



FINANCE

Příspěvek na školní obědy pomůže dětem ze sociálně slabých rodin

čtěte na straně 2



RODINA

Přibývá mužů, kteří jsou na tzv. mateřské a čerpají ošetřovné

čtěte na straně 4



K VĚCI

Sociální podniky přinášejí naději, sebeúctu a důvěru v sebe i společnost

čtěte na straně 5

Slovo MINISTRYNĚ

Vážené čtenářky a čtenáři, na konci května evidoval Úřad práce ČR nejméně nezaměstnaných lidí za posledních šest let a přibýlo i volných pracovních míst, dokonce nejvíce za posledních sedm let. Od září do března jsme měli třetí nejvyšší nezaměstnanost mezi zeměmi Evropské unie, nyní jsme pátí. Jeden z limitů, který brání ještě razantnějšímu snížení počtu lidí bez práce, je častý nesoulad kvalifikace lidí hledajících práci s požadavky, jež od nich zaměstnavatelé očekávají. Velká část problému souvisí samozřejmě s celkovým nastavením našeho vzdělávacího systému, který by měl umět absolventy škol lépe připravit pro jejich uplatnění na trhu práce. Za naše ministerstvo hraje ale důležitou roli možnost rekvalifikací, dalšího vzdělávání dospělých, školení či celoživotního vzdělávání. Na tyto aktivity se nám daří čerpat nemalé prostředky z evropských fondů. A myslím, že pozitivní výsledky jsou vidět.

Další otázkou, na niž se chci nyní v oblasti zaměstnanosti zaměřit, je agenturní zaměstnávání. Již dopředu jsem zdůrazňovala, že cílem není rušení všech agentur. Musíme omezit a regulovat agentury působící často na hraně zákona nebo dokonce za ní. Agentury, které využívají lidi téměř jako otroky. Proto jsme připravili ve spolupráci se solidními agenturami návrh zákona regulujícího tuto oblast. Jedním ze zásadních opatření bude nutnost složení půlmilionové kauce. Ta propadne státu při porušení zákona ze strany agentury a odnětí povolení ke zprostředkování práce. Nebude již umožněno takzvané řetězení smluv na dobu určitou. Bude zavedena větší zodpovědnost zaměstnavatele i za pracovníky přicházející z agentur. Dodržování pravidel musí být samozřejmě přísněji kontrolováno a nesmějí se stávat případy, kdy kmenová a agenturní zaměstnanci dělají stejnou práci, ale pracovní a platové podmínky se značně liší. Návrh zákona je v současné době v připomínkovém řízení. Věřím, že by mohl platit již od začátku příštího roku.

Přeji vám hezký červen

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Rodiče pečující o děti budou platit nižší sociální odvody

První průběžný pilíř důchodového systému by měl nově zvýhodňovat rodiče s dětmi. Návrh na snížení sazby u sociálního pojištění pro rodiče, kteří pracují a zároveň se ve společné domácnosti starají o děti, představila Odborná komise pro důchodovou reformu.

Smyslem opatření je ulehčit finanční zátěž rodin s dětmi v období jejich výchovy, kdy zároveň s rostoucím počtem dětí v rodině dochází k výraznému růstu výdajů a současně ke značnému poklesu příjmů na člena domácnosti. „Vítám konkrétní doporučení Potůčkovy komise, které by mělo pomoci pracujícím rodičům s dětmi. Zlepšení finanční situace rodin s dětmi vnímám jako jednu ze svých hlavních priorit svého působení v úřadě,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Hotový návrh ráda předložím v dohledném termínu k projednání vládě,“ dodala ministryně.

Návrh významně posílí princip zásluhovosti, tedy zohlední se zásluhy

pracujících rodičů na výchově budoucí generace. Opatření zároveň přispěje ke zvýšení celkové srozumitelnosti způsobu financování průběžného systému založeného na principu, že prostřednictvím odvodů platí generace dětí důchody generaci svých rodičů. Stejně jako u daně z příjmů fyzických osob se dítětem rozumí nezaopatřená osoba, žijící v domácnosti rodiče, do věku maximálně 26 let. Z hlediska administrativy diferenciací odvodů pojistného se nijak nezmění současný způsob výpočtu důchodů z vyměřovacíh základů hlášených zaměstnavatelem prostřednictvím evidenčních listů důchodového pojištění, ani se nepromítne do celkové výše důchodů.

Pokračování na straně 2



FOTO: © WAVEBREMEDIA LTD | DREAMTIME.COM

SOUTĚŽ

Kdo získal titul Obec přátelská rodině za rok 2014?

Již sedmým rokem soutěžily obce, města i městské části z celé České republiky o titul Obec přátelská rodině a finanční dotaci na aktivity, které podpoří rodiny. A kdo vyhrál?

Ledčice, Věžnice, Městys Lysice, Kouřim, Třebíč, Jablonec nad Nisou, Olomouc a Děčín – to je osm vítězů soutěže Obec přátelská rodině za minulý rok. Ocenění a šeky s peněžní dotací předala vítězům 26. května ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Podpora rodin je jednou z mých priorit. Jsem ráda, že se každý rok rozšiřují počty starostů a zastupitelů, kteří při práci pro obec myslí také na zlepšení života rodin,“ uvedla ministryně při vyhlášení výsledků soutěže.

VÝZNAM obcí V RODINNÉ POLITICE

Mezi vítězné obce bude rozděleno šest milionů korun ve formě neinvestičních dotací, a to na základě dotační žádosti a podle velikostních kategorií. Z pohledu rodinné politiky patří obce k nejdůležitějším aktérům, neboť až na úrovni obcí je možné poznat důkladně potřeby rodin. Místní představitelé mají přehled o specifických místních podmínkách a disponují širokou škálou

kompetencí, které jim umožňují realizovat řadu proročinných opatření. Opatření by přitom měla klást důraz na vícegenerační pojetí rodiny, a zahrnovat tak nejen potřeby dětí a rodičů, ale také prarodičů.

NA CO OBCE VYUŽIVAJÍ DOTACE?

Vítězové předchozích ročníků peníze využili například na podporu příměstských prázdninových táborů, dovybavení dětských hřišť, zajištění seminářů o rodičovství



a výchově dětí, založení dětských koutků, organizování akcí podporujících mezigenerační solidaritu apod.

Soutěž Obec přátelská rodině vyhlásily Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Stálá komise pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR ve spolupráci s Asociací center pro rodinu, Sítí mateřských center a Svazem měst a obcí České republiky. (12)

Peníze z Evropského sociálního fondu putují správným směrem

Nová publikace vydaná Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR seznamuje s příběhy lidí, kterým změnil život projekty podpořené z Evropského sociálního fondu prostřednictvím operačních programů zaměřených na zaměstnanost.

Může najít práci člověk, kterému je šedesát let nebo ztrácí zrak? Nebo strávil většinu života ve vězení? Jak ukazuje příběh Ludvíka, Mirky nebo Jiřího, možné to je. Publikace s názvem Díky MPSV putují peníze správným směrem obsahuje víc než dvacítka příběhů lidí z celého Česka, kterým účast v projektech financovaných z Evropského sociálního fondu pomohla studovat, najít si práci i úplně změnit život.

„Mít deset procent zraku, to už není sranda. S takovou diagnózou se špatně hledá práce,“ přibližuje svůj příběh 55letý Jiří. Obvolával firmy, ptal se známých, ale bez úspěchu. „Až se z ničeho nic vynořil projekt Pracovní integrace osob se zrakovým postižením. Bylo to jako znamení. Věděl jsem, že musím př-

ležitost čapnout a využít ji,“ říká Jiří. Po absolvování projektu se mu podařilo získat zaměstnání a dnes pracuje jako digitalizátor knih.

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST

Z Evropského sociálního fondu bylo prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost v uplynulých letech realizováno přes pět a půl tisíce projektů a byly podpořeny skoro dva miliony lidí. Nejinak tomu bude i v navazujícím Operačním programu Zaměstnanost.

Více než 60 procent alokace Operačního programu Zaměstnanost, tedy přibližně 43 miliard korun, půjde na podporu zaměstnanosti. Více než čtvrtina alokace programu, tedy

přibližně 19 miliard korun, pak bude směřovat na aktivity věnované sociálnímu začleňování a boji proti chudobě a diskriminaci zejména financováním sociálních služeb. Přibližně dvě procenta prostředků programu půjdou na sociální inovace s cílem jejich tvorby, testování a následného šíření a také na podporu mezinárodní spolupráce. Zhruba šest procent alokace bude vyčleněno pro účely zefektivnění veřejné správy. Zbývající prostředky případnou na technickou pomoc, tedy na řízení celého programu včetně podpory žadatelů a příjemců. Evropská komise schválila Operační program Zaměstnanost 6. května. Došlo tak ke splnění poslední formální překážky pro zahájení čerpání peněz z Evropské unie v programovém období 2014–2020. Díky schválení programu je tedy možné spustit proces vyhlášení výzev pro předkládání projektů. Plán výzev pro letošní rok a další nezbytné informace jsou zveřejněny na webových stránkách www.esfcr.cz. (12)

Ministerstvo ušetřilo téměř 75 milionů korun

V loňském roce uspořilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR na provozních výdajích 74 604 207 Kč. Zatímco v roce 2013 činily celkové provozní výdaje téměř 843 milionů korun, loni to bylo 768 milionů. „Jsem velmi ráda, že se nám podařilo proměnit atmosféru na ministerstvu. Za pravicových vlád TOP 09 a ODS byly zdroje ministerstva často využívány neefektivně a netransparent-

ně. V současnosti se snažíme peníze na provoz chodu úřadu šetřit a využívat je smysluplněji,“ říká ministryně Michaela Marksová.

Resort nejvíce ušetřil na službách telekomunikací a radiokomunikací (přes 19 milionů korun). Na nájemném se v roce 2014 zaplatilo o téměř 18 milionů korun méně než v roce předchozím a úspora u plynu přesáhla 16 milionů korun. (12)

Provozní výdaje Ministerstva práce a sociálních věcí ČR	2013	2014	Úspora 2014/2013
Drobný hmotný dlouhodobý majetek	156 076 753 Kč	154 952 539 Kč	1 124 215 Kč
Teplota	63 419 898 Kč	59 810 959 Kč	3 608 939 Kč
Plyn	64 040 376 Kč	47 590 051 Kč	16 450 325 Kč
Elektrická energie	138 722 491 Kč	124 476 067 Kč	14 246 424 Kč
Služby telekomunikací a radiokomunikací	175 589 220 Kč	156 166 403 Kč	19 422 817 Kč
Služby peněžních ústavů	6 505 851 Kč	4 955 557 Kč	1 550 294 Kč
Nájemné	236 971 856 Kč	219 164 068 Kč	17 807 788 Kč
Neinvestiční transfery mezinár. org.	1 352 138 Kč	958 733 Kč	393 405 Kč
Celková úspora vybraných provozních výdajů	842 678 583 Kč	768 074 377 Kč	74 604 207 Kč

Rodiče pečující o děti budou platit nižší sociální odvody

Pokračování ze strany 1

Zároveň nedojde k významnějším změnám ve sběru dat pro správu sociálního pojištění. Pouze v rámci kontrolního procesu Česká správa sociálního zabezpečení v průměru jednou za tři roky zkontroluje u zaměstnavatele správnost odvodu pojistného. Nemělo by tak dojít k zásadnímu navýšení administrativy.

Navrhovaný způsob řešení:

- Zvýšení základní sazby v rámci pojistných odvodů o jeden procentní bod. Celková výše základní sazby odvodů na důchodové zabezpečení (za zaměstnance i zaměstnavatele) se tak zvedne z 28 procent na 29 procent. Díky uplatnění diferencovaných snížených sazeb pro rodiny s dětmi se celkové daňové zatížení práce nezmění.
- Diferencované sazby odvodů důchodového pojištění se navrhuje ve výši: domácnosti bez dětí 29 procent, domácnosti s jedním dítětem 28 procent, se dvěma dětmi 26,5 procenta, se třemi dětmi 24 procent, se čtyřmi a více dětmi 21,5 procenta. Upravuje se pouze část sazby placená zaměstnancem, na pojistné placené zaměstnavatelem úprava nebude mít vliv. Vyměřovací základ pro výpočet důchodu zůstane v plné výši, a výsledná výše důchodu se tak nezmění. Obdobným způsobem uplatnění diferencí o příslušný počet procentních bodů podle počtu dětí budou diferencované sazby použity pro OSVČ.
- Sníženou sazbu pojistných odvodů za děti vyživované ve společné domácnosti si budou moci uplatnit



FOTO: © WAVEBREAKMEDIA LTD | DREAMSTIME.COM

oba rodiče. Podmínkou pro to, aby si sníženou sazbu současně mohl uplatnit i druhý z rodičů, je, že se jedná o rodiče (včetně osob v obdobném právním postavení) žijící ve společné domácnosti, kteří v této domácnosti vychovávají odpovídající počet nezaopatřených dětí. V případě rodičů majících dítě přidělené soudem do střídavé péče si sníženou sazbu uplatní oba tyto rodiče.

