



REKVALIFIKACE

Nemůžete najít vhodné zaměstnání? Změňte profesí!

čtete na straně 3



RODINA

V náhradní rodinné péči je zapotřebí rovnováha

čtete na straně 5



EURES

V říjnu se konají dva veletrhy pracovních příležitostí

čtete na straně 8

Slovo ministra



Milí čtenáři,

celý život zastávám heslo, že nelze hodnotit cokoli podle slov a slibů, ale jen podle skutečných činů a výsledků. Přijímte prosím tedy moje pozvání na krátkou exkurzi do někdy spletitých zákoutí našeho resortu. Pokusím se vám na prostoru určeném v těchto novinách rubrice Slovo ministra přiblížit změny, jež se nám podařilo prosadit a na kterých pracujeme.

Zásadní věcí, kterou jsem chtěl při svém vstupu na horkou půdu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vyřešit, byl nepochybně projekt sKaret. Od počátku bohužel vykazoval řadu chyb, které nešlo opravit. Neviděl jsem tak jiné řešení než tento projekt zrušit. Ke stejnému závěru dospěla nejen většina poslanců, ale i senátoři a také prezident, který konec tohoto projektu svým podpisem stvrdil. Zrušení sKaret ale postavilo MPSV a Úřad práce ČR před novou a velmi důležitou úkol, na kterém intenzivně pracujeme. Připravit vše tak, aby více než 277 tisíc občanů-držitelů sKaret dostalo včas informace o dalším postupu, lidé nebyli zatíženi složitou administrativou a dávky jim přišly řádně a včas.

Pokračování na straně 2

Nová opatření pomohou řešit situaci v Moravskoslezském kraji

Lidem v Moravskoslezském kraji, kterým hrozí ztráta zaměstnání kvůli obtížné hospodářské situaci některých firem, je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravuje pomoci.

„Uvědomujeme si, že uzavření dolu Paskov zhorší situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji. Proto navrhujeme několik opatření, jak lidem, kteří o práci přijdou nebo už přišli, pomoci,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Úřadem práce ČR, zástupci Moravskoslezského kraje a Moravskoslezského paktu proti nezaměstnanosti, Svazem průmyslu a dopravy ČR, Regionální radou odborových svazů a Krajskou hospodářskou komorou navrhuje následující opatření:

- Podpora zaměstnanosti ve státních firmách a podnikcích s výraznou státní účastí, a to i prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.



FOTO: © ANEI | DREAMTIME.COM

- Realizace rekvalifikačních kurzů v kombinaci s dalšími nástroji aktivní politiky zaměstnanosti (zejména společensky účelnými pracovními místy) přímo u zaměstnavatele, a to jak formou kombinace

stávajících nástrojů, tak s využitím evropských projektů. Rekvalifikační kurzy je třeba zaměřit na skutečné potřeby zaměstnavatelů (na základě monitoringu) s důrazem na technické obory a s možností realizovat i dlouhodobější rekvalifikace (až jeden rok).

V případě zaměstnaneckých rekvalifikací je nutné dodržet pravidla veřejné podpory a zákona o veřejných zakázkách při výběru dodavatele vzdělávacích aktivit. Pokračování na straně 2

Každý má právo na šťastné dětství

Jednou z nejdůležitějších oblastí, které má na starosti Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, je zajištění kvalitní péče o děti. Dětem pomáhá přímo či prostřednictvím podpory jejich rodičů, pěstounů nebo zaměstnavatelů matek a otců.

Na podporu péče a ochrany dětí realizuje ministerstvo (MPSV) speciální projekty, poskytuje dotace, vyplácí sociální dávky a také metodicky řídí sociální služby.

ZKRÁCENÉ PRACOVNÍ ÚVAZKY

Dlouhodobě nezaměstnaným rodičům s dětmi usnadňují návrat na trh práce zkrácené pracovní

úvazky. Na místa s polovičními úvazky poskytuje Úřad práce ČR firmám příspěvek až 12 tisíc korun na jednoho pracovníka měsíčně. Od letošního března do konce července úřad takto podpořil téměř 1 300 lidí. Výše příspěvku závisí na konkrétní situaci na trhu práce v daném regionu. Podmínkou je, že musí jít o uchazeče z ohrožených skupin, k nimž kromě absolventů,



lidí starších 55 let a pracovníků s nízkou kvalifikací patří právě

matky s malými dětmi. Příspěvky se vyplácejí z projektu Evropského sociálního fondu s názvem Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti.

PODPORA PĚSTOUNŮ

Neopomenutelnou součástí rodinné politiky MPSV je podpora poskytovaná ohroženým dětem a pěstounským rodinám. Pravidla pro pěstounskou péči změnila novela zákona o sociálněprávně ochranné péči, platná od začátku letošního roku.

Pokračování na straně 5

Podzim života by měl být důstojný

Staří lidé jsou pro společnost přínosem. Ministerstvo práce si to uvědomuje a chce pomoci překonávat stereotypy související s věkem, podporovat solidaritu mezi generacemi a hlavně pomáhat seniorům žít nezávislý život.

„Chceme, aby staří lidé mohli zůstat ve svých domovech, žít v okruhu svých blízkých. V zařízeních trvalé péče si senioři často připadají odložená a nechtěná,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává, že rodiny často umisťují starší příbuzné do ústavní trvalé péče proto, že jsou málo informované o jiných službách. To chce ministerstvo změnit. Pomocí má například projekt Žít déle doma občanského sdružení Život 90 (více informací o projektu najdete na straně 4).

