



ZMĚNY

OSVČ a pojistné na sociální zabezpečení

čtete na straně 3



ÚŘADY PRÁCE

Pět nových projektů aktivní politiky zaměstnanosti

čtete na straně 4



K VĚCI

Model rehabilitace po poranění mozku

čtete na straně 5

Slovo ministra



Vážení čtenáři, dovoluji mi na začátek roku malé zamyšlení o dalším směřování naší agendy a nutné transformaci výdajů v sociální oblasti. Globální krize, jež zasáhla nejspíše právě západní civilizaci, k níž se již více než dvacet let můžeme počítat i my, odhalila mantinely, které nastavené sociální systémy přinášejí. Veřejné finance nejsou perpetuum mobile a dosavadních sociálních standardů je možné dosahovat pouze za cenu vytváření obrovských schodků státních rozpočtů a rozpočtů řady dalších veřejnoprávních institucí, které jsou na stát navázány. Sociální výdaje, a mandatorní výdaje vůbec, dnes tvoří významnou část státních výdajů. Nepochybně se dá uspořít na provozu státu, a tato vláda se o to se vši vážností snaží. Ušetřit se dá i na investicích, ale zde už nastává problém. Příškrzení investic přiškrtí ekonomiku, sníží daňový výnos, a tak na stávající úrovni služeb bude méně peněz, což opět jenom zvýší tlak na veřejné finance. Chybná je i ta úvaha, že na současnou výši sociálních výdajů je možné dosáhnout zvyšováním daňové zátěže.

Každá ekonomika má určitou hranici, za níž už prostě není možné zvyšovat redistribuci výdajů. Stanovit exaktně tuto hranici lze obtížně, vyplývá z celé řady faktorů. Česká republika na této hranici balancuje, či spíše ji už překročila. Co z toho pro nás vyplývá? Je potřeba přehodnotit dosavadní systém sociálního zabezpečení a vrátit se ke konzervativním kořenům. Pochopitelně nezahrnují povinnost státu postarat se o ty, kteří se sami o sebe postarat nedovedou či nemohou. Dnešní systém sociální pomoci je ale nastaven tak blahovonně, že se do něj tak či onak může vejít kdokoli. To nebezpečné, co na sociálních dávkách je, je závislost, kterou u svých příjemců způsobují. Stejně jako u každé závislosti, i zde vzniká efekt neustále se zvyšující tolerance. Těžko by mohl kdokoli v roce 2006 označit náš stát za sociálně nespravedlivý. Přesto tehdejší parlamentní politické strany dokázaly zvýšit roční výdaje na sociální dávky o sedmdesát miliard korun. S tímto neblahým dědictvím se náš stát ještě nevyrovnal.

Čím dříve si všichni občané uvědomí, že je v první řadě na nich samých, aby se postarali sami o sebe a své blízké, tím lépe pro nás pro všechny. I kdyby se bude v příštích několika letech ekonomika vzpamatovávat ze současné krize, splátky úroků ze státního dluhu a snižování schodku státního rozpočtu až k vyrovnaným příjmům a výdajům neumožní vládě provádět velkorysou sociální politiku, i kdyby jakkoli chtěla. Taková je prostě realita a její nerespektování by nás mohlo brzy zavést do situace, že by nakonec nezbyly peníze na pomoc těm, kteří se bez ní opravdu neobejdou. A to jistě nikdo z nás nechce.

Přeji vám i vašim blízkým úspěšný rok 2011, hodně radosti, síly a vůle realizovat svá přání.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Co se od Nového roku změnilo?

Od Nového roku nastala v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) řada změn. K 1. lednu 2011 se změnila podpora v nezaměstnanosti, důchody, zákoník práce, rodičovský příspěvek, porodné, sociální příplatek, příspěvek na péči, nemocenské pojištění a příspěvek na bydlení. Přinášíme přehled těch nejdůležitějších změn.

Podpora v nezaměstnanosti

Pro podmínky nároku na pobírání podpory v nezaměstnanosti platí od 1. ledna 2011 některá nová pravidla.

Byl například zaveden tzv. překlenovací příspěvek. Ziskají ho lidé, kteří se rozhodnou řešit nezaměstnanost zahájením samostatné výdělečné činnosti. Úřad práce poskytne zájemcům na základě dohody příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa. Překlenovací příspěvek se vyplácí nejdéle po dobu pěti měsíců a jeho výše se odvíjí od průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, v němž byla uzavřena dohoda



FOTO: © ANTON SOKOLOV | DREAMTIME.COM

o poskytnutí překlenovacího příspěvku (např. průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2009 činila 22 896 Kč).

Dále se jedná o vyloučení souběhu výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání a pobírání podpory v nezaměstnanosti. Podpora se snížila na 45 procent průměrného měsíčního čistého výdělku

nebo vyměřovacího základu po celou podpůrní dobu, a to těm uchazečům, kteří bez vážných důvodů, které vyjmenovává zákoník práce (třeba péče o dítě či závažné rodinné či zdravotní důvody), sami ukončí zaměstnání. Podpora se také nově neposkytuje

uchazeči o zaměstnání, kterému náleží zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné. Podpůrní doba pro poskytování podpory se v těchto případech nekrotí, pouze se posune její počátek o dobu, po kterou uchazeči o zaměstnání přísluší zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné. Pokračování na straně 2

OCENĚNÍ

Známe deset nejlepších pečovatelů a pečovatelek

Diakonie ČCE – Středisko křesťanské pomoci v Praze ve spolupráci s Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR uspořádalo slavnostní vyhlášení vítězů již VIII. ročníku celostátního ocenění Pečovatel/ka roku 2010. Vyhlášení výsledků a předání jednotlivých ocenění pečovatelkám a pečovatelům z celé republiky se uskutečnilo na společenském setkání 1. prosince 2010 na Novoměstské radnici v Praze.

Akce není pojímána jako soutěž či klání, ale spíše jako příležitost poděkovat a veřejně ocenit práci pečova-



Záštitu nad soutěží převzala manželka prezidenta republiky Livia Klausová.

FOTO: ARCHIV DIAKONIE ČCE

telů a pečovatelek. Desítku vyhlášených nominovala komise odborníků ze sociální oblasti. A kdo tedy získal ocenění Pečovatel/ka roku 2010? Alena Červenková ze Soběslavi, Jarmila Horáková z Červeného Kostelce, Gabriela Krkošková z Nového Jičína, Jiří Papoušek ze Žďáru nad Sázavou, Anna Pavlátková z Jeseníku, Jitka Pelcová z Karlových Varů, Lenka Pospíchalová ze Žďáru nad Sázavou, Vlasta Říhová z Brna, Helena Sikorová z Moravské Ostravy a Vladislava Viznerová z Krabčic u Roudnice. (TZ)

INSTITUCE

Úřady práce poskytují své služby už dvacet let

Před dvaceti lety, kdy začaly vznikat na území tehdejšího Československa úřady práce, tyto instituce společnost dosud neznala. Měly začít fungovat na volném trhu jako regulátoři rychle rostoucí nezaměstnanosti. Význam, který úřady práce mají jako zprostředkovatelé práce, není podle ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka potřeba zdůrazňovat, je zřejmý a ve vyspělých společnostech nenahraditelný.

V prosinci úřady práce oslavily 20 let své existence. Při této příležitosti se 1. prosince v Brně konala dvouhodinová odborná konference, na níž se sešli ředitelé jednotlivých úřadů i další hosté. „S prakticky nulovými zkušenostmi se podařilo vybudovat dostatečně hustou síť úřadů, které musely doslova z plného provozu akceptovat nové praktiky a osvojovat si přenesené zkušenosti, vytvářet nové mechanismy a nástroje, které s ohledem na hospodářský vývoj bud zajišťovaly dostatek pracovních sil, nebo v horším případě pomáhaly aktivně nacházet pracov-

ní uplatnění těm, kteří přišli o práci,“ řekl ministr Drábek.

RESTRUKTURALIZACE ÚŘADŮ PRÁCE

Sít, kterou má dnes ČR vybudovanou, dokázala podle ministra během historicky krátké doby tento základní servis zajišťovat a být dostatečně pružná v osvojování nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. „Po dvou dekáдах nastala doba, kdy můžeme zhodnotit a zrekapitulovat dosavadní praxi a upravit vnitřní pravidla fungování úřadů práce

tak, aby vykazovaná činnost byla efektivnější, a to jak z hlediska věcného naplnění poslání úřadů práce, tak i z hlediska fiskálních úspor,“ připomněl ministr restrukturalizaci plánovanou na tento rok.

Efektivnější HOSPODÁŘENÍ S PENĚŽÍ

Nový zákon podle něj neznamená rušení či omezování činnosti úřadů, jeho cílem je zachování husté sítě pracovišť. Uspořít se má centralizací některých postupů a nákupů služeb a prostředků. „Zároveň vznikne prostor pro efektivnější využívání státních prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti, vtipování nových rizikových oblastí, na něž je nezbytné se zaměřit v důsledku technologického i společenského vývoje, a důslednější vykonávání kontrol,“ řekl ministr. Připomněl také nutné úsilí v boji s důsledky

hospodářské krize: „Věřím, že tato zvýšená aktivita bude vyžadována jen po omezenou dobu. Vývoj nezaměstnanosti nás snad opravňuje k mírnému optimismu, doufám proto, že se křivka vývoje počtu lidí bez práce bude po několika příštích měsících opět spíše snižovat,“ dodal ministr. (RED)



Co se od Nového roku změnilo?

Pokračování ze strany 1

Valorizace důchodů



FOTO: © ALCOHOLIC / DREAMSTIME.COM

Od 1. ledna 2011 se zvýšily důchody včetně invalidních, vdovských i sirotčích. Průměrný starobní důchod se zvýšil o 371 korun na 10 494 korun. Základní výměra důchodu se zvýšila o 60 korun na 2 230 korun. Procentní výměra starobního, invalidního vdovského, vdoveckého a sirotčích důchodu přiznaného před 1. lednem 2011 vzrostla o 3,9 procenta. (Více o změnách v důchodovém pojištění na straně 3)

Příklady důchodů po jejich zvýšení

Výše důchodu (v Kč/měsíc) před zvýšením	Výše důchodu (v Kč/měsíc) po zvýšení	Výše důchodu (v Kč/měsíc) před zvýšením	Výše důchodu (v Kč/měsíc) po zvýšení
6 000	6 210	12 000	12 444
7 000	7 249	13 000	13 483
8 000	8 288	14 000	14 522
9 000	9 327	15 000	15 561
10 000	10 366	20 000	20 756
11 000	11 405	30 000	31 146

Zákoník práce



Od Nového roku 2011 se změnila i pracovněprávní legislativa. Nově je například povinná písemná forma dohody o provedení práce, pod sankcí neplatnosti smlouvy za porušení této povinnosti. Dále se prodlužuje doba hrazení náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnavatelem na 21 kalendářních dnů a s ním související možnost zrušit pracovní poměr ve zkušební době po dobu prvních 21 kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel tak nemůže se zaměstnancem zrušit pracovní poměr v období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti.

