

**ČSSZ**

Call centra ČSSZ jsou v provozu každý pracovní den

čtěte na straně 3

**RODINA**

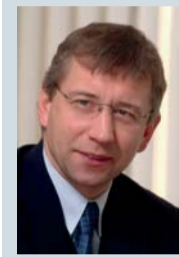
Soutěž Obec přátelská rodině má nová pravidla

čtěte na straně 6

**TÉMA**

Sociální reforma a lékařská posudková služba

čtěte na straně 4

Slovo ministra

Milí čtenáři, vážení občané, za ideální lze považovat stav, kdy by pracovali všichni lidé, kteří pracovat chtějí. Bohužel Česká republika se v posledních letech potýká s nedostatkem míst v zařízeních péče o děti, což se odráží i v nižším počtu zaměstnaných žen s malými dětmi.

Rodiče mají jen omezené možnosti, kam umístit své dítě předškolního věku, pokud se chtějí vrátit do práce. Nabídka služeb péče o děti je tak nedostatečná, že loni bylo v České republice zamítnuto zhruba 40 tisíc žádostí rodičů o místo pro dítě ve školce. Alternativa ke klasickým mateřským školám zde sice existuje, soukromé školky ale nemusí být pro každého finančně dostupnou možností. Jiné služby péče o předškolní děti fungují jen ve velmi omezené míře a poskytovány jsou pouze v režimu obecných právních předpisů.

Ministerstvo práce a sociálních věcí usiluje o zapojení rodičů do pracovního procesu. Přípravuje proto zákon, který přispěje ke zlepšení současného stavu. Návrh věcného záměru zákona o dětské skupině, který má po vzoru západní Evropy pomoci situaci řešit, koncem srpna projednala a přijala vláda.

Služba je poskytována nekomerčně mimo domácnost dítěte v kolektivu dětí, zajistí základní potřeby dítěte, jeho výchovu a péči. Zaměří se úměrně věku dítěte na rozvoj jeho schopností i kulturních a hygienických návyků. Předloha zavádí i daňovou uznatelnost nákladů zaměstnavatele v souvislosti s poskytováním služeb péče o děti jejich zaměstnanců a rodičům poskytuje slevy na daní z příjmů při zajištění péče o děti.

Návrh upravuje veškeré povinnosti poskytovatele včetně základních hygienických standardů. Například je stanoveno, jak velká podlahová plocha je potřeba pro jedno dítě v herní místnosti, apod. Počítá i s jasnými podmínkami odborné způsobilosti osoby pečující o děti, která musí mít buď pedagogické vzdělání, kvalifikaci v sociální oblasti, nebo ve zdravotnictví.

Na MPSV funguje dětská skupina v pilotním režimu již déle než rok. Zaměstnanci o ni mají veliký zájem, dokonce takový, že přestává stačit její současná kapacita. Dnes do skupiny chodí asi 20 dětí, rodič si může vybrat, zda potřebuje mít dítě ve skupině denně, nebo jen některé dny v týdnu, či flexibilně po určitý čas, kdy nemá zajištěno hlídání.

Prostory dětské skupiny nyní MPSV rozšiřuje – i proto, že o tuto službu projevilo zájem také ministerstvo zdravotnictví, které by ji rádo využilo pro své zaměstnance. Stejně bychom chtěli vyjít vstříc také potřebám zaměstnanců organizací podřízených ministerstvu.

Vznik dětských skupin podpoří Evropský sociální fond. Koncem letošního roku MPSV, které je v České republice řídicím orgánem podpory z Evropského sociálního fondu, vyhlásí výzvu k předkládání projektů zaměřených na zřízení a provoz dětských skupin. Zřizovatelé budou moci požádat o dotaci na dvouletý projekt.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Za nelegální práci byly uloženy pokuty za více než 106 milionů korun

V první polovině letošního roku provedlo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR více než 95 tisíc kontrol zaměřených na nelegální práci. V jejich důsledku bylo uloženo 1 936 pokut v celkové výši 106,4 milionu Kč. Celkem letos plánuje ministerstvo provést na 200 tisíc resortních kontrol.

Legislativa platná od ledna letošního roku zpřísnuje postih výkonu nelegální práce. Člověku, který pracuje načerno, hrozí postih až 100 tisíc Kč. Zaměstnavatel, který přiděluje práci načerno, je možné uložit pokutu ve výši 250 tisíc až 10 milionů Kč. Cílem kontrol je zlepšení vymahatelnosti práva zejména ve vztahu k nelegální práci, nedodržování pracovních předpisů a obcházení odvodů na sociální a zdravotní pojištění. Od května 2011 přešla koordinace těchto kontrol na Státní úřad inspekce práce (SÚIP).

Nejde o žádné šikánování

„Z výsledků kontrol je zřejmé, že jejich cílem je boj proti práci načerno, která okrádá všechny poctivé občany, a ne šikánování živnostníků, jak je některými médii prezentováno,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a dodává: „Pokud za-

městnavatel dodržuje pracovní právní předpisy, nemá důvod se obávat jakékoli kontroly.“

V prvním čtvrtletí roku 2012 bylo provedeno celkem 38 963 kontrol. Zároveň bylo uloženo 1 273 pokut v celkové výši 73,7 milionu Kč. Ve druhém čtvrtletí roku 2012 bylo provedeno celkem 56 329 kontrol. Uloženo bylo 663 pokut v celkové výši téměř 32,7 milionu Kč.

Výsledný počet kontrol za celé pololetí (95 292) je součtem společných koordinovaných kontrol (15 314), mimořádných kontrol (2 084) a dílčích kontrol jednotlivých kontrolních orgánů (77 894).

KOORDINOVANÉ KONTROLY

Od září 2010 se konají rovněž tzv. koordinované kontroly, jichž se kromě Státního úřadu inspekce práce (SÚIP), České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) a Úřadu prá-



FOTO: © SUSAN LAW / I.DREAMSTIME.COM

ce ČR (ÚP ČR) účastní také Policie ČR, Celní správa a další složky státní správy. V prvním pololetí letošního roku bylo zahájeno 15 314 koordinovaných kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání. V průběhu kontrol, zejména však po jejich ukončení, spolupracovaly oblastní inspektoráty

práce i s živnostenskými úřady a finančními úřady. Uloženo bylo 390 pokut v celkové výši téměř 62,3 milionu Kč. Mimo již uložené pokuty se navrhuje uložit dalších 498 pokut v celkové výši 131,3 milionu Kč, řízení však nejsou dokončena.

Pokračování na straně 2

Připojte se k Týdnu sociálních služeb!

Od 8. do 14. října 2012 se uskuteční již 4. ročník celostátního Týdne sociálních služeb ČR. Projekt tradičně vyhlašovaný Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR a Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR má za cíl široké veřejnosti představit sociální služby, které jsou v České republice poskytovány přibližně sedmi procentům populace a které od 90. let procházejí procesem výrazného zvyšování kvality i dostupnosti.

Stejně jako v uplynulých letech patří mezi hlavní události Týdne sociálních služeb slavnostní vyhlášení výsledků výtvarné soutěže pro děti Šťastné stáří očima dětí (v Praze 9. října) a Výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb ČR, který se koná v táborském hotelu Palcát 11. a 12. října.



FOTO: © ARNE9001 | DREAMSTIME.COM

Týden sociálních služeb však zahrnuje také řadu aktivit na regionální a lokální úrovni, ke kterým se mohou připojit jednotliví poskytovatelé sociálních služeb, orgány veřejné správy, zájmová sdružení a další organizace. Je tak možno se zapojit např. do celostátního Dne otevřených dveří poskytovatelů sociálních služeb (9. a/nebo 10. října) nebo do tzv. „doprovodných aktivit“, kam každoročně patří řada výstav, soutěží, festivalů, přednášek, seminářů, konferencí apod. pro poskytovatele či uživatele sociálních služeb nebo širokou veřejnost.

Více informací získáte na webových stránkách www.tyden-socialnich-sluzeb.cz a www.statne-stari.cz.

ZDROJ: APSS ČR

STATISTIKA

Životní úroveň je i při hospodářské recesi stabilní

Průměrný měsíční příjem českých domácností zaměstnanců se v letech 1993–2011 zvýšil téměř čtyřnásobně – z 3 571 Kč na jednoho jejího člena na 12 902 Kč. Tyto a další informace je možné najít v publikaci Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v České republice v letech 1993–2011, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV).

V publikaci najdete například vývoj a strukturu příjmů a výdajů domácností, mezd, úvěrů a úspor. Při jeho zpracování se vycházelo zpravidla z dat Českého statistického úřadu (ČSÚ). Některá data však bylo nezbytné upravit tak, aby bylo možné metodicky a obsahově srovnávat za celé období let 1993–2011. Proto se konkrétní údaje nemusí vždy shodovat s daty uvedenými v ročních statistických publikacích z této oblasti.

Do materiálu byly aktuálně zařazeny i údaje z šetření Příjmy a životní podmínky domácností vč. dat týkajících se chudoby. Informačním

zdrojem byla také data České národní banky (ČNB) vztahující se k dluženosti a úsporám. Z dat MPSV (kromě propočtu všech nominálních a reálných indexů) byly použity i přehledy o vývoji důchodů, životního a existenčního minima a minimální mzdy.

Za nejvýznamnější z dlouhodobého pohledu lze považovat následující údaje:

- průměrná měsíční mzda zaměstnanců v národním hospodářství (na přepočtené počty) se zvýšila od roku 2000 téměř dvojnásobně

na 24 436 Kč (v metodicky srovnatelném období index 2011/2000: nominální 184,9 procenta, reálný 141,4 procenta),

- průměrná měsíční výše starobního důchodu vzrostla z 2 734 Kč v roce 1993 na 10 543 Kč v roce 2011, tj. 3,9krát,
- index spotřebitelských cen 2011/1993 dosáhl 263,0 procenta, přičemž nejvyšší byl vzestup cen v letech 1993–1998; největší podíl na růstu cen pro domácnosti měly ve sledovaných letech bydlení a výživa, což zasáhlo nejvíce domácnosti důchodců,
- v roce 2011 vydal člen zaměstnané domácnosti za nákup zboží a služeb průměrně za měsíc 11 366 Kč, což představovalo navýšení proti roku 1993 o 7 992 Kč, celkově ale přírůstek výdajů za celé období zaostal za přírůstkem měsíčních příjmů,

- z dostupných dat ČNB vyplynulo, že zadluženost českých domácností u bank výrazně vzrostla, a to z 92,8 mld. Kč na 1 098,2 mld. Kč v roce 2011, což znamená téměř dvanásobný přírůstek, přičemž zcela převažovaly korunové půjčky (od roku 2000 zejména hypoteční a jiné úvěry na bydlení); významné bylo, že dříve neúměrný zájem o úvěry se v posledních letech v souvislosti s hospodářskou recesí snížil, a nezpůsobil tak platební neschopnost bank.

Publikace má 92 stran a byla vydána v české a anglické verzi. Ve formátu A4 vyšla v celkovém nákladu 350ks a vydání stálo celkem 17 049 Kč (vč. DPH). V elektronické podobě si ji mohou zájemci zdarma stáhnout z adresy <http://www.mpsv.cz/cs/12835>.

(17)

Za nelegální práci byly uloženy pokuty za více než 106 milionů korun



FOTO: © BRIAN WALTERS | DREAMTIME.COM

Pokračování ze strany 1

V 1 246 případech byl zjištěn výkon nelegální práce (u 963 občanů ČR/EU a u 283 cizinců). V souvislosti s nesplněním oznamovací povinnosti podle § 25 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti bylo vyřazeno z evidence ÚP ČR 72 uchazečů o zaměstnání. Na nevyplacených podporách v nezaměstnanosti se tím ušetřilo 290 135 Kč.