Podmínkou pro to, aby si sníženou sazbu současně mohl uplatnit i druhý z rodičů, je, že se jedná o rodiče (včetně osob v obdobném právním postavení) žijící ve společné domácnosti, kteří v této domácnosti vychovávají odpovídající počet nezaopatřených dětí. V případě rodičů majících dítě přidělené soudem do střídavé péče si sníženou sazbu uplatní oba tyto rodiče.

Navržené sazby důchodového pojištění

Počet dětí ve společné domácnosti	0	1	2	3	4
Sazba důchodového pojištění – zaměstnanec	7,50 %	6,50 %	5,00 %	2,50 %	0,00 %
Sazba důchodového pojištění – zaměstnavatel	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %

Známe statistiku trhu práce v ČR za rok 2014

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vydalo Statistickou ročenku trhu práce v ČR za rok 2014, určenou pracovníkům v oblasti zaměstnanosti, analytikům trhu práce, studentům a dalším pracovníkům, kteří se touto problematikou zabývají.

Pomocí tabulek, grafů či map je v ročence přehledným způsobem zpracován a popsán celkový vývoj trhu práce v České republice v loňském roce. Zahrnuje základní statistické ukazatele a informace z oblasti vývoje evidované nezaměstnanosti, volných pracovních míst, aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a základní struktury nabídky a poptávky na trhu práce. Publikace je rozdělena do tří částí:

1. Časové řady trhu práce v letech 1991–2014,
2. Situace na trhu práce – závěr roku 2014,

3. Regionální statistika trhu práce v ČR v roce 2014.

Ze statistické ročenky se mimo jiné dozvíte, že:

- průměrný podíl nezaměstnaných osob v roce 2014 dosáhl 7,7 procenta a v porovnání s předchozím rokem se nezměnil,
- průměrný počet uchazečů o zaměstnání činil v loňském roce 561,4 tis. a byl o 3,0 tis. nižší než v roce 2013,
- průměrný počet volných míst v roce 2014 byl 48,7 tis., a meziročně tak vzrostl o 9,7 tis.,
- průměrný počet uchazečů o zaměstnání, pobírajících podporu v nezaměstnanosti, se snížil ze 117,9 tis. v roce 2013 na 115,9 tisíc v roce 2014, jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání poklesl ze 20,9 procenta na 20,6 procenta,
- průměrná měsíční výše podpory v nezaměstnanosti klesla z 6 284 Kč v roce 2013 na 5 958 Kč v roce 2014, na konci roku 2014 činila 6 039 Kč, zatímco v prosinci 2013 dosáhla 6 343 Kč,
- v roce 2014 bylo v rámci APZ nově vytvořeno celkem 67131 pracovních míst.

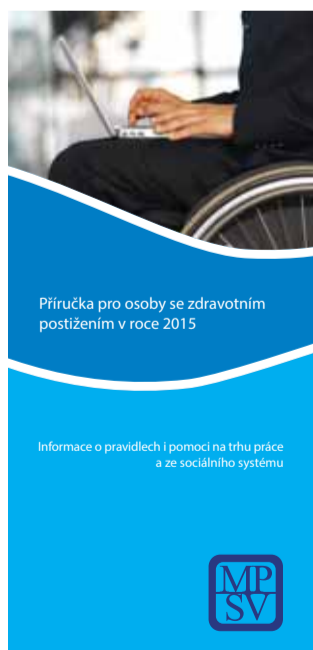
Statistická ročenka trhu práce za rok 2014 vyšla v nákladu 300 kusů a zdarma si lze stáhnout z webových stránek ministerstva na adrese www.mpsv.cz (Média a veřejnost – Publikace MPSV – Rok 2015).

Příručka pro osoby se zdravotním postižením v roce 2015

Z důvodu velkého zájmu z řad odborné i laické veřejnosti se Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR rozhodlo pro vydání aktualizované Příručky pro osoby se zdravotním postižením v roce 2015.

Příručka si klade za cíl usnadnit lidem s handicapem orientaci v mnohdy složitém sociálním systému, a to zejména ve vztahu k posuzování zdravotního stavu či k podmínkám nároku na příspěvek na péči s ohledem na některé dílčí změny v letošním roce. Obsahuje ale také informace o trhu práce či další praktické rady a tipy v sociální oblasti. „Prostřednictvím příručky chceme opět pomoci lidem zorientovat se v sociálním systému, zákonech a paragrafech, které se jich bezprostředně týkají a často jim třeba nerozumějí. Naším cílem je stále zlepšovat komunikaci ministerstva směrem k veřejnosti, a k tomu by měla mimo jiné sloužit i tato příručka,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Publikace přináší odpovědi na řadu důležitých otázek: například kdo a za jakých podmínek má nárok na příspěvek na péči, jaká je jeho výše, kde může o dávky žádat, kdo



o příspěvku rozhoduje, kde se vyplácí, jaké dokumenty a tiskopisy žadatel potřebuje a mnoho dalšího. Dozvíte se i kdy, proč a jak se změnilo posuzování zdravotního stavu u lidí se zdravotním postižením a jak náš resort chrání a podporuje zaměstnávání lidí se zdravotním handicapem. Nechybí zde ani informace o dávkách státní sociální podpory, invalidních důchodech nebo dávkách pomoci v hmotné nouzi. V příručce naleznete také informace o tom, jaké projekty z evropských fondů se v ČR realizují a jak se snaží EU pomáhat zdravotně postiženým.

Publikace, která má 31 stran, vyšla v nákladu 80 tisíc výtisků a je k dispozici ve vestibulech budov Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR a na okresních správních sociálního zabezpečení. Zdarma si ji můžete stáhnout i z webu ministerstva.

Aktuálně

Počet sociálně vyloučených lokalit se za deset let zdvojnásobil

V České republice přibýlo sociálně vyloučených lokalit i lidí, kteří v nich žijí. Může jít až o 115 tisíc lidí soustředěných v 606 lokalitách.

Tato čísla uvádí Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR, kterou pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zpracovala společnost GAC, spol. s r. o. Údaje dokládají, že sociální vyloučení a chudoba jsou jedním z klíčových problémů české společnosti. Analýza přináší aktuální a komplexní informace o vývoji a charakteru sociálního vyloučení od roku 2006 do současnosti. „Výstupy analýzy budou mimo jiné použity pro efektivní a smysluplné čerpání peněz z Operačního programu Zaměstnanost, jehož je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR řídicím orgánem,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Více než čtvrtina celkové alokace programu, tedy přibližně 19 mld. korun, bude směřovat právě na aktivity věnované sociálnímu začleňování a boji proti chudobě a diskriminaci.

Celkem bylo ve 297 městech a obcích identifikováno 606 sociálně vyloučených lokalit (v roce 2006 šlo o 310 lokalit). Jejich počet vzrostl ve všech krajích, v Karlovarském a Moravskoslezském kraji více než trojnásobně. Před deseti lety žilo v těchto lokalitách 60 tisíc až 80 tisíc lidí, nyní lze předpokládat, že se počet osob zvýšil na 95 tisíc až 115 tisíc. Setření také ukázalo, že oproti roku 2006 přibýlo lokalit, kde

Příspěvek na školní obědy pomůže dětem ze sociálně slabých rodin

Velmi rychle přibývá rodičů, kteří nemohou svým dětem platit školní obědy. Nejde přitom jen o rodiny ze sociálně vyloučených lokalit, ale hlavně o matky samoživitelky a otce samoživitele.

Jednou z možností, jak pomoci dětem z chudobou ohrožených rodin, je využití Operačního programu Potravinové a materiální pomoci (OP PMP). Ten je určen pro osoby a domácnosti ohrožené chudobou a sociálním vyloučením. Pomoc je poskytována formou přímé distribuce potravin a základního materiálního zboží konečným příjemcům.

Navrhované opatření OP PMP má za cíl zajistit dětem ze sociálně slabých rodin pravidelnou stravu formou teplého oběda ve školních jídelnách. Způsobitým příjemcem budou děti ve věku od 3 do 15 let, které navštěvují mateřské a základní školy a jejichž zákonní zástupci pobírají pomoc v hmotné nouzi. To bude ověřovat místně příslušné pracoviště Úřadu práce ČR.

ZÁLEŽÍ I NA ZÁJMU KRAJŮ, ŠKOLNÍCH ZAŘÍZENÍ A RODIČŮ

Příjemce dotace (krajský úřad, obec nebo příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních vě-

cí ČR) bude podle návrhu zodpovídat za administraci projektu a úzce spolupracovat se školou či školkou, respektive skupinou škol a školek v konkrétním regionu. Škola identifikuje ve svých podmínkách děti ze sociálně slabých rodin, které nechodí na oběd, jejichž zákonným zástupcům nabídne bezplatnou potravinovou pomoc ve formě úhrady obědů ve školní jídelně. Ověření způsobilosti příjemců by mělo podle návrhu proběhnout na základě komunikace školy s rodiči dítěte, kteří doloží svoji tíživou sociální situaci potvrzením o hmotné nouzi od Úřadu práce ČR.

Celková alokace programu do roku 2020 činí 750 milionů korun. Kolik z této částky bude vyhrazeno na pomoc dětem ohrožených chudobou, bude záviset i na zájmu krajů, školních zařízení a rodičů. Děti v rodinách, které jsou odkázány na dávky hmotné nouze, je v současné době v České republice více než sto tisíc.

(12)

Výročí

V Česku se používá případová sociální práce už 80 let

Případová práce s klientem, jedna z metod sociální práce, se v ČR uplatňuje již 80 let. Výročí připomněla úvodní konference dvoudenního semináře uspořádaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR 19.–20. května v Praze.

Za případovou sociální práci se označuje taková praxe, kdy sociální pracovník vytváří podporu a pomoc na míru jednotlivci nebo rodině. Případem přitom rozumíme celou komplexní situaci, v níž se jednotlivec či rodina ocitli a která vyžaduje odbornou pomoc. „Jsem rád, že o téma historie sociální práce na území Česka a Slovenska je z řad sociálních pracovníků tak velký zájem, kapacitu semináře se nám podařilo naplnit během pár dní. Na konferenci jsme připomenuli metody a techniky, které vznikaly už za první republiky a jsou dodnes platné při výkonu kvalitní sociální práce,“ říká ředitel odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Mgr. David Pospíšil.

U počátku používání této metody individuální práce s klientem stojí jména jako dr. Marie Krakešová, která společně se svým manželem publikovala teorie a metody sociální práce, dr. Marie Macháčová, propagátorka znovuzavedení vysokoškolského vzdělávání v sociální práci v období normalizace. Nesmíme opomenout Marii Nečasovou Poubovou, která spolupracovala s Alicí Masarykovou a Československým červeným křížem, studovala sociální školení v USA a vědecky se zaměřovala na školu, rodinu a děti, a také dr. Miladu Horákovou, působící v Československé straně národně socialistické a v ženském hnutí, jež byla rovněž pracovnící Ústředního sociálního úřadu Hl. m. Prahy a členkou řady sociálních spolků.

(12)

Romové tvoří většinu obyvatel, byt jsou tyto lokality stále v menšině. Zároveň v nich přibýlo seniorů z majoritní populace.

UŽ NEJDE JEN O PROBLÉM MĚST

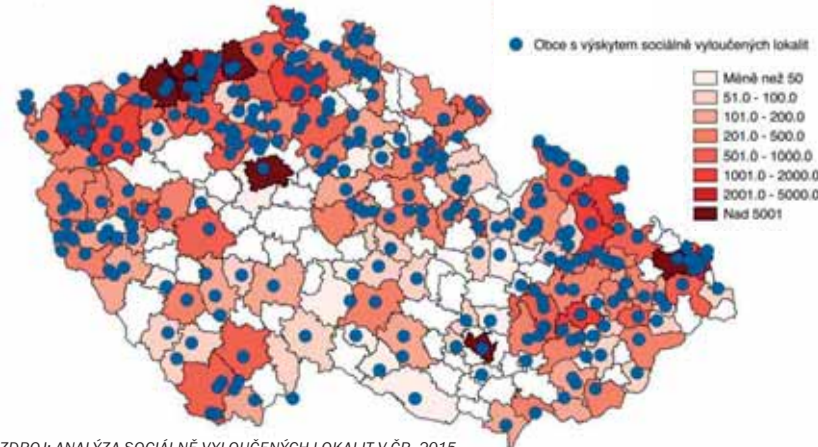
Sociálně vyloučení v Česku přestává mít svůj dominantně městský charakter. Sociálně vyloučení se stále častěji stěhuje nebo jsou stěhováni do odlehlých obcí s málo rozvinutou a málo

funkční infrastrukturou. V odlehlých oblastech či vnitřních periferiích vznikají vyloučené oblasti sice s nižší hustotou, ale s větší celkovou rozlohou než v městských lokalitách.

Zpracování Analýzy sociálně vyloučených lokalit v ČR s rozpočtem 6 715 500 Kč včetně DPH bylo financováno z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Projekt navazuje na Analýzu sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti z roku 2006, kterou rovněž zpracovávalo GAC, spol. s r. o.

