



VIDEO TIP

Film „Nová šance pro vás“ o Evropském strukturálním fondu

čtěte na straně 3



POVODNĚ

Lidem, kteří se ocitli v nesnázích, je stát připraven pomoci

čtěte na straně 4



ZAMĚSTNANOST

Proč je dobré zvýšit podíl zaměstnávání na částečný úvazek

čtěte na straně 7

SLOVO MINISTRA

Novela přispěje ke zlepšení systému



Ještě v tomto roce vejde v účinnost novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí. A právě tuto novelu napadají některé neziskové organizace s tím, že vrací systém náhradní péče v ČR do 50. let. Takové tvrzení ale považují za naprostý nesmysl. Zákon naopak upravuje řadu věcí ku prospěchu ohrožených dětí. Například přímo nařizuje práci s původní rodinou. Jen tak je totiž možné zabránit odepnutí dítěte a jeho umístění do ústavu v případech, kdy takový krok skutečně není nutný. Novela proto také nařizuje sociálním pracovníkům pravidelné návštěvy dětí v ústavech a jejich rodin, aby se tyto děti mohly vrátit co nejdříve domů. Lékařům zase nová právní úprava ukládá povinnost vyplňovat hlášení o jakémkoli podezřelém úrazu dítěte a ihned poté ho odeslat příslušnému úřadu a zavádí pěstounskou péči na přechodnou dobu jako alternativu k ústavní výchově.

Novela upravuje podmínky provozu zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, mezi něž patří také tzv. klokokanky. Dosud je v zákoně o rodině ošetřena pouze jejich existence, nikoli provoz. A tuto skutečnost je potřeba napravit. Praxe ukazuje, že některá fungují jako zařízení pro krátkodobé a jiná pro dlouhodobé pobyty. De facto se jedná o alternativní dětské domovy rodinného typu. A proto jsme také do zákona zapracovali požadavky na vzdělání příslušných pracovníků. Musíme si uvědomit, že děti, které se do těchto zařízení dostanou, mají za sebou většinou velmi traumatizující zážitky a lidé, kteří s nimi pracují, musí odvádět opravdu profesionální práci. Vždyť se jedná o ohrožené děti. Chci upozornit na to, že podmínky, které stanoví novela, jsou stále mnohem měkčí než ty, které musí splňovat pracovníci v dětských domovech, ať už státních nebo soukromých. Navíc – nová právní úprava zavádí pro tato zařízení finanční příspěvek, a to ve výši sedmínásobku životního minima na jedno dítě, tedy v průměru 14 700 Kč měsíčně. Zařízení bude moci příspěvek použít na jakýkoli účel související s péčí o dítě, tedy i na výplatu mezd svým zaměstnancům. To by mělo vést ke zlepšení jejich finanční situace.

Pokud jde o případnou radikální změnu systému, rozhodně není vyloučena. Ovšem takový krok není možné provést ze dne na den. Pokud by měla například většina dětí z dětských domovů žít v pěstounských rodinách, pak bychom museli vyhledat velké množství takových nových rodin a důkladně je na jejich funkci připravit. Stejně jako existují lepší a horší ústavy, existují lepší a horší zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc či pěstounské rodiny. Žádnou formu náhradní rodinné péče ale nemůžeme plošně odsuzovat. Navíc přenos zprostředkování náhradní rodinné péče ze státu na nestátní subjekt není samospasitelný. Pokud lidé čekají na malé zdravé miminko i několik let, není to vinou nepružného systému. Důvodem je fakt, že takových dětí k osvojení je mnohem méně než žadatelů. Na závěr bych chtěl dodat, že na práci s ohroženými a opuštěnými dětmi je určitě co zlepšovat. A já osobně spolu s odborníky pracujícími v mém resortu se o to maximálně snažím. Ale abychom společně docílili ideálního stavu, musíme zajistit spolupráci nejen státních a nestátních organizací, ale také státních složek navzájem. K tomu nám však nepomůže ani ten nejlepší zákon na světě. K tomu je potřeba vůle něco změnit. Vždyť takto pomůžeme těm nejpotřebnějším – ohroženým dětem.

Ing. ZDENĚK ŠKROMACH
MÍSTOPŘEDSEDA VLÁDY A MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Porodné se zvýšilo na 17 500 Kč a prvňáci dostanou 1000 Kč na školní pomůcky Rodinám s dětmi patří více peněz

Jedním z prioritních cílů vlády je podporovat rodiny s dětmi. Novela zákona o státní sociální podpoře, která prvního dubna t. r. nabyla účinnosti, takovou podporou určitě je. Snaží se rodinám více kompenzovat zvýšené finanční náklady při narození dítěte a výdaje při zahájení povinné školní docházky jejich potomka.

Příspěvek na školní pomůcky

Podle nové právní úpravy budou děti nastupující do první třídy základní školy od příštího školního roku dostávat novou dávku státní sociální podpory (SSP), a to příspěvek na školní pomůcky ve výši 1000 Kč. Příspěvek budou vyplácet stejně jako ostatní dávky SSP příslušné úřady práce (v Praze úřady městských částí).

Důvodem pro zavedení této dávky je skutečnost, že se na začátku školního roku kumulují v rodinách s dětmi, které začínají plnit povinnou školní docházku, mimořádné výdaje. Příspěvek, který bude určen na nákup školních pomůcek



FOTO: © PHOTOGRAPHY BY GREGG CERENZIO / AGENCY DREAMSTIME.COM

a potřeb, umožní rodinám s dětmi se s takovou situací vyrovnat.

Podmínkou vyplacení této dávky bude zápis dítěte do první třídy základní školy, a to do konce měsíce května

v roce, ve kterém má dítě nastoupit do školy. V případě, že dojde k odkladu nástupu, příznají úřady nárok na příspěvek až v roce, kdy dítě nastoupí do školy.

Pokračování na straně 2

1. mezinárodní burza práce byla úspěšná



Poprvé od vstupu České republiky do Evropské unie měli její občané možnost zúčastnit se mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí, a seznámit se tak s nabídkou volných pracovních míst ne-

jen v rámci České republiky, ale také v členských státech EU. Akce, kterou pořádaly Evropské služby zaměstnanosti EURES ve spolupráci s českými úřady práce, proběhla ve dnech 14. a 15. března t. r. na Výstavišti Černá louka v Ostravě.

Zájem o 1. mezinárodní burzu práce byl obrovský. Akce se zúčastnilo asi 2000 zájemců a celkem 36 subjektů nabízejících práci. Mezi nimi bylo pět zahraničních pracovních úřadů (z Velké Británie, Slovinska, Německa a Polska), jeden EURES poradce z Norska a devět zaměstnavatelů z EU, především z Velké Británie. Práci nabízely i tři české pracovní agentury, které zprostředkovávají práci v zahraničí, a 18 zaměstnavatelů, kteří mají zkušenosti se zaměstnáváním zahraničních pracovníků.

České firmy nabízely volná pracovní místa technického charakteru. Zahraniční zaměst-

navatelé pak měli zájem o zdravotní sestry, pečovatelské pracovníky, počítačové a strojní odborníky a pracovníky v oblasti turismu. Celkem si mohli zájemci vybrat z přibližně 500 volných míst. Lidé měli největší zájem o práci ve Velké Británii a o místa, na která zaměstnavatelé vyžadují pouze základní znalost anglického jazyka či naopak nevyžadují odborné vzdělání.



Ondřej Cakl: Nezaměstnanost a extremismus spolu souvisí

Tolerance a občanská společnost. To je název občanského sdružení, v jehož čele je Ondřej CAKL. Sám se v rámci sdružení zabývá monitoringem neonacistických a rasistických aktivit u nás, a to více než deset let. Lze ho právem považovat v této oblasti za odborníka na slovo vzatého, a my jsme ho tedy o pár slov pro náš měsíčník požádali.



ONDŘEJ CAKL

**Co vás přivedlo k tomu, tak razantně bojovat s pravice-
vým extremismem u nás?
Byla v tom nějaká osobní
zkušenost?**

Začátkem devadesátých let jsem chodil na demonstrace republikánů pana Sládka. Viděl jsem tam, jak jejich mladí přívrženci – v naprosté většině rasističtí skinheadi, militantní násilníci – napadali bezdůvodně lidi a policie takové věci nechávala zpravidla bez nějakého potrestání. Na demonstraci, kde bylo pět šest tisíc lidí, byli čtyři policisté... Musím ale přiznat, že

se to postupem času změnilo a dnes je policie na skoro všech podobných akcích, kde jsou nějaká rizika a kde by mohlo dojít k násilí, přítomna a znepřátelené skupiny oddělí. Počet policistů je adekvátní počtu účastníků akce, někdy, když přijde demonstrantů málo, je policistů i několikrát víc.

Když říkáte, že policie už dostatečně změnila přístup k takovým akcím, je stále potřeba takový monitoring, jaký děláte?

Myslím, že je. Výsledky našeho monitoringu se projevují v několika rovinách. Shromažďováním materiálů evidujeme, jak se u nás vyvíjí a projevují ty nejmlitantnější a nejextrémnější názory, jak se mění slovník mluv-

čích na demonstracích, k čemu vybízejí a na co poukazují a jestli jsou jejich projevy trestné. Na rozdíl od policie můžeme taky nasbírat materiály poskytovat veřejnosti nebo studentům – například politologie, kteří dělají výzkumy a seminární práce na téma pravicového extremismu v České republice.

Část našich finančních nákladů je kryta z dotace od EUMC /Evropského monitorovacího centra/. Pro ně vyplňujeme dotazníky, které zasiláme do Vídně ke zpracování. Z každé evropské země je takto oslovena ke spolupráci vždy jedna nebo dvě organizace a z toho se pak dělá celoevropský výzkum, co se v jednotlivých zemích děje v oblasti rasismu a diskriminace.

Pokračování na straně 2

Rodinám s dětmi patří více peněz



FOTO: © PHOTOGRAPHER DRAGONOVIC / AGENCY DREAMSTIME.COM

Dokončení ze strany 1

Nárok na dávku vznikne vždy 1. června příslušného roku a každé dítě může dostat tento příspěvek jen jednou. Příspěvek budou dostávat pouze ty děti, na které jejich rodiče pobírají příspěvek na dítě.

Poprvé úřady posoudí nárok na tuto dávku k 1. červnu 2006 a dávku prvněkům vyplatí v červenci 2006. Obdobně tomu bude i u žáků

prvních tříd v dalších letech.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) odhaduje, že na vyplacení této dávky v letošním roce bude potřeba 78 mil Kč. Potřebné prostředky jsou zajištěny v rámci státního rozpočtu.

Zvýšení porodného

Novela zákona zároveň zvyšuje porodné, a to tak, že od

1. dubna t. r. dostávají rodiče v případě narození jednoho dítěte místo dřívějších 8750 Kč částku 17 500 Kč (desetinásobek životního minima na osobní potřeby dítěte). Výše porodného je nadále odstupňována podle počtu současně narozených dětí. Při narození dvojčat, trojčat nebo více dětí současně je porodné ještě vyšší a činí 15násobek životního minima na osobní potřeby dítěte, a to na každé narozené dítě. Pokud se tedy narodí dvojčata, vyplatí stát rodičům 2 x 26 250 Kč, v případě trojčat 3 x 26 250 Kč atd.

Porodné je dávka, která jednorázově přispívá na náklady související s narozením dítěte. Na porodné má nárok žena, která porodila dítě. V případě, že zemřela a porodné nebylo vyplaceno jí ani jiné osobě, má nárok na porodné otec dítěte. Dávku úřady vyplatí také osobě, která převzala dítě mladší jednoho roku do trva-

lé péče nahrazující péči rodičů. Nárok na vyplacení vzniká dnem porodu. Musí ale jít o porod dítěte, nikoli o potrat. I když dítě po porodu zemře, porodné rodič dostane. Jedná se o dávku, u které úřady nezkontrolují příjem žadatele.

Dávky státní sociální podpory a exekuce

Novela zákona zároveň jednoznačně stanoví, že u opakujících se dávek státní sociální podpory včetně rodičovského příspěvku (jednorázové dávky exekucí nepodléhají) provádějí úřady exekuce podle ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkou ze mzdy. V praxi to znamená, že výplatu těchto dávek nemohou úřady práce zastavit úplně, ale že lidem musí zůstat nezabavitelné minimum. Tato změna zachovává povinnost osob plnit své závazky a zároveň smysl a účel dávek státní sociální podpory.

Kam se obrátit s žádostí o informace?

Na Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se obrací formou e-mailu mnoho občanů z České republiky i ze zahraničí se žádostí o poskytnutí informace o nemocenském nebo důchodovém pojištění anebo o placení pojistného. Přes veškerou snahu nelze již takovým žádostem vyhovět.