OCENĚNÍ PRO TY, KTERÍ POMÁHAJÍ

Rada vlády pro seniory a stárnutí populace letos poprvé udělila cenu osobnostem a organizacím za přínos ke zvýšení kvality života seniorů a k řešení problematiky stárnutí a stá-

ří. Do soutěže se přihlásili autoři 73 příspěvků, z toho 33 bylo tiskových, 25 fotografických, 14 audiovizuálních a jeden příspěvek byl rozhlasový. Některé příspěvky byly tak kvalitní, že se porota rozhodla ocenit kromě 1. místa rovněž 2. a 3. místo. Slavnostní předání cen se konalo 10. října za účasti ministra a předsedy Rady vlády pro seniory a stárnutí populace Františka Koníčka v Hrzánském paláci v Praze. A kdo byl oceněn? V tiskové kategorii Mgr. Regina Valentíková, Milan Ryšavý a Centrum sociálních služeb Prostějov, v audiovizuální Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Magistrátu města Hradec Králové, statutární město Olomouc a Senior klub Cholina a v kategorii fotografické získaly ocenění MUDr. Tamara Tošnerová, Helena Červená a Středisko sociálních služeb z Prahy 1 v Dlouhé ulici č. p. 23. Byla také udělena Cena poro-



FOTO: © KRISTO - GOTHARD HUNOR | DREAMTIME.COM

ty, a to Domovu pro seniory Podbořany za velmi kvalitní příspěvek v audiovizuální kategorii.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY PRO SENIORY

Seniorům pomáhá Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR i prostřednictvím sociálních služeb. V le-

tošním roce podporuje 937 poskytovatelů. Sociální služby (např. osobní asistence, pečovatelské služby, stacionáře aj.) určené důchodcům ministerstvo letos podpořilo částkou 2,7 miliardy korun. Nejvíce peněz putuje na domovy pro seniory, v letošním roce získaly 1,8 miliardy korun.

Pokračování na straně 4

PARAGRAFY

Vycházíme vstříc krajům i zdravotně postiženým

V příštím roce se zlepší situace lidí se zdravotním postižením a kraje budou mít na starosti dotace na sociální služby až od roku 2015. Senát totiž schválil a prezident následně podepsal vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a další související zákony.

Co konkrétního přinese změna legislativy handicapovaným? Průkaz osoby se zdravotním postižením (OZP) se oddělí od vazby na posouzený stupeň závislosti podle zákona o sociálních službách. Zavede se samostatné posuzování zdravotního stavu pro přiznání průkazu OZP a seznam zdravotních postižení, která odůvodňují přiznání příspěvku na zvláštní pomůcku, se rozšíří o další druhy zdravotního postižení. Rovněž se zpřesní a zpřehlední pravidla pro poskytování sociálních služeb. (17)

KAMPAŇ

Mnoho seniorů dožívá v ústavech zbytečně

Lidé starší 80 let nejsou často schopni se o sebe plnohodnotně starat a zbytečně končí v ústavech. Nová kampaň s názvem Žít déle doma chce informovat o alternativních možnostech a službách, které mohou seniori a jejich rodiny využívat v domácím prostředí.



Celorepublikovou informační kampaň Žít déle doma, která je zaměřena na prevenci umísťování starých lidí do ústavů trvalé péče, realizuje občanské sdružení Život 90 a finančně ji podpořilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Úřad práce ČR je

partnerem pro její realizaci v praxi, například prostřednictvím nástrojů v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. „V souvislosti se stárnutím populace a tím, jak roste počet lidí, kteří potřebují péči v přirozeném prostředí, se nám otevírají opravdu široké mož-

nosti pro podporu a vytváření nových pracovních míst nejrozličnějšího charakteru – od poskytování sociálních služeb a péče až například po domácí práce,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Využít příspěvek na péči

Pokud je člověk závislý na pomoci druhé osoby, může si zažádat o příspěvek na péči. Ten se pohybuje v rozmezí 800–12 000 Kč měsíčně, záleží na stupni závislosti žadatele (celkem jsou čtyři). Z těchto peněz může zaplatit za potřebnou pomoc nejen poskytovateli sociálních služeb, ale také třeba asistentovi či příbuznému, který se o něj stará v jeho přirozeném prostředí. Příspěvek vyplácí Úřad práce ČR lidem, kteří nezvládají minimálně tři z deseti základních životních potřeb (mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouvání, tělesná hygiena, výkon fyzikálních potřeb, péče o zdraví a osobní aktivity). Doba, po kterou tato péče probíhá, se v případě II.–IV. stupně (u dětí do 10 let i I. stupně) započítává jako doba, která zakládá účast na důchodovém pojištění. Zároveň v těchto případech hraje stát zdravotní pojištění jak za pečující osoby, tak i za příjemce dávky.

ZDROJ: ÚP ČR

Podzim života by měl být důstojný



FOTO: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

Pokračování ze strany 1

ředitel sekce sociálně pojistných systémů MPSV.

Od ledna se v průměru o 45 korun zvýší důchody, větší zvýšení zákon neumožňuje. Ministerstvo si uvědomuje, v jak těžké situaci se mohou ocitnout zejména osamělí důchodci. „Takové zvýšení důchodů považuji za nemravné a skoro bych řekl, že stát by se za něj měl omluvit. Bohužel s tím nemůžeme v současné době nic dělat,“ vysvětluje ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Omezení valorizace, které potrvá do roku 2015, zavedla předchozí vláda jako jedno z úsporných opatření. „Nechal jsem si platnou právní úpravu několikrát přezkoumat a výsledek byl tentýž: bez změny zákona důchody nyní víc zvýšit nelze,“ říká Koníček a dodává, že za stávající situace je úprava právních předpisů nemožná. „Nemáme nástroj, kterým bychom mohli nepříznivou situaci seniorům kompenzovat. Můžeme jen, a domnívám se, že je to po zlepšeném hospodaření veřejných rozpočtů ve srovnání s loňským rokem reálné, navrhnout nové sněmovně mimořádné navýšení důchodů,“ doplňuje ministr Jiří Biskup, vrchní

FINANČNÍ PODPORA V PŘÍPADĚ NOUZE

V případě, že se seniori dostanou do finanční tísně, mohou požádat o příspěvek na bydlení ze systému státní sociální podpory. Z dávek pomoci v hmotné nouzi se poskytují příspěvek na základní lidské potřeby, jako je strava, ošacení a hygiena, a doplatek na bydlení, který doplňuje náklady na bydlení pro ty, kteří se nacházejí v hmotné nouzi a nestačí jim příspěvek na bydlení. Starší lidé mohou požádat i o jednorázovou dávku mimořádné okamžité pomoci, která se poskytuje po individuálním posouzení v různých situacích podle zákona o pomoci v hmotné nouzi. Seniori s postižením mohou získat příspěvek na péči, pokud jsou závislí na pomoci druhé osoby. Dále mohou požádat o příspěvek na mobilitu či o příspěvek na zvláštní pomůcku. Podrobnosti jsou na stránkách ministerstva (www.mpsv.cz) a informace o dávkách sdělí i jakákoliv pobočka Úřadu práce ČR.

(72)

Vybrané služby, které pomáhají seniorům v domácím prostředí:

- **Tisňová péče:** Senior nosí doma nebo venku na ruce či krku tlačítko. Pokud se ocitne v nouzi (nevolnost, pád, předpadení apod.), zmáčkne ho a spojí se s nonstop dispečinkem tisňové péče. Operátorky zajistí pomoc – zavolají rodinu, sousedy, záchranku, policii.
- **Pečovatelská služba:** Pečovatelé přicházejí pravidelně ke klientům domů. Nosí a připravují jim jídlo, pomáhají s osobní hygienou, úklidem, nákupy nebo doprovází seniory k lékaři či na procházky.
- **Mobilní hospic:** Tým pracovníků paliativní péče navštěvuje pravidelně těžce nemocné a umírající u nich doma. Lékaři, sestry, psychologové a další jeho členové pomáhají jak rodině, tak nemocnému prožít poslední chvíle života bez zbytečné bolesti a ve známém a milém prostředí.
- **Odlehčovací pobytové centrum:** Centrum rodinného typu nabízí krátkodobé (až do tří měsíců) pobyty seniorům, o které jinak pečuje rodina. Seniori jsou tak v kontaktu s vrstevníky, rehabilitují a navštěvují různé aktivity. Rodina si v té době může „odlehčit“ – odpočinout si, zařídít rekonstrukci bytu apod.

Bude nás méně a zestárneme

V roce 2101 bude v Česku žít již jen 7,68 milionu lidí. Průměrný věk se přiblíží hranici 50 let a naděje dožití při narození se zvýší na 91 let u žen a necelých 87 let u mužů. A téměř třetinou všech obyvatel budou lidé starší 65 let. Takové jsou výsledky střední varianty Projekce obyvatelstva České republiky 2013.



FOTO: © ADISA | DREAMSTIME.COM

Demografové z Českého statistického úřadu (ČSÚ) připravili projekci obyvatelstva ČR založenou na detailních výsledcích Sčítání lidu, domů a bytů 2011. Ve své neoptimističtější (vysoké) variantě počítá projekce do konce 21. století s úbytkem počtu obyvatel České republiky na 9,1 milionu osob, v nejčernější (nízké) variantě až na 6,1 milionu osob. „Podle nejpravděpodobnější střední varianty bude počet obyvatel České republiky růst pouze do roku 2018, kdy dosáhne 10,54 milionu osob. V následujících letech už zahraniční migrace nebude schopna kompenzovat zvyšující se rozdíl mezi počtem zemřelých a narozených. V roce 2101 se tak sníží počet obyvatel ČR na 7,68 milionu osob,“ nastínila možnou budoucnost demografka Michaela Němečková z oddělení demografické statistiky ČSÚ.

BUDOUCNOST PATŘÍ SENIORŮM

Druhá polovina tohoto století bude patřit seniorům. „Prodlužování délky života a současně nižší počet narozených dětí bude mít za následek výrazné zvýšení podílu osob starších 65 let v populaci. V roce 2060 vystoupá jejich podíl až na 34 procent ze všech obyvatel České republiky. V absolutním vyjádření se bude jednat o 3,2 milionu seniorů. Tento vývoj je z demografického hlediska naprosto přirozený a nijak se neliší od vývoje v zemích západní nebo severní Evropy,“ uvedl je-

den z autorů projekce Miroslav Šimek z oddělení demografické statistiky ČSÚ. Naproti tomu děti do 15 let věku budou na konci šedesátých let tvořit pouhých 12 procent českého obyvatelstva. Výrazný nárůst počtu seniorů však nebude automaticky znamenat výrazný nárůst počtu starobních důchodců. V současné době tvoří osoby s nárokem na starobní důchod zhruba pětinu všech obyvatel. Tento podíl se bude i přes prodlužující se věk nároku na důchod postupně zvyšovat a na počátku padesátých let bude tvořit až 28 procent. Poté se však bude opět snižovat a koncem století se téměř vrátí na současnou hodnotu.

CIZINCÍ NÁS NEZACHRÁNÍ

Vývoj migrace je obtížně předvídatelný vzhledem k silné vnější podmíněnosti, jako jsou legislativní opatření, ekonomická situace v ČR a v potenciálních zdrojových zemích. Vyrovnání rekordního přírůstku 80 tisíc osob z předkrizového roku 2007 se zdá ovšem velmi nepravděpodobné, a projekce tak počítala se zisky obyvatel zahraniční migrací mnohem menšími. „Pouze vysoká a stabilní plodnost by mohla zmírnit budoucí úbytek obyvatel ČR a celkové stárnutí populace. Ani masivnější migrace totiž není schopna tyto trendy sama zvrátit,“ nabízí možné řešení Terezie Štyglerová, vedoucí oddělení demografické statistiky ČSÚ.

ZDROJ: ČSÚ

ČSSZ

O zvýšení starobního důchodu požádalo přes 90 tisíc pracujících seniorů

Za dobu, kdy si starobní důchodci mohou svůj důchod vylepšit výdělečnou činností, vyřídila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) přes 90 tisíc žádostí o zvýšení starobního důchodu. Nejvíce žádostí obdržela ČSSZ na začátku loňského roku, kdy uplynulo první období, po němž si pracující důchodci mohli o zvýšení důchodu požádat.

Za první pololetí letošního roku si žádost o zvýšení starobního důchodu podalo 22 052 lidí. Většinu žádostí ČSSZ mohla vyhovět, protože byly splněny podmínky, za nichž lze pracujícím seniorům důchod zvýšit. Žádat o zvýšení důchodu za dobu výdělečné činnosti při souběžném pobírání starobního důchodu je možné podat buď po dvou letech nepřetržité výdělečné činnosti, ze které se odvádí pojistné na důchodovém pojištění, nebo po jejím skončení. Pro zvýšení starobního důchodu je rozhodné získání 360 kalendářních dní výdělečné činnosti zakládající účast na důchodovém pojištění. Do doby výdělečné činnosti se pro účely zvýšení starobního důchodu nezapočítávají doby neplaceného volna, neomluvené absence ani tzv. omluvné doby jako doba dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena domácnosti.

Ke zvýšení starobního důchodu za další výdělečnou činnost nedochází automaticky, ale na základě písemné žádosti. Žádost je možné podat (sepsat) na okresní správě sociálního zabezpečení, popřípadě zaslat přímo na ústředí ČSSZ.

O kolik se pak zvýší důchod?

Zvýšení procentní výměry starobního důchodu činí 0,4 procenta výpočtového základu za každých 360 kalendářních dní výdělečné činnosti. Na zvýšení důchodu nemá vliv doba výdělečné činnosti získaná do konce roku 2009, protože právní úprava, která zakládá možnost zvýšení procentní výměry starobního důchodu, je účinná od 1. 1. 2010, kdy začal platit zákon č. 306/2008 Sb., který změnil dosavadní zákon o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb.

Zvýšení důchodu nezávisí na výši výdělku dosahované při pobírání důchodu, jak se mnozí domnívají.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © PTAMAS KOONING LANSBERGEN / DREAMSTIME.COM

Pár příkladů:

1. Důchodce pobírá starobní důchod od 1. 5. 2008. Od 1. 9. 2009 začal vykonávat výdělečnou činnost a zaměstnání trvá dosud. Doba od 1. 9. 2009 do 31. 12. 2009 nemá na zvýšení důchodu vliv. O přepočtení důchodu si požádal počátkem roku 2012 a důchod mu byl zvýšen po dvou letech nepřetržité výdělečné činnosti za 720 dní (2×360) o 0,8 procenta ($2 \times 0,4$ procenta) výpočtového základu. Výpočtový základ, z kterého mu byl v roce 2008 vyměřen důchod, činil 16 800 Kč, zvýšení důchodu tedy činilo 135 Kč. Za předpokladu, že bude nadále pracovat, může o další zvýšení důchodu požádat počátkem roku 2014, tj. po uplynutí dalších dvou let nepřetržité výdělečné činnosti.
2. Důchodce byl přiznan starobní důchod od 1. 8. 2011. Do zaměstnání při pobírání důchodu nastoupil 1. 1. 2012 a zaměstnání ukončil 31. 12. 2012. Během této doby byl pět dní v pracovní neschopnosti. Po jejich odečtení tedy získal 360 dní výdělečné činnosti ($365 - 5$), a proto mu od ukončení zaměstnání, tj. od 1. 1. 2013, náleží zvýšení o 0,4 procenta výpočtového základu. Výpočtový základ, z něhož mu byl vyměřen starobní důchod, je 24 000 Kč, zvýšení důchodu tedy činí 96 Kč.

Češi mění názor na nezaměstnané

Mezi nezaměstnanými je většina lidí, kteří pracovat nechtějí a práci si nehledají. To byl ještě nedávno velmi rozšířený názor. Během posledních pěti let se však v Česku počet lidí s tímto přesvědčením snížil o polovinu. O třetinu více lidí si naopak myslí, že většina nezaměstnaných opravdu nemá šanci najít jakékoliv pracovní uplatnění. Vyplývá to z šetření Centra pro výzkum veřejného mínění (CVVM).

V období mezi lety 2004 až 2008 se v české společnosti postupně zvyšoval podíl lidí s názorem, že většina nezaměstnaných nechce pracovat. V následujícím roce, s počátkem ekonomické recese, však nastal obrát a počet lidí s tímto míněním se meziročně snížil o 20 procentních bodů (z 38 procent v roce 2008 na 18 procent v roce 2009). Od té doby se tato názorová skupina pohybuje kolem 20 procent a podle červnového průzkumu CVVM má i letos jen necelá pětina lidí negativní názor na nezaměstnané (19 procent). Téměř dvě pětiny obyvatel naopak zastávají názor, že lidé bez práce nemohou sehnat zaměstnání, a to jakékoliv, bez ohledu na profesi. Za pět let se počet lidí s tímto míněním ztrojnásobil. V roce 2008 to bylo 13 procent, o rok později 26 procent a letos v červnu už 39 procent. Početná je i skupina lidí, podle nichž tito lidé nemohou sehnat práci, která by jim opravdu vyhovovala (38 procent).

Kdo se zastává nezaměstnaných?

Odpověď, že většina nezaměstnaných nemůže najít žádnou práci, častěji uvádějí lidé, kteří byli opakovaně či delší dobu bez pracovního zařazení, a také respondenti s nižší životní úrovní. Naopak nechtít pracovat jako hlavní příčinu toho, že jsou lidé evi-

dovaní na Úřadu práce ČR, uvádějí často dotázaní s dobrým životním standardem. A jak se na svou situaci dívají sami nezaměstnaní? Šedesát procent z nich uvedlo jako důvod, že nelze sehnat žádnou práci, a jen desetina přiznala nezájem pracovat. Nejvíce kritičtí k nezaměstnaným jsou osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ). Pouze pětina OSVČ si myslí, že důvodem je nedostatek jakýchkoliv pracovních příležitostí, naopak 25 procent z nich uvádí, že nezaměstnaní pracovat nechtějí.

Jak je těžké najít práci v místě bydliště?

Dlouhodobě je také sledován názor veřejnosti na situaci na pracovním trhu v místě bydliště. Zatímco do roku 2008 se lidé dívali na možnost získat zaměstnání ve svém regionu pozitivně, v roce 2009 také v tomto případě nastává obrát a lidé začínají být více skeptičtí. Letos už považují za obtížné sehnat jakoukoliv práci v místě bydliště skoro dvě pětiny (39 procent) dotázaných a více než desetina respondentů (12 procent) tvrdí, že je to zcela nemožné. Pozitivní jsou v tomto ohledu především lidé v Praze (jen tři procenta Pražanů uvádějí, že není možné najít práci bez ohledu na kvalifikaci), naopak kritičtí jsou lidé hlavně v Ústeckém, Jihočeském

a Moravskoslezském kraji a na Vysočině (18 až 20 procent dotázaných).

Lidé citlivě vnímají situaci na trhu práce

Při srovnání výsledků veřejného mínění se statistikou registrované míry nezaměstnanosti vyplývá, že veřejnost velmi citlivě vnímá jakékoliv výkyvy na trhu práce a nálady ve veřejném mínění kopírují změny ve vývoji nezaměstnanosti.

Jak také ukázalo šetření CVVM, v české veřejnosti stále převládají obavy z negativního vývoje v této oblasti. Třetina dotázaných se domnívá, že v nadcházejících dvou letech zůstane nezaměstnanost na přibližně stejné úrovni (33 procent). Téměř polovina obyvatel České republiky je toho názoru, že se její míra v budoucnu ještě zvýší (13 procent zastává názor, že se výrazně zvýší, a 35 procent, že se částečně zvýší). Jen desetina dotázaných je optimistická a soudí, že dojde k jejímu snížení. Jak se dalo předpokládat, skeptičtější jsou především lidé se špatnou životní úrovní a ti, kdo aktuální výši nezaměstnanosti vnímají jako příliš vysokou. Negativním prognózám jsou nakloněni hlavně lidé bez práce, pětina z nich předpokládá, že nezaměstnanost se zvýší výrazně.

ZDROJ: CVVM (TR)

Statistika

Proč patříme mezi státy s nejvyšším počtem odpracovaných hodin v EU?

Na tuto otázku hledali odpověď odborníci z Českého statistického úřadu (ČSÚ). A došli k zajímavému zjištění. Rozdíl je způsoben velmi malým podílem úvazků na zkrácenou pracovní dobu, který je v České republice jeden z nejmenších v Evropské unii. Zatímco loni činil průměr v EU 19,2 procenta, u nás to bylo jen 5,0 procenta.



FOTO: © WEERAPAT WATTANAPICHAYAKUL | DREAMSTIME.COM

Podíl částečných úvazků zásadním způsobem ovlivňuje, kolik hodin v průměru každá zaměstnaná osoba obvykle odpracuje. Průměr v celé Evropské unii činil v minulém roce týdně 37,3 odpracované hodiny v hlavním zaměstnání. Nejvíce hodin v práci tráví Řekové (42,0 hodiny), hned po nich Češi (40,9 hodiny), následování Slováci (40,8 hodiny). „V Nizozemsku se odpracovalo obvykle v průměru o deset hodin týdně méně než u nás. Nižší je tento údaj i ve všech severovýchodních státech, Irsku a Německu,“ říká Marta Petráňová z oddělení pracovních sil a rovných příležitostí ČSÚ.

Podle výsledků výběrového šetření pracovních sil ČSÚ dosáhl loni v České republice počet pracujících na zkrácený úvazek 238,2 tisíce lidí, tj. 5,0 procenta z cel-

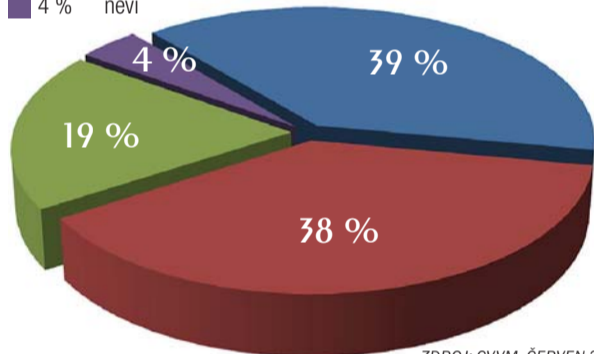
kového počtu pracujících ve věku 15–64 let. Na kratší pracovní dobu byly zaměstnány především ženy. Tuto formu využilo celkem 179 tisíc žen, což je 75 procent všech zkrácených úvazků v hlavním zaměstnání. Nejčastěji ženy pracovaly v obchodních organizacích, ve školství a zdravotnictví. Z necelých 60 tisíc mužů jich na zkrácený úvazek pracovalo nejvíce ve zpracovatelském průmyslu.

Situace se začíná v ČR pomalu měnit. Statistické údaje ukazují, že Češi začínají formu zkrácených úvazků více využívat. „Jak dokazují aktuální údaje z šetření za druhé čtvrtletí 2013, dochází v oblasti zkrácených pracovních úvazků k pozitivnímu vývoji,“ sděluje Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ.

ZDROJ: ČSÚ (TR)

Myslíte si, že většina nezaměstnaných...

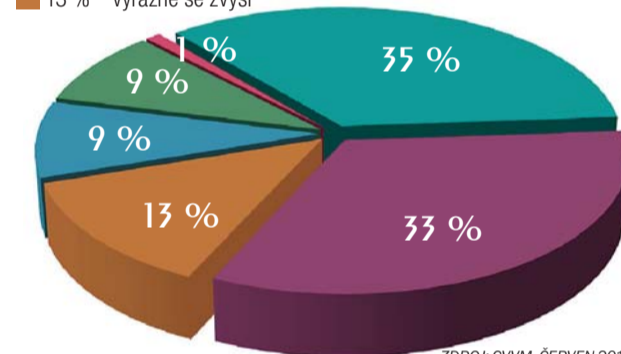
- 39 % nemůže sehnat vůbec žádnou práci
- 38 % nemůže sehnat vhodnou práci
- 19 % nemá zájem pracovat
- 4 % neví



ZDROJ: CVVM, ČERVEN 2013

Nezaměstnanost v nejbližších dvou letech

- 35 % částečně se zvýší
- 33 % zůstane na přibližně stejné úrovni
- 13 % výrazně se zvýší
- 9 % částečně se sníží
- 9 % neví
- 1 % výrazně se sníží

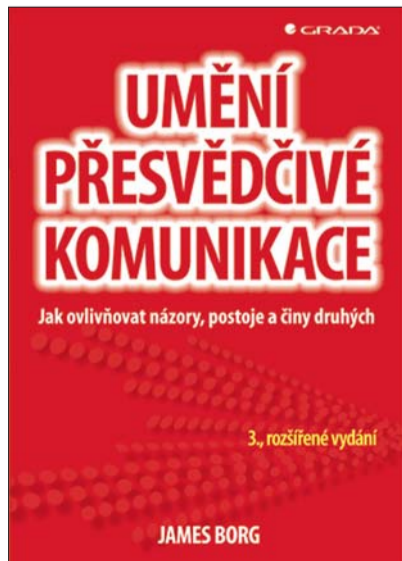


ZDROJ: CVVM, ČERVEN 2013

Křížovka

Na konci srpna schválila vláda historicky první Koncepti prevence a řešení bezdomovectví v České republice. Kromě podpory sociálního bydlení se v koncepci doporučuje zabezpečit návaznost nástrojů sociální politiky na odpovídající nástroje bytové politiky, které umožní co nejrychlejší přechod osob z bezdomovectví do trvalého bydlení, zejména vytvoření... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 21. října 2013. Jeden z vás získá publikaci *Umění přesvědčivé komunikace* autora Jamese Borge z produkce nakladatelství Grada Publishing. V knize najdete špičková pravidla, rady a příklady, jak krok za krokem výrazně zlepšit své přesvědčovací schopnosti, jak v každé situaci najít správná slova, jak rozumět řeči těla ostatních a působit na druhé svou neverbální komunikací, jak přesvědčivě jednat po telefonu, jak komunikovat s různými typy lidí včetně těch problematických nebo co dělat, když se přesvědčování nedaří.



Tajenka z minulého čísla: „... problémy na trhu práce“. Publikaci *Pozitivní myšlení* (Jak změnit svůj přístup a dívat se na život optimisticky) od Sue Hadfield z produkce nakladatelství Grada Publishing získává L. Toušová z Kostomlat n. L. Gratulujeme.

POMŮCKA: ERI, OVI	BRNĚNSKÉ VELETRHY A VÝSTAVY ZKR.	VYROBENÝ Z RÝŽE	INICIÁLY REŽISÉRA LIPSKÉHO	ORGÁN ČICHU	OBYČEJ		TIBETSKÉ SIDLO LAMY	VLK Z KNIHY DŽUNGLÍ	AMERICKÁ HUDEBNÍ SKUPINA	KOLO		UCHAZEČ O POLITICKÝ AZYL	DRŽADLA		ZDROJNICE BEROUNKY	UVAŽOVAT	STINNÁ MÍSTA
SLITINA MĚDI A CINU						MĚSTSKÁ ZELENĚ					INICIÁLY HEREČKY MANDLOVÉ			OBRAZOVÁ TELEFONNÍ ZPRÁVA PAMLSEK			
VYLOVENÍ						SV. HNĚDÁ BARVA SLOVEN. PŮLMĚSÍCE					ZAROSIT						
INICIÁLY HEREČKY ŽILKOVÉ			1. DÍL TAJENKY MODEL FORDU														
	OZNAČENÍ LETÁDEL ČR INIC. SPIS. TOMANA			VLÁDCE POUZE V TOM PŘÍPADĚ					ZNAČKA PÁLIVÝCH BONBONŮ NEJPRVE						NĚMECKÁ PŘEDLOŽKA V VOZÍK		
SPĚCH HOVOR.					HAD SVITEK GÁZY					JED. OBJEMU TUNISKO LEŽ ANGLICKY				ČÁSTI ÚST PLOŠNÁ VÝMĚRA			
ZVUK TROUBENÍ			ŠKRABÁK PLUHU OHRAZENÝ LES					TĚKAVÁ LÁTKA VYMÍLÁNÍ					CITOSLOVCE BOLESTI SPOJKA			JMÉNO HEREČKY CHÝLKOVÉ	DESPOTA
	JMÉNO FENKY	PRODEJNÝ ELEKTRO-SPOTŘEBÍČŮ ULPÍVAT					PLANETKA KLUKOVSKÁ ZBRAŇ				PŘESVĚDČOVAT BAVLNĚNÁ TKANINA						
KNIHA NA FOTOGRAFIE						SLOŽKA SPZ OSTRAVY						KARETY ZKRATKA UMĚLECKÉ ŠKOLY					
2. DÍL TAJENKY										ZN. ŠICÍCH STROJŮ CITOSLOVCE CHRÁPÁNÍ					PLOŠNÁ MÍRA SCHOPNOST		
ZÁRODKY RYB					OVÁZÁNÍ				ŠLECHTĚNÍ RAS						BOSENSKÁ ŘEKA		
ČISTÍCÍ PROSTŘEDEK						ZNAČKA SPORTOVNÍHO OBLEČENÍ			JEDOVATÁ LÁTKA						VAZAL		

Zdravotnictví nabízí perspektivní zaměstnání

Téměř jeden milion Evropanů našel v loňském roce uplatnění ve zdravotnictví. V letech 2008 až 2012 se v EU zvyšoval počet zaměstnanců v tomto oboru každý rok vždy skoro o dvě procenta. Zvýšení poptávky po pracovní síle ve zdravotnictví potvrzuje nejnovější Evropský monitor volných pracovních míst.

„Evropský monitor volných pracovních míst umožňuje uchazečům o zaměstnání zjistit, ve kterých odvětvích mají nejlepší vyhlídky na získání práce. Pomáhá rovněž orgánům veřejné správy investovat do odborné přípravy kvalifikovaných pracovních sil, aby se předešlo jejich nedostatku. Nejnovější zpráva potvrzuje, že zdravotní péče je jedním z odvětví s největším potenciálem k vytváření pracovních míst v Evropě, a že investice do odborné přípravy jsou zde tudíž nezbytné,“ říká László Andor, evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování. Evropský monitor volných pracovních míst je čtvrtletník, který zveřejňuje generální ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování.

VEDE NĚMECKO A VELKÁ BRITÁNIE

Podle Evropského monitoru volných pracovních míst je v EU ve zdravotnictví zaměstnán přibližně každý

desátý pracovník, přičemž v Německu a Velké Británii bylo v roce 2012 zaměstnáno zhruba 60 procent těchto zaměstnanců v rámci celé evropské sedmadvacítky (EU-27).

Na druhou stranu podle Evropské zprávy o volných pracovních místech a nábořech za rok 2012 (European Vacancy and Recruitment Report 2012) patří povolání ve zdravotnictví k těm, která se těžko obsazují. Jak se uvádí v Přehledu dovedností EU, obtížnou situaci způsobuje kombinace několika faktorů. Především je to nedostatečný počet vyškolených ošetřovatelů, obecně vysoká poptávka po ošetřovatelích, vysoká náročnost práce a výše mzdy.

Navíc řada evropských zemí se musí zabývat také problematikou stárnutí pracovní síly v tomto sektoru. Příkladem mohou být pobaltské státy a také Bulharsko, kde se věk více než 40 procent pracovníků v oblasti zdravotní péče pohybuje mezi 50 a 64 lety, což značně převyšuje průměr i v EU.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

JAKÉ PROFESE JSOU NEJŽÁDANĚJŠÍ?

Nejsnadněji v loňském roce v rámci Evropské unie hledali zaměstnání pracovníci osobní péče v oblasti zdravotnictví. Mezi povoláními s nejvyšším nárůstem počtu zaměstnanců přeskročili analytici a vývojáře aplikací, administrativní

pracovníky a odborné asistenty, vedoucí pracovníky v oblasti těžby, výroby a stavebnictví i učitele na prvním stupni a v oblasti předškolní výchovy. Mezi 25 nejžádanějšími profesemi najdeme také další tři ve zdravotnictví. Jde o odborníky v oblasti ošetřovatelství a porodnictví, zdravotnické a farmaceutické techniky a jiné zdravotní profese

v příbuzných oborech (např. zubní lékaři, lékárníci či rehabilitační pracovníci). Podle Evropského monitoru volných pracovních míst vypadají střednědobé vyhlídky na získání zaměstnání nejslibněji u ošetřovatelů a porodních asistentů.

KLESAJÍCÍ POPTÁVKA NA TRHU PRÁCE

Evropský monitor volných pracovních míst nicméně uvádí celkově klesající poptávku na trhu práce v EU, kde bylo ve čtvrtletí roku 2012 o šest procent méně volných pracovních míst ve srovnání s posledním čtvrtletím roku 2011. Počet zaměstnaných osob se snížil ve čtvrtém čtvrtletí roku 2012 ve většině hlavních profesních skupin a v případě odborných profesí klesl poprvé od druhého čtvrtletí roku 2010 (o 5 procent). Zároveň se o dvě procenta zvýšilo zaměstnávání osob s terciárním vzděláním, což může naznačovat, že více odborníků přijalo pracovní místo, které neodpovídá jejich kvalifikaci. Nárůst zaměstnávání ve zdravotnictví je tedy v rozporu s obecným trendem, který se v Evropském monitoru volných pracovních míst projevuje.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (TR)

■ EURES

Roste zájem o práci v Bavorsku

Zatímco v květnu 2011 evidovaly bavorské úřady přes osm tisíc Čechů, kteří jim posílali povinné sociální odvody, loni stoupl počet lidí z ČR pracujících v této části Německa už na 14 094. Zvýšený zájem je i o informace a poradenství v rámci příhraničního partnerství EURES-T Bavorsko – Čechy.



FOTO: © G. BOFFI | DREAMSTIME.COM

Oficiálně první společný projekt ČR a Bavorska zaměřený na podporu volného pohybu pracovníků začal v říjnu 2005. Aktivně se do něj zapojily úřady práce, odborové organizace, univerzity i hospodářské komory z obou zemí. V současné době působí v rámci tohoto partnerství devět EURES poradců. „Zájem lidí o tuto formu práce prokazatelně roste. Jen v roce 2011 v období od května do října stoupl počet našich občanů pracujících v Bavorsku o 35 procent. V meziročním srovnání pak o dalších 27 procent,“ říká EURES poradkyně Lenka Kastnerová. Zájem o české pracovníky mají i němečtí zaměstnavatelé, především v profesích, které na tamním pracovním trhu chybí. Jde obecně o služby, technické profese, zdravotnictví a sezonní práce.

PORADENSKÁ KANCELÁŘ V PLZNI

Krajská pobočka Úřadu práce ČR (ÚP) v Plzni proto ve spolupráci s německou Bundesagentur für Arbeit otevřela poradenskou kancelář. Vždy první tři středy v měsíci se v ní čeští uchazeči o zaměstnání v Německu dozvědí veškeré potřebné informace. Další pravidelné poradenství pak zájemcům o práci v našich západních sousedů nabízejí příhraniční úřady práce z Weidenu, Deggendorfu, Schwandorfu a kromě Plzně i na pracovištích Úřadu práce ČR v Domažlicích, Klatovech a Tachově. Aktuální termíny jednotlivých poradenských dnů najdete na webové stránce www.eures-by.cz.eu (sekce Poradní dny). Na těchto dvoujazyčných webových stránkách najdou zájemci také například pravidelně aktualizované zprávy z trhu práce, brožuru pro pendlery,

kontakty na EURES poradce nebo nabídku volných pracovních míst v regionu EURES-T Bavorsko – Čechy.

Kdo už využil poradenství?

Statistiky dokládají, že o tento druh poradenství je velký zájem. Od loňského května proběhlo více než 550 poradenských rozhovorů a zaregistrovalo se celkem 305 uchazečů. V letošním roce se uskutečnilo už 319 poradenských rozhovorů, skupinového poradenství se zúčastnilo 222 lidí a kancelář přijala 109 vyplněných registračních formulářů od uchazečů. Mezi 297 zájemci, kterým se podařilo najít práci, bylo 11 akademiků, 40 pracovníků z oblasti hotelnictví a gastronomie, 167 lidí s potřebnou kvalifikací a 56 pomocných sil. Přes 60 procent osob hledajících zaměstnání v Bavorsku prokázalo dostatečné znalosti německého jazyka nutné pro přijetí do zaměstnání.

ZDROJ: ÚP ČR

Co je EURES-T?

V současné době funguje v rámci EU celkem dvacet oficiálně uznaných příhraničních partnerství EURES-T. Jedním z nich je i česko-bavorské partnerství. Hlavním posláním této spolupráce je poskytovat lidem informace o volných pracovních místech, životních a pracovních podmínkách, možnostech studia a vzdělávání v obou zemích. Pracovníci EURES-T jsou k dispozici zájemcům o práci nebo nezaměstnaným, kteří se rozhodli pro práci na druhé straně hranice, ale také zaměstnavatelům, kteří hledají vhodné pracovníky do svých podniků. Více informací na www.eures-by.cz.eu.

Dva podzimní veletrhy nabídnou nové pracovní uplatnění

Letošní podzim přinese pro uchazeče o práci pár zajímavých příležitostí. V České republice se krátce po sobě konají dva velké mezinárodní veletrhy. Novou práci nebo impulz pro kariérní posun na nich najdou i ti, kteří nejsou se svým stávajícím zaměstnáním z různých důvodů spokojeni.

Na první z nich – veletrh EDUCA Myjob Liberec 2013 – můžete zavítat od 17. do 19. října do liberecké TipSport arény. Na veletrhu vzdělávání a pracovních příležitostí se budou prezentovat zástupci středních a vysokých škol, učilišť, firem nabízejících volná pracovní místa a personálních agentur a další specialisté z oblasti pracovního trhu a vzdělávání z Libereckého kraje i celé České republiky. Doprovodný program nabídne přednášky, na nichž se dozvíte důležité informace o možnostech vzdělávání a uplatnění na trhu práce. Poradci EURES budou na svých stáncích poskytovat informace o životních a pracovních podmínkách v zemích Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska.

V Praze v areálu PVA EXPO v Letňanech se 23. a 24. října uskuteční další ročník jednoho z největších veletrhů práce **Profesiadays 2013**. Pořádá ho společnost Profesia, která již 16 let provozuje pracovní portály ve střední Evropě. Tento veletrh klade důraz na osobní setkání zaměstnavatelů, uchazečů, odborníků



O možnostech práce v zahraničí se můžete informovat na obou veletrzích u stánků EURES.

FOTO: ARCHIV PROFESIA

a dalších partnerů. Vstup na veletrh je zdarma. Více informací najdete na www.profesiadays.cz. Zájemcům o práci v zahraničí doporučujeme návštěvu stánku EURES, kde budou k dispozici nejen poradci z České republiky, ale i z jiných států EU.

Součástí veletrhu Profesiadays jsou i přednášky a workshopy, při nichž získáte mnoho užitečných informací a rad, jak uspet při hledání práce. Proto neváhejte a přijďte nastartovat novou profesní kariéru.

ZDROJ: EURES (TR)

Občané USA mají stejné podmínky při platbě zdravotního pojištění jako Češi

Ministr práce a sociálních věcí František Koníček podepsal 24. září spolu s americkým velvyslancem v České republice Normanem L. Eisenem dodatek k bilaterální Smlouvě o sociálním zabezpečení, který usnadní ekonomickou spolupráci mezi oběma zeměmi.



Jednání ministra Františka Koníčka a velvyslance Normana L. Eisena se neslo ve velmi přátelském duchu i proto, že rodinné kořeny pana velvyslance sahají do bývalého Československa a on sám hovoří plynně česky.

FOTO: ARCHIV MPSV

Dodatek smlouvy, podepsaný v roce 2007, zamezí situacím, kdy občan Spojených států vyslaný k výkonu práce k dceřiným americkým společnostem v České republice musel platit zdravotní pojištění jak v Česku, tak ve Spojených státech amerických. Nově podepsaný dokument odstraní kolizi dvou různých systémů. Tato skutečnost byla dlouhodobě předmětem kritiky z americké strany. Pracovníci vyslaní z ČR do USA byli totiž vyňati nejen z povinnosti platit příspěvky na sociální pojištění (starobní, pozůstalostní a invalidní pojištění), ale též z povinnosti platit příspěvky na pojištění zdravotní. Podpis dodatku, který vstoupil v platnost 1. října letošního roku, tak usnadní ekonomickou spolupráci mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými. (T2)