(12)

Počet obyvatel sociálně vyloučených lokalit na území obcí s rozšířenou působností v ČR



ZDROJ: ANALÝZA SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH LOKALIT V ČR, 2015

Z REGIONU

Prostupné zaměstnávání v Olomouckém kraji dává lidem z okraje společnosti šanci na nový život

Téměř šest desítek uchazečů o zaměstnání na Jesenicku, Hranicku, Šternbersku a Moravskobrounsku, kteří žijí na okraji společnosti nebo jim hrozí sociální vyloučení, dostalo šanci na plnohodnotnější život díky pilotnímu programu Prostupné zaměstnávání v Olomouckém kraji.

V rámci programu, který se realizuje od března minulého roku, absolvovali vybraní klienti Úřadu práce ČR krátkodobé zaměstnání, získali pracovní návyky, praxi a reference nebo se naučili, jak hospodařit, vyhnout se dluhové pastí či vyřešit nevyhovující bydlení. Na projektu se podílejí Úřad vlády ČR, odbor (Agentura) pro sociální začleňování, Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Olomouci a také sociální pracovníci z neziskových organizací (např. Člověk v tísni, Ecce Homo Šternberk).

PROSTUPNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ MÁ PĚT FÁZÍ

Program má celkem pět fází, během nichž účastníci nejdříve sbírají zkušenosti ve státní či veřejné sféře, aby následně mohli uspět i ve sféře komerční. Při prostupném zaměstnávání projde každý z klientů celkem třemi způsoby zaměstnání. Ty se liší délkou a typem. Tím prvním je aktivizační pracovní příležitost. Jde o krátkodobé zaměstnání (dohodu o provedení práce) v délce tří měsíců, jehož cílem je „nastartovat“ člověka, který je dlouhodobě bez práce, a umožnit mu tak vstup na pracovní trh. Poté přichází na řadu minimálně šest měsíců trvající zaměstnávání v rámci veřejně prospěšných prací a následně až roční pracovní poměr na tzv. společensky účelném pracovním místě. Vzhledem k tomu, že je k úspěšnému průběhu programu nutná i součinnost zaměstnavatelů, přispívá jim Úřad práce ČR v rámci uvedených nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti na mzdy účastníků.

ZÍSKAT ZAMĚSTNÁNÍ V KOMERČNÍ SFÉŘE

Celý proces trvá až 21 měsíců. „Tak dlouhá doba je nutná k tomu, aby účastníci programu obstáli nejprve v „měkkých“ podmínkách zaměstnávání ve veřejném nebo neziskovém sektoru a při tom získali návyky, zkušenosti a reference, které jim umožní dostat a udržet si zaměstnání v komerční sféře. Cílem je připravit klienty tak, aby je zaměstnavatelé přijali v páté fázi natrvalo a bez finanční motivace ze strany Úřadu práce ČR,“ vysvětluje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci Jiří Šabata.

Do projektu dosud vstoupilo 57 lidí. Všichni prošli výběrem a následně vstoupili do druhé etapy, v níž uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o provedení práce. Celkem 53 z nich pak v rámci veřejně prospěšných prací získalo krátkodobý pracovní poměr na dobu určitou.

OBAVY Z NOVÉ PRÁCE A NEJISTÝCH PODMÍNEK

„Trochu problematický byl přechod do čtvrté fáze projektu, tedy na pracovní místa u běžných zaměstnavatelů. Ukázalo se, že účastníci by raději setrvali na veřejně prospěšných pracích, protože se už adaptovali na konkrétní druh činnosti, prostředí i kolektiv. A mají obavy z nové práce a nejistých podmínek u nového zaměstnavatele,“ hodnotí průběh lokální konzultant Agentury pro sociální začleňování Martin Navrátil. Přesto se podařilo Úřadu práce ČR

umístit na vyhrazená společensky účelná pracovní místa už 23 osob, což je 40 procent účastníků programu. Pro minimálně 15 dalších úřad vhodné pracovní místo intenzivně hledá. Zbývající klienti buď chtějí setrvat na veřejně prospěšných pracích (podle smlouvy je možné prodloužit pracovní smlouvy až na 12 měsíců), nebo usilují o jiné řešení.

DŮLEŽITÁ ÚLOHA SOCIÁLNÍCH PRACOVNÍKŮ

Účastníci programu jsou většinou příjemci dávek hmotné nouze. „Mají za sebou dlouhodobou nebo často se opakující nezaměstnanost a zkušenosti s nelegální prací, ale neumějí žádat o zaměstnání na legálním trhu práce tak, aby je skutečně mohli získat. Zažili mnoho neúspěchů, často jsou zadlužení, bydlí v nevyhovujících podmínkách a někdy se nemohou ani opřít o podporu rodiny nebo přátel,“ upozorňuje Jana Čuhlová, poradkyně z Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Olomouci. Výsledkem jsou pak rezignace a nulová snaha neutěšenou situaci vlastním úsilím zlepšit. Z toho důvodu hráli v projektu důležitou a nezastupitelnou roli sociální pracovníci. Bez jejich podpory by nebylo možné přesvědčit sociálně vyloučené občany, aby spolupracovali a udrželi si dlouhodobé zaměstnání.

PROGRAM FUNKUJE I JAKO TERAPIE

Mezi nejčastější problémy, které pomáhali sociální pracovníci klientům řešit, bylo dluhové poradenství



FOTO: © MIKHAIL LAVRENOV | DREAMSTIME.COM

a řešení podstandardního bydlení (ubytovny, holobyty). Spolupodíleli se také na výběru účastníků programu, připravovali je na přijímací pohovory a řešili s nimi případné problémy u zaměstnavatelů. Z velké části se také podílejí na vyhledávání vhodných zaměstnavatelů pro tyto klienty.

Podle dosavadních zjištění má program na některé z účastníků obdobné účinky jako terapie. Jak sami říkají, přivedl je k poznání, že zaměstnání jim umožní vyřešit některé z jejich zásadních problémů. Toho by nebylo možné dosáhnout, kdyby spolupracující aktéři programu poskytovali svým klientům pomoc odděleně. „Projekt obohatil všechny zapojené aktéry o řadu nových poznatků. Využijeme je při další práci s cílovou skupinou. Cením si zejména zkušeností z vyjednávání se zaměstnavateli a vazeb, které se při něm vytvořily. Dokážeme také zpresnit postupy spolupráce mezi Úřadem práce ČR a neziskovými

organizacemi nebo prohloubit podporu poskytovanou účastníkům programu v jeho jednotlivých fázích,“ shrnuje Martin Navrátil.

V PŘÍPRAVÁCH JE UŽ DALŠÍ PODOBNÝ PROJEKT

„Program budeme moci fundovaně zhodnotit až za rok, tedy v páté fázi. Už nyní jsou ale jeho výsledky natolik přesvědčivé, že jsme se rozhodli v úspěšné praxi pokračovat. V tuto chvíli připravujeme pro Operační program Zaměstnanost obdobně koncipovaný projekt. V jeho rámci nabídneme pomoc nejméně dvojnásobnému počtu nezaměstnaných,“ zdůrazňuje Jiří Šabata. „Program považujeme za velmi přínosný, a pokud se bude opakovat, rádi bychom se znovu zapojili,“ doplňuje ze všechna pracoviště, která projekt realizují, vedoucí Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR ve Šternberku Lenka Nováková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Den mobility aneb osobní zkušenost jako výhoda v praxi

Při Dni mobility měli pracovníci Úřadu práce ČR možnost poznat, jak vypadají a fungují zvláštní pomůcky určené lidem s tělesným postižením, a získat tak důležitou osobní zkušenost, která jim pomůže při jejich práci a v komunikaci s handicapovanými klienty.



Pro pracovníky Úřadu práce ČR bylo velkým přínosem, že mohli v rámci Dne mobility získat konkrétní představu, jak jednotlivé pomůcky pro osoby se zdravotním postižením fungují a jak mohou vyrovnat handicap konkrétního žadatele.

FOTO: ARCHIV ÚŘADU PRÁCE ČR

V rámci Dne mobility, který uspořádal 28. dubna v pražském hotelu Pyramida Cech MOBILITY ve spolupráci s Úřadem práce ČR a pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, se uskutečnila řada odborných přednášek z oblasti zvláštních pomůcek určených osobám s různými typy postižení. V této části akce dostali zaměstnanci Úřadu práce ČR možnost seznámit se se specifiky, která je nezbytné při jednání s klienty s konkrétním zdravotním postižením respektovat. Tento typ informací je velmi podstatný, protože v rámci správného rozhodování o příspěvku na zvláštní pomůcky je správný a vhodný způsob komunikace s klientem nejen nezbytný, ale také známkou profesionality. „Lidé se zdravotním postižením potřebují vědět, že naši zaměstnanci jejich problémům rozumí a že vědí, jak se cítí.

Jsou s nimi v úzkém kontaktu a měli by mít přehled o tom, co trh nabízí. Právě proto jsme rádi, že akce typu Den mobility existují,“ říká náměstkyně pro sociální věci Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Zdeňka Cibulková. Nabídka vzdělávacích aktivit v této oblasti není v současné době dostatečná, proto mají metodicky prezentační dny velký význam i z hlediska průběžného zvyšování odborné kvalifikace všech účastníků. Bonusem je možnost si pomůcky na místě vyzkoušet.

VÝHODA V RÁMCÍ SPRÁVNÍHO ŘÍZENÍ

„Výsledkem je zcela nepřenositelná osobní zkušenost, jak se dá pomůcka konkrétně využívat, jak se klient při její obsluze cítí a jak moc mu může ulehčit život. Dozví se, jaké by měla

v konkrétních případech splňovat parametry nebo zda existují další alternativy,“ vysvětluje ředitelka Odboru nepojistných sociálních dávek pro OZP, sociální práce a inspekce poskytování sociálně-právní ochrany Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Milena Průžková. Taková praxe je pak obrovskou výhodou v rámci správného řízení, jehož výsledkem je rozhodnutí o poskytnutí příspěvku na konkrétní typ zvláštní pomůcky. Aktivitu tohoto typu jsou důležité nejen pro nové zaměstnance, ale i pro ty současně. Technologický pokrok v této oblasti je totiž evidentní. Jen během loňského roku poskytl Úřad práce ČR 6 997 příspěvků na zvláštní pomůcky v celkové hodnotě 804 095 tis. korun. O rok dříve vyplatil 6 923 příspěvků a v jejich rámci poskytl příjemcům 795 328 tis. korun.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Informační a poradenská střediska nabízejí služby přes dvacet let

Tisíce žáků osmých a devátých tříd základních škol a jejich rodičů se už obrátili s žádostí o pomoc na specialisty Informačních a poradenských středisek (IPS), která fungují od roku 1994 na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR.

Radě z nich dokázali specialisté pomoci s výběrem vhodného studijního oboru a s orientací ve vzdělávací nabídce škol. Cílem této činnosti je nasměrovat budoucí studenty tak, aby měli po ukončení vzdělání co největší šance najít práci.

V ČEM IPS MOHOU POMOCI?

Informační a poradenská střediska jsou určena nejen mládeži, ale také rodičům, výchovným poradcům na školách či pedagogům. Zaměřit do nich mohou i například rodiče po rodičovské dovolené, lidé se zdravotním postižením nebo třeba zájemci nad 50 let. Zkrátka všichni, kteří mají zájem o změnu profese nebo se zajímají o možnosti dalšího vzdělávání. „Pokud se člověk obrátí na zaměstnance IPS, dozví se nejen to, o čem konkrétní povolání je, co musí zájemce splňovat pro jeho výkon, jaké požadavky mají zaměstnavatelé v konkrétním oboru, ale také to, kde je možné takový obor vystudovat a jaké má reálné šance, že po absolvování studia najde práci,“ vysvětluje ředitelka Odboru zprostředkování a poradenství Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Věra Kolmerová. V IPS najdou

zájemci také informace o jednotlivých typech škol a jejich oborech, o jejich náročnosti, požadavcích na zdravotní stav žáků a počtech přijímaných budoucích studentů.

Zodpovědná volba povolání

Největší část klientů tvoří už zmínění žáci vycházející ze základních škol. Právě pro ně a jejich rodiče bývá výběr nejhodnějšího oboru nesnadným úkolem a konečné rozhodnutí pak ovlivní jejich budoucí nejen profesní, ale i osobní život. Proto je nutné, aby je skutečně dobře promysleli. Ve hře je mnoho faktorů. K volbě povolání se mládež připravuje v rámci vyučování, na každé škole funguje výchovný poradce a poradenským službám v této oblasti se věnují i další instituce. „Při zodpovědné volbě povolání je třeba posoudit nejen studijní a osobní předpoklady žáka, ale také poznat trh práce a jednotlivá povolání. Obě oblasti je nutné mezi sebou pečlivě porovnávat a hledat, kde jsou ve vzájemném souladu,“ upozorňuje Eva Síkorová z Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání Generálního ředitelství Úřadu práce ČR.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Info

Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Praze 9 změnila adresu

Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR, která poskytovala služby v oblasti nepojistných sociálních dávek v Újezdě nad Lesy a v Praze-Letňanech, najdete od začátku června na nových adresách. Obě kontaktní pracoviště nepojistných sociálních dávek pro správní obvod 21 (do 1. 6. 2015 Staroklánovická 260, Praha 9–Újezd nad Lesy) přesídlila na adresu Sokolovská 14/324, Praha 9–Vysočany. Pracoviště nepojistných sociálních dávek pro správní obvod 18 (do 1. 6. 2015 Bechyňská 639, Praha 9–Letňany) se přestěhovalo na adresu Jablonecká 724/6, Praha 9–Prosek.

