

Антивирус – поддержка занятости

Во вторник 31. 03. 2020 года правительство одобрило предложение об **изменении занятости «Антивирус»**. Подать заявление на компенсацию заработной платы будет легко. **Программа защиты занятости «Антивирус» призвана помочь предприятиям защитить рабочие места**. Государство будет через Биржу труда Чешской Республики компенсировать компаниям выплаченные средства. Эта мера **поможет работодателям лучше управлять сложившейся ситуацией и не будут прибегать к увольнениям**.

Кому и на каких условиях будет выплачиваться компенсация?

Работодателям, экономическая деятельность которых будет поставлена под угрозу в результате распространения заболевания, будет предоставлена помощь для полной или частичной компенсации по выплате заработной платы, которая будет принадлежать работникам из-за препятствия со стороны работника (назначение карантина) или работодателя (препятствие – закрытие предприятия из-за постановления правительства о прекращении работы), если доказано, что препятствие на работе связано с заражением «COVID-19».

Чтобы получить право на компенсацию, Вам необходимо выполнить следующие условия:

- Работодатель строго придерживается КЗоТ;
- Работник не должен быть уведомлен о расторжении трудовых отношений и не должен быть уволен;
- Это касается компаний в корпоративном секторе, работники должны быть трудоустроены и участвовать в медицинском и пенсионном страховании;
- Работодатель должен платить зарплату и платить отчисления;

Кто будет выплачивать компенсацию и как долго?

Компенсация будет предоставляться Биржей труда ЧР, сумма и продолжительность предоставления будут зависеть от причины возникновения препятствия на работе, для каждого работника будет необходимо различать причину возникновения препятствия на работе.

Какие конкретные меры будут приняты и на какие ситуации они будут реагировать?

Размер компенсации, выплачиваемой работодателям, исчисляется из средней сверхбрутто-заработной платы, включая обязательные отчисления (48 400 чешских крон), и зависит от причин, по которым им пришлось оставить работников без работы. Работодатели смогут попросить Биржу труда о помощи в двух режимах:

Режим А – тип препятствия:

- в случае карантина работник получает компенсацию заработной платы в размере 60 % от среднего сниженного дохода;
- в случае закрытия предприятия по требованию правительства работник получает 100% компенсацию заработной платы;

Режим В – тип препятствия:

- Препятствия для работы со стороны работодателя из-за введения карантина или ухода за ребенком для значительной части работников (30 % и более) – работник получает компенсацию заработной платы в размере 100 % от среднего заработка;
- Ограничение доступности закупок (сырья, продукции, услуг), необходимых для деятельности – работник получает компенсацию заработной платы в размере 80 % от среднего заработка;
- Снижение спроса на услуги, продукты и изделия фирмы – работник получает компенсацию заработной платы в размере 60 % от среднего заработка

МЫ ПОМОЖЕМ ФИРМАМ ВЫПЛАТИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РАБОТНИКАМ

МТСП

Антивирус ПРОГРАММА МТСП ПО ПОДДЕРЖКЕ ЗАНЯТОСТИ

А Принудительные ограничения работы и карантин

Закрытие или ограничение работы после принятия антикризисных мер или карантинного распоряжения компетентным органом

- в случае карантина работник получает компенсацию заработной платы в размере 60 % от среднего сниженного заработка
- в случае закрытия предприятия по постановлению правительства работник получает 100 % от средней заработной платы
- помощь работодателям в размере 80 % от

ОДОБРЕНО
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

выплаченной компенсации заработной платы, включая отчисления / максимум до размера 39 000 чешских крон

**В Сопутствующие экономические трудности
Препятствия для работы со стороны работодателя
из-за сопутствующих экономических трудностей в
связи с распространением коронавируса**

■ в зависимости от типа препятствия, работник получает компенсацию заработной платы в размере 60 – 100 % от среднего заработка

■ помощь работодателям в размере 60 % от выплаченной компенсации заработной платы, включая отчисления / максимум до размера 29 000 чешских крон

Условия права на компенсацию

■ это касается фирм в корпоративном секторе, работники должны быть трудоустроены и участвовать в медицинском и пенсионном страховании;

■ работодатель строго придерживается КЗоТ;

■ работник не должен быть уведомлен о расторжении трудовых отношений и не должен быть уволен;

■ работодатель должен платить зарплату и платить отчисления;

ОДОБРЕНО
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

Я. Малачова

www.mpsv.cz

Действительно на 31. 03. 2020 г.

Когда работодатель должен подать заявление на выплату компенсаций?

Программа «Антивирус» запустится с **6 апреля**. С этого момента можно будет подавать заявления. Мы предполагаем, что между подачей заявления и выплатой компенсаций Биржей труда будет задержка всего в несколько дней.

Как подать заявление?

Точные условия и процедуры будут опубликованы на сайте на этой неделе. Подача заявлений на все вышеупомянутые компенсации будет полностью электронной и, следовательно, бесконтактной. Таким образом, работодатели не должны звонить в отдельные Биржи труда или обращаться лично в офисы Биржи труда. **Вся необходимая информация будет на сайте МТСП и БТ ЧР**. На сайтах также будет работать чатбот, который будет запрограммирован так, чтобы отвечал на вопросы, связанные с программой.

Когда работодатель должен подать заявление на выплату компенсаций?

Реализация поддержки устанавливается таким образом, чтобы работодатель потребовал возмещения выплаченных компенсаций заработной платы после окончания отчетного периода, то есть после окончания календарного месяца, за который он будет подавать заявку на помощь. Поэтому за март месяц работодатель подаст заявление в начале апреля. **Подробная информация об получении поддержки, включая заявку, будет опубликована на этой неделе.**

Последняя актуализация: 31. 03. 2020 г.