

**RODINA**

Odborníci  
vyvraceli mýty  
o náhradní  
rodinné péči

čtete na straně 2

**SENIORI**

Kdy mohou  
pracující důchodci  
žádat o zvýšení  
penze?

čtete na straně 3

**ZAMĚSTNANOST**

Proaktivní  
komunikace  
se zaměstnavateli  
se vyplácí

čtete na straně 4

**Slovo MINISTRYNĚ**

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, letos připadl Evropský den rovného odměňování žen a mužů na 3. listopad, což znamená, že od tohoto dne do konce roku pracují ženy v průměru Evropské unie zadarmo. Průměrný rozdíl v odměňování mužů a žen je v rámci Evropy 16,1 procenta. U nás, v České republice, kde rozdíl v platech činí dokonce 22,1 procenta, připadl Den rovného odměňování již na 11. října. Ženy tak musejí pracovat o dva a půl měsíce déle, aby dosáhly na mužský roční výdělek. Česká veřejnost má o této problematice bohužel jen malé povědomí a v naší společnosti stále přetrvává řada stereotypů, které snahy o zlepšení situace bohužel komplikují. Jsem tedy velice ráda, že na půdě MPSV vznikl projekt 22% k rovnosti, jehož úkolem bude informovat širokou veřejnost o této problematice a především bořit mýty, které jsou s tímto tématem spojené. Musíme si uvědomit, že rozdílné platy mužů a žen nemají dopad pouze na ženy samotné, ale že jde o problém, který poškozují celé rodiny a v konečném důsledku má i socioekonomický rozměr. Nedokáže-li naše společnost dostatečně ocenit a využít práci žen, zbytečně tak plýtvá lidským potenciálem. Osobně se mě dotýká fakt, že i v dnešní době se musejí ženy potýkat se mzdovým znevýhodňováním, obtížnějším dosahováním vrcholných pozic a diskriminací kvůli péči o rodinu a děti. Stereotypy, které stále podporují vnímání žen jen jako matek, hospodyň či pečovatelek a marginalizují jejich práci, do moderní společnosti nepatří. Snad se nám brzy podaří tuto situaci zlepšit a ženy dosáhnou skutečné rovnosti, ne jen té zdánlivé.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ  
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Jak se zbavit papírování a ušetřit čas strávený na úřadech?

Ministerstvo práce a sociálních věcí a ČSSZ připravují novinky, které využijí nové moderní technologie. Současné legislativní prostředí neumožňuje okamžitou elektronizaci tiskopisů, proto ministerstvo navrhne zásadní právní úpravy této oblasti.

„Agenda týkající se důchodů nebo neschopenek je tak rozsáhlá, že se dotýká života prakticky všech občanů. Je potřeba přistoupit ke změně a zjednodušení. Naše vize je taková, že bude možné většinu úkonů provést rychle a jednoduše z pohodlí domova. Ušetříme všem čas. Většina lidí dnes využívá moderní komunikační technologie.

Proč by to nemělo být možné i v těchto případech?“ říká ministryně Michaela Marksová. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) spolu s Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ) proto navrhuje, aby zaměstnanci nemuseli předávat neschopenku zaměstnavateli, ani podávat žádost o dávku. Umožní to jednoduché vystavení tiskovin prostřednictvím elektronického portálu spolu s předvyplněnými údaji z ČSSZ. Odpadla by tak nutnost návštěvy pobočky úřadu. Přenos dat by byl okamžitý, zaměstnavatelé by měli rychlý přístup k informacím pro účely výplaty náhrady mzdy. Systém

výrazně usnadní práci i lékařům. Za tímto účelem byla vytvořena pod vedením MPSV mezziresortní pracovní skupina se zástupci zaměstnavatelů a lékařů.

### Výhody ePortálu ČSSZ

Již od roku 2013 fungující ePortál ČSSZ, který byl významným krokem k modernizaci veřejné správy, vyšel vstříc všem, kteří preferují online služby. Nabízí širokou škálu služeb užitečných jak pro občany, tak podnikatele či zaměstnavatele nebo lékaře, např. informace o stavu a průběhu vyřizování žádosti o dávku nemocenského pojištění, informace o stavu pohledávek na pojistném a penále, náhled na inventuru pohledávek OSVČ, informace o výši a druhu pobíraného důchodu, zaslání žádosti nebo více než stovku interaktivních tiskopisů s funkcí přímého elektronického podání.

Pokračování na straně 3



FOTO: © MAGGY BAGOLY ILONA | DREAMSTIME.COM

**SOUTĚŽ**

## Děti opět malovaly šťastný podzim života

V pražských Emauzích byly 4. října vyhlášeny výsledky soutěže Šťastné stáří očima dětí. Porota ocenila 24 prací a jeden obrázek získal Cenu veřejnosti v internetovém hlasování.

Šťastné stáří očima dětí je celorepubliková výtvarná soutěž pro předškolní děti, žáky základních škol a víceletých gymnázií v ČR ve věku do 15 let. Letos se konal už její sedmý ročník. Ceny dětem předali náměstek ministryně práce a sociálních věcí Petr Krčál, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký, akademický malíř Kristian Kodet a výkonný ředitel Svazu měst a obcí ČR Dan Jiránek. „Jsem velmi rád, že se zde setkáváme již posedmé, a věřím, že i do budoucna bude mít tato soutěž, která pomáhá bourat stereotypy a předsudky o stáří,

mezi dětmi takový ohlas,“ uvedl při vyhlášení výsledků soutěže náměstek ministryně práce a sociálních věcí Petr Krčál.

### Kdo LETOS VYHRÁL?

O vítězích soutěže rozhodla porota, v níž zasedli odborníci, zástupci vyhlášeatelů a partnerů projektu. Vítězkou kategorie do pěti let se stala Kateřina Šestáková z MŠ Velechvín s obrázkem nazvaným S babičkou paseme kozy. V kategorii 6-10 let získali první místo hned dva autoři – Kristýna Dvořáková

a Viktor Pikálek ze ZUŠ Praha 8. Jejich práce nese shodný název Můj pradědeček. V kategorii 11-15 let uspěla s prací nazvanou Zlatý podzim života Natálie Jankásková ze ZŠ Loděnice. Vítězkou fotografické kategorie je Kateřina Kubičková se snímkem Setkání dvou generací. Druhým rokem se soutěžilo i v kategorii dětí se zdravotním postižením, v níž letos zvítězil 13letý David Šafařík ze ZŠ pro tělesně postižené Opava s dílem Idyla na zahrádce. Zvláštní ocenění získali žáci ze ZUŠ Jedovnice za dílo nazvané Fotoalbum. Soutěž Šťastné stáří očima dětí má také speciální kategorii – Cenu veřejnosti. Její vítězkou se stala osmiletá Riana Veselíková ze ZUŠ Trnkova, Brno. Kompletní výsledky soutěže najdete na <http://stastne-stari.cz>. (12)

## Řidičům autobusů stoupnou mzdy téměř o čtyřicet procent

Mzdy řidiček a řidičů veřejných linkových autobusů v regionech výrazně stoupnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí úspěšně zprostředkovalo dohodu při složitých tripartitních jednáních mezi dopravci, zástupci vlády, krajů a zaměstnaneckými odbory.

„Mzdy řidičů veřejné linkové osobní autobusové dopravy neodpovídají namáhavosti takové práce, ztíženému pracovnímu prostředí a hlavně velké odpovědnosti, kterou mají za cestující. Již delší dobu se tak u nich projevuje nespokojnost s oceněním jejich práce, zejména ve vztahu ke značnému rozsahu času, jenž s výkonem tohoto povolání souvisí. Jsem rád, že všichni aktéři našli po měsících velmi složitých jednání a dohadování společnou řeč,“ uvedl první náměstek ministryně práce a sociálních věcí Robert Baxa.

### O kolik se zvýší mzdy?

Podle návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) se navýší řidičkám a řidičům linkových autobusů nejnižší mzda ze současných 71,60 koruny na hodinu na 98,10 koruny za hodinu a zhruba sedm korun za ztížené pracovní prostředí. Stoupnou také příplatky za čekání mezi jízdami, tzv. čekačky, dosavadní minimum 50 korun bude nově 88 korun.

Kvůli velmi nízkým mzdám je v regionech velký nedostatek řidiček a řidičů stejně jako uchazečů o toto zaměstnání. MPSV předpokládá, že výrazné zvýšení mezd by mohlo zastavit jejich odchody a za volant autobusů přilákat více lidí. „Řidičky a řidiči tráví mimo domov běžně přes patnáct hodin a kvůli dlouhým přestávkám, v nichž se nemohou věnovat svým rodinným nebo osobním zájmům, jsou však za volantem třeba jen polovinu z této doby. Tomu odpovídá i jejich výdělek, který je dlouhodobě výrazně podhodnocený, a to zejména kvůli odpovědnosti za cestující. Přestávky navíc tráví často v prostředí bez sociálního zázemí, kde jsou vystaveni nepříznivým vlivům počasí. Ministerstvu práce a sociálních věcí se podařilo vyjednat a prosadit značné navýšení mzdy řidičů a řidiček o několik desítek procent,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Opatření by mělo být účinné od prvního ledna příštího roku. (12)



FOTO: © JUAN JOSE TIGORES GASPARI | DREAMSTIME.COM

## V regionech pomáhají pakty zaměstnanosti

Projekty regionálních paktů zaměstnanosti se zaměřují zejména na pomoc ohroženým skupinám na trhu práce, jako jsou lidé nad 50 let, mladí do 25 let či dlouhodobě nezaměstnaní. Pakty zaměstnanosti jsou strategická partnerství, která uzavírají kraj, firmy a školy nebo zástupci zaměstnavatelů. Na základě užší spolupráce se daří zlepšovat situaci v oblasti nezaměstnanosti v daném regionu.

Ministerstvo práce a sociálních věcí podporuje projekty regionálních paktů zaměstnanosti prostřednictvím výzvy č. 55. Finanční alokace činí celkem 100 milionů Kč a dotace na max. dvouleté projekty je v rozmezí 1,5 milionu až 10 milionů Kč. Podáno bylo 13 žádostí o podporu z 11 krajů o objemu 124 milionů Kč. Konečné výsledky budou známy v polovině listopadu. (12)

## Rodina

## Odborníci vyvraceli v parlamentu mýty o pěstounské péči

Na semináři, který se 12. října konal v Poslanecké sněmovně, vyvraceli odborníci zkreslené informace, které vážně ohrožují péči o děti, jež nemohou z různých důvodů vyrůstat ve vlastní rodině.

Hlavním cílem semináře s názvem Náhradní rodinná péče očima odborníků a s podtitulem Boříme mýty o pěstounské péči bylo navázat na období, kdy Česká republika patřila mezi špičky náhradní rodinné péče. „Vždy jsme byli těmi, kdo trendy a vývoj v této oblasti nejen velmi dobře zvládal, naopak jsme byli dokonce mezi těmi pár zeměmi, které kvalitní sociální službu v tomto ohledu nastavovaly,“ uvedla v počátku semináře Zuzana Kailová, poslankyně z Ústeckého kraje, v němž je péče o opuštěné děti a děti v ohrožení horkým tématem. „Právě díky historii máme i dnes mnoho odborníků, o které se můžeme v naší činnosti opírat, a dostatek dobrých lidí, kteří nad rámec všech svých povinností mají děti v nouzi a pomoc jim nejen jako svou práci, ale jako své poslání,“ uvítala v úvodu akce přednášející specialista Zuzana Kailová. Na semináři mj. vystoupili neonatoložka MUDr. Petra Šaňáková, psychiatr MUDr. Peter Pöthe nebo psychologka Mgr. Petra Macková. Systém z pohledu orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) posluchačům představila Mgr. Eva Hrbáčková.

## NUTNOST NÁHRADNÍ RODINNÉ PÉČE

V úvodu semináře vystoupila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která zdůraznila nut-

nost rodinné péče, v níž byla Česká republika průkopníkem již před 40 lety a na niž se nyní zdráhá plynule navázat a rozvíjet ji. Podle ministryně se v některých diskuzích vracíme do doby o 40 až 50 let zpět. „To, že ústavní péče je škodlivá především pro ty nejmenší, víme už z výzkumů prof. Matějčka. Je pro mě šokující, že se dnes k těmto 50 let starým výzkumům musíme znovu vracet. A že musíme stále některé lidi přesvědčovat, že náhradní rodinná péče je pro děti nenahraditelná,“ řekla ve svém úvodním slovu Michaela Marksová. Ministerstvo práce a sociálních věcí dlouhodobě usiluje o legislativní zatkaní věkové hranice pro umístění dětí do ústavní péče a o sjednocení systému pod jeden resort.

