



INTERNET

Opatření, která mají ochránit děti a seniory před kyberšikanou

čtěte na straně 5



BOZP

O vlivu karcinogenů a dalších pracovních podmínek na vznik rakoviny z povolání

čtěte na straně 7



MY A SVĚT

Miliarda eur má podpořit zaměstnanost mladých lidí v EU

čtěte na straně 8

Slovo ministryně



Vážené čtenářky a čtenáři, dlouhodobě se snažím zlepšit situaci rodin s dětmi a velmi mi záleží na postavení žen v naší společnosti. Zabývala jsem se tímto tématem dlouho předtím, než jsem se stala ministryní. Z řad oponentů slyším často slova o sociálním inženýrství. Slabinou těchto mnohdy mediálně vědeckých zjednodušení je fakt, že se nesnažím spolu s týmem spolupracovníků vymyslet nějaké nové a nevyzkoušené cesty. Chceme se jen pokusit uvést v České republice do praxe některá úspěšně fungující a osvědčená opatření ze států na západ od Aše.

Musíme se totiž začít ptát, zdali je tříletá rodičovská dovolená udržitelná. Jak můžeme do péče o děti do tří let více zapojit i otce? Jakým způsobem dokážeme pomoci maminkám po rodičovské dovolené zapojit se opět do práce? Pomohla by takzvaná otcovská dovolená v šestinedělí, která by se čerpala například z nemocenské? Myslím si, že není úplně dobře, když na rodičovskou chodí ve většině případů jen ženy. Pokud se totiž dítěti věnují oba rodiče po delší čas, je předpoklad, že si vytvoří s maminkou i tatínkem lepší vztah. Je to nesmírně důležité v dnešní uspěchané době, kdy jeden z rodičů kvůli práci svého potomka mimo víkend skoro nevidí. Budeme se muset začít vážně zabývat těmito otázkami bez ohledu na to, kdo sedí na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR. Čeká nás rozhodování o směřování rodinné politiky a o všem, co s ní souvisí. Chci se ptát lidí, kteří jsou rodiči malých dětí nebo by se jim mohli stát, jaký model je pro ně prospěšný, jaká opatření by jim pomohla lépe skloubit starost o potomky a zaměstnání. Nechci rodinám s dětmi diktovat nová nařízení, jak se objevilo nepřesné a nekorektně v médiích a některých reakcích.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Spolupráce státu a obcí přinese nové pracovní příležitosti

Úřad práce ČR a Svaz měst a obcí ČR uzavřely memorandum o vzájemné spolupráci. Díky ní by řada lidí, kterým hrozí dlouhodobá nezaměstnanost, mohla získat nové pracovní uplatnění.

Na základě memoranda o vzájemné spolupráci, které v únoru podepsali Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR, a předseda Svazu měst a obcí ČR (SMO ČR) Dan Jiránek, se obě strany zaměřily na ještě intenzivnější kooperaci při řešení sociálních i životních situací klientů Úřadu práce ČR. „Spolupráce vytvoří nové možnosti pro mnoho lidí, kteří se dostali do těžké životní situace a nemohou si najít dlouhodobě zaměstnání. Nabídnutá práce pro obec jim pomůže opět získat pracovní návyky a vrátit je do normálního života,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

ŠANCE DOSTAT SE ZE ZAČAROVANÉHO KRUHU

V rámci vzájemné spolupráce a za pomoci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti se SMO ČR

rozhodl podpořit uchazeče o zaměstnání v jejich snaze získat práci. Vzájemná spolupráce se ale bude týkat také oblasti prevence sociálního vyloučení, zabránění zneužívání sociálních dávek nebo komunitního plánování. „Jde o to, podchytit celou škálu nástrojů nejen v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Musíme se zaměřit také na sociální a životní podmínky obyvatel obcí. Jestliže dostanou šanci lidé, kteří by například kvůli věku, péči o malé děti nebo nízké kvalifikaci získali práci jen velmi těžko, pak je možné touto cestou zlepšit jejich příjem. Jestliže s nimi navíc budeme pracovat intenzivněji i po sociální stránce, mohou se dostat ze začarovaného kruhu. Získají pracovní návyky a budou mít mnohem vyšší šance na trhu práce,“ vysvětlila Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR.

Pokračování na straně 2



FOTO: © DMITRY KALINOVSKY | DREAMSTIME.COM

Soutěž

Děti budou malovat, jak si představují stres

Žáci základních škol, nižších stupňů víceletých gymnázií a děti z dětských domovů mají možnost znovu se zapojit do celostátní výtvarné soutěže s názvem STRAŠÁK STRES.

Výtvarné klání k obecně zaměřené otázce stresu pořádá Výzkumný ústav bezpečnosti práce a záštitu nad soutěží převzalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Až do 31. března mohou děti soutěžit ve dvou věkových kategoriích: 6–10 let a 11–16 let. Díky soutěži budou mít děti příležitost o stresu přemýšlet a pokusí se s pomocí obrázků vyjádřit jeho příčiny a následky včetně chování a prožívání lidí, nejčastěji osob z jejich blízkosti, např. rodičů, dospělých sourozenců, učitelů nebo třeba opatrovníků. Výtvarné práce mohou také poukázat na to, co dělat a jak se chovat, aby příčin stresu a stresových podnětů bylo v lidském životě co nejméně.



FOTO: © INGRID BALABANOVA | DREAMSTIME.COM

Kdy a kde budou vyhlášeny výsledky?

Soutěžní práce bude hodnotit odborná porota složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva zdravotnictví ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, Státního úřadu inspekce práce, Českomoravské konfederace odborových svazů, organizátora a partnera soutěže. Výsledky soutěže zveřejní organizátor při příležitosti veletrhu INTERPROTEC 2015, který se uskuteční 19. až 21. května v Brně. Na veletrhu převezme hodnotné ceny pět vítězů v každé kategorii. Ohodnoceny budou rovněž vítězné školy a školská zařízení včetně pedagogů, kteří byli mladým umělcům nápomocni při tvorbě vítězných prací a přihlásili je do soutěže. Chcete se ještě zapojit do soutěže a rádi byste se o ní dozvěděli více? Bližší informace najdete na <http://skoly.vubp.cz>.

Pokračování na straně 7

ESF

Pomáháme rodičům rozjet vlastní podnikání

Končící rodičovská dovolená může být vhodným impulzem pro to zamyslet se nad dalším profesním směřováním. Jednou z cest, jak se postupně vracet do pracovního života, a přitom trávit dost času s rodinou, je rozjezd vlastního podnikání.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR prostřednictvím Evropského sociálního fondu podporuje projekty, které pomáhají rodičům a začínajícím podnikatelům získat do začátku praktické rady a potřebné sebevědomí. „Ženy s dětmi v předškolním věku představují pro naši ekonomiku potenciál, který je potřeba rozvíjet. Ať už formou alternativních pracovních úvazků,



FOTO: © ARNESTOOL | DREAMSTIME.COM

dostatečnou nabídkou předškolních zařízení nebo podporou drobného podnikání,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Podnikatelky jsou spokojenější

Podle průzkumu Asociace malého a středního podnikání (AMSP) a Ženy, s. r. o., rozjela přibližně polovina podnikatelek svůj byznys právě ve věku mezi 25 a 34 lety. Z průzkumu také vyplynulo, že podnikatelky jsou se svou prací a způsobem života spokojenější než ženy závislé na jednom zaměstnavateli. Největší motivací být podnikatelkou je pro respondentky možnost dělat to, co je baví (85 procent), naplno využít své schopnosti a potenciál (73 procent) a uspořádat si pracovní dobu (71 procent).

Vznikají tzv. CO-WORKINGOVÁ CENTRA

Nejistotu a strach vkročit do neznáma pomáhají překonat projekty, jako je například ten, který realizuje Regionální hospodářská komora Plzeňského kraje. Její Asistenční centrum pro podporu podnikání žen nabízí především bezplatné semináře a workshopy, z nichž si ženy odnesou nejen praktické rady k marketingu či právním náležitostem, ale i cenné kontakty.

Díky projektům vznikají i tzv. co-workingová centra. Jde o prostory, které mohou podnikatelky využít k obchodním schůzkám a kancelářské práci. Jedno takové – včetně dětského koutku – provozuje Občanské sdružení Top centrum podnikatelek v Brně.

(12)

Vedoucí úřadů složili služební slib

Do rukou ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové složili ve čtvrtek 19. února služební slib generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn, ředitel Úřadu pro mezinárodněprávní ochranu dětí Zdeněk Kapitán a ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení Vilém Kahoun. Slavnostní akt se konal v Poslanecké sněmovně v sále Státního úřadu inspekce práce a ředitelé okresních správ sociálního zabezpečení. „Služební slib je takový první pomyslný krůček k profesionalizaci státní správy. Jsem ráda, že se ministerstvu práce a sociálních věcí podařilo přes všechny politické krize udržet řadu odborníků, kteří ve své práci – doufám – budou nadále pokračovat,“ uvedla Michaela Marksová.

(12)

Česko představilo v OSN agendu přípravy na stárnutí

Jednou z doprovodných akcí 53. zasedání komise OSN pro sociální rozvoj, které se konalo 4.–13. února v New Yorku, byla prezentace přípravy na stárnutí v České republice a představení Národního akčního plánu podporujícího pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017 (NAP).

Panelová diskuse s názvem Stárnutí se týká všech generací – osvědčené postupy mezigenerační podpory aktivního stárnutí (Ageing connects all generations – good practices on intergenerational support to active ageing) se uskutečnila za podpory velvyslankyně ČR při OSN Edity Hrdé, která se účastnila celé akce. Součástí mise byla návštěva centra sociálních služeb v New Yorku a setkání s nejvyššími představiteli Visiting Nurse Services of New York (VNSNY).

DŮLEŽITOST MEZIGENERAČNÍHO ROZMĚRU

Prezentace byla koncipována tak, aby bylo možné co nejlépe představit význam NAP jako klíčového národního dokumentu pro přípravu na stárnutí a důležitost jeho propojení jak s regionální a místní úrovní státní správy a samosprávy, tak s neziskovým a akademickým sektorem. Marta Koucká z oddělení politiky sociálního začleňování Ministerstva práce a sociálních věcí ČR prezentovala národní strategii přípravy na stárnutí, její hlavní principy a cíle. Úspěšné propojení strategie s reálnými aktivitami a význam, který pro konkrétní realizátory přípravy na stárnutí v České republice NAP představuje, potvrdili ve své prezentaci zástupci Střediska sociálních služeb při Městské části Praha 1 ředitelka Helena Čelišová a Dorian Gaar. V neziskový sektor vystoupila Taťána Kuchařová, Miss World 2006 a ředitelka

Nadace Krása pomoci. Její prezentace zároveň ukázala na důležitost mezigeneračního rozměru celého tématu a potvrdila, že pro úspěšné řešení problematiky stárnutí je nutné více zapojit i mladší generace a využít jejich zájem přispět k řešení sociálních problémů ve společnosti.

Pozitivní zviditelnění České republiky

Součástí doprovodné akce byla i prezentace dr. Rekhi Bhandariové, zástupkyně nadace Agewell Foundation, která představila přípravu na stárnutí z pohledu Indie a potvr-

dila, že téma přípravy na stárnutí je aktuální pro všechny státy.

České prezentace byly doplněny krátkými spoty, jež dokázaly netradičně přiblížit a oživit prezentovaná témata stárnutí. Konkrétní ukázky příkladů dobré praxe a celé prezentování přípravy na stárnutí se setkaly s velkým úspěchem. Četnost dotazů v rámci panelové diskuse potvrdila aktuálnost tématu, které Česká republika nabídla účastníkům zasedání. Vystoupení českých zástupců tak přispělo k pozitivnímu zviditelnění České republiky v zahraničí. Zástupci Stálé mise ČR v New Yorku se dohodli s přednášejícími, že udělají maximum pro to, aby se akce za účasti velvyslankyně, zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Městské části Praha 1 a Nadace Krása pomoci mohla uskutečnit ve stejném pojetí i v České republice.