(12)

SENIORI

Nenechávejte kontrolu dob důchodového pojištění na poslední chvíli!

Pokud se během letošního roku chystáte do důchodu, neměli byste odkládat kontrolu svých dob pojištění. Lidé, kteří letos dosáhnou důchodového věku, musejí získat alespoň 31 let pojištění.

Důchodového věku letos dosahují muži narození v březnu až prosinci 1952, ženy narozené v roce 1954, které vychovaly jedno dítě, ženy narozené v roce 1955, jež vychovaly dvě děti, ženy narozené v roce 1956, které vychovaly tři či čtyři děti, a bezdětné ženy narozené v roce 1953. Rozhodnutí, zda odejít do starobního důchodu, záleží jen na vás. Jde o právo volby, a nikoliv povinnost. Také termín, od něhož chcete důchod přiznat, si volíte sami. Dosažení důchodového věku není důvodem k ukončení zaměstnání či podnikání. To znamená, že člověk, který se rozhodne dále pracovat, může pokračovat ve výdělečné činnosti i po vzniku nároku na starobní důchod. Tzv. přesluhování je možné si navyšovat procentní výši důchodu.

Věková a důchodová kalkulačka

Lidé snadno pomocí tzv. věkové kalkulačky zjistí, jaký je jejich důchodový věk, kdy ho dosáhnou a jakou musejí získat dobu pojištění. Pomocí důchodové kalkulačky se mohou dokonce dozvědět orientační výši svého důchodu. Údaje, které se dosazují do kalkulačky (délka doby pojištění a výdělek), získají z informativního listu důchodového pojištění, o jehož zaslání mohou ČSSZ jednou ročně zdarma požádat, nebo nahlédnutím do svého „konta“ pojištění on-line na ePortálu ČSSZ. Obě kalkulačky – věková i důchodová – jsou dostupné na webu Ministerstva práce a sociálních věcí v sekci Důchodové pojištění.

Jak a kde podat žádost o důchod?

Rozhodnete-li se podat si žádost o důchod, musíte se dostavit na příslušnou okresní (v Praze Pražskou,

v Brně Městskou) správu sociálního zabezpečení (OSSZ) podle místa trvalého pobytu. Do žádosti o důchod je třeba uvést a ověřit mnoho údajů, proto ji s vámi vyplňuje pracovník důchodového oddělení. Podat žádost o důchod je možné kdykoliv v úřední dny OSSZ a není nutné se předem objednávat. Pokud si však pro tento důležitý úkon chcete sjednat konkrétní termín schůzky, máte možnost prostřednictvím on-line objednávání na webu ČSSZ (<http://objednani.cssz.cz/>).

Žádost o starobní důchod je možné podat nejdříve čtyři měsíce před požadovaným dnem přiznání důchodu, později je to možné kdykoliv. Zpětně lze důchod vyplatit maximálně za pět let.

Za ty, kteří vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nemohou podat žádost o důchod sami, mohou s jejich souhlasem a na základě potvrzení lékaře o jejich zdravotním stavu podat tuto žádost jejich rodinní příslušníci.

Doklady, které se předkládají

Při podávání žádosti o starobní důchod se předkládají zejména:

- občanský průkaz, u cizinců pas či povolení k pobytu,
- doklady o studiu, popřípadě učení (i nedokončeném),
- muži předkládají doklady o výkonu vojenské služby,
- doklady prokazující výchovu dětí nebo péči o děti (rodné listy dětí nebo výpisy z matřiky narození, popř. rozhodnutí o době a rozsahu péče),
- doklady o dobách pojištění nebo náhradních dobách, které nejsou uvedeny v informativním osobním listu důchodového pojištění nebo v on-line přehledu dob důchodového pojištění.

LHŮTA PRO VYŘÍZENÍ ŽÁDOSTI

ČSSZ rozhoduje o přiznání důchodu ve lhůtě do 90 dnů od podání žádosti. Délka vyřízení závisí na tom, zda jsou v evidenci ČSSZ všechny podklady. Pokud je nutné vyžadovat potřebné doklady, např. od zaměstnavatele (bývalých zaměstnavatelů), zahraničního nositele pojištění nebo jiné instituce, vyřízení důchodu se tím prodlouží. Je-li nárok na důchod prokázán, může ČSSZ žadateli před vydáním rozhodnutí o důchodu poskytnout zálohu. Ve většině případů však ČSSZ rozhoduje o přiznání starobního důchodu v průměru za 31 dnů.

ZMĚNA DATA PŘIZNÁNÍ NEBO NÁMITKY

Do 30 dnů ode dne oznámení rozhodnutí ČSSZ můžete písemně požádat o změnu data přiznání důchodu nebo jeho výplaty. V praxi může jít například o situaci, kdy z obdržení rozhodnutí zjistíte, že vám do získání dalšího roku pojištění chybí jen několik dnů. V tomto případě máte možnost v třicetidenní lhůtě požádat ČSSZ o posunutí data přiznání starobního důchodu, tak aby vám byl zhodnocen i další rok pojištění.

Pokud nesouhlasíte s rozhodnutím o přiznání důchodu, můžete po-



dat písemné námitky do 30 dnů ode dne oznámení rozhodnutí. Námitky přijímá ČSSZ nebo jakákoliv OSSZ. Podání námitek je řádný opravný prostředek ve správním řízení a jeho absolvování je nezbytným předpokladem k tomu, aby se věci mohl zabývat soud v případě uplatnění správní žaloby.

VÝPOČET STAROBNÍHO DŮCHODU V ROCE 2015

Základní výměra důchodu v roce 2015 činí 2 400 Kč měsíčně. Procentní výměra důchodu činí za každý celý rok důchodového pojištění získaný do doby nároku na důchod 1,5 procenta výpočtového základu. Pro

stanovení výpočtového základu je důležitý osobní vyměřovací základ, tj. měsíční průměr všech příjmů dosažených v rozhodném období. Rozhodné období je u důchodů přiznaných v roce 2015 období let 1986 až 2014. Pro stanovení výpočtového základu z osobního vyměřovacího základu platí v roce 2015 dvě redukční hranice: I. redukční hranice – 11 709 Kč – a II. redukční hranice – 106 444 Kč. Výpočtový základ se z osobního vyměřovacího základu stanoví tak, že částka do I. redukční hranice náleží v plné výši, z částky nad I. do II. redukční hranice náleží 26 procent, k částce nad II. redukční hranice se nepřihlíží.

ZDROJ: ČSSZ

Příručka budoucího důchodce

Těm, kteří přemýšlejí o odchodu do starobního důchodu, přináší mnoho praktických rad a příkladů aktuální Příručka budoucího důchodce, v níž lze najít odpovědi na nejčastější dotazy, jež si lidé v souvislosti s důchodem kladou. Příručka je v tištěné podobě zdarma k dispozici na OSSZ, v elektronické verzi je dostupná na webu ČSSZ (0 ČSSZ – Informace – Informační materiály). Více informací o podmínkách nároku na starobní důchod, jeho výši a výpočtu lze získat také při osobní návštěvě OSSZ, klientského centra pro důchodové pojištění při ústředí ČSSZ nebo prostřednictvím call centra pro důchodové pojištění na telefonním čísle 257 062 860.

Péče o handicapovaného může zásadně ovlivnit důchod



Pečovat o blízkého člověka je minimálně stejně tak důležitá, náročná a zodpovědná činnost jako zaměstnání a je správné, aby byla započítána do důchodu. Požádat si o uznání doby péče není nic, za co by se člověk měl stydět, právě naopak.

Zákon o důchodovém pojištění myslí na ty, kteří místo zaměstnání doma pečovali o své nemocné či handicapované blízké. Někteří jim věnovali svou péči mnoho let a bez započítání této doby by jim nemusel vzniknout nárok na důchod nebo by částka vypláceného důchodu byla podstatně nižší. Doba péče o osoby závislé na pomoci druhých je náhradní dobou pojištění a pro nárok na důchod a jeho výši ji lze započítat vždy a v plném rozsahu. Musí však být doložena rozhodnutím okresní (v Praze Pražské, v Brně Městské) správy sociálního zabezpečení (OSSZ) o době a rozsahu péče. Lidé žádající o důchod by se proto neměli ostýchat zeptat se pracovníků OSSZ na možnosti podání žádosti o rozhodnutí o době péče.

Rozhodnutí o době a rozsahu péče

Abyste bylo možné uvedenou dobu péče započítat do důchodu, je třeba ji prokázat rozhodnutím OSSZ, kte-

ré při důchodovém řízení slouží jako doklad o tom, jak dlouho a v jakém rozsahu péče trvala. Je důležité vědět, že návrh na zahájení řízení o vydání tohoto rozhodnutí lze podat nejdříve po skončení péče, nejpozději však do dvou let od skončení péče. Výjimkou je situace, kdy pečující osoba podává žádost o důchod. V tomto případě se žádá o vydání rozhodnutí i v době, kdy péče trvá.

Při podání návrhu na zahájení řízení o vydání rozhodnutí o době a rozsahu péče se předkládají zejména tyto doklady:

- potvrzení krajské pobočky Úřadu práce ČR, prokazující dobu poskytování péče a stupně závislosti, nebo potvrzení o délce poskytování příspěvku při péči o blízkou osobu,
- doklad prokazující příbuzenský vztah žadatele k osobě, o kterou je pečováno (např. rodné listy, z nichž vyplývá vzájemná příbuznost osob, oddací listy aj.),

- v případech, kdy nejde o blízkou osobu, je třeba prokázat vedení domácnosti žadatele s opečovávanou osobou, např. čestným prohlášením. Domácnost tvoří fyzické osoby, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby,
- doklad prokazující totožnost žadatele,
- doklad prokazující totožnost osoby, o kterou je/bylo pečováno (občanský průkaz, úmrtí list, rodný list dítěte).

Jaká doba péče se započítává pro důchod?

Pro důchod se započítávají tyto doby péče:

- doba osobní péče o osobu mladší 10 let, závislou na pomoci druhé osoby v I. stupni závislosti (lehká závislost),
- doba osobní péče o osobu jakéhokoliv věku, která je závislá na pomoci druhé osoby ve II., III. nebo IV. stupni závislosti (středně těžká, těžká a úplná závislost). Hodnotí se doba péče o osoby blízké a od 1. 7. 2001 také o osoby žijící ve společné domácnosti,
- před 1. 1. 2007 byla důvodem pro započítání péče jako náhradní doby pojištění péče o osobu v různém stupni bezmocnosti či dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené; od tohoto data se stupně bezmocnosti v právní úpravě transformovaly do I. (částečná bezmocnost), II. (převážná bezmocnost) nebo III. (úplná bezmocnost) stupně závislosti.

Blízkou osobou je v zásadě rodinný příslušník. Konkrétně jde o manžela nebo manželku, příbuzného v řadě přímé, dítě vlastní, osvojené nebo převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů, dále o sourozence, zetě, snachu nebo manžela rodiče, a to kteréhokoliv z manželů.

ZDROJ: ČSSZ

Call centrum pro nemocenské pojištění má nové běžné telefonní číslo

Na call centrum pro nemocenské pojištění České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) se dovoláte na běžné telefonní číslo. Informační telefonní linka, která se specializuje na poradenství v oblasti dávek nemocenského pojištění, je dostupná nově na telefonním čísle 571 811 081.

Telefonní spojení na call centrum s předvolbou 840 je tzv. barevnou linkou a někteří operátoři na tato čísla nevztahují neomezené tarify volání či volné minuty nebo je dokonce zpoplatňují zvýšeným tarifem. A právě to vedlo ČSSZ ke změně. Nově zavedené číslo 571 811 081 má

charakter běžného (geografického) čísla, což se v závislosti na sjednaných podmínkách s konkrétním operátorem klienta bude při jeho volání zohledňovat u neomezených tarifů či ve volných minutách.

Dosud platné telefonní číslo 840 406 040 zůstává také platné. Klienti si tedy mohou vybrat, na jaké telefonní číslo zavolají do call centra pro oblast nemocenského pojištění, aby jim odborný operátor poskytl poradenství a zodpověděl dotazy zejména z oblasti dávek vyplácených v případě nemoci či mateřství.

