

**RODINA**

Loni stát vyplatil pěstounům přes dvě miliardy korun

čtěte na straně 3

**KONFERENCE**

Jak zlepšit financování a organizaci sociálních služeb?

čtěte na straně 5

**MY A SVĚT**

Snižování nezaměstnanosti nemusí řešit chudobu

čtěte na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, zvýšení podpory rodin s dětmi je jedna z hlavních věcí, které se budu snažit ve funkci ministryně práce a sociálních věcí prosadit. Pomoc s návratem do práce po mateřské a rodičovské dovolené, možnost využívat flexibilnější pracovní úvazky nebo další opatření, která mají za cíl usnadnění sladění rodinného a pracovního života rodičům dětí, patří již delší dobu mezi běžné standardy v západní Evropě a zvláště ve Skandinávii. Již dávno tam pochopili, že děti jsou budoucností státu a základem prosperity celé společnosti.

Najít u nás dítěti místo v mateřské škole není dnes vůbec samozřejmostí, chybí také jesle. Výsledkem je, že podle statistik má ČR jednu z nejnižších zaměstnaností matek v EU. Přitom řada z nich by o práci stála. Díky tomu, že není možné umístit děti do těchto zařízení, ztrácíme potenciál určité části vzdělaných žen. Matky vlastně za mateřství trestáme. Klasické mateřské školy musí zůstat páteřními zařízeními předškolní péče. Pomocí při nedostatku míst se mohou stát dětské skupiny. Jedná se o rozšíření nabídky, alternativní možnost, nikoli o nahrazení či suplování role školek. Dětské skupiny mohou pomoci rodičům vrátit se dříve do práce nebo s ní neztratit kontakt, zaměstnavatelé na druhé straně nepřijdou o kvalitní a loajální zaměstnance. Pilotní projekt již funguje na našem ministerstvu a návrh zákona o dětské skupině bude v nejbližší době předložen k projednání Poslanecké sněmovně.

Za velmi důležitou považují také podporu zkrácených pracovních úvazků, které se u nás téměř nevyužívají. Řada matek a otců na rodičovské dovolené, by uvítala možnost chodit do práce, ale zároveň chtějí zůstat se svým dítětem v intenzivnějším kontaktu. Jeden ze způsobů rozšíření této formy pracovního vztahu vidím ve finanční motivaci zaměstnavatelů v podobě snížení odvodů na sociálním pojištění.

Chtěli bychom také rozproudit intenzivní celospolečenskou debatu o důležitosti postavení rodin s dětmi a jejich celkové podpore. Otázka je ale složitější. Nejde jen o zájem, ale také o peníze. Obecně u nás muži na stejných pracovních místech vydělávají více než ženy, proto zůstávají v práci a ženy jdou na rodičovskou. Ale o tom někdy přemýšlejte.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ

MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Sociální solidaritě se bude věnovat větší pozornost

Lidí ohrožených chudobou a sociálním vyloučením přibývá. I když je v české populaci podíl takových lidí druhý nejvyšší v EU, nová vláda se bude touto situací zabývat.

V České republice je podle průzkumu Evropské komise ohroženo chudobou a sociálním vyloučením 15,4 procenta obyvatel. To je druhé nejvyšší skóre z celé Evropské unie. Lépe si vede pouze Nizozemsko s 15,0 procenta. Druhý konec žebříčku obsadilo Bulharsko se 49,3 procenta populace. „Je dobré, že si v rámci EU vedeme výborně. Nicméně lidí propadajících se do chudoby u nás neustále přibývá. Nejvíce ohrožení jsou osaměle žijící senioři a rodiče, kteří vychovávají své děti sami. Přibývá také sociálně vyloučených lokalit. Považují proto za nezbytné tuto situaci aktivně řešit a zachovat

sociální smír. Tato vláda bude věnovat sociální solidaritě mnohem větší pozornost než vlády předchozí,“ komentuje hodnocení Evropské komise ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

POMÁHAJÍ PENÍZE z EVROPSKÝCH FONDŮ

Sociálně vyloučení jsou lidé, kteří stojí tak trochu na okraji společnosti, mimo klasické společenské sítě, a nemají dostatek kontaktů mimo sociálně vyloučenou lokalitu. Kvůli tomu mají i ztížený přístup k institucionální pomoci. Osvojují si specifické vzorce jednání, které jsou často v rozporu s hodnotami většinové společnosti. Soužití s nimi bývá problematické a bez cizí pomoci se tyto lidé vymaní z tíživé situace jen těžko. Pomocnou ruku těmto lidem podávají projekty Evropského sociálního fondu.

Pokračování na straně 2



FOTO: © JAG64 | DREAMTIME.COM

Ocenění pro firmy, které myslí na rodiny

Ministerstvo práce a sociálních věcí udělilo certifikáty 14 společnostem, které úspěšně zavedly prorodinná opatření, k nimž se zavázaly při vstupu do projektu Audit rodina & zaměstnání.

Tzv. plné certifikáty byly předány 24. února na konferenci, která završila kampaň Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Národního centra pro rodinu zaměřenou na sladování pracovního a rodinného života ve firmách.

Kdo získal CERTIFIKÁT?

Do projektu Audit rodina & zaměstnání se zapojilo celkem šestnáct společností. Čtrnáct z nich úspěšně implementovalo prorodinné nástroje a opatření v rámci svých vnitřních struktur. Na konferenci převzali Plný certifikát zástupci společností Tchibo Praha, DPD CZ, Městského úřadu Hodonín, města Třeboň, Charity Kaplice, VÚHŽ, BOSCH DIESEL, LUBSTAR a Plzeňského Prazdroje. Již dříve obdr-



Z rukou Zuzany Jentschke Stöcklové, náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku (vpravo), převzala certifikát i vedoucí personálního oddělení firmy VÚHŽ Daniela Spišáková.

FOTO: ARCHIV MPSV

žely certifikáty také Knihovna Jiřího Mahena, Magistrát města Brna, Občanské sdružení Centrum pro rodinu a sociální péči a občanské sdružení Heřmánci.

Výhody PRORODINNÝCH OPATŘENÍ

Mezi přijatá prorodinná opatření patřila například pružná pracovní doba, vzdělávání i v průběhu mateřské a rodičovské dovolené, placené či neplacené volno v případě naléhavých situací ad. „Zavedení těchto opatření je přínosem nejen pro zaměstnance, ale i pro zaměstnavatele. Společností, které se do projektu zapojily, si to již v praxi mohly ověřit,“ vysvětluje náměstkyně Zuzana Jentschke Stöcklová. Projekt byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. (TZ)

Projekt

Jak najít práci po padesátce? Učit se a nepolevovat

I když je diskriminace z důvodu věku na trhu práce zakázána, je často realitou a navíc je obtížné ji zaměstnavatelům prokázat. Nejen proto bývá hledání práce pro nezaměstnané ve věku nad 50 let mnohdy martyriem. Musí to tak být?

