



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
www.mpsv.cz

Praha, 3. června 2020

TISKOVÁ ZPRÁVA

Úřad práce ČR pomůže propouštěným v celé ČR

Na čtyři tisícovky zaměstnanců, kteří obdrželi výpověď, dostanou prostřednictvím nového národního projektu „OUTPLACEMENT“ šanci získat v co nejkratším čase novou práci. Projekt realizuje Úřad práce ČR v rámci celé republiky (vyjma hl. m. Prahy). Financuje ho z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt je v realizaci **od 1. června 2020 do 30. června 2022**. Jeho podstatou je poskytnutí pomoci zaměstnancům, kterým reálně hrozí propuštění z práce. Jde zejména o pracovníky podniků, kteří jsou ve výpovědi. ÚP ČR má v jeho rámci **k dispozici celkem 484 mil. Kč**.

„Úřad práce ČR pomůže prostřednictvím projektu zaměstnancům ještě v době, než o zaměstnání přijdou. Tedy dříve, než se dostanou do jeho evidence jako uchazeči o zaměstnání. Je ale nutné, aby se v případě zájmu o zařazení do projektu obraceli na ÚP ČR už tehdy, když jsou ve výpovědní době či jim výpověď hrozí,“ upozorňuje **Viktor Najmon**, pověřený zastupováním generálního ředitele ÚP ČR.

Do projektu **mohou vstoupit zaměstnanci**, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění nebo jsou ve výpovědní době, a současně se zaevidovali na Úřadu práce ČR jako **zájemci o zaměstnání**. Vstoupit do něj mohou i zaměstnanci, kterým končí pracovní poměr dohodou nebo na základě pracovní smlouvy na dobu určitou.

Úřad práce ČR nabízí účastníkům projektu **kromě individuální péče také celou řadu dalších aktivit**, mimo jiné kariérové poradenství, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti nebo třeba proškolení v oblasti měkkých dovedností. V neposlední řadě mohou klienti absolvovat i rekvalifikační kurzy, jejichž obsah a složení zohledňují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů. Lidé, kteří se potýkají s životní změnou z důvodu vystřídání zaměstnání tak mohou využít projekt jako extra podporu a efektivní pomoc ve fázi, kdy neví kam dále směřovat, nebo v jaké oblasti na trhu práce se uplatnit.

Projekt se také zaměřuje **na nové potenciální zaměstnavatele**, kteří přijmou propouštěné pracovníky. Mohou získat příspěvky na jejich mzdy v rámci vytvořených pracovních míst. A v případě potřeby mohou prostřednictvím projektu tyto zaměstnance i dále vzdělávat.

„Jde o typ projektu, na který máme z praxe velmi pozitivní ohlasy. Jeho spuštění v celé ČR předcházely praktické zkušenosti ze tří regionů (Kraj Vysočina, Ústecký a Moravskoslezský kraj), kde pomohly stovkám lidí,“ uzavírá ředitel Odboru projektová kancelář z Generálního ředitelství ÚP ČR **Zdeněk Osmanczyk**.

Podrobné informace k projektu jsou dostupné na webových stránkách:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/outplacement-out->

Kateřina Beránková, tisková mluvčí Úřadu práce ČR