## Z PORODNICE ROVNOU DO NÁHRADNÍ RODINY

Výchovu dětí v náhradních rodinách podporují i neonatologové. „Dříve jsme děti předávali do kojeneckého ústavu, kde tyto děti trávily týdny či měsíce do předání osvojiteli. U nás ale dnes již běžně předáváme odložené děti do přechodné péče pěstounům, kteří jsou schopni se o dítě po nezbytné nutnou dobu adekvátně postarat,“ vysvětlila MUDr. Petra Šaňáková, neonatoložka z Ústavu pro matku a dítě v Praze. Podle lékařů není zdravotní stav dítěte v 99 procentech pro umístění



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

do pěstounské péče limitující, naopak individuální péči a časové možnosti pěstounské rodiny označuje lékařka jako výhodu zejména pro děti rodící se s abstinčním syndromem i děti s genetickými syndromy. „Naopak i u nedonošených dětí, které jsou odmla od rodiny odtrženy, se zaměřujeme na individualizaci péče, tedy zapojení rodiny do péče o miminko na jednotce intenzivní péče,“ akcentuje lékařka potřebu přítomnosti blízké osoby pro dítě již v prvních dnech po narození.

„Vždy mluvíme o vztahu, to je základ pro správný vývoj mozku a pro celkový psychický, ale i duševní vývoj jedince,“ potvrdil důležitost rodiny pro zdravý vývoj dítěte také přední český odborník, psychiatr MUDr. Peter Pöthe. Vývoj dítěte

z tohoto hlediska začíná již ve čtvrtém měsíci intrauterinního vývoje. „Zanedbávané děti mají vlastně jinou strukturu mozku než děti vyrůstající ve standardních podmínkách,“ upřesnil fyziologické projevy dlouhodobého toxického stresu u zanedbávaných dětí dr. Pöthe. Dětský mozek naroste během prvního roku o 103 procenta. Jakým způsobem, to záleží především na interakci s pečovatelem.

## SYSTÉM SE MUSÍ DÁLE VYVÍJET

Systém, jenž v České republice funguje teprve tři roky, je systémem mladým, dynamicky se proměňujícím. „To není jednoduchý proces, a proto se dnes ukazují některé věci, které před třemi a více lety vidět úpl-

ně nebyly, a je zřejmé, že i systém náhradní rodinné péče, jak je v České republice nastaven, bude potřebovat svůj další rozvoj,“ řekla poslankyně Zuzana Kailová. „Aktuální systém péče neobsahuje chyby. V průběhu času se ale objevují nové možnosti, jak je posunout opět o krok dále. A k těmto možnostem bychom, zejména kvůli našim dětem, neměli být zůstat lhostejní,“ uzavřela poslankyně. Zároveň na semináři představila tři základní priority, na které by se podle ní měli MPSV a další odborníci soustředit především:

1. Zákaz umísťovat děti do ústavů, na počátku alespoň tak, aby se do nich nedostávaly děti nejmladší, řekněme do sedmi let jejich věku. Postupně by se hranice mohla čít měla zvýšit klidně na dvojnásobek.
2. Aby systém jako celek dobře fungoval, měly by být sjednoceny kompetence. Péče o děti v nouzi je dnes rozptýlena mezi tři ministerstva. Sjednocení pod jedno z nich by bylo správným krokem, který by umožnil další vhodný a potřebný rozvoj a ve svém důsledku by také ušetřil nemalé finanční prostředky, jež by se mohly vracet zpět do systému péče o děti v náhradní rodinné péči.
3. Současná legislativa a normy by měly projít revizí a po několika letech jejich fungování by měly odrazit aktuální zjištění, potřeby a očekávání. Součástí této revize bezesporu bude muset být také vyhodnocení dosažených výsledků.

(12)

## Vláda chce do státní služby přilákat nové odborníky

Od začátku listopadu letošního roku se o čtyři procenta zvýšily platové tarify ve státní službě a došlo k úpravám v systému odměňování, tak aby byli oceněni odborníci na klíčových pozicích ve státní správě.

Opatření má přilákat i potenciální uchazeče o práci ve státní službě. „Chceme udělat státní službu atraktivnější, odměny by měly být konkurenceschopné, tak abychom přilákali do služeb státu i experty ze soukromé sféry,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

## Klíčoví odborníci A VYNIKAJÍCÍ ZAMĚSTNANCI

Na základě analýzy zpracované pracovní skupinou ustavenou kolicí radou byla do nařízení vlády začleněna možnost určení až dvojnásobného platového tarifu klíčovými odborníky na služebních místech v rámci tří oborů služby, a to lékařská posudková služba, legislativa a právní činnost a informační a komunikační technologie. U státních za-

městnanců s opakovaně vynikajícím služebním hodnocením a nejvyšší možnou bodovou klasifikací je umožněn zrychlený postup do vyššího platového stupně přičtením pěti let k započítatelné praxi. U státních zaměstnanců na služebních místech zařazených do 12. a vyšší platové třídy, tj. s požadovaným vysokoškolským vzděláním, se zvýšily rozdíly ve výši platových tarifů mezi jednotlivými platovými třídami o 10 až 16 procent. Služební orgán může označit maximálně pět procent služebních míst ve služebním úřadu za klíčová.

## NAVÝŠENÍ VŠECH PLATOVÝCH TARIFŮ

S účinností od 1. listopadu 2016 došlo k plošnému navýšení všech platových tarifů státních zaměstnanců o čtyři procenta. Tento záměr

vláda deklarovala už ve svém červencovém usnesení. K dílčím změnám dochází s účinností od 1. ledna 2017 také v úpravě poskytování zvláštního příplatku, a to například u některých správních činností vykonávaných lékařskou posudkovou službou.

Důvodem zvýšení platových tarifů a přijetí dalších uvedených opatření je snaha kvalitativně i kvantitativně zabezpečit fungování státní správy po personální stránce. Přijatá opatření mají za cíl řešit zejména akutní nedostatky klíčových odborníků, u kterých se vyžaduje plnění náročných služebních úkolů, například IT specialisté, a posílit motivaci perspektivních zaměstnanců ke vstupu do státní služby a setrvání v ní. Zaměstnanců, kteří jsou pod služebním zákonem, je momentálně přibližně 65 tisíc.

(12)

## Jsou v důchodu, ale nesedí doma a pomáhají

Na mezinárodní konferenci Příprava společnosti na demografické změny byli v Brně 3. října oceněni senioři, kteří ve svém volném čase obětavě pomáhají ostatním.



Oceněným předali Cenu Rady vlády pro seniory a stárnutí populace ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a premiér Bohuslav Sobotka.

FOTO: ARCHIV MPSV

Cenu Rady vlády pro seniory a stárnutí populace předávali v Brně ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová spolu s premiérem Bohuslavem Sobotkou. „Moc si vážím všech aktivních seniorů, kteří nezůstávají doma v bačkorách, ale organizují spoustu věcí. Jsou pro mě skvělým příkladem, jak bych chtěla v budoucnu fungovat já,“ řekla ministryně práce Michaela Marksová.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Rada vlády pro seniory a stárnutí populace usilují o vytvoření co nejlepších podmínek pro zdravé, aktivní a důstojné stárnutí. Prosazují nejen aktivní zapojení starších osob do ekonomického a sociálního života společnosti, ale snaží se chránit i jejich lidská práva. „Pro naši vládu je zlepšování života důchodců důležitou prioritou. Jsem rád, že se paní ministryně Marksová daří ve vládě prosazovat řadu komplexních opatření, kterými dosahu-

jeme zcela konkrétních výsledků. Demografické stárnutí ale bude vyžadovat komplexnější a systémovou odpověď. Musí na něj zareagovat konstrukce všech pojistných a dalších systémů, zejména veřejné služby. Do budoucna tak proto musíme vytvořit větší synergií mezi sociálními službami a zdravotnictvím,“ sdělil na konferenci předseda vlády Bohuslav Sobotka.

Cena je symbolickým poděkováním seniorům, kteří se ve svém volném čase věnují obecně prospěšným činnostem, jež se nezaměřují jen na seniory, ale také na dialog mezi generacemi. Na Cenu Rady vlády pro seniory a stárnutí populace bylo nominováno celkem 42 osob a 16 organizací a kolektivů. Zvláštní ocenění za mimořádný přínos v seniorské problematice si odnesl dlouholetý předseda Rady seniorů ČR Zdeněk Pernes.

(12)

## Cena Rady vlády pro seniory a stárnutí populace

## Kategorie jednotlivců

1. místo MUDr. Zdeněk Kalvach, CSc.
2. místo Alois Štípek
3. místo Jan Durdák a Jindra Delongová

## Kategorie kolektivů

1. místo Klub seniorů Rožnov pod Radhoštěm
2. místo Mezigenerační a dobrovolnické centrum TOTEM, z. s.
3. místo Klub Aktiv, z. s., a Městská Rada seniorů Prachatice



FOTO: © GINASANDERS | DREAMSTIME.COM

Počet zaměstnavatelů, kteří se věnují otázce rovnosti podmínek mezi ženami a muži v rámci firmy či instituce, roste. Zmapovat situaci na pracovišti pomohou tzv. genderové audity, kdy nezávislí experti a expertky zkoumají fungování firmy uvnitř i navenek a radí, jak současný stav zlep-

šit. Nejde jen o obsazování vedoucích pozic, ale třeba také o nábor nových zaměstnanců, flexibilní formy práce, postoj k sexuálnímu obtěžování nebo kontakt s rodiči v rodičovské dovolené. Audit vychází z analýzy firemních dokumentů, rozhovorů s personalisty, vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi nebo ze skupinových diskuzí. „Řada firem už pochopila, že mít spokojené a loajální zaměstnance se jim vyplatí. Image firmy, která dbá na rovné příležitosti, je navíc dobrou značkou, ať už pro potenciální nové zaměstnance, nebo pro obchodní partnery či zákazníky,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

## Žádosti o finanční podporu se přijímají do konce roku

O finanční podporu na tzv. genderové audity z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) se mohou ucházet firmy, OSVČ, neziskové organizace, veřejná správa, školy a další zaměstnavatelé. Je nezbytné, aby auditovaný subjekt měl minimálně

deset zaměstnanců a aby forma auditu odpovídala standardu vytvořenému pod záštitou Úřadu vlády.

Genderové audity stejně jako podpora dětských skupin a mikrojeslí nebo projekt 22 procent k rovnosti spadají pod investiční prioritu OPZ 1.2 Rovnost žen a mužů. Na tyto aktivity, jejichž cílem je odstraňovat genderové stereotypy a napomáhat sladění pracovního a soukromého života, je v rámci OPZ vyčleněno – tak jak to požadovala Evropská komise – zhruba devět miliard korun.

MPSV v rámci OPZ vyčlenilo na podporu genderových auditů celkem 35 milionů korun. Výzva č. 050 s alokací 30 milionů korun je určena pro subjekty z celé ČR mimo hlavní město Prahu, pro pražské žadatele je ve výzvě č. 051 připraveno pět milionů korun. Podrobnosti k jednotlivým výzvám najdete na stránkách Evropského sociálního fondu www.esfcr.cz pod záložkou Výzvy. Žádosti je možné podávat elektronicky prostřednictvím aplikace MS2014+, a to až do 30. 12. 2016.

(12)

## Rozhovor

# Jiří Biskup: Starobní důchod si zjistíte během několika vteřin

Od letošního listopadu mohou budoucí důchodci, klienti České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), využívat novou službu ePortálu ČSSZ. Je jí on-line důchodová kalkulačka. Zajímali jsme se o to, co důchodová kalkulačka umí, pro koho je určena. Na dotazy odpovídá Jiří Biskup, ústřední ředitel ČSSZ.

## V čem je tato kalkulačka nová?

Zájemce o výpočet orientační výše svého budoucího starobního důchodu jen párkrát klikne a během několika vteřin se dozví výsledek. Kalkulačka totiž automaticky „načítá“ údaje evidované v ČSSZ na tzv. důchodovém kontě klienta. Jde o novou službu ePortálu ČSSZ a v současné době ji mohou využívat vlastníci datových schránek.