V souvislosti se snížením výdajů na odměňování zaměstnanců ve veřejném sektoru se změnilo ustanovení zákoníku práce, kterým se stanoví i okruh zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy nebo se kterými může zaměstnavatel sjednat smluvní plat. Současně se zrušily parametry pro stanovení stupnic platových tarifů a tato možnost je ponechána vládě.

Rodičovský příspěvek

Sjednotila se částka vyplacená na rodičovském příspěvku ve dvouleté a čtyřleté variantě čerpání. Navržených variant změny bylo několik a nakonec byla zvolena varianta, kde se nemění částky měsíčních výší rodičovského příspěvku, ale úspory se dosáhne změnou délky pobírání základní a snížené výměry rodičovského příspěvku.

Změnou v čerpání rodičovského příspěvku, která platí od 1. ledna 2011, je pouze zkrácení termínu volby tříleté varianty čerpání z 21. měsíce věku dítěte na 9. měsíc věku dítěte. Tím se zároveň u čtyřleté varianty zkrátí doba, po kterou se čerpá rodičovský příspěvek v základní výměře 7 600 korun. V praxi to znamená, že

podmínky nároku na rodičovský příspěvek ve zvýšené výměře 11 400 korun měsíčně s dobou čerpání do dvou let věku nejmladšího dítěte se nemění. Pokud rodič splňuje podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, může si do konce 9. měsíce věku nejmladšího dítěte zvolit čerpání rodičovského příspěvku do tří let věku dítěte, a tedy i rodičovský příspěvek v základní výměře 7 600 korun měsíčně. U čtyřleté varianty nově náleží rodičovský příspěvek v základní výměře 7 600 korun měsíčně jen do 9 měsíců věku nejmladšího dítěte a od 10. měsíce věku dítěte se rodičovský příspěvek vyplácí v nižší výměře 3 800 korun měsíčně až do čtyř let věku dítěte.

Rodiče, kteří k 1. lednu 2011 neprovedli volbu a mají dítě starší 10 měsíců a mladší 23 měsíců věku, mohou volbu tříleté varianty čerpání rodičovského příspěvku provést do konce února 2011. Rodiče, jejichž dítě v lednu 2011 dosáhne věku 9 měsíců a kteří volbu tříleté varianty čerpání rodičovského příspěvku dosud neprovedli, mohou ji provést do konce ledna 2011. Rodiče, kteří si variantu čerpání rodičovského příspěvku již zvolili, ji změnit nemohou.

Výměra rodičovského příspěvku (RoP)

Výměra RoP	Výše RoP v Kč/měsíc	Dvouletá varianta čerpání (po PPM)	
		počet měsíců, po které je RoP pobírán	celková částka v Kč
zvýšená	11 400	19	216 600
základní	7 600	0	0
snížená	3 800	0	0
čerpání celkem		19	216 600

Výměra RoP	Tříletá varianta čerpání (po PPM)		Čtyřletá varianta čerpání (bez PPM)		
	počet měsíců, po které je RoP pobírán	celková částka v Kč	počet měsíců, po které je RoP pobírán	celková částka v Kč	
zvýšená	0	0	0	0	
základní	31	235 600	9	68 400	
snížená	0	0	39	148 200	
čerpání celkem		31	235 600	48	216 600

Porodné

Na porodné má nárok žena pouze při narození prvního živě narozeného dítěte. Pro nárok se dále posuzuje příjem rodiny, který nesmí přesáhnout 2,4násobek životního minima. Pro stanovení životního minima se přitom započítávají i narozené děti. V praxi to znamená, že pokud se dítě narodí osamělé matce, je hraniční příjem, do kterého porodné náleží, 10 752 korun, tedy 2,4x(2 880+1 600). U prvního dítěte páru bude hraniční příjem pro nárok na porodné 16 992 korun, tedy 2,4x(2 880+2 600+1 600).

Příspěvek na péči



FOTO: © GOODLIZ / DREAMSTIME.COM

Od 1. ledna 2011 se snížil příspěvek na péči v prvním stupni závislosti dospělých osob z 2 000 na 800 korun. U mladistvých do 18 let zůstává ve výši 3 000 korun. Výše příspěvku 800 korun plně odpovídá intenzitě a náročnosti péče u tohoto nejnižšího typu

závislosti. Příspěvek v této kategorii nemá charakter přímé pomoci, u vyšších stupňů závislosti zůstává příspěvek stejný. Například lidé, kteří potřebují nepřetržitou pomoc, jsou ve čtvrtém stupni závislosti a příspěvek na péči činí 12 000 korun měsíčně.

Sociální příplatek



FOTO: © TOMASZ MARKOWSKI / DREAMSTIME.COM

Sociální příplatek od 1. 1. 2011 náleží rodinám se zdravotně postiženým členem. Tedy v případech, kdy rodič pečuje o dlouhodobě nemocné dítě, dlouhodobě zdravotně postižené dítě či dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě. A také v případech, kdy alespoň jeden z rodičů je dlouhodobě těžce zdravotně postižený nebo je nezaopatřeným dítětem, které je dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné.

Příspěvek na bydlení



FOTO: DREAMSTIME.COM

Od 1. ledna 2011 se změnila i jedna z podmínek nároku na příspěvek na bydlení, a to částky stanovené zákonem pro určení nároku a výpočet výše dávky. Nařízení vlády týkající se příspěvku na bydlení aktualizuje výši nákladů na bydlení rozhodnou pro stanovení příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory (viz tabulky). Stanoví výše nákladů srovnatelných nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních z nákladů na bydlení pro rok 2011. Předpokládané zvýšení nákladů na příspěvek na bydlení z důvodu přijetí nařízení vlády pro rok 2011 činí 671 milionů korun.

Měsíční výše nákladů srovnatelných s nájemným (v korunách)

Počet osob v rodině	od 1. ledna do 31. prosince 2010	od 1. ledna do 31. prosince 2011
jedna	1 290	1 568
dvě	1 765	2 145
tři	2 309	2 805
čtyři a více	2 784	3 383

Měsíční výše částek, které se započítávají za pevná paliva (v korunách)

Počet osob v rodině	od 1. ledna do 31. prosince 2010	od 1. ledna do 31. prosince 2011
jedna	628	637
dvě	859	872
tři	1 124	1 140
čtyři a více	1 388	1 409

(RED)

ČSSZ

Změny v platbě pojistného na sociální zabezpečení od 1. ledna 2011

V souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se od 1. ledna 2011 změnilo pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Sazba pojistného na nemocenské pojištění zůstává pro zaměstnavatele ve výši 2,3 procenta, ale zaměstnavatelé již nemají možnost odečíst si polovinu částky zúčtované na náhrady mzdy poskytnuté zaměstnancům za dobu dočasné pracovní neschopnosti (DPN) nebo karantény.

Zaměstnavatelé s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 si mohou dobrovolně zvolit, že jim možnost odečtu zůstane zachována, pokud zaplatí vyšší nemocenské pojištění, a to v sazbě 3,3 procenta (místo 2,3 %). Tuto volbu však musí zaměstnavatelé předem písemně oznámit nejpozději do 20. ledna příslušné okresní správě sociálního zabezpečení a budou si moci odečíst

od pojistného polovinu náhrad mzdy vyplacených zaměstnancům za období prvních 21 dnů DPN v kalendářních měsících běžného roku.

Výše sazby pojistného na nemocenské pojištění u živnostníků (OSVČ) se zvýšila na 2,3 procenta (nyní 1,4%) a sjednotila se s výší pojistného u zaměstnavatelů. Nemocenské pojištění je pro OSVČ nadále dobrovolné. Minimální platba na nemocenské po-

jištění se zvýšila na 92 korun. OSVČ, které v současné době platily měsíční platbu nemocenského pojištění v rozmezí 56 až 91 korun, si musí za měsíc leden 2011 a následující měsíce zvýšit platbu minimálně na 92 korun, aby jim nemocenské pojištění nezanklo. Pro platbu pojistného na nemocenské pojištění se použije měsíční vyměřovací základ stejný jako pro platbu pojistného na důchodové pojištění.

DEN PLATBY POJISTNÉHO JE DŮLEŽITÝ

Maximální vyměřovací základ zaměstnavance pro placení pojistného na sociální zabezpečení v kalendářním roce 2011 zůstává stejný jako v roce 2010, ve výši 72násobku průměrné měsíční mzdy, tedy 1 781 280 ko-

run. Pokud tuto částku zaměstnanec pracující u jednoho zaměstnavatele přesáhne, z částky, o kterou ji přesáhne, neplatí již pojistné zaměstnanec ani zaměstnavatel.

Maximálním vyměřovacím základem osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti je v roce 2011, stejně jako u zaměstnanců, 72násobek průměrné mzdy, tedy částka 1 781 280 Kč.

Maximální měsíční vyměřovací základ OSVČ pro placení záloh na pojistné v roce 2011 činí 148 440 Kč, tedy 1/12 maximálního ročního vyměřovacího základu. Tento limit platí i pro měsíční základ nemocenského pojištění.

Den platby pojistného je důležitý. Za den platby v případě placení

na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení se považuje den, kdy se pojistné připíše na její účet. Za každý den prodlení běžné penále ve výši 0,05 procenta z dluzného pojistného. Přesný termín platby je významný především u dobrovolného nemocenského pojištění OSVČ. V případě, že platba nemocenského pojištění není připsána na účet místně příslušné OSSZ do 20. dne následujícího měsíce, ale třeba až 21. dne, nemocenské pojištění OSVČ zaniká od prvního dne měsíce, za který nebylo pojistné řádně a včas uhrazeno. U plateb v hotovosti v pokladně příslušné správy sociálního zabezpečení se nic nemění, dnem platby je nadále den převzetí hotovosti.

Více o sociálním pojistném na straně 3
ZDROJ: ČSSZ

OSVČ a pojistné na sociální zabezpečení v roce 2011

V pojistném na sociální zabezpečení nastala pro osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) od 1. ledna 2011 řada změn. OSVČ nadále odvádějí pojistné na důchodové pojištění ve výši 29,2 procenta. Mění se však pro ně výše záloh na pojistné na důchodové pojištění. Od 1. ledna 2011 si mohou platbou zálohy na pojistné určit měsíční vyměřovací základ.

Měsíční vyměřovací základ pro odvod pojistného na důchodové pojištění činí 50 procent daňového základu (podle zákona o daních z příjmů), který v průměru připadá na jeden kalendářní měsíc, v němž podnikatel samostatnou výdělečnou činnost vykonával v roce 2010. V roce 2011 je maximálním měsíčním vyměřovacím základem částka 148 440 korun, tomuto vyměřovacímu základu odpovídá záloha na pojistné ve výši 43 345 korun.

Pro OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost činí minimální roční vyměřovací základ 71 136 korun, pro OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost pak 28 452 korun.

OSVČ si od 1. ledna 2011 určuje měsíční vyměřovací základ pro zálohu na důchodové pojištění. Měsíční vyměřovací základ nemůže být nižší než 50 procent průměrného daňového základu dosaženého v předchozím kalendářním roce nebo stanovené minimum a nemůže být vyšší než 1/12 maximálního vyměřovacího základu. OSVČ může platit zálohu na delší než měsíční období, ale nejdéle do konce kalendářního roku. Platbu záloh na pojistné musí OSVČ oznámit příslušné správě sociálního zabezpečení.

