

**STATISTIKA**

**Zkontrolován
byl každý jedenáctý
pojištěnec na tzv.
neschopence**

čtete na straně 3

**K VĚCI**

**Jak po ztrátě
zaměstnání
nespadnout
do dluhové pastí?**

čtete na straně 4

**UDÁLOST**

**Lídrů EU se shodli
na zásadách
evropské sociální
politiky**

čtete na straně 5

Slovo MINISTRYNĚ

Milé čtenářky, milí čtenáři,
do ruky se vám dostává poslední číslo našich novin pro letošní rok. Období kolem Vánoc pro nás často bývá dobou, kdy se ohlížíme zpět a bilancujeme nad uplynulým rokem. Dovoďte tedy i mně malé ohlédnutí nejen za letoškem, ale také za celým čtyřletým působením v resortu práce a sociálních věcí.

Když jsem do funkce ministryně práce nastupovala, měla jsem jasnou vizi a řadu priorit, které jsem považovala za klíčové. Jsem velice hrdá na to, že se nám mnoho z nich podařilo dotáhnout do zdárného konce. Chtěla bych velmi poděkovat všem zaměstnancům, spolupracovníkům a kolegům za vytrvalou práci, bez níž by takových výsledků nebylo možné dosáhnout. A věřte mi, že těch úspěchů není málo. Nezaměstnanost máme nejnižší v rámci celé Evropské unie, k čemuž pomohlo i opětovné navyšování minimální mzdy, prosadil se tak potřebný zákon o sociálních službách a podařilo se razantně zvýšit platy lidem, kteří v nich pracují. Pomocí se dostalo také rodinám s dětmi, a to například zvýšením přídatku na dítě či možnosti flexibilněji čerpat rodičovský příspěvek. Náš resort se také zasloužil o výrazné navýšení platů zaměstnanců ve veřejných službách a státní správě. I přes tento výčet toho, co se nám povedlo, ale nemohu opomenout i nezdar.

I přes veškerou snahu nebylo možné prosadit všechny priority, jež jsme si předsevzali. Nikoliv proto, že bychom jim věnovali menší úsilí, ale zkrátka z toho důvodu, že pro ně nebyla dostatečná politická shoda. A bez té se bohužel neobejdeme. A tak bude vybudování kvalitního sociálního bydlení či zavedení zálohovaného výživného v rukách budoucí vlády.

Přeji všem krásné prožití vánočních svátků a úspěšný nový rok.

Mgr. Michaela Marksová

ministryně práce a sociálních věcí v demisi

Od ledna dojde ke změnám (nejen) u rodičovského příspěvku

Od prvního ledna 2018 dochází ke změnám u rodičovského příspěvku. Ruší se současné omezení horní hranice výše čerpání rodičovského příspěvku 11 500 Kč za měsíc, čímž bude umožněno čerpat dávku až ve výši odpovídající peněžitě pomoci v mateřství.

Rodiče s vyššími příjmy tak mohou celou částku příspěvku vyčerpat rychleji než dosud. Pro rodiny s vícero dětmi se zvyšuje celková částka rodičovského příspěvku z 220 tisíc na 330 tisíc korun. Rodiče, kteří chtějí novinky využít, musejí ale podat novou žádost. „Úřad práce ČR začal už v listopadu rozesílat dopisy, ve kterých o změnách informuje a vysvětluje, jak postupovat. Změny se budou týkat i rodičů, jimž se dítě narodilo ještě před 1. lednem 2018,“ uvedla Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí. „Pokud tyto rodiny nevyčerpaly celou částku příspěvku, mohou si v lednu požádat o zvýšení podle nových pravidel,“ dodala.

Kdy je nutné podat žádost?

Kromě zrušení horní hranice čerpání rodičovského příspěvku si mohou rodiče, kteří neměli nárok

na peněžitou pomoc v mateřství, nově zvolit čerpání až do výše 7 600 Kč za měsíc, a zkrátit si tak dobu čerpání až na tři roky. Jde především o studenty, OSVČ bez nemocenského pojištění a nezaměstnané. Platí ale, že musejí zvolit vyšší rodičovského příspěvku na příslušném formuláři. Pokud rodiče chtějí uplatnit nárok na vyšší rodičovský příspěvek na vícero dětí, musejí podat novou žádost, kde uvedou všechny společně narozené děti. Když už rodiny s vícero dětmi 220 tisíc vyčerpaly, ale dětem nejsou ještě čtyři roky, mohou si znovu požádat o rodičovský příspěvek a čerpat ho až do celkové výše 330 tisíc korun (nebo do čtyř let věku dětí). I nadále platí, že rodiče mohou při pobírání rodičovského příspěvku umístit dítě mladší dvou let do jeslí či školky jen na 46 hodin měsíčně.

Pokračování na straně 2



FOTO: © ITALYANA VYCHEGZHANINA / I.DREAMSTIME.COM

Osvědčení Bezpečný podnik převzalo 19 společností

Na konci října se v pražském Kaiserštejnském paláci předávala osvědčení Bezpečný podnik zástupcům 19 firem. Mezi oceněnými byly nejen společnosti, které se do programu zapojily poprvé, ale i ty, jež svůj titul úspěšně obhájily už vícekrát.

„Těší mě, že mohu ocenit firmy, které splnily náročné podmínky programu Bezpečný podnik, a tím přispívají ke zvýšení úrovně bezpečnosti práce a pracovní pohody na pracovišti, což je velmi důležité pro každého zaměstnance,“ uvedl při slavnostním předávání náměstek ministryně pro řízení sekce zaměstnanosti Jiří Vaňásek. Toto ocenění nejen prokazuje, že společnosti mají zaveden systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), díky němuž docílily vyšší úrovně kultury a bezpečnosti práce, ale pro-

kazuje především funkčnost tohoto systému i na jejich pracovištích. Splnění všech požadavků programu prakticky naplňuje zásady dávat při řízení firmy stejnou prioritu jak hlediskům ekonomickým, tak i BOZP a ochraně životního prostředí.

Kdo získal osvědčení?

V ČR se v současné době prokazuje platným osvědčením celkem 85 společností, které přispívají zavedením a důsledným uplatňováním systémového pojetí řízení BOZP při práci



ke snižování pracovní úrazovosti i nemocnosti svých zaměstnanců na minimum. Ke 31. říjnu letošního roku získaly osvědčení Bezpečný podnik tyto společnosti: ASSA ABLOY Czech & Slovakia, s. r. o., divize Stavební zámky; BOSCH DIESEL, s. r. o.;

Bühler Motor, s. r. o.; ČEZ, a. s., Jaderná elektrárna Dukovany; ČEZ, a. s., Jaderná elektrárna Temelín; ČZ a. s.; ČZ Řetězy, s. r. o.; ČZ Strojírna, s. r. o.; Ferring-Léčiva, a. s.; Festool, s. r. o.; HOCHTIEF; CZ, a. s.; Chropynská strojírna, a. s.; KDYNIMUM a. s.; Koyo Bearings Česká republika, s. r. o.; Martin Knappe, Pekařství – Cukrářství; Robert Bosch, spol. s r. o.; THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH, a. s.; TRCZ, s. r. o., a VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a. s.

Neustálé zlepšování, které je jedním z požadavků programu, pomáhá docílit vyšší úrovně správné praxe v oblasti BOZP, a proto budou Ministerstvo práce a sociálních věcí i Státní úřad inspekce práce program Bezpečný podnik podporovat i nadále. (tz)

Připravujeme

Zavedení elektronické neschopenky zrychlí výplatu nemocenských dávek

Změna zákona o nemocenském pojištění umožňuje ministerstvu uskutečnit zásadnější změny v procesu počátku, průběhu a ukončování dočasných pracovních neschopností včetně výplaty nemocenských dávek. Jednou z důležitých novinek, které ministerstvo připravuje, je zavedení elektronické neschopenky.

Původní „kladenský pětidílný tisíkopis“ bude nahrazen elektronickou formou a v případě tisku bude pouze třídílný. Cílem elektronizace o rozhodování o dočasné pracovní neschopnosti je zavést plně funkční elektronickou komunikaci mezi lékaři, okresními správami sociálního zabezpečení a zaměstnavateli. Pacientům bude též umožněn přístup k informacím o jejich neschopenkách, procesu zpracování a výplatě dávek. Cílem je zrychlit procesy a výplatu nemocenských dávek, snížit administrativní zátěž zaměstnavatelů, lékařů a České správy sociálního zabezpečení

(ČSSZ) a poskytovat včasné informace všem zúčastněným stranám.

Tři možnosti pro lékaře

Lékařům budou nabídnuty tři možnosti práce s neschopenkami, a to pomocí lékařských softwarů, nebo se bude moci lékař připojit do Portálu ČSSZ a e-neschopenku zadat touto cestou, nebo bude moci ještě použít i vyplnění třídílného formuláře v papírové podobě a zaslat příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Tam budou údaje z papírové verze přepsány do elektronické podoby a proces

bude následně pokračovat elektronicky. Při potřebě „vystavit“ dočasnou pracovní neschopnost zadá lékař číslo pojištěnce, systém mu načte osobní údaje, nabídne zaměstnavatele a lékař doplní další potřebné údaje týkající se kontrolních návštěv, vycházek apod. Po vyplnění formuláře vytiskne pro pacienta potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti a odešle vyplněné údaje do informačního systému nemocenských dávek. Zde po ověření zadaných údajů odejde na elektronickou adresu zaměstnavatele informace o vzniku dočasné pracovní neschopnosti jeho zaměstnance. Pokračování na straně 3



FOTO: © WAVEBREAK MEDIA LTD. / I.DREAMSTIME.COM

Kdo dostane část příspěvku na živobytí v poukázkách?

Úřad práce ČR musí podle novely zákona o pomoci v hmotné nouzi vyplácet část příspěvku na živobytí prostřednictvím poukázek. Tato změna se do zákona dostala poslancekou iniciativou. Od prosince tak každý, kdo pobírá příspěvek na živobytí déle než půl roku, dostane část v poukázkách.

„My jsme při projednávání v Parlamentu ČR upozorňovali na to, že se tato změna dotkne i zdravotně postižených spoluobčanů. Přesto byl návrh přijat,“ uvedla Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí. Tato poslanceká změna je účinná od 1. června 2017, poprvé se tedy vyplácí povinně poukázkami část příspěvku na živobytí tento měsíc. Pokračování na straně 2

Od ledna dojde ke změnám (nejen) u rodičovského příspěvku

Pokračování ze strany 1

Rodičovský příspěvek a pěstouni

Pro všechny rodiny, které pobírají rodičovský příspěvek a chtějí změnit výši jeho čerpání, platí, že změnu volby výše čerpání podle nové právní úpravy lze provést kdykoli od 1. ledna 2018. Bez podání žádosti bude od ledna 2018 dávka vyplácena ve stejné výši, jaká náležela za prosinec 2017. Žádost o změnu výše rodičovského příspěvku mohou po 1. lednu podat všichni, kdo ji chtějí změnit, a to bez ohledu na to, kdy ji měnili naposledy. Po první provedené volbě výše dávky podle nové úpravy bude možné měnit výši příspěvku opět pouze jednou za tři měsíce, stejně jako doposud.

U rodičů, kteří splňují nárok na rodičovský příspěvek a zároveň mají (nebo měli) nárok na jeho obdobu poskytovanou v jiném státě (i mimo EU), se nově bude z celkové částky rodičovského příspěvku 220 tisíc (resp. 330 tisíc korun) odečítat částka vyplácená na totéž dítě v jiné zemi.