## A co klienti, kteří datovou schránku nevládnou? Mají i oni šanci zjistit orientační výši budoucího důchodu?

Nadále zůstává funkční důchodová kalkulačka na webu ČSSZ. Ten, kdo tedy nemá zřízenou datovou schránku, má prostřednictvím této kalkulačky možnost zjistit si orientační výši starobního důchodu. Rozdíl je v tom, že si do ní údaje z přehledu dob důchodového pojištění nebo informativního osobního listu důchodového pojištění přepíše ručně. Oba dva nástroje pro získání informace

o orientační výši starobního důchodu mají stejný algoritmus výpočtu. Dále ČSSZ nabízí sjednání termínu s odborníky klientského centra pro důchodové pojištění při pražském ústředí, kteří rovněž spočítají informativní výši starobního důchodu. Termín schůzky je možné rezervovat on-line na webu ČSSZ nebo telefonicky na speciálním telefonním čísle.

## Umí nová důchodová kalkulačka spočítat i jiné důchody než jen starobní?

Důchodová kalkulačka neumožňuje provést informativní výpočet u „zvláštních“ starobních důchodů, jako je např. tzv. hornický důchod, nelze na ní vypočítat ani výši jiných druhů důchodů – invalidních či pozůstalostních. On-line důchodová kalkulačka slouží pouze pro výpočet starobních nebo předčasných starobních důchodů. Jejím spuštěním ČSSZ dále rozšiřuje nabídku služeb na podporu informovanosti budoucích starobních důchodců. Kalkulačka je určena lidem,



Ústřední ředitel České správy a sociálního zabezpečení Jiří Biskup chce posilovat reputaci ČSSZ jako spolehlivého, efektivního a klientsky orientovaného úřadu, který dokáže ve prospěch klientů využívat výhody moderních informačních a komunikačních technologií.

FOTO: ARCHIV ČSSZ

kteří během pěti let dosáhnou důchodového věku nebo uvažují o odchodu do důchodu v brzké době.

## Lze údaje, se kterými kalkulačka počítá, editovat?

I tuto funkci kalkulačka má. Nejenže si sama dosadí evidované doby pojištění či náhradní doby pojištění uložené v databázích ČSSZ a vyměřovací základy (příjmy) od roku 1986, ale umožní také klientovi doplnit si chybějící nebo předpokládané doby výděleč-

né činnosti a výdělky, které budoucí důchodce očekává. Dále umožní vložit náhradní doby pojištění, např. studium na středních nebo vysokých školách, vojenskou službu či dobu péče o dítě do čtyř let věku. Tyto doby se běžně prokazují při samotném podání žádosti o důchod na okresní správě sociálního zabezpečení.

## Lidé většinou chtějí znát přibližnou výši svého starobního důchodu o pár let dříve, než

## Pracujete při důchodu? O jeho navýšení si můžete žádat již po 360 odpracovaných dnech

Vylepšit si důchod mohou pracující důchodci za každých 360 odpracovaných dnů, a to i v případě, kdy v zaměstnání pokračují. Přepočtení důchodu se neprovádí automaticky, ale na základě žádosti důchodce.

Od ledna do října letošního roku obdržela Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) bezmála 62 tisíc žádostí o přepočtení starobního důchodu pracujících důchodců. Počet podaných žádostí tak dosáhl úrovně za celý loňský rok a pravděpodobně bude atakovat hranici z roku 2014, kdy si o přepočtení požádalo téměř 70 tisíc důchodců. „Příjemcům starobního důchodu, kteří při důchodu dlouhodobě pracují či podnikají, můžeme doporučit, aby si o přepočtení důchodu požádali ideálně vždy po získání 360 dnů výdělečné činnosti,“ říká ředitelka sekce provádění důchodového pojištění ČSSZ Eliška Volfová. Není důvod, aby žádost pracující důchodci odkládali nebo čekali do doby, než ukončí zaměstnání.

## Jaké dny se nepočítají?

Zvýšit starobní důchod je možné za výdělečnou činnost získanou po 31. 12. 2009. Zavedla to právní úprava účinná od 1. 1. 2010. Od 1. 1. 2014 může důchodce, který vykonává výdělečnou činnost zakládající účast na důchodovém pojištění a jemuž současně ČSSZ vyplácí v plné výši starobní důchod, požádat o zvýšení důchodu vždy, když získá 360 odpracovaných kalendářních dnů. Do 31. 12. 2013 bylo možné žádat o toto zvýšení buď po dvou letech nepřetržitě výdělečné činnosti, nebo po jejím skončení. Toto již není vyžadováno. Seniorům, kteří při pobírání starobního důchodu pracují nebo podnikají, může být zvýšení důchodu za dobu výdělečné činnosti zakládající účast na pojištění za každých 360 kalendářních dnů této činnosti. Ale pozor, do těchto 360 dnů se nezapočítávají doby neplaceného volna, neomluvené absence, dočasné pracovní neschopnosti či ošetřování člena do-

mácnosti. Žádost o zvýšení důchodu může podat i příjemce předčasněho starobního důchodu, který vykonává výdělečnou činnost po dosažení řádného důchodového věku.

## NUTNÁ JE PÍSEMNÁ ŽÁDOST

Zvýšení důchodu provádí ČSSZ vhradně na základě písemné žádosti. Tu je možné podat nejlépe prostřednictvím okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) podle místa trvalého bydliště. Zde klientům odborníci poskytnou pomoc jak s její formulací, tak i při komplectaci potřebných dokladů. Žádost lze případně zaslat také přímo na ústředí ČSSZ. K žádosti se předkládá evidenční list důchodového pojištění prokazující dobu výdělečné činnosti, pokud již nebyl zaměstnavatelem zaslán ČSSZ. Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) předkládají výpis z evidence OSVČ, který jim vydá příslušná OSSZ.

## Kolik činí zvýšení?

Částka, o kterou se důchod navýší, je individuální, protože se stanovuje z výpočtového základu, z něhož byl důchodci vyměřen jeho starobní důchod. U důchodců, kteří pobírají důchod a současně při něm pracují, činí zvýšení 0,4 procenta výpočtového základu za každých 360 odpracovaných dnů. Nárok na toto zvýšení vznikne ode dne následujícího po dni, kterým důchodce získal 360 započítatelných dnů výdělečné činnosti. Případný nezhodnocený zbytek dnů se použije pro eventuální následující zvýšení.

Pro ilustraci uvádíme příklad: Důchodci byl přiznán starobní důchod od 10. 9. 2015, který byl vyměřen z výpočtového základu 18 565 Kč. Při pobírání důchodu pracuje nepř-

tržitě dosud a v tomto období nebyl nemocný a ani neměl jiné nezapočítatelné dny. Zvýšení důchodu mu bude náležet ode dne následujícího po dni, kdy získal 360 kalendářních dnů výdělečné činnosti, tj. od 4. 9. 2016. Pokud si požádá o zvýšení důchodu, bude mu starobní důchod od tohoto data zvýšen o 75 Kč (0,4 procenta z výpočtového základu 18 565 Kč).

## VYŘÍZENÍ ŽÁDOSTI NA ČSSZ

Doba vyřízení žádosti o přepočtení důchodu je závislá mj. také na tom, zda byla žádost podána krátce po získání 360 odpracovaných dnů nebo až po delším období. Zpracování je náročnější v případech, kdy lidé žádají o přepočtení důchodu za dobu několikaleté výdělečné činnosti, což negativně ovlivní i dobu potřebnou pro vyřízení. Žádosti o přepočtení starobního důchodu pracujících důchodců jsou zpracovávány průběžně s přihlédnutím k personálnímu a kapacitnímu možnostem. Přednostně ČSSZ vyřizuje nově podané žádosti o důchodové dávky, aby „novým“ důchodcům byl zajištěn pravidelný příjem v podobě důchodu. O svůj nárok pracující důchodci, kteří čekají na vyřízení své žádosti, nepřijdou.

V konkrétní situaci poradí pracovníci OSSZ, klientského centra pro důchodové pojištění při ústředí ČSSZ nebo call centra pro důchodové pojištění na telefonním čísle 257 062 860.

ZDROJ: ČSSZ

(FOTO NA STRANĚ 1: © VOJTECH VLK | DREAMSTIME.COM)

## Počet žádostí o přepočtení starobního důchodu pracujících důchodců

Rok	Počet žádostí
2013	39 283
2014	68 893
2015	60 787
2016 (leden až září)*	60 930

\* Stejně období roku 2015: 51 651 žádostí

## Jak se zbavit papírování a ušetřit čas strávený na úřadech?

Pokračování ze strany 1

Největší zájem je o služby, které se týkají důchodového pojištění, jak osobního informativního listu, tak přehledu doby důchodového pojištění a odpracovaných let. ePortál navíc usnadňuje výměnu dat mezi ČSSZ a dalšími institucemi státní správy. „Dovolen bych si vyzvednout jednu z hlavních a především klíčových výhod ePortálu ČSSZ. Prostřednictvím něj totiž lidé zjistí, zda je zaměstnavatel přihlásil k pojištění, jestli se shodují příjmy, které mají na výplatní pásce od zaměstnavatele, s příjmy v evidenci ČSSZ. Případně nesrovnalosti pak mohou obratem začít řešit, což je z hlediska budoucího nároku na důchod zásadní věc,“ uvedl ústřední ředitel ČSSZ Jiří Biskup a představil novou službu: „Od listopadu mohou lidé předdůchodového věku využívat

na ePortálu důchodovou kalkulačku. Ta automaticky načte údaje o dobách pojištění či náhradních dobách pojištění, které ČSSZ eviduje, a spočítá orientační výši starobního důchodu.“ (Více o nové službě v rozhovoru s ústředním ředitelem ČSSZ Jiřím Biskupem na této straně.)

Změna by měla nastat i u systému důchodových agend, kde by se měla zkrátit doba řízení, zlepšit uživatelský komfort a zjednodušit problematika IT podpory. V současné době je totiž správa systému příliš komplikovaná, nákladná a není připravená pružně reagovat na dílčí změny. Na analytické fázi projektu již MPSV společně s ČSSZ pracuje, nový systém bude vytvořen podle principů osvědčené IT architektury MPSV. Zahájení otevřeného zadávacího řízení se předpokládá v polovině roku 2017. (tz)

## PORADNA

### Kdy nemusí OSVČ platit pojistné?

Zálohy na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění se neplatí za kalendářní měsíce, v nichž po celý měsíc měla OSVČ vykonávat jak hlavní, tak vedlejší SVČ nárok na výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství vypláčené z dobrovolného nemocenského pojištění OSVČ. Za období nároku na výplatu nemocenského se přitom považuje i prvních 14 dnů nemoci, kdy výplata dávkou OSVČ nenáleží.

Příklad: OSVČ byla nemocná od 5. 1. 2016 do 10. 3. 2016. Za měsíc leden a březen 2016 musí OSVČ zaplatit měsíční pojistné na nemocenské pojištění i zálohu na důchodové pojištění, neboť výplata nemocenského netrvala po celý kalendářní měsíc. Za měsíc únor naopak není OSVČ povinna platit ani jednu z uvedených plateb.

Splatnost pojistného i záloh na pojistné je až v následujícím kalendářním měsíci. V únoru OSVČ tedy musí zaplatit za leden. Za březen bude pak platit až v dubnu. Pokud OSVČ vykonává vedlejší SVČ, nemá povinnost platit pojistné (není účastna důchodového pojištění), pokud daňový základ nedosahuje v kalendářním roce výše rozhodné částky stanovené pro daný rok.

### Co nastane, pokud jako OSVČ nezaplatím pojistné na důchodové pojištění?

Pokud OSVČ nezaplatí pojistné na důchodové pojištění ve stanovené lhůtě, nebo ho zaplatí v nižší výši, než má, vzniká povinnost platit penále. Platí se ode dne následujícího po dni splatnosti pojistného do dne



FOTO: © MATTHIASHAAS | DREAMSTIME.COM

úplné úhrady dluhu včetně tohoto dne. Sazba penále za každý kalendářní den, ve kterém dluh na pojistné trvá, činí 0,05 procenta dlužné částky. Penále ze záloh se naposledy platí za den, v němž byl nebo měl být podán přehled o příjmech a výdajích OSVČ (pokud nebyla záloha uhrazena dříve). Dlužné pojistné a penále může příslušná OSSZ předepsat k úhradě platebním výměrem. Pokud není uhrazen dluh předepsaný platebním výměrem, je právní titul předán k vymáhání. Počáteční dluh tedy může velmi rychle narůstat. Stane se tak ale pouze v případě, kdy OSVČ úřad nenavštíví a nezačne řešit svou situaci.

### Platím pojistné z pronájmu?

Obecně platí, že za výkon SVČ se pronájem nemovitostí (jejich částí) a movitých věcí, které nejsou součástí obchodního majetku, nepovažuje. Proto se z takového pronájmu neplatí pojistné.

