



DOTACE

Na rozvoj regionů poskytne ministerstvo 1,8 miliardy korun

čtěte na straně 2



PORADNA

Jak si mohou senioři přivýdělat ke starobnímu důchodu?

čtěte na straně 3



SOUTĚŽ

I letos děti malují, jak si představují šťastné stáří

čtěte na straně 6

Slovo ministryně



Milé čtenářky, milí čtenáři,

zlepšování podmínek v oblasti sládobání rodinného a pracovního života považují za jednu z nejdůležitějších investic do budoucna. Každé opatření, které se nám v tomto směru podaří prosadit, vnímám jako velké vítězství. Za první z nich považuji zájem o zřizování a umístování dětí do dětských skupin. Velice mě těší, že rodiče začínají využívat výhod této kvality a finančně dostupné služby, která jim pomáhá v každodenním životě. Prosadit dětské skupiny nebylo snadné, a proto cítím obrovskou satisfakci, když vidím, že to, co se nám podařilo vybojovat, funguje. Se stejným nasazením jsem připravena postupovat i v případě otcovské dovolené. Již dnes je zájem mužů o pracovní péči vysoký, a proto je důležité, aby byli otcové podpořeni ve svém aktivním otcovství. Placení otcovské dovolené hned po narození dětí pomáhá posilovat vazby nejen otce a dítěte, ale i mezi partnery. Třidvacet zemí z 28 v Evropské unii již takové opatření má a osvědčilo se. Nejde tedy o nic nového. Česká republika by se tak zařadila do skupiny zemí, které mají skutečně moderní rodinnou politiku. Další z návrhů se týká rozšíření okruhu těch, kteří dosáhnou na ošetřovné. Nově budou moci tento příspěvek čerpat i ti příbuzní, kteří se starají o své blízké, ale nebyli spolu v jedné domácnosti. Toto osobně vnímám jako velký problém, který je nutné řešit. Castokrát o rodinného příslušníka pečují příbuzní, jenž za ním dojíždí a nemá od státu podporu. Tito lidé si ji určitě zaslouží.

Na závěr bych ráda zmínila, že se nám podařilo prosadit navýšení příspěvku na péči o deset procent, a to poprvé od doby, kdy byl tento příspěvek zaveden. Lidé se zdravotním postižením se na toto navýšení mohou těšit již od letošního srpna.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ

MINISTRYŇE PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Nová opatření pomohou lidem z ubytoven získat standardní bydlení

Vláda odsouhlasila změny v zákoně o pomoci v hmotné nouzi. Novela obsahuje opatření, kterými chce ministerstvo bojovat proti obchodu s chudobou na ubytovnách.

Navrhaná opatření mají motivovat lidi, kteří žijí na ubytovnách, nalézt si standardní formu bydlení, a to i za spolupráce Úřadu práce ČR, obcí a jejich úřadů, neziskových organizací a poskytovatelů sociálních služeb. „Dnes někdo koupí polorozpadlý dům a sestěhuje tam sociálně nejslabší z různých koutů země, zatímco lidé v obci jen bezmocně přihlížejí. Majitelé těchto zařízení si často účtují horentní sumy za bydlení ve zcela nevyhovujících podmínkách s vědomím, že větší částky za bydlení zaplatí za lidi v hmotné nouzi stát. To je potřeba změnit,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

CO SE NOVELOU ZÁKONA MĚNÍ?

- Ruší se část ustanovení obsahující podmínku souhlasu obce poskytnout doplatek na bydlení osobě užívající ubytovnu. I nadále má souhlas obce doporučit charakter pro rozhodnutí o přiznání dávky.
- Při stanovení doplatku na bydlení v ubytovně se v současné době vychází nejvýš z 90 procent státem sta-

novených nákladů na bydlení, nově by to mělo být maximálně 80 procent.

- Úřad práce ČR bude pro rozhodnutí o doplatku poskytovatelné osobě užívající ubytovnu požadovat jako podklad stanovisko obecního úřadu v přenesené působnosti, zda jde o situaci případu hodného zvláštního zřetele.
- Do zákona budou vložena kritéria, kdy lze případ vyhodnotit jako zřetele hodný (jde především o skutečnost, zda si dotčený v obci, kde bydlí na ubytovně, hledá práci, zda tam má rodinu apod. a zda není v lokalitě, kde má středisko zájmu, pro něj dostupné běžné bydlení).
- Úřad práce ČR bude vypracovávat s osobou bydlící v ubytovně motivační plán, v němž stanoví postupy a časový harmonogram plnění jednotlivých kritérií a opatření, kterých má být při řešení sociální a bytové problematiky osoby dosaženo tak, aby v dlouhodobém horizontu získala bydlení a byla si jej schopna udržet. K tomu jí musí být poskytnuta potřebná součinnost se strany úřadů obcí a Úřadu práce ČR.



FOTO: © EVENYAMÁNEVO | DREAMTIME.COM

Novela nijak neupírá lidem právo splnit podmínky nároku na doplatek na bydlení, pokud užívají standardní formu bydlení. Naopak jim

dává větší právní jistotu, za jakých podmínek mohou získat a udržet si nárok na tuto dávku pomoci v hmotné nouzi. (12)

Rodina

V Česku je zaregistrováno už 100 dětských skupin

Na konci dubna Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zaevidovalo stou dětskou skupinu. V současné době nabízejí dětské skupiny 1 455 míst pro předškolní děti.