Od 1. ledna 2018 se ruší možnost, aby rodičovský příspěvek čerpali pěstouni na přechodnou dobu – těmto příjemcům bude dávka odejmuta. Zároveň dochází k tomu, že k částkám rodičovského příspěvku vyčerpaným těmito pěstouny před 1. lednem 2018 se nepřihlíží. To znamená, že rodinám, jejichž dítě ve věku do čtyř let bylo dříve v pěstounské péči na přechodnou dobu, se může navýšit nevyčerpaná celková částka rodičovského příspěvku. Pokud tyto rodiny rodičovský příspěvek pobírají, je potřeba se informovat na Úřadu práce ČR o aktuální změně výše celkové částky a případně si upravit výši čerpání rodičovského příspěvku. Pokud rodiny s dětmi, které byly dříve v pěstounské péči na přechodnou dobu, již rodičovský příspěvek podle původní úpravy dočerpaly a dítěti nejsou čtyři roky, mohou příspěvek dočerpávat, ale musejí podat novou žádost.

Zvýší se přírůstek na dítě

Od ledna se dále zvyšuje hranice příjmu potřebná pro nárok na přírůstek na dítě ze 2,4násobku na 2,7násobek životního minima. Na dávku tak dosáhne více rodin, a podpoří se tak i ty, kde rodiče pracují, ale mají relativně nižší příjmy. Dále se zvyšují částky přírůstku na dítě o 300 korun pro děti pracujících rodičů (alespoň jeden z rodičů musí mít příjem ze závislé činnosti, samostatné výdělečné činnosti či dávky nahrazující tento příjem). Nově tak budou činit 800, 910 a 1 000 korun měsíčně podle věku dítěte. O navýšení přírůstku na dítě není třeba žádat, po splnění podmínek a po doložení dokladu o čtvrtletním příjmu Úřad práce ČR provede výběr základní či zvýšené výměry automaticky.

Změny u příspěvku na bydlení

Ke změnám dochází i v příspěvku na bydlení. Novela zákona zpřesnila výčet nákladů na bydlení. Současně byla doplněna podmínka, že pro pří-



Foto: © Boulanger Sandrine | Dreamstime.com

spevek na bydlení musejí být náklady na bydlení podrobně rozepsány na jednotlivé položky, od ledna 2018 tedy nepůjde dokladat náklady na bydlení jednou (paušální) částkou. U všech jednotlivých položek se uvede, zda dané náklady jsou, nebo nejsou placeny zálohově. Zúčtování zálohových plateb musí být doloženo minimálně jednou za 12 měsíců. U nájmních vztahů, které jsou sjed-

nány na méně než 12 měsíců, je nutné zúčtování předložit vždy ke konci platnosti smlouvy. K nově podaným žádostem od 1. 1. 2018 musí být vždy doloženo poslední zúčtování zálohových plateb, nejpozději do 12 měsíců po jejich posledním zúčtování. Pokud dotyčný přehled nedoloží, nebude mít na příspěvek na bydlení nárok nebo mu Úřad práce ČR dávku odejme. (tz)

Co se ještě změní v roce 2018?

Zvýšení důchodů

Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2018 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2017 tak, že se:

- základní výměra zvyšuje o 150 Kč na 2 700 Kč,
- procentní výměra zvyšuje o 3,5 procenta procentní výměry, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

Důchody se tak zvýší v průměru o 475 korun.

Prvky konstrukce výpočtu důchodů přiznaných ode dne spadajícího do roku 2018:

- všeobecný vyměřovací základ za rok 2016 ve výši 28 250 Kč,
- výše přepočítacího koeficientu pro úpravu (aktualizaci) všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, který činí 1,0612,
- první redukční hranice pro stanovení výpočtového základu ve výši 13 191 Kč,
- druhá redukční hranice pro stanovení výpočtového základu ve výši 119 916 Kč,
- výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu od roku 2018 činí 2 700 Kč.

Zvýšení minimální mzdy

Od 1. ledna 2018 se zvyšuje minimální mzda, a to ze současné výše 11 000 korun na celkových 12 200 Kč. V souvislosti se zvýšením minimální mzdy dojde od 1. ledna 2018 také ke zvýšení příspěvku o 800 Kč u zaměstnávání osob se zdravotním postižením (podmínka uznané invalidity I. až III. stupně).

Vyšší příspěvek na mobilitu

Zvyšuje se příspěvek na mobilitu (ze současných 400 Kč na 550 Kč měsíčně). Poskytuje se lidem, kteří mají nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením ZTP nebo ZTP/P.

Zvýšení nemocenského

Od 31. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba z 60 procent na 66 procent denního vyměřovacího základu a dále od 61. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba z 60 procent na 72 procent denního vyměřovacího základu.

Zavedení dávky otcovské poporodní péče (od 1. 2. 2018)

Nárok na dávku bude mít otec dítěte, jenž o dítě pečuje, a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů. Nástup na otcovskou nastává dnem, který si pojištěnec určí v období šesti týdnů ode dne narození dítěte, nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo sedmi let věku. Výše dávky činí 70 procent denního vyměřovacího základu, výplata náleží za dobu sedmi kalendářních dnů bez přerušení. O dávku si mohou nejdříve 1. 2. 2018 požádat otcové dětí narozených nebo převzatých do péče nejdříve dne 21. 12. 2017. Pro volno v zaměstnání využijí otcové rodičovskou dovolenou.

Zavedení dávky dlouhodobé ošetrovné (od 1. 6. 2018)

Podmínky pro nárok:

- u ošetřované osoby muselo dojít k závažnému zhoršení zdravotního stavu, který vyžadoval alespoň sedmidenní hospitalizaci v nemocnici, a v den pro-

puštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů,

- ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě,
- ošetřující osobou mohou být rodinní příslušníci vyjmenovaní v zákoně, aniž žijí s ošetřovaným v domácnosti; žít v domácnosti bude však vyžadováno u jiné fyzické osoby (např. druga, družky),
- u ošetřující osoby bude vyžadována čekací doba; nemocenské pojištění muselo u zaměstnance trvat v posledních čtyřech měsících alespoň 90 dnů, OSVČ musela být nemocensky pojištěna v posledních třech měsících,
- ošetřující osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost,
- v průběhu 90 dnů se mohou ošetřující osoby libovolně střídát v ošetřování osoby vyžadující dlouhodobou péči,
- dávka bude náležet ve výši 60 procent redukovaného denního vyměřovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice; nenáleží však za dobu, kdy dlouhodobá péče není poskytována (např. z důvodu další hospitalizace),
- nárok na další dlouhodobé ošetrovné vznikne ošetřující osobě nejdříve po uplynutí 12 měsíců od skončení předchozí dlouhodobé péče,
- zaměstnavatel může odmítnout poskytnutí volna ze zaměstnání, pouze pokud mu brání závažné provozní důvody.

(tz)

Kdo dostane část příspěvku na živobytí v poukázkách?

Pokračování ze strany 1

Příjemci příspěvku na živobytí dostanou část dávky vyplacenou ve formě poukázek na nákup potravin, drogistického a dalšího základního zboží. Poukázky není možné využít k nákupu alkoholu ani tabákových výrobků. Změna se týká každého člověka, který tedy pobírá příspěvek na živobytí déle než šest měsíců, přičemž v poukázkách bude vypláceno nejméně 35 procent a nejvýše 65 procent dávky. Úřad práce ČR poskytne příjemcům seznamy obchodníků, u nichž lze poukázky uplatnit, a rovněž je bude informovat o termínech, ve kterých si budou moci poukázky vyzvednout.

Využití poukázek, resp. poměr vyplacených peněz vs. poukázky, je v zákonem stanoveném rozptylu na uvážení pracovníků Úřadu práce ČR. A ti jsou instruováni, aby přihlíželi k celé řadě faktorů – jednak k situaci samotného příjemce dávky, jednak k možnostem efektivního využití poukázek v místě bydliště příjemce. Větší část dávky vyplácená v poukázkách bude využita tam, kde má pracovník Úřadu práce ČR podezření, že příjemce nevyužije příspěvek k jeho účelu, tj. k zajištění základních životních potřeb. (tz)

KONFERENCE

Prošitováním k rozvoji služeb pro ohrožené děti a jejich rodiny



Ministerstvo práce a sociálních věcí pořádalo 22. a 23. listopadu v prostorách Autoklubu ČR v pražské Opletalově ulici konferenci Prošitováním k rozvoji služeb pro ohrožené děti a jejich rodiny. Cílem konference bylo představit projekt Systémový rozvoj a podpora nástrojů sociálně-právní ochrany dětí, seznámit se se zahraniční dobrou praxí práce s ohroženými dětmi a rodinami v Severním Irsku, představit analýzu inovativních postupů a služeb pro rodiny a děti v ČR a v neposlední řadě propojit odborníky na téma síťování, mezioborového sdílení a rozvoje služeb pro ohrožené děti a jejich rodiny. Konference se zúčastnilo více než 250 pracovníků samosprávy, sociálních služeb, školství a orgánů sociálně-právní ochrany dětí.

Zdroj: www.pravonadestvi.cz

OCENĚNÍ

Vítězem čtvrtého ročníku soutěže PROFESIONÁL BOZP je Michal Bystrianský

Poslední den v říjnu v Kaiserštejnském paláci v Praze předali náměstek ministryně práce pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek Jiří Vaňásek a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn cenu vítězi 4. ročníku národní soutěže PROFESIONÁL BOZP, kterým se stal Bc. Michal Bystrianský.

Vítěz soutěže v současné době pracuje jako technik BOZP a PO pro významnou společnost Saint – Gobain Adfors CZ, s. r. o., závod Hodonice. Do soutěže se přihlásil s projektem, který obsahoval tři aktivity zavedené do podnikové praxe v poslední době. Vítězný projekt tvořil velmi obsáhlý materiál zahrnující opatření a řešení problematiky BOZP pro širokou škálu činností – zaměřených na čišťovací stroje, výškové práce a chemické látky. Tato provozní opatření vedla ke snížení pracovní úrazovosti a jsou platná nejen pro zaměstnance, ale i pro dodavatele.

Na předání ceny vítězi soutěže PROFESIONÁL BOZP přímo navázalo vyhlášení druhého ročníku soutěže PROFESIONÁL – KOORDINÁTOR BOZP NA STAVENÍŠTI, jehož uzávěrka je stanovena na 31. července 2018. Slavnostní předání ocenění vítězům 2. ročníku národní soutěže se uskuteční 23. října 2018 v Kaiserštejnském paláci v Praze. Informace k soutěži, propozice i soutěžní formulář jsou dostupné na webových stránkách VÚBP (www.vubp.cz/profesional-koordinator-bozp), oborovém portálu pro BOZP (www.bozpinfo.cz) a českém Focal Pointu pro BOZP (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/).

(tz)



Cena byla předána vítězi letošního ročníku národní soutěže odborníků v prevenci rizik v oblasti BOZP tradičně v pražském Kaiserštejnském paláci. Foto: Jakub Syruček/VÚBP

Vláda projednala přípravu nového informačního důchodového systému

Ministerstvo předložilo vládě zprávu o přípravě nového informačního systému – Nového systému důchodových agend, který má nahradit asi 70 dílčích aplikací, pomocí nichž se nyní provádějí výpočty důchodů. Nový systém by měl být v provozu v roce 2021.

