



INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2018

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o IPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2018	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III.....	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné	51
A22a	Pracovní doba a dovolená.....	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II.....	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	61

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné	80
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	90

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů.....	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	102

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	111
B8a	Péče o zaměstnance	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	114

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	121
B8b	Péče o zaměstnance	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	124

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	127
C2a	Sociální fond - užití	128
C3a	Péče o zaměstnance I	129
C4a	Péče o zaměstnance II	130

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	131
C2b	Sociální fond - užití	132
C3b	Péče o zaměstnance I	133
C4b	Péče o zaměstnance II	134



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2018 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 705 kolektivních smluv z 27 různých odborových svazů, z toho:

- 1 309 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 396 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 12 200 Kč/měs a 73,20 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
 - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2018**
(vycházející ze vzorku 1 309 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 12 200 Kč/měs a 73,20 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **14 605 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **78,26 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	11 722 Kč
2. tarifní stupeň	12 426 Kč
3. tarifní stupeň	13 237 Kč
4. tarifní stupeň	14 255 Kč
5. tarifní stupeň	15 451 Kč
6. tarifní stupeň	16 827 Kč
7. tarifní stupeň	18 445 Kč
8. tarifní stupeň	20 186 Kč
9. tarifní stupeň	22 103 Kč
10. tarifní stupeň	24 269 Kč
11. tarifní stupeň	26 963 Kč
12. tarifní stupeň	30 203 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	69,61 Kč	68,08 Kč
2. tarifní stupeň	72,95 Kč	72,20 Kč
3. tarifní stupeň	76,68 Kč	77,57 Kč
4. tarifní stupeň	81,44 Kč	83,85 Kč
5. tarifní stupeň	88,62 Kč	91,21 Kč
6. tarifní stupeň	97,19 Kč	99,21 Kč
7. tarifní stupeň	107,69 Kč	108,72 Kč
8. tarifní stupeň	110,88 Kč	119,90 Kč
9. tarifní stupeň	112,43 Kč	126,26 Kč
10. tarifní stupeň	122,21 Kč	133,52 Kč
11. tarifní stupeň	132,86 Kč	146,98 Kč
12. tarifní stupeň	143,30 Kč	160,98 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem **940** (tj. 71,8% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 71,3% kolektivních smluv, z toho v:

- 38,6% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **5,7%**
- 27% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o .. **5,1%**
- 1,9% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **2,3%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,3%	PV
v sobotu a neděli.....	47,7%	PV
bez rozlišení	26,6%	PV
příplatek za práci ve svátek	101,8%	PV
příplatek za noční práci	15,82	Kč/hod
.....	11,6%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	8,15	Kč/hod
.....	10,6%	PV
.....	10,4%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	21,19	Kč/hod
.....	22,9%	PV
příplatek za odpolední práci	7,54	Kč/hod
.....	8,4%	PV
příplatek za směnnost	102,43	Kč/směnu
.....	14,8%	PV
příplatek za vedení čety	6,36	Kč/hod
příplatek za práci ve výškách	6,30	Kč/hod
příplatek za rizikové práce	26,80	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	493,75	Kč/měs
příplatek za zastupování	1 175,00	Kč/měs
.....	30,9%	PV
příplatek za zaškolování.....	846,44	Kč/měs
.....	10,0%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	16,44	Kč/hod
.....	16,9%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,3 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,1 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	6,3 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,8 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,4 dnů
zdravotní volno (sick days)	3,2 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	40,47 Kč
.....	54,5% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	13,98 Kč
.....	20,8% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	45,02 Kč
.....	56,1% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	500,16 Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	806,21 Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	504,28 Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	752,98 Kč/měs

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 705	1 309	396	134
ČMOS civilních zaměstnanců armády	6	4	2	
ČMOS pracovníků školství	73		73	
Dopravy	28	28		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	69	68	1	
ECHO	79	79		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	29	27	2	
KOVO	540	536	4	
Kultury a ochrany přírody	33		33	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	66	65	1	
Odborové sdružení železničářů	30	28	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	15	3	12	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	14		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	8		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	14	14		
Pracovníků vědy a výzkumu	32	32		
Pracovníků zemědělství a výživy	34	30	4	
Skla, keramiky a porcelánu	31	31		
Státních orgánů a organizací	135		135	132
STAVBA	122	109	13	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	35		
UNIOS	147	123	24	2
Vysokoškolský OS	21	21		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	14	1	
Zaměstnanců letectví	4	4		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	101	25	76	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 705	1 309	396	134
CZ010 Hlavní město Praha	237	200	37	8
CZ020 Středočeský	129	79	50	27
CZ031 Jihočeský	115	95	20	8
CZ032 Plzeňský	105	75	30	12
CZ041 Karlovarský	58	42	16	7
CZ042 Ústecký	129	90	39	12
CZ051 Liberecký	65	51	14	4
CZ052 Královéhradecký	116	86	30	14
CZ053 Pardubický	83	62	21	6
CZ063 Vysočina	107	77	30	5
CZ064 Jihomoravský	146	118	28	7
CZ071 Olomoucký	129	103	26	11
CZ072 Zlínský	97	81	16	2
CZ080 Moravskoslezský	189	150	39	11



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
Celkem	58	4,4	14 605	11	0,8	78,26	13	1,0	85,18	262	20,0	360	27,5	54	4,1	77	5,9	99	7,6	197	15,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0									
Dopravy												5	17,9							2	7,1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										3	27,3	5	45,5			1	9,1	2	18,2	4	36,4	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,4	12 767				2	2,9		15	22,1	18	26,5	2	2,9	3	4,4	5	7,4	12	17,6	
ECHO	9	11,4	15 247				2	2,5		39	49,4	19	24,1	2	2,5			4	5,1	7	8,9	
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	3,7		7	25,9	7	25,9	2	7,4			5	18,5	4	14,8	
KOVO	22	4,1	15 861	4	0,7	79,25	4	0,7	84,05	95	17,7	167	31,2	10	1,9	25	4,7	48	9,0	113	21,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,5								3	4,6	15	23,1			4	6,2	2	3,1	11	16,9	
Odborové sdružení železničářů	2	7,1					1	3,6		2	7,1	10	35,7							1	3,6	
Orchestrálních hudebníků ČR												5	35,7									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5		1	12,5					2	25,0											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	14,3								1	7,1	1	7,1							1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu												2	6,3									
Pracovníků zemědělství a výživy										6	20,0	11	36,7	5	16,7	7	23,3	1	3,3	2	6,7	
Skla, keramiky a porcelánu										13	41,9	9	29,0					11	35,5	8	25,8	
STAVBA	16	14,7	13 602	5	4,6	76,40	3	2,8	92,88	45	41,3	22	20,2	28	25,7	23	21,1	10	9,2	6	5,5	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										8	22,9	6	17,1	1	2,9			5	14,3	17	48,6	
UNIOS	1	0,8		1	0,8					11	8,9	38	30,9	3	2,4	10	8,1	5	4,1	9	7,3	
Vysokoškolský OS										4	19,0	9	42,9	1	4,8	1	4,8	1	4,8			
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												2	14,3			2	14,3					
Zaměstnanců letectví												2	50,0			1	25,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,0								8	32,0	6	24,0									

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12			
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs		
Celkem	235	11 722	242	12 426	251	13 237	254	14 255	259	15 451	261	16 827	262	18 445	260	20 186	255	22 103	252	24 269	250	26 963	249	30 203		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																										
Dopravy																										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		3 14 789		3 16 348		3 18 092		3 19 693		3 20 960		3 22 766		3 24 703		3 27 028		3 29 109			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	8	11 948	8	12 755	14	13 374	14	14 315	15	14 991	15	16 121	15	17 287	15	19 078	15	20 891	14	21 817	14	23 659	14	26 352		
ECHO	37	12 584	38	13 406	38	14 341	38	15 523	39	16 971	39	18 776	39	20 733	39	22 813	39	25 092	39	27 684	39	30 809	39	34 854		
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	13 211	7	13 704	7	15 304	7	16 640	7	18 169	7	20 197	7	22 304	7	24 269	7	26 976	7	30 126	7	33 933	7	40 304		
KOVO	85	10 942	89	11 714	89	12 605	91	13 670	93	14 830	94	16 094	95	17 600	93	19 139	90	20 725	89	22 536	87	24 683	86	27 139		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	12 300	3	12 967	3	13 667	3	14 500	3	16 333	3	17 900	3	19 600	3	22 267	2		2		2		2			
Odborové sdružení železničářů	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																										
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
Pracovníků vědy a výzkumu																										
Pracovníků zemědělství a výživy	6	11 667	6	12 265	6	13 235	6	14 068	6	15 463	6	16 885	6	18 377	6	20 260	5	21 800	5	23 842	5	26 314	5	28 802		
Skla, keramiky a porcelánu	12	12 608	12	13 389	13	13 949	13	14 598	13	15 354	13	16 319	13	17 250	13	18 440	13	19 792	13	21 306	13	23 652	13	25 854		
STAVBA	42	12 230	44	12 827	44	13 598	44	14 753	45	16 193	45	17 743	45	19 797	45	21 869	45	23 996	45	26 657	45	29 636	45	32 893		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	10 738	8	11 350	8	12 106	8	12 781	8	13 694	8	14 838	8	16 069	8	17 488	8	19 513	8	21 700	8	24 613	8	28 006		
UNIOS	8	11 159	8	11 973	10	11 877	10	12 710	10	13 508	11	14 740	11	15 908	11	17 412	11	19 415	11	22 090	11	24 523	11	28 225		
Vysokoškolský OS	4	11 188	4	11 575	4	12 075	4	12 575	4	13 750	4	15 508	4	17 658	4	20 103	4	22 773	3	19 913	3	22 590	3	25 487		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																										
Zaměstnanců letectví																										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	12 264	8	12 929	8	13 896	8	14 818	8	15 869	8	16 700	8	18 396	8	19 723	8	22 850	8	26 658	8	31 374	8	35 595		

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																	
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20											
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs										
2stupňový																																																		
3stupňový	8	11 489	8	13 778	8	20 374																																												
4stupňový	12	14 479	12	16 060	12	19 984	12	23 114																																										
5stupňový	11	13 121	11	15 501	11	17 881	11	20 473	11	24 727																																								
6stupňový	23	12 920	23	16 070	24	19 908	24	22 848	23	27 643	22	30 843																																						
7stupňový	26	13 557	26	15 283	27	17 094	27	19 265	27	22 154	26	25 025	20	27 271																																				
8stupňový	65	11 729	68	13 063	70	14 452	71	16 044	71	17 769	71	19 674	71	21 888	71	24 480																																		
9stupňový	26	11 582	29	12 568	30	13 928	33	15 452	33	17 413	33	19 543	33	22 261	30	24 417	30	27 573																																
10stupňový	33	12 701	33	13 806	33	15 074	37	16 006	38	17 550	38	19 509	38	21 674	38	24 337	38	27 361	38	31 142																														
11stupňový	22	11 619	23	12 435	23	13 549	23	14 688	24	16 194	24	17 907	25	19 823	25	22 233	25	25 417	25	29 832	22	33 150																												
13stupňový	28	10 981	41	11 110	41	11 888	41	12 825	41	14 037	43	15 131	43	16 554	44	18 063	44	19 622	44	21 621	44	23 603	44	26 232	44	30 334																								
14stupňový	14	12 228	13	13 397	14	14 248	14	15 063	14	16 154	14	17 391	14	18 727	15	19 659	15	21 769	17	22 422	17	24 702	17	27 291	17	32 534	15	34 979																						
15stupňový	6	13 725	6	14 624	7	16 000	8	16 716	9	16 919	9	18 334	8	18 225	8	19 786	8	21 504	8	23 845	8	26 356	8	28 872	8	31 767	8	34 660	8	37 872																				
16stupňový	8	11 557	9	12 421	9	13 868	9	14 913	9	16 290	9	17 433	10	18 480	10	19 792	10	21 370	10	22 762	10	24 672	10	26 788	10	28 970	10	31 234	10	34 835	10	38 334																		
17stupňový	12	10 433	13	10 895	13	11 473	13	12 250	13	12 982	13	13 859	13	15 209	13	16 690	13	18 295	12	20 028	12	21 812	12	27 008	12	32 410	12	37 311	12	40 958	12	45 205	12	59 221																
18stupňový																																																		
19stupňový	8	13 200	8	13 200	8	13 200	8	13 200	9	13 099	9	13 236	9	13 387	9	13 551	9	13 867	9	14 467	9	14 731	9	15 196	9	15 729	9	16 466	9	17 366	9	18 253	9	19 177	9	20 228	9	21 544												
20stupňový	5	13 506	5	14 327	5	15 108	5	15 817	5	16 694	5	17 449	5	18 210	5	19 171	5	20 128	5	21 114	5	22 093	5	23 092	5	24 209	5	25 470	5	26 785	5	28 228	5	29 649	5	31 190	5	33 005	5	34 866										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	53	69,61	52	72,95	52	76,68	53	81,44	53	88,62	53	97,19	53	107,69	17	110,88	10	112,43	10	122,21	10	132,86	9	143,30
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ECHO	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
KOVO	9	55,46	8	57,78	8	61,11	9	64,09	9	71,05	9	78,37	9	86,48	6	104,40	4	107,58	4	119,55	4	132,33	3	144,23
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	5	72,12	5	74,42	5	79,82	5	84,52	5	92,94	5	101,16	5	110,26	2		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu																								
STAVBA	28	73,28	28	75,94	28	79,06	28	84,11	28	91,40	28	99,70	28	110,50	3	134,57								
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	3	65,40	3	74,37	3	77,90	3	87,97	3	97,43	3	114,97	3	132,83	1									
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																						
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	
2stupňový																																							
3stupňový																																							
4stupňový	7	70,45	7	77,61	7	86,16	6	99,13																															
5stupňový	1		1		1		1		1																														
6stupňový	3	67,87	3	69,83	4	79,60	4	83,65	4	90,50	4	97,83																											
7stupňový	13	73,09	13	76,41	13	81,27	14	89,36	13	94,60	12	102,80	11	114,97																									
8stupňový	21	70,42	22	77,78	22	86,10	23	94,00	22	103,39	22	114,07	22	126,53	22	142,33																							
9stupňový	4	63,28	4	72,25	4	77,88	4	84,43	4	92,18	4	100,33	3	121,73	1		1																						
10stupňový	5	70,08	5	75,48	5	80,96	5	86,30	5	92,10	4	101,63	2		2		2		2																				
11stupňový	5	68,70	5	74,80	5	82,36	8	82,56	8	90,35	8	99,26	8	109,45	6	121,55	5	133,74	5	152,36	5	175,50																	
13stupňový	2		2		2		2		1		1																												
14stupňový	5	65,74	5	68,18	5	71,06	5	73,60	5	77,56	5	81,70	5	87,72	3	87,33	2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
15stupňový					1		1		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
16stupňový																																							
17stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
19stupňový																																							

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	88	68,08	94	72,20	96	77,57	98	83,85	99	91,21	99	99,21	95	108,72	53	119,90	37	126,26	33	133,52	32	146,98	32	160,98
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		2		2		2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	67,93	4	71,88	5	74,91	5	80,06	5	87,62	5	95,73	4	102,01	3	116,87	3	126,90	3	137,90	3	150,27	3	164,93
ECHO	4	76,48	4	84,74	4	90,29	4	98,04	4	107,92	4	118,47	4	129,02	3	140,40	1							
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	80,36	5	81,88	5	90,28	5	96,36	5	105,52	5	115,56	5	125,30	1									
KOVO	43	62,78	45	67,65	46	73,97	48	81,16	48	88,82	48	97,06	48	106,80	27	124,83	20	133,29	17	143,59	17	156,74	17	172,07
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2		2		2		2		2		2		2		1									
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	11	77,17	11	80,37	11	84,05	11	87,15	11	91,56	11	96,80	11	101,70	10	105,32	9	110,86	9	119,26	9	132,83	9	144,47
STAVBA	7	78,11	9	80,51	9	85,06	9	92,31	10	100,47	10	110,29	10	122,22	1									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	58,70	5	61,80	5	64,84	5	68,20	5	72,38	5	77,32	5	82,56	3	88,83	1		1		1		1	
UNIOS	4	63,13	5	62,72	5	66,71	5	71,75	5	77,02	5	82,57	2		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																					
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20															
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod														
2stupňový	2		2																																																			
3stupňový	3	69,16	2		2																																																	
4stupňový	5	82,58	5	90,92	5	102,52	5	116,10																																														
5stupňový	9	81,24	9	89,58	8	97,41	8	108,55	6	126,42																																												
6stupňový	14	81,86	14	88,03	15	94,41	15	106,06	15	119,38	14	136,00																																										
7stupňový	29	75,76	30	83,42	30	90,37	30	97,51	30	106,65	29	117,25	28	130,02																																								
8stupňový	28	75,28	29	82,02	30	88,37	30	96,80	31	106,34	30	116,61	29	127,73	28	140,69																																						
9stupňový	10	73,54	12	79,38	13	87,50	14	94,60	14	104,34	11	110,37	11	122,89	10	133,92	9	149,45																																				
10stupňový	19	75,78	20	79,70	21	85,63	21	93,73	21	103,11	21	112,60	19	123,03	11	136,07	9	146,20	8	163,21																																		
11stupňový	5	69,94	5	73,90	6	80,73	6	86,62	6	94,52	6	104,67	6	115,00	3	124,67	2		2		1																																	
13stupňový	7	68,14	8	72,39	9	73,82	9	77,32	11	79,38	11	85,94	11	95,09	10	104,98	7	111,91	5	119,23	3	121,73	3	132,50	3	145,74																												
14stupňový	8	76,14	8	83,73	11	89,39	11	94,68	12	103,63	11	111,40	11	120,95	10	135,40	7	140,56	7	152,88	6	158,45	6	177,65	5	219,71	5	252,44																										
15stupňový	3	71,59	3	78,22	4	87,88	4	93,78	4	103,50	3	109,46	3	120,08	2		2		1																																			
16stupňový	5	71,50	6	76,73	7	82,17	7	86,16	7	92,27	7	97,03	7	103,31	7	109,91	6	116,00	6	123,08	5	131,66	5	140,74	4	151,38	4	159,23	4	171,83	4	179,40																						
17stupňový	8	66,60	9	67,65	9	72,01	9	76,17	9	82,67	9	90,39	9	99,56	8	109,12	6	120,58	2		2		2		2		2		2		2		2		2																			
18stupňový																																																						
19stupňový	8	90,50	8	90,50	8	90,50	8	90,50	8	90,50	8	93,50	8	101,00	8	109,00	8	117,50																																				
20stupňový	5	85,65	5	90,24	5	94,69	5	99,17	5	104,63	5	109,78	5	115,24	5	120,20	5	126,59	5	131,67	5	136,94	5	141,79	5	147,56	5	153,99	5	160,25	5	167,70	5	173,44	5	178,78	5	184,28	5	189,80														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
Celkem	1108	84,6	26,3	47,7	26,6	998	76,2	101,8	1077	82,3	15,82	11,6	772	59,0	8,15	10,6	10,4	1028	78,5	21,19	22,9	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0				1	25,0		2	50,0			2	50,0				2	50,0			
Dopravy	27	96,4	28,9	55,0	30,5	20	71,4	100,0	28	100,0	7,88	10,1	20	71,4	9,95	10,0	10,0	28	100,0		31,9	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	26,7		25,0	11	100,0	100,0	11	100,0	9,67	10,3	9	81,8	6,84	10,0		11	100,0	35,00	31,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	86,8	26,0	43,0	25,2	58	85,3	100,5	56	82,4	12,34	12,0	45	66,2	8,75	10,0	10,9	56	82,4	24,20	15,6	
ECHO	74	93,7	27,7	47,5	28,8	70	88,6	104,3	70	88,6	19,97	12,9	55	69,6	8,42	10,0	10,0	69	87,3	23,57	23,1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	92,6	25,0	52,5	26,5	21	77,8	100,0	24	88,9	16,32	11,7	21	77,8	7,61			23	85,2	18,00	22,3	
KOVO	471	87,9	26,5	48,4	26,0	428	79,9	102,2	466	86,9	16,53	11,2	314	58,6	7,74	10,5	10,2	432	80,6	23,81	25,5	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	53	81,5	26,8	51,0	25,4	54	83,1	101,9	58	89,2	14,80	11,9	33	50,8	7,40	17,5	10,0	54	83,1	16,67	23,8	
Odborové sdružení železničářů	20	71,4	25,0	47,9	26,7	17	60,7	100,0	19	67,9	14,80	11,4	17	60,7	9,11	11,3	10,0	20	71,4	16,50	16,6	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0			29,6	14	100,0	100,0	14	100,0		10,0	2	14,3				14	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	25,0	40,0	25,0	5	62,5	100,0	6	75,0	24,60	10,0	7	87,5	10,75		20,0	6	75,0	32,00	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	25,0	50,0	26,7	7	50,0	100,0	4	28,6	20,00	11,3	1	7,1				5	35,7		42,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	7	21,9			25,0	5	15,6	100,0	7	21,9		11,4	9	28,1		10,0	10,0	7	21,9		12,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	22	73,3	25,0	45,6	25,0	25	83,3	100,0	24	80,0	12,93	13,6	24	80,0	8,51	10,0	11,7	25	83,3	34,00	19,4	
Skla, keramiky a porcelánu	30	96,8	30,0	50,0	30,3	26	83,9	101,2	29	93,5	15,19	14,4	27	87,1	9,04		10,0	26	83,9	22,00	25,4	
STAVBA	101	92,7	25,5	47,1	30,8	101	92,7	101,2	100	91,7	12,83	10,3	90	82,6	8,71	10,0	10,2	97	89,0	34,90	17,9	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	88,6	28,0	45,0	25,7	25	71,4	100,0	31	88,6	15,31	14,2	21	60,0	7,96	10,0	10,0	30	85,7	11,51	13,7	
UNIOS	94	76,4	26,4	49,9	26,8	58	47,2	105,0	76	61,8	12,77	12,0	45	36,6	7,77	10,0	10,0	71	57,7	12,75	22,3	
Vysokoškolský OS	19	90,5	25,0	50,0	25,0	18	85,7	100,0	19	90,5		13,4	15	71,4	15,45		10,0	18	85,7		19,4	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	78,6	25,0	40,0	25,0	11	78,6	102,3	9	64,3	8,00	10,0	4	28,6	8,00	10,0	13,3	11	78,6	25,00	11,5	
Zaměstnanců letectví	4	100,0	30,0		25,8	4	100,0	100,0	4	100,0	25,00	13,3	2	50,0				4	100,0		20,1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	76,0	25,0	47,8	28,5	19	76,0	100,0	20	80,0	17,75	17,2	9	36,0	6,83	10,0	10,0	19	76,0	17,33	28,1	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	% prům. výdělku	sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou				
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	25	8,4	589	7,54	7	9	14,8	37	102,43	141	4	9,5	143	6,36	42	1		179	6,30	2
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			3	5,50									1							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	2,43									6	4,08				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			15	7,13									2					3	4,00	
ECHO			40	8,05	1			2		37	1		5	6,00	2			19	9,67	1
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	4,92						2			2		4			9	5,61	
KOVO	17	8,4	338	8,02	2	8	16,3	25	94,83	55	2		70	6,26	9	1		102	5,34	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		37	7,06	2	1		1		9			4	3,50						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14				2		7	1		4	4,50	2			4	10,50	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				
Pracovníků vědy a výzkumu															4					
Pracovníků zemědělství a výživy	2		5	5,24									4	20,25	1			1		
Skla, keramiky a porcelánu	2		28	7,72									3	4,33	1			2		
STAVBA	1		45	5,40						11			24	5,55	9			24	5,88	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			29	8,34	1			1		2			7	7,24	1					
UNIOS	1		30	6,53	1			6	88,63	3			9	5,58	7			11	9,21	1
Vysokoškolský OS										8					2			1		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1																	
Zaměstnanců letectví													2					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1		1							7										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
Celkem	2		177	26,80	5	1		8	494	3	33	30,9	8	1 175	102	13	10,0	32	846	56	520	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					2	
Dopravy																	1					21
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1	1							1									3 10
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			7	30,57								1				4						20
ECHO			15	53,54								1							12	1 048		6 35
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	47,17								1				6						8 13
KOVO	1		98	13,22	1			5	490	1	8	50,6	3	1 333	24	3	10,0	11	641		28	198
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			3	9,00								2				12			3	500		18
Odborové sdružení železničářů	1		8	62,75				1				1		1		3	5	9,6	1			3 10
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2							1			2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																						6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví										1						1						4
Pracovníků vědy a výzkumu																1						6
Pracovníků zemědělství a výživy								1				1				2						9
Skla, keramiky a porcelánu			1									1										1 19
STAVBA			34	44,12								1				4	1		1			1 41
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1									1		1		6	2		2			2 19
UNIOS			1		1							12	28,3	1		18	1		1			3 44
Vysokoškolský OS					1											9						20
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																1						1 7
Zaměstnanců letectví			1									1				1						2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1			1		1						2						14

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	572	43,7	205	15,7	335	25,6	219	16,7	55	4,2	116	8,9	136	10,4	109	8,3	714	54,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1	25,0	1	25,0											2	50,0
Dopravy	3	10,7	2	7,1	2	7,1	1	3,6					2	7,1			23	82,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			1	9,1	2	18,2			1	9,1	1	9,1	1	9,1	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	47,1	16	23,5	21	30,9	16	23,5	1	1,5	5	7,4	12	17,6	7	10,3	43	63,2
ECHO	51	64,6	16	20,3	37	46,8	25	31,6	9	11,4	4	5,1	28	35,4	7	8,9	50	63,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	55,6	2	7,4	5	18,5	12	44,4	3	11,1	4	14,8	5	18,5	4	14,8	22	81,5
KOVO	243	45,3	95	17,7	140	26,1	77	14,4	9	1,7	33	6,2	42	7,8	53	9,9	274	51,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	89,2	17	26,2	21	32,3	14	21,5	5	7,7	26	40,0	8	12,3	8	12,3	52	80,0
Odborové sdružení železničářů	8	28,6			6	21,4			1	3,6	2	7,1	1	3,6			17	60,7
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9	1	7,1	4	28,6			2	14,3	1	7,1	3	21,4	1	7,1	11	78,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			2	25,0	2	25,0									5	62,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	35,7	1	7,1	2	14,3	1	7,1	2	14,3					2	14,3	5	35,7
Pracovníků vědy a výzkumu																	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy	4	13,3	1	3,3	3	10,0	1	3,3			1	3,3	1	3,3	2	6,7	19	63,3
Skla, keramiky a porcelánu	3	9,7	2	6,5	1	3,2	1	3,2	1	3,2			2	6,5			6	19,4
STAVBA	47	43,1	10	9,2	36	33,0	16	14,7	17	15,6	9	8,3	13	11,9	10	9,2	33	30,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	13	37,1	3	8,6	10	28,6	7	20,0	1	2,9	1	2,9	3	8,6	3	8,6	12	34,3
UNIOS	63	51,2	29	23,6	38	30,9	36	29,3	2	1,6	28	22,8	14	11,4	6	4,9	83	67,5
Vysokoškolský OS	7	33,3	7	33,3	1	4,8	5	23,8	1	4,8	1	4,8	1	4,8	3	14,3	13	61,9
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	21,4	1	7,1	2	14,3	2	14,3	1	7,1					1	7,1	7	50,0
Zaměstnanců letectví																	3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	8,0	1	4,0	2	8,0	1	4,0							1	4,0	21	84,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
Celkem	716	54,7	68	3 181	265	3 088	513	4 777	576	6 188	677	7 664	712	8 794	715	10 212	715	11 368	716	12 779	14	1,1	10 214
ČMOS civilních zaměstnanců armády																							
Dopravy	13	46,4	2		2		3	2 233	6	4 350	12	4 567	13	5 315	13	6 092	13	6 823	13	7 400			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7			2		3	3 500	6	3 917	8	4 281	8	5 125	8	6 063	8	6 438	8	6 938			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	50,0	3	3 400	19	2 256	23	4 205	27	5 614	33	6 812	34	8 104	34	9 465	34	10 715	34	11 804			
ECHO	26	32,9	5	2 800	11	3 364	18	4 311	21	5 745	23	7 826	26	8 798	26	10 219	26	11 552	26	13 385	5	6,3	12 000
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	40,7			5	4 560	8	6 413	8	8 800	11	10 655	11	12 518	11	14 373	11	16 227	11	18 182			
KOVO	331	61,8	36	2 806	136	3 111	249	4 933	274	6 600	316	7 994	330	9 289	330	10 734	330	11 995	331	13 668	2	0,4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	64,6			11	2 500	33	4 400	38	5 563	38	7 532	42	8 460	42	10 069	42	11 179	42	12 869			
Odborové sdružení železničářů	10	35,7	2		5	3 200	9	3 889	9	5 111	10	6 800	10	8 250	10	10 200	10	12 050	10	14 100	1	3,6	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	64,3	3	12 000	5	10 600	9	10 333	9	12 444	9	16 111	9	18 333	9	18 889	9	19 444	9	20 000			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			2		2		2		2		2		2		2		2				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	57,1	2		3	2 500	8	5 000	8	6 875	8	8 500	8	9 125	8	10 375	8	12 625	8	13 875	1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4			1		1		1		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	2	6,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	10	33,3	3	1 000	5	1 200	8	2 125	10	3 140	10	4 270	10	5 440	10	6 520	10	7 340	10	8 120			
Skla, keramiky a porcelánu	16	51,6			2		7	7 357	10	8 570	12	10 608	14	12 336	16	13 706	16	16 475	16	19 106			
STAVBA	78	71,6	4	3 125	16	3 619	57	5 121	65	6 400	75	8 613	78	9 597	78	11 496	78	12 260	78	13 069			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	60,0	1		9	3 139	14	4 054	14	5 532	19	6 174	21	6 790	21	7 505	21	8 814	21	9 719			
UNIOS	66	53,7	5	2 660	21	2 186	44	3 284	49	3 980	61	5 569	65	6 215	66	7 156	66	7 971	66	9 080			
Vysokoškolský OS	7	33,3	1		2		4	5 125	5	4 300	7	4 143	7	4 500	7	4 857	7	5 214	7	5 571	1	4,8	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	64,3			5	2 400	8	4 813	9	6 167	9	8 222	9	9 500	9	9 944	9	10 056	9	10 167			
Zaměstnanců letectví	3	75,0			1		1		1		3	6 667	3	7 333	3	15 333	3	16 000	3	16 667			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	36,0	1		2		4	5 000	4	5 625	8	5 500	9	6 222	9	7 667	9	8 444	9	9 889	2	8,0	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	722	55,2	306	3 475	653	4 143	700	5 159	707	6 015	721	6 924	722	7 446
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	19	67,9	10	2 280	19	2 763	19	3 253	19	3 679	19	3 968	19	4 195
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	63,6	3	1 500	7	2 500	7	2 714	7	3 071	7	3 500	7	3 786
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	45,6	15	2 833	31	3 865	31	5 256	31	6 281	31	7 553	31	7 937
ECHO	39	49,4	13	3 731	37	6 392	39	10 138	39	14 200	39	18 690	39	19 256
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5	9	4 833	20	4 125	22	4 877	22	5 905	22	7 159	22	8 227
KOVO	268	50,0	90	3 103	229	3 636	250	4 590	255	5 502	267	6 481	268	7 341
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	39	60,0	14	2 464	29	3 186	37	4 338	39	5 077	39	5 972	39	6 690
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	6	3 283	13	5 146	14	7 679	14	8 250	14	8 929	14	9 000
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	78,6	11	3 682	11	5 318	11	5 500	11	5 682	11	5 955	11	5 955
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0			4	8 750	4	10 000	4	10 000	4	10 000	4	10 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	42,9	2		5	7 800	6	7 750	6	7 750	6	7 750	6	7 750
Pracovníků vědy a výzkumu	11	34,4	7	5 286	11	5 836	11	6 655	11	6 682	11	7 409	11	7 409
Pracovníků zemědělství a výživy	20	66,7	9	2 467	18	3 983	20	4 460	20	5 060	20	5 460	20	5 660
Skla, keramiky a porcelánu	19	61,3	10	3 670	19	5 063	19	5 253	19	5 495	19	5 684	19	5 900
STAVBA	71	65,1	35	4 300	64	4 556	71	5 720	71	6 666	71	7 434	71	7 793
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	77,1	8	2 500	27	3 213	27	4 217	27	4 787	27	5 302	27	5 702
UNIOS	81	65,9	48	3 808	79	4 215	79	4 541	79	4 665	81	4 766	81	4 852
Vysokoškolský OS	13	61,9	6	4 583	12	4 675	13	5 738	13	5 892	13	6 046	13	6 200
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	42,9	1		6	2 583	6	3 250	6	3 750	6	4 250	6	4 417
Zaměstnanců letectví	2	50,0	1		1		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	32,0	5	3 600	8	4 750	8	4 813	8	4 875	8	4 938	8	4 938

