

**DOTACE****Dětská skupina
aneb do práce
i s dětmi**

čtete na straně 2

**K VĚCI****Nároky
na posudkové
lékaře jsou nemalé**

čtete na straně 3

**PENZE****Kdo letos může
požádat o starobní
důchod?**

čtete na straně 4

Slovo ministryně**Zvýšit minimální
mzdu není levicové**

Co je levicové a co pravivé? Jednoduché dělení, které může platit u volebních programů, ale rozhodně ne v případě, kdy musíme řešit vysoký počet lidí, kterých žádají o pomoc. Anebo ty, kterým zaměstnavatelé platí nejmenší možnou částku.

Minimální mzda se nezvyšovala od roku 2007. A teď si to spočítejte: čistá minimální mzda jednotlivce je 7 120 korun a životní minimum je 3 410 korun. Od roku 2005 do roku 2012 se náklady na bydlení zvýšily v průměru o 42 procent. Od roku 2007 do 2012 podíl čistě minimální mzdy a životního minima zvýšeného o náklad na bydlení klesl ze 117 procent na 78 procent. Dostali jsme se do situace, kdy životní minimum spojené s náklady na bydlení u mnoha lidí přesahuje minimální mzdu.

Důsledky jsou jasné. I lidé, kteří pracují a vydělávají, musí nakonec žádat a také mají nárok na to, aby jim stát dával sociální dávky. Navíc už totiž tolik jako dřív neplatí, že když jeden člen rodiny vydělává méně, pomůže mu jeho partner. Přibývá lidí, kteří žijí v jednočlenné domácnosti.

Minimální mzda se týká asi tři procent pracujících občanů. Tedy zhruba 120 tisíc lidí. Jsem přesvědčená o tom, že člověk, který pracuje, by se také svou prací měl uživit a neměl by se dostat do situace, že musí po státu žádat ještě sociální dávky. Měli bychom motivovat občany, aby pracovali. Jako ministryně práce a sociálních věcí se snažím nejen o to, aby stát pomáhal těm, kteří jsou bez práce a bez příjmů. Zároveň je mou povinností najít míru mezi tím, aby se chodilo do práce vyplatilo i lidem, kteří mají nízké mzdy, a nepadali tak do záchrané sítě státu.

Pokračování na str. 2

Nový plán pro zaměstnanost pomůže desítkám tisíc lidí

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) připravilo plán, který by měl pomoci vytvořit nová pracovní místa. Díky novým opatřením by měly získat práci desítky tisíc lidí. Na sedmibodový plán má MPSV a Úřad práce ČR až sedm miliard korun.

MPSV se pomocí nového sedmibodového plánu a peněz od státu i z Evropské unie chce pokusit rozšířit zájem firem o zaměstnávání lidí a také podpořit ty, kteří stojí o pracovní příležitost. Úřady práce aktivně informují firmy, jak mohou čerpat peníze na vytvoření pracovních míst, a očekává se, že by letos mělo vzniknout několik desítek tisíc nových míst. „Máme dostatek financí,



FOTO: © BOWIE15 / DREAMSTIME.COM

abychom pomohli firmám i obcím udržet a také vytvořit nová pracovní místa,“ říká ministryně Ludmila Müllerová.

Nový plán MPSV na podporu zaměstnanosti má těchto sedm bodů:

**1. Podpora
mladých a absolventů**

Ministerstvo výrazně podpoří vznik míst pro mladé lidi do 30 let. Zaměstnavatelé na nově přijatého mladého zaměstnance z evidence Úřadu práce ČR budou moci maximálně po jeden rok získávat od státu měsíční příspěvek až 24 tisíc korun (hrubá mzda plus odvody). A také jednorázově budou moci dostat peníze na vybavení, které potřebují pro zřízení místa. MPSV rovněž podpoří čerstvé absolventy škol při hledání práce.

Pokračování na straně 2

Rodina

Odstartoval další ročník soutěže Šťastné stáří očima dětí

Odstaňovat stereotypy a předsudky o stáří a podporovat seniorský věk jako plnohodnotnou etapu lidského života – to je cílem výtvarné soutěže Šťastné stáří očima dětí, jejíž čtvrtý ročník byl odstartován. Plošná výtvarná díla vytvořená libovolnou technikou a fotografie mohou zaslat školy i jednotlivci do 30. června.

Soutěž je určena pro děti z mateřských škol, žáky základních škol a studenty víceletých gymnázií v ČR ve věku do 15 let. O vítězích soutěže rozhodne odborná porota, ve které zasednou zástupci vyhlášovatelů projektu, tj. Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Svazu měst a obcí ČR, a výtvar-

níci v čele s akademickým malířem Kristianem Kodetem.

Vyhlášení budou tři nejlepší práce v každé ze tří věkových kategorií i ve společné fotografické soutěži a dále práce, která získá nejvíce hlasů v průběhu září ve veřejném hlasování na webových stránkách www.stastne-stari.cz. Autoři vítězných děl budou pozváni společně se svými učiteli či rodiči ke slavnostnímu vyhlášení výsledků soutěže, které se uskuteční 8. října v Praze při příležitosti zahájení Týdne sociálních služeb České republiky.

Vítězná výtvarná díla budou vyvěšena v prostorách vyhlášovatelů soutěže. Z nejlepších příspěvků bude následně uspořádána putovní výstava, která bude instalována na různých místech po celé České republice.



FOTO: © POZNAVAKOV / DREAMSTIME.COM

Ostatní díla budou distribuována do domovů pro seniory a domů s pečovatelskou službou. Bližší informa-

ce o soutěži získáte na webových stránkách www.stastne-stari.cz.

ZDROJ: APSS ČR (TR)

Změnu ústavní sociální péče podpořila i putovní výstava

V březnu měli zájemci poslední možnost prohlédnout si v kladenském nákupním centru Oáza putovní výstavu fotografií Jindřicha Štreita s názvem Život místo ústavu, která byla součástí kampaně na podporu transformace sociálních služeb.



Autorem fotografií z cyklu Život místo ústavu je Jindřich Šreit, přední český dokumentární fotograf.

Expozice postupně zavítala do všech krajů kromě Prahy s cílem přiblížit život lidí s postižením široké veřejnosti. Fotografie byly vždy umístěny ve veřejných prostorách, tak aby oslovily co nejvíce lidí. Výstava byla součástí evropského projektu Podpora transformace sociálních služeb, kterého se účastní celkem 32 ústavních zařízení z celé ČR, poskytujících služby přibližně 3 800 postiženým lidem.

Projekt, jehož podstatou je změnit nevyhovující ústavní péči na přívětivé domovy, realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Miliony, které pomáhají

Na projekt je vyčleněno 136 250 000 Kč. Financován je prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Další peníze (1,3 mld. Kč) jdou na změnu sociálních služeb z Integrovaného operačního programu. Slouží k nákupu, stavbě či rekonstrukci bytů či domů pro ty, kteří dnes tráví svůj život ve vel-

kopacitních zařízeních. Zároveň se z těchto prostředků hradí vznik nových stacionářů a dalších služeb, které budou pomáhat či už pomáhají lidem se zdravotním postižením v samostatném životě.

Poskytnout nové možnosti

Projekt Podpora transformace sociálních služeb otevírá lidem v pobytových zařízeních nové možnosti. Začleňuje je do společnosti a umožňuje jim aktivně se podílet na společenském životě. Lidé, kteří přejdou do transformovaného ubytování (samostatných domků či chráněného bydlení), přitom o potřebné služby nepřicházejí. Pouze se mění jejich charakter, služby reagují na konkrétní potřeby handicapovaných lidí (denní stacionáře, asistent, který je navštěvuje ve stanovenou dobu, či pracovník zajišťující celodenní péči apod.). Se změnou se velmi dobře vyrovnávají i ti, kteří jsou v pobytovém zařízení už řadu let. Pracovníci zařízení s klienty aktivně pracují a připravují je na nové prostředí i podmínky.

(TZ, TR)

ČSSZ prodlužuje úřední hodiny

Na všech pracovištích České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) jsou do 3. května prodlouženy úřední hodiny. ČSSZ tak vychází vstříc podnikatelům (OSVČ), kteří musí do 2. května odevzdat Přehled o příjmech a výdajích za rok 2012. Každý pracovní den mají otevřeno na všech pobočkách ČSSZ, kde jsou k dispozici pokladny pro zaplacení pojistného v hotovosti až do deseti tisíc korun. Pojistné je možné zaplatit na příslušném okresní správě sociálního zabezpečení (PSSZ/MSSZ) v pondělí a ve středu od 9 do 15 hodin s polední přestávkou, v úterý a ve čtvrtek od 9 do 13 hodin a v pátek od 9 do 12 hodin.

Případně nedoplatky pojistného na sociální zabezpečení musí OSVČ zaplatit do osmi dnů od podání přehledu. Tato lhůta platí i tehdy, pokud přehled zpracovává daňový poradce. V takovém případě mají ale OSVČ delší termín pro podání přehledu – do 1. srpna. Zpracování přehledu daňovým poradcem se musí správe sociálního zabezpečení nahlásit do 30. dubna. Osoby samostatně výdělečně činné, které nemají povinnost podávat daňové přiznání, musí podat přehled do 31. července.

(TZ)

VÝZVA

Požádejte si o dotace na zřízení dětské skupiny!

Zapsat dítě do mateřské školy nebo shánět chůvy či prarodiče na hlídání? Dobrým řešením může být dětská skupina, třeba právě na vašem pracovišti. Nebude stát mnoho, dítě budete mít blízko a postarají se o ně vaši spolupracovníci s potřebným vzděláním.

Motivací pro zřízení dětské skupiny může být kromě spokojených rodičů-zaměstnanců také dotace z Evropského sociálního fondu. Do první výzvy o dotace na zřízení dětské skupiny se přihlásilo 35 zájemců, kteří požádali o 67,7 milionu Kč. V polovině března vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) další výzvu. V ní mohou neziskové organizace, územně samosprávné celky a samozřejmě i soukromé firmy žádat o finanční podporu na projekty zaměřené na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku mimo rámec školského zákona. Žádosti o dotace lze posílat do konce května. Všechny důležité informace pro úspěšné předložení žádosti o dotaci najdete na webové stránce www.esfcr.cz/vyzva-b5.

NA CO LZE ZÍSKAT DOTACE?

