



DOTACE

O 720 milionů korun více na podporu sociálních služeb

čtěte na straně 2



TÉMA

Jak mohou absolventi získat zaměstnavateli požadovanou praxi?

čtěte na straně 4



EURES

Pár věcí, na které nezapomeňte před odjezdem za prací do zahraničí

čtěte na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ



Vážení, na posledním jednání vlády jsem opět svedla tvrdou bitvu za navýšení peněz na dotace na sociální služby. Velkou motivací, proč do tohoto střetu jít, pro mě bylo zachování kvality a dostupnosti péče především pro seniory, děti a lidi se zdravotním nebo jiným handicapem. Již na podzim minulého roku jsme ve vládě vybojovali tři čtvrtě miliardy korun na zvýšení platů pracovníků v sociálních službách. Ministerstvo financí ale na rozhodnutí vlády při sestavování letošního rozpočtu vůbec nelehčelo. Na provoz sociálních služeb by tak krajím, které peníze od ledna mezi provozovatele rozdělují, v rozpočtu zůstalo reálně méně peněz než loni. Pro 720 milionů jsme byli nakonec nuceni sáhnout do rezerv Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, protože ministr financí se i k našemu kompromisnímu návrhu obrátil zády. Nicméně vláda náš návrh přijala a sociální služby ve všech regionech České republiky budou díky tomu fungovat ve stejné míře a kvalitě i nadále.

Momentálně jsme situaci zachránili, ale velký problém vidím v dlouhodobém podfinancování této oblasti. Řada zařízení se ocitá na hraně přežití, hrozí jim výrazné omezení služeb nebo dokonce konec činnosti. Velký počet pracovníků dostává za odvedenou práci velmi průměrnou mzdu, nebojí se říci, že v některých případech téměř almužnu. Musíme společně najít systémové a dlouhodobě udržitelné řešení, zavazující nás k tomu především nutností pomoci těm nejpotřebnějším a nejzranitelnějším lidem v naší společnosti. Doufám, že si to při dalším jednání o fungování a financování sociálních služeb uvědomí všichni zodpovědní aktéři.

Přeji všem krásné léto a školákům pěkné prázdniny.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Důchodci dostanou mimořádný příspěvek 600 korun

V prosinci bude vyplacen důchodcům mimořádný jednorázový příspěvek 600 korun. Vláda tímto krokem pokračuje v naplňování svých priorit a závazků, kterými se snaží zlepšovat život seniorů.

Vláda zvolila cestu jednorázového příspěvku, který zlepší sociální situaci důchodců s nejnižšími důchody lépe než případná vyšší procentní valorizace. „Jsem rád, že se nám podařilo najít koaliční kompromis a vláda odsouhlasila mimořádný příspěvek pro důchodce ve výši 600 korun, který bude vyplacen ještě letos v prosinci. Považuji za správné, aby z rychlejšího růstu ekonomiky měli prospěch i seniory. Vláda tímto krokem pokračuje v plnění svých závazků, postupně zlepšuje život důchodců a narovnává jejich životní podmínky, které se jim v rámci předchozích pravcových škrtů značně zhoršily,“ uvedl předseda vlády Bohuslav Sobotka.

Zlepšit životní úroveň SENIORŮ

Svým rozhodnutím reaguje vláda na trend poklesu hodnoty důchodů vzhledem k vývoji mezd, který bude při nízké očekávané inflaci, a z tohoto důvodu i nízké valorizaci, pokračovat i v roce 2016. Zachování současných pravidel zvyšování důchodů bez dalších opatření by vedlo k tomu, že bude pokračovat trend zaostávání vývoje životní úrovně důchodců za vývojem životní úrovně ostatního obyvatelstva. V minulosti při valorizaci také nedošlo k dostatečné kompenzaci růstu životních nákladů důchodců. „Život důchodců se zkomplikoval pravcovými experimenty



minulých vlád v sociální oblasti. Vládní sociální demokracie se jednoznačně přihlásila k tomu, že životní

úroveň důchodců se musí zvyšovat,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. (12)

VÝSTAVA

Po Česku putuje interaktivní výstava o pěstounské péči

Během léta zavítá do vybraných měst putovní výstava I já chci mít vzpomínky na dětství. Jejím cílem je zajímavou formou přiblížit veřejnosti problematiku pěstounství.

Putovní interaktivní výstava I já chci mít vzpomínky na dětství byla zahájena 23. června na pardubickém hlavním nádraží. Výstava je jednou z aktivit informační kampaně Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem Právo na dětství. „Chceme představit problematiku pěstounství z pohledu pěstounů, odborných pracovníků, kteří s pěstouny i ohroženými dětmi pracují, psychologů, ale také z pohledu samotných dětí, jichž se toto téma dotýká,“ uvedla Zuzana Jentschke Stócklová, náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku. Výstava zábavnou formou (interaktivními kvízy, edukativními videi)



seznamuje s problematikou pěstounství. Děti své pocity a zážitky vyjádřily výtvarnými pracemi. „Pokud je to jen trochu možné, mělo by mít dítě někoho svého, osobu, která ho přijímá, věnuje mu výlučnou pozornost, lásku, a poskytuje mu tak

bezpečí v životě a světě, který ho obklopuje. Poskytuje mu podmínky pro jeho vlastní sebepřijetí. Takovou péči mohou ohrožené děti dostat zejména v náhradní rodině, ty nejmladší právě v pěstounské péči na přechodnou dobu,“ uvedla bě-

hem tiskové konference k zahájení putovní výstavy dětská psychologka Ivana Janišová.

V jakých městech bude výstava k vidění?

Do října výstava I já chci mít vzpomínky na dětství zavítá vždy na týden do vybraných měst po celé České republice. Kromě Pardubic už byla k vidění také v Plzni a Karlových Varech. Do 20. července si ji mohou prohlédnout zájemci v Ostravě, pak se má přesunout do Brna (21.–27. 7.), Jihlavy nebo Třebíče (28. 7.–3. 8.), Kutné Hory (4.–10. 8.), Kroměříže (11.–17. 8.), Olomouce (18.–24. 8.), Českých Budějovic (25.–31. 8.), Kladna (1.–7. 9.), Litoměřic (8.–14. 9.), Liberce (15.–21. 9.), Mladé Boleslavi (22.–28. 9.) a Hradce Králové (29. 9.–5. 10.). Více informací o kampani Právo na dětství najdete na webových stránkách www.pravonadetstvi.cz. (12)

Projekt

Transformace sociálních služeb podporuje samostatnější život lidí se zdravotním postižením

Umožnit lidem se zdravotním postižením žít běžný život jako všichni ostatní a poskytovat jim takovou péči, kterou opravdu mimo zdi velkých ústavních zařízení potřebují. To je cílem transformace sociálních služeb.

O změnách a dosavadních výsledcích se hovořilo na závěrečné konferenci projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Transformace sociálních služeb, která se konala 16. června ve Stodu u Plzně. Během trvání projektu odešlo z ústavního prostředí do komunitních služeb, do rodiny nebo do vlastního bydlení zatím 368 osob. „Díky transformačnímu procesu má mnoho lidí se zdravotním postižením, stejně jako každý z nás, možnost najít si práci a žít plnohodnotný život,“ shrnula výsledky projektu ministryně Michaela Mark-

sová. V části zaměřené na sdílení zahraniční praxe představil zástupce švédské organizace věnující se lidem s duševním onemocněním švédskou psychiatrickou reformu, díky níž byl vytvořen systém osobního asistenta pro osoby s mentálním a psychiatrickým onemocněním. To přispělo k integraci těchto lidí do společnosti.

Projekt financovaný z ESF

Do projektu, který je realizován od ledna 2013 do srpna 2015, se zapojilo čtyřicet organizací z celé

České republiky vyjma Prahy, poskytujících sociální služby pro osoby se zdravotním postižením. Cílem je vytvářet na národní úrovni prostředí pro transformaci ústavních pobytových zařízení na služby komunitního charakteru. Ty podporují samostatnější život lidí se zdravotním postižením, jejich zapojení do společnosti a na trh práce a zároveň poskytují dostatečnou pomoc tam, kde je jí zapotřebí. Na projekt je vyčleněno 19 975 000 Kč, financován je z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Veškeré výstupy ze závěrečné konference jsou zveřejněny na webových stránkách www.trass.cz. (12)



Za správu IT ušetříme přes 78 milionů korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR převede rozhodující část provozních a projektových činností týkajících se IT systémů od vnějších dodavatelů zpět na své zaměstnance. Oddělení, která se touto činností zabývají, posílí dvacet nových pracovníků. Navýšením počtu zaměstnanců se vytvoří podmínky pro implementaci a provoz systému pro výplatu sociálních dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti. Převzetím kompetencí od dodavatelů a vybudováním vlastního týmu odborníků naplňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR prioritu vlády ČR na efektivní využití informačních technologií ve veřejné správě. Změna přinese jen do konce příštího roku úsporu 78 milionů korun. (12)

KONFERENCE

V Plzni se řešila problematika bezdomovectví a sociálního vyloučení

Celostátní konferenci statutárních měst na téma Řešení problematiky bezdomovectví a sociálního vyloučení na úrovni samosprávy uspořádalo 11. a 12. června město Plzeň.

Téměř stovka účastníků z celé republiky, a sice z řad politiků, úředníků, policie a neziskového sektoru, se seznámila s aktuálními trendy v oblasti sociálního bydlení. Ty prezentovala Linda Sokačová z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, problému bezdomovců, cizinců a tématu uprchlíků se věnoval Tomáš Haišman, ředitel odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR. Účastníci se zároveň mohli nechat inspirovat dobrou praxí z Plzně, Brna a dalších krajských metropolí.

„Všechna velká česká města se začínají tímto tématem čím dál intenzivněji zabývat a hledají nástroje, jak poměrně neutěšený stav řešit. Bezdomovci jsou koloritem spádových oblastí a prolínají celou řadou resortů, ať již jde o sféru bezpečnosti a majetkovou nebo sféru sociálně-pracovní, bytovou a zdravotní. Věřím, že informace, které zazněly v rámci konference, účastníci zúročí. Pravdou i nadále zůstává, že pokud by v této oblasti existovalo rychlé, efektivní a finančně dostupné řešení

s trvalou udržitelností, pak by Plzeň zcela jistě byla prvním městem, které by ho realizovalo v praxi,“ uvedl primátor města Plzně Martin Zrzavý.