ZDROJ: PŘÍRUČKA OSVČ PRO OBLAST SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ 2016, WWW.CSSZ.CZ

## Nejstarší žena žije na jižní Moravě a je jí 108 let

V září letošního roku vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení důchod 582 klientům, kterým bylo sto a více let.

Vůbec nejstarší český důchodce žije v Jihomoravském kraji – je to žena ročníku narození 1908, je jí tedy 108 let. Nejstarší muž – důchodce žije v Královéhradeckém kraji, narodil se v roce 1910 a je mu 106 let. Jak vyplývá z údajů České správy sociálního zabezpečení o sto- a víceletých starobních důchodcích, v září v České republice pobíralo důchod 505 žen a 77 mužů. Nejvíce sto- a víceletých důchodců (105) žije v Praze (93 žen, 12 mužů), za ní následuje Jihomoravský kraj (81). Ve Středočeském kraji bylo v září 56 sto- a víceletých důchodců a v Moravskoslezském kraji 51.

Ke stým narozeninám obdrží seniori kromě osobního dopisu ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové také rozhodnutí o zvýšení důchodu o 2 000 Kč. Částka je přiznávána k procentní výměře důchodu automaticky, důchodci o ni nemusejí žádat. Blahopřejný dopis ministryně i rozhodnutí o zvýšení důchodu zpravidla oficiálně předávají jubilantům zástupci místně příslušné okresní správy sociálního zabezpečení a představitelé obce, v níž oslavenci žijí.

ZDROJ: ČSSZ

■ ÚŘAD PRÁCE ČR

## Proaktivní komunikace se zaměstnavateli a obcemi se vyplácí

Během první poloviny letošního roku absolvovali zaměstnanci Úřadu práce ČR 5 390 monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů. Díky proaktivní komunikaci se úřadu podařilo získat informace o plánovaném vytvoření 30 156 volných pracovních míst.

Ještě lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, účinnější kariérové i profesní poradenství a přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Takový je výsledek proaktivní komunikace, kterou Úřad práce ČR uplatňuje v praxi. Jeho zaměstnanci intenzivně komunikují nejen s uchazeči, ale také se zaměstnavateli a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem důležitým aktérům na pracovním trhu. „Cílem je informovat zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb Úřadu práce ČR a také jim sdělit, na jaké konkrétní zaměstnanosti se mají v případě potřeby obracet. Naši lidé naopak získávají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Jde o údaje, které nám pomáhají v analýze budoucího vývoje zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů,“ upřesňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

### Nabídka služeb ušitá na míru

Terénní pracovníci úřadu nejednou zaměstnavatele telefonicky nebo e-mailem kontaktují a nabídnou mu osobní schůzku. Během ní mu podají podrobné informace týkající se nejen APZ, ale také možnosti uspořádání výběrových řízení, rekvalifikací nebo třeba prezentace na burzách práce. Aby byli zaměstnavatelé a obce co nejlépe informovaní o na-

bídce služeb Úřadu práce ČR, realizuje pro ně také tematické semináře. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům. Dozvědí se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR „ušít“ nabídku služeb zaměstnavateli skutečně na míru. „Pro zaměstnavatele je terénní specialista často jakýmsi styčným důstojníkem za Úřad práce ČR, na kterého se obracují v případě potřeby. A to jim dává pocit individuální péče,“ říká ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci Jitka Šabata. „Poskytujeme jim kompletní informační servis včetně pomoci při podání žádostí a vysvětlení potřebných postupů. Dostávají komplexní informace v ucelené formě a u každého z nich se snažíme najít to nejlepší řešení,“ shrnuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové Martin Horák.

### Předvýběrová a výběrová řízení

„Velká část z takto oslovených firem roste a chystá se přijmout další zaměstnance. Úřad práce ČR s nimi pak úzce spolupracuje, zve je na burzy či veletrhy práce a pořádá pro ně výběrová řízení,“ říká ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci Elena Čermáková. Právě předvýběrová a výběrová řízení, která Úřad práce ČR pro zaměstnavatele pořádá, pomáhají firmám i obcím



nejen po stránce administrativní, ale také jim výrazně šetří čas a náklady na nové zaměstnance. „Pracovník monitoringu převezme hlášení o volném pracovním místě, předá ji kolegům, kteří zadají informace do systému, zajistí předvýběr vhodných uchazečů o zaměstnání i samotné výběrové řízení v prostorách úřadu,“ popisuje praxi ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem Radim Gabriel. Od ledna do září letošního roku zorganizovali zaměstnanci Úřadu práce ČR v rámci celé republiky přes 4 600 předvýběrových a výběrových řízení.

### Hlášení volných pracovních míst

Zájem zaměstnavatelů o další spolupráci potvrzují rostoucí počty volných pracovních míst, která firmy díky monitoringu Úřadu práce ČR hlásí, přestože jim zákon tuto povinnost neukládá. Od ledna do června

letošního roku oznámilo 4 698 zaměstnavatelů, že v nadcházejících měsících vytvoří celkem 30 156 pracovních míst. Za celý loňský rok tento záměr uvedlo 13 189 zaměstnavatelů. Početili s vytvořením 47 135 míst. Letos šlo nejčastěji o volné pozice ve strojírenství, v gastronomii, technických oborech nebo dopravě. Nejvíce takto predikovaných volných míst nahlásili v první polovině roku 2016 zaměstnavatelé na Plzeňsku (4 810), Pardubicku (4 353) a Ústecku (4 352). Stovky až tisíce pozic evidují i ostatní kraje. Ideální je, když se podaří tzv. spárovat konkrétní volné pracovní místo a konkrétního vytipovaného uchazeče z evidence Úřadu práce ČR. A právě o to se Úřad práce ČR v době, kdy nezaměstnanost dosahuje historického minima a naopak roste zájem zaměstnavatelů o nové zaměstnance, snaží v maximální možné míře. V tomto ohledu se pozitivně projevuje ještě intenzivnější koordinovaná

a cíleně zaměřená spolupráce útvary zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek.

### Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

Pokud jde o nástroje a opatření APZ, bodují u zaměstnavatelů společensky účelná pracovní místa, u obcí pak hlavně veřejně prospěšné práce. Zaměstnavatelé mají zájem i o účast v řadě programů spolufinancovaných z evropských zdrojů.

Už několik let využívá pomocnou ruku ze strany Úřadu práce ČR město Ostrov. V rámci veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst v obci působí průběžně několik uklízečů veřejných prostranství, administrativní pracovníci a asistenti prevence kriminality. „Určitě budeme s Úřadem práce ČR v tomto ohledu spolupracovat i nadále. Minimálně pokud jde o pozice uklízečů, kteří nám pomáhají starat se o majetek města, a také asistentů prevence kriminality, jež se stali nedílnou součástí městské policie,“ uvádí tajemnice městského úřadu Jana Puncčochárová.

Dlouhodobě spolupracuje s Kontaktním pracovištěm Úřadu práce ČR ve Žďáře nad Sázavou regionální dopravce nákladní a hromadné přepravy ZDAR, a. s. Na základě výběrového řízení v září přijala společnost do svých řad čtyři nové řidiče. „Díky dobře nastavené komunikaci můžeme zaměstnávat naše občany a nemusíme se uchýlovat, tak jak se to často děje u konkurence, ke spolupráci s agenturami, které nabízejí pracovníky ze zahraničí,“ vyzdvihuje personalistka firmy Šárka Pečinková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

(FOTO NA STRANĚ 1: © IKONKLASTFOTOGRAFIE | DREAMSTIME.COM)

## EUROSTAT V EU máme nejnižší nezaměstnanost

Míra nezaměstnanosti podle EUROSTATU (Statistického úřadu Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků za září 2016, ukazuje, že se Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU. V uvedeném měsíci měla po Německu v rámci sezonně neočištěných dat druhou nejnižší nezaměstnanost v EU. V rámci sezonně očištěných dat zůstává ČR s nejnižší nezaměstnaností na první příčce.

Míra nezaměstnanosti v EU  
(září 2016, sezonně očištěná data)

Česká republika	4,0 %
Německo	4,1 %
Malta	4,7 %
Nizozemsko	5,7 %
Polsko	5,7 %
Rumunsko	5,9 %
Dánsko	6,3 %
Lucembursko	6,3 %
Rakousko	6,3 %
Švédsko	6,7 %
Bulharsko	7,5 %
Slovinsko	7,7 %
Irsko	7,9 %
Belgie	8,0 %
Litva	8,4 %
EU 28	8,5 %
Finsko	8,6 %
Lotyšsko	9,2 %
Slovensko	9,4 %
Francie	10,2 %
Portugalsko	10,8 %
Itálie	11,7 %
Kypr	12,0 %
Chorvatsko	12,6 %
Španělsko	19,3 %

Pozn.: Údaje z Estonska, Řecka, Maďarska a Velké Británie nejsou dostupné.  
ZDROJ: EUROSTAT

## Počet nezaměstnaných se v říjnu opět snížil, bez práce bylo nejméně lidí od prosince 2008

Na konci října evidoval Úřad práce ČR 366 244 uchazečů o zaměstnání. To je o 12 014 méně než v září a nejméně od prosince 2008, kdy jich bylo 352 250.

Z celkového počtu lidí bez práce bylo 345 881 dosažitelných uchazečů (jsou schopni okamžitě nastoupit do vhodného zaměstnání). Podíl nezaměstnaných osob klesl na 5 procent (září 2016 – 5,2 procenta, říjen 2015 – 5,9 procenta). Meziročně se o 31 739 zvýšil počet volných pracovních míst. Zaměstnavatelé jich nabídli prostřednictvím Úřadu práce ČR 139 063, což je nejvyšší říjnová hodnota od roku 2007. Tehdy jich bylo 143 467.

### MÉNĚ dlouhodobě nezaměstnaných

V uplynulém měsíci pokračovalo oživení pracovního trhu, charakteristické stálou masivní poptávkou zaměstnavatelů po nových zaměstnancích. Pokračovaly sezonní práce a velmi pozitivně se projevuje další prohloubení proaktivní komunikace Úřadu práce ČR se zaměstnavateli, cíleného přístupu k uchazečům o zaměstnání a v neposlední řadě pak i podpora státu v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Úřadu práce ČR se daří snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. V meziročním srovnání je letošní říjnová hodnota nejnižší za poslední dva roky. Zatímco v říjnu 2014 tvořili lidé, kteří byli bez práce déle než rok, 45,9 procenta z celkového počtu nezaměstnaných a o rok později 45,2 procenta, letos jejich podíl klesl na 40,9 procenta.

### ŠANCE ABSOLVENTŮ NA TRHU PRÁCE

V říjnu opadla hlavní vlna příchodu absolventů do evidence Úřadu práce ČR. Meziměsíčně jich bylo o 1 318 méně. Úřad práce ČR evidoval ke 31. 10. 2016 celkem 16 196 bývalých studentů (v říjnu 2015 – 21 597). V evidenci se objevují nejčastěji absolventi středních škol a učilišť, především pak škol zaměřených na ekonomiku, administrativu, pod-

### PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 10. 2016



### NEZAMĚSTNANOST podle regionů

Nejnižší nezaměstnanost vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Rychnov nad Kněžnou (1,8 procenta), Praha-východ (1,9 procenta), Jindřichův Hradec a Benešov (shodně 2,6 procenta), Jičín (2,7 procenta), Mladá Boleslav a Pelhřimov (shodně 2,8 procenta). Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 33 regionů. Nejvyšší byl v okresech Karviná a Most (shodně 10,4 procenta), Ostrava-město (9,1 procenta), Ústí nad Labem (8,9 procenta), Chomutov a Bruntál (shodně 8,5 procenta), Děčín (7,5 procenta), Znojmo, Sokolov a Hodonín (shodně 7 procent). Meziměsíční pokles nezaměstnanosti zaznamenalo v říjnu 74 regionů. Největší hlásí okres Praha-západ (o 8,2 procenta), Rychnov nad Kněžnou (o 7,2 procenta), Ústí nad Orli-

ci (o 6,9 procenta), Klatovy (o 6,8 procenta), Plzeň-jih (o 6,7 procenta), Benešov a Havlíčkův Brod (shodně o 5,9 procenta). Naopak nárůst nezaměstnanosti vykázaly tři okresy – Jeseník (o 2,7 procenta), Jindřichův Hradec (o 0,4 procenta) a Písek (o 0,3 procenta).