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	853	65,2	339	4 823	747	6 216	825	8 188	844	9 907	851	11 707	851	12 910	852	14 067	852	14 941	853	15 612
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy	20	71,4	9	1 867	19	2 832	20	3 700	20	4 400	20	4 950	20	5 375	20	5 425	20	5 475	20	5 525
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	3	3 667	8	5 125	9	9 389	9	11 111	9	12 444	9	14 056	9	15 056	9	16 056	9	17 056
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	60,3	19	2 716	39	3 638	41	6 176	41	7 380	41	9 168	41	9 937	41	10 900	41	11 546	41	12 071
ECHO	50	63,3	19	6 247	49	10 824	50	16 980	50	20 912	50	25 838	50	29 810	50	34 714	50	37 891	50	40 490
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5	8	9 500	20	8 025	22	9 264	22	11 655	22	13 159	22	14 909	22	16 205	22	17 227	22	17 500
KOVO	337	62,9	107	3 739	273	4 857	319	6 441	332	8 799	335	10 399	335	11 809	336	13 119	336	14 144	337	14 978
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	63,1	14	3 879	31	4 419	39	6 123	41	7 263	41	8 810	41	10 039	41	10 805	41	11 410	41	11 934
Odborové sdružení železničářů	21	75,0	8	5 250	18	9 806	20	15 050	21	18 000	21	22 786	21	24 500	21	26 286	21	27 905	21	29 429
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	4 846	13	7 077	13	7 308	13	7 462	13	7 692	13	7 692	13	7 692	13	7 692	13	7 692
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0	3	10 000	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	4	4 000	8	12 063	9	13 444	9	13 722	9	14 000	9	14 000	9	14 000	9	14 000	9	14 000
Pracovníků vědy a výzkumu	11	34,4	7	6 000	11	6 318	11	7 045	11	7 182	11	7 818	11	7 818	11	7 818	11	7 818	11	7 818
Pracovníků zemědělství a výživy	18	60,0	7	4 600	16	5 325	18	5 678	18	6 233	18	6 594	18	6 733	18	6 761	18	6 789	18	6 817
Skla, keramiky a porcelánu	19	61,3	7	4 357	16	6 438	19	8 447	19	10 158	19	11 895	19	14 158	19	16 474	19	17 842	19	19 326
STAVBA	87	79,8	40	8 738	83	9 012	86	12 436	87	13 575	87	17 552	87	18 279	87	19 132	87	19 605	87	19 903
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	77,1	9	1 856	26	2 958	27	4 196	27	4 898	27	5 439	27	5 926	27	6 278	27	6 870	27	7 019
UNIOS	79	64,2	45	4 616	75	5 160	76	6 022	76	6 726	79	7 211	79	7 749	79	7 965	79	8 395	79	8 484
Vysokoškolský OS	15	71,4	8	5 000	14	4 893	15	5 767	15	5 967	15	6 200	15	6 333	15	6 467	15	6 467	15	6 467
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	64,3	2		8	4 625	9	4 778	9	5 111	9	5 444	9	5 556	9	5 556	9	5 556	9	5 556
Zaměstnanců letectví	4	100,0	1		3	8 000	4	14 500	4	15 000	4	15 750	4	16 250	4	17 500	4	18 750	4	20 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	52,0	3	2 667	10	6 650	10	8 150	12	9 792	13	10 192	13	10 538	13	10 731	13	10 769	13	10 808

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele									
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy				zvýšení průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy		kombinací uvedených													
			PKS		% KS		pev. částkou		zvýšením v %		PKS		% KS		bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS		% KS		bez manag.				PKS		% KS					
			PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %			PKS	% KS	PKS	% KS				
Celkem	940	71,8	7	0,5	505	38,6	58	982	447	5,7	121	9,2	19	1,5	353	27,0	329	5,1	24	1	011	12	5,4	25	1,9	25	2,3	3	2,0	169	12,9	9	0,7	220	16,8	168	12,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0													1	25,0			1																			
Dopravy	9	32,1			6	21,4			6	5,8														1	3,6	1				2	7,1					1	3,6	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7			6	54,5			6	5,1					1	9,1	1												3	27,3			2	18,2	1	9,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	91,2	1	1,5	25	36,8	4	650	21	5,7	9	13,2			26	38,2	25	5,2	1			4	4,0	7	10,3	7	1,1	1		5	7,4			11	16,2	5	7,4	
ECHO	70	88,6			52	65,8	10	1 360	42	5,6	15	19,0	5	6,3	5	6,3	4	4,3	1			1			6	7,6	6	4,3	1		7	8,9			15	19,0	19	24,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5			7	25,9	2		5	3,8	4	14,8			8	29,6	7	8,0	1			3	7,7						7	25,9			4	14,8	2	7,4		
KOVO	433	80,8	4	0,7	228	42,5	29	874	199	5,3	38	7,1	8	1,5	198	36,9	182	5,3	16	1	148				6	1,1	6	2,1	1		96	17,9	6	1,1	119	22,2	90	16,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	58,5			21	32,3	2		19	4,7	13	20,0	5	7,7	11	16,9	11	4,1				1			3	4,6	3	1,7			3	4,6			13	20,0	5	7,7
Odborové sdružení železničářů	24	85,7			13	46,4			13	5,0	3	10,7			9	32,1	9	3,3											1	3,6			2	7,1	2	7,1		
Orchestrálních hudebníků ČR																																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1													7	50,0	7	2,9											1	7,1						4	28,6	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5									2	25,0			2	25,0	1																1	12,5	1	12,5		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	71,4			5	35,7	1		4	5,1	3	21,4			3	21,4	3	2,3											2	14,3			3	21,4	4	28,6		
Pracovníků vědy a výzkumu	4	12,5	1	3,1																									3	9,4					3	9,4		
Pracovníků zemědělství a výživy	5	16,7									1	3,3			1	3,3	1												3	10,0					3	10,0		
Skla, keramiky a porcelánu	14	45,2			5	16,1			5	6,1					9	29,0	9	6,9				1														1	3,2	
STAVBA	94	86,2			74	67,9	5	1 236	69	7,2	7	6,4			23	21,1	22	5,0	1					2	1,8	2				6	5,5	3	2,8	18	16,5	9	8,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	65,7			6	17,1			6	6,2	4	11,4			14	40,0	14	4,9				1								6	17,1			5	14,3	5	14,3	
UNIOS	89	72,4	1	0,8	43	35,0	5	860	38	5,0	16	13,0			35	28,5	33	4,9	2			1								18	14,6			24	19,5	7	5,7	
Vysokoškolský OS	2	9,5			1	4,8			1																				1	4,8					1	4,8		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	28,6			1	7,1			1																				4	28,6			1	7,1	2	14,3		
Zaměstnanců letectví	2	50,0			1	25,0			1		2	50,0	1	25,0																		1	25,0	1	25,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	60,0			11	44,0			11	8,2	4	16,0																	1	4,0			1	4,0	3	12,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	765	58,4	123	9,4	36	2,8	653	49,9	266	20,3	96,6	232	17,7	85,9	356	27,2	16,9	16,44
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0					
Dopravy	27	96,4					27	96,4	12	42,9	99,2	10	35,7	94,0	15	53,6	18,5	25,60
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0					11	100,0	3	27,3	96,7	2	18,2		3	27,3	15,0	10,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	63,2	5	7,4	4	5,9	37	54,4	14	20,6	100,0	12	17,6	89,2	21	30,9	15,8	18,00
ECHO	58	73,4	14	17,7			45	57,0	45	57,0	91,3	45	57,0	76,0	25	31,6	15,8	14,16
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	70,4	4	14,8	1	3,7	14	51,9	13	48,1	100,0	13	48,1	98,1	12	44,4	15,0	15,27
KOVO	302	56,3	36	6,7	11	2,1	264	49,3	95	17,7	96,2	70	13,1	85,7	108	20,1	18,5	17,18
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	31	47,7					31	47,7	6	9,2	100,0	7	10,8	87,9	11	16,9	18,3	12,67
Odborové sdružení železničářů	13	46,4	1	3,6	3	10,7	9	32,1	7	25,0	91,4	9	32,1	81,7	9	32,1	15,3	17,00
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1					8	57,1	10	71,4	100,0	9	64,3	100,0	6	42,9	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	62,5					5	62,5	1	12,5		3	37,5	73,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	57,1	1	7,1			8	57,1				6	42,9	97,5	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	7	21,9					7	21,9	3	9,4	100,0	3	9,4	100,0	1	3,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	13	43,3	1	3,3	2	6,7	12	40,0	6	20,0	100,0	6	20,0	100,0	5	16,7	15,0	7,00
Skla, keramiky a porcelánu	23	74,2	2	6,5			21	67,7	1	3,2		3	9,7	80,0	5	16,1	18,6	
STAVBA	72	66,1	43	39,4	11	10,1	39	35,8	29	26,6	100,0	3	2,8	76,7	84	77,1	15,8	16,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	60,0	9	25,7	4	11,4	16	45,7	3	8,6	95,0	3	8,6	93,3	6	17,1	17,3	12,50
UNIOS	57	46,3	4	3,3			54	43,9	11	8,9	95,0	18	14,6	83,9	26	21,1	17,7	14,09
Vysokoškolský OS	20	95,2	2	9,5			19	90,5	1	4,8		2	9,5		7	33,3	15,7	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	50,0	1	7,1			6	42,9	5	35,7	100,0	4	28,6	85,0	2	14,3		
Zaměstnanců letectví	2	50,0					2	50,0				1	25,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	72,0					18	72,0	1	4,0		2	8,0		9	36,0	17,1	20,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyvážovací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
Celkem	95	7,3	47,7	22	1,7	96,9	4	0,3	9	0,7	79,3	187	14,3	92	7,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0										2	50,0	2	50,0
Dopravy												4	14,3	1	3,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5										15	22,1	3	4,4
ECHO	7	8,9	46,6	2	2,5		1	1,3				13	16,5	3	3,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	14,8	52,0									4	14,8	3	11,1
KOVO	50	9,3	48,3	14	2,6	96,7	2	0,4	4	0,7	80,0	79	14,7	46	8,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	7,7	36,4	3	4,6	100,0						11	16,9	4	6,2
Odborové sdružení železničářů	5	17,9	52,0	1	3,6				3	10,7	74,0	5	17,9	4	14,3
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	7,1	1	7,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5										2	25,0	2	25,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,1	1	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy	4	13,3	52,0									10	33,3		
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,2										8	25,8	3	9,7
STAVBA	8	7,3	52,0						1	0,9		16	14,7	12	11,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	8,6	43,3	1	2,9		1	2,9	1	2,9		6	17,1	3	8,6
UNIOS	2	1,6										2	1,6		
Vysokoškolský OS												3	14,3	2	9,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	14,3		1	7,1										
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,0										1	4,0	1	4,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	1107	84,6	715	54,6	681	52,0	907	69,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0	1	25,0	3	75,0
Dopravy	28	100,0	28	100,0	1	3,6			1	3,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	98,5	60	88,2	35	51,5	44	64,7	57	83,8
ECHO	76	96,2	70	88,6	37	46,8	52	65,8	60	75,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0	24	88,9	17	63,0	20	74,1	22	81,5
KOVO	509	95,0	461	86,0	323	60,3	290	54,1	401	74,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	95,4	54	83,1	15	23,1	25	38,5	29	44,6
Odborové sdružení železničářů	26	92,9	19	67,9	14	50,0	2	7,1	9	32,1
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	92,9	2	14,3	8	57,1	9	64,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	7	87,5	2	25,0	5	62,5
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	14	100,0	11	78,6	14	100,0	5	35,7	12	85,7
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	5	15,6	27	84,4	1	3,1	6	18,8
Pracovníků zemědělství a výživy	29	96,7	23	76,7	21	70,0	7	23,3	18	60,0
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	31	100,0	27	87,1	30	96,8	30	96,8
STAVBA	108	99,1	97	89,0	52	47,7	42	38,5	61	56,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	94,3	31	88,6	13	37,1	13	37,1	22	62,9
UNIOS	119	96,7	117	95,1	58	47,2	90	73,2	105	85,4
Vysokoškolský OS	21	100,0	9	42,9	21	100,0	16	76,2	17	81,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	100,0	10	71,4	11	78,6	7	50,0	10	71,4
Zaměstnanců letectví	4	100,0	2	50,0	3	75,0	2	50,0	2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	100,0	24	96,0	11	44,0	15	60,0	19	76,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednaný časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1149	87,8	262	20,0	715	54,6	1153	88,1	1042	444	781	509	238	429	32,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1	25,0	3	75,0	4	100,0	4	1	4	1		1	25,0
Dopravy	23	82,1	8	28,6			22	78,6	22	6	13	21		3	10,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	4	36,4	6	54,5	10	90,9	10	3	4	6	1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	61	89,7			48	70,6	63	92,6	61	25	50	3	45	8	11,8
ECHO	75	94,9	18	22,8	57	72,2	74	93,7	70	53	61	31	22	26	32,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	74,1	9	33,3	15	55,6	23	85,2	22	5	22	11	9	13	48,1
KOVO	473	88,2	172	32,1	284	53,0	481	89,7	410	210	327	257	51	290	54,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	56	86,2	2	3,1	52	80,0	56	86,2	52	12	18	32	12	6	9,2
Odborové sdružení železničářů	24	85,7	11	39,3	15	53,6	26	92,9	25	15	21	11	10		
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9					13	92,9	12	10	9	11			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	62,5	3	37,5	7	87,5	7	87,5	7	4	7	2	6	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	1	7,1	7	50,0	13	92,9	13	7	13	6	7		
Pracovníků vědy a výzkumu	30	93,8			13	40,6	27	84,4	25	4	22	3	13	5	15,6
Pracovníků zemědělství a výživy	25	83,3	3	10,0	2	6,7	24	80,0	21	7	13	7	6	5	16,7
Skla, keramiky a porcelánu	29	93,5			20	64,5	19	61,3	17		11	1	2	17	54,8
STAVBA	91	83,5	18	16,5	42	38,5	100	91,7	91	38	56	59	12	9	8,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	80,0	6	17,1	9	25,7	27	77,1	26	7	17	7		12	34,3
UNIOS	110	89,4	5	4,1	100	81,3	104	84,6	97	23	62	22	17	8	6,5
Vysokoškolský OS	19	90,5	1	4,8	8	38,1	20	95,2	20	1	19	2	6	6	28,6
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	100,0			10	71,4	13	92,9	12	8	9	10	10	9	64,3
Zaměstnanců letectví	4	100,0			1	25,0	3	75,0	2		3			3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	84,0			16	64,0	22	88,0	21	5	18	6	9	1	4,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP		
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	1016	77,6	142	10,8	57	4,4	28	2,1	66	5,0	279	95,2	14	4,8	1039	79,4	371	28,3	909	69,4	305	23,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1	25,0	1	25,0			1	25,0	2	66,7	1	33,3	4	100,0	3	75,0	4	100,0	3	75,0	
Dopravy	22	78,6	1	3,6	2	7,1	1	3,6	2	7,1	6	100,0			21	75,0			21	75,0			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5	4	36,4	1	9,1			1	9,1	6	100,0			9	81,8	1	9,1	10	90,9	7	63,6	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	47	69,1	15	22,1			2	2,9	4	5,9	21	100,0			53	77,9	15	22,1	29	42,6	14	20,6	
ECHO	49	62,0	16	20,3	2	2,5	4	5,1	8	10,1	30	100,0			67	84,8	31	39,2	51	64,6	39	49,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	1	3,7	2	7,4	1	3,7	2	7,4	6	100,0			21	77,8	14	51,9	21	77,8	15	55,6	
KOVO	465	86,8	46	8,6	12	2,2	8	1,5	5	0,9	68	95,8	3	4,2	424	79,1	194	36,2	410	76,5	141	26,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	64,6	11	16,9	8	12,3	1	1,5	3	4,6	23	100,0			49	75,4	33	50,8	30	46,2	4	6,2	
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	6	21,4	2	7,1	1	3,6	5	17,9	13	92,9	1	7,1	26	92,9	3	10,7	22	78,6	3	10,7	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0												3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	78,6							3	21,4	3	100,0			11	78,6	2	14,3	11	78,6	2	14,3	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0	1	12,5					1	12,5	2	100,0			7	87,5	4	50,0	5	62,5	1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	2	14,3					3	21,4	3	60,0	2	40,0	13	92,9	5	35,7	12	85,7	4	28,6	
Pracovníků vědy a výzkumu	31	96,9	1	3,1									1	100,0	25	78,1	11	34,4	17	53,1	16	50,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	29	96,7	1	3,3							1	100,0			11	36,7	1	3,3	6	20,0			
Skla, keramiky a porcelánu	22	71,0	5	16,1	2	6,5	2	6,5			8	88,9	1	11,1	27	87,1	25	80,6	11	35,5	22	71,0	
STAVBA	73	67,0	15	13,8	5	4,6	2	1,8	14	12,8	36	100,0			80	73,4	12	11,0	71	65,1	8	7,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	91,4	2	5,7	1	2,9					3	100,0			11	31,4	5	14,3	9	25,7	5	14,3	
UNIOS	102	82,9	7	5,7	12	9,8			2	1,6	21	100,0			123	100,0	4	3,3	123	100,0	6	4,9	
Vysokoškolský OS	12	57,1			2	9,5	1	4,8	6	28,6	4	44,4	5	55,6	19	90,5	2	9,5	17	81,0	6	28,6	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	57,1	1	7,1	1	7,1	2	14,3	2	14,3	6	100,0			11	78,6	1	7,1	9	64,3	4	28,6	
Zaměstnanců letectví			1	25,0	1	25,0	1	25,0	1	25,0	4	100,0			4	100,0	1	25,0	3	75,0	1	25,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	48,0	5	20,0	3	12,0	2	8,0	3	12,0	13	100,0			20	80,0	3	12,0	16	64,0	2	8,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS	zvýšení v násobcích PV	min.	max.	sjednáno v KS	zvýšení v násobcích PV	min.	max.	sjednáno v KS	zvýšení v násobcích PV	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	429	32,8	1,4	2,3	440	33,6	1,2	2,1	679	51,9	1,3	4,3	94	7,2	1,3	2,4	658	50,3	479	36,6	428	32,7	89	6,8	93	7,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	2,8	1	25,0			4	100,0	4	100,0	2	50,0			1	25,0
Dopravy									11	39,3	1,5						6	21,4	6	21,4						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	2,0	4,0	3	27,3	1,0	3,0	3	27,3		4,3	2	18,2			4	36,4	1	9,1	4	36,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	27	39,7	1,4	2,3	27	39,7	1,2	2,1	48	70,6	1,3	4,2					47	69,1	42	61,8	22	32,4	11	16,2	2	2,9
ECHO	56	70,9	1,2	2,3	57	72,2	1,2	2,3	68	86,1	1,5	7,8	9	11,4	1,2	2,1	68	86,1	63	79,7	56	70,9	15	19,0	3	3,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	70,4	1,5	2,7	19	70,4	1,4	2,6	22	81,5	1,2	5,2	1	3,7			22	81,5	16	59,3	16	59,3			1	3,7
KOVO	131	24,4	1,6	2,2	134	25,0	1,3	1,9	225	42,0	1,4	3,4	17	3,2	1,9	3,6	223	41,6	152	28,4	145	27,1	27	5,0	53	9,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	10,8	1,2	2,3	8	12,3	1,2	2,1	28	43,1	1,4	4,6					28	43,1	23	35,4	11	16,9	5	7,7	9	13,8
Odborové sdružení železničářů	13	46,4	1,3	2,5	14	50,0	1,1	2,3	18	64,3	1,2	3,5	3	10,7	2,3	3,7	20	71,4	14	50,0	15	53,6	5	17,9	7	25,0
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	50,0	1,0	1,9	7	50,0	1,1	2,0	7	50,0	1,3	2,1					7	50,0	1	7,1	6	42,9				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	1,1	1,9	7	87,5	1,3	2,0	8	100,0	1,3	4,9					8	100,0	6	75,0	5	62,5	2	25,0	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	57,1	1,3	2,5	8	57,1	1,1	2,4	13	92,9	1,2	4,7					13	92,9	11	78,6	9	64,3	2	14,3	1	7,1
Pracovníků vědy a výzkumu	5	15,6	2,3	2,6	5	15,6	2,3	3,0	9	28,1	1,9	2,8					6	18,8	3	9,4	2	6,3	1	3,1	3	9,4
Pracovníků zemědělství a výživy	9	30,0	2,0	2,1	9	30,0	1,1	1,2	4	13,3	1,0	1,8					3	10,0	2	6,7	1	3,3				
Skla, keramiky a porcelánu	9	29,0	2,0	2,0	8	25,8	1,0	1,0	29	93,5	1,0	3,5	2	6,5			30	96,8	29	93,5	10	32,3	1	3,2	2	6,5
STAVBA	82	75,2	1,2	2,4	82	75,2	1,1	2,2	92	84,4	1,1	4,0	53	48,6	1,0	2,0	89	81,7	46	42,2	83	76,1	7	6,4	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	5,7			4	11,4	1,3	1,3	7	20,0	2,3	2,7	1	2,9			8	22,9	6	17,1	2	5,7	4	11,4	1	2,9
UNIOS	26	21,1	1,3	1,9	30	24,4	1,2	1,9	59	48,0	1,8	6,2	3	2,4	1,7	2,0	50	40,7	42	34,1	29	23,6	7	5,7	2	1,6
Vysokoškolský OS	7	33,3	1,3	1,9	7	33,3	1,0	1,6	13	61,9	1,0	2,9	1	4,8			12	57,1	8	38,1	7	33,3	2	9,5		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	28,6	1,8	2,5	4	28,6	1,3	2,0	4	28,6	1,0	2,0					4	28,6	1	7,1	1	7,1			2	14,3
Zaměstnanců letectví									2	50,0							2	50,0	2	50,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	20,0	1,8	2,2	5	20,0	1,3	1,8	5	20,0	1,5	2,0	1	4,0			4	16,0	1	4,0	2	8,0			1	4,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou								
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů				
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		% KS	dny	% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					% KS	% KS					
Celkem	1210	92,4	828	63,3	38,0	382	29,2	39,7	38,35	37,4	37,3	361	27,6	1144	87,4	8,3	4,1	76,7	2,4			
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	3	75,0	37,5	1	25,0					2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0				
Dopravy	26	92,9	23	82,1	38,8	3	10,7	40,0	38,75	37,5		2	7,1	19	67,9	3,6	3,0	64,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	2	18,2		6	54,5	37,5	37,50	37,5		5	45,5	11	100,0			100,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	65	95,6	55	80,9	38,0	10	14,7	39,0	38,19	37,5	37,1	31	45,6	63	92,6	11,8	5,3	77,9	2,9			
ECHO	76	96,2	63	79,7	37,7	13	16,5	38,5	37,84	37,3	36,8	35	44,3	76	96,2	2,5	4,0	92,4	1,3			
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	92,6	21	77,8	37,7	4	14,8	39,4	38,33	37,5	37,5	18	66,7	25	92,6			74,1	18,5			
KOVO	489	91,2	351	65,5	37,8	138	25,7	39,7	38,25	37,4	37,3	120	22,4	471	87,9	11,6	3,8	75,9	0,4			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	65	100,0	36	55,4	38,1	29	44,6	39,9	38,62	37,5	37,5	13	20,0	56	86,2	13,8	4,4	72,3				
Odborové sdružení železničářů	27	96,4	14	50,0	38,0	13	46,4	39,1	38,44	37,5	36,9	17	60,7	26	92,9	14,3	4,5	64,3	14,3			
Orchestrálních hudebníků ČR														2	66,7			66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0				14	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5	1	7,1	4	28,6			28,6				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0				8	100,0	39,1	37,21	36,8	37,2	5	62,5	8	100,0			100,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	9	64,3	39,7	5	35,7	40,0	38,13	37,5	37,5	10	71,4	13	92,9			85,7	7,1			
Pracovníků vědy a výzkumu	15	46,9	14	43,8	40,0	1	3,1					15	46,9	26	81,3	6,3	5,0	71,9	3,1			
Pracovníků zemědělství a výživy	29	96,7	18	60,0	39,2	11	36,7	40,0	38,38	37,5	37,5	7	23,3	23	76,7	10,0	4,7	66,7				
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	25	80,6	37,5	6	19,4	39,6	38,43	37,5	37,5	6	19,4	27	87,1			87,1				
STAVBA	104	95,4	46	42,2	38,5	58	53,2	40,0	38,42	37,5	37,5	22	20,2	92	84,4	2,8	2,3	81,7				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	97,1	32	91,4	37,5	2	5,7					8	22,9	23	65,7	5,7	5,0	60,0				
UNIOS	122	99,2	98	79,7	38,4	24	19,5	39,9	38,61	37,5	36,9	18	14,6	118	95,9	8,1	4,6	86,2	1,6			
Vysokoškolský OS	18	85,7	7	33,3	39,6	11	52,4	40,0	38,75	37,5	37,5	13	61,9	21	100,0			38,1	61,9			
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	78,6	4	28,6	38,8	7	50,0	40,0	38,75	37,5	37,5	2	14,3	7	50,0			50,0				
Zaměstnanců letectví	4	100,0	3	75,0	38,3	1	25,0					2	50,0	4	100,0	25,0	5,0	75,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	84,0	4	16,0	38,1	17	68,0	40,0	38,75	37,5	37,5	9	36,0	25	100,0			100,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařizené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	4	0,3	81	905	69,1	49,9	570	43,5	48,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády				4	100,0	45,8	2	50,0	
Dopravy				20	71,4	52,0	12	42,9	49,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				8	72,7	52,0	8	72,7	18,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				55	80,9	49,6	29	42,6	48,4
ECHO				53	67,1	50,5	49	62,0	51,5
Hornictví, geologie a naftového prům.				27	100,0	49,6	21	77,8	47,0
KOVO	1	0,2		359	67,0	51,1	190	35,4	49,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,5		53	81,5	48,6	24	36,9	46,0
Odborové sdružení železničářů				23	82,1	48,6	18	64,3	45,7
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				13	92,9	26,0	13	92,9	44,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb				7	87,5	52,0	7	87,5	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	50,0	46,3	2	14,3	
Pracovníků vědy a výzkumu				4	12,5	45,5	5	15,6	42,4
Pracovníků zemědělství a výživy				20	66,7	52,0	12	40,0	45,5
Skla, keramiky a porcelánu				26	83,9	50,0	22	71,0	50,4
STAVBA	1	0,9		95	87,2	49,3	77	70,6	50,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				17	48,6	44,4	9	25,7	52,0
UNIOS				69	56,1	51,2	31	25,2	45,6
Vysokoškolský OS				15	71,4	50,3	9	42,9	42,2
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				9	64,3	40,4	9	64,3	40,4
Zaměstnanců letectví				3	75,0	50,7	3	75,0	50,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,0		18	72,0	52,0	18	72,0	46,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	34	2,6	41	3,1	36	2,8	77	5,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	25,0				
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1	9,1	1	9,1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1	1,5			3	4,4
ECHO			1	1,3	1	1,3	2	2,5
Hornictví, geologie a naftového prům.					4	14,8	5	18,5
KOVO	30	5,6	21	3,9	7	1,3	22	4,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,5	1	1,5			9	13,8
Odborové sdružení železničářů			2	7,1	3	10,7	4	14,3
Orchestrálních hudebníků ČR								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1	7,1			2	14,3
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,1	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy								
Skla, keramiky a porcelánu	3	9,7						
STAVBA			7	6,4	6	5,5	6	5,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,9				
UNIOS			2	1,6	10	8,1	2	1,6
Vysokoškolský OS			1	4,8	2	9,5	3	14,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	7,1	1	7,1	2	14,3
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							2	8,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	445	34,0	16	1,2	437	33,4	7	0,5	15	1,1	14	1,1					1	0,1		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			3	75,0														
Dopravy	1	3,6			1	3,6														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5			5	45,5	2	18,2												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	63,2			43	63,2			1	1,5	1	1,5								
ECHO	37	46,8	4	5,1	37	46,8			3	3,8	3	3,8								
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	51,9			14	51,9			1	3,7	1	3,7								
KOVO	137	25,6	5	0,9	134	25,0			2	0,4	2	0,4								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	63,1	2	3,1	40	61,5			1	1,5	1	1,5								
Odborové sdružení železničářů	21	75,0	4	14,3	19	67,9	1	3,6												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9			5	35,7	1	7,1												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0			6	75,0			1	12,5	1	12,5								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	85,7			12	85,7														
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,3			2	6,3			1	3,1	1	3,1								
Pracovníků zemědělství a výživy	13	43,3			13	43,3														
Skla, keramiky a porcelánu									1	3,2	1	3,2								
STAVBA	22	20,2			22	20,2	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,9	1	2,9	1	2,9			1	2,9	1	2,9								
UNIOS	55	44,7			54	43,9	1	0,8	1	0,8	1	0,8								
Vysokoškolský OS	14	66,7			14	66,7														
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	57,1			8	57,1														
Zaměstnanců letectví	1	25,0			1	25,0	1	25,0	1	25,0							1	25,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	12,0			3	12,0			1	4,0	1	4,0								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	40,47	54,5	13,98	20,8	45,02	56,1	333	196	15,0	33	2,5	30	2,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0		54,4	8,00	18,1			2	2	50,0				
Dopravy	27	96,4	24,83	54,9	11,64	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	48,00	55,0	22,33				1	8	72,7	2	18,2	2	18,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	98,5	50,61	54,9	10,99	27,8	59,51	54,3	12	14	20,6	1	1,5	1	1,5
ECHO	78	98,7	43,52	55,0	19,69	15,2	48,98	55,1	29	29	36,7	2	2,5	2	2,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	96,3		55,0	7,50		41,20	55,0	2	2	7,4	1	3,7	1	3,7
KOVO	518	96,6	36,19	54,5	9,78		37,62	56,3	181	75	14,0	15	2,8	12	2,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	95,4	22,67	55,0	16,88		82,00		26	7	10,8				
Odborové sdružení železničářů	28	100,0	49,00	53,0	12,00		75,00	57,1	3	6	21,4	2	7,1	1	3,6
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0		55,0	10,00			100,0		2	14,3	1	7,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	45,20	55,0	15,00		53,67			2	25,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	92,9	47,67	55,0	24,08		73,75		6	1	7,1				
Pracovníků vědy a výzkumu	30	93,8	33,93	45,1	24,33	38,2			6	5	15,6				
Pracovníků zemědělství a výživy	29	96,7	35,14	55,0	7,20	20,0	50,20	60,0	5	3	10,0				
Skla, keramiky a porcelánu	30	96,8		55,0	17,00		33,00	55,0	15	12	38,7				
STAVBA	103	94,5	42,49	54,9	10,46	19,9	49,31	56,0	6	10	9,2	4	3,7	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	82,9	41,67	52,1	4,00		36,46	53,5	7	3	8,6				
UNIOS	123	100,0	46,13	54,7	14,41	17,7		55,0	11	6	4,9	3	2,4	3	2,4
Vysokoškolský OS	18	85,7		55,0			41,80	55,0	7	3	14,3				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	92,9	24,00	55,0	4,00		45,50	55,0							
Zaměstnanců letectví	4	100,0		55,0			60,0		1	1	25,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	88,0	25,00	55,0	7,25		35,00	50,0	13	5	20,0	2	8,0	4	16,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	22	1,7	83	6,3	667	63,2	305	23,3	816	62,3	500	806	3,0	622	47,5	328	25,1	504	753	268	20,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0					2	50,0	2	50,0				2	50,0	1	25,0			1	25,0
Dopravy									19	67,9	350	406	2,8	3	10,7	3	10,7	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									7	63,6	700	900	3,0	7	63,6	2	18,2			1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,9	7	10,3	1 018	40,0	25	36,8	44	64,7	603	1 005	2,9	40	58,8	23	33,8	605	900	21	30,9
ECHO	1	1,3	4	5,1	775		22	27,8	68	86,1	717	1 107	3,0	58	73,4	30	38,0	573	828	26	32,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	7,4	1	3,7			5	18,5	23	85,2	532	732	3,2	22	81,5	8	29,6	673	916	8	29,6
KOVO	4	0,7	53	9,9	615	62,7	68	12,7	310	57,8	480	703	3,0	230	42,9	115	21,5	533	734	92	17,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,5	4	6,2	1 090		23	35,4	37	56,9	469	768	3,0	31	47,7	11	16,9	500	1 038	10	15,4
Odborové sdružení železničářů	2	7,1					14	50,0	24	85,7	600	1 136	3,0	20	71,4	17	60,7	582	1 023	14	50,0
Orchestrálních hudebníků ČR																1	33,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							11	78,6	11	78,6	440	500	3,0	11	78,6	8	57,1	425	500	8	57,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	12,5	4	50,0	400	500		4	50,0	3	37,5	367	500	3	37,5
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	7,1					8	57,1	10	71,4	500	989	3,3	7	50,0	8	57,1	676	970	7	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu							6	18,8	15	46,9	363	383		8	25,0	4	12,5	239	329	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy							15	50,0	16	53,3	419	567	5,7	11	36,7	6	20,0	567	567	5	16,7
Skla, keramiky a porcelánu			2	6,5			3	9,7	26	83,9	498	677	3,5	26	83,9	7	22,6	300	457	5	16,1
STAVBA	7	6,4	2	1,8			33	30,3	70	64,2	397	1 059	2,5	58	53,2	23	21,1	265	809	21	19,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,9			4	11,4	14	40,0	417	528	3,2	3	8,6	3	8,6	325	533	2	5,7
UNIOS			6	4,9	604	50,0	30	24,4	81	65,9	518	803	3,1	54	43,9	44	35,8	447	622	34	27,6
Vysokoškolský OS							13	61,9	5	23,8	325	1 100	2,4	3	14,3						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	7,1			5	35,7	7	50,0	380	450	3,0	6	42,9	3	21,4	567	687	3	21,4
Zaměstnanců letectví	1	25,0	1	25,0			3	75,0	4	100,0	300	1 334	2,4	3	75,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	4,0			14	56,0	19	76,0	380	750	3,0	15	60,0	8	32,0	640	988	5	20,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	446	34,1	51	2,3	32	2 185	82	1,9	262	135	2 354	212	16,2	41	6 709	14	2,0	109	99	2 543	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1				2		1	3	7 397										
Dopravy	9	32,1	5	2,0	1				3	1		1	3,6	1							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	1						1												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	54,4	3	2,3	1				5	2,2	28	6	2 232	12	17,6		6	1,6	2	9	4 075
ECHO	37	46,8			5	2 572			2		23	17	2 783	22	27,8	16	11 805		4	7	3 698
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	40,7							3	1,5	7	5	8 142	3	11,1			1	1	1	
KOVO	99	18,5	4	3,9	10	2 320			12	2,5	69	28	1 835	77	14,4	10	1 670		57	32	1 926
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	27	41,5	1		3	2 417			3	1,8	20	2		5	7,7	3	5 167		2		
Odborové sdružení železničářů	17	60,7	1		3	1 000			4	1,9	8	7	2 003	1	3,6			1		1	
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	28,6							1	4	18	4	28,6	1					2	3	101
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0	1						1		2	3	6 217								
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	78,6	6	2,4					3	2,2	1	1		1	7,1				1		
Pracovníků vědy a výzkumu	29	90,6	4	2,0					22	2,0	3	21	3 064								
Pracovníků zemědělství a výživy	14	46,7	3	2,3	1				2		8	1		2	6,7				1	2	
Skla, keramiky a porcelánu	12	38,7	9	2,8							3	3	2 595	16	51,6		6	2,5	10	8	4 016
STAVBA	27	24,8	2		1				14	1,1	8	14	508	40	36,7	6	5 117		6	34	2 539
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	9	25,7			6	1 483			1		2	1		4	11,4	1			2	2	
UNIOS	64	52,0	9	1,9	1						54	16	643	23	18,7	3	4 767		20		
Vysokoškolský OS	13	61,9	1						4	1,5	8										
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	28,6							1		3	1									
Zaměstnanců letectví																					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	44,0							2		9	1		1	4,0				1		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	10,18	6,60	2,08	22,25	2,18	4,51	0,29	10,61	3,34	31,02	6,94	395	30,2	129	9,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	28,04			27,55	3,02	3,35		18,33	0,61	9,99	9,11	4	100,0		
Dopravy												1	3,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,17	5,11	1,60	38,77	0,38	3,34		18,34	4,23	15,60	8,47	18	26,5	9	13,2
ECHO	11,99	12,69	3,39	24,44	2,13	4,49	0,61	10,38	2,86	23,71	3,31	40	50,6	21	26,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	9,07	20,56	0,14	1,30	1,07	1,05		22,35	0,48	34,72	9,26	8	29,6	6	22,2
KOVO	6,65	2,51	2,65	27,79	1,78	5,95	0,98	7,33	2,79	39,92	1,65	111	20,7	18	3,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												10	15,4	11	16,9
Odborové sdružení železničářů	10,10	33,81	0,27	9,04	2,77	7,86		13,39	2,96	12,14	7,68	19	67,9	1	3,6
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			3	21,4		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8,04							61,93	27,35	2,68		2	25,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												12	85,7	6	42,9
Pracovníků vědy a výzkumu	4,18	0,30	4,85	31,99	9,53	3,94		4,02	0,09	27,14	13,96	22	68,8	10	31,3
Pracovníků zemědělství a výživy	4,60	0,65	22,02	11,01	0,49	2,59		4,37	3,24	3,40	47,64	7	23,3	1	3,3
Skla, keramiky a porcelánu	7,56	8,75		18,01	0,45	8,80	0,25	3,24		52,40	0,53	13	41,9	4	12,9
STAVBA	20,12	0,87	1,12	12,94	0,12	2,74		0,58	5,25	47,05	9,20	27	24,8	16	14,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4,91	9,32			27,60	5,89		0,98	15,70	4,91	30,71	10	28,6	2	5,7
UNIOS	7,38	0,45	5,25	31,47	1,18	6,12		8,98	0,47	24,44	14,27	65	52,8	23	18,7
Vysokoškolský OS												9	42,9		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												2	14,3	1	7,1
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR												8	32,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.
B zdravotní služby - lázně, rehabilitace
C půjčky zaměstnancům na bytové účely
D příspěvek na závodní stravování
E sociální výpomoci, soc.půjčky