Podle § 6 odst. 4 písm. l) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, poskytují občanům a organizacím odbornou pomoc ve věcech sociálního zabezpečení okresní správy sociálního zabezpečení; na území hlavního města Prahy vykonává působnost okresní správy sociálního zabezpečení Pražská správa sociálního zabezpečení.

Doporučujeme proto, pokud se dotaz týká

- **nemocenského pojištění**, obrátit se nejdříve na zaměstnavatele, jestliže zaměstnavatel provádí nemocenské pojištění svých zaměstnanců, v ostatních případech na okresní správu sociálního zabezpečení v místě sídla zaměstnavatele nebo v místě bydliště osoby samostatně výdělečně činné;
- **důchodového pojištění**, obrátit se na okresní správu sociálního zabezpečení;
- **pojistného na sociální zabezpečení**, obrátit se na okresní správu sociálního zabezpečení v místě sídla zaměstnavatele nebo v místě bydliště osoby samostatně výdělečně činné;
- **sociálního pojištění osob samostatně výdělečně činných**, na okresní

správu sociálního zabezpečení v místě bydliště osoby samostatně výdělečně činné.

Nadřízeným orgánem okresní (Pražské) správy sociálního zabezpečení je Česká správa sociálního zabezpečení. Česká správa sociálního zabezpečení má svá detašovaná pracoviště ve všech krajských městech; detašovaná pracoviště mají shodné sídlo s okresní správou sociálního zabezpečení v krajském městě. Adresu a spojení na příslušnou správu sociálního zabezpečení lze najít na www.cssz.cz v části kontakty.

Informace ve věci

- **zaměstnanosti a státních dávek** (podpory v nezaměstnanosti, rodičovského příspěvku, přídatku na dítě, porodného, pohřebného atd.) poskytují úřady práce; adresu a spojení na úřady práce lze najít na www.mpsv.cz v části Služby zaměstnanosti – výběr úřadu práce;
- **sociální pomoci** (životního minima) poskytují obecní úřady;
- **zdravotního pojištění** poskytují zdravotní pojišťovny;
- **daně z příjmu fyzických osob** poskytují finanční úřady a daňoví poradci.

Navrhněte kampaň proti genderovým stereotypům

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) vyhlašuje tendru na zpracování návrhu projektu veřejné mediální informační kampaně k překonání genderových stereotypů v oblasti zaměstnání, rodiny a správy věcí veřejných. Cílem kampaně je především podpořit rovné příležitosti žen a mužů ve vyjmenovaných oblastech.

Zájemci mohou posílat své návrhy do 21. 4. 2006 na adresu Advokátní a komerční kancelář JUDr. Vostrovský a spol., Lublaňská 40, 120 00 Praha 2, a to doporučeně poštou. Poslední termín pro osobní doručení je 13.00 hodin téhož dne. Návrhy musí být v zalepených obálkách a označeny v levém horním rohu heslem „KAMPAN“.

Komise bude hodnotit nabídky bodovacím způsobem. Rozhodující budou tato kritéria:

- 1) schopnost přesvědčivě oslovit a působit na cílovou skupinu, originalita nápadu, využitelnost v dalších letech,
- 2) nabídková cena za zhotovení exemplářů prototypů mediálních nosičů, včetně převedení autorských, popř.



FOTO: © PHOTOGRAPHER STEVE LUKER / AGENCY DREAMSTIME.COM

jiných práv k nehmotným statkům na zadavatele, 3) celková technická úroveň a jakost provedení. Celý text Výzvy je k dispozici na webových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci Rovnost žen a mužů, Aktuální informace.

Událost

Přijďte s námi oslavit Mezinárodní den rodiny ZOO bude patřit rodinám a dětem

Nebojte se. Zvířata zůstanou v klecích a měnit se nebudou ani vlastnické vztahy majitelů, jak by možná mohl někdo titulovat. To se jen zoologické zahrady v Praze Troji a v areálu Lešná ve Zlíně promění v místo, kam mohou přijít nejen rodiče s dětmi, ale všichni, kteří s námi chtějí oslavit Mezinárodní den rodiny. Budeme se na vás těšit v Praze 14. května od 10 do 17 hodin a ve Zlíně ve stejnou dobu, ale o týden později.

Pro návštěvníky pražské ZOO jsme připravili program, při kterém by se neměli nudit ani dospělí, natožpak děti. Akci, která má za cíl zdůraznit smysl rodiny a dobrých vztahů mezi jejími členy, pořádá už podruhé naše ministerstvo. Ke spolupráci jsme vyzvali neziskové organizace, herce, zpěváky a další baviče. A kdo přijal pozvání? Například Heidi Janků, Magda „Majda“ Reifová nebo Václav Upír Krejčí. O zábavu se postará i klaunské divadlo Mimo a rodiče s dětmi budou mít příležitost zapojit se do společné činnosti i v rámci prezentace jednotlivých neziskových or-



ganizací a sdružení. Mezi nejzajímavější budou jistě patřit rukodělné stánky komunitního centra Motýlek. Na své si přijdou i milovníci hlavolamů, které pro ně přichystá nadační fond Telepace. Další zajímavé aktivity pro rodiny s dětmi budou k dispozici u stánků Hnutí Fokolare, nadačního fondu pro opuštěné děti Rozum a cit, informačního centra Kontakt nebo občanského sdružení Letní dům. Vyznavači zdravotního pohybu si mohou společně

protáhnout tělo v rámci sportovních zábravných aktivit.

Akci sponzoruje T-Mobile Česká republika, a. s., Nestlé Česko, s. r. o., ViaVita. Mediálními partnery jsou Český rozhlas 2 – Praha, noviny MPSV Práce a sociální politika, Matějídko, Sluníčko a Maminka. Mezinárodní den rodiny se už slaví třináctým rokem. A není to svátek ledajaký. Vyhlásilo ho samo Valné shromáždění OSN. Přijďte ho s námi oslavit! Těšíme se na vás!

Ondřej Cakl: Nezaměstnanost a extremismus spolu souvisí

Dokončení ze strany 1

Říkal jste, že takovým impulzem ke sledování ultrapravic a jejich aktivit ve vašem případě byla návštěva akce sládkovců. Co jste vůbec na takovém shromáždění dělal? Zvědavost?

Měl jsem v mládí pravidelné konflikty s Romy, několikrát jsem se s nimi porval, měl jsem předsudky vůči romské komunitě a asi jsem byl i rasista...

A kdy nastal ten zlom?

Začal jsem se o těchto věcech bavit s různými lidmi a účastnil jsem se různých diskusí na téma rasismus a Romové... A pak jsem hlavně viděl to brutální násilí ze strany mladých rasistických násilníků, v té době označovaných za skinheady. Dnes jsou to většinou mladí neonacisté, kteří jsou schopni daleko většího násilí než ti, kteří jsou jim trnem v oku jen na základě jiné barvy kůže. Na okolí kolem sebe je třeba hledět bez ohledu, jakou kdo má barvu pleti či národnost. Násilím se problémy nevyřeší.

Nikdy vás nelákalo jít do státní správy zkusit to

jako úředník nebo policista?

Ne, nelákalo. Úředník nebo policista musí existovat v rámci služební hierarchie, která je leckdy zkorumpovaná, neefektivní, ale i nespravedlivá. V tomto jsme svobodnější, můžeme některé věci posouvat a měnit jiným způsobem než uvnitř systému jako jeden z nich. Někdy se to dlouho nedaří, ale časem se alespoň něco málo pozmění.

Registrujete nějaké další změny k lepšímu za uplynulou dekádu – kromě toho, že policejní složky už nepodceňují shromáždění extremistů?

Positivní je, že ubylo násilných rasově motivovaných činů. V devadesátých letech byl skoro každý den nějaký Rom zmlácený. Policie to v některých krajích rádně neřešila a kvůli ohrožení pak utíkali Romové do zahraničí a leckdy získali i statut uprchlíka, protože byly uznány jejich výtky, že v naší zemi jim nebyla zaručena bezpečnost. V některých částech republiky skutečně nechávala policie mladé neonacisty, aby Romové mohli



V DISKUSI S NEONACISTY

beztrně šikanovat, zadržovat, napadat... Tlakem ze zahraničí i tlakem médií se ta věc změnila. Z velké části je militantní, násilný rasismus potlačen. Stále existuje, ale už není v tak velké míře jako v devadesátých letech.

Kam jezdíte na přednášky?

V poslední době je to hlavně na střední školy v rámci projektu Festival Jeden svět na školách, kdy si studenti mohou vybrat z nabídky asi sta filmů ten, který jim je pak promítnut. Potom následuje přednáška a diskuse. Zhruba dvacet škol za rok si vybere film na téma rasismus, neonacismus a někdo od nás je školám doporučen jako lektor.

Další projekt se týká vzdělávání učitelů a profesorů v rámci předmětu základy společenských věd a z tohoto dvou- až tříhodinového školení je jedna polovina dne věnována rasismu a extremismu. Tam jsme taky zvaní na přednášky. Pak jsou to přednášky v rámci různých vzdělávacích projektů. Do roka je jich zhruba třicet až šedesát.

Existuje podle vás souvislost mezi nezaměstnaností a tendencí k extremismu?

Nezaměstnanost a extremismus spolu souvisí, ale vůbec to neznamená, že lidé, kteří jsou nezaměstnaní, jsou ihned názorově extremističtí nebo rovnou extremisté.

Tam, kde je větší míra nezaměstnanosti, mají lidé větší sklon k jakýmkoliv extrémům. Jsou frustrovaní, nemají perspektivu do budoucna, nevědí, co se bude dít, mají víc času... Často se ukázalo, že pachatelé rasově motivovaného násilí byli nezaměstnaní.

Z výsledku výzkumu, který proběhl před šesti sedmi lety a který byl zaměřen na pachatele násilné rasově motivované trestné činnosti, taky vyplývá, že se jedná o lidi s podprůměrným vzděláním. Nejvíce jsou to lidé se základním vzděláním a s dvouletými učebními obory. A pak je tu ještě skupina pachatelů trestné činnosti, která se nikdy nenechala chytit, ti mohou mít naopak značně vysoké IQ a pocházejí z dobře situovaných rodin.

Někdo z našich čtenářů má možná podobnou zkušenost jako vy z mládí a je třeba rád, že ve svém okolí má skupinu skinheadů, kteří nepřizpůsobivě spoluobčany drží ve strachu. Co byste takovému člověku vzkázal?

Pokud vytváří nějaká skupinka – ať už jsou to mladí ne-

onacisti nebo nějaká romská nebo i česká konfliktní rodina – někde nějaké problémy, měli by se proti tomu ostatní postavit a poukazovat na to. Ve chvíli, kdy selhává policie, musí se její práce kritizovat a tlačit na ni. Musí se tlačit na samosprávu a udělat z toho i třeba hlavní předvolební téma v té které lokalitě. Když na to budou lidé dlouhodobě a vytrvale poukazovat, tak se to změní. Není ale přeci možné, aby se vytvářely nějaké domobrany v kulkách na hlavě z mladých neonacistů. Tím se nic nevyřeší, jen by se problémy stupňovaly.

Naše tradiční otázka na závěr: Co je podle vás nejdůležitější, aby byl člověk v životě úspěšný?

Myslím si, že pokud je někdo delší dobu bez práce a má pocit, že je neschopný, že má pořád smůlu, tak by tomu neměl podléhat. Měl by neustále vyhledávat a zkoušet různé možnosti, jak se ze své nelehké situace dostat. Nenechávat všechno na úřadech. Jednou jsme dole, jednou nahore a karta se musí obrátit a bude se dařit lépe.

TOMÁŠ REZEK

K věci

Vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené

Reformou veřejné správy, zejména zánikem okresních úřadů v roce 2003, byly vyvolány změny v činnosti a působnosti zaměstnanců pracujících v oblasti sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené. Systém dosavadní péče byl obohacen o novou pozici. Vedle sociálních kurátorů a metodiků vznikla – v rámci přenesené působnosti na obcích s rozšířenou působností – nová funkce koordinátorů.

Spojený model
veřejné správy

Jedním z hlavních důvodů, proč k reformě veřejné správy došlo, byla snaha o zkvalitnění a modernizaci výkonu veřejné správy a její přiblížení občanům. Hlavním principem reformy byl tzv. spojený model veřejné správy, tzn. že orgány samosprávy vykonávají na základě zvláštních zákonů vedle samosprávy také státní správu v přenesené působnosti. Výkon a rozsah nové funkce koordinátora nebyly a dosud nejsou zcela zřejmé a často dochází ke kumulování s jinými agendami. Reforma také sledovala cíle racionality řízení, hospodárnosti, komunikace s občany a reflexi regionálních potřeb. Nově nastavenému systému sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené se některé z těchto principů dosud nedařilo naplnit. Nová pozice s sebou přinesla také dílčí redefinice obsahu pozice kurátorů a metodiků. Praxe ukázala, že nastavený systém výkonu přenesené působnosti v oblasti sociální péče o danou cílovou skupinu je neefektivní. Od data realizace reformy veřejné správy se až dodnes nepodařilo regulovat systém na takovou úroveň, která by byla jak z pohledu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV), tak z pohledu dalších zainteresovaných subjektů sociální správy dostačující.