### Kde je nejvíce volných pracovních míst?

Úřad práce ČR evidoval v říjnu 139 063 volných pracovních míst, což je o 1 930 méně než v září, ale o 31 739 více než před rokem. Nejvíce volných pozic chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (21 122), ve Středočeském (17 668), Moravskoslezském (12 450), Jihomoravském (12 023) a Plzeňském (11 709) kraji. Na jedno volné pracovní místo připadá 2,6 uchazeče.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## Událost

# Město Tábor hostilo VIII. výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb

V Táboře se 6. a 7. října konal tradiční výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb. I tentokrát přinesl množství nových poznatků, setkání, přátelských rozhovorů i zábavy.

Dvoudenní kongres si ponechal tradiční rozdělení na den přednáškový (čtvrtek) a den uspořádaný do jednotlivých sekcí a workshopů (pátek). Čtvrteční večer patřil slavnostnímu galavečeru. Úspěšnou novinkou letošního kongresu byla tzv. kongresová aplikace, kde našli účastníci po jejím nainstalování nejen aktualizovaný program a informace o přednášejících, ale mohli jejím prostřednictvím také posílat jednotlivým hostům dotazy. Kongres tak byl interaktivní a zapojit do diskuze se mohl opravdu každý.

## Na slovíčko s odborníky

Společným programem v kongresovém sále hotelu Palcát provázela ve čtvrtek sešraná dvojice moderátorů, a to přímo prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb (APSS) Jiří Horecký a lektorka Institutu vzdělávání APSS Andrea Taja-

novská. Ve svém „obývacím pokoji“, který vznikl na pódiu, uvítali a vyzpovídali mnoho osobností. Byli to např. veřejná ochránkyně práv Anna Šabatová; socioložka a publicistka Jiřina Šiklová; geriatr, internista a gerontolog Zdeněk Kalvach nebo ředitel Odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) David Pospíšil. Ten byl dotázán na novelu zákona o sociálních službách a inspekcce kvality a představil vize MPSV, kterými jsou primárně zaměřeny na klienta, snížení administrativní zátěže, zlepšení kvality sociálních služeb a stabilizace systému.

## STAROBNÍ DŮCHOD – OPORA VE STÁŘÍ?

Čtvrteční odpoledne patřilo přednáškám. Martin Potůček, předseda Odborné komise pro důchodovou

reformu a vedoucí Centra pro sociální a ekonomické strategie Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy, přednesl příspěvek na téma Starobní důchod – opora ve stáří? Na tuto otázku odpověděl již na začátku: „Jak pro koho.“ Podle něj záleží na různých aspektech – např. věku seniora, pohlaví, zda si přivydělává, jestli má děti nebo žije v domácnosti sám. Zmínil i nejčastější mýty o důchodovém systému, např. že je sociální stát rozchazovací, že máme nejméně chudých důchodců v Evropě, že v budoucnosti na penze nebude nebo že důchodová komise nic nevymyslela. Na několika grafech demonstroval vývoj průměrné minimální mzdy a průměrného starobního důchodu.

## SOCIÁLNÍ SLUŽBY V ČÍSLECH

Co chybí sociálním službám v ČR aneb Sociální služby v číslech bylo téma přednášky Ladislava Průši, ředitele Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí. Zaměřil se především na to, co ovlivňuje výdaje. Pomocí grafů a srozumitelných komentářů prezentoval nejen ekonomický vývoj, aby na konci přednášky shrnul, co tedy sociálním službám chybí. Podle jeho názoru chybí efektivní systém financování sociálních služeb, dlouhodobá jistota poskytovatelů sociálních služeb, paušální systém financování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a lepší odměňování sociálních pracovníků.

## PŘEDÁVÁNÍ CERTIFIKÁTŮ A CEN

Předělem mezi kongresovými dny byl tradiční galavečer. Prvním bodem večera bylo slavnostní předávání certifikátů Značky kvality v sociálních službách. Certifikáty převzaly Spokojený domov, o. p. s., Mnichovo



Na letošní výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb ČR pořádaný Asociací poskytovatelů sociálních služeb 6. a 7. října v Táboře zavítalo na 700 účastníků.

FOTO: ARCHIV APSS

Hradiště, Odbor pečovatelské služby Městské části Brno-Zabovřesky, Pečovatelská služba Města Dvůr Králové nad Labem, Domov seniorů Havířov, p. o. (středisko Helios), Domov pro seniory Bechyně a Centrum sociálních služeb pro seniory Pohoda Bruntál. Dalším bodem programu byl křest nové knihy Sociální služby I – Užitečné informace pro manažery, jež vydala APSS. Zlatým hřebem večera se pak stalo udělení Ceny APSS za dlouhodobý přínos sociálním službám. Letošním držitelem je Igor Tomeš, profesor sociální politiky a českého sociálního práva a sociální správy Filozofické fakulty UK Praha.

## PANELOVÉ DISKUSE V PĚTI SEKČÍCH

Páteční, tedy druhý kongresový den, byl rozdělen do pěti sekcí (ekonomicko-provozní, zdravotní, sociální, terénní a nízkoprahová zařízení a azy-

lové domy) a jednoho workshopu. V rámci ekonomicko-provozní sekce se mj. uskutečnila panelová diskuze k financování sociálních služeb a novele zákona o sociálních službách, které se zúčastnili např. David Pospíšil, Jan Vrbický, vedoucí Oddělení koncepce sociálních služeb MPSV, Dagmar Žitníková či Ivana Stráská, 1. náměstkyně hejtmanky Jihočeského kraje.

V sociální sekci se Melanie Zajacová, vedoucí Oddělení koncepce sociální práce a vzdělávání MPSV, věnovala aktualitám v oblasti sociální práce z hlediska MPSV.

Hlavním tématem terénní sekce byla problematika naplňování standardů kvality, kterého se ujaly Kateřina Holická z Oddělení inspekce sociálních služeb Odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení MPSV a Marie Jarošová, ředitelka Sociálních služeb města Milevska.

MGR. VERONIKA HOTOVÁ,

(REDAKČNĚ ZKRÁCENO A UPRAVENO)



V kongresovém sále hotelu Palcát odpovídali na otázky mj. Dagmar Žitníková, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, a David Pospíšil, ředitel Odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

FOTO: ARCHIV APSS

## Nabídek práce je dost, firmy stojí ale hlavně o kvalifikované pracovníky

I když nezaměstnanost v ČR klesá, zájem o veletrh Profesia days 2016, který se uskutečnil 12. a 13. října na výstavišti v pražských Letňanech, byl ze strany návštěvníků opravdu velký.



Návštěvníci veletrhu pracovních příležitostí Profesia days měli jedinečnou příležitost setkat se s personalisty předních zaměstnavatelů v ČR a zjistit možnosti pracovního uplatnění.

FOTO: PROFESIA.CZ

Veletrh práce Profesia days 2016 potvrdil, že trh práce se mění. Odborníci na lidské zdroje, personalisté z firem i představitelé státní sféry se na veletrhu shodli, že nedostatek kvalifikovaných lidí je v současné době brzdou rozvoje v mnoha oborech. Stále existuje velká skupina lidí, kteří práci hledají marně, často jde o lidi bez kvalifikace a znalostí. Zaměstnavatelé ale stojí především o ty, kteří si průběžně doplňují vzdělání a drží krok s vývojem ve svém oboru. Zúčastnění odborníci se také shodli, že už neplatí, že Češi se při výběrových řízeních podceňují.

Uchazeči o práci naopak často přeceňují své znalosti, ucházejí se o místa, k nimž nemají kvalifikační předpoklady, a v životopisech uvádějí znalosti, které nemají.

Profesia Days jsou tradičně jedinečnou příležitostí pro uchazeče o práci kontaktovat přímo na veletrhu personalisty zajímavých zaměstnavatelů z různých oborů. V letošním roce byl veletrh také příležitostí pro ty, kteří uvažují, jakým způsobem rozvíjet svou kariéru. Už tradičně jsou součástí veletrhu zajímavé aktivity v rámci poradenské, přednáškové a testovací zóny. Přípraveny

byly také kariérní poradenství, pracovní právní poradna nebo možnost otestovat své jazykové nebo IT znalosti. A především řada podnětných přednášek zajímavých osobností zaměřených například na osobnostní rozvoj, motivaci, skloubení pracovního a osobního života nebo pracovní realizaci v oblasti, která je vlastně koníčkem.

## PREZENTACE ÚŘADU PRÁCE ČR A SÍŤE EURES

Své služby představily na veletrhu také Úřad práce ČR a celoevropská síť EURES. „V letošním roce se veletrhu zúčastnili kromě poradců EURES z ČR také jejich kolegové z Německa, Rakouska, Slovenska, Norska, Lotyšska, Itálie a Bulharska. EURES poradci na stánku nabízeli nejen informace o životních a pracovních podmínkách ve formě prezentací, ale také individuální konzultace,“ říká národní koordinátorka EURES ČR Věra Kolmerová. Zájemci mohli s poradci prokonzultovat například podobu i obsah jejich životopisu nebo to, jak se nejlépe připravit na přijímací pohovor a co práce v zahraničí obnáší. U stánku Úřadu práce ČR pak návštěvníci získali podrobné informace o širokém portfoliu nabízených služeb. „Lidé se dozvěděli, o jaké profesi je zájem a co zaměstnavatelé vyžadují od budoucích zaměstnanců. Specialisté Úřadu práce ČR představili zájemcům nástroje aktivní politiky zaměstnanosti či projekty zaměřené na konkrétní skupiny uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelé se u nich mohli informovat o možnostech spolupráce v rámci výběrových řízení nebo poskytnutí příspěvku na dotovanou pracovní místa,“ uvedla ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Praze Blanka Havlíková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR A PROFESIA.CZ

## KONFERENCE

### Názory dětí je třeba více respektovat

Participační práva dětí – sdílení dobré praxe. To byl název mezinárodní konference konané 24. a 25. října v Brně. Zástupci Úřadu pro mezinárodněprávní ochranu dětí na ní představili projekt, jenž se snaží dát dítěti větší možnosti a práva, aby v kauze, která se ho týká, nehrálo pouze pasivní roli.

Od 1. dubna letošního roku realizuje Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí (ÚMPOD) projekt, který má posílit kompetence pracovníků ÚMPOD v zapojování a rozvíjení možností dětí participovat na rozhodnutích, která se jich týkají. Na zahajovací konferenci k projektu byla příležitost sdílet příklady dobré praxe ze zahraničí. Představeny byly různé modely zapojování dětí a příklady různých způsobů naplňování participačních práv dětí. Náplní konference byly příspěvky odborníků z různých zemí, kteří se ve své praxi setkávají s dětmi vtaženými do rodičovského konfliktu a prostřednictvím různých modelů se snaží, aby se tyto děti nestaly pouze zbraní v rukou rodičů, ale subjektem, který má právo se vyjadřovat ve věcech, jež se ho týkají. Příspěvky byly zaměřeny na pohled každé z jednotlivých profesí na praktický rozměr a obsah zapojování dětí.

## Nejvyšší čas udělat systémové změny

Na konferenci vystoupila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Domnívám se, že při opatrovnických sporech stále neumíme pracovat s názorem dítěte. Často jsem se setkala s tím, že se k názoru nepřihlíželo s odůvodněním, že je dítě takzvaně manipulované. To ale není správné, jejich názor musíme respektovat,“ řekla ministryně Michaela Marksová. „Vůči dětem máme u nás pořád velký dluh. Nemáme dostatek služeb pro rodiny, sociálních pracovníků je málo, nemáme specializované opatrovnické senáty, systém ústavní péče je stále roztržštěn mezi několik

resortů. V zájmu dětí je nejvyšší čas udělat systémové změny, ty ale nemůžeme udělat jen resort práce a sociálních věcí, musí tady být vůle ze strany dalších vládních kolegů a kolegyně,“ doplnila ministryně.

## O NÁHRADNÍM VÝCHOVNÉM PROSTŘEDÍ MÁ ROZHODOVAT SOUD

Ministryně Marksová se také vyjádřila k pozměňovacímu návrhu poslankyně Válkové, podle něhož by o umístění dítěte do konkrétního ústavního zařízení již neměl rozhodovat soud jako dosud, ale ředitel diagnostického ústavu. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR s návrhem zásadně nesouhlasí, neboť otázku, v jakém náhradním výchovném prostředí bude pobývat dítě, které nemůže být ponecháno v péči vlastních rodičů, považuje ministerstvo za naprosto klíčovou, o níž může rozhodovat pouze soud, jak ostatně požaduje i Listina základních práv a svobod a Úmluva o právech dítěte.

