

Praha, 4. prosince 2020

Upřesnění postupu v případě pochybení zaměstnavatelů čerpajících z Antiviru

Úřad práce ČR (dále jen ÚP ČR) důsledně kontroluje dodržování podmínek poskytování příspěvku v rámci programu Antivirus. Počtem podpořených zaměstnanců a zaměstnavatelů se jedná o nejrozsáhlejší program podpory zaměstnanosti v historii České republiky. Jedním ze zjišťovaných pochybení je nedodržení podmínky právního aktu o poskytnutí příspěvku týkající se povinnosti vyúčtovat vzniklé výdaje až poté, kdy je zaměstnancům vyplacena náhrada mzdy a odvedeny zákonné odvody.

Program Antivirus jasně stanovuje, že příspěvek je poskytován jako refundace vzniklých výdajů. Tedy vyplacených náhrad mezd, včetně zákonných odvodů. Z tohoto důvodu je zaměstnavatel oprávněn předložit vyúčtování až poté, kdy zaměstnancům vyplatí náhrady mezd a uhradí zákonné odvody. Tuto skutečnost potvrzuje zaměstnavatel prostřednictvím čestného prohlášení, které je součástí vyúčtování. Takto je Program nastavený od svého začátku.

Dohoda o poskytnutí příspěvku pak zavazuje zaměstnavatele k vrácení příspěvku za příslušný kalendářní měsíc, jestliže výplatu náhrad mezd a zákonné odvody provedl až poté, kdy mu byl poskytnut ze strany úřadu práce příslušný příspěvek. Program Antivirus, písemná dohoda o poskytnutí příspěvku ani platná legislativa nedává úřadu práce ani Ministerstvu práce a sociálních věcí možnost odchýlit se od tohoto postupu a vrácení příspěvku prominout, a to ani v případě, že k výplatě náhrad mezd a odvodu pojistného došlo pouze o několik dní později, než předepisuje písemná dohoda.

„Obě strany mají od začátku nastavená jasná pravidla, která vznikla primárně k ochraně zaměstnanců. Cílem je, aby firmy co nejrychleji dostaly peníze na vyplacené náhrady mezd. Kromě toho, že platná legislativa prominutí vrácení příspěvku neumožňuje, byl by takový krok nefér vůči těm, kteří vše odevzdali včas a dělají vše správně. A to je většina firem,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD).

Pokud zaměstnavatel předmětnou část příspěvku na vyzvu ÚP ČR nevrátí, jedná se o porušení rozpočtové kázně, které je předáváno k dalšímu řešení místně příslušnému finančnímu úřadu. Finanční úřady při stanovování výše odvodu za porušení rozpočtové kázně postupují podle zákona o rozpočtových pravidlech.

Generální finanční ředitelství přitom může z důvodů hodných zvláštního zřetele zcela nebo zčásti prominout odvod za porušení rozpočtové kázně nebo penále za prodlení s ním. Více informací o postupu Generálního finančního ředitelství při rozhodování o prominutí odvodů a penále za porušení rozpočtové kázně je



TISKOVÁ ZPRÁVA

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

www.mpsv.cz

Praha, 4. prosince 2020

k dispozici na https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/d-zakony/Pokyn_c_GFR-D-46.pdf.

Při promíjení penále mohou finanční úřady zohlednit skutečnost, zda došlo k marginálnímu pochybení. Za marginální pochybení je při tom považováno i takové pochybení spočívající v úhradě sociálního a zdravotního pojištění či vyplacení mzdy, resp. náhrady mzdy, až po termínu stanoveném Úřadem práce České republiky. Při rozhodování o prominutí penále a odvodu za porušení rozpočtové kázně mohou finanční úřady dále přihlídnout k objektivním skutečnostem, které leží zcela mimo sféru zaměstnavatele. K takovýmto skutečnostem se řadí mimo jiné živelná událost či jiné pohroma ohrožující zdraví a taktéž situace zapříčiněné či změněné státem.

Tiskové oddělení MPSV