Když dnešní padesátníci a starší vstupovali na pracovní trh, psala se osmdesátá léta minulého století. Tehdy bylo běžné mít výuční list, protože na maturitu, natož na vysokoškolský diplom neměl nárok každý. Naopak dnes je bakalářský titul vcelku běžně dosažený stupeň vzdělání. Tomu se přizpůsobily i personální požadavky na neobsazená místa a dnešní padesátníci je nemohou vždy splňovat.

„Životní a profesní zkušenosti však mohou nahrazovat chybějící diplomy a vysvědčení. Některé zaměstnavatelé si to stále neuvědomují. Přitom právě zkušenosti letitých zaměstnanců často vedou k nalezení

těch nejlepších řešení,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Ze sociologických výzkumů také víme, že smíšené kolektivy, kde jsou zastoupeni lidé různého věku, muži i ženy, fungují mnohem lépe,“ dodává.

HLAVNĚ SE NEVZDÁVAT

„Osobně považuji za nejdůležitější nepodléhat v takových případech panice. Je třeba nebát se toho, že zrovna není k dispozici práce, kterou člověk dělal celý život. Musíme si uvědomit, že lidé nad 50 let toho umí mnohem víc, jen jim k tomu musíme dát šanci. Například mají



FOTO: © YURI ARCURS | DREAMTIME.COM

znalosti a schopnosti, které získali vlastně mimochodem, třeba při volnočasových aktivitách. A také ty je možné využít při rozhodování o tom, co dál,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

„Za náš nejdůležitější úkol považují obnovení motivace padesátníků a starších, aby svůj boj o získání práce nevzdávali a k problému přistoupili aktivně,“ říká Tereza Samešová z třebečské společnosti VIA ALTA, která realizuje společně s Krajskou pobočkou Úřadu práce ČR v Jihlavě projekt Třetí kariéra. Projekt funguje již déle než rok a potrvá do poloviny roku 2015. Z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost na něj šlo téměř 20 milionů korun.

Pokračování na straně 2

Resortní priority nové české vlády

V únoru vláda Bohuslava Sobotky schválila své programové prohlášení. Zavázala se, že bude prosazovat ekonomický program pro Českou republiku založený na podpoře podnikání, fungující a transparentní státní správě, efektivním trhu práce, dlouhodobě udržitelným penzijním systémem, sociálním smírem ve společnosti a investicích do vzdělání, vědy a výzkumu. Chce vést aktivní sociální dialog se sociálními partnery jako metodu udržení sociálního smíru a nastavit účinný systém výměny zkušeností mezi vládou a sociálními partnery. Vládní programové prohlášení obsahuje také resortní priority Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Jaké to jsou?

• Vláda připraví novelu zákona o důchodovém pojištění týkající se úpravy podmínek pro zvyšování důchodů od roku 2015.

Pokračování na straně 2

Sociální solidaritě se bude věnovat větší pozornost

Pokračování ze strany 1

Například obecně prospěšná společnost Astras realizuje projekt Pomoc osobám bez přístřeší v přístupu na trh práce. V rámci projektu se osoby bez přístřeší učí osvojit si základní hygienické návyky, je jim poskytnuta pomoc při kontaktu s úřady i při hledání práce. „Tito lidé žijí dneškem, budoucnost neřeší. Snažíme se je pozitivně motivovat ke změně bez přístřeší dělají pokroky. Ten první je vyříditi si občanský průkaz, teprve pak je bydlení a následuje práce,“ prozrazuje projektový manažer Petr Látník. Podle něj projekt v uplynulém půlroce pomohl na Kroměřížsku nejméně 30 lidem a z toho šest již nežije na ulici.

Další velmi ohroženou skupinou jsou drogově závislí. Těm je oporou například projekt S chutí do práce občanského sdružení Krok. Na bázi



terapeutických komunit učí mladé klienty měnit své vzorce chování, získávat potřebné pracovní návyky i dovednosti a v neposlední řadě

slepuje rozbité osobní vztahy. Právě funkční rodina je totiž při léčbě nezastupitelná.

PŘES 20 MILIONŮ EUR PRO NEJCHUDŠÍ

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR se připravuje program financovaný z Fondu evropské pomoci nejchudším osobám. Nový program si klade za cíl v letech 2015–2020 poskytovat potřebným bezplatně potraviny a zboží základní potřeby. Prostřednictvím zejména neziskových organizací po celé České republice bude poskytována přímá pomoc zahrnující kromě potravin také ošacení, obuv, hygienické potřeby, školní pomůcky nebo spací pytle. Česká republika má pro období let 2014–2020 možnost z fondu získat 20,7 mil. eur na přímou pomoc.

(TZ)

Projekt

Jak najít práci po padesátce? Učit se a nepolevovat



Pokračování ze strany 1

Výběr klientů pro projekt Třetí kariéra provádí Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Jihlavě. Doposud získalo možnost se requalifikovat a změnit dosavadní profesi sedm desítek mužů a žen. Přednášejícím se daří díky cvičením ke zvyšování sebedůvěry mnohdy ztracenou mo-

tivativ vrátit a někdy i znásobit. Aby tyto lidé měli získané znalosti kde uplatnit, projekt počítá i s potenciálními zaměstnavateli. K dispozici jsou prostředky na podporu až stovky společensky účelných pracovních míst. Ta jsou dotována částkou 9 000 Kč na osobu a měsíc s délkou čerpání maximálně půl roku. Další pracovní místa

se díky projektu ještě vytvoří. Padesát úspěšných absolventů získá nové pracovní místo podpořené částkou až 14 000 Kč na osobu a měsíc s délkou čerpání maximálně osm měsíců.

OCHOTA VZDĚLÁVAT SE

„V posledních letech Evropská unie řešila spíše problémy nezaměstnanosti mladých do 25 let, protože ta dosahuje hrozných čísel. Na skupinu občanů starších 50 let se pozapomnělo. Ti mají s hledáním nové práce stejné, ne-li větší problémy. S rychlým rozvojem informačních technologií a technologií obecně občas ztrácí krok. Proto je nutné s nimi pracovat a umožnit jim rychlý návrat na trh práce,“ popisuje ředitel Krajské pobočky ÚP v Jihlavě Jiří Hrdlička hlavní důvody, které vedly ke vzniku projektu.

Kdo chce aktivně hledat práci i po padesátce, může být úspěšný. Základem je ochota naučit se něčemu novému, vzdělávat se. Projekty, jako je Třetí kariéra, se pak stávají nejen podpůrným, ale velmi vítaným prostředkem.

(TZ)

Kdo je kdo

Nové tváře na ministerstvu

V únoru ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová jmenovala Ivu Merhautovou náměstkyní pro informační technologie a Jana Marka náměstkem pro zaměstnanost.



Ing. Iva Merhautová, MBA, je absolventkou studia na Ekonomicko-správní fakultě Masarykovy univerzity v Brně, dále absolvovala studium v oboru veřejná správa na Vysoké škole finanční a správní v Praze. Studijní program MBA se zaměřením na veřejné právo absolvovala v Ústavu práva a právní vědy v Praze. Od roku 2002 až do svého jmenování náměstkyní byla ředitelkou Městské polikliniky Praha. V letech 1998 až 2002 pracovala na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR jako vedoucí oddělení. Je členkou akreditační komise pro vyšší odborné školy při Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR, několik let působila jako externí vyučující na Metropolitní univerzitě Praha.



Ing. Jan Marek má velmi bohatou praxi v oblasti zaměstnanosti a trhu práce a také dlouholeté zkušenosti z ekonomické a finanční sféry. Od roku 2000 působil na pozicích regionálního ředitele Úřadu práce ČR. Nejprve vedl Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR ve Vyškově, od října 2010 do července 2011 Krajskou pobočku Úřadu práce ČR v Brně a poté opět stanul v čele Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR ve Vyškově, odkud se v lednu 2014 vrátil na pozici krajského ředitele do Brna. V nové funkci náměstka se chce zaměřit především na to, aby se Úřadu práce ČR vrátilo jeho původní poslání, tedy efektivní zprostředkování zaměstnání, a došlo ke stabilizaci informačních systémů a správy dat.

(TZ)

Zlepšit systém sociálních dávek mají pravidelná setkávání starostů a ředitelů Úřadu práce ČR

Výkonná ředitelka Svazu měst a obcí ČR Jana Vildumetzová a generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková se dohodly na pravidelných setkáních pracovníků Úřadu práce ČR a samosprávy, na nichž se budou informovat o aktuálním dění v oblasti sociálních dávek a upozorňovat na případné problémy.

Zlepšit systém sociálních dávek má nejen jednání čelných představitelů obou institucí, tedy starostů obcí a měst s řediteli kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR, ale pravidelně by se měli scházet i zaměstnanci úřadů práce s vedoucími sociálních odborů obcí. „Dostatečné a aktuální informace jsou základním předpokla-

dem funkčního systému sociálních dávek,“ říká výkonná ředitelka Svazu měst a obcí Jana Vildumetzová a dodává: „Právě nedostatečná komunikace v minulosti zkomplikovala život lidem, kteří potřebují pomoc státu, a také pracovníkům státní správy a samosprávy, kteří služby veřejnosti poskytují. Rovněž vedla k většímu zneu-

žívání dávek. Aby se to neopakovalo, jsou obce připraveny co nejdříve vyjít vstříc úřadům práce s pravidelnými pracovními schůzkami.“

Důležitost sdílení informací

Zvýšit informovanost a více zapojit obce do systému sociálních dávek by měl pomoci také seminář k sociální práci, který chce uspořádat Úřad práce ČR ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Svaz měst a obcí by měl zase – rovněž ve spolupráci s MPSV – uspořádat seminář pro starosty na

Resortní priority nové české vlády

Pokračování ze strany 1

- Vláda ukončí platnost pravidla snížené valorizace důchodů a zajistí, že důchody budou od ledna 2015 opět zvyšovány o 100 procent nárůstu spotřebitelských cen a o jednu třetinu nárůstu reálné mzdy. Ustaví odborné komise jak k ukončení II. pilíře a návrhům změn důchodového systému, tak k návrhu dlouhodobého a systémového řešení rodinné politiky v České republice. Vláda připraví detailní návrh na ukončení důchodového spoření při respektování vlastnických práv jeho účastníků a dále komplexní a vzájemně provázaný souhrn konkrétních návrhů na změny v důchodovém systému, které přinesou jeho dlouhodobě stabilní uspořádání a přiměřenost poskytovaných dávek.
- Vláda vytvoří podmínky pro smluvní a technické zajištění systému pro výplaty nepojistných sociálních dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti včetně veškerých pomocných aplikací, a to prostřednictvím infrastruktury a informačních systémů resortu práce a sociálních věcí.
- Vláda připraví návrh na úpravu minimální mzdy (úprava příslušného nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě) a zvýší minimální mzdu po projednání se sociálními partnery tak, aby zajišťovala důstojný život zaměstnanců nezávislých na sociálních dávkách. Její úroveň bude dostatečně motivační a měla by se postupně s ohledem na ekonomickou a sociální souvislosti přiblížit 40 procentům průměrné mzdy.
- Vláda vytvoří transparentní, efektivní a spravedlivý systém financování sociálních služeb, zejména v souvislosti s přechodem financování sociálních služeb na kraje od 1. ledna 2015. Vláda zajistí dosta-

tečný objem finančních prostředků ze státního rozpočtu pro oblasti sociálních služeb, který nebude nižší než v roce 2014 a bude zohledňovat míru inflace. Vláda bude řešit ve spolupráci s resortem zdravotnictví problematiku průřezových sociálně-zdravotních služeb.

- Vláda stabilizuje a personálně posílí pobočky Úřadu práce ČR s ohledem na zajištění činnosti v oblasti politiky zaměstnanosti a výplaty nepojistných sociálních dávek včetně nezbytného sociálního šetření. Rozvine aktivní politiku zaměstnanosti se zaměřením na zvláště ohrožené skupiny, jako jsou ženy s malými dětmi, mladí lidé do 30 let, lidé v předdůchodovém věku, lidé s nízkou kvalifikací, lidé ohrožení sociálním vyloučením a lidé se zdravotním postižením. Zároveň zajistí efektivní kontroly v oblasti nelegální práce a v oblasti pracovních vztahů (pracovních a mzdových podmínek).
- Vláda navrhne dočasné osvobození od plateb na sociální pojištění po dobu 12 měsíců u těch zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají občany zvláště ohrožené na trhu práce. Za tyto zaměstnance bude pojistné hradit stát. Občan ohrožený na trhu práce bude definován způsobem, který v maximální možné míře omezí možnosti zneužití tohoto opatření a bude zahrnovat absolventy vysokých škol, osoby starší 50 let a rodiče po návratu z mateřské dovolené, kteří budou před uzavřením pracovního poměru evidováni jako nezaměstnaní. Podpora bude omezena na zaměstnavatele, u kterých nedojde v rozhodném období ke snížení počtu zaměstnanců. Zároveň bude omezena výše této podpory u jednoho zaměstnavatele. Tato podpora bude konstruována tak, aby byla v zásadě rozpočtově neutrální.

ZDROJ: WWW.VLADA.CZ (TR)

Jak se lépe uplatnit na trhu práce? Studenti diskutovali s odborníky

O možnostech, jak zvýšit svoje šanci na uplatnění na trhu práce, debatovali na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR studenti a absolventi dvou brněnských univerzit a jejich vrstevníci ze Slovenska, Polska a Litvy.



Při setkání s odborníky z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se studenti zajímali nejen o to, jaké možnosti mají nezaměstnaní, ale také debatovali o výhodách a nevýhodách zaměstnání a podnikání.

FOTO: ARCHIV MPSV

Skupina mladých lidí se zajímala o situaci na českém trhu práce a o možnostech zaměstnávání absolventů z řad cizinců. „Chceme se zaměřit na získání informací o možnostech uplatnění mladých lidí na trhu práce a současně o možnostech zaměstnávání v rámci Evropy. Spolupráce s institucí, jako je ministerstvo práce a sociálních věcí, je pro nás důležitá. Potřebujeme, aby informace, které dostaneme, byly relevantní a poskytl skutečný obraz o daném tématu,“ uvedla organizátorka mládežnického setkání Petra Špačková. Studenti na ministerstvu prodiskutovali možnosti pro uchazeče o zaměstnání a kromě situace na českém trhu práce

je zajímavé také příspěvky pro začínající podnikatele, výhody i nevýhody zaměstnání v porovnání s podnikáním a možnosti zaměstnání pro cizince.

„Zájem těchto mladých lidí nás potěšil. Rádi jsme jim vyšli vstříc a poskytli informace, které je zajímaly. Aktivní přístup, kterým se zde prezentovali, je dobrou cestou, jak se vyhnout problémům s uplatněním na trhu práce,“ uvedla vedoucí oddělení koncepcí a strategií trhu práce Jana Majerová. Do diskuse se během návštěvy zapojili také její kolegové Iveta Vernerová a Roman Hrnčír a dále Filip Bohata z oddělení zahraniční zaměstnanosti a Věra Váňová z oddělení podpory zaměstnanosti.

(JV)

Rodina

Loni stát vyplatil pěstounům více než dvě miliardy korun

V roce 2012 vyplatil Úřad práce ČR pěstounům 1 242 milionů korun, minulý rok se tato částka zdvojnásobila. V souvislosti s profesionalizací pěstounské péče získal Úřad práce ČR dalších téměř devět tisíc „zaměstnanců“.

Podpora pěstounské péče patří mezi hlavní cesty vedoucí k podpoře náhradní rodinné péče a jejímu upřednostnění před výchovou ústavní. Také proto se stát snaží i prostřednictvím příspěvků maximálně podpořit ty, kteří se rozhodnou zasvětit náhradní rodinné péči o děti svůj život.

Od 1. ledna 2013 došlo ke změně zákona, podle kterého vyplácí Úřad práce ČR dávky pěstounské péče. Zatímco do té doby probíhala jejich výplata podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, nově je upravuje zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Výdaje na pěstounské dávky

Nárok na pěstounské dávky má dítě, které je do pěstounské péče svěřeno, a také člověk, který o takové dítě pečuje, nebo ten, kdo je v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu. Tuto evidenci vede krajský úřad podle § 27a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Pro pěstouny je určeno několik typů dávek, které vyplácí Úřad práce ČR. Za pěstouny odvádí navíc i povinné „zdravotní a sociální“ pojištění, daň z příjmu a důchodové spoření. Jen v loňském roce činily výdaje v rámci této oblasti 2 112 988 000 Kč. Rok předtím to bylo 1 242 311 000 Kč.

„Celkové administrativní zpracování této agendy je velmi náročné. Abychom jej zvládli, je nutné, aby měli velké znalosti nejen naše mzdové



FOTO: © TATYANA GLADSKIKH | DREAMSTIME.COM

účetní, ale také dávkoví pracovníci,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

NÁROK NA ODMĚNU PĚSTOUNA

Odměna pěstounů tvoří největší část prostředků vyplacených pěstounům. V roce 2013 dosáhla celková částka 1 005 294 000 Kč, o rok dříve to bylo 587 920 000 Kč. Nárok na odměnu pěstouna má člověk, který má v pěstounské péči svěřené dítě. Po dosažení zletilosti dítěte je nárok na výplatu odměny pěstouna zachován po dobu, po kterou dítě pobírá příspěvek na úhradu potřeb dítěte (nejčastěji z důvodu přípravy na další povolání) nebo po kterou nemá po dosažení zletilosti nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte jen proto, že pobírá důchod z důchodového pojištění, jehož výše je stejná nebo vyšší než uvedený příspěvek.

Nárok na odměnu má také člověk, který je v evidenci krajského úřadu jako ten, kdo může vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu. A to i v případě, že momentálně zrovna žádné dítě nemá do péče svěřeno. Výše odměny pěstouna se v tomto případě neodvíjí od počtu dětí a činí 20 000 Kč hrubého.

JAKÁ JE VÝŠE ODMĚNY PĚSTOUNA?

V případě, že se pěstoun stará po přechodnou dobu alespoň o jedno dítě se středně těžkou až úplnou závislostí na pomoci jiné osoby, činí odměna 24 000 Kč za měsíc. U ostatních pěstounů se výše měsíční odměny odvíjí od počtu dětí v pěstounské péči. Pokud jde o jedno dítě, dostane pěstoun 8 000 Kč, pokud pečuje o dvě děti, vyplatí mu Úřad práce ČR 12 000 Kč hrubého. Jestliže má člověk v péči tři děti nebo alespoň jedno zdravotně po-

stížené dítě ve II.–IV. stupni závislosti anebo jde o klienta v evidenci Úřadu práce ČR, dosáhne měsíční částka 20 000 Kč. Za každé další dítě svěřené do péče se dávka zvyšuje o 4 000 Kč.

V případě, že se jedná o manžele, pobírá odměnu pěstouna jen jeden z nich na základě dohody manželů. Při určení výše odměny se přihlíží ke všem dětem svěřeným každému z manželů.

PŘÍSPĚVEK NA ÚHRADU POTŘEB DÍTĚTE

Tento příspěvek je určen na úhradu potřeb dítěte po celou dobu, kdy je v pěstounské péči, v případě, že je dítě nezaopatřené, vyplácí se až do jeho 26 let. Měsíčně činí tato částka 4 500 Kč pro dítě do 6 let, 5 550 Kč pro dítě ve věku 6–12 let, 6 350 Kč pro dítě ve věku 12–18 let a 6 600 Kč pro dítě ve věku 18–26 let. Pokud má dítě nějaké zdravotní

postížení a je závislé na pomoci jiné osoby, pak se podle stupně závislosti částka adekvátně zvyšuje. V roce 2012 vyplatil Úřad práce ČR v rámci tohoto příspěvku celkem 636 066 000 Kč, loni to bylo 801 297 000 Kč.

PŘÍSPĚVEK PŘI PŘEVZETÍ DÍTĚTE

Nárok na tuto dávku má osoba, která převezme dítě do pěstounské péče. Výše příspěvku se pohybuje podle věku dítěte (max. do 18 let) v rozmezí od 8 000 do 10 000 Kč. Loni tak vyplatil Úřad práce ČR celkem 12 498 200 Kč. V roce 2012 to bylo 14 873 200 Kč.

PŘÍSPĚVEK PŘI UKONČENÍ PĚSTOUNSKÉ PĚČE

Tuto dávku vyplácí Úřad práce ČR jednorázově ve výši 25 000 Kč. Je určena dítěti, které dosáhlo zletilosti a zároveň mu zanikl nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte. V rámci tohoto příspěvku poskytl Úřad práce ČR pěstounům 5 125 000 Kč.

PŘÍSPĚVEK PŘI ZAKOUPENÍ OSOBNÍHO MOTOROVÉHO VOZIDLA

Na tento příspěvek dosáhne pěstoun, který má v péči nejméně tři děti. Výše příspěvku činí 70 procent pořizovací ceny vozu nebo prokázaných výdajů na opravu, maximálně však 100 000 Kč. Podmínkou je, že takový automobil nesmí příjemce používat pro podnikání. V loňském roce vyplatil Úřad práce ČR na tento účel celkem 23 447 059 Kč, v roce 2012 pak 3 746 063 Kč.

KDE SE O PŘÍSPĚVKY ŽADÁ?

O všechny výše uvedené dávky pěstounské péče mohou lidé požádat na kterémkoli kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR. V případě přiznání příspěvků je pak klientovi vyplácí krajská pobočka Úřadu práce ČR podle místa trvalého bydliště pěstouna.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Osobní jednání se zaměstnavateli přináší výsledky

Díky personálnímu posílení může Úřad práce ČR více komunikovat se zaměstnavateli. Intenzivnější spolupráce vede k lepšímu zmapování situace na trhu práce v regionech, k přesnějším zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a také k širší databázi volných pracovních míst.



FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

novaném propouštění či přijímání zaměstnanců. „Nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo e-mailem kontaktujeme a nabídneme mu osobní schůzku. Během ní mu podáme podrobné informace týkající se možnosti využití příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací,“ popisuje praxi ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě Yvona Jungová.

Positiva osobního přístupu

Hlavním plusem této činnosti je fakt, že se veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům. Dozvědí se, co konkrétně v jejich případě mohou v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a projektů financovaných z Evropského sociálního fondu využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání tak může Úřad práce ČR ušít nabídku firmě skutečně na míru. A nejde jen o finanční pomoc. Úřad práce ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení. „Začínáme tak měnit obraz úřadu a získávat zpět důvěru zaměstnavatelů i samosprávy. Až tedy začne trh práce v souvislosti s růstem české ekonomiky generovat nová místa, bude Úřad práce ČR u toho a většina těchto informací půjde přes něj,“ zdůrazňuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové Martin Horák.

Volná pracovní místa

Tato praxe sklízí skutečně velký ohlas v regionech. „Zaměstnavatelé jsou často příjemně překvapeni tím, co vše jim může Úřad práce ČR nabídnout. A pomocnou ruku přijímají,“ vyzdvihuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci Kateřina Sadílková. Její slova potvrzují i počty volných pracovních míst, která firmy

přes Úřad práce ČR zveřejňují. A nejsou to počty zanedbatelné. Jednotlivé kraje jich hlásí až stovky. Zaměstnavatelé mají nejčastěji zájem o kvalifikované technické profese (např. nástrojař, obráběč, svářeč, obsluha CNC strojů, frezář), profese ve službách, gastronomii, obchodu či administrativě, dále o prodavače, řidiče nákladních automobilů či skladníky.

PERSONÁLNÍ POSÍLENÍ

Navýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR schválila vláda na konci července loňského roku. Celkem

by měl Úřad práce ČR přijmout 700 lidí. Jejich nábor je rozdělen do dvou fází. První proběhla od začátku září do konce prosince 2013, další zaměstnanci pak byli přijímáni od začátku letošního roku. Ve druhé etapě jde o projektové pracovníky, kteří řešili či řeší pro Úřad práce ČR jednotlivé projekty financované především z Evropského sociálního fondu. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, je v zájmu úřadu, aby se postupně stali jeho kmenovými zaměstnanci.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Z REGIONU

Úřad práce ČR přistoupil k Paktu zaměstnanosti v Ústeckém kraji

Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti v Ústeckém kraji na stav srovnatelný s ostatními regiony České republiky do roku 2020 – to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti. Oficiálním členem jeho organizační struktury se v únoru stal i Úřad práce ČR.

Ústecký kraj je po Moravskoslezském a Jihočeském kraji třetím regionem, v němž se podařilo položit základy mnohem účelnější spolupráce mezi všemi složkami trhu práce. Uzavírají ho mezi sebou dotyčné kraje, krajské hospodářské komory a další subjekty činné na trhu práce, včetně Úřadu práce ČR.

V rámci memoranda se signatáři zaměřují na komplexní a systémové řešení regionálních problémů, a to ve čtyřech hlavních oblastech:

- trh práce a zaměstnanost,
- vzdělávání a konkurenceschopnost,
- společenská odpovědnost, sociální oblast a rovné příležitosti,

• podpora průmyslového regionu. Čtvrtým krajem, ve kterém by měla tato iniciativa vést ke zlepšení podmínek, se stane v nejbližší době kraj Liberecký.

„Velmi mě těší, že zakladatelé přizvali k podpisu Paktu zaměstnanosti i Úřad práce ČR. Ostatně právě naším hlavním posláním je pomoci lidem k co nejrychlejšímu návratu do zaměstnání. A k tomu, aby ta doba byla skutečně co nejkratší, je třeba, aby spolupracovaly všechny složky trhu práce. Pakty zaměstnanosti vytváří vhodné prostředí pro jejich efektivní spolupráci,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Proces přeměny sociálních služeb pokračuje

Do transformace sociálních služeb se zapojují další zařízení. Není to pouze o tom, že se lidé s postižením přestěhují z ústavů do „domečků“. Dojít má hlavně ke zkvalitnění sociálních služeb a umožnit handicapovaným žít důstojný život.

Cílem transformace sociálních služeb je poskytnout lidem s postižením vlastní soukromí a dát jim možnost rozhodovat o věcech, které s ním souvisí. Pro transformační proces v České republice bylo důležité přijetí dokumentu Koncepce podpory transformace pobytových sociálních služeb v jiné typy sociálních služeb, poskytovaných v přirozené komunitě a podporující sociální začlenění uživatelé do společností 21. února 2007 usnesením vlády České republiky č. 127. V návaznosti na tento dokument v roce 2009 odstartoval pilotní projekt Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem Podpora transformace sociálních služeb, o jehož realizaci se postaralo na základě veřejné zakázky Národní centrum podpory transformace sociálních služeb, které zahájilo svoji činnost o rok později.

Analýzy, metodiky i praxe

Do pilotního projektu bylo zapojeno celkem 32 zařízení z celé České republiky. Jeho hlavním záměrem bylo ověřit a podpořit transformaci služeb sociální péče na základě individuálních potřeb uživatelů. K prioritám patřila příprava plánů transformace, vzdělávání pracovníků, vytváření analýz a podpora při přechodu klientů z velkokapacitní ústavní péče do služeb poskytovaných v komunitě. Sociální služby měly

možnost využít i investiční podporu z Integrovaného operačního programu. Díky této provázanosti neinvestiční a investiční části bylo možné proces transformace a deinstitucionalizace převést do praxe a v realitě vyzkoušet poskytování sociálních služeb mimo zdi ústavů. Za dobu trvání projektu se přestěhovalo více než 550 klientů do komunitní služby nebo do své rodiny a bylo vytvořeno několik velice cenných výstupů, které mohou pomoci dalšímu procesu transformace sociálních služeb v České republice a zlepšit a zkvalitnit život lidem s postižením.

SOUČASNÝ PROJEKT TRANSFORMACE

Na pilotní ověření nastavení procesu transformace plynule navázal projekt s prozaickým názvem Transformace sociálních služeb, financovaný z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Do projektu je zapojeno 40 zařízení z celé České republiky. Jeho cílem je především udržet a dále šířit transformační proces sociálních služeb. Na rozdíl od prvního projektu se zaměřuje zejména na vzdělávání formou workshopů, v zapojených zařízeních probíhají také konzultace a supervize a využívány jsou i kulaté



Díky transformaci dojde ke zkvalitnění sociálních služeb a lidé s postižením získají soukromí. FOTO: © DIMABERKUT | DREAMSTIME.COM

stoly, které mají představit široké i odborné veřejnosti samotný proces transformace s konkrétními lokálními dopady v jednotlivých obcích, městech a krajích. V neposlední řadě probíhá sběr dat, která budou sloužit k analyzování a vyhodnocení průběhu transformace v polovině roku 2015, kdy tento projekt bude končit.

Příklad jednoho zařízení

Pro konkrétní představu o transformaci sociálních služeb můžeme uvést příklad jednoho z transformujících se zařízení – Domova bez zámku z Kraje Vysočina. Jde o jedno ze zařízení, která jsou v procesu transformace nejdále. Vše začalo v roce 2008, kdy se tehdy ještě bývalý Ústav sociální péče (ÚSP) Jinošov (nynější Domov bez zámku), který sídlil na zámku a poskytoval služby celkem 70 klientům, dostal do havarijního stavu. Za-

řízení vstoupilo do pilotního projektu na podporu transformace. Kraj podal žádost do Integrovaného operačního programu a v roce 2010 byl zahájen investiční projekt Transformace Ústavu sociální péče Jinošov a na něj navázal projekt Transformace ÚSP Jinošov II. a III. Díky této podpoře byly vystavěny nové domy v Náměstí nad Oslavou a Velké Bíteši, kde jsou poskytovány služby domov pro osoby se zdravotním postižením a chráněné bydlení. Dále vzniknou tři domácnosti chráněného bydlení a dvě domácnosti poskytující služby domova pro osoby se zdravotním postižením v různých lokalitách kolem Náměstí nad Oslavou. Na počátku minulého roku byla díky podpoře pilotního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Kraje Vysočina také otevřena Kávárna Pohodička jako sociálně terapeutická dílna, kde jsou zaměstnaní lidé se zdravotním postižením.

Nový občanský zákoník

Myšlenkám transformace jistým způsobem nahrává i nový občanský zákoník, který vysloveně ukládá, že nebude již možné zbavit člověka svéprávnosti (způsobnosti k právním úkonům), ale pouze omezit jeho svéprávnost. Soudy budou mít nyní tři roky na přehodnocení zbytečnosti svéprávnosti. Změna přispěje k zachování či navrácení práv lidem s postižením, kteří je nyní nemají a nemohou je ve svém životě uplatnit. Transformace sociálních služeb je dlouhodobý proces, který si vyžaduje zapojení všech relevantních subjektů, aby došel ke svému zdárnému konci a lidem s postižením byla poskytována taková služba, kterou opravdu potřebují, v přirozeném prostředí, které je pro většinu společnosti naprosto samozřejmé.

(RED)

Pomáhají i peníze z Evropského sociálního fondu

V rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost jsou realizovány dvě výzvy zaměřené na podporu transformace sociálních služeb:

- Výzva č. 87 (Podpora procesu transformace pobytových sociálních služeb) je zaměřena na podporu procesu transformace pobytových služeb sociální péče ve fázi její přípravy i realizace. Celkově bylo podpořeno dvacet projektů za 50 572 297 Kč. Zařízení, která realizují projekt v této výzvě, zvyšují odbornost pracovníků zapojených přímo do procesu transformace a informují veřejnost o této problematice. V rámci projektů se vytvářejí metodiky a analýzy zařízení spojené s transformačním procesem i celkové plány na provedení transformace zařízení.
- Výzva č. C1 (Podpora sociálních služeb komunitního typu vzniklých po transformaci) je zaměřena na podporu sociálních služeb komunitního typu, které vznikly jako výsledek procesu transformace pobytových služeb sociální péče. V rámci výzvy bylo podpořeno osm organizací a celková schválená výše dotace je 28 310 610 Kč. V současné době je připravována k vyhlášení výzva č. D2 obdobného zaměření.



Operační program Zaměstnanost, jeden z dalších operačních programů Evropského sociálního fondu pro období 2014–2020, bude mít jako jednu ze svých priorit právě podporu sociálních služeb komunitního typu, mimo jiné těch, které vzniknou při procesu transformace ústavních typů zařízení sociálních služeb.

(RED)

Podpora z Integrovaného operačního programu

Proces transformace je podporován Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR také prostřednictvím Integrovaného operačního programu (IOP), oblast intervence 3.1 Služby v oblasti sociální integrace. V rámci této oblasti je jednou z aktivit investiční podpora transformace pobytových zařízení sociálních služeb – výzvy č. 2 a 7. Obě výzvy jsou již uzavřeny a finanční prostředky rozděleny. Ovšem díky úsporám ve výběrových řízeních bylo možné uskutečnit letos v lednu poslední jednání výběrové komise, a podpořit tak dalších sedm projektů. V tuto chvíli bylo z IOP podpořeno celkem 21 zařízení sociálních služeb. V současné době jsou ukončeny čtyři projekty, které díky této podpoře již poskytují sociální služby v novém



FOTO: © VOJTECH VLK | DREAMSTIME.COM

prostředí bližší normálnímu životu. Převážnou část podpory tvoří investice do staveb zajišťujících bydlení pro klienty zejména z řad lidí se zdravotním postižením. Jedná se o investice do výstavby, nákupu a rekonstrukce objektů, případně nákup potřebného vybavení určeného pro poskytování pobytových sociálních služeb komunitního charakteru. Kromě toho je možné investice využít na zajištění zázemí terénních a ambulantních sociálních služeb.

Domácnosti jsou navrhovány tak, aby poskytovaly co možná největší pocit soukromí a samostatného života (kuchyň, koupelna, obývací pokoj), a podporovaly tak rozvoj sociálních dovedností.

(RED)

KONFERENCE

O financování a lepší organizaci sociálních služeb se debatovalo v Hradci Králové

Do jaké míry je pomoc v tíživých sociálních situacích potřebná a kdy se už stává zneužitelnou? I na tuto otázku se snažili nalézt odpověď odborníci na konferenci nazvané Efektivita a sociální služby II., která se konala 13. února v Hradci Králové.

Hlavní témata konference se týkala změn v typologii sociálních služeb, vývoje efektivit sociálních služeb a jejich financování. V debatě se experti zaměřili také na dílčí výsledky individuálního projektu Podpora procesů v sociálních službách.

Co zbytečně zvyšuje náklady?

„V listopadu 2013 bylo v České republice registrováno 5 865 služeb, současná legislativa rozděluje sociální služby do 33 druhů a 33 druhů z nich obsahuje výčet činností, které musí poskytnout. V praxi se však ukázalo, že některé činnosti se dublují, jiné se překrývají,“ vysvětluje Radek Suda, pověřený řízením odboru sociálních služeb Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Současný systém navíc zatěžuje administrativu poskytovatelů i násled-

nou kontrolu. Pro jednu cílovou skupinu se například musí registrovat více sociálních služeb a na každou službu poskytovatel žádá peníze. To zbytečně zvyšuje náklady na celý systém.

Typologie sociálních služeb

Navrhované změny v systému poskytování sociálních služeb se budou proto týkat typologie sociálních služeb. Sociální služby zahrnují nyní sociální poradenství, služby sociální péče a služby sociální prevence. Každá kategorie je dále rozdělena na další druhy. Podle formy poskytování se jedná o služby pobytové, ambulantní a terénní. Cílem je tento systém zjednodušit.

Abyste nová struktura služeb byla efektivní a splnila svůj cíl, musí být nové druhy sociální péče navázány na další



FOTO: © SANDOR KACSO | DREAMSTIME.COM

procesy tohoto systému, například na vykazování dat o poskytovaných sociálních službách, na financování sociálních služeb a také na proces plánování a rozvoje sociálních služeb. V případě, že by nová typologie sociálních služeb byla schválena, jistě by pomohla snížit

administrativu poskytovatelům. Taktéž by nová typologie pomohla přesněji zacílit a rychleji reagovat na potřeby cílových skupin. Základem pro určení sociální služby a konkrétních činností je charakteristika nepříznivé sociální situace.

Udržitelnost financování

Připravovaný materiál sleduje i změny ve financování sociálních služeb z pohledu jejich udržitelnosti. Celkové náklady na sociální systém činí v České republice přibližně 28 miliard korun. Sociální služby jsou už hrazeny z více zdrojů a v současnosti se posuzuje několik variant financování. Nejradikálnější varianta počítá s důslednou analýzou potřeb cílových skupin či lokalit s volbou vhodných druhů sociálních služeb. Financování pak bude zajištěno buď plošnou dávkou, příspěvkem na základě hodnocení příjmů a majetku či financováním poskytovatelů sociálních služeb.

Projekt Podpora procesů v sociálních službách je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Více informací o projektu lze nalézt na webových stránkách www.podporaprocessu.cz.

(T2)

Událost

Festival Jeden svět 2014 byl hlavně o práci

V Praze 12. března končí 16. ročník Mezinárodního festivalu dokumentárních filmů o lidských právech Jeden svět, jehož hlavním tématem byla práce. Od 15. března do 13. dubna budou festivalové filmy k vidění v dalších 33 městech v ČR.



Jak se s extrémní nezaměstnaností snažili vypořádat v malé vesnici Besence v jižním Maďarsku, líčí dokumentární film *Míčky a melouny*. FOTO: WWW.JEDENSVET.CZ

Podle organizátorů festivalu chtěl letošní ročník festivalu Jeden svět upozornit na to, že po několika letech ekonomické krize se zaměstnání jako zdroj obživy stává každodenním tématem stále většího počtu lidí. Někdo práci hledá, jiný se bojí, že o ni přijde, a další v ní tráví tolik času, že přicházejí o svůj soukromý život. Ředitelka festivalu Hana Kulhánková k tomu říká: „Práce je pro všechny velké téma. Do budoucna se společnost bude navíc čím dál více potýkat s tím, že práce ze světa postupně mizí. Pracovních míst a zaměstnání ubývá.“

kumentu mělo na festivalu světovou premiéru dalších šest filmů – čtyři české a dva zahraniční.

PRÁCE DĚLÁ ČLOVĚKA...

Filmy zařazené do hlavní programové kategorie s názvem Práce dělá člověka... představily téma práce v celé jeho šíři. Filmaři v nich nahlíží na práci v širokém společenském kontextu a otevírají debatu o tom, proč právě práce ovlivňuje v současnosti tolik naše životy. Pocitu vyhoření i alternativním podobám zaměstnávání se

věnuje dokumentární komedie *S chutí do toho!* režiséra Konstantina Faigleho. Nedostatek pracovních příležitostí řeší v dokumentu *Míčky a melouny* obyvatelé maďarské vesnice Besence. Režisér Frédéric Brunnequell ve snímku *Doba slevová* zase ukazuje na přibývajících bývalých zaměstnanců letecké společnosti nebo supermarketu, že tyto korporace nedávají slevu zadarmo. Tvůrci dalších filmů se zaměřili na problematiku nezaměstnanosti a chudoby na globálním Jihu i Severu, dětskou práci nebo třeba migraci za obživou.

Rodiny v ohrožení

Do festivalového programu byla letos poprvé zařazena kategorie Rodiny v ohrožení. V ní se představil například snímek s názvem *Závěsná lávka* na netu, který líčí život v čínském odvykacím ústavu pro teenagery závislé na počítačových hrách. Film *Výlet za láskou* seznámil diváky s problémy třicetiletého autisty při hledání partnerky. To režisér Estephan Wagner otevřel dokumentem *Poslední sny* debatu o důstojném umírání. Devět panelových debat pro veřejnost se konalo v pražském Francouzském institutu v Praze vždy po projekci. Debatovalo se nejen o možnostech důstojného umírání, ale také o výchovných ústavech, alternativním bydlení, angažovaném umění, dotacích z EU a pracovních podmínkách nebo o propojování médií a politiky. ZDROJ: WWW.JEDENSVET.CZ



Film *S chutí do toho!* režiséra Konstantina Faigleho vtipnou formou poukazuje na problematiku pocitu vyhoření a věnuje se i alternativním podobám zaměstnávání. FOTO: WWW.JEDENSVET.CZ

Je manželství zbytečná instituce?

Z výsledků nedávno provedeného šetření Centra pro výzkum veřejného mínění vyplývá, že více než polovina českých občanů (55 procent) nevidí nic špatného na tom, když spolu lidé žijí, aniž by plánovali sňatek.

V rámci šetření Centra pro výzkum veřejného mínění Sociologického ústavu Akademie věd ČR byla zjišťována míra souhlasu či nesouhlasu se šestnácti různými výroky o partnerském soužití a rodičovství. Více než tři čtvrtiny dotázaných (76 procent) souhlasilo s tím, že pokud rodina nefunguje, je rozvod přijatelným řešením. Nadpoloviční většina respondentů podpořila nejen společné soužití nesezdaných párů, ale také názor, že jeden rodič může vychovávat dítě stejně dobře jako oba rodiče společně (52 procent). Přibližně stejný počet lidí si nemyslí, že by svobodní či rozvedení lidé měli ve společnosti menší vážnost.

Rozdíly podle věku a stavu

Výrazné rozdíly v názorech na manželství a rodinný život panovaly mezi respondenty různého věku, značně odlišné názory měli zejména lidé starší 60 let. Ti se častěji než respondenti z ostatních věkových kategorií domnívali, že lidé, kteří chtějí mít děti, by měli nejdříve uzavřít sňatek, že svobodní i rozvedení lidé mají ve společnosti menší vážnost nebo že sňatek rodičů je důležitý pro výchovu dětí.

Šetření také ukázalo na poměrně velké rozdíly v názorech respondentů s různým rodinným stavem. Lidé, kteří jsou svobodní, častěji uváděli, že podle jejich názoru může jeden rodič vychovat dítě stejně dobře jako oba rodiče společně, že je v pořádku, když spolu lidé žijí, aniž by plánovali sňatek, stejně jakože v situaci, kdy žijí oba rodiče se svými dětmi ve společné domácnosti, není nutné, aby



FOTO: © KONSTANTIN OPRIS / DREAMSTIME.COM

plánovali sňatek. Svobodní lidé také častěji uváděli, že když rodina nefunguje, je rozvod přijatelným řešením a že manželství je podle jejich názoru zbytečná instituce.

ROLE MUŽŮ A ŽEN V RODINĚ

Centrum pro výzkum veřejného mínění také zkoumalo názory českých občanů na role mužů a žen v rodině. Nadpoloviční většina dotázaných vyslovila názor, že oba partneři by měli usilovat o profesní kariéru (59 procent oslovených tuto činnost přisoudilo oběma partnerům, 36 procent mužům a jen 2 procenta ženám), měli by se společně starat o rodinný rozpočet (57 procent respondentů tuto činnost přisoudilo oběma partnerům, 22 procent mužům a 20 procent ženám) a nakupovat potraviny (55 procent dotázaných nákupy označilo za starost obou partnerů, 43 procent je přisoudilo ženám a jen 2 procenta mužům). ZDROJ: CVVM

Zaměstnanci touží hlavně po smysluplné práci

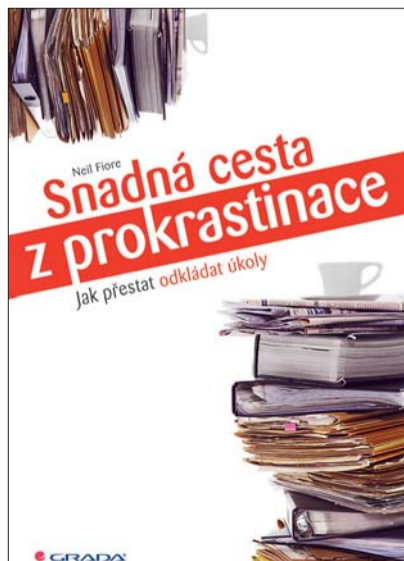
Co na své práci nejvíce milujete? Na tuto otázku se ptali návštěvníků na pracovním portálu Profesia.cz. Každý třetí si nejvíce cení, že jeho práce je smysluplná. Čtvrtina respondentů pak uvedla, že nejlepší na jejich práci je možnost seberealizace. Doba je rychlá, tlak na výkon stále

intenzivnější, přesto si 17 procent návštěvníků váží především pracovní atmosféry a lidí, o které se může opřít. Třinácti procentům pracovníků přináší radost do života, když se jim v zaměstnání něco podaří, a každý desátý na své práci miluje hlavně peníze. ZDROJ: WWW.PROFESIA.CZ

Křížovka

Loni se díky Úřadu práce ČR rekvakifikovalo více než 41 tisíc lidí. Rekvakifikační kurzy umožňují lidem, kterým hrozí ztráta zaměstnání nebo už jsou nezaměstnaní, získat novou kvalifikaci a tím pádem zvýšit... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zaslejte na adresu redakce novin do 24. března 2014. Jeden z vás získá publikaci *Snadná cesta z prokrastinace* (Jak přestat odkládat úkoly) od Neila Fioreho z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Tato kniha vám pomůže vyhnat z vašeho života chorobné odkládání úkolů neboli prokrastinaci. Najdete v ní osvědčené techniky, díky nimž se do svých úkolů pustíte s chutí. Ukáže vám, jak si naplánovat nejen úkoly, ale také zábavu a volnočasové aktivity, které děláte rádi a ze kterých můžete čerpat nové síly a motivaci k lepšímu výkonu.



Tajenka z minulého čísla: „... odpovědi na otázky v paragrafech.“ Publikaci *Síla introvertů* (Jak uspět ve světě, který přeje extrovertům) z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává V. Stařinský z Ostravy-Nové Vsi. Gratulujeme.

POMŮCKA: ALC, AVELA, ŠAVEL	RUSKÝ ŠLECHTIC	BÝVALÁ PÉNA DO KOUPELE		SPOJKA	NÁJEM PŮDY	LÍH	MIMO OBJEKT	SPZ PRAHY		INICIÁLY HOKEJOVÉHO TRENERA LENERA	PUTOVÁNÍ PŘÍRODOU HOVOR.	PRODEJNY ELEKTRO-SPOTŘEBIČŮ	KOČKOVITÁ ŠELMA	CHEMICKÝ PRVEK, KOV ZN. AU	POLICEJNÍ AKCE
PŘITAKÁNÍ			IN. FOTBAL. PANENKY POKRYT JINOVATKOU			PRVNÍ ŽENA			KRYSTALICKÁ BRÍDLICE					ZEMĚLSKÉ ZÁSBOVÁNÍ ZKR.	
ZNAČKA BÝVALÉ OVOČNÉ LIMONÁDY						TELEFON ZKR. STAROČES. MUŽ. JMÉNO			LESKLÉ NÁTĚRY ZAVYSKNUTÍ					POPĚVEK KŘEČOVÉ SMRTĚLNÉ ONEMOCNĚNÍ	
1. DÍL TAJENKY										ZAHÁJIT EXISTENCI EL. POŽÁR. SIGN. ZKR.					
ASLJSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO				BOJOVÉ VOZIDLO STARÉ ČES. ZÁJMENO				OTRAVNÉ LÁTKY DOMÁCÍ OBUV					ZNAČKA VYSAVAČŮ SEVEROVÝCHOD ZKR.		
ÚDER SLOVEN.					POROST NA TVÁŘI FORMA			VOZKOVO CITOSLOVCE NÁZEV HLÁSKY S				KOPEC SLÁMY UMĚLECKÁ DVOJICE			
	HOSPODÁŘSKÉ NOVINY ZKR.	ZNAČKA PC PROCESORU CHUTNÁ HOUBA					STROMOVÝ POROST SPOTŘEBOVAT PÍTÍM				JEDEN PLUS JEDEN VEGETAČNÍ PÁSMO				OBTÍŽNÝ HMYZ MN. Č. ACETON
LOKNUTÍ					INICIÁLY HERCE LOHNISKÉHO SMRŠTĚNÍ		TELOCVIČNÝ PRVEK NEOSTRÁ			SLEZSKÁ UNIVERZITA ZUŠLECHTĚNÉ ŽELEZO				POLÉVKOVÝ KNEDLÍČEK IN. MODER. ANDĚLA	
CHEM. ZN. SODÍKU				ZVRAT. ZÁJ. SLOVEN. SEVERSKÉ JMÉNO			MODEL POVEL VOZKY		TOPIVO CITOSLOVCE NECHUTI						PŘEDLOŽKA ČÁST
	2. DÍL TAJENKY DOMÁCÍ ÚKOL ZKR.														LISTNATÝ STROM TELEVIZNÍ NOV. ZKR.
BODNÁ ZBRAŇ							TÝKAJÍCÍ SE OPU		DRUH ÚPRAVY SKLA						JMÉNO RAKOUSKÉHO ZPĚVÁKA JÜRGENSE
PŘEHŘÁTÍ ORGANIZMU							JHNOUT		PATŘÍCI ELE						GONIOMETRICKÁ FUNKCE ZKR.