Soudy jen za první dva roky od účinnosti nového občanského zákoníku rozhodly o umístění více než tři tisíce dětí do ústavních zařízení. Zároveň dlouhodobě klesají počty dětí umístěných v diagnostických ústavech, za posledních osm let téměř o polovinu. Pokud by se diagnostickým ústavům vrátila zpět jejich rozhodovací pravomoc, počet dětí umístěných v těchto ústavech by se nepochybně opět podstatně zvýšil. Ministryně podpořila také požadavek Spolku rodinněprávních a opatrovnických soudců, aby vznikly senáty specializované pro rozhodování v opatrovnických věcech.

(12)

## POZVÁNKA

## Ve Sněmovně vystoupí přední odborníci na problematiku rodinné péče

V pátek 25. listopadu se v Poslanecké sněmovně uskuteční mezinárodní konference o podpoře rodinných pečujících. Účast na konferenci je zdarma.



FOTO: © ALEXANDER RATHS | DREAMSTIME.COM

Mezinárodní konferenci s názvem Nástroje a možnosti podpory pečujících v ČR a zahraničí: teorie a praxe pořádá Institut důstojného stárnutí Diakonie ČCE. Jak už název konference napovídá, jejím cílem je představit aktuální témata podpory pečujících, inspirovat se vzájemně zkušenostmi v podpoře pečujících a zjistit, jak je na tom Česká republika v mezinárodním kontextu.

Na konferenci, kterou bude moderovat herečka Táňa Fischerová, vystoupí přední čeští a zahraniční odborníci na problematiku rodinné péče. Na téma podpora pečujících v kontextu politiky a opatření Ministerstva práce a sociálních věcí ČR promluví Jana Maláčová, ředitelka Odboru rodinné politiky a politiky stárnutí MPSV, a Jana Ryšánková, vedoucí Oddělení politiky stárnutí MPSV. Dopeledne si účastníci konference mohou poslechnout ještě příspěvky Stecyho Yghemonose, výkonného ředitele Evropské asociace pečujících (Eurocarers) nebo Catherine Cox, ředitelky sekce komunika-

ce a zapojení pečujících Irské asociace pečujících.

Jaký je městský plán a podpora rodinných pečujících v Berlíně, se účastníci konference dozvědí po polední z příspěvku Benjamin Salzmanna z Odborného centra pro pečující (Fachstelle für pflegende Angehörige). Návrhy na zlepšení služeb pro pečující představí Ladislav Průša, ředitel Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí. Se situací a možnostmi podpory pečujících na trhu práce prostřednictvím vstřícných a flexibilních podmínek seznámí účastníky konference Hana Geissler z Fondu dalšího vzdělávání. Bližší informace o programu a o možnosti registrace na konferenci najdete na [www.dustojnestarnuti.cz](http://www.dustojnestarnuti.cz).

Konference se koná díky finanční podpoře Ministerstva práce a sociálních věcí ČR z dotačního programu Podpora veřejně účelných aktivit seniorských a proseniorských organizací s celostátní působností.

ZDROJ: WWW.DUSTOJNESTARNUTI.CZ

## Nové výzvy mají podpořit sociální služby v metropoli

V rámci Operačního programu Praha – pól růstu ČR byly 17. října vyhlášeny další výzvy. Evropské finance budou tentokrát zaměřeny na podporu sociálního začleňování a boj proti chudobě.

V rámci prioritní osy Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě schválila Rada hl. m. Prahy vyhlášení dvou nových výzev.

### Podpora vzniku a rozvoje sociálních podniků a chráněných pracovišť

První z nich nese název Podpora vzniku a rozvoje sociálních podniků a chráněných pracovišť a jejím cílem je posílit infrastrukturu pro sociální podnikání. Žádost o podporu mohou předložit nejen nestátní neziskové organizace a veřejné instituce, ale také podnikatelské subjekty, které naplňují principy sociálního podniku. V této výzvě je celkem alokováno 65 mil. Kč. „V rámci nově vyhlášené výzvy bude podpořena realizace projektů, které umožní například

osobám se zdravotním postižením nebo osobám bez příštěší zapojit se do pracovního procesu. Na osoby, kterým hrozí sociální vyloučení, nesmíme zapomenout. Jsem proto ráda, že právě v rámci Operačního programu Praha – pól růstu můžeme těmto skupinám obyvatel podat pomocnou ruku a posílit služby, které jim pomohou se začleněním do společnosti,“ uvedla radní hl. m. Prahy pro oblast školství a evropské fondy Irena Ropková.

### Podpora sociálních služeb, komunitního života a sociálního bydlení

Další výzva v této oblasti je nazvána Podpora sociálních služeb, komunitního života a sociálního bydlení a má za cíl posílit sociální infrastru-

kturu pro integraci, komunitní služby a prevenci. Pro žadatele z nestátních neziskových organizací a veřejných institucí je připravena podpora v celkové výši 300 mil. Kč. „Sociální a komunitní služby hrají podstatnou úlohu v procesu sociálního začleňování a zároveň fungují jako prevence před sociálním vyloučením. Projekty z této oblasti posílí pražskou sociální infrastrukturu, ale především zajistí příslušníkům ohrožených skupin kvalitnější život. Pro žadatele je to jedinečná příležitost, jak získat finanční podporu pro tyto projekty,“ doplnil Jan Hauser, ředitel odboru evropských fondů Magistrátu hlavního města Prahy.

Příjem žádostí o podporu bude zahájen 21. 11. 2016 a potrvá do 20. 4. 2017. Vyhlášení výsledků výběrového procesu v rámci těchto výzev se pak předpokládá v listopadu 2017.

Informace o Operačním programu Praha – pól růstu ČR jsou k dispozici na [www.prahafondy.eu](http://www.prahafondy.eu).

ZDROJ: WWW.PRAHA.EU

## Více než třetina lidí není v práci spokojená, přesto neuvažuje o změně

Podle exkluzivního reprezentativního průzkumu pracovní agentury Wincott People není 36 procent pracujících v Česku spokojených se svým současným zaměstnáním. Většina ale o nové práci neuvažuje.

Se svou prací jsou spokojenější především mladí lidé do 26 let (přes 53 procent). Se zvyšujícím se věkem naopak spokojenost se zaměstnáním dramaticky klesá (až 39,9 procenta ve věkové kategorii 54–65 let). Zajímavé přitom je, že přestože se 36 procentem pracujících v jejich zaměstnání nelíbí, v dohledné době o změně neuvažují – buď proto, že v současné práci již vědí co a jak (20 procent mužů, 10 procent žen), nebo se bojí změn, které s hledáním nového místa souvisejí (12 procent mužů, 19 procent žen).

Kvůli provázání práce s péčí o rodinu nemění zaměstnání navzdory nespokojenosti skoro šest procent Čechů a Moravanů (překvapivě je to obdobné pro muže i ženy). Změnit práci kvůli rodině odmítá především generace dnešních čtyřicátníků a padesátníků.

### Za prací do hodiny

Konzervativnosti ve vztahu k cestování za prací odpovídá i délka času, kterou jsme ochotni na dojíždění obětovat. Více než tři čtvrtiny všech

zaměstnanců (76,4 procenta) tráví denně cestou do práce a z práce hodinu, pětina (20,6 procenta) pak mezi jednou a dvěma hodinami.

I když se více než polovina populace (56 procent) nechce za práci přestěhovat, každý pátý muž (21 procent) je ochotný přistoupit na tzv. týdenní pracovní turnusy, tj. trávit pracovní týden mimo domov, pokud zaměstnavatel zajistí a zaplatí ubytování – u žen (s ohledem na rodinu) je tato ochota nižší – jen asi 13 procent.

ZDROJ: WINCOTT PEOPLE

## Přijďte si prohlédnout výstavu Cesty za duhou!

Do 2. prosince jsou v prostorách Úřadu práce ČR v Dobrovského ulici 1278/25 v Praze-Holešovicích vystaveny obrazy lidí s roztroušenou sklerózou.

Kurátorkám výstavy Cesty za duhou Veronice Bratrychové a Kláře Zápotocké se podařilo nenásilně propojit tvorbu umělců – profesionálů i amatérů. Práce autorů, kteří se zúčastní letošní výstavy, reflektují nejrůznější motivy z jejich života, zpracované napříč výtvarnými technikami. Kromě převážajících fotografií tak lidé mohou zhlédnout také koláže, olejomalby, akvarely, ale i šperky, přečíst si básně nebo povídky. „V životě každého z nás dochází k řadě situací, s nimiž se musíme umět vyrovnat. Někdy to zvládneme lépe,

jindy potřebujeme k vyřešení problému více vnitřní síly. Ta, kterou prostřednictvím svých obrazů představují pacienti s roztroušenou sklerózou, je opravdu velká. O to víc, že vzhledem ke svému onemocnění rozhodně nemají tu svou životní cestu jednoduchou. Osobně si velmi cením jejich neuvěřitelného nasazení, naděje a víry. Proto jsem také velmi uvítala možnost hostit výstavu děl pacientů s roztroušenou sklerózou v prostorech Úřadu práce ČR,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## KŘÍŽOVKA

Od 1. ledna 2017 se minimální mzda zvýší ze současných 9 900 Kč na 11 000 Kč. Jde o nejvyšší meziroční nárůst v historii. Lidská práce by měla mít takovou hodnotu, aby z ní člověk byl schopen uhradit svoje základní lidské potřeby, nikoliv aby živil čili byl... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte do 25. listopadu 2016 na e-mail [info@press-group.cz](mailto:info@press-group.cz). Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *25 typů lidí – jak s nimi jednat, jak je vést a motivovat* od Františka Bělohávků z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Třetí vydání oblíbené knížky přibližuje pět nových typů lidí: člověka podezřívavého, upovídaného, přecitlivělého, konzervativního a příbuzného. Kniha je určena vedoucím pracovníkům, ale ocení ji všichni, kteří chtějí úspěšněji zvládat komunikaci a jednání s jinými lidmi.



Tajenka z minulého čísla: „... celkové doby života.“ Publikaci *Jak vybrat správného člověka na správné místo z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává I. Doležalová z Brna.*

POMŮCKA: DE, IHS, PUEBLA, VEM	TVRZENÍ	OFOUK-NOUT	ŘÍMSKÝCH 54	ZÁPORNÉ NABÍTÁ ČÁSTICE	AMERICKÁ ZPĚVAČKA DIANA ???	ŽENSKÉ JMÉNO 28. 1.	OSOBNÍ IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO ANGL. ZKR.	2X SNIŽENÝ TÓN A	TVOJE OSOBA	DRUH HNOJIVA	DOKTOR ZKR. TITULU	PLEMENO HONČIHO PSA	NORY	RODOVÝ ZNAK
STARÁ STŘÍBRNÁ MINCE					PŘEDSTAVENÝ KLÁŠTERA				NÁRODNÍ DIVADLO BRNO ZKR.			FRANCOUZ. PŘEDLOŽKA PRAŽSKÁ ENERGETIKA		
PATŘÍCI PRVNÍ ŽENĚ					PARKOVÉ JEHLIČNANY SOTVA				VLAJKA ZŮSTAT					
1. DÍL TAJENKY								INIC. HEREC. KABÁTOVÉ V POŘÁDKU HOVOR.			DŘEVĚNÁ CHATA ŠTAVNATÁ (REČ)			
FILMOVÝ MIMOZEMSTAN			HÝKAVEC				SEVERSKÉ ZVÍŘE ZAŘÍZENÍ U MOŘE			TERÉNNÍ VŮZ ANGL. INIC. FILOL. MOURKA				ZNAČKA MINUTY
	LÉKAŘSKÁ POSUDKOVÁ KOMISE ZKR.	OSOBNÍ ZÁJMENO SPZ ŠUMPERKA			ZÁZRAK DRÁTĚNÉ OBYDLÍ			TAKAT ČESKÝ VÝTVARNÍK ADOLF ???					DOPOLEDNE ANGL. ZKR. DOHROMADY	
DRUH DROGY ZKR.				KRÁM ZASTAR. NOTESY					TADĚAŠ DOMÁCKY SPOLYKAT			MRAVNÍ STAVY NOUZOVÝ NOCLEH		
INDIÁNSKÉ VESNICE						SÍDLO ČICHU VOZÍK			ROLE KOM. ATKINSONA STAROŘECKÉ JMÉNO					
MALÁ CÍRKEVNÍ STAVBA						LESNÍ ROH JEŽÍŠ SPASITEL LIDSTVA				AFRICKÝ VELETOK SPODEK NÁDOBY			PLOŠNÉ MÍRY SLOVEN. INTERNETOVÁ DEBATA	
	INICIÁLY HERCE HANKSE	2. DÍL TAJENKY NÁZEV HLÁSKY L												
JIHO-ASIJSKÝ STROM					ZÁBAVNÁ ČINNOST			GONOMETRICKÁ FUNKCE ZKR.			LETADLA ZASTAR.			
LOKY					SAMUEL DOMÁCKY			DŘEVĚNÝ STROP			STAŘEC			

INSPEKCE PRÁCE

# Diskriminace, nerovné zacházení a bossing ve školských zařízeních

Psychicky náročná a vyčerpávající práce členů a členek pedagogických sborů či akademických pracovníků vyžaduje, aby jim zaměstnavatelé zajišťovali pracovní prostředí, které by mělo příznivě působit na jejich psychickou pohodu.