ZDROJ: ČSSZ

RODINA

Přibývá mužů, kteří jsou na tzv. mateřské a čerpají ošetřovné

Z údajů České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) lze vysledovat mírně rostoucí trend počtu mužů, kteří čerpají peněžitou pomoc v mateřství (lidově řečeno „mateřskou“).

V absolutních číslech jsou to stále ženy-matky, které zůstávají s dětmi doma, ale jestliže v prvním čtvrtletí roku 2014 nově čerpalo peněžitou pomoc v mateřství 143 mužů, ve stejném období loňského roku jich bylo 179, tedy o 36 více. Rovněž v počtu výplat ošetřovného je patrný mírný nárůst podílu mužů. Ke konci března 2014 dávku nově čerpalo 21 776 mužů, o rok později ve stejném období jich bylo 31 417, což je o 9 641 více.

Obě dávky jsou vypláceny ze systému nemocenského pojištění. Příjmy z pojistného na nemocenské pojištění k 31. březnu letošního roku činily 6,6 mld. korun (v roce 2014 to bylo 6,3 mld. Kč), výdaje na dávky nemocenského pojištění se letos ve sledovaném období vyšplhaly na 6,2 mld. korun (v roce 2014 na 5,4 miliardy Kč). Nejvíce peněz z nemocenského pojištění tradičně odčerpávají dávky nemocenského – v prvním čtvrtletí 2015 to byly rovné čtyři miliardy ko-



FOTO: NYUL | DREAMSTIME.COM

run (loni 3,4 mld. Kč). Peněžitá pomoc v mateřství je druhou nejvyšší položkou čerpanou ze systému pojištění. K 31. březnu 2015 byla vyplacena v objemu 1,8 mld. korun, což je takřka shodně jako ve stejném období roku 2014.

ZDROJ: ČSSZ

FDV

Dobrovolné audity mapovaly trh vzdělávání v sociálních službách

Zjistit, jak probíhá realizace kurzů povinného vzdělávání v praxi, a získat od vzdělavatelů zpětnou vazbu k fungování systému akreditací, který je v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. To byly hlavní cíle dobrovolných auditů, které se uskutečnily od února 2014 do března letošního roku.

S absolvováním dobrovolného auditu vzdělávacích programů akreditovaných Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (MPSV) souhlasilo více než sto institucí. Audity realizoval Fond dalšího vzdělávání v rámci projektu Podpora kvality v celoživotním a kvalifikačním vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách, jehož partnerem je právě MPSV.

FORMA DOBROVOLNÝCH AUDITŮ

Ministerstvo z finančních a personálních důvodů nemělo dosud možnost věnovat se kontrolní činnosti v míře, jež by odpovídala dynamicky se rozvíjejícímu trhu jím akreditovaného vzdělávání. Na tomto trhu se v současné době pohybuje více než 500 vzdělávacích institucí, jejichž nabídka čítá dohromady okolo 6 000 kurzů.

Fond dalšího vzdělávání (FDV) v rámci projektu neměl pravomoc realizovat kontroly v režimu zákona o státní kontrole a ani to nebylo cílem projektu. Byla zvolena forma dobrovolných auditů, která na jednu stranu podpořila důvěru a vzájemnou spolupráci vzdělavatele a kontrolního orgánu (MPSV), na druhou stranu však umožnila navštívit jen ty vzdělávací instituce, jež s provedením auditu souhlasily, resp. se samy k účasti přihlásily.

NA CO SE INSPEKTOŘI ZAMĚŘILI?

Tým inspektorů, složený z odborníků na sociální oblast a vzdělávání, se při auditech zaměřoval jednak

na soulad realizovaného vzdělávání s podmínkami udělené akreditace a jednak na některá zásadní kritéria, která určují úroveň poskytovaného vzdělávání. Podstatné jsou především kvalita lektorů a jejich praktická zkušenost s přednášeným tématem, dále péče vzdělavatele o lektorský tým a práce se zpětnou vazbou od účastníků. V neposlední řadě se inspektoři FDV zajímali o pohled vzdělavatelů na systém akreditací MPSV a zaznamenali si jejich zpětnou vazbu pro účely jeho zefektivnění a zkvalitnění.

Z navštívených 101 institucí získalo 91 certifikát o úspěšném absolvování dobrovolného auditu a jsou zveřejněny jako příklady dobré praxe na webových stránkách MPSV. Některé z nich certifikát získaly dodatečně, po odstranění nedostatků zjištěných v rámci první návštěvy. Vzhledem k dobrovolnému charakteru inspekčních návštěv byly cílem zejména podpora a motivace vzdělavatelů, inspekční tým sloužil především jako konzultační orgán.

DŮLEŽITÁ ZPĚTNÁ VAZBA

Inspektoři FDV jsou si vědomi, že měli možnost setkat se během své práce zejména s velmi dobrými vzdělavateli, kteří do systému vzdělávání a sociálních služeb vnášejí vysokou míru kvality, profesionalitu a často také inovativní přístupy ověřené zahraniční praxí. Jejich zpětnou vazbu k akreditačnímu systému proto vnímají inspektoři FDV jako důležitý hlas, jenž by neměl být přeslechnut.

Většina úspěšných absolventů z řad vzdělavatelů se na poli vzdělávání v sociální oblasti pohybovala už před přijetím zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, mnozí jsou sami poskytovateli sociálních služeb a ve svém vzdělávání vycházejí ze zkušeností prověřených praxí.

Z auditů vyplynulo, že největší zájem ze strany zaměstnanců v sociálních službách je o kurzy dovednostní a praktické, které pomáhají řešit konkrétní situace v každodenní práci s klienty. Mnozí vzdělavatelé upozorňují, že praxe sociálních služeb si často žádá, aby sociální pracovník prošel speciálním výcvikem, bez něhož nemůže dané cílové skupině uživatelů sociálních služeb poskytnout skutečně užitečnou a efektivní podporu. Jiní vzdělavatelé připomínají, že sociální služba by pro cílového uživatele měla fungovat komplexním a kompaktním způsobem. Proto je nutné vzdělavatelé společně celý tým, aby bylo možné v dané službě sladit jednotlivé procesy práce s klientem a zajistit jejich provázanost.

PRACOVAT S TÝMEM JAKO CELKEM

Předkládané žádosti o akreditaci konkrétních vzdělávacích programů by tedy měly precizně pracovat s týmem jako celkem, pečlivě stanovovat cílové kompetence a obsah jednotlivých modulů, tak aby v případě vzdělávání celých týmů dohromady dostatečně reflektovaly rozdílné kompetence jednotlivých pracovních pozic. V případě komplexního vzdělávacího programu



FOTO: © FRED GOLDSTEIN / DREAMSTIME.COM

určeného pro všechny zaměstnance jedné organizace (tzn. sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách i management) jsou velice důležité práce s lektorským týmem (např. lektorování kurzu dvěma lektory současně), uzpůsobení obsahu jednotlivých modulů, diferenciací studijních materiálů a seznamu doporučené literatury, to vše s ohledem na rozdílné kompetence jednotlivých účastníků.

POTŘEBA VĚŠÍ SPOLUPRÁCE

Dobrovolné audity poukázaly na fakt, že spolupráci vzdělavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a samotného MPSV je třeba věnovat vět-

ší prostor, než tomu bylo doposud, aby koncepce systému akreditací odpovídala co nejvíce reálným potřebám praxe, a mohla tak zvyšovat kvalitu poskytovaných sociálních služeb.

Akreditační systém by měl po boku standardů kvality a procesu deinstytucionalizace synergicky usilovat o praktickou užitečnost a profesionalitu sociálních služeb, jejichž přínos ocení nejlépe sami jejich uživatelé.

ZDROJ: FDV



Fond
Dalšího
Vzdělávání

příspěvková organizace MPSV

ROZHOVOR

Martina Kadlecová: Sociální podniky přináší naději, sebeúctu a důvěru

V Havlíčkově Brodě sídlí sociální podnik Semitam, který nabízí pracovní uplatnění těm, pro něž je zapojení na trh práce i do společnosti druhou šancí, možností začít znova nebo žít plněji. Semitam založila Martina Kadlecová. Zajímalo nás, kde vzala odvahy a motivaci dávat šanci těm, které ostatní často odvrhnou.

Semitam znamená cestu. Jaká cesta vás vedla k založení sociálního podniku? Proč jste se pustila do sociálního podnikání?

Jsem speciální pedagog, nejdříve jsem se několik let ve speciální škole věnovala dětem s těžkými formami postižení a poté deset let pracovala v ženské věznici ve Světlé nad Sázavou. Tam jsem dostala od jedné mnohonásobně odsouzené otázky, proč nezkusím udělat něco, co by jim mohlo pomoci po propuštění. A to bylo to správné popostrčení. Od počátku jsem si uvědomovala, že nejvíc pomůže možnost pracovat. A bude na nich, jestli si zvolí tuto cestu, důležité je, že mohou.

Sociální podnikání se nezaměřuje primárně na zisk, co tedy podnikání nabízí?

Pro ty, kteří využívají služeb sociálního podniku či od něj nakupují výrobky, dobrý pocit, že se podílejí na pracovních příležitostech pro osoby ze znevýhodněných skupin a vlastně jsou to oni, bez nichž by sociální podniky nemohly existovat. Jako všechny firmy jsme závislí na zájmu o naše zboží, přiměřený zisk je pro udržení na trhu nezbytný. Jinak by přece nešlo o podnikání.

Pro lidi s handicapem, na které se sociální podnikání zaměřuje, přináší prostor a naději. Prostor vydělat si, uplatnit, případně rozvíjet svoje dovednosti, získat nové kontakty, sebeúctu a důvěru v sebe i společnost. A s tím je spojená naděje, že zvládnou překonat překážky, ať už ve formě zdravotních problémů nebo pramenících z chyb, jichž jsem se v minulosti dopustil. A to, že se ráno mohu probouzet bez pocitů beznaděje či nikdy nekonečné viny, je k nezaplacení.

Pro zaměstnavatele ve většině případů obrovskou lojalitu a vděk za možnost pracovat. A když se ně-



Pro své bohaté zkušenosti v oblasti sociálního podnikání a chuť podporovat ostatní sociální podnikatele se Martina Kadlecová (druhá zprava) stala v rámci projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR konzultantkou nabízející poradenství začínajícím sociálním podnikatelům z regionu Jihovýchod.

FOTO: ARCHIV SEMITAM, s. r. o.

kdo neosvědčí, nebrat to jako osobní selhání, není to naše chyba.

A pro běžné zaměstnance a všechny ostatní, kdo se se sociálním podnikáním setkávají, vědomí, že se vůbec nemáme špatně, když jsme zdraví, máme přátele, rodinu, vytrvalost a vůli problémy, které nás potkávají, řešit.

Proč se věnujete konzultantské činnosti? Co vám to přináší?

Možnost motivovat i další případné zaměstnavatele jít cestou nabídky pracovních příležitostí pro ty, o nichž by jinak jako o svých možných zaměstnancích neuvažovali. Vážím si těch, kteří pracovní příležitosti dávají, kteří se nenechají odradit pochybovači a „jájsemtitoříkaly“.

Sociální podnik Semitam v Havlíčkově Brodě

V havlíčkověbrodském Semitamu mohou najít zaměstnání osoby po výkonu trestu, mladí dospělí ohrožení sociálně patologickými jevy a osoby se zdravotním postižením, většinou s duševním onemocněním či mentálním handicapem. Semitam nabízí pracovní místa v úklidových činnostech, gastroslužbách a knihárské a šicí dílně, vyrábějí se zde mimo jiné diáře, skicáře i zápisníky. Vykonávané práce a doprovodné aktivity mají vést zaměstnance k osvojení a rozvíjení pracovních a sociálních dovedností. Dalším cílem Semitamu je odbourávání předsudků a zažitých stereotypů ve společnosti, dokázat, že i lidé z tzv. okraje společnosti jí mají co nabídnout a být jí prospěšní.

Zaujalo nás vaše motto: Neboj se udělat velký krok, jestliže je to nutné. Propast dvěma malými skoky nepřeskočíš. Co pro vás byl ten velký krok a co bylo tou propastí?

Prvním dlouhým krokem jsem překonala vlastní pohodlnost a vystoupila z „bezpečného“ zaměstnaneckého poměru. Pak jsem přeskočila z kamene na kámen v rychle proudící řece, učila se orientovat, kde jsou jaké spodní proudy. Dva roky jsem pádlovali na voru jménem ESF (Evropský sociální fond, pozn. red.). A nyní se odhodlávám k dalšímu velkému skoku a uvažuji o rozšíření firmy. Natrénováno snad mám, ale je to na hranici osobního rekordu. (red)

Experiment pomáhá na Lounsku lidem s trestní minulostí

Už sedm uchazečů o zaměstnání s trestní minulostí získalo práci díky projektu s názvem Experiment. Ten od října loňského roku realizuje Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Lounech.