Dětská skupina je novinkou ve spektru služeb péče o předškolní děti. Funguje na nekomerční bázi a výhodou evidence je možnost využít daňové zvýhodnění na straně zřizovatele i rodičů. „Těší mě, že rodiče začínají využívat výhod této kvality a finančně dostupné služby, která jim má každodenně pomáhat k lepšímu sládobání rodinného a pracovního života,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Kdo ji MŮŽE poskytovat?

Dětské skupiny podporují lepší sládobání pracovního a rodinného života rodičů a nabízejí péči o děti od jednoho roku věku do zahájení povinné školní docházky. Jsou upraveny zákonem o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině, který je účinný od 29. listopadu 2014 (jeho novela od 4. června 2015). Významným prvkem dětských skupin je jejich vysoká kvalita, ke které přispívá maximální

počet šesti dětí na jednu vychovatelku. V jeden okamžik v nich může být nejvíce 24 dětí, ale je možné místa sdílet. Poskytovateli dětské skupiny se mohou stát zaměstnavatelé (pokud zřizují dětskou skupinu pro děti svých zaměstnanců), nestátní neziskové organizace, územní samosprávné celky, vysoké školy nebo církve.

Praktický návod, jak NA TO

Zřídit dětskou skupinu není obtížné. Rodičům a zájemcům o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině jsou k dispozici webové stránky www.dsmstv.cz, kde naleznou praktický

návod, jak dětskou skupinu založit a co vše je k tomu potřeba. Rodičům je mimo jiné k dispozici seznam evidovaných dětských skupin rozčleněný podle krajů. Na zřízení a provoz dětských skupin bylo možné žádat finanční prostředky i v rámci výzev z Operačního programu Zaměstnanost.

Zaevidované dětské skupiny mají také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dvě skupiny, od června 2016 by měla být zaevidována třetí), Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, Ministerstvo zemědělství ČR, Ministerstvo financí ČR (dvě skupiny), Kancelář veřejného ochránce práv nebo Státní zdravotní ústav. (12)

Loni vyplatil Úřad práce ČR přes 122 mil. korun v poukázkách

Během loňského roku bylo vyplaceno v poukázkách téměř 79 tisíc dávek v celkové hodnotě přesahující 122 270 tis. korun. Nejčastěji obdrželi klienti Úřadu práce ČR část příspěvku v této podobě v Ústeckém, Zlínském a Středočeském kraji.

Prostřednictvím poukázek vyplácí Úřad práce ČR klientům část příspěvku na živobytí a část vybraných dávek mimořádné okamžité pomoci. V prvním případě může vyplatit ve formě poukázek opravňujících k nákupu zboží ve stanovené hodnotě 35–65 procent příslušné dávky. Forma výplaty mimořádné okamžité pomoci pak může mít podobu peněžní nebo věcnou, případně kombinovanou. Záleží na typu dávky a dané situaci. Úřad práce ČR začal intenzivněji využívat pro výplatu dávek pomoci v hmotné nouzi poukázkou od 1. září 2014. Do konce roku 2014 vyplatil touto formou 15 733 dávek v celkové hodnotě 23 500 tis. korun. V průběhu loňského roku pak změnil výplatu v rámci

75 719 příspěvků na živobytí a vyplatil lidem v podobě poukázek 119 382 090 korun. V případě mimořádné okamžité pomoci šlo o 3 226 dávek v hodnotě 2 890 580 korun.

Dobrá spolupráce s policií

Vypláčení dávek v poukázkách má napomoci tam, kde příjemce využije nebo by mohl využít dávku k jinému účelu, než k jakému jí Úřad práce ČR už poskytl nebo teprve poskytne. V tomto ohledu velmi dobře funguje spolupráce s republikovou i městskou policií. „Policiisté a strážníci kontrolují každý den bary, herny a hráče, kteří se v nich oddávají hazardu. Prověřují také osoby, jež jsou



FOTO: © ANIBERSZ | DREAMTIME.COM

pod vlivem alkoholu, návykových látek nebo třeba narušují pořádek a čistotu na veřejných prostranstvích. Jakmile získají podezření, že

jde o příjemce dávek pomoci v hmotné nouzi, nahlásí tuto skutečnost Úřadu práce ČR,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.

Pokud se následně prokáže, že tyto lidé skutečně utrácejí příspěvek na živobytí v herních automatech, za alkohol či tabákové výrobky a následně jim chybějí finance na nákup jídla či hygienických prostředků, zejména v případě rodin s malými dětmi, začne jim Úřad práce ČR vyplácet část obnosu v poukázkách.

„V tomto ohledu vždy pečlivě posuzujeme konkrétní situaci klienta, kterého v případě změny výplaty s tímto opatřením řádně seznámíme. Zároveň, je-li to třeba, kontaktujeme sociální pracovníky obcí, aby mohli s příjemcem dávky zahájit odpovídající sociální práci,“ popisuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami Renata Malichová.

Pokračování na straně 4

Slovník sociálního zabezpečení má elektronickou verzi

Potřebujete se rychle zorientovat v pojmech z důchodového a nemocenského pojištění, sociálních dávek, zaměstnanosti či sociálních služeb? Pomoci vám v tom může elektronická verze Slovníku sociálního zabezpečení, kterou najdete na adrese slovník.mpsv.cz. Vyhledávat v něm můžete několika způsoby. Klíčové slovo či frázi zadáte do vyhledávacího pole v horní části stránky, případně heslo najdete podle počátečního písmene nebo můžete kliknout na některé z jednotlivých kategorií, jako například dávky v hmotné nouzi, důchodové pojištění či příspěvek na péči. Aplikace je zpracována tak, aby ve srozumitelné formě přiblížila pojmy, které mohou být pro člověka někdy složité na pochopení. Jednotlivá hesla se budou v případě legislativních změn průběžně aktualizovat. (12)

Na rozvoj regionů poskytneme 1,8 miliardy korun

V rámci Operačního programu Zaměstnanost vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR výzvu na podporu komunitního rozvoje. Určena je místním akčním skupinám, mezi něž z Evropského sociálního fondu rozdělí celkem až 1,8 miliardy korun.

Místní akční skupiny (MAS) jsou územním společenstvím obcí, firem, neziskového sektoru a občanů, které spolupracují na zlepšování kvality života ve venkovských oblastech. „Lidé žijící na venkově mají někdy dojem, že jejich problémy nikoho nezajímají. Tato výzva jim umožní získat finanční prostředky na řešení jejich konkrétních potřeb,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Zohlední potřeby místních lidí

Výzva číslo 047 se zásadně liší od ostatních výzev vyhlášených v Operačním programu Zaměstnanost, a to nejen svým obsahem. Ministerstvo práce a sociálních věcí na MAS do jisté míry deleguje část pravomocí – MAS budou v návaz-



ností na výzvu ministerstva vyhlášovat své konkrétní zacílené výzvy a také projektové žádosti budou hodnotit přímo zástupci MAS. Komunitně vedený místní rozvoj totiž spočívá na principu bottom-up (zdola-nahoru), kdy veškeré náměty vycházejí z potřeb a podnětů místních lidí, kteří nejlépe znají lokální problémy i potenciál. „Pro území MAS je možnost čerpat evropské peníze na nejrůznější místní projekty klíčová. Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo tuto výzvu včas a velmi dobře, což nám dává široké možnosti využití,“ pochválila spolupředsledkyně Markéta Dvořáková z Místní akční skupiny Brdy.

NA CO lze získat peníze?

Mezi aktivity, na něž je možné získat evropské peníze, patří například vznik a rozvoj sociálního podnikání, sociální služby pro lidi v nepříznivé situaci, komunitní sociální práce, pomoc lidem ohroženým na trhu práce (např. lidem s nízkou kvalitací, lidem v předúlohovém věku apod.) nebo podpora rodičů s malými dětmi (doprava dětí, příměstské tábory atd.). „Předpokládáme, že největší zájem bude o budování komunitních center a podporu sociálního podnikání,“ dodala ministryně.

V Česku nyní funguje 180 místních akčních skupin, v celé Evropě pak jde o tisíce tzv. LAGs (Local Action Groups), které navzájem spolupracují a předávají si zkušenosti s rozvojem venkova. Výhodou této podpory je také víceúčelový přístup, kdy např. v ČR kromě Operačního programu Zaměstnanost mohou místní akční skupiny žádat o podporu i v dalších třech operačních programech řízených resorty zemědělství, místního rozvoje a životního prostředí. (12)

VÝZVA

Zažádejte si o dotaci na zlepšení služeb pro ohrožené děti a jejich rodiny!

Ministerstvo dlouhodobě usiluje o snížení počtu dětí odebraných z rodin. Výzva vypsaná v rámci Operačního programu Zaměstnanost má zlepšit služby prevence právě pro ohrožené děti a jejich rodiny.

Dvě stě milionů korun bude možné čerpat na přeměnu pobytových služeb ve služby ambulantní, krizové a resipní nebo na rozvoj středisek výchovné péče. „Chceme podpořit ta zařízení, která se již nyní snaží posouvat své služby do terénu a pracovat s rodinami a ohroženými dětmi ještě před tím, než je nezbytné umístění dítěte do pobytového ústavního zařízení. Takové příklady již nyní v praxi nacházíme,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Umožníme jednotlivým

zařízením reagovat na pokračující trend snižování počtu dětí v ústavní péči a využít personální a materiální kapacity k poskytování služeb dětem a rodinám v jejich přirozeném prostředí,“ dodala.

Žádosti se přijímají do ČERVENCE

Potřeby ohrožených rodin jsou různorodé, proto je nutné jim zajistit pomoc ze spolupráce odborníků z více oborů, organizací nebo úřadů. Výzva

tak bude zaměřena i na podporu právě takové provázané spolupráce, stejně jako na zavádění nových, moderních metod práce s rodinami a dětmi.

O finanční podporu ve výmě 2 č. 065 (Podpora ohrožených dětí a rodin a procesů v sociálně-právní ochraně dětí) mohou požádat obce, organizace zřizované kraji nebo obcemi, školská zařízení pro výkon ústavní výchovy, dětské domovy pro děti do tří let nebo zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc či např. neziskové organizace. Žádosti je možné předkládat do 29. července 2016 prostřednictvím monitorovacího systému MS2014+. Další informace k výzvě najdete na stránkách Evropského sociálního fondu (www.esfcr.cz) pod záložkou Výzvy. (12)

Poslanci schválili zvýšení příspěvku na péči o deset procent

Lidé se zdravotním postižením od srpna dostanou vyšší příspěvek na péči. Poslanecká sněmovna 13. dubna schválila novelu zákona o sociálních službách, která ho zvyšuje o deset procent. Návrh ještě posoudí Senát.

„Příspěvek na péči se zvýší poprvé od roku 2007, kdy byl zaveden. Jsem proto velmi ráda, že poslankyně a poslanci náš návrh podpořili. Deseptiprocentní navýšení považují za naprosté minimum,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Novela zákona o sociálních službách se zabývá také poskytováním sociálních služeb bez příslušného oprávnění, tj. bez registrace. Sanke za poskytování nelegálních sociálních služeb se zvyšuje z jednoho milionu na dva miliony korun. Kontrolní orgány krajů budou nové oprá-

něny provádět kontrolu i u fyzických a právnických osob, kterým nebylo vydáno rozhodnutí o registraci. Budou tak moci lépe reagovat a předcházet případným sociálním službám bez oprávnění k jejich poskytování. Současně se v zákoně o sociálních

službách upravují podmínky pro poskytování pobytových sociálních služeb bez souhlasu klienta. Upravuje se postup v případě, kdy klient, který není schopen sám vypovědět smlouvu o poskytování sociálních služeb, projeví vážně miněný nesouhlas s poskytováním pobytových sociálních služeb. Na tuto úpravu navazuje novela zákona o zvláštních řízeních soudních, upravující řízení o vyslovení nepřipustnosti držení osoby v zařízení sociálních služeb. (12)

Událost

Na pražském Žofíně se hledaly možnosti, jak zlepšit postavení žen nejen na trhu práce

Pražský Žofín hostil 21. dubna účastníky konference Gender Gap: Žena – klíčový faktor úspěchu, věnované problematice rozdílného odměňování žen a mužů a postavení žen na současném trhu práce.



Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová na konferenci mj. připomněla, že ženy tvoří 61 procent osob absolvujících vysoké školy, ale česká společnost využívá tento potenciál velmi nedostatečně. FOTO: ARCHIV MPSV

Konferenci, která se konala před slavnostním vyhlášením prestižní soutěže Manažer/ka roku, zahájila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Rozdíl v odměňování žen a mužů v ČR je jeden z největších v EU. Je naprosto zásadní, aby se na tuto oblast kromě veřejného sektoru zaměřily i firmy. A to

n nejen na téma spravedlivého odměňování, ale také na větší zastoupení žen ve vedení společností. Úspěšné firmy dobře vědí, že se jim to vyplácí,“ uvedla na konferenci Michaela Marksová. Ministryně také představila projekt 22% k rovnosti, který ministerstvo odstartovalo v březnu. Projekt vychází ze zjištění, že právě

takový je rozdíl v platech, který vede k tomu, že ženy ve srovnání s muži v ČR za jeden rok pracují bez odměny za práci průměrně téměř tři měsíce.

ODSTRANOVÁNÍ BARIÉR

Česká republika se podle zprávy Global Gender Gap Report 2015 umístila až na 81. místě ze 145 hodnotených zemí. Index sleduje a vyhodnocuje, jakým způsobem nakládají státy se svými ženskými talenty, a sledují rozdíly na základě pohlaví. Rozdíl se měří v oblasti zdraví, vzdělání, ekonomiky a politiky. Na prvních příčkách se umístily skandinávské země, ČR je ale hluboko i za Slovinskem nebo Litvou. Konference se však nezaměřila jen na zastoupení žen ve středním a vyšším managementu nebo rozdíly v platech, ale diskutovalo se i o odstraňování bariér, které ženám brání při vstupu na trh práce, a s tím související otázce sladění rodinného a profesního života. (12)

Ministerstvo se připojilo ke kampani na podporu osob s autismem

I letos se Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zapojilo do kampaně Česko svítí modře, jejímž cílem bylo upozornit veřejnost na problematiku života lidí s autismem. Během akce s názvem Light It Up Blue!, která se konala o víkendu 2. a 3. dubna, byla již druhým rokem modře nasvícena část hlavní budovy ministerstva ve druhém patře.

Ministerstvo chtělo tímto symbolickým způsobem vyjádřit podporu lidem s poruchami autistického



spektra, jejich rodinám a blízkým. Navíc ministři přidalo k řadě dalších veřejných institucí, měst a obcí nebo neziskových organizací zapojených do akce.

Většina problémů ve vztahu lidí s PAS (poruchami autistického spektra) nebo rodin s dětmi s PAS vychází z malé informovanosti veřejnosti. Zvyšování povědomí o autismu lze pomocí lepším přijímání lidí s PAS v běžném životě. (12)

Na platy sociálních pracovníků půjde dalších 350 milionů korun

Na dofinancování platů a mezd zaměstnancům v sociálních službách poskytne Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR 350 milionů korun.

„Sociální služby poskytují nepostradatelnou pomoc těm nejpočetnějším skupinám občanů. Za minulých vládnutí byly sociální služby výrazně podfinancovány. Za poslední dva roky se nám podařilo celkově navýšit finanční prostředky na tuto oblast o více než 2,4 miliardy korun,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Ministerstvo operativně poskytne částku 350 milionů korun

na dofinancování sociálních služeb z vlastních zdrojů. Finanční prostředky budou tudíž použity na krytí platových a mzdových nákladů. Poskytovateli sociálních služeb budou přiznány jak v rámci krajských dotačních programů, tak i dotačního programu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Finanční prostředky by poskytovatelé měli obdržet spolu s druhou splátkou dotace v červnu tohoto roku. (12)

Přes 200 neziskových organizací se prezentovalo na veletrhu NGO Market

V prostorách pražského Fora Karlin se 27. dubna uskutečnil již 17. ročník veletrhu neziskových organizací NGO Market. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, řídící orgán Operačního programu Zaměstnanost, bylo opět partnerem celé akce.

Celodenní program byl určen zástupcům neziskovek i široké veřejnosti. Hlavním letošním tématem se stala správa neziskového sektoru. Na veletrhu radili odborníci, jak nejlépe nabírat dobrovolníky, přiblížili pravidla strategického plánování a představili nejnovější trendy ve fundraisingu.

Na veletrhu se prezentovalo přes dvě stě neziskových organizací nejrůznějšího zaměření. Pestrý program přednášek a workshopů doplnila napínavá interaktivní hra Unik do bezpečí, která prověřila týmovou spolupráci i důvtip návštěvníků veletrhu, ale především dala nahlédnout



U stánku Ministerstva práce a sociálních věcí, označeného logem Evropského sociálního fondu, získali zájemci informace o možnostech podpory z Operačního programu Zaměstnanost a podrobnosti k aktuálním výzvám. FOTO: WWW.FORUM2000.CZ

do světa Linky bezpečí. Koupi drobných předmetů, které často vytvořili lidé s handicapem, bylo možné přispět na dobrou věc. (12)

Soutěž

I letos děti malují, jak vypadá šťastné stáří

Pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí odstartoval už sedmý ročník výtvarné soutěže Šťastné stáří očima dětí. Výtvarná díla lze přihlásit do soutěže do konce června.



Jak už její název napovídá, tématem soutěže Šťastné stáří očima dětí, určené pro děti od předškolního věku do 15 let, je výtvarné zpracování dětského pohledu na stáří.

Podpořit mezigenerační dialog

Cílem projektu je snaha o propojení generací a vzájemnou pomoc, odstranění předsudků o stáří, a navázání spolupráce mezi školami a domovy pro seniory. „Podnítit v dětech zájem a vlastní představy o stáří, a to hlavně o stáří šťastném, ale i potěšit seniory obrázkem plnými energie, čistého pohledu a někdy i navivý a humoru, to jsou hlavní cíle Šťastného stáří očima dětí, které se daří naplnovat již řadu let. I letos tak chceme přispět k podpoře mezigeneračního dialogu a vykouzlit úsměvy na tvářích jak dětí, tak seniorů,“ komentuje vyhlášení nového ročníku Jiří Horecký, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Výtvarná díla i fotografie

Soutěž je rozdělena do tří kategorií podle věku pro díla výtvarná, dále je součástí soutěže kategorie foto-

grafická a kategorie pro děti se zdravotním postižením. Obrázky mohou zaslat jak jednotlivci, tak školy. Výsledkem hodnocení bude vyhlášení pěti nejlepších prací v každé kategorii, vybraných odbornou porotou, v níž zasednou zástupci vyhláševoatelů projektu a výtvarníci (i letos porotě předsedá akademický malíř Kristian Kodet), a jedné vítězné práce vzešlé z veřejného hlasování na webových stránkách. „Těší nás, že tento projekt naplňuje jeden z hlavních cílů – tedy propojování generací. Z mnoha zaslaných obrázků je patrné, že nevznikly jen tak u stolu, ale že byly vytvořeny na základě zážitku nebo přímého setkání dětí a seniorů nejen v domácím prostředí, ale i v domech pro seniory, kam děti přišly na návštěvu,“ říká Magda Dohnalová, manažerka projektu.

Kde najdete pravidla soutěže?

Výtvarná díla se do soutěže přijímají do 30. června, slavnostní vyhlášení se uskuteční 4. října. Bližší informace o soutěži a pravidla pro zasílání prací najdete na www.stastne-stari.cz.

ZDROJ: APSS ČR

Jaká povolání považují Češi za nejprestižnější?

V žebříčku prestiže vybraných profesí zaujímá dlouhodobě první pozici povolání lékaře. Stále více si Češi váží vojáky z povolání a policisty.

Po třech letech zkoumalo Centrum pro výzkum veřejného mínění (CVVM) prestiž vybraných povolání. Více než tisíce respondentů byl předložen seznam 26 vybraných profesí, které měli ohodnotit body od 1 do 99 podle toho, jak si jich považují. V letošním šetření udělilo 44 procent dotázaných maximum 99 bodů lékařům (v roce 2013 to bylo 49 procent). Vědcům, kteří zaujímají druhé místo, udělilo toto maximum 14 procent oslovených. K prvním pěti nejuznanějším profesím s průměrným hodnocením nad 70 bodů patří ještě zdravotní sestry, vysokoškolské učitelé a učitelé na základních školách.

Zvýšení a pokles prestiže

Za touto skupinou následují na šestém až devátém místě profese se zhruba 60 body v pořadí soudce, projektant, programátor, soukromý zemědělec. Následuje velká skupina rozmanitých a nesourodných profesí s hodnocením kolem 50 bodů (10. až 18. místo). Za pozornost stojí postupné zvyšování prestiže vojáka z povolání a policisty a především výrazný

Prestiž vybraných profesí (průměrné bodové hodnocení)

| Pořadí | Profese | Prům. | Pořadí | Profese | Prům. |
|--------|--------------------------|-------|--------|-------------------------|-------|
| 1. | Lékař | 90,2 | 14. | Účetní | 50,4 |
| 2. | Vědec | 77,2 | 15. | Majitel malého obchodu | 50,1 |
| 3. | Zdravotní sestra | 72,9 | 16. | Profesionální sportovec | 49,3 |
| 4. | Učitel na vysoké škole | 72,9 | 17. | Manažer | 48,8 |
| 5. | Učitel na základní škole | 70,8 | 18. | Ministr | 46,5 |
| 6. | Soudce | 64 | 19. | Stavební dělník | 44 |
| 7. | Projektant | 61,2 | 20. | Bankovní úředník | 42,4 |
| 8. | Programátor | 59,7 | 21. | Novinář | 41,2 |
| 9. | Soukromý zemědělec | 58,2 | 22. | Kněz | 41,2 |
| 10. | Policista | 56,3 | 23. | Prodávač | 40,3 |
| 11. | Starosta | 54,1 | 24. | Sekretářka | 37,3 |
| 12. | Voják z povolání | 53,6 | 25. | Poslanec | 31,2 |
| 13. | Truhlář | 52 | 26. | Uklízečka | 28,9 |

ZDROJ: CVVM SOU ČR, V. V. I.

vzestup prestiže ministra oproti minulému zjišťování. Naopak pokles prestiže byl zaznamenán například u manažerů. Výrazným propadem stále prochází také novinář (za 12

let o třináct bodů), propad prestiže kněze se zastavil a oproti minulému šetření získal na prestiži poslanec, takže si vyměnil poslední místo s uklízečkou.

ZDROJ: CVVM

Téměř polovina Čechů a Slováků si najde práci do měsíce

Podle údajů pracovního portálu Profesia.cz bezmála polovina lidí, kteří hledají práci nebo ji chtějí změnit, najde nové pracovní uplatnění do jednoho měsíce. Zaměstnání nejčastěji nacházejí prostřednictvím nabídky pracovních portálů nebo na doporučení známých.

„Hledání práce je stresující a naše zkušenosti z osobního kontaktu s uchazeči o práci potvrzují, že je velmi snadné v takové situaci podlehnout tlaku a ztratit víru ve své schopnosti, zejména pokud se nedaří najít nové zaměstnání již delší dobu,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz, a dodává: „Je proto potěšující zjištění, že v současné době se podle našeho průzkumu daří skoro polovině lidí v Česku najít práci do jednoho měsíce. Navíc výsledky z našich sesterských portálů dokazují, že na Slovensku je situace podobně příznivá.“ Nedávny průzkum, který se uskutečnil kro-

mě České republiky i na Slovensku a v Maďarsku (na portálech Platy.cz, Platy.sk a Fizezesek.hu), ukázal, že téměř polovina Čechů (47 procent) a Slováků (46 procent) najde práci do jednoho měsíce, v Maďarsku je situace o něco horší (36 procent). Do tří měsíců získá práci další necelá třetina ve všech třech zemích, déle než půl roku hledá zaměstnání sedm procent Čechů, 10 procent Slováků a 11 procent Maďarů. Při hledání pracovního místa neuspěla ani po šesti měsících v Česku a na Slovensku tři procenta respondentů, v Maďarsku deset procent.



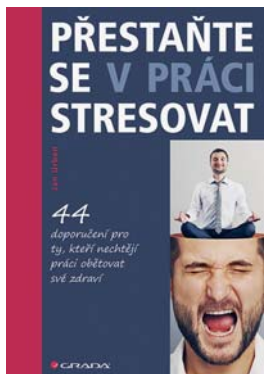
FOTO: AUREMIATI / DREAMSTIME.COM

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Křížovka

V roce 2050 budou senioři tvořit zhruba třetinu české populace. Ministerstvo práce a sociálních věcí vydalo publikaci *Politika přípravy na stárnutí v ČR, která se věnuje například zajištění a ochraně lidských práv starších lidí, celoživotnímu učení nebo péči...* (viz tajenka).

Vyluštění tajenky zasílejte do 27. 5. 2016 na e-mail info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Přestaňte se v práci stresovat* od Jana Urbana z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Hlavní příčinou pracovního stresu často není práce samotná, dokonce ani náš šéf či kolegové. Můžeme si za něj z velké části sami, a to tím, jak ke své práci přistupujeme, jak na pracovišti jednáme. Můžeme jej proto podstatně omezit. Jak? To se dozvíte v této knize.



Tajenka z minulého čísla: „... umožní současná pravidla.“ Publikaci *Proč cítím to, co ty* z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává L. Čapková z Brna.

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------|------|---------------|------------------|---------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------|-------------------------|
| POMŮCKA: ABA, ASORT, ACO, BASIC, BIOL, LAY | KLADNÁ ELEKTRODA | PROGRAMOVACÍ JAZYK | LIDOP ANGLICKY | OZDOBŇ PŮSEK | OVINOUT | POLNÍ MÍRY | KŘEM | POTRAT MEDIC. | KLOUB PÁZE | VRAŽEDNÝ ÚTOK | SEVERSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO | OZOKRAJNÝ JEHLICNATÝ STROM | VĚTROVKA | LIDOVÁ ŠKOLA UMĚNÍ ZKR. |
| PLÁŠTĚ BEDUÍNŮ | | | | FILHARM. ORCHESTR | | LÉKY HOŘKÉ CHUTI | | | | | ZTRÁTA KOVŮ OKYSLIČENÍM | | | |
| HOŘLAVÁ LÁTKA | | | | SPOLKA A ANGLICKY | | MARŽE | | | | | PŘÁNÍ HOVOR. | | | |
| 1. DÍL TAJENKY | | | | | | POHYBLIVÝ HOTEL | | | | | ZEMSKÉ DIVADLO | | | |
| DOPRAVNÍ INSPEKTORÁT ZKR. | | | ZKRATKA PRO TOTÉŽ PŘEDLOŽKA | | | SMĚR VÝVOJE | | | | | OBYVATEL EVROPY | | | POPĚVEK |
| JMÉNO MAKEDON. SASNIKA ŠOPOVA | | | | BÝV. MINIST. ZDRAVOTNICTVÍ | | TRINITROTU- LUEN ZKR. | | | | | JMÉNO JAN FRANG. | | | |
| | PLAKAT | ZNAČKA DECITUNY | | TVŮJE | | PŘÍTEL ČL. HOVOR. | | | | | DRUH KABÁTU | | | |
| STARŠÍ ZKR. | | TOPINKA | CITOSLOVCE VRČENÍ | UMĚLÁ VYVÝSE- NINA | OBAL PLODU HRÁŠKU | ÚROD. ČÁST POUSÍTĚ | | | NOVNÝ | | HAD Z KNHY DZUNGLI | | | |
| CIZÍ ZN. KOSMETIKY | | | RODNÉ ČÍSLO ZKR. | MŘÍŽKA | LOTERIE | JEDLÁ HOUBA | | | POLOŽIT ANGLICKY | | ČÁSTI SKELETU | | STÁT V USA | FYZIKÁLNÍ VELIČINA |
| ZA CO | | | | | | SÍDLO VE FRANCII | | | | TRÍT | ČESKÝ TENISOVÝ SVAZ ZKR. | | | |
| INICIÁLY SKLADATELE SUCHONĚ | | NĚMECKÉ MUŽSKÉ JMÉNO | | | | POSTRANNÍ ČÁST | | | | | | | SLOSOVÁNÍ | |
| INICIÁLY HERCE TOPFERA | | ELEMENT CHŮZE | | | | SCHOVÁNÍ | | | | | SPORTOVNÍ KLUB ZKR. | | CITOSLOVCE KONŠKÉHO RZANI | |

EU-OSHA

Nová kampaň vyzývá ke zkvalitnění pracovních podmínek pro stárnoucí populaci

V polovině dubna Evropská komise a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) zahájily dvouletou celoevropskou kampaň s názvem Zdravé pracoviště pro všechny věkové skupiny.

Kampaň, která je největší svého druhu na světě, se zaměřuje na otázku udržitelné práce a zdraví a bezpečnosti na pracovišti a chce připomenout, že problémům spojeným se stárnutím se za nějaký čas nevyhnu ani dnešní mladí. Upozorňuje evropské zaměstnavatele (ze soukromého i veřejného sektoru) na nutnost podporovat udržitelnou práci a zdravé stárnutí hned od začátku profesní dráhy svých zaměstnanců.

ke konci kariéry. Politiky, programy a strategie na podporu starších pracovníků už ve všech členských státech EU existují, je ale potřeba je více zpopularizovat. Cílem této kampaně je shromáždit základní informace a příklady, které jsou k dispozici v členských státech, a šířit je po celé Evropě.

- Konkrétní cíle kampaně Zdravé pracoviště 2016-2017 tedy jsou:
• propagovat udržitelnou práci a zdravé stárnutí a zdůrazňovat význam prevence po celou dobu pracovního života,
• poskytovat zaměstnavatelům i zaměstnancům informace a praktické nástroje pro řízení BOZP v souvislosti se stárnoucí pracovní silou,
• umožnit výměnu informací a sdílení správné praxe v této oblasti.

Udržitelnost PRACOVNÍHO TRHU EU

Na podporu kampaně Zdravé pracoviště 2016-2017 jsou připravovány praktické zdroje a nástroje, včetně elektronického průvodce k řízení BOZP v souvislosti se stárnoucí pracovní silou, i modul zaměřený na hodnocení rizik, jenž zohledňuje věk a rozmanitost zaměstnanců pro nástroj on-line interaktivní hodnocení rizik (OIRRA). V rámci kampaně budou propagována zjištění pilotního projektu Evropského parlamentu s názvem Bezpečnější a zdravější práce v každém věku, realizované pod vedením agentury EU-OSHA a za tímto účelem bude vytvořen zvláštní on-line nástroj pro vizualizaci dat. Jak zdůraznil zástupce nizozemských představitelů v Radě EU Lodewijk Asscher, je třeba zajistit do budoucna udržitelnost evropského pracovního trhu: „Musíme podnit zaměstnavatele i pracovníky, aby do za-

městnatelnosti investovali. Koneckonců nejdál se dojde vždy tak, že se do věci vloží lidé sami. Vlastní úsilí a motivace lidí stimuluje bez ohledu na věk. Právě v oblasti péče o zdraví není nikdy pozdě začít. A čím dříve to bude, tím zdraví víc utužíte, zůstane vám vitální a budete lépe zvládat změny. To bude velmi důležité, protože dnešní pracovní místa či zaměstnání už v budoucnu nemusí existovat nebo budou mít zásadně jinou podobu či náplň. A proto je důležité nevyčkávat, až k tomu dojde, a na vše se včas řádně připravit.“

Zapojte se do kampaně A dějte o sobě vědět!

Do kampaně se mohou zapojit veřejné či soukromé organizace všech velikostí a ze všech odvětví i jednotlivci, a to nejen využíváním a propagováním dostupných praktických nástrojů pro řízení zohledňující věk zaměstnanců. Firmy se mohou zúčastnit soutěže Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště, která oceňuje organizace různých velikostí a z rozličných odvětví za inovativní přínosi k BOZP. Mezinárodní organizace také mají možnost stát se oficiálním partnerem kampaně, sdělovací prostředky pak mediálními partnery. Kromě



FOTO: GETTY IMAGES/ISTOCK

slavnostního udílení cen za osvědčené postupy v oblasti zdraví na pracovišti, které se uskuteční v dubnu příštího roku, patří k nejvýznamnějším událostem kampaně Evropský týden pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (koná se v říjnu 2016 a 2017).

Kampaň bude v listopadu 2017 zakončena summitem na téma zdravé pracoviště, na němž se setkají všichni aktéři kampaně a společně s zástupci EU-OSHA zhodnotí výsledky kampaně a získané zkušenosti.

ZDROJ: EU-OSHA

Jaké jsou hlavní cíle kampaně?

Pracovní síla v Evropě stárne a mnoho členských států EU zvyšuje oficiální věkovou hranici pro odchod do důchodu. Pracovníci tak musejí pracovat déle, a jsou tudíž výše vystaveni pracovním rizikům. Kampaň Zdravé pracoviště pro všechny věkové skupiny 2016-2017 má za cíl zvyšovat povědomí o významu řádného řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předcházení souvisejícím rizikům během celého pracovního života. Zdůrazňuje rovněž nutnost připisovat práci individuálním schopnostem pracovníků – ať už na začátku, nebo

OCENĚNÍ

První Cenu Eusebia Riala Gonzáleze získala Karina Nielsenová

Evropská akademie psychologie ochrany zdraví při práci (EAOHP) a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) udělily profesorce Karině Nielsenové první cenu Eusebia Riala Gonzáleze za inovace a praxi v oblasti psychologie ochrany zdraví při práci. Udělení ceny se uskutečnilo na konferenci akademie EAOHP v Aténách, která se konala od 11. do 13. dubna a na níž profesorka Nielsenová jako hlavní řečnick představa svoji práci.

Profesorka Nielsenová má za sebou vynikající kariéru v oblasti výzkumu zaměřeného na ochranu zdraví pracovníků prostřednictvím organizačních participacních opatření. Její práce pomohla mnoha firmám a organizacím vytvořit zdravé psychosociální pracovní prostředí.

Cena byla pojmenována po Eusebio Rial Gonzálezovi, zakládajícím členu EAOHP a vedoucím oddělení prevence u výzkumu EU-OSHA, který zemřel v prosinci roku 2014.

ZDROJ: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. květnu 2016)

Table with columns: ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM, MINIMÁLNÍ MZDA, NEJNIŽŠÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY, CESTOVNÍ NÁHRADY, NÁHRADA MZDY, NEMOCENSKÉ, PENĚŽITÁ POMOC V MATĚŘSTVÍ, OŠETŘOVNÉ, POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ. It lists various social security and labor law parameters.

Table with columns: Rodičovský příspěvek, Podíl NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU, NEZAMĚSTNANÉ EVIDOVANÍ, VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA, UCHAZEČI NA VPM, PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU, BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, PRACOVNÍ ÚRAZY A PN NAD 3 DNY, DŮCHODY, PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA, ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE, PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB. It contains detailed statistics on employment, social security, and demographics.

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VVBP. 1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současného vyplácení pozůstalostního důchodu) 3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu – počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let/počet obyvatel ve věku 15-64 let v %