Cílem záměru je zjednodušit celý systém, tak aby byl pro klienty jednoduchý, uživatelsky komfortní a splňoval principy e-governmentu. „Chceme vybudovat nový moderní informační systém, který bude klienty přívětivý a bude sloužit lidem v průběhu jejich pracovního života, jako je tomu například v Německu. Tam si lidé mohou kdykoliv prohlížet data vedená k jejich budoucím důchodům. Dnešní informační systém ČSSZ to bohužel neumí. Lidé se o chybějících dokladech, platbách pojistného a dalších věcech

dozvědí až v okamžiku podání žádosti o důchod,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

Ministerstvo (MPSV) už v roce 2015 projednalo změnu v těchto informačních systémech ČSSZ. První záměr byl schválen Radou vlády pro informační společnost již v roce 2016 a jeho pozdější aktualizace v září 2017. Vzhledem k důležitosti celého projektu byla příprava nového systému řízena projektovým týmem složeným ze zástupců MPSV a ČSSZ. Legislativně se stal součástí Jednotného systému práce a sociál-

ních věcí a je také v souladu s principy e-governmentu.

Vlastní vývoj nového řešení s průběžným testováním jednotlivých funkcionalit potrvá řadu měsíců a následovat bude minimálně roční ověřovací provoz. S ohledem na rozsah zakázky, tj. vývoj komplexního systému pro zpracování důchodové agendy, a zásadu, že ani na přechodnou dobu nesmí být ohrožena výplata dávek důchodového pojištění, je nutné při nasazování nového řešení postupovat obezřetně.

MPSV již vyhlásilo otevřené výběrové řízení na dodavatele tohoto významného informačního systému. Stalo se tak po téměř dvouleté důkladné přípravě. (tz)

Kolika lidem byl udělen postih za nedodržování režimu dočasně práceneschopného?

Za prvních devět měsíců letošního roku zkontrolovali pověření pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení celkem 112 191 lidí na tzv. neschopence. K postihu za nedodržování režimu dočasně práceneschopného došlo ve 2 850 případech.



FOTO: © REDBARON | DREAMSTIME.COM

Zkontrolován byl v průměru každý jedenáctý pojištěnec na tzv. neschopence. Sankci (postih) za nedodržování režimu představuje zkrácení nebo odejmutí nemocenského. Smyslem kontrol je především zajistit účelné čerpání nemocenského a dodržování zákonem stanovených pravidel.

Lidé, jimž lékař vystavil tzv. neschopenku, jsou povinni dodržovat režim dočasné práce neschopného pojištěnce, sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou, prokázat se při kontrole průkazem totožnosti a dodržovat dobu

vycházek, pokud jim je ošetřující lékař povolil. Vycházky mohou být povoleny nejvýše v celkovém rozsahu šesti hodin denně (v jednom či více časových úsecích), a to v době od 7 do 19 hodin.

Lidé marodí hlavně s nemocemi dýchací soustavy

Nemoci dýchací soustavy byly letos od ledna do září nejčastější příčinou dočasné pracovní neschopnosti přesně ve 466 446 případech, a jsou tedy důvodem 37 procent ukončených neschopenek. Onemocnění pohybové soustavy evidovala Česká správa so-

Kontroly dodržování režimu dočasně práceneschopných pojištěnců (1. 1.–30. 9. 2017)

Kraj	Počet kontrol	Počet postihů
Hl. město Praha	4 304	272
Jihočeský	5 259	76
Jihomoravský	13 471	275
Karlovarský	5 142	239
Královéhradecký	9 574	258
Liberecký	4 066	126
Moravskoslezský	14 871	317
Olomoucký	7 633	159
Pardubický	7 187	155
Plzeňský	12 116	361
Středočeský	11 249	156
Ústecký	8 263	198
Vysočina	5 012	110
Zlínský	4 044	148
Celkem ČR	112 191	2 850

Zdroj: ČSSZ

ciálního zabezpečení (ČSSZ) za stejné období u 243 390 ukončených případů dočasné pracovní neschopnosti, podílela se na 20 procentech neschopenek.

Ze statistik ČSSZ vyplývá, že v průměru nejkratší dobu strávili lidé na tzv. neschopence s akutními infekcemi dýchacích cest (zhruba 15 dní), léčba nemocí pohybové soustavy trvala téměř 67 dní. Nemoci s časově nejnáročnější léčbou představují tuberkulóza (211 dní) a onkologická onemocnění (téměř 182 dní).

Zdroj: ČSSZ

Počet prstonaných dnů meziročně vzrostl

Od ledna do září letošního roku evidovala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) téměř 1,3 mil. ukončených případů dočasných pracovních neschopností. To je o devět procent více než za stejné období loňského roku.

Počet prstonaných dnů se meziročně zvýšil o téměř tři miliony, za devět měsíců letošního roku jich bylo skoro 53,4 milionu. Na nemocenském se za tři čtvrtletí letošního roku vyplátilo necelých 14 miliard korun.

V PRAZE SE STONÁ NEJKRATŠÍ DOBU

Průměrná délka trvání jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti se oproti stejnému období roku 2016 přibližně o jeden den zkrátala – z loňských 43,5 dne na letošních 42,22 dne. Nejkratší dobu na tzv. neschopence trávili pojištěnci v Praze (v průměru necelých 33 dnů). Naopak nejdelší byla

průměrná délka trvání dočasné pracovní neschopnosti ve Zlínském kraji – téměř 51 dnů, což přesahuje celorepublikový průměr o více než 8,5 dne.

V průměru nejkratší dobu stonali muži ve věku do 20 let (14,57 dne), naopak nejdéle muži věkové skupiny nad 60 let (77,22 dne). U žen byla nejdelší průměrná délka stonání (téměř 55 dnů) zaznamenána ve věku 50–59 let.

Nejvíce ukončených případů dočasné pracovní neschopnosti, tzv. neschopenek, bylo ve Středočeském kraji (143 239), následovala Praha (140 008). Nejvíce prstonaných dnů bylo zaznamenáno v Moravskoslezském kraji (více než sedm milionů).

Zdroj: ČSSZ

Něčemu nerozumíte? Najděte si to ve Slovníku sociálního zabezpečení!

Pokud v dopise, který jste dostali od úřadů, nerozumíte nějakému termínu, může vám pomoci Slovník sociálního zabezpečení. Najdete ho na internetu na adrese <http://slovník.mpsv.cz>.

Ve Slovníku sociálního zabezpečení jsou vysvětleny nejdůležitější pojmy z důchodového a nemocenského pojištění, sociálních dávek, zaměstnanosti, sociálních služeb a mnoha dalších oblastí sociální sféry. Slovník je zpracován tak, aby ve srozumitelné formě přiblížil pojmy, které mohou být někdy složité na pochopení, aby se čtenář v problematice rychle zorientoval a dozvěděl se, kde může najít podrobnější informace. Je třeba zdůraznit, že slovník nenahrazuje platnou právní legislativu, přesné informace jsou v příslušných právních předpisech.

V internetovém Slovníku sociálního zabezpečení lze hledat podle abecedy nebo podle kategorie (dávky hmotné nouze, dávky pro osoby zdravotně postižené, důchodové pojištění, lékařská posudková služba, mezinárodní koordinace sociálního zabezpečení, náhradní rodinná péče, nemocenské pojištění, příspěvek na péči, sociálně-právní ochrana dětí, sociální služby, státní sociální podpora, zaměstnanost, životní a existenční minimum). Slovník samozřejmě umožňuje vyhledat i konkrétní výraz.

Zdroj: slovník.mpsv.cz

Přelom roku posune výplatu důchodů

Klienti České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), kteří mají výplatu důchodu bezhotovostně na své účty vždy druhý den v měsíci, budou mít lednovou výplatu připisanou na svých účtech výjimečně ve středu 3. ledna 2018.

Jde o mimořádné opatření související s tím, že finanční prostředky určené na výplatu důchodů v roce 2018 může ČSSZ čerpat až v úterý 2. ledna 2018. V dalších měsících již bude ČSSZ zajišťovat výplatu důchodů běžným způsobem. Klienti, kteří dostávají důchody na účet vždy čtvrtý a šestý den v měsíci, obdrží lednovou splátku v řádném termínu. Vánoční čas výplatní termíny důchodů rovněž mění.

Štěstý den, tj. 24. prosinec, připadá na neděli, takže důchody, které mají být vyplaceny tento den, budou vyplaceny v pátek 22. prosince. Důchody s termínem výplaty 22. prosince vyplatí ČSSZ o den

dříve, tj. ve čtvrtek 21. prosince. Důchody vyplácí ČSSZ buď bezhotovostním převodem na bankovní účet klienta, nebo v hotovosti prostřednictvím České pošty na adresu bydliště. Lidé si volí způsob výplaty důchodu při podání žádosti o dávku důchodového pojištění s tím, že kdykoliv později mohou požádat ČSSZ o změnu. Důchody se vyplácejí dopředu, a to v pravidelných měsíčních lhůtách. Výplatní termíny důchodů vyplácených ČSSZ jsou sudé dny od 2. do 24. dne v měsíci. ČSSZ zajišťuje i výplatu důchodů do zařízení sociálních služeb. Do těchto zařízení se důchody vyplácejí 15. den v měsíci.

Zdroj: ČSSZ

■ PŘIPRAVUJEME

Zavedení elektronické neschopenky zrychlí výplatu nemocenských dávek

Pokračování ze strany 1

Pouze v případě, že by zaměstnanec onemocněl ihned po nástupu do zaměstnání a zaměstnavatel nestačil zaslat oznámení příslušné okresní správě sociálního zabezpečení, potom by musel lékař vše vyplnit podle údajů získaných od pacienta. Lékaři kromě vyplňování elektronických formulářů budou moci též nahlížet do neschopenek svých pacientů, elektronicky potvrdit trvání pracovní neschopnosti, žádat lékaře lékařské posudkové služby o schválení zákonem daných možností, například prodloužení podpůrní doby, neomezených vycházek apod.

Výhody pro zaměstnavatele

Pro zaměstnavatele bude přínosem skutečnost, že v krátké době získá informaci o nové dočasné pracovní neschopnosti u svého zaměstnance pomocí zasílaných notifikací. Bude požádán po 14 dnech trvání dočasné pracovní neschopnosti o zaslání podkladů rozhodných pro výplatu nemocenských dávek, bude moci nahlížet do pracovních neschopností svých zaměstnanců.

Co získá pacient?

Pro pacienta bude výhodou, že po ošetření u lékaře bude moci odejít domů a léčit se. Nebude nucen doručovat současný příslušný díl formuláře zaměstnavateli, pouze omluví svou nepřítomnost na pracovišti například telefonicky. I pacienti budou moci v případě zájmu nahlížet do svých neschopenek, případně sledovat přípravu výplaty nemocenských dávek.

Přínos pro ČSSZ

Pro Českou správu sociálního zabezpečení bude značným přínosem elektronické zpracování formulářů e-neschopenky. Lze předpokládat, že dojde ke zkrácení lhůt pro výplatu nemocenských dávek. Každému z účastníků procesu bude umožněn přístup pouze do jeho záznamů. V současné době ještě ministerstvo řeší autorizaci a autentizaci pro přihlašování a ověřování identity účastníků procesu e-neschopenek. Celý systém by měl být testován v závěru roku 2018 a spuštěn od roku 2019.