Ročně jsou pravomocně odsouzeny desítky tisíc lidí. Pro většinu z nich to znamená záznam v rejstříku trestů a s tím související výrazné znevýhodnění na trhu práce i na několik let. Vzhledem k tomu, že tito uchazeči jsou ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností, věnuje jim Úřad práce ČR zvýšenou péči, ať už v podobě nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, projektů nebo prostřednictvím spolupráce s řadou neziskových organizací, Probační a mediální službou ČR či přímo vězeňskou službou.

Každý si zaslouží druhou šanci

„Jednou z cest, jak těmto lidem alespoň trochu ulehčit návrat do běžného života, je příprava na vstup na trh práce a osvěta mezi zaměstnavateli,“ říká ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Lounech Vratislav Pražák. V současné době eviduje toto pracoviště 133 uchazečů s trestní minulostí. Protože v regionu nepůsobí žádná nezisková organizace, která by pomáhala nezaměstnaným z této cílové skupiny, zpracovali právě v Lounech projekt, jenž podporuje jejich návrat na trh práce. Jeho podstatou je spárování konkrétních klientů s konkrétními zaměstnavateli. Těm Úřad práce ČR poskytuje příspěvky na společensky účelná pracovní místa nebo veřejně prospěšné práce. „Je třeba si uvědomit, že tito lidé jsou fakticky ohroženi sociálním vyloučením a že se do podobné situace může teoreticky dostat kdokoli. Například když při dopravě nehodě zaviníte zranění nebo smrt jiného člověka. I lidé s trestní minulostí si zaslouží druhou šanci,“ upozorňuje Vratislav Pražák, který je zároveň autorem programu.

Uvedení projektu Experiment do života nebylo nijak jednoduché. Bylo třeba zhodnotit všechna pro a proti, počítat s omezením z důvodu ochrany osobních údajů uchazečů. Nakonec se podařilo a zaměstnanci Kontaktního pracoviště Úřadu práce

ČR v Lounech začali vytipovávat vhodné zaměstnavatele, kteří by do projektu vstoupili. Zároveň kontaktovali Probační a mediální službu ČR a dohodli se na vzájemné a velmi úzké spolupráci. „V tomto ohledu bych chtěl vyzdvihnout obrovskou snahu lidí z tamního oddělení trhu práce. V rámci monitoringu jsme navázali velmi dobré vztahy se zaměstnavateli a mohli jsme lépe odhadnout, který podnikatel či který personalista je v této oblasti ochoten s námi spolupracovat. Ihned poté jsme je kontaktovali,“ popisuje ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Lounech.

S „CEJCHEM“ SE HLEDÁ PRÁCE OBTÍŽNĚ

Od spuštění projektu Experiment oslovili zaměstnanci Úřadu práce ČR 15 uchazečů o zaměstnání s trestní minulostí a nabídli jim pomocnou ruku. Ne vždy se ale setkali s pochopením. Někteří z nich odmítli, jiní se naopak rozhodli využít šance na získání řádné pracovní smlouvy. Aktuálně pracuje u sedmi zaměstnavatelů sedm uchazečů s trestní minulostí. Působí například jako dělníci pro úklid veřejného prostranství a údržby, přídavač, údržbář sportovního areálu nebo kuchařka.

Jedním z nich je třicetiletý Michal. V současné době na něj dohlíží po podmíněném propuštění Probační a mediální služba ČR. Její pracovníci kontaktovali Úřad práce ČR, aby klientovi zajistili co nejrychlejší uplatnění v vhodného zaměstnavatele. A to se vzhledem k předchozímu monitoringu v terénu podařilo. K rychlému vyřešení situace přispěla i aktivní spolupráce ze strany samotného klienta. „Chtěl bych velmi ocenit vstřícný přístup Úřadu práce ČR a aktivní pomoc jeho zaměstnanců. Sám bych hledal zaměstnavatele, kterému by nevadila má trestní minulost, těžko,“ shrnuje pan Michal svou zkušenost.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Za co nejvíce utrácení důchodci u nás a za co jinde v Evropě?

Z nejnovější studie skupiny Allianz vyplývá, že čeští a slovenští důchodci utratí největší část svého důchodu na provoz domácnosti. Česko je také jednou z mála zemí EU, kde je rozdíl v penzi mužů a žen relativně malý.



Senioři v Česku a na Slovensku vydají každý měsíc nejvíce peněz na domácnost, hlavně na poplatky za vodu, elektřinu, plyn. Čeští důchodci podobně jako stejné staří Rakušané a Švédové utratí také nemalou část důchodu za zahradní mechanizaci a pěstitelské potřeby. Jak už se dlouho ví, čeští senioři si rádi pořizují čtyřnohé kamarády. Možná ale překvapí, že za ně vydají každý měsíc třetí největší částku ve srovnání se svými vrstevníky z jiných států EU. Více za psy a kočky dají z důchodu už jen Britové a Švédové. Další nezanedbatelnou částku zaplatí naši senioři i za telefon, internet, rozhlás, televizi nebo satelitní příjem. Naopak nejméně si tuzemští penzisté dopřávají dovolenou, návštěvu restaurací a kulturu.

NĚMCI ZA DOVOLENOU, NIZOZEMCI ZA POJIŠTĚNÍ...

Britští důchodci v porovnání se sousedy z jiných evropských zemí utrácí nejvíce peněz za nábytek a spotřební zboží do domácnosti. A za co jejich vrstevníci v Černé Hoře nebo v Makedonii? Ti hlavně za boty a Finové s Němci zase upřednostňují nákup knih a časopisů. Za alkohol nejvíce peněz utrácí Dánové a Britové a za tabákové výrobky pak Turci a Rumuni. V restauracích vydají největší část svého důchodu Řekové a Portugalci. V Evropě si dovolenou nejvíce dopřávají senioři z Rakouska a Německa, Francouzi a penzisté z Malty věnují největší část svého důchodu na osobní péči. Ve výdajích na pojištění suverénně vedou Nizozemci, o druhé a třetí místo se dělí senioři z Francie a Německa. Na dopravu, benzín a opravy a údržbu svých automobilů zase dávají největší částky z penze Norové a Finové.

racích vydají největší část svého důchodu Řekové a Portugalci. V Evropě si dovolenou nejvíce dopřávají senioři z Rakouska a Německa, Francouzi a penzisté z Malty věnují největší část svého důchodu na osobní péči. Ve výdajích na pojištění suverénně vedou Nizozemci, o druhé a třetí místo se dělí senioři z Francie a Německa. Na dopravu, benzín a opravy a údržbu svých automobilů zase dávají největší částky z penze Norové a Finové.

Rozdíly v penzích MEZI MUŽI A ŽENAMI

Ze studie skupiny Allianz týkající se penzí také vyplývá, že ve 27 členských státech EU mají muži v průměru o 40 procent vyšší důchod než ženy. Největší disparita je v Lucembursku (47 procent), ale velký rozdíl v důchodech mezi pohlavími mají třeba i v Německu (44 procent). Naopak Česká republika s rozdílem 13 procent patří mezi země s nejvyrovnanějšími penzemi. Mezi všemi sledovanými zeměmi je nejnižší rozdíl v důchodech mužů a žen v Estonsku, kde jsou důchody obou pohlaví téměř vyrovnané, a také na Slovensku, kde muži berou o pouhých osm procent více než ženy.

ZDROJ: ALLIANZ POJIŠŤOVNA

Nový projekt chce pomoci zlepšit legislativu ve prospěch znevýhodněných žen

Na začátku května zahájila obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ projekt, jehož cílem je zlepšit postavení žen, které se potýkají nejen s genderovou a věkovou diskriminací, ale také se znevýhodněním sociálním.

Projekt s názvem Zlepšování anti-diskriminační a sociální legislativy ve prospěch znevýhodněných žen realizuje Alternativa 50+ v partnerství s úřadem Veřejné ochránčyně práv a projekt podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci!, který je financován z Norských fondů.

Projektové aktivity se zaměřují na tzv. feminizaci chudoby. Jde o jev, který není pouze důsledkem nižších příjmů u žen včetně nižších důchodů, ale je zároveň i důsledkem toho, že mezi ženami je mnoho samozhitelek a osob pečujících o své blízké – o rodiče nebo životní partnery. Podle Českého statistického úřadu jsou u nás i v Evropské unii nejvíce ohroženy chudobou domácnosti, které mají jen jednoho dospělého člena staršího se o děti, jež jsou na něm závislé. V České republice má takovýto status každá sedmá rodina a v 90 procentech případů se jde o ženy.

Aktivně se podílet na změnách

„Naším cílem není na tento stav ve společnosti pouze upozorňovat, ale také se aktivně podílet na změnách. Na analýzy v sociální, rodinné a pracovní právní oblasti Alternativy 50+



navazují i doporučení, jak zlepšit postavení znevýhodněných žen a mužů v české společnosti,“ říká hlavní analytička projektu Gabriela Ferbarová. Zjištěné problémy budou diskutovány se zástupci státu, odborů, zaměstnavatelů a s ženami z již nastíněných cílových skupin. „Chtěli bychom prosadit, aby paragraf na ošetřování nemocného člena rodiny neobsahoval ustanovení o pobytu v jedné domácnosti. Ti, kteří musí pečovat

o své rodiče a nežijí s nimi ve stejné domácnosti, jsou bohužel zcela vyloučeni z možnosti využít paragrafu, který se týká ošetřování závislého člena rodiny. Podporujeme také návrh na ošetřovatelské volno, protože pečující nemají v rámci zákoníku práce příliš možností, jak krátkodobě pečovat o své nemocné rodiče či partnery,“ doplňuje ředitelka organizace Alternativa 50+ Linda Sokačová.

ZDROJ: ALTERNATIVA 50+, O. P. S.

Z REGIONU

Nové bydlení pro seniory v Olomouci

V pátek 22. května bylo slavnostně otevřeno nově zrekonstruované bydlení pro seniory v Přichystalově ulici č. 70.

V domě vzniklo 59 bytů velikosti 1 + kk, 2 + kk a 2 + 1 včetně šesti bytů bezbariérových.

„Oceňuji, že po dlouhé době zvolilo město místo prodeje rekonstrukci bytového domu, čímž zvyšuje nabídku nájemních bytů. Jsem přesvědčen, že všichni obyvatelé Nového Světa ocení změnu k lepšímu a historie tohoto domu bude pouze poučením a mementem budoucím generacím,“ říká primátor města Antonín Staněk. Pro mnoho seniorů je nájemní bydlení v městských bytech spojeno s určitým pocitem jistoty, že je nikdo bezdůvodně z bytu nevystěhuje, jak se často obávají u bytů pronajímaných soukromými vlastníky. „Domníváme

se, že pro seniory je důležitá dostupná nabídka tzv. ústupového bydlení – malý byt s minimem bariér, kde dokáže senior s dopomocí rodiny nebo pečovatelské služby zůstat co nejdéle a nemusí se stěhovat do sociální služby v domovech pro seniory s 24 hodinovou péčí,“ dodává náměstek primátora Ladislav Šnevaš.

Senioři z Olomouce bude jistě také zajímat, že přímo v budově Přichystalova č. 70 bude od září letošního roku v provozu nový klub pro seniory, do něhož mohou samozřejmě docházet senioři z celé okolní čtvrti.



FOTO: BLANKA MARTINOVSKÁ/MAGISTRÁT MĚSTA OLOMOUC

Doplní síť 19 klubů pro seniory v hanácké metropoli. Senioři se v něm mohou setkávat, slavit společné svátky nebo se věnovat svým koníčkům.

ZDROJ: MAGISTRÁT MĚSTA OLOMOUC

Křížovka

V květnu zahájilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR informační kampaň Právo na dětství, jejímž cílem je upozornit na problematiku ohrožených dětí a rodin a podpořit transformaci systému včetně zvýšení... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 22. června 2015. Jeden z vás získá publikaci *Jak působit na druhé, aby vám šli na ruku* od Vladimíra Svatoše z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. V této praktické a čtivé příručce zkušeného autora a trenéra zjistíte, jak a proč si budovat svou osobní značku, jak rozvíjet pevnou síť vztahů, jak jednat přesvědčivě, využívat přirozené zájmy lidí, ale také jak pracovat s emocemi, citlivým způsobem poskytovat zpětnou vazbu, a přitom zůstat sami sebou.



Tajenka z minulého čísla: „... jak se dostat z dluhové pasti.“ Publikaci *Jak být přesvědčivý a neztratit se v davu* z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává Š. Tomková z Hranic.

