



MIGRACE

Vydávání pracovních povolení pro cizince ze zemí mimo EU

čtěte na straně 2



ČSSZ

Přes milion OSVČ musí podat přehled za rok 2011

čtěte na straně 3



RODINA

Otcové se postarají o děti stejně dobře jako matky

čtěte na straně 4

Slovo ministra



Kvůli nelegálnímu zaměstnávání přijde stát podle odhadů MPSV každoročně o několik desítek miliard korun. Státní úřad inspekce práce (SÚIP) plánuje v letošním roce provést celkem 200 tisíc kontrol. Od ledna se také zpřísnil postih za výkon nelegální práce, a to včetně zvýšení minimální výše sankcí. Opatření mají mimo jiné působit preventivně. Každý by si měl uvědomit, že když zaměstná někoho načerno, může tím firmě způsobit značný finanční postih.

Kontrolní činnost státu v oblasti zaměstnanosti, od ledna sloučená pod SÚIP, se zaměřuje na široké spektrum pracovněprávních aspektů. Nejde ale pouze o potírání švarcsystému jako takového, jak je někdy prezentováno v médiích, ale o potírání nelegální práce. Švarcsystém je pouze dílem nelegálního zaměstnávání. Záměrem MPSV není ztěžovat běžné postupy drobných podnikatelů a živnostníků, kteří například zajišťují subdodávku pro větší firmu. Podobně každý živnostník může vykonávat činnost legálně za pomoci rodinných příslušníků. Při posuzování každého jednotlivého případu je vždy třeba vycházet z podrobného posouzení charakteru práce, kterou konkrétní člověk pro někoho jiného vykonává. Stejně je, jestli se jedná o výkon tzv. závislé práce, či nikoli.

Z pohledu pracovního práva je švarcsystém nelegálním zaměstnáváním, při němž je faktický pracovněprávní vztah zastržen jinou smlouvou. V zásadě platí, že pokud fyzická osoba jako OSVČ vykonává činnost především svým jménem a na svoji odpovědnost, pak je vše v pořádku. Uvedme dva jasné příklady:

Pokud bude např. kuchař – OSVČ – vařit v restauraci nikoli vlastní, ale pro jinou firmu, lze předpokládat, že tuto činnost nevykonává vlastním jménem, na svoji odpovědnost atd. Pak by měl být v pracovněprávním vztahu, a tedy nikoli jako OSVČ. Naopak u takového instalatéra, který vykonává práci např. v bytech a podobně, je správné, že je OSVČ. Pokud by ale jako OSVČ prodával např. v prodejně s potřebami pro instalatery a tento obchod by nebyl jeho (provozovala by jej jiná firma), pak by nejspíše měl být v pracovněprávním vztahu. Záleží však vždy na konkrétním případě, zda se jedná o tzv. švarcsystém – tedy nelegální práci, či nikoli.

Boj s nelegálním zaměstnáváním posílila od Nového roku nejen legislativní úprava definice nelegální práce, ale také faktické rozšíření kompetencí orgánů inspekce práce. SÚIP a jeho oblastní inspektoráty převzaly významnou část kompetencí, co se týká kontrolní činnosti v oblasti zaměstnanosti. Na SÚIP přešlo od ledna také 178 nových inspektorů, kteří dosud působili v rámci agend úřadů práce. Celkový počet inspektorů SÚIP tak nyní činí 341. Státní úřad inspekce práce se zaměřuje zejména na kontrolu dodržování povinností zaměstnavatelů podle zákona o zaměstnanosti a na mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast nelegální práce a pracovněprávních vztahů. Zajištěn bude také provoz 180 tzv. mobilních kanceláří, tedy automobilů vybavených technikou potřebnou k výkonu efektivní a rychlé kontroly.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Úspory v oblasti ICT nelze zpochybnit

Ministerstvo práce a sociálních věcí uvádí úplné a konkrétní informace o strategii rozvoje resortní ICT (informační a komunikační technologie). Hlavním cílem je snížení provozních nákladů o 50 procent prostřednictvím zvýšení efektivity ve všech segmentech informačních a výpočetních technologií.

Kromě toho se klade důraz na důsledné využívání prostředků z fondů Evropské unie. Díky tomu se nároky na státní rozpočet výrazně sníží, což je velmi důležité v době hledání dalších úspor pro dodržení stanovených rozpočtových cílů.

na vlastní hardware, software (HW, SW) a služby. To celkově přinese i efektivnější práci s klienty, kdy dochází k sdílení potřebných informací a je možné stavět univerzálnější procesy při řešení potřeb klientů.