Ing. Iva Merhautová, MBA, náměstkyně pro řízení sekce sociálně pojistných systémů

■ PORADNA

Je nemocenské pojištění pro OSVČ povinné?

Účast osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) na nemocenském pojištění je dobrovolná a vzniká na základě podané přihlášky. Neúčast na nemocenském pojištění OSVČ může mít např. negativní dopad pro ženu – OSVČ, neboť jí nebude v těhotenství a následně po porodu náležet peněžité pomoc v mateřství. Od 1. 1. 2014 může být OSVČ účastna nemocenského pojištění i v případě, že vykonává vedlejší samostatnou výdělečnou činnost a nemá povinnost platit pojistné (zálohy na pojistné) na důchodové pojištění. Maximální měsíční vyměřovací základ pro placení nemocenského pojištění je však v tomto případě stanoven na 5 000 Kč a platba pojistného činí 115 Kč, tzn., že odpovídá minimálnímu vyměřovacímu základu.

Jakou výši pojistného musím platit jako OSVČ, abych pobíral nemocenské alespoň 10–12 tis. Kč?

Od 1. 1. 2014 se výše maximálního měsíčního základu nemocenského pojištění OSVČ odvozuje od určitého vyměřovacího základu na naposledy podaném přehledu, který v průměru připadá na jeden měsíc výkonu činnosti v tomto kalendářním roce. Je-li vypočtený průměr nižší než minimální měsíční základ stanovený pro kalendářní rok (např. OSVČ vykonávající vedlejší činnost nebyla v předchozích letech účastna důchodového pojištění), je maximální měsíční základ roven minimálnímu měsíčnímu základu, tj. v roce 2017 částka 5 000 Kč. K přehledu podanému před více než třemi lety se nepřihlíží. Byla-li v kalendářním roce, který bezprostředně předchází kalendářnímu roku, v němž se pojistné na nemocenské pojištění platí, samostatná výdělečná činnost zahájena (znovu zahájena), lze určený (vypočtený) vyměřovací základ za takový kalendářní rok použít pouze v případě, že činnost byla vykonávána alespoň ve čtyřech kalendářních měsících. Nelze-li určit maximální

měsíční základ nemocenského pojištění z naposledy podaného přehledu o příjmech a výdajích, rovná se tento polovině průměrné mzdy platné pro daný kalendářní rok, tj. v roce 2017, částce 14 116 Kč. Rozhodným obdobím pro výpočet dávky je období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. Aby v roce 2017 OSVČ pobírala nemocenské ve výši 10 000–12 000 Kč, musela by v období před vznikem nemoci platit pojistné na nemocenské pojištění ve výši 500 Kč měsíčně. Aby mohlo být zhodnoceno pojistné na nemocenské pojištění ve výši 500 Kč, v měsících roku 2016 a 2017, které předcházely měsíci vzniku dočasné pracovní neschopnosti, musel by určený vyměřovací základ za roky 2014, 2015 (měsíce před podáním přehledu za rok 2016) a za rok 2016 (měsíce po podání přehledu za rok 2016), ze kterého OSVČ zaplatila pojistné na důchodové pojištění, činit 260 880 Kč (pro 12 měsíců výkonu činnosti v každém kalendářním

roce). Roční pojistné by pak činilo 82 017 Kč. OSVČ může platit pojistné na nemocenské pojištění v rozmezí minimálního a maximálního měsíčního základu. Pokud OSVČ zaplatí pojistné na nemocenské pojištění z vyššího měsíčního (vyměřovacího) základu, než je stanoven její maximální měsíční základ, část platby, která neodpovídá tomuto maximálnímu měsíčnímu (vyměřovacímu) základu, se stává přeplatkem a bude vrácena nejpozději po podání přehledu za kalendářní rok, ve kterém přeplatek vznikl.

Pobírám důchod a současně pracuji, musím mít smlouvu na dobu určitou?

Ne. Pro nárok na výplatu starobního důchodu po dovršení důchodového věku není od 1. 1. 2010 rozhodující, zda jeho poživatel pracuje v pracovním vztahu na dobu určitou nebo neurčitou. Uzavírat smlouvu na dobu určitou tedy nemusí.

Zdroj: www.cssz.cz

(O ČSSZ – Informace – Nejčastější dotazy)



FOTO: © FUZZBONES | DREAMSTIME.COM

PRŮZKUM

V Česku je zadlužená téměř polovina obyvatel

Podle průzkumu, který si nechala vypracovat společnost KRUK, splácí téměř polovina (44 procent) obyvatel ČR nějaký úvěr. Přibližně třetina ze zadlužených lidí (32 procent) nemá zaměstnání a polovina se nachází v horší finanční situaci (51 procent lidí s úvěrem).

Průměrná zadluženost Čechů v rámci spotřebních úvěrů (tedy bez zahrnutí hypoték) je 26 500 korun. Nejvíce dluží lidé v Karlovarském kraji (v průměru 31 916 korun), v Praze a Jihomoravském kraji (v obou regionech průměrně 31 271 Kč), nejméně pak obyvatelé Královéhradeckého kraje (průměrně 25 602 korun). Úvěr má prakticky stejný počet mužů i žen (45, resp. 43 procent), zpravidla ve středním věku (56 procent lidí ve věku 35 až 44 let). Nejčastěji si půjčují lidé z vesnic do 1 000 obyvatel (52 procent), nejméně pak Češi žijící ve velkoměstech nad půl milionu obyvatel (33 procent).

Udržení stabilního rozpočtu

Peníze nejsou vždy na prvním místě. Důležitější než částka na výplátce je uspokojení z každodenní práce. To, že práce člověka baví a je vnímána jako společensky prospěšná. Nejčastěji se v tomto smyslu vyjadřují zaměstnanci zdravotnických, učitelských a „uniformovaných“ profesí. Ani jim se však nevyhýbají problémy s průběžnou úhradou závazků a útraty nad rámec možností, které vedou k tvorbě dluhů. Výsledky průzkumu potvrzují, že spokojenost s prací koresponduje se stabilitou zaměstnání: příslušníci „uniformovaných“ profesí (policisté, hasiči, vojáci) měli stále zaměstnání v posledních třech letech v 82 procentech případů. Následují pracovníci ve finančním sektoru (76 procent) a zdravotníci (75 procent). Nejméně stabilní je v tomto ohledu oblast prodeje zboží a služeb: více než třetina (38 procent) obchodníků, prodáváčů a prodejců v uplynulých třech letech byla přinejmenším nějakou dobu bez práce. Tato profesní skupina také obecně hodnotí svou finanční situaci jako špatnou a má nejčastěji problém s udržení stabilního rozpočtu.

Plánujeme své výdaje?

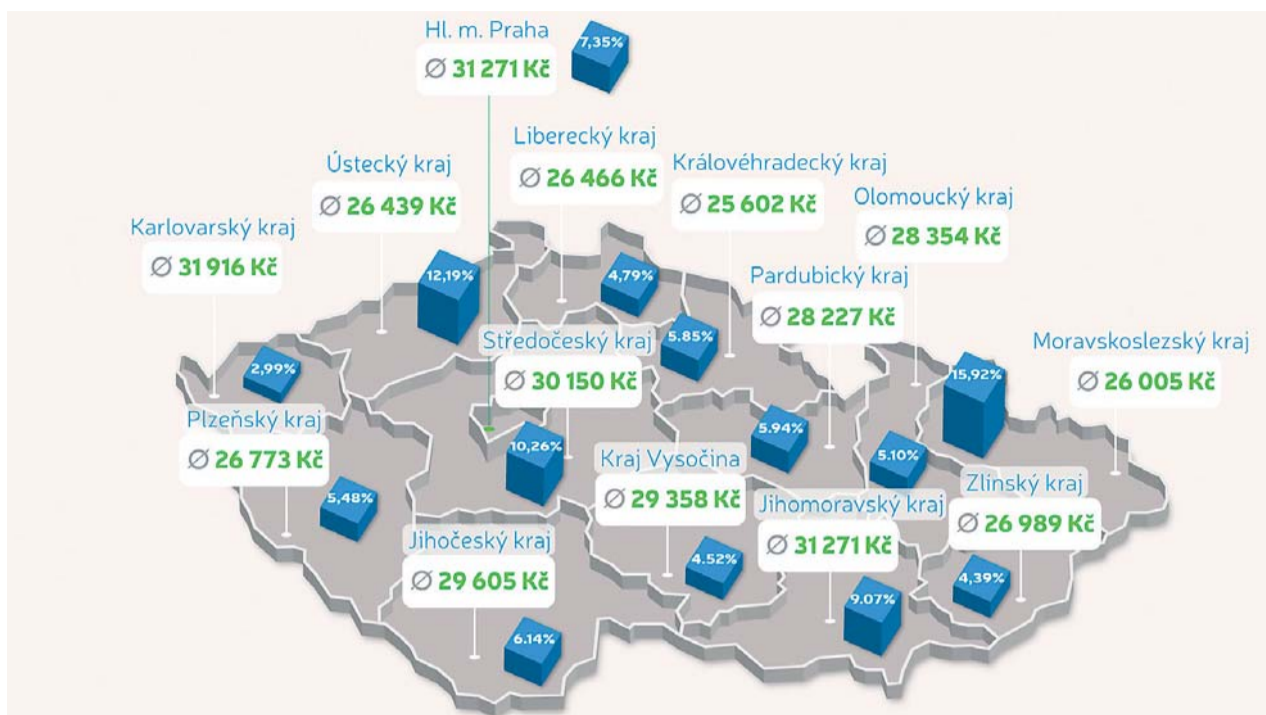
Výzkumníci se zajímali také o to, jak lidé dokážou hospodařit, zda a jak si plánují své výdaje a jak myslí na budoucnost. Nepřekvapí, že finanční budoucnost dlouhodobě plánují nejčastěji zaměstnanci finančního sektoru (68 procent), následovaní pracovníky IT sektoru (65 procent). „Ajtáci“ patří také mezi ty, kteří i větší plánované výdaje řeší s předstihem a odloží si na ně peníze stranou, pouze 15 procent z nich podobné situace řeší nějakým typem půjčky. Zcela shodně odpovídali také zaměstnanci ze sektoru služeb. Největší ochotu k řešení situace půjčkou vyjádřili pedagogičtí pracovníci (28 procent). Pokud dojde k výdajům, které naruší rovnováhu domácího rozpočtu, řeší tuto situaci pracovníci různých oborů odlišným způsobem. Pro zaměstnance ve službách, dopravě a ve stavebnictví je nejjednodušším řešením práce navíc: více zakázek, směny navíc, přesčas. Pedagogičtí pracovníci a příslušníci uniformovaných sborů omezí své budoucí výdaje. Zástupci prodejních profesí se pokusí získat půjčku od známého nebo příbuzného.

Důvody pro opožděné platby

Nejméně třetina příjmů českých domácností je určena na úhradu fixních výdajů. Z nich pak tvoří největší podíl náklady na bydlení. Významnou část rozpočtu tvoří také poplatky za mobilní služby, internet a televizi. Téměř polovina pracovníků v dopravě (47 procent) se přitom už setkala se situací, kdy nebyli schopni zaplatit „složky“ v určeném termínu. U IT profesí má tuto zkušenost nejmenší podíl respondentů (27 procent). „Nejčastějšími důvody, které vedou k opožděným platbám, patří – napříč všemi profesními skupinami – ztráta zaměstnání v rodině, nepředvídatel-

Mapa zadluženosti České republiky

(podle nejnovějších statistik společnosti KRUK)



Procenta vyjadřují podíl zadlužených lidí v jednotlivých regionech, kteří jsou opožděni se svými splátkami. Částka v Kč znamená průměrnou zadluženost obyvatel jednotlivých krajů v rámci spotřebních úvěrů (tedy bez zahrnutí hypoték).

né výdaje a splátky úvěrů/dluhů.“ vysvětluje Markéta Kolářová, tisková mluvčí společnosti KRUK.