POMŮCKA: ADSL, KISS, OR, SONP, SUEZ	JEZERO RUSKY	TVOŘIT BAJE	ČESKÝ JAZYK ZKR.	ZNAČKA PC PROCESORU	EGYPTSKÝ PŘÍSTAV	VĚTROVKY	NADÁVAT	INICIÁLY HERCE HANKSE	ALKOHOL RÝŽOVÝ NÁPOJ	NĚJAKÁ	FAKULTNÍ NEMOCNICE ZKR.	ROH LÁTKY	SKRBLICTVÍ	DRUH VÝBUŠNÉ MUNICE	
JEN NĚKDY					ASIJSKÉ POHOŘÍ						FOTB. KLUB ANGL. ZKR. NEOMALENOST		ZNAČKA MOBILNÍCH TELEFONU		
1. DÍL TAJENKY													PLOŠNÁ MIRA	OBYVATEL EVROPY	
ZAVÝSKNUTÍ			SKLAD					POLNÍ PLOŠNÁ MIRA			DROBNÝ SAVEC				
BRAZILSKÉ MĚSTO ??? DE JANEIRO				POHLED ZASTAR.			ZNIČENÍ				ZESÍLENÝ ZÁPOR	POVRCHOVÁ VODA		PODPRAPORČÍK ZKR.	
ŠKRABÁK PLUHU				AUTONOMNÍ OBL. ZKR.	AMERICKÁ FARMA		ZNAČKA NANOMETRU		BÝV. PODNIK V Kladně	AKVARIJNÍ RYBKA			ZVUK TROUBENÍ TRUBKY	POPLĚST	
	RUSKÝ ŠLECHTIC	ČÁST DNE	TÍLKA			PODRÍZENÝ ZASTAR.	VEDRO			PROVĚST SOUPIS					
HMOTNOST S OBALEM				LEPENKY	INICIÁLY HERCEKY MANDLOVÉ			VYDAVATEL TISKOPISU				INIC. HERCE PELLARA	OBAL PLODU HRÁŠKU	OTÁZKA 6. PÁDU	BIOGRAFY
NEBO ANGLICKY				OZNAČENÍ CITLIVOSTI FILMU	LEPE			KORÁL. ÚTES	VČELAŘSKÉ ZAŘÍZENÍ ZASTAR.		PODBRADEK				
LISTNATÝ STROM						2. DÍL TAJENKY	CITOSLOVCE PŘITAKÁNÍ								
JACÍ SLOVENSKY					OŠKLIVOST			ZAHRAŇNÍ HUDEBNÍ SKUPINA						NOČNÍ VIDINA	
HUDEBNÍ ŽANR					MĚKKÁ TÓNINA			ÚTOK						STAV BEZ SVĚTLA	

INSPEKCE PRÁCE

Kontroly v loňském roce odhalily „vynalézavost“ některých zaměstnavatelů

V roce 2014 uskutečnili inspektoři specializující se na oblast pracovních vztahů a podmínek 7 071 kontrol a zjistili při nich 9 119 nedostatků, resp. porušení některého z pracovněprávních předpisů. Za ně pak bylo zaměstnavatelům uloženo 582 pokut v celkové výši 30 705 500 Kč.

Inspektoři se v oblasti pracovních vztahů a podmínek loni zaměřili na agentury práce, na pracovní dobu ve směnných a nepřetržitých provozech v maloobchodu, restauračních zařízeních, zdravotnických a sociálních službách, montážních provozech, zpracovatelském průmyslu a u bezpečnostních a pátracích službách. K prioritám patřily také kontroly dodržování principu rovného zacházení na pracovištích a ochrana osobních práv zaměstnanců. Inspektoři přitom často využívali podněty ke kontrole od občanů nebo jiných subjektů. V roce 2014 měl Státní úřad inspekce práce k dispozici 135 inspektorů pracovních vztahů a podmínek, v průměru tak loni každý inspektor vykonal 52 kontrol.

KONTROLY AGENTURNÍHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

V oblasti agenturního zaměstnávání se inspektoři zaměřili nejen přímo na agentury práce, ale i na uživatele kontrolovaných agentur práce, a to především z pohledu rovného zacházení mezi agenturními zaměstnanci a tzv. kmenovými zaměstnanci uživatele. V této oblasti byla v průběhu roku vykonána také mimořádná kontrolní akce zaměřená na odhalování zastřehného agenturního zaměstnávání, tj. skrytí pracovněprávního vztahu mezi agenturou práce, uživatelem a zaměstnancem pod obchodněprávní vztah s cílem vyhnout se aplikaci zákoníku práce.

Inspektoři se při kontrolách stále častěji setkávají s novými praktikami zaměstnavatelů, které jsou vynalézány za účelem úspory financí na hraně zákona nebo přímo za ní. Agenturnímu zaměstnávání se v podmínkách orgánů inspekce práce věnují inspektoři-specialisté, kteří jsou na kontroly v dané oblasti zvlášť školeni a připravováni.

KONTROLY PRACOVNÍ DOBY

Při kontrolách zaměřených na pracovní dobu především u zaměstnavatelů se směnným a nepřetržitým

provozem byla ve velké míře zjištěna porušení předpisů v oblasti pracovní doby a také ve sféře odměňování. Zaměstnavatelé nejčastěji nevedli evidenci pracovní doby nebo ji vedli způsobem, jenž neodpovídá požadavkům zákoníku práce. Přitom správně vedená evidence pracovní doby, která je přehledná, srozumitelná a odpovídá účelu vedení evidence pracovní doby, je jedním z nejdůležitějších pracovněprávních dokladů. Bez ní není možné správně posoudit pracovní dobu zaměstnance ani jej správně odměňovat.

PROVĚŘOVÁNÍ NEROVNÉHO ZACHÁZENÍ

Kontrolami zaměřenými na dodržování rovného zacházení bylo nejčastěji zjištěno nerovné zacházení v odměňování. V této oblasti se inspektoři stále potýkají s problémy ve zjišťování skutečného stavu na pracovišti, neboť zpravidla nestačí předložené doklady zaměstnavatele a je potřeba se dotazovat zaměstnanců. Ti však jen zřídka podpoří tvrzení stěžovatele v obavě z postihu nebo ztráty zaměstnání. V takovém případě se však inspektoři dostávají do důkazní nouze, kdy zjištění z kontroly nelze stavět pouze na tvrzení stěžovatele.

V rámci zadání hlavního úkolu došlo také na kontroly dodržování ochrany osobních práv zaměstnanců, kdy nejčastěji zjištění se týkalo sledování zaměstnanců pomocí kamer. To je však možné jen ve výjimečných případech. I tato oblast má své inspektory-specialisty.

KONTROLY NENAHRÁZÍ SOUDY

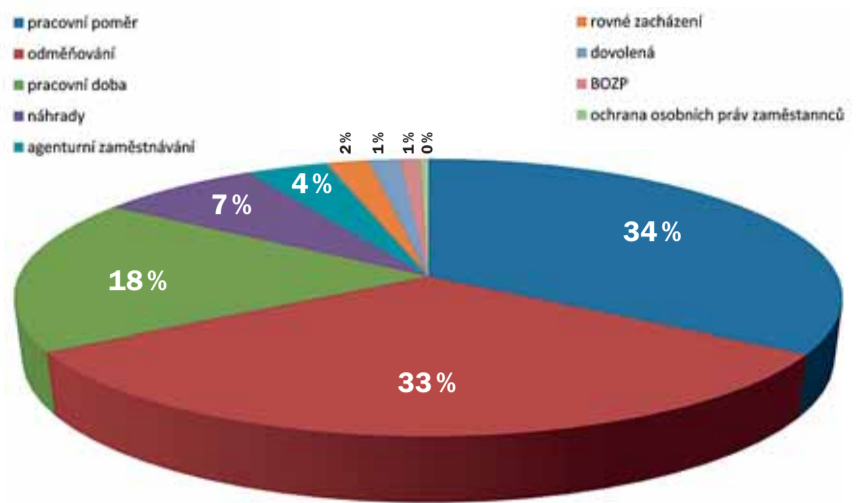
Kontroly s využitím podnětů ke kontrole jsou již tradičně prováděny v hojném počtu, přičemž podněty nejčastěji směřují do oblasti odměňování a pracovního poměru a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Podněty ke kontrole slouží jako vodítko pro inspektory, na jaké oblasti vztahů je potřeba

se při kontrolách zaměřit a kterého zaměstnavatele případně zařadit do plánu kontrol na nadcházející období.

Podatelé podnětů ke kontrole se na orgány inspekce práce však často obracují s nesprávným očekáváním vymáhání dlužných částek po zaměstnavatelích nebo řešení individuálních sporů. Kontroly jsou však vždy prováděny ve veřejném zájmu státu a vždy z moci úřední. Vymáhání dlužných částek nebo řešení sporu je možné pouze prostřednictvím obecného soudu.

Mgr. LUCIE ZÁLHOVÁ
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Čeho se týkaly nedostatky zjištěné při kontrolách v oblasti pracovních vztahů a podmínek v roce 2014?



OCENĚNÍ

Osvědčení Bezpečný podnik získalo dalších deset firem

V květnu se v Opavě předávala prestižní osvědčení Bezpečný podnik, tentokrát zástupcům deseti společností. Dvě z těchto firem – Metrostav a MP Krásno – získaly ocenění již poště.

Osvědčení Bezpečný podnik předali zástupcům společností ředitel odboru služeb trhu práce Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Jiří Vaňásek a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn. Cílem programu Bezpečný podnik je zvýšit u právnických i podnikajících fyzických osob úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, docílit tak současně vyšší úroveň kultury práce a pracovní pohody a vytvořit podmínky pro zavedení a uplatňování integrovaného systému řízení. Splnění požadavků programu Bezpečný podnik je praktickým naplněním zásady dát při řízení právního subjektu stejnou prioritu jak ekonomickým hlediskům, tak i bezpečnosti práce, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí.

V České republice se v současnosti prokazuje platným osvědčením 80 společností. Ty přispívají zavedením a důsledným uplatňováním systémového pojetí řízení bezpečnosti práce na všech úrovních ke snižování pra-

covní úrazovostí a nemocnosti zaměstnanců na minimum.

A kdo získal osvědčení Bezpečný podnik 12. května v Opavě?

- SENCO Příbram, spol. s r.o.,
- ENERGETIKA TRINEC, a. s.,
- MBtech Bohemia, s. r. o.,
- SEDRA-TOOLS, s. r. o.,
- OEZ, s. r. o.,
- Metrostav, a. s.,
- MANN + HUMMEL (CZ), s. r. o.,
- Pražská teplárenská, a. s.,
- VODÁRNA PLZEŇ, a. s.,
- MP Krásno, a. s.

Odpovědný postoj nejen oceněných, ale i ostatních zapojených společností je pro budoucnost příslibem potřebných a prospěšných změn v přístupu k prevenci rizik a k ochraně zdraví zaměstnanců. Významně se dotýká také možnosti snižování nákladů a ztrát vznikajících z pracovních úrazů a nemocí z povolání.



FOTO: © WAVEBREAKMEDIA LTD | DREAMSTIME.COM

Některé důležité údaje (platnost k 1. červnu 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně)	částka životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	částka existenčního minima	2 200 Kč
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY* (při týdenní pracovní době 40 hod.)	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 69 Kč–82 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195 ¹⁾ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	průměrná cena PH:	benzin 95 oktanů 35,90 Kč; benzin 98 oktanů 38,30 Kč; motorová nafta 36,10 Kč
	NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).
	NEMOCENSKÉ *	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %, z částky nad 465,85 Kč se nepřihlíží
	PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM) *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)
	OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ
	POJIŠTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ *	Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 888 Kč se započte v nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %, z částky přesahující 888 Kč, nejvýše však do 1 331 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 331 Kč, nejvýše však do 2 662 Kč se započte 30 %, z částky nad 2 662 Kč se nepřihlíží
Rodičovský příspěvek *	Sazby pojistného z vyměňovacího základu:	zaměstnavatel: 25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření)
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účasti na důchodovém spoření)

RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok	2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, duben 2015: 6,7 %, květen 2015: 6,4 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ **	celkem:	465 689	
	z toho:	239 395 žen	
		59 184 osob se zdravotním postižením	
		20 359 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 5. 2015	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	92 701	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 5. 2015:	5,0	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem ²⁾	březen 2015:	11 307 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2014) ***:	45 058	
	smrtelné úrazy (rok 2014) ****:	116	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v r. 2014: 44 301		
DŮCHODY	celkem:	376 406 471	
	starobní	305 668 390	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	11 682 796	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	5 607 753	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	26 062 183	
v tom:	vdovský	21 730 789	
	vdovecký	2 553 189	
	sirotčí	3 101 372	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ***	2013: celkem v národním hospodářství 25 035 Kč, PS 24 986 Kč, NS 25 255 Kč		
	2014: celkem v národním hospodářství 25 607 Kč, PS 25 546 Kč, NS 25 879 Kč		
	1. čtvrtletí 2015: celkem v národním hospodářství 25 306 Kč, PS 25 411 Kč, NS 24 835 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE ***	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	45 575	4,3
	rozvody	26 764	2,5
	živé narození	109 860	10,4
	zemřelí	105 665	10,0
	celkový přírůstek	25 856	2,5
střední stav obyvatel	10 524 783	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	1. čtvrtletí 2014	4 455 115
		4. čtvrtletí 2014	4 563 958
		1. čtvrtletí 2015	4 514 891
	OSVČ vykonávající činnost	1. čtvrtletí 2014	961 752
		4. čtvrtletí 2014	981 616
		1. čtvrtletí 2015	961 484
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	1. čtvrtletí 2014	671 379
	4. čtvrtletí 2014	683 583	
	1. čtvrtletí 2015	661 510	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

STATISTIKA

Jak se žije v členských státech Evropské unie?

První červnový den vydal Eurostat publikaci **Quality of life – facts and views (Kvalita života – fakta a názory)**. V ní je poprvé prezentována životní úroveň v jednotlivých zemích EU na základě kombinace objektivních ukazatelů kvality života a subjektivních názorů obyvatel.

Ke stanovení ekonomického a sociálního rozvoje se využívají tradiční ukazatele, jakým je především hrubý domácí produkt. Z něho samotného však nelze zcela vyvodit, jak dobře nebo špatně se lidem v dané zemi žije. Kvalita života je širší pojem a zahrnuje celou řadu faktorů zohledňujících, čeho si lidé nejvíce váží a cení. Nová publikace Eurostatu (statistického úřadu Evropské unie) prezentuje rozdílné aspekty blahobytu prostřednictvím kombinace objektivních ukazatelů a subjektivního hodnocení obyvatel členských států EU. „Vítám vydání této stěžejní zprávy Eurostatu s údaji o kvalitě života. Je to poprvé, co Eurostat sesbíral informace o různých ukazatelích kvality života všech členských států EU. Tyto nové statistiky o životních podmínkách, zaměstnanosti, vzdělávání, zdravotnictví, volném čase, bezpečnosti, právu, životním prostředí a spokojenosti doplní tradiční ekonomické ukazatele, jako je HDP, k měření sociálního pokroku ve společnosti,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka

pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pohyb pracovních sil.

8 + 1 dimenzí kvality života v EU

Jelikož spokojenost se životem nelze hodnotit na základě jednoho ukazatele, publikace Eurostatu nabízí multidimenzionální měření kvality života a všimá si 8 + 1 aspektů blahobytu:

- materiální podmínky k životu,
- zaměstnanost,
- vzdělání,
- zdraví,
- volný čas a sociální interakce,
- ekonomické zajištění a osobní bezpečnost,
- důvěra v instituce a právo,
- životní prostředí a příroda,
- obecná spokojenost.

Pro snadnější orientaci je publikace plná názorné infografiky. U každé dimenze kvality života dává infografika do souvislosti subjektivní hodnocení obyvatel s objektivními ukazateli. Česká republika je v pub-



FOTO: © RAWPIXELIMAGES | DREAMSTIME.COM

likaci zmíněna například jako země s nejnižším počtem lidí ohrožených chudobou. Na druhou stranu spokojenost se svojí finanční situací vyjádřilo méně než 40 procent obyvatel České republiky.

Spokojenost s různými aspekty života

U příležitosti vydání této publikace zveřejnil Eurostat výběr ukazatelů celkové spokojenosti obyvatel Ev-

ropy za rok 2013. Ten je dokladem toho, že Eurostat se důkladně zabývá měřením kvality života v EU a výsledky zpřístupňuje na svých webových stránkách <http://ec.europa.eu/eurostat>. Nový výběr ukazatelů rozšiřuje údaje o spokojenosti zveřejněné Eurostatem v březnu letošního roku v rámci Světového dne štěstí.

Podle nově zveřejněných dat jsou lidé v EU starší 16 let nejvíce spokojeni s osobními vztahy. Lidé hodnotili spokojenost na škále 0 (nespokojenost) až 10 (úplná spokojenost) a ukazatel spokojenosti s osobními vztahy obyvatel EU má hodnotu 7,8. Osobní vztahy získaly nejvyšší hodnocení ve většině států EU. Výjimkou jsou Belgie a Finsko (kde je ještě vyšší spokojenost s bydlením), Bulharsko (v této zemi byla vyšší spokojenost než s osobními vztahy s bydlením, zaměstnáním a dobou dojíždění) a Švédsko (Švédové jsou spokojeni hlavně se zelení a rekreačními oblastmi). Zajímavé je také to, že spokojenost s osobními vztahy byla vyšší než celková spokojenost se životem ve všech členských státech EU.



Kvalita života – fakta a názory

Publikaci **Quality of life – facts and views**, která poskytuje přehled o tom, jaká je kvalita života v Evropské unii, si lze ve formátu pdf zdarma stáhnout z webových stránek Eurostatu na adrese <http://ec.europa.eu/eurostat> (Publications). Jeden tištěný výtisk je možné získat prostřednictvím internetového knihkupectví EU na adrese <http://bookshop.europa.eu>.

FINANČNÍ SITUACE A VYUŽITÍ ČASU

Ze sledovaných ukazatelů jsou Evropané nejméně spokojeni s finanční situací (průměr 6,0 u evropské populace starší 16 let). S finanční situací vyjadřují nejmenší míru uspokojení obyvatelé všech zemí EU vyjma Švédska, kde je ještě hůře hodnoceno využití času. Využití času dali obyvatelé dalších 19 členských států EU druhou nejnižší hodnotu. K výjimkám patří Bulharsko (kde jsou lidé ještě méně spokojeni se životním prostředím, zelení a rekreačními oblastmi), Kypr, Řecko, Chorvatsko, Maďarsko, Portugalsko a Slovensko (zelení a rekreační oblasti), Itálie (životní prostředí) a Lotyšsko (bydlení).

ZDROJ: EUROSTAT

Spokojenost s různými aspekty života ve vybraných státech EU

(od 0 = nespokojenost do 10 = úplná spokojenost)

Země	Obecná spokojenost	Osobní vztahy	Bydlení	Čas dojíždění	Životní prostředí	Zeleň a rekreační oblasti	Práce	Využití času	Finanční situace
Česká republika	6,9	8,1	7,7	7,5	7,5	7,5	7,4	6,7	6,0
Německo	7,3	7,8	7,5	7,5	7,7	7,6	6,9	6,5	6,3
Slovensko	7,0	7,9	7,6	7,3	6,9	6,8	7,2	6,9	5,5
Rakousko	7,8	8,5	8,3	8,0	8,4	8,3	8,0	7,3	7,0
Polsko	7,3	8,0	7,4	7,5	7,6	7,5	7,3	6,8	5,7
Velká Británie	7,3	8,3	7,9	7,5	7,8	7,6	7,0	6,9	6,2
EU	7,1	7,8	7,5	7,4	7,3	7,1	7,1	6,7	6,0

ZDROJ: EUROSTAT, 2013

Síť EURES ČR uspořádala semináře pro zaměstnavatele i přednášky ve školách

Desítky přednášek a seminářů, náborů, burzy práce v příhraničních oblastech a pravidelné poradenské dny o možnostech práce v zahraničí. To je jen skromný výčet aktivit EURES poradců za uplynulý měsíc.

Zájemci o práci v Německu se v únoru měli možnost zúčastnit výběrových řízení pro německou personální agenturu Westiner/Panger, která se konala v Karlových Varech. Uchazeči se mohli hlásit na pozice elektrikáře, topenáře, klempíře, zámečnicka či geodeta.

Březen byl ve znamení veletrhů pracovních příležitostí. V Praze proběhly hned dva – iKariéra ČVUT zaměřená na pracovní příležitosti pro studenty a JOBS EXPO 2015, který se soustředil na problematiku zaměstnávání lidí nad 50 let. Veletrh pracovních příležitostí pro studenty se konal také v Ostravě, Opavě, Plzni a Pardubicích.

NÁBORY PRO SEZONNÍ PRÁCE I SEMINÁŘE O DOBROVOLNICTVÍ

Na začátku března bylo v rámci náborů pro společnost Wintour a MSC Cruises v Praze vybráno několik uchazečů pro sezonní práce v Itálii. Zájemci o práci v Německu měli zase možnost přijít 17. března na burzu práce v Karlových Varech.

Kromě pravidelných poradenských dnů, které se v krajských městech konaly každý týden, stojí za zmínku široká řada zajímavých dubnových seminářů. V Hradci Králové se studenti středních a vysokých škol měli možnost zúčastnit semináře s názvem Na zkušenu do zahraničí. EURES poradkyně informovala o dobrovolnictví a sezonních pracích v zahraničí. Studenti získali jak teoretické, tak praktické informace přímo od dobrovolníků z organizace Kuro.

Síť EURES ve spolupráci s Kontaktním pracovištěm Úřadu práce ČR

ve Frýdku-Místku zase zorganizovala seminář pro zaměstnavatele. Šestatřicet přítomných zástupců firem z frýdecko-místeckého okresu bylo seznámeno s nabídkou služeb EURES nebo možnostmi zveřejňování volných pracovních míst i v jiných státech EU/EHP. Na seminář byla pozvána také zástupkyně Okresní správy sociálního zabezpečení, která hovořila o elektronické komunikaci s Českou správou sociálního zabezpečení, nemocenském pojištění a evropských záležitostech. Zástupkyně Oblastního inspektorátu práce Moravskoslezského kraje přítomně informovala o kontrolní činnosti v oblasti nelegálního zaměstnávání obyvatel ČR a států EU/EHP.

Podrobné informace o pracovních příležitostech nebo individuální osobní pohovory se zástupci německých úřadů práce nabídly květnové poradenské dny a semináře v Plzni, Ostravě a Karlových Varech.

PORADENSKÉ DNY TAKÉ O PRAZDNIČNÍCH

EURES ČR však nebude lelkovat ani během letních měsíců. Už 24. června proběhne poradenský den o životních a pracovních podmínkách v Mariánských Lázních. Ve čtvrtek 16. července se zájemci v Českých Budějovicích budou moci zúčastnit přednášky zástupkyně německého úřadu práce, u níž se bude možné také zaregistrovat a konzultovat možnosti. Kalendář s termíny a dalšími informacemi o nejbližších akcích naleznete na portále www.eures.cz.

ZDROJ: EURES ČR



MIGRACE

Informační kampaní proti pracovnímu vykořisťování občanů ze zahraničí

Na rizika nelegální práce a porušování pracovních předpisů, jež mohou někdy vyústit až k pracovnímu vykořisťování, chce bulharské uchazeče o práci v České republice upozornit informační kampaň Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

„Po rozšíření Evropské unie o nové členské země v roce 2007 začalo do České republiky přicházet čím dál více bulharských a rumunských občanů, kteří zde chtějí pracovat. V současnosti registrujeme na 15 tisíc pracovníků z každé z těchto zemí,“ uvedl náměstek ministryně pro zaměstnanost a nepojistně sociální dávky Jan Marek. „A jako každý rok bude jejich počet přechodně stoupat v rámci sezonních prací, především v zemědělství,“ dodal.

PROČ JE KAMPAŇ ZAMĚŘENÁ NA BULHARY?

Kampaň je součástí projektu Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování EU občanů, který je z prostředků Evropského sociálního fondu realizován ve spolupráci s partnery z Bulharska a Rakouska. Kampaň se zaměřuje na bulharské občany, protože v době zahájení projektu bylo těchto občanů z nových členských zemí v České republice nejvíce. Na základě zkušeností ziska-

ných v rámci projektu bude nicméně možné navrhnout systémové změny vedoucí k lepší prevenci pracovního vykořisťování občanů.

INFORMOVANÁ MIGRACE = BEZPEČNÁ MIGRACE

Kampaň chce zvýšit informovanost přicházejících pracovníků o jejich právech a povinnostech. Současně

chce zvyšovat povědomí o problematice a mechanismech fungování obchodu s lidmi za účelem nucené práce a pracovního vykořisťování mezi relevantními akterny (inspektoři práce, orgány činné v trestním řízení – policisté, kriminalisté, státní zástupci, soudci a další).

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR kampaň s rozpočtem 798 099 Kč včetně DPH realizuje ve spolupráci s neziskovými organizacemi. Pod heslem Informovaná migrace = bezpečná migrace budou informace šířeny pomocí filmového spotu, komiksu, plakátů, letáků a dalších nástrojů.

(12)



FOTO: © RAWPIXELIMAGES | DREAMSTIME.COM

V EU se zvýšila zaměstnanost žen a lidí nad 55 let

Loni se poprvé od začátku hospodářské krize zvýšila míra zaměstnanosti evropské populace ve věku 20 až 64, a to na 69,2 procenta. Stále však ještě nedosáhla úrovně roku 2008 (70,3 procenta). Podobný vývoj můžeme sledovat i u zaměstnanosti mužů (75 procent v roce 2014, ale stále méně než před sedmi lety). To

míra zaměstnanosti žen roste od roku 2010 a loni dosáhla 63,5 procenta a už je vyšší než v roce 2008 (62,8 procenta). Podobně je tomu i u Evropanů ve věku 55 až 64 let. U nich stoupla zaměstnanost z 38,4 procenta v roce 2002 na 51,8 procenta v roce 2014.

Podle strategie Evropa 2020 by v EU měla být míra zaměstnanosti

lidí ve věku 20 až 64 let za pět let 75 procent. Na základě údajů z roku 2014 se zaměstnanost nad 75 procent může pochlubit Německo (77,7 procenta), Švédsko (80 procent), Velká Británie (76,2 procenta), Nizozemsko (76,1 procenta) a Dánsko (75,9 procenta).

ZDROJ: EUROSTAT