Potřeba sociálních služeb pro lidi bez domova

Podle náměstkyně primátora Evy Herinkové musí mít každé větší město nastavenou odpovídající sociální službu, ideálně síť služeb, pro osoby ohrožené sociálním vyloučením a lidi bez domova. „A této povinnosti se město Plzeň rozhodně nebrání. Prostřednictvím magistrálního odboru sociálních služeb a v souvislosti s komunitním plánováním se problematice bezdomovectví věnuje intenzivně už od roku 2008,“ uvedla Eva Herinková. Prvním výraznějším počinem směrem k lidem bez domova byl projekt Mobilní buňky v květnu 2008. Od té doby se podařilo odboru iniciovat a realizovat řadu záměrů, většinou ve spolupráci se třemi plzeňskými partnery, tedy Městskou charitou Plzeň, Diecézní



FOTO: WWW.PLZEN.EU

charitou Plzeň a Nadějí. „Mezi nejvýznamnější je nutné zařadit zajištění ordinace praktického lékaře pro osoby bez domova, potravinovou pomoc, distribuci školních potřeb dětem ohroženým chudobou, JOB Centrum nebo doléčovací program, přičemž veškeré tyto projekty jsou plně financovány z rozpočtu města,“ doplnila náměstkyně.

Bezdomovectví se stalo vděčným tématem diskuzí odborné i laické

veřejnosti. S řešením bezdomovectví si každý z náhodně oslovených „ví rady“. Dlužno dodat, že i přes veškerou snahu měst i neziskového sektoru lidem bez domova pomoci a zajistit pro ně adekvátní sociální služby bude vždycky v této cílové skupině existovat kategorie osob, které o nic z toho nestojí a prostředky k obživě si budou opatřovat žebráním a drobnými krádežemi.

(12)

Úspory, sociální odpovědnost a ekologie jdou dohromady

Od letošního dubna je úklid v hlavní budově Ministerstva práce a sociálních věcí ČR zajišťován na základě veřejné zakázky, kde si ministerstvo kromě snahy o snížení nákladů vyhradilo nově další dvě podmínky. Jaké to jsou?

Úklid na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR (MPSV) musí být činně ekologicky včetně dodávek ekologicky šetrného spotřebního zboží, a nejméně dvě osoby z celkového počtu pracovníků, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky, musejí být z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob. „Tento typ zakázky byl vhodný pro pilotní vyzkoušení takzvaného odpovědného zadávání na našem ministerstvu. Právě v této zakázce navíc bylo možné využít jak sociální, tak i environmentální požadavky,“ vysvětlila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Osobně jsem potěšena, že nabídnout práci dlouhodobě nezaměstnaným už umíme i v rámci veřejných zakázek našeho úřadu,“ dodala ministryně.

Odpovědné zadávání veřejných zakázek

Když MPSV v polovině roku 2014 uvažovalo o vypisování veřejné zakázky na úklid hlavní budovy Na Poříčním právu, využilo příhodnou situaci pro zařazení sociálních a environmentálních kritérií do této zakázky, které odpovídají konceptu odpovědného zadávání, k němuž se MPSV přihlásilo. Ten je postaven na předpokladu, že nákup produktů a služeb lze realizovat způsobem, kdy zadavatel získává maximální hodnotu za peníze z hlediska vytváření prospěchu pro společnost a ekonomiku a současně při minimálních škodách na životním

prostředí. „V současné době není určité běžné, že by veřejní zadavatelé poptávali ekologický úklid jako celek a současně požadovali zaměstnat několik dlouhodobě nezaměstnaných osob, šli nad rámec standardně využívaného náhradního plnění. Nicméně tyto požadavky jsou v souladu s hodnotami, které naše společnost zastává. V etickém kodexu máme jako prioritu i ochranu životního prostředí a společenskou odpovědnost. Uvedená zakázka je tak pro nás příležitostí, jak propojit naše cíle a hodnoty firmy s požadavky veřejného zadavatele,“ uvedl Miloš Blažka ze společnosti AB Facility Services, s. r. o., která zakázku vyhrála.

PRÁCE NA PŘÍPRAVĚ SE VYPLÁCÍ

Při přípravě zadávací dokumentace byla využita definice ekologického úklidu vypracovaná ve spolupráci Sítě ekologických poraden a České asociace úklidu a čištění. Inspirací pro požadavek na zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných osob pak byly zejména stavební zakázky realizované některými městy jako Most a nově i jinými organizacemi veřejné správy. „Příprava veřejné zakázky byla určitě o něco pracnější, nicméně nyní jsme spokojeni jak s výsledkem, tak i s cenou, která je oproti původní smlouvě zhruba o 20 procent nižší. Měli jsme možnost ověřit si, že při dobrém naplánování a nastavení parametrů veřejné zakázky můžeme dosáhnout více cílů najednou. I na základě této pozitivní zkušenosti jsme přesvědčeni, že jde o správný směr, kterým se chceme i dále při zadávání veřejných zakázek ubírat,“ doplnil David Novák, ředitel Odboru centrálních nákupů a veřejných zakázek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

(12)

První účastník programu Restart@Siemens nastoupil do práce

Program Restart@Siemens dává lidem bez domova, kteří mají odhodlání, motivaci a sílu, příležitost začít znovu. První účastník programu nastoupil do práce v mohelnickém závodě Siemens.

Společnost Siemens představuje důležitou součást české ekonomiky. Zaměstnává přes devět tisíc lidí. Jednou ze základních hodnot je společenská odpovědnost, a proto chce firma přispět k řešení složitého problému chudoby, který se dotýká stále většího počtu lidí. Prostřednictvím programu Restart@Siemens se dostává pomoci těm nejpotřebnějším – lidem bez domova. „Vyspělost každé společnosti se měří tím, jak se dokáže postarat o své nejohroženější členy, kteří neměli v životě tolik štěstí. Jsem nesmírně ráda, že se do této aktivity zapojují i firmy, které si začínají uvědomovat svou společenskou odpovědnost a nabízejí pomocnou ruku schopným a šikovným lidem, kteří si svou špatnou sociální situaci nezavinili sami. Je skvělé, že se právě realizuje projekt Restart@Siemens, který, jak věřím, bude první vlaštkou podobných aktivit v privátním sektoru,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

UCHAZEČI PROGRAMU RESTART@SIEMENS

Do programu Restart@Siemens se prostřednictvím partnerských neziskových organizací – Armády spásy, Charity ČR a NADĚJE – přihlásilo celkem 39 uchazečů, z toho 12 žen. Zatímco první účastník programu už pracuje, druhý nastoupil do zaměstnání začátkem srpna a s dalšími uchazeči probíhají pohovory. „Jsem samozřejmě rád, že Mohelnice je prvním místem, kde program Restart@Siemens zahajuje svůj život. Těší mě, že první účastník programu díky své kvalifikaci nastoupil na místo obráběče hřídelí a rotorů, což je obor, pro který v současnosti nové pracovníky hledáme,“ říká Pavel Pěnčík, ředitel závodu Siemens Mohelnice. Za každou žádostí o účast v programu stojí silný životní příběh, rozhodnutí současný stav změnit a motivace vynaložit úsilí vedoucí k zařazení do běžného života. Mnoho z uchazečů má vzdělání, schopnosti a zkušenosti, které mohou být pro český Siemens přínosem. „To, že první účastník programu Restart@Siemens nastoupil na kvalifikované místo, pro které v současnosti hledáme pracovníky, ukazuje, že mezi lidmi bez domova je řada kvalifikovaných, vzdělaných a motivovaných jednotlivců, kteří mohou být pro firmy přínosem,“ uvedl Eduard Palíšek, generální ředitel skupiny Siemens v České republice. Uchazeči pocházejí ze všech regionů České republiky, jejich věk se pohybuje od 20 do 60 let. Kromě roční pracovní smlouvy, která může být prodloužena, hradí Siemens po dobu jednoho roku účastníkům programu náklady na ubytování. Současně jim náleží stejné benefity jako ostatním zaměstnancům v daných lokalitách.

(12)

Ministryně jednala ve Vídni o dětském ombudsmanovi

Nejen o tématu veřejného ochránce práv dětí jednala v červnu ve Vídni ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová s rakouskou spolkovou ministryní rodiny a mládeže Sophií Karmasinovou.

Česká republika na rozdíl od Rakouska dětského ombudsmana nemá, v současné době se ale formulují teze věcného návrhu zákona, které by jeho zavedení umožnily. „Co se týče dětského ochránce práv, není zatím jasné, zda bude založen specializovaný úřad, který bude mít samostatného ombudsmana, či zda bude v rámci existujícího úřadu veřejného ochránce práv zaveden nový útvar, který by řídil ombudsmanův zástupce,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Návrh zákona by mimo jiné měl upravit působnost orgánu pro monitoring implementace Úmluvy o právech dítěte včetně citlivého šetření jednotlivých stížností dětí. Dětský ombudsman by měl dále působit k ochraně dětí před jednáním úřadů a dalších institucí, pokud je toto jednání v rozporu s právem a neodpovídá principům demokratického právního státu a dobré správy, chránit by je měl i před nečinností úřadů.



Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a rakouská spolková ministryně rodiny a mládeže Sophie Karmasinová. FOTO: ARCHIV MPSV

Rovněž by měl být oprávněn vstupovat například do řízení, ve kterém je rozhodováno o umístění dítěte do cizí péče.

Ministryně Michaela Marksová se spolkovou ministryní rodiny a mládeže Sophií Karmasinovou jednala také o ochraně dětí před násilím, diskutovaly o povinných konzultacích/mediacích rodičů před nesporným řízením o rozvodu manželství a probíraly i otázku tělesných trestů.

(12)

DOTACE

Sociální služby dostanou finanční injekci 720 milionů korun

Dostupnost a kvalita sociálních služeb budou zachovány i v letošním roce. Vláda schválila – i přes odmitavý postoj Ministerstva financí ČR – návrh ministryně Michaely Marksové, podle něhož půjde na dotace na podporu sociálních služeb o 720 milionů korun více.

Navrhané navýšení finančních prostředků je určeno na řešení krizové situace v dlouhodobě podfinancované oblasti sociálních služeb, zejména pak na provoz zařízení a služeb pro seniory a handicapované spoluobčany.