Další půjčka je krajní řešení

Mezi respondenty průzkumu převažoval názor, že řešit finanční tíseň další půjčkou či úvěrem je krajní řešení. Přesto k němu téměř pětina respondentů v posledních 12 měsících přistoupila. Šlo o zaměstnance sektoru služeb (19 procent) a IT (19 procent), přičemž hodnota jejich úvěrů činila průměrně cca 75 procent jejich měsíčního rozpočtu u pracovníků ve službách a 63 procent u zaměstnanců v IT. Průměrná hodnota úvěru napříč všemi profesními skupinami činí 65 procent měsíčního rozpočtu domácnosti, přičemž platí, že čím nižší je příjmová hladina dané profesní skupiny, tím větší jsou úvěry. „Průzkum ukázal, že reálné pro-

blémy s průběžnou úhradou závazků mají lidé ze všech profesních skupin. V podobných situacích doporučujeme, aby lidé začali své dluhy aktivně řešit co nejdříve, a to tak, že se spojí s věřitelem a dohodnou se na způsobu, jakým svůj dluh začnou opět splácet. Jedině tak je možné předejít mnohem vážnějším situacím, které už dlužníkům mnoho prostoru pro řešení nenabízejí,“ říká Markéta Kolářová.

Průzkum realizovala společnost KANTAR TNS pro společnost KRUK Česká a Slovenská republika

(KRUK), která se zaměřuje na správu pohledávek finančních ústavů a korporátních zákazníků. Výsledky průzkumu byly prezentovány u příležitosti Dne bez dluhů, edukační akce, která se letos konala v sedmi evropských zemích – v České republice a na Slovensku 15. listopadu. Průzkum probíhal mezi občany České republiky na přelomu měsíců září a října 2017. Celkem bylo dotazováno 1 000 osob z devíti profesních skupin, v každé profesní skupině šlo přitom o nejméně 100 respondentů.

Zdroj: KRUK Česká a Slovenská republika

Co dělat, aby vám dluhy nepřerostly přes hlavu?

Zjistěte si, kde všude můžete mít dluh. Buďte aktivní v řešení dluhů. Kontaktujte věřitele a domluvte se na splátkovém kalendáři. Snažte se zabránit narůstání dluhů – kontaktujte věřitele a splácejte. Plánujte domácí rozpočet – veďte si přehled o svých financích. V případě ztráty zaměstnání by vaše první kroky měly vést na příslušné kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR a ztrátu zaměstnání ohlaste také své zdravotní pojišťovně. Další rady a tipy najdete na www.nasedluhy.cz.

Finance jsou nejčastějším důvodem nespokojenosti

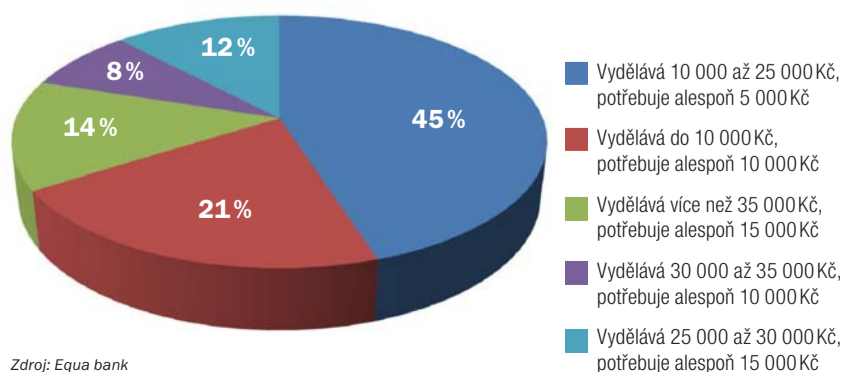
Každý sedmý Čech je nespokojený. Nejčastějším důvodem jsou finance. Čtvrtina z nás měsíčně neuspóří ani 1 000 korun. Zejména proto se polovina Čechů aktivně zajímá o způsoby, jak vydělat více peněz. Vyplývá to z průzkumu společnosti Equa bank.

„Výsledky průzkumu potvrdily platnost známého českého přísloví, že s jídlem roste chuť. Čím vyšší příjem totiž lidé mají, tím více dalších peněz k větší spokojenosti potřebují. Češi vydělávající do 25 000 korun měsíčně by byli spokojeni s dalšími pěti až desítkami tisíci korunami, zatímco lidé s příjmy vyššími než 35 000 korun by k větší spokojenosti potřebovali dalších alespoň 15 000 korun,“ říká Ondřej Hák, ředitel produktů a rozvoje obchodu společnosti Equa bank. Dvě třetiny Čechů (65 procent) se přitom v životě cítí spokojeně. Nejčastěji uvádějí, že šťastnými je dělají jejich pevné zdraví (16 procent), partnerský vztah (15 procent), děti (12 procent) a přátelé (10 procent). „Zajímavé je, že pro spokojené Čechy peníze tak velkou roli nehrají. Jako jeden z hlavních důvodů ke spokojenosti je uvádí jenom šest procent dotázaných,“ komentuje výsledky průzkumu Ondřej Hák.

S prací jsou Češi převážně spokojeni (71 procent), s výší finanční odměny však už ne. Čtyři z deseti Čechů by si přáli dostat přidáno. Téměř stejný počet (42 procent) si myslí, že vyšší mzda by je v práci motivovala k vyššímu výkonu. Finance převažují i nad takovými benefity, jako je flexibilní pracovní doba, kterou by si přáli 14 procent oslovených. S pracovní dobou jsou Češi vesměs spokojeni (65 procent), pokud by ale mohli měnit, raději by začali pracovat ráno až o dvě hodiny dříve, aby mohli odpoledne dříve skončit. Ranní skřivani mezi Čechy výrazně převažují nad sovami, kterých je jenom osm procent. Ti by naopak raději začali pracovat později, i když by to pro ně znamenalo zůstat v práci do večera. Dvě třetiny Čechů přitom věří, že by se jim lépe žilo v jiném státě. Nejčastěji jmenují Švýcarsko (10 procent), Německo (7 procent) a Nový Zéland (7 procent).

Zdroj: Equa bank

Příjmové skupiny a minimální částka, kterou by potřebovaly k větší spokojenosti



Zdroj: Equa bank

Stalo se...

Lidé s dluhy se mohli bezplatně poradit, jak řešit svou obtížnou situaci

Na 35 kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR po celé republice byli zájemcům 13. a 15. listopadu k dispozici odborní poradci na řešení obtížné finanční situace. Poradenské stánky byly součástí vzdělávací akce Den bez dluhů, který se v Česku konal už po šesté.

Do vzdělávací akce Den bez dluhů se poprvé zapojil také Fond dalšího vzdělávání (FDV), státní příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí, a to prostřednictvím své soustavy projektů PROKOP neboli Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti. Vybraní lektori finanční gramotnosti spolu s kolegy ze společnosti KRUK či partnerských organizací poskytovali zdarma dluhové poradenství na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR.

Organizátorem Dne bez dluhů v tuzemsku byla společnost KRUK Česká a Slovenská republika, zabývající se správou pohledávek finančních ústavů a korporátních zákazníků. Hlavním partnerem akce se stal – stejně jako v loňském roce – Úřad práce České republiky.

SMUTNÉ PŘÍBĚHY O SOCIÁLNÍM PROPADU

Každé provizorně uzpůsobené poradenské stanoviště mělo svá specifika daná velikostí města či obce nebo mírou nezaměstnanosti. Někde se zastavili kolemjdoucí jen ze zvědavosti, jinde přišli cíleně se slozkou dokumentů. Ve větších městech nebyly výjimkou fronty.

Řešená problematika se lišila město od města. Například v Ústí nad Labem poradce překvapilo, že naprostá většina přichozích měla kromě jiných také exekuce za „jízdu na černo“ v hromadné dopravě nebo neplacení odpadů. K brněnskému stánku pak zamířilo

nemálo seniorů, kteří půjčkou či úvěrem chtěli pomoci svým dětem. Vesměs skončili s exekucními srážkami ze starobního důchodu, snažili se platit exekutorům i nad jejich rámec a žili osamělí na hranici bída, často bez možnosti zaplatit běžný doplatek za léky.

Poradci obecně vyslechli mnoho smutných příběhů o sociálním propadu, následovaném mj. po onemocnění či ztrátě zaměstnání, které vedly k takovému předlužení, že by už ani osobní bankrot nebyl řešením. Většina přichozích žádala radu, jak se zprostit povinností hradit vysoké náklady spojené s vymáháním dluhů. V některých případech bylo nezbytné vrátit se na začátek celé kauzy a mluvit o následcích dlouhodobého neřešení a o odpovědnosti za vlastní jednání.

VZDĚLÁVÁNÍ V RÁMCI PROJEKTŮ PROKOP

Zkušenosti ukazují, že Den bez dluhů je jednoznačně smysluplnou akcí s výrazným aktivizačním, ale i preventivním charakterem, který v případě projektů PROKOP přirozeně navazuje na běžné projektové aktivity. I do těchto projektů vstupují klienti ve velmi obtížných životních situacích, nežádka spojených s dluhy. Když se k tomu přidají zdravotní omezení či nedostatečné nebo nedokončené vzdělání, šance na pracovní uplatnění jsou velmi omezené, nikoli však neřešitelné, o čemž by lektori z PROKOPA mohli vyprávět. Skoro vždy je možné účastníky inten-



FOTO: JOAO VIRASSIMO / DREAMSTIME.COM

zivního dvoutýdenního vzdělávání (třeba jen malinko) posunout ke zlepšení situace. Ti motivovaní se mohou navíc dále rozvíjet prostřednictvím navazujícího individuálního poradenství.

Projekty PROKOP tvoří ucelenou soustavu projektů financovanou prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a realizovanou Fondem dalšího vzdělávání. Od roku 2018 by měl PROKOP obsáhnout území všech krajů České republiky. Vybraným lidem dlouhodobě evidovaných na Úřadu práce ČR nabízí balíček aktivizačních, motivačních, vzdělávacích a poradenských aktivit, které se zaměřují na zvýšení finanční a občanské gramotnosti a také na zlepšení osobních kompetencí, které jim pomohou najít uplatnění na trhu práce. Od října 2016 prošlo úspěšně soustavou projektů PROKOP – za přispění Úřadu práce ČR – už téměř 2 500 klientů v evidenci nezaměstnaných.

Zdroj: Fond dalšího vzdělávání

Událost

Na summitu ve švédském Göteborgu se lídři EU shodli na prioritách evropské sociální politiky

Ve švédském Göteborgu se 17. listopadu konal Sociální summit pro spravedlivá pracovní místa a růst EU, na němž byl podepsán Evropský pilíř sociálních práv. Za Českou republiku se summitu zúčastnil předseda vlády Bohuslav Sobotka.

