

**RODINA**

Zálohované výživné bude dávkou sociálního zabezpečení

čtěte na straně 2

**FINANCE**

Do konce května lze žádat o dotace na projekty transformace ústavů

čtěte na straně 2

**ZAMĚSTNANOST**

Firmy mohou opět získat příspěvek na podporu vzdělávání pracovníků

čtěte na straně 3

Slovo MINISTRYNĚ

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, na posledním březnovém jednání vlády slavil náš resort dvojitý úspěch. Podařilo se nám prosadit dvě programové priority, a to zálohované výživné a zákon o sociálních službách. Na změny v zákoně o sociálních službách čekali jejich poskytovatelé a klienti více než deset let. Novela pomůže upravit současné nevyhovující podmínky, tak aby odpovídaly jejich skutečným potřebám a zájmům. Nové dojde k navýšení částky příspěvku na péči ve čtvrtém stupni z 13 200 korun na 19 200 korun. Jde o ty nejpotřebnější, tedy o lidi, kteří jsou úplně závislí na pomoci druhých. Díky vyššímu příspěvku budou moci zůstat ve svém domácím prostředí. Důležitou součástí novely je také hospicová péče, která bude konečně oficiální službou, a bude tedy hrazena. Pomůže tak nevléčitelně nemocným lidem žít důstojným způsobem poslední období života. Zároveň se zvyšuje podpora rodin, kterým se současně narodily tři a více dětí. Rodičům budou s péčí o děti bezplatně pomáhat pečovatelské služby.

Druhou důležitou změnou je již zmíněný zákon o zálohovaném výživném. Cílem je pomoci samoživitelkám i samoživitelům, kteří jsou sami na výchovu dítěte a druhý rodič výživné neplatí. V České republice je chudobou ohroženo 32 procent neúplných rodin s dětmi. Chceme pomoci především těmto dětem, aby mohly vyrůstat v důstojných podmínkách. Děti přece nemohou pykat za nezodpovědnost jednoho ze svých rodičů. Argument, že si za svou situaci může každý sám, by v případě, kdy se jedná o děti, neměl ve vyspělé společnosti vůbec obstát.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Velká novela zákona o sociálních službách usnadní život mnoha lidem

Více než deset let čekali klienti a poskytovatelé sociálních služeb na změny v zákoně. Vláda přijala novelu, která pomůže upravit současný systém, tak aby byl přehlednější, jednodušší a odpovídal skutečným potřebám lidí.

„Novela pomůže těm nejpotřebnějším, lidem úplně závislým na pomoci ostatních. Díky navýšení příspěvku na péči budou moci zůstat ve svém domácím prostředí,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Péče o nevléčitelně nemocné v hospicích bude konečně oficiální službou a bude hrazena. Rodičům přímo s péčí o trojčata nebo čtyřčata budou bezplatně pomáhat pečovatelské služby. Dosud mohly pomáhat jen s domácími pracemi,“ dodala ministryně. Účinnost novely zákona je plánována od 1. ledna 2018.

NAVÝŠENÍ PŘÍSPĚVKU NA PÉČI PŘI ÚPLNÉ ZÁVISLOSTI

Novela počítá s navýšením částky příspěvku na péči ve stupni IV (úplná závislost) z 13 200 korun na 19 200

korun a současně umožní rychlejší projednání žádosti o příspěvek. Jde o snahu podpořit poskytování pomoci neformálními pečovateli, zejména osobami blízkými, v domácím prostředí.

PODPORA RODIN S TROJČATY A VÍCE NAROZENÝMI DĚTI

Zvyšuje se podpora rodin, kterým se současně narodily tři nebo více dětí. Poskytování pečovatelské služby se rozšířilo o pomoc rodinám zavedením činností souvisejících s péčí o děti, pečovatelské se tak budou moci reálně starat i o děti. Služba bude těmto rodinám poskytována bezplatně, proto se současně upravuje úhrada nákladů poskytovatelům sociálních služeb ve formě účelové dotace.



FOTO: © SANDOR KACSÓ / DREAMSTIME.COM

LEGISLATIVNÍ UKOTVENÍ HOSPICŮ

Vláda schválila legislativní ukotvení hospiců doplněním do zákona o zdravotních službách. Dojde tak k provázání se zákonem o sociálních službách, protože v nich budou po-

skytovány i sociální služby. Tuto službu budou moci nabízet poskytovatelé zdravotních služeb paliativní nebo domácí péče registrovaní podle požadavků zákona o sociálních službách.

Pokračování na straně 2

Ministerstvo uvolní na obědy pro děti z chudých rodin dalších 35 milionů korun

Pomoc dětem, jejichž rodiče si nemohou dovést platit obědy ve školních jídelnách, pokračuje už třetím rokem. Ministerstvo práce a sociálních věcí aktuálně vyhlásilo výzvu Potravinová pomoc dětem ve vážné sociální nouzi, která se vztahuje na školní rok 2017/2018.

O peníze může požádat kterýkoli ze 14 krajů. Celkem je pro ně připraveno 35 milionů korun. Pokud projeví zájem větší počet krajů než dosud, je ministerstvo připraveno uvolnit další prostředky. „Jsem velmi rád, že se postupně zapojuje čím dál více krajů, což znamená méně hladových dětí,“ uvedl náměstek ministryně práce a sociálních věcí pro řízení sekce ekonomiky a evropských fondů Martin Kučera.

Dokdy mají kraje odevzdat žádosti?

Pomoc je určena dětem, jejichž rodiče pobírají delší dobu dávky v hmotné nouzi. Výše pomoci pro jednotlivé kraje závisí na tom, kolik škol se v dané oblasti do projektu rozhodne zapojit. Školy pak s kraji uzavírají smlouvu o partnerství, díky níž dostanou peníze na úhradu těchto obědů.

Kraje se mohou do výzvy hlásit až do října letošního roku. Pokud však chtějí, aby se děti stravovaly od začátku školního roku 2017/2018, mu-

sejí žádost odevzdat v průběhu května. Jinak jim bude podpora přiznána až od druhého pololetí. Podrobnosti výzvy jsou zveřejněny na webu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (www.mpsv.cz) – Důležité odkazy /specializované registry/ – FEAD /OP PMP/ – Výzvy).

DĚTEM SE ZLEPŠÍ DOCHÁZKA I PROSPĚCH

V pilotním projektu se zapojilo necelých 80 škol z Libereckého a Jihomoravského kraje, ve kterých obědvalo 520 dětí. V současném školním roce se k těmto dvěma krajům připojily Kraj Vysočina a Praha. Nyní obědvá ve zhruba dvě stě školách kolem 3 400 dětí. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR krajům na obědy pro děti dosud poskytlo přibližně 19 milionů korun.

Děti tak nejsou vyčleněny z kolektivu, což má vliv nejen na jejich zvýšenou docházku, ale také na lepší prospěch. „Ukázalo se, že některým dětem chybějí i základní návyky při stolování a učí se jim až díky zapojení do projektu. I takový de-

tail výrazně napomáhá jejich socializaci,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Podmínky BEZPLATNÉHO STRAVOVÁNÍ

Pomoc formou bezplatného stravování ve školních jídelnách a mateřských školách je určena pro děti ve věku 3 až 15 let, jejichž zákonní zástupci pobírají alespoň tři měsíce dávky v hmotné nouzi. Rodiče přinesou do školy, která je zapojena do projektu a již jejich potomek navštěvuje, potvrzení Úřadu práce ČR o pobírání příslušných dávek. Na základě tohoto potvrzení se pak dítě může začít bezplatně stravovat.

Obědy jsou financovány z Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD) prostřednictvím Operačního programu potravinové a materiální pomoci. V programovém období 2014–2020 může Česko pro tento účel vyčerpat až 400 milionů korun.

(tz)

Zákon o sociálním bydlení pomůže lidem v bytové nouzi

O potřebnosti systému nájemního sociálního bydlení se v ČR hovoří už dvacet let. Až ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová předložila na jednání vlády zákon, který pomůže lidem v bytové nouzi a omezí obchod s chudobou.

„Vláda schválila kompromisní návrh zákona, stále je čas ho prosadit. Chce to jen vůli politiků pomoci lidem v nouzi a já věřím, že se najde,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Pokud návrh zákona projde legislativním procesem, první žadatelé o sociální byt by se mohli začít na úřady obracet od poloviny roku 2018. Do sociálního bydlení by se pak mohli nastěhovat nejpozději v polovině roku 2020.

Zapojení obcí bude dobrovolné

Návrh zákona má pomoci lidem, kteří čelí problémům s dostupností nájemního bydlení na běžném trhu a potýkají se s vysokými náklady

na bydlení. Jde například o seniory, lidi se zdravotním postižením, rodiny s dětmi, samoživitelky a samoživitele s dětmi, mládež opouštějící dětské domovy a náhradní rodinnou péči, lidi z azylových domů, ubytoven či osoby žijící na ulici.

Obce, které při zajišťování sociálního bydlení nadále hrají klíčovou roli, budou do systému vstupovat dobrovolně. Motivací k zapojení bude možnost získat finanční prostředky na vybudování sociálních bytů a sociální práci.

Sloučení dvou dávek na bydlení

Návrh zákona se zaměřuje na dvě spolu úzce související a provázané oblasti – sociální bydlení a sociální

dávku na bydlení. Podstatou návrhu je sloučení dvou existujících dávek na bydlení do jedné, nazvané příspěvek na bydlení. Podpora formou sociální dávky zůstává i nadále hlavní formou státní podpory v oblasti bydlení, a to na volném trhu s byty i v rámci sociálního bydlení. S postupným náběhem systému sociálního bydlení bude utlumena výplata dávek do ubytoven nebo nezkolaudovaných bytů, tak aby bylo zajištěno důstojné bydlení. Výhodou jedné dávky bude její větší adresnost, tedy bude vyplácena jen těm, kteří ji skutečně potřebují, a bude směřovat jen do bydlení odpovídající kvality. Tímto opatřením dojde k ukončení obchodování s chudobou.

(tz)



FOTO: © NAGY-BAGOLY ILONA / DREAMSTIME.COM

ESF

V Brně byla otevřena pobočka pro žadatele o dotace

Nová pobočka podpory projektů Operačního programu Zaměstnanost byla začátkem března otevřena v Brně-Řečkovických v ulici Terezy Novákové 62a. Speciálně vyškolení projektoví manažeři v ní pomáhají všem žadatelům o dotace z Operačního programu Zaměstnanost, kteří chtějí získat informace o možnostech programu nebo probrat své projektové záměry. „Jsem velmi rád, že máme nyní zastoupení i v regionech. Žadatelé o podporu nemusejí kvůli konzultacím vážit cestu až do Prahy. Právě pro ně jsme toto pracoviště zřídili,“ uvedl Martin Kučera, náměstek ministryně práce a sociálních věcí pro ekonomiku a evropské fondy. Kontakty na projektové manažery najdete na webových stránkách Evropského sociálního fondu (www.esfcr.cz) – Infocentrum – Kontakty.

(tz)

Vláda přijala návrh zákona o zálohovaném výživném

Návrh zákona o zálohovaném výživném, který schválila vláda, má pomoci rodičům s dětmi, kterým druhý rodič neplatí soudem uložené výživné.

„Návrh předkládáme zaprvé proto, že jsme se k němu zavázali v programovém prohlášení vlády, a zadruhé protože je v České republice ohroženo chudobou 32 procent neúplných rodin s dětmi. Chceme tak především předejít chudobě dětí z neúplných rodin,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Nárok na dávku by mělo nezaopatřené dítě, kterému není řádně hrazeno výživné od soudem určeného rodiče, tedy toho, kdo má výživné platit. Zálohované výživné bude poskytnuto v soudem stanovené výši, maximálně

však do výše 1,2násobku životního minima dítěte (tj. soudy průměrně stanovovaná výše výživného s ohledem na věk dítěte – cca 2 500 Kč). Příjem rodiny (společně posuzované osoby) nesmí být vyšší než 2,7násobek životního minima rodiny.

Dávka sociálního zabezpečení

V souvislosti s nehrazením výživného musí být oprávněnou osobou podán návrh na soudní výkon rozhodnutí či exekuci, a ty musejí v době podání žádosti o zálohované výživné i po dobu jeho vyplácení pro-

bíhat. Výplatu dávky zálohovaného výživného bude zajišťovat Úřad práce ČR. Těm rodičům, kteří soudním rozhodnutím o uložení vyživovací povinnosti nedisponují, nárok na zálohované výživné nevznikne.

Stát bude vyplácet zálohované výživné jako dávku sociálního zabezpečení, kterou bude hradit ze státního rozpočtu, zároveň však poskytnutím zálohovaného výživného přejde pohledávka výživného na stát ve výši poskytnutého plnění. K vymožení této pohledávky následně Úřad práce ČR podá návrh na soudní výkon rozhodnutí nebo návrh na exekuci. Budou tedy využity již existující nástroje vymáhání, čímž je maximalizována efektivita opatření a nenarůstají náklady v souvislosti s vymáháním dávky. (tz)



FOTO: © ULIANNA19970 / I DREAMSTIME.COM

Velká novela zákona o sociálních službách usnadní život mnoha lidem

Pokračování ze strany 1

FINANCOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Jednou z klíčových změn je také financování sociálních služeb formou mandatorních výdajů. Poskytovatelé budou mít tedy větší jistotu při plánování provozu a poskytování sociálních služeb.

LÉPE DOSTUPNÁ SOCIÁLNÍ PRÁCE

Další úpravy se týkají sociální práce, na kterou se nově musejí zaměřit i menší obce. Tím bude sociální práce lépe dostupná přímo tam, kde je jí potřeba. Poskytovatelé nebudou muset hlásit každou personální změnu

na krajský úřad, což představovalo velkou administrativní zátěž.

Povinnosti poskytovatelů sociálních služeb

V zájmu ochrany lidských práv a svobod klientů sociálních služeb se upravují povinnosti poskytovatelů sociálních služeb a nová skutková podstata přestupku pro případ porušení práv klientů. S ochranou těchto práv klientů souvisí také zavedení institutu nucené správy poskytovatele sociálních služeb v případě závažných pochybení zjištěných při inspekci poskytovatelů sociálních služeb. (tz)

Michaela Marksová se zúčastnila londýnského summitu o udržitelném rozvoji ekonomiky

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová vystoupila na druhém ročníku Sustainability Summitu 2017, který se konal 23. a 24. března v Londýně. Summit je organizován týdně The Economist a je zaměřen na udržitelný rozvoj ekonomiky, a to zejména na výzvy a možné příležitosti, které přináší mezinárodní závazky v oblasti ochrany životního prostředí přijaté v rámci COP21 v Paříži v roce 2015 pro mezinárodní firmy.

V rámci summitu se setkávají zástupci vlád, akademické sféry i nadnárodních společností k diskusi nad vhodnými strategiemi pro dlouhodobě udržitelný rozvoj. Ve svém vystoupení na summitu se ministryně Michaela Marksová zaměřila na sociální aspekty globálního úsilí o ochranu klimatu a udržitelný rozvoj, zejm. změny struktury zaměstnanosti (např. s ohledem na snižování těžby fosilních paliv, tedy rekvalifikační programy pro horníky, a změny na trhu práce spojené s postupem automatizace a robotizace). (tz)



Sustainability Summit 2017 odstartoval jen několik hodin po teroristickém útoku. Michaela Marksová proto na místě nešťastí uctila památku obětí útoku a vyjádřila solidaritu se všemi obyvateli britské metropole. FOTO: ARCHIV MPSV

KONFERENCE

22 % k rovnosti aneb Jak snížit rozdíly v odměňování žen a mužů

Problematické nerovného odměňování, jeho socioekonomickým dopadům a možným řešením byla věnována konference 22 % k rovnosti, kterou 8. března při příležitosti Mezinárodního dne žen pořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Konferenci v pražském Černínském paláci zahájila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Rozdíl v odměňování žen a mužů je u nás jeden z největších v EU. Je na prostě zásadní, aby se na tuto oblast kromě veřejného sektoru zaměřily i firmy – a to nejen na téma spravedlivého odměňování, ale také na větší zastoupení žen ve vedení společností. Úspěšné firmy dobře vědí, že se jim to vyplácí,“ uvedla ministryně.

Úvodního slova se ujal také předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula. Následující

vystoupení patřila zástupcům a zástupkyním státní správy i soukromého sektoru z České republiky, Rakouska a Německa. Dopolední panel se zaměřil na roli státu v otázce rovného odměňování. Ve druhé dopolední debatě se pak zástupci a zástupkyně zaměstnavatelů, odborů a vlády věnovali praktickému řešení rovného odměňování.

Jedinečné softwarové řešení

V odpoledních workshopech zaměstnavatelé sdíleli vlastní zkušenosti a mohli získat informace o systému

LOGIB-CZ. Jde o softwarové řešení, které se osvědčilo už v několika evropských zemích. Analyzuje výdělky přímo uvnitř jednotlivých organizací, aniž je nutné je sdílet s kýmkoliv mimo společnost či firmu. Zaměstnavatelé si tak mohou zkontrolovat situaci ve své firmě sami, rychle a snadno. Zájemci o LOGIB-CZ se mohou také zapojit do jeho pilotního testování v ČR v rámci projektu 22% k rovnosti.

Rozdíl v odměňování žen a mužů činí v České republice 22,5 procenta. V otázkách rovného odměňování je Česká republika druhou nejhorší



Konference 22 % k rovnosti se konala v pražském Černínském paláci. FOTO: ARCHIV MPSV

zemí v rámci EU, evropský průměr totiž činí 16,7 procenta. Průměrný plat muže a průměrný plat ženy se

v ČR liší přibližně o 7 000 Kč měsíčně, a ročně tak v rozpočtech rodin chybí téměř 81 000 Kč. (tz)

PARAGRAFY

Zaměstnávání lidí se zdravotním postižením bude transparentnější a pro firmy jednodušší

V současnosti platný systém chráněných pracovních míst se ukázal jako nepřehledný, neefektivní a administrativně náročný. Nahradí ho takzvané uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

Vláda přijala návrh ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové, který mění oblast zaměstnávání hendikepovaných osob. Pro firmy nebo organizace zaměstnávající zdravotně postižené spoluobčany bude transparentnější a jednodušší. Zaměstnavatelé budou jasně vědět, kde je hranice mezi volným a chráněným trhem práce. Změny nastanou i pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadů práce ČR. „Chceme, aby do systému podpory chráněného trhu práce vstoupili jen takoví zaměstnavatelé, kteří budou řádně prověřeni a nebudou zneužívat státem poskytovanou podporu,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

Zvýšení kompenzací pro zaměstnavatele

Návrh zákona počítá také se zvýšením kompenzací pro firmy, které zaměstnávají zdravotně postižené spoluobčany. Zaměstnavatelům, s nimiž Úřad práce ČR uzavře dohodu o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce, bude i nadále vyplá-

cen příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, ale nově již jako příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce. Zaměstnavatelům bude moci Úřad práce ČR i nadále poskytovat příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů, který ale už nebude vázán na chráněné pracovní místo, ale na náklady vynaložené v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením.

Pravidelné roční zprávy o činnosti

Dalším důvodem změny zákona je nedostatek relevantních údajů o firmách zaměstnávajících více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkové počtu zaměstnanců. Proto bude zaměstnavatel uznán na chráněném trhu práce nově předkládat Úřadu práce ČR pravidelnou roční zprávu o své činnosti. Prostor pro takzvané přefakturované zboží omezí snížení dosavadního 36ná-

sobku průměrné mzdy v národním hospodářství poskytovaného plnění zaměstnavatelům na 28násobek.

Zpřísnění pravidel pro nemocné nezaměstnané

Přísnější pravidla budou naopak platit pro nemocné nezaměstnané v evidenci Úřadu práce ČR. Zákon dosud neřešil situaci, kdy uchazeč o zaměstnání nemůže plnit svoje povinnosti (například docházet na pobocku Úřadu práce ČR, aktivně si hledat práci apod.) z důvodu nemoci nebo úrazu. Nově bude muset přinést potvrzení o ošetření nebo vyšetření ze zdravotnického zařízení, a to na závazném vzorovém potvrzení.

Kvalita akreditovaných rekvalifikačních kurzů

Další opatření se týká zajištění kvality rekvalifikačních programů s akreditací Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. V praxi se ukázalo, že je nutné zajistit rychlejší výměnu aktuálních informací o změnách v žádosti o udělení akreditací. Zákon zároveň přináší účinné sankce v případech, že rekvalifikační zařízení neplní stanovené podmínky. (tz)

Na transformaci ústavů půjde z evropských fondů sto milionů korun

Díky dalším sto milionům korun, které ministerstvo vyčlenilo v rámci Operačního programu Zaměstnanost, pokračuje přeměna velkokapacitních, často nevyhovujících ústavů na služby poskytované v běžném prostředí.

„Naším cílem je, aby co nejvíce klientů pobytových sociálních služeb mohlo žít v prostředí, které připomíná opravdový domov,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Výzva č. 066 Podpora procesu transformace pobytových služeb a podpora služeb komunitního typu vzniklých po transformaci umožňují získat peníze jak na přípravu změn současné podoby pobytové služby,

tak na samotnou transformaci či na podporu nově registrované služby, která díky tomuto procesu vznikla.

Kdo může žádat o dotaci?

O dotaci se mohou ucházet kraje, obce a jimi zřizované organizace, dále poskytovatelé sociálních služeb, kteří jsou zapsáni v registru podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách – tedy domovy pro osoby se zdravot-

ním postižením, domovy se zvláštním režimem, provozovatelé chráněného bydlení, stacionářů či terapeutických dílen a také neziskové organizace. Maximální výše podpory na jeden projekt činí deset milionů korun.

V předchozí podobně zaměřené výzvě bylo podpořeno 12 projektů s celkovými náklady přibližně 45 milionů korun. Mezi nimi jsou například Domov Háj ve Světlé nad Sázavou, Domov Jeřábina Pelhřimovo nebo Bydlení s podporou JINAK ve Studénce.

Žádosti o podporu je možné podávat do 31. května 2017. Více informací o výzvě získáte na webových stránkách Evropského sociálního fondu www.esfcr.cz. (tz)

Firmy mohou opět žádat o příspěvek na podporu vzdělávání zaměstnanců

Příspěvek ve výši až šest milionů korun ročně mohou získat zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou investovat do odborného rozvoje svých pracovníků.

Od 20. března mohou zaměstnavatelé opět žádat o příspěvek v rámci druhé výzvy v projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II). Projekt POVEZ II realizuje Úřad práce ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost, a to v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020. Díky němu mohou zaměstnavatelé získat finanční příspěvek na zvyšování odborných znalostí a dovedností současných a budoucích zaměstnanců. Pomůže i těm, kteří právě nastoupili a potřebují více času na zaučení. Zapojit se do něj mohou také osoby samostatně výdělečně činné, a to jak se zaměstnanci, tak i bez nich. „Cílem projektu je udržení a zvýšení konkurenceschopnosti a adaptability firem díky vyšší profesní kompetenci jejich zaměstnanců. Přidanou hodnotou projektu je podpora vzdělávání zaměstnanců nad 54 let, kteří jsou vzhledem ke svým zkušenostem významným přínosem v pracovním týmu v organizaci,“ upřesňuje gene-

rální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Žádosti o příspěvky se přijímají elektronicky

Příjem žádostí o příspěvky nově probíhá elektronicky a formou kolových výzev se stanovenou výší alokace. V praxi to znamená, že zájemce o příspěvek nejdříve vyplní elektronický formulář žádosti, který odešle prostřednictvím webové aplikace. Následně bude mít k dispozici žádost ve formátu PDF. Tu pošle se všemi přílohami buď datovou zprávou, nebo v listinné podobě Úřadu práce ČR.

Úřad práce ČR má ve II. výzvě k dispozici jednu miliardu korun. Po vyčerpání přidělených peněz příjem žádostí na určitou dobu automaticky pozastaví. Aktuální výše čerpání alokace je dostupná na webových stránkách <http://povez.uradprace.cz>. Žadatel může podat žádosti v celkovém objemu maximálně šest milionů korun za kalendářní rok.

V rámci projektu POVEZ II podpoří Úřad práce ČR akreditované i neakreditované kurzy a odbornou jazykovou výuku v minimálním rozsahu 40 hodin na jednoho účastníka. Výjimku v tomto ohledu tvoří odborné technické vzdělávání a vzdělávání řidičů (kurzy zaměřené na získání řídičského oprávnění skupiny C, E, T včetně profesního průkazu, obsluhu vysokozdvíhových vozíků a CNC strojů nebo získání svářečského průkazu). Na vzdělávání v tzv. měkkých dovednostech už nebude Úřad práce ČR v rámci projektu finančně přispívat.

Kde najdete potřebné informace o projektu?

O přiznání příspěvku a jeho výši rozhoduje konkrétní krajská pobočka Úřadu práce ČR. Při posuzování žádostí bere mimo jiné v potaz, jestli poskytnutá podpora pomůže zlepšit situaci na konkrétním trhu práce nebo zda bude mít vzdělávání pozitivní dopad na podnik i samotného zaměstnance. Příspěvek na vzdělávací aktivitu může dosáhnout až 85 procent skutečně vynaložených nákladů. Mzdový příspěvek na jednoho zaměstnance pak činí nejvýše 198 Kč



FOTO: © LISA F. YOUNG / I DREAMSTIME.COM

za hodinu včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Žadatel může v průměru čerpat až 500 tisíc korun měsíčně.

Projekt POVEZ II sklídl v období první výzvy značný ohlas. O vstup do něj žádala řada firem a Úřad práce ČR uzavřel více než sedm tisíc dohod se zaměstnavateli. Vzděláváním úspěšně prošlo téměř 18 tisíc osob,

dva tisíce z nich pak bylo starších 54 let.

Podrobnosti k projektu POVEZ II jsou k dispozici na Integrovaném portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz> – Úřad práce ČR – Projekty ESF – Projekty v realizaci). Potřebné informace se zájemci dozvědí i na příslušném kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Jak individuální plány pracovní rehabilitace pomáhají lidem se zdravotním postižením?

Počet osob se zdravotním postižením, se kterými Úřad práce ČR loni uzavřel individuální plán pracovní rehabilitace, se v meziročním srovnání zdvojnásobil. Oproti roku 2014 je pak nárůst více než čtyřnásobný.

Pracovní rehabilitace je komplexní proces, který umožňuje osobám se zdravotním postižením udržet si současně zaměstnání a připravit se na povolání či pracovní činnosti, které jsou pro ně vhodné. Může zahrnovat poradenskou činnost, přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializované rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání a pro výkon jiné výdělečné činnosti. „Všechny tyto aktivity mohou využít lidé se zdravotním postižením nejen v době, kdy hledají zaměstnání, ale také tehdy, když zaměstnání jsou, jejich zdravotní stav se mění a je třeba na tuto skutečnost adekvátně reagovat, aby si práci dokázali udržet,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Pokud má člověk se zdravotním postižením zájem o zařazení do pracovní rehabilitace, může kontaktovat kterékoliv pracoviště Úřadu práce ČR v rámci kraje, v němž má trvalé bydliště. Pověřený zaměstnanec s ním vypracuje individuální plán pracovní rehabilitace, v jehož rámci zohlední potřeby, schopnosti, dovednosti a samozřejmě zdravotní způsobilost žadatele. Na základě dohodnutého harmonogramu pak probíhají aktivity, jejichž cílem je buď získání nové práce, nebo udržení té dosavadní. Pracovní rehabilitaci zajišťuje Úřad práce ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, s neziskovými organizacemi, lékaři a se zdravotnickými zařízeními.

Její součástí je také úhrada nákladů s ní spojených (např. cestovné).

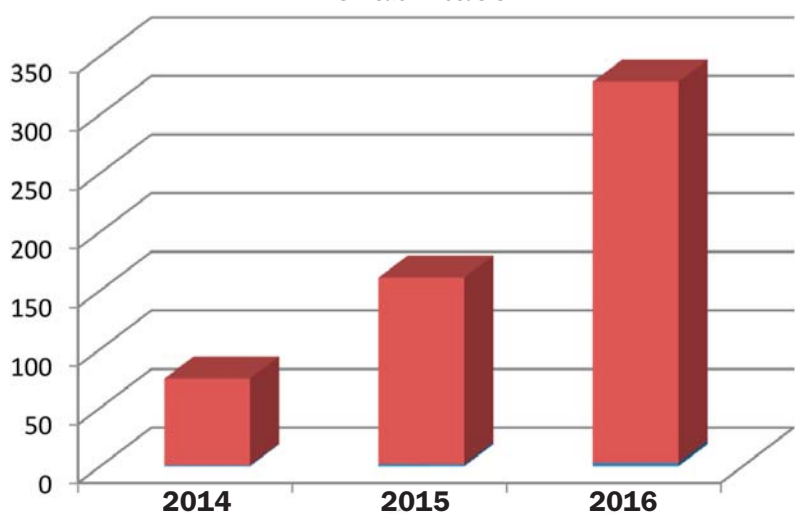
Dva příklady za všechny

Pracovní rehabilitace pomohla k získání zaměstnání i Haně Brabcové. V evidenci uchazečů o zaměstnání strávila v uplynulém roce devět měsíců. Během té doby absolvovala specializovaný rekvalifikační kurz v oboru gastronomie, díky němuž získala profesní zkušenosti v oboru a od ledna letošního roku pracuje jako kuchařka. „Doporučuji všem, kteří se ocitli ve stejné situaci, aby se nevzdávali hned po prvním nezdaru. V dnešní době je velmi těžké najít si dobrou práci. Já osobně jsem měla štěstí na zaměstnavatele, který nehledí na věk ani zdravotní problémy, ale zajímá ho, jak se k práci stavíte,“ shrnuje Hana Brabcová.

Zaměstnanec se zdravotním postižením zaměstnává i sportovní a rekreační areál Borovinka v Bystrici pod Pernštejnem. V tomto ohledu významně pomohl i Úřad práce ČR prostřednictvím pracovní rehabilitace. „Úřad práce ČR nám poskytl především možnost zaměstnat člověka, který má chuť do práce a nebojí se zodpovědnosti. Navíc finanční pomoc ze strany úřadu v podobě příspěvku na společensky účelné pracovní místo znamenala pro naši firmu možnost klidného zaučení nového pracovníka a jeho dostatečnou přípravu na pozici, kterou u nás bude zastávat,“ vyzdvihuje provozní areálu Borovinka Hana Homolková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Počet uzavřených individuálních plánů pracovní rehabilitace



Z REGIONU

Život bez bariér a Šance pro rodiče – dva projekty, které pomáhají v Jihomoravském kraji

Díky dvěma novým projektům dostane šanci získat pracovní uplatnění až 1 500 klientů Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, osob se zdravotním postižením nebo rodičů dětí do deseti let.

Podstatou obou projektů je cílená podpora zaměstnávání osob, kterým hrozí dlouhodobá nezaměstnanost nebo je možnost jejich pracovního uplatnění omezená.

Jaká je náplň projektů?

Do regionálního individuálního projektu Život bez bariér v Jihomoravském kraji může vstupit až 800 klientů, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než 12 měsíců nebo patří mezi osoby se zdravotním postižením. Ve druhém případě nehraje délka evidence na Úřadu práce ČR roli. Rodičům pak nabídne možnost zlepšit vyhlídky na získání pracovního uplatnění projekt Šance pro rodiče v Jihomoravském kraji. Úřad práce ČR počítá s účastí až sedmi stovek klientů, kteří vychovávají dítě do deseti let věku.

„Náplň obou projektů je obdobná. Úřad práce ČR nabídne v jejich rámci zapojeným klientům komplexní pro-

gram s řadou aktivit přizpůsobených možnostem, znalostem a dovednostem jednotlivých účastníků. Výsledný celek jim pomůže při vstupu na trh práce,“ shrnuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Brně Josef Bürger.

Kromě aktivit, jako jsou motivační program, program finanční gramotnosti, individuální poradenství či poradenský program, pracovní nebo bilanční diagnostika, si mohou klienti vybrat z nabídky rekvalifikačních kurzů Úřadu práce ČR nebo si zajistit zvolenou rekvalifikaci. Klienti se zdravotním postižením mohou absolvovat funkční vyšetření pracovního potenciálu, tzn. ergodiagnostiku.

Příspěvek na úhradu nutných nákladů

Součástí projektů jsou též doprovozná a podpůrná opatření v podobě příspěvku na úhradu nutných nákladů, které účastníkům vzniknou. Patří mezi

např. úhrada cestovného, zdravotních, správních a administrativních poplatků (založení živnosti, výpis z rejstříku trestů v souvislosti s nástupem na rekvalifikaci), příspěvek na hlídání dětí a dalších závislých osob apod.

Příspěvek mohou získat i zaměstnavatelé. V případě, že vyhradí společensky účelné pracovní místo pro účastníka projektu, poskytne jim Úřad práce ČR při splnění zákonných podmínek příspěvek na úhradu mzdových nákladů až po dobu 12 měsíců.

Oba projekty poběží v celém Jihomoravském kraji. Uchazeči a zájemci o zaměstnání do nich mohou vstupovat na základě doporučení od svého poradce pro zprostředkování zaměstnání na kterémkoli kontaktním pracovišti Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Brně. Rovněž tak na všech kontaktních pracovištích v Jihomoravském kraji mohou získávat informace o projektu a možnostech zapojení.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

APZ

Podpora pracovního uplatnění lidí nad 50 let patří k prioritám

Lidé nad 50 let budou v blízké době patřit mezi klíčové hráče na pracovním trhu. Přesto jejich zaměstnávání stále brání předsudky a obavy, že se starší ročníky hůře učí novým věcem, že jsou pomalejší a nevládnou udržet krok s technologickým vývojem.

Přitom lidé nad 50 let mají bohaté životní a profesní zkušenosti, mají odrostlé děti, a tudíž mohou věnovat své práci mnohem více času. Pokud jim zaměstnavatel dá šanci, může získat loajálního zaměstnance. „Mnohdy zbytečně obavy se snažíme u zaměstnavatelů proložit. Například v rámci monitorovacích návštěv, kdy je naši pracovníci kontaktují a představují jim široké portfolio služeb, které jim Úřad práce ČR může nabídnout, včetně regionálních individuálních projektů spolufinancovaných z evropských peněz. Jejich cílem je komplexně řešit situaci této skupiny uchazečů a udržet je co nejvíce aktivní,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Projekty, které pomáhají

Stejně jako v uplynulém, tak i v současném programovém období běží v rámci celé republiky hned několik projektů (Začínáme po 50 ve Středocheském kraji II., Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji, Jdi dál!

50+ v Moravskoslezském kraji, Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, 50 PLUS v Jihomoravském kraji, Využij pracovní příležitost v Karlovarském kraji). Jen v průběhu loňského roku, kdy Úřad práce ČR spustil jejich realizaci, zařadil do projektů 826 uchazečů z cílové skupiny. Už 51 z nich získalo díky tomu nějaký druh kvalifikace (osvědčení o znalosti v oblasti finanční gramotnosti, pracovního práva apod.), 230 osob absolvovalo skupinové poradenství, 53 účastníků ukončilo některý z rekvalifikačních kurzů, 353 uchazečů získalo zaměstnání v rámci společensky účelných pracovních míst a pět lidí pak krátkodobě pracovní uplatnění na veřejně prospěšných pracích.

Hlavně neztrátit motivaci!

Zaměstnávání osob v předdůchodovém věku podporuje Úřad práce ČR i prostřednictvím klasických nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Jde například o rekvalifikace, podporu ve-

řejně prospěšných prací, individuální poradenství nebo příspěvky na zřízení či vyhradení společensky účelných pracovních míst. Zejména poslední jmenovaný nástroj sklízí velké úspěchy.

I přes veškeré snahy ze strany Úřadu práce ČR pomoci lidem starším 50 let na trh práce může být překážkou jejich zdravotní omezení. Výsledkem je pak akumulace několika hendikepů, a tím pádem mnohem nižší šance na získání zaměstnání. „Uchazeče vyšších věkových kategorií demotivují také časté neúspěchy při výběrových řízeních. Zčásti se na tomto vnímání ale podílejí sami. Trpí pocity méněcennosti, nevěří si. Přitom právě oni mohou vnést do firmy tolik potřebné zkušenosti, zodpovědnost, loajalitu a ve spojení s mladšími kolegy vytvořit velmi výkonný pracovní tým, a to napříč oborovým spektrem,“ shrnuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Inspektoři začali kontrolovat dodržování platových podmínek u řidičů autobusů

Od ledna letošního roku platí nařízení vlády, které zlepšilo platové podmínky řidičů v osobní autobusové dopravě. Jeho dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce.



FOTO: © OLENA YAKOBCHUK | DREAMSTIME.COM

Díky nařízení vlády mají zaměstnanci navýšený minimální hodinový mzdový tarif, zvýšila se odměna za čekání mezi jednotlivými spoji a při rozdělení směně dostávají řidiči nově příplatek ve výši deseti procent základní hodinové sazby minimální mzdy za práci ve ztíženém prostředí. Ministerstvo práce a sociálních věcí v loňském roce dohodu zprostředkovalo při složitých tripartitních jednáních mezi dopravci, zástupci vlády, krajů a zaměstnaneckými odbory. „Nejnižší zaručená mzda řidičů se od prvního ledna zvýšila ze 71,60 koruny za hodinu na 98,10 koruny za hodinu. Zavedl se také příplatek za ztížené pracovní prostředí a navýšila se částka odměny pro řidiče autobusů za dobu čekání mezi spoji, která nově činí nejméně minimálně 88,30 koruny za hodinu čekání, přičemž dosud šlo o minimálně 50 korun za hodinu čekání,“

připomněl první náměstek ministryně Robert Baxa.

Kontroly přímo u zaměstnavatelů

Ministerstvo práce a sociálních věcí udělalo jako prostředník při jednáních maximum možného. Dodržování dohodnutých podmínek v praxi hlídají inspektoři Státního úřadu inspekce práce. „Snažíme se tento nástroj, tedy kontroly přímo u zaměstnavatelů, využívat v maximální možné míře,“ doplnil náměstek Robert Baxa. I podle slov premiéra Bohuslava Sobotky tato vláda udělala maximum proto, aby došlo ke zvýšení platů řidičů od ledna letošního roku. Ve 12 ze 14 krajů se také daří najít přijatelné řešení. Vláda už svůj díl práce odvedla a nebrání se jednání s kraji o tom, jak pomoci metodicky tomu, aby kraje v rámci stávajících smluv byly schopny

navýšit finanční prostředky pro samotné dopravce.

Zjištěná porušení nařízení vlády

Do konce března zahájily oblastní inspektoráty práce 36 kontrol zaměstnavatelů v osobní autobusové dopravě, k tomuto datu bylo již 15 kontrol ukončeno. Inspektoři Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Kraj Vysočinu zjistili porušení nařízení vlády spočívající v nevyplacení odměny za dobu čekání mezi spoji v dopravní společnosti BK BUS, s. r. o., Moravské Budějovice. Při projednání protokolu pak předložili doklady o vyplacení a doúčtování chybějících odměn řidičům, kterým tato odměna nebyla poskytnuta.

Kontrolami bylo u sedmi dalších zaměstnavatelů zjištěno porušení pracovněprávních předpisů stanovených zákoníkem práce. Šlo například o porušení při sjednání pracovního poměru na dobu určitou, nevyplacení příplatku za dobu práce v sobotu a neděli, nevydání mzdového výměru zaměstnanci v den jeho nástupu nebo o nevedení evidence pracovní doby v rozsahu stanoveném zákoníkem práce. V těchto případech budou oblastní inspektoráty práce vyžadovat po zaměstnavatelích odstranění zjištěných nedostatků a následně může být zahájeno správní řízení o uložení pokuty.

Pozvánka



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Burza práce 2017

Kde: Dolní Vítkovice, Multifunkční aula Gong

Ruská 2993, 703 00 Ostrava-Vítkovice

Kdy: středa 26. 4. 2017, 9.00–17.00 hodin

Zveme vás na burzu práce realizovanou v rámci projektu Efektivní služby zaměstnanosti CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056.

Pořadatelem je Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě.

Cílem **Burzy práce 2017** je **efektivní** uspokojení vašich zájmů.

- ❖ **Pestrá nabídka práce několika desítek vystavovatelů**
- ❖ **Setkání s personalisty a jednateli významných společností**
- ❖ **Osobní předání Vašeho životopisu zaměstnavateli**
- ❖ **Poradenství jednotlivých oddělení Úřadu práce ČR**
- ❖ **Poradenství Občanské poradny Slezské Diakonie**

Slezská diakonie
Přinášíme světlo do života potřebným



Foto: Jiří Zerzoň

Vstupné a účast jsou **zdarma** díky projektu Efektivní služby zaměstnanosti, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

INZERCE

Genderový audit Bud'ete o krok napřed!

Zvítězte v boji o talentované lidi! Připravíme pro Vás genderový audit a, díky financování ze zdrojů ESF, bude zcela ZDARMA. Vaše organizace obdrží certifikaci „Genderově sensitivní zaměstnavatel“.

Jsme oficiální renomovaná výzkumná instituce působící v oblasti práce a sociálních věcí s více než 100 letou tradicí – Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i. (www.vupsv.cz).



Vybrané přínosy auditu:

- zvýšení spokojenosti Vašich zaměstnanců, jejich výkonnosti a motivace
- snížení nákladů plynoucích z fluktuace zaměstnanců
- snížení rizik a nákladů z potenciálních sporů v důsledku nerovného zacházení
- identifikace problémů ovlivňujících produktivitu a efektivitu organizace
- budování image společensky odpovědné organizace (CSR)
- výhoda při žádostech o dotační prostředky

Hlavní zásady naší práce:

- vysoká odborná způsobilost – nezávislí a kvalifikovaní odborníci
- zkušenosti s realizací menších i velkých projektů v oblasti rovných příležitostí
- individuální přístup (zpracování výstupních dat dle Vašich potřeb)
- konzultantská činnost pro uživatele výsledků výzkumů
- etické a diskrétní zacházení s daty

V případě zájmu o spolupráci nebo jen další informace nás neváhejte kontaktovat:
Drahomíra Zajicková | e-mail: drahomira.zajickova@vupsv.cz | telefon: +420 608821984

VÚPSV
rilsa

VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

Úřad práce ČR

Okresní hospodářská komora Domažlice

ve spolupráci s

Úřadem práce ČR

si vás dovoluji pozvat na 3. ročník

BURZY PRÁCE

Termín: 21. dubna 2017

Čas: od 9.00 do 15.00 hodin

Místo konání: MKS Domažlice

Cílem akce je představení nabídky pracovních příležitostí v okrese Domažlice a okolí absolventům středních škol v regionu, zájemcům o práci z regionu, uchazečům o zprostředkování zaměstnání registrovaným na Úřadu práce ČR. Na místě budou probíhat pracovní pohovory, které provedou personalisté významných firem regionu. Uchazeči o práci v konkrétní firmě mohou zjistit požadavky na profesii a poradit se, zda mají šanci práci u zaměstnavatele získat.

Součástí burzy práce bude poradenství od pracovníků Úřadu práce ČR, kteří vám pomohou připravit správný životopis, poradí, o jakou profesi se můžete se svou kvalifikací a praxí případně ucházet. Bonusem pro účastníky je poradenství zaměřené na příspěvky poskytované zaměstnavatelům Úřadem práce ČR.

Doporučujeme zájemcům o práci, aby si s sebou vzali občanský průkaz a také životopis, případně doklady o dosaženém vzdělání či předchozí praxi.

Těšíme se na setkání s vámi.

Další informace na tel. +420 722 106 020, e-mail: info@ohkdomažlice.cz
Okresní hospodářská komora Domažlice, Haltravská 437, 344 01 Domažlice

Akce je pořádána pod záštitou GŘ ÚP ČR



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Dokáže společnost vnímat potřeby lidí se zdravotním postižením?

Stížnosti a dotazy lidí se zdravotním postižením tvoří nezanedbatelnou část podnětů, kterými se zabývá veřejná ochránkyně práv. Ukazuje se, že stále nedokážeme vnímat odlišné potřeby hendikepovaných a nahlížíme na ně pohledem lidí bez postižení.

Nejčastěji namítaným důvodem diskriminace podle antidiskriminačního zákona je právě zdravotní postižení. V loňském roce se na ombudsmanku obrátily s tímto problémem 104 osoby. Za posledních pět let jde o nárůst o více než 100 procent. „Být osobou se zdravotním postižením znamená potýkat se od dětství s nejrůznějšími problémy, překážkami a omezeními. Začíná to zhoršeným přístupem ke vzdělání, omezením volnosti pohybu, ať už jde o nedostatečnou přístupnost objektů, nebo o využívání veřejné dopravy, postupně se přidávají obtíže při hledání zaměstnání a bydlení, omezené možnosti trávení volného času a spousta dalších potíží,“ vypočítává veřejná ochránkyně práv Anna Šabatová. Řadu osob se zdravotním postižením stále trápí nedostatečná přístupnost staveb a dopravy. Nejde přitom jen o ně – bezbariérové přístupy jsou důležité i pro další skupiny občanů, jako jsou rodiče s kočárkem, starší lidé se sníženou pohyblivostí apod. Chybí vyhrazená parkovací místa pro lidi se zdravotním postižením. Obce je často odmítají z důvodu celkového nedostatku parkovacích míst, ale někdy chybí i z obavy, aby osoby se zdravotním postižením nevýhodněly před ostatními. Podle poznatků ochránkyně se lidé se zdravotním postižením, které doprovází asistenční pes, stále setkávají s problémy v dopravě. Kvůli asistenčnímu psu jim bývá znemožněn přístup do zdravotnických zařízení, lázní či hotelů.

Nedostatek asistentů a tlumočnicků

Ani naše školství není vždy připraveno na studenty se zdravotním postižením, a nejde přitom jen o nepřístupnost některých budov, ale také o nedostatek asistentů a tlumočnicků. Lidé se zdravotním postižením se s diskriminací ve vzdělávání setkávají častěji až na vyšším stupni, tj. na

středních a vysokých školách. Narážejí především na nedostatečnou přípravu škol na osoby se zdravotním postižením.

Ve složitě situaci jsou například i rodiny se sluchově postiženými dětmi. Ve školách totiž chybí tlumočníci českého znakového jazyka. Školy zpravidla vůbec nejsou schopny tlumočnicka zajistit a financovat, takže výběr oborů je pro žáky se sluchovým postižením jen velmi omezený.

Důvodem je i celkově nízký počet tlumočnicků českého znakového jazyka. V České republice jich je až třicetkrát méně, než je tomu v jiných vyspělých zemích. Na jednoho tlumočnicka u nás připadá přes 140 klientů. Nedostatečným vzorem je pro evropské země jsou v tomto směru USA, kde na jednoho tlumočnicka připadá 4–5 klientů.

Situace je o to složitější, že neexistuje referenční rámec pro český znakový jazyk, který by – podobně jako je tomu u cizích jazyků – zavedl systém pro hodnocení a porovnávání úrovně znalostí. Neslyšící mají právo na tlumočnicka i při návštěvách lékaře, vyřizování úředních záležitostí apod. Problém však je dobrého tlumočnicka sehnat.

Povinnost přijímat tzv. přiměřená opatření

Řada organizací i lidí si stále neuvědomuje, že mají vůči osobám s postižením aktivní povinnost přijímat tzv. přiměřená opatření. Pokud na to zapomínají nebo vědomě svou povinnost opomíjejí, diskriminují. O jaké situace může jít?

• Vyhrazené parkování

Držitel průkazu ZTP s kombinovanými zdravotními problémy požádal o zřízení vyhrazeného parkování v místě bydliště. Přestože doložil faktické problémy s pohybem (nejde víc než 150m) a nutnost blízkého parkování, město jako vlastník komunikace se zřízením vyhrazeného místa nesouhlasilo. Veřejná



ochránkyně práv upozornila, že komunikace je službou veřejnosti, a město proto musí vůči osobám se zdravotním postižením přijímat přiměřená opatření. U každé žádosti musí zvážit, jestli zřízení vyhrazeného parkovacího místa představuje nepřiměřené zatížení v porovnání s mírou užítka, jakou by mělo pro žadatele. Protože se v okolí nacházelo několik parkovišť, nemělo by v tomto případě zřízení vyhrazeného parkování vážnější dopad na celkovou situaci s parkováním v dané lokalitě. Město na doporučení ochránkyně přehodnotilo svůj postoj a vydalo stěžovateli souhlas se zřízením vyhrazeného parkování.

• Titulky u zpravodajství ze zahraničí

Česká televize u zpravodajství ze zahraničí, kde se mluví cizím jazykem, používá pouze české titulky. To nevyhovuje nevidomým a slabozrakým lidem. Přáli by si, aby Česká

televize zajistila také mluvený český překlad, jako tomu bylo dříve. Ombudsmanka doporučila České televizi, aby se vrátila k dřívější praxi. Zatím se tak nestalo. Česká televize ale přislíbila spolupracovat s organizací, která hájí práva nevidomých a slabozrakých, na zlepšení audiopopisu reportáží.

• Videotelefon

To, co je pro zdravého člověka drobností, může být pro člověka se zdravotním postižením otázkou vlastní bezpečnosti. Příkladem je domovní zvonek. Bytové družstvo odmítlo instalovat videotelefon neslyšící člence, přestože to v rámci rekonstrukce systému domovních zvonků není nijak nákladné. Videotelefon by pro neslyšící členku družstva plnil stejnou funkci jako pro slyšícího člena audiotelefon. Bytové družstvo jí však proplátl pouze ob-

novení už používané světelné signalizace s odůvodněním, že pořízením videotelefonu by jí nepřiměřeně zvýhodnilo proti ostatním, kterým musí stačit audiotelefon. Stěžovatelka namítala, že ze světelné signalizace sice zjistí, že zvonek zvoní, ale nepozná, kdo zvoní a komu otevírá. Oproti slyšícím členům družstva je tak i se světelnou signalizací výrazně znevýhodněna. Družstvo však jiné řešení odmítlo a stěžovatelka zvažuje žalobu.

• Bezbariérový byt

Obec odmítla klientovi domu s pečovatelskou službou, který nemůže chodit do schodů, vyměnit byt za bezbariérový, přestože ho měla k dispozici. Pro tento postup neměla přesvědčivé odůvodnění. Po zprávě ochránkyně přistoupila obec na jednání a řešení v podobě výměny bytu je na dobré cestě.

ZDROJ: WWW.OCHRANCE.CZ

ČSSZ

Loni se vyplácelo bezmála 426 tisíc invalidních důchodů měsíčně

Těžký úraz nebo vážná nemoc, které člověka zcela nebo částečně vyřadí z pracovního života, mohou potkat každého. Bez ohledu na věk. Více než jedna čtvrtina příjemců invalidních důchodů jsou lidé ve věku do 44 let.

Na konci loňského roku pobíralo invalidní důchod 425 788 lidí. Nejvyšší podíl – tj. téměř 45 procent (190 937) – činily invalidní důchody pro invaliditu třetího stupně. Invalidních důchodů pro invaliditu prvního stupně bylo vypláceno 163 920 a 71 031 osob pobíralo invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně. „Smyslem invalidního důchodu je alespoň částečně nahradit příjem, o který člověk přijde kvůli dlouhodobě nepříznivému zdravotnímu stavu. Setkáváme se s tím, že kolem tohoto tématu panuje řada nejasností,“ uvedl ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) Jiří Biskup a dodal: „Invalidita je bezesporu složitá životní situace. Je tedy důležité, aby ti, kteří se s ní potýkají, i jejich blízcí měli dostatek informací.“ Praktické informace týkající se průběhu řízení při žádosti o invalidní důchod jsou uvedeny v letáku Kdy a jak žádat o invalidní důchod. Práva a povinnosti občana, který si lze stáhnout z webových stránek www.cssz.cz (O ČSSZ – Informace – Informační materiály – Letáky).



stanovuje posudkový lékař příslušné okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) podle příslušné právní úpravy, neposuzuje ji ošetřující lékař ani specialista, tuto kompetenci má výhradně posudkový lékař.

Invalidita a její posuzování

Z pohledu zákona je invalidita definována jako pokles pracovní schopnosti, který nastal z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu, a to alespoň o 35 procent. Podle míry poklesu pracovní schopnosti je rozlišována invalidita prvního, druhého a třetího stupně (I. stupeň – pokles min. o 35 procent, II. stupeň – min. o 50 procent, III. stupeň – min. o 70 procent). Invaliditu a její stupeň

Kdo je posudkový lékař?

Posudkové lékařství je specializovaný medicínský obor vyžadující znalost klinické medicíny a práva sociálního zabezpečení a jejich aplikaci při posuzování zdravotního stavu. Při zjišťování invalidity vychází posudkový lékař ze zpráv a výsledků vyšetření ošetřujícího lékaře, odborných lékařů a popř. z výsledku vlastního vyšetření. Nehodnotí postižení nebo diagnózu, ale jejich funkční

dopad na pokles pracovní schopnosti. Jinými slovy: posudkový lékař neposuzují nemoc samu o sobě, ale to, zda a jak omezuje schopnost pracovat. V potaz se berou také dosažené vzdělání, zkušenosti a znalosti a druh předchozí vykonávané výdělečné činnosti.

Posudkový lékař je odborníkem ve svém oboru stejně jako ostatní lékaři ve svých specializacích. Zdravotní stav posuzuje posudkový lékař v souladu se stanovenými právními předpisy, jimiž se musí řídit. Činnost lékařské posudkové služby je spojena s odpovědností za finanční prostředky, aby peníze určené invalidním spoluobčanům nebyly zneužívány a dostali je ti, kteří je skutečně potřebují.

INVALIDITA NENÍ VŽDY TRVALÝ STAV

Přiznání invalidního důchodu, resp. uznání invalidity nemusí být trvalé, protože závisí na vývoji zdravotního stavu. Ten není ve většině případů neměnný, může se v průběhu času zlepšit či zhoršit. Proto posudkový lékař při posuzování invalidity stanovuje s ohledem na závažnost zdravotního postižení zpravidla i lhůtu kontrolní lékařské prohlídky. Pokud se zdravotní stav zhorší, může být uznán vyšší stupeň invalidity. K tomu může dojít jak při kontrolní prohlídce, tak na žádost občana, kterou může podat kdykoliv, domnívá-li se, že u něj došlo ke zhoršení.

S ohledem na vývoj lékařské vědy je ale také nepochybné, že medicína dokáže řadu onemocnění úspěšně

léčit a zcela vyléčit, řadu hendikepů lze účinně kompenzovat. Invalidní důchod má v těchto případech pomoci lidem překlenout dobu, než dojde ke zlepšení jejich zdravotního stavu a zvýšení pracovního potenciálu.

Co je třeba vědět?

V praxi může docházet k tomu, že lidé nesouhlasí s posudkem posudkového lékaře. Je třeba vědět, že tento posudek je jedním z podkladů, na jejichž základě je vydáváno rozhodnutí ve věci žádosti o invalidní důchod. Pokud s rozhodnutím vydaným na podkladě posudku posudkového lékaře žadatel nesouhlasí, dává mu zákon možnost se bránit – podat proti rozhodnutí opravný prostředek.

ZDROJ: ČSSZ

Poradna

Kde si mohu zjistit, jak dlouho už jsem důchodově pojištěný u České správy sociálního zabezpečení?

Každý může průběžně sledovat doby svého pojištění. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) na požádání vyhotovuje tzv. informativní osobní list důchodového pojištění (IOLDP). Z něj zjistíte, jaké vámi získané doby pojištění má ČSSZ ve své evidenci, jaké vyměřovací základy a vyloučené doby (od roku 1986) jim odpovídají. Žádost o IOLDP můžete zaslat písemně na adresu: ČSSZ, odbor správy údajové základny, Kržižová 25, 225 08 Praha 5 s uvedením rodného čísla, jména a příjmení, rodného příjmení a adresy, na kterou má být IOLDP zaslán. Požádat o IOLDP můžete také elektronicky prostřednictvím e-podatelní (avšak pouze s elektronickým podpisem) nebo datové schránky. Adresa e-podatelní ČSSZ je posta@cssz.cz a ID datové schránky ČSSZ je 49kaiq3. ČSSZ vám IOLDP zašle nejpozději do 90 dnů od doručení žádosti, zpravidla jej však obdržíte dříve.

Údaje o své době pojištění můžete také zjistit on-line nahlédem na své „konto“ pojištění prostřednictvím ePor-

tálu ČSSZ na adrese: eportal.cssz.cz. Stačí z nabídky služeb zvolit Přehled dob důchodového pojištění. Konto pojištění se průběžně aktualizuje na základě každého nově doručeného a zpracovaného dokladu. Nahlízet do svého „konta“ a mít své údaje pod kontrolou je možné kdykoliv a zdarma. Prostřednictvím ePortálu ČSSZ lze zažádat i o informativní osobní list.

Co znamená náhradní doba pojištění?

Náhradní doba pojištění je životní období, v němž člověk sice neodvádí žádné pojistné, a přesto se mu tato doba započítává do potřebné doby pojištění. Podmínkou, aby náhradní doba pojištění byla započtena, je, že byla získána na území ČR (až na výjimky) a že člověk získal v průběhu života alespoň jeden rok pojištění (resp. byl účasten důchodového pojištění z jiného důvodu, nemocenského pojištění nebo zdravotního pojištění).

ZDROJ: PŘÍRUČKA BUDOUCÍHO DŮCHODCE (VOLNĚ KE STAŽENÍ NA WWW.CSSZ.CZ)

FOTO: © DIMITRIOS KAISARIS | DREAMSTIME.COM

GENDER

Předsudky značně ovlivňují volbu povolání

Podle výsledků průzkumu společnosti Accenture zaměření studia a volbu budoucího povolání – zejména u dívek – stále velmi ovlivňují stereotypy, negativní vnímání vědeckých a technických oborů a neporozumění jejich možnostem.



Výzkum společnosti Accenture uskutečněný mezi více než 8 500 mladými lidmi, rodiči a učiteli ve Velké Británii a Irsku odhalil některé z bariér, které dívkám brání, aby se věnovaly předmětům a povoláním v oborech STEM (z angl. STEM = Science, Technology, Engineering and Mathematics). Bylo zjištěno, že více než třetinu mladých lidí (36 procent) studium v oborech STEM odradilo, protože jim nebylo jasné, jaká povolání tyto předměty představují. Více než polovina rodičů (51 procent) a 43 procenta učitelů se shodlo na tom, že studentům chybí porozumění tomu, jaké kariérní možnosti

obory STEM vůbec poskytují. Například kariéru ve vědě a technice si mladí lidé představují nejvíce jako „dělání výzkumu“ (52 procent), „práci v laboratoři“ (47 procent) a „nošení bílého pláště“ (33 procent).

GENDEROVÉ STEREOTYPY

Výzkum také prokázal genderové stereotypy a předsudky, které se vztahují k předmětům STEM. Téměř třetina (32 procent) mladých lidí si myslí, že tyto předměty si zvolí více chlapců než dívek, protože více odpovídají „mužským“ profesím nebo pracovním místům. Dojem, že před-

měty z oborů STEM jsou pouze pro chlapce, je hlavním důvodem, proč si podle učitelů ve škole tyto předměty vybírá jen málo dívek. Kromě toho více než polovina rodičů (52 procent) a učitelů (57 procent) přiznává podvědomé stereotypy v předpokladech pro obory STEM, a většina učitelů (54 procent) tvrdí, že znají případy, kdy dívky ve škole skončily s předměty z těchto oborů kvůli nátlaku rodičů.

Povzbudit zájem o vědu

Výsledky výzkumu byly publikovány v době, kdy společnost Accenture a Stemettes pořádají po celé Velké Británii každoroční akce s názvem Dívky a STEM, určené pro vzbuzení zájmu dívek o vědu, techniku, technologii a matematiku. „Angažovanost dívek v oborech STEM jasně slábné, když dosáhnou věku, kdy začínají uvažovat o výběru předmětů a o budoucí kariéře,“ říká Emma McGuigan, senior ředitelka pro technologie ve společnosti Accenture ve Velké Británii a Irsku. „Musíme to řešit tím, že budeme vyvolávat a udržovat zájem dívek o obory STEM od raného věku. Větší zastoupení dívek ve STEM profesích nám pomůže nejen k tomu, abychom řešili nedostatek talentů ve vědě a technice, ale umožní nám také vytvářet rozmanitější pracovní kolektivy, které lépe reprezentují reálný svět, v němž žijeme,“ dodala Emma McGuigan.

ZDROJ: WWW.ACCTURE.COM

Jaká jsou specifika bezdomovectví u žen?

V Příbrami se 20. března konal seminář, který byl zaměřen na problematiku a příčiny ženského bezdomovectví. Seminář zorganizovalo Oddělení nepojistných sociálních dávek Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami.

Pracovníkům kontaktních pracovišť Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami přednášely na semináři zastupkyňe Farní charity Praha 1-Nové Město, která provozuje svého druhu první nízkoprahové zařízení v České republice určené výhradně ženám bez domova. Bezdomovectví žen má svou specifickou formu. Sociální pracovníce Farní charity mimo jiné hovořily o rozdílném vnímání a prožívání ztráty domova žen a o strategiích, které ženy bez domova volí k tomu, aby se s ní vypořádaly.

Že je ztráta domova u žen výsledkem kombinace mnoha fakto-

rů, mezi nimiž převládají chudoba, životní traumata a v neposlední řadě různé formy násilí, upozornily ve svém vystoupení na semináři pracovníce organizace proFem, která je centrem pro oběti domácího a sexuálního násilí páchaného nejen na ženách. V příspěvku seznámily účastníky semináře nejen s formami násilí, které většina žen bez domova zažila na vlastní kůži, ale představily i služby organizace proFem, jež jsou obětí domácího a sexuálního násilí k dispozici ve Středočeském kraji.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR



V Příbrami měli pracovníci Úřadu práce ČR možnost dozvědět se od pracovníků Farní charity nebo organizace proFem, jaké faktory hrají klíčovou roli při ztrátě domova u žen.

FOTO: ÚŘAD PRÁCE ČR

Lidé nejčastěji hledají práci přes pracovní portály nebo své známé

I když pracovní portály a osobní kontakty využívají lidé při hledání práce nejvíce, neplatí to pro všechny obory. Z výsledků ankety na Profesia.cz vyplývá, že i jiné způsoby jsou pro firmy při oslovení potenciálních zaměstnanců efektivní.

Cílem ankety pracovního portálu Profesia.cz bylo zjistit, zda se na pracovním trhu nějak mění preference lidí, kteří hledají práci. Odpovědi respondentů ukázaly, že zvyky uchazečů o práci zůstávají v posledních letech neměnné. Dnešní uchazeči o práci při jejím hledání preferují především pracovní portály a v kurzu je také využívání osobních kontaktů. „Při hledání práce zůstávají stálicemi pracovní portály a osobní kontakty. To ale neplatí ve všech oborech, na-

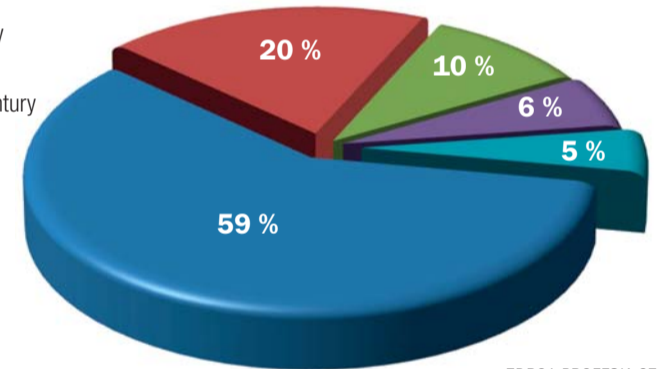
příklad v oblasti IT lidé velmi často, údajně až v 80 procentech případů, využívají k hledání nového místa sociální sítě, především LinkedIn. Velmi silně je tato síť preferována zaměstnavateli i zaměstnanci také v oblasti bankovníctví a při obsazování vyšších manažerských postů,“ uvádí Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz. „Trochu jiné výsledky by přinesl i průzkum u mladších věkových kategorií, kde se komunikace přesunuje především na sociální sítě, a proto

pokud firmy cílí vyloženě na mladé uchazeče, snaží se s nimi komunikovat jejich prostředky – náborové aktivity směřují na Facebook, LinkedIn a další sociální sítě, vytvářejí zajímavý virální obsah nebo aplikace.“

A jaké jsou tedy výsledky ankety? Pracovní a internetové portály preferuje 59 procent návštěvníků stránek Profesia.cz, přes známé a kontakty nejraději hledá práci dalších 20 procent lidí. Personální agentury upřednostňuje deset procent respondentů. Poměrně zajímavé procento, zejména vzhledem k omezenosti na daný termín akce, vnímá jako nejzajímavější příležitost pro kontaktování potenciálních zaměstnavatelů veletrhy

Jakou možnost při hledání práce pokládáte za nejučinnější?

- Pracovní portály
- Přes známé
- Personální agentury
- Veletrhy práce
- Sociální sítě



ZDROJ: PROFESIA.CZ

práce – celých šest procent. Sociální sítě pak jako první volbu uvedlo pět procent návštěvníků pracovního portálu Profesia.cz.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Křížovka

Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR se už podařily splnit téměř všechny body z programového prohlášení vlády: vyšší minimální mzda, zvýšení příspěvku na péči o deset procent, prosazení vzniku dětských skupin, zvyšování důchodů nebo zavedení... (viz tajenka).

Tajenku zasílejte do 21. 4. 2017 na e-mail: info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Motivace a odměňování pracovníků* (Co musíte vědět, abyste ze svých spolupracovníků dostali to nejlepší) od Jana Urbana z produkce nakladatelství Grada Publishing. Zkušený a úspěšný autor vám v knize poradí, jak kombinovat finanční i nefinanční motivaci a zda lépe funguje pozitivní či negativní motivace. Zjistíte, jak posílit ducha celého týmu a jaké jsou nejčastější motivační chyby vedoucích. Publikace spojuje manažerské, psychologické a ekonomické přístupy k motivaci pracovníků.



Tajenka z minulého čísla: „... pracovní trh a sociální systém.“ Publikaci Cyklus života získává J. Zúřová z Mostu.

POMŮČKA-CHOPOK, MALE	CIZOPASNÁ HOUBA	OBUV	1. DÍL TAJENKY	NEBO ANGLICKY	POLOVINA KMITU	BALÍK ZASTAR.	INSTRUOVAT	INICIÁLY SPISOVA-TELE ROLLANDA	ASOCIACE TENISOVÝCH PROFESIONÁLŮ ZKR.	NOTOVÝ ZÁPIS	TEN I ONEN	DOKTOR ZKR. TITULU	2. DÍL TAJENKY	OVINUTÍ	TÝKAJÍCÍ SE SOV
HORA V NÍZKÝCH TATRÁCH						VOJENSKÁ HODNOST ZKR.					ODNÁŠENÍ				
ODVĚTVÍ MN. Č.						SRDEČNICE INIC. HERCE LUKAVSKÉHO					VÝBORNÉ RYBÁŘOVA POTŘEBA				
DRAMA KARLA ČAPKA				HOLUBÍ CITOSLOVCE DRANCOVÁNÍ				ČÁST KUŘETE PCHÁČ			ZÁZRAK VYRÁBĚT LÁTKU NA STAVU				
TOPIVO					ZELENINOVÝ POKRM JINAM NÁREČNÉ			TAHLE NELETÁVÝ PTÁK			PICHLAVÉ POROSTY ULTRAFIA-LOVÝ ZKR.				
ŠEVCOVSKÉ NÁČINÍ						NOVINY LIH				HLAS KUKAČKY TÝKAJÍCÍ SE SEVER. STÁTU				DRUH TRHAVINY	VÝZVA K ZAHÁJENÍ SOUBOJE
	HLASITĚ LOKAT	ZESÍLENÝ ZÁPOR RUKSAKY					ALKALOID V ČAJI JM. ZPĚV. CSAKOVÉ				OTÁLET OTÁČIVA ČÁST MOTORU				
NAŘÍKATI							BYTOST NÁZEV NOSOVKY					NÁMĚT ZÁPORKA			
KOUT MÍSTNOSTI				HL. MĚSTO MALEDIV ARMÁDA KNIZNĚ				ČISTIČ SKLA O CO SLOVEN.				OPERAČNÍ SYSTÉM PC VYS. UČENÍ TECH. BRNO			
ČÁST STŘECHY					CITOSLOVCE KONEJŠENÍ SLOV. PŘED-LOŽKA ZE			ČESKÝ HUDEBNÍK JIRÍ ??? PŘEDLOŽKA							CHEM. ZN. HOLMA
STARÉ ČESKÉ ZÁJMENO			OBOHACENÝ KYSLÍK					ČOKOLÁDA HOVOR.					STÁT V USA		
TVOJE OSOBA			PLACHET-NICE										KORPUS		

INSPEKCE PRÁCE

Pozor na zachycení vázacího prostředku o břemeno!

Během posledních tří měsíců loňského roku došlo v Moravskoslezském a Olomouckém kraji k pěti závažným pracovním úrazům, jejichž příčina spočívala v zachycení vázacího prostředku o břemeno a zasažení pracovníka vymrštěným vazákem nebo převrženým břemenem.

K vymrštění vázacího prostředku nebo převržení břemene může dojít nejen při zakázaném násilném vytažení vazáku zpod nepodložených břemen, ale i při zachycení nějakým výstupkem, např. objímkou ocelového lana nebo háčkem závěsného řetězového prostředku o břemeno při neopatrném zdvihání vázacích prostředků spuštěných podél břemene.

SYSTÉM BEZPEČNÉ PRÁCE

Násilné vytažení vázacího prostředku zpod nepodložených břemen by mělo být zakázáno v kapitole o zakázaných manipulacích v Systému bezpečné práce (SBP), což je místní provozní bezpečnostní předpis pro provoz jeřábů a zdvihadel. Se SBP musejí být seznámeni nejen jeřábníci a vazači, ale rovněž všechny osoby přítomné procesu přemístování břemene (jak je uvedeno v poslední větě článku 4.1 ČSN ISO 12480-1 Jeřáby – Bezpečné používání – Část 1: Všeobecné).

K zachycení přitom může dojít i během krátkého okamžiku, při chvilkové nepozornosti ze strany vazače nebo jeřábníka. Je nutné si toto nebezpečí uvědomit, riziko zapracovat do dokumentace o vyhodnocení rizik a do Systému bezpečné práce a seznámit s ním zaměstnance.

Přepřevážení břemene je možné považovat za ukončenou až po bezpečném uložení břemene a po odejmutí vázacích nebo závěsných prostředků.

ZÁSADY PŘI PŘEMÍSTOVÁNÍ BŘEMEN

V rámci prevence pracovních úrazů je třeba v této souvislosti upozornit na některé zásady, které je nutné dodržovat při odvažování přepravního břemene:

- vazač je zodpovědný za uvázání a odvázání břemene a za použití vhodných příslušenství pro zdvihání (vazáků) v souladu s navrženým postupem manipulace;

- vazač musí být seznámen se SBP obsahujícím konkrétní pracovní postup pro zvedání i ukládání konkrétního břemene;
- vázání nebo odvazování břemene oprávněným vazačem probíhá vždy v koordinaci a za plné součinnosti s oprávněným jeřábníkem;
- jeřábník provádí jakoukoli manipulaci pouze na základě jednoznačného pokynu vazače;
- vazač je zodpovědný za zahájení pohybu jeřábu a břemene;
- je-li vazačů několik, je nutné určit vedoucího vazače, který bude přepřevážení řídit a dávat pokyny jeřábníkovi;
- nevidí-li jeřábník na vazače, je nutné použít signalistu, který přenáší pokyny vazače jeřábníkovi, nebo použít např. vysílačku;
- pokyny má dávat vazač až poté, co se před pokynem jeřábníkovi přesvědčil o bezpečnosti přítomných osob;
- vazač ani jiné osoby se nesmějí zdržovat v nebezpečné blízkosti břemene (někdy se naprosto bezdůvodně vazači nebo i jiné osoby doslova zmateně pohybují i pod zavěšeným břemenem);
- vazáky visící podél břemene je třeba odklonit od břemene, aby nemohlo dojít k jejich zachycení o břemeno;
- břemeno musí být uloženo na podložky dostatečné pevnosti, tak aby se nemohlo sesmeknout nebo převrátit, aby vázací prostředek nebyl poškozen a mohl být bez násilí sejmuto;
- po ukončení přepravy je nutné zkontrolovat uložení břemene.

POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE

Je vhodné uvést, že zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti a aby zaměstnanci mj. nebyli ohroženi padajícími nebo vymrštěnými předměty a ma-

teriály. Požadavky kladené na zaměstnavatele stanoví § 5 odstavec 1 písm. b) zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy.

JIRÍ HOLINKA
OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE
PRO MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ
A OLOMOUCKÝ KRAJ SE SÍDLEM V OSTRAVĚ



FOTO: © COREPICS VOF / DREAMSTIME.COM

EU-OSHA

Kdo z partnerů kampaně Zdravé pracoviště získal Cenu za správnou praxi?

V Bruselu se 22. a 23. března uskutečnila akce pro partnery kampaně Zdravé pracoviště zaměřená na sdílení příkladů správné praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Po oba dva dny se konala řada různých workshopů, na nichž se mohli delegáti podělit o své zkušenosti v řadě různých oblastí – od vedení v oblasti BOZP po sladění strategie BOZP s obchodní strategií. Probírána byla všechna témata, která jsou stěžejní pro vytvoření udrž-

teľných pracovišť pro všechny bez rozdílu věku.

Součástí akce bylo slavnostní vyhlášení vítězů soutěže Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště pro oficiální partnery kampaně. Společnost SAP získala ocenění za iniciativu Běž si pro zdraví (Run Your Health), která podporuje zdravé aktivity zaměstnanců všech věkových kategorií. Partner kampaně, Toyota Material Handling, byl oceněn za rehabilitační program,

jehož cílem je předcházet zraněním a nemocem z povolání u pracovníků, kteří vykonávají fyzicky náročné profese. Cenu předala Marianne Thyssenová, komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu. Vítězové ostatních kategorií Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště budou vyhlášeni 26. dubna na konferenci pořádané společně s maltským představenstvím Rady EU.

ZDROJ: EU-OSHA

Nová zpráva o nákladech na nemoci z povolání, pracovní úrazy a úmrtí v EU

Pracovní úrazy si každoročně vyžádají mnoho dní nepřítomnosti v práci a někdy končí i smrtí. Velká část pracující populace v Evropě navíc trpí jednou či více nemocemi z povolání. Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) učinila první krok ve snaze odhadnout celoevropské náklady na nemoci z povolání, pracovní úrazy a úmrtí spojená s prací a vypracovala novou zprávu, v níž hodnotí kvalitu a srovnatelnost dostupných údajů, které lze použít ke stanovení výše těchto nákladů. I když

autoři zjistili, že v této oblasti neexistuje dostatek podrobných a spolehlivých údajů, navrhuji metody, které umožní provést částečný odhad výše nákladů. Zpráva s názvem Odhad nákladů na pracovní úrazy a nemoci z povolání: analýza evropských zdrojů údajů (Estimating the costs of work-related accidents and ill-health: An analysis of European data sources) je dostupná (pouze v angličtině) na <http://osha.europa.eu> (Nástroje a publikace – Publikace).

ZDROJ: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. dubnu 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částka životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ	11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod.	11 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod.	12 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod.	13 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod.	14 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod.	16 400 Kč/měs.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod.	18 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	119,60 Kč/hod.	19 900 Kč/měs.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod.	22 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty	5–12 hod. 72 Kč–86 ¹ Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 ² Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 ³ Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopřevodová vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,50 Kč; benzin 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 164,85 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 164,85 Kč, nejvýše však do 247,10 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 247,10 Kč, nejvýše však do 494,20 Kč se započte 30 %; k částce nad 494,20 Kč se nepřihlíží		
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5 %	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	

RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾ **	průměr za rok 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6 %, únor 2017: 5,1 % březen 2017: 4,8 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 3. 2017	celkem:	356 112	
	z toho:	176 976 žen	
		53 473 osob se zdravotním postižením	
		14 332 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 3. 2017	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	150 917	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 3. 2017: 2,4		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sól) celkem ²⁾	prosinec 2016: 11 475 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2016) ^{***} :	24 870	
	smrtelné úrazy (rok 2015) ^{****} :	132	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY ^{***} (ČR celkem)	v 1. pololetí 2016: 24 158		
DŮCHODY výdaje v r. 2016 (v tis. Kč)	celkem:	390 904 463	
	starobní	321 033 018	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	12 048 155	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	5 955 607	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	24 963 998	
	vдовovský	21 149 143	
	vдовovecký	2 620 568	
	sirotčí	3 133 974	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ^{***} podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2014: celkem v národním hospodářství 25 768 Kč, PS 25 742 Kč, NS 25 884 Kč 2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 387 Kč, NS 26 830 Kč 2016: celkem v národním hospodářství 27 589 Kč, PS 27 483 Kč, NS 28 076 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE ^{***} v r. 2016	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	50 768	4,8
	rozvody	24 996	2,4
	živě narození	112 663	10,7
	zemřelí	107 750	10,2
	celkový přírůstek střední stav obyvatel	24 977	2,4
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ^{****}	zaměstnanci celkem	4. čtvrtletí 2015: 4 639 665 3. čtvrtletí 2016: 4 636 955	
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2016: 4 700 001	
		4. čtvrtletí 2015: 985 215	
		3. čtvrtletí 2016: 993 644	
		4. čtvrtletí 2016: 990 539	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	4. čtvrtletí 2015: 682 541	
		3. čtvrtletí 2016: 685 349	
		4. čtvrtletí 2016: 683 968	
4. čtvrtletí 2016: 683 968			

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

¹⁾ pro veřejnou sféru; ²⁾ důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

³⁾ podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Za 60 let pomohl Evropský sociální fond milionům lidí

V letošním roce si připomínáme 60. výročí Evropského sociálního fondu, nejstaršího a nejvýznamnějšího evropského nástroje k investování do lidí.

Evropský sociální fond je důležitým motorem vytváření pracovních míst, podpory lepšího vzdělávání a modernizace veřejné správy i sociálního začleňování a jako takový představuje klíčový nástroj k zajištění spravedlivějších příležitostí pro všechny občany. „Šedesáté výročí Evropského sociálního fondu je skutečným důvodem k oslavě. Během uplynulých šesti desetiletí pomohl tento fond milionům uchazečů o zaměstnání i zaměstnancům a podpořil stovky tisíc společností a začínajících podniků. Investujeme přímo do lidí, čímž přispíváme k tomu, aby nikdo nebyl opomenut, a zároveň posilujeme konkurenceschopnost Evropy, aby mohla držet krok s proměňujícím se světem práce. Těchto 60 let úspěšného působení ukazuje, že Evropská unie opravdu přispívá, přispívá a bude přispívat ke zlepšení života Evropanů,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Tisíce úspěšných projektů

Za uplynulých 60 let pomohl Evropský sociální fond milionům Evropanů najít zaměstnání, získat kvalifikaci nebo zvýšit si úroveň dovedností. Těchto výsledků je dosaženo díky mnoha tisícům projektů, které se uskutečňují v celé Evropě. Příkladem mohou být projekty s těmito cíli:

- **Zajistit lidem práci:** Organizace Caritas ve Španělsku využívá dotací z Evropského sociálního fondu na podporu více než jednoho milionu osob, kterým pomáhá zlepšit

šance na nalezení zaměstnání. Tato pomoc zahrnuje odborné vedení při hledání zaměstnání, odbornou praxi či vytváření pracovních míst prostřednictvím sociálních podniků. Mnoho těchto iniciativ se zaměřuje na obzvláště znevýhodněné skupiny včetně imigrantů, znevýhodněných žen, mladých lidí s nižší kvalifikací a nezaměstnaných ve věku nad 45 let.

- **Zlepšit výsledky v oblasti vzdělávání:** Projekt Diritti a Scuola v Itálii podporuje vzdělávání více než 200 000 dětí. Za společného úsilí škol, učitelů, rodičů a žáků byly zlepšeny osnovy a výukové metody a mladým lidem a jejich rodinám bylo poskytnuto odborné poradenství. V důsledku toho se snížila míra předčasného ukončení škol docházky v Apulii ze 30,3 procenta v roce 2004 na 19,5 procenta v roce 2011.
- **Pěstovat sociální začleňování:** Projekt Akademiae pro rozvoj sociální ekonomiky v polském regionu Małopolskie vytvořil prosperující sociální ekonomiku ku prospěchu mnoha jeho nejvíce znevýhodněných občanů. Projekt zajišťuje právní a podnikatelské poradenství a také finančně podporuje začínající sociální podniky. Dosud využilo aktivit projektu přes 1 700 osob spolu s 245 organizacemi sociální ekonomiky a 126 místními partnery.

Jaké jsou současné priority?

Aktivita Evropského sociálního fondu zdaleka nekončí. Také v období 2014–2020 mají a budou mít z něho prospěch miliony lidí, při-



FOTO: © ALAIN LACROIX | DREAMSTIME.COM

čemž investice z rozpočtu EU do tohoto fondu činí 86,4 miliardy eur. V průběhu tohoto programového období se Evropský sociální fond zaměřuje na omezený počet priorit, aby zajistil maximální dopad s důrazem na podporu zaměstnanosti mladých lidí a sociální začleňování. Ote-

řena datová platforma on-line, která umožňuje přístup k údajům o tom, čeho se dosáhlo v rámci evropských strukturálních a investičních fondů v období 2014–2020, ukazuje, že projekty Evropského sociálního fondu si vedou velmi dobře: k financování již bylo vybráno více než 30 procent

projektů. Projekty v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí dokonce vykazují 60procentní míru proveditelnosti.

Budoucnost investic do lidského kapitálu

Oslavám úspěchů, jichž se díky fondu dosáhlo, a debatám o budoucnosti investic do lidského kapitálu v Evropě byla věnována konference s názvem Evropský sociální fond: minulost, přítomnost a budoucnost, kterou v březnu pořádalo maltské předsednictví EU ještě před oslavami 60. výročí Římských smluv. Členské státy pořádají po celý rok podobné akce a debaty, které mají za úkol ohlédnout se za tím, čeho se v rámci Evropského sociálního fondu dosáhlo, provést inventuru toho, jak fond funguje, a zasadit se o výrazné investice do lidského kapitálu v budoucnosti. Během května se veřejnosti v rámci kampaně Evropa v našem kraji představí tisíce projektů financovaných z prostředků EU.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

Když se řekne...

Evropský sociální fond

Jde o nejstarší fond Evropské unie, který vznikl v roce 1957 společně s uzavřením Římské smlouvy. Zpočátku šlo o poměrně jednoduchý nástroj, který členskými státy EU proplácel polovinu výdajů na odbornou přípravu a příspěvků na přesídlení pro pracovníky postižené hospodářskou restrukturalizací. Dnes je povaha Evropského sociálního fondu cílenější a strategičtější a fond se zaměřuje čím dál více na systémové reformy, z nichž může mít prospěch co nejvíce lidí.

Evropský sociální fond funguje na základě spolufinancování, s finančními příspěvky od členských států EU i od Evropské komise a někdy také ze soukromého sektoru. V současném období financování 2014–

2020 podporuje Evropský sociální fond projekty ve všech 28 členských státech a disponuje celkovým rozpočtem ve výši 124,9 miliardy eur (z čehož 86,4 miliardy eur pochází z rozpočtu EU).

V praxi působí Evropský sociální fond prostřednictvím operačních programů. Tyto programy převádějí obecné celoevropské cíle – zajistit lidem práci, zlepšit vzdělávání, pěstovat sociální začleňování a zlepšit veřejné služby – do sféry specifických potřeb daného regionu nebo členského státu EU a jejich občanů. Operační programy se sjednávají mezi vnitrostátními orgány a Evropskou komisí a jejich provádění řídí příslušné orgány v každé zemi. Na tom je názorně vidět, jak Evropský sociální fond vychází ze zásady sdíleného řízení, což znamená odpovědnost na příslušné úrovni.

Událost

Divácky nejúspěšnějším filmem festivalu Jeden svět se stal dokument Život začíná po stovce

Od 6. do 15. března se v Praze konal 19. ročník festivalu Jeden svět. Publikum festivalu si podmanil snímek o 104leté Dagny Carlsson ze Švédska.



Vítězný dokument o aktivním prožívání vysokého věku Život začíná po stovce vypráví příběh seniorky Dagny Carlsson, která má svůj vlastní blog, kam denně přispívá.

FOTO: WWW.JEDENSVET.CZ

Diváckou cenu na letošním festivalu dokumentárních filmů o lidských právech vyhrál snímek Život začíná po stovce švédské režisérky Asa Blanck. Na první příčce bodování se s přehledem držel po celou dobu festivalu. Jeho výsledná známka v hlasování je 1,22. Hlavní hrdinkou vítězného dokumentu je 104letá Dagny Carlsson ze Švédska, která má svůj vlastní blog, kam denně přispívá. Píše o všedních věcech, popisuje si se svými přáteli a sem tam projede seznamky. Večer nezřídka vyrazí na párty, kde nepohrdne sklenkou šampaňského. Je hostem televizních pořadů, lidé ji poznávají na ulici. Fakt, že se blogerka Dagny narodila v roce 1912, se zdá nepodstatný. Jak sama říká, být aktivní a mít vůli učit se stále novým věcem není otázkou věku. A přestože k ní osud nebyl vždy vstřícný, neutápí se v minulosti, ale těší se na vše, co přijde. Skrze svůj příběh vzkazuje, že je třeba odhodit stud a strach – na to je život příliš krátký.

Kromě pražského publika měli možnost dokument zhlédnout diváci

v 18 ze 32 regionálních festivalových měst.

Jeden svět pro všechny

Letos poprvé měli diváci s různými druhy znevýhodnění příležitost navštívit vybrané projekce, debaty a ceremoniály festivalu. Festivalový tým ve spolupráci s odbornými organizacemi otevřel část programu nevidomým a slabozrakým, neslyšícím a nedoslýchavým, publiku s mentálním postižením a s omezením hybnosti. Jeden svět se tak stal prvním festivalem v České republice, který systematicky odstraňuje bariéry, jímž čelí různé skupiny publika. „Vycházíme ze širokého pojetí lidských práv, jak jsou uvedena ve Všeobecné deklaraci. Podle té má každý právo svobodně se účastnit kulturního života své komunity,“ uvedla Hana Kulhánková, ředitelka festivalu Jeden svět. Otevírání a zpřístupňování festivalu nese název Jeden svět pro všechny a v prvním roce proběhl jen u vybrané části programu.

ZDROJ: WWW.JEDENSVET.CZ

Rovnost žen a mužů je jednou ze základních hodnot Evropské unie

Před šedesáti lety byla rovnost žen a mužů zakotvena do Římské smlouvy jako jedna ze základních hodnot EU. Odhodlání Evropy hájit zásadu stejné odměny za stejnou práci bylo v té době ve světě něčím výjimečným.

Od té doby byla Evropská unie vždy na čele těchto snah a dosáhla viditelného pokroku na všech frontách. V roce 2017 mnohem více žen než kdykoli předtím pracuje, dosahuje vysokoškolského vzdělání a je aktivních v politice nebo zaujímá vrcholná místa ve vedení evropských podniků. V Evropské komisi ženy představují 55 procent všech zaměstnanců. Míra zaměstnanosti žen v EU dosáhla v roce 2016 historicky nejvyšší úrovně, a to 65,5 procenta. Za mírou zaměstnanosti mužů (77 procent) však přesto velmi zaostává.

Zranitelnější část populace

Ženy jsou prvními oběťmi diskriminace a násilí, zejména ve válečných konfliktech. Mezi ženami přicházejícími do EU v rámci současné migrační vlny prudce narůstá počet obětí obchodu s lidmi. Nesnášenlivost vůči ženám a mizogynie se projevují ve veřejném prostoru stejně jako ve zbabělé anonymitě internetu. Útoky na práva žen jsou na vzestupu. Příliš mnoho Evropanů si stále myslí, že vynucený pohlavní styk lze ospravedlnit. Evropská unie se snaží spolupracovat se skupinami hájícími práva žen po celém světě, a to i v těch nejméně příznivých podmínkách, které například panují v Afghánistánu nebo Sýrii.

Evropská komise a její aktivity

Součástí boje za rovnost žen a mužů jsou následující aktivity Evropské komise:

- V rámci svého strategického závazku pro rovnost žen a mužů 2016–2019 Evropská komise odstraňuje nerovnosti v klíčových oblastech, jako jsou práce, odměňování, rozhodovací procesy a násilí.
- Evropská komise zasvětila rok 2017 vymýcení všech forem násilí proti ženám a dívkám.
- Letos předložil novou iniciativu, jejímž cílem je pomoci rodičům a pečovatelnům zlepšit rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.
- Díky navrhované reformě společného evropského azylového systému budou mít migrantky přicházející do Evropy s trýznivou zkušeností a hledající zde ochranu nárok na lékařskou péči, právní pomoc, posttraumatické poradenství a psychosociální péči.
- V rámci provádění politiky k právním předpisům v oblasti boje proti obchodu s lidmi bude Evropská komise pokračovat ve sledování genderového rozměru prevence a potírání tohoto obchodu.
- Ve vnějších vztazích se Evropská komise v rámci akčního plánu EU pro rovnost žen a mužů 2016–2020 zaměřuje zejména na celosvětovou pomoc ženám a dívkám, kterým je odepírán přístup ke vzdělání, rovnocenné zdravotní péči a službám plánovaného rodičovství,



FOTO: © LUIS MIGUEL CASELLES SAN SEGUNDO | DREAMSTIME.COM

na pracovní trh a do politického života a které se rovněž setkávají s diskriminačními předpisy a zákony, pokud jde o dědictví, občanství a pozemkové vlastnictví.

- V oblasti humanitární pomoci bude Evropská komise i nadále systematicky uplatňovat přístup založený na zohlednění rovnosti žen a mužů, aby zajistila, že se pomoc dostane k těm nejzranitelnějším na celém světě.
- Evropská komise bude i nadále hrát vedoucí roli při provádění cílů OSN v oblasti udržitelného rozvoje včetně cíle týkajícího se rovnosti žen a mužů.

ZDROJ: SPOLEČNÉ PROHLÁŠENÍ

EVROPSKÝCH KOMISAŘŮ U PŘÍLEŽITOSTI MEZINÁRODNÍHO DNE ŽEN 2017, EC.EUROPA.EU