SÚIP provedl také několik mimořádných kontrolních akcí. Zaměřil se na lyžařské areály, stánkový prodej či čerpací stanice. Oblastní inspektoráty práce provedly také celkem 1 345 kontrol podnikatelských subjektů poskytujících služby motoristům (autoservisů a pneuservisů). Kvůli množství podnětů se další mimořádné akce zaměřily i na

nadnárodní potravinový obchodní řetězec, kde převážná většina kontrol byla zahájena bez předchozího ohlášení, současně v jeden stanovený den a hodinu (29. 3. 2012), aby bylo vyloučeno vzájemné informování mezi jednotlivými provozovny. Celkem inspektoři prověřili 36 provozoven po celé ČR (asi desetinu z celkového počtu). Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj provedl kontrolu i v sídle společnosti.

Dílčí kontroly

Tzv. dílčí kontroly provádí SÚIP a ČSSZ na základě plánu kontrol s vazbou na nelegální zaměstnávání. V prvním pololetí bylo provedeno celkem 77 894 kontrol. SÚIP realizoval 15 572 kontrol, v rámci nichž bylo uloženo 1 080 pokut v celkové výši 26,3 milionu Kč. ČSSZ provedla 62 322 kontrol, při nichž bylo uloženo 368 pokut v celkové výši téměř 1,3 milionu Kč.

Výsledky projektu DONEZ

Ve IV. čtvrtletí 2011 byl spuštěn projekt DONEZ, na základě kterého se vybrání uchazečů o zaměstnání, u nichž je riziko, že v souběhu s evidencí na Úřadu práce ČR vykonávají současně nelegální práci, mají povinnost hlásit se dvakrát až třikrát týdně po dobu maximálně tří měsíců nepravidelně na kontaktních místech veřejné správy (Czech POINT). V daných případech se jedná o kon-

taktní místa veřejné správy umístěná na pobočkách České pošty.

Od 1. 1. 2012 do 30. 6. 2012 bylo do projektu DONEZ zařazeno cca 66 500 uchazečů o zaměstnání, pro nesplnění povinnosti bylo od počátku projektu zahájeno s 6 154 uchazeči o zaměstnání správní řízení ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, současně od počátku

projektu v souvislosti s povinností docházet na kontaktní místo veřejné správy 1 086 uchazečů o zaměstnání nastoupilo do zaměstnání. Úspory narůstají exponenciálně – bylo zahájeno 6 154 správních řízení (což znamená úsporu při odejmutí dávek 438 mil.) a 1 086 osob si našlo po zařazení do projektu zaměstnání (úspora činí 69 mil. Kč). (TZ)

Příklad úspěšně provedené kontrolní akce

Na stavbě v Opavě se 7. 3. 2012 konala kontrola za účasti cizinecké policie. Na místě byly zkontrolovány fyzické osoby, které vykonávaly stavební práce pro nejmenovanou kontrolovanou osobu. V době kontroly nebyly na pracovišti doloženy žádné doklady prokazující uzavření pracovních vztahů, evidenci cizinců ani povolení k zaměstnání. Při kontrole bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba umožnila na stavbě deseti občanům Bulharska vykonávat nelegální práci bez písemně uzavřených pracovních vztahů a třinácti občanům Ukrajiny bez písemně uzavřených pracovních vztahů a vydaných povolení k zaměstnání.

Devět z těchto cizinců mělo povolení k pobytu za účelem podnikání jako výkonní manažeři v právnické osobě, přičemž prováděli práce stavebních dělníků a čtyři občané Ukrajiny pracovali bez platných povolení k pobytu. V době kontroly jim bylo povolení k pobytu pravomocně zrušeno.

Na žádost cizinecké policie byla po týdnu provedena opakovaná kontrola na téže stavbě, kdy byli opět přítíženi při výkonu práce další dva občané Ukrajiny a jeden bulharský občan. I u těchto cizinců byl konstatován výkon nelegální práce. Dále nastala situace, že občané Ukrajiny, zkontrolovaní již před týdnem, předkládali OIP žvnostenské listy, které vystavil žvnostenský úřad v Mělniku právě 7. 3. 2012, s tímž datem podnikání (v době kontroly však žádný z těchto cizinců o podnikání nevěděl).

Tímto se však kontrolovaná osoba nevyhnula porušení zákona, neboť OIP získal od generálního dodavatele prací na stavbě evidenci docházky z proškolení BOZP a elektronické záznamy docházky, podle kterých byla zjištěna data jejich prvních vstupů na stavbu k výkonu práce ještě před datem 7. 3. 2012, u některých i z roku 2011.

Kontrolované osobě byla navržena a schválena pokuta za spáchání správního deliktu ve výši 8 350 000 Kč.

ESF

Ministerstvo realizuje projekt Podpora transformace sociálních služeb

Česká republika nutně potřebuje změnu v péči pro lidi s postižením. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR proto realizuje projekt Podpora transformace sociálních služeb, který otvírá lidem umístěným v pobytových zařízeních nové možnosti, zejména pracuje s jejich začleněním do společnosti a umožňuje jim aktivně se podílet na společenském životě.

Projektu se účastní 32 ústavních zařízení z celé ČR, která poskytují služby asi 3 800 lidem s postižením. Na projekt Podpora transformace sociálních služeb je vyčleněno 136 250 000 Kč. Projekt MPSV je financován prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR.

Na podporu realizace transformace jsou vedle projektu vyčleněny prostředky ve výši 1,3 mld. Kč z evropských fondů, konkrétně Integrovaného operačního programu. Finance slouží k nákupu, stavbě či rekonstrukci bytů či domů pro ty, kteří dnes tráví svůj život ve velkokapacitních zařízeních. Zároveň se z prostředků hradí vznik denních stacionářů a dalších služeb, které budou pomáhat či již pomáhají lidem se zdravotním omezením v jejich cestě samostatným životem.

Cíl: zkvalitnit život handicapovaným

„Takto vynaložené prostředky naplňují vizi, podle níž lidé nemusi trávit své životy za zdi zařízení a stávají se plnohodnotnými členy společnosti. Je zřejmé, že budou vždycky potřebovat naši podporu a pomoc, je ale zcela mylná představa, že musí celý život prožít izolovaně v prostředí pouze s lidmi podobně handicapovanými. Tam, kde k transformaci již došlo, vidíme příklady lidí, kteří přechodem „do vlastního“ přímo rozkvetli. Jsou svými pány, mohou se rozhodovat o každodenních drobnostech, které my považujeme za banální. Převzali za sebe zodpovědnost, hospodaří s vlastním rozpočtem, mohou si jít nakoupit, rozhodují, co si uvaří, zda půjdou navštívit své přátele apod. Jsou to

momenty, které leckdy dosud nikdy nezažili,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Lidé, kteří přejdou do transformovaného ubytování (samostatných domků či chráněného bydlení), rozhodně nepřicházejí o potřebné služby, které reagují na jejich konkrétní potřeby (denní stacionáře, asistent, který je navštěvuje ve stanovenou dobu, či pracovník, který jim zajišťuje celodenní péči apod.).

Příprava na nové prostředí a podmínky

Se změnou se překvapivě dobře vyrovnávají i ti, kteří jsou v pobytovém zařízení již mnoho let. Pracovníci těchto zařízení klienty připravují na nové prostředí a podmínky. Ministerstvo zaměstnancům organizací zajišťuje poměrně bohatou podporu v metodické rovině. Jedná se o vzdělávání, sdílení zkušeností, přípravu metodických postupů. Většina těchto činností je zajišťována prostřednictvím Národního centra podpory transformace sociálních služeb, které posiluje i personální kapacity pro transformaci. V každém zařízení a kraji má odborné pracovníky, kteří s příslušnými činnostmi pomáhají. Takto vytvořené zázemí navíc bude sloužit i lidem, kteří dnes v ústavech nejsou, ale odbornou pomoc občas potřebují.

Transformaci sociálních služeb doprovází mediální kampaň na její podporu, která je spojena s putovní výstavou fotografií renomovaného fotografa a pedagoga Jindřicha Štreita. Putovní výstava Život místo ústavu postupně zavítá do všech krajů kromě Prahy. Fotografie dokumentují život v ústavech, zachycují jejich všední realitu, lidské osudy i vztahy, které se zde rodily. (TZ)

Novinka

Pro držitele sKaret služba cash back zdarma

Držitelé sKaret mohou nově od září využívat cash back zdarma. Terminálů, které tuto službu poskytují, je v ČR šest tisíc. Česká spořitelna tak nabízí další bezplatný způsob výběru dávkvy v hotovosti.

Peníze z sKarty je možné čerpat několika způsoby: lze platit kartou přímo v obchodech, nechat si převést peníze na jiný účet v ČR, vybrat si hotovost z bankomatu nebo si vybrat hotovost při platbě kartou v obchodech (cash back).



Úřad práce ČR očekává, že do konce září předá 50 000 sKaret

klientům s tím, že připraví dalších 150–200 000 žádostí o vydání sKaret. Bude se to týkat klientů všech agend – s výjimkou těch, na které byla uvalena exekuce.

Pro klienty, kteří jsou pouze uchazeči o zaměstnání a nepobírají žádnou další dávku, je naplánován výdej sKaret od 1. ledna 2013. Pokud však někteří z nich projeví o sKartu zájem (což se už stalo), bude jim sKarta vydána. ZDROJ: ÚP ČR

Lidé na veřejné službě už odpracovali přes 3,5 milionu hodin

Počet vykonavatelů veřejné služby se od počátku roku trvale zvyšuje. Za první pololetí prošlo veřejnou službou téměř 38 tisíc uchazečů o zaměstnání, kteří v tomto období odpracovali více než 3,5 milionu hodin veřejných prací.

Úřad práce spolupracuje s 3 353 subjekty, které veřejnou službu využívají. Takzvanými realizátory veřejné služby mohou být obce, nemocnice, neziskové organizace, domovy důchodců apod. Pro srovnání, loni zabezpečovalo veřejnou službu přibližně 1 570 realizátorů, tedy méně než polovina. Jednalo se převážně o obce a jimi zřizované organizace. Veřejnou službu v roce 2011 vykonávalo cca 14 000 osob.

Škála činností je pestrá

Počet a charakter činností, ve kterých je vykonávána veřejná služba, neustále narůstá. Nejednalo se tedy zdaleka jen o úklidové práce. Tyto činnosti se doplňují do informačního systému veřejné služby jednak podle požadavků realizátorů veřejné služby (kteří potřebné lidi hledají), jednak podle nabídky čili profilu dovedností pracovníků veřejné služby (vykonavatelů).

V červnu bylo evidováno 83 různých činností pro výkon veřejné služby. Jednalo se např. o pomoc v dobrovolnických organizacích a v neziskových organizacích, pomocné práce v kulturních institucích (muzeum, knihovna, informační centrum, kulturní dům atd.), pomocné práce v pečovatelské službě, ve škol-

ství, pro místní sportovní oddíl, práce při provozu a péči o majetek obce/města apod.

Veřejná služba a veřejné prospěšné práce

Úřad práce spolupracuje s realizátory veřejné služby také v tom, že jim zprostředkuje tzv. koordinátory veřejné služby. Jsou jimi také uchazeči o zaměstnání (například člověk s vyšší kvalifikací, který ale kvůli vyššímu věku nemůže najít vhodné zaměstnání), kteří v podstatě vedou vykonavatele veřejné služby. Koordinátory jsou zařazeni mezi vykonavatele veřejné prospěšných prací (VPP), proto mají nárok na odměnu. Jejich práce s sebou totiž nese jistou zodpovědnost a vyšší pravomocí. Podpora je poskytována až do výše 15 tisíc Kč za měsíc na jednu pozici VPP. V rámci této podpory veřejné prospěšných prací již bylo v prvním pololetí letošního roku poskytnuto více než 20 milionů Kč.

Kdo je zařazen na veřejnou službu?

Zákon hovoří o tom, že nabídku veřejné služby může uchazeč obdržet už po dvou měsících bez práce. Praxe Úřadu práce je však upravena



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMTIME.COM

metodickým pokynem, a na výkon veřejné služby jsou tak zařazováni uchazeči, kteří jsou v evidenci dlouhodobě – tedy rok a déle. Nejčastěji jsou to lidé, kteří jsou v evidenci déle než dva roky. Tito lidé již nepobírají podporu v nezaměstnanosti (tu je možné pobírat podle věku max. 11 měsíců), ale jsou již závislí na sociálních dávkách a obnova či udržování pracovních návyků je u nich nejpotebnější.

Při výběru vhodných uchazečů na veřejnou službu přihlíží Úřad práce mj. k okolnostem, jako je zdravotní stav, vzdělání a kvalifikace, rodinné poměry, věk, místní dostupnost atd. (RED)

SERVIS

Call centra ČSSZ ihned vyřeší 90 procent dotazů volajících

Kvalita, rychlost a okamžité řešení. To jsou očekávání lidí při jednání s úřady. Tento standard nabídla letos během prvních šesti měsíců 132 tisícům volajících specializovaná call centra České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Přes telefon klienti ČSSZ ihned vyřeší více než 90 procent všech svých dotazů, které se týkaly sociálního zabezpečení. Nejvíce se zajímali o konkrétní důchodové záležitosti a o výplatu nemocenských dávek.

MŮŽETE VOLAT KAŽDÝ PRACOVNÍ DEN

Největší zájem o informace je v době 9.00–11.30 hod. „Mezi nevytíženější dny v týdnu patří pondělí a středa. Tedy dny, které lidé mají stále zaříté jako dny úřední. Přitom call centra ČSSZ od svého počátku fungují každý všední den a obsluhuje veřejnost z celé České republiky i další zahraniční klienty, aniž by se museli osobně dostavit na pobočku. Call centra jsou volajícími maximálně vytížená. Proto bych klientům, kteří neměli to štěstí dovolat se napoprvé, poradil, aby zavolali v méně frekventovaný den a čas,“ uvádí ústřední ředitel ČSSZ Vilém Kahoun. Obslužnost call center limitují prostředky přidělené na provoz a počet operátorů.

DOTAZY NA DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ

Call centrum důchodového pojištění zodpovědělo za 1. pololetí letošního roku přes 102 tisíc telefonátů. Nejčastěji lidé potřebovali poradit s vyřazením důchodu, informovat se o průběhu důchodového řízení či vyřadit zálohu na důchod nebo zaslat potvrzení o pobírání důchodu. Lidé se rovněž ptali na podmínky nároku na důchod (důchodový věk, doby pojištění), způsob výpočtu starobní penze, možnosti a pravidla výplaty důchodu v České republice a do zahraničí apod. O vytíženosti call centra důchodového pojištění vypovídají i údaje za rok 2011, kdy zpracovalo 194 tisíc telefonických požadavků občanů. Každá operátorka vyřídila v průměru 50 dotazů za směnu.

DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

Řešit konkrétní dotazy na zpracování a výplatu nemocenského a peněžité pomoci v mateřství pomáhají operátorky call centra nemocenského pojištění.

Od ledna do června letošního roku vyřídily 23 tisíc telefonátů. Mezi nimi byly také obecné dotazy k podmínkám nároku na dávku nemocenského pojištění (tj. nemocenské, peněžité pomoci v mateřství, ošetřovné, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství) nebo konzultace o změnách v nemocenském pojištění. Především v prvních měsících roku je měli zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné. Lidé si navyklí využívat služeb call centra nemocenského pojištění. Svědčí o tom i 60 tisíc volajících klientů za rok 2011, což představuje téměř 40 telefonátů na jednu pracovníci call centra v průběhu pracovního dne.

INFORMACE K ELEKTRONICKÝM PODÁNÍM

Call centrum pro e-Podání ČSSZ poskytuje informace klientům využívajícím elektronická podání (doručovaná ve formátu datových vět XML prostřednictvím specializovaných programů) a poradenství většinou technického rázu uživatelům nebo vývojářům SW. Svoji činnost zahájilo v červnu 2011 a do konce loňského roku zpracovalo přes 3,5 tisíce telefonických požadavků klientů. Za letošní první pololetí se na tuto specializovanou telefonní linku obrátilo přes 7 tisíc volajících. ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

Call centra ČSSZ jsou v provozu každý pracovní den:

Call centrum	důchodového pojištění 257 062 860	nemocenského pojištění 840 406 040	pro e-Podání 585 708 290
Pondělí, středa	8.00–17.00	8.00–17.00	8.00–17.00
Úterý, čtvrtek	8.00–15.30	8.00–14.30	8.00–15.00
Pátek	8.00–14.00	8.00–14.00	8.00–14.00

Hovor z pevné nebo mobilní sítě na uvedená call centra ČSSZ je volajícím účtován podle tarify a platného ceníku jeho operátora.

Počet pracovních neschopností klesl

Celkem 660 573 případů ukončených dočasných pracovních neschopností evidovala za 1. pololetí roku 2012 Česká správa sociálního zabezpečení. Oproti stejnému období loňského roku se jejich počet snížil o více než 100 000 případů.

Nejčastější příčinou dočasné pracovní neschopnosti (DPN) byly za prvních šest měsíců tohoto roku nemoci dýchacích cest. Jejich počet činil téměř 229 000 případů, tedy třetinu celkového počtu. Chřipka vyřadila z práce přes 25 000 lidí a akutní infekce dýchacích cest téměř 190 000 lidí. Mezi další časté důvody DPN patřily nemoci pohybové soustavy. S touto diagnózou marodilo více než 124 000 lidí. Pracov-

ní neschopnost často způsobovaly také úrazy – přes 81 000. Častěji postihovaly muže, a to až ve dvou třetinách z celkového počtu.

DOBA TRVÁNÍ NEMOCI

Průměrná doba trvání jednoho případu DPN se zvýšila na 45,75 dne, tj. o 2,32 dne oproti 1. pololetí minulého roku. Co se týče délky jednoho

případu pracovní neschopnosti, pak nejnižší hodnoty vykazovaly Karlovarský kraj (40,91) a Praha (36,31). Statistické výstupy ukazují, že s vyšší věkovou kategorií se prodlužovala délka nemoci. Lidé nad 50 let marodili průměrně 62,5 dne, kdežto lidé do 30 let o polovinu méně (30,7 dne). Nejdéle trvala léčba onkologických onemocnění – průměrně 181 dní.

Snížil se počet proustaných dnů. Ke konci června lidé proustanali více než 30 milionů dnů, což představuje pokles o téměř jednu desetinu oproti stejnému období předchozího roku.

ZDROJ: ČSSZ

S nemocemi pohybové soustavy se obvykle marodí přes dva měsíce

Nemoci pohybové soustavy tvoří dlouhodobě téměř 20 procent všech případů pracovních neschopností. Jsou tak druhou nejčetnější skupinou nemocí, se kterými lidé marodí. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) jich v roce 2011 evidovala 247 tisíc a průměrně jsme kvůli nim stonali 69 dnů.

Na onemocnění pohybové aparátu připadla více než čtvrtina proustaných dnů z jejich celkového počtu. Pro ekonomiku to v uplynulém roce znamenalo více než 17 milionů proustaných dnů. Trend ukazuje, že podíl nemocí pohybové soustavy na celkovém počtu pracovních neschopností spíše narůstá.

KDE LIDÉ TAKTO STONAJÍ NEJDELE?

Ukazuje se, že o něco déle stonají ženy. Na základě statistických údajů je možné konstatovat i to, že onemocnění pohybové soustavy tvořila na Moravě vyšší podíl na celkovém počtu pracovních neschopností než v Čechách, a také trvala déle. Nejdé-

le s nemocemi pohybové soustavy stonali lidé ve Zlínském kraji (82 dnů na jeden případ), naopak nejkratší dobu v Karlovarském kraji (57 dní). Nejčastěji se tato onemocnění vyskytovala rovněž ve Zlínském kraji (23 procent všech případů dočasné pracovní neschopnosti), nejmenší zastoupení měla v Praze (10 procent).

NEJVÍCE ONEMOCNĚNÍ PÁTEŘE

V loňském roce se na celkovém počtu onemocnění pohybové soustavy z 67 procent podílela onemocnění páteře, která představovala 165 991 případů, z toho u mužů 88 907 a u žen 77 084. Na nemoci páteře si



FOTO: © KURHAN | DREAMSTIME.COM

vybraly ženy průměrně okolo 69 dnů nemoci, muži o pět dnů méně.

Další nemoci pohybové soustavy, kromě onemocnění páteře, zapříčinily 80 928 případů. Ani v těchto případech nebyla délka nemoci zanedbatelná. Délka takové nemoci totiž představovala v průměru 75 dní. Nemile prvenství měly opět ženy se 77 dny, ale o mnoho lépe si nevedli ani muži se 74 proustanými dny.

ZDROJ: ČSSZ

Osoby pečující o dítě do 4 let a zdravotní a důchodové pojištění

Osoby pečující o dítě do 4 let nemusí být evidovány na Úřadu práce ČR jako uchazeči o zaměstnání pro to, aby jim bylo hrazeno zdravotní pojištění a započítána doba péče pro důchodové pojištění.

Zdravotní pojištění je hrazeno fyzickým osobám, pokud celodenně osobně a řádně pečují alespoň o jedno dítě do sedmi let nebo nejméně o dvě děti do 15 let. Podmínkou je, aby nebyli příjemci rodičovského příspěvku nebo na mateřské/rodičovské dovolené. Na hrazení zdravotního pojištění nemají nárok také osoby pobírající peněžitou pomoc

v mateřství podle předpisů o nemocenském pojištění.

Podmínka celodenní péče se považuje za splněnou i tehdy, je-li dítě předškolního věku umístěno v jeslích (mateřské škole), popřípadě v obdobném zařízení na dobu, která nepřevyšuje čtyři hodiny denně, a jde-li o dítě plnící povinnou školní docházku, po dobu návštěvy školy,

s výjimkou umístění v zařízení s týdenním či celoročním pobytem.

Za pečující osoby se považuje vždy pouze jedna osoba, a to buď otec, nebo matka dítěte, nebo osoba, která převzala dítě do trvalé péče nahrazující péči rodičů, pokud nemají příjmy ze zaměstnání nebo ze samostatné výdělečné činnosti.

Pro důchodové pojištění se hodnotí jednak doba, za které je placeno pojištění, tedy doby pojištění, a dále také doby, za které pojištění placeno není – tzv. náhradní doby pojištění. Prostřednictvím institutu náhradních dob pojištění jsou účastny důchodového pojištění také osoby (§ 5 odst. 1 zákona o důchodovém pojištění) pečující o dítě ve věku do čtyř let. ZDROJ: ÚP ČR

Více než 1 300 lidí přišlo o nemocenské

Během 1. pololetí tohoto roku provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení 79 133 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopných. Kontroly prokázaly, že 1 354 osob porušilo léčebný režim, což mělo za následek krácení nebo odnětí nemocenského.

Nejvíce kontrol bylo od ledna do června provedeno ve Středočeském kraji (9 750) a Jihomoravském kraji (9 255). Největší podíl případů dočasné pracovní neschopnosti, u kterých proběhla kontrola, vykazuje za prvních šest měsíců Karlovarský kraj. V tomto regionu byl zkontrolován lékař vystavil tzv. neschopenku. Následuje Olomoucký kraj, kde pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení uskutečnili kontrolu u každého páteho dočasně práceneschopného.

Občané, kteří čerpají nemocenské, mají povinnost dodržovat stanovený režim a umožnit kontrolu dodržo-

vání tohoto režimu. Existuje-li podezření z porušení režimu, ověřují se okolnosti porušení ve spolupráci s pojištěncem a ošetřujícím lékařem. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu skutečně došlo, zahájí okresní správa sociálního zabezpečení řízení. Jeho výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského. Porušení léčebného režimu se prokáže u téměř 3 procent zkontrolovaných případů dočasné pracovní neschopnosti. Záznam o kontrole při porušení režimu se zasílá dočasně práceneschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

ZDROJ: ČSSZ

■ PORADNA

Jak prokazovat nárok na výplatu sirotčího důchodu?

Začátek školního roku znamená pro některé studenty, kteří pobírají sirotčí důchod, povinnost prokázat trvání dalšího nároku na výplatu sirotčího důchodu. Ten náleží nezaopatřenému dítěti po dobu, po kterou se soustavně připravuje na budoucí povolání, nejdéle však do 26 let věku.

V období po ukončení školního roku může nastat situace, že Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) vydá rozhodnutí o odejmutí výplaty sirotčího důchodu. Pokud studium trvá na stávající škole nebo bude v novém školním či akademickém roce pokračovat na jiné škole nebo jinou formou, je nutné, aby student předložil aktuální potvrzení školy o studiu. Potvrzení musí obsahovat údaje, o jaké studium se jedná, v jakém je student ročníku a kdy má být studium ukončeno. ČSSZ pak vyplácí sirotčí důchod po celou dobu předpokládaného trvání studia.

Doloží-li student nárok na dávku s časovou prodlevou, např. protože škola vydá potvrzení až po zápisu ke studiu, není potřeba podávat proti předchozímu odejmutí důchodu nebo zastavení jeho výplaty námítky. ČSSZ výplatu sirotčího dů-

chodu obnoví a částky za příslušné období doplátí.

Je-li studium ukončeno či přerušeno dříve, je zákonnou povinností poživatelé důchodu ohlásit písemně do osmi dnů tuto skutečnost ČSSZ. Příjemci důchodu mají povinnost vrátit vyplacené částky sirotčích důchodů, které jim nenáležely, a to i poté, co oznámili změnu skutečností rozhodných pro nárok na dávku.

Za soustavnou přípravu dítěte na budoucí povolání se považuje studium na středních, vyšších odborných a vysokých školách v České republice (také studium na středních a vysokých školách v cizině, pokud podle rozhodnutí Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR je postaveno na rovné studiu na středních a vysokých školách v ČR).

Výkon výdělečné činnosti nebrání výplatě sirotčího důchodu, podmínkou je trvání řádného denního (prezenčního) studia. Při dálkové, distanční, večerní nebo kombinované formě studia náleží výplata sirotčího důchodu pouze v případě, že poživatel důchodu nevykonává výdělečnou činnost v rozsahu zakládajícím účast na pojištění.

ZDROJ: ČSSZ

Sociální reforma a lékařská posudková služba

Nový systém posuzování zdravotního stavu a stupně závislosti a posuzování zdravotního stavu pro účely poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, který platí od 1. ledna letošního roku, zachoval kontinuitu nároků a sociálních jistot klientů a udržel stabilitu i potřebný výkon a kvalitu činnosti lékařské posudkové služby (LPS).

V souvislosti s první etapou sociální reformy k 1. 1. 2012 byly dřívější posudkové agendy mimořádné výhody pro těžce zdravotně postižené občany a sociální příspěvky nahrazeny novými, stejně početnými (dávka mobility, příspěvky na zvláštní pomůcky, průkazy osob se zdravotním postižením). Od 1. 1. 2012 se již nově neposuzují kategorie jako stupeň zdravotního postižení pro účely zákona o státní sociální podpoře, osoba zdravotně znevýhodněná pro účely zákona o zaměstnanosti a schopnost zvýšit si příjem vlastní prací pro účely zákona o pomoci v hmotné nouzi.

Jedním ze zásadních témat sociální reformy byla i změna způsobu posuzování stupně závislosti a koncipování vhodného způsobu posuzování zdravotního stavu pro účely nového systému dávek poskytovaných osobám se zdravotním postižením.

Nový způsob posuzování stupně závislosti

Novelou zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, byl s účinností od 1. 1. 2012 zaveden nový ucelenější a přehlednější systém posuzování stupně závislosti pro účely příspěvku na péči podle schopnosti zvládat základní životní potřeby s možností využití posudku i pro účely poskytování dávků mobility a průkazu osoby se zdravotním postižením.

Do deseti základních životních potřeb byly agregovány dosavadní úkony péče o vlastní osobu a úkony soběstačnosti (36 úkonů, 129 činností) tak, aby byly posuzovány skutečnosti, které jsou rozhodující pro nezávislý život jedince a které poskytují ucelený přehled o jeho nepříznivé zdravotně-sociální situaci. Deset základních životních potřeb odpovídá zároveň deseti oblastem testu ADL (Activity of Daily Living, test Bartelové).

Základním vstupním předpokladem pro uznání stupně závislosti je prokázání dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu. Při posuzování stupně závislosti se hodnotí funkční dopad dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu na schopnost zvládat deset základních životních potřeb. Za základní životní potřeby se považují: mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouhnutí, tělesná hygiena, výkon fyziologické potřeby, péče o zdraví, osobní aktivity, péče o domácnost (jen v případě osob starších 18 let věku).

Nový způsob posuzování zdravotního stavu

Do konce loňského roku bylo rozhodující podmínkou pro nárok na mimořádné výhody pro těžce zdravotně postižené občany prokázání podstatného omezení pohybové nebo orientační schopnosti. Proto bylo v rámci sociální reformy a zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, přistoupeno k víceúčelovému využití posudku o stupni závislosti na základě hodnocení základních životních potřeb. Dvě z hodnocených základních životních potřeb, tj. schopnost mobility a schopnost orientace, odpovídají podstatnému omezení pohybové nebo orientační schopnosti. Uvedeným mechanismem tak bylo možno zajistit kontinuitu s dřívějším pojetím mimořádných výhod pro těžce zdravotně postižené občany.

Průkaz osoby se zdravotním postižením

Tzv. víceúčelové využití posudku o stupni závislosti umožňuje osobám, které byly uznány závislými ve stupni I až IV, přiznat průkaz osoby se zdravotním postižením. Jednotlivé stupně závislosti odůvodňují přiznání průkazu osoby se zdravotním postižením TP, ZTP a ZTP/P, a to podle § 34 zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením. Nárok na příslušný průkaz mají v souladu

s citovaným ustanovením i osoby, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace. Pokud takový posudek nebyl vydán nebo došlo ke změně zdravotního stavu nebo nebyl uznán žádný stupeň závislosti, je vyžadováno pro účely řízení o přiznání průkazu osoby se zdravotním postižením nové posouzení zdravotního stavu a schopnosti zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility a orientace a posouzení stupně závislosti podle § 35 citovaného zákona. Osobě, která byla uznána závislou v některém stupni a byl jí přiznán příspěvek na péči nebo u ní byla prokázána neschopnost základní životní potřeby mobility nebo orientace a byl jí přiznán příspěvek na mobilitu, je v souladu s citovanou právní úpravou vydána krajskou pobočkou Úřadu práce ČR karta sociálních systémů, která slouží v zákonem stanovených případech jako průkaz osoby se zdravotním postižením.

Dávka mobility

V souvislosti s přínosem sociální reformy pro osoby se zdravotním postižením se pozapomíná na víceúčelové využití posudku o stupni závislosti pro účely přiznání příspěvku na mobilitu. Pokud při posuzování stupně závislosti byla uznána neschopnost základní životní potřeby mobility nebo orientace, může příslušný správní orgán při splnění dalších zákonem stanovených podmínek na základě takového posudku rozhodnout o přiznání dávky mobility. Pokud takový posudek nebyl vydán nebo došlo ke změně zdravotního stavu, je vyžadováno pro účely řízení o příspěvku na mobilitu nové posouzení zdravotního stavu.

Příspěvek na zvláštní pomůcky

Do přílohy k zákonu č. 329/2011 Sb. byla transformována dřívější posudková kritéria nároku na sociální příspěvky

dle vyhlášky č. 182/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a její přílohy 5, včetně jejich modernizace a rozšíření i pro potřeby poskytování příspěvku na zvláštní pomůcky. V předmětné oblasti se nový způsob posuzování zdravotního stavu pro účely poskytnutí příspěvku na zvláštní pomůcky jeví jako vyvážený. Pozvolna se začíná projevovat příznivý dopad modernizace a rozšíření některých zdravotních kritérií pro nárok na zvláštní pomůcky.

Výsledky posuzování stupně závislosti

Výsledky posuzování stupně závislosti (SZ) lékaři na OSSZ/PSSZ při srovnání vývoje v 1. pololetí 2011 a 1. pololetí 2012 ukazují, že ve věci SZ bylo letos podáno o cca 17 tisíc posudků více a v uznávání jednotlivých stupňů bylo zaznamenáno mírné kolísání na úrovni cca 1–2 procenta. V letošním roce nebyl zatím žádný stupeň závislosti uznán u 16 procent případů; SZ I byl uznán u 27 procent, SZ II u 25 procent, SZ III u 18 procent a SZ IV u 14 procent případů. Data rovněž dokládají příklon nového způsobu posuzování stupně závislosti ve prospěch osob se stupněm závislosti III a IV, těžká a úplná závislost, tj. ve prospěch osob s nejtěžšími typy zdravotních postižení.

Nejčastější zdravotní příčiny stupně závislosti osob starších 18 let, v souladu s četností výskytu zdravotních postižení v populaci v ČR, zejména pak populaci starší 60 let věku byly a jsou: postižení oběhové soustavy (především ateroskleróza a chronická ischemická choroba srdeční) cca 28 procent, postižení svalové a kosterní soustavy (polyartrózy) cca 15 procent, duševní poruchy cca 14 procent, postižení neurologická cca 11 procent a onkologická cca 6 procent.

Nejčastějšími zdravotními příčinami stupně závislosti osob mladších 18 let byly a jsou: poruchy duševní a poruchy chování (zejména autismus a mentální retardace) cca 38



FOTO: © KURHAN | DREAMSTIME.COM

Výsledky posuzování stupně závislosti LPS OSSZ (1. pololetí 2011 a 1. pololetí 2012)

Rok	Neuznáno	I. stupeň	II. stupeň	III. stupeň	IV. stupeň	Celkem
2011	10 317	21 151	20 057	12 471	9 176	73 172
2012	14 761	24 472	22 403	16 481	12 106	90 223

procent, poruchy nervové soustavy (zejména dětská mozková obrna) cca 17 procent, vrozené vývojové vady (zejména Downova nemoc a vrozené deformity) cca 9 procent, poruchy zažívací a metabolické (zejména celiakie, diabetes mellitus) cca 5 procent, poruchy dýchacího systému cca 5 procent a onkologická postižení cca 4 procenta.

Přínosy změny způsobu posuzování

Nový systém posuzování stupně závislosti účinný od 1. 1. 2012 představuje komplexní pohled na hodnocení jednotlivých skutečností rozhodných pro schopnost samostatného života a sociální začlenění. Nové posuzování staví na hodnocení funkčních schopností a salutogenetickém přístupu ke zdraví, tedy ke sledování kvality života osob se zdravotním postižením. Důvodem nového řešení bylo nastolit celostní přístup v hodnocení zdravotně-sociálních potřeb klientů systému – osob závislých na potřebě pomoci nebo dohledu nebo mimořádné péči jiné osoby. Přitom se vycházelo nejen z interních poznatků MPSV, ale i doporučení odborné lékařské veřejnosti a sociálních pracovníků, kteří uvedené principy dlouhodobě uplatňují v oblasti zdravotně-sociální péče a v sociální práci. Uvedený cíl se podařilo naplnit. Novým řešením bylo docíleno stavu, že žádná z dříve hodnocených skutečností nebyla opomenuta. Novela zákona o sociálních službách účinná od 1. 1. 2012 se nedotkla čtyřstupeňového systému závislosti ani čtyřstupeňové výše příspěvku na péči a nevyžádala si plošné „přeposuzování“ osob s dříve uznaným stupněm závislosti či mimořádnými výhodami.

S účinností od 1. 1. 2012 byla lékařská posudková služba odborně připravena na nový způsob posuzování prostřednictvím proškolení v novém způsobu posuzování i prostřednictvím nové metodiky posuzování a náběh nového systému zvládla. Zároveň jak ČSSZ, tak i MPSV po nabytí účinnosti nového způsobu posuzování přikročily k monitorování zatížení LPS a nového způsobu posuzování s cílem zajistit plynulý přechod agend, součinnost s Úřadem práce ČR i kvalitu a spolehlivost posudků jako podkladu pro rozhodnutí. Zároveň byly sledovány výsledky lékařské posudkové činnosti se zaměřením na případnou změnovost v uznávání jednotlivých stupňů závislosti, na výsledky posuzování zdravotního stavu pro účely dávky mobility a průkazu osob se zdravotním postižením a ve vztahu k okruhům různých zdravotních postižení.

MUDr. Bc. ROSTISLAV ČEVELA, PHD.,
MUDr. ALENA ZVONÍKOVÁ
ODBOR POSUDKOVÉ SLUŽBY MPSV

Dopad sociální reformy na činnost lékařské posudkové služby

Zatížení lékařské posudkové služby na OSSZ podle druhu jednotlivých nepojistných agend (1. pololetí 2011 a 1. pololetí 2012)

Typ agendy	Došlé žádosti		Podané posudky	
	1. pol. 2011	1. pol. 2012	1. pol. 2011	1. pol. 2012
Posouzení zdrav. stavu pro účely SSP	7 728	122	7 745	1 033
DNZS dítěte (dlouhodobě nepříznivý zdr. stav)	70	48	70	54
Mimořádné výhody/přísp. na mobilitu/průkaz OZP	44 395	33 497	45 127	35 135
Soc. příspěvky/přísp. na zvl. pomůcky	8 209	6 234	7 407	6 023
Schopnost zvýšení příjmu vlastní prací	381	0	353	32
Stupeň závislosti	69 375	81 839	73 179	90 237
Osoba zdravotně znevýhodněná	5 137	192	5 162	1 887
Celkem	135 295	121 932	139 043	134 401

Zatížení prvoinstanční lékařské služby vykonávané lékaři na OSSZ ukazuje, že vlivem sociální reformy a zánikem kompetence LPS k posuzování kategorie osoba zdravotně znevýhodněná a stupně zdravotního postižení (k 31. 12. 2011) mírně poklesl celkový počet vyžádaných posouzení o cca 14 tisíc. Rovněž mírně poklesl počet vyžádaných posouzení ve věci dávky mobility a průkazu osoby se zdravotním postižením (dříve mimořádných výhod) o cca 11 tisíc a mírně se zvýšil počet vyžádaných posouzení stupně závislosti o cca 12 tisíc. V letošním roce se zvýšil počet podaných posudků o stupni závislosti o cca 17 tisíc a poklesl počet posudků ve věci dávky mobility a průkazu osoby se zdravotním postižením o cca 11 tisíc z důvodu účinnosti víceúčelového využití posudku o stupni závislosti jako podkladu pro jejich přiznání. V prvním pololetí 2012 LPS OSSZ/PSSZ podávala také posudky podle přechodných ustanovení příslušných právních úprav v případech, kdy řízení o dávku podmíněnou dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem nebylo do konce roku 2011 pravomocně ukončeno. V celkovém pohledu se zatím stav zatížení LPS letos jeví jako obdobný srovnatelnému období v minulém roce.

Zatížení posudkových komisí MPSV podle druhu jednotlivých nepojistných agend (1. pololetí 2011 a 1. pololetí 2012)

Typ agendy	Došlé žádosti		Podané posudky	
	1. pol. 2011	1. pol. 2012	1. pol. 2011	1. pol. 2012
Posouzení zdrav. stavu pro účely SSP	175	55	175	76
DNZS dítěte (dlouhodobě nepříznivý zdr. stav)	4	3	2	1
Mimořádné výhody/přísp. na mobilitu/průkaz OZP	4 050	2 299	4 304	2 552
Soc. příspěvky/přísp. na zvl. pomůcky	816	651	826	534
Schopnost zvýšení příjmu vlastní prací	1	0	1	0
Stupeň závislosti	5 555	4 276	5 375	4 348
Osoba zdravotně znevýhodněná	155	49	196	138
Celkem	10 756	7 333	10 879	7 649

Zatížení posudkových komisí MPSV (PK MPSV) při srovnání vývoje v 1. pololetí 2011 a 1. pololetí 2012 ukazuje, že vlivem sociální reformy letos zatím mírně poklesl celkový počet vyžádaných posouzení pro účely odvolacího řízení správního o cca 3 tisíce a tím následně poklesl i celkový počet posudků podaných PK MPSV pro účely nepojistných agend sociálního zabezpečení o cca 3 tisíce.

NÁZOR

Zdravotní postižení již není handicap při práci

Jak se ukazuje v jiných zemích, zaměstnávání osob se zdravotním postižením může být efektivní. Pomůže tomu například lepší propojení systémů (školství, zaměstnavatelé, sociální služby ad.), kvalitní sdílení informací nebo větší zapojení komunity.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením je problematika, které je v poslední době věnováno více pozornosti, a to i v souvislosti s probíhající transformací sociálních služeb. Posledních pár let se zintenzivnily snahy o to, aby se lidé se zdravotním postižením stali plnohodnotnými členy společnosti a komunitního života. S tímto procesem úzce souvisí zapojení a udržení lidí s postižením na trhu práce.

SITUACE V ČR A ZMĚNY 2012

V České republice v souvislosti s touto tematikou proběhla bouřlivá diskuse zejména s ohledem na legislativní změny, které s sebou přinesl rok 2012. Jde zejména o zrušení pojmu osoba zdravotně znevýhodněná, o sjednocení chráněných pracovních dílen s chráněným pracovním místem, dále došlo ke změnám v příspěvcích na úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Uvedený výčet legislativních změn není konečný. Legislativa není jediným nástrojem, který zaměstnávání lidí se zdravotním postižením ovlivňuje. Nesmíme zapomenout na nemalý vliv společnosti – na ochotu zaměstnavatelů zaměstnat člověka se zdravotním postižením, na ochotu ostatních zaměstnanců přijmout mezi sebe spolupracovníky se zdravotním postižením, a pokud to bude potřeba, pomoci jim.

JAKÁ JE SITUACE VE VELKÉ BRITÁNII?

Jednou ze zemí, kde již probíhá proces deinstitucionalizace sociálních služeb a sociální péče se orientuje na komunitní služby, je Velká Británie. Ani tam se však nevyvarovali chyb. Například přestěhovali uživatele služeb z velkých institucí do menších domečků se zaměřením na kvalitu bydlení, přičemž upozadili nutnost vytvořit podmínky pro včlenění do společnosti (služby poskytované v komunitě, zajištění práce apod.). Tuto skutečnost si však velice rychle uvědomili a chyby začali napravovat.

Pokud jde o dávky, ve Velké Británii jich mají několik druhů. Základní dávkou je tzv. příspěvek pro život s postižením (Disability Living Allowance), jenž je určen všem lidem s postižením, kteří mají problémy s mobilitou nebo potřebují péči někoho jiného. Výše příspěvku záleží na potřebách a okolnostech každého jednotlivce. Od roku 2013 bude tento příspěvek nahrazen tzv. osobní dávkou k nezávislosti (Personal Independence Payment), která bude zaměřena na posílení samostatnosti člověka se zdravotním postižením a bude vázána na rozsah podpory, kterou skutečně potřebuje pro samostatný život vzhledem ke svému postižení.

I ve Velké Británii funguje systém posuzování průběhu schopnosti člověka se zdravotním postižením. Při tomto posuzování jsou dvě alternativy, kam může být člověk přidělen, a sice skupina pracovní aktivity (Work-related Activity Group) nebo skupina podpory (Support Group). Osoby zařazené do první skupiny jsou dále zařazeny do některého z pracovních schémat, osoby z druhé skupiny jsou tzv. nezaměstnatelné.

Nejdůležitějším schématem je tzv. přístup k práci (Access to Work), který je prostředkem k financování asistenta, k zajištění potřebných úprav, kompenzačních pomůcek, speciálního softwaru apod. O účast v tomto schématu se může ucházet každý člověk se zdravotním postižením, který má zájem zapojit se do pracovního procesu.

Kromě již zmiňované podpory ze strany státu hraje ve Velké Británii důležitou roli podpora rodiny, zapojení komunity a v neposlední řadě velmi rozvinuté dobrovolnictví, které poskytuje službám široké personální zázemí a také pomáhá bourat společenské bariéry.

NIZOZEMSKO: DŮRAZ NA KOMUNIKACI

V Nizozemsku, kde začal proces transformace sociálních služeb již před mnoha lety, je kladen velký



FOTO: © AUREMAR | DREAMTIME.COM

důraz především na přípravu pro budoucí povolání. Pokud jde o způsob podpory znevýhodněných osob, existuje zde poměrně propracovaný systém zaměřený na praktické vzdělávání již během školních let. Žáci mohou pracovat a absolvovat praxi ve skutečném pracovním prostředí, kde jim pomáhá učitel (Job Assistent), který zároveň funguje jako prostředník pro spolupráci se zaměstnavateli. Důležitá je tedy komunikace mezi školou a komerčními zaměstnavateli, která zajišťuje žákům dostatečné zázemí pro získávání zkušeností mimo školní lavice.

Jedním z nejdůležitějších nástrojů pro podporu zaměstnávání mladých lidí se zdravotním postižením je tzv. systém Wajong (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten). Jedná se o způsob zajištění příspěvků a podpory směřující k lepšímu přístupu na otevřený trh práce pro znevýhodněné pracovníky. V rámci tohoto systému je každému účastníkovi vypracován plán obsahující důležité podmínky pro zaměstnání, jako například rekvalifikace, podpůrná opatření a jiné. Jedná se o tzv. plán participace.

Pokud jsou lidé vzhledem ke svému postižení považováni za nezaměstnatelné, pobírají péči (AWBZ) na základě zákona o výjimečných léčebných výlohách. Jedná se o součást národního pojištění, kterého se účastní téměř každý pracující v Nizozemsku. Tato varianta však již bohužel nepočítá se zapojením lidí do otevřeného pracovního prostředí. Proto zde neprobíhají další aktivity zpravidla práce terapeutického charakteru.

Na otevřeném pracovním trhu je možné využít pracovní asistenci, kterou zajišťují tzv. neintegrační společnosti. Taková společnost musí mít smlouvu s Úřadem pro zaměstnávání (UWV). Asistence může být poskytována v rozsahu maximálně 15 procent pracovní doby v prvním roce, v druhém roce 7,5 procenta a 5 procent ve třetím roce a následujících letech.

Z nizozemského systému jednoznačně vyplývá snaha o podporu zapojení lidí s postižením do pracovního prostředí a jejich celkové osamostatňování. To je, mimo jiné,

možné také díky velmi efektivní spolupráci a komunikaci mezi všemi zainteresovanými články řetězu.

ZMĚNA PŘÍSTUPU K LIDEM S POSTIŽENÍM

Zlepšení situace v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením v České republice by mohla napomoci nejen již probíhající změna legislativy, ale také změna přístupu směrem k přijetí lidí s postižením. Mnoho z nás si neuvědomuje, že lidé s postižením jsou plnohodnotnými členy společnosti, kteří jsou častokrát nejen schopni pracovat, ale jsou i velkým přínosem jak profesním, tak lidským. Toto zlepšení není možné uskutečnit bez vytvoření lepší spolupráce a kvalitního síťování (networking) mezi všemi zainteresovanými stranami (škola, rodina, služby, zaměstnavatelé a především samotní lidé s postižením). Aby se toho podařilo dosáhnout, nemalou roli zde musí sehrát osvětová činnost.

Mgr. DENISA SLAŠŤANOVÁ a Mgr. PETR HANSLIAN
LIGA LIDSKÝCH PŘÁV

inzerce



ASOCIACE POSKYTOVATELŮ
SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláší

TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

... aby se člověk cítil být člověkem

8.–14. října 2012

konference – semináře – workshopy – výstavy
dny otevřených dveří – soutěže – festivaly

www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

■ ESF

Finišují přípravy realizace projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí

Na konci června se konala tisková konference k oficiálnímu zahájení projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí (registrační číslo CZ.1.07/3.1.00/41.0001). I díky první medializaci projektu se na webových stránkách projektu každý den přihlašují zájemci o zaslání noviněk e-mailem, stejně tak přibývají i dotazy na podmínky účasti jak ze strany zájemců o stáže, tak i potenciálních poskytovatelů stáží.



FOTO: ARCHIV FDV

Stáže ve firmách – vzdělávání praxí

Termín zahájení registrací:

- od konce srpna 2012 pro poskytovatele stáží
- září 2012 pro zájemce o stáže

například zajištění dodavatelů vybraných služeb prostřednictvím výběrových řízení, dále jsou vytvářeny metodiky a manuály pro jednotlivé úrovně řízení projektu a jeho partnery (např. pracovníky Úřadu práce ČR v jednotlivých regionech).

Roadshow pro cílové skupiny

Uskutečnila se i první část tzv. roadshow pro cílové skupiny, a to formou informačních schůzek na vybraných vysokých školách, které svým studentům prostřednictvím specializovaných informačních center poskytují i odborné a kariérní poradenství. Komunikace s cílovou skupinou absolventů bude v průběhu projektu vedena i ve spolupráci s těmito odbornými pracovišti a bude podpořena mediální kampaní v televizi, rozhlasu, tištěných i on-line médiích. Aktuální informace budou vždy zveřejněny na webových stránkách projektu.

Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí je spolufinancován Evropským sociálním fondem (ESF) prostřednictvím OP VK ve výši 85 procent a Fondem dalšího vzdělávání prostřednictvím státního rozpočtu České republiky ve výši 15 procent.



právní rámec stáže a stanovuje práva a povinnosti všech zúčastněných stran. Zájemci o stáž se po registraci do systému zpřístupní karty stáže relevantní k vybranému oboru, o který má stážista zájem. Pro každý obor jsou jasně definovány požadavky, které mají vliv na přijetí stážisty na vybranou stáž. Zájemce se může ucházet o více stáží u více firem, nicméně ve výsledku může absolvovat pouze jednu.

PRACOVNÍ SKUPINY EXPERTŮ A ODBORNÁ RADA

Na tvorbě šablon se vedle projektového týmu podílí i odborníci v daném oboru, a to v rámci tzv. pracovních skupin expertů. Vytvořené šablony jsou následně schvalovány tzv. odbornou radou, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, zástupců akademické sféry a odborníků z praxe. O projektu byli informováni i zástupci zainteresovaných profesních svazů a asociací, 21. června se konala informační schůzka pro zástupce krajských hospodářských komor.

Probíhá i řada interních procesů:

Soutěž Obec přátelská rodině má nová pravidla

Obce a města mohou i letos získat dotaci na aktivity podporující rodiny a titul Obec přátelská rodině roku 2012. V letošním roce se však podmínky soutěže podstatným způsobem změnilly. Vítězným obcím bude rozděleno celkem 6 milionů Kč.

Soutěž Obec přátelská rodině již čtyři roky podporuje realizování rodinných opatření a aktivit v českých obcích a napomáhá k vytváření rodinné atmosféry v české společnosti. Ročník 2012 je však koncipován tak, aby jednotliví soutěžící (obce, města) předložili plán rozvoje rodinné politiky. „Chceme motivovat obce a města k podpoře rodin s dětmi a věst je k tomu, aby se zajímaly o jejich potřeby. Zatímco v předchozích ročnících byla soutěž zaměřena na hodnocení aktuálního stavu aktivit v obci, od roku 2012 je cílem soutěž zefektivnit a ocenit ty obce, jejichž představitelé prokazatelně projevují snahu zlepšit dosavadní opatření na podporu rodiny. Titul získají obce, které aktivně zjišťují potřeby rodin a usilují o zavedení koncepčních a dlouhodobých opatření na jejich podporu,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.



FOTO: © RADIST | DRĚAMSTIME.COM

KONCEPČNÍ DOKUMENT RODINNÉ POLITIKY

Obce budou v soutěži předkládat tzv. koncepční dokument rodinné politiky, který umožní strategický postup při plánování a realizaci regionální rodinné politiky a předpokládá dlouhodobou udržitelnost navržených opatření. „Díky soutěži si mohou obce vyzkoušet vytvoření promyšlené sady opatření na zlepšení života místních rodin. Koncepční dokument umožňuje jednotlivé aktivity a opatření vzájemně provázet a vytvářet ty, které v obci scházejí. Výhru sice získají jen ty nejlepší obce z každé kategorie, ale věřím, že všem zúčastněným obcím soutěž přinese větší spokojenost místních rodin, protože se obce budou zajímat o jejich potřeby a reagovat na ně,“ dodává předsedkyně Stálé komise pro rodinu PSP ČR Helena Langšádlová.

Přihlášky do soutěže do konce roku

Soutěže se mohou zúčastnit všechny obce, města, statutární města a městské části nebo obvody statutárních měst územně členěných na městské části či obvody z celé České republiky. Obce soutěží v rámci pěti velikostních kategorií podle počtu obyvatel.

Vzhledem k náročnosti přípravy plánu rozvoje rodinné politiky, zejména v případě, že obce doposud nemají zmapované potřeby svých rodin, se letos posouvá uzávěrka přihlášek. Přihlášky do soutěže mohou obce zaslat do konce prosince. Vítěze vyhlásí ministr práce a sociálních věcí v březnu 2013. Více informací o soutěži včetně soutěžních podmínek a přihlašovacího formuláře najdete na www.obecpratelskarodine.cz.

(72)

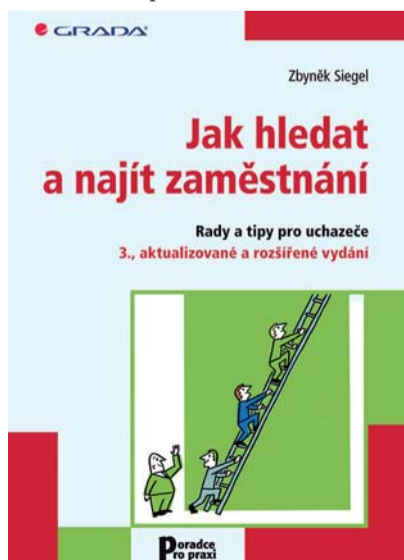
K ČEMU SLOUŽÍ ŠABLONY A KARTY STÁŽÍ?

Vytváří se tzv. šablony stáží, které v jednotlivých vybraných profesích stanovují podmínky stáže jak pro stážistu, tak poskytovatele stáže. V případě, že se poskytovatel stáže rozhodne do projektu zapojit, zaregistruje se do systému prostřednictvím webových stránek a vytvoří k vybrané šabloně určité profese tzv. kartu stáže. To je již konkrétní nabídka od uvedené firmy a stanovuje detailněji všechny požadavky na uchazeče o danou stáž. Tato karta stáže bude i přílohou trojstranné smlouvy, která upravuje

Křížovka

Připravovaná Národní strategie podporující pozitivní stárnutí 2013–2017 by měla napomoci v odstraňování přetrvávajících stereotypů vůči starším ve společnosti a zvýšit kvalitu života všech generací. Jednou z priorit bude rozvoj... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 21. září 2012. Jeden z vás získá publikaci *Jak hledat a najít zaměstnání* od Zbyňka Siegla z produkce nakladatelství Grada Publishing. Již třetí vydání knížky nabízí ověřené postupy při hledání zaměstnání i speciální rady pro absolventy, ženy s malými dětmi, mladé bezdětné ženy nebo pro uchazeče vyššího věku. Dozvíte se, jak a kde získat informace o pracovních místech, jak dobře napsat svůj životopis a motivační dopis, jak zaměstnavatele oslovit, jak se připravit na přijímací pohovor a úspěšně jej zvládnout nebo jak získat chuť pro další hledání práce.



Tajenka z minulého čísla: „... rizika zajištění tohoto příjmu“. Publikaci *Jak žít podle vlastních představ* od V. Kitzky a M. Tusche z produkce nakladatelství Grada Publishing získává B. Nečasová z Mohelnice. Gratulujeme.

POMŮCKA: AZDA KNORR, POEM	PÁDOVÁ OTÁZKA	DLOUHOU DOBU	KRMIT ZVĚR NA PASTVĚ	KŮŇ KNIŽNĚ	PISKÁNÍ	MOŽNÁ SLOV.	INICIÁLY ZPĚVAČKY DUSILOVÉ	STÁŘÍ	ČESKÝ SPISOVATEL VLADIMÍR ???	TĚSTO NA VÝROBU CHLEBA	ZNAČKA KILO-COULOMBU	CHLAPECKÉ JMÉNO	VSTUPY
DATOVÝ NOSIČ		PONDĚLÍ ZKR.			ZÁLOŽNÍK V KOPANĚ HOVOR.			INIC. ZPĚV. KOLÁRE			KRAJ. VOJ. VELITELSTVÍ		
BOHOSLUŽEBNÝ STŮL					1. DÍL TAJENKY			KVANTOVÝ ZESILOVAČ			SNÍŽENÝ TÓN A		
	ČES. POLIT. STRANA			SEMITA			ŘÍČNÍ RYBA				TOHLE		
	KARETNÍ BARVA			DRUH PAPOUŠKA			ČÁST PRAHY				STŘEDOVĚKÁ STŘELNÁ ZBRANĚ		
INICIÁLY ZPĚVÁKA ULRYCHA		PRALESNÍ MUŽ						NĚMEC			ZMRZLÁ VODA		
		2. DÍL TAJENKY						ZDALI			FIBICHOVA SKLADBA		
CITOSLOVCE KOŇSKÉHO RŽÁNÍ			POTĚŠEN			SEXUOLOG RADIM ??				TOUŠE			
			ZDE			PŘEDPIS NA LÉKY				ZÁPOR			
ZADRŽÁVAT V ŘEČI						DOKT. SOC. POLIT. VĚD			POLÉVKOVÝ KNEDLÍČEK			CIZÍ POTRAVIN. FIRMA	KŘÍK
						STR. KERAM. ŠKOLA ZKR.			SIŤOVÉ ZAŘÍZENÍ				
	ŽENSKÉ JMÉNO	KRÁVA			SLOVANSKÉ VESNICE			KRÁTER NA MĚSÍCI			ZNAČKA KILOPONDU		
	BYV. NÁZEV THAJSKA				UPLĚŠT			TĚLOVČ. PRVEK			ORGÁN ZRAKU		
PRÁVDĚPODOBŇ			DRAŽBA					VELKO-OBCHOD ZKR.		DRUH REPRODUKCE			
			AKADEMIE VĚD ZKR.					HON		OSOBNÍ ZAJÍMENO			
DRUH SYRA S PLISNÍ				VŠECHNO				PLAŽ			KUJNÝ MAT.		
				NÁRODNÍ GALERIE ZKR.				EGYPT. BUH SLUNCE			IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO ZKR.		
BLÁHOVÝ													
ÚŘAD ZASTAR.			CELNÍ KÓD GUATEMALY			ROZTAVENÁ HMOTA HOVOR.			URINA			REALITNÍ KANCELÁŘ ZKR.	

INSPEKCE PRÁCE

Nejčastější zdroj pracovních úrazů: manipulace s materiály, břemeny a předměty

Z dostupných informací a z kontrolních zjištění víme, že manipulace s materiály, břemeny a předměty, a to jak manipulace ruční, tak pomocí technických manipulačních prostředků, je jednou z nejrizikovějších činností např. ve strojírenství, jakož i v zemědělství nebo v dřevozpracujícím průmyslu apod.

Materiály, břemena a předměty jsou také nejčastějším zdrojem pracovních úrazů a podílí se na pracovních úrazech s pracovní neschopností delší než tři dny více než 38 procenty.

práce a vztahují se k rizikům, s nimiž tito zaměstnanci mohou přijít na pracovišti do styku. V některých případech zaměstnavatelé umožňují výsoké rizikové chování mladých nebo i zkušených zaměstnanců.

však nevyhodnotil rizika spojená s manipulací s břemeny.

Příklad č. 2: Třidvacetiletý zaměstnanec s délkou pracovního zařazení 14 dní utrpěl komplikovanou zlomeninu a zhmoždění svalstva s trvalými následky, které byly způsobeny sesutím manipulační jednotky obsahující sypké hmoty o hmotnosti cca 1,5 tuny, kterou zaměstnanec předtím poškodil manipulačním motorovým vozíkem. Příčinou úrazu byla neznalost konkrétních rizik a nízká úroveň kontroly ze strany zaměstnavatele.

Důvody vzniku pracovních úrazů

Mezi hlavní příčiny vzniku pracovních úrazů patří velmi často nízké právní vědomí jak zaměstnavatelů, tak zaměstnanců, dále používání nebezpečných postupů nebo způsobů při manipulaci. Při kontrolách je také zjišťováno, že zaměstnavatel nezajistil zaměstnancům potřebná školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP. Jedná se zejména o školení doplňující jejich odborné předpoklady pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané

Příklady nízké úrovně BOZP v praxi

Příklad č. 1: Dvaadvacetiletý muž s délkou pracovního zařazení čtyři měsíce utrpěl otřes mozku, zlomeninu levé ruky a zlomeninu kotníku a kostí okolo kotníku pravé nohy, když došlo při manipulaci s dálkově ovládaným mostovým jeřábem s elektromagnety k pádu svazku na zem. Hlavní příčina pracovního úrazu spočívá ve skutečnosti, že zaměstnavatel pověřil činností zaměstnance s nedostatečnými zkušenostmi s manipulací se svazkem, zejména

Nejčastěji porušované předpisy

Z výsledků kontrolní činnosti lze konstatovat, že převažuje porušení zejména zákonných ustanovení, kterými jsou zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, dále zákon č. 309/2006 Sb., nařízení vlády č. 101/2005 Sb., nařízení vlády č. 11/2002 Sb. a nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

ZAMĚŘENÍ KONTROLNÍ ČINNOSTI

Odborná pracovní skupina orgánů inspekce práce pro manipulaci s materiálem a skladování vyhodnotila kromě jiného také v návaznosti na vývoj pracovní úrazovosti, že je nutné v rámci hlavního úkolu nebo v rámci mimořádných kontrolních akcí zaměřit se výhledově na bezpečnost práce skladového provozu zejména ve velkoskladech a v logistických centrech. Cílem zadání je ověřit mimo jiné i účinnost kampaně SLICu (SLIC = Výbor vrchních inspektorů práce – poradní výbor Evropské komise) z roku 2008 provedené v maloobchodních sítích v oblasti manipulace s břemeny a dále zkontrolovat, jak zaměstnavatelé uplatňují ustanovení zákoníku práce a předpisů souvisejících s bezpečností práce v této oblasti.

Ing. Jiří KYSELA
INSPEKTOR PRO OBLAST MANIPULACE S MATERIÁLEM A SKLADOVÁNÍ A OBLAST ZDVIHAČÍCH ZAŘÍZENÍ
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



FOTO: ARCHIV ŠUP

EU-OSHA

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci se vyplatí i v době recese

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve své nedávno vydané výroční zprávě zdůrazňuje, že investice do oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti se vyplatí i v době hospodářské krize, a to jak z ekonomických, tak z etických důvodů.

„V současné době musíme více než kdykoli v minulosti prosazovat myšlenku kvalitní práce na bezpečných a zdravých pracovištích,“ tvrdí ředitelka Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA). Ve své první výroční zprávě ve funkci ředitelky agentury popisuje Dr. Christa Sedlatscheková nový tlak na snížení výdajů na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) v kontextu nepříznivé ekonomické situace, přičemž tvrdí, že pro mnohé podniky se hlavním cílem stává obvyklé přežití na trhu. „Podniky si však musí uvědomit, že dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je naprosto klíčová, a to nejen z etických důvodů, ale rovněž z hlediska hospodářské konkurenceschopnosti.“



FOTO: © ZORANDIM / DREAMSTIME.COM

Projekt OiRA pro malé podniky

Rok 2011 byl rokem oficiálního spuštění on-line nástroje pro interaktivní hodnocení rizik (OiRA), který vychází z kampaně Zdravé pracoviště 2008–2009 zaměřené na hodnocení rizik. Generátor nástroje OiRA, který agentura nabízí zdarma, pomůže malým podnikům v celé EU provádět hodnocení rizik jednoduše a hospodárně.

Agentura v uplynulém roce rovněž zveřejnila celou řadu publikací o příkladech správné praxe v oblasti BOZP v odvětví silniční dopravy. Rok 2011 byl v neposlední řadě druhým a zároveň posledním rokem kampaně Zdravé pracoviště zaměřené na bezpečnou údržbu. Kampaně Zdravé pracoviště jsou v současné době nejrozsašlejší svého druhu na světě. Postupně se rozvíjejí disky o přípravě příští strategie agentury, k jejímuž přijetí má dojít v roce 2013.

ZDROJ: EU-OSHA

Úspěchy agentury v loňském roce

Jak zřetelně vyplývá z výroční zprávy, agentura EU-OSHA v roce 2011 pokračovala ve svém úsilí oslovit nové cílové skupiny a zdůrazňovat důležitost BOZP. Mezi nejvýznamnější události roku patří další pokrok v rámci stěžejního projektu agentury s názvem Prognóza, jehož cílem je předvídat rizika na pracovišti v dlouhodobějším horizontu (nejprve ve vztahu k tzv. „zeleným“ pracovním místům) a podporovat osoby s rozhodovacími pravomocemi při přijímání opatření k prevenci těchto rizik. Dalším významným projektem agentury je Evropský průzkum podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENTER), díky kterému si poprvé můžeme vytvořit reálnou představu o způsobu, jakým jsou v Evropě řízena některá důležitá rizika na pracovišti.

Některé důležité údaje (platnost k 1. září 2012)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	<i>částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 1 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6-15 let 2 140 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	<i>částka existenčního minima</i>	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod. 8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod. 8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod. 9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod. 10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod. 12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod. 13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod. 14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod. 16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5 - 12 hod. 64 Kč - 76 ¹⁾ Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 96 Kč - 116 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 151 Kč - 181 ¹⁾ Kč
	<i>náhrada za použití vlastního vozidla:</i>	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednoposá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	<i>průměrné ceny PH:</i>	benzin 95 oktanů 34,90 Kč; benzin 98 oktanů 36,80 Kč; motorová nafta 34,70 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 146,65 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 146,65 Kč, nejvýše však do 219,98 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 219,98 Kč, nejvýše však do 439,95 Kč se započte 30 %; k částce nad 439,95 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ *	<i>Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžita pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem:</i> z částky do výše 838 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 838 Kč, nejvýše však do 1 257 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 257 Kč, nejvýše však do 2 514 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 514 Kč se nepřihlíží	
	<i>Sazby pojistného z vyměřovacího základu:</i>	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5 %
důchodové (DP) a nemocenské pojistění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP
Rodičovský příspěvek *	<i>Výše a čerpání rodičovského příspěvku:</i> Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 800 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI **	průměr za rok 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 %, 2009: 8,0 %, 2010: 9,0 %, 2011: 8,6 % červenec 2012: 8,3 % srpen 2012: 8,3 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 8. 2012	celkem:	486 693	
	z toho:	256 316 žen 61 272 osob se zdravotním postižením 24 663 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 8. 2012	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	42 559	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2012:	11,4	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem 2)	červen 2012:	10 769 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (rok 2011)	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	25 528	
	smrtelné úrazy:	125	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (CR celkem)	očet v roce 2011:	45 482	
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2012 (v tis. Kč)	celkem:	184 829 385	
	starobní	148 051 623	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 137 653	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 614 700	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	14 323 446	
v tom:	vdovský	10 797 496	
	vdovecký	1 218 625	
	sirotčí	1 685 841	
	ostatní	1 085 841	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2010: celkem v národním hospodářství 23 864 Kč, PS 23 733 Kč, NS 24 453 Kč		
	2011: celkem v národním hospodářství 24 436 Kč, PS 24 429 Kč, NS 24 469 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2012	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	3 416	1,3
	rozvody	6 073	2,3
	živé narození	26 108	10,0
	zemřelí	28 053	10,7
	celkový přírůstek	2 121	0,8
střední stav obyvat.	10 506 053	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2011: 4 503 334 1. čtvrtletí 2012: 4 476 028	
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2012: 4 501 910	
		2. čtvrtletí 2011: 1 000 020	
		1. čtvrtletí 2012: 991 364	
		2. čtvrtletí 2012: 1 008 742	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	2. čtvrtletí 2011: 743 448	
1. čtvrtletí 2012: 724 555			
	2. čtvrtletí 2012: 733 332		

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ
1) pro veřejnou sféru
2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

■ EY 2012

Podle EPSCO je třeba více reagovat na demografické prognózy

Rada pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele EU (EPSCO) se na svém zasedání, které se konalo v Lucembursku 21. června, věnovala demografické situaci v Evropě a vydala dokument s doporučeními pro členské státy. Podpora by měla být směřována hlavně na větší účast seniorů na chodu společnosti a na trhu práce.



Co je EPSCO?

EPSCO je Rada pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele. Jejím úkolem je zvýšit životní úroveň a kvalitu života občanů EU, a to především pomocí kvalitních pracovních míst a vysokou úroveň sociální ochrany, ochranou zdraví či spotřebitelských zájmů a zajištěním rovných příležitostí pro všechny občany Evropské unie. Rada se skládá z ministrů odpovědných za zaměstnanost, sociální politiku, ochranu spotřebitele, zdraví a rovné příležitosti. Setkávají se přibližně čtyřikrát ročně.

V závěrečném dokumentu EPSCO konstatuje, že rok 2012 je Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity, a zdůrazňuje, že je třeba „zvýšit aktivní účast lidí ve společnosti v období před a po odchodu do důchodu a podpořit jejich nezávislý, zdravý a důstojný život“. Zvýšení povědomí o starých lidech, o jejich potřebách a možnostech je důležité pro správné fungování mezigenerační solidarity a možnou vzájemnou výměnu zkušeností mezi různými věkovými kategoriemi. Solidarita mezi generacemi mj. znamená, že všichni – mladí i staří – mají možnost aktivně se podílet na chodu společnosti.

DOPORUČENÁ OPATŘENÍ

Rada rovněž připomíná, že vlády i firmy musí reagovat na nabídku dostupné pracovní síly a „zajistit potřebné a dostupné produkty a služby a přizpůsobit pracovní a životní podmínky stárnutí obyvatelstva“. Vzhledem k odlišnosti demografických trendů v jednotlivých zemích nežádá EPSCO žádnou univerzální politickou reakci. Nicméně vyzývá členské státy, aby přijaly opatření k řešení problémů v klíčových oblastech týkajících se seniorů:

- spolu se sociálními partnery zajistit podporu pro starší pracovníky s cílem udržet je v zaměstnání nebo znovu je dostat na pracovní trh a podporovat vytváření pracovních míst pro starší pracovníky;
- snížit riziko nezaměstnanosti a sociálního vyloučení u starších pracovníků tím, že se usnadní přístup k vhodnému poradenství, efektivnímu tréninku a celoživotnímu učení, poskytovanému veřejnými službami zaměstnanosti a dalšími příslušnými institucemi;
- zajistit uznávání dovedností a kompetencí a více pomáhat starším nezaměstnaným při hledání vhodného zaměstnání;
- podporovat růst tzv. stříbrné ekonomiky (zaměřené na seniory) s ohledem na pozitivní vliv na poptávku po zboží a službách stejně jako na rozvoj nových pracovních příležitostí a nezávislý život;
- vytvářet flexibilnější pracovní podmínky pro starší osoby, které be-

rou v úvahu jejich zvláštní potřeby, podporovat bezpečná, zdravá a dostupná pracoviště, odstranit bariéry v učení a vzdělávání pro starší pracovníky a poskytovat podněty a speciální programy zaměřené na aktualizaci dovedností;
- důraz na mezigenerační výměnu znalostí a lepší využívání poradenských programů v pracovním procesu;
- aktivně podporovat (ve spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami) lepší dostupnost zboží a služeb, jakož i tvorbu inovativních asistenčních technologií, zařízení a služeb, které jsou vhodné pro seniory a mohou jim pomoci vést nezávislý, zdravý a fyzicky aktivní život;
- podpořit starší lidi v aktivní účasti v občanské společnosti a podporovat opatření zaměřená na mezigenerační spolupráci a dialog.

ZDROJ: [HTTP://EC.EUROPA.EU \(TR\)](http://ec.europa.eu/tr)

LEPAS: Současný trend stárnutí v EU je ekonomicky neudržitelný

Míra stárnutí evropské populace je velkým hospodářským problémem. Takový je hlavní závěr výzkumu LEPAS (Long-run Economic Perspectives on an Ageing Society – Dlouhodobá ekonomická perspektiva stárnutí společnosti), který po dobu tří let prováděli odborníci ze Španělska, Dánska, Německa a Rakouska.

Výzkum byl financovaný EU a měl najít uspokojivé odpovědi na otázky, zda stárnutí populace ovlivní ekonomiku a jestli tyto změny budou udržitelné.

Evropská populace stárne nevidaným tempem, rychleji než jakýkoliv jiný kontinent. Průměrná délka života se prodlužuje, lidé tráví delší dobu v důchodu a to nebyvale zatěžuje důchodové systémy. Stárnutí, které s sebou přináší zhoršení fyzických a duševních schopností člověka, představuje i vyšší náklady ve zdravotnictví.

Některé z výsledků výzkumu LEPAS:

- Úmrtnost dětí i dospělých je nižší v bohatších zemích.
- Lidé s vyššími příjmy více investují do svého zdraví a životospřávy, a méně tak podléhají negativním vlivům stárnutí. Zvýšení příjmu fyzických osob o 100 procent prodlouží délku života o osm procent.
- Větší vliv než zvýšení příjmu má na délku dožití vyšší úroveň zdravotní péče. Pokud by se úroveň zdravotní péče zvýšila dvojnásobně, teoreticky by mohla prodloužit délku života až o 50 procent, ačkoli jiné faktory brání člověku dožít se takového věku.
- Lidé s vyšším vzděláním žijí déle, protože jejich znalosti vedou ke zdravějšímu způsobu života. Každý rok vzděláním navíc znamená život delší přibližně o půl roku.
- Vyšší příjem prodloužuje délku života, ale nezvyšuje věk odchodu do důchodu. Lidé s vyššími příjmy tedy stráví v důchodovém věku více let.
- Větší potíže se zdravím mají lidé ve vyšším věku, během života člo-

věka se tak bude zvyšovat i poptávka po službách zdravotní péče.

DOPORUČENÍ PRO ROZVOJOVÉ ZEMĚ A EU

Rozvojové země při snaze prodloužit délku života svých občanů by se podle výzkumníků projektu LEPAS měly více zaměřit na zlepšení zdravotní péče a technické vybavení nemocnic a jiných zdravotních zařízení než na redistribuci příjmu obyvatel.

Z pohledu EU by se rozdíly mezi zdravotním stavem u lidí v dospělosti mohly minimalizovat tím, že se lidem v dětství a mládí poskytnou lepší podmínky ke vzdělání a podpoří se jejich zájem o studium.

KOMPLEXNĚJŠÍ VÝZKUM NEŽ TY PŘEDCHOZÍ

Při realizaci projektu LEPAS se výzkumníci zaměřili nejen na fyziologické projevy stárnutí, ale stejně tak věnovali pozornost i vnějším faktorům, které mohou ovlivňovat délku života (příjem, úroveň zdravotní péče, vzdělání, investice do zdraví, věk odchodu do důchodu ad.). Jak uvádějí realizátoři projektu LEPAS, předchozí výzkumy založené na jednodušších ekonomických modelech mohou být zavádějící, protože stárnutí obyvatel hodnotí jen na základě věku dožití.

Podle prognóz bude v roce 2030 v EU více než 25 procent obyvatel starších 65 let (v roce 2005 to bylo 17 procent) a předpokládá se, že do roku 2050 se počet lidí ve věku nad 65 let v porovnání s lidmi v produktivním věku (tj. 15 až 64 let) zdvojnásobí.

ZDROJ: [HTTP://EC.EUROPA.EU](http://ec.europa.eu)

■ ILO

Migrující pracovníci jsou pro hotelnictví nepostradatelní

Nedávno zveřejněná studie ILO (International Labour Organization – Mezinárodní organizace práce) s názvem Migrující pracovníci v mezinárodním hotelovém průmyslu poukazuje na to, že migrující pracovníci a hotelnictví jsou na sobě navzájem závislí. Hlavní zjištění studie okomentoval Wolfgang Weinz, expert ILO pro oblast hotelnictví, stravování a cestovní ruch.

Dá se zjistit, kolik je na světě migrujících pracovníků zaměstnaných v hotelovém průmyslu?

Migrujících pracovníků zaměstnaných v tomto odvětví je asi 235 milionů, ale situace se neustále mění. Navíc v některých zemích se v hotelech praktikuje neformální zaměstnávání. Co víme jistě, je, že v důsledku stárnutí populace v mnoha vyspělých ekonomikách bude stále více a více migrujících pracovníků najímáno na práce do hotelů, především ženy a mladí lidé.

Proč je hotelový průmysl tak závislý na migrantech?

Hotelnictví patří mezi největší a nejrychleji se rozvíjející odvětví na světě a zaměstnává hodně lidí. Nicméně pracovníci jsou obvykle najímáni na dobu určitou. Platy jsou většinou nízké, protože pozice nutně nevyžadují vysokou kvalifikaci. Pracovní podmínky jsou často obtížné, včetně nočních směn a práce o víkendech. To jsou hlavní důvody, proč práce v hotelech není atraktivní pro místní obyvatelstvo, zejména ve vyspělých zemích.

Jak byste charakterizoval pracovní podmínky těchto lidí?

Pracovní podmínky se v jednotlivých zemích značně liší. Je však zřejmé, že u migrujících pracovníků

je ožehavým tématem hlavně otázka bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tito lidé jsou často najímáni na málo kvalifikovanou práci, která je špatně placena. Migrující pracovníci také obvykle nemají možnost využít ochrany odborů nebo jiných organizací hájících práva zaměstnanců. A platí, že migrující pracovníci z chudších zemí pracují na těch nejnižších pozicích, zatímco ti z vyspělých zemí jsou zpravidla manažery nebo na jiných odpovědných místech.

Co může hotelový průmysl nabídnout migrantům na oplátku?

Mnoho pracovníků migrantů nevímá práci v hotelnictví jako dlouhodobé zaměstnání a snaží si v hostitelské zemi buď najít práci v jiném oboru, nebo se po nějaké době vrací zpět domů. Vydělané peníze často tyto zaměstnanci posílají rodině do své země, aby jim zvýšili životní úroveň. Mohou se také naučit cizí jazyk a získané jazykové znalosti využít v další kariéře. Ti neúspěšnější pak těžší z nabytých zkušeností, po návratu domů začínají podnikat a mají své vlastní hotely, penziony apod.

Jaký má hospodářská krize dopad na pracovní migranty v hotelnictví?

Ikdyž se studie Migrující pracovníci v mezinárodním hotelovém průmyslu přímo nezabývá dopady ekonomické krize, můžeme říci, že lidé v nejméně postižených zemích více inklinují k tomu přijmout špatně placenou práci, než tomu bylo před krizí. To se však netýká jen pracovních migrantů, ale i domácí pracovní síly. Například v Egyptě nedostatek pracovních příležitostí ve venkovských oblastech přinutil mnoho lidí hledat práci v hotelech v turistických oblastech.

ZDROJ: [WWW.ILO.ORG](http://www.ilo.org)

■ EURES

EURES zve na podzimní burzy práce

Na podzim se koná hned několik akcí spojených s trhem práce, ať už regionálního či celostátního charakteru. EURES (Evropské služby zaměstnanosti) zve všechny zájemce na zářijové přeshraniční burzy práce, říjnový virtuální veletrh a další akce.

Již v druhé polovině září se uskuteční dvě přeshraniční burzy práce, které spolu s EURES (Evropské služby zaměstnanosti) pořádá i krajská pobočka Úřadu práce ČR (ÚP ČR) v Ústí nad Labem nebo Karlových Varech. Obě burzy vznikly v spolupráci s Úřadem práce v Pirně a Úřadem práce v Annaberg-Buchholz.

PŘEŠHRANIČNÍ BURZY PRÁCE

Přeshraniční burza práce v Ústí nad Labem se uskuteční 18. září od 10 do 16 hodin v hotelu Clarion Congress Hotel Ústí nad Labem. Přeshraniční burza práce v Karlových Varech se koná 25. září od 12 do 17 hodin v budově ÚP ČR, Krajské pobočce v Karlových Varech, Závodní 385/98.

K dispozici budou volná pracovní místa v různých oborech v přhraničí, ale i celé SRN, Švýcarsku

a Nizozemsku. Zájemci se dozvědí i o možnostech dalšího vzdělávání a získání kvalifikace v Německu. Poradci EURES z Česka i Německa budou poskytovat informace uchazečům o práci i studentům o životních a pracovních podmínkách v EU.

VIRTUÁLNÍ VELETRH PRÁCE

Začátkem října se bude konat virtuální veletrh pracovních příležitostí. Na stránkách portálu www.dnyprace.cz se budou nabízet nonstop během pěti dní (od 8. do 12. října) různé pracovní pozice.

VELETRH EDUCA V LIBERCI

Zájemcům o práci, studium a celoživotní vzdělávání v Česku i zahraničí je určen veletrh Educa Liberec, který se uskuteční 18. až 20. října v Tipsport areně. Zastoupení budou



mít střední a vysoké školy, učiliště, vzdělávací společnosti, firmy hledající nové pracovníky, personální agentury, internetové portály nabízející práci a další specialisté z oblasti pracovního trhu a vzdělávání.

Profesia days 2012

Další mezinárodní veletrh pracovních příležitostí nazvaný Profesia days 2012 se koná 24. a 25. října na Výstavišti v Letňanech v Praze. Pořádá ho společnost Profesia, která již 15 let provozuje pracovní portály ve střední Evropě (pracovní portál profesia.cz byl spuštěn v ČR v roce 2007). Tento veletrh klade důraz naopak na vzájemné osobní setkání zaměstnavatelů, uchazečů, odborníků i partnerů. Vstup na veletrh Profesia je pro návštěvníky zdarma. Více informací naleznete na www.profesiadays.cz. Doporučujeme návštěvu stánku EURES, kde budou k dispozici nejen poradci z České republiky, ale i EURES poradci z Německa, Velké Británie, Norska, Švédska, Dánska, Itálie, Polska, Nizozemska, Belgie a dalších států. Součástí veletrhu jsou rovněž přednášky a bohatý doprovodný program.

ZDROJ: EURES



FOTO: ARCHIV EURES