Svět práce se rychle mění a globalizace, digitální revoluce, měnící se pracovní vzorce i demografický vývoj přináší nové příležitosti i nové výzvy. Základní gramotnost ani početní a digitální dovednosti nemá 70 milionů Evropanů, ale 40 procent zaměstnavatelů nemůže najít lidi s dovednostmi, které potřebují, aby se jejich podniky rozvíjely a inovovaly. Přetrvávají výrazné sociální nerovnosti a je nutné řešit i mnoho dalších obtíží, jako jsou rozdíly v sociálním zabezpečení mezi pracovníky se standardními a nestandardními smlouvami, rozdíly v odměňování žen a mužů a nerovný přístup ke zboží a službám pro osoby se zdravotním postižením a jiné zranitelné skupiny.

Od Bratislavy do Göteborgu

V návaznosti na zasedání v Bratislavě 16. září 2016 a ve Valletě 3. února 2017 bylo na zasedání v Římě 25. března letošního roku přijato prohlášení vedoucích představitelů EU, v němž se uvádí: „V nadcházejících deseti letech chceme Evropskou unii, která je bezpečná a dobře chráněná, prosperující, konkurenceschopná, udržitelná a sociálně odpovědná, EU, jež je odhodlána a schopna hrát klíčovou úlohu ve světě a ovlivňovat vývoj globalizace. Chceme EU, která občanům skýtá nové příležitosti ke kulturnímu a společenskému rozvoji a hospodářskému růstu.“

Evropská komise předložila svůj příspěvek k debatě na začátku března letošního roku ve formě bílé knihy o budoucnosti Evropy, po níž následovalo vydání diskuzního dokumentu o sociálním rozměru Evropy a představení Evropského pilíře sociálních práv 26. dubna 2017. Do diskuze o budoucnosti Evropy se aktivně zapojila švédská vláda, která si na začátku

svého funkčního období jako priority svého politického programu stanovila spravedlivé pracovní podmínky, růst podporující začlenění, rovné příležitosti a fungující sociální dialog.

Sociální summit EU po dvaceti letech

Švédská vláda a Evropská komise uspořádaly 17. listopadu v Göteborgu sociální summit na téma spravedlivých pracovních míst a růstu – první sociální summit v EU za posledních dvacet let. Sešli se na něm hlavy států a premiéři zemí EU se zástupci institucí EU, sociálními partnery, předními odborníky, občanskou společností a studenty. Řešila se otázka optimálního využití nových příležitostí a řešení společných výzev, jimž čelí trh práce, a současné i budoucí modely sociálního zabezpečení. Každá země přispěla do diskuze o lepší budoucnosti pro obyvatele Evropy na základě svých zkušeností. Předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker prohlásil: „Sociální summit byl v debatě o budoucnosti Evropy zlomovým momentem. Vyslal jasný signál, že k vybudování silnější, demokratičtější a spravedlivější EU jsou nezbytná spravedlivá pracovní místa, růst podporující začlenění a rovné příležitosti.“

EU jako skvělé místo pro život a práci

Evropský parlament, Rada a Evropská komise na summitu vyhlásily Evropský pilíř sociálních práv, jenž je symbolem společného závazku. „Evropský sociální model se ukázal jako úspěšný a Evropa je díky němu skvělým místem pro život a práci. Dnes naše společné hodnoty potvr-



Antonio Tajani
President of the European Parliament

Jean-Claude Juncker
President of the European Commission

Jüri Ratas
Presidency of the Council
of the European Union

Na sociálním summitu v Göteborgu byl oficiálně oznámen vznik Evropského pilíře sociálních práv. Dokument společně podepsali Jean-Claude Juncker za Evropskou komisi, předseda Evropského parlamentu Tajani a estonský premiér Ratas

Foto © European Union, 2017

zujeme a zavazujeme se dodržovat dvacet zásadních principů a práv. Od práva na spravedlivou mzdu po právo na zdravotní péči, od celoživotního vzdělávání přes lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem či rovnost žen a mužů po mi-

nimální příjem – prostřednictvím Evropského pilíře sociálních práv bude EU hájit práva svých občanů v rychle se měnícím světě. Nyní je třeba zajistit výsledky. Můžete si být jisti, že Evropská komise se bude na tomto úsilí výrazně podílet – zejména svými

doporučeními pro jednotlivé členské státy v rámci evropského semestru,“ uvedl předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker na sociálním summitu při oficiálním vyhlášení Evropského pilíře sociálních práv.

Zdroj: ec.europa.eu

Úspěšná politika zaměstnanosti v Česku

Na mimořádném summitu vystoupil český premiér na panelu Přístup na trh práce, kde bilancoval úspěšnou politiku zaměstnanosti české vlády. „Summit jasně ukázal, že EU se věnuje oblastem, které bezprostředně zasahují do života našich občanů. S evropskými partnery jsme se věnovali podpoře zaměstnanosti Evropanů. Jde o oblast, v níž je ČR s nejnižší nezaměstnaností premiantem v rámci EU,“ uvedl po jednání český premiér Bohuslav Sobotka. Premiér Bohuslav Sobotka evropským kolegům představil aktivity, jimž se jeho vláda věnovala po celé funkční období. V první řadě jde o usnadnění vstupu na trh práce osobám, které je obtížné zaměstnat. Důležitá je v té souvislosti mobilita pracovní síly. Česká vláda proto zahájila program podpory regionální mobility, díky němuž mají pracovníci nárok na kompenzaci zvýšených nákladů při dojíždě nebo přestěhování za prací. Pozornost věnuje ČR také zapojení neaktivních osob do trhu práce, a to ať už jde o soulad osobního a pracovního života či celoživotní vzdělávání.

Na okraj summitu se český premiér sešel s předsedou Evropské rady Donaldem Tuskem a lídry dalších členských států k dalšímu kolu diskuze o budoucnosti EU, tentokrát k tématům vzdělávání a kultury. Česko dlouhodobě zdůrazňuje potřebu posílit jednotu Evropské unie, proto témata vzdělávání a kultury vnímá jako nadmíru důležitá. Jsou to oblasti, které mají potenciál sjednotit EU a v nichž Evropská unie může přinést vysokou přidanou hodnotu, a to především co se týče mobility. Lídři EU se proto shodli, že budou dále spolupracovat na posílení populárního programu Erasmus.

Zdroj: www.vlada.cz

Představujeme

Znáte dvacet zásad Evropského pilíře sociálních práv?

Evropský pilíř je soupisem dvaceti zásad, které jsou nezbytné pro spravedlivé a dobře fungující trhy práce a systémy sociálního zabezpečení v Evropě 21. století.

Zásady a práva zakotvené v pilíři se člení do tří kategorií: rovné příležitosti a přístup na trh práce, spravedlivé pracovní podmínky a sociální ochrana a začleňování.

Rovné příležitosti a přístup na trh práce

1. Všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení
Každý má právo na kvalitní a inkluzivní všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení, aby si udržel a nabyl dovednosti, které mu umožní účastnit se plně na životě společnosti a úspěšně zvládat přechody na trhu práce.

2. Rovnost žen a mužů
Rovnost zacházení a příležitosti pro ženy a muže musí být zajištěna a podporována ve všech oblastech včetně účasti na trhu práce, podmínek zaměstnání a kariérního růstu.

3. Rovné příležitosti
Bez ohledu na pohlaví, rasu nebo etnický původ, náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci má každý právo na rovné zacházení a příležitosti, pokud jde o zaměstnání, sociální ochranu, vzdělávání a přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti.

4. Aktivní podpora zaměstnanosti
Každý má právo na včasnou a individuálně uzpůsobenou pomoc pro zlepšení vyhlídek na zaměstnání nebo na výkon samostatné výdělečné činnosti. Mladí lidé mají právo na další vzdělávání, učňovskou přípravu, stáž nebo na nabídku pracovního místa dobré kvality do čtyř měsíců od ztráty zaměstnání nebo ukončení svého vzdělávání. Dlouhodobě nezaměstnaní mají právo na hloubkové individuální posouzení své situace nejpozději 18 měsíců od ztráty zaměstnání.

Spravedlivé pracovní podmínky

5. Bezpečné a adaptabilní zaměstnání
Bez ohledu na typ a dobu trvání pracovního poměru mají pracovníci právo na spravedlivé a rovné zacházení, pokud jde o pracovní podmínky a přístup k sociální ochraně a odborné přípravě. Musí se podporovat přechod na formy pracovního poměru na dobu neurčitou. Musejí se podporovat inovativní formy práce zajišťující kvalitní pracovní podmínky. Musejí se podporovat podnikání a samostatná výdělečná činnost. Musí se usnadňovat profesní mobilita.

6. Mzdy
Pracovníci mají právo na spravedlivou mzdu umožňující důstojnou životní úroveň. Musí být zajištěna přiměřená minimální mzda, která uspokojí potřeby pracovníků a jejich rodin s přihlédnutím k vnitrostátním hospodářským a sociálním podmínkám, přičemž však musejí být zachovány přístup k zaměstnání a motivace hledat si práci.

7. Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propuštění
Pracovníci mají právo být na začátku svého pracovního poměru písemně informováni o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru včetně zkušební doby. Před propuštěním mají pracovníci právo být informováni o jeho důvodech a musí jim být dána přiměřená výpovědní doba.

8. Sociální dialog a zapojení pracovníků
Sociální partneři musejí být při tvorbě a provádění hospodářské politiky, politiky zaměstnanosti a sociální politiky konzultováni podle vnitrostátních zvyklostí. Pracovníci nebo jejich zástupci mají právo na včasné informování a projednávání v záležitostech, které se jich týkají, zejména v případě převodu, restrukturalizace a fúze podniku a hromadného propouštění.

9. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem
Rodiče a osoby s pečovatelskými povinnostmi mají právo na vhodnou dovolenou, pružné pracovní podmínky a přístup k pečovatelským službám.

10. Zdravé, bezpečné a dobře uzpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů
Pracovníci mají právo na pracovní prostředí, jež je uzpůsobené jejich profesním potřebám a které jim umožní prodloužit jejich účast na trhu práce. Pracovníci mají právo na ochranu svých osobních údajů v kontextu zaměstnání.

Sociální ochrana a začleňování

11. Péče o děti a podpora dětí
Děti mají právo na cenově dostupné a kvalitní vzdělávání a péči v raném věku. Děti mají právo na ochranu před chudobou.

12. Sociální ochrana
Bez ohledu na typ a dobu trvání pracovního poměru mají zaměstnanci a za srovnatelných podmínek osoby samostatně výdělečně činné právo na přiměřenou sociální ochranu.

13. Podpora v nezaměstnanosti
Nezaměstnaní mají právo na přiměřenou aktivační podporu od veřejných služeb zaměstnanosti, aby se mohli (znovu) začlenit na trhu práce, a na přiměřenou podporu v nezaměstnanosti.

14. Minimální příjem
Každý, kdo nemá dostatečné prostředky, má právo na přiměřené dávky zaručující minimální příjem, který mu umožní důstojný život ve všech etapách života a účinný přístup k podpornému zboží a službám.

15. Příjem ve stáří a důchody
Pracovníci a osoby samostatně výdělečně činné v důchodu mají právo na důchod, který odpovídá jejich příspěvkům a zajišťuje přiměřený příjem. Každý má ve stáří nárok na prostředky zajišťující důstojný život.

16. Ochrana zdraví
Každý má právo na včasný přístup k cenově dostupné a kvalitní preventivní a léčebné zdravotní péči.

17. Začlenění osob se zdravotním postižením
Osoby se zdravotním postižením mají právo na podporu zaručující příjem, který jim zajistí důstojný život, na služby, jež jim umožní účast na trhu práce a na životě společnosti, a na pracovní prostředí uzpůsobené jejich potřebám.