F odměny při pracovním a životním výročí
G příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
H příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
I příspěvek odborové organizaci
J ostatní užití
K zůstatek

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance								Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																																									
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																																									
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A				B				C				D				E				F				G				H				I				J			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů											
Celkem	79	6,0	57,8	249	32	2,4	9	0,7	77,2	542	41,4	1,3	480	36,7	1,3	683	52,2	2,1	264	20,2	6,3	326	24,9	1,2	125	9,5	3,7	235	18,0	3,8	107	8,2	2,4	127	9,7	3,2	528	40,3												
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	25,0		2	50,0		2	50,0					1	25,0					1	25,0						1	25,0		2	50,0											
Dopravy													16	57,1	1,1	8	28,6	1,9	15	53,6	7,5	13	46,4	1,1	1	3,6											1	3,6												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	60,0		2	18,2				2	18,2		1	9,1		8	72,7	1,3	7	63,6	9,0	1	9,1				3	27,3	5,7						1	9,1		4	36,4											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,9								33	48,5	1,2	28	41,2	1,1	27	39,7	1,1	1	1,5		12	17,6	1,0			20	29,4	5,9	1	1,5			23	33,8	3,2	39	57,4												
ECHO	17	21,5	57,5	223	2	2,5	1	1,3		49	62,0	1,5	45	57,0	1,8	49	62,0	1,9	28	35,4	6,6	15	19,0	1,7	20	25,3	4,6	19	24,1	3,0	4	5,1	4,8	10	12,7	3,3	30	38,0												
Hornictví, geologie a naftového prům.										17	63,0	1,3	16	59,3	1,1	20	74,1	1,4	6	22,2	9,2	10	37,0	1,5	14	51,9	3,9	18	66,7	4,4	12	44,4	3,8	1	3,7			22	81,5											
KOVO	16	3,0	55,3	300	9	1,7	1	0,2		262	48,9	1,3	237	44,2	1,2	315	58,8	2,6	23	4,3	4,5	187	34,9	1,1	13	2,4	2,1	92	17,2	2,7	19	3,5	3,2	13	2,4	3,1	205	38,2												
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	7,7	65,0		5	7,7	1	1,5		12	18,5	1,4	21	32,3	1,3	15	23,1	1,5	6	9,2	10,8	12	18,5	1,2	1	1,5		1	1,5								34	52,3												
Odborové sdružení železničářů	3	10,7	37,5		1	3,6				6	21,4	1,0	10	35,7	1,5	10	35,7	1,6	4	14,3	7,8	6	21,4	1,2	4	14,3	2,3	1	3,6				2	7,1			12	42,9												
Orchestrálních hudebníků ČR																																					2	66,7												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	14,3								1	7,1		12	85,7	1,0	12	85,7	1,8	6	42,9	6,7											6	42,9	1,0	2	14,3		5	35,7											
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5								4	50,0	1,0	5	62,5	1,2	5	62,5	1,4	4	50,0	3,0	1	12,5		3	37,5	4,0	5	62,5	3,6	4	50,0	3,0	5	62,5	2,2	7	87,5												
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	7,1			1	7,1				1	7,1		1	7,1													7	50,0	4,0	2	14,3			8	57,1	5,1	9	64,3												
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4	42,5	500						2	6,3		3	9,4	1,7							2	6,3		1	3,1						2	6,3		1	3,1		10	31,3											
Pracovníků zemědělství a výživy										6	20,0	1,3	9	30,0	1,1	6	20,0	1,3	3	10,0	7,0	7	23,3	1,1	4	13,3	4,0	4	13,3	7,5				2	6,7		7	23,3												
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,2								26	83,9	2,0	2	6,5		29	93,5	2,1	26	83,9	14,0	3	9,7	1,3			4	12,9	2,5	28	90,3	1,1	2	6,5			25	80,6												
STAVBA	7	6,4	42,5	166	3	2,8	5	4,6	75,0	74	67,9	1,0	35	32,1	1,5	90	82,6	1,2	86	78,9	3,3	26	23,9	1,0	59	54,1	3,9	21	19,3	7,8	1	0,9			13	11,9	2,5	30	27,5											
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	8,6	1,3	2	5,7		7	20,0	1,9	1	2,9		1	2,9								1	2,9					3	8,6	4,0	2	5,7									
UNIOS	16	13,0	70,9	350	7	5,7	1	0,8		34	27,6	1,7	19	15,4	1,4	64	52,0	2,1	41	33,3	6,6	26	21,1	1,3	3	2,4	4,7	35	28,5	2,6	27	22,0	2,0	31	25,2	3,2	58	47,2												
Vysokoškolský OS	1	4,8			1	4,8				1	4,8		1	4,8																				3	14,3	4,0	8	38,1												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	7,1			1	7,1				4	28,6	1,8	11	78,6	1,1	9	64,3	1,2	4	28,6	6,5	1	7,1										1	7,1			11	78,6												
Zaměstnanců letectví										1	25,0		2	50,0		1	25,0		1	25,0		1	25,0				1	25,0									1	25,0												
Zdravotnictví a sociální péče ČR										3	12,0	1,0	2	8,0		6	24,0	1,5	2	8,0		1	4,0		2	8,0		2	8,0					5	20,0	2,4	5	20,0												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I zdravotní volna (sick days)
 J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	456	34,8	22	1,7	420	32,1	1085	82,9	701	53,6	3	0,2	15	1,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			2	50,0	4	100,0	2	50,0				
Dopravy	1	3,6					13	46,4	15	53,6				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4					8	72,7	7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	60,3			37	54,4	67	98,5	11	16,2				
ECHO	46	58,2	1	1,3	31	39,2	70	88,6	38	48,1				
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	40,7			6	22,2	25	92,6	6	22,2				
KOVO	126	23,5	4	0,7	146	27,2	390	72,8	318	59,3			10	1,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	33	50,8			3	4,6	62	95,4	44	67,7				
Odborové sdružení železničářů	19	67,9	2	7,1	14	50,0	26	92,9	22	78,6	1	3,6	4	14,3
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	71,4			9	64,3	14	100,0	11	78,6				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0			2	25,0	8	100,0	2	25,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	92,9			13	92,9	14	100,0	5	35,7				
Pracovníků vědy a výzkumu	20	62,5	2	6,3	4	12,5	24	75,0	8	25,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	9	30,0			18	60,0	30	100,0	7	23,3				
Skla, keramiky a porcelánu					2	6,5	30	96,8	25	80,6				
STAVBA	27	24,8			70	64,2	91	83,5	48	44,0			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					1	2,9	32	91,4	19	54,3				
UNIOS	47	38,2	12	9,8	27	22,0	117	95,1	97	78,9				
Vysokoškolský OS	17	81,0	1	4,8	10	47,6	19	90,5	7	33,3				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	28,6			10	71,4	14	100,0	6	42,9	2	14,3		
Zaměstnanců letectví	4	100,0			4	100,0	4	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	64,0			11	44,0	22	88,0	3	12,0				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	58	4,4	14 605	11	0,8	78,26	13	1,0	85,18	262	20,0	360	27,5	54	4,1	77	5,9	99	7,6	197	15,0	
CZ010 Hlavní město Praha	12	6,0	13 141	6	3,0	78,30	1	0,5		26	13,0	47	23,5	10	5,0	11	5,5	3	1,5	13	6,5	
CZ020 Středočeský	2	2,5					1	1,3		10	12,7	20	25,3	3	3,8	5	6,3	4	5,1	14	17,7	
CZ031 Jihočeský	3	3,2	14 000	1	1,1					15	15,8	26	27,4	5	5,3	2	2,1	7	7,4	11	11,6	
CZ032 Plzeňský	11	14,7	15 465				3	4,0	84,57	19	25,3	23	30,7	3	4,0	4	5,3	12	16,0	14	18,7	
CZ041 Karlovarský	1	2,4								7	16,7	6	14,3			1	2,4	7	16,7	5	11,9	
CZ042 Ústecký	4	4,4	13 005				1	1,1		31	34,4	34	37,8	2	2,2	2	2,2	9	10,0	8	8,9	
CZ051 Liberecký	3	5,9	13 890							13	25,5	13	25,5	3	5,9	3	5,9	5	9,8	14	27,5	
CZ052 Královéhradecký	2	2,3								18	20,9	23	26,7	2	2,3	6	7,0	4	4,7	16	18,6	
CZ053 Pardubický	1	1,6					1	1,6		8	12,9	20	32,3	4	6,5	9	14,5	4	6,5	11	17,7	
CZ063 Vysočina	7	9,1	15 250	2	2,6					13	16,9	15	19,5	6	7,8	9	11,7	6	7,8	13	16,9	
CZ064 Jihomoravský	1	0,8								23	19,5	36	30,5	5	4,2	5	4,2	10	8,5	12	10,2	
CZ071 Olomoucký	3	2,9	14 033				3	2,9	84,37	19	18,4	41	39,8	2	1,9	9	8,7	9	8,7	35	34,0	
CZ072 Zlínský	6	7,4	14 486	2	2,5		1	1,2		13	16,0	15	18,5	4	4,9	7	8,6	5	6,2	5	6,2	
CZ080 Moravskoslezský	2	1,3					2	1,3		47	31,3	41	27,3	5	3,3	4	2,7	14	9,3	26	17,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	235	11 722	242	12 426	251	13 237	254	14 255	259	15 451	261	16 827	262	18 445	260	20 186	255	22 103	252	24 269	250	26 963	249	30 203
CZ010 Hlavní město Praha	26	12 108	26	12 618	26	13 358	26	14 323	26	15 546	26	16 963	26	18 647	26	20 774	26	23 054	25	25 430	25	28 558	24	33 451
CZ020 Středočeský	10	12 221	10	12 701	10	13 514	10	14 522	10	15 600	10	16 947	10	18 502	10	19 982	10	22 334	10	24 844	10	27 119	10	29 766
CZ031 Jihočeský	11	10 282	12	10 875	14	11 349	14	12 359	15	13 518	15	14 899	15	16 486	15	18 118	15	19 711	15	21 527	15	24 000	15	26 896
CZ032 Plzeňský	15	11 084	17	12 360	18	13 459	18	14 856	19	16 201	19	17 904	19	19 954	19	22 263	18	24 818	17	26 900	17	29 887	17	33 337
CZ041 Karlovarský	7	11 873	7	12 479	7	13 143	7	13 861	7	14 773	7	15 719	7	16 881	7	18 251	7	19 961	7	21 910	7	24 794	7	27 989
CZ042 Ústecký	30	11 883	31	12 601	31	13 357	31	14 424	31	15 701	31	17 181	31	18 736	31	20 408	31	22 262	31	24 477	31	27 007	31	30 182
CZ051 Liberecký	11	10 954	12	11 500	13	12 390	13	13 341	13	14 532	13	15 937	13	17 531	13	19 213	13	21 442	13	24 392	13	27 711	13	31 917
CZ052 Královéhradecký	13	11 738	14	12 553	18	13 200	18	14 134	18	15 097	18	16 211	18	17 633	17	19 108	17	21 162	17	23 822	17	26 688	17	29 556
CZ053 Pardubický	8	12 208	8	12 740	8	13 523	8	14 389	8	15 510	8	16 752	8	18 341	8	19 850	7	21 422	7	23 341	7	25 644	7	28 065
CZ063 Vysočina	11	11 034	11	11 640	11	12 608	12	13 262	13	14 583	13	15 804	13	17 285	13	18 727	13	20 235	13	21 914	13	23 838	13	26 120
CZ064 Jihomoravský	22	11 487	22	12 280	22	13 164	22	14 221	22	15 640	22	17 185	23	18 694	23	20 672	21	22 509	20	23 720	20	25 955	20	28 426
CZ071 Olomoucký	17	12 370	17	13 066	17	13 922	17	14 870	18	16 124	19	17 277	19	18 909	19	20 711	18	22 403	18	24 822	18	27 781	18	31 597
CZ072 Zlínský	10	11 741	11	12 220	12	13 381	12	14 419	13	15 225	13	16 388	13	17 860	13	19 287	13	21 005	13	23 087	13	26 243	13	29 100
CZ080 Moravskoslezský	44	11 959	44	12 794	44	13 646	46	14 735	46	15 961	47	17 388	47	19 130	46	20 801	46	22 627	46	24 945	44	27 572	44	30 667

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	
Celkem	53	69,61	52	72,95	52	76,68	53	81,44	53	88,62	53	97,19	53	107,69	17	110,88	10	112,43	10	122,21	10	132,86	9	143,30	
CZ010 Hlavní město Praha	10	73,66	10	77,39	10	81,08	10	86,19	10	92,86	10	101,90	10	113,47	1		1		1		1				
CZ020 Středočeský	3	63,23	3	64,20	3	67,97	3	73,00	3	76,97	3	83,73	3	91,43	1		1		1		1			1	
CZ031 Jihočeský	5	68,52	4	73,58	4	76,08	4	80,75	4	87,38	4	94,63	4	104,15	1		1		1		1			1	
CZ032 Plzeňský	3	44,53	3	47,57	3	51,33	3	55,40	3	60,67	3	66,97	3	74,73	1		1		1		1			1	
CZ041 Karlovarský																									
CZ042 Ústecký	2		2		2		2		2		2		2												
CZ051 Liberecký	3	65,43	3	69,70	3	74,07	3	79,13	3	84,10	3	91,47	3	101,00	2		1		1		1			1	
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1			1	
CZ053 Pardubický	4	75,85	4	77,30	4	79,75	4	84,50	4	91,25	4	98,50	4	106,25	2		1		1		1			1	
CZ063 Vysočina	5	65,56	5	68,26	5	72,04	6	72,71	6	82,51	6	90,02	6	99,20	2		1		1		1			1	
CZ064 Jihomoravský	5	71,76	5	75,18	5	79,98	5	84,70	5	93,42	5	101,18	5	110,82	3	133,73	1		1		1			1	
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1										
CZ072 Zlínský	4	66,93	4	68,78	4	72,38	4	77,15	4	83,08	4	90,00	4	97,60	1		1		1		1			1	
CZ080 Moravskoslezský	5	78,86	5	82,46	5	87,82	5	95,32	5	102,82	5	112,38	5	124,78	1										

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	88	68,08	94	72,20	96	77,57	98	83,85	99	91,21	99	99,21	95	108,72	53	119,90	37	126,26	33	133,52	32	146,98	32	160,98
CZ010 Hlavní město Praha	3	70,40	3	73,03	3	76,37	3	81,20	3	88,13	3	96,57	3	105,57	1		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	4	69,28	4	71,25	4	73,98	4	77,98	4	82,68	4	89,00	4	96,20	1		1		1		1		1	
CZ031 Jihočeský	6	50,47	7	53,77	7	58,53	7	64,03	7	70,87	7	78,64	6	88,17	2		2		2		2		2	
CZ032 Plzeňský	9	70,00	11	77,18	12	82,49	12	90,79	12	100,10	12	109,72	12	120,69	7	129,44	5	140,08	5	156,74	5	171,26	5	190,90
CZ041 Karlovarský	7	74,89	7	77,43	7	81,30	7	85,43	7	90,10	7	95,19	7	101,39	6	118,63	4	106,48	4	115,95	4	128,10	4	141,35
CZ042 Ústecký	9	64,84	9	68,08	9	71,64	9	77,16	9	83,29	9	90,79	9	98,62	6	101,28	5	111,64	5	120,02	5	130,58	5	141,94
CZ051 Liberecký	5	67,26	5	69,60	5	76,05	5	81,06	5	89,57	5	99,27	5	107,01	3	115,87	2		2		2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	55,03	4	63,17	4	70,49	4	78,14	4	85,46	4	93,36	4	102,71	2		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	4	79,13	4	81,73	4	85,23	4	89,35	4	95,83	4	101,90	4	109,35	3	117,17	3	122,87	2		1		1	
CZ063 Vysočina	6	61,63	6	64,27	6	70,62	6	76,42	6	83,43	6	91,02	6	98,78	3	117,33	2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	10	67,62	10	73,79	10	79,32	10	86,31	10	93,99	10	102,65	10	113,31	6	122,38	3	145,80	3	160,27	3	175,80	3	194,43
CZ071 Olomoucký	7	79,07	7	84,85	7	91,46	8	99,88	9	106,68	9	115,63	9	128,30	5	130,22	3	139,43	2		2		2	
CZ072 Zlínský	4	64,75	5	68,66	5	73,02	5	78,98	5	86,74	5	94,60	5	102,76	2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	71,45	12	76,19	13	83,32	14	88,66	14	96,44	14	104,44	11	115,86	6	138,60	3	160,77	1		1		1	

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1108	84,6	26,3	47,7	26,6	998	76,2	101,8	1077	82,3	15,82	11,6	772	59,0	8,15	10,6	10,4	1028	78,5	21,19	22,9
CZ010 Hlavní město Praha	142	71,0	26,0	48,5	26,8	122	61,0	100,5	140	70,0	14,97	10,8	106	53,0	8,31	10,6	11,2	138	69,0	25,84	22,3
CZ020 Středočeský	63	79,7	26,5	47,9	26,5	53	67,1	102,6	61	77,2	14,45	12,1	43	54,4	7,98	10,0	10,0	59	74,7	15,75	19,7
CZ031 Jihočeský	85	89,5	26,9	52,0	25,6	75	78,9	102,9	84	88,4	14,95	12,4	60	63,2	7,73	11,7	10,0	80	84,2	18,36	25,4
CZ032 Plzeňský	65	86,7	26,2	46,0	25,2	66	88,0	102,8	60	80,0	18,02	12,3	47	62,7	8,50		10,0	64	85,3	16,75	23,6
CZ041 Karlovarský	36	85,7	27,0	45,0	27,0	28	66,7	100,0	32	76,2	13,14	11,7	22	52,4	7,90	10,0	10,0	32	76,2	28,17	19,9
CZ042 Ústecký	79	87,8	27,2	48,1	27,1	69	76,7	101,9	78	86,7	16,68	12,7	56	62,2	8,17	10,0	10,5	73	81,1	20,77	17,5
CZ051 Liberecký	49	96,1	26,9	50,3	28,4	42	82,4	103,0	45	88,2	17,25	11,2	32	62,7	9,01	10,0	11,4	43	84,3	12,50	25,2
CZ052 Královéhradecký	74	86,0	25,1	44,8	26,3	65	75,6	100,9	70	81,4	14,82	12,6	38	44,2	8,66	10,0	10,0	63	73,3	19,97	20,5
CZ053 Pardubický	51	82,3	26,5	43,2	26,6	46	74,2	102,8	52	83,9	17,37	11,0	34	54,8	7,64	10,0	10,0	51	82,3	18,63	16,8
CZ063 Vysočina	64	83,1	25,5	47,1	25,6	63	81,8	101,7	64	83,1	14,95	10,6	51	66,2	8,33	10,0	10,3	64	83,1	16,22	26,3
CZ064 Jihomoravský	100	84,7	25,7	47,1	28,0	89	75,4	100,9	102	86,4	13,04	12,1	70	59,3	7,70	10,0	10,5	92	78,0	16,28	22,5
CZ071 Olomoucký	93	90,3	25,4	48,0	26,1	86	83,5	102,0	91	88,3	16,49	10,5	61	59,2	8,90	13,3	10,6	81	78,6	18,13	24,1
CZ072 Zlínský	76	93,8	26,0	47,3	26,9	73	90,1	100,7	73	90,1	18,11	11,6	59	72,8	7,17	10,0	10,0	68	84,0	23,27	28,3
CZ080 Moravskoslezský	131	87,3	28,3	48,6	27,0	121	80,7	103,2	125	83,3	16,01	11,4	93	62,0	8,25	10,0	10,7	120	80,0	27,86	24,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	25	8,4	589	7,54	7	9	14,8	37	102,43	141	4	9,5	143	6,36	42	1		179	6,30	2
CZ010 Hlavní město Praha	1		43	6,60				3	112,33	13			17	6,39	10			23	7,82	
CZ020 Středočeský	1		27	7,25	1	1		5	88,00	10			5	8,64	5			3	8,23	
CZ031 Jihočeský	4	10,0	60	7,41				13	106,71	14			11	6,16	1			14	7,24	
CZ032 Plzeňský	1		39	7,61	1	1		1		11			4	5,78	1			14	7,48	
CZ041 Karlovarský			20	5,43				2		5			5	3,70	1			4	5,00	
CZ042 Ústecký	3	8,0	29	7,11				1		12	1		5	9,60	1			11	5,92	
CZ051 Liberecký			38	8,37		1		1		3			6	5,12	3			2		
CZ052 Královéhradecký	4	10,3	44	7,86	1			1		8			8	14,43	2			4	6,28	1
CZ053 Pardubický			33	7,76				1		8	1		10	4,70	1			7	4,69	
CZ063 Vysočina	2		43	8,70				4	56,25	4			16	6,44	2			9	5,23	
CZ064 Jihomoravský	2		39	6,67	2					7	2		7	5,51	5			16	4,98	
CZ071 Olomoucký	2		68	9,42	1			1		23			27	5,80	3			27	4,60	
CZ072 Zlínský	4	6,9	44	7,65		1		3	34,00	12			5	4,50	1	1		4	4,50	
CZ080 Moravskoslezský	1		62	6,04	1	2		1		11			17	5,12	6			41	7,17	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS
Celkem	2		177	26,80	5	1		8	494	3	33	30,9	8	1 175	102	13	10,0	32	846	56	520
CZ010 Hlavní město Praha	1		22	42,78	2		1		1	10	29,5	2		8	3	9,7	6	1 060	2	75	
CZ020 Středočeský			3	23,00			1				1			8	1					3	18
CZ031 Jihočeský			17	11,75			1							12						3	48
CZ032 Plzeňský			9	12,22	1		1				2			2	1						19
CZ041 Karlovarský			4	23,50					1					2						2	13
CZ042 Ústecký			16	31,69	1		2			6	35,8			11	1		9	1 056	9	50	
CZ051 Liberecký			3	8,93		1				1				4	1					2	26
CZ052 Královéhradecký	1		11	19,29									1	6	1		2			4	39
CZ053 Pardubický			5	32,40										7			1			5	32
CZ063 Vysočina			10	26,13			1		1	3	23,3			9			1				28
CZ064 Jihomoravský			10	38,93						6	30,8			8	4	11,8	2				53
CZ071 Olomoucký			15	7,20										6	1		2			8	33
CZ072 Zlínský			13	28,19			1			1			2	6			4	350		4	39
CZ080 Moravskoslezský			39	33,25	1					3	26,7		3	1 500	13		5	694		14	47

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	572	43,7	205	15,7	335	25,6	219	16,7	55	4,2	116	8,9	136	10,4	109	8,3	714	54,5
CZ010 Hlavní město Praha	62	31,0	18	9,0	38	19,0	22	11,0	11	5,5	12	6,0	17	8,5	14	7,0	88	44,0
CZ020 Středočeský	26	32,9	12	15,2	17	21,5	10	12,7			5	6,3	6	7,6	10	12,7	34	43,0
CZ031 Jihočeský	63	66,3	26	27,4	35	36,8	32	33,7	10	10,5	23	24,2	17	17,9	16	16,8	75	78,9
CZ032 Plzeňský	38	50,7	9	12,0	26	34,7	19	25,3	5	6,7			21	28,0	7	9,3	51	68,0
CZ041 Karlovarský	11	26,2	2	4,8	6	14,3	3	7,1	2	4,8	5	11,9	1	2,4			23	54,8
CZ042 Ústecký	48	53,3	10	11,1	28	31,1	28	31,1	6	6,7	10	11,1	18	20,0	6	6,7	49	54,4
CZ051 Liberecký	24	47,1	9	17,6	11	21,6	5	9,8	5	9,8	7	13,7	3	5,9	6	11,8	27	52,9
CZ052 Královéhradecký	39	45,3	16	18,6	26	30,2	14	16,3	3	3,5	9	10,5	9	10,5	7	8,1	50	58,1
CZ053 Pardubický	29	46,8	5	8,1	17	27,4	10	16,1	3	4,8	5	8,1	7	11,3	6	9,7	25	40,3
CZ063 Vysočina	25	32,5	11	14,3	16	20,8	7	9,1	2	2,6	7	9,1	4	5,2	4	5,2	40	51,9
CZ064 Jihomoravský	46	39,0	14	11,9	26	22,0	22	18,6	2	1,7	7	5,9	11	9,3	9	7,6	61	51,7
CZ071 Olomoucký	24	23,3	8	7,8	8	7,8	11	10,7	1	1,0	7	6,8	2	1,9	5	4,9	56	54,4
CZ072 Zlínský	50	61,7	16	19,8	42	51,9	8	9,9	3	3,7	6	7,4	10	12,3	9	11,1	47	58,0
CZ080 Moravskoslezský	87	58,0	49	32,7	39	26,0	28	18,7	2	1,3	13	8,7	10	6,7	10	6,7	88	58,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	716	54,7	68	3 181	265	3 088	513	4 777	576	6 188	677	7 664	712	8 794	715	10 212	715	11 368	716	12 779	14	1,1	10 214
CZ010 Hlavní město Praha	106	53,0	8	7 100	28	4 625	77	5 976	83	7 738	100	9 553	105	10 763	105	12 897	105	14 466	106	15 796	2	1,0	
CZ020 Středočeský	43	54,4	9	2 133	19	3 232	34	4 974	37	6 457	41	8 232	43	9 352	43	10 933	43	11 757	43	13 186	2	2,5	
CZ031 Jihočeský	58	61,1	4	2 775	24	2 782	34	4 448	39	5 705	58	7 459	58	9 191	58	10 885	58	12 234	58	14 784	1	1,1	
CZ032 Plzeňský	33	44,0	4	2 500	13	3 231	29	5 245	32	6 653	33	8 485	33	9 761	33	10 918	33	11 755	33	12 970	2	2,7	
CZ041 Karlovarský	18	42,9	4	1 875	6	1 600	9	3 211	11	4 036	17	5 600	18	6 681	18	8 556	18	9 689	18	11 317	1	2,4	
CZ042 Ústecký	48	53,3	3	4 333	16	3 607	38	5 015	40	6 457	48	7 854	48	9 270	48	10 821	48	12 351	48	14 463			
CZ051 Liberecký	36	70,6	2		15	3 405	27	5 509	29	7 231	32	9 060	35	9 895	36	11 142	36	12 268	36	13 701			
CZ052 Královéhradecký	49	57,0	6	2 783	22	2 177	34	3 834	37	4 835	48	5 891	49	6 842	49	7 950	49	8 734	49	9 811			
CZ053 Pardubický	31	50,0	3	3 167	9	3 389	23	5 174	27	6 400	30	7 717	31	8 435	31	9 613	31	10 435	31	11 548			
CZ063 Vysočina	43	55,8	7	1 429	22	3 016	33	4 650	40	6 363	42	7 790	42	9 299	43	10 434	43	11 134	43	12 229			
CZ064 Jihomoravský	68	57,6	3	4 333	23	2 624	43	4 525	49	6 219	57	7 859	67	8 688	68	10 191	68	11 742	68	13 385	2	1,7	
CZ071 Olomoucký	71	68,9	4	2 950	24	2 177	45	4 063	55	5 743	66	7 321	71	8 682	71	10 006	71	11 337	71	12 597	1	1,0	
CZ072 Zlínský	28	34,6	3	5 167	7	4 171	21	4 552	23	5 348	24	6 188	28	6 946	28	7 964	28	9 161	28	10 714	2	2,5	
CZ080 Moravskoslezský	84	56,0	8	2 338	37	3 073	66	4 148	74	5 208	81	6 175	84	6 930	84	7 721	84	8 421	84	9 075	1	0,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	722	55,2	306	3 475	653	4 143	700	5 159	707	6 015	721	6 924	722	7 446
CZ010 Hlavní město Praha	95	47,5	48	4 594	90	5 943	94	7 337	95	8 277	95	9 193	95	9 467
CZ020 Středočeský	30	38,0	12	2 475	25	3 264	29	4 207	29	5 038	30	5 577	30	6 162
CZ031 Jihočeský	66	69,5	30	3 007	64	3 521	65	3 945	66	4 364	66	4 639	66	5 388
CZ032 Plzeňský	42	56,0	16	2 728	35	3 851	39	5 731	42	7 411	42	8 393	42	9 577
CZ041 Karlovarský	20	47,6	6	4 650	18	4 617	20	4 870	20	5 520	20	6 295	20	6 420
CZ042 Ústecký	48	53,3	13	4 000	45	5 039	48	6 432	48	7 920	48	9 425	48	9 780
CZ051 Liberecký	28	54,9	8	2 888	25	3 931	27	4 864	27	5 838	27	7 030	28	7 506
CZ052 Královéhradecký	51	59,3	23	2 652	49	3 672	51	4 834	51	5 470	51	6 202	51	6 365
CZ053 Pardubický	36	58,1	14	2 750	34	3 512	36	4 514	36	5 042	36	5 539	36	5 800
CZ063 Vysočina	50	64,9	27	2 348	45	3 282	50	4 246	50	5 119	50	6 148	50	6 905
CZ064 Jihomoravský	68	57,6	34	3 670	62	3 710	67	4 383	67	5 034	68	5 790	68	6 532
CZ071 Olomoucký	51	49,5	19	2 497	45	3 253	51	4 227	51	5 143	51	6 945	51	7 801
CZ072 Zlínský	46	56,8	29	3 734	45	4 054	46	5 136	46	5 630	46	6 690	46	7 315
CZ080 Moravskoslezský	91	60,7	27	4 926	71	4 432	77	5 397	79	6 300	91	7 097	91	7 352

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	853	65,2	339	4 823	747	6 216	825	8 188	844	9 907	851	11 707	851	12 910	852	14 067	852	14 941	853	15 612
CZ010 Hlavní město Praha	125	62,5	52	5 577	110	8 797	122	11 825	123	12 905	124	15 860	124	16 900	124	17 848	124	18 699	125	19 353
CZ020 Středočeský	41	51,9	14	3 000	34	5 956	37	9 000	39	11 997	41	14 576	41	16 355	41	19 110	41	19 884	41	20 963
CZ031 Jihočeský	71	74,7	29	5 190	66	7 213	69	8 779	70	10 245	71	11 968	71	13 931	71	15 159	71	16 134	71	16 750
CZ032 Plzeňský	48	64,0	15	3 827	39	5 365	41	7 632	47	13 110	48	14 517	48	15 325	48	16 113	48	16 600	48	16 788
CZ041 Karlovarský	20	47,6	5	13 800	18	7 111	20	8 725	20	9 800	20	11 350	20	11 838	20	12 250	20	12 413	20	12 475
CZ042 Ústecký	60	66,7	17	6 235	54	8 106	59	11 606	60	14 180	60	16 493	60	18 748	60	20 815	60	22 748	60	24 402
CZ051 Liberecký	30	58,8	8	4 313	25	4 836	29	6 730	29	8 529	30	11 139	30	12 806	30	14 008	30	14 954	30	16 021
CZ052 Královéhradecký	68	79,1	29	3 872	60	4 558	65	6 033	67	7 275	67	8 415	67	9 052	68	10 228	68	10 766	68	11 259
CZ053 Pardubický	43	69,4	17	4 294	39	4 612	43	5 902	43	6 847	43	7 767	43	8 484	43	9 553	43	10 166	43	10 719
CZ063 Vysočina	58	75,3	27	2 878	52	4 241	58	5 590	58	6 626	58	7 934	58	9 157	58	10 021	58	10 700	58	11 083
CZ064 Jihomoravský	77	65,3	36	5 486	73	7 502	76	9 411	76	11 386	77	13 349	77	15 091	77	16 546	77	17 844	77	18 448
CZ071 Olomoucký	73	70,9	31	3 132	62	3 960	70	5 709	73	8 086	73	10 032	73	11 497	73	12 869	73	14 375	73	15 634
CZ072 Zlínský	47	58,0	28	5 386	46	5 257	47	6 449	47	7 357	47	8 460	47	9 236	47	10 066	47	10 566	47	10 853
CZ080 Moravskoslezský	92	61,3	31	5 719	69	5 683	89	6 943	92	7 734	92	8 535	92	8 828	92	9 248	92	9 584	92	9 867

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán z toho																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele					
	PKS	% KS	udržetím průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených											
			PKS	% KS	pev. částkou		zvýšením v %		PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		bez manag.		PKS	% KS	bez manag.						PKS	% KS
					PKS	% KS	PKS	prům.Kč			PKS	prům.%			PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč			PKS	prům.%	PKS	prům.Kč			PKS	prům.%						
Celkem	940	71,8	7	0,5	505	38,6	58	982	447	5,7	121	9,2	19	1,5	353	27,0	329	5,1	24	1 011	12	5,4	25	1,9	25	2,3	3	2,0	169	12,9	9	0,7	220	16,8	168	12,8
CZ010 Hlavní město Praha	131	65,5	1	0,5	72	36,0	5	1 000	67	5,3	22	11,0	4	2,0	38	19,0	35	3,9	3	543	2		4	2,0	4	1,7			23	11,5			29	14,5	21	10,5
CZ020 Středočeský	57	72,2			32	40,5	5	1 520	27	5,3	8	10,1	2	2,5	19	24,1	18	4,9	1		1		2	2,5	2			9	11,4			12	15,2	2	2,5	
CZ031 Jihočeský	68	71,6			51	53,7	2		49	4,9	18	18,9	1	1,1	10	10,5	10	2,7			1		4	4,2	4	2,9			9	9,5			23	24,2	23	24,2
CZ032 Plzeňský	65	86,7			39	52,0	2		37	5,3	6	8,0	1	1,3	22	29,3	20	5,1	2				1	1,3	1			21	28,0	4	5,3	23	30,7	22	29,3	
CZ041 Karlovarský	31	73,8	1	2,4	10	23,8	1		9	5,4	4	9,5	2	4,8	15	35,7	14	5,6	1				3	7,1	3	2,3	1		8	19,0			10	23,8	11	26,2
CZ042 Ústecký	66	73,3			37	41,1	4	975	33	6,1	7	7,8	3	3,3	20	22,2	20	5,6			3	7,7	3	3,3	3	4,0			14	15,6	4	4,4	13	14,4	8	8,9
CZ051 Liberecký	36	70,6			23	45,1	4	925	19	6,4	2	3,9			15	29,4	14	5,3	1		1							2	3,9			6	11,8	3	5,9	
CZ052 Královéhradecký	64	74,4			32	37,2	2		30	6,3	5	5,8			28	32,6	26	5,1	2		2		1	1,2	1		1		8	9,3			9	10,5	10	11,6
CZ053 Pardubický	46	74,2			19	30,6	4	813	15	6,2	9	14,5	1	1,6	23	37,1	21	5,2	2				1	1,6	1			5	8,1			11	17,7	5	8,1	
CZ063 Vysočina	45	58,4	2	2,6	20	26,0	4	775	16	5,9	3	3,9			19	24,7	15	5,9	4	1 305			1	1,3	1			8	10,4			8	10,4	6	7,8	
CZ064 Jihomoravský	83	70,3	1	0,8	40	33,9	7	993	33	5,4	8	6,8	2	1,7	30	25,4	30	4,9					3	2,5	3	2,6			15	12,7			13	11,0	15	12,7
CZ071 Olomoucký	83	80,6	2	1,9	31	30,1	3	993	28	5,7	6	5,8			37	35,9	35	4,6	2									20	19,4			13	12,6	4	3,9	
CZ072 Zlínský	64	79,0			44	54,3	9	978	35	7,5	11	13,6	1	1,2	37	45,7	37	6,2					2	2,5	2		1		19	23,5	1	1,2	39	48,1	22	27,2
CZ080 Moravskoslezský	101	67,3			55	36,7	6	997	49	5,1	12	8,0	2	1,3	40	26,7	34	5,5	6	967	2							8	5,3			11	7,3	16	10,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	765	58,4	123	9,4	36	2,8	653	49,9	266	20,3	96,6	232	17,7	85,9	356	27,2	16,9	16,44
CZ010 Hlavní město Praha	101	50,5	12	6,0	2	1,0	91	45,5	46	23,0	96,5	45	22,5	86,7	55	27,5	16,2	16,91
CZ020 Středočeský	37	46,8	5	6,3	2	2,5	33	41,8	9	11,4	98,9	4	5,1	95,0	17	21,5	16,3	18,00
CZ031 Jihočeský	64	67,4	7	7,4			60	63,2	26	27,4	96,7	26	27,4	89,2	34	35,8	18,0	16,93
CZ032 Plzeňský	48	64,0	6	8,0	10	13,3	34	45,3	13	17,3	94,6	15	20,0	86,0	22	29,3	17,5	16,48
CZ041 Karlovarský	22	52,4	3	7,1	2	4,8	17	40,5	11	26,2	97,3	9	21,4	92,2	14	33,3	20,2	20,83
CZ042 Ústecký	51	56,7	17	18,9			35	38,9	27	30,0	94,4	29	32,2	78,4	30	33,3	20,1	13,01
CZ051 Liberecký	27	52,9	4	7,8	1	2,0	24	47,1	9	17,6	97,2	9	17,6	86,7	12	23,5	15,3	25,75
CZ052 Královéhradecký	50	58,1	8	9,3	2	2,3	41	47,7	20	23,3	98,5	10	11,6	82,5	23	26,7	17,2	16,00
CZ053 Pardubický	35	56,5	9	14,5	2	3,2	28	45,2	12	19,4	96,3	6	9,7	80,8	15	24,2	15,8	17,08
CZ063 Vysočina	49	63,6	7	9,1	5	6,5	45	58,4	18	23,4	96,1	17	22,1	87,1	20	26,0	17,0	19,75
CZ064 Jihomoravský	70	59,3	11	9,3	2	1,7	62	52,5	18	15,3	98,6	15	12,7	88,0	31	26,3	16,3	17,15
CZ071 Olomoucký	61	59,2	14	13,6	2	1,9	47	45,6	15	14,6	96,0	14	13,6	85,4	30	29,1	15,5	16,50
CZ072 Zlínský	50	61,7	8	9,9	2	2,5	44	54,3	15	18,5	98,0	11	13,6	84,5	23	28,4	16,9	14,00
CZ080 Moravskoslezský	100	66,7	12	8,0	4	2,7	92	61,3	27	18,0	95,6	22	14,7	87,7	30	20,0	15,8	12,36

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
Celkem	95	7,3	47,7	22	1,7	96,9	4	0,3	9	0,7	79,3	187	14,3	92	7,0
CZ010 Hlavní město Praha	11	5,5	49,6	2	1,0				1	0,5		21	10,5	15	7,5
CZ020 Středočeský	4	5,1	52,0	1	1,3							4	5,1	1	1,3
CZ031 Jihočeský	16	16,8	50,4	1	1,1		1	1,1	2	2,1		16	16,8	3	3,2
CZ032 Plzeňský	8	10,7	42,0	4	5,3	100,0	2	2,7				26	34,7	21	28,0
CZ041 Karlovarský	4	9,5	52,0									12	28,6	10	23,8
CZ042 Ústecký	7	7,8	52,0						1	1,1		12	13,3	4	4,4
CZ051 Liberecký	5	9,8	44,2	2	3,9				1	2,0		6	11,8	2	3,9
CZ052 Královéhradecký	4	4,7	45,5	1	1,2				1	1,2		16	18,6	2	2,3
CZ053 Pardubický	6	9,7	39,0	4	6,5	96,7	1	1,6				4	6,5	3	4,8
CZ063 Vysočina	3	3,9	52,0	1	1,3							9	11,7	3	3,9
CZ064 Jihomoravský	1	0,8		1	0,8							10	8,5	3	2,5
CZ071 Olomoucký	15	14,6	45,1	4	3,9	97,5			1	1,0		9	8,7	3	2,9
CZ072 Zlínský	3	3,7	52,0						1	1,2		27	33,3	14	17,3
CZ080 Moravskoslezský	8	5,3	48,8	1	0,7				1	0,7		15	10,0	8	5,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	1107	84,6	715	54,6	681	52,0	907	69,3
CZ010 Hlavní město Praha	185	92,5	143	71,5	116	58,0	85	42,5	116	58,0
CZ020 Středočeský	69	87,3	62	78,5	36	45,6	26	32,9	47	59,5
CZ031 Jihočeský	92	96,8	86	90,5	37	38,9	60	63,2	70	73,7
CZ032 Plzeňský	74	98,7	68	90,7	60	80,0	19	25,3	66	88,0
CZ041 Karlovarský	40	95,2	37	88,1	24	57,1	15	35,7	29	69,0
CZ042 Ústecký	89	98,9	83	92,2	46	51,1	58	64,4	68	75,6
CZ051 Liberecký	47	92,2	46	90,2	20	39,2	22	43,1	29	56,9
CZ052 Královéhradecký	86	100,0	70	81,4	48	55,8	45	52,3	59	68,6
CZ053 Pardubický	57	91,9	52	83,9	32	51,6	30	48,4	43	69,4
CZ063 Vysočina	73	94,8	67	87,0	31	40,3	18	23,4	41	53,2
CZ064 Jihomoravský	114	96,6	104	88,1	75	63,6	80	67,8	90	76,3
CZ071 Olomoucký	100	97,1	75	72,8	46	44,7	59	57,3	60	58,3
CZ072 Zlínský	81	100,0	73	90,1	35	43,2	47	58,0	58	71,6
CZ080 Moravskoslezský	150	100,0	141	94,0	109	72,7	117	78,0	131	87,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1149	87,8	262	20,0	715	54,6	1153	88,1	1042	444	781	509	238	429	32,8
CZ010 Hlavní město Praha	175	87,5	33	16,5	95	47,5	181	90,5	162	82	134	70	51	53	26,5
CZ020 Středočeský	68	86,1	11	13,9	34	43,0	65	82,3	60	20	53	23	15	13	16,5
CZ031 Jihočeský	84	88,4	24	25,3	65	68,4	86	90,5	74	31	53	50	18	35	36,8
CZ032 Plzeňský	65	86,7	15	20,0	46	61,3	64	85,3	57	21	44	37	14	33	44,0
CZ041 Karlovarský	38	90,5	7	16,7	23	54,8	35	83,3	32	9	20	19	3	14	33,3
CZ042 Ústecký	79	87,8	18	20,0	51	56,7	76	84,4	76	33	52	37	18	27	30,0
CZ051 Liberecký	45	88,2	10	19,6	19	37,3	44	86,3	39	11	35	16	4	22	43,1
CZ052 Královéhradecký	72	83,7	12	14,0	36	41,9	82	95,3	80	30	58	23	25	29	33,7
CZ053 Pardubický	55	88,7	15	24,2	29	46,8	57	91,9	53	16	36	24	14	25	40,3
CZ063 Vysočina	70	90,9	12	15,6	45	58,4	68	88,3	67	20	46	40	4	7	9,1
CZ064 Jihomoravský	89	75,4	17	14,4	51	43,2	103	87,3	92	35	68	56	21	15	12,7
CZ071 Olomoucký	94	91,3	30	29,1	44	42,7	87	84,5	70	35	35	14	8	38	36,9
CZ072 Zlínský	71	87,7	19	23,5	57	70,4	68	84,0	49	32	34	22	22	35	43,2
CZ080 Moravskoslezský	144	96,0	39	26,0	120	80,0	137	91,3	131	69	113	78	21	83	55,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1016	77,6	142	10,8	57	4,4	28	2,1	66	5,0	279	95,2	14	4,8	1039	79,4	371	28,3	909	69,4	305	23,3
CZ010 Hlavní město Praha	132	66,0	29	14,5	12	6,0	3	1,5	24	12,0	61	89,7	7	10,3	161	80,5	50	25,0	130	65,0	51	25,5
CZ020 Středočeský	63	79,7	8	10,1	4	5,1	2	2,5	2	2,5	16	100,0			55	69,6	15	19,0	44	55,7	16	20,3
CZ031 Jihočeský	72	75,8	10	10,5	8	8,4	1	1,1	4	4,2	19	82,6	4	17,4	76	80,0	26	27,4	61	64,2	25	26,3
CZ032 Plzeňský	57	76,0	8	10,7	3	4,0	2	2,7	5	6,7	18	100,0			63	84,0	38	50,7	57	76,0	34	45,3
CZ041 Karlovarský	38	90,5	2	4,8	1	2,4	1	2,4			4	100,0			35	83,3	16	38,1	27	64,3	14	33,3
CZ042 Ústecký	65	72,2	13	14,4	3	3,3	5	5,6	4	4,4	25	100,0			65	72,2	24	26,7	55	61,1	33	36,7
CZ051 Liberecký	45	88,2	3	5,9	1	2,0			2	3,9	6	100,0			35	68,6	12	23,5	30	58,8	9	17,6
CZ052 Královéhradecký	66	76,7	11	12,8	3	3,5	1	1,2	5	5,8	20	100,0			72	83,7	14	16,3	59	68,6	12	14,0
CZ053 Pardubický	49	79,0	10	16,1			1	1,6	2	3,2	13	100,0			47	75,8	11	17,7	43	69,4	8	12,9
CZ063 Vysočina	70	90,9	3	3,9	2	2,6	1	1,3	1	1,3	7	100,0			29	37,7	13	16,9	22	28,6	5	6,5
CZ064 Jihomoravský	88	74,6	12	10,2	7	5,9	3	2,5	8	6,8	29	96,7	1	3,3	97	82,2	45	38,1	94	79,7	22	18,6
CZ071 Olomoucký	90	87,4	7	6,8	2	1,9	1	1,0	3	2,9	12	92,3	1	7,7	88	85,4	44	42,7	83	80,6	21	20,4
CZ072 Zlínský	70	86,4	8	9,9	1	1,2	2	2,5			11	100,0			73	90,1	24	29,6	68	84,0	15	18,5
CZ080 Moravskoslezský	111	74,0	18	12,0	10	6,7	5	3,3	6	4,0	38	97,4	1	2,6	143	95,3	39	26,0	136	90,7	40	26,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	429	32,8	1,4	2,3	440	33,6	1,2	2,1	679	51,9	1,3	4,3	94	7,2	1,3	2,4	658	50,3	479	36,6	428	32,7	89	6,8	93	7,1
CZ010 Hlavní město Praha	77	38,5	1,4	2,4	78	39,0	1,2	2,3	125	62,5	1,4	4,5	14	7,0	1,1	2,5	118	59,0	95	47,5	76	38,0	18	9,0	18	9,0
CZ020 Středočeský	18	22,8	1,5	2,2	19	24,1	1,4	2,2	32	40,5	1,5	4,3	8	10,1	1,1	2,3	31	39,2	28	35,4	13	16,5	4	5,1	6	7,6
CZ031 Jihočeský	28	29,5	1,4	2,1	31	32,6	1,1	1,8	41	43,2	1,7	8,0	6	6,3	1,7	3,7	44	46,3	30	31,6	25	26,3	6	6,3	10	10,5
CZ032 Plzeňský	25	33,3	1,2	2,1	26	34,7	1,0	2,0	43	57,3	1,2	3,5	7	9,3	1,1	3,0	39	52,0	28	37,3	31	41,3	8	10,7	1	1,3
CZ041 Karlovarský	10	23,8	2,3	3,0	10	23,8	2,2	2,8	22	52,4	1,8	4,5	2	4,8			19	45,2	16	38,1	10	23,8	4	9,5	4	9,5
CZ042 Ústecký	45	50,0	1,3	2,4	47	52,2	1,2	2,2	66	73,3	1,3	4,8	5	5,6	1,0	1,8	63	70,0	48	53,3	42	46,7	7	7,8	2	2,2
CZ051 Liberecký	6	11,8	1,3	1,7	5	9,8	1,3	1,8	22	43,1	1,4	3,9	4	7,8	1,8	2,5	24	47,1	22	43,1	11	21,6	2	3,9	2	3,9
CZ052 Královéhradecký	20	23,3	1,5	2,6	19	22,1	1,4	2,6	45	52,3	1,3	3,8	4	4,7	1,0	1,8	46	53,5	33	38,4	23	26,7	11	12,8	12	14,0
CZ053 Pardubický	15	24,2	1,1	2,1	16	25,8	1,1	1,9	22	35,5	1,3	4,2	4	6,5	1,0	2,0	22	35,5	13	21,0	18	29,0	4	6,5	3	4,8
CZ063 Vysočina	20	26,0	1,4	2,1	21	27,3	1,1	1,7	30	39,0	1,2	2,3	3	3,9	1,0	2,0	28	36,4	16	20,8	20	26,0	2	2,6	7	9,1
CZ064 Jihomoravský	41	34,7	1,5	2,1	42	35,6	1,0	1,7	48	40,7	1,2	3,9	11	9,3	1,5	2,6	46	39,0	36	30,5	25	21,2	3	2,5	3	2,5
CZ071 Olomoucký	47	45,6	1,5	2,1	46	44,7	1,1	1,8	60	58,3	1,1	2,6	9	8,7	1,3	2,0	60	58,3	32	31,1	45	43,7	5	4,9	5	4,9
CZ072 Zlínský	31	38,3	1,4	2,3	32	39,5	1,0	2,0	33	40,7	1,2	3,4	5	6,2	1,0	2,0	34	42,0	16	19,8	28	34,6	4	4,9	4	4,9
CZ080 Moravskoslezský	46	30,7	1,5	2,3	48	32,0	1,3	2,1	90	60,0	1,5	5,0	12	8,0	1,3	2,3	84	56,0	66	44,0	61	40,7	11	7,3	16	10,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý			PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
	hod/týden	hod/týden						hod/týden	hod/týden											
Celkem	1210	92,4	828	63,3	38,0	382	29,2	39,7	38,35	37,4	37,3	361	27,6	1144	87,4	8,3	4,1	76,7	2,4	
CZ010 Hlavní město Praha	173	86,5	93	46,5	38,5	80	40,0	39,6	38,28	37,3	37,3	76	38,0	179	89,5	7,0	5,0	78,5	4,0	
CZ020 Středočeský	68	86,1	50	63,3	38,2	18	22,8	39,8	38,46	37,5	37,4	13	16,5	65	82,3	2,5	5,0	79,7		
CZ031 Jihočeský	90	94,7	55	57,9	38,3	35	36,8	39,3	38,20	37,2	37,0	21	22,1	83	87,4	6,3	4,0	80,0	1,1	
CZ032 Plzeňský	70	93,3	50	66,7	37,8	20	26,7	39,8	38,09	37,4	37,4	24	32,0	69	92,0	12,0	4,6	78,7	1,3	
CZ041 Karlovarský	37	88,1	25	59,5	38,3	12	28,6	39,6	38,61	37,5	37,3	7	16,7	34	81,0	7,1	2,3	73,8		
CZ042 Ústecký	87	96,7	72	80,0	37,6	15	16,7	39,8	38,65	37,5	37,5	27	30,0	80	88,9	7,8	3,7	74,4	6,7	
CZ051 Liberecký	47	92,2	38	74,5	38,0	9	17,6	38,9	37,50	37,5	37,4	9	17,6	44	86,3	3,9	3,5	78,4	3,9	
CZ052 Královéhradecký	82	95,3	57	66,3	38,0	25	29,1	40,0	38,52	37,5	37,5	22	25,6	74	86,0	3,5	3,0	81,4	1,2	
CZ053 Pardubický	58	93,5	30	48,4	38,0	28	45,2	40,0	38,51	37,5	37,5	11	17,7	52	83,9	9,7	4,5	72,6	1,6	
CZ063 Vysočina	72	93,5	44	57,1	38,4	28	36,4	39,7	38,44	37,5	37,5	15	19,5	62	80,5	15,6	4,0	61,0	3,9	
CZ064 Jihomoravský	108	91,5	75	63,6	38,1	33	28,0	39,9	38,32	37,5	37,5	23	19,5	102	86,4	11,9	3,0	70,3	4,2	
CZ071 Olomoucký	101	98,1	84	81,6	37,8	17	16,5	39,7	38,33	37,5	37,4	24	23,3	88	85,4	6,8	3,9	78,6		
CZ072 Zlínský	80	98,8	45	55,6	38,1	35	43,2	39,8	38,54	37,5	37,3	18	22,2	75	92,6	7,4	5,0	84,0	1,2	
CZ080 Moravskoslezský	137	91,3	110	73,3	37,8	27	18,0	39,6	38,39	37,5	37,0	71	47,3	137	91,3	12,0	4,4	78,0	1,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	4	0,3	81	905	69,1	49,9	570	43,5	48,1
CZ010 Hlavní město Praha				127	63,5	47,1	91	45,5	46,3
CZ020 Středočeský				45	57,0	50,3	29	36,7	50,2
CZ031 Jihočeský				68	71,6	50,0	50	52,6	43,6
CZ032 Plzeňský	1	1,3		64	85,3	51,6	27	36,0	48,5
CZ041 Karlovarský				31	73,8	49,5	17	40,5	48,4
CZ042 Ústecký				63	70,0	51,0	59	65,6	50,9
CZ051 Liberecký				29	56,9	47,9	16	31,4	52,0
CZ052 Královéhradecký				62	72,1	51,6	27	31,4	48,6
CZ053 Pardubický	1	1,6		41	66,1	48,2	23	37,1	45,2
CZ063 Vysočina	1	1,3		57	74,0	48,6	24	31,2	44,4
CZ064 Jihomoravský				62	52,5	50,3	31	26,3	52,0
CZ071 Olomoucký	1	1,0		83	80,6	50,7	49	47,6	49,2
CZ072 Zlínský				60	74,1	51,6	26	32,1	50,0
CZ080 Moravskoslezský				113	75,3	50,5	101	67,3	48,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	34	2,6	41	3,1	36	2,8	77	5,9
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5	9	4,5	12	6,0	22	11,0
CZ020 Středočeský	2	2,5	2	2,5	1	1,3	3	3,8
CZ031 Jihočeský	2	2,1	5	5,3	1	1,1	12	12,6
CZ032 Plzeňský	5	6,7	7	9,3	2	2,7	2	2,7
CZ041 Karlovarský	1	2,4	1	2,4			1	2,4
CZ042 Ústecký	1	1,1	1	1,1	7	7,8	9	10,0
CZ051 Liberecký	4	7,8	2	3,9	1	2,0	3	5,9
CZ052 Královéhradecký	1	1,2	2	2,3	2	2,3	5	5,8
CZ053 Pardubický			2	3,2	2	3,2	3	4,8
CZ063 Vysočina	5	6,5	1	1,3			1	1,3
CZ064 Jihomoravský			1	0,8	2	1,7	3	2,5
CZ071 Olomoucký	5	4,9	2	1,9	2	1,9	5	4,9
CZ072 Zlínský	2	2,5	2	2,5	1	1,2	3	3,7
CZ080 Moravskoslezský	5	3,3	4	2,7	3	2,0	5	3,3

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	445	34,0	16	1,2	437	33,4	7	0,5	15	1,1	14	1,1					1	0,1		
CZ010 Hlavní město Praha	76	38,0	3	1,5	75	37,5	3	1,5	4	2,0	3	1,5					1	0,5		
CZ020 Středočeský	21	26,6	3	3,8	20	25,3			1	1,3	1	1,3								
CZ031 Jihočeský	40	42,1	2	2,1	40	42,1														
CZ032 Plzeňský	28	37,3			28	37,3			1	1,3	1	1,3								
CZ041 Karlovarský	10	23,8			10	23,8														
CZ042 Ústecký	33	36,7	3	3,3	31	34,4	1	1,1	3	3,3	3	3,3								
CZ051 Liberecký	2	3,9			2	3,9			1	2,0	1	2,0								
CZ052 Královéhradecký	26	30,2	1	1,2	25	29,1			1	1,2	1	1,2								
CZ053 Pardubický	18	29,0	1	1,6	18	29,0			1	1,6	1	1,6								
CZ063 Vysočina	27	35,1			27	35,1														
CZ064 Jihomoravský	25	21,2			25	21,2	1	0,8	1	0,8	1	0,8								
CZ071 Olomoucký	43	41,7			43	41,7														
CZ072 Zlínský	28	34,6			28	34,6														
CZ080 Moravskoslezský	68	45,3	3	2,0	65	43,3	2	1,3	2	1,3	2	1,3								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	40,47	54,5	13,98	20,8	45,02	56,1	333	196	15,0	33	2,5	30	2,3
CZ010 Hlavní město Praha	192	96,0	42,54	54,0	19,38	22,2	54,72	58,4	32	23	11,5	2	1,0	3	1,5
CZ020 Středočeský	74	93,7	33,93	54,5	13,33	38,3	47,50	55,0	21	12	15,2	1	1,3	2	2,5
CZ031 Jihočeský	94	98,9	38,30	54,7	11,49	22,5	37,20	54,8	23	23	24,2	5	5,3	8	8,4
CZ032 Plzeňský	72	96,0	33,40	55,0	18,67	15,2	41,75	55,0	38	7	9,3				
CZ041 Karlovarský	35	83,3	44,84	54,6	8,75		34,48	55,5	11	9	21,4	3	7,1	4	9,5
CZ042 Ústecký	87	96,7	44,76	54,7	13,35	18,5	56,30	55,0	22	23	25,6	3	3,3	2	2,2
CZ051 Liberecký	50	98,0	44,33	54,6	17,00	14,5	45,68	62,8	13	11	21,6	3	5,9	2	3,9
CZ052 Královéhradecký	84	97,7	42,34	54,9	13,36	20,0	45,86	56,0	20	15	17,4	1	1,2	1	1,2
CZ053 Pardubický	57	91,9	42,50	54,3	7,28		31,85	55,0	17	16	25,8				
CZ063 Vysočina	72	93,5	30,88	54,5	13,05		42,36	54,6	15	9	11,7	1	1,3	1	1,3
CZ064 Jihomoravský	115	97,5	33,54	54,6	10,65		41,73	58,1	16	15	12,7	2	1,7	2	1,7
CZ071 Olomoucký	101	98,1	35,00	53,9	8,00		44,78	55,1	53	7	6,8	1	1,0	1	1,0
CZ072 Zlínský	80	98,8	45,81	54,6	12,90		40,78	54,8	9	12	14,8	10	12,3	2	2,5
CZ080 Moravskoslezský	144	96,0	43,21	54,9	11,55		37,17	55,0	43	14	9,3	1	0,7	2	1,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	22	1,7	83	6,3	667	63,2	305	23,3	816	62,3	500	806	3,0	622	47,5	328	25,1	504	753	268	20,5
CZ010 Hlavní město Praha	14	7,0	6	3,0	1 250	63,3	59	29,5	135	67,5	475	904	3,2	105	52,5	53	26,5	512	736	44	22,0
CZ020 Středočeský			2	2,5			21	26,6	48	60,8	569	862	3,2	37	46,8	21	26,6	617	985	19	24,1
CZ031 Jihočeský			18	18,9	619	50,0	25	26,3	68	71,6	464	707	3,0	56	58,9	27	28,4	508	639	25	26,3
CZ032 Plzeňský			7	9,3	1 357	50,0	23	30,7	46	61,3	472	714	3,3	39	52,0	23	30,7	408	718	20	26,7
CZ041 Karlovarský			3	7,1	700	100,0	6	14,3	25	59,5	460	669	2,6	20	47,6	8	19,0	443	788	6	14,3
CZ042 Ústecký	1	1,1	4	4,4	553		20	22,2	70	77,8	552	898	2,8	58	64,4	25	27,8	422	816	20	22,2
CZ051 Liberecký	1	2,0	2	3,9			8	15,7	32	62,7	478	800	2,9	24	47,1	11	21,6	450	632	7	13,7
CZ052 Královéhradecký	1	1,2	6	7,0	243	65,0	19	22,1	53	61,6	529	739	3,2	39	45,3	20	23,3	452	493	17	19,8
CZ053 Pardubický	1	1,6	4	6,5	475	50,0	13	21,0	36	58,1	505	825	3,0	27	43,5	11	17,7	435	949	9	14,5
CZ063 Vysočina	1	1,3	6	7,8	1 336	50,0	14	18,2	41	53,2	540	741	3,1	32	41,6	18	23,4	516	693	12	15,6
CZ064 Jihomoravský	1	0,8	6	5,1	496	50,0	23	19,5	61	51,7	472	636	2,7	37	31,4	23	19,5	451	583	16	13,6
CZ071 Olomoucký			5	4,9	180		17	16,5	53	51,5	472	752	2,8	43	41,7	27	26,2	808	947	25	24,3
CZ072 Zlínský	2	2,5	7	8,6	492	50,0	13	16,0	50	61,7	662	1 093	3,1	31	38,3	15	18,5	380	786	11	13,6
CZ080 Moravskoslezský			7	4,7	117	62,5	44	29,3	98	65,3	460	789	2,9	74	49,3	46	30,7	471	766	37	24,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
Celkem	446	34,1	51	2,3	32	2 185	82	1,9	262	135	2 354	212	16,2	41	6 709	14	2,0	109	99	2 543		
CZ010 Hlavní město Praha	94	47,0	19	2,3	4	1 675	36	1,9	34	32	3 019	32	16,0	12	6 267	3	1,7	10	15	2 845		
CZ020 Středočeský	22	27,8	2		3	2 167	4	2,6	12	9	1 410	10	12,7	3	6 167	1		4	3	1 160		
CZ031 Jihočeský	41	43,2	2		4	2 250	11	1,7	23	15	1 533	20	21,1	4	3 500			16	2			
CZ032 Plzeňský	26	34,7	1		3	2 167	2		19	2		6	8,0	1		1			5	3 385		
CZ041 Karlovarský	12	28,6	5	3,7					7	6	4 766	8	19,0			1		6	3	3 540		
CZ042 Ústecký	45	50,0	6	2,5	4	2 240			31	13	2 922	19	21,1	6	6 164	2		6	10	2 457		
CZ051 Liberecký	14	27,5			2		1		10	5	884	12	23,5	1		1		9	5	5 774		
CZ052 Královéhradecký	35	40,7	1		2		6	1,8	24	7	451	13	15,1	2		2		3	8	2 334		
CZ053 Pardubický	23	37,1	4	2,1	3	3 200	1		13	6	4 582	6	9,7					2	4	5 456		
CZ063 Vysočina	20	26,0	1		2		1		14	3	4 183	8	10,4					5	3	1 710		
CZ064 Jihomoravský	32	27,1	5	2,0	1		7	1,5	19	11	1 165	20	16,9			3	2,4	12	16	1 587		
CZ071 Olomoucký	17	16,5	2				4	1,5	11	7	1 829	12	11,7					7	8	1 639		
CZ072 Zlínský	21	25,9	2		4	3 600	4	1,8	9	9	2 829	28	34,6	7	871			19	9	1 444		
CZ080 Moravskoslezský	44	29,3	1				5	2,3	36	10	1 869	18	12,0	5	16 980			10	8	3 256		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	10,18	6,60	2,08	22,25	2,18	4,51	0,29	10,61	3,34	31,02	6,94	395	30,2	129	9,9
CZ010 Hlavní město Praha	10,74	0,26	2,22	21,57	2,97	3,37	0,07	14,39	5,99	28,11	10,31	97	48,5	38	19,0
CZ020 Středočeský	13,19	0,93	6,93	19,32	16,67	7,91		4,65	5,41	20,34	4,66	16	20,3	8	10,1
CZ031 Jihočeský	10,96	1,26	1,88	20,55	2,25	5,75		14,83	6,42	21,92	14,17	47	49,5	10	10,5
CZ032 Plzeňský	77,44	2,20		9,02	0,27	0,38	2,17	7,42	0,11	0,99		17	22,7	7	9,3
CZ041 Karlovarský	8,59	8,65	0,38	6,68	1,47	1,15		24,06	0,92	44,50	3,60	15	35,7	2	4,8
CZ042 Ústecký	7,10	28,48	0,37	21,94	1,61	3,02	0,72	9,31	2,70	20,11	4,65	42	46,7	14	15,6
CZ051 Liberecký	3,78	1,50		19,96	2,22	1,14		5,18	2,97	63,21	0,02	17	33,3	3	5,9
CZ052 Královéhradecký	2,67	3,44		33,03	1,54	1,31	3,02	17,04	4,34	30,45	3,16	18	20,9	3	3,5
CZ053 Pardubický	3,30	0,15	0,69	22,57	0,66	4,25		0,43	0,46	57,18	10,32	15	24,2	6	9,7
CZ063 Vysočina	3,11	14,99	25,17	33,94	0,68	11,60		6,50	1,98	2,04		14	18,2	1	1,3
CZ064 Jihomoravský	6,51	1,61	1,74	14,94	0,59	11,55	0,13	6,47	3,37	39,16	13,93	34	28,8	10	8,5
CZ071 Olomoucký	6,14	2,76	3,36	37,59	3,87	7,02		9,55	5,80	14,74	9,17	19	18,4	7	6,8
CZ072 Zlínský	6,97	13,92	0,13	27,50	1,28	1,98		12,30	1,00	27,42	7,48	15	18,5	7	8,6
CZ080 Moravskoslezský	11,99	10,05	1,01	30,14	0,31	9,19		6,45	1,04	29,21	0,61	29	19,3	13	8,7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí		

**Překážky v práci
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP					Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady			A		B		C		D		E		F		G		H		I		J								
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS			
Celkem	79	6,0	57,8	249	32	2,4	9	0,7	77,2	542	41,4	1,3	480	36,7	1,3	683	52,2	2,1	264	20,2	6,3	326	24,9	1,2	125	9,5	3,7	235	18,0	3,8	107	8,2	2,4	127	9,7	3,2	528	40,3
CZ010 Hlavní město Praha	20	10,0	49,0	250	5	2,5	2	1,0		74	37,0	1,4	75	37,5	1,4	98	49,0	1,9	53	26,5	5,4	53	26,5	1,2	26	13,0	3,5	39	19,5	4,6	21	10,5	2,2	44	22,0	3,3	90	45,0
CZ020 Středočeský	2	2,5			2	2,5	1	1,3		27	34,2	1,3	21	26,6	1,2	33	41,8	2,0	8	10,1	8,8	13	16,5	1,3	4	5,1	4,0	15	19,0	3,0	5	6,3	1,6	10	12,7	3,6	19	24,1
CZ031 Jihočeský	10	10,5	60,0	296	2	2,1	1	1,1		55	57,9	1,4	48	50,5	1,3	63	66,3	2,0	26	27,4	5,3	34	35,8	1,3	7	7,4	4,1	30	31,6	3,2	8	8,4	3,4	7	7,4	3,3	40	42,1
CZ032 Plzeňský	5	6,7	60,0	200	4	5,3				37	49,3	1,1	39	52,0	1,1	43	57,3	2,2	10	13,3	5,5	26	34,7	1,1	8	10,7	3,5	9	12,0	5,8	2	2,7		3	4,0	2,7	34	45,3
CZ041 Karlovarský	2	4,8								12	28,6	1,4	13	31,0	1,5	19	45,2	2,0	11	26,2	9,2	8	19,0	1,1	3	7,1	4,3	8	19,0	5,1	6	14,3	1,5	3	7,1	3,0	14	33,3
CZ042 Ústecký	9	10,0	58,3	250	4	4,4	1	1,1		50	55,6	1,6	43	47,8	1,4	53	58,9	1,9	35	38,9	8,3	29	32,2	1,3	18	20,0	3,8	15	16,7	3,3	17	18,9	2,3	14	15,6	3,0	43	47,8
CZ051 Liberecký	3	5,9	80,0		3	5,9				15	29,4	1,5	13	25,5	1,3	25	49,0	2,6	14	27,5	9,9	9	17,6	1,1	2	3,9		7	13,7	4,4	8	15,7	1,8	1	2,0		15	29,4
CZ052 Královéhradecký	6	7,0	55,0	180	2	2,3				21	24,4	1,2	24	27,9	1,2	28	32,6	1,5	12	14,0	6,1	10	11,6	1,0	3	3,5	3,7	11	12,8	4,0	3	3,5	1,0	10	11,6	3,6	30	34,9
CZ053 Pardubický	2	3,2			1	1,6	2	3,2		22	35,5	1,1	20	32,3	1,2	32	51,6	2,1	12	19,4	6,5	14	22,6	1,0	4	6,5	4,0	7	11,3	3,7	1	1,6		4	6,5	3,0	18	29,0
CZ063 Vysočina	3	3,9	66,5	200	1	1,3				30	39,0	1,5	28	36,4	1,5	35	45,5	2,2	11	14,3	4,5	23	29,9	1,2	6	7,8	3,7	10	13,0	5,5	3	3,9	2,0	3	3,9	2,7	19	24,7
CZ064 Jihomoravský	1	0,8								40	33,9	1,5	35	29,7	1,3	58	49,2	1,8	24	20,3	5,8	23	19,5	1,3	12	10,2	3,7	17	14,4	2,9	10	8,5	3,1	9	7,6	3,0	34	28,8
CZ071 Olomoucký	5	4,9	63,3	200	4	3,9				55	53,4	1,3	39	37,9	1,4	65	63,1	2,5	9	8,7	4,0	38	36,9	1,1	6	5,8	4,0	5	4,9	5,6	1	1,0		7	6,8	2,9	61	59,2
CZ072 Zlínský	2	2,5					2	2,5		45	55,6	1,2	37	45,7	1,2	45	55,6	2,7	11	13,6	5,5	18	22,2	1,0	9	11,1	3,3	4	4,9	3,0	3	3,7	2,3	5	6,2	3,2	46	56,8
CZ080 Moravskoslezský	9	6,0	68,0	200	4	2,7				59	39,3	1,2	45	30,0	1,2	86	57,3	2,0	28	18,7	5,4	28	18,7	1,3	17	11,3	3,8	58	38,7	3,1	19	12,7	2,7	7	4,7	3,6	65	43,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

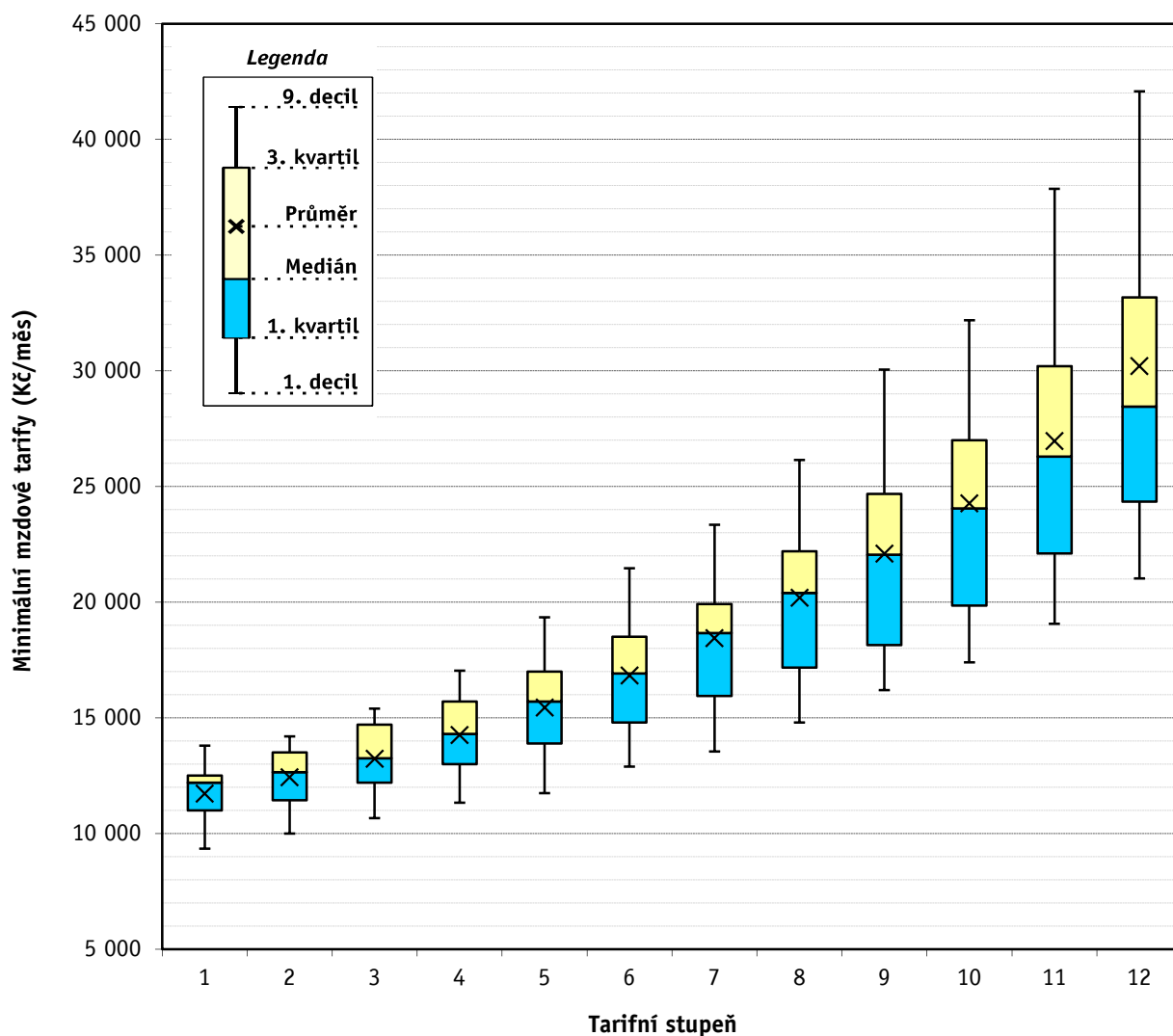
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	456	34,8	22	1,7	420	32,1	1085	82,9	701	53,6	3	0,2	15	1,1
CZ010 Hlavní město Praha	96	48,0	8	4,0	77	38,5	163	81,5	95	47,5	1	0,5	2	1,0
CZ020 Středočeský	21	26,6	1	1,3	14	17,7	58	73,4	26	32,9				
CZ031 Jihočeský	37	38,9	3	3,2	21	22,1	85	89,5	74	77,9			1	1,1
CZ032 Plzeňský	18	24,0			26	34,7	70	93,3	35	46,7			2	2,7
CZ041 Karlovarský	13	31,0			9	21,4	36	85,7	21	50,0				
CZ042 Ústecký	41	45,6	3	3,3	24	26,7	82	91,1	52	57,8				
CZ051 Liberecký	5	9,8			11	21,6	39	76,5	31	60,8				
CZ052 Královéhradecký	24	27,9	1	1,2	27	31,4	57	66,3	40	46,5	1	1,2	1	1,2
CZ053 Pardubický	12	19,4	1	1,6	12	19,4	40	64,5	30	48,4				
CZ063 Vysočina	14	18,2	1	1,3	17	22,1	47	61,0	47	61,0				
CZ064 Jihomoravský	32	27,1	1	0,8	29	24,6	94	79,7	60	50,8	1	0,8	1	0,8
CZ071 Olomoucký	33	32,0	1	1,0	14	13,6	94	91,3	48	46,6				
CZ072 Zlínský	39	48,1	1	1,2	52	64,2	73	90,1	41	50,6			8	9,9
CZ080 Moravskoslezský	71	47,3	1	0,7	87	58,0	147	98,0	101	67,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

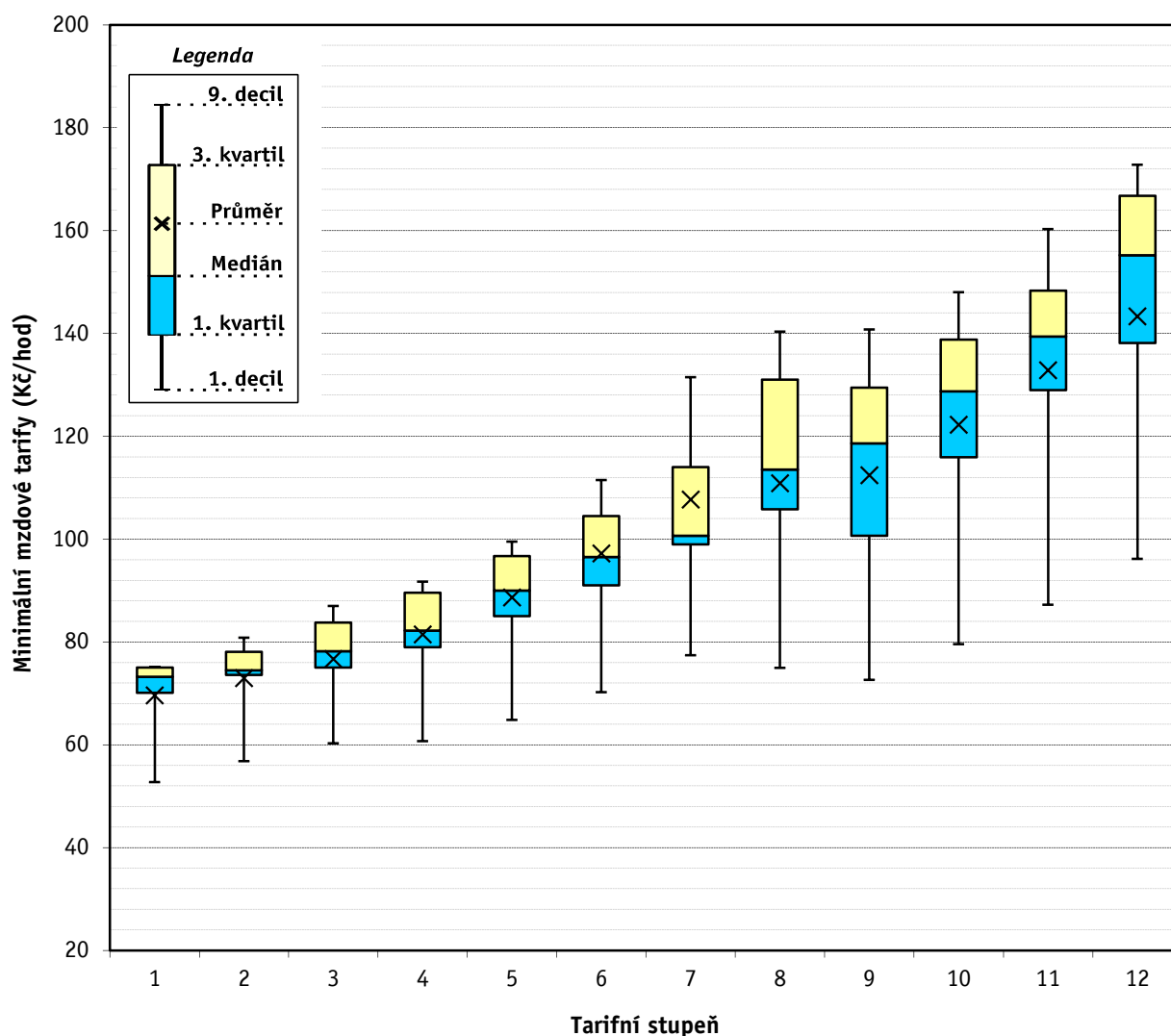
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	58	14 605	12 600	13 000	13 957	15 000	18 841
Tarifní stupeň 1	235	11 722	9 343	11 000	12 200	12 500	13 800
Tarifní stupeň 2	242	12 426	10 000	11 434	12 650	13 500	14 200
Tarifní stupeň 3	251	13 237	10 665	12 200	13 250	14 700	15 400
Tarifní stupeň 4	254	14 255	11 325	13 000	14 300	15 700	17 040
Tarifní stupeň 5	259	15 451	11 750	13 890	15 700	17 000	19 340
Tarifní stupeň 6	261	16 827	12 895	14 800	16 918	18 500	21 465
Tarifní stupeň 7	262	18 445	13 550	15 950	18 662	19 920	23 350
Tarifní stupeň 8	260	20 186	14 800	17 171	20 400	22 200	26 150
Tarifní stupeň 9	255	22 103	16 200	18 150	22 050	24 686	30 045
Tarifní stupeň 10	252	24 269	17 400	19 850	24 050	27 000	32 180
Tarifní stupeň 11	250	26 963	19 062	22 100	26 300	30 200	37 870
Tarifní stupeň 12	249	30 203	21 025	24 350	28 450	33 174	42 075



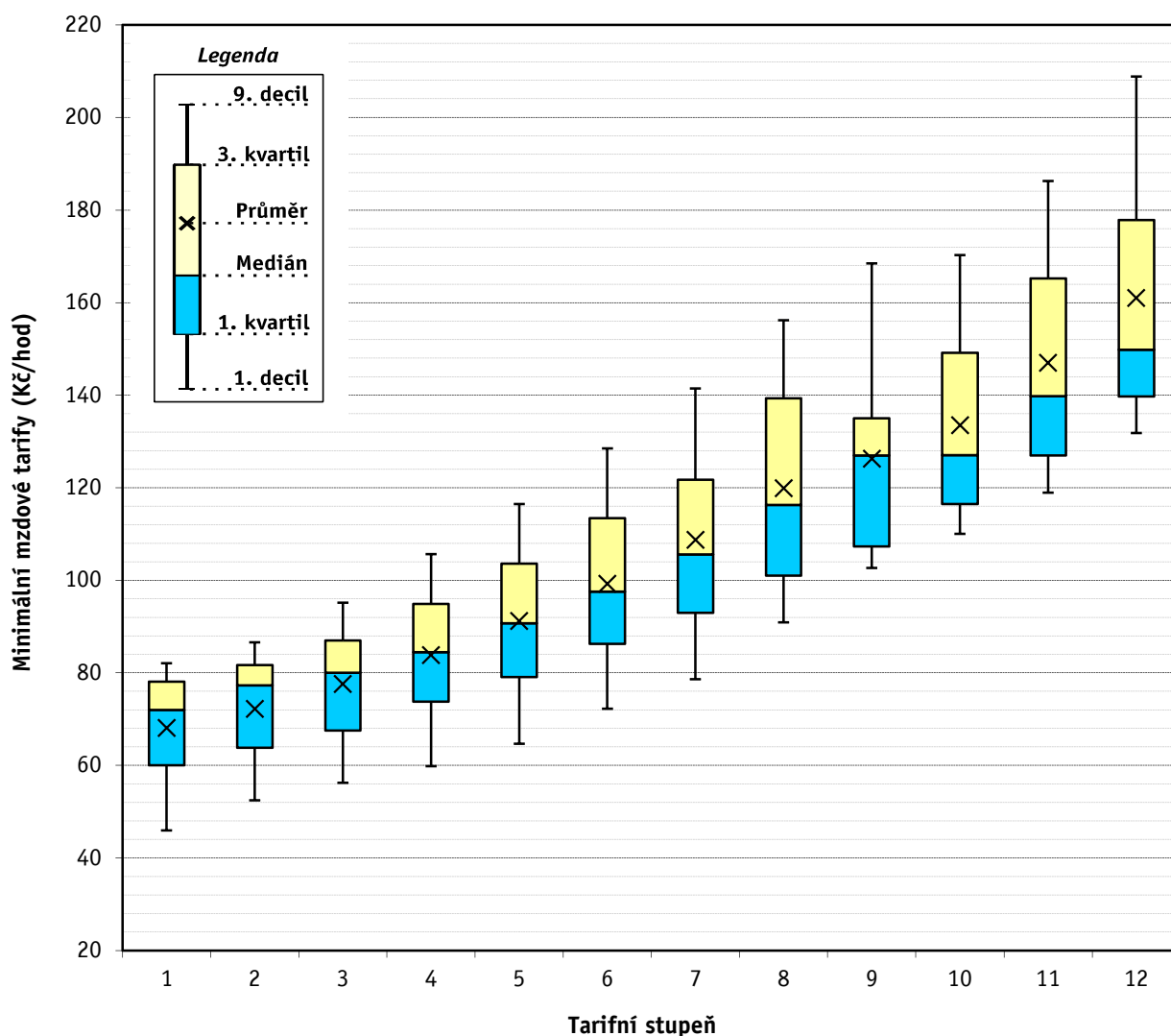
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	11	78,26	74,00	75,00	78,00	79,00	86,80
Tarifní stupeň 1	53	69,61	52,75	70,10	73,20	75,00	75,00
Tarifní stupeň 2	52	72,95	56,80	73,60	74,50	78,05	80,80
Tarifní stupeň 3	52	76,68	60,30	75,00	78,20	83,75	87,00
Tarifní stupeň 4	53	81,44	60,70	79,00	82,20	89,60	91,75
Tarifní stupeň 5	53	88,62	64,85	85,00	90,00	96,70	99,50
Tarifní stupeň 6	53	97,19	70,20	91,00	96,50	104,50	111,50
Tarifní stupeň 7	53	107,69	77,41	99,00	100,65	114,00	131,50
Tarifní stupeň 8	17	110,88	74,95	105,80	113,55	131,00	140,35
Tarifní stupeň 9	10	112,43	72,65	100,65	118,65	129,45	140,75
Tarifní stupeň 10	10	122,21	79,55	115,95	128,75	138,80	148,00
Tarifní stupeň 11	10	132,86	87,25	129,00	139,40	148,35	160,30
Tarifní stupeň 12	9	143,30	96,15	138,15	155,25	166,70	172,80



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	13	85,18	79,50	81,60	82,50	90,40	91,85
Tarifní stupeň 1	88	68,08	45,95	60,00	71,95	78,10	82,10
Tarifní stupeň 2	94	72,20	52,45	63,80	77,30	81,65	86,60
Tarifní stupeň 3	96	77,57	56,25	67,55	80,00	87,00	95,15
Tarifní stupeň 4	98	83,85	59,80	73,80	84,45	94,90	105,67
Tarifní stupeň 5	99	91,21	64,68	79,10	90,70	103,60	116,48
Tarifní stupeň 6	99	99,21	72,25	86,25	97,55	113,45	128,50
Tarifní stupeň 7	95	108,72	78,65	92,97	105,60	121,75	141,45
Tarifní stupeň 8	53	119,90	90,90	101,00	116,30	139,30	156,20
Tarifní stupeň 9	37	126,26	102,65	107,30	127,00	135,00	168,45
Tarifní stupeň 10	33	133,52	110,05	116,50	127,05	149,15	170,25
Tarifní stupeň 11	32	146,98	118,90	126,95	139,80	165,20	186,25
Tarifní stupeň 12	32	160,98	131,80	139,70	149,80	177,85	208,80



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17
Tarifní stupeň 1	102,6	100,8	102,3	104,0	105,7	108,4	108,0	99,2	99,4	101,9	103,7	105,0	105,7	105,4
Tarifní stupeň 2	102,6	100,7	102,2	103,8	105,8	108,4	107,1	99,2	99,3	101,8	103,5	105,1	105,7	104,6
Tarifní stupeň 3	102,9	100,5	101,9	103,9	105,5	108,4	106,6	99,5	99,1	101,5	103,6	104,8	105,7	104,0
Tarifní stupeň 4	102,9	100,5	102,0	103,9	105,8	108,0	106,2	99,5	99,1	101,6	103,6	105,0	105,3	103,6
Tarifní stupeň 5	103,2	100,4	102,1	104,1	105,7	107,3	105,4	99,8	99,0	101,7	103,8	104,9	104,6	102,9
Tarifní stupeň 6	103,0	100,9	102,4	104,1	105,6	106,8	105,3	99,6	99,4	102,0	103,8	104,8	104,1	102,8
Tarifní stupeň 7	103,0	101,0	102,4	104,6	105,1	106,4	104,8	99,6	99,6	102,0	104,3	104,4	103,8	102,3
Tarifní stupeň 8	102,9	101,2	102,1	104,8	105,0	106,2	104,3	99,5	99,8	101,7	104,5	104,3	103,6	101,8
Tarifní stupeň 9	103,1	101,1	101,8	104,4	104,1	106,1	104,0	99,7	99,7	101,3	104,1	103,4	103,4	101,5
Tarifní stupeň 10	103,0	101,1	101,5	103,8	103,5	105,9	104,0	99,6	99,7	101,1	103,5	102,8	103,2	101,5
Tarifní stupeň 11	103,5	100,5	101,7	103,0	103,2	105,6	104,3	100,1	99,1	101,3	102,6	102,5	103,0	101,8
Tarifní stupeň 12	102,8	101,1	100,9	103,6	102,7	105,6	104,4	99,4	99,7	100,5	103,3	102,0	103,0	101,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,4*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2018

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17
Tarifní stupeň 1	100,3	100,8	100,5	103,7	102,5	110,1	113,1	97,0	99,4	100,1	103,3	101,8	107,4	110,4
Tarifní stupeň 2	100,3	100,9	100,8	102,2	103,1	109,5	113,6	97,0	99,4	100,4	101,9	102,4	106,8	110,9
Tarifní stupeň 3	100,2	100,6	100,4	102,2	102,1	109,0	112,5	96,9	99,2	100,0	101,9	101,4	106,3	109,8
Tarifní stupeň 4	100,1	100,5	100,6	102,5	101,0	107,6	111,5	96,8	99,1	100,2	102,2	100,2	104,9	108,8
Tarifní stupeň 5	100,5	100,3	100,9	102,5	101,8	106,5	111,2	97,2	98,9	100,5	102,2	101,1	103,9	108,5
Tarifní stupeň 6	100,6	100,0	101,1	102,4	102,4	106,2	111,2	97,3	98,6	100,7	102,1	101,7	103,6	108,5
Tarifní stupeň 7	100,5	99,7	101,5	102,7	101,5	106,2	111,1	97,2	98,3	101,1	102,4	100,8	103,5	108,4
Tarifní stupeň 8	101,7	98,1	100,3	104,7	106,7	103,1	114,2	98,3	96,7	99,9	104,4	106,0	100,5	111,4
Tarifní stupeň 9	101,5	98,7	104,2	105,4	101,3	100,8	114,9	98,1	97,3	103,8	105,1	100,6	98,3	112,1
Tarifní stupeň 10	101,1	98,8	104,7	104,8	102,0	96,4	117,6	97,8	97,4	104,3	104,4	101,3	94,0	114,8
Tarifní stupeň 11	101,3	96,7	109,4	105,0	97,5	102,0	116,6	97,9	95,4	108,9	104,7	96,9	99,5	113,8
Tarifní stupeň 12	100,8	97,1	109,8	105,2	96,4	101,2	115,2	97,4	95,8	109,3	104,9	95,7	98,7	112,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,4*

* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2018

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17
Tarifní stupeň 1	102,1	100,3	101,2	103,4	106,2	105,3	107,3	98,7	98,9	100,8	103,1	105,4	102,7	104,7
Tarifní stupeň 2	102,1	100,0	101,6	104,0	105,4	105,6	106,3	98,7	98,6	101,2	103,6	104,7	102,9	103,7
Tarifní stupeň 3	102,6	100,3	101,5	103,9	104,9	106,0	105,9	99,2	98,9	101,1	103,5	104,1	103,4	103,4
Tarifní stupeň 4	102,2	100,6	101,7	104,5	104,2	106,4	105,6	98,8	99,2	101,3	104,1	103,5	103,7	103,1
Tarifní stupeň 5	102,3	100,9	101,6	104,5	103,9	106,1	105,8	98,9	99,4	101,2	104,2	103,1	103,4	103,2
Tarifní stupeň 6	102,3	101,0	102,1	104,2	103,8	105,6	105,4	98,9	99,6	101,7	103,9	103,1	103,0	102,9
Tarifní stupeň 7	102,3	101,1	102,1	104,5	103,8	105,1	105,3	98,9	99,7	101,7	104,2	103,0	102,4	102,8
Tarifní stupeň 8	99,9	102,4	100,2	106,7	102,1	106,7	107,5	96,6	101,0	99,8	106,4	101,4	104,1	104,9
Tarifní stupeň 9	100,2	101,9	98,4	106,4	105,9	104,6	108,1	96,9	100,4	98,0	106,1	105,2	102,0	105,5
Tarifní stupeň 10	99,9	103,3	97,9	104,8	106,1	101,9	107,1	96,6	101,8	97,5	104,4	105,3	99,4	104,5
Tarifní stupeň 11	100,0	104,2	96,8	106,1	106,0	100,9	106,9	96,7	102,8	96,4	105,8	105,3	98,4	104,3
Tarifní stupeň 12	98,9	105,1	95,5	107,5	105,3	100,0	107,0	95,7	103,7	95,1	107,2	104,6	97,5	104,5

Míra inflace za jednotlivé roky	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,4*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2018

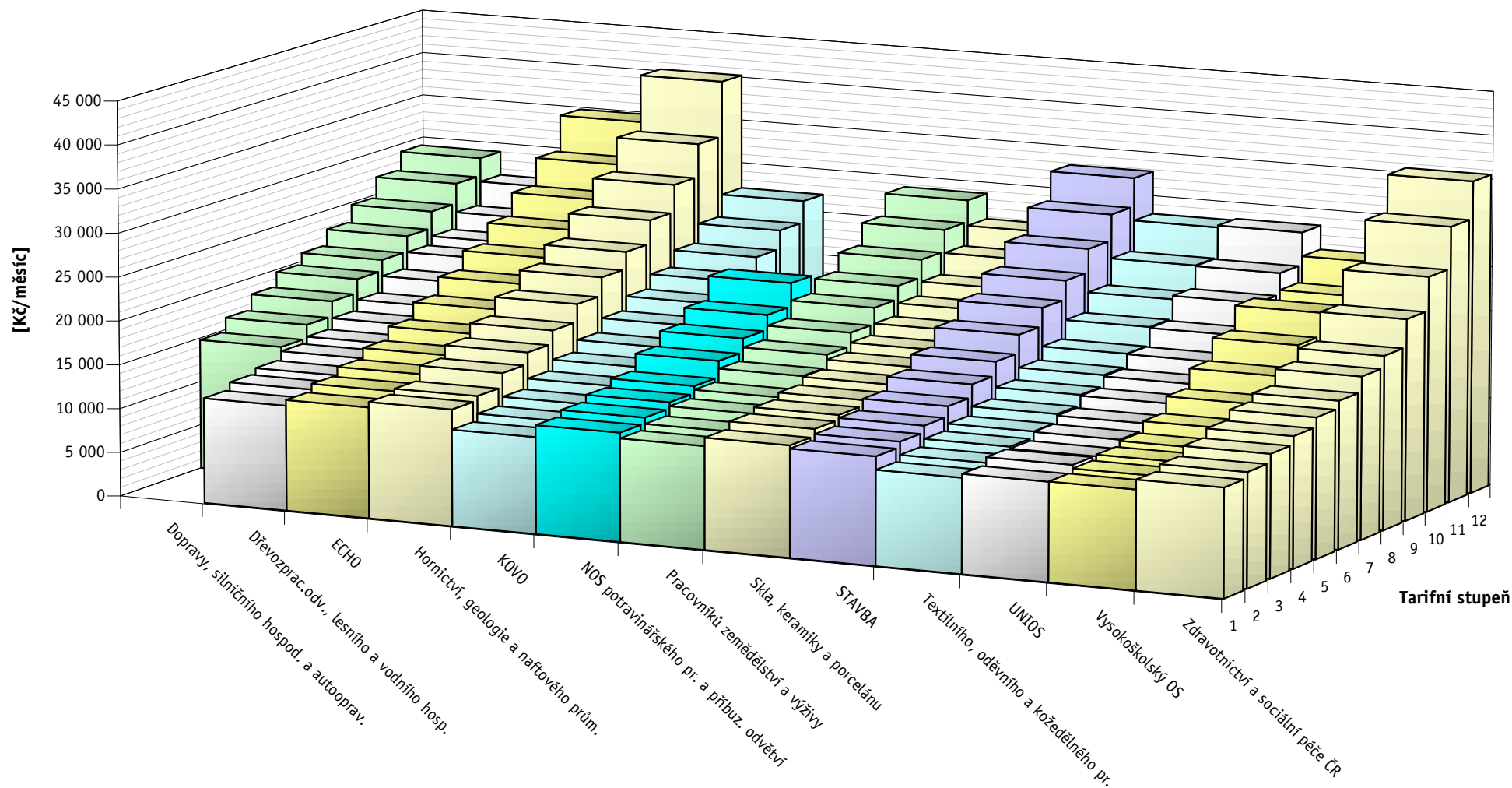
zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

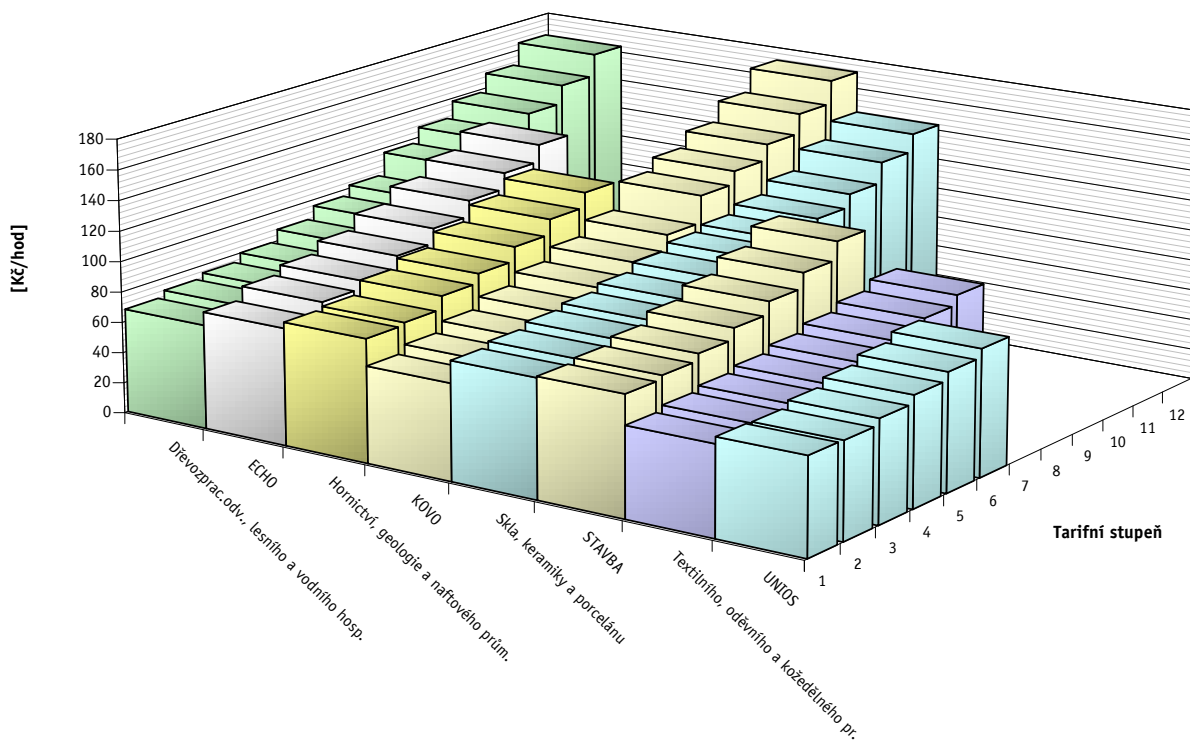
	měrná jednotka	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018	index 12/11	index 13/12	index 14/13	index 15/14	index 16/15	index 17/16	index 18/17
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	25,9	26,0	25,9	26,1	26,2	26,1	26,2	26,3	100,3	99,7	100,6	100,3	99,6	100,4	100,7
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,2	48,2	48,3	48,4	48,0	48,3	47,8	47,7	99,9	100,1	100,4	99,1	100,6	99,0	99,7
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,7	26,7	26,5	26,5	26,5	26,5	26,6	26,6	99,8	99,4	99,9	100,1	100,2	100,2	100,1
Za práci ve svátek	% PV	102,0	101,9	101,7	101,5	101,8	101,7	101,8	101,8	99,9	99,9	99,7	100,4	99,8	100,1	100,1
Za noční práci	Kč/hod	13,26	13,54	13,43	14,11	14,25	14,59	15,14	15,82	102,1	99,2	105,1	101,0	102,4	103,8	104,5
	% PV	11,3	11,6	11,5	11,4	11,4	11,2	11,3	11,6	102,3	99,0	99,8	99,9	98,4	100,8	102,1
Za práci v sobotu a neděli	% PV	22,4	22,2	23,4	23,2	23,3	23,6	23,6	22,9	98,8	105,6	98,9	100,7	101,2	100,1	97,1
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,29	7,46	7,51	7,51	7,56	7,67	7,87	8,15	102,3	100,7	100,1	100,7	101,4	102,6	103,6
	% MM	10,6	10,5	10,5	10,8	10,7	10,6	10,5	10,4	99,1	100,7	102,5	99,2	98,7	99,1	99,7
Za odpolední práci	Kč/hod	6,33	6,40	6,73	6,95	6,86	7,05	7,23	7,54	101,1	105,1	103,3	98,6	102,8	102,6	104,3
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	14,86	15,13	15,09	14,79	15,81	15,36	15,57	16,44	101,8	99,7	98,0	106,9	97,2	101,3	105,6
	% PV	17,7	17,3	17,3	17,4	16,8	16,7	16,6	16,9	97,9	99,7	100,8	96,4	99,7	99,5	101,6

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

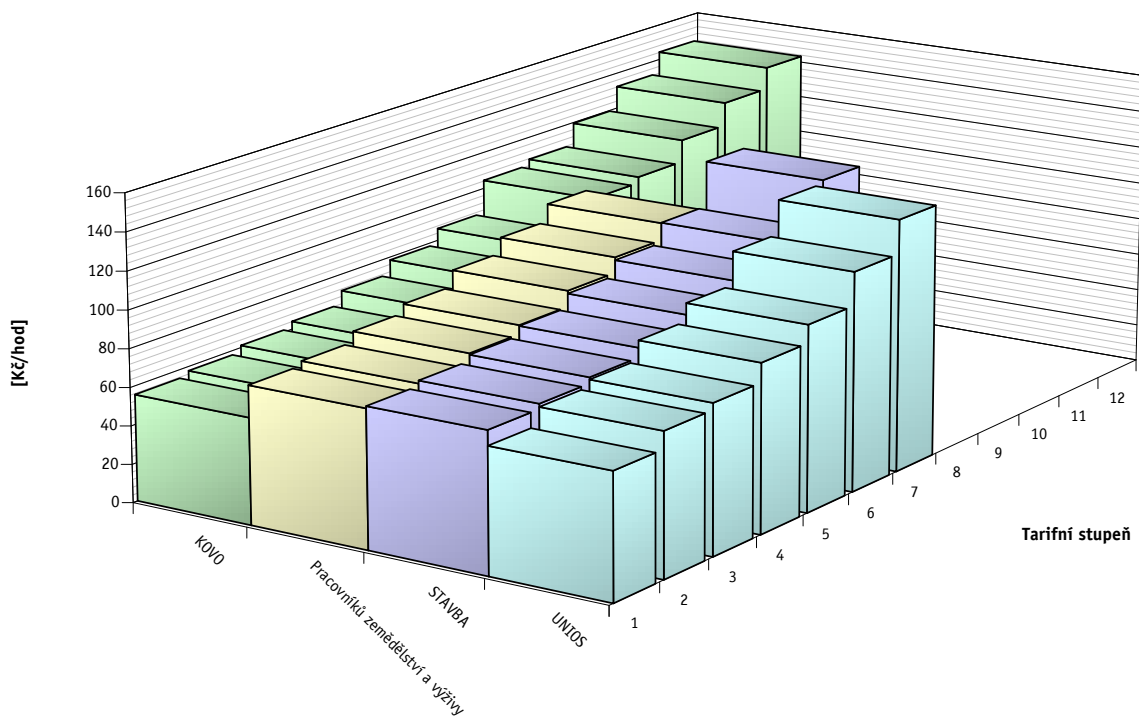
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12stupňový tarifní systém)

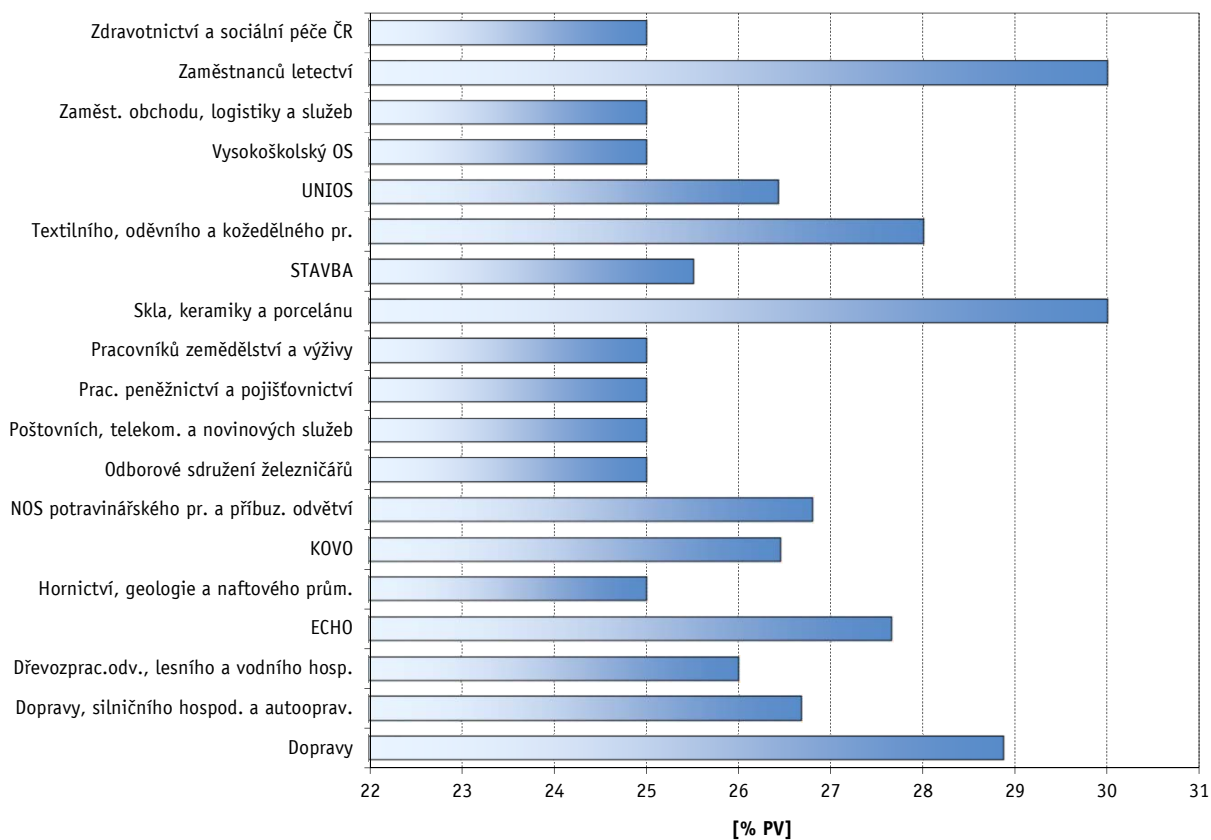


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12stupňový tarifní systém)

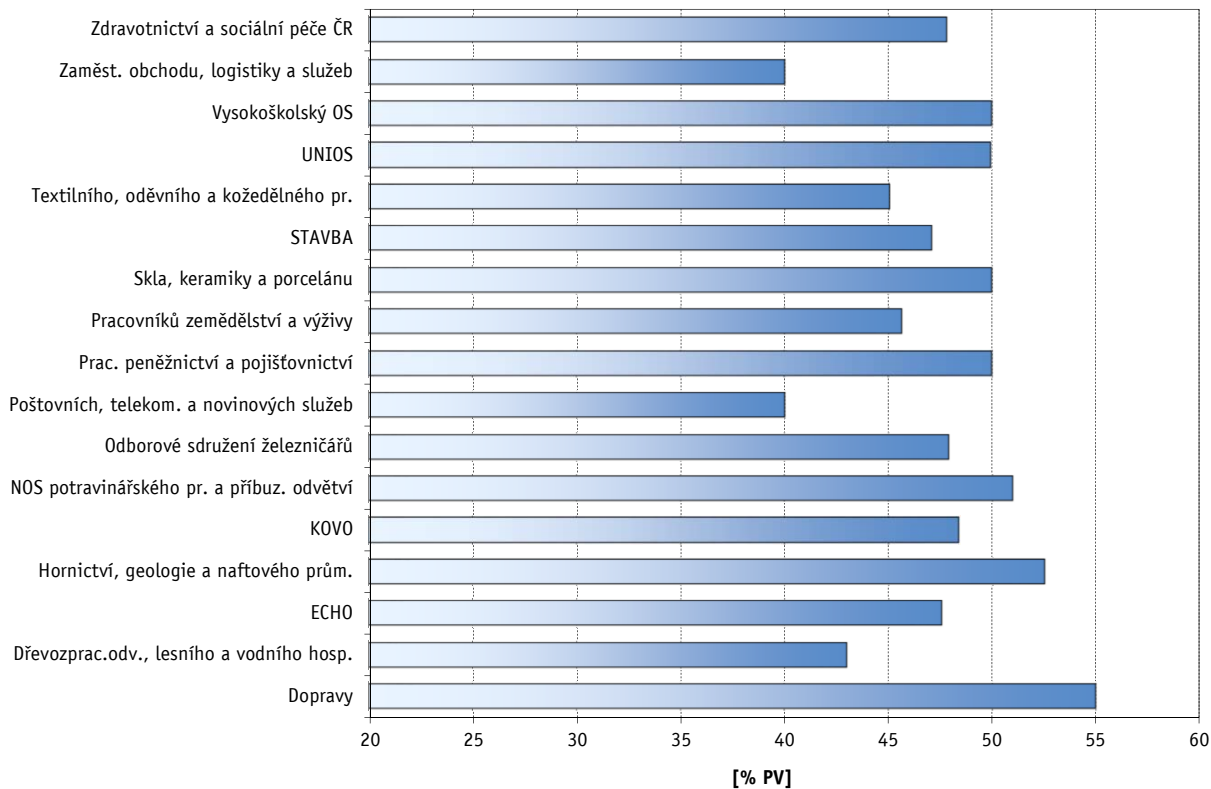


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

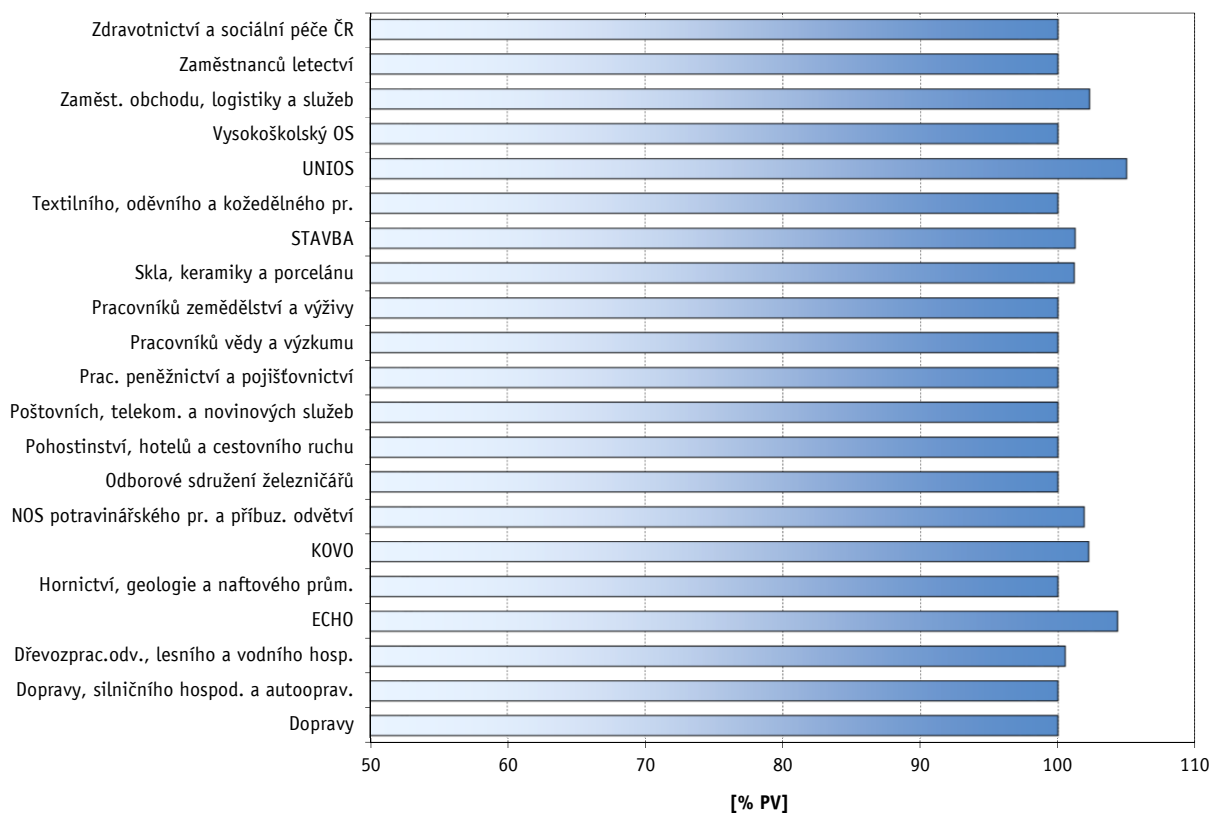


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

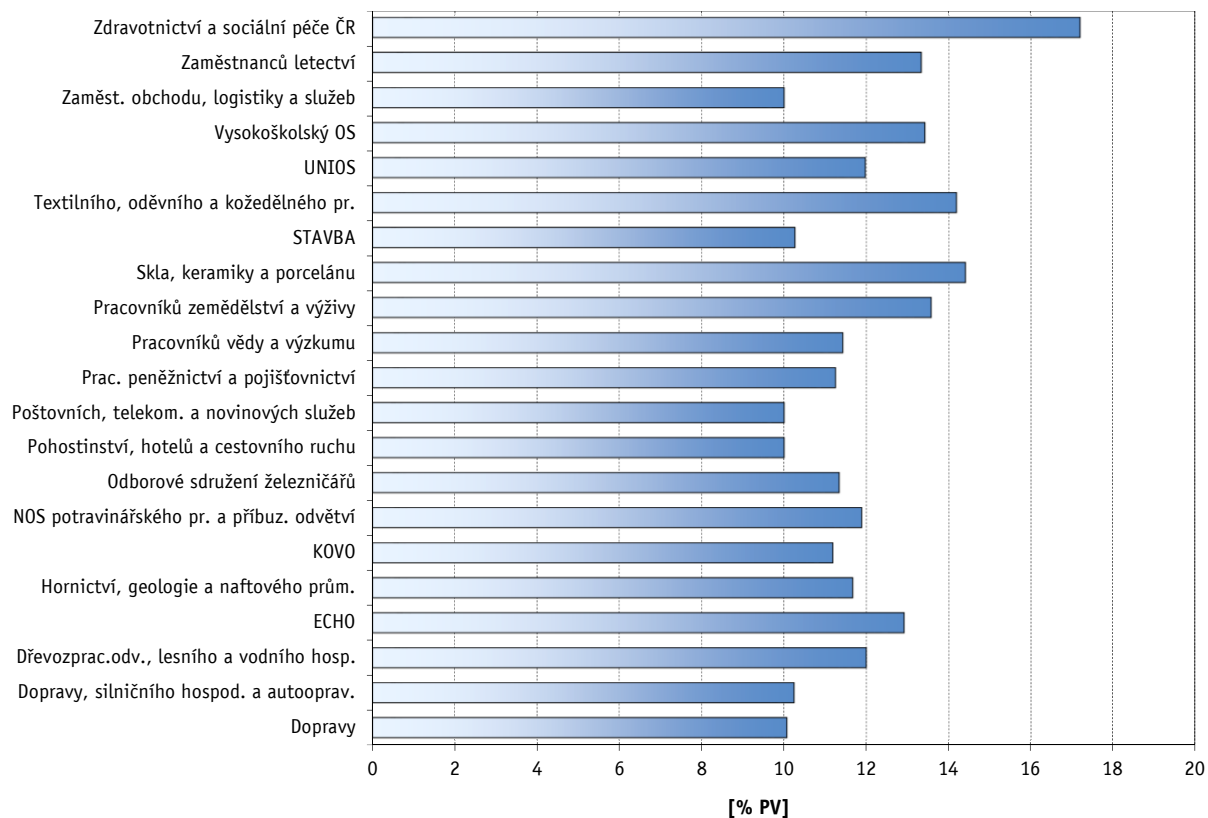


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

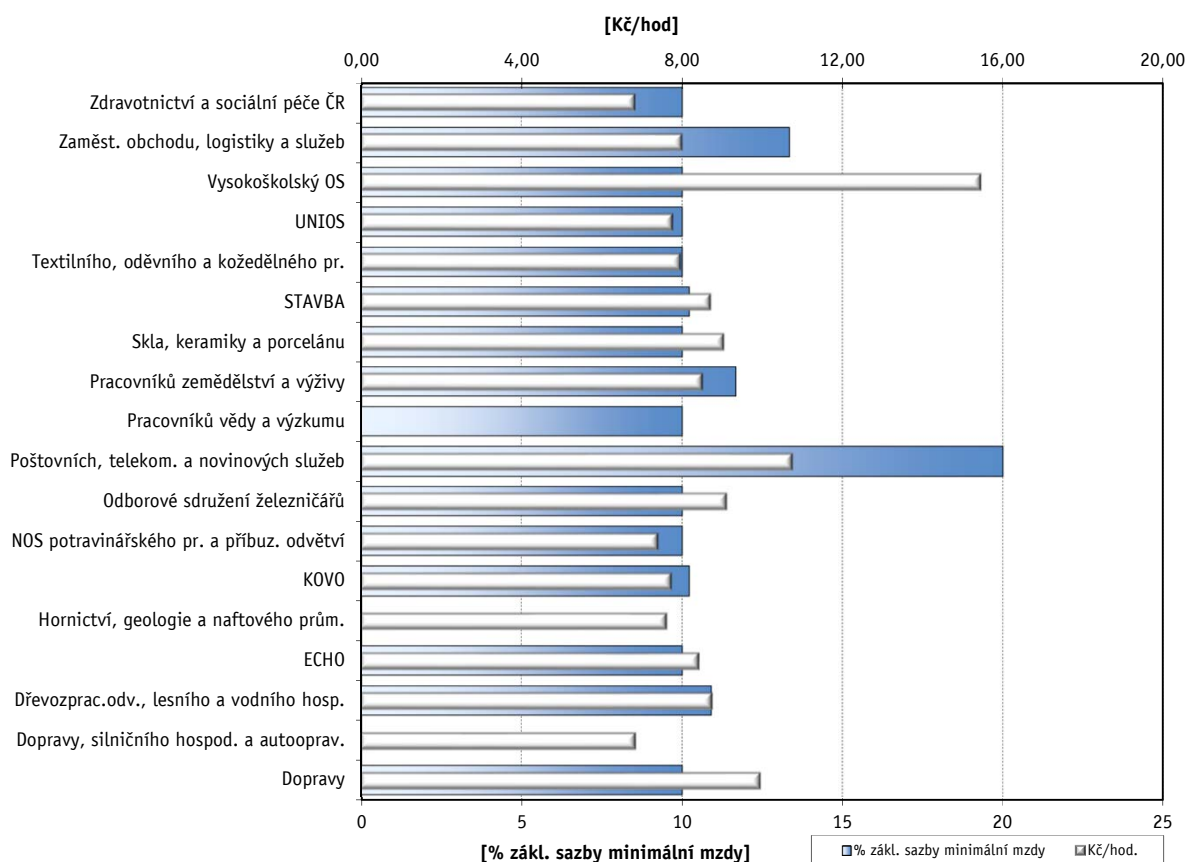


D - za noční práci

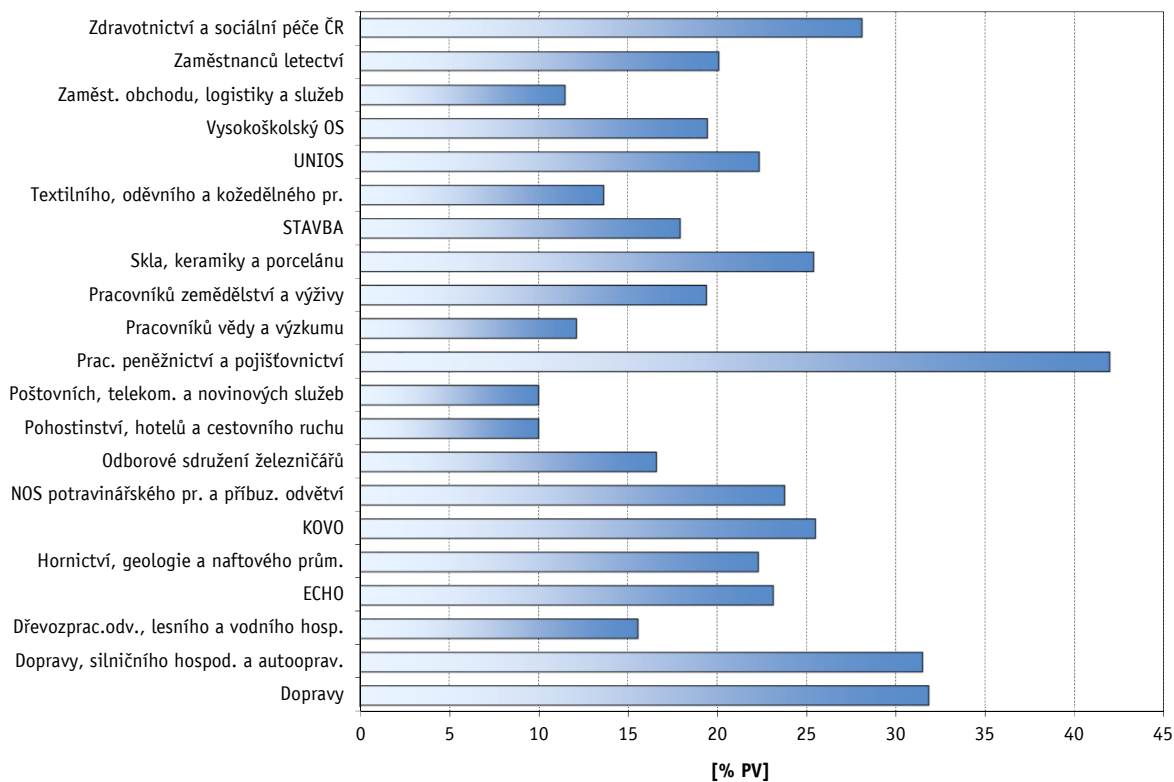


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	396	1		7	5,8	2	0,5	5	1,3	155	39,1	115	29,0	125	86	34	120	86	4	86	323	19	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2									1	50,0												
ČMOS pracovníků školství	73									24	32,9	38	52,1	21	17	15					19	64	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1																						
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2																						2
KOVO	4																						2
Kultury a ochrany přírody	33			1						18	54,5	7	21,2	10	6	2						3	25
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2	1					1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	12									5	41,7	2	16,7	2	6	1					1	9	
Pracovníků zemědělství a výživy	4									3	75,0	3	75,0	2	1						2	4	
Státních orgánů a organizací	135	1		3	2,0	2	1,5	5	3,7	38	28,1	20	14,8	29	35	14	120	86	3	26	104	18	
STAVBA	13									4	30,8	3	23,1	1							1	9	1
UNIOS	24									11	45,8	3	12,5	8	7				1	4	18		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1																						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	76			3	7,7					50	65,8	37	48,7	50	12						28	73	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	120	45,8	102	3 086	117	3 404	120	3 678	120	3 905	120	4 172	120	4 311
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0			1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	39	53,4	38	3 349	39	3 494	39	3 550	39	3 609	39	3 665	39	3 724
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.														
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0					1		1		1		1	
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	3	9,1	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 500	3	5 833	3	5 833
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Pracovníků zemědělství a výživy	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	11	84,6	11	1 886	11	2 568	11	2 750	11	2 841	11	3 068	11	3 114
UNIOS	14	63,6	12	3 125	14	3 393	14	3 571	14	3 679	14	3 821	14	3 893
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0	1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	33	43,4	23	2 739	33	3 288	33	3 939	33	4 348	33	4 773	33	4 970

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	117	44,7	94	4 048	110	4 208	116	4 927	117	5 426	117	5 715	117	5 833	117	5 962	117	6 034	117	6 107
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	39	53,4	37	4 223	38	4 428	39	4 742	39	4 942	39	5 178	39	5 404	39	5 545	39	5 673	39	5 801
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																				
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0							1		1		1		1		1		1	
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	6	18,2	4	5 750	4	5 750	6	5 250	6	5 333	6	5 500	6	5 500	6	5 500	6	5 500	6	5 500
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pracovníků zemědělství a výživy	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	11	84,6	10	2 775	11	2 886	11	3 068	11	3 114	11	3 250	11	3 295	11	3 386	11	3 386	11	3 386
UNIOS	13	59,1	12	3 250	13	3 308	13	3 885	13	4 000	13	4 538	13	4 615	13	5 000	13	5 000	13	5 000
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	34	44,7	20	4 550	31	4 610	34	6 024	34	7 024	34	7 382	34	7 485	34	7 588	34	7 691	34	7 794

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	311	78,5	6	1,5	155	39,1	345	87,1	319	95	276	68	69
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0	1	50,0			2	100,0	2	1	1		
ČMOS pracovníků školství	45	61,6			10	13,7	70	95,9	66	15	68	1	4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	100,0					1	100,0	1		1		1
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					2	100,0	2	1	2		
KOVO	4	100,0			1	25,0	3	75,0	3			2	
Kultury a ochrany přírody	23	69,7			14	42,4	27	81,8	25	3	21	5	2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	10	83,3			3	25,0	11	91,7	9		10		2
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0					3	75,0	3	1	2		1
Státních orgánů a organizací	112	83,0	4	3,0	59	43,7	108	80,0	96	41	83	32	18
STAVBA	10	76,9			2	15,4	12	92,3	11	1	11	6	1
UNIOS	24	100,0			17	70,8	22	91,7	22		18	5	1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb							1	100,0	1				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	60	78,9			46	60,5	70	92,1	68	28	49	16	30

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	327	82,6	45	11,4	11	2,8	2	0,5	11	2,8	61	88,4	8	11,6	287	72,5	50	12,6	181	45,7	98	24,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
ČMOS pracovníků školství	67	91,8	5	6,8	1	1,4					6	100,0			55	75,3	5	6,8	41	56,2	45	61,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1	100,0							1	100,0			1	100,0					1	100,0
Hasičů ČR	4	30,8	2	15,4	1	7,7	1	7,7	5	38,5	2	22,2	7	77,8	5	38,5	1	7,7	6	46,2	4	30,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0
KOVO	2	50,0	1	25,0	1	25,0					2	100,0			3	75,0			2	50,0		
Kultury a ochrany přírody	29	87,9	2	6,1					2	6,1	4	100,0			29	87,9	6	18,2	15	45,5	6	18,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	7	58,3	3	25,0	1	8,3	1	8,3			5	100,0			10	83,3	5	41,7	7	58,3	6	50,0
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0	1	25,0							1	100,0			2	50,0	1	25,0	1	25,0	2	50,0
Státních orgánů a organizací	124	91,9	8	5,9	1	0,7			2	1,5	10	90,9	1	9,1	77	57,0	12	8,9	41	30,4	17	12,6
STAVBA	8	61,5	3	23,1	2	15,4					5	100,0			13	100,0	1	7,7	10	76,9		
UNIOS	24	100,0													23	95,8	1	4,2	23	95,8	1	4,2
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0																				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	54	71,1	16	21,1	4	5,3			2	2,6	22	100,0			63	82,9	17	22,4	32	42,1	15	19,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	2	0,5	2	0,5	32	8,1	38	9,6	1,8	2,1	39	9,8	1,4	1,7	64	16,2	1,8	3,2	54	13,6	45	11,4	11	2,8	3	0,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády							1	50,0			1	50,0			2	100,0			2	100,0	2	100,0				
ČMOS pracovníků školství					3	4,1	5	6,8	1,8	2,2	5	6,8	1,0	1,4	3	4,1	1,0	4,0	3	4,1	1	1,4	2	2,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.															1	100,0			1	100,0	1	100,0				
Hasičů ČR							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	50,0																				
KOVO																										
Kultury a ochrany přírody					7	21,2	5	15,2	1,8	2,4	5	15,2	1,4	2,0	14	42,4	1,2	2,4	12	36,4	11	33,3	1	3,0		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR							1	8,3			1	8,3			2	16,7			1	8,3	1	8,3				
Pracovníků zemědělství a výživy																										
Státních orgánů a organizací	2	1,5	2	1,5	19	14,1	6	4,4	2,2	2,4	7	5,2	2,6	2,7	15	11,1	3,1	5,2	11	8,1	10	7,4	3	2,2	1	0,7
STAVBA							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7			1	7,7		
UNIOS							2	8,3			2	8,3			12	50,0	1,8	3,1	9	37,5	8	33,3	1	4,2		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																										
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	1,3	13	17,1	1,8	1,9	13	17,1	1,2	1,3	12	15,8	1,6	2,3	12	15,8	9	11,8	3	3,9	1	1,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	235	89,7	123	46,9	3 374	0,90	0,63	0,01	13,98	0,93	0,22	1,03	17,35	13,97	1,09	20,65	0,57	0,24	6,00	3,83	18,59	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0																				
ČMOS pracovníků školství	71	97,3	37	50,7	604	0,77	1,07	0,01	18,87	0,27	2,12	5,82	15,13	16,68	2,57	7,93		0,17	8,12	6,17	14,31	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	100,0																				
Hasičů ČR	12	92,3	6	46,2	7 218	4,39	0,35		13,37		0,27	2,08	43,64	3,09	0,48	16,88	0,42	0,05	6,59		8,41	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0	2	100,0																		
KOVO	2	50,0																				
Kultury a ochrany přírody	29	87,9	23	69,7	1 228	0,92	0,14	0,16	5,20	0,05	0,05	3,18	41,65	1,83	2,06	3,27	1,24	0,01	4,18	1,47	34,57	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	2	100,0																		
Orchestrálních hudebníků ČR	5	41,7																				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0	3	75,0	522	3,11			26,48	0,64	0,64	5,42	24,31	5,23	1,28	11,30			7,53		14,05	
Státních orgánů a organizací	1	33,3	1	33,3																		
STAVBA	12	92,3	8	61,5	1 186	2,00		0,05	7,67	0,11	0,64	2,48	18,27	8,68	2,16	14,67	3,29	0,26	3,16	0,63	35,92	
UNIOS	19	86,4	9	40,9	681	2,78			2,11		0,49		34,14	0,39	0,33	14,77	0,59		3,95	2,07	38,38	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0																				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	72	94,7	32	42,1	9 371	0,33	0,73		14,89	1,25	0,06	0,28	11,00	16,96	0,92	24,34	0,50	0,31	6,08	4,45	17,89	

Vysvětlivky:	PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
	% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
	prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP	
	A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J sociální výpomoci a sociální půjčky
	B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K příspěvek na penzijní připojištění
	C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L příspěvek na životní pojištění
	D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M příspěvek odborové organizaci
	E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
	F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O ostatní užití
	G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P zůstatek
	H	příspěvek na závodní stravování	
	I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)	

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
Celkem	227	86,6	30,68	51,3	14,82	26,5	51	64	24,4	96	36,6	256	330	63	24,0	21	8,0	265	355	15	5,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0					1	1	50,0	1	50,0					1	50,0				
ČMOS pracovníků školství	56	76,7	23,76		10,58		15	26	35,6	24	32,9	197	236	10	13,7	4	5,5	113	158	2	2,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	100,0								1	100,0			1	100,0						
Hasičů ČR	13	100,0	12,50		28,30		3			9	69,2	234	306	7	53,8	2	15,4			2	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					1	1	50,0												
KOVO	2	50,0					2	2	50,0	1	25,0										
Kultury a ochrany přírody	30	90,9	32,40	49,0	21,33	23,5	5	2	50,0	7	21,2	210	214	6	18,2	2	6,1			2	6,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0								1	50,0										
Orchestrálních hudebníků ČR	6	50,0	23,50		14,50		4			1	8,3			1	8,3						
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0			11,68			4	100,0	2	50,0			2	50,0	1	25,0			1	25,0
Státních orgánů a organizací	3	100,0	42,00	55,0	23,50					1	33,3			1	33,3	1	33,3				
STAVBA	12	92,3	31,83		9,12		1	9	69,2	7	53,8	277	386	5	38,5	2	15,4			1	7,7
UNIOS	21	95,5	34,42	55,0	12,57	9,0	4	3	13,6	7	31,8	279	284	4	18,2	1	4,5			1	4,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0								1	100,0			1	100,0	1	100,0			1	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	72	94,7	32,85	35,0	14,81	50,0	14	18	23,7	33	43,4	311	443	25	32,9	6	7,9	338	413	5	6,6

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	223	56,3	14	3,5	75	18,9	364	91,9	182	46,0	1	0,3	3	0,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0			1	50,0	2	100,0	1	50,0				
ČMOS pracovníků školství	48	65,8	2	2,7	9	12,3	70	95,9	54	74,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	100,0			1	100,0	1	100,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0	1	50,0	1	50,0	2	100,0						
KOVO							3	75,0	2	50,0				
Kultury a ochrany přírody	17	51,5			4	12,1	32	97,0	14	42,4				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0			3	25,0	11	91,7						
Pracovníků zemědělství a výživy	1	25,0			3	75,0	4	100,0	1	25,0				
Státních orgánů a organizací	92	68,1	5	3,7	28	20,7	114	84,4	49	36,3	1	0,7	2	1,5
STAVBA	4	30,8	2	15,4	6	46,2	12	92,3	6	46,2				
UNIOS	6	25,0	1	4,2	2	8,3	24	100,0	21	87,5				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0			1	100,0	1	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	40	52,6	3	3,9	13	17,1	75	98,7	23	30,3			1	1,3

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižením COPP		snižením některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	396	1		7	5,8	2	0,5	5	1,3	155	39,1	115	29,0	125	86	34	120	86	4	86	323	19	
CZ010 Hlavní město Praha	37			1						14	37,8	12	32,4	13	8	3	3	4			6	28	
CZ020 Středočeský	50	1						1	2,0	14	28,0	15	30,0	20	11	3	25	14	2	11	38	6	
CZ031 Jihočeský	20									8	40,0	5	25,0	5	2	2	6	3			3	16	1
CZ032 Plzeňský	30			1						11	36,7	6	20,0	8	10	2	12	7			6	25	1
CZ041 Karlovarský	16			1						5	31,3	2	12,5	4		4	7	6			2	14	
CZ042 Ústecký	39									19	48,7	18	46,2	14	9	5	10	9			8	32	1
CZ051 Liberecký	14									5	35,7	2	14,3	4	1		4	3			2	11	1
CZ052 Královéhradecký	30							1	3,3	11	36,7	6	20,0	5	8	2	14	11			4	22	
CZ053 Pardubický	21									12	57,1	8	38,1	6	6	1	6	5	1	7	21	1	
CZ063 Vysočina	30					1	3,3			17	56,7	16	53,3	13	4	6	4	2			12	27	4
CZ064 Jihomoravský	28							1	3,6	12	42,9	6	21,4	12	7	2	7	5	1	7	24		
CZ071 Olomoucký	26			2						10	38,5	5	19,2	7	7	2	10	10			4	22	2
CZ072 Zlínský	16									6	37,5	4	25,0	4	4	1	2	2			4	15	1
CZ080 Moravskoslezský	39			2		1	2,6	2	5,1	11	28,2	10	25,6	10	9	1	10	5			10	28	1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	120	45,8	102	3 086	117	3 404	120	3 678	120	3 905	120	4 172	120	4 311
CZ010 Hlavní město Praha	11	37,9	8	2 500	10	3 350	11	3 682	11	4 318	11	4 864	11	5 409
CZ020 Středočeský	14	60,9	13	2 731	14	3 214	14	3 607	14	3 893	14	4 250	14	4 250
CZ031 Jihočeský	7	58,3	7	2 786	7	2 786	7	2 929	7	2 929	7	3 071	7	3 071
CZ032 Plzeňský	6	33,3	4	4 250	6	4 167	6	5 000	6	5 333	6	5 667	6	6 000
CZ041 Karlovarský	5	55,6	4	3 500	5	3 600	5	4 140	5	4 300	5	4 540	5	4 800
CZ042 Ústecký	13	48,1	12	2 708	13	3 154	13	3 500	13	3 769	13	4 115	13	4 308
CZ051 Liberecký	5	50,0	3	1 833	5	2 600	5	3 200	5	3 300	5	3 300	5	3 300
CZ052 Královéhradecký	6	37,5	5	2 600	6	3 250	6	3 667	6	3 917	6	4 167	6	4 167
CZ053 Pardubický	9	60,0	7	2 714	9	2 333	9	2 444	9	2 611	9	2 833	9	2 944
CZ063 Vysočina	13	52,0	13	3 173	13	3 250	13	3 423	13	3 519	13	3 692	13	3 788
CZ064 Jihomoravský	7	33,3	6	4 083	7	4 429	7	4 571	7	4 714	7	4 929	7	5 000
CZ071 Olomoucký	5	33,3	4	4 750	4	4 750	5	3 920	5	3 960	5	3 980	5	4 020
CZ072 Zlínský	7	50,0	6	3 750	7	4 357	7	4 643	7	4 929	7	5 071	7	5 357
CZ080 Moravskoslezský	12	42,9	10	3 150	11	3 636	12	3 750	12	3 917	12	4 250	12	4 250

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	117	44,7	94	4 048	110	4 208	116	4 927	117	5 426	117	5 715	117	5 833	117	5 962	117	6 034	117	6 107
CZ010 Hlavní město Praha	10	34,5	7	3 071	10	3 650	10	5 250	10	6 850	10	6 850	10	6 850	10	6 850	10	6 850	10	6 850
CZ020 Středočeský	14	60,9	11	5 636	12	5 583	14	5 357	14	6 000	14	6 357	14	6 357	14	6 357	14	6 357	14	6 357
CZ031 Jihočeský	7	58,3	6	3 250	6	3 250	7	4 357	7	4 357	7	4 500	7	4 500	7	4 500	7	4 500	7	4 500
CZ032 Plzeňský	7	38,9	5	4 300	7	4 214	7	4 643	7	5 000	7	5 143	7	5 214	7	5 286	7	5 286	7	5 286
CZ041 Karlovarský	4	44,4	3	3 667	4	4 000	4	4 175	4	4 375	4	4 675	4	5 000	4	5 000	4	5 000	4	5 000
CZ042 Ústecký	13	48,1	12	2 958	13	3 423	13	4 269	13	4 923	13	5 346	13	5 538	13	5 808	13	6 000	13	6 192
CZ051 Liberecký	4	40,0	2		4	3 125	4	3 750	4	3 750	4	3 750	4	3 750	4	3 750	4	3 750	4	3 750
CZ052 Královéhradecký	8	50,0	5	3 700	6	4 583	8	4 750	8	5 000	8	5 125	8	5 125	8	5 125	8	5 125	8	5 125
CZ053 Pardubický	8	53,3	6	3 333	8	2 750	8	2 875	8	3 063	8	3 313	8	3 438	8	3 563	8	3 688	8	3 813
CZ063 Vysočina	13	52,0	12	3 917	13	4 408	13	4 885	13	5 331	13	5 769	13	6 231	13	6 615	13	7 000	13	7 385
CZ064 Jihomoravský	7	33,3	6	4 500	7	4 643	7	5 071	7	5 214	7	5 429	7	5 500	7	5 500	7	5 500	7	5 500
CZ071 Olomoucký	5	33,3	4	6 375	4	6 375	5	10 100	5	10 100	5	10 100	5	10 100	5	10 100	5	10 100	5	10 100
CZ072 Zlínský	7	50,0	6	5 417	7	5 500	7	6 786	7	7 786	7	8 643	7	8 929	7	9 643	7	9 643	7	9 643
CZ080 Moravskoslezský	10	35,7	9	3 500	9	3 789	9	3 978	10	4 500	10	4 900	10	4 900	10	4 900	10	4 900	10	4 900

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	311	78,5	6	1,5	155	39,1	345	87,1	319	95	276	68	69
CZ010 Hlavní město Praha	25	67,6	2	5,4	11	29,7	36	97,3	33	8	28	7	5
CZ020 Středočeský	37	74,0	2	4,0	22	44,0	39	78,0	36	11	30	10	8
CZ031 Jihočeský	16	80,0			5	25,0	13	65,0	10	3	10		5
CZ032 Plzeňský	23	76,7	1	3,3	11	36,7	23	76,7	21	7	17	7	5
CZ041 Karlovarský	13	81,3			4	25,0	14	87,5	13	3	9	1	2
CZ042 Ústecký	34	87,2			21	53,8	36	92,3	34	14	31	11	5
CZ051 Liberecký	11	78,6	1	7,1	7	50,0	12	85,7	12	2	10	4	2
CZ052 Královéhradecký	22	73,3			13	43,3	26	86,7	24	5	21	2	5
CZ053 Pardubický	18	85,7			8	38,1	20	95,2	19	6	14	1	3
CZ063 Vysočina	24	80,0			13	43,3	29	96,7	27	7	27	6	6
CZ064 Jihomoravský	24	85,7			11	39,3	26	92,9	26	8	22	7	8
CZ071 Olomoucký	18	69,2			14	53,8	23	88,5	22	5	20	4	7
CZ072 Zlínský	14	87,5			2	12,5	15	93,8	14	4	14	4	1
CZ080 Moravskoslezský	32	82,1			13	33,3	33	84,6	28	12	23	4	7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	327	82,6	45	11,4	11	2,8	2	0,5	11	2,8	61	88,4	8	11,6	287	72,5	50	12,6	181	45,7	98	24,7
CZ010 Hlavní město Praha	27	73,0	7	18,9					3	8,1	10	100,0			33	89,2	9	24,3	19	51,4	10	27,0
CZ020 Středočeský	45	90,0	4	8,0					1	2,0	4	80,0	1	20,0	28	56,0	4	8,0	23	46,0	6	12,0
CZ031 Jihočeský	19	95,0							1	5,0			1	100,0	11	55,0	2	10,0	10	50,0	7	35,0
CZ032 Plzeňský	25	83,3	2	6,7	2	6,7	1	3,3			5	100,0			21	70,0	5	16,7	13	43,3	7	23,3
CZ041 Karlovarský	12	75,0	3	18,8	1	6,3					3	75,0	1	25,0	9	56,3			4	25,0	4	25,0
CZ042 Ústecký	35	89,7	4	10,3							4	100,0			34	87,2	9	23,1	17	43,6	15	38,5
CZ051 Liberecký	9	64,3	3	21,4	1	7,1	1	7,1			4	80,0	1	20,0	11	78,6	2	14,3	7	50,0	1	7,1
CZ052 Královéhradecký	28	93,3	1	3,3					1	3,3	1	50,0	1	50,0	16	53,3	2	6,7	10	33,3	4	13,3
CZ053 Pardubický	19	90,5	2	9,5							2	100,0			18	85,7	3	14,3	6	28,6	6	28,6
CZ063 Vysočina	24	80,0	2	6,7	3	10,0			1	3,3	5	83,3	1	16,7	22	73,3	1	3,3	15	50,0	10	33,3
CZ064 Jihomoravský	19	67,9	7	25,0	1	3,6			1	3,6	8	88,9	1	11,1	22	78,6	6	21,4	15	53,6	5	17,9
CZ071 Olomoucký	23	88,5	2	7,7	1	3,8					3	100,0			18	69,2	3	11,5	12	46,2	5	19,2
CZ072 Zlínský	13	81,3	2	12,5	1	6,3					3	100,0			10	62,5	1	6,3	9	56,3	7	43,8
CZ080 Moravskoslezský	29	74,4	6	15,4	1	2,6			3	7,7	9	90,0	1	10,0	34	87,2	3	7,7	21	53,8	11	28,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	2	0,5	2	0,5	32	8,1	38	9,6	1,8	2,1	39	9,8	1,4	1,7	64	16,2	1,8	3,2	54	13,6	45	11,4	11	2,8	3	0,8
CZ010 Hlavní město Praha				3	8,1	11	29,7	1,6	2,1	11	29,7	1,5	2,0	15	40,5	1,7	3,0	14	37,8	11	29,7	5	13,5	1	2,7	
CZ020 Středočeský				4	8,0	3	6,0	2,3	2,3	3	6,0	1,0	1,7	7	14,0	1,7	3,7	7	14,0	7	14,0				1	2,0
CZ031 Jihočeský				3	15,0									3	15,0	1,0	4,3	3	15,0	3	15,0					
CZ032 Plzeňský				2	6,7									8	26,7	2,5	3,0	6	20,0	6	20,0	1	3,3			
CZ041 Karlovarský				2	12,5																					
CZ042 Ústecký				3	7,7	5	12,8	1,8	2,0	5	12,8	1,0	1,2	5	12,8	1,5	3,0	4	10,3	3	7,7	1	2,6	1	2,6	
CZ051 Liberecký				1	7,1	2	14,3			2	14,3			3	21,4	2,0	2,3	2	14,3	2	14,3	1	7,1			
CZ052 Královéhradecký				4	13,3	1	3,3			2	6,7			4	13,3	1,3	2,3	4	13,3	4	13,3					
CZ053 Pardubický														1	4,8			1	4,8	1	4,8					
CZ063 Vysočina	1	3,3	1	3,3			3	10,0	2,0	2,0	3	10,0	1,3	1,3	2	6,7			1	3,3			1	3,3		
CZ064 Jihomoravský	1	3,6			3	10,7	5	17,9	2,2	2,2	5	17,9	1,6	1,6	5	17,9	2,2	3,2	3	10,7	3	10,7				
CZ071 Olomoucký				3	11,5	3	11,5	2,0	2,7	3	11,5	2,0	2,7	3	11,5	2,3	2,7	3	11,5	1	3,8	1	3,8			
CZ072 Zlínský				2	12,5	2	12,5			2	12,5			1	6,3			1	6,3			1	6,3			
CZ080 Moravskoslezský			1	2,6	2	5,1	3	7,7	1,3	1,5	3	7,7	1,0	1,3	7	17,9	1,7	2,7	5	12,8	4	10,3				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	235	89,7	123	46,9	3 374	0,90	0,63	0,01	13,98	0,93	0,22	1,03	17,35	13,97	1,09	20,65	0,57	0,24	6,00	3,83	18,59
CZ010 Hlavní město Praha	26	89,7	16	55,2	3 501	2,21	3,59		5,18	2,70	0,04	1,18	23,82	7,01	1,49	8,63	2,68	0,01	5,35	5,14	30,96
CZ020 Středočeský	21	91,3	6	26,1	3 927	0,85	0,38		23,93	0,08		0,11	26,55	0,25	1,02	22,92		0,86	7,74	1,09	14,23
CZ031 Jihočeský	11	91,7	4	33,3	541				21,73	0,09		6,01	28,01	8,88	0,46	5,96			5,08	7,78	15,99
CZ032 Plzeňský	16	88,9	10	55,6	7 524		0,01	0,07	25,05	0,05	0,22	0,66	12,87	31,12	0,97	10,63		0,68	10,68	5,57	1,41
CZ041 Karlovarský	9	100,0	2	22,2																	
CZ042 Ústecký	24	88,9	13	48,1	956	0,43	0,60		7,97		0,49		16,93	12,53	0,76	32,90	2,51	0,47	3,32	4,28	16,80
CZ051 Liberecký	9	90,0	3	30,0	4 265	0,94			4,38	0,08		1,17	7,65	24,23	0,86	46,89		0,14	3,13		10,54
CZ052 Královéhradecký	11	68,8	5	31,3	1 580				3,10		1,14		25,59	2,96	1,27	11,98	4,43		1,24	0,48	47,81
CZ053 Pardubický	14	93,3	11	73,3	1 967	0,22	0,88	0,01	1,37			2,40	41,24	4,68	1,85	22,28		0,06	2,75	4,87	17,39
CZ063 Vysočina	24	96,0	15	60,0	2 527	3,71	0,09		11,61		0,08	2,45	19,13	10,89	1,15	10,05	0,09	0,05	6,34	12,45	21,89
CZ064 Jihomoravský	19	90,5	10	47,6	1 274	0,70			11,34	2,03	1,45	4,59	29,63	23,78	2,12	4,62			5,77	2,50	11,47
CZ071 Olomoucký	13	86,7	8	53,3	7 426	0,08	0,08		3,65		0,49	0,03	7,52	1,36	0,85	27,06		0,01	5,90	0,32	52,63
CZ072 Zlínský	14	100,0	6	42,9	1 925		0,56		8,67			4,33	44,75	5,10	2,25	17,31		0,43	8,11	1,82	6,66
CZ080 Moravskoslezský	24	85,7	14	50,0	5 498	0,03	0,14		24,53	2,60	0,06	0,32	7,07	20,70	0,66	35,81		0,18	3,42	1,72	2,76

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS
Celkem	227	86,6	30,68	51,3	14,82	26,5	51	64	24,4	96	36,6	256	330	63	24,0	21	8,0	265	355	15	5,7
CZ010 Hlavní město Praha	24	82,8	38,42	42,5	16,39	20,0	3	5	17,2	10	34,5	231	317	6	20,7	4	13,8	250	317	3	10,3
CZ020 Středočeský	22	95,7	38,32	55,0	15,12	9,0	6	2	8,7	2	8,7			2	8,7	1	4,3				
CZ031 Jihočeský	10	83,3	22,50	55,0	14,13			4	33,3	4	33,3	225	225	1	8,3	1	8,3				
CZ032 Plzeňský	14	77,8	24,13		11,06		7	7	38,9	8	44,4	270	357	5	27,8	2	11,1			1	5,6
CZ041 Karlovarský	6	66,7	23,00		16,20		1	2	22,2	3	33,3	263	400	2	22,2	1	11,1			1	11,1
CZ042 Ústecký	23	85,2	24,90		14,21		5	5	18,5	10	37,0	271	321	6	22,2	2	7,4			1	3,7
CZ051 Liberecký	10	100,0	27,19		15,10		3	2	20,0	4	40,0	200	381	4	40,0	2	20,0			2	20,0
CZ052 Královéhradecký	14	87,5	38,42	36,0	18,91	27,0	5	3	18,8	7	43,8	224	273	5	31,3	2	12,5			2	12,5
CZ053 Pardubický	15	100,0	30,63	55,0	17,72		4	4	26,7	3	20,0	333	367	1	6,7						
CZ063 Vysočina	22	88,0	29,75		11,51		1	9	36,0	14	56,0	226	265	8	32,0	2	8,0			1	4,0
CZ064 Jihomoravský	19	90,5	30,72	55,0	16,68	50,0	3	5	23,8	8	38,1	390	415	7	33,3	2	9,5			2	9,5
CZ071 Olomoucký	12	80,0	25,67		16,06		2	5	33,3	6	40,0	324	381	3	20,0	1	6,7			1	6,7
CZ072 Zlínský	12	85,7	27,50	55,0	20,31		4	4	28,6	3	21,4	250	278	2	14,3						
CZ080 Moravskoslezský	24	85,7	23,50	55,0	9,96		7	7	25,0	14	50,0	224	359	11	39,3	1	3,6			1	3,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																															
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
Celkem	32	8,1	59,2	200	4	1,0	81,3	25	6,3	1,4	42	10,6	1,7	45	11,4	2,0	14	3,5	4,4	40	10,1	1,5	17	4,3	3,2	47	11,9	7,8	40	10,1	3,6	104	26,3	3,5	92	23,2	27	12,7	
CZ010 Hlavní město Praha	5	13,5	50,0		1	2,7		2	5,4		5	13,5	2,2	3	8,1	1,3	3	8,1	4,3	3	8,1	1,3	2	5,4		8	21,6	9,6	4	10,8	5,5	13	35,1	3,5	13	35,1	5	14,8	
CZ020 Středočeský	7	14,0	57,5		3	6,0	85,0	1	2,0		2	4,0		4	8,0	2,5	2	4,0		3	6,0	1,3	1	2,0		6	12,0	10,2	5	10,0	7,8	13	26,0	3,3	5	10,0	5	9,0	
CZ031 Jihočeský	1	5,0						2	10,0		2	10,0		1	5,0					3	15,0	2,3	2	10,0		2	10,0		3	15,0	2,7	3	15,0	3,7	1	5,0	1		
CZ032 Plzeňský	1	3,3						3	10,0	1,7	4	13,3	2,0	5	16,7	3,4	2	6,7		3	10,0	2,3	2	6,7		4	13,3	5,5	2	6,7		8	26,7	3,3	12	40,0	1		
CZ041 Karlovarský											2	12,5		2	12,5		1	6,3		1	6,3		1	6,3		2	12,5		2	12,5		2	12,5		4	25,0			
CZ042 Ústecký	4	10,3	73,3	200				3	7,7	1,3	6	15,4	1,3	5	12,8	1,6	1	2,6		6	15,4	1,5	1	2,6		3	7,7	6,7	5	12,8	1,4	17	43,6	3,2	11	28,2	1		
CZ051 Liberecký								1	7,1																	1	7,1					3	21,4	4,3	3	21,4			
CZ052 Královéhradecký	1	3,3						2	6,7		3	10,0	1,3	4	13,3	1,3				3	10,0	1,3				6	20,0	8,5	3	10,0	6,0	7	23,3	3,3	4	13,3	5	15,0	
CZ053 Pardubický	2	9,5						1	4,8		4	19,0	2,3	5	23,8	2,0				3	14,3	1,7				4	19,0	3,5	3	14,3	1,7	7	33,3	3,9	7	33,3	1		
CZ063 Vysočina											3	10,0	1,3	5	16,7	1,4	2	6,7		4	13,3	1,3	2	6,7		1	3,3		6	20,0	1,3	2	6,7		9	30,0	1		
CZ064 Jihomoravský	2	7,1						3	10,7	1,0	1	3,6		2	7,1		1	3,6		2	7,1		1	3,6		3	10,7	7,0	2	7,1		7	25,0	3,7	3	10,7	3	7,3	
CZ071 Olomoucký	5	19,2	53,8					2	7,7		3	11,5	3,0	3	11,5	2,3				1	3,8		1	3,8		2	7,7		1	3,8		9	34,6	3,6	9	34,6	2		
CZ072 Zlínský														1	6,3															3	18,8	4,7	1	6,3					
CZ080 Moravskoslezský	4	10,3	52,5					5	12,8	1,4	7	17,9	1,4	5	12,8	1,6	2	5,1		8	20,5	1,3	4	10,3	2,3	5	12,8	8,4	4	10,3	4,0	10	25,6	3,0	10	25,6	2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	223	56,3	14	3,5	75	18,9	364	91,9	182	46,0	1	0,3	3	0,8
CZ010 Hlavní město Praha	17	45,9	2	5,4	10	27,0	34	91,9	17	45,9			1	2,7
CZ020 Středočeský	32	64,0	1	2,0	12	24,0	44	88,0	20	40,0				
CZ031 Jihočeský	8	40,0			6	30,0	19	95,0	3	15,0				
CZ032 Plzeňský	19	63,3	2	6,7	5	16,7	27	90,0	14	46,7			1	3,3
CZ041 Karlovarský	6	37,5			1	6,3	14	87,5	5	31,3				
CZ042 Ústecký	24	61,5	2	5,1	7	17,9	35	89,7	17	43,6	1	2,6	1	2,6
CZ051 Liberecký	6	42,9	2	14,3	1	7,1	13	92,9	8	57,1				
CZ052 Královéhradecký	16	53,3	2	6,7	4	13,3	26	86,7	10	33,3				
CZ053 Pardubický	13	61,9			4	19,0	20	95,2	10	47,6				
CZ063 Vysočina	19	63,3	1	3,3	5	16,7	30	100,0	20	66,7				
CZ064 Jihomoravský	15	53,6	1	3,6	7	25,0	25	89,3	15	53,6				
CZ071 Olomoucký	18	69,2	1	3,8	4	15,4	25	96,2	10	38,5				
CZ072 Zlínský	11	68,8			3	18,8	16	100,0	11	68,8				
CZ080 Moravskoslezský	19	48,7			6	15,4	36	92,3	22	56,4				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	126	94,0	59	3,7	6	6 767	39	3,6	27	1 957	78	58,2	75	56,0
Státních orgánů a organizací	124	93,9	58	3,7	6	6 767	39	3,6	26	1 957	78	59,1	75	56,8
UNIOS	2	100,0	1						1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,01	0,51	5,28	0,08	3,42	0,64	2,19	31,59	12,86	0,71	16,28	2,08	0,67	4,22	9,95	9,51	87	64,9
Státních orgánů a organizací	0,01	0,51	5,28	0,08	3,42	0,64	2,19	31,59	12,86	0,71	16,28	2,08	0,67	4,22	9,95	9,51	86	65,2
UNIOS																	1	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	123	91,8	32,15	48,2	23,92	38,4	59,00		4	21	15,7	16	11,9	17	12,7
Státních orgánů a organizací	121	91,7	32,36	47,8	23,74	38,4	59,00		4	21	15,9	16	12,1	17	12,9
UNIOS	2	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	84	62,7	343	440	3,6	60	44,8	34	25,4	394	506	18	13,4
Státních orgánů a organizací	83	62,9	344	442	3,6	59	44,7	34	25,8	394	506	18	13,6
UNIOS	1	50,0				1	50,0						

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sduřování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	126	94,0	59	3,7	6	6 767	39	3,6	19	1 957	78	58,2	75	56,0
CZ010 Hlavní město Praha	6	75,0	3	4,3					3	2 987	1	12,5	1	12,5
CZ020 Středočeský	26	96,3	9	3,9	4	5 050	10	3,3	3	1 815	18	66,7	17	63,0
CZ031 Jihočeský	7	87,5	6	2,9					1	1 713	5	62,5	5	62,5
CZ032 Plzeňský	12	100,0	5	3,9			7	4,0		1 539	9	75,0	8	66,7
CZ041 Karlovarský	7	100,0	2		2		1		2	1 047	5	71,4	4	57,1
CZ042 Ústecký	11	91,7	6	3,3			2		2	984	6	50,0	6	50,0
CZ051 Liberecký	4	100,0	3	3,4					1	1 554	2	50,0	2	50,0
CZ052 Královéhradecký	14	100,0	7	3,4			7	3,9		2 178	5	35,7	5	35,7
CZ053 Pardubický	6	100,0	4	3,3			1			709	4	66,7	4	66,7
CZ063 Vysočina	5	100,0	2				3	3,0		938	5	100,0	5	100,0
CZ064 Jihomoravský	5	71,4	1				2		1	2 302	5	71,4	5	71,4
CZ071 Olomoucký	11	100,0	5	3,3			3	3,3	3	2 830	8	72,7	8	72,7
CZ072 Zlínský	2	100,0	1						1		2	100,0	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský	10	90,9	5	4,8			3	4,0	2	3 521	3	27,3	3	27,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS	
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %			
Celkem	0,01	0,51	5,28	0,08	3,42	0,64	2,19	31,59	12,86	0,71	16,28	2,08	0,67	4,22	9,95	9,51	87	64,9	
CZ010 Hlavní město Praha			2,86		0,02	9,99	2,76	34,45	25,39		5,86	5,86		4,44	6,65	1,72	2	25,0	
CZ020 Středočeský		2,35	4,09	0,08	3,57		1,89	26,62	16,61	0,43	16,43	3,10	1,25	4,73	9,89	8,97	19	70,4	
CZ031 Jihočeský			4,50		0,58		3,97	25,11	8,19	0,37	32,15		0,18	1,86	19,50	3,59	5	62,5	
CZ032 Plzeňský		0,06	2,63		15,51		3,60	33,28	16,03	0,30	16,48	0,14	0,53	2,15	3,48	5,84	9	75,0	
CZ041 Karlovarský		0,08	12,89		3,87			43,83	10,19	1,66	3,66		1,03	5,14	6,89	10,76	6	85,7	
CZ042 Ústecký	0,09	0,36	4,98		3,32		0,51	32,68	22,50	0,62	8,47	0,46	0,03	4,48	8,93	12,58	8	66,7	
CZ051 Liberecký			4,33		1,48			9,65	39,97	3,22	1,77	11,66		0,16	9,10	14,40	4,26	4	100,0
CZ052 Královéhradecký		0,00	6,77	0,50	0,23	0,30	0,97	30,31	6,56	1,50	20,85	3,31	0,43	5,35	14,37	8,56	10	71,4	
CZ053 Pardubický			4,37	0,14	0,94			38,42	3,06	0,19	18,70	0,99	1,96	2,12	8,28	20,84	3	50,0	
CZ063 Vysočina			4,57		1,60			1,07	42,94	18,25	0,27	19,95		4,51	3,41	3,44	2	40,0	
CZ064 Jihomoravský			9,41		2,50	1,17		22,66	29,13	0,13	8,53		0,17	3,89	2,02	20,38	4	57,1	
CZ071 Olomoucký	0,08		3,37		4,59			3,50	29,67	12,45	0,51	17,06	4,02	0,43	3,30	8,28	12,74	9	81,8
CZ072 Zlínský																	2	100,0	
CZ080 Moravskoslezský		0,04	8,60		3,10			2,09	30,51	6,46	1,26	16,29	0,78	0,82	4,11	11,94	14,00	4	36,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	123	91,8	32,15	48,2	23,92	38,4	59,00		4	21	15,7	16	11,9	17	12,7
CZ010 Hlavní město Praha	6	75,0	56,50	65,0	28,67		88,00								
CZ020 Středočeský	26	96,3	37,32	52,5	27,33		30,00	1	4	14,8	6	22,2	6	22,2	
CZ031 Jihočeský	7	87,5	22,50	50,0	24,80	15,0			2	25,0					
CZ032 Plzeňský	12	100,0	29,43	45,0	25,13	43,3		1	1	8,3	1	8,3	1	8,3	
CZ041 Karlovarský	6	85,7	26,80		25,92	58,0					1	14,3	1	14,3	
CZ042 Ústecký	10	83,3	34,41	47,0	23,59	31,0		1	2	16,7					
CZ051 Liberecký	4	100,0	28,25		25,25										
CZ052 Královéhradecký	13	92,9	34,10	38,8	20,36	35,0		1	4	28,6	3	21,4	3	21,4	
CZ053 Pardubický	6	100,0	21,58		24,42				1	16,7	1	16,7	2	33,3	
CZ063 Vysočina	4	80,0	22,00		21,75				2	40,0	2	40,0	2	40,0	
CZ064 Jihomoravský	7	100,0	32,00		21,67				3	42,9					
CZ071 Olomoucký	11	100,0	35,33	51,7	18,60				2	18,2	1	9,1	2	18,2	
CZ072 Zlínský	2	100,0													
CZ080 Moravskoslezský	9	81,8	39,14	43,5	22,00	38,5					1	9,1			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	84	62,7	343	440	3,6	60	44,8	34	25,4	394	506	18	13,4
CZ010 Hlavní město Praha	5	62,5	500	590		2	25,0	3	37,5	500	700	1	12,5
CZ020 Středočeský	15	55,6	290	404	3,3	11	40,7	4	14,8	417	438	1	3,7
CZ031 Jihočeský	2	25,0				2	25,0						
CZ032 Plzeňský	9	75,0	328	384		7	58,3	4	33,3	325	433	3	25,0
CZ041 Karlovarský	3	42,9	533	533		2	28,6	1	14,3				
CZ042 Ústecký	7	58,3	300	357		4	33,3	3	25,0	300	450		
CZ051 Liberecký	3	75,0	300	450		2	50,0						
CZ052 Královéhradecký	11	78,6	380	542		8	57,1	7	50,0	250	538	4	28,6
CZ053 Pardubický	4	66,7	367	425	5,0	3	50,0	2	33,3				
CZ063 Vysočina	2	40,0				2	40,0	2	40,0			2	40,0
CZ064 Jihomoravský	4	57,1	250	361	3,0	3	42,9	2	28,6			2	28,6
CZ071 Olomoucký	8	72,7	275	406		6	54,5	2	18,2			2	18,2
CZ072 Zlínský	2	100,0				2	100,0	1	50,0			1	50,0
CZ080 Moravskoslezský	9	81,8	329	438		6	54,5	3	27,3	300	500	2	18,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu