

**RADÍME**

Co nesmí obsahovat smlouvy o poskytování sociálních služeb

čtete na straně 3

**AKTUÁLNĚ**

Kde a jak budou u nás probíhat Evropské dny pracovních příležitostí

čtete na straně 4

**PŘEDSTAVUJEME**

Čím se zabývá Rada seniorů ČR a jak vám může být nápomocná

čtete na straně 6

Sloupek

Reforem se bát nemusíme

Sociální reformy mění přístup k vypláté jednotlivých dávek. Některé z nich redukuje, jiné dokonce ruší, část jich zůstává stejná. Mnozí lidé jsou zneklidnění a adresují ministerstvu dotazy plné obav vyplývajících z malé informovanosti. Proč zkracujete rodičovskou dovolenou? Proč nám berete podporu v nezaměstnanosti? Proč už nebudou všichni brát přídavky na děti? Vždyť nám klesne životní úroveň!

Neklesne. Sami se o tom po 1. lednu 2008 přesvědčí. Snížení sociálních dávek bude kompenzováno nižšími daněmi a daňovými úlevami. Běžná rodina se dvěma dětmi bude mít měsíčně k dispozici o několik stokorun více, i když se některé dávky sníží. A rodičovská dovolená? Samozřejmě, že se nezkracuje. Jenom maminka, která bude chtít zůstat s dítětem doma celé čtyři roky, musí počítat s tím, že bude postupně pobírat sníženou sazbu rodičovského příspěvku. Nikdo nechce mladé rodiny o možnost dlouhodobě pečovat o dítě připravit, je ale dobré si uvědomit, že čtyřletá mateřská dovolená s rodičovským příspěvkem je světový unikát. V ostatních státech EU se mateřská i rodičovská dovolená počítají spíše na týdny než na léta, o USA ani nemluvíme.

Ani porodné není v evropských zemích žádnou samozřejmostí: ve Švédsku, Rakousku, Nizozemsku a Portugalsku neexistuje vůbec, ve Velké Británii je v přepočtu zhruba stejně vysoké jako u nás, ale ve Francii, Německu a Dánsku se rovná přibližně našim 2 500 Kč.

A první tři dny nemoci bez dávek a příjmu? To už je dnes standardní řešení ve dvanácti zemích EU. Do konce tak silně sociálně orientovaný stát, jako je Finsko, má lhůtu pro bezplatný začátek stonácti devítidenní. Toto jednoduché opatření pomáhá oddělit skutečné nemoci od spekulativního „hození se marod“, které je v naší zemi značně rozšířené. Právě ono způsobuje, že podle statistik jsme nejnemocnější stát v Evropě. Reforma ale pamatuje na případy vážné a dlouhodobé nemocných lidí. Těm od druhého měsíce nemoci dávky naopak zvyšuje.

Reforma přináší přísnější přístup k těm nezaměstnaným, kterým život bez práce vyhovuje. Odmítnutí práce, nechtít k rekvizifikaci, výpočty ze sjednaného zaměstnání pro hrubé porušování kázně, to vše je podle nových pravidel předurčuje k životu na existenčním minimu 2 020 Kč. Tvrdý postup se ale nebude uplatňovat vůči lidem nad 55 let a těm, kteří pečují o dítě. Ostatní se musí postavit k problému čelem a práci aktivně shánět.

Stručně řečeno, reforma se snaží ušetřit tam, kde se dávek zneužívá, nebo tam, kde je jejich využití neefektivní. Motivuje lidi k práci. Ubere-li jim na dávkách, přidá jim na daních. Na skutečné sociální případy však nezapomíná. Vždyť právě pro ně tu sociální systém existuje.

Na sociálních reformách vydělá každý, kdo chce pracovat Adresné dávky, nižší daně

Lidé po léta zneužívající sociálních dávek se nestačí divit. Pokud si budou chtít uchovat základní životní standard, nezbude jim než se poohlédnout po práci. Sociální reformy, které vstoupí v platnost 1. ledna 2008, jim totiž vůbec nejsou nakloněny. Zato však podporují každého, kdo se chce postarat o sebe a svoji rodinu vlastním přičiněním. A také každého, kdo pomoc státu skutečně potřebuje.

Výplata sociálních dávek bude adresnější. Nezaměstnaní, kteří si nebudou práci hledat, skončí po roce na existenčním minimu 2 020 Kč. První tři dny nemoci se nebudou propalovat. Přídavky na děti zůstanou jen rodinám s nižšími příjmy. Sníží se se porodné a zavádí se tzv. třírychlostní rodičovská dovolená. Státní příspěvek na pohřeb se ruší. Zprísni se podmínky pro udělování invalidních důchodů. Tvrdě postihována bude nelegální práce.

Tyto a další změny v sociální oblasti přinesou státnímu rozpočtu roční úspory ve výši osm miliard Kč. Přesto na nich téměř každá rodina vydělá. Dávky budou lidem kompenzovány nižšími daněmi a daňovými úlevami.

„Na tom, aby rodiny skončily v plusu, jsme si dávali nejvíce záležet. Čisté příjmy rostou všem rodinám, kde aspoň jeden rodič vydělává,“ zdůrazňuje

je ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas. Sociální reforma má v prvé řadě šetřit prostředky, jichž se státu při štedrém sociálním systému nedostává. Má ale také roli psychologickou – zamezuje vzniku tzv. sociální pastí, v níž by na státní útraty mohly vyrůst celé problematické generace.

V čem tkví podstata změn? V jednoduchém klíči: ruší se přímá návaznost většiny sociálních dávek na výši životního minima. Znamená to, že dávky životního a existenčního minima budou napříště chápány jako ochrana těch, kteří pomoc skutečně potřebují, nikoli jako základ pro výpočet dalších dávek. Odstraňuje se tím každoroční automatická valorizace všech dávek kromě důchodů. Vláda bude mít možnost životní minimum zvýšit, nebude to ale její povinnost. Právě nebezpečný princip na-



Na prázdnou peněženku si budou muset zvyknout ti, kteří jen zneužívají záclonou síť sociálních dávek a nechtějí pracovat.

stavení automatických valorizačních schémat způsoboval neúnosný růst povinných sociálních výdajů.

Dlouhodobě nezaměstnaní, kteří si práci nehledají, už tedy nemohou počítat s tím, že by jim stát podporu navýšoval. Dražší energie, služby a potraviny se na vyšší podpory neodrazí. Právě tak už nebude pro početné rodiny výhodné „žít z přídavků“,

keré se dosud pravidelně valorizovaly. S valorizací mohou každoročně počítat jediné důchodci. Pravidelné zvyšování jejich penzí se má odvíjet nejen od inflace, ale i od výše průměrných mezd, aby se mezigenerační přímnovalé nutky neúnosně nerozvířily.

(Přehled změn v sociální oblasti od 1. ledna 2008 na str. 2)

(EM)

Získejte certifikát Společnost přátelská rodině!

Kampaň Společnost přátelská rodině (SPR), kterou organizuje Síť mateřských center, o. s., se zaměřuje i na vyhledávání a oceňování zaměstnavatelů, kteří ve svých podnicích aktivně prosazují rovné příležitosti pro všechny. Certifikát SPR mohou získat jakékoliv zaměstnavatelské subjekty (státní i soukromé) – od malých rodinných firem až po velké mezinárodní.

Síť mateřských center, o. s., očekává do 30. září 2007 návrhy především z řad zaměstnanců, ale přihlásit se mohou i sami zaměstnavatelé. Návrhy na ocenění budou pak posouzeny porotou vybranou z řad významných osobností z kulturního a politického života a z řad osobností mateřských cen-

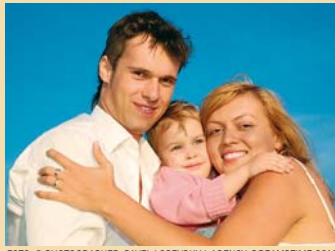


FOTO: © PHOTOGRAPHER: PAVEL LOSEVSKY | AGENCY: DREAMSTIME.COM

ter a Síť. A jaká jsou kritéria?

Porota si bude u kandidátů všimát především toho, zda rodičům s malými dětmi poskytnou možnost zkrácených úvazků, jestli jim umožňují flexibilní pracovní dobu nebo práci z domova, zda podporují možnost sdílených pracovních úvazků nebo poskytují rodičům s malými dětmi jinou formu podpory na pracovišti i mimo ně.

Slavnostní předávání certifikátů SPR proběhne na 3. kongresu mateřských center v ČR 30. listopadu 2007.

(RED)

Petr Nečas: Neprovádíme pouhé škrty, ale citlivé změny

Z pera ministra práce a sociálních věcí Petra Nečase vzešly reformy, které znamenají převrat v pojetí sociální politiky minulých desetiletí. Pracovat se vyplatí, a na dávkách by proto měli zůstat pouze lidé v obtížné životní situaci, kterou z objektivních důvodů nemohou řešit sami. Teď ministra čeká především práce na důchodové reformě, která má zabránit budoucímu krachu penzijního systému. Připravuje také další reformu systému sociálních služeb.

Podarilo se vám přesvědčit potřebnou část poslanců o nezbytnosti reformy. Jste spokojeni?

Považuji přijetí stabilizačního balíčku v Poslanecké sněmovně za nutný krok, který umožní sestavení rozumného státního rozpočtu tak, aby deficit veřejných financí v příštím roce nepřekročil tři procenta HDP. Navíc změny, které navrhuje, jsou změny systémové, které

budou mít pozitivní vliv nejen na veřejné finance, ale na chování celého sociálního systému.

Kterou ze změn považujete za nejradikálnější?

Navrhujeme radikální změny. My navrhujeme naopak uměřené a sociálně citlivé reformy, jejichž cílem je provést systémové změny, nikoliv pouhé tupé samoočelné škrty. Za velký přínos považujeme zavedení vi-

cerychlostní rodičovské a také systémovou změnu v nemocenských dávkách spočívající v zavedení třídenní karenční lhůty, tj. prvních tří kalendářních dnů nemoci bez náhrady.

S čím předstoupíte před veřejnost příště?

Nadále trvají tři základní priority našeho ministerstva, tzn. za prvé důchodová reforma, za druhé vytvoření moderního penzijního systému politiky a za třetí reforma sociálního systému spojená s trhem práce tak, aby sociální systém motivoval k práci, nikoli k neprací. Vedle toho nás čekají některé kroky, se kterými jsme ještě minulý rok nepočítali, jako např. nutná razantní reforma systému sociálních služeb, protože se ukazuje, že pokračování současného fungování systému sociálních služeb podle stá-



vajícího zákona by vedlo ke kolapsu sociálních služeb a k obrovskému nárůstu veřejných výdajů.

(SEZ)

Přehled sociálních dávek, které mají platit od 1. ledna 2008

Přídavek na dítě

- Nárok na přídavek budou mít rodiny do 2,4násobku životního minima.
- Přídavky budou vypláceny v pevné výši, která je diferencovaná podle věku dítěte:

0-6 let	500 Kč,
6-15 let	610 Kč,
15-26 let	700 Kč.

Dávky péčovské péče

- Výše příspěvku při převzetí dítěte:

0-6 let	8 000 Kč,
6-15 let	9 000 Kč,
15-26 let	10 000 Kč.

Porodné

- Porodné bude vypláceno v pevné výši, a to pro každé dítě 13 000 Kč.
- Nárok na porodné má i otec dítěte, jestliže matka zemřela a porodné jí nebylo vyplaceno.
- I po mírném snížení porodného bude tato dávka výrazně vyšší, než platilo do konce roku 2005. Výše porodného v České republice patří k vyššímu evropskému průměru.
- Neprokazuje se, že výše porodného je významným propopulačním opatřením. V řadě zemí, kde není porodné zavedeno vůbec nebo je nižší než u nás, je porodnost vyšší.

Důchodové pojištění

- V zákoně o důchodovém pojištění, zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení budou rozšířeny náhradní doby stanovené pro účely důchodového pojištění o dobu péče o dítě mladší 10 let, které je podle zákona o sociálních službách závislé na pomoci jiné osoby ve stupni I. V návaznosti na úpravu v zákoně o důchodovém pojištění je třeba upravit také kompetenční ustanovení v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení. Podle dosavadní právní úpravy je náhradní doba péče o dítě do 4 let věku.
- Dále se navrhuje rozšířit okruh pojištěnců, za které hradí zdravotní pojištění stát, o osoby pečující o dítě mladší 10 let, které je podle zákona o sociálních službách závislé na pomoci jiné osoby ve stupni I. Podle dosavadní právní úpravy je hrzena doba péče o dítě požívající rodičovského příspěvku, tj. maximálně do 7 let věku.

Dávky pomoci v hmotné nouzi

- V zákoně o pomoci v hmotné nouzi se zpřísní podmínky pro osoby, které pobírají dávky pomoci v hmotné nouzi, jsou dlouhodobě nezaměstnané a jejich aktivita k získání příjmu vlastní prací je nízká nebo žádná. Těmto osobám, nepracující 12 měsíců a déle, se bude vyplácet pouze existenční minimum na úrovni umožňující přežití – 2 020 Kč.
- Zároveň ale návrh zohledňuje ztížené postavení některých osob na trhu práce, a proto se nebude vztahovat na osoby starší 55 let, osoby částečně invalidní a rodiče pečující o dítě mladší 12 let. V návaznosti na uvedenou změnu se navrhuje v zákoně o pomoci v hmotné nouzi bez náhrady zrušit § 31, podle kterého se po 12 měsících nezaměstnanosti dávka pomoci v hmotné nouzi naopak zvyšuje o 600 Kč. Toto ustanovení má demotivující charakter a naopak uchazeč o zaměstnání spíše nabádá, aby bez práce setrval déle. Zároveň je diskriminační vůči těm starším nebo invalidním občanům, kteří jsou také dlouhodobě v hmotné nouzi, ale dávku jim nelze zvýšit, neboť nemohou být vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Sociální příplatek

- Sociální příplatek se bude poskytovat rodiči pečujícímu o nezaopatřené dítě, jestliže příjem rodiny v předcházejícím kalendářním čtvrtletí nepřevyšuje dvojnásobek částky životního minima rodiny.
- Výše dávky se snižuje se zvyšujícím se příjmem rodiny, nejnížší částka činí 50 Kč měsíčně.
- Výši dávky vedle příjmu, počtu osob v rodině a stáří nezaopatřených dětí ovlivňuje i:
 - zdravotní stav dětí,
 - zdravotní stav rodičů,
 - osamělost rodiče,
 - studium dítěte,
 - narození vícečet.

Rodičovský příspěvek

- Peněžitá pomoc v mateřství (PPM) bude sjednocena na 28 týdnů pro vdané i osamělé matky. Pouze po porodu vícečet bude trvat 37 týdnů.
- Rodičovský příspěvek je koncipován ve vícerychlostní struktuře čerpání a ve třech výměrách stanovených v pevných částkách, a to:
 - zvýšená 11 400 Kč,
 - základní 7 600 Kč,
 - snížená 3 800 Kč.
- Rodič má možnost si zvolit:
 - rychlejší čerpání rodičovského příspěvku – po peněžitě pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte,
 - klasické čerpání rodičovského příspěvku – po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte,
 - pomalejší čerpání rodičovského příspěvku – po PPM nebo od narození dítěte v základní výměře do 21 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte.
- O rychlejší čerpání může požádat rodič, pokud výše peněžitě pomoci v mateřství dosahovala alespoň 380 Kč denně, a musí tak učinit při ukončení jejího čerpání. O klasické čerpání musí rodič požádat v 21 měsících věku dítěte. Pokud rodič nepožádá o rychlejší či klasické čerpání rodičovského příspěvku, je mu po 21. měsíci roku věku dítěte vyplácen rodičovský příspěvek v režimu pomalejšího čerpání.
- U zdravotně postižených dětí je zachován nárok na rodičovský příspěvek do 7 let věku dítěte v základní výměře.

Posízení nelegální práce

- Přísnější posízení výkonu nelegální práce. Doposud uchazeč o zaměstnání, který vykonával nelegální práci, je z evidence uchazečů o zaměstnání vyřazen, ale jedinou sankcí je to, že se mu v následující evidenci zkracuje podpůrná doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti o dobu jeho vyřazení z evidence, maximálně o 3 měsíce. O zařazení do evidence však může požádat třeba již druhý den poté, co byl vyřazen. Nová úprava bude znamenat, že uchazeč vyřazený z evidence z důvodu výkonu nelegální práce bude moci znovu požádat o zařazení do evidence uchazečů až po uplynutí 6 měsíců ode dne vyřazení. Krácení podpůrné doby zůstává zachováno.

Příspěvek na školní pomůcky

- Příspěvek na školní pomůcky se ruší. Odpovídající prostředky zůstanou v resortu školství.
- Příspěvek na školní pomůcky ve výši 1 000 Kč byl zaveden socialistickou vládou jako plošné nesystémové populistické opatření, významově zanedbatelné.

Příspěvek na zvýšené životní náklady

- Nenárokový příspěvek ve výši 200 Kč měsíčně osobám trvale užívajícím ortopedické, kompenzační nebo jiné pomůcky se ruší jakožto neefektivní a nesystémový.

Nemocenské pojištění

- Za první tři kalendářní dny pracovní neschopnosti nenáleží nemocenská (plat, služební příjem).
- Výše nemocenského bude činit:
 - 60 % DVZ* pro 4.–30. kalendářní den,
 - 66 % DVZ pro 31.–60. kalendářní den,
 - 72 % DVZ od 61. kalendářního dne.
- Výše podpory při ošetřování člena rodiny činí 60 % DVZ.
- Výše peněžitě pomoci v mateřství činí 69 % DVZ.
- Míra nemocnosti je u nás zároveň výrazně vyšší, než je v členských zemích EU, především než např. v Polsku, Maďarsku nebo na Slovensku. Není žádný legitimní důvod, aby u nás byla vyšší míra nemocnosti než v těchto zemích, když podle všech mezinárodních objektivních srovnávacích studií je zdravotní stav našeho obyvatelstva lepší.
- Již v současné době je za první tři dny snížená procentní sazba nemocenského (na 25 %). Po jeho zavedení došlo ke snížení průměrné pracovní neschopnosti ze 6,8 % na 5,9 %. Proto je na místě rozhodnutí zrušit za první tři dny pracovní neschopnosti poskytování dávek, popř. dále neprovést ještě další snížení, protože se ukazuje, že to má vliv na spekulativní či fiktivní nemocnost.
- Počet případů pracovní neschopnosti přitom klesá se vzrůstajícím příjmem obyvatel. Nejvyšší nemocnost tak mají lidé s nižšími příjmy.
- Nová opatření pamatují na skutečné sociální případy, tzn. dlouhodobé nemoci. Tam se procentní sazba pro stanovení výše nemocenského zvyšuje až na 72 % redukovaného DVZ.

*DVZ – denní vyměřovací základ

Zaměstnávání zdravotně postižených

- Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením bude poskytován ve výši skutečné vynaložených mzdových nákladů na zdravotně postiženého zaměstnance.
- Pro zamezení zneužívání tohoto příspěvku je stanovena jeho maximální výše rozdílně pro osoby s těžším zdravotním postižením a pro ostatní osoby se zdravotním postižením, a to 9 000 Kč pro TZP a 6 500 Kč pro OZP.
- Snížení vzájemného poměru obou částek je motivováno skutečností, že dosavadní nastavení výše příspěvku na zaměstnávání osob s těžším zdravotním postižením dává prostor pro zneužívání příspěvku jejich účelovým příjmem a do pracovního poměru, přičemž ostatní osoby se zdravotním postižením jsou v praxi skutečně zaměstnávány v nepoměrně větším počtu.
- Zároveň je vyloučeno poskytování tohoto příspěvku v souběhu s příspěvkem na vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a na vyhrazení společensky účelného pracovního místa v případě, že budou vytvořena pro osoby se zdravotním postižením.
- Výše podpory pro zaměstnávání zdravotně postižených narůstá s mimořádnou dynamikou. V roce 2006 byl objem těchto prostředků dvojnásobkem roku 2005 a v roce 2007 podle odhadu dokonce 2,5násobkem, přičemž tento trend by pokračoval i v následujících letech. Počet zaměstnávajících osob se zdravotním postižením přitom spíše stagnuje. Záměrem změny je tedy nastavení efektivnějšího systému s eliminací možnosti jeho zneužívání.

Strop pro platby sociálního a zdravotního pojištění

- Z důvodu rovného postavení osob samostatně výdělečně činných se zaměstnanci již nebude u osob samostatně výdělečně činných jejich maximální vyměřovací základ za kalendářní rok snižován o 1/12, maximálního vyměřovacího základu ani za kalendářní měsíce, v nichž již nejsou osobami samostatně výdělečně činnými.
- Pevná částka maximálního vyměřovacího základu bude stanovena ve výši 48násobku průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství (rozhodným obdobím je kalendářní rok).
- Zavádí se obdobný maximální vyměřovací základ pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné též pro oblast zdravotního pojištění.
- Stanovením maximální hranice vyměřovacího základu pro pojistné dojde ke snížení vedlejších nákladů práce, zvýšení konkurenceschopnosti zaměstnavatelů a vytvoření vhodnějších předpokladů pro zaměstnávání vzdělané a kvalifikované pracovní síly, expertů i zahraničních odborníků v ČR.
- Systém sociálního pojištění a systém zdravotního pojištění jsou prováděny jak okrem poplatníků, tak způsobem stanovení vyměřovacích základů pro pojistné. Nebylo by proto logické, aby v jednom systému byl maximální vyměřovací základ zaveden a ve druhém nikoliv.
- Výhledově se počítá s dalším snižováním maximální hranice vyměřovacího základu pro pojistné.

Rodina

Kroky ke zlepšení péče o ohrožené děti



FOTO: PHOTOGRAPHER: BARBARA SYKOROVA | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Sociálně-právní ochrana dětí v České republice cílí mnoha problémům. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR si nedostatky uvědomuje, a připravuje proto celou řadu kroků k nápravě současného stavu.

Podpora ohrožených rodin

Kroky ke zlepšení péče o ohrožené děti musí být konceptní a vzájemně provázané. Není možné prosazovat snížení počtu dětí v ústavech, pokud pro ně nedokážeme zajistit bezpečné prostředí

v původní rodině nebo dobře připravenou rodinu náhradní. Není také možné výslovně zákonem zakázat odebrání dětí z rodin ze „sociálních nebo bytových důvodů“, pokud nemáme pro rodinu azylové nebo krizové bydlení. Proto se primárně zaměřujeme na podporu ohrožené rodiny tak, aby byla zachová-

na její integrita a aby rodina byla schopna poskytovat dostatečnou péči dětem.

Případové konference

Základním kamenem pro práci s ohroženou rodinou je kvalitní vyhodnocení situace a nastolení funkční spolupráce mezi všemi subjekty, které mohou rodinu podpořit. V každém případě, kdy se rodina ocitá v nesnázi, sociální pracovníci svolá tzv. případovou konferenci, které se zúčastní např. orgán sociálně-právní ochrany dětí, škola, lékař, nestátní nezisková organizace, rodiče atp. Tato skupina na základě společného vyhodnocení situace rodiny vypracuje individuální plán péče s rodinou a dítětem, v němž budou stanoveny konkrétní kroky k řešení této situace. Realizace plánu bude koordinována sociální pracovníci a bude průběžně vyhodnocována. Tímto způsobem bude zajištěna návaznost péče a zvýšena relevancie zásadních rozhodnutí souvisejících s rodinou (například k odebrání dítěte dojde až poté, co budou zcela prokazatelně vyčerpány všechny možnosti podpory rodiny).

PRIMÁRNÍ ZODPOVĚDNOST RODIČŮ

Klademe obzvláštní důraz na primární zodpovědnost rodičů za své děti.

Rodiče nelze svévolně zbavovat práva na péči o děti, napaak veškeré aktivity musí směřovat k jejich aktivizaci a posilování jejich rodičovských kompetencí.

Koncepce péče o ohrožené děti a děti žijící mimo vlastní rodinu

Naše směřování v sociálně-právní ochraně dětí vychází z Koncepce péče o ohrožené děti a děti žijící mimo vlastní rodinu, která byla schválena vládou na podzim roku 2006. Koncepce definuje základní problémové oblasti v péči o ohrožené děti a stanoví možné řešení těchto problémů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zpracovává metodické materiály k práci s ohroženou rodinou, mapuje síť mediálních a poradenských služeb pro rodinu a připravuje informační materiály k prevenci a řešení rodičovských konfliktů.

Podpora ohrožených dětí

Za mimořádně závažné považujeme věnovat se jednotlivým skupinám ohrožených dětí. Prostřednictvím informačních materiálů chceme zvyšovat povědomí veřejnosti o problematice týraných a zneužívaných dětí, pro pomoc dětem s výchovnými problémy bude podporována úzká spolupráce

mezi orgány sociálněprávní ochrany, policií a soudy. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR mapuje aktuální situaci dětí cizinců bez doprovodu dospělých osob na území ČR – jedná se o narůstající problém, pro který zatím chybí účelná řešení.

Profesionalizace pěstounské péče

Máme stanoveny cíle pro oblast náhradní péče o děti. Zaměřujeme se na systematickou podporu náhradních rodin, cílem je formou metodického vedení a finanční podpory budovat dostupné zdroje pomoci (např. poradny, specializovaná pracoviště) pro všechny pěstouny i adoptivní rodiče. Tyto kroky by měly vést k postupné profesionalizaci pěstounské péče, aby byla zajištěna pomoc dětem na dostatečné odborné úrovni a aby tato pomoc byla náležitě finančně i společensky oceněna.

STANDARDS NÁHRADNÍ PÉČE O DĚTI

Pro péči o děti žijící mimo rodinu zpracováváme standardy náhradní péče o děti, kde budou definovány podmínky péče o děti v náhradních rodinách, ale také v dětských domovech a v zařízeních pro děti vyžadující okamžitou pomoc. (12)

Změny v poskytování dotací

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhláší v roce 2008 již počtvrté v řadě dotační řízení na podporu nestátních neziskových subjektů, které se zabývají podporou rodiny v České republice.

Dotační řízení na podporu rodiny je vyhlášeno v souladu s vládním prohlášením, ve kterém vláda deklaruje podporu rodiny a rodinné politiky jako jednu ze svých priorit. Výzva je zveřejněna na www.mpsv.cz, sekce Rodina. Občanská sdružení, církevní právnické osoby a obecně prospěšné společnosti mohou požádat o dotační podporu v následujících podprogramech:

1. podpora zařízení služeb prevence sociálního vyloučení pro rodiče pečující o děti,
2. podpora zkvatifikování partnerských a manželských vztahů a posilování rodičovských kompetencí,
3. podpora náhradní rodinné péče,
4. podpora doprovázení dětí a mladých lidí v náhradní rodinné péči a výchovné péči.

Cílem MPSV je průběh dotačního řízení maximálně zefektivnit a zajistit jeho větší transparentnost. Z tohoto důvodu bylo pro dotační období 2008 přijato na základě připomínek ze strany žadatelů a zkušebními z minulých let několik opatření, která by měla vést k jeho zkvatifikování.

- **Plynulejší průběh a zrychlení dotačního řízení**
Tohoto cíle by mělo být dosaženo zejména pomocí úpravy časového harmono-

gramu a zkrácením některých termínů, např. pro zpracování došlých žádostí.

- **Zpřesnění terminologie**
V metodice pro poskytování dotací došlo k určitému zpřesnění terminologie, které by mělo přispět k větší srozumitelnosti celého textu.

- **Zjednodušení, zkrácení a zpřehlednění dotačního řízení**
V rámci procesu zjednodušení dotačního řízení jsme vyšli vstříc nestátním neziskovým organizacím, jelikož byla kompletně přepracována, zkrácena a zpřehledněna žádost pro poskytování dotace.

- **Lepší informovanost a spolupráce**
Pro zajištění větší informovanosti

a přiblížení procesu poskytování dotací NNO uspořádal odbor rodinné politiky školení pro žadatele. Součástí školení bylo především seznámení žadatelů s principy dotační politiky MPSV, představení harmonogramu dotačního řízení a samozřejmě také upozornění na nejčastější problémy a chyby, kterých se žadatelé dopouštějí.

- **Navyšování počtu kontrol v organizacích**
Pro příští rok předpokládáme navyšování počtu kontrol v organizacích, které získaly dotaci. Cílem těchto kontrol má být především posílení transparentnosti při poskytování a čerpání dotací, metodické vedení a osobní konzultace s žadateli. (12)



FOTO: PHOTOGRAPHER: MONIKA ADAMCZYK | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Poradna

Výše podpory v nezaměstnanosti a částečný invalidní důchod

Prosím o následující radu: Od 26. 8. 2005 do 14. 6. 2007 jsem byla v plném invalidním důchodu a dnem 14. 6. 2007 jsem byla přeřazena do částečného invalidního důchodu. Od 15. 6. 2007 jsem hlášena na úřadu práce. Mé poslední zaměstnání před plným invalidním důchodem bylo od 1. 9. 1994 do 5. 10. 2005 a čistý měsíční příjem jsem v něm měla 12 738 Kč. V době pobírání plného invalidního důchodu od 15. 3. 2007 do 14. 6. 2007 jsem pracovala v chráněné pracovní dílně na osmihodinovou pracovní dobu za 3 680 Kč čistého měsíčně. Výše podpory mi dle úřadu práce bude počítána z tohoto výdělku. Je to správně?

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákon o zaměstnanosti“ stanoví, že výše podpory v nezaměstnanosti se stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého vý-

dělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používan pro pracovní právní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovních předpisů.

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek po podání žádosti. Podpůrná doba činí u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku 6 měsíců, od 50 do 55 let věku 9 měsíců a nad 55 let věku 12 měsíců. Rozhodující pro délku podpůrné doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí první 3 měsíce podpůrné doby 50% a po zbývajících podpůrné doby 45% průměrného měsíčního čistého výdělku.

Z vašeho dotazu vyplývá, že vaším posledním zaměstnáním bylo zaměstnání, které jste vykonávala od 15. 3. 2007 do 14. 6. 2007, tudíž úřad práce postupoval při výpočtu vaší podpory v nezaměstnanosti v souladu s platnými právními předpisy. (16C)

Co nesmí obsahovat smlouvy o poskytování sociálních služeb

Na základě poznatků kanceláře Veřejného ochránce práv bylo zjištěno, že někteří poskytovatelé pobytových služeb sociální péče uplatňují zcela nepřijatelnou praxi při uzavírání smluv s uživateli služeb o poskytování sociálních služeb.



FOTO: PHOTOGRAPHER: SUPRUJONO SUHARJOTO | AGENCY: DREAMSTIME.COM

NEPŘIJATELNÉ USTANOVENÍ O „DLUHŮ“

Někteří poskytovatelé pobytových služeb sociální péče nesprávně vkládají záměr zákona a ve smlouvách zakládají ustanovení „o dluhu“, který vzniká rozdílem mezi částkou stanovenou jako úhrada za stravu a pobyt, a částkou, kterou je s ohledem na své příjmy člověk schopen hradit. Úhrady jsou poskytovateli služeb nesmyslně stanoveny na maximální úrovni bez ohledu na příjmovou situaci lidí, kterým je služba poskytována. Uvedený „dluh“ má pak být uplatněn v dědicím řízení. Tato praxe je z hlediska zákona zcela nepřijatelná a z morálního hlediska zavržitelná.

KONTROLA A SANKCE

Postup poskytovatelů služeb odporuje záměru zákona o sociálních službách a standardům poskytování sociálních služeb. To znamená, že pokud bude tato skutečnost zjištěna při provádění inspekce sociálních služeb, bude považována za závažné porušení zákona s odpovídajícími sankcemi, tj. až odejmutí oprávnění poskytování sociálních služeb. Současně je možné, že takto uzavřené smlouvy odporují ustanovením občanského zákoníku o smlouvách, které byly uzavřeny v tísní nebo za nápadně nevyhodných podmínek. MPSV ve spolupráci s Veřejným ochráncem práv a odpovídajícími útvary krajských úřadů

bude důrazně dbát na to, aby výše uvedená praxe byla odstraněna.

CO ŘÍKÁ ZÁKON?

Zákon o sociálních službách, resp. jeho prováděcí předpis stanoví maximální výše úhrady za stravu a pobyt v zařízeních služeb sociální péče. Částky 140 Kč/den za stravu a 160 Kč/den za pobyt jsou stanoveny jako maximální, přičemž zákon současně stanovuje povinnost ponechat uživateli služeb minimálně 15% z jeho příjmů pro vlastní potřeby. S ohledem na vyšší průměrných příjmů seniorů a osob se zdravotním postižením je zcela jasné, že objektivní výše úhrady bude stanovována v nižší úrovni. Pro účely dalších nepokrytých nákladů na straně poskytovatelů sociálních služeb poskytuje MPSV dotace. Pro rok 2007 byla MPSV poskytnuta dotace v úhrně vyšší 7 mld. Kč. Dalšími zdroji financování jsou příspěvky a dotace zřizovatelů služeb, kterými jsou převážně obce a kraje. Úkony péče pak uživateli služeb hradí ze statem poskytované dávky – příspěvku na péči. Podle zákona o sociálních službách mohou poskytovatelé sociálních služeb požadovat podíl na úhradě nákladů také od osob povinných výživou k uživateli služeb (rodiče, děti, manžel, manželka). Průměrná výše nákladů na jeden den pobytu v zařízeních sociální péče činí přibližně 650 Kč. Za pobyt a stravu hradí obyvatelé zařízení asi 240 Kč denně, za péči pak asi 140 Kč denně.

■ Událost

Evropské dny pracovních příležitostí 2007

V rámci „Evropských dní pracovních příležitostí“, které budou probíhat v Česku ve dnech 24.–27. 9. 2007, se po celé ČR uskuteční řada přednášek, seminářů a výstav týkajících se mobility pracovníků a všech dalších témat s tím spojených – jak hledat práci v zemích EU/EHP a Švýcarsku, uznávání kvalifikací, krátkodobá práce v zemích EU, studium a podnikání v zemích EU apod.

Evropské dny pracovních příležitostí 2007 jsou společnou akcí všech členských organizací sítě EURES a jejich

záměrem je propagovat služby EURES mezi širokou veřejností a poskytnout prostor, kde se početní uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé mohou osobně setkat.

Poradci EURES ČR ve spolupráci s Eurocentry, Euroinfocentry, krajskými úřady, hospodářskými komorami, univerzitami, knihovnami, pracovníky Národního centra EUROPASS, Europe Direct a dalšími organizacemi jsou připraveni odpovídat na otázky klientů.

Přehled akcí pořádaných v jednotlivých regionech ČR:

Hl. město Praha a Středočeský kraj

24. září 2007 v prostorách Eurocentra Praha, Jungmannova 24, Praha 1.

24. září budou čeští a zahraniční poradci EURES poskytovat poradenství v souvislosti se zaměstnáním v Evropské unii, Evropském hospodářském prostoru a ve Švýcarsku. Do programu jsou zařazeny odborné přednášky na téma život, práce a podnikání v EU/EHP a ve Švýcarsku.

25.–27. září budou probíhat dny otevřených dveří na Úřadu práce hl. m. Prahy.

Poradci EURES a kontaktní osoby EURES budou poskytovat poradenské služby a osobní konzultace.

Kontaktní osoba:

Jana Jenišťová,
jana.jenistova@aa.mpsv.cz

Píseňský kraj

24.–26. září 2007 na Úřadě práce v Pízní, Kapliřova 7, Pízeň.

V těchto dnech budou na ÚP Pízně probíhat dny otevřených dveří, kdy poradci EURES bude poskytovat poradenské služby a osobní konzultace. Do programu budou zařazeny prezentace. Ve spolupráci s Eurocentrem a Euroinfocentrem budou poskytovány informace o možnostech práce v EU/EHP a Švýcarsku na živnostenský list.

Kontaktní osoba:

Bc. Anna Frazová,
anna.frazova@pm.mpsv.cz

Liberecký kraj

27. září 2007 v prostorech Úřadu práce v Liberci.

V rámci kampaně se během dne uskuteční přednášky cílené na následující témata:

- EURES,
- pracovní a životní podmínky v zemích EU,
- volná pracovní místa v EU,
- CV on-line.

Informační kampaň vám pomůže získat odpovědi na řadu otázek souvisejících s aktuálními životními a pracovními otázkami v EU, vysláním pracovníků, uznáváním kvalifikace, studiem či podnikáním v zahraničí, volnými pracovními místy v EU apod. Samozřejmě si můžete odnést bezplatné publikace a informační materiály týkající se EU.

Kontaktní osoba:

Ing. Ivana Mišáková,
ivana.misakova@lb.mpsv.cz

Pardubický kraj

25. září 2007 EURES informační den pro širokou veřejnost ve spolupráci s Eurocentrem a Europe Direct od 10.00 do 17.00 hod. (nám. Republiky 1, Pardubice). Prezentace pro veřejnost na téma EURES, mobilita na evropském trhu práce.

Kontaktní osoba:

Radka Vojtíšková,
radka.vojtiskova@pa.mpsv.cz

Ústecký kraj

25.–26. září 2007 v prostorách Severočeské vědecké knihovny Ústí nad Labem proběhne přednáška a výstava pro veřejnost „Jak do EU za prací, zkušenosti“.

25. 9. 2007 přednášky a prezentace na téma:

- Jak hledat práci v EU (Hana Adamcová, EURES poradce),
- EUROPASS (Dagmar Maňásková, Národ-

ni ústav odborného vzdělávání),
• prezentace EUROCENTRA Ústí nad Labem (Eva Bartůňková),
• prezentace Oddělení anglické literatury Severočeské vědecké knihovny Ústí nad Labem (Jana Valešová).

26. 9. 2007 přednášky a prezentace na téma:

- Jak hledat práci v EU (Hana Adamcová, EURES poradce),
- „Chceš do Evropy, tak jed!“ – informace o programech EU Mládež a Eurodesk

(Pavel Hušek, Česká národní agentura Mládež, YMCA),
• prezentace EUROCENTRA Ústí nad Labem (Eva Bartůňková)
• prezentace Oddělení anglické literatury Severočeské vědecké knihovny Ústí nad Labem (Jana Valešová).

Na místě budou poskytovány individuální konzultace.

Kontaktní osoba:

Mgr. Hana Adamcová,
hana.adamcova@ul.mpsv.cz

EURES ROADSHOW

Ve třech největších moravských městech se ve dnech 25.–27. září 2007 uskuteční informační akce o možnostech pracovního uplatnění v zemích Evropské unie. Informace budou poskytovány všem zájemcům o práci v EU.

Co se můžete dozvědět?

- Kde hledat práci
- Co si vyřídit před odjezdem
- Jaké jsou životní a pracovní podmínky v jednotlivých státech
- Informace o daních a sociálním zabezpečení
- Informace o aktuálních pracovních naborech

- Na co si dát pozor při hledání práce přes agentury
 - Vedle poskytování informací budou v průběhu všech tří akcí probíhat soutěže o zajímavé ceny.
- Hlavní koordinátor EURES ROADSHOW:**
Bc. Jakub Kubišta,
Jakub.Kubista@hk.mpsv.cz

Ostrava

Místo konání:

nám. T. G. Masaryka, Ostrava 1

Datum: 25. 9. 2007

Doba konání: 10.00–17.00 hod.

Akce proběhne ve spolupráci s ostravským Eurocentrem.

Kontaktní osoba:

Ing. Lenka Fábriková,
lenka.fabrikova@ot.mpsv.cz

Olomouc

Místo konání: Univerzita Palackého

Datum: 26. 9. 2007

Doba konání: 10.00–17.00 hod.

Akci pořádá EURES ve spolupráci s Eurocentrem Olomouc, Europe Direct, IGM, Univerzitou Palackého a s Národním centrem odborného vzdělávání – Národním centrem Europass ČR.

Kontaktní osoba:

Mgr. Tomáš Kráčmar,
tomas.kracmar@ol.mpsv.cz

Brno

Místo konání: náměstí Svobody

Datum: 27. 9. 2007

Doba konání: 10.00–17.00 hod.

Akce se zúčastní i zástupci Eurocentra Brno a Europe Direct.

Kontaktní osoba:

Mgr. Lenka Benešová,
lenka.benesova@bm.mpsv.cz

INTERNET

Když je úřad práce daleko...

Umožnit zájemcům o práci, ale i zaměstnavatelům aktivní vyhledávání volných pracovních míst či vhodného zaměstnance co nejjednodušším způsobem je cílem elektronického trhu práce.

Elektronický trh práce je aktivně budován v rámci integrovaného portálu MPSV na webových stránkách <http://portal.mpsv.cz>. Sdružuje informace o volných pracovních místech nejen v ČR, ale díky propojení s celoevropskou databází pracovních nabídek www.eures.europa.eu přináší i pracovní nabídky v rámci celé Evropské unie.

Volně přístupný internetový portál je výhodný například pro obyvatele odlehlejších míst v naší republice, pro které je cesta na pracovní úřad celodenní záležitostí. Díky portálu mají všechny informace pohromadě a dostupné z domova.



FOTO: © PHOTODISK/HERCULES/IMAGOCYBERNETICS/ALAMY.COM

Nový portál o trhu práce pro region Bavorsko-Čechy

V rámci EURES-partnerství vznikl nový portál o trhu práce pro region Bavorsko-Čechy, který pro partnerství zadal Úřad práce v Schwandorfu. Portál nabízí přehled nejdůležitějších dat o trhu práce v příhraničí, a to nejen na německé straně v územních obvodech úřadů práce od Hofu až po Pasov, ale i na sousední české straně v územních obvodech úřadů práce od Chebu, Karlových Varů až po Prachatice. Nový portál o trhu práce naleznete na internetové adrese www.eures-by-cz.eu.



FOTO: ÚVODNÍ INTERNETOVÁ STRÁNKA WWW.EURES-BY-CZ.EU

Kromě informací o nezaměstnanosti a volných pracovních místech, zaměstnanosti a aktivní politice zaměstnanosti nabízí portál údaje o pendlerech, obyvatelstvu a největších podnicích v nejdůležitějších hospodářských odvětvích, jakož i tipy pro pracovníky v pohraničním styku.

(RED)

Česko-americká dohoda o sociálním zabezpečení

Velvyslanec USA v ČR Richard Graber a vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí ČR Petr Nečas podepsali dohodu, která seje za občanů povinnost plátb sociálního pojištění v obou zemích současně. Občané USA pracující pro americké společnosti v České republice, stejně jako čeští občané pracující pro české firmy v USA, musejí podle platné legislativy plátit sociální pojištění v obou zemích.



Velvyslanec USA v ČR Richard Graber a vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí ČR Petr Nečas podepsali česko-americkou dohodu o sociálním zabezpečení 7. září v budově Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v Praze 2, Na Poříčním právu 1. FOTO: JIŘÍ BAUER

„Dohoda umožní pracovníkům a jejich rodinným příslušníkům, aby dosáhli na americké nebo české sociální výhody založené na kombinovaných kreditech z obou zemí. Přibližně 4 400 amerických a českých pracovníků tak bude moci těchto výhod užívat v prvníh pětiletých letech platnosti této smlouvy,“ uvádí ministr Petr Nečas.

Smlouva také poskytne větší ochranu lidem, kteří pracují v obou zemích. Lidé, kteří nyní pracují jak v USA, tak v Čes-

ké republice, nemají nárok na sociální výhody v jedné nebo obou zemích, protože nesplňují ani minimální požadavky.

Velvyslanec USA Richard Graber dodává: „V současnosti má americká vláda podepsány podobné smlouvy s řadou zemí na celém světě. Česká republika je ale první zemí ve střední a východní Evropě, která tuto dohodu podepíše. Je to důležitá smlouva, protože zajišťuje americkým a českým pracovníkům a jejich rodinám sociální výhody. Navíc

ještě odstraní této zátěže dvojí platby sociálního pojištění dává základ pevným obchodním svazkům.“

Ještě než vstoupí v platnost, musí dohoda projít Kongresem USA a Parlamentem ČR. Spojené státy mají podobné smlouvy o sociálním zabezpečení s 21 dalšími zeměmi, např. Austrálií, Kanadou, Chile, Jižní Koreou, Japonskem a téměř všemi zeměmi západní Evropy.

JIŘÍ SEZEMSKÝ

VEDOUcí ODDĚLENÍ STYKŮ S VEŘEJNOSTÍ MPSV

ZLOMTE JI DŘÍVE, NEŽ ZLOMÍ ONA VÁS!



Jste rozhodnuti přestat kouřit?

Zeptejte se svého lékaře na nové možnosti léčby.

Zhruba 80 % dospělých kuřáků si přeje přestat kouřit a minimálně polovina z nich to každoročně zkouší. Bez účinné pomoci však takové pokusy znamenají 98% pravděpodobnost neúspěchu.



Nemáte čas jít k lékaři? Navštivte internetovou poradnu.

www.odvykanikoureni.cz

Institute

Rada seniorů České republiky

Víte, čím se zabývá Rada seniorů České republiky a jak vám může být nápomocna? Její páteří činností je kontakt se seniory, řešení jejich problémů a poskytování pomoci při jednáních na úřadech, dále pak rozšiřování jejich informovanosti a vědomostí.

Občanské sdružení Rada seniorů ČR (RS) založilo na konci května 2005 dvanáct členských organizací sjednoceného důchodového hnutí. Je občanským sdružením asi 350 tis. seniorů organizovaných ve 13 seniorských organizacích, v osmi civilních a v jednom vojenském klubu důchodců a ve dvou radách seniorů statutárních měst. Rada seniorů České republiky tak disponuje reprezentativní mírou suverenity k výkonu výjednávacích, konzultativních, dohodovacích, informačních, iniciativních, kontrolních, mezigeneračně sjednocujících a poradních funkcí. Získané poznatky z kontaktu se seniory využívá RS při prosazování zájmů a potřeb seniorů na tvorbě legislativy státu, při vyjednávacích aktivitách s ústavními činiteli, s hejmany krajů, primátory statutárních měst a také při zasedáních Rady vlády pro seniory a stárnutí populace.



bytové poradenství a pomoc. V Praze je navíc i poradna pro práci s počítačem.

Provoz poraden je v celé republice jednotný, a to od pondělí do čtvrtka od 8.00 do 18.00 hod. a v pátek od 8.00 do 14.00 hod. Kontakty na středisko Pražské centrály: Rada seniorů ČR, nám. W. Churchilla 2, 113 69 Praha 3, 9. patro 911, 912, tel.: 234 462 073-7.

e-mail: rscr@rscr.cz. Informace na internetu: www.rscr.cz. Regionální pracoviště Brno: DOS, Malinovského nám. 4, kancelář 414, tel.: 542 139 414, e-mail: poradna.brno@rscr.cz. Regionální pracoviště Hradec Králové: DOS, Gočárova 1620, kancelář 405, tel.: 495 521 048, e-mail: poradna.hradec.kr@rscr.cz. Regionální pracoviště Ostrava: DOS, Českobratrská 18, kancelář 55, tel.: 596 111 023, e-mail: poradna.ostrava@rscr.cz.

Konzultační a poradenská střediska

K zabezpečení profesionálního výkonu pomoci jednotlivým seniorům byla loni otevřena konzultační a poradenská střediska v Praze, Brně, Hradci Králové a Ostravě. Zde je provozováno ambulanci a terénní poradenství pro seniory, a to včetně zdravotně postižených seniorů a seniorů-obětí domácího násilí. Obsahem služby je telefonická pomoc, telefonická krizová pomoc v případech násilí na seniorech, sociální poradenství, odborné sociální poradenství, občanskoprávní poradenství, bytové právní poradenství a také expertní

Noviny „Doba seniorů“

Rada seniorů vydává také nejvýznamnější a nečtenější měsíčník, který se zabývá otázkami „třetí generace“. Název měsíčníku novinového formátu je „Doba seniorů“ (DS) a jde o první noviny v ČR, které vydávají samotní seniory. Co v nich čtenáři najdou? Především užitečné rady, které právě „třetí generaci“ pomáhají v jejím každodenním životě. A to ať už jde o záležitosti sociální, bytové, zdravotní, obrany spotřebitele či jiné oblasti. Renomovaní odborníci na stránkách DS například vysvětlují obsah různých zákonů a srozumitelně uvádějí, co z často velmi spleť džungle paragrafů vyplývá pro seniory, na co mají nárok, čeho a jak by mohli využít apod. Doba seniorů však zdaleka není jen o poradenství. Najdete v ní rozhovory se zajímavými lidmi, reportáže, články o životním stylu, čtenářské recepty, informace o akcích seniorských organizací i soutěže o hodnotné ceny. Každé číslo obsahuje množství návodů, jak využít volný čas, ať už jde o zajímavé vycházky a výlety, divadelní představení, návštěvy muzeí, knihy, hudební CD či další tipy. Doba seniorů vychází vždy poslední pátek v měsíci, má 24 stran a stojí 9 Kč. K dostání by měla být ve všech lepších prodejnách denního tisku.

(ZDROJ: RS ČR)



FOTO: © PHOTOGRAPHER: SALLY WALLIS | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Projekt

Institут trhu práce

Díky projektu budou pracovní úřady lépe spolupracovat se zaměstnavateli

Projekt Institutů trhu práce, který se zaměřuje na zkvalitnění, rozšíření, prohloubení služeb zaměstnanosti a zlepšení jejich dostupnosti nejen pro uchazeče a zájemce o práci, ale také pro zaměstnavatele, je ve vybraných krajích ČR v polovině své realizace.

Iniciátorem projektu, jehož realizace je naplánována do konce srpna příštího roku, je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Spolu s dalšími partnery, kterými jsou vybrané úřady práce, Hospodářská komora ČR a Národní vzdělávací fond, usiluje o zvyšování kapacity a zkvalitnění služeb zaměstnanosti tím, že prověří potřebu a možnosti rozšíření služeb zaměstnanosti o poradenství pro zaměstnavatele prostřednictvím Hospodářské komory ČR a rozšíření individuálního přístupu k uchazečům, zejména o zaměstnání i k zaměstnavatelům ze strany úřadů práce.

Vybudováním tzv. Institutů trhu práce (ITP) a prostřednictvím nově zřízeného uceleného informačního

systému, který bude rozšířen o manažerskou nadstavbu, chce Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zvýšit efektivitu práce veřejných Služeb zaměstnanosti a zmodernizovat jejich stávající systém.

Očekávané přínosy Institutů trhu práce:

- zvýšení odborné kapacity služeb zaměstnanosti a individuální přístup ke klientovi;
- významně rozšíření služeb poskytovaných zaměstnavatelům podle jejich aktuálních potřeb;
- vytvoření podmínek pro spolupráci se sociálními partnery, samosprávami a spolupracujícími organizacemi;
- ověření fungování nového modelu modernizovaných služeb zaměstnanosti v pilotních regionech a navržení plošného zavedení pro ostatní části republiky.

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Hledá se dobrovolník!

Agentura Pondělí se snaží podporovat začleňování osob se specifickými potřebami (především osob s těžkým zdravotním postižením) do života místní komunity a přispívat k vyrovnávání příležitostí pro tyto občany na otevřeném trhu práce. Působí ve Šlukovském výběžku a vedle zprostředkování pracovních míst a podpory klientů pomocí pracovních asistencí přímo na pracovišti pomáhá při výcviku základních pracovních a sociálních dovedností.

Zasportovat si, společně navštívit kino či divadlo, jít společně do cukrárny či na výlet nebo ukázat druhému základy práce na PC... To je jen několik z mnoha možností, jak pomoci klientům Agentury Pondělí v úsilí žít běžný život podobný životu ostatních lidí. Netradiční na tom je, že v tomto úsilí klientům pomáhají dobrovolníci. Tedy ti, kteří se z vlastní vůle, ve svém volném čase a bez nároku na finanční odměnu rozhodli vykonávat něco pro druhé. Co jim naopak „dobrovolníci“ přináší? Pociť, že jsou užiteční, nové zkušenosti a dovednosti, nové kontakty a mnoho dalšího.

Být dobrovolníkem není omezeno věkem ani vzděláním, pouze chutí dělat něco navíc. S Agenturou Pondělí již několik podobně spřízněných duší spolupracuje a rády přivítají další zájemce. Pokud máte zájem, Agenturou Pondělí najdete na adrese 2. polské armády 1094 v Rumburku, telefon 412 334 046 (Dana Štěpánková). Více informací naleznete také na www.agenturapondeli.cz.

Křížovka

Minimální mzdou může být legálně odměňována jen velmi úzká skupina pracovníků vykonávající nejméně kvalifikované práce. Jde zpravidla o činnosti bez rizika pracovního úrazu, které nepředstavují zvýšené nároky na... (viz tajenka).

Vyhlášenou tajenku zasíláte na adresu redakce novin do 20. září. Pět z vás obdrží diáře pro rok 2008, které věnovalo občanské sdružení Máme otevřeno? (www.mameotevreno.cz). Diář je zaplněn texty předních českých literátů na téma integrace lidí s postižením a podporované zaměstnávání. Nabídku napsat něco o „jinakosti“ – bez ohledu na žánr a formu – neodmítl nikdo z oslovených, a tak v diáři najdete příspěvky od Petry Hůlové, Vity Křemličky, Kateřiny Sidonové, Tobiáše Jirouse, Petry Procházkové, Jaroslava Formánka, Markéty Pilátové, Lumíry Tučka, Viktoru Slajchrtu, Ivy Klestilové, Davida Cajthamlu, Arnošta Goldflama, Terezy Brdečkové a Jiřího Ježka.



Tajenka z minulého čísla: „...aktivnějšímu přístupu při hledání zaměstnání.“ Publikaci „Nechte sebou manipulovat“ získává R. Opat z Opavy. Gratulujeme.

	Kód Antarkidy	1. díl tajenky	Dvě šestnáctiny	Rímské číslo (600)	Starofek	Polské vojvodství	Část obuvi	Poutová atrakce	Olympijské hry (zkr.)	Čin (bás.)	Topivo		Pracovní kombinéza	Cirkulovat	Iničity Sekory	Značka platiny
Kladná elektroda					Umělecký slon								Vojenský kryt			
													Starofecká mince			
Obchodní řetězec					4. díl tajenky											
					Iničity Panenky											
Německy „chudý“				Španělský tenista				Vynálezce dynamitu							2. díl tajenky	Citsovoce zvonění
				Jméno kočky				Materiál na zátky								
	Iničity Lenina				Vodní tok							Sdružení rosninstva				
	Lázeňská léčba				Rímský císař							Francouzský filozof				
Obec u Sušice					Domácí Metoděj								Umyvadlo			
					Kudrny								Bez obuvi			
Pracovní norma						Vitamin							Vavřín			
						Vespod							Lem			
SPZ Rokyean			Rurnnskémě město				Druh sýra						Topograf. služba			Pán v Malajsi
			Ptačí výkal				Dívka mlénka						MPZ Bangladěše			
Zámeč (ve sportu)				Zn. zubní pasty				Balkánský pokrmy							Inic. herce Topfdera	
				Snad				Stáří							Tón zvýšený	
Sportovní klub (zkr.)			Chem. zn. radia		Začátečnick				Forma šansonu							
			Označení mouky		Tenis klub (zkr.)				Nuže							
3. díl tajenky													Jméno Janžurové			
Samice kosa													Posunutí (kníž.)			

Evropu začínají charakterizovat zkrácené úvazky

Pružnost trhu práce lze zvyšovat v zásadě dvěma způsoby – spontánně a uměle. Zatímco v USA vede nedostatek sociálních dávek občany ke spontánní vynalézavosti, jak se na pracovním trhu uplatnit, sociálně naladěná Evropa se klone k tomu, aby pružnost pracovnímu trhu dodával stát, a to tím, že bude podporovat pracovní úvazky sítě na míru.

Vysoká nezaměstnanost v zemích Evropské unie vedla ekonomy v 90. letech k debatám o tom, jak dosáhnout větší pružnosti trhu práce. Evropský sociální stát byl kritizován za přehnanou sociální ochranu odrazující firmy od vytváření pracovních míst. Naopak za vzor byl dáván americký model nabízející omezené sociální jistoty pro nepracující, zato však poskytující možnost zajistit si vysoký příjem prací. Velký rozdíl mezi pracovními a sociálními příjmy má působit stimulačně, ať ohledem k požadavkům zaměstnavatelů nebo podněty k hledání práce.

Americký model se pro zhyčkanou Evropu nehodí

Americký model napomáhá efektivitě trhu práce a zaměstnanosti, přitom ale klade vysoké nároky na pracovníky. V USA lidé stírají pracovní místa mnohem častěji než v Evropě a stěhování za prací je tam obvyklejší než jinde. Přísné nároky na sociální dávky zvyšují riziko, že stát neposkytne pomoc potřebným, kteří se v nelehké situaci octli nikoli vlastní vinou. Zatímco v Evropě pobírají podporu v nezaměstnanosti dvě třetiny lidí bez práce, v USA je to jen třetina. Drsnost sociálního systému je hlavním důvodem, proč je americký model nepřenosný na zhyčkanou Evropu. Pružnost amerického trhu vznikla v podstatě spontánně, neboť vyplynula z jeho deregulace. Odpovídá americké tradici vycházející z protestantismu a založené na tom, že se člověk má probíjet sám. Západní Evropa vychází spíše z katolické kultury nastavující vždy pomocnou ruku chudým a potřebným. Nicméně přetlak přebujelého sociálního státu si i zde vynutil praktiky, které měly zvýšit pružnost pracovního trhu.

V Rumunsku si lidé musí poradit sami

Také v postkomunistických zemích se ale setkáváme se strategiemi, které je možno označit za spontánní hledání flexibility. Příkladem je Rumunsko, kde z pohledu schopnosti využívat znalosti a dovednosti pracovníků stát naprosto selhal. Při vysoké nezaměstnanosti a neschopnosti chudé ekonomiky financovat sociální systém si lidé pomáhají sami. Ochota rumunské inteligence přestěhovat se za prací třeba i do zahraničí a masový zájem nezaměstnaných o soukromé zemědělství, poskytující alespoň základní obživu není sice velkým úspěchem, nicméně svědčí o schopnosti lidí vypořádat se s těžkou situací.

Pro Českou republiku jsou typické OSVČ

I v České republice se můžeme setkat s praktikami, které spontánně posilují pružnost trhu práce. Podle typu netradičních pracovních forem je u nás, ve srovnání s ostatními zeměmi, větší zájem o samostatnou výdělečnou činnost. Ten se pak spojuje s podnikavostí českých lidí. Podle expertů Světové banky může však tento zájem do jisté míry souviset s vysokým daňovým zatížením zaměstnanců. Živnostenský list umožňuje dosáhnout vyššího výdělku a snížit náklady na pracovní sílu firmě, pro kterou člověk pracuje. Státní aparát však dlouhou pružnost trhu práce nepovažoval za prioritou. Nezaměstnanost nedosahovala neúnosné úrovně, a pokud v některých regionech expandovala, byla tu pohotově sociální síť. Proto se také posilování pružnosti stává veřejným tématem jen pozvolna. Do budoucna by však mělo dojít ke změně, a to z několika důvodů. Dále bude růst podíl pracovníků ve službách a s tím i rozmanitost pracovních forem, což bude rozšiřovat prostor růstu pruž-



© PHOTOGRAPHER: KLAUS DEWALD | AGENCY: DREAMSTIME.COM

ností. Vstup do EU dal nový impuls pro využívání metod, které se v zahraničí osvědčily. Konečně ochota vnímat nové trendy na pracovním trhu v globalizovaném prostředí může vést k řešení vyhovujícímu

firmám i pracovníkům, a předejít tak některým formám samovolné pružnosti, jež jsou pro společnost škodlivé – ať proto, že posilují šedou ekonomiku, nebo zneužívají sociální systém.

V Nizozemsku vsadili na zkrácené úvazky

V Nizozemsku napomohl flexibilizaci pracovního trhu komplexní program boje proti nezaměstnanosti,

jehož cílem nebylo jednostranné odstranění sociálních jistot vedoucí ke zlevnění pracovní síly, nýbrž snaha o přiměřený kompromis. K tomu je ovšem zapotřebí dobrá komunikace mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, což je v mnoha zemích kamenem úrazu. V Nizozemsku se však podařilo vytvořit dobré komunikační kanály mezi zaměstnanci a firmami, přestože odborová organizovanost je tu na nízké úrovni. Politici vsadili na programy sdílení pracovních míst a zkrácené úvazky, aby bylo zaměstnáno více lidí. Nezaměstnanost tím klesla a do pracovních sil se zařadilo mnoho žen, které doposud stály mimo trh práce. Podle zastánců nizozemského modelu politika poskytující práci co největšímu počtu lidí (byť jen na zkrácený úvazek) snižuje současně příjmovou nerovnost. To je pro sociálně orientovanou Evropu přijatelnější přístup. Tím se také liší od amerického, který nerovnost naopak osměluje.

Švédsko se zaměřilo na ženy

Ve Švédsku je flexibilizace trhu práce určována dvěma faktory. Jedním je snaha o zrovnoprávnění žen a z toho pramenící politika zaměřená na sladění pracovní a rodinné role. Druhým je ochota využít i složitých opatření, jako je firemní školení, k prevenci nezaměstnanosti. Oba faktory zakládají odlišnost švédského přístupu od nizozemského. Zatímco v Nizozemsku se průměrná délka pracovního zatížení zkracuje, ve Švédsku se naopak klade důraz na odstraňování překážek bránících ženám pracovat plnou pracovní dobu. V posledních letech zde podíl žen s částečným úvazkem mírně klesl a podíl atypických forem práce ve Švédsku je menší než třeba v Nizozemsku nebo Velké Británii. Švédské firmy jsou zato otevřenější funkční flexibilitě, poskytují pracovníkům školení dovolující jim vykonávat různé pracovní úkoly podle aktuálních potřeb. Zaměření na funkční flexibilitu souvisí s ochotou firem nest určitě sociální náklady, které se mohou vrátit až v delším časovém období.

EVA MARTINKOVÁ

ODDĚLENÍ STYKU S VEŘEJNOSTÍ MPSV
(S VYUŽITÍM PODKLADŮ INSTITUTU PRO SOCIÁLNÍ
A EKONOMICKÉ ANALÝZY)

Trend 21. století: důstojná práce

Cestou ke snižování chudoby jsou trvale prosperující podniky

Práce je zdrojem důstojnosti člověka, stability rodiny a pokojného soužití v komunitě. Důstojné podmínky práce jsou předpokladem pro uplatnění principů života v demokracii a základem ekonomického růstu, který rozšiřuje tvorbu produktivních míst a příležitostí pro rozvoj podnikání.

Na teoretické bázi s těmito myšlenkami snad nikdo nepolemizuje. Zaštiťuje je jimi Mezinárodní organizace práce (ILO) se sídlem v Ženevě, která dokonce razí termín důstojná práce (decent work). V relativně krátké době se těmito myšlenkami dostalo široké mezinárodní podpory ze strany vlád, zaměstnavatelů, odborů i organizací občanské společnosti a dá se říci, že na nejvyšší mezinárodní úrovni existuje všeobecný souhlas s tezí, že důstojná práce a produktivní zaměstnání jsou klíčové prvky pro dosažení spravedlivější globalizace a snížení chudoby ve světě. Praxe je však zatím poněkud jiná. Dnešní zejména rozvojový svět má k ideálům důstojné práce daleko. Svědčí o tom následující ukazatele:

- Plná polovina všech pracovníků ve světě není schopna se dostat přes práh chudoby, tj. jejich pří-

jem v přepočtu na počet členů rodiny nedosahuje dvou dolarů denně.

- Ve větší části světa existuje „mezera“ mezi ženami a muži vyjádřená kvantitou i kvalitou zaměstnání. Ženy také častěji najdeme v neformální ekonomice s malou nebo žádnou sociální ochranou a vysokým stupněm nejistoty zaměstnání.
- Ve světě je 85 milionů nezaměstnaných mladých lidí (ve věku 15–24), což je téměř polovina registrované celosvětové nezaměstnanosti, ačkoli lidé v této věkové kategorii představují jen 25 % světového obyvatelstva v produktivním věku.
- Migrace za prací roste a její odhadovaný objem činí 86 milionů lidí. 34 milionů lidí migruje mezi rozvojovými zeměmi.
- Globální ekonomický růst neznamená spravedlivou globalizaci.



© PHOTOGRAPHER: CHRIS RYAN | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Současný ekonomický model nevytváří dostatek pracovních míst, zejména ne na místech, kde většína lidí žije. Vzniká „deficit“ důstojné práce projevující se nezaměstnaností a „podzaměstnaností“, nekvalitními a málo produktivními pracovními místy, nedbáním zásad bezpečnosti práce, nejistým příjmem, odepřením základních práv, nerovností žen a mužů, nedostatečným zabezpečením příjmu při nemoci, invaliditě a stáří. Rozdíly v úrovni příležitostí jsou také základní příčinou zesilujících

tlaků ekonomické migrace. Tvorba pracovních míst a snižování chudoby jsou vzájemně spjaté.

Řešení přináší trvale prosperující podniky

Hlavním zdrojem růstu ekonomik, tvorby bohatství, zaměstnanosti a důstojné práce jsou podle expertů Mezinárodní organizace práce trvale prosperující podniky, které by měly vznikati i v chudých částech světa. Úkolem vlád a vyspělého světového společenství je vybudovat k tomu napomáhající prostředí, jehož složkami jsou míra a politická stabilita, dobré vládnutí a respektování zákona a sociální dialog. Tímto směrem by se měla ubírat mezinárodní pomoc chudým oblastem.

Vyžaduje to ovšem změnu pohledu na rozvojový svět. Ani tam by pracovní síla neměla být zdrojem komoditou. Pro lidi je práce důležitou důstojností a zabezpečením rodiny, mají práva, která je nutné respektovat. Na lidi není možné přikládat stejná měřítka jako na jiné položky výrobních nákladů.

ZDROJ: ČASOPIS WORLD OF WORK,
PŘEKLAD ING. ZDENĚK DRABŠ