Podpora je určena na zařízení s kapacitou od 7 do 24 míst, která budou fungovat mimo Prahu nejméně rok a půl. Dotace se vztahuje na vytvoření zařízení péče o děti typu dětské skupiny a jeho celkový provoz, projekt předpokládá i vytvoření pracovního místa pro pečovatele. Na jedno vytvořené místo v zařízení péče o děti je poskytována podpora ve výši cca 24 tisíc Kč,

na následný pololetní provoz jednoho místa dosahuje podpora až 35 tisíc Kč, podmínkou přitom je dostatečná docházka dítěte. Minimální výše podpory je 721 686 Kč, maximálně lze získat až 2 474 352 Kč. Celkem je na projekty vyčleněno 190 milionů Kč. Přesné specifikace lze dohledat v projektové příručce, kterou si můžete stáhnout z webové stránky www.esfcr.cz/file/8449/.

Výhody dětské skupiny

S dětskou skupinou přímo ve firmě se rodičům mohou zmírnit určité obavy až výčitky, že s dítětem po nástupu do práce netráví tolik času. „Firmy a organizace, které se rozhodly vytvořit dětské skupiny, získají nejen zajímavý a žádaný zaměstnanecký benefit, ale především spokojené a loajální zaměstnance,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllarová. Právě MPSV se dětská skupina osvědčila, funguje už druhým rokem a prošlo jí 38 dětí. Inspirovat se přišli i lidé z jiných resortů či firem.

DAŇOVÁ UZNATELNOST NÁKLADŮ

V souvislosti s dětskou skupinou připravilo MPSV návrh zákona, který ji upravuje. Obsahuje konkrétní podmínky týkající se například hygieny, počtu dětí na jednu pečující osobu,



Co je tzv. dětská skupina?

Jde o nový typ služby hlídání a péče o děti. Spočívá v pravidelné péči o dítě od šesti měsíců do povinné školní docházky mimo domácnost dítěte, v kolektivu dětí, mimo režim předpisů o školách a školských zařízeních. Za službu platí rodiče poskytovatelé dohodnutou úhradu, maximálně však ve výši zřizovacích a provozních nákladů na poskytnutí služby. Služba je tedy provozována nekomerčně.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR pilotně spustilo Dětskou skupinu MPSV přímo v budově ministerstva Na Poříčném právu v červenci 2011. Poskytuje péči dvanácti dětem od dvou let do povinné školní docházky. FOTO: ARCHIV MPSV

povinnosti uzavřít pojistnou smlouvu odpovědnosti za škodu, povinnosti pečovat v souladu s konceptem výchovy a péče, povinnosti poskytovatele evidovat se, úhrady za službu,

odborné způsobilosti pečující osoby atd. Jako pozitivní motivace pro zaměstnavatele a rodiče jsou součástí návrhu zákona také daňová opatření. Jde o daňovou uznatelnost nákladů

zaměstnavateli na zajištění služeb dětské skupiny a sleva na dani z příjmu pro výdělečně činné rodiče. Předpokládá se, že by zákon mohl být účinný k 1. lednu příštího roku.

Zvýšit minimální mzdu není levicové

Dokončení ze strany 1

Ze země evropské sedmadvacítky existuje zákonem stanovená minimální mzda ve 20 státech. Srovnali se s vyspělými zeměmi, jako je Francie či Velká Británie, pak tamní minimální mzda dosahuje čtyřnásobku – konkrétně 1 200 až 1 400 eur. Nižší minimální mzda než v Česku je pouze v pobaltských zemích, Maďarsku, Rumunsku a Bulharsku.

Nejde tedy o politiku, ať již pravickou, nebo levicovou, ale o pomoc lidem. Těm, kteří si našli práci a chtějí pracovat.

Ing. LUDMILA MÜLLEROVÁ

MINISTRYŇE PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

SOUTĚŽ

Znáte nejlepší obce přátelské rodině?

Pět měst a obcí převzalo 12. března z rukou ministryně práce a sociálních věcí Ludmily Müllarové v Poslanecké sněmovně ocenění v celostátní soutěži Obec přátelská rodině 2012. Vítězové získají celkem 5,1 milionu korun ve formě neinvestičních dotací.

Cílem soutěže Obec přátelská rodině je ocenit ty obce, které se prokazatelně snaží zlepšit opatření na podporu rodiny. Mají dlouhodobá řešení, jak



vytvořit rodinám lepší podmínky. Účastníci letošního ročníku tak měli za úkol mj. předložit plán rozvoje rodinné politiky, který je základním předpokladem dalšího rozvoje.

Letos se do soutěže přihlásilo 28 obcí, které soutěžily v pěti kategoriích podle počtu obyvatel. První místa v jednotlivých kategoriích obsadily Dub u Prachatic, Borovany, Trinec, České Budějovice a Hradec Králové. (TZ)

Nový plán pro zaměstnanost pomůže desítkám tisíc lidí

Pokračování ze strany 1

Pro mladé uchazeče o práci, kteří jsou evidováni na Úřadu práce ČR déle než čtyři měsíce a jsou bez potřebné praxe, budou v krajích realizovány projekty individuálního poradenství při hledání zaměstnání. Na ně a rekvizifikace čerstvých absolventů stát přispěje částkou až do výše jedné miliardy korun. Více se o podpoře zaměstnanosti mladých dočtete na straně 8.

2. PODPORA ZAMĚSTNÁNÍ MATEK A DLOUHDOBĚ NEZAMĚSTNANÝCH

Ministerstvo finančně podpoří firmy zaměstnávající na zkrácené pracovní úvazky matky s dětmi nebo lidi, kteří pečují o blízkou osobu, a také nezaměstnané, kteří jsou delší dobu bez práce. Zaměstnavatelům Úřad práce ČR nabídne vyšší příspěvek, jakýsi bonus navíc za to, že ve srovnání s plným úvazkem dají práci více lidem a zohlední jejich osobní možnosti. Zároveň tím ministerstvo pomůže i dlouhodobě nezaměstnaným, kteří už ztratili pracovní návyky a pro začátek je mohou získat zpět i díky práci na částečný úvazek.

3. KURZARBEIT – PROJEKT VZDĚLÁVATE SE PRO STABILITU!

Od začátku dubna ministerstvo výrazně zjednodušilo podmínky pro firmy, které žádají o peníze z projektu určeného na zachování pracovních míst. Aby firmy získaly dotaci, musely dříve prokázat, že jim meziročně klesly tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb minimálně o 20 procent (za období tří měsíců předcházejících podání žádosti na jednoho zaměstnance). Nově se tento pokles posuzuje za provozu (firmy mohou mít pobočky v různých částech země) či organizační složku-jednotku, která spadá pod jediné identifikační číslo. Zcela se zrušila podmínka, podle které musel zaměstnavatel dokázat, že minimálně jeden měsíc byla na jeho straně překážka v práci vůči zaměstnanci, kterého chce zařadit do odborného rozvoje v rámci projektu. Zůstala podmínka, která říká, že rozsah výpadku v přidělování práce zaměstnancům byl 20–60 procent (jeden až tři dny v týdnu) stanovené týdenní pracovní doby za jeden měsíc před podáním žádosti. Rozpočet

projektu plánovaného do srpna 2015 je 400 milionů korun.

4. CHCEŠ PRÁCI TAM, KDE ŽIJEŠ? REKVALIFIKUJ SE

MPSV chce lepším zaměřením rekvizifikací aktuálně reagovat a respektovat potřeby každého regionu. Zaměstnanci Úřadu práce ČR budou daleko více než dosud diskutovat se zaměstnavateli a řešit zaměření rekvizifikací podle jejich potřeb.

5. ZAMĚSTNEJ SÁM SEBE. BUĎ OSVČ

MPSV plánuje podpořit i ty nezaměstnané, kteří se rozhodnou začít podnikat. Úřady práce nabídnou vzdělávací aktivity pro budoucí OSVČ a také finanční pomoc. Nezaměstnaní, kteří předloží smysluplný podnikatelský záměr (ten Úřad práce ČR individuálně posoudí), budou moci získat 40 až 80 tisíc korun. Budoucí podnikatel (OSVČ) se však musí zavázat, že bude svoji živnost provozovat nejméně po dobu, na které se s úřadem dopředu dohodne (obvykle jeden až dva roky).

6. POMOZ OBCI A NEZISKOVÝM ORGANIZACIÍM

Obcím a neziskovým organizacím Úřad práce ČR nabídne dotace na mzdy. Pokud zaměstnají občany z evidence uchazečů o zaměstnání na nových pracovních místech, budou moci získat až 15 tisíc korun (mzda plus odvody) měsíčně na jednoho zaměstnance. Společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce pomohou také v organizacích, které poskytují sociální služby.

7. LEPŠÍ RADY A POMOC

Od ledna už nabízí MPSV a Úřad práce ČR kvalitnější a rozsáhlejší poradenství nejen lidem, kteří hledají práci, ale také zaměstnavatelům, starostům obcí a měst a sociálním partnerům. Lepší komunikace a přenos informací mezi kontaktními a krajskými pracovišti Úřadu práce ČR a firmami zvýší kontakt i nabídku poradenství úřady vytvořily novou metodiku a standardy práce s klienty, které znamenají individuální a přitom komplexní přístup. (TZ, TR)

Násilí na ženách je nepřijatelné

Boj proti násilí na ženách a především výměna zkušeností v oblasti prevence. To byla hlavní témata semináře, který 7. března v New Yorku v rámci jednání Komise OSN pro postavení žen uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV).



FOTO: © GODFER | DREAMSTIME.COM

Na akci zástupci MPSV představili Národní akční plán prevence domácího násilí. Vláda ho schválila v roce 2011 a MPSV ho koordinuje. Prevence domácího násilí se bude týkat také projekt, který letos ministerstvo zahájí a jehož součástí bude i osvětová kampaň. Potírání kriminality páchané na ženách a dětech považuje vláda za jednu ze svých priorit. Národní akční plán prevence domácího násilí na léta 2011–2014 představuje souhrn opatření pro jednotlivé resorty, který by měl pomoci obětem a také zavést efektivní prevenci domácího násilí.

DŮLEŽITÁ VÝMĚNA ZKUŠENOSTÍ

Za MPSV vystoupil na semináři s názvem *Zkušenosti při implementaci akčních plánů prevence domácího a genderově podmíněného násilí* náměstek ministryně pro sociální začleňování a rovné příležitosti Jan Dobeš. „Výměnu zkušeností a postupů při potírání a prevenci domácího násilí považují za klíčovou součást boje proti tomuto celospolečenskému problému. Nezáleží na tom, jak je stát hospodářsky nebo technolo-

gicky vyspělý, s různými formami násilí na ženách se setkáváme všichni,“ uvedl náměstek Dobeš.

Příklady dobré PRAXE

Na semináři, kterého se zúčastnilo více než 80 delegátů z různých zemí světa, spolupracovalo ministerstvo se Stálou misí ČR při OSN v New Yorku, republikami Peru a Zambie a norskou nestátní neziskovou organizací Alternative til Vold (Alternativa k násilí). Příklady dobré praxe v oblasti prevence domácího násilí a násilí na ženách proto představily také náměstky perské ministryně pro ženy Marcela Huaita či Christine Kalamwina ze zambijského ministerstva genderové rovnosti a dětí. Norská organizace Alternative til Vold prezentovala své mnohaleté zkušenosti v oblasti programů pro oběti domácího násilí a jeho pachatelů.

SPOLUPRÁCE S NORSKOU ORGANIZACÍ

Akce pomohla lepší spolupráci MPSV s Alternative til Vold a byla podpořena z Fondu pro bilaterální spolupráci na národní úrovni v rámci EHP a Norských fondů 2009–2014. Projekt financovaný z Norských fondů, jehož cílem je potírání domácího násilí, zahájí MPSV během letošního roku. Součástí bude mediální osvětová kampaň združující nepřijatelnost domácího násilí a řada dalších aktivit, které by měly přispět ke snížení výskytu domácího násilí v české společnosti. (TZ)

K věci

Nároky na posudkové lékaře jsou nemalé

Posudkový lékař pohybující se na rozhraní sociálního a zdravotního systému disponuje informacemi o službách jak zdravotních, tak sociálních. Široká působnost posudkových lékařů předpokládá vysokou vzdělanost, odpovědnost, morální úroveň a humánní přístupy.

Teorie a praxe lékařské posudkové činnosti, která se zabývá posuzováním zdravotního stavu pro účely sociálního zabezpečení a zaměstnanosti, prodělává od počátku třetího tisíciletí prudký vývoj. Příčiny tohoto jevu je třeba hledat ve společenském a ekonomickém vývoji a sociální politice státu, které stává lékařskou posudkovou činností před další úkoly. Rozsah lékařské posudkové činnosti v sociálním zabezpečení je tedy velmi široký.

Posudkové, nikoliv rozhodovací pravomoci

Posudkové lékařství jako medicínský obor částečně navazuje na funkce a úkoly, které v systému pojišťoven do 50. let minulého století plnili úřední revizní a důvěrní lékaři. S rozvojem techniky, nových technologií a s pokračující diferenciací v péči o zdraví však stoupaly nároky na posuzování zdravotního stavu jedince ve vztahu k výkonu práce, ale i k jiným společenským důležitým činnostem.

Lékařská posudková služba resortu práce a sociálních věcí (posudkoví lékaři) je v současné době složkou sociálního systému, která má pouze posudkové, tj. expertně medicínské, nikoliv rozhodovací pravomoci. Je organizačně začleněna jako součást státní správy, konkrétně v rámci or-

gánů státní správy pro oblast sociálního zabezpečení.

Tři aspekty práce posudkových lékařů

Posudkoví lékaři navazují na práci klinických lékařů poskytujících zdravotní péči, a to ve všech případech, kdy je třeba řešit, zmírňovat, kompenzovat nebo odstraňovat nepříznivé sociální důsledky nemocí, úrazů, vad, zdravotních postižení. V lékařské posudkové činnosti v sociálním zabezpečení jde o řešení komplexního problému, kte-

rý má tři základní aspekty – medicínský, ekonomický a sociální, vsazené do relevantních norem právního prostředí. Posudkové lékařství je svým charakterem „obor nástavbový a průřezový“, neboť vychází z ucelených, všeobecných medicínských znalostí, které spojuje se znalostmi speciálními. Proto se posudkovým lékařem stává až lékař, který již získal specializovanou způsobilost v některém klinickém oboru a má dostatek teoretických i praktických zkušeností a znalostí.

Význam lékařské posudkové služby

Lékařská posudková služba vykonává vysoce odbornou činnost, nezbytnou pro provádění řady systémů sociálního zabezpečení a zaměstna-

nosti a poskytování dávek podmíněných nepříznivým, resp. dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem. Je proto nezbytné, aby byla vždy odborně připravena reagovat a řešit v oblasti své působnosti potřeby změn a modernizaci systémů sociální ochrany v souladu s pokroky lékařské vědy i potřebami systémů. Stejně tak je důležité, aby disponovala

dostatečnými odbornými kapacitami pro flexibilní, dlouhodobě a efektivně zvládnutí velkého objemu práce v oblasti vlastního výkonu lékařské posudkové činnosti. Kvalitní, spolehlivá a včasná činnost lékařské posudkové služby přispívá ke stabilitě a důvěryhodnosti systémů sociální ochrany.

Doc. MUDr. LIBUŠE ČELEDOVÁ, Ph.D.
ODBOR POSUDKOVÉ SLUŽBY

Díky evropskému projektu bude ergodiagnostika dostupnější

Během dvou let vznikne v České republice sedm nových ergodiagnostických pracovišť. Díky nim se lidé se zdravotním postižením dozvědí, jaké zaměstnání je pro ně vhodné, včetně doporučené délky pracovní doby.

Přibližně každý desátý občan České republiky se potýká se zdravotním postižením, které mu v různé míře komplikuje vstup nebo dlouhodobé udržení se na pracovním trhu. Od roku 2004 zákon stanovuje právo těchto lidí požádat Úřad práce ČR o pomoc při překonání zdravotní bariéry prostřednictvím tzv. pracovní rehabilitace.

Jedná se o specifický nástroj aktivní politiky zaměstnanosti. V rámci této pomoci si lidé mohou nechat odborně posoudit funkční pracovní potenciál prostřednictvím tzv. ergodiagnostického vyšetření. Vyšetření provádí specializované zdravotnické zařízení, které

v součinnosti s Úřadem práce ČR zhodnotí a následně vypracuje doporučení pro pracovní uplatnění, tzv. pozitivní pracovní rekomandaci. Zjednodušeně řečeno – klient získá podrobnou informaci o tom, co s ohledem na svůj zdravotní stav dělat může, nikoliv pouze to, co nesmí.

Ergodiagnostiku provádí interprofesionální rehabilitační tým ve složení: lékař, fyzioterapeut, ergoterapeut, psycholog, logoped, zdravotní sestra, speciální pedagog, event. protetik. Tým určuje obecné funkční schopnosti k práci a pomůcky, které jsou nezbytné k zařazení do zaměstnání. (TZ)



Z REGIONU

Filmový spot ukazuje, jak se mění sociální služby

Zahrát si před kamerou s herečkou Petrou Špalkovou, Pavlou Tomicovou nebo Martinem Hofmannem se jen tak někomu nepodaří. Klientky Domova Pístina u Stráže nad Nežárkou tuto příležitost měly – při natáčení filmového spotu. Domov Pístina tak pokračuje v kampani, která seznamuje veřejnost s chystanými změnami v životě lidí s postižením.

Nevyhovující ústavní zařízení se na klientsky přívětivá místa, která připomínají klidnou domácnost, mění postupně. Postiženým lidem nové domovy umožňují důstojnější a plnohodnotný život i díky evropskému projektu Podpora transformace sociálních služeb. „Jsem ráda, že se tato velmi převratná a velmi důležitá změna sociálních služeb daří. Zprávu o tom jsem nedávno předkládala také vládě. I když nás čeká ještě spousta práce, každý handicapovaný člověk, který má díky tomu šanci na normální život v komunitě, za to rozhodně stojí,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová.

DOMOV PÍSTINA ČEKÁJÍ VELKÉ ZMĚNY

Potvrzuje to také vedoucí Domova Pístina Aleš Adamec: „Naše zařízení čekají velké změny. Díky transfor-

maci sociálních služeb se v následujících třech letech změni podoba bydlení všech šedesáti klientek ze současného velkého ústavu s mnoha omezeními na službu poskytovanou v rodinných domech.“ V každé domácnosti bude žít maximálně šest obyvatel. Při zajištění nezbytné péče budou moci žít život, který se mnohem více přiblíží životu lidí bez postižení. Natočený filmový spot považuje vedení domova za velmi vydařený a oceňuje vstřícnost herců, režiséra, sponzorů a mnoha dalších partnerů, bez kterých by nevznikl.

Třiminutový spot Blbá dovolená režíroval Vladimír Škultěty. V mírné nadsázce ukazuje na některé situace, ve kterých se běžně ocitají klienti v ústavní péči, a současně představuje budoucnost sociálních služeb. Filmový spot najdete na adrese www.domovpistina.cz.

(TZ)

Projekt Stáže ve firmách pomohl prvním lidem získat zaměstnání

Půl roku po spuštění registrací do projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí absolvovali první lidé svou stáž a obdrželi certifikát dokládající jejich praktické dovednosti. Počet registrovaných uchazečů, především z řad nezaměstnaných, roste každým dnem.



Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí je inovativní formou vzdělávání, která pomáhá znevýhodněným občanům lépe se uplatnit na trhu práce. Absolventi učilišť, středních i vysokých škol, nezaměstnaní nebo například rodiče na rodičovské dovolené tak mají jedinečnou šanci získat potřebnou kvalifikaci a praxi ve svém oboru, která jim v daný moment chybí. Těto příležitosti úspěšně využilo již 33 stážistů, kteří kromě nových dovedností získali také certifikát Europass – doklad o stáži.

Zlepšit uplatnitelnost na trhu práce

Jednou z úspěšných absolventů stáže a držitelem certifikátu je i Eva Langová (24) z Mostu, která se potýkala s problémem nedostatečné praxe po absolvování vysoké školy. „Po skončení studia jsem hledala práci a všude jsem slyšela, že mi chybí praxe, a to i když jsem

se snažila pracovat během studií. Jak to bylo méně než pět let praxe, setkávala jsem se s odmítnutím,“ popisuje svou zkušenost. I přes tyto překážky se rozhodla situaci řešit aktivně a našla si alternativu, která jí pomohla získat požadované pracovní dovednosti. Zaregistrovala se do projektu a nastoupila na stáž na pozici asistentky manažera. Mohla tak pracovat ve firmě, kterou si podle svých slov vyhledala už dříve: „Shodou okolností jsem našla mezi nabízenými stážemi i pozici ve firmě, kde jsem se před nějakou dobou ucházela o místo, ale skončila jsem druhá. Taková náhoda!“ Stáž ve firmě jí nakonec dopomohla k práci samotné. Poskytovatel stáže ocenil její kvality a pracovní nasazení a nabídl jí zaměstnání. Eva Langová tak dosáhla ideálního stavu, který je i hlavním

cílem projektu, tedy umožnit občanům ČR zvýšit svou uplatnitelnost na trhu práce.

STÁŽE – PLNOHODNOTNÁ FORMA VZDĚLÁVÁNÍ

Do projektu se již registrovalo více než 11 000 uchazečů o stáž. Téměř dvě třetiny z nich jsou nezaměstnaní registrovaní na Úřadu práce ČR.

V současnosti probíhá přibližně téměř 700 stáží. Po celé České republice jsou tak stovky stážistů, kteří získávají nové praktické dovednosti pod dohledem mentora, tedy firmou pověřeného garanta průběhu a kvality stáže. Největší zájem je o stáže vykonávané v Praze a ve všech moravských krajích, především pak v kraji Jihomoravském a Moravskoslezském. Tato poptávka stáží v jednotlivých krajích odpovídá svým rozložením zájmu poskytovatelů, kterých bylo v březnu 2013 téměř tři tisíce.

„Velký zájem o stáže ve firmách nás samozřejmě těší. Chceme docílit ukotvení stáží v české legislativě jako uznávané formy vzdělávání. To je motivace, která udává směr naší práci,“ vysvětluje Ing. Radek Rinn, hlavní manažer projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí.

Tento vzdělávací projekt je největší svého druhu v České republice. Jeho výstupem bude jak zakotvení systému stáží do české legislativy jako plnohodnotné formy dalšího vzdělávání, tak Národní katalog stáží a databáze poskytovatelů stáží.

BEZPLATNÁ A NEZÁVAZNÁ REGISTRACE

Přihlášení do projektu je velmi snadné, potenciální stážisté i poskytovatelé se mohou registrovat na webových stránkách projektu www.stazevefirmach.cz. Registrace do systému je přitom bezplatná a nezávazná. Více informací získáte na webu, facebookovém profilu <http://www.facebook.com/stazevefirmach> nebo každý pracovní den od 9 do 16 hodin na infolince 800 779 977.

ZDROJ: FOND DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ (TR)



Ve filmovém spotu uvidíte například herečku Pavlu Tomicovou, známou mj. ze seriálu Ulice. FOTO: ARCHIV DOMOV PÍSTINA

Kdo má letos nárok na starobní důchod?

Důchodového věku dosáhnou letos muži narození od července 1950 do dubna 1951 a ženy narozené od září 1953 do dubna 1954, které vychovaly dvě děti, dále bezdětné ženy narozené od září 1951 do dubna 1952 a ženy s jedním vychovaným dítětem, které se narodily v období od září 1952 do dubna 1953.

Nárok na starobní důchod vzniká dosažením zákonem požadovaného důchodového věku a také získáním potřebné doby pojištění. U lidí, kteří v roce v roce 2013 dovrší důchodový věk, činí potřebná doba pojištění 29 let.

STÁHNĚTE SI VĚKOVOU KALKULAČKU!

Nárok na předčasný starobní důchod má člověk, pokud získal potřebnou dobu pojištění stanovenou pro řádný starobní důchod a do dosažení důchodového věku mu ode dne, od něhož se předčasný starobní důchod přiznává, chybí nejvýše:

- tři roky, pokud je jeho důchodový věk nižší než 63 let, nebo
- pět let, pokud jeho důchodový věk činí alespoň 63 let a dosáhl věku alespoň 60 let.

Přesné datum důchodového věku je možné zjistit pomocí věkové kalkulačky, dostupné na www.mpsv.cz/files/clanky/2436/Vekova_kalkulacka_110711.xls. Věková kalkulačka také ukáže, jakou dobu pojištění je nutné získat a kdy lze nejdříve požádat o předčasný starobní důchod.

Další praktické informace o starobním důchodu přináší Příručka

budoucího důchodce v roce 2013. V elektronické verzi je ke stažení nebo jen k přečtení na www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/informacni-materialy/publikace.htm. S dotazy se můžete obrátit na call centrum pro důchodové pojištění na tel. 257 062 860.

DŮCHODOVÁ KALKULAČKA PRO ROKY 2004–2015

Ke zjištění orientační výše starobního i předčasněho starobního důchodu přiznaného v letech 2004 až 2015 slouží důchodová kalkulačka Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Je k dispozici na webu MPSV (www.mpsv.cz/files/clanky/3200/duchodova_kalkulacka_190912.xls). Náročný a srozumitelný návod na její použití je dostupný na www.cssz.cz/cz/duchodove-pojisteni/davky/. Jednoduchý návod krok za krokem pomůže v tom, jaké údaje se do důchodové kalkulačky doplňují a kde je lze získat. Kalkulačka dokáže z dosazených hrubých výdělků spočítat výpočtový základ, stanovit srážku za předčasný odchod do důchodu nebo naopak zvýšení za dobu zaměstnání po nároku na důchod. Výpočet provedený pomocí důchodové kalkulačky je však pouze



orientační, přesnou výši důchodu spočítá ČSSZ až na základě řádně podané žádosti o důchod.

ZÁKLADNÍ A PROCENTNÍ VÝMĚRA DŮCHODU

Starobní důchod se skládá z procentní a základní výměry. Základní výměra je pro všechny důchody stejná a v roce 2013 činí 2 330 Kč. Procentní výměra důchodu se stanovuje individuálně a její výši ovlivňuje zejména celková získaná doba pojištění

a osobní vyměřovací základ. Zjednodušeně lze říci, že osobní vyměřovací základ je měsíční průměr všech příjmů dosažených v rozhodném období upravený koeficienty nárůstu mezd. Rozhodným obdobím je pro důchody přiznané v roce 2013 období let 1986–2012. Procentní výměra starobního důchodu činí 1,5 procenta výpočtového základu za každý celý rok doby pojištění do data nároku na důchod. Pro stanovení výpočtového základu se u důchodů přiznaných od 1. 1. 2013 použijí upravené redukční hranice:

I. redukční hranice – 11 389 Kč,
II. redukční hranice – 30 026 Kč,
III. redukční hranice – 103 536 Kč.

Výpočtový základ se stanoví z osobního vyměřovacího základu u důchodů přiznaných v roce 2013 tak, že částka do I. redukční hranice náleží v plné výši, z částky nad I. do II. redukční hranice náleží 27 procent, z částky nad II. do III. redukční hranice náleží 19 procent a z částky nad III. redukční hranici šest procent.

ZDROJ: ČSSZ (TR)

O získanou dobu důchodového pojištění se zajímejte včas!

Nejen důchodový věk, ale i doba důchodového pojištění pro nárok na starobní důchod se rok od roku prodlužuje. Stanovuje to současný zákon o důchodovém pojištění. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) radí, aby si lidé průběžně sledovali dobu pojištění.

Kontrolou výpisu dob důchodového pojištění si lidé ověří údaje v evidenci ČSSZ, které jsou podkladem pro budoucí rozhodnutí o jejich důchodu. Tím budou mít v okamžiku úvah, zda odejít do důchodu, nad svými důchodovými záležitostmi kontrolu a jasný přehled o dobách výdělečné činnosti.

INFORMATIVNÍ OSOBNÍ LIST DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

Ke kontrole získaných dob pojištění slouží tzv. Informativní osobní list důchodového pojištění (IOLDP). Ten obsahuje přehled dob důchodového pojištění (zaměstnání, podnikání, dobu dobrovolného důchodového pojištění), přehled vyměřovacích základů (výdělků) a vyloučených dob od roku 1986 a další údaje uložené v evidenci ČSSZ. Účelem IOLDP je mimo jiné i to, že lidé si mohou s dostatečným předstihem, a to i několik let před podáním žádosti o starobní důchod, zkontrolovat dobu pojištění, která je v evidenci ČSSZ. V případě, že lidé z IOLDP zjistí nesrovnalosti

v evidovaných dobách pojištění, mají dostatečný časový prostor tyto nedostatky odstranit.

KDE A JAK O NĚJ MŮŽETE POŽÁDAT?

Žádat o IOLDP je možné jednou za kalendářní rok. ČSSZ jej vyhotoví a zašle nejpozději do 90 dnů od doručení žádosti. Žádost o IOLDP mohou lidé zaslat dostatečně na adresu ČSSZ – odbor správy údajové základny, Křížová 25, 225 08 Praha 5. V žádosti uvedou své rodné číslo, jméno a příjmení, rodné příjmení a adresu, na kterou jim ČSSZ výpis dob pojištění zašle. Žádost o IOLDP lze zaslat i elektronicky na e-podatelnu ČSSZ podepsanou uznávaným elektronickým podpisem nebo prostřednictvím datové schránky (do žádosti je třeba uvést ID datové schránky, do které bude IOLDP zaslán).

DOKLADY O NÁHRADNÍCH DOBÁCH POJIŠTĚNÍ

Některé doklady o náhradních dobách pojištění ČSSZ neeviduje. Jde např. o doklady o studiu, péči o dítě a vojenské službě. Tyto doklady se předkládají až při podání žádosti o důchod na příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ). To, jaké doklady jsou k prokázání chybějících dob dostačující, poradí každý pracovní den pracovníci OSSZ nebo call centrum pro důchodové pojištění na telefonním čísle 257 062 860.

ZDROJ: ČSSZ (TR)

Kontroly zjistily dluh na sociálním zabezpečení ve výši 49,5 milionu korun

V loňském roce uskutečnila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) u zaměstnavatelů 115 398 kontrol. Na základě nálezů bylo vydáno 5 388 platebních výměrů s vyčísleným dlužným pojistným a penále ve výši 49,543 mil. Kč. Kontrolovaným subjektům bylo za neplnění povinností uloženo 1 050 pokut v celkové výši 3,221 mil. korun. K odstranění zjištěných nedostatků bylo 908 kontrolovaným zaměstnavatelům uloženo 1 101 nápravných opatření, z toho 256 v oblasti nemocenského pojištění a pojistného a 845 v oblasti důchodového pojištění.

V oblasti důchodového pojištění přetrvává největší chybovost v agendě evidenčních listů důchodového pojištění (ELDP) a v nedostatečně vedené podkladové evidenci zaměstnavatelů pro účely důchodového pojištění. Zaměstnavatelé přitom mají od 1. 1. 2004 ze zákona povinnost předávat ČSSZ každý rok ELDP za své zaměstnance a rovněž průběžně za zaměstnance, kteří ukončí pracovní poměr. Právě kompletní evidence se správnými údaji sehraje roli v rychlosti vyřízení žádosti o důchod.

V oblasti nemocenského pojištění zaměstnavatelé nejčastěji chyběně posuzují účast na pojištění při zaměstnání malého rozsahu, nesprávně stanoví den vzniku účasti na pojištění.

ZDROJ: ČSSZ (TR)

STATISTIKA

Předčasných starobních důchodců je 22 procent

Z celkové počtu 2 341 220 starobních důchodů vyplácených ke konci minulého roku bylo předčasných starobních důchodů zhruba 22 procent (tj. 523 886). V roce 2011 ČSSZ vyplácela 501 789 předčasných starobních důchodů.

Počet nově přiznaných předčasných starobních důchodů, jejichž výplatu Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) v loňském roce zahájila, činil 27 852. Lidé, kterým se blíží věk 60 let, se stále častěji přicházejí na okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) poradit, zda částečně vyřeší svou situaci, zejména ztrátu zaměstnání nebo pracovní výkonnosti, odchodem do předčasněho starobního důchodu. Mnohdy se ale neorientují, kdy a za jakých podmínek mohou o předčasný starobní důchod žádat. Jak zjistit, kdy vzniká nárok na předčasný starobní důchod? Především je třeba vzít v úvahu:

- rok narození (u žen i počet vychovaných dětí) – od roku narození se odvíjí důchodový věk pro řádný starobní důchod,
- potřebnou dobu pojištění – v konkrétním roce, kdy dojde k dosažení důchodového věku, je nezbytné splnit podmínku potřebné doby pojištění,

- je-li zákonem daný důchodový věk nižší než 63 let, může být předčasný starobní důchod přiznan nejvýše o tři roky dříve, než člověk dosáhne důchodového věku,
- je-li zákonem daný důchodový věk alespoň 63 let, může být předčasný

ný starobní důchod přiznan až o pět let dříve, ale ne dříve než od dosažení 60 let věku.

Předčasný starobní důchod je krácen. Výše krácení (srážky) je závislá na délce doby, která chybí do dosažení řádného důchodového věku. V praxi to znamená, že krácení za předčasný odchod je trvalé i po dosažení věku pro nárok na řádný starobní důchod.

ZDROJ: ČSSZ (TR)



FOTO: © YUROLAISALBERT | DREAMSTIME.COM

PORADNA

Co dělat, když nesouhlasíte s rozhodnutím o důchodu?

Opravným prostředkem proti rozhodnutí o důchodu jsou námitky. V praxi to znamená, že když lidé nesouhlasí s rozhodnutím České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) o důchodu, mohou se proti němu odvolat písemným podáním námitek. Absolvování námitkového řízení je nutným předpokladem pro podání případné žaloby k soudu.

V námitkách by měli lidé uvést, v čem spatřují nesprávnost rozhodnutí. Zároveň dokládají svá tvrzení vhodnými dokumenty, které ČSSZ v rámci řízení o námitkách ověřuje a případně k nim přihlídnou. Nesouhlas s výsledkem posouzení zdravotního stavu mohou lidé vyjádřit podáním námitek až poté, co obdrží rozhodnutí o invalidním důchodu, které se vydává na podkladě lékař-



FOTO: © YURI ARCLURS | DREAMSTIME.COM

ského posudku. I zde uvedou důvody, proč považují posouzení zdravotního stavu za nesprávné, a dodají potřebné doklady.

Námitky lze podat do 30 dnů

od obdržení rozhodnutí přímo na adresu ústředí ČSSZ nebo prostřednictvím okresní (v Praze Pražské, v Brně Městské) správy sociálního zabezpečení (OSSZ). V řízení o námitkách může být rozhodnutí změněno i v neprospekch toho, kdo námitky podal. Jsou-li lidé nespokojeni se závěrem řízení, mohou proti rozhodnutí o námitkách podat žalobu, a to u příslušného krajského soudu do dvou měsíců ode dne doručení rozhodnutí o námitkách.

Zákonná lhůta pro vydání rozhodnutí o námitkách je 30 dnů (u složitých případů 60 dnů) ode dne, kdy byly orgánu sociálního zabezpečení doručeny. Závisí-li rozhodnutí o námitkách na posouzení zdravotního stavu, prodlužuje se tato lhůta o 60 dnů. V případě, že se došetřují rozhodné skutečnosti, např. u zaměstnavatelů, úřadů, cizozemských nositelů pojištění apod., lhůta pro vydání rozhodnutí o námitkách se prodlužuje o tuto dobu.

ZDROJ: ČSSZ (TR)



DŮCHODOVÁ REFORMA

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



FOTO: © MAGOMED MAGOMEDAGAEV | DREAMSTIME.COM

Nová verze důchodové kalkulačky

Zajímáte se o svou budoucnost a zajímá vás, v jaké výši budete dostávat starobní důchod? K tomu účelu vám dobře poslouží vylepšená důchodová kalkulačka, kterou najdete na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adrese <http://duchodovakalkulacka.mpsv.cz/>.

V základní verzi kalkulačky si lze pro srovnání spočítat nejen svůj budoucí důchod od státu, ale i variantu pro případ, kdy se rozhodnete vstoupit do II. pilíře penzijní reformy. Novinkou je možnost srovnat si svůj budoucí důchod od státu a důchod z II. pilíře s přihlédnutím k výstupům studie Centra pro ekonomický výzkum a postgraduální vzdělání – Národohospodářského ústavu (CERGE-EI) ekonoma Jana Švejnara, která zohledňuje demografický vývoj.



FOTO: © ARCHIPOCH | DREAMSTIME.COM

Dejte like. Informace najdete i na Facebooku

Nyní se můžete daleko snadněji dostat k oficiálním informacím o důchodové reformě na sociální síti. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zveřejňuje novinky na speciální facebookové stránce Důchodová reforma. Nový speciální facebookový profil MPSV k důchodové reformě najdete na adrese <http://www.facebook.com/duchodovareformacr>. Na něm jsou nejen informace o pilířích důchodové reformy, ale třeba i video propagující nový II. pilíř. Oficiální informace resortu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a také Ministerstva financí ČR doplňují konkrétní příklady, souhrny, grafy a nejnovější průzkumy na téma reformy a II. pilíře. Neopomenutelnou výhodou sociální sítě je možnost o informacích a novinkách diskutovat.



FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

Máte dotaz k důchodové reformě? Zeptejte se!

Jak se spoří ve fondech penzijní společnosti? Může penzijní společnost občana, který chce vstoupit do II. pilíře, odmítnout? Jak se budou prostředky zhodnocovat? Lze měnit zvolenou penzijní společnost? Kde lze zjistit, kolik má účastník aktuálně naspořeno ve II. pilíři? Tyto a další otázky týkající se důchodové reformy vám rádi zodpoví operátoři informační linky pro důchodovou reformu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na **tel.: 234 712 111**. Volat můžete každý všední den, v pondělí a středu od 8 do 17 hod., v úterý a čtvrtek od 8 do 15.30 hod. a v pátek od 8 do 14 hod. Pokud se zajímáte o to, jak se nejlépe zajistit na stáří, a neznáte dobře všechny nové možnosti, vezměte telefon a poraďte se!

ZMĚNA

KTERÁ

MÁ SMYSL

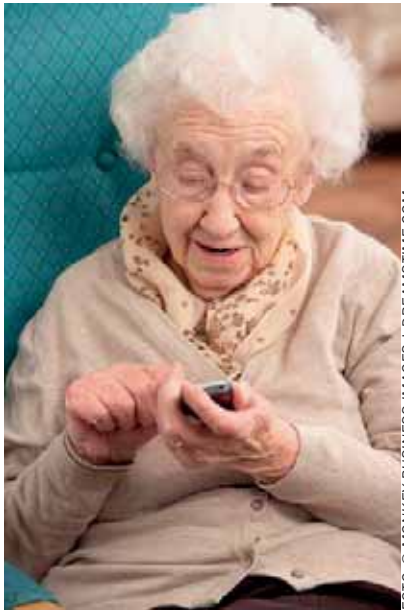


PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

STATISTIKA

V Česku tvoří třetinu domácností jednotlivci

Za posledních padesát let se zvýšil počet domácností v ČR o více než 1,3 milionu, zároveň se však snižuje průměrná velikost domácností. Klesá počet úplných rodin a rostou počty nejen neúplných rodin, ale především domácností jednotlivců, které tvoří téměř třetinu všech hospodařících domácností.



Důchodci jsou nejpočetnější skupinou ve spektru domácností jednotlivců a jde většinou o ovdovělé ženy.

V roce 2011 bylo v České republice 4 375 tis. hospodařících domácností. Domácnosti se zmenšují: v roce 1961 tvořily jednu domácnost v průměru 3,0 osoby, v roce 2011 jen 2,3 osoby. Ve velkých městech nad 100 tis. obyvatel byl v roce 2011 průměrný počet členů domácnosti jen 2,1 osoby, naopak v malých obcích (od 200 do 1 999 obyvatel) připadalo na jednu hospodařící domácnost 2,6 osoby.

S čím souvisí ZMENŠOVÁNÍ DOMÁCNOSTÍ?

Zmenšování domácností souvisí se změnami ve struktuře domácností. Ubývá domácností, které mají v průměru největší počet členů, tedy úplných rodin. Podíl těchto rodin na celkovém počtu domácností je nižší než poloviční (49 procent). Druhým nejčetnějším typem hospodařících domácností jsou domácnosti jednotlivců s 32,5 procenta, jejichž počet roste nejrychleji. Následují ne-

úplné rodiny (13,5 procenta), zbývající část domácností tvoří vícečlenné nerodinné domácnosti.

Dvě třetiny úplných rodin bez závislých dětí

Výraznou většinu úplných rodin tvoří manželské páry (necelestých 89 procent). Na faktická manželství (neformální soužití druhá a družky) připadá 11 procent, podíl registrovaných či faktických partnerství (osob stejného pohlaví) tvoří 0,2 procenta. Téměř dvě třetiny úplných rodin jsou bez závislých dětí – nejčastěji to jsou rodiny ve starších věkových kategoriích, které žijí bez dětí nebo s dětmi, které jsou už ekonomicky aktivní. V úplných rodinách žije 1,4 mil. závislých dětí, na jednu rodinu s dětmi připadá průměrně 1,6 závislého dítěte.

Kolik závislých dětí žije v neúplných rodinách?

Většinu neúplných rodin (tj. jeden z rodičů s alespoň jedním dítětem) tvoří matky s dětmi (81 procent). Největší podíl neúplných rodin je v obcích od 10 do 50 tis. obyvatel (téměř 14 procent), naopak nejnižší v nejmenších obcích do 199 obyvatel (11 procent). V neúplných rodinách žije 400 tis. závislých dětí, tedy zhruba 22 procent všech závislých dětí.

Nejvíce domácností jednotlivců tvoří důchodci

Z více než 1,4 mil. domácností jednotlivců jich téměř polovinu (47 procent) tvořily domácnosti důchodců, především žen (nejčastěji ovdovělých). Zatímco téměř dvě třetiny z domácností žen tvořily ženy ve věku 60 a více let, nejvíce domácností jednotlivců mužů je ve věku do 39 let (téměř dvě pětiny). Převážně jde o muže svobodné (téměř tři čtvrtiny).

ZDROJ: ČSÚ (TR)

PROJEKT

Nové zaměstnání – sobě i tobě

Od února letošního roku realizuje Síť mateřských center projekt Nové zaměstnání sobě – možnost zaměstnání tobě (Sobě i tobě). Jeho hlavním cílem je usnadnit mnoha rodičům návrat do zaměstnání a podpořit zavádění služeb hlídání dětí.



FOTO: © STEPHEN DENNESS | DREAMSTIME.COM

„Vycházíme vstříc současným potřebám rodičů malých dětí. Jednu z velkých bariér při návratu do zaměstnání tvoří nedostatek míst v mateřských školách a jeslích. Proto jim služby péče o děti nabízejí mateřská centra. Tyto aktivity jsme se rozhodli podpořit vzdělávacím pečujícím osobám i příspěvkem na úhradu jejich mezd,“ vysvětluje projektový záměr manažerka Lucie Plešková.

První fází aktivit projektu Sobě i tobě tvoří motivační seminář, kterého se zúčastní nejméně 150 osob. Ten má rodiče pečující o děti podpořit při jejich snaze o návrat do zaměstnání, naučit je hledat vhodnou pracovní pozici, stejně jako podle čeho si vybírat vhodnou formu slávení rodinného a pracovního života.

KURZ A NOVÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Na seminář naváže rekvalifikační kurz Péče o děti od 0 do 10 let věku v rozsahu 120 hodin teorie a 50 hodin praxe propojený s individuálním poradenstvím. V neposlední řadě projekt podpoří vytvoření 32 pracovních míst na poloviční úvazek. Poskytne totiž mateřským centrům mzdové prostředky pro zaměstnání učastníků kurzu při poskytování služeb souvisejících s hlídáním dětí.

Aktivity projektu probíhají od 1. února 2013 do 31. ledna 2015 v deseti krajích (Jihočeském, Jihomoravském, Královéhradeckém, Libereckém, Pardubickém, Středočeském, Ústeckém, Vysočina, Zlínském a v Praze).

ZDROJ: SMC (TR)

Nové publikace (nejen) pro odborníky

Na webových stránkách Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí (www.vupsv.cz) jsou zdarma ke stažení odborné publikace. K nejnovějším patří tyto dvě:

- Analyza databáze příjemců dávek hmotné nouze: zhodnocení role nákladů na bydlení a dávek spojených s bydlením ve vztahu k příjemcům dávek hmotné nouze**

Objekty spíše deskriptivní analýzy Ivany Šimkové jsou příjemci dávek hmotné nouze, příspěvku na živobytí a doplatku na bydlení, v šesti po sobě následujících obdobích, která počínají prosincem 2008 a končí červnem 2011. V analýzách se soustřeďuje zejména na strukturu domácností (z hlediska počtu členů, přítomnosti nezaopatřených dětí apod.) a u souboru příjemců doplatku na bydlení pak na jeho strukturu z hle-

diska forem bydlení a hlavně posouzení role doplatku na bydlení v rámci pokrytí nákladů na bydlení a v rámci celkových příjmů domácností.

- Bariéry integračního procesu reflexí cizinců z třetích zemí**

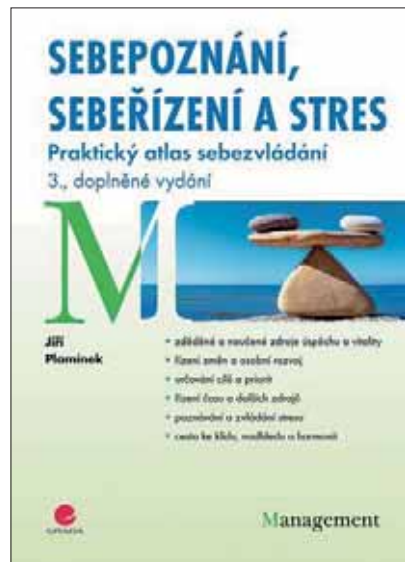
Monografie Danici Schebelle a Milady Horákové vznikla v rámci projektu financovaného Evropským integračním fondem. Jejím cílem bylo vypracovat vhodný nástroj sociologického šetření pro realizaci dlouhodobého a periodického, popřípadě ad hoc sledování kvalitativních charakteristik procesu integrace cizinců z třetích zemí a bariér jeho rozvoje a realizace. V publikaci je vyhodnoceno empirické dotazníkové šetření, které si kladlo za cíl zmapovat bariéry integračního procesu tak, jak je vnímají příslušníci vybraných skupin cizinců – Ukrajinci, Vietnamci a Rusové.

ZDROJ: VÚPS (TR)

KŘÍŽOVKA

Loni provedl Státní úřad inspekce práce 35 577 kontrol zaměřených na odhalování nelegální práce, tedy práce bez řádného pracovněprávního vztahu. Kontroly zjistily 5 078 nelegálně zaměstnaných lidí, z toho 1 605 nelegálně pracujících cizinců... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasíláte na adresu redakce novin do 22. dubna. Jeden z vás získá publikaci *Sebepoznání, sebeřízení a stres (Praktický atlas sebezvládnání)* od Jiřího Plamínka z produkce nakladatelství Grada Publishing. Knížka zpracovává téma sebezvládnání zcela novým způsobem, po svém doplňuje mezery v teorii, ukazuje zbrusu nové souvislosti a opírá se o neefektivnější nástroj sebeřízení – zdravý rozum. Jednoduše, ale nezkršeně vykládá témata, jež jsou klíčová pro každého, kdo se rozhodne nenahodně a cíleně pohybovat životem.



Tajenka z minulého čísla: „... novém spojení ve druhém pilíři“. Publikaci Jděte po chodech (7 kroků ke skutečnému úspěchu) z produkce nakladatelství Grada Publishing získává Z. Pišanová z Olomouce. Gratulujeme.

POMŮCKA: AKA, AKAŠA, AMBRA	INICIÁLY HERCE PELLARA	INVESTIČNÍ ODBOR ZKR.	STUPEŇ	ÚLOMEK SKÁLY	INICIÁLY FYZIKA EINSTEINA	NEMOCNIČNÍ ZAŘÍZENÍ	SRDEČNICE	ZN. KOREJSKÉHO AUTA	INICIÁLY HERCE VETCHEHO	KŘEČOVÉ ŽILY	PLAVIDLA Z KLÁD	ODLIŠNÝ NÁREČNÉ	2. DÍL TAJENKY	NÁZEV HLÁSKY N
HAZARD					HIMÁLÁJ. HORS. KRAJ			KUJNÝ MATERIÁL			PŘEDSTAVA			
1. DÍL TAJENKY								ŽENSKÉ JMÉNO 1. 12. INIC. HERCE RODENA			TAMTEN			
	DRŮV ZASTAR.	SÍŤ ČERPACÍCH STANIC TAMTI			OBYVATELKA BRITÁNIE PŘEZDÍV. EISENHOWERA			TAŽNÝ PTÁK NÁPOJE Z MLÉKA						SÍŤ ČERPACÍCH STANIC
PŘEDLOŽKA				INTERNÁT HOVOR. ZTRATIT RODIČE				MODELY LETADEL FANFÁRA				TAHLE DROBNÁ ŽENSKÁ OZDŮBKA		
CHEM. ZN. RADONU			ZNAČKA TELEFONŮ SEVEROVÝCHOD ZKR.					NÁJEMNÉ AUTO SVITEK PLYNŮ				NÁRODNÍ ZKR. HANTÝRKA		
TĚLOCVIČNÝ PRVEK				SEKNUTÍ HALDY			OMASTKY OTÁZKA 1. PÁDU					DRUHÝ OBLÍ NÁR. BASK. ASOCIACE		
	TROPICKÝ ZÁCHVAT	CIZOPASNÍCI ZNAČKY AUT FIATU			VESMÍRNÁ PRALÁTKA PATŘÍČÍ IVÉ					NAPOLO MIN. PRÁCE A SOC. VĚCI				
CELNÍ KÓD RAKOUSKA			DVA PLUS JEDNA GÁZA			DECIMETR LUCEMBURSKÁ TV STANICE		VÝMĚŠEK VORVANÉ NĚM. ŽENSKÉ JMÉNO					JEDOVATÝ JEHLČAN	TRINITROTOLUEN ZKR.
3. DÍL TAJENKY									CHORVATSKÝ OSTROV OBYVATEL IRSKA				INIC. ZPĚV. TURNEROVÉ NÁZEV PÍSMENE V	
ZANECHAT O SAMOTĚ							ZNAČKA VÝTAHU							OBTOČENÍ
SVATEBNÍ KVĚTINY					MPZ NIZOZEMÍ			ČIVA						PŘEMÍSTOVAT

PRACOVNÍ ÚRAZY

V jižních Čechách zkvalitňují spolupráci mezi orgány inspekce práce a policií

Stane-li se zaměstnanec nebo osobě samostatně výdělečně činné pracovní úraz, musí ho nahlásit orgánům inspekce práce. V mnohých případech však zaměstnavatelé poškozených zaměstnanců či samotné OSVČ tuto nahlašovací povinnost neplní.

Přitom co nejrychlejší účast inspektorů na místě je u vybraných typů pracovních úrazů velmi důležitá pro objektivní kontrolu příčin a okolností těchto událostí.

Důvody NEPLNĚNÍ OHLAŠOVACÍ POVINNOSTI

Za nenahlášení pracovního úrazu orgánům inspekce práce může v některých případech nezalost právních předpisů, někdy jde však o záměr vyhnout se možné kontrole. U pracovních úrazů OSVČ pak někdy (smrtný nebo zvláště závažný pracovní úraz vyžadující převoz do nemocnice a delší hospitalizaci) samozřejmě není vůbec možné, aby sama OSVČ splnila ohlašovací povinnost.

Spolupráce inspekce práce s policejními orgány

V současné době, pokud dojde ke vzniku úrazu při pracovní činnosti a k postiženému je přivolána rychlá záchranná služba, je v rámci integrovaného záchranného systému předávána informace na příslušné integrované operační středisko Policie ČR. A v případě potřeby také na operační středisko Hasičského záchranného sboru.

V roce 2007 byla uzavřena dohoda o spolupráci v oblasti bezpečnosti práce, technických zařízení a stanovených pracovních podmínek mezi Státním úřadem inspekce práce a Ministerstvem vnitra ČR. Kromě



Povinnost zaměstnavatelů a OSVČ nahlásit orgánům inspekce práce vznik pracovního úrazu je stanovena v nařízení vlády č. 201/2010 Sb.

jiného rámcově deklaruje spolupráci obou orgánů při kontrolách příčin a okolností pracovních úrazů.

JAK ŘEŠÍ TAKOVÉ SITUACE V JIHOČESKÉM KRAJI?

Na základě této dohody byla počátkem roku 2011 navázána užší spolupráce s krajským ředitelstvím policie Jihočeského kraje při kontrolách příčin a okolností pracovních úrazů vzniklých na území Jihočeského kraje. Spočívá jednak v zavedení systému vzájemné informovanosti mezi jednotlivými složkami policie a oblastním inspektorátem práce v případě vzniku především smrtelných a závažných pracovních úrazů.

Pokud dojde k pracovnímu úrazu, který je hlášen rychlou záchrannou službou na příslušné integrované operační středisko Policie ČR, integrovaným operačním střediskem se tato informace předává určenému pracovníkovi oblastního inspektorátu práce. Ten následně rozhoduje, zda vzniklý pracovní úraz splňuje

kritéria pro vlastní kontrolu jeho příčin a okolností, zda bude na místo úrazového děje vyslán inspektor pro zadokumentování tohoto místa a zahájení vlastní kontroly příčin a okolností pracovního úrazu. Spolupráce probíhá i při samotné kontrole příčin a okolností vzniku těchto pracovních úrazů.

PŘÍNOS A ROZŠÍŘENÍ REGIONÁLNÍ SPOLUPRÁCE

Výše popsaná spolupráce přispěla ke zlepšení informovanosti oblastního inspektorátu práce o pracovních úrazech na území Jihočeského kraje. Stává se, že zaměstnavatelé, kteří nesplní svou ohlašovací povinnost vůči oblastnímu inspektorátu práce, jsou velmi zaskočeni, když k nim přijde inspektor a zahájí kontrolu příčin a okolností pracovního úrazu. Zároveň spolupráce přispěla ke zkvalitnění samotného procesu kontrol příčin a okolností pracovních úrazů a ke zlepšení objektivnosti kontrolních úkonů.

ŠKOLENÍ POLICISTŮ INSPEKTORY PRÁCE

V letošním roce Krajské ředitelství Policie ČR Jihočeského kraje zahájilo přípravy pro uvedení do provozu nově budovaného centralizovaného integrovaného operačního střediska. Díky němu bude na každé směně vždy policista vyškolený ve specializované problematice pracovních úrazů.

V letošním roce se tak budou policisté nového integrovaného operačního střediska připravovat, školit je budou pracovníci oblastního inspektorátu práce. S novým integrovaným operačním střediskem se v budoucnu ještě více zkvalitní komunikace a koordinace činností obou orgánů.

ING. JIŘÍ PELIKÁN, VEDOUcí INSPEKTOR OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE PRO JIHOČESKÝ KRAJ A VYSOČINU

EU-OSHA

Jaké problémy může přivodit hluk v práci?

Miliony pracujících v Evropě jsou každý den v zaměstnání vystaveny nadměrnému hluku, a tedy i rizikům s tím spojeným. Jde nejen o zaměstnance v odvětvích, jako je průmyslová výroba nebo stavebnictví, ale také v call centrech, školách či v barech.

Vystavení nadměrnému hluku může přivodit nejen životu nebezpečné situace, kdy hluk překryje výstražné signály nebo poplašná zařízení. Problémy způsobuje i menší hluk. Riziko poškození sluchu se zvyšuje při vzájemné interakci hluku a některých chemických látek. Hluk je také jednou z příčin stresu souvisejícího s prací.

Jak uvádí Evropská organizace pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), expozice hluku může pro zdraví a bezpečnost pracovníků představovat nejrůznější rizika:

- Porucha sluchu:** V mnoha zemích je porucha sluchu způsobená hlukem nejčastější trvalou nemocí z povolání. Podle odhadu EU-OSHA je v Evropě počet lidí trpících poruchou sluchu vyšší než počet obyvatel Francie.
- Fyziologické účinky:** Vystavení hluku má vliv na kardiovaskulární systém, což vede k uvolňování katecholaminů a hypertenzi. Hladina katecholaminů v krvi má přímý vliv na stres.



FOTO: © ANDRZEJ PODSIAD | DREAMSTIME.COM

- Pracovní stres:** Pracovní stres je obvykle výsledkem kombinace více rizikových faktorů. V pracovním prostředí se hluk i velmi nízké intenzity může stát původcem stresu.
- Zvýšené nebezpečí úrazů:** Vysoká hladina hluku ztěžuje možnost komunikace mezi jednotlivými pracovníky, a zvyšuje se tak riziko pracovních úrazů. Pracovní stres (kde hluk může být jedním z faktorů) může tento problém zhoršit.

ZDROJ: EU-OSHA (TR)

Některé důležité údaje (platnost k 1. dubnu 2013)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	<i>částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6-15 let 2 140 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	<i>částka existenčního minima</i>	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
NEJNÍŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod. 8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod. 8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod. 9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod. 10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod. 12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod. 13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod. 14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod. 16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5 - 12 hod. 66 Kč - 79 ¹⁾ Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 100 Kč - 121 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 157 Kč - 188 ¹⁾ Kč
	<i>náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):</i>	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednodopá vozidla a trikolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,60 Kč
	<i>průměrné ceny PH:</i>	benzín 95 oktanů 36,10 Kč; benzín 98 oktanů 38,60 Kč; motorová nafta 36,50 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejde-li však o 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 151,03 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 151,03 Kč, nejvýše však do 226,63 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 226,63 Kč, nejvýše však do 453,06 Kč se započte 30 %, k částce nad 453,06 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2013	<i>Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžité pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 863 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 863 Kč, nejvýše však do 1 295 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 295 Kč, nejvýše však do 2 589 Kč se započte 30 %, k částce nad 2 589 Kč se nepřihlíží</i>	
	<i>Sazby pojistného z vyměřovacího základu:</i>	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	26 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tato sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)
OSVČ:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účastí na důchodovém spoření)	
osoby dobrovolně účastné DP:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účastí na důchodovém spoření)	
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výše: rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejde-li však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2005: 6,6 %, 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 % 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 % únor 2013: 8,1 % březen 2013: 8,0 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 3. 2013	celkem:	587 768	
	z toho:	276 167 žen 63 478 osob se zdravotním postižením 35 438 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 3. 2013	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	38 863	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 3. 2013:	15,1	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem ²⁾	březen 2012:	10 944 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (rok 2011)	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	25 528	
	smrtelné úrazy:	125	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2012:	21 356	
DŮCHODY výdaje v roce 2012 (v tis. Kč)	celkem:	367 863 588	
	starobní	295 140 264	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	12 159 055	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	5 250 138	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	28 066 819	
	vдовský	21 463 122	
	vдовецký	2 443 082	
	sírotčí	3 341 108	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2010: celkem v národním hospodářství	23 864 Kč, PS 23 733 Kč, NS 24 453 Kč	
	2011: celkem v národním hospodářství	24 436 Kč, PS 24 429 Kč, NS 24 469 Kč	
	2012: celkem v národním hospodářství	25 101 Kč, PS 25 119 Kč, NS 25 018 Kč	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v roce 2012	sňatky	45 206	
	rozvody	26 402	
	živé narození	108 576	
	zeměloň	108 189	
	celkový přírůstek	10 680	
	střední stav obyvatel	10 509 286	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	4 558 572	
		3. čtvrtletí 2012	4 524 146
		4. čtvrtletí 2012	4 539 047
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2011	1 010 656
		3. čtvrtletí 2012	1 012 603
		4. čtvrtletí 2012	1 005 008
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	4. čtvrtletí 2011	749 421
		3. čtvrtletí 2012	736 117
	4. čtvrtletí 2012	728 724	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády

** pramen MPSV, *** pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ

¹⁾ pro veřejnou sféru; ²⁾ důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

EU

Na podporu zaměstnanosti mladých půjde šest miliard eur

Mladí Evropané, kteří nemohou najít zaměstnání, mají šanci na lepší budoucnost. Na řešení rekordní míry nezaměstnanosti lidí do 25 let v EU se v letech 2014 až 2020 vydá šest miliard eur. Evropská komise v březnu navrhla pravidla, jak členské státy budou moci čerpat tyto finanční prostředky.

Na zasedání Rady ministrů EU pro zaměstnanost a sociální věci, které se konalo 28. února, bylo schváleno doporučení zřízení záruky pro mladé lidi. Na základě tohoto doporučení by členské státy EU měly zavést opatření, která zajistí, aby mladí lidé do 25 let získali kvalitní nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovské přípravy či stáže do čtyř měsíců od opuštění školy nebo po ztrátě zaměstnání. Předseda Evropské komise José Manuel Barroso k tomu dodal: „Příliš mnoho mladých Evropanů trápí otázka, zda si někdy najdou zaměstnání nebo jestli budou žít stejně kvalitní život jako jejich rodiče. A odpovědi chtějí od nás. To je důvod, proč se Evropská komise už dva roky

snáží řešit otázku nezaměstnanosti mladých na nejvyšší politické úrovni. Vyzývám členské státy, aby začaly provádět konkrétní opatření tak rychle, jak je to jen možné.“

PROČ JE NUTNÉ ŘEŠIT NEZAMĚSTNANOST MLADÝCH?

V lednu dosáhla míra nezaměstnanosti v EU u mladých lidí ve věku 15 až 24 let 23,6 procenta, což představuje dvojnásobek míry nezaměstnanosti dospělých. Ve státech EU je nezaměstnaných kolem 5,7 milionu mladých lidí a více než 7,5 milionu mladších 25 let se řadí ke kategorii NEET – tedy nepracují, neúčastní se vzdělávání nebo odborné přípra-

vy (jde o zkratku anglického „not in employment, education or training“). Jak se uvádí v důvodové zprávě doporučení Rady EU o zřízení záruky pro mladé lidi, Evropa si nemůže dovolit mrhat talentem a nedbat o budoucnost. Nejedná se pouze o problém pro dotyčné jednotlivce, ale také o vážné ohrožení sociální soudržnosti v EU, což by mohlo mít nepříznivý dlouhodobý dopad na hospodářský potenciál Evropy (včetně krácení důchodových rezerv) a její konkurenceschopnost.

INICIATIVA NA PODPORU ZAMĚSTNANOSTI MLADÝCH LIDÍ

K řešení nepříjemně vysoké míry nezaměstnanosti mladých lidí přijala Evropská komise 5. prosince loňského roku balíček týkající se zaměstnanosti mládeže. Tento balíček zahrnuje zmiňovaný návrh doporučení Rady EU o zřízení záruky pro mladé lidi, zahájil druhou fázi konzultace



FOTO: © ANDRÉS RODRÍGUEZ / DREAMSTIME.COM

sociálních partnerů o rámci pro kvalitu stáží, vyhlásil Evropskou alianci pro učňovskou přípravu a navrhuje způsoby, jak omezit překážky mobility pro mladé lidi.

Vytváření pracovních míst pro mladé lidi je klíčovým cílem politiky soudržnosti a podporuje je jak Evropský fond pro regionální rozvoj, tak Evropský sociální fond. Evropská rada na svém zasedání 7. a 8. února letošního roku rozhodla, že učiní další kroky v boji proti nezaměstnanosti mládeže prostřednictvím návrhu Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, a proto tyto účely bylo vyčleněno na období 2014 až 2020 šest miliard eur.

NEZAMĚSTNANOST MLADÝCH NAD 25 PROCENT

Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí by měla podporovat zejména mladé lidi, kteří jsou nezaměstnaní, nestudují ani nepro-

cházejí odbornou přípravou v těch regionech Evropské unie, kde míra nezaměstnanosti lidí do 25 let v roce 2012 přesáhla 25 procent. Iniciativa se bude doplňovat s jinými projekty prováděnými na úrovni jednotlivých členských států (včetně projektů financovaných z Evropského sociálního fondu), jejichž cílem je zavedení nebo realizace systémů záruk pro mladé lidi (např. reformy příslušných institucí a služeb).

Z celkových finančních prostředků budou tři miliardy eur pocházet z rozpočtové položky vyhrazené na podporu zaměstnanosti mládeže a budou doplněny o další minimálně tři miliardy eur z Evropského sociálního fondu. Vzhledem ke stávajícím rozpočtovým potížím členských států způsobených hospodářskou krizí bude od členských států vyžadován dodatečný příspěvek pouze v případě příspěvku do Evropského sociálního fondu. ZDROJ: EC.EUROPA.EU (TR)

MPSV pomáhá mladým najít práci

Ke konci loňského roku nemělo v Česku práci téměř 100 tisíc lidí do 25 let. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) chce těmto lidem pomoci, a proto je podpora mladých a absolventů hned první z nového sedmibodového Plánu na podporu zaměstnanosti (více o plánu na straně 1 a 2). Absolventská místa stát podpoří příspěvkem a také cílenými programy z Evropské unie.

Příspěvky pro zaměstnavatele

Jak bude pomoc státu mladým lidem, kteří patří mezi nejvíce ohrožené skupiny na trhu práce, konkrétně vypadat? „Na nově přijatého mladého zaměstnance z evidence úřadu práce mohou firmy získávat od státu rok měsíční příspěvek až 24 tisíc korun. A také jim jednorázově nabídneme peníze na vybavení, které potřebují pro zřízení pracovního místa. Záleží jen na zaměstnavatelích, jak tuto možnost využijí,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová.

Regionální projekty pro mladé

MPSV podpoří také čerstvé absolventy škol při hledání práce. Od poloviny letošního roku spustí regionální projekty v krajích, kde na

individuální poradenství při hledání zaměstnání, případně rekvalifikace čerstvých absolventů, dá až jednu miliardu korun. Tento projekt s názvem Odborné praxe pro mladé do 30 let je určený pro mladé uchazeče o práci, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR více než čtyři měsíce a mají minimální nebo žádnou pracovní zkušenost. Vše bude financováno z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Rekvalifikace dle vlastního výběru

Mladí lidé bez práce mohou rovněž využít rekvalifikace. A nejen ty, které jim podle situace na trhu práce vybírá a zajišťuje Úřad práce ČR. Od loňska si je také mohou zvolit sami. Pokud si vyberou rekvalifikační kurzy, mohou na ně během tří let získat od státu příspěvky až do 50 tisíc korun. Úřad práce ČR přitom předem posuzuje nejen předpoklady uchazeče, ale také nakolik vybranou kvalifikaci pak uplatní v praxi. Například absolventi vysokých škol se zajímají nejvíce o kurzy ekonomického směru, rozšíření IT dovedností či kurzy, které by jim pomohly zahájit vlastní podnikání. (TZ)

Evropská komise: důstojné podmínky pro pracovníky v cizí domácnosti

K ratifikaci úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) o důstojné práci pro pracovníky v cizí domácnosti (úmluva č. 189) vyzývá členské státy EU Evropská komise. Připojením se k úmluvě se státy zavazují zajistit těmto pracovníkům základní pracovní práva a předcházet jejich zneužívání.

„Zlepšení pracovních podmínek v osobních službách je pro Evropskou komisi důležitým cílem,“ uvedl László Andor, komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, a dodal: „Vyzývám členské státy, aby co nejdříve tuto úmluvu ratifikovaly, a přispěly tak rovněž k provádění strategie EU v boji proti obchodování s lidmi.“

Evropská komise už předložila návrh rozhodnutí Rady EU, kterým se členské státy zmocňují, aby ratifikovaly tuto úmluvu. Bez předchozího schválení Radou EU totiž nemohou

členské státy EU samostatně ratifikovat ty části úmluvy, jež spadají do pravomoci EU. Naopak samotná EU nemůže žádnou úmluvu ILO ratifikovat, neboť stranami úmluvy mohou být jen státy.

K ČEMU SE STÁTY RATIFIKACÍ ZAVAZUJÍ?

Státy, které úmluvu ratifikují, musejí přijmout opatření, jimiž se zajistí spravedlivé a důstojné pracovní podmínky, zamezí se zneužívání, násilí a dětské

práci při zaměstnávání pracovníků v cizí domácnosti. Musí být zajištěno rovné zacházení mezi pracovníky v cizí domácnosti a ostatními pracovníky, pokud jde o odměny a příspěvky (např. v případě mateřství). Další doložky domácím pracovníkům zajišťují ochranu proti diskriminaci, důstojné životní podmínky a snadný přístup k mechanismům pro podávání stížností. Úmluva také stanoví pravidla upravující nábor pracovníků ze zahraničí.

Právní předpisy EU sice nabízejí v mnoha oblastech větší ochranu, než je tomu v úmluvě. Úmluva ILO je však přesnější než právo EU, pokud jde o úpravu problematiky pracovníků v cizí domácnosti právními předpisy a o jiné konkrétní aspekty práce v cizí domácnosti. ZDROJ: EC.EUROPA.EU (TR)

Girls' Day se letos uskuteční 25. dubna

Vždy čtvrtý čtvrtek v dubnu se koná Girls' Day – den pro budoucnost dívek. Podniky a organizace otvírají dveře děvčatům od 5. třídy školní docházky a informují je o učebních a studijních oborech v oblasti techniky, přírodních věd, informační techniky a řemesel. Dívky si mohou vyzkoušet své schopnosti v praxi, navázat kontakty a poznat ženy na vedoucích pozicích nebo majitelky firem. Na česko-německé akci se kromě škol a firem podílí Úřad práce ČR a Úřad práce Weiden.

Letos se Girls' Day uskuteční už podesáté, popáté přitom jako přeshraniční akce. Významnou roli hraje spolupráce německých škol s partnerskými školami v České republice. Úřady práce organizují společně se školami

také exkurzi do Německa/ČR s návštěvou závodů a k tomu doprovodný program. Dívky z Německa tak navštíví závod Škoda Transportation a dívky z České republiky dva podniky – BHS Corrugated a Pilkington v Německu.

A proč je Den pro budoucnost pořádán speciálně pro dívky? Nedostatek informací o učebních oborech a možnostech studia je příčinou toho, že si dívky dosud stále nejvíce volí „typicky ženská“ povolání. Často tak nevyužijí své nadání a pracovní možnosti. Girls' Day je specifickou nabídkou pro dívky, kdy mohou objevit svůj talent, schopnosti a zájmy. Akce je šancí také pro podniky a organizace, které hledají kvalifikované a motivované mladé lidi. ZDROJ: EURES

EURES

Veletrh JOBS EXPO přilákal přes 13 tisíc návštěvníků

Na výstavišti v Praze-Holešovicích se 13. a 14. března konal mezinárodní veletrh pracovních příležitostí. Na akci, na niž zavítalo 13 707 návštěvníků, byli k dispozici i EURES poradci, kteří zájemců poskytovali informace o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHS.

Veletrh JOBS EXPO je jednou z nejvýznamnějších akcí svého druhu, o čemž svědčí vysoká návštěvnost, počet vystavovatelů, počet zastoupených zemí a počet přednášek a workshopů. Letos se na veletrhu návštěvníkům představilo 91 vystavovatelů z 19 zemí. Kromě zemí EU, mezi nimiž nechyběli zástupci Velké Británie, Francie či Itálie, měly na veletrhu své zastoupení i USA, Austrálie či Švýcarsko. Rozsáhlý doprovodný program s více než stovkou přednášek a workshopů představil novinky ze světa kariérního poradenství a zájemci o práci mohli využít možnosti individuálních konzultací.

Ve spolupráci s Asociací poskytovatelů personálních služeb proběhl dvoudenní program o personalistice

a způsobu hledání práce, kariérním poradenstvím, individuálních konzultací pro uchazeče o zaměstnání a prezentace, jak se v dnešní době správně připravit na pracovní pohovor.

Přijímací pohovory PŘÍMO NA VELETRHU

Záštitu nad veletrhem JOBS EXPO převzalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a síť EURES (Evropské služby zaměstnanosti), jejímž základním posláním je usnadňovat mezinárodní mobilitu pracovníků sil. EURES poradci na veletrhu informovali o životních a pracovních podmínkách v Belgii, Bulharsku, Finsku, Francii, Itálii, Německu, Nizozemsku, Polsku, Rakousku, Slovensku,



Švédsku či ve Velké Británii. Na společné expozici EURES se mimo jiné představili i zástupci zaměstnavatelů z Německa a Nizozemska a zájemci

měli možnost absolvovat přijímací pohovor přímo na veletrhu. Na stánku příhraniční spolupráce EUREST Bayern-Tschechien pomáhali porad-

ci zájemcům hledat zaměstnání s budoucností v Bavorsku.

TESTOVÁNÍ JAZYKOVÝCH DOVEDNOSTÍ

Třetí ročník mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí JOBS EXPO proběhl společně s druhým ročníkem mezinárodního jazykového a vzdělávacího veletrhu LINGUA SHOW. Návštěvníci se mohli zúčastnit seminářů a workshopů předních jazykových a vzdělávacích profesionálů, navštívit bezplatné jazykové minilekce s interaktivní výukou, přednášky o studiu a práci v zahraničí nebo představení rozmanitých jazyků a kultur. Ve spolupráci s Fulbrightovou komisí a Americkým centrem velvyslanectví USA proběhl samostatný blok o studiu, stípaných a stážích v USA. V testovacím centru Channel Crossings si zájemci mohli ověřit svoji úroveň komunikačních dovedností v cizím jazyce. ZDROJ: EURES (TR)