

**FINANCE****Rodiny dosáhnou na přídávky na dítě dříve**

čtete na straně 2

**K VĚCI****Sociální podniky jsou i významnými komunitními aktéry**

čtete na straně 4

**EU****V Göteborgu bude vyhlášen evropský pilíř sociálních právních**

čtete na straně 8

**Slovo ministryně**

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

míra nezaměstnanosti v České republice je ve srovnání s ostatními členskými státy EU opětovně nejnižší. Jsem opravdu ráda, že se nám toto prvenství daří dlouhodobě držet. Tento úspěch je ovlivněn řadou faktorů a určitě jej nelze považovat za nahodilý stav. Je odrazem nejen ekonomického růstu a aktivní politiky zaměstnanosti, ale také efektivní spolupráce Úřadu práce ČR se zaměstnavateli. Bohužel i přes všechna pozitiva, kterých se nám na trhu práce podařilo dosáhnout, existují stále oblasti, v nichž za Evropou smutně pokulháváme. Jednou z nich je rozdílné odměňování žen a mužů. Česká republika se v rámci Evropské unie stále řadí ke skupině zemí s nejvyšším rozdílem. Důvodů, proč k tomuto jevu dochází, je mnoho. Vše začíná již ve vzdělávacím systému, kde stereotypizace rolí žen a mužů stále přetrvává. Tato situace pak pokračuje na trhu práce, kde jsou ženy a muži více zastoupeni v jiných odvětvích, a vše je umocněno nedostatečnými nástroji při sladování rodinného a profesního života. Málkdo si však plně uvědomuje, že nerovné odměňování postihuje nejen ženy, ale také muže. Přestože jsou chudobou více ohroženy právě ženy, rozdílné odměňování má negativní dopad na celou domácnost. Finanční ztráta se odráží na životní úrovni všech členů včetně dětí. I proto jsem ráda, že na našem resortu vznikla – v rámci projektu 22% k rovnosti – nová studie, jejímž cílem je vyvolat debatu v širší veřejnosti. Protože pokud se o problému nemluví, jako by nebyl. Nemůžeme se tvářit, že se nás to netýká. Týká se to totiž nás všech.

Mgr. Michaela Marksová  
ministrka práce a sociálních věcí

## Míra nezaměstnanosti klesá na rekordní hodnoty

Česká republika má nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Některé kraje hlásí dokonce rekordní hodnoty za dobu existence českých veřejných služeb zaměstnanosti.

Ekonomice se daří a zaměstnavatelé přijímají další nové zaměstnance. „Zájem je především o technické profese nejen na dělnických, ale i vyšších pozicích. Svůj díl odvádějí proaktivní komunikace Úřadu práce ČR se zaměstnavateli a efektivní spolupráce agend zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek. Právě tato úzká provazba, kdy posuzujeme klienty v rámci obou oblastí společně, významně zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce a zároveň snižuje jejich závislost na dávkách,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

### Vysoký počet volných pracovních míst

Kromě rostoucí ekonomiky a efektivní státní podpory prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti se tedy na vývoji na pracovním trhu pozitivně podepi-

suje cílený přístup k uchazečům o zaměstnání i zaměstnavatelům. „Hlavním plusem monitorovací činnosti Úřadu práce ČR je, že se veškeré údaje o situaci na trhu práce a podpoře zaměstnanosti ze strany státu dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům. Dozvědí se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR připravit zaměstnavateli nabídku služeb skutečně na míru,“ upřesňuje ředitel Odboru zaměstnanosti z Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Jan Karmazín. Výsledkem je mimo jiné stále vysoký počet volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR. V říjnu jich úřad evidoval celkem 209 866, což je o 3 785 více než v září a o 70 803 více než před rokem.

Pokračování na straně 3

**SOUTĚŽ**

## Známe obce, které nejvíce podporují rodiny a seniory

V pražském Hrzánském paláci byly 17. října vyhlášeny výsledky letošního ročníku soutěží **Obec přátelská rodině a Obec přátelská seniorům**. Za prarodinné aktivity převzalo ceny pět zástupců obcí a měst, za podporu seniorů bylo oceněno 15 představitelů samosprávy.

Stará Boleslav, Městská část Praha 7 a Statutární město Ostrava – městský obvod Poruba.

### SPRÁVNĚ VYUŽITÉ DOTACE

Vítězové předchozích ročníků soutěže Obec přátelská rodině peníze využili například na podporu příměstských prázdninových táborů, dovybavení dětských hřišť, založení dětských koutků apod., což se objevovalo i v letošních přihláškách do soutěže. U soutěže Obec přátelská seniorům byly velmi často zmiňovány akce na podporu aktivního stárnutí, například vzdělávání v oblasti užívání moderní technologie, semináře, kulturní akce nebo poznávací výlety.

(tz)

## Z dětských skupin se stal oblíbený firemní benefit

Dětské skupiny jsou stále oblíbenější službou péče o předškolní děti. S ohledem na pozitivní vývoj na trhu práce přibývá firemních dětských skupin, které rodiče využívají jako vítaný benefit při sladování rodinného a profesního života.

Velký zájem o tuto službu dokládá i narůstající počet dětských skupin zapsaných v evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV). „Jsem moc ráda, že zájem o dětské skupiny stále roste, protože pomáhají rodičům lépe sladit práci a starost o rodinu. Díky dětským skupinám stoupá počet míst v předškolních zařízeních. Vyšli jsme vstříc provozovatelům a spustili on-line verzi registrace, snažíme se informovat o možnosti využívat dětské skupiny co největší počet pracujících rodičů,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

### PORADENSTVÍ VE VŠECH KRAJÍCH

Dětské skupiny nabízejí flexibilní formu péče o předškolní děti, přizpůsobují se individuálním potřebám dítěte. Jde o legislativně zakotvenou službu určenou dětem od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky. Projekt Podpora implementace dětských skupin, který funguje pod MPSV od roku 2016, nabízí prostřednictvím krajských metodických komplexní poradenství a podporu při založení i provozu dětské skupiny. Potenciální i současní poskytovatelé dětských skupin ze všech krajů ČR mají možnost požádat o radu

a pomoc se všemi nejasnostmi v začátcích provozování služby, zkušenějším poskytovatelům jsou určeny speciální semináře a vzdělávací akce. Rodiče a zájemci o poskytování péče najdou více informací i na [www.dsmpsv.cz](http://www.dsmpsv.cz) nebo na Facebooku „Dětské skupiny a mikrojesle“.

### ON-LINE REGISTRACE dětských skupin

MPSV dlouhodobě spravuje evidenci poskytovatelů dětských skupin. Nově byla spuštěna její elektronická verze, která umožňuje on-line registraci nových dětských skupin a je k dispozici na webu <http://evidence.mpsv.cz/eEDS/index.php>. Evidováno je už více než čtyři sta dětských skupin, které nabízejí přes pět tisíc míst pro předškolní děti.

(tz)



FOTO: © SHOCK | DREAMSTIME.COM

## Jak se vyvíjela životní úroveň?

Na základě statistických dat ukázat dlouhodobější vývojové tendence. To je hlavní cíl publikace Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v ČR v letech 1993–2016, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Publikace obsahuje mj. informace, jak se v posledních 23 letech vyvíjela výše průměrného měsíčního příjmu českých domácností, jak rostla průměrná mzda zaměstnanců, jak se měnila struktura spotřeby, nebo v ní najdete údaje o tvorbě úspor a úvěrů domácností. Dozvíte se tak například, že průměrný měsíční příjem české domácnosti se v letech 2004–2015 zvýšil z 8 666 Kč na 13 738 Kč na jednoho jejího člena nebo že průměrná měsíční mzda zaměstnance se zvýšila od roku 2000 ze 13 219 Kč na 27 575 Kč.

Pokračování na straně 2







# MPSV Čtyři roky prosperity a fungujícího státu

Období 2014 až 2017 bylo pro Českou republiku érou silného hospodářského růstu, poklesu nezaměstnanosti, postupného růstu mezd i důchodů. Svůj podíl na tom má i vládní politika. Státní rozpočet se pro vládu stal nástrojem podpory ekonomiky a zvyšování životní úrovně.

Pro vládu bylo prioritní docílit, aby rostla zaměstnanost, omezil se počet lidí v evidenci Úřadu práce ČR a také počet dlouhodobě nezaměstnaných. S tím souvisí další cíl – zlepšit úroveň odměňování, aby se práce znatelně vyplácela. Dalšími důležitými oblastmi byly stabilizace důchodového systému a obnovení pravidelného růstu důchodů. Samostatným cílem bylo zlepšit podporu rodin s dětmi a také výrazněji pomoci lidem, kteří pečují o své blízké. V neposlední řadě se podařilo úspěšně dokončit přesun sociálních služeb na kraje a zajistit prostředky pro jejich rozvoj a další fungování včetně nárůstu platů zaměstnanců v sociálních službách.

## Hlavní výsledky v resortu PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**• Nařízení vlády o minimální mzdě**  
Vláda si na začátku svého mandátu stanovila cíl, aby minimální mzda od roku 2018 dosáhla alespoň 40 procent průměrné mzdy. Zvýšení minimální mzdy vláda prosadila již čtyřikrát, naposledy vzrostla k 1. lednu 2017 na 11 000 Kč a k dalšímu navýšení dojde i od 1. ledna 2018 na 12 200 Kč. Vláda tím dosáhla stanoveného cíle v programovém prohlášení a minimální mzda bude v roce 2018 činit 40,5 procenta průměrné mzdy.

**• Zákon o zaměstnanosti**  
Novela upravila oblast agenturního zaměstnávání s hlavním cílem zajistit ochranu zaměstnanců. Došlo ke zpřesnění podmínek pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání agenturami práce včetně zavedení institutu kauce ve výši 500 tis. Kč a zavedení částečné odpovědnosti zaměstnavatele. Současně se podařilo prosadit upravení a zvýšení příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě, a to v konečném důsledku na částku 12 tis. Kč.

**• Zákon o ukončení důchodového spoření**  
Vláda splnila svůj závazek a vrátila roli státu jako garanta dostatečné výše starobního důchodu prostřednictvím průběžného pilíře důchodového zabezpečení. V souladu s programovým prohlášením tak byl ukončen druhý, tzv. fondový důchodový pilíř.

**• Zákon o důchodovém pojištění**  
Zároveň se zrušením tzv. druhého pilíře se obnovila automatická valorizace penzí o 100 procent inflace a třetinu růstu mezd. Aby se starobním důchodům v dlouhodobém horizontu nesnižovala životní úroveň, vláda ještě valorizační vzorec upravila, takže namísto třetiny růstu reálných mezd a růstu spotřebitelských cen budou důchody každoročně zvyšovány o polovinu růstu mezd a o vývoj cen speciálně definovaného spotřebního koše, který odpovídá běžným výdajům starobních důchodců. Vláda má navíc k dispozici nový nástroj, kterým může stanovit pravidelné zvýšení penzí až o 2,7 procenta, a předejít tak stagnaci důchodů v době nízké inflace.

S účinností od 1. ledna 2018 bude ukončeno zvyšování důchodového věku bez omezení. Česká republika se díky vládnímu návrhu zařadila mezi většinu zemí Evropské unie tím, že byl stanoven strop věku odchodu do důchodu, v našem případě na 65 let. Z hlediskem k vysoce náročné práci i kvůli postupnému uzavírání uhelných dolů byla hlubinným horníkům zajištěna možnost dřívějšího odchodu do důchodu.

**• Zákon o sociálních službách**  
Od srpna 2016 vláda zvýšila příspěvek na péči pro lidi se zdravotním postižením ve všech čtyřech stupních o deset procent. Od roku 2006 se příspěvek ani jednou nezvýšil, přitom všem výdaje na život i na péči za tu dobu vzrostly výrazně.

**• Posílení dotací na sociální služby**  
Vláda zvyšovala prostředky na dofinancování sociálních služeb v jednotlivých regionech. V roce 2017 rozhodla o razantním navýšení platů a mezd zaměstnancům v sektoru sociálních služeb. Letos na konci května byla schválena novelizace nařízení vlády 564/2006 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a správě. Aby bylo možné navýšit odměňování pracovníků i ve sféře, kde jsou odměňováni mzdou (např. v nestátních neziskových organizacích a církevních organizacích), vláda zároveň s novelizací nařízení vlády rozhodla o dofinancování sociálních služeb pro rok 2017 o částku 1,162 mld. Kč.

**• Zákon o státní sociální podpoře**  
Novela zákona zvýšila o 300 Kč měsíčně přídatky na děti a rozšířila jejich nárok tak, že na ně dosáhne o téměř 145 tisíc dětí více. Kromě toho vláda přistoupila k úpravě porodního jako



FOTO: © RUSLAN HUZAU / DREAMSTIME.COM

## Základní fakta:

- **Počet nezaměstnaných klesl z více než 600 tisíc (629 274 v lednu 2014) na zhruba 300 tisíc.**
- **Tím stát ušetřil jednu miliardu korun na výplatě podpory v nezaměstnanosti.**
- **Průměrná mzda vzrostla o cca 4 400 Kč (z 24 931 Kč v prvním čtvrtletí 2014 na 29 346 Kč ve druhém čtvrtletí 2017).**
- **Průměrný starobní důchod se zvýšil o 750 Kč.**

efektivního nástroje na finanční podporu nízkopříjmových rodin v první fázi výchovy dítěte. Kromě toho se podařilo změnit mechanismus vyplácení rodičovského příspěvku, tak aby rodiče měli možnost flexibilnějšího rozhodování o tom, v jaké výši a po jakou dobu jej budou čerpat.

**• Zákon o pomoci v hmotné nouzi**  
Novelami zákona bylo zajištěno, aby byl doplatek na bydlení vyplácen jen do takových nestandardních forem bydlení (ubytovny, nebytové prostory), které splní hygienické nebo stavebně-technické podmínky k bydlení. Upravilo se i stanovení výše doplatku na bydlení, kdy se rozpočítává jeden doplatek na bydlení na všechny osoby obývající jeden pokoj na ubytovně, čímž došlo k zamezení přeláčení nákladů na bydlení státní dávkou v nestandardním ubytování. Zároveň byla snížena maximální výše úhrady nákladů na bydlení do nestandardních forem bydlení. Do zákona bylo znovu zavedeno sledování aktivity včetně výkonu veřejné služby u osob, které dlouhodobě pobírají příspěvek na živobytí. Zda je, či není příjemce příspěvku na živobytí aktivní, má vliv na výši dávky. Také se zavádí plošné vyplácení příspěvku na živobytí prostřednictvím poukazek (nejméně 35 procent a nejvýše 65 procent dávky) příjemcům, kteří pobírají tuto dávku déle než šest měsíců v posledních 12 měsících. Umožňuje se použití doplatku na bydlení a příspěvku na bydlení (změna rovněž zákona o státní sociální podpoře) bez souhlasu příjemce dávky k přímé úhradě nákladů na bydlení v situaci, kdy vlastník bytové jednotky neuhradil společenství vlastníků jednotek zálohu za služby spojené s užíváním bytu a příspěvek do fondu oprav.

**• Zákon o nemocenském pojištění**  
Jako součást politiky smladování vláda zavedla nový nástroj, jak umožnit rodičům lépe rozložit péči o dítě, ale také posílit vazbu mezi dítětem a otcem – tzv. otcovskou poporodní péčí. Otcům se tak umožňuje zapojit se do péče o novorozence a sdílet toto období v rodinném

kruhu, aniž přicházejí o příjem nebo o dovolenou. K podpoře prorodinné politiky přispěje i nová dávka ze systému nemocenského pojištění – tzv. dlouhodobé ošetřovné. Ten, kdo bude pečovat o nemocné příbuzné po návratu z nemocnice, může čerpat 60 procent mzdy až po dobu tří měsíců. S využitím této dávky musí dát souhlas zaměstnavatel.

**• Rostly příjmy z pojistného, snižoval se schodek**  
Příjmy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v rozpočtu resortu mezi lety 2014 až 2017 rostly o 16 procent, zatímco celkové výdaje pouze o šest procent. Rozdíl mezi výběrem pojistného a výdaji klesal ze schodku 49,5 mld. Kč na pouhých 16,1 mld. Kč v roce 2016. Hlavní příčinou nárůstu příjmů byl setrvale rostoucí výběr pojistného.

**• Rekordně nízká nezaměstnanost**  
Vláda zajistila v průběhu svého mandátu jednu z nejnižších měr nezaměstnanosti v celé Evropě. Současný dobrý stav trhu práce je výsledkem jak příznivé mezinárodní ekonomické situace, tak více než tříletého úsilí vlády o obnovu ekonomické stability, dosažení ekonomického růstu a tvorbu pracovních míst.

**• Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost**  
Alokace Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost na období 2007–2013 představovala 58 mld. Kč. Celkem bylo podpořeno 2 342 859 osob, vytvořeno 63 228 pracovních míst a dosaženo 2 734 189 úspěšných absolventů kurzů. Ministerstvo podporovalo především zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, vzdělávání dospělých nebo integraci skupin ohrožených sociálním vyloučením.

**• Operační program Zaměstnanost**  
Více než 60 procent alokace Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) na období

2014–2020 je určeno na podporu zaměstnanosti (rekvalifikace, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, vzdělávání zaměstnanců apod.). Zhruba čtvrtina alokace pak směřuje na aktivity věnované sociálnímu začleňování a boji proti chudobě a diskriminaci zejména financováním sociálních služeb. Od samého počátku patří OPZ k nejlépe postupujícím programům období 2014–2020 a je opakovaně hodnocen jako program s nízkým rizikem.

**• Stabilizace Úřadu práce ČR**  
Základním kamenem fungujícího trhu práce je aktivní politika zaměstnanosti prováděná prostřednictvím Úřadu práce ČR. Vláda s účinností od 1. ledna 2015 schválila zvýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR o 600 pracovníků. Díky tomu byly plně obnoveny činnosti Úřadu práce ČR, které pomáhají návratu do zaměstnání a působí preventivně proti dlouhodobé nezaměstnanosti. Personální posílení značně přispělo k řádnému zajištění výplat nepojistných sociálních dávek, speciálně dávek pomoci v hmotné nouzi včetně nezbytného sociálního šetření.

Je patrný pokles výdajů na dávky pomoci v hmotné nouzi, který je zapříčiněn meziročním snížením průměrného počtu příjemců mezi roky 2015–2016. Svůj podíl má kromě příznivé ekonomické vývoje i větší kontrola příjemců dávek hmotné nouze ze strany Úřadu práce ČR, neboť na základě dosavadního posílení počtu systemizovaných míst agend nepojistných sociálních dávek mohla být prohloubena intenzivní spolupráce s útvarem zaměstnanosti a byla zintenzivněna sociální šetření k předběžné a průběžné kontrole a sociální práce s dlouhodobými příjemci dávek hmotné nouze.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti byl úspěšně pilotně otestován nový příspěvek na dojíždění, který Úřad práce ČR poskytuje od dubna 2016 uchazečům a zájemcům o zaměstnání v celé ČR. Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od jednoho tisíce korun do 3,5 tis. Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti. Lidé mohou žádat také o jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 tis. Kč.

Dlouhodobá nezaměstnanost se v roce 2016 dotýkala pouze 1,7 procenta obyvatel České republiky, přitom před nástupem vlády v roce 2013 činila tři procenta.

**• Zvyšování platů státních zaměstnanců**  
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR úspěšně prosadilo podstatné navýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců. Zvyšování platů se ukazuje jako nezbytné pro zajištění personální stability a kvalitních výkonů státní správy, zejména v situaci, kdy je dostatek pracovních příležitostí v soukromém sektoru. Celkové zvýšení platových tarifů činilo obecně 10,5 procenta, pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky 14,5 procenta a pro zaměstnance zaměstnavatelů, kteří jsou poskytovateli zdravotních služeb 20 procent.

**• Zlepšení situace v sociálních službách**  
Vláda také zasáhla do dlouhodobě neudržitelné personální situace v sociálních službách. Sociálním službám hrozil personální rozpad, protože lidé upřednostňovali lépe placené práce mimo tento obor. Ministerstvo proto navrhlo razantní zlepšení odměňování těchto kvalifikovaných zaměstnanců, což vedlo ke zvýšení platů o 23 procent od 1. července 2017. U sociálního pracovníka s průměrnou tarifní třídou 9,5 představuje toto navýšení 5 270 Kč.

**• Projekt 22 % K ROVNOSTI**  
V loňském roce zahájilo ministerstvo realizaci systémového projektu s názvem 22 % K ROVNOSTI. Projekt, který je financován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR, se zaměřuje především na rozdíl v odměňování žen a mužů, jenž je v ČR ve srovnání se zeměmi EU třetí nejhorší a činí právě 22 procent.

**• Co je ještě projednáváno?**  
Ministerstvo od roku 2014 pracovalo na nové úpravě sociálního bydlení, která měla výrazně zvýšit dostupnost udržitelného bydlení pro citlivé skupiny obyvatel – seniory, matky s dětmi, zdravotně znevýhodněné. Vláda schválila 12. října 2015 Konceptci sociálního bydlení ČR 2015–2025 a 8. března 2017 samotný návrh zákona o sociálním bydlení. Ministerstvo také zpracovalo návrh zákona o zálohovaném výživném, který vláda schválila 29. března 2017. Obě legislativní předlohy jsou nyní projednávány v Poslanecké sněmovně.

## Workmonitor: Kdo se chce udržet na trhu práce, musí se celoživotně vzdělávat

V rámci pravidelného čtvrtletního průzkumu Workmonitor společnosti Randstad 86 procent respondentů z celého světa uvedlo, že musejí pokračovat ve vzdělávání, aby si udrželi nebo zvýšili svou zaměstnatelnost. Mezi českými pracovníky si to myslí 80 procent dotázaných.



Z výsledků globálního průzkumu zaměstnanců Randstad Employer Brand Research také vyplývá, že 72 procenta respondentů nepočítá s tím, že by celý život pracovali v jednom sektoru, a předpokládají změnu profese. „V souvislosti s automatizací a robotizací se odhaduje, že až 65 procent povolání vznikne úplně nově, přičemž je velmi těžké předvídat, jaké konkrétní znalosti pro ně budou potřeba. Proto do popředí mnohem více vstupuje schopnost – a ochota – kontinuálního vzdělávání,“ upozorňuje Hana Půlllová, ředitelka společnosti Randstad v České republice.

### ZAMĚSTNANCI JSOU OCHOVNÍ SE REKVALIFIKOVAT

Nezaměstnanost je zjevně považována za nežádoucí, neboť celosvětově 88 procent respondentů (85 procent v ČR) tvrdí, že nezaměstnaní musejí být rekvalifikováni k vyplnění prázdných pozic kvůli chybějící pracovní síle, a 89 procent zaměstnanců (v ČR 93 procent) by bylo ochotno se samo rekvalifikovat, aby se vyhnuli nezaměstnanosti. Skoro polovina respon-

dentů z celého světa (42 procent) by navíc akceptovala nižší plat nebo jeho snížení, aby zůstali zaměstnaní. V Česku by snížení platu akceptovalo 35 procent dotázaných. Počet lidí, kteří by přijali dočasnou pracovní smlouvu, aby zůstali zaměstnaní, je celkově vysoký: 80 procent celosvětově, 83 procent v ČR.

### PRŮZKUM VE 33 ZEMÍCH PO CELÉM SVĚTĚ

Průzkum Workmonitor společnosti Randstad byl poprvé publikován v Nizozemsku v roce 2003, následovalo jeho uvedení v Německu a nyní již zahrnuje 33 zemí po celém světě. Pokrývá Evropu, Asii i Ameriku. Randstad Workmonitor vychází čtyřikrát do roka a jeho výsledky odrážejí lokální i globální trendy v oblasti mobility. Ty je možné díky pravidelnosti průzkumu sledovat v průběhu času. Workmonitor Mobility Index měří postoj a očekávání zaměstnanců z hlediska změny zaměstnavatele nebo práce v průběhu následujících šesti měsíců.

Zdroj: Randstad

## STATISTIKA

# Populace stárne, i když se rodí více dětí

Podle údajů Českého statistického úřadu se v loňském roce zvýšil počet obyvatel Česka o bezmála 25 tisíc. Rodí se více dětí, zvýšil se ale i počet seniorů.

Populace České republiky se vloni rozrostla z 10 553 843 na 10 578 820 obyvatel. Stalo se tak především vlivem stěhování, ale i díky tomu, že počet narozených byl vyšší než počet zemřelých. „Obyvatel přibývá zejména ve věkové skupině 65 a více let. Během loňského roku se počet seniorů zvýšil o 56,5 tisíce na necelých 1,99 milionu. To je o půl milionu více než v roce 2006. Na konci loňského roku bylo v seniorském věku 18,8 procenta obyvatel,“ říká předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ) Iva Ritschelová. Stárnutí populace pokračovalo. Průměrný věk obyvatel, který plyne roste od počátku 80. let minulého století, se meziročně zvýšil o 0,2 na 42 let.

### NARODILO SE SKORO 113 TISÍC DĚTÍ

V posledních letech pravidelně roste i počet dětí. Vloni se zvýšil o 23,6 tisíce na necelých 1,65 milionu. Děti tak tvořily 15,6 procenta obyvatel. V minulém roce se narodilo 112,7 tisíce dětí. „Průměrný počet dětí na jednu ženu dosáhl hodnoty 1,63. To je nejvíce od roku 1994,“ upřesňuje Michaela Němečková z oddělení demografické statistiky ČSÚ. Průměrný věk matky při narození dítěte zůstal na 30 letech, 48,6 procenta dětí přišlo na svět mimo manželství.

### VÍCE SVOBODNÝCH A ROZVEDENÝCH

Mění se složení obyvatelstva podle rodinného stavu. „Nižší sňatečnost, spojená s vyšším průměrným věkem při vstupu do manželství, a vysoká rozvodovost se projevily zvyšujícím se podílem osob svobodných a rozvedených. Naopak postupně klesá podíl ženatých nebo vdaných a v důsledku snižující se úmrtnosti také podíl vdovců,“ vysvětluje Jana Křestánová z oddělení demografické statistiky ČSÚ. Většinou skupinou sice zůstávají ženatí muži a vdané ženy, jejich váha v populaci se ale od počátku 80. let minulého století snižuje. Na konci roku 2016 bylo ženatých či vdaných 47,2 procenta všech obyvatel starších 15 let.

Zdroj: ČSÚ

## V Přerově prezentovaly firmy náplň práce jednotlivých profesí

V Přerově se 12. října konal už třetí ročník Burzy práce a vzdělávání. Na akci, na níž byl vstup a veškeré poradenství zdarma, se představilo 25 zaměstnavatelů a 15 škol.



Na Burze práce a vzdělávání v Přerově mohli návštěvníci získat užitečné a praktické informace přímo od zaměstnavatelů a také zástupců škol, které poskytují vzdělání v profesích, jež mají vysoké uplatnění nejen na regionálním trhu práce. Foto: Úřad práce ČR

Burza práce a vzdělání byla určena všem, kteří se na vstup na trh práce teprve připravují, i těm, kteří uvažují o změně profese či vhodné rekvalifikaci. Návštěvníkům se veletřížní formou představili významní zaměstnavatelé z Přerovska a širokého okolí a také 13 středních a dvě vysoké školy s vazbou na přerovský region, o jejichž absolventy mají firmy největší zájem.

Na každém ze stánků zaměstnavatelé poskytovali informace týkající

se náplně práce jednotlivých profesí, požadavků na vzdělání, postupů při zapracování nových zaměstnanců (např. v případě absolventů), možností profesního rozvoje, benefitů nebo třeba firemní kultury. V návaznosti na získané informace o požadovaném vzdělání pak návštěvníci mohli kontaktovat zástupce středních odborných a vysokých škol a probrat s nimi podmínky studia, nabízené rekvalifikace nebo zís-

kat bližší informace o zázemí školy. Na burze práce také poskytovali poradenství specialisté Úřadu práce ČR. Zájemci se mimo jiné mohli dozvědět, jak správně napsat životopis či motivační dopis, jaké šance mají na trhu práce v rámci jejich současné kvalifikace a praxe nebo jak jim může Úřad práce ČR pomoci prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a poradenských služeb.

Zdroj: Úřad práce ČR

## Křížovka

Vláda schválila novou koncepci, v níž je zpracováno dlouhodobé a systémové řešení rodinné politiky. Cílem koncepce je podpořit všechny typy rodin a ocenit jejich přínos pro naši společnost. Založení rodiny nesmí bránit obava z propadu životní úrovně, naopak musí být více... (viz tajenka).

Tajenku zasílejte do 23. 11. 2017 na e-mail: info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Jak se naučit 100 slovíček za hodinu* od Jakuba Poka z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Autor je lektorem a zakladatelem Školy paměti. S jeho novou revoluční metodou slovíček v příbězích se budete učit cizí jazyky efektivně a ještě se u toho pobavíte. Pokud nechcete trávit stovky hodin nad učebnicemi bez valných výsledků, je tato metoda přesně pro vás.



Tajenka z minulého čísla: „... ke standardu západní Evropy.“ Publikaci *Neztratíte motivaci v době blahobytu* získává M. Bližňáková z Brumova-Bylnice.

POMŮCKA: APE, ILL. OTOSKOP. SALA, SKK, TOSCA, VAS	TVRÝ BONBON	VODNÍ PTÁK	LIDOO ANGLICKY	HINDUISTA	ODŘENINA	MOSTNÍ STAVBA	ALPSKÝ SKŘÍTEK	BYLINA S RŮŽOVÝMI KVĚTY	CHUDO-KREVNÝ ČLOVĚK	UŠNÍ ZRCÁTKO	INICIÁLY REŽISÉRA MOŠI	SPZ OSTRAVY	TEN, KDO DÁVÁ TIPY	PŘED DLOUHÝM ČASEM
OPAK LACINO								AUTOMOBIL. ORIENTAČNÍ SOUTĚŽ ZKR.			ODDĚLENÍ TECHNICKÉ KONTROLY ZKR.			
TYP VOZU ŠKODA								NÁR. TECH. MUZEUM DŘEVĚNÝ UZÁVĚR			SLOVESNÁ KATEGORIE ČAJ KNÍŽNĚ			
1. DÍL TAJENKY											PULZY DOTAZ NA POČET			
INICIÁLY HOKEJISTY ELIÁŠE			SMOTEK VLASŮ DUCHOVNÍ				TÝKAJÍCÍ SE ZEMĚ ČESKÝ SPIS. K. V. ???					JAKO ANGL. SLOVESNÉ UKAZOVACÍ ZÁJEMO		
KÓD SLOVENSKÉ KORUNY				ŘÍČNÍ RYBA INICIÁLY ZPĚVAČKY NAVAROVÉ				PŘEDPONA SOUSTAVY SI GRAFOMAN				DVA PLUS JEDNA NA VÍCE MISTECH		
	NÁHLÁ ZMĚNA	MPZ NOVÉHO ZÉLANDU TROPICKÉ OVOCE			STŘEŠNÍ SVOD SRDEČNICE				SVISLÁ NADÁVÁNÍ				POTŘEBA MIMINA HOVOR. VILNÝ DEMON	
MODIFIKACE						NOVINY INICIÁLY REŽISÉRA ONDŘÍČKA				ČÍSLO K PLATEBNÍ KARTĚ PAPOUŠCI			DODATEK V DOPISE ZKR. SPOJKA	
ČÁST ŠJE				OBCHODNÍ DŮM ZKR. SPZ BENEŠOVA			ŠVÉDSKÉ MĚSTO BYV. ZKR. ČES. MĚNY			AUSTRALSKÝ STROMOVÝ VAČNATEC ŠJE				
INICIÁLY PREZIDENTA NIXONA			DRUH STŘELIVA SNIŽENÝ TÓN E				NÁRADÍ HOVOR. SOLMIZAČNÍ SLABIKA					TLÍT ČÁST VOZU		
OBCHODNÍ ZÁSTUPCE						2. DÍL TAJENKY								
PUCCINHO OPERA													INICIÁLY BYVALÉHO POLITIKA RAŠINA	



■ Událost

# Rada EPSCO jednomyslně přijala evropský pilíř sociálních práv

Na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO), které se konalo 23. října v Lucemburku, byl přijat evropský pilíř sociálních práv a ministři zemí EU také dosáhli obecné dohody ohledně návrhu Evropské komise revidovat pravidla pro vysílání pracovníků.

„Toto zasedání Rady EPSCO je významným milníkem pro sociální Evropu. Jednomyslná podpora, které se evropský pilíř sociálních práv těší, ukazuje odhodlání všech členských států usilovat o lepší pracovní a životní podmínky v celé Evropské unii, neboť stojíme před řadou úkolů, jež souvisejí například se stárnutím obyvatelstva, globalizací či digitalizací,“ prohlásila Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu, a k revizi směrnice o vysílání pracovníků uvedla: „Pokud jde o dohodu ohledně vysílání pracovníků, našim postojem od počátku je, že by za stejnou práci na stejném místě měli mít pracovníci stejný plat. Jsem ráda, že tento postoj nyní podporují i členské státy. Je to spravedlivé z hlediska vyslaných pracovníků, kteří si zaslouží rovné pracovní podmínky. A je to spravedlivé, i pokud jde o místní pracovníky a zaměstnavatele, jež se nechtějí podbízet.“

## Evropský pilíř sociálních práv bude vyhlášen v Göteborgu

Myšlenku vytvoření evropského pilíře sociálních práv předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker poprvé zformuloval před dvěma lety ve svém projevu ke stavu EU v roce 2015: „Budu chtít vytvořit evropský pilíř sociálních práv, který zohlední měnící se realitu evropských společností a světa práce.“ První návrh pilíře byl představen 8. března loňského roku. Poté následovaly rozsáhlé konzultace s členskými státy, orgány EU, sociálními partnery a občany. Konečné znění, v němž Evropská komise stanovila dvacet zásad a práv na podporu spravedlivých a dobře fungujících trhů práce a systémů sociálního zabezpečení, bylo předloženo letos 26. dubna. Pilíř slouží jako vodítko k novému procesu konvergence směrem k vytvoření lepších životních a pracovních podmínek v členských státech EU. Vyhlášen bude Evrop-

ským parlamentem, Radou a Evropskou komisí na sociálním summitu na téma spravedlivých pracovních míst a růstu, který se uskuteční 17. listopadu ve švédském Göteborgu.

## Stejně odměny za stejnou práci na stejném místě

Politická dohoda ohledně vysílání pracovníků potvrzuje klíčovou zásadu: Stejně odměny za stejnou práci na stejném místě. Reforma pravidel vysílání pracovníků byla jednou z hlavních iniciativ, kterou předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker popsal již ve svých politických směrech v roce 2014. Evropská komise formální návrh na změnu směrnice o vysílání pracovníků z roku 1996 předložila 8. března loňského roku. Podle ní vyslaní pracovníci budou obecně profitovat ze stejných pravidel odměňování a budou se na ně vztahovat stejné pracovní podmínky



FOTO: © KATARZYNA BIALASIEWICZ | DREAMSTIME.COM

jako na místní pracovní síly. Návrh doplňuje směrnici o prosazování předpisů v oblasti vysílání pracovníků z roku 2014, kterou se zavádějí nové nástroje pro boj proti podvodům a zneužití a zlepšení správní spolupráce mezi vnitrostátními orgány odpovědnými za vysílání pracovníků.

Dohoda, které bylo v říjnu letošního roku dosaženo ve Výboru Evrop-

ského parlamentu pro zaměstnanost, a dohoda v Radě EPSCO potvrzují silné politické odhodlání všech aktérů zasadit se o to, aby byl v EU vnitřní trh práce spravedlivější a jeho pravidla snadněji vymahatelná. Evropská komise proto vyzvala Evropský parlament a Radu EU, aby bylo rychle dosaženo konečné dohody a návrh byl formálně přijat.

Zdroj: ec.europa.eu

## Čtrnáct kritérií zkvalitní učňovskou přípravu

Učňovská příprava, kombinace vyučování ve školách a odborné přípravy na pracovištích, usnadňuje mladým lidem vstup na pracovní trh. V říjnu přijala Evropská komise návrh na vytvoření Evropského rámce pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu.



FOTO: © R. KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

ni a práce (písenná smlouva; výsledky učení; pedagogická podpora; pracovní složka; plat a/nebo odměna; sociální ochrana, pracovní, zdravotní a bezpečnostní podmínky) a sedm kritérií pro rámcové podmínky (regulační rámec; zapojení sociálních partnerů; podpora společností; flexibilita a mobilita; profesní poradenství; transparentnost; zajištění kvality a sledování absolventů).

Návrh bude projednán členskými státy a předložen Radě EU. Evropská komise také připravuje nový soubor podpůrných služeb, které mají prostřednictvím sdílení poznatků, vytváření sítí a aktivít vzájemného učení pomoci členským státům a zúčastněným stranám uvést Evropský rámec pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu do praxe.

## Širší nabídka odborného vzdělávání

Evropská komise provádění kritérií pro kvalitní a účinnou učňovskou přípravu rovněž podpoří odpovídajícím financováním. Jen samotný Evropský sociální fond přispívá až 27 miliardami eur na vzdělávání a odbornou přípravu a EU podporuje učňovskou přípravu prostřednictvím různých dalších nástrojů. Evropská aliance pro učňovskou přípravu poskytla dosud více než 750 000 míst pro mladé lidi. Nejméně 390 000 učňovských míst bylo nabídnuto v rámci Záruky pro mladé lidi, učňovská příprava je totiž jednou ze čtyř možností, které mají být mladým lidem nabídnuty po čtyřech měsících nezaměstnanosti. V souvislosti s rozšiřující se nabídkou učňovského vzdělávání je důležité vědět, jaká jsou kritéria úspěchu. A to právě umožňuje nový rámec.

Zdroj: ec.europa.eu

V Evropě je dnes okolo 3,7 milionu učňů. Některé členské státy EU mají velmi dlouhou a úspěšnou tradici, jiné své systémy učňovské přípravy teprve vytvářejí nebo zlepšují. Na základě rozsáhlé konzultace bylo stanoveno 14 klíčových kritérií, s jejichž pomocí by členské státy a zúčastněné strany měly rozvíjet kvalitní a účinnou učňovskou přípravu. Tato iniciativa přispěje ke zvýšení zaměstnatelnosti a osobního rozvoje učňů, a tím k rozvoji kompetentní a kvalifikované pracovní síly, která reaguje na potřeby trhu práce.

## Kritéria pro učňovskou přípravu v EU

Pro posouzení kvality a účinnosti učňovské přípravy stanoví navrhovaný rámec sedm kritérií pro podmínky uč-

kteří mají potíže při hledání nového zaměstnání, přináší přidanou hodnotu. Podpora ve výši 70 milionů eur z tohoto fondu se vyplátí. V letech 2015 a 2016 bylo 9 072 pracovníků, kterým byla poskytnuta pomoc, znovu zaměstnáno, a to navzdory obtížné situaci na trhu práce, s níž se tyto lidé museli vypořádat,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Zdroj: ec.europa.eu

## Nová pravidla o vysílání pracovníků se zatím nebudou vztahovat na silniční dopravu

Na zasedání Rady EPSCO v Lucemburku se České republice podařilo prosadit, že nová pravidla o vysílání pracovníků se nebudou okamžitě vztahovat na vysílání v oblasti silniční dopravy.



Na zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (Rada EPSCO), na němž se podařilo dohodnout kompromisní podobu revize směrnice o vysílání pracovníků, jednala za Českou republiku ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Foto: archiv MPSV

Projednávání revize směrnice o vysílání pracovníků je dlouhodobě obtížné. Česko prosazovalo maximální transparentnost národních právních úprav, aby byly vysílající

podniky i jejich zaměstnanci před vysláním informováni o platných předpisech a kolektivních dohodách upravujících pracovní a mzdové podmínky v hostitelské zemi.

## Evropská komise

## Práce se hledá snadněji a mzdy rostou v celé EU

V říjnu zveřejnila Evropská komise každoroční zprávu o trhu práce a vývoji mezd. V EU má práci přes 235 milionů lidí, což je více než před hospodářskou krizí.

Každoroční zpráva analyzuje trh práce z makroekonomického hlediska. Popisuje vývoj zaměstnanosti a mezd, přičemž srovnává stav v eurozóně a v celé EU. Letošní zpráva Evropské komise potvrzuje pozitivní trendy na trhu práce. „Stále více lidí v Evropě si dokáže najít zaměstnání a máme historicky nejvyšší míru zaměstnanosti. Evropa sklízí plody cílených reforem. Zároveň však musíme řešit další otázky. Musíme zajistit spravedlivé pracovní podmínky a ochranu pro všechny pracovníky

bez ohledu na druh jejich pracovního poměru. Pracujeme na modernizaci pravidel pro pracovní smlouvy a sociální ochranu, abychom v celé EU zajistili lepší pracovní a životní podmínky,“ říká Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

## Lepší se situace i u mladých lidí

V EU má nyní práci více než 235 milionů lidí a míra nezaměstnanosti v současnosti činí 7,6 procenta. Zaměstnanost v EU dále vytrvale roste, a to téměř ve všech členských státech. Potvrzují to i údaje z nejnovějšího čtvrtletního přezkumu zaměstnanosti a sociálního vývoje v EU. V porovnání se stejným obdobím v roce 2016 zaměstnanost ve druhém čtvrtletí roku 2017 vzrostla o 1,5 procenta v EU a o 1,6 procenta v eurozóně. V porovnání s loňským rokem přibylo letos v EU 3,5 milionu pracovních míst (2,4 milionu v eurozóně). Oproti třetímu čtvrtletí 2014 má v EU o osm milio-

„Vysílající podniky nemohou být hnány k zodpovědnosti za porušení pravidel, o kterých neměly úplné informace,“ uvedla na jednání v Lucemburku ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

## Odložení platnosti směrnice

Česko na jednání prosadilo, že se nová pravidla nebudou vztahovat na silniční dopravu až do doby schválení specifické úpravy vysílání řidičů v rámci silničního balíčku. Česko dále úspěšně vyjednálo odložení platnosti směrnice o čtyři roky. Pokud jde o dlouhodobá vysílání, výsledným kompromisem je možnost vysílání až na dobu 18 měsíců. Evropská komise při vyjednávání potvrdila, že směrnice pro vysílání pracovníků se nevztahuje na tranzit přes území členských států EU. Komise se rovněž zavázala přistoupit k dalším krokům vůči členským státům EU v případě nepřiměřeného uplatňování současných pravidel vysílání na mezinárodní dopravu a kabotáž.

(12)

nů více lidí zaměstnání (o 5,6 milionu více v eurozóně). Nárůst zaměstnanosti v EU za poslední čtyři roky znamená přínos hlavně pro mladší generaci. Ačkoli nezaměstnanost mladých lidí v EU je i nadále příliš vysoká, její míra se neustále snižovala, a to rychlejším tempem než celková nezaměstnanost. Ocitá se nyní na úrovni 16,9 procenta, což je méně než v roce 2008.

## Mzdové rozdíly v EU se snižují

Podle zprávy o trhu práce a vývoji mezd se v roce 2016 mzdy v eurozóně zvýšily o 1,2 procenta. Rostly téměř ve všech členských státech Evropské unie. Nejvyšší růst znamenaly členské země s poměrně nízkou úrovní mezd (například pobaltské státy, Maďarsko a Rumunsko). To znamená, že se rozdíly mezi mzdami v Evropě snižují. V mnoha zemích však je míra růstu mezd stále nižší, než jak bychom mohli očekávat v souvislosti s nedávným poklesem nezaměstnanosti. Kromě toho jsou mzdy dočasných pracovníků v téměř všech členských státech nižší než u stálých zaměstnanců, zejména v členských státech EU, v nichž je podíl smluv na dobu určitou vyšší.

Zdroj: ec.europa.eu