18. Dlouhodobá péče
Každý má právo na cenově dostupné a kvalitní služby dlouhodobé péče, zejména služby domácí péče a komunitní péče.

19. Bydlení a pomoc pro osoby bez domova
Osobám v nouzi musí být poskytnut přístup k sociálnímu bydlení nebo k pomoci v oblasti bydlení dobré kvality. Osobám bez domova musí být poskytnuto přiměřené přístřeší a služby, aby se podpořilo jejich sociální začlenění.

20. Přístup k základním službám
Každý má právo na přístup ke kvalitním základním službám včetně vody, hygienického zařízení, energií, dopravy, finančních služeb a digitálních komunikací.

Zkrácená verze, celé znění Evropského pilíře sociálních práv najdete na <http://ec.europa.eu> (Hlubší a spravedlivější hospodářská a měnová unie).

INSPEKCE PRÁCE

Ve Frenštátě se setkali zástupci firem oceněných titulem Bezpečný podnik z Moravskoslezského a Olomouckého kraje

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj ve spolupráci se společností Siemens, s. r. o., odštěpným závodem Elektromotory Frenštát, uspořádal na konci října konferenci zástupců společností, které jsou současnými držiteli osvědčení Bezpečný podnik v rámci působnosti tohoto inspektorátu.

Setkání, které se konalo na půdě odštěpného závodu Elektromotory společnosti Siemens ve Frenštátě, se zúčastnilo 47 zástupců a hostů z 20 společností, které garantují vysokou kvalitu systému zajišťování BOZP. Záměrem setkání zástupců společností a odborníků z praxe je zástupci inspekce práce bylo umožnit výměnu poznatků, zkušeností a příkladů technických řešení ze zlepšování úrovně BOZP ve společnostech, které jsou držitelé osvědčení Bezpečný podnik, případně u jejich subdodavatelů, včetně seznámení účastníků setkání s trendy ve vývoji BOZP a se změnami v programu Bezpečný podnik.

BEZPEČNÉ PODNIKY ELIMINUJÍ PRACOVNÍ ÚRAZOVOST

Konferenci zahájil vedoucí inspektor oblastního inspektorátu ing. Libor Černý společně s vedoucím odštěpného závodu Siemens, s. r. o., Elektromotory Frenštát, ing. Romanem Valným. Po zahájení konference seznámil přítomné generální inspektor Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) Mgr. ing. Rudolf Hahn s činností SÚIP a vývojem BOZP v České republice. Informoval přítomné zejména o počtu provedených kontrol v jednotlivých oblastech a o celkovém počtu kontrol uskutečněných oblastními inspektoráty k 31. 8. 2017, kterých bylo 16 964. Mgr. ing. Hahn dále informoval o počtu pracovních úrazů za předcházející roky. Např. v roce 2016 došlo celkem k 44 629 pracovním úrazům, z toho ke 104 úrazům smrtelným. K 31. 8. 2017 došlo celkem k 25 483 pracovním úrazům a z toho bylo 58 smrtelných. Zajímavou skutečností se jeví fakt, že k největšímu počtu pracovních úrazů dochází u zaměst-

nanců mezi 51. a 60. rokem věku, a to obvykle v pondělí kolem 10. hodiny. Držitelé osvědčení Bezpečný podnik se zaměřují mj. na eliminaci pracovní úrazovosti ve svých provozech. Generální inspektor SÚIP také seznámil přítomné se stavem přípravy nových právních předpisů v oblasti vyhrazených technických zařízení.

Vyhlídky v rámci čtvrté průmyslové revoluce

Svého zástupce na konferenci měla také Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, a to v osobě proděkana Fakulty bezpečnostního inženýrství prof. dr. ing. Aleše Bernátka, který vystoupil s přednáškou na téma Trendy ve vývoji BOZP v rámci průmyslu 4.0. Hovořil o čtvrté průmyslové revoluci, tj. počítačové propojení:

- výrobních strojů,
- opracovaných produktů a polotovárů,
- všech osob zapojených do procesů
- a všech dalších systémů a subsystémů průmyslového podniku.

V důsledku tohoto propojení se vytvoří inteligentní, distribuovaná síť různorodých entit podél celého řetězce vytvářejícího hodnotu, přičemž subsystémy pracují relativně autonomně a paralelně, navzájem podle potřeby komunikují. V tomto speciálním druhu provozu spolupracuje člověk s robotem a sdílí s ním společný pracovní prostor. I když jsou v tomto provozu dodrženy všechny směrnice a normy, vždy existuje tzv. zbytkové riziko, kde nebezpečí musí být řešeno individuálně s posouzením rizika pro specifickou oblast. Bezpečnost při řízení výroby na robotizovaném pracovišti musí být zajišťována pomocí nových metod posouzení rizik, nových metodických postupů, využíváním virtuální a rozšířené reality atd.



Zástupci firem oceněných titulem Bezpečný podnik absolvovali také prohlídku závodu na výrobu elektromotorů, kde se seznámili s novými směry v tomto odvětví a se zajištěním odpovídající úrovně BOZP.

Foto: SÚIP

BOZP V ZÁVODĚ NA VÝROBU ELEKTROMOTORŮ

O činnosti, výrobě a vývoji ve společnosti Siemens, s. r. o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát, informoval účastníky konference vedoucí tohoto odštěpného závodu ing. Roman Valný. Bezpečnostní technici závodu Mgr. Bc. Karel Švehla pak účastníky informoval o současném stavu a vývoji BOZP v této společnosti. Inspektor OIP ing. Tomáš Činčala se-

známil přítomné s poznatkami, nedostatky z prověrek BOZP v oblasti dopravy a manipulace s materiálem, které byly zjištěny v rámci programu Bezpečný podnik. Důležité informace týkající se změn v programu Bezpečný podnik sdělila účastníkům konference ing. Simona Zajícová, metodik-inspektor úseku inspekce BOZP SÚIP, a upozornila, že všechny důležité dokumenty k programu Bezpečný podnik jsou k dispozici na stránkách www.suip.cz v sekci Bezpečnost práce.

EU-OSHA

Summit v Bilbau zakončil kampaň Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku

Přední odborníci na BOZP se 21. listopadu sešli ve španělském Bilbau na summitu pořádaném Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA). Summit byl zakončením velmi úspěšné kampaně Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku, zaměřené na podporu udržitelného pracovního života v souvislosti se stárnoucí pracovní silou v Evropě. Více než 350 delegátů včetně politiků, sociálních part-

nerů, partnerů kampaně, zástupců Evropské komise, odborníků na BOZP a dalších klíčových zúčastněných subjektů hodnotilo na summitu úspěchy dvouleté kampaně a získané zkušenosti a vzájemně si sdíleli osvědčené postupy pro udržitelnou práci. Summit se vřel on-line a všechna zasedání jsou nahrána a zpřístupněna na kanálu agentury EU-OSHA na YouTube.

Ing. Oldřich Sněhota

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

Zdroj: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. prosinci 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu		
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod.	11 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod.	12 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod.	13 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod.	14 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod.	16 400 Kč/měs.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod.	18 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	119,60 Kč/hod.	19 900 Kč/měs.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod.	22 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 72 Kč–86 ¹⁾ Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 ¹⁾ Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy; jednopostupá vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,50 Kč; benzin 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 164,85 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 164,85 Kč, nejvýše však do 247,10 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 247,10 Kč, nejvýše však do 494,20 Kč se započte 30 %; k částce nad 494,20 Kč se nepřihlíží		
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetrovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 942 Kč se započte v nemocenského a ošetrovného 90 %, v PPM 100 %, z částky přesahující 942 Kč, nejvýše však do 1 412 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 412 Kč, nejvýše však do 2 824 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 824 Kč se nepřihlíží		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5 %	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nespíná podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
	průměr za rok 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6 % říjen 2017: 3,6 % listopad 2017: 3,5 %		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6 % říjen 2017: 3,6 % listopad 2017: 3,5 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 11. 2017	celkem:	265 469	
	z toho:	139 359 žen	
		45 526 osob se zdravotním postižením	
		12 058 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 11. 2017	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	213 790	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 11. 2017:	1,2	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem ²⁾	září 2017:	11 844 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2017) ****:	24 732	
	smrtelné úrazy (rok 2016) *****:	104	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2017: 24 046		
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2017 (v mil. Kč)	celkem:	201 704,5	
	starobní	166 333,5	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 203,8	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	3 105,5	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 509,9	
	v tom:	vдовský	10 602,2
	vдовецký	1 343,0	
	sírotčí	1 606,6	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2015: celkem v národním hospodářství 26 591 Kč, PS 26 538 Kč, NS 26 831 Kč		
	2016: celkem v národním hospodářství 27 575 Kč, PS 27 465 Kč, NS 28 078 Kč		
	1.–3. čtvrtletí 2017: celkem v národním hospodářství 28 761 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2017	absolutní údaje		relativní údaje
	sňatky	18 792	3,6
	rozvody	x	x
	živé narození	55 528	10,6
	zemřelí	57 787	11,0
	celkový přírůstek	9 243	1,8
	střední stav obyvatel	10 580 543	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2016	4 636 955
		2. čtvrtletí 2017	4 707 838
		3. čtvrtletí 2017	4 746 439
		3. čtvrtletí 2016	993 464
		2. čtvrtletí 2017	988 408
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2016	995 650
		2. čtvrtletí 2017	995 650
		3. čtvrtletí 2016	685 349
		2. čtvrtletí 2017	681 125
		3. čtvrtletí 2017	689 914

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

¹⁾ pro veřejnou sféru; ²⁾ důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

³⁾ podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

ILO

Více než polovina světové populace zůstává bez jakékoliv sociální ochrany

Jak vyplývá z nedávno publikované zprávy Mezinárodní organizace práce (ILO), bude zapotřebí ještě mnoho úsilí, aby právo na sociální ochranu platilo pro všechny.

I když došlo k významnému rozšíření sociální ochrany v mnoha částech světa, právo na sociální zabezpečení nemá stále většina světové populace. Podle Světové zprávy o sociální ochraně 2017/19, kterou nedávno publikovala Mezinárodní organizace práce, jen 45 procent lidí je účinně chráněno alespoň jednou sociální dávkou, zbývajících 55 procent – tedy čtyři miliardy lidí – se nemůže spolehnout na žádnou sociální ochranu. Přístup ke komplexnímu sociálnímu zabezpečení má pouze 29 procent populace. „Nedostatečné sociální zabezpečení dělá lidi zranitelnými v případě nemoci, jsou ponecháni napospas chudobě, nerovnosti a sociálnímu vyloučení. Upírání práva na sociální ochranu čtyřem miliardám lidí je velkou překážkou pro další hospodářský a sociální rozvoj. Některé země sice pokročily v posilování systémů sociální ochrany, přesto bude potřeba vyvinout ještě velké úsilí, aby se toto právo týkalo všech,“ uvedl generální ředitel ILO Guy Rider.

Zpráva doporučuje zvýšit veřejné výdaje, aby byla zabezpečena alespoň základní sociální ochrana, a to hlavně v Africe, Asii a arabských státech. Ve zprávě se zdůrazňuje, že zajištění sociální ochrany přispívá k vymýcení chudoby, snižuje nerovnosti, podporuje hospodářský růst a sociální spravedlnost. Jak se ve zprávě uvádí, je potřeba rozšířit sociální zabezpečení na pracovníky v neformální ekonomice. „Úsporné politiky některých států mají negativní sociální dopad a ohrožují dosažení cílů udržitelného

rozvoje,“ říká Isabela Ortizová, ředitelka odboru sociální ochrany ILO. „Možnost rozšířit sociální ochranu existuje i v těch nejchudších zemích. Vlády by měly být proaktivní při hledání způsobů, jak finančně podpořit tvorbu důstojných pracovních míst a sociální zabezpečení,“ dodala.