Ovšem není tomu tak vždy a i oni se mohou cítit, že jsou kráceni na svých právech z hlediska jejich osobnosti. Na oblast nerovného zacházení a diskriminace ve školských zařízeních upozorňují prostřednictvím podnětů ke kontrole sami členové pedagogických sborů či akademických pracovníci a směřují zejména na své nadřízené zaměstnavatele/zaměstnankyně, a to ředitele/ředitelky školských zařízení či nadřízené akademické pracovníky.

## POČET KONTROL VE ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍCH

Inspektorát práce uskutečnil na území Jihomoravského a Zlínského kraje v roce 2014 celkem deset kontrol ve školských zařízeních, minulý rok to bylo sedm kontrol a do srpna letošního roku devět kontrol zaměřených na oblast rovného zacházení a diskriminace. Lze usuzovat, že na konci roku 2016 bude tento počet vyšší než v předchozích letech.

## JEDEN PŘÍKLAD ZA VŠECHNY

Jako příklad uvádíme kontrolu uskutečněnou na akademické půdě v letošním roce: Kontrola v této oblasti byla iniciována podněty zaměstnanců, kteří využili svého práva a obrátili se v situaci, již vnímali jako porušování práv v pracovních vztazích, na příslušný kontrolní orgán. Vzhledem k tomu, že oba zaměstnanci využili svého práva ve smyslu ustanovení § 20 odst. 3 kontrolního řádu a zbavili inspektora provádějícího kontrolu povinnosti mlčenlivosti, byla v průběhu kontrolního šetření dána možnost vyjádřit se ke všem skutečnostem, které podatelé ve svých podnětech uvedli, nadřízeným vedoucím pracovníkům, vůči nimž podání směřovala.



FOTO: © ALEXANDER FEDOROV / DREAMSTIME.COM

Předmětem podání byly stížnosti na chování nadřízených projevující se v psychickém nátlaku, nerovném přístupu k zaměstnancům, pomlouvání, zastrašování a vyhrožování, zesměšňování, v nevhodném jednání, používání vulgárních slov, nevhodných oslovení a křiku.

Inspektorát práce zejména na základě záznamů o poskytnutí součinnosti podle ustanovení § 8 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, ve znění pozdějších předpisů, prokázal porušení na úseku rovného zacházení a zákazu diskriminace.

## POVINNOSTI NADŘÍZENÝCH A PRÁVA PODŘÍZENÝCH

Zachování lidské důstojnosti a osobní cti a uspokojivé pracovní podmínky patří k základním právům

každého člověka. Ke hlavním povinnostem vedoucích zaměstnanců patří nejen řízení a kontrola práce podřízených a hodnocení jejich výkonnosti a pracovních výsledků, ale i vytváření příznivých pracovních podmínek a zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (viz ust. § 302 zákoníku práce). Tyto povinnosti musí vedoucí pracovník plnit ve smyslu výše uvedených základních zásad pracovních vztahů a tak, aby nebyla narušena důstojnost člověka.

Hrubé jednání včetně neobvykle hlasitých projevů adresovaných zaměstnancům může takovou důstojnost skutečně narušovat či přímo narušuje.

Mgr. RADKA SLADKÁ, INSPEKTORKA  
OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE PRO JIHMORAVSKÝ  
KRAJ A ZLÍNSKÝ KRAJ SE SÍDLEM V BRNĚ

OCENĚNÍ

# Osvědčení Bezpečný podnik získalo dalších 15 firem

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn předali 18. října v Kaiserštejnském paláci v Praze osvědčení Bezpečný podnik dalším patnácti firmám.

Mezi oceněnými společnostmi byly nejen ty zapojené do programu Bezpečný podnik nově, ale i například společnost Dřevozpracující družstvo se sídlem v Lukavci, která toto osvědčení získala již posedmé. Držitelů osvědčení Bezpečný podnik je v České republice tak celkem 81. „Pro všechny platí, že splněním náročných podmínek programu a také změnami v přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pomáhají zvyšovat kvalitu života zaměstnanců a budou o to usilovat i v budoucnu,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

Cílem programu je také zvýšení pracovní pohody, a to nejen svých, ale i jiných zaměstnanců (např. doavatelských firem). Společnosti se zavedeným programem Bezpečný podnik se tak snaží dávat stejnou prioritu jak ekonomickým hlediskům, tak i bezpečnosti práce, ochraně zdraví a životního prostředí. Ministerstvo práce a sociálních věcí a Státní úřad inspekce práce považují prosazování a realizaci programu Bezpečný podnik za prioritní a budou ho podporovat i v následujících letech.

## Kdo byl oceněn osvědčením Bezpečný podnik?

- Drůbežářský závod Klatovy, a. s.,
- HF-Czechforge, s. r. o.,
- Dřevozpracující družstvo,
- Sev.en EC, a. s.,
- Steel Center Europe, s. r. o., provozovna Humpolec,
- Energocentrum Vítkovice, a. s.,
- Elektrárna Dětmarovice, a. s.,
- Hettich ČR k. s.,
- SÚS Královéhradeckého kraje, a. s.,
- SMO, a. s.,

- ČEZ Distribuční služby, s. r. o.,
- HOLLANDIA Karlovy Vary, s. r. o., provozovna Krásné Údolí,
- ESAB CZ, s. r. o., člen koncernu,
- Hyundai Motor Manufacturing Czech s. r. o.,
- ČEZ, a. s., pro uhelné a vodní elektrárny.

## PROFESIONÁL – KOORDINÁTOR BOZP NA STAVENÍŠTI



Náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Jiří Vaňásek a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn také předali ceny vítězům

1. ročníku národní soutěže PROFESIONÁL – KOORDINÁTOR BOZP NA STAVENÍŠTI. Soutěž má tři soutěžní kategorie. V kategorii A zvítězil Milan Kondziolka s projektem, který řešil zaostrávání řešení BOZP na staveništích, kdy se řada zadavatelů začíná bezpečností a ochranou zdraví zabývat až v okamžiku zahájení stavby. V kategorii B zvítězila ing. Monika Vavřínková, jež se zaměřila na řešení zajištění bezpečnosti pěších na stavbě akce v Moravských Budějovicích, a díky tomuto projektu nedošlo na stavbě k žádnému ohrožení

Rizikové provádění dopravy suti z demoličních prací a na snížení drobné úrazovosti na stavbě hotelu Peninsula v Paříži bylo obsahem vítězného projektu ing. Jiřího Zondlaka z kategorie C. Po zavedení projektu do praxe se snížila úrazovost, na staveništi již nedošlo k úrazu s pracovní neschopností a též klesl počet drobných poranění.

(tz)

# Některé důležité údaje (platnost k 1. listopadu 2016)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částka životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč		
	částka existenčního minima	2 200 Kč		
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ	9 900 Kč za měsíc nebo 58,70 Kč za hodinu		
	pro zaměstnance, který je požívatelem invalidního důchodu	9 300 Kč za měsíc nebo 55,10 Kč za hodinu		
NEJNIŽÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ	1. skupina prací:	58,70 Kč/hod.	9 900 Kč/měs.
		2. skupina prací:	64,80 Kč/hod.	10 900 Kč/měs.
		3. skupina prací:	71,60 Kč/hod.	12 100 Kč/měs.
		4. skupina prací:	79,00 Kč/hod.	13 300 Kč/měs.
		5. skupina prací:	87,20 Kč/hod.	14 700 Kč/měs.
		6. skupina prací:	96,30 Kč/hod.	16 200 Kč/měs.
		7. skupina prací:	106,30 Kč/hod.	17 900 Kč/měs.
		8. skupina prací:	117,40 Kč/hod.	19 800 Kč/měs.
	pro zaměstnance, který je požívatelem invalidního důchodu	1. skupina prací:	55,10 Kč/hod.	9 300 Kč/měs.
		2. skupina prací:	60,90 Kč/hod.	10 300 Kč/měs.
		3. skupina prací:	67,20 Kč/hod.	11 300 Kč/měs.
		4. skupina prací:	74,20 Kč/hod.	12 500 Kč/měs.
		5. skupina prací:	81,90 Kč/hod.	13 800 Kč/měs.
		6. skupina prací:	90,50 Kč/hod.	15 300 Kč/měs.
		7. skupina prací:	99,90 Kč/hod.	16 800 Kč/měs.
		8. skupina prací:	110,30 Kč/hod.	18 600 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 70 Kč–83 <sup>3)</sup> Kč, více než 12 hod.–18 hod. 106 Kč–127 <sup>3)</sup> Kč, déle než 18 hod. 166 Kč–198 <sup>3)</sup> Kč		
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednodoplné vozidlo a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,80 Kč		
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,70 Kč; benzin 98 oktanů 33,00 Kč; motorová nafta 29,50 Kč		
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejde-li však o 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).			
	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 157,68 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 157,68 Kč, nejvýše však do 236,43 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 236,43 Kč, nejvýše však do 472,68 Kč se započte 30 %, k částce nad 472,68 Kč se nepřihlíží			
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)			
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ			
OŠETROVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ			
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2016	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ		
	zaměstnanec:	6,5%		
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)		
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP		

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejde-li však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, zaří 2016: 5,2 % říjen 2016: 4,97 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 10. 2016	celkem:	366 244	
	z toho:	193 954 žen	
		53 673 osob se zdravotním postižením	
		19 845 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 10. 2016	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	139 063	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 10. 2016:	2,6	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem <sup>2)</sup>	zaří 2016:	11 456 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2016) ***:	24 870	
	smrtelné úrazy (rok 2015) ****:	132	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2016: 24 158		
	celkem:	188 762 005	
DŮCHODY výdaje v 1. pol. 2016 (v tis. Kč)	starobní	154 786 432	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	5 878 778	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 887 629	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 221 226	
	vlovský	10 119 391	
	vlovceřský	1 273 434	
	sirotčí	1 595 115	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2014: celkem v národním hospodářství 25 768 Kč, PS 25 742 Kč, NS 25 884 Kč		
	2015: celkem v národním hospodářství 28 467 Kč, PS 26 387 Kč, NS 26 830 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2016	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	19 177	3,7
	rozvody	13 477	2,6
	živé narození	55 050	10,5
	zemřelí	54 096	10,3
	celkový přírůstek	11 023	2,1
	střední stav obyvatel	10 558 838	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2015	4 557 323
		1. čtvrtletí 2016	4 588 650
		2. čtvrtletí 2016	4 615 750
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2015	983 631
		1. čtvrtletí 2016	966 406
		2. čtvrtletí 2016	986 847
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	2. čtvrtletí 2015	679 617
		1. čtvrtletí 2016	662 482
		2. čtvrtletí 2016	678 285

\* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; \*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ; \*\*\*\*\* pramen VÚBP  
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)  
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

■ Evropská komise

# Za tři roky se v Evropské unii snížil počet mladých lidí bez práce o 1,4 milionu

I když nezaměstnanost mladých lidí představuje i nadále v mnoha členských státech EU klíčový problém, od roku 2013 překonala účast lidí do 30 let na trhu práce v EU celková očekávání.

Evropská komise přijala v říjnu sdělení, v němž popisuje hlavní výsledky Záruky pro mladé lidi a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí od zavedení těchto opatření v roce 2013. Za tři roky se počet nezaměstnané mládeže v EU snížil o 1,4 milionu osob a o 900 000 poklesl počet mladých lidí, kteří nejsou zaměstnáni, ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy.