Jak zlepšit situaci

MPSV se rozhodlo vzniklý problém řešit a s cílem optimalizovat a zefektivnit systém metodického vedení a koordinace poskytování služeb pro osoby tzv. společensky nepřizpůsobené vyhlásilo v říjnu loňského roku v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, opatření 2.1. - Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí veřejnou zakázku s názvem „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené“. Jak již bylo řečeno, důvodem vypsaní veřejné zakázky byla snaha zlepšit celkovou situaci v oblasti metodického vedení a koordinace poskytování služeb pro osoby tzv. společensky nepřizpůsobené. Tomu odpovídá důraz na nejdůležitější požadované výstupy projektu. Těmi jsou tvorba metodické příručky pro metodiky a koordinátory sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené, dále vzdělávání metodiků a koordinátorů a konečně tvorba databáze poskytovatelů sociálních služeb. Do výběrového řízení se přihlásilo několik subjektů, z nichž byla vybrána Ostravská univerzita v Ostravě, katedra sociální práce Zdravotně-sociální fakulty.

Tři hlavní fáze realizace

Realizace veřejné zakázky začala v lednu tohoto roku.

Vzhledem k relevantním vstupům je členěna na tři hlavní fáze: tvorbu metodické příručky pro metodiky a koordinátory sociální péče pro osoby společensky nepřizpůsobené, vzdělávací program a tvorbu databáze.

Metodická příručka

Pracovní verze metodické příručky byla vytvořena v průběhu ledna a února letošního roku. V současné době se rozesílá všem metodikům a koordinátorům v ČR k připomínkování. Upravuje způsoby a postupy vykonávaných činností jmenovaných pozic. Dále dopracovává kompetence metodiků a koordinátorů, čímž jasně vymezuje rozsah výkonu činností obou ustanovených funkcí. To je zásadní jednak pro zmíněné pracovníky a místní samosprávy, jednak pro zainteresované subjekty, které s danou cílovou skupinou pracují, jako jsou např. Probační a mediační služba, Vězeňská služba ČR, zdravotnická zařízení apod. Finální verze metodické příručky, která bude v nejvyšší možné míře reflektovat připomínky oslovených pracovníků, bude vyhotovena v červenci příštího roku.

Vzdělávací program

Na základě metodické příručky je v současné době tvořen vzdělávací program pro metodiky a koordinátory. Podle tohoto vzdělávacího



FOTO: DREAMSTIME.COM

programu budou v následujících 12 měsících vyskoleni metodici a koordinátoři sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené ve všech krajích České republiky. Intenzivní teoreticko-praktická příprava bude trvat jedenáct dní a bude rozdělena do pěti bloků. Vybaví metodiky a koordinátory dovednostmi, které jim umožní zabezpečit kvalitní a systematické poskytování a plánování sociálních služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené. Soustředí se zejména na projektové, organizační, komunikační, mediační, manažerské a plánovací dovednosti. Akreditované vzdělávací kurzy budou realizovány od května tohoto roku do března roku příštího. Po celorepublikovém zaškolení metodiků a koordinátorů bude absolvování akreditova-

ného kurzu podmínkou výkonu obou pozic.

Databáze
poskytovatelů služeb

Třetím výstupem projektu bude databáze poskytovatelů sociálních služeb pro osoby tzv. společensky nepřizpůsobené. Databáze shromáždí podrobné údaje o poskytovaných službách a funkčnosti systému sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené v jednotlivých regionech. Nastaví systém toku informací mezi všemi spolupracujícími subjekty. Poskytovatelům sociálních služeb pomůže v hledání návazné péče o klienty, koordinátorům a metodikům umožní mapování služeb v regionu, MPSV poskytne podklady pro koncepční rozhodování v dané oblasti. Databáze

také napomůže efektivnímu fungování systému a shromáždění informací využitelných při přípravě projektů, na něž je možno čerpat finanční prostředky z Evropského sociálního fondu v současném i dalším programovacím období. Projekt vykrystalizoval z potřeby doladit systémovou změnu veřejné sociální správy. Je veden snahou MPSV eliminovat byť dílčí nevyváženosti v systému služeb pro osoby tzv. společensky nepřizpůsobené. Úspěšná realizace projektu by měla výrazně přispět k souladu všech organizačních prvků systému.

Více informací o projektu naleznete na webových stránkách projektu www.osu.cz/ metakor.

Mgr. KLÁRA JANOUSKOVÁ, M.A.
KATEDRA SOCIÁLNÍ PRÁCE
OSTRAVSKÁ UNIVERZITA V OSTRAVĚ

PORADNA

Převod mzdy na účet
zaměstnance

Ve firmě máme výplatní termín stanoven na čtrnáctý den v měsíci. Kdy je naší povinností poslat peníze zaměstnancem na účet – alespoň dva dny před výplatním termínem, aby ve výplatním termínu měli zaměstnanci peníze na účtu, nebo stačí podat příkazy k úhradě až v den výplaty?

Obecně podle ustanovení § 120 zákoníku práce a stejně tak i podle ustanovení § 11 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, platí, že mzda se vyplácí v pracovní době a na pracovišti. Pokud se zaměstnanec nemůže z vážných důvodů ve výplatní den dostavit k výplatě nebo pokud je na vzdáleném pracovišti, zasílá mu zaměstnavatel mzdu (náhradu mzdy) poštou na svůj náklad a nebezpečí, pokud se nedohodne se zaměstnancem jinak (třeba i na pozdější výplatě). Pokud zaměstnanec mzdu neobdrží, nese za to odpovědnost zaměstnavatel. Na žádost zaměstnance (§ 11 odst. 6 zákona o mzdě) je zaměstnavatel povinen ukázat částku, kterou si určí zaměstnanec, na svůj náklad a nebezpečí na jeden účet zaměstnance u banky nebo pobočky zahraniční banky nebo spořitelního či úvěrového družstva, a to nejpozději v pravidelném termínu výplaty mzdy, pokud se zaměstnancem nesjedná písemně jiný termín. Pokud hodlá zaměstnavatel poukazovat svým zaměstnancům celou mzdu na jejich účet u banky, může tak učinit pouze na základě individuální dohody se zaměstnancem. Nejpozději v den výplaty (14. den v měsíci) je zaměstnavatel povinen dát příkaz svému peněžnímu ústavu k převodu mzdy na účet zaměstnance. Zaměstnavatel již nemůže ovlivnit, kdy bude finanční částka zaměstnanci připsána na jeho účet u banky nebo pobočky zahraniční banky nebo spořitelního či úvěrového družstva, které si zaměstnanec sám zvolil. Zaměstnavatel proto není povinen dát příkaz k převodu mzdy dříve než v den výplaty.



(JAK)

Náhrada mzdy za doprovod
do zdravotnického zařízení

Musíme umožnit a zaplatit zaměstnanci školy (jde o příspěvkovou organizaci) náhradu mzdy za doprovod rodinného příslušníka, resp. jeho matky, do zdravotnického zařízení na vyšetření k lékaři?

Škola je běžným zaměstnavatelem jako kterýkoliv jiný zaměstnavatel, a proto se na ni vztahují obecně závazné pracovní právní předpisy. V případě doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení jde o důležitou překážku v práci podle ustanovení § 128 zákoníku práce. Podle bodu 3 Přílohy k nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci (kromě jiných případů) pracovní volno i v případě doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení. Pracovní volno se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků, a to s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na jeden den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu. Má-li zaměstnanec nárok na podporu při ošetřování člena rodiny z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy. Rodinným příslušníkem se rozumí manžel, druh, děti, rodiče a sourozenci zaměstnance, rodiče a sourozenci jeho manžela, jakož i manžel sourozence zaměstnance. Dále jsou rodinnými příslušníky prarodiče, vnuci a prarodiče jeho manžela nebo i jiné osoby, které nepatří k uvedeným nejbližším příbuzným, ale žijí se zaměstnancem v domácnosti. Při doprovodu rodinných příslušníků do zdravotnického zařízení se nevyžaduje společné soužití těchto osob v domácnosti.

(JAK)

Video tip

Inspirativní video o ESF a pomoci Evropské unie Praze

Ministerstvo práce a sociálních věcí a MEDIA FILM – Ladislav Kaboš premiérově seznámily veřejnost s filmem „NOVÁ ŠANCE PRO VÁS“ o Evropském sociálním fondu. Premiéra se konala 29. března t. r. v pražském kině Evald. Snímek je zpracován jako inspirativní video pro potenciální předkladatele projektů i příjemce pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF).

Film kombinuje prvky animované grotesky, sitcomu a dokumentárních klipů, které seznámí s širokým spektrem a různorodostí témat úspěšných projektů. V hlavních rolích se představili Vanda Hybnerová, Saša Rašilov, odborníci z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a úspěšní předkladatelé projektů. Příležitost přesvědčit se, že i zdánlivě nudná a náročná téma může být zábavné a hravé, měla veřejnost zdarma na stejném místě ještě 5. a 11. dubna t. r. Nyní je možné toto video stáhnout ze stránek www.esfcr.cz.

Čerpání prostředků z ESF

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) řídí programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu v České republice. Tento fond je jedním ze strukturálních fondů EU, jejichž účelem je snižovat rozdíly v rozvoji jednotlivých regionů EU.

MPSV považuje rok 2005 z hlediska čerpání prostředků z ESF za úspěšný. Občané i organizace v České republice projeví o finance z ESF velký zájem. V mnoha oblastech podpory předložili podstatně více projektů, než kolik bylo možné podporit z prostředků vyčleněných na danou výzvu.

ESF je klíčovým finančním nástrojem realizace Evropské strategie zaměstnanosti. Jeho hlavním posláním je rozvíjet zaměstnanost, snižovat nezaměstnanost, podporovat sociální začleňování a rovné příležitosti se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů.

V průběhu léta 2004 vyhlásilo MPSV tři programy, jejichž prostřednictvím lze získat finanční pomoc z ESF, tj. Operační program Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ), Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl. m. Praha (JPD 3) a Program Iniciativy Společenství EQUAL (CIP EQUAL), a to v celkovém objemu 17,5 mld. Kč (včetně národního spolufinancování, přepočteno v kurzu 30Kč/EUR).

Smluvně přidělené prostředky
přesahují 7 miliard Kč

Do konce března 2006 byly podepsány „smlouvy o financování“ na více než 1100 projektů za více než 7 mld. Kč.

V rámci JPD 3 je v Praze stále ještě možno předkládat projekty na Úřad práce hl. m. Prahy v těchto oblastech podpory: Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti, Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života a v Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti.

V rámci programu OP RLZ je tato možnost zatím otevřena průběžně ve všech oblastech. Další podrobnosti lze získat na stránkách www.esfcr.cz.

Příležitost pro dodavatele
zboží a služeb

Na čerpání finančních prostředků z ESF se kromě úspěšných žadatelů mohou podílet i různí dodavatelé. Na stránkách www.esfcr.cz v záložce Žadavací řízení jsou vyhlášována výběrová řízení na různé druhy dodávek a služeb pro účely vybraných projektů. Příležitost přihlásit se a zadávacího řízení se zúčastnit mají všichni dodavatelé, kteří splňují podmínky stanovené v zadávací dokumentaci.

V současné době je možno zaslat nabídku do více než čtyřiceti zadávacích řízení. Nejčastěji se jedná o dodávky učebních pomůcek, kancelářské a výpočetní techniky nebo nákup služeb v oblasti zajištění vzdělávacích kurzů. Cena jednotlivých zakázek začíná již od 100 000 Kč, většinou však jde o ceny převyšující 500 000 Kč. Zakázky v hodnotě nad 2 mil. Kč jsou v souladu s pravidly programů vyhlášována v režimu zákona o veřejných zakázkách.

Povodně 2006 – Praktické rady pro občany

Na mnoha místech České republiky napáchaly povodně velké škody. Lidem, kteří se ocitli ve svízelné situaci, je stát připraven pomoci. Jak postupovat a kam se obrátit? Připravili jsme pár rad, které se budou určitě hodit.

Kdo pomůže v nouzi?

K překonání naléhavé finanční tísně slouží dávky sociální péče. V souvislosti s povodněmi a jejich následky mají postižení občany možnost požádat o jejich vyplacení pověřené obecní úřady podle místa svého trvalého bydliště. O které dávky se jedná?