(RED)



Prezentace přípravy České republiky na stárnutí populace se na půdě OSN v New Yorku, která se uskutečnila za podpory velvyslankyně ČR při OSN Edity Hrdé (uprostřed), se mj. zúčastnily Marta Koucká z oddělení politiky sociálního začleňování Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (třetí zleva) a Taťána Kuchařová, Miss World 2006 a ředitelka Nadace Krása pomoci (třetí zprava).

FOTO: ARCHIV MPSV

OCENĚNÍ

Vysokoškoláci zvolili nejatraktivnější zaměstnavatele pro letošní rok

V hotelu Jalta na pražském Václavském náměstí byly 5. února na konferenci Universum Awards 2015 vyhlášeny výsledky každoročního průzkumu o nejatraktivnějšího zaměstnavatele mezi studenty.

Průzkum Universum je největším kariérním nástrojem svého druhu na světě. Zohledňuje názor více než 700 000 studentů a absolventů ve 28 zemích světa včetně České republiky. Výsledkem průzkumu je žebříček Czech Republic's Most Attractive Employers (dříve TOP 100 IDEAL Employers), tedy žebříček nejatraktivnějších zaměstnavatelů v zemi podle preferencí studentů vysokých škol v České republice. Žebříček je sestavován podle studijních oborů v pěti kategoriích. Ve dvou se letos významně umístila státní správa: V kategorii Business obsadila 4. místo a kategorií Law dokonce vyhrála.



Státní správa se v průzkumu Universum Awards 2015 stala nejatraktivnějším zaměstnavatelem v kategorii Law. Ocenění převzala ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

FOTO: DAVID CHRISTIAN LICHTAG

Žebříček nejatraktivnějších zaměstnavatelů v ČR 2015

Kategorie	Business	Engineering	IT	Natural Sciences	Law
1. místo	Google	Škoda Auto	Google	Vzdělávací a výzkumné instituce	Státní správa
2. místo	Škoda Auto	ČEZ	Microsoft	Nemocniční a léčebná zařízení	Mezinárodní politické instituce
3. místo	ČNB	Metrostav	IBM	Zentiva	Ozbrojené, záchranné a bezpečnostní složky

IT

Vláda schválila složení komise, která rozhodne o podobě nového systému výplaty sociálních dávek

Vláda na svém jednání 5. února přijala návrh Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a ustavila hodnotící komisi k veřejné zakázce na výběr informačního systému na výplatu sociálních dávek. Má garantovat kvalitu, stabilitu, ale i úspory financí veřejného sektoru.

Komise, která bude posuzovat veřejnou zakázku Jednotný informační systém práce a sociálních věcí – IS SOCIÁLNÍ DÁVKY, je složená z odborníků a specialistů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva financí ČR, Ministerstva vnitra ČR, České správy sociálního zabezpečení a Úřadu práce ČR. V souladu s příslušnými ustanoveními platných zákonů jsou členové hodnotící komise i jejich náhradníci odborně způsobilí vykonávat funkci člena hodnotící

komise k této významné veřejné zakázce a mají potřebné bezpečnostní prověrky.

TRANSPARENTNOST ZADÁVACÍHO ŘÍZENÍ

V současné době probíhá řádně a v souladu se zákonem o veřejných zakázkách zadávací řízení zakázky, konkrétně fáze přípravy nabídek ze strany potenciálních uchazečů. Výsledkem zakázky bude nový systém

zajišťující výplatu sociálních dávek, odpovídající potřebám resortu a aktuálním trendům a požadavkům v oblasti IT. Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová akcentuje naprostou transparentnost zadávacího řízení s důrazem na nediskriminaci a rovné zacházení a odmítá nepravdivé informace v médiích, vztahující se k zadávacímu řízení, které popisují podmínky veřejné zakázky jako tajné. „Předmětem veřejné zakázky jsou návrh a vytvoření informačního systému a podpora při jeho následném provozu, nikoliv návrh způsobu výplaty sociálních dávek nebo jiný návrh řešení ve vztahu k výplatě těchto dávek,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Obsah toho, co systémy

Spolupráce státu a obcí přinese nové pracovní příležitosti

Pokračování ze strany 1

„Vnímáme obtížnost situace, v níž se nacházejí uchazeči o zaměstnání, sociálně potřební občané, osoby se zdravotním postižením a další znevýhodněné skupiny obyvatel. Podpisem memoranda společně vyjadřujeme připravenost tuto situaci řešit. Chceme podpořit snahu občanů měst a obcí o aktivní řešení jejich sociálních problémů, zkvalitnění životní úrovně osob ohrožených sociálním vyloučením,“ řekl předseda Svazu měst a obcí ČR Dan Jiránek.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE

Jednou z cest, jak podpořit zaměstnávání obtížně umístitelných uchazečů, je využití institutu veřejně prospěšných prací. „Veřejně prospěšné práce patří mezi nejvíce využívané především ze strany měst a obcí. Jsou určeny pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání hlavně v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací, dávají ale šanci na uplatnění i v jiných činnostech ve veřejném zájmu, jako jsou školství, kultura, sport i sociální oblast,“ doplnil náměstek ministryně práce a sociálních věcí Jan Marek. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu.

Veřejně prospěšné práce zaměstnavatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při opravách veřejného majetku či k zajištění dalších

veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelních pohrom. Veřejně prospěšné práce jsou časově omezené, sjednávají na dobu maximálně 12 měsíců. Od letošního ledna ale platí, že ve výjimečných odůvodněných případech se mohou sjednat až na dva roky.

KRAJSKÁ SETKÁNÍ STAROSTŮ

Svaz měst a obcí ČR odstartoval 16. února v Liberci letošní sérii krajských setkání starostů. Díky spolupráci s Úřadem práce ČR se na nich budou řešit i konkrétní nástroje politiky zaměstnanosti, které mají zajistit práci nejen obtížně umístitelným uchazečům o zaměstnání. „Zaměstnanosti se budou letos více věnovat všechna krajská setkání, odborníci z Úřadu práce ČR na nich představí starostům aktuální situaci, co se týče zaměstnanosti v dané oblasti, včetně možností, jak společně vytvářet nová pracovní místa,“ říká předseda Svazu měst a obcí ČR Dan Jiránek a dodává: „Důležité je, aby práce nebyla výsadou jen velkých měst, aby ji nacházeli lidé i v oblastech, kde je delší dobu vysoká nezaměstnanost. Tady shodně s Úřadem práce ČR vidíme velký potenciál v pracovních místech dotovaných státem.“ Ta mohou sloužit i jako místa startovací, která umožní lidem překlenout nejtěžší období, zachovat si pracovní návyky a později se už obejít bez pomoci veřejné správy.

(12)

Kam bude směřovat rodinná politika?

Hledat způsoby, kterými by se měly efektivně, dlouhodobě a udržitelně podporovat rodiny, a zlepšovat jejich životní podmínky bude Odborná komise pro rodinnou politiku, která už připravuje konkrétní návrhy.

Posláním odborné komise, složené nejen ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, ale také demografů, sociologů, ekonomů, lidí z neziskového sektoru, zástupců krajů, zaměstnavatelů a dalších sociálních partnerů, je nalezení shody na budoucím směřování podpory rodin v ČR. „Musíme se pokusit napravit, co se v minulosti zanedbalo, a najít odpovědi na nové otázky, které se v oblasti rodinné politiky otevírají,“ říká náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová. Komise se zajímá především o úpravu péče o děti předškolního věku. Cílem komise bude zlepšit ko-

ordinaci a nastavit transparentnější a efektivnější financování, které povede k lepší dostupnosti služeb péče o děti. Dalším z projednávaných témat je zajištění systému péče o závislé seniory, a to opět dostupností kvalitních služeb. Komise bude propracovat opatření, která mají minimalizovat rizika ohrožení chudobou u rodin s dětmi, a to např. přenastavením rodinných pojistných a nepojistných dávek nebo dalších daňových nástrojů ke zvýhodnění rodin. Odborná komise navrhne i vhodná opatření k rozvoji rodinné politiky na úrovni regionů a obcí a stanoví základy pro intenzivnější spolupráci.

(RED)



Odborná komise pro rodinnou politiku, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Českého statistického úřadu, Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí a z odborníků z oblastí sociologie, demografie či ekonomie, jednala 17. února mj. o lepší dostupnosti služeb péče o děti.

FOTO: ARCHIV MPSV

(12)

V Senátu se hledaly způsoby, jak zajistit veřejný pořádek a sociální stabilitu

Mají být vybrané opakované přestupky – například proti majetku nebo občanskému soužití – trestným činem? I této otázce se věnovalo 12. února veřejné slyšení v Senátu, které se týkalo petice měst a obcí o veřejném pořádku a sociální stabilitě.

Podle předsedy Svazu měst a obcí ČR Dana Jiráka je zásadní, aby jakékoliv přijaté opatření, které zlepšilo současnou situaci, bylo vymahatelné. „Myslíme si ve shodě se Senátem, že dosavadní zákonná opatření v oblastech, kterými se zabývá petice samospráv, jsou slabá a je třeba je změnit,“ říká Dan Jiránek a dodává: „Starostové mají pocit, že neexistují komplexní opatření. Proto jsem rád, že se díky Senátu podařilo uskutečnit věcné setkání zástupců resortů, kterých se veřejný pořádek a sociální stabilita týká. Mnoho ministerstev už na požadavky měst a obcí slyší a za to jim patří poděkování. Tam, kde jsou názory různé, třeba co se týče registru přestupků a ministerstva spravedlnosti nebo u odpadů a ministerstva životního prostředí, budeme dále jednat a vysvětlovat, proč je třeba změna.“

SOUČINNOST STÁTNÍ SPRÁVY A SAMOSPRÁVY

Veřejného slyšení v Senátu se zúčastnili odborníci z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva spravedlnosti ČR, Ministerstva vnitra ČR, Ministerstva životního prostředí ČR a Úřadu vlády. „Z debaty je zřejmé, že v mnoha oblastech, kterých se petice týká, dochází k postupným změnám legislativy, tak aby se zvý-

šila bezpečnost ve městech a obcích a zamezilo se sociálním nepokojům. Zazněly také názory, že je třeba se zaměřit na alternativní tresty, aby nebyly přeplněné věznic. Přejí si, aby součinnost státní správy a samospráv dosáhla zdárného konce,“ říká předseda petičního výboru Senátu Parlamentu ČR Jaromír Jermář. Předseda Svazu měst a obcí Dan Jiránek ve svém vystoupení mimo jiné poukázal na to, že politika výplaty sociálních dávek by se měla upravit tak, aby lidi motivovala k práci. Zmínil i obavy měst a obcí, že chystaný zákon o sociálním bydlení přinese samosprávám pouze další povinnosti, aniž vyřeší pravomoci a financování. Naprosto zásadní je podle něj spolupráce Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Ministerstva pro místní rozvoj ČR.

PŘÍPRAVA ZÁKONA O SOCIÁLNÍM BYDLENÍ

Sociální bydlení je na základě rozhodnutí vlády v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. „V současné době připravujeme koncepci sociálního, respektive dostupného bydlení, která v nejbližších dnech půjde do meziresortního připomínkového řízení a následně bude předložena ke schválení kabinetu Bohuslava Sobotky. Po schválení

koncepce budeme chystat věcný záměr zákona, který by měl být připraven do konce léta, a poté budeme zpracovávat návrh samotného zákona. Pokud bude vše schváleno, měl by zákon nabýt účinnosti 1. ledna 2017, ale předpokládáme velmi dlouhé přechodné období, tak aby byl dostatek času pro obce,“ říká David Pospíšil, ředitel odboru sociálních služeb Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, a dodává: „Chystaná pravidla dostupného či sociálního bydlení, která vznikají ve spolupráci s ministerstvem pro místní rozvoj, Legislativní radou vlády a samosprávou, by neměla zasahovat do samostatné působnosti obcí a měla by obsahovat i způsob financování z evropských a národních zdrojů, které budou mít dlouhodobý charakter. Koncepce přitom vychází z příkladů dobré praxe sociálního bydlení, které uvádí Svaz měst a obcí ČR.“

SOCIÁLNÍ DÁVKY BY MĚLY MOTIVOVAT

Podobně se stát zabývá také sociálními dávkami, Poslanecká sněmovna ČR nyní projednává novelu zákona o pomoci v hmotné nouzi. Přichází s principem ocenit aktivitu člověka v těžké životní situaci v případě, že pracuje. Zjednodušeně řečeno říká: Pokud se sám snažíš svou situaci změnit, tedy pracuješ, můžeš dostat od Úřadu práce ČR vyšší příspěvek na živobytí.

(tz)

Publikace

Výhodnost správného načasování odchodu do důchodu

Na webových stránkách ministerstva je ke stažení Pojistně matematická zpráva o důchodovém pojištění 2014. Obsahuje analytickou kapitolu, která podrobně přibližuje okolnosti týkající se věku odchodu do důchodu v souvislosti s výhodností či nevýhodností.

Jak se ve zprávě uvádí, z komplexní analýzy efektivního věku odchodu do starobního důchodu lze identifikovat dva základní faktory, které významněji tuto výhodnost ovlivňují. Těmito aspekty jsou ekonomický status v době odchodu do starobního důchodu a potom také individuální délka života jedince. Odchod do starobního důchodu je pro osoby, které jsou v danou chvíli neaktivní, výrazně výhodnější před dosažením důchodového věku. Naopak u osob, jež jsou v době odchodu do starobního důchodu zaměstnané, je efektivnější odchod do důchodu cílit ke statutárnímu důchodovému věku nebo i za tento důchodový věk. Podle druhého významného faktoru, a to in-

dividuální délky života, je patrné, že předčasný starobní důchod je výhodnější pro osoby s kratší než průměrnou délkou života. Je tedy logické, že odložení odchodu do starobního důchodu až za hranici statutárního důchodového věku je efektivnější pro osoby s delší než průměrnou délkou života.

KOEFICIENTY PRO KRÁCENÍ ČI ZVÝŠOVÁNÍ STAROBNÍHO DŮCHODU

Analýza také ukázala ne zcela optimální nastavení koeficientů upravujících výši starobního důchodu při odchodu do předčasněho starobního důchodu. U odchodu do starobního důchodu dva

roky před dosažením důchodového věku a především pak jeden rok před dosažením důchodového věku jsou používané koeficienty příliš nízké a výhodnost odchodu do starobního důchodu v tomto období je relativně vysoká. Zároveň platí, že koeficient při odchodu o tři a více let je vyšší, než by musel být, a jeho snížení by nijak výrazně nezvýšilo motivaci k odchodu do starobního důchodu v tomto období a zároveň by se pozitivně projevilo v příjmové situaci osob, které v tomto věku do starobního důchodu z nějakého důvodu odcházejí, a mohlo snížit riziko nedostatečných příjmů. U koeficientu při tzv. přesluhování má i relativně malé zvýšení tohoto koeficientu výrazný potenciál zvýšit motivaci k odložení odchodu do starobního důchodu do vyššího věku.

ZDROJ: POJISTNĚMATEMATICKÁ ZPRÁVA O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ 2014, MPSV, ODBOR SOCIÁLNÍHO POJIŠTĚNÍ

Stoupají výše i počet exekučních srážek z nemocenských dávek

V loňském roce provedly okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) z důvodu nařízené exekuce a insolvence srážky z 88 682 dávek nemocenského pojištění, což je o téměř 27 tisíc exekučních a insolvenčních srážek více než v roce 2013.

Objem částky vyplacené na srážkách přitom stoupl více než dvojnásobně. Zatímco v roce 2013 činil zhruba 58 milionů korun, v roce loňském to bylo takřka 122 milionů korun. Současně loni vzrostl i celkový počet zpracovaných dávek nemocenského pojištění – o téměř 12 procent oproti roku 2013. V roce 2014 bylo zpracováno 2 786 089 nemocenských dávek, což je o téměř 300 tisíc více než v roce 2013. Vzrůstající trend exekucí a insolvencí i výše srážek z nemocenských dávek je jasně patrný po čtvrtletích. Zatímco v prvním čtvrtletí roku 2014 se počet srážek pohyboval kolem 6 000 měsíčně a jejich úhrnná výše činila 21,8 mil. korun, v posledním čtvrtletí loňského roku byl počet srážek průměrně již přes 8 000 měsíčně, jejich objem se vyšplhal na částku 39,1 mil. Kč.

SRAŽKY Z DÁVKY ZA CELÝ KALENDÁRNÍ MĚSÍC

Srážky z dávek nemocenského pojištění se vždy provádějí z dávky za celý kalendářní měsíc. V praxi to znamená, že pokud trvá nárok na výplatu nemocenského a potvrzení o trvání do-

časné pracovní neschopnosti (tzv. lístek na peníze) je vystaveno k jinému než k poslednímu kalendářnímu dni v měsíci, OSSZ musí počkat na doručení dalšího potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti, aby bylo osvědčeno trvání nemoci po celý kalendářní měsíc. Například zaměstnanec, jehož příjem podléhá exekuci, je od ledna 2015 do současnosti nemocný. OSSZ obdržela lístek na peníze k 15. 2. 2015, OSSZ dávku nemůže vyplatit, protože není osvědčeno trvání nemoci po celý únor 2015. Až poté, co OSSZ obdrží další tzv. lístek na peníze např. k 5. 3. 2015, může provést srážku z dávky a vyplatit dávku za měsíc únor 2015. Uvedené neplatí na začátku nebo na konci sociální události, kdy se dávka zpravidla vyplácí za část kalendářního měsíce. Podle zákona o nemocenském pojištění se nemocenské dávky vyplácejí nejpozději ve lhůtě do jednoho měsíce následujícího po dni, v němž byl stanovený doklad pro nárok na výplatu dávky doručeno OSSZ. Tato lhůta ale neběží po dobu, po níž nejsou splněny podmínky pro výplatu dávky. Obvykle však OSSZ vyplácejí dávky nemocenského pojištění průběžně, v podstatně kratších lhůtách.

ZŮSTÁVÁ TZV. NEZABAVITELNÁ ČÁSTKA

Lidé se nemusejí obávat, že kvůli exekuci nebo insolvenčnímu příjdu o celou výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství. Dlužníkovi vždy musí zůstat tzv. nezabavitelná částka. Jde o část mzdy, tedy v případě ČSSZ o část vyplácených dávek, jež ze zákona musí zůstat na uspokojování životních potřeb dlužníka a kterou nelze srazit. Nezabavitelná částka pro povinného (tj. dlužníka), který nevyživuje žádnou osobu, je letos o 71 Kč nižší než loni, činí 6 118 Kč místo 6 189 Kč.

POVINNOSTI NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE

Podle zákona o nemocenském pojištění má zaměstnavatel povinnost v případech, kdy je zaměstnanec nařízen výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy nebo je pracovník v insolvenční, předat příslušné OSSZ rovněž podklady (kopie usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí, exekuční příkaz nebo kopie usnesení o způsobu řešení úpadku dlužníka, sdělení výše dosud provedených srážek, sdělení počtu vyživovaných osob a pořadí pohledávek) pro provádění srážek z nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství spolu s doklady pro výpočet těchto dávek. Pokud zaměstnanec po část kalendář-

ního měsíce náleží příjem od zaměstnavatele a po část kalendářního měsíce dávka vyplácená OSSZ, je zaměstnavatel současně povinen sdělit, jaká část nezabavitelné částky nemá být OSSZ sražena. OSSZ teprve poté, co obdrží veškeré doklady, může začít vyplácet dávky nemocenského pojištění.

ZDROJ: ČSSZ



Srážky z dávek nemocenského pojištění v letech 2013 a 2014

Rok	2013	2014
Počet srážek	61 745	88 682
Výše srážek (v tis. Kč)	57 952	121 679

ZDROJ: ČSSZ

PARAGRAFY

Připravuje se návrh nové právní úpravy pro držení v zařízení sociálních služeb

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR chystá úpravy zákona o sociálních službách a bude jednat s Ministerstvem spravedlnosti ČR o případných změnách zákona o zvláštních řízeních soudních, aby soudní praxe měla přesnější vodítko pro posuzování nezbytnosti držení klientů v zařízeních sociálních služeb.

Přestože zákon o zvláštních řízeních soudních poskytuje základní pravidla postupu v situacích, kdy dochází k neoprávněnému držení, samotný text zákona není dostatečně určitý. To vedlo soudy k využívání náhrady v podobě ne příliš vhodné analogie obdobných ustanovení zákona o zdravotních službách. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR proto navrhuje včlenit do zákona o sociálních službách dva nové paragrafy. Současně bude nutné upravit znění v zákonu o zvláštních řízeních soudních. „Řešení problematiky se musí dotýkat jak osob, které jsou schopny souhlasu či nesouhlasu vyslovit, tak i případů, kdy za nezpůsobilou osobu musí smlouvu uzavřít zástupce nebo opatrovník. Je proto nutné počítat s tím, že existuje nebezpečí, že člověk bude umístěn do sociálního zařízení nebo tam bude setráván neoprávněně a neodůvodněně,“ říká ředitel odboru sociálních služeb David Pospíšil.

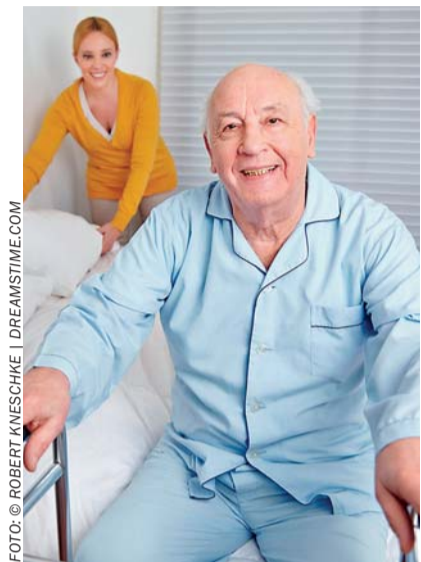


FOTO: ROBERT KNEŠCHKE | DREAMSTIME.COM

hodnot, zda je toto omezení svobody nezbytné, musí se opírat o podrobněji stanovené podmínky.

SOUDNÍ OCHRANA PRO KLIENTA

Může totiž například jít o omezení svobody z důvodu duševního onemocnění, které však může být dočasné. Při zlepšení stavu pak nedobrovolně držení v zařízení sociálních služeb už není nutné. Aby soud mohl v souladu s judikaturou Evropského soudu pro lidská práva kvalifikovaně roz-

hodnout, zda je toto omezení svobody nezbytné, musí se opírat o podrobněji stanovené podmínky. Podle navrhovaných změn právní úpravy bude soudní ochrana poskytnuta klientům, kteří nejsou schopni se z různých důvodů na soud obrátit sami. V důsledku toho bude možné řízení zahájit nejen z podnětu klienta, ale i celé řady dalších osob, například poskytovatele, personálu daného zařízení nebo třetí osoby. Zapojením více institucí by mělo dojít nejen k vyřešení konkrétní situace klienta, ale mělo by obecně dojít k pozitivní změně v péči o klienta.

(tz)

Loni Úřad práce ČR podpořil zaměstnávání handicapovaných více než 4,1 miliardy korun

Na konci loňského roku evidoval Úřad práce ČR 61 146 osob se zdravotním postižením, tedy 11,3 procenta z celkového počtu uchazečů. Na podporu jejich zaměstnávání poskytli od ledna do prosince 2014 celkem 4,104 mld. Kč.

V České republice žije zhruba jeden milion lidí se zdravotním postižením. Ne každému z nich se ale podaří najít vhodnou práci. „V zaměstnávání osob se zdravotním postižením bychom si měli vzít příklad z praxe ve vyspělých státech. Tito lidé rozhodně nemusejí být pro firmy přítěží, ale naopak přínosem,“ upozorňuje Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR. „Často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu, a mohou tak získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega,“ doplňuje ředitel odboru trhu práce Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Jan Karmazín. Kvůli zažitým stereotypům a předsudkům řada těch, kteří už nějakou diagnózu mají, ji raději vůbec nepřiznávají. V opačných případech se totiž znatelně snižuje jejich šance na získání práce. I proto se stává snáží zaměstnavatele motivovat. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na vytvoření chráněného pracovního místa a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem.

Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa

Příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení zřízovaného pracovního místa. Podmínkou je, že pracovní místo musí být obsazeno minimálně tři roky. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou či o osobu v 1. nebo 2. stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat maximálně ve výši osminásobku (201 432 Kč) a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby inva-

lidní ve 3. stupni, maximálně ve výši 12násobku (302 148 Kč) průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje deset a více chráněných pracovních míst, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa činit 10násobek (251 790 Kč) a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním postižením 14násobek (352 506 Kč) uvedené průměrné mzdy.

Při rozhodování o přiznání příspěvků na vytvoření chráněného pracovního místa bere Úřad práce ČR v potaz celkovou situaci na trhu práce v daném regionu. K 31. 12. 2014 podpořil touto cestou 1 902 chráněných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (z toho 62 jich vykonávalo samostatnou výdělečnou činnost). Nejčastěji šlo o místa v administrativě, pozice určené řemeslníkům, osobní, úklidové a masérské služby, prodavače, skladníky, šičky nebo ostrahu objektů. Na dalších 130 chráněných pracovních míst poskytl příspěvek na provoz. Celková částka, kterou Úřad práce ČR vyplatil od ledna do prosince 2014 v rámci této agendy, dosáhla výše 81 855 529 Kč.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů

Úřad práce ČR může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů. Žádost mohou firma nebo OSVČ podat nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne, kdy takové místo



FOTO: © AUREMAR | DREAMTIME.COM

vymezily nebo zřídily a obsadily. Roční výše příspěvku činí nejvýše 48 tisíc Kč. Během loňského roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou 3 714 570 Kč.

Příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a osob zdravotně znevýhodněných

Jestliže zaměstnavatel zaměstnává více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu pracovníků a zároveň splňuje podmínku, že tyto zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může si požádat o refundaci 75 procent skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy včetně pojistného na soci-

ální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Zaměstnavatelé zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců na chráněných pracovních místech si mohou poprvé za 1. kalendářní čtvrtletí 2015 požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných. Maximální výše příspěvku na zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, činí 5 000 Kč měsíčně. Na zaměstnance, který je uznán v 1.-3. stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat příspěvek až do výše 8 000 Kč měsíčně. Po roce může zaměstnavatel uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvíce však

o 1 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou, nebo o 2 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu v 1.-3. stupni invalidity. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonom stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do prosince 2014 poskytl stát zaměstnavatelům v rámci této agendy 4 018 724 214 Kč.

Sleva na dani

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s 1. nebo 2. stupněm invalidity činí sleva na dani 18 tis. Kč, pokud jde o zaměstnance ve 3. stupni invalidity, pak 60 tis. Kč ročně.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Projekt

V rámci Odborné praxe pro mladé do 30 let nabízejí firmy přes 13 tisíc pracovních míst

Počet zaměstnavatelů, kteří projevíli zájem vstoupit do projektu Odborné praxe pro mladé do 30 let, se k poslednímu dni loňského roku vyšplhal na číslo 9 608. Absolventům a mladým lidem nabídli 13 267 pracovních míst.

Stejný ohlas eviduje Úřad práce ČR i na straně mladých lidí – o program jich projevílo zájem skoro 12 tisíc, z toho takřka 10 tisíc jich do programu vstoupilo. Pracovní smlouvu podepsalo necelých sedm tisíc absolventů. Vzhledem k tomu, že jednání o nových dohodách běží, aktuální čísla se rychle mění.

Umožnit mladým získat potřebnou praxi

Čtrnáct regionálních individuálních projektů Odborné praxe pro mladé do 30 let za 1,74 mld. Kč realizuje Úřad práce ČR prostřednictvím svých krajských poboček, a to v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Programy se začaly realizovat 1. července 2013 a skončí na konci října letošního roku. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 30 let věku bez ohledu na dosažené vzdělání. „Záměrem je umožnit mladým lidem získání potřebné praxe. Právě nově nabití pracovní zkušenosti pak mohou záručit při hledání práce,“ vysvětluje Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR.

Příspěvek na mzdové náklady až 24 tisíc korun

Spolupráce Úřadu práce ČR a zaměstnavatelů je založena na poskytování mzdových příspěvků na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) – vyhrazená, na něž firmy přijímají absolventy škol, kteří jsou bez praxe. Vytvářené uchazeče osloví Úřad práce ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou u konkrétního zaměstnavatele. Doba takto sjednané podpory

trvá minimálně šest měsíců. V případě, že Úřad práce ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvoření SÚPM měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady, a to až do výše 24 000 Kč včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může účastník projektu získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci. Šanci na nové místo dostávají mladí lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky.

O koho mají zaměstnavatelé největší zájem?

Zájem o vstup do projektu projevují absolventi celého spektra škol a oborů. Zastoupení jsou mezi nimi bývalí studenti středních škol zakončených maturitou, vyučení i vysokoškoláci. Možnost získání nového zaměstnání využila i absolventka Střední školy obchodu a gastronomie ve Zlíně Petra Čalová. V evidenci Úřadu práce ČR byla více než rok. „Protože jsem nedávno odmaturovala, nikdo si netroufal zaměstnat mě bez praxe. Každý den jsem strávila několik hodin na internetu, na různých portálech, rozdávala životopisy, ale žádná odezva,“ popisuje praxi, s níž se čerství absolventi často setkávají. Nakonec se přihlásila do projektu a dnes pracuje v administrativě, ale sbírá zkušenosti i v obchodě, tedy oboru, který studovala. Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v administrativě, účetnictví, obchodu, informačních technologiích, hotelových a osobních službách či v pohostinství.



FOTO: © VALUA VITALY | DREAMTIME.COM

Možnost získat příspěvek na mentora

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může Úřad práce ČR vyplatit zaměstnavateli také příspěvek na mentora, tedy současného pracovníka firmy, který dohlíží na plnění plánu odborné praxe a zároveň zaškoluje po dobu až sedmi měsíců přijatého absolventa. Maximální výše příspěvku je až 151 Kč/hod., přičemž během prvních tří měsíců může nejvyšší týdenní rozsah činit 15 hodin, po dobu 4.-7. měsíce pak pět hodin týdně. Na konci loňského roku evidoval Úřad práce ČR 2 146 uzavřených dohod na poskytnutí těchto příspěvků. Nejvíce (473) jich bylo v Moravskoslezském kraji. Firmy využívají mentory hlavně v odborných technických oborech, v účetnictví, obchodu, školství, ve stavebnictví, v neziskových organizacích, marketingu, pedagogické oblasti nebo ve výrobě a provozu. Zaučení nových lidí je na místě i v případě veterinářů, kadeřníků, kosmetiček či kuchařů.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Z REGIONU

Na jižní Moravě příkladně spolupracují se zaměstnavateli

Jedenáct zaměstnavatelů se v uplynulém roce zapojilo na Hodonínsku do projektu Aktivizační pracovní příležitosti a vytvořili 93 nových pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané.

Projekt Aktivizační pracovní příležitosti byl určen uchazečům o zaměstnání, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců a zároveň se ocitli v hmotné nouzi. Pokud zaměstnavatel takového klienta přijal minimálně na tři měsíce, mohl dostat od Úřadu práce ČR příspěvek na jeho mzdové náklady, a to až do výše 60 Kč za každou hodinu, kterou nově přijatý zaměstnanec odpracoval. Podmínkou bylo, že pracovní doba nepřesáhla 40 hodin měsíčně. „Nabídlí jsme vstup do programu všem zaměstnavatelům v našem okrese a největší zájem sklídlí na Veselsku. Právě v tomto mikroregionu se nám nakonec podařilo navázat vzájemnou spolupráci se šesti z nich. Jsou mezi nimi obce či jejich příspěvkové organizace,“ říká ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Hodoníně Radek Hořák. „Smyslem této aktivity bylo zajistit uchazečům alespoň krátkodobou práci, a tím pádem jim umožnit, aby si oživilo nebo znovu získali pracovní návyky. Zároveň si mohli legálně přivydělat a navázat nebo utužit kontakty nejen v oblasti zaměstnanosti, ale i v oblasti komunitních a sociálních vazeb,“ upozorňuje vedoucí Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR ve Veselí nad Moravou Jana Kotková. Dalším plusem krátkodobého zaměstnání je i fakt, že pokud se zaměstnanec osvědčí v praxi, řada zaměstnavatelů se rozhodne přijmout takového člověka na delší dobu nebo mu dokonce nabídne trvalý pracovní poměr.

NOVÁ ŠANCE V JIHMORAVSKÉM KRAJI

Jedním z nich jsou Služby Města Veselí nad Moravou. Právě dobře nastavená spolupráce s Úřadem práce ČR a možnost vyzkoušet si uchazeče v reálu vedly organizaci k rozhodnutí vytvořit dalších osm pracovních míst dlouhodobějšího charakteru v rámci projektu Nová šance. Zaměstnání nabídla čtyřem předem vytipovaným uchazečům a další čtyři pozice zřídila v rámci částečných pracovních úvazků. Jsou určené zejména osamělým rodičům malých dětí, kteří by jinak našli práci jen velmi těžko. Cílem programu, který Úřad práce ČR spustil na začátku září loňského roku, je podpora zaměstnávání lidí, jež jsou v evidenci úřadu déle než jeden rok a žijí ve venkovských regionech Jihomoravského kraje. Do projektu může vstoupit minimálně 300 zájemců, kteří jsou určitým způsobem znevýhodněni na trhu práce. „Důvody, proč nemohou zaměstnání najít, mohou být vysoký nebo naopak nízký věk, zdravotní stav nebo třeba nedostatečné pracovní zkušenosti. Přitom právě oni mohou být, pokud dostanou šanci, loajálními zaměstnanci, kteří budou nakonec pro zaměstnavatele opravdu přínosem,“ říká Josef Bürger, pověřený řízením Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Brně. Podstatou programu je příspěvek na vyhrazené, společensky účelné pracovní místo, na které firma přijme dlouhodobě nezaměstnaného uchazeče. Pokud splní veškeré podmínky, má provozovna na území některého z výše uvedených regionů a zaměstná klienta, který je v evidenci déle než 12 měsíců, poskytne jí Úřad práce ČR měsíční příspěvek ve výši 15 000 Kč. V případě uchazeče evidovaného déle než dva roky pak dokonce 20 000 Kč, a to po dobu až osmi měsíců. ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

INTERNET

Děti a senioři patří mezi nejčastější oběti kyberšikany

Dětem a mládeži hrozí různé formy kyberšikany, na peněženky důchodců si zase brousí zuby „kyberšmejdi“. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Ministerstvo vnitra ČR ve spolupráci s Národním bezpečnostním úřadem proto chystají opatření, která by měla pomoci rizika v on-line světě snížit.

Tak jako i v případě jiných oblastí vzdělávání ve výchově k bezpečnému užívání on-line technologií by měla sehrávat klíčovou úlohu rodina. Jak ale vyplývá z nejnovějších výsledků dotazníkového šetření, které realizovala společnost UPC ve spolupráci s Národním centrem bezpečnějšího internetu (NCBI), je tomu právě naopak. „Třetina dětí má časově zcela neomezený přístup k internetu, bezmála třetina rodičů nemá přehled o tom, co jejich děti na internetu dělají, a třetina dětí nemá stanovená žádná pravidla svého pohybu v on-line prostředí. Rodiče spoléhají na školu, která je pro ně garantem bezpečného připojení k internetu a pohybu dětí v jeho prostředí. Tomu důvěřuje nadpoloviční většina z nich,“ upozorňuje ředitel NCBI Jiří Palyza.

Škola má rozhodující vliv

Získané údaje jsou jasným důkazem důležitosti posilování role školy v oblasti vzdělávání dětí a mládeže v problematice on-line safety a naopak jejího podceňování z pohledu rodičů. Národní centrum bezpečnějšího internetu reaguje na oba aspekty. „Ve spolupráci se společností UPC

už dlouhodobě realizujeme projekt bezpečných ICT prostředí na školách s názvem eSafety Label a pro rok 2015 plánujeme společnými silami více působit v oblasti Jihomoravského kraje. Tam projekt rozšíří o vzdělávání pedagogů a ICT metodiků, kteří by posléze měli nejnovější poznatky pro další výchovu svých svěřenců,“ doplňuje Jiří Palyza. NCBI za účelem zvýšení povědomí o bezpečném užívání internetu odstartovalo 16. února také soutěž pro děti a mládež nazvanou iSejř. Z hlediska vzdělávání jak dospělých, tak samozřejmě dětí a mládeže NCBI spolu se svými partnery i nadále pokračuje v projektu Kraje pro bezpečný internet. V rámci projektu jsou k dispozici e-learningové moduly, které budou v tomto roce rozšířeny o lekce pro cílovou skupinu sociálních pracovníků a seniorů a jsou k dispozici zdarma.

KYBERŠMEJDI NAHÁNĚJÍ SENIORY

Právě důchodci jsou kromě dětí druhou výrazně ohroženou skupinou na internetu. Šmejdi, jejichž předváděčky a další aktivity se pomalu přesouvají na internet, se stávají „kyberšmejdy“. Vzhledem k tomu, že je



FOTO: © JEVITIC | DREAMSTIME.COM

dnes již přibližně každý druhý senior on-line, jde o atraktivní pole jejich působnosti. Proto zkoušejí triky jako například e-mailové nabídky různých pochybných produktů. „Bezpečnost na internetu se možná zbytečně podceňuje. Každá neuvážená činnost totiž může končit tragicky. Obzvláště opatrní musíme být u dětí, které se stávají častým cílem kyberšikany, a u seniorů. U důchodců totiž znamenáváme čím dál více případů exekucí srážek z důchodů, což může být z velké části způsobeno nákupem na podvodných e-shopech, které jsou

řízeny novodobými „šmejdy,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Tzv. MALWARE – NEBEZPEČÍ V E-MAILĚCH

Internet je ideálním prostředím pro zločince, kteří jeho prostřednictvím páchají rozsáhlou trestnou činnost. Počítačová kriminalita díky rozvoji technologií roste každým rokem rychleji. Policie eviduje stovky případů, v nichž dochází k šíření škodlivého počítačového kódu v e-mailo-

Vytvořme společně lepší internet!

- Rodiče si neuvědomují možná rizika, kterým jsou děti na internetu vystaveny, a spoléhají ohledně osvěty především na školu.
- Počet případů on-line kriminality stoupá, jen za rok 2014 bylo zaznamenáno přes 4 000 případů.
- Roste počet exekucí důchodců, jedním z důvodů jsou kyberšmejdi.
- Národní centrum bezpečnějšího internetu připravuje nové formy osvěty pro nejohroženější skupiny – děti a seniory (Projekt Kraje pro bezpečný internet, soutěž iSejř, pilotní projekt v rámci školního projektu eSafety Label).

vých přílohách, tzv. malware. Zprávy obsahují sdělení vyzývající k úhradě dlužných částek neexistujících exekucí. Také byl zaznamenán nárůst počtu případů lidí, jimž neznámí pachatelé odčerpávají z bankovních účtů nemalé finanční částky. Mnozí se také případy vylákávání citlivých údajů prostřednictvím sociálních sítí. Je jasné, že internet představuje stále rozbouřenější vody, na jejichž vlnách není zrovna jednoduché surfovat. V letech 2011 až 2014 se počet internetových trestných činů zvýšil téměř trojnásobně. V reakci na nárůst kybernetické kriminality chystá policejní prezidium zřídit specializované pracoviště zabývající se tímto druhem trestné činnosti. (12)

FDV

Stáže aneb Vykročte pravou nohou k získání zaměstnání

Projekt Stáže pro mladé 2 je skvělou příležitostí pro budoucí absolventy, kteří budou zanedlouho prožívat konkurenční boj na trhu práce, kde je nutností prokázat své znalosti, praktické zkušenosti a kvality, což mnohdy u absolventů bývá zásadní problém.



FOTO: © FRIZZANTINE | DREAMSTIME.COM

Životopisy, které neobsahují praktické zkušenosti v oboru, jsou často potenciálními zaměstnavateli ignorovány již při samotném výběru kandidáta na pohovor. Vysoká míra nezaměstnanosti mladých zájemců o zaměstnání v Evropě poukazuje na to, že se nejde o problematiku postihující pouze Českou republiku.

PRO STUDENTY POSLEDNÍCH ROČNÍKŮ

Účelem projektu Stáže pro mladé 2 je studenty posledního ročníku obohatit o nové zkušenosti, nikoliv však na úkor vlastního studia, proto stáže probíhají pouze za předpokladu, že jsou vykonávány nad rámec povinné školní docházky. Student absolvuje stáž u soukromých společností nebo neziskových organizací, a to mimo školní docházku nebo v období letních prázdnin. Harmonogram docházky na stáž vzniká po dohodě

poskytovatele stáže a stážisty, tak aby vyhovoval oběma stranám. Stáže probíhají v rozmezí od 100 do 300 hodin rozvržených podle dohody od jednoho do čtyř měsíců. Student na jakékoli pozici je finančně ohodnocen ve výši 60 Kč za každou odpracovanou hodinu.

Cesta k získání stáže je věrnou kopií toho, jak v běžném životě dochází k získání zaměstnání. Není totiž samozřejmostí, že zaregistrovaný zájemce je automaticky vybrán. Zájemci jsou zváni na pracovní pohovory s poskytovateli stáží, kteří si na základě osobní schůzky vyberou nejvhodnějšího kandidáta.

STÁŽISTOVÍ POMÁHÁ MENTOR

Kvalita stáže je zaštiťována osobou mentora, který stážistu provede společností, vysvětlí mu chod firmy, popíše jednotlivá oddělení a seznámí s kolegy. V průběhu stáže zadává

úkoly a dohlíží na jejich vyplňování. Studenta mimo jiné čekají e-learningový kurz měkkých dovedností a závěrečný pohovor s lektorem poradenství. „Velmi se mi líbila skripita pro kurz měkkých dovedností a možnost rozhovoru s kariérovou poradkyní. Dosavadní informace jsem si o několik poznatků obohatala. Určitě věřím tomu, že je i pro ostatní stážisty tento projekt se vším všudy přínosný,“ říká studentka Kamila Klenorová, účastnice projektu.

Výhody i pro poskytovatele stáží

Stáže pro mladé přináší výhody nejen pro studenty, ale i pro samotné poskytovatele stáží, kteří si tak mohou „ozkoušet“ možného budoucího pracovníka. Mnoho společností si své stážisty chválí, cení si především zodpovědnosti, aktivního přístupu a nadšení pro práci, což by v budoucnu mohlo přispět i ke změně rozhodnutí o tom, koho si pozvou na výběrové řízení, a dát šanci i těm, kteří doposud byli opomíjeni. „Za naši společnost je celkový dojem ze stáží perfektní. V první vlně projektu jsme měli dvě stážistky. S jednou spolupracujeme na dohodu dodnes, druhá si díky práci u nás a referencím u naší společnosti našla zaměstnání jako pracovníce marketingového oddělení v jedné firmě, s níž spolupracujeme. Celkově jsou stáže perfektním nástrojem pro firmy, jak si vyzkoušet daného stážistu a on si může vyzkoušet nás. Pokud je stážista šikovný, nepustíme ho,“ prozradil jednatel společnosti LOGO-Dream, s. r. o., Tomáš Kolouch.

Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2 jsou úspěšným pokračováním stejnojmenného projektu realizovaného Fondem dalšího vzdělávání, příspěvkovou organizací Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Stáže proběhají do léta letošního roku.

ZDROJ: FOND DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ



Fond
Dalšího
Vzdělávání
příspěvková organizace MPSV

Láká vás sociální podnikání? Využijte bezplatnou odbornou pomoc!

Zájem o sociální podnikání roste a přibývá lidí, kteří by rádi propojili svůj záměr podnikat s chutí dělat něco prospěšného pro ostatní. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se rozhodlo těmto podnikatelům pomoci a vytvořilo síť lokálních konzultantů a expertů/koučů.

Tito konzultanti a experti poskytují odbornou podporu a individuální poradenství k problematice založení a vedení sociálního podniku. V současné době nabízí odbornou podporu 12 konzultantů a pět expertů/koučů v celé ČR. Konzultanti navazují i na práci ambasadůrů z P3 – People, Planet, Profit, o. p. s., kteří v předchozích dvou letech propagovali a mapovali sociální podnikání v ČR. Cílem poskytovaných podpůrných služeb je iniciovat vznik a rozvoj nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání, rozšiřování množství i možností sociálních podniků, a tak celkově podporovat a rozvíjet sociální podnikání v ČR.

ODBOBNÉ A KOMPLEXNÍ PORADENSTVÍ

Konzultanti mají vlastní zkušenosti se zakládáním a vedením sociálních podniků a zájemcům o konzultace k sociálnímu podnikání jsou schopni poskytnout odborné a komplexní poradenství. K jejich nejčastější činnosti v rámci poradenství patří sdílení a předávání zkušeností z praxe, zpřístupňování základního vhledu do tématu sociálního podnikání, poskytování informací k založení sociálního podniku i poradenství ohledně zvolení vhodné právní formy pro daný sociální podnik, seznámení s praktickým chodem sociálního podniku, poradenství ke správnému nastavení a naplňování principů sociálního podnikání, pomoc s nastavením podnikatelského plánu, předávání kontaktů na relevantní subjekty v regionu i informací o dalších možných konzultacích u expertů. Konzultant také seznamuje se specifiky zaměstnávání osob se znevýhodněním a se zájemcem konzultuje, jak nejlépe zapojit zaměstnance se znevýhodněním do provozu podniku. Oblíbenou a vyhledávanou službou, kterou konzultant nabízí, je možnost absolvování stáže v sociálním podniku. Pomáhá zájemci vybrat, v jaké organizaci by

pro něj mohla být stáž nejpřínosnější v souladu s jeho podnikatelským záměrem.

AŽ DESET HODIN BEZPLATNÝCH KONZULTACÍ

Konzultace jsou poskytovány zdarma v rozsahu maximálně deset hodin pro zaměstnavatele. Mohou je vyhledat všichni současní nebo budoucí zaměstnavatelé, kteří realizují nebo chtějí realizovat své podnikatelské záměry v oblasti sociálního podnikání na území ČR kromě hlavního města Prahy, právní forma není rozhodující.

Nejčastějšími zájemci o konzultace jsou soukromé osoby, které zvažují podnikání a chtějí podnikat jinak, vidí v sociálním podnikání možnost a příležitost měnit zažité zvyklosti. Další skupinou jsou neziskové organizace, které hledají vhodné pracovní aktivity pro své klienty a zároveň financování činnosti své organizace. O konzultace mohou požádat i orgány veřejné správy působící v oblasti sociální integrace.

KDE NAJDETE VÍCE INFORMACÍ?

Poskytování konzultací je tedy způsobem, jak podpořit podnikatele, kteří se rozhodli podnikat jinak, a to s ohledem na veřejný prospěch společnosti, a také podpořit sociální podnikání, jež podněcuje k její společenské zodpovědnosti. Konzultantská činnost je ale obohacující i pro samotné konzultanty. Bc. Jitka Čechová, spoluzakladatelka sociálního podniku Pracovní Sobota, s. r. o., o své činnosti konzultantky říká: „Díky práci konzultantky mám příležitost podporovat zajímavé nápady a také možnost zajímavých setkání. Potkávám mnoho lidí, které téma sociálního podnikání opravdu zajímá a chtějí dělat něco smysluplného a přínosného pro ostatní, a z toho mám radost.“

Informace o bezplatném poradenství naleznete na www.ceske-socialni-podnikani.cz. (red)

KAMPAŇ

Metoda SRS odhalí přínos mateřských center

V rámci celorepublikové kampaně Spolu u kulatého stolu představí Síť mateřských center nový nástroj transparentnosti a prezentace činnosti – metodu Social Reporting Standard (SRS).

Síť mateřských center zahájila celorepublikovou kampaň Spolu u kulatého stolu, jejímž cílem je nabourat přetrvávající nedůvěru v neziskový sektor. Společně se svými členskými centry chce ukázat, že i neziskové organizace mohou být transparentní, respektovány a především důvěryhodnými partnery, s nimiž se vyplácí dlouhodobě spolupracovat. Celorepublikovou kampaň Spolu u kulatého stolu byla zahájena 12. února besedou v Rakovníku, do června letošního roku se uskuteční 20 podobných besed na obecní a regionální úrovni. Každý kulatý stůl bude tematicky zaměřen na jiný sociální problém, který místní mateřská centra pomáhají obcím a krajům řešit. Projekt Síť mateřských center vyvrcholí závěrečným symposiumem 18. května v Praze.

Hlavní cíl kampaně

U kulatých stolů zasednou představitelé veřejné správy, odborníci a zástupci neziskového i soukromého

sektoru. V rámci programu bude představen nový nástroj transparentnosti, a sice metoda Social Reporting Standard, kterou Síť mateřských center zavádí do českého prostředí díky spolupráci s vídeňskou pobočkou organizace Ashoka. Jde o model prezentace činnosti v souvislostech řetězce vstup – výkon – výsledek – přínos, a to pomocí jasných a konkrétních dat.

„Právě pomocí metody SRS ukážeme přínos mateřských center a jejich síť pro rodinu a společnost. Na konkrétních příkladech chceme upozornit na potřebnost mateřských center, která řeší společenské problémy, jež se týkají života rodin. Ukážeme, jak je řešíme a jaká je hodnota, kterou tak společnosti přinášíme. Věříme, že se nám podaří vysvětlit, že naše činnost je službou státu, a měla by tak být oceněna,“ vysvětluje cíle kampaně Spolu u kulatého stolu Rut Kolínská, prezidentka Síť mateřských center.

ZDROJ: SÍŤ MATEŘSKÝCH CENTER, o. s.



FOTO: © PAVEL LOSEVSKY | iDREAMSTIME.COM

Firmy hledají hlavně absolventy ekonomických a technických škol

I nadále platí, že informační technologie patří spolu s administrativou a financemi k sektorům s nejvyšším počtem pracovních nabídek pro absolventy. Mladí mají otevřené dveře i v obchodě a výrobě. Podle zjištění pracovního portálu Profesia.cz se v mezinárodním srovnání výrazně zvýšila příležitost pro absolventy najít si práci právě ve výrobě (124 procent), dále pak v oblasti financí, účetnictví a ekonomiky (116 procent) a také v automobilovém průmyslu (105 procent).

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Restart Shop pomáhá obtížně zaměstnatelným teenagerům

Tréninková pracovní místa Restart Shop – tak se jmenuje projekt České asociace streetwork, jež zvyšuje pracovní kompetence mladých lidí, kteří mají jinak minimální šanci získat zaměstnání.

Projekt Tréninková pracovní místa Restart Shop, který byl podpořen v rámci 7. výzvy Operačního programu Praha Adaptabilita, nabízí především získání první pracovní praxe klientům nízkoprahových sociálních služeb. Těto praxe dosáhnou mladí lidé z cílových skupin v Restart Shopu, dobročinném obchodě s darovaným zbožím, který sídlí v Praze 1 v Biskupské ulici č. 1.

Česká asociace streetwork, která projekt realizuje od začátku letošního roku, se inspirovala v Belgii, Nizozemsku a Anglii, kde poskytovatelé sociálních služeb takovátto pracoviště provozují zcela běžně. „Mladí lidé pocházející z jiného sociokulturního prostředí mají z důvodů své odlišnos-



V Restart Shopu v pražské Biskupské ulici získávají potřebnou pracovní praxi klienti nízkoprahových zařízení pro děti a mládež.

FOTO: ARCHIV ČESKÁ ASOCIACE STREETWORK, o. s.

ti ztížené podmínky při získání prvního zaměstnání a v tom jim Restart Shop pomáhá. Dáme jim možnost osvojit si strukturu pracovního dne, získat pracovní návyky, osvojit si kompetence spojené s provozem obchodu a následně s podporou aktivně hledat práci,“ říká Jakub Šlajs, koordinátor projektu.

V rámci projektu budou podpořeni čtyři mladí lidé, kteří úspěšně absolvují nejméně tříměsíční pracovní zařazení na tréninkovém pracovním místě na poloviční úvazek. Osvojí si činnosti, které jsou spojené s provozováním obchodu, jako jsou práce na pokladně, počítání tržby, oceňování zboží, péče o zboží, instalace zboží a výlohy, jednání se s zákazníkem, vyřizování reklamace apod. Výstupem projektu bude také aktualizovaná metodika pro provozování tréninkového pracovního místa. Projekt bude realizován do října letošního roku. Další informace o realizaci tohoto projektu najdete na www.streetwork.cz a www.restartshop.cz.

ZDROJ: ČESKÁ ASOCIACE STREETWORK, o. s.

Jen každý čtvrtý se ozve, že nechce pracovat vedle nemocného kolegy

Jak ukázaly výsledky ankety pracovního portálu Profesia.cz, pouze čtvrtina zaměstnanců vnímá nemocné kolegy na pracovišti s nelibostí.

Zejména během chřipkové epidemie nemocní plní čekárny u lékařů a poslouchají jejich doporučení, aby se šli domů vyležet a dopřáli si pár dnů klidu na lůžku. Jenomže místo do postele míří mnozí nemocní zpátky do práce, kde mohou rychle nakazit spoustu kolegů. Předvídatost osvědčuje zhruba sedm procent českých firem, když nemocné pracovníky posílá okamžitě domů. Je to rozumný postoj, který podporuje i statistika příčin pracovních neschopností. Dlouhodobě ji totiž vedou nemoci dýchací soustavy, kde právě včasná léčba zabrání pozdějším komplikacím v podobě zánětů horních a dolních cest dýchacích.

PROČ NEMOCNÍ CHODÍ DO PRÁCE?

Pro 43 procent respondentů je nemoc především finanční ztrátou, proto pracují, dokud jim to zdravot-

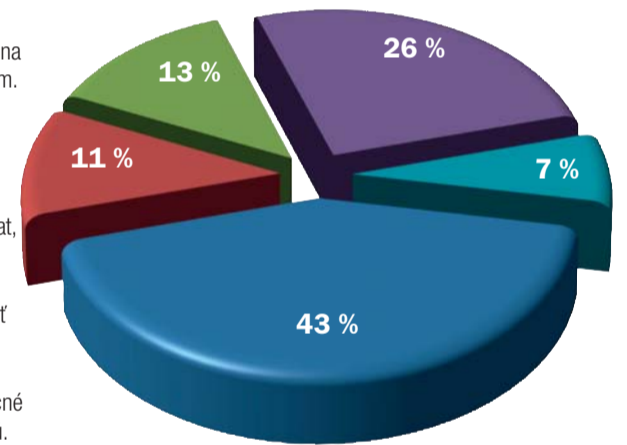
ně stav dovolí. Situace se meziročně zlepšila o pět procentních bodů. Každý desátý účastník ankety usazené a pokašlávající spolupracovníky toleruje, protože ví, že práci

za nemocné nikdo neudělá. „Částečným řešením, které však nelze využít ve všech firmách a ve všech pozicích, je práce z domova. Tam by nejraději své nemocné kolegy viděli 13 procent účastníků ankety,“ dodala Zuzana Lincová z Profesia.cz.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Jaký máte postoj k nemocným kolegům, kteří chodí do práce?

- Chápu, že každá koruna je dobrá, taky to dělám.
- Chápu je, práci za ně nikdo neudělá.
- Pokud už musí pracovat, ať pracují z domova.
- Velmi mi to vadí, vždyť mě i ostatní nakazí.
- Zaměstnavatel nemocné posílá okamžitě domů.



KŘÍŽOVKA

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravilo koncepci dostupného sociálního bydlení. Nový systém by měl umět lépe odstranit překážky, které v současné době brání řadě lidí získat nebo si udržet ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 23. března 2015. Jeden z vás získá publikaci *Jak zvládnout syndrom vyhoření* (Najděte cestu zpátky k sobě) od Mirriam Prieš z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Kniha přichází s překvapivým zjištěním: skutečnými příčinami vyhoření nejsou přetížení a vyčerpání. To jsou pouze následky. K vyhoření dochází proto, že nemáme zdravý vztah k sobě a k lidem kolem sebe.



Tajenka z minulého čísla: „...s touto agendou souvisí.“ Publikaci Diagnostika a vitalizace firem a organizací z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává J. Pincová z Příbrami. Gratulujeme.

POMŮCKA: AES, GROS, SP, UTERUS	OPRAVNA LODI	BÝVALÁ POLITICKÁ STRANA	MPZ SOMÁLSKA	UKAZOVACÍ ZÁJIMENO	DRUH PEPŘE	ČÁST SPODNIHO PRÁDLA	NĚMECKÝ HUDEBNÍ SKLADATEL	ZAVÝSKNUTÍ	OPAK VÝŠE	POTOMEK	DÁVATI POLIBKY	MÍSTNÍ TELEFONNÍ OBLVOD ZKR.	INICIÁLY BÝVALÉHO POLITIKA RAŠINA	VLASTNOSTI JÍDEL	OSIVO
OBDRŽET							ČES. OPER. SKLADATEL 2X ZVÝŠENÝ TÓN D					VÝRAZ PRO CHLAPSKOST			
1. DÍL TAJENKY												VÝKAL			
ZNAČKA KILOAMPÉRU			DIRIGENT VÁCLAV ???					ČÁST KOSTRY					INIC. ZÁVOD. ENGEHO		
	MÍSTO NA STOUPNUTÍ	PŘEDLOŽKA	NÁDOBA NA TĚSTO		KUS ZKR.		NEOCHOTNÉ					ZÁZRAK			
		ČÁSTI TEXTU			LIKNAVEC		RENTGEN MED. ZKR.					BEZLISTÝ STONEK			
SVOJI				FRANCOUZSKÁ ŘEKA					OSVĚDČENÍ					ZNAČKA PIVA	PĚNÍČÍ BĚHEM VARU
				PŘÍBYTEK KRAV					DOKONČITÍ PITÍ						
OBTÍŽNĚ						OSTYCH				INIC. SPIS. TURGENEVA			INIC. HERCE KLEPLA		
						HROMADNÝ VÝSTŘEL NA POČET				ZIDOVSKÁ SOBOTA			VLK Z KNIH DŽUNGLE		
DĚLOHA							VELETUCET (144 KUSŮ)				FORMY				
							DELEGACE				PRAVĚKÉ ZBRANÉ				
MPZ PARAGUAYE			PRVNÍ MUŽ				PROTIKLAD					STŘEŠNÍ SVOD			
			SLONÍ ZUBY				PARKOVÝ JEHLIČNAN					24 HODIN			
	OKRESNÍ ÚŘAD ZKR.	2. DÍL TAJENKY													
		INIC. ZPĚV. HLOŽKA													
TÝKAJÍCÍ SE HYKAVCE					OBCE								PŘEDNÍ STRANA		
UHYNUTÍ						STARORÍMSKÁ MINCE							JACÍ SLOVENSKY		

EU-OSHA

Jak zlepšit prevenci rakoviny z povolání?

Tím se zabývá nová zpráva Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA). Zpráva hodnotí metody posuzování vlivu karcinogenů a pracovních podmínek na zdraví pracujících a nabízí doporučení.



FOTO: © LUCHSCHEN | DREAMSTIME.COM

Mít dostatek informací o vlivu karcinogenních látek a dalších pracovních podmínek na vznik rakoviny je zásadní úkol, pokud máme zlepšit prevenci této nemoci. „Tato zpráva poskytuje praktická doporučení k dalšímu rozšiřování našich poznatků o rakovině z povolání. Ačkoli výzkum rakoviny v poslední době významně pokročil, povědomí o rizicích rakoviny z povolání je stále nízké. Je tedy důležité, aby se povědomí a poznatky o těchto rizicích zlepšily, a tato zpráva je k tomu prvním krokem,“ hodnotí význam zprávy ředitelka agentury EU-OSHA dr. Christa Sedlatscheková.

KOMU JE ZPRÁVA PŘEDEVŠÍM URČENA?

Zpráva je určena zejména výzkumným pracovníkům zabývajícím se bezpečností a ochranou zdraví při práci (BOZP) a tvůrcům strategií včetně sociálních partnerů. Může také posloužit osobám podílejícím se na prevenci v oblasti BOZP ke stanovení priorit a všem, kdo se zabývají vyhodnocováním rizik na pracovišti. Zabývá se chemickými, biologickými, organizačními a fyzickými faktory, které přispívají ke vzniku rakoviny z povolání, jakož i jinými potenciálně karcinogenními podmínkami pracovního prostředí (například prací na směny či prací v noci).

Zkoumá také možnosti zjišťování nových příčin vzniku či faktorů podporujících rozvoj rakoviny. Řešena je otázka ohrožených skupin (například žen, mladých pracovníků, pracovníků vystavených působení vysokých dávek karcinogenů či pracovníků v nebezpečných podmínkách). Menší pozornost je naopak věnována tématům, která byla podrobně zkoumána jinde, například zátěži způsobené onemocněním, uznávání rakoviny z povolání a odškodnění (které jsou zahrnuty ve statistických údajích shromažďovaných Eurostatem prostřednictvím Evropské statistiky nemocí z povolání) a pracovní schopnosti pacientů s rakovinou.

(NE)ZNAMÉ PŘÍČINY RAKOVINY Z POVOLÁNÍ

Chemické látky a záření jsou známými příčinami rakoviny z povolání. Důkladněji však bylo prozkoumáno jen relativně málo expozic působení karcinogenních chemikálií a spousta práce ještě zbývá ohledně prozkoumání dalších rizik, jako například fyzikálních, farmaceutických a biologických faktorů. Za možné faktory přispívající k rozvoji rakoviny a související s prací byly nedávno označeny: práce na směny, která má za následek narušení denního biorytmu, a sedavé zaměstnání, přičemž

přibývá důkazů, že s rizikem rakoviny by mohlo být spojeno i některé neionizující záření. K různým druhům rakoviny může nepřímo vést pracovní stres, neboť lidé mohou uplatňovat různé nevhodné způsoby jeho zvládnutí. K nim patří kouření, konzumace alkoholu, užívání léků či drog nebo přejídání. Nově se objevují rizika spojená s nanomateriály, například uhlíkovými nanotrubicemi, a chemickými sloučeninami narušujícími činnost žláz s vnitřní sekrecí, která jsou ve zprávě rozebrána. Profesní expozice se navíc jen málokdy týká jediného faktoru – souvisí spíše s určitou kombinací faktorů. Tomu je třeba věnovat zvýšenou pozornost.

PREVENTIVNÍ OPATŘENÍ A ODŠKODNĚNÍ

Vědci se shodují, že vztah mezi profesními expozicemi a rakovinou není dostatečně prozkoumán. Pouze omezený počet faktorů je považován

za profesní karcinogeny. U mnoha dalších neexistuje jasný důkaz podložený relevantními údaji o postižených pracovnících. V mnoha případech však lze hovořit o zvýšených rizicích spojených s konkrétními odvětvími a povoláními, přestože často nelze za faktory způsobující onemocnění označit žádné konkrétní činitele. Legislativa přitom většinou požaduje faktory jasně definované. Ve zprávě EU-OSHA je uveden přehled možných řešení, avšak zpráva zdůrazňuje, že nejúčinnějším opatřením je vyhnout se expozici. Aby toho mohlo být dosaženo, je zapotřebí úsilí na všech úrovních včetně právních předpisů, zvyšování povědomí, specifikace preventivních opatření, vylepšeného provádění a prosazování a omezování způsobek odškodnění. Zajímavým příkladem odstraňování překážek pro odškodnění je Dánsko, které do svých vnitrostátních předpisů převzalo víceméně všechny činitele uznávané za rakovinotvorné rizi-

kové faktory Mezinárodní agenturou pro výzkum rakoviny (IARC).

STRATEGICKÝ RÁMEC EU PRO BOZP

Rakovina z povolání je problém, který je třeba řešit v rámci celé Evropské unie. Nový Strategický rámec EU pro ochranu zdraví a bezpečnost při práci 2014–2020 vytyčil jako jeden ze tří nejvýznamnějších úkolů prevenci nemocí souvisejících s prací, klade důraz na náklady spojené s rakovinou z povolání pro pracovníky, firmy i systémy sociálního zabezpečení a vyzdvihuje význam předjímání potenciálních negativních účinků nových technologií na zdraví a bezpečnost pracovníků. Zmínuje se také o dopadu změn v organizaci práce z hlediska tělesného a duševního zdraví a požaduje, aby zvláštní pozornost byla věnována souvisejícím rizikům, jimž čelí ženy – například určitým typům rakoviny – v důsledku povahy některých zaměstnání. ZDROJ: EU-OSHA

SOUTĚŽ

Děti budou malovat, jak si představují stres

Pokračování ze strany 1

Stres je v Evropě druhým nejčastěji uváděným zdravotním problémem souvisejícím s prací. Má se za to, že spolu s dalšími psychosociálními riziky je příčinou více než poloviny všech zameškaných pracovních dnů. Zdravé pracoviště zvládne i stres – to je motem stejnojmenné celoevropské kampaně pořádané Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci v letech 2014–2015. Kampaně poukazuje na skutečnost, že psychosociální rizika se vyskytují na každém pracovišti a špatné psychosociální pracovní prostředí může mít na zdraví zaměstnanců významný negativní vliv. Současně připomíná, že psychosociální rizika lze úspěšně identifikovat a s pomocí různých nástrojů jim čelit a řídit je.

Už tradičně dostává v rámci evropských kampaní BOZP prostor mladá generace. Přestože není aktivně zapojena do pracovního dění, může svým nahlížením na témata pracovních rizik vyjádřit jak schopnost vnímat obtíže práce, tak schopnost a ochotu naučit se jim čelit. Výrazovými prostředky jsou pro mladé tvůrce kresba a malba, prostředky, kterými se umějí dobře vyjadřovat a poskytují jim vedle poznání také zábavu. (12)



FOTO: © ATIKINKA | DREAMSTIME.COM

Některé důležité údaje (platnost k 1. březnu 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA*	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY* (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	55,00 Kč/hod., 9 200 Kč/měs.
	2. skupina prací:	60,70 Kč/hod., 10 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	67,00 Kč/hod., 11 200 Kč/měs.
	4. skupina prací:	74,00 Kč/hod., 12 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	81,70 Kč/hod., 13 700 Kč/měs.
	6. skupina prací:	90,20 Kč/hod., 15 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	99,60 Kč/hod., 16 700 Kč/měs.
	8. skupina prací:	110,00 Kč/hod., 18 400 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY*	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 69 Kč–82 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195 ¹⁾ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopřevodové vozidlo a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	průměrná cena PH:	benzin 95 oktanů 35,90 Kč; benzin 98 oktanů 38,30 Kč; motorová nafta 36,10 Kč
NÁHRADA MZDY*	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neopracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %; k částce nad 465,85 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ*	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM)*	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ*	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ* v roce 2015	Sazby pojistného z vyměňovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	zaměstnanec:	6,5 % (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření)
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účasti na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek*	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 600 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek*	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾	průměr za rok 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, leden 2015: 7,7 %, únor 2015: 7,5 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ** k 28. 2. 2015	celkem:	548 117	
	z toho:	265 402 žen 62 255 osob se zdravotním postižením 26 141 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 28. 2. 2015	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	68 971	
UCHAZEČI NA VPM**	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 28. 2. 2015: 7,9		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sóló) celkem ²⁾	prosinec 2014: 11 090 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 1. pololetí 2014)***:	22 223	
	smrtelné úrazy (rok 2013)****:	113	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY*** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2014: 21 754		
DŮCHODY výdaje v roce 2014 (v tis. Kč)	celkem:	376 406 471	
	v tom:	starobní	305 668 390
		invalidní pro invaliditu I. stupně	11 682 796
		invalidní pro invaliditu II. stupně	5 607 753
		invalidní pro invaliditu III. stupně	26 062 183
vдовеcký	21 730 789		
vdovecký	2 553 189		
sírotčí	3 101 372		
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA*** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2012: celkem v národním hospodářství 25 067 Kč, PS 25 078 Kč, NS 25 014 Kč 2013: celkem v národním hospodářství 25 078 Kč, PS 25 038 Kč, NS 25 254 Kč 1. - 3. čtvrtletí 2014: celkem v národním hospodářství 25 179 Kč, PS 25 234 Kč, NS 24 935 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE*** v 1.–3. čtvrtletí 2014	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	39 148	5,0
	rozvody	19 822	2,5
	živé narození	82 749	10,5
	zemřelí	77 652	9,9
	celkový přírůstek	16 058	2,0
střední stav obyvatel	10 521 372	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	4. čtvrtletí 2013	4 520 002
		3. čtvrtletí 2014	4 512 522
		4. čtvrtletí 2014	4 563 958
		4. čtvrtletí 2013	988 595
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2014	986 129
		4. čtvrtletí 2014	981 616
		4. čtvrtletí 2013	702 177
		3. čtvrtletí 2014	687 159
OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	4. čtvrtletí 2014	683 583	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Evropská komise chce uvolnit miliardu eur na podporu zaměstnanosti mladých lidí

Z prostředků Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI) by letos měla být uvolněna na projekty členských států EU jedna miliarda eur. Projekty mají pomoci až 650 000 mladých Evropanů uplatnit se na pracovním trhu.



FOTO: © MAURICIO JORDAN DE SOUZA COELHO / DREAMSTIME.COM

Návrh Evropské komise znamená 30násobné navýšení finančních prostředků, které členské státy obdrží na podporu zaměstnanosti mladých lidí. „Tímto návrhem dává komise jasně najevo, že nezaměstnanost mladých zůstává i nadále významnou prioritou naší politiky. Urychleně poskytneme jednu miliardu eur na podporu činnosti členských států zaměřené na to, aby se mladí lidé opětovně zapojili do pracovního procesu, do vzdělávání nebo získali stáž. Tím budou moci jednak využít své schopnosti a svou energii ve prospěch ekonomiky a společnosti, jednak znovu získají svou důstojnost,“ komentoval návrh místopředseda Evropské komise pro euro a sociální dialog Valdis Dombrovskis.

NEZAMĚSTANOST MLADÝCH V EU

Hlavními prioritami Evropské komise jsou posílení evropské konkurenceschopnosti, podpora investic a vytvoření pracovních míst. Investiční plán disponující prostředky

ve výši 315 miliard eur může vytvořit miliony nových pracovních příležitostí, a to zdaleka nejen pro mladé lidi. Pro ty je však často obtížné najít uplatnění na trhu práce i tehdy, když jsou nová pracovní místa vytvořena. „Mladí lidé v Evropě potřebují zaměstnání a potřebují je hned. Nemůžeme akceptovat skutečnost, že v současné době více než každý pátý mladý člověk nemůže nalézt uplatnění na trhu práce. Díky včasnému uvolnění většího objemu finančních prostředků můžeme zvýšit počet mladých lidí, kteří získají práci, a já jsem pevně odhodlána tento záměr uskutečnit,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

INICIATIVA NA PODPORU ZAMĚSTNANOSTI MLADÝCH

Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI) se zaměřuje zejména na to, jak vrátit mladé zpět do práce nebo do odborné

přípravu. Všechny 28 členských států EU se zavázalo k provedení tzv. záruk pro mladé lidi, aby nabídly lidem mladším 25 let kvalitní zaměstnání, učňovskou přípravu nebo odbornou přípravu do čtyř měsíců po ukončení školní docházky nebo ztrátě zaměstnání. Nový návrh Evropské komise napomůže k uskutečnění těchto záruk, a tudíž ke splnění závazku, který komise přijala ve svém pracovním programu na rok 2015. Návrh Evropské komise navýší míru předběžného financování Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI) ze zvláštní částky vyčleněné na YEI pro rok 2015 z 1–1,5 procenta až na 30 procent.

FINANCOVÁNÍ PROJEKTŮ BUDE MONITOROVÁNO

Členské státy, které tuto iniciativu využívají (Belgie, Bulharsko, Česká republika, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Maďarsko, Polsko, Portugalsko, Rumunsko, Recko, Slovensko, Slovinsko, Velká Británie, Španělsko a Švédsko), proto mohou obdržet třetinu z vyčleněných 3,2 miliardy eur bezprostředně po schválení příslušných operačních programů. Očekává se, že členské státy tyto finanční prostředky okamžitě vyplatí příjemcům jako zálohy na projekty, což bude důkladně monitorováno. Evropská komise odhaduje, že tímto zrychleným financováním bude možné uspořádat bezprostřední podporu a poskytnout v tomto roce pomoc 350 000 až 650 000 mladých lidí. Při současné míře předběžného financování by šlo o pouhých 14 000 až 22 000 osob. Legislativní návrh Evropské komise musejí ještě schválit Evropský parlament a Rada Evropské unie.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

■ ILO

Nucenou práci je třeba vymýtit

U příležitosti Světového dne sociální spravedlnosti (20. února) se generální ředitel Mezinárodní organizace práce (ILO) Guy Ryder zavázal, že vedení ILO se více zaměří na boj proti nucené práci.

Světový den sociální spravedlnosti by měl vybízet k akcím zaměřeným proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Klíčem k sociální spravedlnosti je přítomnost práce vykonávané v podmínkách svobody, spravedlnosti, jistoty a lidské důstojnosti. Globální situace je však důvodem k vážnému znepokojení. Ekonomická propast se dále rozšiřuje. Deset procent těch nejbohatších inkasuje 30 až 40 procent celkových příjmů, zatímco deset procent nejhudších pobírá jen něco mezi dvěma a sedmi procenty.

V roce 2013 muselo 939 milionů pracujících (tj. 26,7 procenta všech zaměstnaných osob) stále ještě vytačit se dvěma a méně americkými dolary denně. Miliony mladých lidí tváří v tvář budoucnosti v podobě nezaměstnanosti a chudoby ztrácejí naději na jakýkoli ekonomický a společenský pokrok. Situaci ještě zhoršuje všeobecná absence základní sociální ochrany. Miliony lidí jsou vystaveny nepřijatelným pracovním podmínkám a jsou jim odepírána základní práva.

Obchod s lidmi A NOVODOBÉ OTROCTVÍ

V letošním roce OSN zaměřuje svou pozornost na obchodování s lidmi a novodobé otroctví – odepírání základního práva a svobody. V současné době je zhruba 21 milionů žen, mužů a dětí nuceno pracovat v nelidských podmínkách na farmách, v manufakturách, na palubě rybářských lodí, v sexuálním průmyslu nebo v domácnostech. Jejich dřina každoročně generuje přibližně 150 miliard dolarů nezákonných zisků. Obzvláště ženy a děti jsou v místech násilného konfliktu ohroženy únosem a prodejem do otroctví. V některých případech udržuje nucená práce celé rodiny a komunity v chudobě po generace. Stále více lidí si uvědomuje, že tuto situaci je



FOTO: © INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION/CROZETIM

tréba změnit, a přibývají zkušenosti s dokumentováním a úspěšným potíráním nucené práce.

Jak skoncovat S NUCENOU PRACÍ?

Skoncování s nucenou prací vyžaduje jednotný přístup. Vlády, zaměstnavatelé a jejich organizace, odbory a organizace občanské společnosti – ti všichni mohou sehrát svou úlohu při ochraně ohrožených skupin stejně jako při vytváření důstojných pracovních příležitostí pro všechny. Protokol k Úmluvě Mezinárodní organizace práce o odstranění nucené práce (č. 29) z roku 2014 uvádí preventivní opatření, která lze přijmout, a zároveň vyzývá vlády, aby obětem nucené práce zajistily přístup k účinným nápravným opatřením, jako je například odškodnění. Neexistuje nevyhnutelnost ani ospravedlnitelnost – s náležitým odhodláním a správnou politikou a správnými institucemi lze nucenou práci zastavit.

ZDROJ: WWW.ILO.ORG

Veletrh pracovních příležitostí JOBS EXPO se koná v Praze již popáté

Výstaviště v Praze-Holešovicích bude 12. a 13. března hostit již 5. ročník mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí JOBS EXPO 2015. Přijďte si najít novou práci! Vstup je zdarma.



FOTO: ARCHIVINCHEBA EXPO PRAHA

Veletrh JOBS EXPO každý rok přiláká tisíce návštěvníků a desítky zaměstnavatelů. Kromě osobních setkání uchazečů o práci s potenciálními zaměstnavateli však veletrh zajišťuje také pestrý doprovodný program. Lidé se tak zdarma mohou naučit, jak správně napsat životopis a motivační dopis, vyzkoušet si pracovní pohovor nebo si vypočítat svou čistou mzdu.

Po oba dva dny se budou konat také semináře zaměřené na problematiku pracovních vztahů či na aktuální legislativní změny. Pro personalisty jsou navíc připraveny programy na téma talent manage-

mentu, vzdělávání, pořádání Assessment center atd. Souběžně s JOBS EXPO se bude konat také jazykový a vzdělávací veletrh LINGUA SHOW 2015.

Na veletrhu JOBS EXPO, na který je bezplatný vstup, můžete zavítat ve čtvrtek 12. 3. a pátek 13. 3. od 10 do 18 hodin. Záštítu nad veletrhem převzalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Úřadem práce a projektem EURES ČR, jehož financování zajišťuje Evropský sociální fond.

ZDROJ: EURES



■ EURES

Loni využilo Evropských služeb zaměstnanosti v ČR přes 32 tisíc klientů

V roce 2014 se na patnáct EURES poradců v ČR obrátilo 32 245 osob. Ve většině případů šlo o uchazeče o zaměstnání. Čeští zaměstnavatelé využívají služby EURES především při hledání vhodných pracovníků ze států EU.

Evropské služby zaměstnanosti (EURES) představují jednu z nejdůležitějších iniciativ Evropské unie a veřejných služeb zaměstnanosti členských států EU na evropském trhu práce. Síť EURES působí na území 32 členských států EU/EHP a Švýcarska. Česká republika je členem od svého vstupu do evropského společenství v roce 2004.

Hlavní aktivity EURES ČR v roce 2014

Mezi hlavní aktivity EURES ČR patřily v loňském roce především pravidelné poradenské dny pro uchazeče o zaměstnání v Evropě v jednotlivých krajích, dny mobility a kariéry pro studenty a absolventy, mezinárodní veletrhy a burzy práce. EURES ČR však uspořádal také několik seminářů a prezentací pro partnerské instituce, při nichž dochází k „síťování“ mezi partnery a zaměstnavateli, což pomáhá spolupráci a budoucímu úspěšnému umístění uchazečů na evropský trh práce.

K neúspěšnějším regionálním akcím patřil odborný, moderovaný workshop EURES World café. Při něm si odborníci vyměňovali informace a sdíleli příklady dobré praxe při řešení problematiky evropské pracovní



FOTO: © GUALTIERO GOFFI / DREAMSTIME.COM

mobility cílových skupin, jako jsou zájemci o práci, pendleři, rodinní příslušníci pracovníků v EU či nezaměstnaní.

Veletrhy přilákaly tisíce návštěvníků

EURES poradci se v loňském roce zúčastnili hned několika veletrhů. Ten největší – říjnovou Profesia Days 2014 – navštívilo v areálu PVA EXPO Praha Letňany 11 tisíc lidí. Stánek EURES ČR se však objevil také na veletrhu vzdělávání a pracovních příležitostí EDUCA v Liberci či dubnovém III. Mezinárodním veletrhu pracovních příležitostí v Ostravě. Kromě veletrhů a regionálních burz práce zorganizovala síť EURES náboru a výběrová řízení, zejména v příhraničních regionech. Mezi zahraničními zaměstnavateli byly španělské a italské hotelové resorty, německé zámečnické firmy nebo norská zdravotnická zařízení. Touto cestou se podařilo umístit celkem 27 uchazečů o zaměstnání. V loňském roce došlo také ke grafické a obsahové změně

Národního portálu EURES (www.eures.cz), který spolu se sociálními sítěmi zůstává hlavním komunikačním kanálem sítě v České republice.

Tým EURES poradců se bude rozrůstat

Nový rok 2015 znamenal pro EURES ČR řadu změn. Od 1. ledna 2015 jsou služby sítě podporovány z projektu Evropské služby zaměstnanosti ČR, jehož financování zajišťuje Evropský sociální fond prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a zaměstnanost a částečně také prostředky státního rozpočtu ČR. Tým se díky tomu bude dále rozrůstat o nové EURES poradce, což umožní realizaci evropské a národní strategie zaměřené na spolupráci se zaměstnavateli a zprostředkování práce.

ZDROJ: EURES ČR