Hlavní zjištění zprávy ILO

Zpráva Mezinárodní organizace práce se zabývá specifickými aspekty sociální ochrany a na základě nových dat přináší poznatky v těchto oblastech:

Sociální ochrana dětí

Jen 35 procentům dětí na světě je poskytována sociální ochrana. Téměř dvě třetiny dětí – 1,3 miliardy – takovou výhodu nemá, většina z nich žije v Africe a Asii. Na sociální dávky pro děti do 14 let věku se vynakládá v průměru pouze 1,1 procenta HDP, což svědčí o výrazně nedostatečném financování.

V posledních desetiletích se v zemích s nízkými a středními příjmy sice výdaje na sociální ochranu dětí zvýšily, stále to však nestačí na zajištění odpovídající úrovně zabezpečení.

Sociální ochrana žen a mužů v produktivním věku

Pouze 41,1 procenta matek získá peněžitou pomoc v mateřství nebo podobnou sociální dávku, 83 milionů žen, kterým se narodí dítě, zůstane bez takové finanční podpory.

Ve zprávě se také uvádí, že jen 21,8 procenta lidí bez práce může počítat s podporou v nezaměstnanosti, za-



FOTO: © DIVERSITYSTUDIO | LDREAMSTIME.COM

tímco 152 milionů nezaměstnaných takové finanční zajištění nemá.

Z nových údajů ILO také vyplývá, že pouze 27,8 procenta lidí s těžkým zdravotním postižením pomáhají ulehčit nelehkou situaci sociální dávky.

Sociální ochrana seniorů

Na celém světě jen 68 procent lidí po dosažení důchodového věku dostane penzi. Její výše je navíc často velmi nízká a nestačí na pokrytí základních výdajů. Vytačování seniorů na okraj společnosti je navíc podporováno úspornými opatřeními vlád mnoha zemí.

Některé státy také ruší privatizaci důchodových systémů, protože nedošlo k očekávaným výsledkům. Země jako Argentina, Bolívie, Maďarsko, Kazachstán nebo Polsko se tak vracejí k systémům založeným na solidaritě.

Zajištění zdravotní péče

Ve zprávě je také uvedeno, že v nemalé oblasti světa není zajištěna dostatečná zdravotní péče, a to zejména na venkově, kde k ní nemá přístup 56 procent obyvatel (ve srovnání s 22 procenty populace ve městech). Podle odhadů by k zajištění

odpovídající péče bylo potřeba dalších deset milionů zdravotníků.

Dlouhodobou péči, kterou potřebují zejména starší lidé, není možné zajistit pro více než 48 procent světové populace. Pouze 5,6 procenta lidí žije v zemích, v nichž je poskytována dlouhodobá péče na základě vnitrostátních právních předpisů. Odhaduje se, že práci profesionálních pečovatelek tak nahrazuje v rodinách 58 milionů neplacených „dobrovolných“ pracovníků, většinou žen.

Zdroj: www.ilo.org

PRŮZKUM

Češi umějí lépe anglicky než Maďaři, ale hůře než Slovinci

U volných pracovních míst je z cizích jazyků nejčastěji požadována angličtina. Studie, kterou realizovala společnost TrackTest.eu s pracovním portálem Profesia.sk, se zaměřila na úroveň znalosti této řeči u Čechů, Slováků a Maďarů.

Data pro tuto studii sbírala společnost TrackTest ve spolupráci s Profesií v období dvou let od ledna 2015 do června 2017. Do testování se zapojilo přibližně 30 tisíc uchazečů o práci, kteří ve svém životopisu uvedli znalost angličtiny a pocházeli ze tří zemí – z České republiky, Slovenska a Maďarska.

NEJČASTĚJŠÍ ÚROVEŇ ZNALOSTI JE B1

Téměř třetina uchazečů o práci z Česka, kteří v životopise uvedli, že ovládají angličtinu, je na úrovni B1 (podle Společného evropského referenčního rámce: učení, vyučování, hodnocení, zkr. SERR). Takovýto kandidát by měl zvládnout většinu situací, v nichž potřebuje hovořit a rozumět v běžném každodenním kontaktu. Nejčastějším požadavkem zaměstnavatelů u pracovních pozic, které vyžadují aktivní znalost anglického jazyka, je úroveň B2. Ukázalo se, že více než polovina uchazečů tento požadavek nesplňuje.

Výsledky tří částí testování

Testování uchazečů mělo tři části: gramatika, čtení s porozuměním a poslech s porozuměním. Slovinci uchazeči o práci dopadli nejlépe a dosáhli TrackTest skóre 491 bodů z 1 200bodové škály, následovala Česká republika se 479 body, třetí skončilo Maďarsko se 474 body. Z těchto tří zemí má Slovensko nejvyšší podíl lidí, kteří dosáhli úrovně znalosti B2 a vyšší. Výsledky testů

ukázaly, že čeští a slovenští uchazeči dělají podobné chyby a dosáhli také velmi podobných výsledků v 15 ze 17 gramatických kategorií, což je vysoce pravděpodobně dáno příbuzností jazyka. Oproti maďarským uchazečům byli výrazně lepší v přídavných jménech, stupňování přídavných jmen a ve slovní zásobě.

Naopak maďarští kandidáti, i když celkově dosáhli horších výsledků, předstihli Slovinci a Čechy v otázkách zaměřených na využití budoucího času.

KARIÉRU BEZ ANGLIČTINY NEUDĚLÁTE

Znalost angličtiny je při kariérním postupu považována za samozřejmost. Druhým nejčastěji vyžadovaným cizím jazykem je u nás němčina. Zatímco znalost německého jazyka je požadována zhruba u osminy pracovních nabídek, angličtina je třeba u více než 36 procent pozic. Lidé, kteří umějí anglicky, tak mají mnohem širší možnosti uplatnění, a to navzdory tomu, že ČR sousedí s německy hovořícími zeměmi. Z údajů portálu Profesia.sk vyplývá, že až 74 procent uchazečů o práci ve svém životopise uvádí, že ovládá anglický jazyk. Následuje němčina, ruština a francouzština.

Pracovní pozice, kde je vyžadována znalost angličtiny, jsou velmi různorodé. Jde o pozice asistentů auditora, daňový poradce, ale také třeba environmentalista, hotelový nosič a samozřejmě marketingový ředitel.

Zdroj: Profesia.cz

Míra nezaměstnanosti v EU je nejnižší od listopadu 2008

Podle Eurostatu – statistického úřadu Evropské unie – byla v říjnu sezónně očištěná míra nezaměstnanosti v celé EU 7,4 procenta, což je nejméně od listopadu 2008. V říjnu žilo v EU 18,243 milionu nezaměstnaných, z toho 14,344 milionu v eurozóně. Ve srovnání se zářím letošního roku se jejich počet snížil o 111 000, resp. 88 000.

Z členských států EU byla nejnižší míra nezaměstnanosti zaznamenána v České republice (2,7 procenta), na Maltě (3,5 procenta) a v Německu (3,6 procenta). Naopak nejvyšší míra nezaměstnanosti byla v Řecku (20,6 procenta, údaj

ze srpna 2017) a ve Španělsku (16,7 procenta). V meziročním srovnání se míra nezaměstnanosti snížila ve všech členských státech EU kromě Finska, kde zůstala stabilní. Největší pokles byl zaznamenán na Kypru (ze 13,1 na 10,2 procenta) a v Řecku (z 23,4 na 20,6 procenta mezi srpnem 2016 a srpnem 2017).

A jaká je situace v Spojených státech amerických? V říjnu letošního roku byla míra nezaměstnanosti v USA 4,1 procenta (v září 2017 to bylo 4,2 procenta, v říjnu loňského roku 4,8 procenta).

Zdroj: Eurostat

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci pomohl za dva roky bezmála 19 500 pracovníkům

Evropská komise zveřejnila zprávu, v níž pozitivně hodnotí výsledky Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci za roky 2015 a 2016.

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci se stal jedním ze stěžejních nástrojů solidarity v EU. V letech 2015 a 2016 pomohl téměř 19 500 pracovníkům přizpůsobit se strukturálním změnám a dopadům hospodářské a finanční krize. O pomoc z fondu požádalo 11 členských států – Belgie, Estonsko, Finsko, Francie, Německo, Řecko, Irsko, Itálie, Polsko, Španělsko a Švédsko. „Výsledky potvrzují, že Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci prostřednictvím své pomoci propuštěným pracovníkům, kteří mají potíže při hledání nového zaměstnání, přináší přidanou hodnotu. Podpora v hodnotě 70 milionů eur z tohoto fondu se vyplatila: v letech 2015 a 2016 bylo 9 072 pracovníků, kterým byla poskytnuta, znovu zaměstnáno, a to navzdory obtížné situaci na trhu práce, s níž se tyto lidé museli vypořádat,“ říká evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová.

KOMU JE PŘEDEVŠÍM URČENA PODPORA?

Asi polovina z těch, kteří se účastnili opatření v rámci fondu, našlo tedy po uplynutí jednoho roku, tj. na konci období provádění opatření, novou práci nebo začalo podnikat.

Dalších 645 osob se ve stejném období vzdělávalo nebo absolvovalo odbornou přípravu s cílem zvýšit v budoucnu svou zaměstnatelnost. Členské státy EU rovněž uvedly, že osobní situace, zaměstnatelnost a sebedůvěra dotyčných pracovníků se díky pomoci z fondu a poskytnutým službám viditelně zlepšily. To byl i případ lidí, kteří po ukončení opatření novou práci okamžitě nenašli.

Tyto pozitivní výsledky jsou povzbudivé, zejména vzhledem k obtížným okolnostem. Situace na trhu práce v některých členských státech EU byla v období, na které se zpráva vztahuje, obzvláště problematická. K hromadným propouštěním došlo na územích, která se již potýkala s nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti. Podpora byla poskytnuta zejména pracovníkům s nízkou kvalifikací nebo jiným znevýhodněním pro hledání zaměstnání.

DESET LET POMOCI EVROPANŮM V NOUZI

Letos si připomínáme desáté výročí Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci, který byl založen v roce 2007. Během své existence obdržel fond 147 žádostí. Bylo zažádáno přibližně o 600 milionů eur na pomoc asi 137 600 pracovníkům a 2 944 mladým lidem, kteří nejsou zaměstnáni



FOTO: © RONFEROMYORK | LDREAMSTIME.COM

ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (tzv. NEET). První žádost přišla z Francie 9. března 2007 a týkala se 1 345 propuštěných pracovníků u subdodavatelů společnosti Peugeot SA (PSA), kteří přišli o práci v důsledku zvýšené konkurence na trhu malých automobilů, zejména z Asie.

V letech 2014–2020 má fond k dispozici na každý rok průměrně 170 milionů eur finanční podpory. Od roku 2014 byly kategorie způsobilých pracovníků rozšířeny – kromě stálých zaměstnanců mohou nyní získat podporu i zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou, dočasní pracovníci a osoby samostatně výdělečně činné.

Zdroj: ec.europa.eu