• Pro všechny, kteří se ocitli v mimořádně obtížných poměrech z důvodu povodně

Peněžité dávky občanům, kteří se ocitli v mimořádně obtížných poměrech z důvodu povodně, má za cíl poskytnout rychlou pomoc k zabezpečení základních životních potřeb občanů (a jejich rodin), kteří byli postiženi touto živelní pohromou. Jedná se především o zakoupení základního ošacení, potravin, hygienických potřeb apod., a to do doby než uspokojování těchto potřeb bude možno zajistit jiným způsobem.

Jak o ni žádat?

Postižení občané mohou požádat o tuto dávku osobně do protokolu u pověřeného obecního úřadu, popřípadě požádat o dávku písemně u téhož orgánu. Přitom lze využít formuláře, který bude mít úřad k dispozici, nebo formulovat vlastní žádost. Ve většině případů však budou nejvíce postižení občané kontaktováni přímo příslušnými pracovníky těchto úřadů a s jejich pomocí žádost uplatní.

Kolik mohou dostat?

Výše dávky může činit až 30 000 Kč.

• Pro rodiny

O peněžité a věcné dávky rodičům nezaopatřených dětí, těhotným ženám a nezaopatřeným dětem mohou občany žádat i v případě, že jim vzniknou mimořádné výdaje v souvislosti s povodněmi.

Jak o ně žádat?

Stejně jako v u předchozí dávky sociální péče mohou postižení požádat o tuto dávku osobně do protokolu u pověřeného obecního úřadu, popřípadě požádat o dávku písemně. Ve většině případů budou opět nejvíce postižení občany kontaktováni přímo příslušnými pracovníky těchto úřadů a s jejich pomocí žádost uplatní.

Kolik mohou dostat?

Výše dávky činí v peněžité formě až 15 000 Kč a až 8000 Kč ve věcné formě (v mimořádných případech může být věcná dávka poskytnuta až do výše 15 000 Kč).

• Pro seniory a zdravotně postižené

Těžce zdravotně postiženým a starým občanům mohou být poskytnuty jednorázové peněžité a věcné dávky na úhradu nutných nákladů, které nemohou uhradit ze svých běžných příjmů, a k uspokojování jejich běžných životních potřeb, které si občany pro svůj věk, zdravotní stav nebo osamělost nemohou zabezpečit sami.

V případě, že v důsledku povodně došlo k poškození, popřípadě ke zničení pomůcky, nebo motorového vozidla, na jejichž pořízení byl poskytnut příspěvek z prostředků sociální péče, doporučuje se kontaktovat příslušný obecní úřad obce s roz-

šířenou působností, který takovou dávku poskytl. Tyto úřady mají možnost poskytnout znovu při splnění stanovených podmínek uvedené příspěvky, včetně příspěvku, který byl poskytnut na úpravu bytu.

Jak o ně žádat?

Bližší informace o podmínkách výše uvedených dávek a postupu při jejich uplatňování podají pověřené obecní úřady a úřady, na něž byla přenesena působnost státní správy.

• Bezúročná půjčka

Bezúročná půjčka může být poskytnuta občanům v nepříznivé životní situaci, kterou mohou pomoci půjčky překonat a půjčku nemohou získat jinak.

Kolik a na jak dlouho?

Výše bezúročná půjčka je až 20 000 Kč a doba splatnosti je 5 let od poskytnutí.

PRÁCE A PAVODNĚ

• Když byl postižen zaměstnanec

Zaměstnavatel by neměl svým zaměstnancům bránit v případě postižení povodněmi v zařízeních důležitých osobních a majetkových záležitostí. V případě, že zaměstnanec odstraňuje následky povodně na vlastní nemovitosti nebo jiném svém majetku, mohou nastat dvě situace:

1. Pokud zaměstnanec odstraňuje následky povodně pouze ve svém vlastním zájmu, aby ochránil svůj majetek, jde o důležitou osobní překážku v práci, při níž mu zaměstnavatel může poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy (tzv. neplacené volno). Zaměstnanec se však může se zaměstnavatelem dohodnout, že takto zameškanou dobu napracuje.

Pracovní volno bez náhrady mzdy (tzv. neplacené volno) může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci i pro případ zařízení důležitých osobních, rodinných nebo majetkových záležitostí (např. jednání s pojišťovnou).

2. Pokud zaměstnanec odstraňuje následky povodně na svém majetku, ale současně jde o veřejný zájem (ohrožení sousední stavby zříčením, hygienické důvody), jde o překážku v práci z důvodu obecního zájmu a náleží mu **pracovní volno s náhradou mzdy** ve výši průměrného výdělku. Zaměstnanec je povinen existenci této překážky (plnění této povinnosti) zaměstnavateli prokázat (např. potvrzením od obecního úřadu, od policie, od Hasičského záchranného sboru České republiky apod.). Jestliže se člověk nemůže dostat do práce z důvodu přerušení provozu hromadných dopravních prostředků



nebo z tohoto důvodu dorazí do práce pozdě, poskytne mu zaměstnavatel pracovní volno bez náhrady mzdy.

• Pomáháte druhým?

Jestliže zaměstnanec pomáhá při odstraňování následků povodně jiným právnické nebo fyzické osobě, a tato činnost zasahuje do jeho pra-

covní doby, je zaměstnavatel povinen poskytnout tomuto zaměstnanci **pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu s náhradou mzdy**, a to ve výši průměrného výdělku. Jde o překážku v práci na straně zaměstnance z důvodu výkonu občanské povinnosti. Náhrada mzdy zaměstnanci vyplácí jeho zaměstnavatel. Zaměstnavatel však přísluší úhrada (refundace) takto vyplacené náhrady mzdy od toho, pro něhož byl zaměstnanec činný, pokud se tyto subjekty nedohodnou na upuštění od refundace.

• Když byl postižen zaměstnavatel

V případě, že povodeň postihne zaměstnavatele, a ten tak musí přerušit práci, je nezbytně nutné, aby se, pokud je to možné, pokusil převést zaměstnance na jinou práci. To může učinit i bez jeho souhlasu, a to na dobu nezbytně nutnou. Pokud zaměstnavatel nemůže zaměstnance převést na jinou práci, jedná se o překážku v práci a zaměstnanec má nárok na náhradu mzdy ve výši 60% průměrného výdělku.

Pokud firma sama není postižena povodněmi, ale nemůže přidělovat zaměstnancům

práci v důsledku pozastavení dodávky suroviny, energie apod. a nemůže zaměstnanec ani převést na jinou práci, pak se jedná o překážku z důvodu prostoje. V tom případě náleží pracovníkům náhrada mzdy ve výši 80% průměrného výdělku.

• Uchazeči o zaměstnání

Občané, kteří žádají úřad práce o zprostředkování zaměstnání a v důsledku povodně nemohou předložit požadované doklady o ukončení zaměstnání, mohou tuto skutečnost osvědčit prohlášením.

Změní-li uchazeč o zaměstnání v důsledku povodně místo svého pobytu, je povinen neprodleně oznámit tuto skutečnost úřadu práce, u něhož je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání.

• Čerpání dovolené v době povodně

Pokud zaměstnanec nemá nárok na pracovní volno k odstraňování či zmírňování následků povodně, může požádat zaměstnavatele o určení nástupu dovolené na zotavenou. Pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, měl by takovým žádostem svých zaměstnanců vyhovět.

Na druhé straně by nebylo plně v souladu s účelem čerpání dovolené, kdyby zaměstnavatel určil zaměstnancům postiženým povodněmi, kteří nemají nárok na pracovní volno z důvodu překážky v práci, čerpání dovolené bez jejich žádosti.

Jestliže je to z provozních důvodů nutné, může zaměstnavatel v dohodě s příslušným odborovým orgánem určit hromadné čerpání dovolené. Hromadné čerpání dovolené však nesmí činit více než dva týdny a u uměleckých souborů z povolání čtyři týdny.

• Bez mzdy kvůli povodni?

Pokud zaměstnanec nedostane od zaměstnavatele mzdu v důsledku povodně, může se obrátit na příslušný úřad práce, podle místa sídla zaměstnavatele, který mu poradí v dalším postupu. Úřad práce mu rovněž může poskytnout po podání návrhu na prohlášení konkursu zákonem stanovený rozsah nevyplacené mzdy. Kromě toho má zaměstnanec možnost okamžitě zrušit pracovní poměr se zaměstnavatelem v případě, že zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo náhradu mzdy do 15 dnů po uplynutí její splatnosti.

Potřebné informace dostanou lidé nejen na obecních úřadech, ale mohou se obracet na úřady práce, inspektoráty práce či příslušné okresní správy sociálního zabezpečení.

Více informací i na www.mpsv.cz a <http://portal.gov.cz>



Z. Škromach: Povodně by měly obnovit důvěru lidí ve stát

Povodně se opět po čtyřech letech vrátily. S nimi strach a nejistota z budoucnosti. Mnozí z postižených se dostávají do tíživé životní situace. Pro jaká opatření se rozhodla vláda a jak stát pomůže s odstraňováním škod, jsme se zeptali místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí Ing. Zdeňka ŠKROMACHA.



Nebojíte se, pane ministře, že po našem rozhovoru budete nařčen z politického hyenismu?

Rozumný člověk ví, že vláda a její ministři se musí vyjadřovat ke každé situaci, která se týká občanů naší země. Asi bych byl špatný ministr a i člověk, kdybych se tvářil, že se mě povodně netýkají.

Dobře. Co tedy vláda a vaše ministerstvo udělalo pro lidi postižené záplavami?

Jak jistě víte, pro nejpostiženější oblasti vláda vyhlásila stav nouze. To znamená, že

obce a kraje mohou v případě potřeby vyzvat lidi k pracovní povinnosti nebo výpomoci. Tuto povinnost – pomáhat řešit krizové situace – mají i firmy. Jsem rád, že na většině míst už lidé i firmy pomáhají dobrovolně.

Snažíte se zapojit do odstraňování škod i nezaměstnané?

Na mnoha místech spolupracují úřady práce s obecními úřady takto postižených obcí. V případě zájmu se snaží vytvořit místa na veřejně prospěšné práce, v rámci kterých by uchazeči o zaměst-

nání pomáhali likvidovat následky povodně.

Jakou finanční pomoc mohou postižení očekávat?

Lidé postižení povodněmi mohou žádat o finanční a věcné dávky sociální péče. Žádosti vyřizují pověřené obecní úřady. Na druhou stranu bych byl rád, aby si lidé uvědomili, že tato pomoc je jen pro ty, kteří to opravdu potřebují. Osobně považují zneužívání sociálních dávek za stejně škodlivé jako rabování.

Asi to ale není vždy jen o financích...

V tom se s vámi shodnu. Lidé, kterým voda vzala domov, potřebují podporu okolí, přátel, sousedů... Doufám, že opatření, která jsme přijali, jim pomohou co nejdříve se z tíživé životní situace dostat a rány se brzy zacelí. Především v takových krizových situacích by měli lidé zjišťovat, že je tu stát, který je v tom nenechá a pomůže.



Ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach navštívil při krizovém stavu na českých řekách regiony postižené povodněmi. Na snímcích je zachycen při návštěvě Uherskohradištska, kde napáchala milionové škody rozvodněná Morava.

Příležitostná registrovaná práce je novou šancí pro dlouhodobě nezaměstnané

ZÁJEM O NI VÝRAZNĚ PŘEDČIL OČEKÁVÁNÍ

Pilotní fáze projektu tzv. Příležitostné registrované práce (PRP), testovaného na třech jihomoravských úřadech práce, byla ke konci února úspěšně zakončena. Téměř všichni z 560 oslovených nezaměstnaných se rozhodli projektu zúčastnit, 118 z nich se podařilo zaměstnat. Cílem přitom bylo v rámci pilotní testovací fáze zaměstnat 100 lidí.



Význam dosaženého výsledku je o to větší, že se jednalo především o dlouhodobě nezaměstnané. Během pilotní fáze byli také osloveni konkrétní zaměstnavatelé (celkem 350), z nichž 47 nabídlo adekvátní pracovní místo.

PRP je nový způsob krátkodobého zaměstnávání. Jeho primárním cílem je přispět k potírání dlouhodobě nezaměstnanosti. Aktivním zapojením do pracovního procesu si nezaměstnaní udrží základní pracovní návyky a sociální vazby. Zároveň pro ně projekt PRP představuje legální možnost limitovaného příjmu až do výše poloviny minimální mzdy, aniž by přišli o nárok na podporu v nezaměstnanosti. Idea PRP byla převzata ze zahraničí, kde v řadě zemí úspěšně funguje již mnoho let. Cílem pilotního odzkoušení bylo ověřit tento způsob zaměstnávání v České republice. Dosažené výsledky předčily očekávání a ukázaly novou cestu v boji proti dlouhodobě nezaměstnanosti, se kterou se potýká řada států Evropy.

Manažerovi projektu PRP Karlu PELÁNOVI jsme položili několik otázek.

Jaké jste si stanovili konkrétní cíle? Kdy se je podařilo naplnit?

Jedním z hlavních cílů pilotního odzkoušení PRP bylo v období od října 2005 do února 2006 na třech zúčastněných úřadech práce krátkodobě zaměstnat alespoň 100 nezaměstnaných na 2000 hodin. Vzhledem k velikému zájmu jak ze strany zaměstnavatelů, tak nezaměstnaných jsme tento cíl splnili již o měsíc a půl dříve. Kdybychom pak nemuseli projekt brzdit, zaměstnali bychom lidí mnohem víc.

Proč jste museli projekt brzdit, když se tak úspěšně rozbíhala?

Šlo o to, že v pilotním programu byly nastaveny minimální cíle, ale také maximální limity. Technicky jsme zkrátka nemohli zaměstnat více než zhruba 120 lidí na 4000 hodin. Jakmile jsme tedy přesáhli hranici 100 osob, museli jsme začít zaměstnavatele odmítat.

Co lidé v rámci PRP dělali? Můžete dát nějaké konkrétní příklady?

Celou škálu jednoduchých prací. Pomáhali např. technickým službám v Bučovicích s úklidem, Muzeu ve Slavkově s pořádáním rekonstrukce Bitvy u Slavkova. V Hodoníně zase před Vánocemi prodá-

PRP

PŘÍLEŽITOSTNÁ
REGISTROVANÁ
PRÁCE

li kapry a ve Znojmě např. doplňovali zboží v obchodech. Vždy se ale jednalo o příležitostné práce na několik dnů.

Jakým potížením jste při realizaci PRP čelili?

Předně doba pilotního provozu PRP vyšla na zimní sezonu. Takže i když zaměstnavatelé podnikající ve stavebnictví a zemědělství měli o uchazeče zájem, nemohli je kvůli mrazu a sněhu zaměstnat. Kdyby projekt běžel v průběhu letního období, jeho výsledky by byly ještě mnohem lepší. Další nepřijemností byla současná legislativa, např. zákon o sociální potřebnosti. Ta je totiž nastavena tak, že když si dlouhodobě nezaměstnaný přivydělá v době, kdy pobírá sociální dávky, tak se mu tyto kráží a to pro něj může být de-

motivujícím faktorem. Naštěstí ale přes 60% dlouhodobě nezaměstnaných bylo ochotno pracovat i za těchto podmínek, takže to průběh projektu nijak zásadně neovlivnilo.

Co vás naopak potěšilo?

Tak jednoznačně partnerství, které se podařilo vytvořit. Podařilo se totiž nastavit velmi kvalitní úroveň spolupráce mezi státní, rozpočtovou a soukromou sférou. Na projektu se podílely tři úřady práce, Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Sodexho Pass ČR, a. s., OKsystem, s. r. o., a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Spolupracovalo s námi také Ministerstvo financí ČR a Finanční ředitelství v Brně. Všechny tyto subjekty byly velmi vstřícné a nápomocné a za to bych

jim chtěl i touto cestou poděkovat. Dalším velkým úspěchem bylo, že se zkušební projekt podařilo financovat z prostředků EU. V budoucnu tak celorepublikové fungování PRP nepřinese žádné zásadní investice.

Měla PRP nějaký dopad na zaměstnanost?

PRP není koncipována jako nástroj na získání práce na trvalý pracovní poměr. I přesto se to ale již osmi nezaměstnaným díky PRP podařilo. Firmy si tyto nezaměstnané prostřednictvím PRP nezávazně vyzkoušely, a když se osvědčili, vzaly si je na trvalo. Těch osm trvale zaměstnaných je také asi nejhřejivějším úspěchem pilotního projektu PRP. Je dobře, když lidé získají práci.

Pilotní odzkoušení PRP tedy proběhlo úspěšně. Co bude dál? Jak bude PRP pokračovat?

Je naším velkým přáním, aby PRP pokračovalo, a z dosavadních jednání vyplývá, že je to i přáním MPSV a úřadů práce. Konečné rozhodnutí je ale opravdu jen na nich. Určitě ale ke kvalitnímu pokračování bude třeba rozvíjet legislativu tak, aby byla odstraněna její tvrdost, a aby tedy např. lidé pobírající sociální dávky o ně při účasti v PRP nepřišli. Také by bylo velmi dobrým krokem legislativně umožnit fyzickým osobám, tedy občanům, aby si mohli najímat nezaměstnané na drobné domácí a údržbářské práce. V zahraničí je to totiž zcela běžné a hojně využívané.



Projekt Příležitostná registrovaná práce je spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.



Ve stavu nouze jsou lidi povinni pomáhat

Vláda České republiky vyhlásila v některých povodní nejvíce postižených regionech stav nouze. Tento fakt znamená mimo jiné přijetí mimořádných opatření i v pracovněprávní oblasti.

Po dobu stavu nouze může nastat několik situací:

- 1) Orgány krizového řízení (obce, kraje) mohou vyzvat lidi k pracovní povinnosti. Ti jsou pak povinni vykonávat po dobu nezbytně nutnou určené práce, které jsou potřebné pro řešení krizové situace (například stavět hráze). Tyto činnosti jsou lidé povinni provádět v místě, které určí orgán krizového řízení, a podle potřeb i nad rámec pracovní doby. Obsah, rozsah a místo prací v rámci pracovní povinnosti v době nouzového stavu a stavu ohrožení státu stanoví pracovním příkazem hejtman. Pracovní příkaz musí obsahovat osobní údaje fyzické osoby, den a místo nástupu pracovní povinnosti, druh práce, předpokládanou délku plnění povinnosti, poučení a označení orgánu, který pracovní příkaz vydal.
- 2) Pokud je nutné, aby se lidé podíleli na jednorázových a mimořádných úkolech nezbytných pro řešení krizové situace (např. pomoc při evakuaci), mohou je orgány krizového řízení vyzvat k pracovní výpomoci. Tu jsou občané povinni vykonávat v místě, které určí orgán krizového řízení, a rovněž podle potřeby i nad rámec pracovní doby stanovené v pracovněprávních předpisech. Pracovní výpomoc v době krizového stavu ukládá hejtman nebo obec. Po ukončení této povinnosti vydají fyzické osobě potvrzení. To musí obsahovat osobní údaje fyzické osoby, den zahájení a ukončení pracovní výpomoci, počet od-

pracovaných hodin, druh a místo práce, poučení o náhradě a označení orgánu, který potvrzení vydal.

Plnění uvedených povinností mohou lidé odmítnout pouze v případě, že by tato činnost mohla ohrozit buď jejich vlastní zdraví či život, nebo by mohla ohrozit jiné osoby.

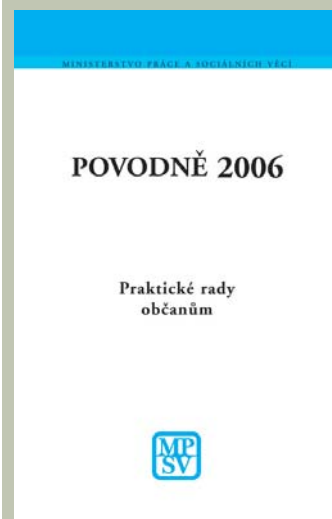
Firmy a podnikatelé

Na výzvu příslušného orgánu krizového řízení jsou právnické osoby a podnikající fyzické osoby povinny podílet se na zpracování krizových plánů při přípravě na krizové situaci. Dojde-li za krizového stavu k ohrožení života, zdraví, nebo pokud hrozí škody velkého rozsahu na majetku nebo životním prostředí, jsou právnické osoby a podnikající fyzické osoby povinny splnit úkoly, které jdou nad rámec opatření uvedených v krizových plánech, pokud jim tyto úkoly uloží hejtman nebo orgány obce.

NEZAMĚSTNANÍ

Postiženým obcím nabízejí pomocnou ruku také úřady práce (ÚP), a to prostřednictvím vytvoření míst na veřejně prospěšné práce. Uchazeči o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidencích ÚP, tak mohou v případě zájmu starostů pomáhat při odstraňování následků povodní s tím, že úřady práce poskytnou prostředky na jejich mzdy.

Chytrá brožura pro lidi postižené povodní



Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) vydalo pro občany postižené povodní informační brožuru **POVODNĚ 2006 - Praktické rady občanům**.

Lidé v ní najdou praktické rady, jak žádat o dávky sociální péče, jak postupovat v případě, kdy potřebují volno na likvidaci následků povodní nebo pokud jim velká voda odnesla či zničila doklady. Materiál obsahuje i základní hygienická pravidla, která zpracovalo Ministerstvo zdravotnictví ČR, a důležité adresy.

Brožura MPSV je k dispozici na obecních úřadech, úřadech práce, inspektorátech práce a příslušných správách sociálního zabezpečení.

Dokument je také zveřejněn na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR www.mpsv.cz.

Letošní Evropský týden BOZP pro mladé a o mladých

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyhlásila další ročník kampaně Evropský týden BOZP. Ten letošní bude věnován mladým lidem.

Pracovní úrazy představují pro 58 milionů mladých lidí v EU vážnou hrozbu. Podle údajů evropského statistického úřadu Eurostat je riziko pracovního úrazu mezi mladými lidmi ve věku od 18 do 24 let minimálně o 50% vyšší než v jiné věkové kategorii.

Cílem kampaně, ke které se připojuje i Česká republika, je rozšířit povědomí o existujících rizicích a jejich předcházení v podnicích, ve školách i v celé Evropě. V jejím rámci proběhne řada propagačních aktivit, které mají především zvýšit informovanost mladých lidí o problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

Hlavními pilíři letošní kampaně budou program Správná praxe a soutěž Mladý evropský filmař roku.

Správná praxe

Správná praxe je soutěž pro podnikatelské i nepodnikatelské subjekty včetně různých stupňů škol a poskytovatelů odborné přípravy, které mají zájem přispět tvůrčím způsobem ke zlepšení pracovního prostředí, a zajistit tak mladým lidem bezpečný start do pracovního života. Jedná se především o fungující opatření na podporu efektivního řízení BOZP mladých lidí na pracovišti a preventivní opatření vedoucí ke snížení výskytu úrazů a poškození zdraví mezi mladými pracovníky. Všechny příspěvky by měly být ukázkou správného řízení, zejména účinného využívání hodnocení rizik a jeho poznatků, a měly by být zaměřeny na úspěšnou prevenci rizik pro mladé lidi. Zúčastnit se může kterýkoli subjekt, který je ochoten podělit se o nabyté znalosti

a zkušenosti ku prospěchu široké odborné veřejnosti.

Mladý evropský filmař

Do soutěže Mladý evropský filmař roku se mohou přihlásit školy a mladí lidé do 19 let, a to jak jednotlivci, tak i celé týmy. Úkolem účastníků bude natočit krátký dokumentární film, příběh, televizní reklamu, reportáž, hudební nebo animovaný snímek o pracovišti, lidech při práci a některých z potenciálních nebezpečí, rizik a hrozeb vyplývajících z pracovní náplně.

Vítězové národních soutěží se zúčastní evropského kola, jehož výsledky budou vyhlášeny na oficiálním zakončení kampaně v březnu 2007 ve španělském městě Bilbao. **Veškeré informace o aktivitách probíhajících v rámci kampaně Evropský týden BOZP 2006 jsou zveřejněny na stránkách národního informačního centra Focal Point (<http://osha.mpsv.cz>).**

Tancovat se dá i na vozíku



Naše nejlepší taneční páry latinskoamerických tanců bylo možné vidět 18. března t. r. v Top hotelu Praha. Konalo se zde – pod záštitou Zdeňka Škromacha, místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí – Mistrovství České republiky v tancích latinskoamerického rytmu. V programovém bloku vystoupili i slovenští vozíčkáři s ukázkou svého tanečního umění. Obecenstvem byli oceněni mohutným aplausem vestoje, a jak organizátoři akce v průvodním slovu poznamenali, všichni doufají, že příští rok budou moci na podobné akci vidět i naše vozíčkáře. Omezujícím faktorem pro rychlejší rozvoj tohoto sportu je vysoká finanční náročnost – úprava vozíku pro taneční sport stojí totiž kolem 120 tisíc korun.

Jak zpřístupnit památky tělesně postiženým?

Seminář s tímto názvem se konal začátkem března v městě Boskovice. Setkali se zde zástupci měst, obcí, regionů a neziskových organizací s odborníky a pokoušeli se najít odpověď na otázku, jak sladit nároky na ochranu památek historických center měst s jejich zpřístupněním tělesně postiženým spoluobčanům.

Setkání, jehož se zúčastnilo téměř 60 účastníků, přineslo řadu zajímavých informací z různých pohledů. Poznatky expertů z akademické sféry či stavebního úřadu byly doplněny o zkušenosti zástupců neziskových organizací, hájících zájmy tělesně postižených. Ti za hlavní problém ve vztahu k bezbariérovým přístupům označují především nedostatečnou informovanost o bezbariérovosti přístupů pro tělesně postižené a ne vždy dokonalá technická řešení. Svůj pohled na problematiku prezentovali rovněž zástupci měst a krajů. Především na nich leží hlavní zodpovědnost za to, zda budou naše města přístupná všem, nebo budou

vypadat spíše jako překážková dráha. Přítomné mj. zaujala prezentace kraje Vysočina, která představila projekt „Vysočina bez bariér“, jehož hlavním cílem je vytvoření kvalitní informační základny podávající přehled o stavu bezbariérových přístupů na celém území kraje. Účastníci rovněž ocenili prezentaci Konzultačního centra pro odstraňování bariér za práva vozíčkářů Brno, která mj. popisovala nejčastější nedostatky, s nimiž se vozíčkáři setkávají: zamčené plošiny, nedostupnost toalet, chybějící návody pro obsluhu zvedacích plošin apod. Jako příklad dobré praxe byl naopak prezentován brněnský hrad Špilberk, který je plně přístupný vo-



FOTO: © PHOTOGRAPHER JOAN COLL AGENCY DREAMSTIME.COM

zíčkářům a vybaven dobrým značením. S příkladnou spoluprací podnikatelů, města a neziskových organizací na projektech řešení bezbariérovosti budovy základní školy a denního stacionáře pro mentálně postižené děti seznámil účastníky náměstek primátora města Karviná Ing. Ondřej Brdčíko. Účastníky také zaujaly fotografie k dobrým, ale i špatným

technickým řešením v rámci jednotlivých objektů.

Seminář se nejvíce zabýval technickými řešeními a problematikou pro tělesně postižené (zejména vozíčkáře). Překonávání jiných postižení (mentálně postižení, zrakové postižení aj.) a dalších bariér by měl být v budoucnu věnován samostatný seminář.

ZDROJ: NÁRODNÍ SÍŤ ZDRAVÝCH MĚST ČR

Nový projekt pro Prahu

V Praze byl před nedávnem zahájen projekt financovaný z Evropského sociálního fondu, Magistrátu hlavního města Prahy a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem Vzdělávání účastníků komunitního plánování sociálních služeb ve správních obvodech hlavního města Prahy.

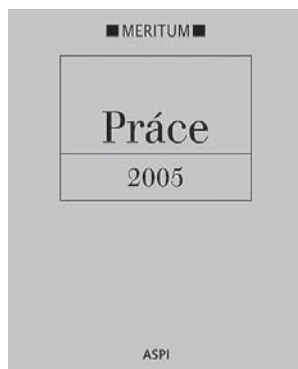
Projekt realizuje Městské centrum sociálních služeb a prevence hl. m. Prahy. Komunitní plánování je v ČR relativně novou metodou, která umožňuje vstupit široké veřejnosti, uživatelům sociálních služeb a jejich poskytovatelům do plánování těchto služeb na území vlastní obce. Cílem projektu je vytvořit podmínky, které v Praze 1 až 22 napomohou rozvoji komunitního plánování sociálních služeb, umožní zapojení širší veřejnosti a zefektivní poskytování sociálních služeb v jednotlivých městských částech, a tudíž i v celém pražském regionu.

Do projektu se prozatím přihlásilo 14 pražských obvodů. Realizace projektu probíhá ve 3 cyklech. V zahájeném cyklu jsou zastoupeny tzv. triády, tj. zadavatelé, poskytovatelé a uživatelé sociálních služeb, ze správních obvodů Prahy 6, 7, 8, 9, 10, 11, 20 a 22.

Křížovka

Do roku 2050 má být u nás kolem 3 milionů občanů starších 65 let. Na takový demografický vývoj je třeba se včas připravit, a proto vláda rozhodla o zřízení Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Bude mít 27 členů a pracovat začne do konce dubna. Co je jejím účelem? Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach k tomu říká: „Cílem je vytvořit takové podmínky, které starším lidem... (viz tajenka).“

Vyluštěnou tajenku zasíláte na adresu redakce novin do konce dubna. Jeden z vás obdrží publikaci MERITUM – Práce 2005 z produkce nakladatelství ASPI, a. s. Kniha se věnuje nejčastějším pracovním otázkám a nevyhýbá se řešení současných problémů personální praxe. V části zabývající se zaměstnaností a trhem práce je pozornost věnována tzv. Švarc systému, příspěvkům podnikatelům od úřadů práce, zaměstnávání cizinců, kontrolní činnosti úřadů apod. Je koncipována jako každodenní pomůcka pro podnikové právníky, personalisty, pracovníky státní správy a pro všechny, kteří se chtějí nebo potřebují v pracovní oblasti orientovat.



Tajenka z minulého čísla: „... znají potřeby regionu lépe než my v Praze.“

Publikaci Niterný leadership od Petera Urše Bendersa získala M. Karásková z Kladna. Gratulujeme.

	Hlas skotu	Značka americia	Roleta	Česká řeka	Starší zájmeno	Krajina ležící nížko	Řád	SPZ Rokycan	Obec u Komárna	Stolní nádoba	Písemný posudek	Sachová remiza	Značka hliníku	4. díl tajenky	Stupeň vývoje
Číslník v baru							Velmi dobrý					Rámě			
1. díl tajenky							Africká antilopa					Slitina Fe+Al			
												Druh hvězdy			
Evropský veletok		Hle (nářečně)			Údiv			Vojenský odvod					Značka volt-ampéru		
		3. díl tajenky			Poživati tekutinu			Cvičební úbory					Klesat		
Čidlo zraku				Letec					Judský král			Lepidlo obuvníka			
				Měna (sloven.)					Ženské jméno			Český zpěvák			
Římských 505			Domácí Herminia					Solmizač. slabika			Rajská jablčka				
			Kladný ion					Tropická step			Přístroj				
Potřeba tenisty							Obilní sklady				Nádoba na pivo			Členovec	Brýle
							Kulovitý mikroř				Vědro u studny				
Sarmati							Nelétavý papoušek					Někam			
							Ruské lázně					Zeyerův hrdina			
	Druh palmy				Noční pták				Japonská řeka			Proud			
	Číslovka				Sachová prohra				Arménské město			Snad			
Otcové (knižně)				Silná káva				Vůně					Značka thallia		
				Římská šestka				Jméno McBaina					Popěvek		
Exotický pták							2. díl tajenky								
Myslití							Zvykové právo				Část litosféry				Pomůcka: Aka, Aza, ita, Naos

Zaměstnávání na částečný úvazek a trh práce u nás

Posledních šest let jsme u nás svědky nepřetržitého ekonomického růstu, přičemž v posledních dvou letech můžeme ekonomický růst hodnotit jako výrazný. Přesto se úroveň nezaměstnanosti nedaří dostat na kvalitativně odlišnou úroveň, tzn. nedaří se jí výrazně snížit. Tento stav si můžeme vysvětlovat stále ještě probíhající změnou struktury ekonomiky a zvyšující se racionalizací výroby.



FOTO: DREAMSTIME.COM

Ekonomický růst je tažen zejména zvyšující se produktivitou a vysokým přílivem zahraničních investic. Jedním z důsledků tohoto stavu je však i to, že výhody z růstu ekonomiky pociťují především již zaměstnaní, aniž by byla v dostatečné míře vytvářena nová pracovní místa. Otázkou, zda je to z hlediska delšího časového horizontu pro českou ekonomiku dobře nebo ne, si řešit netroufám.

PŮSOBENÍ STÁTU NA TRHU PRÁCE

Zamyslíme-li se nad tím, automaticky nás napadne otázka, jaká je role státu v té

oblasti. Trh práce je a bude trhem odvozeným, aktivní působení státu na trhu práce se však u nás stalo samozřejmostí (myšlenka sociálního státu je u nás už dost vžitá). Jeho role by v tomto kontextu měla být především v podpoře poptávky i nabídky práce a současně ve vytváření vhodného ekonomického a sociálního prostředí pro zaměstnanost. Do toho patří i aktivní přístup státu k řešení hlavních neduhů na trhu práce u nás, mezi které se počítají především nedostatečná pružnost na trhu práce, malá ochota stěhovat se nebo dojíždět za prací a v některých oblastech výrazný místní nesoulad mezi

poptávkou a nabídkou práce, vyplývající především z nedostatečné nebo nevhodné kvalifikace uchazečů o práci.

Podíl částečných úvazků na zaměstnanosti

Velkým nedostatkem a zároveň i šancí do budoucna pak zůstává nízký podíl částečných úvazků na zaměstnanosti. Dle údajů OECD je u nás využívání částečných úvazků oproti zemím staré patnáctky až několikrát nižší, v průměru asi pětkrát. Přičemž při srovnání nezaměstnanosti a využívání částečných úvazků v dané zemi nám v naprosté většině případů vychází mezi oběma veličinami negativní vztah, tzn. čím vyšší využívání částečných pracovních úvazků, tím nižší nezaměstnanost. V praxi pak většinou nedochází k tomu, že by zvýšený počet pracovních míst na částečný úvazek omezil vytváření pracovních míst na plný úvazek. Dle dalších výzkumů pak u nás existuje značný deficit v nabídce pracovních pozic s částečnou pracovní dobou. Existuje tu tedy velký počet lidí, kteří by práci na zkrácený pracovní úvazek uvítali, ale nemají tu možnost. Na druhou stranu je u nás velmi nízká míra podzaměstnanosti, tedy počtu lidí, kteří na částečný pracovní úvazek pracují nedobrovolně. Vytváření více příležitostí pracovat na zkrácený pracovní úvazek také koresponduje s požadavkem na zvýšení flexibility trhu práce. Koncept sociálního státu pak snad až vyžaduje aktivní působení státu v této oblasti.

Nový projekt DVEŘE DO BUDOUCNOSTI

Z těchto a dalších aspektů trhu práce se vycházelo při vytváření nového projektu na podporu zaměstnanosti Dveře do budoucnosti, jehož ústřední myšlenkou je právě podpora státu v zaměstnávání lidí na částečný úvazek. Cílem projektu je snaha o větší využívání částečných úvazků v neziskovém sektoru, především v oblasti zdravotnictví a sociální péče, dále při dozdělování osob a také v sektoru drobného zemědělství. Doprovodným efektem projektu by mělo být i uvolnění části pracovních pozic tím, že by se projekt měl stát podnětem pro pracovníky, aby si svůj pracovní úvazek snížili na polovinu a zbylou polovinu pracovní doby věnovali činnosti v již zmíněných sektorech. Role státu v tomto projektu je pak dvojitá. Tou první je vytváření institucionálních vazeb mezi jednotlivými účastníky projektu, druhou pak jejich finanční podpora v rámci projektu. Od začátku března začaly práce na pilotní fázi projektu, a to v nezaměstnanosti nejvíce postižených regionech, tedy v Ústeckém, Moravskoslezském a Karlovarském kraji. Po pilotní fázi by se mělo přistoupit k opatření plošně. Projekt jistě nevyřeší všechny problémy na trhu práce, měl by se však stát alternativou pro určitou část obyvatel a vhodným doplňkem aktivní politiky zaměstnanosti. Zjistěte tak pomůže zaplnit určitou mezeru na trhu práce a bude mít řadu pozitivních efektů nejen u účastníků projektu.

Ing. EVA ŠMEJKALOVÁ
NÁMĚSTKYNĚ MINISTRA PRO ÚSEK
SPRÁVY SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI

Nepřehlédněte a zapojte se!



FOTO: © PHOTOGRAPHER FRED GOLDSTEIN / AGENCY DREAMSTIME.COM

Kam? Do Asociace poskytovatelů sociálních služeb (APSS). Ta byla zřízena v červenci minulého roku jako otevřená společnost pro každého, kdo se v poctivém úmyslu chce zapojit do společné práce ku prospěchu a dobrému pocitu potřebných spoluobčanů. Jedná se o dobrovolné sdružení fyzických a právnických osob působících v oblasti sociálních služeb, jehož cílem je aktivně se podílet na rozvoji a zkvalitňování poskytovaných služeb.

Vznik asociace je výsledkem iniciativy ředitelů organizací poskytujících sociální služby na území hlavního města Prahy. Postupem doby bude asociace své aktivity rozšiřovat na celé území republiky a postupně i na platformu Evropské unie. V rámci své činnosti bude rozvíjet spolupráci s veřejnými složkami a spojí se také s podnikatelskou sférou v zájmu získání podpory v různých formách jejich účasti na aktivitách APSS.

Jedním z cílů asociace je kvalifikovaná a efektivní činnost pomáhající řešit různé formy sociální situace občanů a formování jejich schopnosti zůstat maximálně soběstačnými. Patří sem i spolupráce při utváření právního prostředí pro realizaci sociálních služeb. APSS bude využívat i opatření v rámci legislativy a získávat poznatky k podpoře klientů v případě, kdy se oprávnění budou domáhat svých práv pro zajištění důstojných podmínek života.

Zájemci o informace, členství nebo o spolupráci s asociací se mohou obrátit na ředitelství organizace poskytující sociální služby v místě jejich trvalého bydliště nebo na adresu: Pečovatelské centrum, Heřmanova 1/1415, 170 00 Praha 7, tel. 267 990 151, e-mail: apss@centrum.cz, info@asocpss.com.

Na MPSV proběhla další exkurze

Tentokrát se exkurze zúčastnila Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy v Praze. Studenti si prohlédli prostory ministerstva včetně pracovního ministerstva včetně hodiny jednání s náměstkem ministra pro oblast Evropské unie a me-

zinárodních vztahů Čestmírem Sajdou a ředitelkou odboru rodinné politiky Michaelou Marksovou. MPSV má v zájmu přibližovat chod úřadu jedenkrát měsíčně, v případě zájmu se obraťte e-mailem na adresu: petr.bizub@mps.vz.

Jaké jsou předpoklady úspěšnosti boje proti sociálnímu vyloučení?

Když se řekne sociální vyloučení, málokdo z nás si asi vybaví, co konkrétního se pod tímto slovním spojením skrývá. Přitom se s lidmi ohroženými sociálním vyloučením můžeme setkat na každém kroku. Ať už je to člověk bez domova, který v metru prodává časopis *Nový prostor*, člověk s postižením, který v supermarketu na nákupu pojíždí na elektrickém vozíku, či starý člověk, kterému pečovatelská služba denně dováží obědy.

Všichni mají jedno společné. Bez podpory rodiny, místní komunity a veřejných služeb by se mohli ocitnout na okraji společnosti – být sociálně vyloučení, a ztratit tak životní standard, který my všichni ostatní považujeme za samozřejmý.

Boj proti sociálnímu vyloučení a EU

Konkrétními nepříznivými lidskými osudy se nepřímo zabývá také Evropská unie. Boj proti sociálnímu vyloučení je totiž od podpisu Amstodamské smlouvy v roce 1997 jedním z jejích úkolů. Představitelé států si vytyčili společné cíle v této oblasti, stanovili způsoby, jak měřit jejich naplňování, a dohodli se, že budou vytvářet národní plány sociálního začleňování a psát pravidelné zprávy, jak se jim plány daří plnit.

Pravda je, že zatím v řadě evropských zemí tento proces existuje spíše jen na papíře, než aby se konkrétně odrazil v reálném životě jednotlivých lidí. To se snažili změnit ve warwickém Centru místních samospráv, kde pod vedením Mika Geddese realizovali projekt LASI (Local Authorities and Social Inclusion). V rámci tohoto projektu definovali podmínky úspěšnosti evropské politiky boje proti sociálnímu vyloučení (více na webové adrese

<http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/wbs/research/lgc/research/lasi/>).

Větší prostor pro místní samosprávy

Abyste národní akční plány odrazily v reálném světě a nebyly pouhým kusem popsaného papíru, je v první řadě nutné zapojit do jejich vytváření místní samosprávy, které jsou občanům na okraji společnosti nejbližší. V jednotlivých městech a obcích jsou možná řešení nejlépe rozpoznatelná. Je možné pracovat s místními institucemi, využít osobních kontaktů, lidé k sobě mají blízkost, neboť se často osobně znají a důvěřují si. Národní vlády v Evropské unii by proto měly věnovat větší pozornost místním samosprávám; obce a města musí v boji proti sociálnímu vyloučení získat jasný prostor a dostat se do středu celého dění.

Za druhé se strategii sociálního začleňování musí na místní úrovni někdo zabývat – předpokladem je jak podpora ze strany politické reprezentace, tak aktivní nasazení vedoucích úředníků. A to rozhodně není jednoduché. Důležité je, aby v programu rozvoje obce existoval jasný a realistický plán aktivit v sociální oblasti a současně byl zvolen někdo, kdo má za danou problematiku odpovědnost. Pouze s konkrétní odpovědností může totiž takový plán přinést ovoce.

Příkladem města, kde politické vůdčivství funguje, je irský Cork, kde se díky osobnímu nasazení člena rady a podpory pracovníků místních technických služeb podařilo upravit všechny přechody pro chodce na bezbariérové a vybavit je zařízeními pro ty, kteří nevidí nebo neslyší.

Jak důležitá je změna přístupu i řízení

To, že se někdo postaví do čela a „kope“ za znevýhodněné skupiny, však často nestačí. Dalším předpokladem proto je, že dobrým myšlenkám nebrání byrokratické postupy a zkonstatovaná organizační struktura obce. Často tak musí dojít nejen ke změně fungování a řízení úřadu, ale především také ke změně přístupu celé místní společnosti k ohroženým skupinám. To se podařilo v Doncasteru za vydatného úsilí místního starosty Martina Wintera. V tomto anglickém městě změnilo organizační strukturu úřadu tak, že integrovala všechny příslušné rozvojové oblasti vždy pod jednoho strategického manažera. Jeden manažer tak kupříkladu odpovídá za veškeré služby a činnosti zaměřené na děti. Transformace chodu úřadu byla dále podpořena uceleným společným vzdělávacím programem pro volené zástupce, pracovníky magistrátu a zástupce zeti-výhodněných skupin s cílem



FOTO: DREAMSTIME.COM

přiblížit a pochopit problematiku sociálního vyloučení z různých úhlů pohledu.

Abyste dosáhli výsledky dlouhodobě udržitelné, je důležité, aby se na procesu vytváření, realizace a vyhodnocování místní politiky sociálního začleňování měli možnost podílet všichni, kterých se příslušná opatření týkají nebo kteří o aktivity projeví zájem.

Zhodnocení a spolupráce

Uvedené kroky by měly vést ke zlepšení kvality místních veřejných služeb a sociálnímu začleňování potřebných lidí v jednotlivých městech a obcích. To, že se tak skutečně děje, si je potřeba neustále ověřovat. Je nutné ptát se

uživatelů služeb, zda jsou spokojeni, a realizovaná opatření a plány neustále vyhodnocovat. V případě, že se neosvědčí, musí politická reprezentace najít odvahu učinit krok zpět a hledat jiné možnosti řešení. A v případě, že se něco podaří, je dobré se o to podělit s ostatními. To jak v rámci národních států, tak podporou zapojení do transevropských sítí. Pracovní návštěva a poznání konkrétního projektu v místě je totiž zpravidla pochopitelnější než pouhá tištěná zpráva.

V současné době se v jednotlivých státech Evropské unie rozvíjí příprava národních politik sociálního začleňování pro roky 2006–2008. V České republice by se impulzem k nové strategii měly

stát regionální konference s názvem „Fórum sociálního začleňování“, které proběhly v Čechách a na Moravě na přelomu listopadu a prosince roku 2005. Těchto setkání se účastnila také řada zástupců obcí a měst. Doufejme, že budou jejich potřeby vyslyšeny a že v budoucnosti budou místní samosprávy ve středu celého dění.

Ing. ONDŘEJ MÁTL, MPA, MSc.
Mgr. MILENA JABURKOVÁ, M.A.

TENTO ČLÁNEK VZNIKL V RÁMCI PROJEKTU MODERNIZACE A INTERNACIONALIZACE VYBRANÝCH VZDĚLÁVACÍCH MECHANISMŮ V OBLASTI SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB PODPOŘENÉHO Z PROSTŘEDÍ EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU, MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR A HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY, JEHOŽ NOSITELEM JE FAKULTA HUMANITNÍCH STUDIÍ UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE.

C. Shortová: „Lidská historie dospěla do stadia, v němž je nutné učinit zásadní rozhodnutí.“

Komise OSN jednala o vymýcení chudoby ve světě

Zasedání Komise pro sociální rozvoj OSN, které proběhlo v únoru 2006 v New Yorku, mělo na programu posouzení výsledků, jichž bylo dosaženo v rámci první dekády Spojených národů pro vymýcení chudoby (1997–2006). Vybíráme některé podnětné myšlenky z vystoupení britské poslankyně Clare Shortové, bývalé ministryně pro mezinárodní rozvoj, která opustila Blairův kabinet na protest proti napadení Iráku bez jasného mandátu OSN.

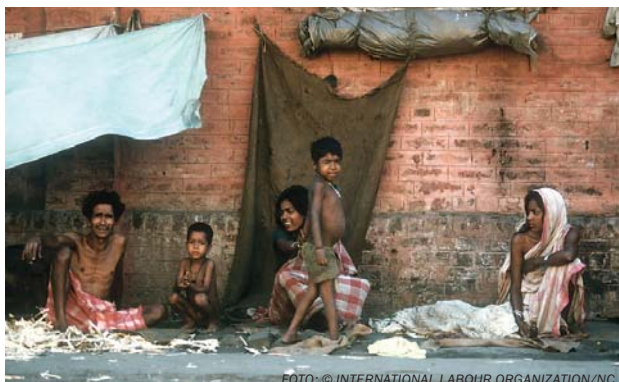


FOTO: © INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION/NG

Pohlížíme-li na vývoj životní úrovně z dlouhodobého hlediska, vidíme, že v letech 500–1500 se v Evropě udržovala na vcelku konstantní úrovni a mezi zeměmi se příliš nelišila. Počet obyvatel byl stálý a nezvyšoval se ani hrubý domácí produkt. Trvalý růst životní úrovně tedy nastal až s příchodem průmyslové revoluce a uplatněním nových technologií. Pro většinu to zprvu znamenalo postupný přechod z chudoby na venkově k strádání v městských továrnách, kde se často pracovalo v nelidských podmínkách ohrožujících zdraví. (Tento zprvu evropský jev se v současné době reprodukuje v poněkud změněné podobě v rozvojových zemích).

Úsilí o všeobecné a výrazné zvýšení životní úrovně bylo realizováno jen ve prospěch 20 % obyvatel žijících v současných zemích OECD. Přispěla k tomu v nemalé míře okolnost, že tyto země využily své bohatství, převahu a sílu k ovládnutí a vykořisťování ostatního světa.

Sociální rozvoj po 2. světové válce

Po druhé světové válce se národy světa dohodly v rámci OSN na Všeobecné deklaraci lidských práv. Po skončení koloniální éry došlo k značnému pokroku v nově vzniklých rozvojových zemích v takových ukazatelích, jako je zvýšení naděje na dožití, kojenecká úmrtnost, úroveň vzdělání, přístup k pitné vodě atp. Sociální rozvoj byl zkomplikován rozdělením světa na dva bloky a pomocí třetímu světu byla vázána na splnění podmínek politického a ekonomického charakteru.

Po rozpadu sovětského bloku svítila naděje na krácení vojenských výdajů a na využití uvolněných zdrojů a technologického pokroku k vyřešení problémů, které se stále výrazněji projevují v různých oblastech světového rozvoje. Tyto problémy a strategie jejich řešení byly v 90. letech minulého století posouzeny na velkých konferencích Spojených národů. V r. 1997 vyhlásilo Valné shromáždění OSN dekádu vy-

mýcení chudoby, jejímž cílem bylo „vymýcení absolutní chudoby a podstatné snížení celkové chudoby pomocí účinné národní a mezinárodní spolupráce k splnění všech dohod, závazků a doporučení přijatých na velkých konferencích Spojených národů...“ Tyto cíle byly znovu potvrzeny na Miléniovém summitu OSN v r. 2000, kde byly formulovány „miléniové“ cíle rozvoje.

Svět po roce 2000

Naděje lidstva na snížení vojenských výdajů se však nesplnily a neuspokojivé je také plnění přijatých cílů a závazků. V r. 2003 bylo předchozí „období naděje“ přerušeno invazí s cílem svrhnout režim v Iráku, která způsobila nové rozdělení světa. To vedlo k oslabení a někdy i k zpochybnění role Spojených národů a mnozí lidé si začali uvědomovat, že bez překonání současných rozporů a bez sjednocení a znárodnění úsilí se nemůže podařit dosáhnout splnění „miléniových“ cílů, zejména nebude možné výrazněji zlepšit úděl miliard lidí, kteří v současné době žijí v absolutní chudobě.

Lidská historie dospěla do stadia, v němž je nutné učinit zásadní rozhodnutí. Na jedné straně má lidstvo prostředky (znalosti, technologie a kapitál) k tomu, aby ze života lidí odstranilo chudobu, nemoci a strádání, které z chudoby plynou, negramotnost a hlad. Změny, k nimž došlo v krátké době ve dvou nejlidnatějších zemích, Indii a Číně, naznačují, že v historicky krátké době

je možné dosáhnout podstatného snížení chudoby a zlepšení životních podmínek. Zkušenosti z těchto dvou zemí však současně svědčí o tom, že ekonomický růst má své hranice a že náš současný způsob života a model ekonomického rozvoje je zcela neudržitelný.

Lidé v Číně, Indii a také v Latinské Americe a Africe mají před očima současný způsob života v zemích OECD a mají plné právo usilovat o totéž. Účinky na naši planetu by se však rovnaly katastrofě. Její zdroje nestačí nenasatnému způsobu života zaměřenému na stále větší spotřebu a plýtvání.

Je jasné, že univerzální uplatnění hledisek sociálního rozvoje je stěžejní myšlenkou bez posílení role Spojených národů, které budou moci účinně skoncovat s válkami a strádáním v údobí po skončení studené války, při kterých v posledních 10 letech zahynulo 13 milionů lidí. V prvé řadě musíme zaměřit pozornost světa k těmto zásadním problémům a znovu nastolit povinnost všech zemí respektovat mezinárodní právo ztělesněné Organizací spojených národů a jejími orgány. Na tomto základě musíme v příštích 30–100 letech vybudovat novou

civilizaci, jejímž základem bude morálnější a důstojnější způsob života. To představuje naplnění zásad Všeobecné deklarace lidských práv, naplnění představ mnohých myslitelů, kteří se v minulých stolecích pokoušeli definovat obraz spravedlivějšího světa. Rozdíl však spočívá v tom, že oproti minulosti je nastoupení této cesty nyní zcela nezbytné, máme-li zajistit přežití budoucích generací na této planetě.

NEW YORK, 8. 2. 2006

(ZKRÁCENO, VÍCE NA INTERNETOVÉ PODOBĚ NOVIN NA ADRESĚ WWW.NOVINY-MPSV.CZ)

PŘEKLAD: Ing. ZDENĚK DRABEŠ

Kde hledat udržitelný rozvoj

Na konci dekády Spojených národů zasvěcené vymýcení chudoby je jasné, že představa o přiblížení rozvojového světa vzoru života v zemích OECD je nejen nežádoucí, ale i neschůdná. Současně však je trvale neudržitelná nerovnost, kdy 20% lidí žije v hmotném nadbytku, zatímco miliarda lidí žije v absolutní chudobě.

Chceme-li, aby naše civilizace přežila, musíme se odhodlat k spravedlivějšímu sdílení znalostí, technologie, kapitálu a bohatství a k rovnoměrnějšímu rozdělení všech zdrojů mezi národy a uvnitř národních společenství. Všichni lidé musí mít přístup k základním potřebám, vzdělání, zdravotní péči, musí mít možnost vyjádřit své názory, mají nárok na důstojné životní podmínky a respekt ostatních. Světový řád k naplnění tohoto způsobu života se nemůže převážně opírat o politiku podporující ekonomický růst, musí hledat opravdově udržitelný rozvoj a uspokojení ze života bez rostoucí spotřeby.



FOTO: © INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION/GIANOTTI E.

Některé důležité údaje (platnost k 1. dubnu 2006)

ŽIVOTNÍ MINIMUM* (ŽM měsíčně) od 1. 1. 2006	<i>částka na výživu a ostatní základní osobní potřeby:</i> děti do 6 let věku 1750 Kč, 6-10 let 1950 Kč, 10-15 let 2310 Kč, nezaopatřené dítě 15-26 let 2530 Kč, ostatní občané 2400 Kč																																				
	<i>částka na domácnost:</i> jednotlivce 2020 Kč, 2 osoby 2630 Kč, 3-4 osoby 3260 Kč, 5 a více osob 3660 Kč																																				
MINIMÁLNÍ MZDA v roce 2006*	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i> od 1. 1. 2006: 7570 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 44,70 Kč/hod. od 1. 7. 2006: 7955 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.																																				
MINIMÁLNÍ MZDOVÉ TARIFY* (při týdenní pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2006	<table border="1"> <tr><td>1. tarifní stupeň:</td><td>44,70 Kč/hod.</td><td>7570 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>2. tarifní stupeň:</td><td>46,50 Kč/hod.</td><td>7880 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>3. tarifní stupeň:</td><td>48,60 Kč/hod.</td><td>8230 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>4. tarifní stupeň:</td><td>51,10 Kč/hod.</td><td>8650 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>5. tarifní stupeň:</td><td>54,60 Kč/hod.</td><td>9240 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>6. tarifní stupeň:</td><td>58,60 Kč/hod.</td><td>9930 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>7. tarifní stupeň:</td><td>63,20 Kč/hod.</td><td>10 710 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>8. tarifní stupeň:</td><td>68,60 Kč/hod.</td><td>11 620 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>9. tarifní stupeň:</td><td>74,60 Kč/hod.</td><td>12 630 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>10. tarifní stupeň:</td><td>81,90 Kč/hod.</td><td>13 860 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>11. tarifní stupeň:</td><td>90,60 Kč/hod.</td><td>15 340 Kč/měs.</td></tr> <tr><td>12. tarifní stupeň:</td><td>100,60 Kč/hod.</td><td>17 030 Kč/měs.</td></tr> </table>	1. tarifní stupeň:	44,70 Kč/hod.	7570 Kč/měs.	2. tarifní stupeň:	46,50 Kč/hod.	7880 Kč/měs.	3. tarifní stupeň:	48,60 Kč/hod.	8230 Kč/měs.	4. tarifní stupeň:	51,10 Kč/hod.	8650 Kč/měs.	5. tarifní stupeň:	54,60 Kč/hod.	9240 Kč/měs.	6. tarifní stupeň:	58,60 Kč/hod.	9930 Kč/měs.	7. tarifní stupeň:	63,20 Kč/hod.	10 710 Kč/měs.	8. tarifní stupeň:	68,60 Kč/hod.	11 620 Kč/měs.	9. tarifní stupeň:	74,60 Kč/hod.	12 630 Kč/měs.	10. tarifní stupeň:	81,90 Kč/hod.	13 860 Kč/měs.	11. tarifní stupeň:	90,60 Kč/hod.	15 340 Kč/měs.	12. tarifní stupeň:	100,60 Kč/hod.	17 030 Kč/měs.
1. tarifní stupeň:	44,70 Kč/hod.	7570 Kč/měs.																																			
2. tarifní stupeň:	46,50 Kč/hod.	7880 Kč/měs.																																			
3. tarifní stupeň:	48,60 Kč/hod.	8230 Kč/měs.																																			
4. tarifní stupeň:	51,10 Kč/hod.	8650 Kč/měs.																																			
5. tarifní stupeň:	54,60 Kč/hod.	9240 Kč/měs.																																			
6. tarifní stupeň:	58,60 Kč/hod.	9930 Kč/měs.																																			
7. tarifní stupeň:	63,20 Kč/hod.	10 710 Kč/měs.																																			
8. tarifní stupeň:	68,60 Kč/hod.	11 620 Kč/měs.																																			
9. tarifní stupeň:	74,60 Kč/hod.	12 630 Kč/měs.																																			
10. tarifní stupeň:	81,90 Kč/hod.	13 860 Kč/měs.																																			
11. tarifní stupeň:	90,60 Kč/hod.	15 340 Kč/měs.																																			
12. tarifní stupeň:	100,60 Kč/hod.	17 030 Kč/měs.																																			
CESTOVNÍ NÁHRADY* od 1. 1. 2006	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i> 5-12 hod. 58-69 Kč, 12-18 hod. 88-106 Kč, nad 18 hod. 138-165 Kč <i>náhrada za použití vlastního vozidla:</i> spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednodopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,80 Kč <i>průměrné ceny PH:</i> benzin 91*: Special 30,10 Kč; benzin 91* Normal 29,50 Kč; benzin 95* Super 30,40 Kč; benzin 98* Super plus 34,40 Kč; motorová nafta 29,50 Kč																																				

NEMOCENSKÉ DÁVKY* (od 1. 1. 2004)	první 3 kalendářní dny prac. neschopnosti 25 % z denního vyměřovacího základu, za každý další kalendářní den 69 % z denního vyměřovacího základu <i>Denní vyměřovací základ:</i> za dobu prvních 14 kalendářních dnů prac. neschopnosti se z částky do 510 Kč počítá 90 %, z částky 510-730 Kč 60 %, k částce vyšší se nepřihlíží. Od 15. kalend. dne prac. neschopnosti se částka do 510 Kč počítá v plné výši, z částky 510-730 Kč se počítá 60 %, k částce vyšší se nepřihlíží.
PODPORA PŘI OŠETŘOVÁNÍ ČLENA RODINY* (od 1. 1. 2004)	69 % za kalendářní den z denního vyměřovacího základu
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ* důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	<i>Sazby pojistného z vyměřovacího základu:</i> <i>u organizace a malé organizace:</i> 26 %, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ <i>u zaměstnanců:</i> 8 %, z toho 1,1 % na NP, 6,5 % na DP a 0,4 % na SPZ <i>u OSVČ:</i> 29,6 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,6 % na SPZ a 4,4 % na NP (dobrovolně) <i>u osob dobrovolně účastných DP:</i> 28 % na DP <i>OSVČ:</i> 13,5 % z vyměřovacího základu <i>zaměstnanci:</i> 4,5 % z vyměřovacího základu <i>zaměstnavatel:</i> 9 % z vyměřovacího základu
POJISTNÉ NA ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ*	<i>rodičovský příspěvek:</i> 1,54násobek částky ŽM na výživu a ostatní základní osobní potřeby rodiče <i>porodné:</i> 1 dítě – 10násobek částky ŽM na osobní potřeby dítěte, 2 a více dětí – 15násobek součtu částek ŽM na osobní potřeby těchto dětí <i>pohřebné:</i> 5000 Kč

MÍRA NEZAMĚSTANOSTI**	<i>průměr za rok 1998: 6,0 %, 1999: 8,5 %, 2000: 9,0 %, 2001: 8,5 %, 2002: 9,2 %, 2003: 9,9 %, 2004: 9,2 % (nová metodika) ; 2005: 9,0 % (nová metodika) 2006: únor 2006 - 9,1 % (nová metodika) březen - 8,8 % (nová metodika)</i>
NEZAMĚSTANÍ EVIDOVANÍ** k 31. 3. 2006	celkem: 514 759 z toho: 260 538 žen 76 324 osob se zdravotním postižením 35 887 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 31. 3. 2006	celkem za ČR: 70 473
UCHAZEČI NA VPM**	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 3. 2006: 7,3
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem¹⁾	březen 2006: 8150 Kč
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI*** (v 1. pololetí 2005)	počet nemocí z povolání nově zjištěných: 439 počet prac. úrazů bez následné prac. neschop...: 13 264 smrtelné úrazy: 55
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY*** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2005: 40 219
DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ*** výdaje v roce 2005 (v tis. Kč)	celkem: 31 660 258 v tom: nemocenské 26 258 125 podpora při ošetřování člena rodiny 818 737 vytvářovací příspěvek v těhotenství a mateřství 4492 peněžitá pomoc v mateřství 4 578 904
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA*** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2003: celkem v národním hospodářství 16 917 Kč, PS 16 951 Kč, NS 16 800 Kč 2004 ²⁾ : celkem v národním hospodářství 18 035 Kč, PS 18 117 Kč, NS 17 761 Kč 2005 ²⁾ : celkem v národním hospodářství 19 030 Kč, PS 19 053 Kč, NS 18 954 Kč
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE*** v roce 2005 ²⁾	absolutní údaje relativní údaje sňatky 51 829 5,1 rozvody 31 288 3,1 živě narození 102 211 10,0 zemřelí 107 938 10,5 celkový přírůstek 30 502 3,0 střední stav obyvat. 10 234 092 x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem OSVČ vykonávající činnost OSVČ povinné platit zálohy na důchodové pojištění 4. čtvrtletí 2004 4 088 198 3. čtvrtletí 2005 4 088 632 4. čtvrtletí 2005 4 124 955 4. čtvrtletí 2004 951 995 3. čtvrtletí 2005 920 718 4. čtvrtletí 2005 916 261 4. čtvrtletí 2004 755 308 3. čtvrtletí 2005 740 277 4. čtvrtletí 2005 734 532

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády

** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ; **** pramen ČSSZ

1) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)
2) předběžné údaje