## OPATŘENÍ, KTERÁ POMÁHÁJÍ

Tento povzbudivý trend naznačuje, že Záruka pro mladé lidi podporovaná prostřednictvím iniciativy skutečně přispěla ke změně situace. Přibližně devět milionů mladých lidí přijalo nějakou nabídku, ve velké většině na zaměstnání. Program se navíc projevil jako katalyzátor politických změn, který podněcuje strukturální reformy a novátorskou politiku napříč členskými státy EU. „Opatření a reformy uskutečněné díky systému Záruky pro mladé lidi změnilo život více než devíti milionům mladých osob. Tento systém přispěl k významným reformám vzdělávání, služeb zaměstnanosti a nejruznějších partnerství v evropských zemích, a to s jediným cílem – dát mládeži lepší příležitost. Jsem si jista, že s trvalou politickou podporou, dostatečnými prostředky a silným odhodláním sklídíme výsledky dosud vykonané práce a dosáhneme žádaných výsledků. Komise proto nedávno navrhla zvýšit rozpočet Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí až do roku 2020,“ uved-

la Marianne Thyssenová, komisařka EU pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

## ZÁRUKA PRO MLADÉ LIDI

Záruka pro mladé lidi je politický závazek, který na základě návrhu Evropské komise přijaly v dubnu 2013 všechny členské státy EU ve formě doporučení Rady EU. Jeho účelem je poskytnout všem mladým lidem kvalitní nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovského programu nebo stáže s tím, že by tuto nabídku měli obdržet do čtyř měsíců od začátku nezaměstnanosti či od ukončení formálního vzdělávání. Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí byla zahájena souběžně jako hlavní program EU pro financování, který má usnadnit zavádění Záruky pro mladé lidi a poskytnout zvláštní podporu regionům, kde nezaměstnanost mládeže přesahuje 25 procent. Všechny členské státy EU zároveň na podporu zaměstnanosti mladých využívají svůj podíl z Evropského sociálního fondu (ESF).

## INICIATIVA NA PODPORU ZAMĚSTNANOSTI MLADÝCH LIDÍ

Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí, na niž byly z rozpočtu EU cíleně vyčleněny 6,4 miliardy eur, zásadně přispěla k rychlému vytvoření systémů Záruky pro mladé lidi v jednotlivých státech EU. Z tohoto zdroje získalo v nejpotebnejších regionech přímou podporu více než 1,4 milionu mladých, kteří nejsou zaměstnáni, ani se neúčastní vzdělávání

nebo odborné přípravy. V roce 2015 Evropská komise o 30 procent navýšila předběžné financování v rámci této iniciativy, takže potřebné členské státy EU získaly přibližně jednu miliardu eur, jež významně přispěla k získání snadno dostupné hotovostní likvidity umožňující urychlené přijímání konkrétních opatření.

## POMOC PRO DALŠÍ MILION MLADÝCH LIDÍ

Vzhledem k tomuto pokroku Evropská komise nedávno navrhla navýšit rozpočtové zdroje iniciativy a přidělit jí dodatečnou jednu miliardu eur, která bude doplněna jednou miliardou z ESF. Z těchto dvou miliard eur by mohla být do roku 2020 poskytnuta pomoc dalšímu přibližně jednomu milionu mladých lidí v členských státech EU, které postihuje nezaměstnanost mladých lidí nejvíce. Tyto finanční prostředky jsou k dispozici nad rámec přidělů z ESF.

Sdělení Evropské komise zdůrazňuje nutnost urychlit zavádění Záruky pro mladé lidi a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí. Konstatuje se v něm také, že je třeba usilovněji pomáhat mladým lidem, kteří jsou těžko přístupní, tedy nejsou registrováni na úřadu práce, mají nízkou kvalifikaci, předčasně opustili školu nebo se při hledání práce potýkají s nejruznějšími překážkami (chudobou, sociálním vyloučením, zdravotním postižením či diskriminací). Souběžně s tím je žádoucí zlepšovat nabídku a služby poskytované mladým lidem.



FOTO: © MAURICIO JORDAN DE SOUZA COELHO | DREAMSTIME.COM

## ŠIRŠÍ SOUBOR INICIATIV ZAMĚŘENÝCH NA MLÁDEŽ

„Nemohu a nebudu akceptovat, že Evropa je i nadále světadílem, kde jsou nezaměstnaní mladí lidé. Nemohu a nebudu akceptovat, že děti tzv. generace Y mohou být po 70 letech první generací, jež bude chudší než její rodiče. Nadále budeme podporovat záruky pro mladé lidi v celé Evropě, zlepšovat jejich dovednosti a snažit se dostat do nejpotebnejších regionů a k nejpotebnejším mladým lidem,“ uvedl předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker ve svém zářijovém projevu o stavu EU. Podle prohlášení o záměru za rok 2016 hodlá Evropská

komise podporovat mládež intenzivněji a v obecnějším měřítku, přičemž by záruky pro mladé lidi měly naplnit svoji roli jako nástroj v rámci širšího souboru iniciativ zaměřených na mládež. Vznikne například evropský sbor solidarity. Tento sbor bude pevně zakořeněn v základních evropských hodnotách – spolupráci a solidaritě – a sociálně zaměřeným mladým lidem do 30 let nabídne bez ohledu na to, zda využívají záruky pro mladé lidi či nikoliv, příležitost pomáhat druhým a získávat nové dovednosti a zkušenosti buď ve své rodné zemi, nebo v jiném členském státě. Evropská komise předloží své představy do konce letošního roku.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

## Nový rámec Europass pomáhá lidem zviditelnit jejich dovednosti a kvalifikace

Europass je soubor nástrojů, které podporují transparentnost dovedností a kvalifikací v celé EU. Evropská komise přijala návrh na přezkum rozhodnutí o Europassu s cílem tyto nástroje zjednodušit a aktualizovat pro digitální věk.

Prosperita Evropské unie závisí na jejím největším bohatství, jímž jsou lidé, kteří ji tvoří. V rychle se proměňujícím globálním hospodářství budou motorem naší konkurenceschopnosti a růstu právě dovednosti lidí. Europass je nyní v Evropě jedním z nejpoužívanějších a nejznámějších zdrojů informací o dovednostech. Od jeho vzniku v roce 2005 bylo vytvořeno přes 60 milionů životopisů Europass-CV a stovky tisíc studentů po celé EU obdrží každý rok dodatky k diplomům a osvědčením, díky nimž jsou získané kvalifikace přehlednější a snadno porovnatelné se svými ekvivalenty v zahraničí. To vše doplňují služby poradenství a podpory přímo v členských státech EU. „Dovednosti jsou cestou k prosperitě a klíčem k získání dobrého zaměstnání. Díky správným dovednostem mohou být lidé v nestálém světě práce sebevědomými a aktivními občany. Nový rámec Europass poskytne občanům jednoduché nástroje pro prezentaci svých dovedností a kvalifikací a přístup k informacím a podpurným službám, aby mohli informovaně vybírat z nabídek studia a práce po celé Evropě,“ říká Marianne Thyssenová, komisařka EU pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.



FOTO: © ALAIN LACROIX | DREAMSTIME.COM

nástroje sebehodnocení, které zájemcům pomohou posoudit jejich dovednosti, relevantní informace o možnostech vzdělávání v celé EU, informace a podpora, jež mají napomoci při uznávání kvalifikací, a rovněž informace, po kterých dovednostech je kde největší poptávka. Nový rámec Europass bude kromě toho propojen s dalšími nástroji a službami EU, jež mají spojitost s trhy práce a systémy vzdělávání a odborné přípravy, jako je například Evropský portál pracovní mobility EURES, což umožní snadnější výměnu informací a provázanější služby pro koncové uživatele. Revidované rozhodnutí obsahuje nový prvek v podobě využití velkého objemu dat za účelem zmapování a předvídání vývoje trhu práce a požadavků na dovednosti.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

## CHYSTAJÍ SE NOVÉ NÁSTROJE

Nový rámec Europass nabídne snadno použitelné nástroje, které pomohou lidem určit a formulovat jejich dovednosti a kvalifikace ve všech jazycích EU. Mezi takové nástroje patří zlepšený internetový nástroj pro vytváření životopisů a kvalifikačních profilů, bezplatně

■ Statistika

## V zemích EU je míra ohrožení chudobou nejvyšší v Bulharsku, nejnižší v České republice

V roce 2015 bylo podle EUROSTATU (statistického úřadu Evropské unie) v EU ohroženo chudobou nebo sociálním vyloučením 119 milionů lidí, tedy 23,7 procenta obyvatel.

Více než třetina populace byla v roce 2015 ohrožena chudobou nebo sociálním vyloučením ve třech členských státech EU: Bulharsku (41,3 procenta), Rumunsku (37,3 procenta) a Řecku (35,7 procenta). Naopak nejnižší podíl osob, které jsou ohroženy chudobou nebo sociálním vyloučením, byly zaznamenány v České republice (14 procent), ve Švédsku (16 procent), v Nizozemsku a Finsku (shodně 16,8 procenta), v Dánsku a Francii (v obou zemích 17,7 procenta).

V letech 2009 až 2012 se podíl osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením v EU postupně zvyšoval, až dosáhl téměř 25 procent. Od té doby trvale klesá a v loňském roce se dostal na úroveň roku 2008 (23,7 procenta). Mezi ohrožené chudobou a sociálním vyloučením se počítají lidé, kterým hrozí chudoba po sociálních transferech (příjmová chudoba), trpí závažnou hmotnou deprivací nebo žijí v domácnosti s nulovou nebo velmi nízkou intenzitou práce.

## Příjmová chudoba v EU

V loňském roce bylo 17,3 procenta obyvatel EU ohroženo chudobou po sociálních transferech (příjmovou chudobou), což znamená, že jejich disponibilní příjem byl nižší, než je příjmová hranice chudoby v jejich členském státě EU (hranice příjmové chudoby byla v ČR loni 122 637 Kč pro jednoho dospělého za rok, pro dva dospělé a dvě děti do 14 let 257 537 Kč za rok). Podíl osob ohrožených příjmovou chudobou v EU se mírně zvýšil ve srovnání s rokem 2014 (17,2 procenta) a významně ve srovnání se stavem v roce 2008 (16,5 procenta). Ze zemí EU, od nichž EUROSTAT

získal údaje, bylo nejvíce lidí ohroženo příjmovou chudobou v Rumunsku (25,4 procenta), v Lotyšsku (22,5 procenta), v Litvě (22,2 procenta), ve Španělsku (22,1 procenta), Bulharsku (22,1 procenta), v Estonsku (21,6 procenta), v Řecku (21,4 procenta), Itálii (19,9 procenta) a Portugalsku (19,5 procenta). Naproti tomu nejnižší míru ohrožení příjmovou chudobou vykazala Česká republika (9,7 procenta), Nizozemsko (12,1 procenta), Dánsko (12,2 procenta), Slovensko (12,3 procenta) a Finsko (12,4 procenta).

## ZÁVAŽNÁ HMOTNÁ DEPRIVACE

V Evropské unii loni trpělo 8,1 procenta populace závažnou hmotnou deprivací, což znamená, že jejich životní podmínky byly omezeny ne-

dostatkem zdrojů, tzn., že nemohli platit své účty, svůj domov přiměřeně vytápět nebo se vydat alespoň na týdenní dovolenou. Podíl osob vážně materiálně deprivovaných v EU klesl ve srovnání s roky 2014 (8,9 procenta) a 2008 (8,5 procenta). V jednotlivých členských státech EU je situace výrazně odlišná. Více než 20 procent z celkového počtu obyvatel trpělo závažnou materiální deprivací v Bulharsku (34,2 procenta), v Rumunsku (22,7 procenta) nebo v Řecku (22,2 procenta), naopak méně než 5 procent ve Švédsku (0,7 procenta), v Lucembursku (2 procenta), ve Finsku (2,2 procenta), v Nizozemsku (2,5 procenta), v Rakousku (3,6 procenta), Dánsku (3,7 procenta), Německu (4,4 procenta), v Estonsku a ve Francii (shodně 4,5 procenta). V České republice byl v roce 2015 podíl lidí trpících závažnou hmotnou deprivací 5,6 procenta.

ZDROJ: EUROSTAT

## Podíl lidí ohrožených chudobou a sociálním vyloučením ve vybraných zemích EU

Země	v roce 2008	v roce 2015
Česká republika	15,3 %	14 %
Německo	20,1 %	20 %
Rakousko	20,6 %	18,3 %
Polsko	30,5 %	23,4 %
Slovensko	20,6 %	18,4 %
Velká Británie	23,2 %	23,5 %
Maďarsko	28,2 %	28,2 %
Itálie	25,5 %	28,7 %
Francie	18,5 %	17,7 %
Belgie	20,8 %	21,1 %
Dánsko	16,3 %	17,7 %
Řecko	28,1 %	35,7 %
Španělsko	23,8 %	28,6 %

ZDROJ: EUROSTAT