ZACHOVAT DOSTUPNOST A KVALITU PÉČE

Vláda se na podzim loňského roku shodla na zvýšení mezd pracovníků v sociálních službách o 750 milionů korun. Ministerstvo financí ČR

ale toto rozhodnutí nezohlednilo v návrhu rozpočtu na letošní rok, a na provoz sociálních služeb tak vyčlenilo reálně méně peněz než vloni. „Rychlé dofinancování je nezbytné kvůli zachování dostupnosti a kvality péče. Některé sociální služby se nacházejí v kritické situaci a musely by výrazně omezovat svoji činnost nebo skončit,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „V této oblasti chybějí peníze dlouhodobě, a to nejen na provoz a zajištění sociálních

služeb, ale například také na zvýšení platů pracovníků, kteří se o seniory a zdravotně postižené lidi starají,“ dodala ministryně.

PROČ PŘÁVĚ 720 MILIONŮ KORUN?

Celá částka 720 milionů bude hrazena z vnitřních rezerv a nespotebovaných výdajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Původně mělo být 420 milionů zajištěno z kapitoly Všeobecná pokladniční správa z položky Vládní rozpočtová rezerva, s tím ale vyslovilo nesouhlas Ministerstvo financí ČR. V roce 2015 bylo na sociální služby ve státním rozpočtu vyčleněno 7 850 000 000 Kč. Ministerstvo práce a sociálních

věcí ČR však v letošním roce eviduje celkový požadavek na dotaci ze strany poskytovatelů ve výši 11 766 170 985 Kč. Výše prostředků vyhrazených ze státního rozpočtu na podporu sociálních služeb tak pokrývá pouze 67 procent požadavku. Po vyčlenění peněz na navýšení mezd a platů pracovníků v sociálních službách o 750 milionů tak mají kraje tedy reálně nižší objem finančních prostředků na podporu sociálních služeb než v předchozím roce, a to právě o částku 720 milionů korun. Návrh na finanční pomoc oblasti sociálních služeb vznikl na základě dohody mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a Asociací krajů ČR.

(12)



FOTO: © SANDOR KALCSO / I DREAMSTIME.COM

Za zneužití sociálních dávek hrozí i tresty odnětí svobody

Během loňského roku odhalili zaměstnanci Úřadu práce ČR bezmála 9 400 případů neoprávněného pobírání sociálních dávek. Celková výše škody přesáhla 65 mil. Kč. Padlo už i několik obvinění a také podmíněných trestů odnětí svobody.

K neoprávněnému pobírání dochází především v oblastech nepojistných sociálních dávek. Jde hlavně o příspěvky a doplňky na bydlení, příspěvky na živobytí, v menší míře pak o příspěvky na péči, zvláštní pomůcku, mobilitu nebo dávky mimo-

rádné okamžité pomoci. Výjimečně ale nejsou ani případy neoprávněného pobírání rodičovského příspěvku a podpory v nezaměstnanosti či rekvalifikaci. „Klienti například zatají příjmy, nenahlásí nástup do zaměstnání či pobyt v zahraničí, hospi-

talizaci nebo třeba narození dalšího dítěte a my se tato fakta následně dozvíme. V takových případech musí člověk vyplacené peníze vrátit úřadu zpět,“ popisuje Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR.

Pozitivní vliv PERSONÁLNÍHO POSÍLENÍ

„V rámci vnitřního kontrolního systému se nám daří poměrně dobře odhalovat takové případy. Naši za-

městnanci šetří příjmy za rozhodná období, které klienti dokládají při žádosti o příznácní nebo vyplacení dávek ze systému státní sociální podpory či hmotné nouze,“ doplňuje ředitelka Odboru pro sociální věci Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Zdeňka Cibulková. V tomto ohledu se začíná pozitivně projevat i postupné personální posílení v oblasti nepojistných sociálních dávek. „Máme více prostoru k provádění sociálních šetření, a to jak ohlášených, tak i namátkových v místě pobytu klientů, a daří se nám tak snížit riziko zneužití dávek,“ říká Josef Bürger, pověřený řízením Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Brně.

dejem druhotných surovin (nejčastěji železného šrotu), nahlásí to Úřadu práce ČR. „Osobně velmi oceňuji tuto spolupráci mezi orgány státní správy. Bez ní by Úřad práce ČR odhaloval takové podvody skutečně s obtížemi,“ upozorňuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami Renata Malichová. Na základě vzájemné spolupráce padlo už i několik rozsudků. Většinou šlo o podmíněné tresty odnětí svobody.

NEOPOMENOUT OHLAŠOVACÍ POVINNOST

Poměrně často také dochází k tomu, že příbuzní klientů, kteří pobírali některou z nepojistných sociálních dávek a zemřeli, opomenou tuto skutečnost (ať už úmyslně nebo z neznalosti zákona) sdělit Úřadu práce ČR. „Je třeba si uvědomit, že pečující osoby a někteří poskytovatelé sociálních služeb mají ohlašovací povinnost, a jsou tedy plně zodpovědní za její porušení,“ zdůrazňuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu Blanka Havlíková. Situaci, kdy úředníci neměli vždy k dispozici aktuální informace o příjemcích dávek v případě jejich úmrtí, pomohla vyřešit změna v roce 2014, když Úřad práce ČR získal přístup do evidence obyvatel.

Úřad práce ČR i nadále pokračuje v systematickém prověřování doložených podkladů a příjmů. A dělá maximum pro to, aby zamezil neoprávněnému čerpání dávek a příspěvků ze státního rozpočtu.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Příklady zneužití nepojistných sociálních dávek:

- Klientka, která pobírala příspěvek na péči, zemřela. Manžel, jako pečující osoba, neoznámil její úmrtí a dávku dále pobíral a užíval pro svou potřebu. Celková škoda dosáhla téměř 400 000 Kč. Vše odhalily zaměstnankyně příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR ve chvíli, kdy získaly přístup do evidence obyvatel. Případ skončil u soudu a manžel byl odsouzen k podmíněnému trestu odnětí svobody.
- Klientka pobírala příspěvek na živobytí. K tomu si přivydělávala sběrem šrotu. Během půl roku si tak přišla na 75 000 Kč. Tuto skutečnost ale „opomněla“ Úřadu práce ČR sdělit. Následně byla odsouzena za padělání částek o úhradách za bydlení, neoznámení příjmů a zatajení skutečného počtu společně posuzovaných osob.
- Klientka pobírající příspěvek na péči zemřela. Její rodina to Úřadu práce ČR nenahlásila, stejně jako předtím nenahlásila, že paní byla hospitalizovaná. Vše se zjistilo až po vypořádání dědického řízení na základě vrácené platby ze zrušeného účtu klientky. Dědicem byl syn, který odmítl neoprávněně přijaté částky vrátit. Učinil tak až těsně před podáním žaloby na soud.
- Klientka požádala o příspěvek na bydlení a příspěvek na živobytí. Předložila nájemní smlouvu a doklad o zaplacení nájemného a služeb s podpisem majitele bytu. Referentky Úřadu práce ČR ověřily pravost dokladu i nájemní smlouvy. Dávky Úřad práce ČR klientce přiznal a vyplácel. Ta následně předkládala úřadu potvrzení o platbách. Na základě důkladné vnitřní kontroly úředníci zjistili, že tato potvrzení jsou falešná. Úřad práce ČR podal na ženu trestní oznámení, přišla o dávky a soud jí uložil podmíněný trest odnětí svobody.
- Soud rozhodl o nepodmíněném trestu odnětí svobody na 20 měsíců v případě klienta, který zatajil informace o svém majetku, když žádal Úřad práce ČR o příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení (vlastnil nemovitost a několik motorových vozidel). Vzniklá škoda činí 120 000 Kč. Muž se proti rozsudku okresního soudu odvolal, v současné době probíhá odvolací řízení.
- Klientka uvedla, že byla oloupena o všechny vyplacené dávky v době, kdy upadla do bezvědomí a museli u ní zasahovat záchranáři. Úřad práce ČR tedy požádala o dávku mimořádné okamžité pomoci a doložila svou žádost protokolem o trestním oznámení. Dávku jí Úřad práce ČR poskytl. Následně ale referentky zjistily nesrovnalosti ve výpovědi klientky a při dalším šetření Policie ČR se prokázalo, že si vše vymyslela. Peníze musela vrátit.

Z REGIONU

Na Ostravsku pomáhá nezaměstnaným z vyloučených lokalit najít práci regionální projekt

Krajská pobočka Úřadu práce ČR realizuje projekt s názvem Příležitost dělá(t) zaměstnance, určený sociálně vyloučeným klientům. Více než polovina účastníků tohoto regionálního projektu získala během osmi měsíců novou práci.

Navic další desítky uchazečů o zaměstnání uzavřela se zaměstnavateli dohodu o pracovní činnosti nebo o provedení práce. Podstatou programu je individuální práce s každým účastníkem z této ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání. Cílem je maximální zvýšení šancí klientů na získání práce. Při výběru vhodných kandidátů na za-

řazení do projektu Úřad práce ČR úzce spolupracoval s místními neziskovými organizacemi a také lokálními konzultanty Agentury pro sociální začleňování. Od srpna 2014 se do projektu zapojilo 273 lidí ze sociálně vyloučených lokalit na Ostravsku, Karvinsku, Novojičínsku, Bruntálsku a Frýdecko-Místecku

Vhodně provázané aktivity

V rámci projektu probíhá řada provázaných aktivit. Jednou z těch nejdůležitějších, která běží po celou dobu účasti v projektu, je poradenství. Zjišťuje se, co konkrétního člověka nejvíce trápí. Další kroky jsou pak zaměřeny na aktivizaci klientů, jejich sebepoznání a zvýšení kvalifikace. Tomu se učí mj. hned na začátku v motivačním kurzu, v němž je kladen velký důraz na praktickou stránku věci. „Tak například při výuce přípravy k pohovoru procházejí

účastníci fiktivním výběrovým řízením,“ vysvětluje lektorka Vlasta Šindlerová a dodává: „Účelem a náplní kurzu je mimo jiné podpořit klienty v práci na sobě samých. Tak aby si uvědomili, jaké dovednosti, znalosti a schopnosti mají.“

Na kurz navazuje pracovní diagnostika v gesci psychologů Úřadu práce ČR. Podstatou je třířádkový strukturovaný pohovor a testování. Projekt pamatuje i na možnost zvý-

šení či změny kvalifikace. Součástí celkového balíčku aktivit je i tzv. pracovní asistence, tedy působení zástupců Úřadu práce ČR přímo na pracovišti klienta. Vzhledem k tomu, že se projekt chýlí ke konci a osvědčil se v praxi, připravuje Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě navazující program, v jehož rámci zúročí i dosud získané zkušenosti.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

PARAGRAFY

Stát a obce musejí v otázce výplaty doplatku na bydlení úzce spolupracovat

Stát prostřednictvím Úřadu práce ČR a obce by měly v otázce souhlasu s výplatou doplatku na bydlení postupovat v maximální součinnosti, tak aby byl naplněn duch zákona o hmotné nouzi.