Maximální flexibilita

Provozování informačních technologií (IT) je v daleko větší míře postaveno na poskytování jasně definovaných služeb, které mají odpovídajícím způsobem nastaveny potřebné parametry na jejich provoz (princip SLA – dohoda o úrovni služeb). To s sebou nese maximální flexibilitu ve využívání (a odebrání) ICT služeb, která se odpovídajícím způsobem promítá do celkových nižších nákladů na provoz oproti předchozím obdobím.

Pokračování na straně 2

Cesta k úsporám

Hlavním předpokladem pro úspěšnou realizaci úspor je zásadní změna ve filozofii provozovaných systémů (nejen aplikačních), kdy dochází k přechodu od decentralizovaného a technicky komplikovaného prostředí do jednotného systému, který je postaven na vhodně zvolených technologiích. Díky tomu je možné odbourat komplikovanou provozní náročnost a zamezit duplicitnímu řešení v podobě vysokých nároků



FOTO: © MLI22NAN | DREAMSTIME.COM

Loni se sociální výdaje zvýšily o miliardy korun

Celkové sociální výdaje z rozpočtu MPSV činily loni cca 451,9 mld. Kč, což bylo o 11,9 mld. Kč více než v roce předchozím. Růst byl způsoben především zvýšením výdajů na dávky důchodového pojištění (meziročně o 21,3 mld. Kč).

V menší míře se loni navýšily výdaje i v oblasti dávek pomoci v hmotné nouzi a dávek pro osoby se zdravotním postižením. Naopak v případě dávek státní sociální podpory, podpor v nezaměstnanosti, příspěvku na péči a dávek nemocenského pojištění výdaje meziročně poklesly.

Vývoj počtu důchodců a výdajů důchodového pojištění

Loni pokračoval postupný dlouhodobý nárůst počtu důchodců. Ke konci roku 2011 činil jejich počet 2 873,0 tis. (z toho 2 340,1 tis.

představovali důchodci starobní), což bylo o 53,9 tis. více než na konci roku 2010. Vyšší meziměsíční nárůsty počtu důchodců byly zaznamenány ve druhé polovině minulého roku především v reakci na tzv. malou důchodovou reformu.

Celkové výdaje na důchody v roce 2011 vzrostly meziročně o 21,3 mld. Kč a dosáhly výše 359,1 mld. Kč (tj. 79,5 procenta všech prostředků na sociální výdaje MPSV v roce 2011; o rok dříve činil tento podíl 76,8 procent). Tento nárůst byl způsoben především růstem počtu důchodců a valorizací důchodů v lednu 2011.

Vývoj výdajů nemocenského pojištění a dočasné pracovní neschopnosti

Na dávky nemocenského pojištění (nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, ošetřovné a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství) bylo v roce 2011 vynaloženo 21,5 mld. Kč. Ve srovnání s rokem 2010 došlo k poklesu o 1,3 mld. Kč. V úrovni výdajů se v minulém roce projevilo prodloužení období o jeden týden, za které zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci při jeho dočasné pracovní neschopnosti náhradu mzdy.

Z hlediska úrovně nemocnosti bylo v roce 2011 ukončeno 1,33 mil. případů dočasné pracovní neschopnosti (meziročně pouze o 4,0 tis. případů více). Zatímco počet ukončených případů byl v obou le-



FOTO: © ALENA BROZOVÁ | DREAMSTIME.COM

tech obdobím, počet prostonaných dní meziročně poklesl z 62,1 mil. na 59,9 mil., čímž se zkrátila průměrná délka trvání jednoho případu ze 46,5 na 44,8 dne.

Pokračování na straně 2

Úřad práce ČR

Prvních pět měsíců fungování projektu DONEZ

Od října loňského roku realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Úřadem práce ČR projekt Docházka nezaměstnaných – DONEZ. Cílem projektu, který je financován z Evropského sociálního fondu (OP LZZ), je v maximální možné míře omezit výkon nelegálního zaměstnávání.

Za prvních pět měsíců provozu prošlo projektem zhruba 47 tisíc lidí. Jen v únoru bylo do projektu zařazeno 26 070 uchazečů o zaměstnání. V souvislosti se zařazením do projektu bylo od počátku jeho realizace do 29. 2. 2012 zahájeno správní řízení ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání s více než 4 000 uchazečů o zaměstnání.

Kolik se už ušetřilo?

„To je bezmála desetina všech, kteří byli do projektu zařazení. Současně si asi 550 uchazečů o zaměstnání našlo ihned po zařazení do projektu zaměstnání. Pokud provedeme bilanci, činí úspory přes 140 milionů korun, a to již po odečtení nákladů,

kteří jsme doposud za zprostředkování na Czech POINTech zaplatili,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Podle odhadu ministra by systém mohl během dalších šesti měsíců generovat úsporu vyšší než půl miliardy korun. Tento odhad vychází z průměrného počtu uchazečů, s nimiž je zahájeno správní řízení, případně z počtu těch, kteří si najdou po zařazení do projektu zaměstnání (a s nimi související úspory na vyřazení z evidence).

Omluvy nesplnění povinností

S ohledem na výše uvedené projekt již nyní plní svůj hlavní cíl omezení výkonu nelegálního zaměstnávání, což lze deklarovat i některými

důvody uvedenými ze strany uchazečů o zaměstnání, ke kterým nebylo možné přihlídnout jako k vážným důvodům pro omluvu nesplnění povinností, např.:

- Zaměstnavatel neumožňuje uchazeči dostavit se ve stanovenou dobu.
- Uchazeč tvrdí, že se mu schůzka

v tuto dobu nehodila.

- Služební cesta
- Po noční směně
- Oslava
- Paní XYZ kamarádi vzali kontaktní lístek a přepsali jí datum návštěvy.
- Spadnul do rybníka.
- Zapomněl, zabezpečoval stan.

Kritéria uchazeče pro zařazení do systému DONEZ

V rámci projektu DONEZ vytipovaní uchazeči o zaměstnání dochází v čase určeném pracovníkem úřadu práce na místa Czech POINT. Do systému jsou zařazováni vybraní uchazeči o zaměstnání, mj. například ti, kteří se do evidence nezaměstnaných dostávají opakovaně, lidé, kteří v posledním půlroce byli zaměstnaní méně než deset dní, uchazeči s opakovanou evidencí či vytipované rizikové profese s danou úrovní vzdělání apod. Do systému naopak nejsou zařazeni například lidé v rekvalifikaci, osoby nad 60 let, lidé pečující o osobu blízkou s II. stupněm invalidity atd. Mezi důvody, které omlouvají absenci na dohodnuté schůzce na pracovišti Czech POINT, patří pochopitelně nemoc, pohovor u potenciálního zaměstnavatele a například také obtížná dopravní dostupnost.



Evropským rokem 2012 je zahájen proces formování lepší společnosti pro všechny generace

Nikdy není příliš pozdě...



... zachovat si mladého ducha

... sdílet naše zkušenosti

... spojit síly

... žít naplno



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity 2012**



www.active-ageing-2012.eu

Jaké budou náborové aktivity zaměstnavatelů v ČR?

Společnost Manpower ČR zveřejnila v březnu výsledky průzkumu Manpower Index trhu práce pro druhé čtvrtletí roku 2012. V rámci něj se zjišťovalo, jak se v tomto období změní celkový počet zaměstnanců u reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR.



FOTO: © GEMENACOM | DREAMSTIME.COM

Zaměstnavatelé v České republice očekávají pro druhé čtvrtletí 2012 utlučené náborové aktivity. Šest procent zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, devět procent předpovídá snížení počtu pracovních sil a 84 procent zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce

pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2012 hodnotu -3 procenta. Po sezonním očištění je index -4 procenta.

ŽADANÉ JE PŘEDEVŠÍM TECHNICKÉ VZDĚLÁNÍ

„Jarní období obvykle znamená oživení ve stavebnictví, zemědělství,

ubytování a stravování. V letošním druhém čtvrtletí jsou tyto tři sektory zdrženlivější v nabírání nových zaměstnanců než v předchozích letech. I přes celkový negativní výhled evidujeme stále celou řadu velkých zaměstnavatelů, kteří budou nadále nabírat nové zaměstnance, jako například technologická centra, call centra či někteří výrobci z automobilového průmyslu. I přes rostoucí nezaměstnanost firmy nadále těžko hledají vhodné uchazeče o zaměstnání s technickým vzděláním nebo obchodní zástupce,“ říká Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka Manpower Česká a Slovenská republika.

Globální pohled NA NÁBOROVÉ AKTIVITY

Více než 65 000 zaměstnavatelů ve 41 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu náborových plánů pro období leden–březen 2012. I přes trvající nejistotu zaměstnavatelé ve 32 ze 41 zemí a oblastí, kde se průzkum ManpowerGroup provádí, očekávají, že ve druhém čtvrtletí roku budou v různé míře zvyšovat počet svých zaměstnanců. Náborový optimismus posílil ve srovnání s předchozím čtvrtletím ve 23 zemích a oblastech. Pozitivní zprávou pro toto čtvrtletí je, že získaná data ukazují na lepší stabilitu a proti minulému čtvrtletí zaměstnavatelé na 37 trzích práce očekávají relativně stabilní nebo zlepšené náborové aktivity. V meziročním srovnání se náborové prostředí zhoršilo ve 24 zemích.

ZDROJ: MANPOWER ČR

Polovina lidí si do práce nosí jídlo z domova

Přestože většina zaměstnanců odmítá zrušení podpory stravenek, jen malá část z nich je využívá způsobem, pro který byly původně zavedeny: k úhradám obědů či svačin v průběhu pracovního dne.

Z šetření, do kterého se letos v lednu zapojilo 2 158 uživatelů portálu Prace.cz, vyplynula zajímavá zjištění ohledně stravovacích návyků české populace. Více než polovina respondentů (54 procenta) odpověděla, že si do zaměstnání obvykle nosí z domova své vlastní jídlo. Výrazně menší část lidí pravidelně obědvá v restauracích (15 procent) nebo ve firemních kantýnách (13 procent). Roste přitom počet lidí, kteří využívají donáškové služby (5 procent). Celých 13 procent pak v průběhu pracovní doby nejí vůbec.

Šetření společnosti LMC mezi 282 předními tuzemskými zaměstnavateli ukázalo, že na stravenky zaměstnancům přispívá na 55 procent z nich. Další více než třetina (37 procent) zaměstnancům hradí stravování ve firemních kantýnách. Pouze 7 procent z oslovených firem a organizací se vyjádřilo, že na stravování zaměstnanců nepřispívá vůbec. Zbylé jedno procento zaměstnavatelů zvažuje zavedení systému firemního stravování.

ZDROJ: PRACE.CZ



FOTO: © SERGEY KRAVTSOV | DREAMSTIME.COM

Průzkum Tři čtvrtiny firem nehlídají kuřácké přestávky zaměstnanců

Převážná většina českých firem neomezuje čas, který zaměstnanci tráví kouřením. Tři ze čtyř společností kuřácké přestávky nijak neregulují, většinou však vyhodnocují, zda kuřáci řádně plní své pracovní povinnosti.



FOTO: © BOWIE15 | DREAMSTIME.COM

Z šetření, kterého se v únoru zúčastnilo bezmála 300 tuzemských středních a velkých zaměstnavatelů, vyplynuly zajímavé poznatky ohledně regulace kuřáckých přestávek během pracovní doby. Výrazná většina (75 procent) odpovídajících firem se vyjádřila ve smyslu, že nijak nehlídá čas a frekvenci kuřáckých přestávek svých zaměstnanců. Nutnou podmínkou této benevolence ovšem je, aby lidé dobře plnili své pracovní povinnosti. Cílené kontrole poměru času stráveného na pracovišti a na cigaretových přestávkách se věnuje pouhých 13 procent firem, které zároveň vnitřním předpisem režim kuřáckých pauz upravují. Zbylých 12 procent organizací má ještě striktnější pravidla – pauzy na cigaretu u nich nejsou povoleny vůbec.

kde má práce povahu duševní činnosti. Například v kreativních profesích kuřákům může pauza u cigarety často posloužit k vyřešení určitého problému, získání zajímavého nápadu a podobně. Přítomnost kuřáren však dnes již ve firmách není příliš častá. Zaměstnanci proto obvykle na cigaretu musejí mimo pracoviště a firmy přitom v určitých případech jejich odchody a příchody pomocí různých čipových technologií monitorují,“ uvedl Tomáš Ervín Dombrovský, tiskový mluvčí společnosti LMC, provozovatele portálu Jobs.cz a Prace.cz.

ZÁLEŽÍ NA TYPU VYKONÁVANÉ PRÁCE

Vždy přitom záleží na tom, jaké podmínky má zaměstnavatel se zaměstnanci sjednané, například co do počtu povolených přestávek. Důležitý je také typ vykonávané práce. Na pracovištích, která během výkonu práce nelze vůbec opouštět, bývají přestávky stanoveny přestávky, během nichž dochází ke střídání zaměstnanců. Například u manažerských pozic se naopak často vůbec nehlídá na pauzy v pracovní době, důležité je především splnění vytyčených cílů.

ZDROJ: LMC

KUŘÁRNY NA PRACOVÍŠTI JSOU VÝJIMKOU

„Kuřácké přestávky bývají zcela zakázány například ve výrobních firmách, kde je vyžadována takřka neustálá přítomnost zaměstnanců na pracovišti. Lidé si v takových případech mohou užívat cigaretu pouze během zákonom stanovených obědových pauz. Výrazně odlišné podmínky panují především v oborech,

Křížovka

Cílem letošního Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity je poukázat na přínos starších lidí pro společnost a na způsoby, jakými lze tento přínos podpořit. Iniciativa usiluje o zvýšení povědomí o aktivním stárnutí zejména v oblastech zaměstnanosti, účasti na chodu společnosti a ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 24. dubna 2012. Jeden z vás získá publikaci *Životní koučování a sebekoučování* autorů Pavla Náhlavského a Jiřího Suchého z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Nová knížka úspěšných českých koučů s bohatými profesními a životními zkušenostmi je určena jak koučům, tak všem lidem, kteří chtějí tvořivě přistupovat ke svému životu. Podněcuje k hledání nejrůznějších variant další životní dráhy, k pozitivnímu postoji k sobě, k ostatním lidem i k životu samému.



Tajenka z minulého čísla: „... sníží státu náklady.“ Publikaci Doprovázení v pomáhajících profesích od Soni Vávrové z produkce nakladatelství Portál získává P. Smolka z Ostravy. Gratulujeme.

POMŮCKA: RSDR	BÝVALÝ RUSKÝ VLÁDCE	ATELIÉR	ODLIŠNÝ NÁREČNÉ	CHEM. ZN. NEONU	ZÁTKA	JAS	JMÉNO HERECKÝ FARROWOVÉ	SNÍŽENÝ TÓN E	ŘADA	STAV BEZ SVĚTLA	INICIÁLY SKLADATELE SOUKUPA	NEPŘÍJEMNÝ	NANÁSET OMITKU
CHEM. ZN. CESIA		NUŽE			SEVEROMOR. ENERGETIKA			STARŠÍ ZKR.			OSOBNÍ ZÁJMENO		
ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA		1. DÍL TAJENKY SLOV. ZVR. ZÁJMENO			ŘECKÝ BŮH VÁLKY			ZN. ITAL. AUTOMOBILU			NA TOTO MÍSTO ZDE		
RUDOVLASÝ				PART SLOVENSKÝ CITOSLOVCE KVÁKÁNÍ			MONGOLSKÝ PASTEVEC				MOJI		
	RUSKÝ SOUHLAS		ČÁST ROSTLINY SLOVENSKÝ				TI DRUZÍ			PŘEDAVAT ZNALOSTI			
DRUH LENOCHODA	JESTLI SLOVENSKÝ		OHLAS			MALÝ ČLOVĚK EXPRES.	SKUPINA CYKLISTŮ			POUKÁZKA	ELIŠKA DOMÁCKY		
PIRÁT		ZÁVĚSNÁ OZDOBA				PŘEDVÁDĚNÍ				POUKÁZKA	ODLÉVACÍ FORMA		
					SLADKÁ TYČINKA				SCHOVAT				
					JEDNOBUNĚČNÝ TVOR				NÁŘKY				
	ŘÍMSKÝCH 2550	SEVEROVÝCHOD ZKR. ROSOLOVITÁ HMOTA		NÁSTUP				ALESPOŇ				ZBÁBĚLEC HOVOR.	SPODINA
OSLOVENÍ VDANÉ ŽENY				DROBNÉ PRŠET	DRUH ROSTLINY			NEMLUVÍČÍ		PROUD	INIC. HEREC. LAURINOVÉ		
ZKR. TITULU MAGISTR					ZESÍLENÝ ZÁPOR					VTAHOVAT KAPALINU	OLEJ ANGLICKY		
			2. DÍL TAJENKY VOJENSKÝ ÚTVAR										
RUSKÝ SOUHLAS		ALKOHOLICKÝ NÁPOJ					ARABSKÝ STÁT				ZNAČKA ČESKÝCH NÁKLADNÍCH AUT		
INICIÁLY HERECKÝ RYBOVÉ		PŘÍČNÁ NIT V LÁTCE					SPOJOVACÍ SOUČÁSTKY				KNIHY NA FOTKY		