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ U OSVČ

Účast na nemocenském pojištění zůstává u OSVČ nadále dobrovolná. Splatnost pojistného na nemocenské pojištění je od 1. do 20. dne následujícího měsíce. Nemocenské náleží OSVČ až od 22. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti. Od 1. 1. 2011 se změ-

nila sazba pojistného na nemocenské pojištění OSVČ z původních 1,4 procenta na 2,3 procenta. Proto se zvýšila minimální platba pojistného na nemocenské pojištění, přestože minimální měsíční základ zůstal nezměněn. Minimální platba pojistného na nemocenské pojištění byla loni 56 korun, od ledna 2011 činí 92 korun. Pokud si OSVČ nezvýší platbu pojistného na nemocenské pojištění nejpozději do 21. 2. 2011, kdy je splatné pojistné za měsíc leden 2011, alespoň na částku 92 korun, účast na nemocenském pojištění zanikne k 31. 12. 2010.

OSVČ či živnostník, který platí dobrovolné nemocenské pojištění, je nyní vždy posuzován, jako by vykonával hlavní samostatnou výdělečnou činnost. Tento podnikatel je vždy povinen platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění alespoň v minimální výši, nebo podle výše dosaženého daňového základu za předchozí kalendářní rok. Pro rok 2011 činí minimální záloha na pojistné na důchodové pojištění při výkonu hlavní činnosti 1 807 korun.

Sjednotily se podmínky NÁROKU NA VÝPLATU NEMOCENSKÉ

Nárok na výplatu nemocenské vzniká vždy, jestliže účast na nemocenském pojištění OSVČ trvala alespoň tři kalendářní měsíce před vznikem pojistné události. Byla zrušena možnost zpětné přihlášky k nemocenskému pojištění do osmi dnů od zahájení samostatné výdělečné činnosti a nárok na výplatu nemocenské od prvního dne účasti na pojištění, jestliže přihláška byla



FOTO: © ANDRÉS RODRIGUEZ | DREAMSTIME.COM

podána do osmi dnů od zahájení činnosti.

Maximální měsíční základ nemůže být vyšší než 1/12 maximálního vyměřovacího základu pro důchodové pojištění stanoveného pro rok 2011, tedy 148 440 korun. Maximální platba pojistného na nemocenské pojištění činí 3 415 korun (2,3 procenta z 148 440). Jestliže OSVČ uhradí vyšší částku, při výpočtu dávky nemocenského pojištění (nemocenské, peněžité pomoci v mateřství) se k rozdílu nepřihlíží. Z pojistného na nemocenské pojištění uhrazeného v roce 2010 se jako měsíční základ započte maximálně 148 440 korun, což odpovídá měsíční platbě 2 079 korun (1,4% z 148 440 korun).

OPĚT SE PROVÁZALO NEMOCENSKÉ A DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ

Měsíční základ určený platbou pojistného na nemocenské pojištění

nemůže být od ledna vyšší než měsíční vyměřovací základ, ze kterého byla nebo měla být uhrazena záloha na důchodové pojištění v daném měsíci. Pokud OSVČ zaplatí pojistné na nemocenské pojištění z vyššího vyměřovacího základu, část platby, která neodpovídá měsíčnímu vyměřovacímu základu pro zálohu na důchodové pojištění, se stává přeplatkem.

Nově je také stanoven roční vyměřovací základ pro pojistné na důchodové pojištění OSVČ, která je účastna nemocenského pojištění, jestliže si v kalendářním roce alespoň v jednom kalendářním měsíci „navýšila měsíční základ pro pojistné na nemocenské pojištění“. Navýšení je možné jen za předpokladu, že se současně v tomto měsíci navýší i měsíční vyměřovací základ pro zálohu na důchodové pojištění oproti minimálnímu, který vyplývá

z výše daňového základu dosaženého v předcházejícím kalendářním roce nebo ve výši stanoveného minima. Pokud OSVČ splní tuto podmínku, její roční vyměřovací základ pro pojistné na důchodové pojištění nemůže být nižší než součet všech měsíčních vyměřovacích základů, ze kterých byla nebo měla být uhrazena záloha na pojistné na důchodové pojištění. OSVČ tedy nebude při podání přehledu stanoven přeplatek bez ohledu na výši daňového základu. Zaokrouhlení zálohy až do výše stokoruny směrem nahoru se za navýšení měsíčního vyměřovacího základu nepovažuje.

Ke konci října 2010 evidovala ČSSZ celkem 993 985 OSVČ. Z toho bylo 746 401 OSVČ, které měly povinnost platit zálohy na důchodové pojištění. Dobrovolné pojistné na nemocenské pojištění si platilo 150 072 OSVČ.

ZDROJ: ČSSZ

Změny v důchodovém pojištění od 1. ledna 2011

Od lednové splátky 2011 se zvyšují všechny důchody vyplácené z českého důchodového systému. Tedy řádné i předčasné důchody starobní, důchody pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně, vdovské, vdovecké a sirotčí důchody. Výdaje státního rozpočtu na tuto valorizaci budou v roce 2011 téměř 13 miliard korun. Důchody byly naposledy zvyšovány v lednu 2009.



Základní výměra důchodu, která je společná pro všechny druhy důchodů, se zvýšila o 60 korun na 2 230 korun měsíčně. Procentní výměra důchodu, která je individuální a závisí na výši příjmů a délce dob důchodového pojištění, vzrostla o 3,9 procenta. Zvýšení procentní výměry se týká všech důchodů priznaných před 1. lednem 2011.

Od lednové splátky 2011 se zvyšují o 3,9 procenta také dva druhy příplatků k důchodu. Jedná se o příplatek k důchodu podle nařízení vlády o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, a dále podle zákona o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich. Valorizace důchodů se týká také takzvaných dílčích důchodů, které byly priznány podle koordinačních nařízení Evropské unie nebo podle příslušné mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení. V tomto případě se základní výměra dílčího důchodu zvýšila pouze o poměrnou část z 60 korun (odpovídající poměru české doby vůči celkové době). Procentní výměra, která rovněž odpovídá příslušnému poměru, se zvýšila o 3,9 procenta své hodnoty. Úpravu důchodů provádí Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ)

automaticky a všichni poživatelé důchodů obdrží oznámení o tom, o jakou částku jim byla dávka důchodového pojištění zvýšena.

NOVĚ STANOVENÉ ČÁSTKY PRO ÚČELY DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2009 činí 24 091 korun. Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2009 činí 1,0269. Takzvané redukční hranice pro výpočet důchodu se zvyšují takto: první z částky 10 500 korun na 11 000 korun, druhá z částky 27 000 korun na 28 200 korun.

Mění se minimální výše pojistného na dobrovolné důchodové pojištění. Nejnižší vyměřovací základ, z něhož se pojistné hradí, od ledna 2011 činí 6 185 korun a minimální měsíční pojistné na dobrovolné důchodové pojištění činí 28 procent z této částky, tedy 1 732 korun. Loni činilo minimální měsíční pojistné 1 660 korun.

Pokud se člověk rozhodne, že si doplatí dobrovolné důchodové pojištění, platí ho vždy za celé kalendářní měsíce. Přihlášku k dobrovolnému důchodovému pojištění lze podat u příslušné okresní správy sociálního zabezpečení podle místa trvalého bydliště pojistněnce.

ZDROJ: ČSSZ

Změny v nemocenském pojištění od 1. ledna 2011

Od 1. ledna 2011 se nemocenské vyplácí až od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (DPN) nebo nařízené karantény. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci náhradu mzdy podle zákoníku práce v období prvních 21 kalendářních dnů trvání DPN či nařízené karantény. Tato opatření by měla platit tři roky.

Od 1. ledna 2011 nadále platí právní úprava denní výše nemocenského – tj. 60 procent redukovaného denního vyměřovacího základu (DVZ) po celou dobu DPN nebo nařízené karantény, která byla přijata původně jen pro rok 2010. (Místo dřívější odstupňované sazby nemocenského z redukovaného DVZ ve výši 60, 66 a 72 procent.)

Jestliže DPN vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. 1. 2011 a ještě trvá v roce 2011, bude se nemocenské vyplácet za podmínek a po dobu podle zákona o nemocenském pojištění ve znění účinném do 31. 12. 2010 (tj. od 15. kalendářního dne trvání DPN).

JAK SE ZMĚNILY REDUKČNÍ HRANICE

Dávky nemocenského pojištění se vypočítávají z redukovaného DVZ a rozhodným obdobím je zpravidla

12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost, s níž je spojen vznik nároku na dávku. K 1. 1. 2011 se změnila redukční hranice pro úpravu DVZ v závislosti na vývoji výše průměrné mzdy, což ovlivnilo i mírný nárůst výše dávek. První redukční hranice činí 825 Kč (dříve 791 Kč), druhá redukční hranice 1 237 Kč (dříve 1 186 Kč) a třetí redukční hranice 2 474 Kč (dříve 2 371 Kč). Do první redukční hranice se počítá z denního vyměřovacího základu 90 procent (u peněžité pomoci v mateřství a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství 100 procent). Z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá 60 procent. Z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá 30 procent. K částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.



FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

Při delší PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI

Bude-li dočasná pracovní neschopnost trvat déle než 21 kalendářních dnů, je ošetřující lékař povinen potvrdit pojištěnci pro účely poskytování náhrady mzdy (platu) nebo snížení platu její trvání vždy k 21. kalendářnímu dni ode dne jejího vzniku. Zaměstnavatel je povinen neprodleně předávat místně příslušné OSSZ tiskopis Žádost o nemocenském (IV. díl Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti) společně s řádně vyplněným tiskopisem Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění, a to zpravidla po 21 kalendářních dnech trvání DPN, nejpozději však s tiskopisem Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény či s tiskopisem Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti (V. díl Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti).

KONTROLY PROVÁDĚNÉ ZAMĚSTNAVATELI

Zaměstnavatel má oprávnění provést kontrolu, zda zaměstnanec dodržuje stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce, jde-li o povinnost zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek po dobu prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti.

Byla-li pojištěnci povolena změna místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti v období prvních 21 kalendářních dnů DPN, je pojištěnec nadále povinen tuto změnu místa pobytu předem písemně nebo jinak prokazatelně oznámit zaměstnavateli.

Peněžité pomoci v mateřství (PPM) činí nadále 70 procent redukovaného DVZ, vyplácí se od prvního dne nástupu na PPM.

ZDROJ: ČSSZ

Pět nových projektů aktivní politiky zaměstnanosti

Pro rok 2011 připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR pět nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zaměřených na ty kategorie nezaměstnaných, které jsou na trhu práce nejohroženější. V minulosti byly tyto projekty realizovány na některých úřadech práce v pilotním režimu. O které nástroje se jedná?

• projekt Komplexní poradenský program



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

Cílem tohoto projektu je zvýšit motivaci, rozvíjet klíčové dovednosti požadované zaměstnavateli a zprostředkovat zaměstnání u uchazečů o zaměstnání, kteří jsou v evidenci déle než pět měsíců. Úřad práce vybere „motivované“ klienty z řad dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, kteří postrádají kompetence nutné k efektivnímu hledání, nalezení a udržení si zaměstnání. Komplexní poradenský program je zaměřen na skupiny obtížně zaměstnatelných uchazečů (mladí lidé do 20 let a starší 50 let, lidé se zdravotním postižením, uchazeči o práci evidovaní déle než pět měsíců, těhotné ženy a matky do devátého měsíce po porodu, osoby vyžadující zvláštní pomoc).

Celkový obsah programu má rozsah dle potřeby 100–150 vyučovacích hodin. Aktivita je nabízena v rámci individuálního akčního plánu a zahrnuje skupinové i individuální poradenské a vzdělávací aktivity, coaching, pracovní diagnostiku, rozvoj klíčových kompetencí pro trh práce, individuální pomoc při vyhledávání a zprostředkování pracovního místa a dodatečnou podporu pro umístění v zaměstnání. Program zajišťují externí dodavatelé. Obdobné poradenské programy byly na některých úřadech práce už realizovány. V rámci opatření je komplexní poradenský program standardizován, rozšířen na všechny úřady práce a je do něj zařazeno výrazně více uchazečů. Celkově bude v průběhu roku do aktivity zařazeno asi 12 000 uchazečů o zaměstnání. Při zhruba poloviční úspěšnosti lze počítat s dopadem na 6 000 klientů. Projekt nevyžaduje dodatečné náklady. Aktivity budou financovány v rámci prostředků určených na aktivní politiku zaměstnanosti.

• projekt PRAXE PRO MLADÉ DO 30 LET



FOTO: © PAVEL LOSEVSKY | DREAMSTIME.COM

Projekt má zvýšit zaměstnanost mladých lidí, u nichž míra nezaměstnanosti dosahuje téměř 22 procent. Úřad práce provede výběr motivovaných uchazečů o zaměstnání do věku 30 let a zároveň evidovaných déle než pět měsíců. Zařadí je do praxe, která zahrnuje poradensko-vzdělávací část a pracovní úvazek u vybraného zaměstnavatele. Mladí lidé mohou v průběhu cílené praxe na otevřeném trhu získat odborné znalosti a dovednosti, které napomohou získání a udržení kvalitního a dlouhodobého pracovního místa. V případě potřeby je před samotnou praxí zajištěna uchazečům rekvalifikace na dané místo. Praxe se uskuteční formou nástroje „společensky účelné pracovní místo“ (SÚPM) podle § 113 zákona o zaměstnanosti. Zaměstnavatelé, kteří přijmou určitého uchazeče o zaměstnání do pracov-

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti realizované podle zákona o zaměstnanosti

Účelem těchto nástrojů je přijímání mimořádných opatření ve prospěch skupin občanů, jejichž přístup k zaměstnání je výrazně ztížen. V rámci těchto nástrojů úřady práce poskytují příspěvky na vytváření nových pracovních míst, na vyhrazování současných míst pro konkrétní uchazeče (příspěvek na mzdu), případně příspěvky na zahájení samostatné výdělečné činnosti. Příspěvky poskytují úřady práce podle situace konkrétního uchazeče. Nejvíce využívanými nástroji jsou veřejně prospěšné práce, vyhrazovaná společensky účelná pracovní místa a rekvalifikace, které jsou financovány rovněž z prostředků Evropského sociálního fondu.

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti:

- rekvalifikace
- veřejně prospěšné práce (VPP)
- společensky účelná pracovní místa vyhrazovaná (SÚPM)
- společensky účelná pracovní místa zřízená
- společensky účelná pracovní místa zřízená za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti
- chráněná pracovní místa (CHPM)
- chráněné pracovní dílny (CHPD)
- příspěvek na zapracování
- příspěvek na nový podnikatelský program

ního poměru, dostanou dotace na mzdu. Díky tomuto propojení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti se předpokládá zvýšení jejich efektivity. Praxe budou zajišťovány především v podnikatelské sféře.

Do projektu bude zahrnuto 5 000 klientů úřadů práce. Při poloviční úspěšnosti bude mít opatření dopad na 2 500 mladých lidí do 30 let. Poradenskou část a dohled nad praxí zajistí externí dodavatel. SÚPM a případnou rekvalifikaci zabezpečuje úřad práce. Délka pracovního úvazku je 6 až 12 měsíců. Projekt nevyžaduje dodatečné náklady. Aktivity jsou financovány v rámci prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti. Jedná se pouze o propojení a sladění nástrojů SÚPM a poradenské činnosti, případně rekvalifikace.

• projekt Vzdělávej se a dál podnikěj



FOTO: © JIM ORR | DREAMSTIME.COM

Cílem projektu je snížit počet živnostníků, kteří se v důsledku sezonních prací nebo hospodářské krize dočasně evidují na úřadu práce. Úřad práce z nich vybere klienty, kteří mají zájem zvýšit si kvalifikaci související s podnikáním, a zařadí je do programu školení v oblasti podnikatelských dovedností. Součástí programu je i spolupráce s místními podnikateli s cílem nalézt této skupině klientů uplatnění na místním trhu, zprostředkovat jim možné zakázky a podobně.

Projekt byl pilotně zkoušen na Úřadu práce v Bruntále, plošně se zavádí od ledna 2011. Průměrně bude do projektu zapojeno asi 500 klientů měsíčně. Při zhruba 30procentní úspěšnosti lze předpokládat dopad na asi 1 800 klientů ročně. Projekt je částečně hrazen z prostředků na APZ. Nebude mít vliv na zvýšení čerpání těchto prostředků.

• projekt Spolupráce s obcí

Cílem projektu je zvýšení počtu klientů úřadů práce, kteří pracují v rámci veřejně prospěšných prací nebo veřejné služby. Úřady práce vytipují obce, které mohou zajistit veřejně prospěšné práce nebo veřejnou službu. Takto vytipovaným obcím bude



FOTO: © GINASANDERS | DREAMSTIME.COM

nabídnuta zvýšená spolupráce úřadu práce při organizování veřejně prospěšných prací a veřejné služby. Důraz je kladen na kombinaci obou institutů s tím, že je preferována činnost na základě veřejné služby, která není pro veřejné rozpočty tolik finančně náročná. V projektu bude využito také příkladů dobré praxe z obcí, kde tento postup funguje, a bude využívána také spolupráce s nevládními organizacemi.

Projekt byl pilotně odzkoušen v listopadu na třech úřadech práce. Plošně zavádění od prosince 2010 předpokládá zvýšení počtu klientů pracujících v rámci veřejně prospěšných prací nebo veřejné služby asi o 4 000 měsíčně, což představuje nárůst zhruba o 50 000 klientů ročně. Projekt je hrazen z prostředků APZ. Ročně lze předpokládat náklady asi 300 milionů korun.

• projekt NÁVRAT



FOTO: © ENRIQUE GOMEZ | DREAMSTIME.COM

Cílem projektu je snížit počty uchazečů o zaměstnání, kteří zneužívají systém a souběžně s evidencí na úřadu práce pracují načerno. Úřad práce vytipuje tyto klienty a sestaví jim individuální akční plán. Jeho podstatou je účast klienta na poradenských a vzdělávacích aktivitách, které vedou pracovníci úřadu práce. Klient dochází na tyto aktivity nepravidelně každý pracovní den přibližně během jednoho měsíce. Kromě vzdělávání klienta je výsledkem faktické znemožnění výkonu práce načerno. Projekt byl pilotně ověřován na Úřadu práce v Lounech. V rámci plošného zapojení každý úřad práce zařadí do projektu podle své velikosti asi 20 až 50 klientů měsíčně. Celkem se předpokládá zapojení asi 2 000 klientů měsíčně. Při zhruba poloviční úspěšnosti lze počítat s dopadem na přibližně 12 000 klientů ročně. Aktivita nevyžaduje dodatečné náklady na provoz úřadů práce. Vzdělávací aktivity zajišťují pracovníci úřadu práce v prostorách těchto úřadů. (TZ)

Struktura nepoužívanějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v 1. pololetí 2010

Nástroj	Čerpání v mil. Kč	Z toho prostředků z ESF v mil. Kč	Počet podpořených lidí
Rekvalifikace	285,8	252,4 (88 %)	39 031
VPP	567,3	434,9 (76 %)	17 425
SÚPM	665,1	431,3 (64 %)	14 206
CHPD, CHPM	185,3	-	8 865

Zkratky vysvětleny v horním rámečku.

■ MiGRACE

Projekt na výběr kvalifikovaných cizinců skončil

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) ukončilo projekt Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků. Návrh na ukončení projektu schválila vláda. Přijímání nových účastníků do projektu se uzavřelo 31. prosince 2010. Ročně se uspoří v kapitole MPSV asi 1,4 milionu korun. Ukončení projektu nemá dopady na sociální oblast.

Hlavním cílem projektu bylo přivést do Česka kvalifikované a vzdělané zahraniční odborníky schopné trvale se integrovat i se svými rodinami do české společnosti. Současně měl napomoci zaměstnavatelům najít odborníky, kteří na českém trhu práce chyběli.



ÚČAST 3 500 CIZINCŮ

Do projektu od jeho počátku k 30. srpnu 2010 vstoupilo 1 806 účastníků a asi 1 700 rodinných příslušníků. Celkem se tedy jedná o 3 500 cizinců, kteří mohli či mohou získat na základě účasti v projektu doporučení k získání trvalého pobytu v ČR. Trvalý pobyt v ČR k 1. čtvrtletí 2010 získalo na základě účasti v projektu 843 účastníků (včetně rodinných

příslušníků). Letos se počet zahraničních pracovníků v ČR i nadále snižoval, oproti roku 2009 se snížil o 11 900. Ubylo zejména cizinců ze třetích zemí. Klesal také počet nově přihlášených přímých účastníků do projektu. Loni k 1. září 2010 bylo do projektu vybráno celkem 190 účastníků, za celý rok 2009 340 účastníků.

Hlavní důvody ukončení

Zvyšuje se počet uchazečů o zaměstnání a zároveň se snižuje počet volných pracovních míst. Z těchto důvodů a v souladu s trendem snižování výdajů navrhlo MPSV ukončit realizaci projektu, respektive přijímání nových žádostí do projektu k 31. prosinci 2010. Zároveň předlo-



FOTO: © OTNAVOUR | DREAMSTIME.COM

žilo zprávu o realizaci projektu v loňském roce vládě.

K 31. prosinci 2010 bylo v projektu přibližně 800 aktivních účastníků a asi 500 rodinných příslušníků. Po-

slední z nich by měli získat doporučení k získání trvalého pobytu 1. 7. 2013. Nynější účastníci a těch, kteří se přihlásili do konce roku 2010, se změny netýkají. MPSV spolu s ministerstvem vnitra a ministerstvem zahraničních věcí zajistí možnost řádného absolvování projektu pro účastníky přihlášené nejpozději 31. prosince 2010. Administrativní zázemí pro styk s účastníky bude v minimálním rozsahu i nadále fungovat. Adresa a kontakty administrativního pracoviště se nezmění.

MPSV jako předkladatel po úplném ukončení projektu zpracuje a vládě předloží závěrečnou zprávu. Vyhodnotí v ní výsledky projektu včetně doporučení, co by bylo vhodné zapracovat do jiných aktivit v rámci migrační politiky ČR. (RED)

PROFESE

Konkurence služebních poměrů na trhu práce

Důsledkem působení dvou zákonů o služebních poměrech, a to zejména v oblasti výsluhových náležitostí, se v České republice vytvořila konkurence na trhu práce mezi armádou a bezpečnostními sbory (Policíí ČR, Hasičským záchranným sborem, Celní správou, Bezpečnostní informační službou a Vězeňskou službou). Tato konkurence má negativní dopady pro stát jak v oblasti veřejných výdajů, tak i v rámci efektivního zajištění jeho obranyschopnosti a bezpečnosti.



FOTO: © BORNHOLM DREAMSTIME.COM

Trh práce a zaměstnanecký vztah je v České republice vedle pracovních předpisů regulován legislativou o služebních poměrech pro příslušníky armády a bezpečnostních sborů. Z hlediska právních teorií jsou služební poměry předmětem veřejného práva, neboť se jedná o zájmy státu pro zajištění jeho chodu, obranyschopnosti a bezpečnosti. Z tohoto důvodu se profese ve služebních poměrech vyznačují svými specifitami a odlišnostmi, tj. omezením některých práv a zvýšením trestní odpovědnosti. Nelze také opomenout podmínky během služby (zvýšená fyzická a psychická zátěž, ohrožení života, stresogenní faktory apod.). Za tato omezení jsou také přiznány patřičné finanční a jiné kompenzace (např. preventivní zdravotní rehabilitace, služby psychologického poradenství, možnosti rozšíření vzdělání, rekvalifikace apod.).

SROVNÁNÍ PŘÍJMŮ

Aktuální průměrná měsíční výše finančního příjmu je u bezpečnostních sborů a příslušníků armády téměř stejná. Částka průměrného hrubého platu je v armádě zhruba o 9 tis. korun nižší oproti bezpečnostním sborům. Vychází to zejména z kariérních řádů a systemizací funkcí na vyšší vzdělání pro službu v bezpečnostních sborech (zejména pro policii a zpravodajské služby nelze přijmout bez maturity, zatímco k armádě i osoby vyučené). Vojákům navíc náleží příspěvek na bydlení (nepodléhající dani), který tento příjmový rozdíl dorovná.

VÝSLUHOVÉ NÁLEŽITOSTI – PODSTATNÁ KONKURENCE

Výsluhové náležitosti se přiznávají podle dvou zákonů o služebních poměrech – zcela jiný pro bezpečnost-

ní sbory a armádu. Důsledkem toho začala rivalita na trhu práce mezi těmito složkami, a to již v roce 1992. Tehdy byl přijat zákon č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, a novelizován zákon č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků. Rivalita pokračovala přijetím zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích, pro které byl v rámci výsluhových náležitostí zaveden velmi lukrativní institut odbytného (jednorázové dávky při ukončení služebního poměru) a během služebního poměru již zmíněný příspěvek na bydlení (měsíčně vyplácená dávka ve výši 10 tis. korun). Následoval (ve své účinnosti několikrát z ekonomických důvodů odložený) zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, který vstoupil v účinnost 1. ledna 2007. Ten značně zesílil konkurenční tlaky ve prospěch ministerstev vnitra a spravedlnosti, ale také zatížil jejich rozpočty osobními mandatorními výdaji.

Při výpočtu výsluhových náležitostí podle výše citovaných zákonů je chybně nastaven také zápočet pohyblivých složek platu. Jedná se o osobní příplatek, odměny a tzv. spekulativní složku, kterou má možnost si dokonce ovlivnit i potenciální příjemce (např. bude se souhlasem nadřízeného častěji držet pohotovosti, vykonávat dozorní služby, přesčasy apod.). To vede k negativním jevům v zaměstnaneckých vztazích (např. účelové a bezdůvodné finanční zvýhodňování osob před ukončením služebního poměru apod.).

MOŽNÉ VÝCHODISKO

Pro zajištění efektivní obranyschopnosti, bezpečnosti a ostatních funkcí státu je nezbytná reforma legislativy o služebních poměrech, která by odstranila konkurenci armády a bezpečnostních sborů na trhu práce. Je to logické, neboť ve službě pro stát si nesmí konkurovat zainteresované složky. Z tohoto důvodu se jeví jako ideální jediný zákon o služebních poměrech, a to pro armádu i bezpečnostní sbory. Jestliže se bude v budoucnu zvažovat i přijetí zákona o služebních poměrech státních zaměstnanců, bude rovněž nezbytné v zájmu státu zamezit vzniku obdobné konkurence.

Ing. JAROSLAV ŠETEK, Ph.D.
JIHOČESKÁ UNIVERZITA

Model rehabilitace pro lidi po poškození mozku

Sdružení Cerebrum pomáhající lidem po poranění mozku a jejich blízkým uspořádalo koncem loňského roku na půdě Ministerstva práce a sociálních věcí ČR druhý mezinárodní workshop o této problematice. Věnoval se organizaci péče, rehabilitaci a poskytování sociálních služeb a dlouhodobé péče pro osoby po poškození mozku.

Akce měla představit české odborné veřejnosti příklady dobré praxe v oblasti poskytování ucelené rehabilitace, zajištění návaznosti péče a rehabilitace při odchodu pacienta z nemocnice a zajištění dostupnosti sociálních služeb a služeb dlouhodobé péče na komunitní úrovni.

SÍŤ REHABILITAČNÍCH STACIONÁŘŮ

Lidé po poškození mozku kvůli povaze následků vyžadují komplexní rehabilitační tým. Z těchto potřeb vychází model rehabilitace pro osoby po poškození mozku, který vytvořil primář rehabilitačního oddělení Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem Pavel Maršálek ve spolupráci s docentkou Olgou Švestkovou a sdružením Cerebrum. Počítá se zřízením sítě rehabilitačních stacionářů a přesunutím rehabilitace směrem do komunitní sféry. „Ve své podstatě by tato koncepce měla znamenat především změnu filozofickou. Chceme totiž rehabilitaci včlenit mezi zdravotnictví a sociální sféru, a vytvořit z ní tak jakýsi spojovací most, který tyto dva sektory znovu rozumně propojí,“ řekl k modelu Pavel Maršálek.

POTŘEBA SYSTÉMU DLOUHODOBÉ PÉČE

Poradkyně ministra práce a sociálních věcí Monika Váľková představila část konceptu dlouhodobé péče MPSV týkající se návrhu nového způsobu posuzování klienta po poranění mozku z hlediska zdravotně-sociálních potřeb. Na přípravě zákona o dlouhodobé péči od září pracuje projektový tým pod vedením Rudolfa Zajace, poradce ministra financí. ČR zatím nemá potřebný systém dlouhodobé péče zaveden. Poté účastníci workshopu diskutovali o možnostech začlenění tohoto modelu péče do systému

rehabilitační péče pro osoby po poškození mozku.

SOUČÁSTÍ REHABILITACE I PODPORA RODIN

Součástí rehabilitace lidí po poškození mozku by měla být podpora rodin. Problematice se věnoval irský neuropsycholog Salvatore Giangrosso, který také účastníky seznámil obecně s problematikou následků poškození mozku, o níž v ČR panuje nedostatečné povědomí i mezi odbornou veřejností. Workshop pokračoval společnou prezentací prezidenta dánské Asociace poranění mozku Niels-Antona Svendsena a ředitelky Centra pro výzkum poškození mozku v Dánsku Brity Oehlenschlaeger, kteří představili dánskou národní strategii rehabilitace osob po poškození mozku. Anne-Sophie Nielsen z dánského ministerstva sociálních věcí představila modely rehabilitačních center Clubhouse, jež lidem po poškození mozku v Dánsku pomáhají k návratu do života, který žili před poškozením mozku.

IDEÁLNÍ NABÍDKA SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Tereza Žilová ze sdružení Cerebrum se věnovala možnostem organizace služeb pro lidi po poškození mozku na komunitní úrovni a představila vizi ideální nabídky sociálních služeb pro tuto cílovou skupinu. Vybrala účastníky k diskusi nad předloženým návrhem, která poskytla potřebnou zpětnou vazbu z řad odborné veřejnosti. Workshop uzavřel Pavel Duba z MPSV, který představil projekt ucelené rehabilitace zdravotně postižených osob MPSV zaměřený zejména na práci a náplň koordinátora sociálních služeb na úrovni bývalých okresních měst.

(RED)

NÁZOR

Poradenství v praxi – čerství absolventi škol

Mladí absolventi škol spadají do skupiny uchazečů, kterou lze sméle považovat za velmi dobře uplatnitelnou. Obava, že bude nedostatečná praxe klíčovou překážkou, je zcela zbytečná. Tito uchazeči mají prakticky všechny předpoklady pro rychlé získání kvalitního zaměstnání. Stačí, když zaměří pozornost na své přednosti, nikoliv na sporné překážky. Neustálá snaha o získání praxe totiž přivádí absolventy škol velmi často do poněkud patové situace.

ZAČAROVANÝ KRUH

Na jedné straně chtějí zaměstnání, avšak bez praxe ho obtížně hledají. Vlastně se dá říct, že praxi získají právě v zaměstnání, které však bez praxe nedostanou. Na straně druhé jsou zde alternativní praxe, stáže, brigády a rekvalifikace spojené s praxí, které však jen velmi zřídka kvalifikaci absolventa skutečně obohatí. Málokdo se totiž při výkonu těchto aktivit dostane ke kvalifikované práci. Většinou se jedná o dílčí úkony, které svým charakterem vesměs žádnou zvláštní kvalifikaci ani nevyžadují. Absolvent tak sice získá praktickou zkušenost, které však vzápětí žádný význam nepřikládá. Za praxi považuje výhradně zaměstnání, které – jak již bylo zmíněno – bez praxe nezíská. Za zmínku stojí i skutečnost, že bez zaměstnání je i celá řada lidí, kteří praxi mají. Je logické, že problém tak není jen v praxi jako takové.

JDE TO I BEZ PRAXE

Je nutné položit si otázku, zda studium dostatečně připravilo absolventa k plnohodnotnému uplatnění v za-

městnání. V převážné většině případů bezpochyby ano. Vždyť absolventi nepatří mezi uchazeče, kteří by se na úřadech práce léta hromadili. Jde tu spíše o postoj. Když budeme absolventům říkat, že je bez praxe nikdo nezaměstná, zcela tím ignorujeme jejich skutečnou kvalifikaci. Nejsou to léta praxe, která dělají z člověka kvalitního pracovníka. Je to hlavně schopnost a připravenost pracovníka kvalitně vykonávat svěřené úkoly. A tu buď máme, nebo nemáme, což s praxí nemusí vůbec souviset. Výjimkou mohou být všeobecné vzdělávací programy, např. gymnázia, kde chybí odbornost. Tu však lze snadno získat například vhodnou rekvalifikací.

NUTNÉ JE PŘESVĚDČIT

U absolventů je největším úskalím orientace na trhu práce. Přesněji řečeno schopnost jasně určit, jaké zaměstnání hledají a co vlastně znají a nabízejí. Dialog se zaměstnavateli je prioritně zaměřený na konkrétní volné pracovní místo, jeho pracovní náplň a schopnost uchazeče takovou pozici zastávat. Nikoliv tedy na pouhé prokázání praxe, ale posouze-



I absolvent bez praxe může při pracovním pohovoru úspěšně, pokud zaměstnavatele přesvědčí, že pracovní pozici zvládne.

FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

ní celkové způsobilosti. Praxe tak může, avšak vůbec nemusí být rozhodující. Pro úspěch absolventa je nezbytné a zároveň postačující:

- důkladné seznámení s pracovní náplní a klíčovými kompetencemi pracovních míst, která hledá,
- sebeanalýza předpokladů (znalostí, dovedností, zkušeností...) s vazbou na využitelnost v cílových pozicích,

- posouzení, zda o takové zaměstnání stojí a zda ho zvládne,
- příprava prezentace a argumentace pro jednání se zaměstnavateli.

Pokud se absolvent, ať už má či nemá praxi, domnívá, že určitou pracovní pozici zvládne zastávat, potom stačí o tomto úsudku přesvědčit zaměstnavatele. Nejprve je však nezbytné, aby absolvent takový úsudek

měl. V opačném případě nepomůže k úspěchu ani letitá praxe.

I STUDIUM JE PRAXE

Navic absolventi zpravidla nejsou zcela bez praxe. S praxí jako takovou se potýkají již při studiu. Řadu úkolů provádějí i při výuce zcela prakticky, vedou fiktivní firmy, chodí na stáže atd. Jistě, není to zaměstnání jako takové, ale je to praxe, kde si absolvent ověřuje svoje znalosti a rozhodně je to více než vůbec nic. Každopádně i zcela chybějící praxe není tak velký problém. Není to přece jediná věc, která by garantovala získání zaměstnání. Absolventi mají kromě kvalifikace i řadu dalších předností jako např.:

- rychlá učenílost,
- adaptabilita,
- flexibilita,
- větší regionální nezávislost,
- jazyková vybavenost,
- PC znalosti a další.

Zkrátka každý má své přednosti a své nedostatky, což neplatí jen pro absolventy. U někoho je to věk, u jiného zdravotní omezení, děti, nízké vzdělání atd. Pokud se absolvent zaměřuje na své přednosti, vlastní profesní potenciál, kvalitu a předpoklady, možnosti jejich využití na trhu práce a argumentaci při jednání se zaměstnavatelem, nebude praxe tím, co by mu komplikovalo cestu k úspěšnému získání zaměstnání.

ZBYNĚK SIEGEL
KARIÉROVÝ PORADCE
ÚŘAD PRÁCE V BRUNTÁLE

Týden vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji navštívilo téměř 4 000 lidí

Motivovat dospělé k dalšímu vzdělávání měla akce s názvem Týden vzdělávání dospělých, která se už pátým rokem konala v jednom z listopadových týdnů v Královéhradeckém kraji. Nezaměstnaní, studenti a další dospělí mohli navštívit vzdělávací akce a bezplatné ukázkové lekce.



V Hradci Králové byl velký zájem i o seminář věnovaný přijímacímu pohovoru a seminář o pracovním právu.

FOTO: ARCHIV ÚP V HRADCI KRÁLOVÉ

Lidé se mohli nejen dozvědět o významu celoživotního učení a konkrétních příležitostech dalšího vzdělávání v kraji, ale také probudit v sobě skryté schopnosti, které by mohli dále rozvíjet, a „poznat, že i učení může mít jiskru“.

Organizátoři chtěli zdůraznit význam dalšího vzdělávání pro zvyšování kvalifikace, produktivity, uplatnění a udržení se na trhu práce.

Akce měla také podnítit dialog se zaměstnavateli o potřebách a přínosech dalšího vzdělávání.

ZAPOJENÍ ÚŘADŮ PRÁCE

V pěti okresech Královéhradeckého kraje (Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou, Trutnov) se od 8. do 12. listopadu uskutečnilo celkem 311 aktivit, na

příklad ukázkových kurzů, seminářů či besed. Většina z nich se konala přímo na úřadech práce. Akcí se zúčastnilo celkem 3 870 účastníků z řad nezaměstnaných, studentů i široké veřejnosti. Je to zhruba šestkrát více než v předchozím roce, kdy se úřady práce na Týdnu vzdělávání dospělých ještě organizačně nepodílely. Náklady pro úřady práce byly přitom ve skutečnosti nulové, rozpočet celé akce ve výši necelých 200 000 korun zaplatil Královéhradecký kraj. Stálo to ovšem nemalé úsilí zejména pracovníků poradenství a celého organizačního týmu.

O CO BYL NEJVĚŠÍ ZÁJEM?

Například v přímo v Hradci Králové vyvolaly největší zájem kurzy či ukázkové lekce floristiky, kosmetiky a kadeřnictví, seminář věnovaný přijímacímu pohovoru či právní seminář o pracovním právu a také seminář o IQ. Dohromady v rámci celého Týdne vzdělávání dospělých každou akcí navštívilo v průměru 12 lidí.

Účastníci se seznámili s řadou vzdělávacích aktivit, akce pomohla zlepšit povědomí veřejnosti o potřebnosti celoživotního vzdělávání a v neposlední řadě podpořit dobré jméno úřadů práce.

Bližší informace o akci jsou na stránce www.kr-kralovohradecky.cz.

Mgr. MARTIN HORÁK

ŘEDITEL ÚŘADU PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

Událost

ANDĚL 2010 v Plzni oceňoval i bavil

Po roce se opět slétli andělé do plzeňské Měšťanské Besedy. V rámci 2. společenského plesu sociálních služeb Anděl 2010 ocenilo 3. prosince statutární město Plzeň již počtvrté v historii všechny, kteří v sociálních službách konají dobro výhradně z vlastní dobré vůle. A tentokrát nejen je.

Vedle zhruba dvou set dobrovolníků činných v sociálních službách, kteří z rukou primátora města Plzně Mgr. Martina Baxy převzali titul Anděl 2010, patřil slavnostní večer i pracovníkům v přímé péči: pečovatelkám, ošetřovatelkám a osobním asistentům, tedy jedním z nejnáročnějších profesí a zdaleka ne společensky doceněných. Titul Andělské ruce 2010 si tak odneslo na dvě desítky pracovníků, které navrhli na ocenění jejich zaměstnavatelé: Městský ústav sociálních služeb v Plzni, Městská Charita Plzeň a Domovinka Mgr. Hajšmanové.

ZLATÁ ANDĚLSKÁ SÍŇ

Letošní Anděl 2010 přinesl ještě jednu novinku: otevřel pomyslnou zlatou andělskou síň, do které byla jako první Zlatý anděl uvedena za celoživotní obětavou práci v pomoci

potřebným a významný kvalitativní přínos v oblasti sociálních služeb držitelka rytířského řádu Sv. Silvestra paní Anna Srbová z Městské charity Plzeň. Tomuto Zlatému andělovi vzdali vestoje díky všichni přítomní. Potlesk nebral konce.

O ZÁBAVU NEBYLA NOUZE

Druhý ples sociálních služeb byl vedle slavnostního ceremoniálu i prostorem pro společenskou zábavu, o níž se vedle „Satchma“ v podání Petra Beneše postaral i Městský ústav sociálních služeb – Domácí péče, ale především organizátor akce Odbor sociálních služeb Magistrátu města Plzně. Po loňském úspěchu Labutího jezera si tentokrát „sociálka“ nastudovala překvapení večera v divokém raperském stylu.

ZDROJ: MAGISTRÁT MĚSTA PLZNĚ



Za celoživotní obětavou práci v oblasti sociálních služeb získala ocenění Zlatý anděl 2010 paní Anna Srbová z Městské charity Plzeň.

FOTO: ARCHIV MAGISTRÁT MĚSTA PLZNĚ

Charita

Máte doma nepotřebné boty?

V tomto ročním období, kdy teploty klesají pod bod mrazu, se řada zařízení služeb sociální prevence ocitá ve svízelné situaci. Venkovní teploty plní azylové domy, nízkoprahová centra a noclehárny lidmi z ulic. Zaměstnanci těchto služeb se dlouhodobě potýkají s nedostatkem bot, ponožek, teplého oblečení, spodního prádla, spacáků a dalších potřebných věcí. Sdružení azylových domů v ČR proto pořádá sbírku bot a ošacení pro azylové domy a noclehárny.

Předseda Sdružení azylových domů Ing. Jiří Drastík upřesňuje: „Nejedná



FOTO: © STEVEN FRAME / DREAMTIME.COM

se jen o problém typických bezdomovců – lidí z ulice, ale také o maminky nebo celé rodiny s dětmi, které s vlivem partnerských, finančních či jiných problémů ocitly v azylových

domech. Jejich finanční situace je natolik svízelná, že velice ocení boty a oblečení z tzv. druhé ruky, a to nejen pro sebe, ale zejména pro své děti.“

Do akce se zapojilo 12 azylových domů a nocleháren z celé České republiky, které žádají občany o pomoc. Jedná se o zařízení ve městech: Praha, Ostrava, Vsetín, Havířov, Český Těšín, Opava, Trutnov, Liberec a České Budějovice. Adresy zařízení najdete na www.azylovedomy.cz. Akce je časově omezena do 31. března 2011.

ZDROJ: SDRUŽENÍ AZYLOVÝCH DOMŮ V ČR

Křížovka

Ve věkové skupině 80 až 85 let je více než 10 procent populace postiženo některou formou demence. S řešením problematiky Alzheimerovy choroby a obdobných onemocnění má pomoci tzv. Plán Alzheimer. Jeho součástí mají být i opatření směřující k systematické podpoře rodinných pečujících a ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 24. ledna. Jeden z vás získá publikaci *Mentoring – Výchova k profesionálnímu dobrovolnictví* autorky T. Brumovské a G. Seidlové z produkce nakladatelství Portál. Publikace ukazuje mentoring v jeho historickém vývoji, identifikuje nejen osvědčené modely jeho realizace, ale i současný stav poznání v oblasti výzkumu efektivity mentoringových programů. Prezентuje výsledky zahraničních zkušeností z projektů evaluace mentoringových programů a ukazuje konkrétní postupy i metodologické přístupy realizované v českém prostředí.



Tajenka z minulého čísla: „... kompetenci kontrolních orgánů.“ Publikaci *Trénujte si paměť* autorky Jitky Suché z produkce nakladatelství Portál získává J. Kracík z Lomnice nad Popelkou. Gratulujeme.

POMŮCKA: AONI	PEČENÍM SPOJITI	PRUŽINKA	IDENTIFIK. ČÍSLO ORGANIZACE	ZÁPOR	AKADEMIE VĚD ČR ZKR.	DOSPÍVAJÍCÍ MLÁDEŽ	SÍŤ ČERPAČÍCH STANIC	DĚTSKÝ POZDRAV	SLOV. CHL. JMÉNO	ŠTOURAT	GENERAL MOTORS ZKR.	VDANÁ ŽENA	ROMSKÁ OBČANSKÁ INICIATIVA	NEČISTÁ (HRA)	TYP VOZU FORD
VARIACE V Tanci						NEPOVOLENÁ PODPORA						OBYVATEL PRUSKA			
1. DÍL TAJENKY												STAROŘEKOVÉ			
LETADLO HOVOR.			LARVA					INICIÁLY ZPĚVAČKY PILAROVÉ			CIZÍ ŽEN. JMÉNO				
CESTOVNÍ KANCELÁŘ ZKR.			PERO				TÝKAJÍCÍ SE SKAL						CHEM. ZN. ARGONU		
ŘECKÉ PÍSMENO			PULZ		OSÁZET		EVROPANKY SLOV.		CVIK NA HRAZDĚ				ANGLICKÝ ŠLECHTICKÝ TITUL		
	INICIÁLY HERECKÝ PATRASOVÉ	VYSOKÁ KARTA	PŘEHOZ NA STŮL		PRACOVNÍK NA POLI	NASCHVÁL HOVOR.			JEHLIČNATÝ STROM		OKRASNÁ TRĚŠEN				
CITOSLOVCE DUPNUTÍ				INICIÁLY MODERÁT. ONDRÁČKA		NEZNÁMO KDE							SIBÍŘSKÝ VELETOK		VZNEŠENÁ MYŠLENKA
CHEM. ZN. OLOVA			SPORY	SÁL		TMELY		INIC. ZPĚV. LANDY			MODEL VOZU ZNAČKY TOYOTA				
	BITKY							POTOM			STOVKY				
	ZNAČKA DECIMETRU						2. DÍL TAJENKY								
DVOJNÉ ČÍSLO					ZNAČKA KEČUPŮ									TELEFON ZKR.	
ODPLATA					ČÁST ZVÍŘECÍ TLAMY				POVEL KE STŘELBĚ					NÁZEV AUTOBAZARU	

Z REGIONU

Třetina zkontrolovaných zaměstnavatelů na Ostravsku porušuje zákon

V období od počátku roku 2010 do konce loňského listopadu zkontrolovali pracovníci Úřadu práce v Ostravě (ÚPO) dodržování pracovněprávních předpisů u 154 zaměstnavatelů na území okresu Ostrava. Tyto předpisy porušila třetina z nich.



Kontroly Úřadu práce v Ostravě se zaměřily také na nelegální zaměstnávání cizinců, občanů ČR i jiných zemí EU.

FOTO: © HIMIKO2023909 | DREAMSTIME.COM

Kontroly se zaměřily převážně na nelegální práci, zaměstnávání cizinců, agenturní zaměstnávání, plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením, ale také na ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. ÚPO uložil v tomto období pokuty již 26 zaměstnavatelům v úhrnné výši 1 408 tis. korun.

nebo v rozporu s ním. "Kontroly dále prokázaly 27 občanům ČR souběh pracovněprávního vztahu s evidencí uchazečů o zaměstnání, který nebyl v souladu s platnou právní úpravou. Uchazeči o zaměstnání neohlásili výkon této činnosti do osmi kalendářních dnů úřadu práce.

AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

V oblasti agenturního zaměstnání bylo provedeno 44 kontrol. Výsledkem je zjištění, že 23 agentur nezačalo aktivně zprostředkovávat zaměstnání a 11 agentur porušilo zákon o zaměstnanosti. Šlo především o zprostředkování zaměstnání, které bylo v rozporu s povolením Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, dále pak porušení v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Podíl osob SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Pracovníci ÚPO zkontrolovali u 26 zaměstnavatelů dodržování zákona o zaměstnanosti týkající se plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením. Zaměstnavatelé s více než 25

zaměstnanci jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve vyšší povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců. Povinný 4% podíl mohou nahradit odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů s více než 50 procenty zaměstnanců se zdravotním postižením nebo odvodem do státního rozpočtu. Na základě těchto kontrol 11 zaměstnavatelů dodatečně odvedlo do státního rozpočtu celkem 460 tis. korun.

VÝŠE FINANČNÍCH POSTIHŮ

Pokuty pro 26 zaměstnavatelů byly uloženy většinou pro závažná a četná porušení pracovněprávních předpisů a tři pořádkové pokuty udělil ÚPO za to, že zaměstnavatelé nevytvořili základní podmínky k provedení kontrol. Dvě třetiny udělených pokut směřují k agenturám práce, asi čtvrtina pak k zaměstnavatelům, kteří umožnili nelegální zaměstnávání. Finanční postihy byly ukládány ve výši od 5 tis. do 200 tis. korun, a to podle závažnosti zjištěného porušení, míry zavinění a dalších okolností, za nichž k porušení došlo.

Kromě pracovněprávních předpisů kontroluje ÚPO také dodržování zákona o státní sociální podpoře a provádí následné veřejnosprávní finanční kontroly u příjemců veřejné finanční podpory.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE V OSTRAVĚ

Rada vlády žádá, aby úrazovým pojišťovám klesly marže

Rada vlády pro Bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) apeluje na snížení současných marží pojišťoven spravujících úrazové pojištění. Doporučila vládě urychleně připravit návrhy, které ke snížení povedou. Část získaných peněz by se měla použít na prevenci a rehabilitaci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Rada, jejíž zasedání řídil náměstek ministra práce a sociálních věcí Petr Šimerka, schválila zejména důležitý programový dokument Národní akční program bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na období 2011–2012. Při jeho projednávání věnovala velkou pozornost problematice úrazového pojištění, financování prevence pro předcházení pracovních úrazů a výzkumu a vývoji v této oblasti. Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR Rada vlády doporučila, aby při zamýšlených organizačních změnách v rámci tohoto resortu byly výzkum, vývoj a vzdělávání v oblasti BOZP zachovány. Dokument bude odborně veřejnosti k dispozici na webových stránkách Rady vlády pro BOZP.

Rada mimo jiné schválila svůj plán práce na rok 2011, vzala na vědomí návrh ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2011, zaměřený na kontrolní činnosti orgánů ochrany veřejného zdraví v oblasti ochrany zdraví při práci a vrchního báňského dozoru v roce 2011. Příští zasedání Rady vlády pro BOZP je plánováno na březen 2011.



FOTO: © SANDRA VAN DER STEEN | DREAMSTIME.COM

NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

„Pravidelnou pozornost věnujeme odhalování nelegálního zaměstnávání cizinců, občanů ČR a EU. Na tuto oblast bylo zaměřeno celkem 61 kontrol, z nichž v osmi případech bylo prokázáno porušení zákona o zaměstnanosti,“ uvedla vedoucí kontrolního a právního odboru ÚPO Ing. Šárka Petrová a dodala: „Při komplexních kontrolách dodržování pracovněprávních předpisů bylo od počátku roku 2010 zjištěno u dalších 14 zaměstnavatelů porušení týkající se zaměstnávání zahraničních pracovníků. Konkrétně šlo o nesplnění informační povinnosti vůči úřadu práce u občanů EU nebo o zaměstnávání cizinců, kteří vykonávali práci bez povolení k zaměstnání

SÚIP

V listopadu téměř 3 000 pracovních úrazů

Státní úřad inspekce práce (SÚIP) a podřízené oblastní inspektoráty práce (OIP) evidovaly loni v listopadu 2 807 pracovních úrazů. V souvislosti s porušováním předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v pracovněprávní oblasti úřad uložil 146 pokut v celkové výši 5 444 000 korun.

Dále úřad přijal 579 podnětů ke kontrole za oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a za oblast pracovních vztahů a podmínek. Poskytl také 6 716 odborných konzultací v pracovněprávní oblasti, a to osobně, telefonicky nebo mailem.

Součástí činnosti SÚIP Opava je rovněž posuzování projektových dokumentací. V listopadu bylo posouzeno 217 projektových dokumentací. Ukončeno bylo 1 590 kontrol, které se realizovaly v rámci schválených hlavních úkolů na rok 2010.

KOORDINOVANÉ KONTROLY S ÚŘADY PRÁCE

I v listopadu pokračovalo provádění koordinovaných kontrol s úřady práce. Inspektoři oblastních inspektorátů práce do konce listopadu zahájili 181 koordinovaných

kontrol a ukončili 132. Zjištěná porušení se i v listopadu nejvíce týkala oblastí vzniku a skončení pracovního poměru, pracovní doby a odměňování. Za září až listopad 2010 bylo zjištěno 48 porušení v oblasti vzniku a skončení pracovního poměru 45 porušení v oblasti odměňování a šest porušení v oblasti zdravotní způsobilosti. Inspektoráty práce uložily v období od září do konce listopadu pokuty ve výši 840 000 korun.



Některé důležité údaje (platnost k 1. lednu 2011)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 880 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 600 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 600 Kč, 6-15 let 1 900 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 250 Kč
	částka existenčního minima	2 020 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod. 8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod. 8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod. 9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod. 10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod. 12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod. 13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod. 14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod. 16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5-12 hod. 63 Kč - 74 ⁹ Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 95 Kč - 114 ⁹ Kč, déle než 18 hod. 149 Kč - 178 ⁹ Kč
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopřevodové vozidlo a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč; benzín 91 oktanů 31,40 Kč; benzín 95 oktanů 31,60 Kč; benzín 98 oktanů 33,40 Kč; motorová nafta 30,80 Kč
	průměrné ceny PH:	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdříve však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).	
NEMOCENSKÉ *	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 144,38 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 144,38 Kč, nejvýše však do 216,48 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 216,48 Kč, nejvýše však do 432,95 Kč se započte 30 %; k částce nad 432,95 Kč se nepřihlíží	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJIŠTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ *	Sazby pojistného z výměrovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	26 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při uplnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)
	OSVČ:	21,5 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠI PŘÍJMU *	rodčovský příspěvek:	Výměry rodičovského příspěvku: zvýšená - 11 400 Kč; základní - 7 600 Kč; snížená - 3 800 Kč. Čerpání rodičovského příspěvku: rychlejší čerpání: po peněžité pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte. klasické čerpání: po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte pomalejší čerpání: po PPM nebo od narození dítěte (nevnikli-li nárok na PPM) v základní výměře do 9 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte

DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠI PŘÍJMU *	pohledně:	5 000 Kč	
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI ** (od roku 2004 nová metodika)	průměr za rok 2003: 9,9 %, 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 %, 2009: 8,0 %, 2010: 9,0 %, listopad 2010: 8,6 %	prosinec 2010: 9,6 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 12. 2010	celkem:	561 551	
	z toho:	268 200 žen	
		69 499 osob se zdravotním postižením	
		35 357 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 12. 2010	celkem za ČR:	30 803	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 12. 2010:	18,2	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sól) celkem ²⁾	prosinec 2010:	10 138 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (v 1. pololetí 2010)	počet nemocí z povolání nově zjištěných:	303	
	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	12 179	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2010:	25 323	
DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ **** (v tis. Kč)	celkem:	8 233 933	
	v tom:	nemocenské 221 936	
		ošetřovné 1 484	
		vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství 3 007 556	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2008: celkem v národním hospodářství 22 593 Kč, PS 22 439 Kč, NS 23 345 Kč		
	2009: celkem v národním hospodářství 23 488 Kč, PS 23 277 Kč, NS 24 432 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1.-3. čtvrtletí 2010	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	38 999	5,0
	rozvody	22 252	2,8
	živě narození	88 672	11,3
	zemřelí	78 365	10,0
	celkový přírůstek střední stav obyvat.	19 872	2,5
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2009: 4 396 846	
		2. čtvrtletí 2010: 4 436 567	
		3. čtvrtletí 2010: 4 488 188	
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2009: 961 576	
		2. čtvrtletí 2010: 969 779	
		3. čtvrtletí 2010: 985 595	
OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	3. čtvrtletí 2009: 753 493		
	2. čtvrtletí 2010: 727 749		
	3. čtvrtletí 2010: 740 506		

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády

** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ

1) pro veřejnou sféru

2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

■ EY2010

Evropský rok boje proti chudobě naznačil možná východiska

Chudoba neznamena jen materiální strádání, ale silně poznamená také psychiku člověka a jeho vztahy s okolím. Chudí a zadlužení lidé se často snaží svoji situaci řešit, jejich možnosti jsou však omezené a ocitají se v bludném kruhu. Přispět k hledání jiných a účinnějších řešení v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení, a především na problém upozornit, bylo cílem Evropského roku 2010 (EY2010). Oficiální zakončení EY2010 se konalo 16. a 17. prosince v Bruselu za účasti některých vrcholných představitelů EU i jednotlivých členských zemí.

Evropský rok 2010 měl upozornit na problém chudoby a sociálního vyloučení v Evropě celou společnost, zapojit do problematiky veřejné i soukromé subjekty, sociální partnery, místní a regionální samosprávy a k řešení problémů přizvat i ty, kdo mají s chudobou přímou či nepřímou zkušenost.

2010
Evropský rok
boje proti
chudobě
a sociálnímu vyloučení

ce o jejich právech a možnostech aktivního řešení nepříznivé situace.

Chudobou je ohroženo téměř 9 procent lidí

Součástí navrhovaných řešení je třeba posílení prevence předlužení například formou dostupného finančního poradenství,



FOTO: © BARBARA REDDOCH | DREAMSTIME.COM

Projekty v rámci Evropského roku 2010 se soustředily na pět prioritních oblastí:

- prevenci sociálního vyloučení v důsledku předluženosti,
- zlepšení přístupu na trh práce lidem sociálně vyloučeným,
- zapojení územní veřejné správy do tvorby a hodnocení akčních plánů boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení,
- zvýšení úrovně vzdělanosti a konkurenceschopnosti chudých a vyloučených lidí na trhu práce,
- podporu přiměřeného bydlení sociálně vyloučených skupin a řešení problému bezdomovectví.

Je třeba využít zkušeností lidí

Hlavními partnery ministerstva pro Evropský rok 2010 se staly Evropská síť proti chudobě a sociál-

„Při řešení problémů spojených s chudobou je nutná osobní zodpovědnost i podpora okolí.“

Do kampaně se zapojilo všech 27 členských států EU spolu s Norskem a Islandem. V České republice podpořilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v rámci dotačního programu 16 projektů v celkové hodnotě téměř 10,5 milionu korun. Projekty se uskutečnily během loňského roku. Mimo to se konala řada seminářů, informačních akcí, doprovodných kulturních a sportovních událostí, které měly na problematiku chudoby upozornit. Lidem chudým a žijícím na okraji společnosti měly tyto aktivity přinést lepší informa-

ci Evropského roku 2010. Česká republika prezentovala projekt Centra sociálních služeb Brno zaměřený na aktivizaci veřejnosti v dané oblasti. Brněnské centrum zřídilo k Roku

ci Evropského roku 2010. Česká republika prezentovala projekt Centra sociálních služeb Brno zaměřený na aktivizaci veřejnosti v dané oblasti. Brněnské centrum zřídilo k Roku

u nás i v Evropě. „Uskutečněními aktivitami, informační a osvětovou kampaní jsme se snažili poukázat na problémy, které do pasti sociální vyloučenosti vedou, a naznačit možná východiska. Ukázat, že pomoc sociálně potřebným neznamená převzít za ně odpovědnost, ale pomoci jim navrátit se na pracovní trh a do běžné společnosti,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Podle ČSÚ je chudobou v ČR ohroženo 8,6 procent lidí, v EU 17 procent.

Kdo nás reprezentoval v Bruselu?

Oficiálního zakončení Evropského roku 2010 v Bruselu se za ČR účastnila sedmičlenná delegace, v níž byli realizátoři projektů, zástupci MPSV i člověk se zkušeností s chudobou. Členské státy měly příležitost vyzdvihnout některý ze svých národních projektů uskutečněných v rám-

„Hranice mezi úspěchem a krachem je někdy tenká.“

chudoby například informační webový portál www.socialni-vyloucení.cz. Zorganizovalo i sčítání bezdomovců nebo putovní výstavu fotografií lidí bez domova, která měla veřejnost seznámit s problémem chudoby. Vyšla také specializovaná publikace rozhovorů s lidmi bez domova i lidmi úspěšnými, která ukazuje tenkou hranici mezi úspěchem a krachem. Centrum pořádá i sbírky ošacení pro potřebné a organizuje svoz jídla z restaurací a pekárny do dvou výdejních míst v zařízeních pro lidi bez domova.

nímu vyloučení v České republice (EAPN ČR), projekt NAPSÍ spolu! a Poradna při finanční tísni.

„V tomto roce jsme využili příležitosti probuzeného zájmu veřejnosti, médií, veřejné správy i ústředních orgánů státní správy o fenoménu chudoby a sociálního vyloučení. Znovu jsme si uvědomili, že k úniku ze života v chudobě je nutná pomoc a podpora zvenku. A že při tom můžeme využít zkušeností lidí, kteří v chudobě žijí,“ uvedla předsedkyně EAPN ČR Milena Černá. Více o Evropském roce 2010 v ČR najdete na www.ey2010.cz. (RED)

■ EURES

Dny s Evropou se věnují životním a pracovním podmínkám v zahraničí

Zájemci o práci v zahraničí mohou navštívit akci zvanou Nizozemské dny, která je věnována životním a pracovním podmínkám v Nizozemsku. Na pracovní příležitosti v této zemi se může kdokoli zeptat přímo nizozemských poradců EURES (Evropské služby zaměstnanosti) v pondělí 31. ledna a v úterý 1. února 2011 v Městské knihovně na Mariánském náměstí v centru Prahy. Informační dny pořádá EURES Česká republika.



Další na řadě bude Itálie

Již čtrnáct dní po první akci se v úterý 22. února 2011 uskuteční Italský den, kde budou přítomni také poradci EURES z Itálie Carlo Sinici a Cosimo Andriulo. Klientům budou zodpovídat jakékoliv dotazy na aktuální pracovní uplatnění v Itálii. Během dne se uskuteční několik přednášek v angličtině a v češtině na téma životní a pracovní podmínky v Itálii. Během tohoto italského dne se bude konat výběrové řízení společnosti Art and Show, která aktuálně poptává volná místa do Itálie pro kuchaře, barmany, animátory a pomocnou pracovní sílu do kuchyně. Více informací je na www.eures.cz.

ZDROJ: EURES



2X FOTO: © STEVE ALLEN | DREAMSTIME.COM

Personální a finanční zajištění dlouhodobé péče

Takové bylo téma zasedání expertů z ministerstev zdravotnictví a sociálních věcí členských zemí OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) a dalších odborníků, které se uskutečnilo v polovině listopadu loňského roku v Paříži. Diskutována byla zejména problematika neformální péče v zemích OECD.

Pečující rodiny a přátelé jsou páteří systému dlouhodobé péče. Na tomto zasedání se diskutovaly politiky pro prevenci a zmírnění nežádoucích důsledků neformální péče pro pečující. Jedná se o zhoršení duševního a fyzického zdraví, pasti chudoby pro pečovatele a rozhodnutí o odchodu z trhu práce z důvodu vysoké zátěže této péče.

Aktivní podpora pro pečující rodiny

Msgr. Arnaud z komise OECD popsal, proč je zapotřebí podporovat rodinné pečující. Neformální poskytovatelé poskytují většinu péče a závislí na pomoci si přejí zůstat doma, ačkoli to může mít negativní zdravotní důsledky pro obě strany. Těmto negativním jevům je možné zabránit aktivní podporou rodinných pečujících.

Podpora rodinných pečujících by se měla zaměřit na:

- pomoc kombinovat péči a práci,
- zlepšení jejich zdravotního stavu a mentální pohodu,
- odměňování jejich práce.

V této záležitosti bude nutné pro neformálně pečující vytvořit flexibilní pracovní schémata, která umožňují lépe skloubit pracovní život a pečující roli. Nezpochybnitelná je i role respitní péče a poskytování informací a koordinace péče.

ČR: příprava nového zákona

V rámci diskuse o neformální péči vystoupil Mgr. Tomáš Roubal (člen delegace za Českou republiku; zasedání se také zúčastnily Doc. MUDr. Iva Holmerová, Ph.D., a Mgr. Monika Válková z MPSV), který zdůraznil, že se stále jedná o podceňovanou problematiku. Jako ekonom upozornil, že v dlouhodobé péči je problematická cost-benefit analýza. Náklady na tuto péči jsou zřejmé, ale výstupy nejsou tak snadno definovatelné. Jedná se o řadu faktorů, které neumíme přesně vymezit, neboť vyplývají z rodinné či osobní pohody a



FOTO: © GINASANDERS | DREAMSTIME.COM

kvality života, ale mohou být ovlivněny také kulturou a dalšími faktory.

Ve svém vystoupení upozornil komisi OECD, že v ČR vznikají data o objemu neformálně poskytované péče, která budou sloužit při tvorbě nové legislativy o dlouhodobé péči. Od září loňského roku pracuje projektový tým pro dlouhodobou péči v spolupráci MPSV a MZ pod vedením Dr. Zajace, který má za cíl zpracovat podklady ke vzniku nového zákona o dlouhodobé péči a jeho ukotvení v právním systému v České republice.

Problematika zdravotních systémů v EU

Na závěr diskuse o neformální péči vystoupila zástupkyně DG Sanco Elisabeth Kiddová (Directorate General For Health and Consumers). Zabývala se problematikou zdravotních systémů v rámci evropských zemí.

Uvedla, že do roku 2020 je třeba především řešit stárnutí populace, stárnutí pracovní síly, nové zdravotní hrozby, rychlý vývoj nových technologií, zvyšující se očekávání občanů a zvyšující se náklady na péči. Uvedla, že tyto problémy mají evropskou dimenzi, mezi hlavní obavy patří budoucí nedostatek zdravotnických profesionálů, a to jak lékařů, tak sester.

Do roku 2020 bude chybět asi jeden milion zdravotnických pracovníků, asi 15 procent zdravotní péče nebude zcela pokryto. Dále budou chybět dva miliony pracovníků v dlouhodobé péči. Tyto výsledky jsou velmi závažné a je zapotřebí zmapovat zdravotní potřeby do budoucna a pomoci členským zemím plánovat lidské zdroje v této oblasti.

Doc. MUDr. IVA HOLMEROVÁ, Ph.D.

Mgr. MONIKA VÁLKOVÁ

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

Mgr. TOMÁŠ ROUBAL

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ ČR