Přes všechny nejasnosti kolem výkladu části novely zákona se ukazuje, že obcím, jež po udělení nesouhlasu zahájily s klienty sociální práci, se daří situaci řešit ve prospěch obcí i lidí, kteří se ocitli v tíživé životní situaci, a naplňují tak i povinnosti uložené jim zákonem o pomoci v hmotné nouzi a zákonem o sociálních službách. Na tyto činnosti navíc Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR letos poskytne úřadům obcí a krajským úřadům zvláštní účelovou dotaci.

NEHROZÍ NÁRŮST POČTU BEZDOMOVců

V návaznosti na nové stanovisko Ministerstva vnitra ČR, podle něhož souhlas či nesouhlas obce je pouze jedním z podkladů pro účely hodnocení nároku na dávku, to uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Ministerstvo vnitra po půl roce změnilo své stanovisko v tom duchu, že souhlas obce je nyní jen jedním z kritérií, podle kterých se úřad práce bude rozhodovat při udělení či neudělení doplatku na bydlení. Úřady práce úzce spolupracují s obcemi a v žádném případě nehrozí, že bude narůstat počet bezdomovců. Zejména v případech, kdy různí podnikatelé s chudobou stavějí v obcích proti

vůli starostů a občanů nové ubytovny, a vytvářejí tak vyloučené lokality, nepředpokládám, že bude souhlas s vyplacením doplatku udělen,“ říká ministryně.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR podle jejích slov připraví ve spolupráci se Svazem měst a obcí ČR novelu zákona, tak aby starostové neztratili možnost bránit se podnikatelům s chudobou, kteří často sestěhovávají lidi vytvářejí nová ghetta. Pouze společný postup podle ministryně zaručí, že dávku obdrží ti příjemci, kteří ji skutečně potřebují a budou současně díky sociální práci mít šanci a motivaci svoji životní situaci aktivně řešit.

Doporučení pro pobočky Úřadu práce ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí v této souvislosti vydalo pobočkám Úřadu práce ČR doporučení, aby byl doplatek na bydlení vyplácen v případě, že situace klienta bude vyhodnocena i nadále jako případ hodný zvláštního zřetele. Tento postup lze použít i v případech, kdy obec dosud Úřadu práce ČR nezaslala své stanovisko, ale i v případě, kdy obec zaslala nesouhlasné stanovisko, a podle vyhodnocení Úřadu práce ČR jde o případ hodný zvláštního zřetele.

Nesouhlasná stanoviska obcí k doplatku na bydlení

Podle údajů Úřadu práce ČR bylo k 22. červnu 2015 vydáno 952 nesouhlasných stanovisek k doplatku na bydlení ze stran obcí. Nejvíce nesouhlasných rozhodnutí zaznamenali pracovníci Úřadu práce ČR v Moravskoslezském kraji (443) a ve středních Čechách (139), v ostatních krajích bylo nesouhlasných stanovisek řádově méně, například na Vysočině a v Praze nebylo ani jedno.



V Jihlavě poskytuje Úřad práce ČR většinu služeb na jednom místě

Nové a moderní prostory pro klienty i zaměstnance Krajské pobočky a Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Jihlavě, většinu služeb na jednom místě, bezbariérový vstup a mnohem lepší dostupnost. To vše nabízí nová administrativní budova, která veřejnosti slouží od pondělí 22. června na adrese Brtnická 21 (budova B). Do nových prostor se přestěhovala oddělení zprostředkování a oddělení evidence a podpor v nezaměstnanosti. Vzhledem k tomu, že na stejné adrese v budově A sídlí úřad dlouhodobě, budou tak na jednom místě klientům k dispozici stěžejní agendy Úřadu práce ČR – tedy zaměstnanost i nepojistné sociální dávky. O týden později se do uvolněných prostor ve staré budově A přestěhovali zaměstnanci, kteří mají na starost dávky pomoci v hmotné nouzi a dávky pro osoby se zdravotním postižením. Pracoviště státní sociální podpory zůstává na původní adrese (Tolstého 15) beze změny. „Díky soustředění



Novou administrativní budovu Úřadu práce ČR najdete v Jihlavě v ulici Brtnická 21 (budova B).

FOTO: ARCHIV ÚŘADU PRÁCE ČR

většiny odborných agend na jednom místě ušetří Úřad práce ČR ročně jen za nájemné 466 tis. korun. Bonusem navíc je, že můžeme našim klientům nabídnout mnohem komfortnější prostory a také úřad bude fungovat mnohem efektivněji,“ vyzdvihuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Jihlavě Jiří Hrdlička.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR



Navštivte s dětmi prezentaci technického vzdělávání!

V Kladně se 18. září (od 10 do 18 hod.) a 19. září (od 9 do 12 hod.) koná Prezentace technického vzdělávání v kladenském regionu, a to v prostorách SOŠ a SOU U Hvězdy. Akce je určena zákum končícím základní školu a jejich rodičům. Na ní se můžete seznámit s možnostmi dalšího, perspektivního vzdělávání dětí a jejich následného uplatnění na pracovním trhu. Přípravou budou ukázky výuky středních odborných škol a také besedy pro rodiče, na nichž budou k dispozici pro zodpovězení případných dotazů zástupci škol, zaměstnavatelů a také Úřadu práce ČR.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Absolventi na trhu práce: Kudy vede cesta k zaměstnání?

V době letních prázdnin stojí mnozí absolventi před další zkouškou dospělosti v podobě hledání práce, kterou může pořádně zkomplikovat chybějící praxe. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR nabízí pomocnou ruku prostřednictvím projektů financovaných z Evropského sociálního fondu.

V Česku bylo loni bez práce 15,9 procenta lidí ve věku 15 až 24 let. „Ačkoliv nezaměstnanost mladých u nás nedosahuje takové výše jako například ve Španělsku či Řecku, je potřeba této skupině lidí pomáhat,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Absolventi se totiž často ocitají v bludném kruhu: Praxe je důležitým kritériem pro získání práce. Jak ale požadovanou praxi získat, když je bez ní zaměstná jen málokdo?

Získat praxi formou stáže

Praxi ve formě stáže pomohou zprostředkovat portály stazepromlade.cz či stazevefirmach.cz. Stáže jsou vhodné pro studenty posledních ročníků středních a vysokých škol. Zájemcům umožní získat praxi

pod dohledem zkušeného mentora, potřebné kontakty i finanční odměnu. Projekt Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2 byl podpořen částkou téměř 190 milionů korun a více se o něm dozvíte v samostatném článku na této straně.

Poradenské a motivační aktivity

Další projekty pak nabízejí mladým poradenské a motivační aktivity nebo rekvalifikaci. Například do projektu Úspěšný start do pracovní kariéry, který cílí na mladé v Moravskoslezském kraji, se zapojily skoro dvě stovky absolventů. „Zaměstnání získalo 93 lidí v nejrůznějších oborech. Výjimkou nejsou ani manažerské pozice ve významných společnostech,“ shrnula projektová manažerka



FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

ka Monika Sedláčková. „Když jsem se posadila tvář v tvář personalistovi, cítila jsem se na jeho otázky dobře připravená a nebyla jsem nervózní,“ popsala studentka Julie Mihailová přínos projektu Na cestě do práce, díky němuž se jí podařilo získat stáž v mezinárodní auditorské firmě.

Podpora

ZAMĚSTNANOSTI MLADÝCH

Podpora mladých bude pokračovat i v budoucnu – prostřednictvím nedávno schváleného Operačního programu Zaměstnanost (OPZ). „Vůbec první výzva pro předkládání

projektů, kterou jsme v rámci OPZ vyhlásili, se týká právě mladých lidí,“ upřesnila ministryně. Cílem výzvy, jejíž alokace činí jednu miliardu korun, je zvýšit zaměstnanost mladých prostřednictvím programu Záruky pro mládež. Dalších 800 milionů korun je vyčleněno na podporu zaměstnanosti lidí ve věku 15–29 let v Ústeckém a Karlovarském kraji.

VÝNAM PRAXE PRO ABSOLVENTY

Jak je praxe důležitá, ukazují výsledky ankety mezi velkými zaměstnavateli. Pro desetinu z nich jsou předchozí zkušenosti zcela zásadní, polovina z nich je považuje za podstatné. „Jakoukoliv iniciativu během studia vnímáme velmi pozitivně a veškeré zkrácené úvazky, brigády, stáže a praxe jsou velkou výhodou. Absolvent se zkušenostmi a základními pracovními návyky je zaměstnavatelem vnímán jako zajímavý kandidát s potenciálem,“ komentovala situaci absolventů na trhu práce Jana Bahníková z oddělení komunikace Škoda Auto, a. s. (12)

FDV

Stáže pro mladé 2 slaví úspěchy. Pomohly najít práci už stovkám absolventů

Spokojenost s projektem a s ním spojeným systémem zprostředkování stáží dokládají zjištění, podle nichž by 94 procent stážistů rádo opětovně absolvovalo nejméně jednu oborovou stáž a stejně tak 99 procent poskytovatelů stáží by chtělo zapojit svou firmu do projektu opakovaně.



FOTO: © EDYTA PAWLOWSKA | DREAMSTIME.COM

Za nejprínosnější považují stážisté možnost učit se od odborníka na konkrétní pozici, čímž získávají tolik požadované praktické dovednosti ve studovaném oboru, a tím vylepšují svůj profesní životopis. „Doufal jsem, že získám nějakou praxi a personalista pak bude vědět, že už zkušenosti mám,“ shrnuje svá očekávání 23letý student, který absolvoval stáž na pozici programátora. Rovněž jako velmi přínosnou uvádějí příležitost „zapracovat se“ u potenciálního zaměstnavatele, navázat pracovní kontakty a v neposlední řadě možnost vyzkoušet si kromě školního režimu také režim pracovní, v rámci něhož si osvojí potřebné pracovní návyky.

Co nejvíce oceňují poskytovatelé stáží?

Poskytovatelé stáží nejvíce oceňují možnost vyzkoušet si potenciálního zaměstnavatele prostřednictvím nezávazné spolupráce a šanci zvýšit díky projektu povědomí o firmě. Jako dal-

ší přínosy uvádějí využití nových, netřpylných nápadů a know-how studentů nebo možnost ověřením si schopnosti svých zaměstnanců mentorovat a vést druhé. Názor na praktickou připravenost stážistů reflektuje vyjádření poskytovatele stáže na pozici personalisty v Jihomoravském kraji: „Se softwarem pracovat neumím, ale přitom je to baví. Jsou hrozně šikovní, teď máme hodně šikovnou stážistku. Praxe jim ale chybí. Stáže jim umožnila se dostat do různých firem a zkusit si tu praktickou část. A opravdu jim to pomáhá při hledání zaměstnání, což je důležité.“ Z dotazníků vyplývá, že bezprostředně po absolvování stáže nabídlo stážistovi další pracovní spolupráci téměř 40 procent poskytovatelů. Potěšující je i informace, že rok po absolvování stáže stále pracuje u svého poskytovatele více než 12 procent stážistů.

V rámci dopadové evaluace se uskutečnilo také několik rozhovorů a fokusních skupin za účelem sběru kvalitativních dat. Veškeré získané podněty, názory a připomínky jsou vyhodnocovány a poslouží ke zlepšení dalších realizovaných projektů Fondu dalšího vzdělávání v této oblasti.

Realizováno bude nejméně 2 700 stáží

Projekt Stáže pro mladé 2 se úspěšně snaží reagovat na nesnadnou situaci absolventů škol na trhu práce a vznikl jako reakce na desetiletou strategii Evropské komise Strategie Evropa 2020. Cílovou skupinou projektu jsou budoucí absolventi, tedy konkrétně studenti prezenčního studia posledního ročníku středních škol a posledních dvou semestrů vyšších odborných a vysokých škol. Realizátorem projektu je Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, jejímž posláním je zvyšování adaptability a flexibility lidských zdrojů na trhu práce prostřednictvím dalšího profesního vzdělávání občanů. V rámci projektu bude realizováno nejméně 2 700 pracovních stáží. V současnosti se realizační tým projektu musí vyrovnávat s enormním zájmem ze strany potenciálních stážistů i poskytovatelů. Projekt Stáže pro mladé 2 je financován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu. Rozpočet projektu je 222 199 228,20 Kč a jeho realizace probíhá od 1. 3. 2014 do 30. 11. 2015.

ZDROJE DAT: VÝZKUM DOPADOVÉ EVALUACE

PROJEKTU STÁŽE PRO MLADÉ, TERMÍN SBĚRU DAT:

ZÁŘÍ 2014–KVĚTEN 2015, POČET RESPONDENTŮ:

1 970, METODA DOTAZOVÁNÍ: CATI,

REALIZÁTOR: FOND DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ.



Trh dává šanci absolventům v různých oborech

Česká ekonomika od začátku letošního roku nabírá dech. S rostoucími zakázkami stoupá i potřeba firem přijímat nové zaměstnance a společnosti hledají nové pracovníky také v řadách absolventů středních a vysokých škol. Souhrnné statistiky pracovního portálu Profesia.cz, které analyzují absolventské nabídky práce, potvrzují obecně známou zkušenost: Šance získat práci narůstá s úrovní kvalifikace. Největší naděje na získání zaměstnání mají ti, kteří se domluví anglicky, a ti, jež hledají práci na plný úvazek. Oblasti, v nichž se vyskytuje nejvíce nabídek

pro absolventy, jsou výroba, obchod, administrativa, energetika, strojírenství a informační technologie. Nejméně pozic určených absolventům jsou v oborových kategoriích právo,

žurnalistika, překladatelství nebo farmaceutický průmysl. Důvodem je samozřejmě to, že pro výkon povolání v těchto oborech je požadována praxe. (13)

Obory s nejvyšší poptávkou po absolventech

- Výroba
- Obchod
- Administrativa
- Elektrotechnika a energetika
- Strojírenství
- Informační technologie

ZDROJ: PROFESIA.CZ

ČSSZ

Po ukončení studia nemusíte platit pojistné na sociální zabezpečení až do zahájení výdělečné činnosti

Řada absolventů, kteří ukončili studium, se zajímá, zda musejí hned začít odvádět pojistné na sociální zabezpečení. Ti, kteří po skončení studia nezačnou pracovat nebo se zaregistrují na Úřadu práce ČR, povinnost platit pojistné na důchodové pojištění nemají.

Až když absolventi nastoupí do zaměstnání, začne za ně pojistné odvádět jejich zaměstnavatel. Pokud se rozhodnou podnikat, informuje je o jejich povinnostech týkajících se placení pojistného příslušná okresní správa sociálního zabezpečení (OSSZ), u níž se k samostatné výdělečné činnosti přihlásili.

Z ABSOLVENTA ZAMĚSTNANCEM

Absolventi, kteří po skončení studia nastoupí do zaměstnání, mají povinnost platit pojistné na sociální pojištění, pokud jejich zaměstnání zakládá účast na nemocenském pojištění. To je v případě, že se zaměstnavatelem mají uzavřenou pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti s příjmem alespoň 2 500 Kč měsíčně. Pojistné se hradí i tehdy, pokud pracují na základě dohody o provedení práce a je jim v kalendářním měsíci zúčtována odměna u jednoho zaměstnavatele nad 10 000 Kč. Odvádět pojistné za zaměstnance je v těchto případech povinností zaměstnavatele.

Z ABSOLVENTA PODNIKATELEM

Pokud se absolvent rozhodne podnikat, tj. stát se osobou samostatně výdělečně činnou (OSVČ), musí zahájení samostatné výdělečné činnosti oznámit na předepsaném tiskopisu příslušné OSSZ podle svého trvalého bydliště (může tak učinit i prostřednictvím živnostenského úřadu). OSVČ, která vykonává hlavní samostatnou výdělečnou činnost, má vždy povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Minimální záloha na pojistné činí 1 943 Kč měsíčně. Účast OSVČ na nemocenském pojištění je dobrovolná a vzniká podáním přihlášky, opět za použití

předepsaného tiskopisu. Pojistné na důchodové a nemocenské pojištění odvádí OSVČ sama na účet OSSZ. Konkrétní informace o výši a způsobu placení pojistného podají OSVČ pracovníci příslušné OSSZ.

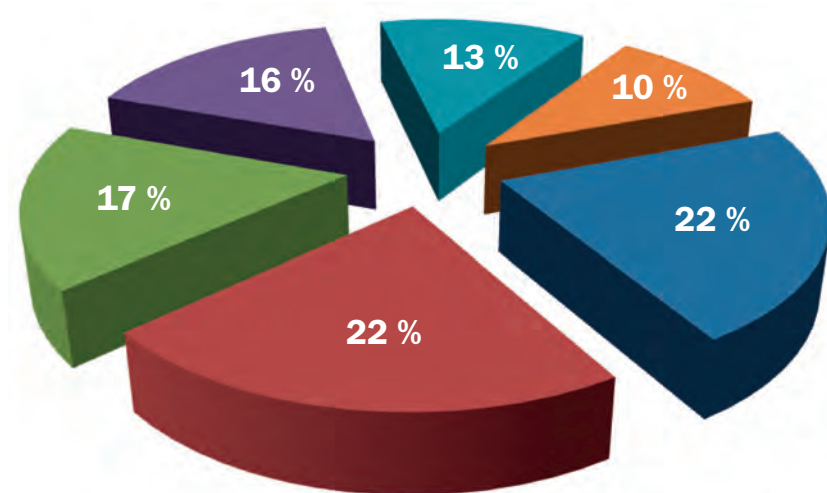
Pojistné a podnikání při studiu

Student, který nedosáhl věku 26 let a při studiu podniká, může být považován za nezaopatřené dítě. To je důvod pro výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti. Při výkonu vedlejší výdělečné činnosti se hradí pojistné na důchodové pojištění pouze, pokud se k němu OSVČ sama přihlásí, nebo v případě, kdy daňový základ ze samostatné výdělečné činnosti dosáhne výše zakládající povinnou účast na tomto pojištění. Rozhodná částka zakládající povinnou účast na pojištění v roce 2015 činí 63 865 Kč s odečtením částky 5 323 Kč za každý kalendářní měsíc, v němž nebyla vedlejší činnost vykonávána.

Dobrovolné důchodové pojištění

Doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole se od 1. 1. 2010 již nezapočítává do doby pojištění pro důchod. Studentům, kteří při studiu pracují, se doba výdělečné činnosti pro důchod započítá, pokud zakládá účast na pojištění. Studenti starší 18 let nebo absolventi, kteří nevykonávají výdělečnou činnost, si mohou účast na důchodovém pojištění zajistit prostřednictvím dobrovolného důchodového pojištění. Přihláška k němu se podává na OSSZ podle místa bydliště a minimální pojistné hrazené v roce 2015 činí 1 863 Kč měsíčně.

ZDROJ: ČSSZ



ZDROJ: PROFESIA.CZ

Rozhovor

Svatava Škantová: Sociální podnikání potřebuje vnitřně silné a odhodlané osobnosti

O proměnách sociálního podnikání v Česku jsme si povídali se Svatařou Škantovou, která se tomuto tématu věnuje na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR už sedm let. Hodnotí dobíhající programové období 2007–2013 a nastiňuje, jak budou nastaveny výzvy nové, jež se vyhlásí letos v srpnu.



Mgr. Svatařa Škantová pracuje na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR jako vedoucí Oddělení projektů sociálního podnikání.

V předchozím období jste měla na starosti podporu sociálního podnikání v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Jak roky 2007–2013 hodnotíte? Co se povedlo a jakým výzvám jste čelili?

Při pohledu zpět musím konstatovat, že resort vykázal značnou odvalu, když se jako první odhodlal k masivní podpoře sociálního podnikání. S podporou jsme začínali v době, kdy

téma prosazovala jen hrstka lidí pracujících pod TESSEA a sociálních podniků nebylo mnoho, o to větší míra zaujetí provázela nastavení podpory. Z počátku jsme se potýkali s nízkým zájmem ze strany veřejnosti, to se ale postupně měnilo. Dnes je jasné, že téma veřejnost oslovilo a má potenciál se vyvíjet. Podpora směřovala ke vzniku tzv. integračních sociálních podniků, kterých díky naší podpoře vzniklo přes sto dvacet. Uvědomovali jsme si však, že kvantita není rozhodujícím faktorem, že poskytovaná podpora vytváří i sociálně-podnikatelskou kulturu v ČR a demonstruje stav sociálního podnikání. S tímto vědomím vstupujeme i do dalšího programového období, které je pro mě osobně ve znamení důrazu na kvalitu, udržitelnost a realističnost podnikatelských záměrů.

Jak by se povědomost o sociálním podnikání mezi lidmi v Česku dala zvýšit?

Z pohledu společnosti není sociální podnikání mainstreamové téma a ideově spadá pod alternativní ekonomii. Nelze proto očekávat, že bude většinovou společností masově přijímáno. Aby člověk téma akceptoval, musí sám projít myšlenkovou proměnou a začít dělat věci jinak, což je často běh na dlouhou trať. Je pro mě ale pozitivním zjištěním, že takových lidí potkávám stále více. Domnívám se, že sociální podnikání potřebuje čas, a nejsem zastávkyní

masivních kampaní. Sociální podnikání potřebuje vnitřně silné, odhodlané a motivované osobnosti. Díky podpoře se podařilo objevit řadu talentů – sociálních podnikatelů a podnikatelek, kteří se nebáli realizovat svoje poslání.

Dosavadní podpořené sociální podniky se zaměřovaly z velké většiny na zaměstnávání znevýhodněných osob a sociální inkluzi vyloučených. Jaké budou cílové skupiny v nových výzvách Operačního programu Zaměstnanost od letošního srpna?

V tomto trendu budeme pokračovat, tzn. kromě podpory zdravotně znevýhodněných se budeme zaměřovat i na osoby se znevýhodněním sociálním. Konkrétně to budou osoby dlouhodobě nezaměstnané, osoby opouštějící ústavní zařízení a vězňové. Tento výčet navíc kopíruje nejvíce frekventované cílové skupiny používané v dobíhajícím programovém období. Sociální podnikatelé tak prokázali, že osoby z těchto cílových skupin jsou pro tento typ podnikání vhodné. V tomto kontextu je si třeba uvědomit, že při nesprávné volbě cílové skupiny může být – z důvodu např. enormní fluktuace – sociální podnikání ohroženo. Ne každý znevýhodněný člověk je vhodný pro zaměstnání v sociálním podniku – někteří lidé potřebují projít např. sociálními službami.

Jaké typy organizací budou moci o dotace žádat?

Nově to budou jen OSVČ, obchodní korporace včetně družstev.

Je známo, že fandíte společensky prospěšné ekonomice

v širším pojetí, než je integrace znevýhodněných lidí. Jaké další aktivity kromě sociální inkluze mohou tedy podle vás být považovány za sociální podnikání? A budou finančně podpořeny?

V novém programovém období plánujeme kromě integračních sociálních podniků podpořit i ekologické sociální podniky. Jsou to podniky, jejichž společensky prospěšné cíle přispívají k ochraně životního prostředí, akcentují např. podporu biodiverzity. Většinou bývají orientovány lokálně. Tyto podniky budou podporovány prostřednictvím místních akčních skupin, protože se domníváme, že znalost regionu je pro takový typ podniků klíčová. Je to další velká výzva, před kterou stojíme, analogická té před sedmi lety.

Co dalšího kromě sociální inkluze a šetrnosti k životnímu prostředí považujete na sociálním podnikání za důležité?

Ekonomická lokalizace, tzn. místní produkce pro místní spotřebu, je jedním z podstatných rysů sociálního podnikání, ačkoli nyní stojí ve stínu. Věřím však v potenciál této myšlenky a uplatnění v regionech. Důležité je nebát se hledat ekonomické alternativy, prezentovat je jako příklady dobré praxe a motivovat k následování, a to i prostřednictvím veřejných zdrojů. Často se stává, že veřejné zdroje podporují ustálené typy projektů nebo aktivit, které fungují jen v projektovém světě. Proto i v podpoře sociálního podnikání stále hledáme nové cesty. Dokážu si představit, že v budoucnosti vydefinujeme a nasměrujeme podporu do výhradně lokálně orientovaných podniků.

MARKÉTA VINKELHOFFEROVÁ

Událost

Na Tátafest v Praze dorazily na tři tisíce návštěvníků



FOTO: ARCHIV LIGY OTEVŘENÝCH MUŽŮ

U příležitosti Dne otců se v Praze i jinde v regionech konal 21. června neformální happening Tátafest. Jen v pražské Stromovce ho navštívilo kolem tří tisíc lidí. Devátému ročníku Tátafestu udělila záštitu ministryně Michaela Marksová. „Vážím si mužů, jež se nebojí rozdělit si péči o děti s partnerkou rovným dílem, i těch, kteří se rozhodnou stát se pěstouny, náhradními otci nebo tzv. patrony. Na podporu otců navrhujeme zavést tzv. otcovské – volno po narození dítěte v období šestinedělí, které by bylo hrazeno z nemocenského pojištění,“ uvedla ministryně. Den otců je svátek, který pochází z USA a slaví se od roku 1910 vždy třetí neděle v červnu. (12)

Nebudme lhostejní k pracovnímu vykořisťování

Můžete to být právě Vy, kdo zachrání příští oběť pracovního vykořisťování

Pod heslem **INFORMOVANÁ MIGRACE = BEZPEČNÁ MIGRACE** upozorňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí na rizika pracovního vykořisťování občanů Bulharska. Pracovníci z Bulharska přicházejí po vstupu do EU do ČR v narůstajících počtech. Informační kampaň je součástí projektu **Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování EU občanů**, který je z prostředků Evropského sociálního fondu realizován ve spolupráci s partnery z Bulharska a Rakouska. Kampaň zohledňuje výsledky výzkumu informovanosti občanů Bulharska zpracovaného organizací La Strada. Více o projektu, výzkumu a informační kampani na:

portal.mpsv.cz/sz | www.suip.cz | scps.diakonie.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

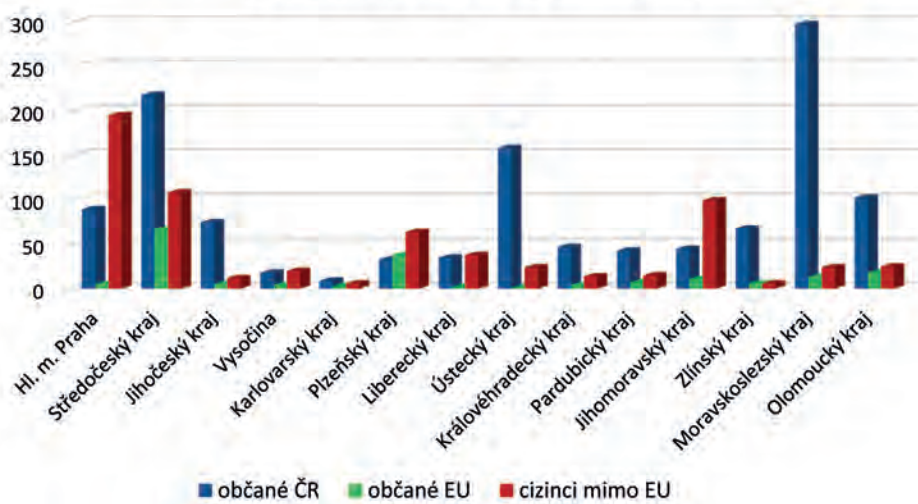
PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

INSPEKCE PRÁCE

Jak dopadly kontroly nelegálního zaměstnávání v loňském roce?

V roce 2014 uskutečnili inspektoři Státního úřadu inspekce práce přes 15 tisíc kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání a zjistili více než dva tisíce nelegálně pracujících osob.

Počty nelegálně zaměstnaných osob zjištěných kontrolami v jednotlivých krajích ČR za rok 2014



PORADENSTVÍ PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Od začátku října 2013 Úřad práce ČR, partner projektu, realizuje klíčovou aktivitu zaměřenou na prevenci nelegálního zaměstnávání mezi uchazeči o zaměstnání. V rámci této aktivity poskytují intenzivní poradenství, jehož cílem je znesnadnit nelegální zaměstnávání, preventivně působit v této oblasti a zlepšit uplatnitelnost uchazečů na trhu práce. Při skupinovém poradenství jsou uchazeči o zaměstnání vzděláváni formou krátkých seminářů v oblasti finančně-právní, pracovněprávní, sociálněprávní a společenské.

Při individuálním poradenství poradci nelegálního zaměstnávání pomáhají uchazečům o zaměstnání v identifikaci možného pracovního uplatnění, řeší s nimi jejich aktuální situaci, proaktivně jim pomáhají najít si vhodné uplatnění na trhu práce.

Loni se do realizace této aktivity zapojily všechny kraje ČR a bylo do ní zařazeno 26 060 uchazečů o zaměstnání. Aktivita přinesla pozitivní výsledky nejen v osvětové činnosti v oblasti prevence nelegálního zaměstnávání, ale měla svůj přínos i v oblasti uplatňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na trhu práce (42 procent efektivitu práce s rizikovou skupinou a téměř 4 000 umístěných uchazečů o zaměstnání na trhu práce). Z takto umístěných uchazečů o zaměstnání si novou práci udrželo po dobu nejméně dvou měsíců 90,5 procenta účastníků aktivity.

Ing. MICHAL KUBÍK, PROJEKTOVÝ MANAŽER
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

EU-OSHA

Na evropských pracovištích hrozí nejvíce psychosociální rizika a nemoci pohybového aparátu

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) představila 23. června Evropskému parlamentu v Bruselu hlavní zjištění druhého evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER-2).



Výsledky průzkumu ESENER-2, v jehož rámci byly shromážděny odpovědi z téměř 50 000 pracovišť ve 36 zemích, včetně všech 28 členských států EU, poskytují podrobný přehled o řízení rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) na evropských pracovištích.

prostor ke zlepšení," uvedl poslanec Evropského parlamentu Ole Christensen, který je zpravodajem Evropského parlamentu pro strategický rámec EU pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na období 2014–2020.

NEJČASTĚJÍ RIZIKOVÉ FAKTORY

Nejvíce uváděným rizikovým faktorem je nutnost jednat s problémovými zákazníky, pacienty, žáky a podobně (58 procent podniků v zemích EU28), což je částečně odrazem pokračujícího růstu odvětví služeb. Ve všech oborech činnosti jsou velmi často uváděny rizikové faktory vedoucí ke vzniku poruch pohybového aparátu, jako například únavné nebo bolestivé pozice a opakované pohyby rukou nebo paží. Výsledky ukazují, že 76 procent podniků v zemích EU28 činí pravidelná hodnocení rizik a 90 procent z nich je považuje za užitečný způsob řízení BOZP. Mezi jednotlivými státy panují významné rozdíly v procentu firem, které činí hodnocení rizik prostřednictvím interních zaměstnanců, a podniků, jež využívají externí poskytovatele. Využívání interních zaměstnanců se pohybuje od 76 procent v Dánsku po sedm procent ve Slovinsku.

ZDROJ: EU-OSHA

PŘÍNOS PRŮZKUMU ESENER-2

Cílem průzkumu ESENER-2 bylo zjistit, jak se ochrana zdraví a bezpečnost – a zejména nová a vznikající rizika, jako jsou ta psychosociální – ve skutečnosti praktikuje a řídí v organizacích všech velikostí včetně mikropodniků s pěti až deseti zaměstnanci. Otázky průzkumu byly položeny pracovníkovi, který je v organizaci nejlépe informovaný o BOZP. Respondenti určovali hlavní rizikové faktory ve firmě a popisovali, jak je řídí. A co je důležité, rovněž uvádějí důvody, proč rizika řídí, a hlavní problémy, které jim brání hodnotit rizika na pracovišti. „Průzkum ESENER-2 poskytuje komplexní obrázek o řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na evropských pracovištích v praxi. Výsledky mají velký význam pro politiky na úrovni členských států i EU, jelikož jasně dokládají, že v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci existuje velký

Kontroly provádělo na celém území ČR 200 inspektorů začleněných do 14 krajských útvarů, kteří pro kontrolní činnost využívali 80 mobilních kanceláří. Zkontrolovali 15 642 zaměstnavatelů (7 504 právnických osob, 8 138 podnikajících fyzických osob) a zjistili u nich 9 637 nedostatků jak z oblasti dodržování povinností stanovených zákonem o zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání), tak z oblasti základních institutů pracovních vztahů a podmínek a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Nelegální zaměstnávání bylo zjištěno u 1 118 kontrol. U těchto zaměstnavatelů odhalily kontroly nelegální zaměstnávání 1 238 občanů ČR, 184 občanů ostatních zemí Evropské unie a 650 cizinců – státních příslušníků ze zemí mimo Evropskou unii, tedy celkem 2 072 nelegálně pracujících osob.

Projekt pomůže zefektivnit kontroly

Od druhé poloviny roku 2011 realizuje Státní úřad práce projekt, jehož hlavním cílem je připravit

a uvést do praxe soubor metodických, organizačních a provozních opatření, která mají omezit nelegální zaměstnávání a zefektivnit výkon kontrol. Projekt s názvem Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR (reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013) je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu. Partneři projektu jsou Úřad práce České republiky a Česká správa sociálního zabezpečení.

Nedílnou součástí projektu jsou i aktivity orientované na osvětu a prevenci v oblasti nelegálního zaměstnávání a pracovních podmínek, jakož i příslušných předpisů. Na každém pracovišti Státního úřadu inspekce práce v rámci bývalých okresů je inspektoři poskytováno základní poradenství v oblasti pracovněprávních podmínek.



Některé důležité údaje (platnost k 1. červenci 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	<i>částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	<i>částka existenčního minima</i>	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	55,00 Kč/hod. 9 200 Kč/měs.
	2. skupina prací:	60,70 Kč/hod. 10 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	67,00 Kč/hod. 11 200 Kč/měs.
	4. skupina prací:	74,00 Kč/hod. 12 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	81,70 Kč/hod. 13 700 Kč/měs.
	6. skupina prací:	90,20 Kč/hod. 15 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	99,60 Kč/hod. 16 700 Kč/měs.
	8. skupina prací:	110,00 Kč/hod. 18 400 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5–12 hod. 69 Kč–82 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195 ¹⁾ Kč
	<i>náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):</i>	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopřevodná vozidla a trikolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	<i>průměrné ceny PH:</i>	benzin 95 oktanů 35,90 Kč; benzin 98 oktanů 38,30 Kč; motorová nafta 36,10 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 80 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). <i>Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že:</i> z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 80 %; z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %; k částce nad 465,85 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2015	<i>Sazby pojistného z vyměňovacího základu:</i>	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účastí na důchodovém spoření)
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účastí na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: <i>Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.</i>	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte	
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾	průměr za rok 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, květen 2015: 6,4 % červen 2015: 6,1 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 6. 2015	celkem:	451 395
	z toho:	235 111 žen
		58 552 osob se zdravotním postižením
		18 142 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 6. 2015	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	96 983
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 6. 2015:	4,7
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sóló) celkem ²⁾	březen 2015:	11 307 Kč
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	<i>nové hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2014) ***:</i>	45 058
	<i>smrtelné úrazy (rok 2014) ****:</i>	116
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v r. 2014: 44 301	
	celkem:	376 406 471
	starobní	305 668 390
	invalidní pro invaliditu I. stupně	11 682 796
	invalidní pro invaliditu II. stupně	5 607 753
	invalidní pro invaliditu III. stupně	26 062 183
	vdovský	21 730 789
	vdovecký	2 553 189
	sirotčí	3 101 372
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ***	2013: celkem v národním hospodářství 25 035 Kč, PS 24 986 Kč, NS 25 255 Kč podnikatelská sféra (PS) 2014: celkem v národním hospodářství 25 607 Kč, PS 25 546 Kč, NS 25 879 Kč 1. čtvrtletí 2015: celkem v národním hospodářství 25 306, PS 25 411, NS 24 835	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2015	absolutní údaje	relativní údaje
	sňatky	3 309 1,3
	rozvody	5 977 2,3
	živé narození	26 317 10,1
	zemřelí	31 236 12,0
	celkový přírůstek	-457 -0,2
	střední stav obyvat.	10 537 757 x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	1. čtvrtletí 2014 4 455 115 4. čtvrtletí 2014 4 563 958 1. čtvrtletí 2015 4 514 891 1. čtvrtletí 2014 961 752
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2014 981 616 1. čtvrtletí 2015 961 484 1. čtvrtletí 2014 671 379 4. čtvrtletí 2014 683 583 1. čtvrtletí 2015 661 510
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Chystáte se za prací do zahraničí? Na pár věcí před odjezdem nezapomeňte

Pracovat v zahraničí nebylo nikdy snadnější. Díky právu na volný pohyb osob si můžete najít zaměstnání ve kterémkoliv evropském státě i bez pracovního povolení. Před odjezdem byste však měli učinit několik nezbytných kroků.

Před odjezdem z České republiky nezapomeňte kontaktovat svou zdravotní pojišťovnu. V případě, že pobíráte některou z dávek (např. podporu v nezaměstnanosti nebo rodičovský příspěvek), také Úřad práce ČR. Pracovní poměr je totiž vždy navázaný na odvody zdravotního a sociálního pojištění. Systémy pojištění se v každé členské zemi liší a řídí se předpisy státu, v němž pracujete a platíte odvody do tamního systému. Ty také určují váš nárok na čerpání zdravotní péče či dávek. Výjimkou jsou vyslaní pracovníci, osoby zaměstnané v jednom členském státě a podnikající v jiném členském státě a tzv. pendleři (tj. pracovníci, kteří žijí v jednom členském státě a za prací pravidelně dojíždějí do jiného členského státu), u těch výše uvedené pravidlo neplatí.

VEZMĚTE SI DOKLADY O VZDĚLÁNÍ

S sebou do zahraničí si vezměte také doklady o vzdělání a kvalifikaci, jako jsou diplomy, doklady o odborné způsobilosti či jazykové certifikáty. Obecně platí, že pokud jste odborníkem v jedné evropské zemi, jste jim

i v jiné. V některých případech je však nutné zažádat si o uznání své odborné kvalifikace odpovědnou institucí cílové země. Například vysoké školy již vydávají spolu s diplomem také dodatek k diplomu v cizím jazyce. V něm jsou informace o typu a úrovni kvalifikace, obsahu absolvovaného studia i českém vzdělávacím systému.

NAJDETE SI UBYTOVÁNÍ, PROCVIČTE SI CIZÍ JAZYK

O možnostech ubytování a nákladech na bydlení byste se měli informovat ještě před svým odjezdem. Důležitým předpokladem pro práci v zahraničí je znalost jazyka země alespoň na komunikační úrovni. Předjedete tak možným nedorozuměním při uzavírání pracovní smlouvy, komunikaci s ubytovatelem, pojišťovnou a dalšími institucemi.

HLEDEJTE PRÁCI AKTIVNĚ

Volná pracovní místa můžete prohledávat v celoevropské databázi na evropském portále www.eures.europa.eu a českém portále www.eures.cz/prace.

Šance na uplatnění se odvíjí od poptávky po konkrétních profesích v dané zemi a vaší kvalifikaci na trhu práce.

Co si vzít s sebou?

Pokud jste učinili všechny předešlé kroky, nezbyvá, než se sbalit a vyrazit. S sebou byste si rozhodně neměli zapomenout vzít:

- občanský průkaz, cestovní pas, rodný list,
- průkaz zdravotního pojištění,
- doklady o vzdělání a kvalifikaci (jazykové zkoušky, dokumenty o odborné způsobilosti),
- řidičský průkaz (platí ve všech členských státech EU, pozor na možná pravidla týkající se doby platnosti průkazu),
- bankovní informace.

OHLESTE SVŮJ POBYT V ZEMI

Pro tříměsíční pobyt v jiné evropské zemi vám postačí cestovní pas nebo občanský průkaz. Zůstanete-li však déle, je třeba nahlásit se na příslušném městském úřadě. Ten by vám obratem měl vydat osvědčení o registraci. Pro práci v evropských zemích nepotřebujete pracovní povolení. Některé země, jako jsou Dánsko, Nizozemsko či Irsko, však mají zaveden systém takzvané registrace pro účel zaměstnání.

ZALOŽTE SI ZAHRANIČNÍ ÚČET

Požadavky pro otevření účtu v zahraničí jsou různé. Kromě prokázání své identity a adresy, na níž se v dané zemi zdržujete, požadují některé zahraniční banky například příjem doložený výplatní páskou či výpisy z českého účtu. Můžete se také setkat s požadavkem doložení potvrzení o vaší solidnosti z české banky.

NEZAPOMEŇTE NA DANĚ

Zdanění příjmů závisí na místě pobytu v příslušném roce. Pokud pobýváte v České republice alespoň 183 dní v roce, podléhají vaše celosvětové příjmy českému zdanění. Ty musíte také uvést v českém daňovém priznání. Jestliže však žijete a vydělá-



FOTO: © ELENA EUSSEVA / DREAMSTIME.COM

váte v jiném státě, budete své příjmy danit tam. Pro podrobnější informace se neváhejte obrátit na příslušný finanční úřad.

ZDROJ: EURES ČR

Užitečné odkazy:

- Informace o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých evropských zemích najdete na www.eures.cz/podminky.
- Praktického průvodce o předpisech EU v oblasti sociálního zabezpečení a Příručku pro migrující osoby si můžete stáhnout z webu České správy sociálního zabezpečení na adrese www.cssz.cz (Evropská unie).
- Mezinárodní databáze regulovaných povolání, tedy povolání, pro jejichž výkon jsou právními předpisy členského státu EU předepsány určité požadavky, naleznete na www.msmt.cz (EU a zahraničí – Uznávání kvalifikací a vzdělání v EU – Uznávání kvalifikací – Databáze regulovaných povolání).
- Až se budete vracet zpět do České republiky, přečtěte si na www.eures.cz/navrat, co všechno byste si měli ze zahraničí přivést.

Evropská komise hledá způsoby, jak zlepšit sociální politiku EU

V červnu jednala Evropská komise o tom, jak v Evropě co nejlépe řešit problémy týkající se zaměstnanosti a sociální oblasti. Výsledky jednání se promítnou do pracovního programu komise na zbývající část jejího mandátu.

Poprvé od počátku krize se očekává, že ekonomiky všech členských států opět porostou. Přestože se Evropa vymaňuje z krize a tvorba pracovních míst v poslední době vzrostla, bude ještě nějaký čas trvat, než se zlepšení na trhu práce a ve společnosti plně projeví. Krize ještě více vzdálila EU od dosažení cílů Strategie Evropa 2020 v oblasti zaměstnanosti a chudoby. Chudobou nebo sociálním vyloučením je ohrožen přibližně každý čtvrtý občan EU (24,5 procenta). „Ačkoli v EU dochází k oživení růstu, stále je zde velmi mnoho lidí bez práce a nacházejí se v tíživé životní situaci. Naše reakce si vyžaduje kombinaci politik, které posílí hospodářství a současně zlepší sociální podmínky. Děláme revizi koordinace hospodářské politiky v celé EU, aby se více pamatovalo na sociální aspekty, a to při plném zapojení sociálních partnerů do utváření reform. Rovněž podporujeme členské státy, aby co nejlépe využívaly finančních prostředků EU na sociální potřeby, například z Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí,“ uvedl Valdis Dombrovskis, místopředseda Evropské komise pro euro a sociální dialog.

Jak podpořit sociální soudržnost?

Evropská komise už odvedla velký kus práce – od zahájení investičního plánu pro Evropu k řízení růstu a zaměstnanosti až po opětovnou Iniciativu na podporu zaměstnanosti mladých lidí. Přípravuje se několik nových iniciativ uvedených v pracovním programu Evropské komise na rok 2015. K nim patří například doporučení o integraci dlouhodobě nezaměstnaných a balíček opatření týkající se mobility pracovníků sil. Na červnovém jednání Evropské komise se hodnotila hospodářská a sociální situace v EU a také úloha řady politických nástrojů v rukou EU:

- **Lepší koordinace politik:** Od krize došlo k posílení správy ekonomických záležitostí EU a stále se pracuje na jejím zlepšování, a to prostřednictvím lepšího zohled-

ňování cílů týkajících se zaměstnanosti a sociální oblasti. Tento nový přístup se odráží v letošních doporučeních pro jednotlivé země. Součástí reformy hospodářské a měnové unie by měla být také větší konvergence mezi členskými státy, které sdílejí společnou měnu.

- **Posílení účasti sociálních partnerů** na úrovni EU i na vnitrostátní úrovni bude důležité a napomůže utváření reform, které mohou podpořit obnovu. Komise opět zahájila sociální dialog na úrovni EU a podporuje aktivní účast sociálních partnerů na evropském semestru na vnitrostátní úrovni. Rovněž je odhodlána zapojit sociální partnery do širšího spektra politik, například těch, které se týkají prohloubení hospodářské a měnové unie, vytvoření energetické unie, obchodní politiky, provádění Digitální agendy pro Evropu, podpory podnikání a lepšího souladu mezi nabízenými dovednostmi a potřebami trhu práce.
- **Modernizace právních předpisů EU v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí:** Soubor právních předpisů je třeba pravidelně aktualizovat podle toho, jak se vyvíjí hospodářské a společenské výzvy i program Evropské komise pro zlepšování právní úpravy. Velká část právních předpisů EU z oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí pochází z doby vzniku jednotného trhu a nedávných rozšíření. Od té doby jsme byli svědky ohromné technologické změny, větší diverzifikace pracovní síly a nových podnikatelských modelů. Občané očekávají, že se jim během celého života dostane ochrany, aby se s těmito změnami mohli vyrovnat.
- **Finanční nástroje EU:** Na podporu sociální soudržnosti jsou k dispozici značné finanční prostředky, zejména prostřednictvím nástrojů evropských strukturálních a investičních fondů, jako je Evropský sociální fond, které mohou přímo zasahovat proti nezaměstnanosti a chudobě, zlepšovat dovednosti občanů a podporovat vznik pracovních míst.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

Evropská aliance pro učňovskou přípravu nabídne mladým lidem 140 tisíc míst

Více než 40 společností a jiných organizací se 22. června stalo členy Evropské aliance pro učňovskou přípravu, kterou koordinuje Evropská komise, a zavázalo se tak ke zlepšení a rozšíření učňovské přípravy. Tyto společnosti nabídnou mladým učňům a stážistům 140 000 míst.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES / DREAMSTIME.COM

Cílem Evropské komise je posílit nabídku, kvalitu a image učňovského vzdělávání. „Srdečně vítám naše nové partnery, kteří vstoupili do aliance. Pomáhají mladým Evropanům získat kvalitní práci je jednou z mých hlavních priorit. Společně pro mládež vytvoříme nové příležitosti osvojit si dovednosti a získat zkušenosti potřebné na trhu práce. Doufám, že tohoto příkladu budou následovat další společnosti a jiné organizace,“ prohlásila evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová.

K ČEMU SE ZAVÁZALY FIRMY?

Nové závazky byly podepsány v Říze na zasedání ministrů odpovědných za odborné vzdělávání a přípravu, evropských sociálních partnerů a Evropské komise, které proběhlo pod záštitou lotyšského předsednictví Rady EU. Mezi hlavní závazky firem patří:

- Adecco poskytne do roku 2017 odbornou přípravu založenou na práci 5 000 mladých lidí, a to buď v hlavním podniku, nebo v jedné ze svých partnerských společností.
- AXA nabídne do roku 2018 mladým lidem 20 000 pracovních příležitostí, z toho bude 10 000 pracovních poměrů na dobu neurčitou i určitou a 10 000 placečných míst pro učně a stážisty.
- BMW rozšíří odbornou přípravu v mezinárodním měřítku, mimo jiné prostřednictvím uzpůsobených duálních vzdělávacích programů spojujících praxi v Německu se získáním kvalifikace ve Španělsku. BMW ročně přijme 1 500 nových učňů.
- Safran vypracuje programy učňovské přípravy ve svých evropských pobočkách a bude podporovat mezinárodní programy mobility. Safran ročně přijme 2 000 až 3 000 učňů.
- Capita letos nabídne mladým lidem více než 500 míst ve svém roz-

vojovém programu a bude v tomto směru spolupracovat s dalšími velkými zaměstnavateli. V rámci svého rozvojového programu například přijme a vyškolí 400 osob pro státní správu a více než 600 osob pro banky.

- CSR Europe pomůže podnikům, jež jsou součástí této sítě, ve zkvalitňování jejich učňovských systémů a systémů stáží, a nabídne tak do roku 2017 přístup ke kvalitnímu vzdělávání 50 000 mladých lidí.

Evropští sociální partneři učinili nové závazky v oblasti stavebnictví, v chemickém průmyslu, obchodu a odvětví vzdělávání. Pět nových závazků předložily národní odborové svazy učitelů a jeden francouzský odborový svaz v odvětví energetiky. Další klíčové závazky přijaly skotská vláda, Evropské sdružení regionálních a místních orgánů pro celoživotní učení a nadace Bertelsmann (expertní skupina).

I Česko je už členem aliance

Evropská aliance pro učňovskou přípravu zahájila činnost v německém Lipsku 2. července 2013 společným prohlášením předsednictví Rady EU, Evropské komise a evropských sociálních partnerů. Aliance sdružuje veřejné orgány, obchodní a průmyslové komory, řemeslné cechy, podniky, sociální partnery, poskytovatele vzdělávání a odborné přípravy, zástupce regionů, mládežnických a neziskových organizací, expertní skupiny a výzkumné ústavy. Jejím cílem je podporovat systémy učňovské přípravy a související iniciativy v celé Evropě. Dohromady s Českou republikou a Itálií, které se připojily k alianci 22. června letošního roku, přijalo národní závazky již 26 členských států EU. Aliance také přivítala jako své nejnovější členy Norsko a Švýcarsko (země ESVO) a kandidátské země Albánie, Černou Horu a Turecko. V rámci Evropské aliance pro učňovskou přípravu přijaly společnosti a jiní partneři od roku 2013 již 84 závazků.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU