

# Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

## Název zaměstnavatele

IČ:

se sídlem:

za kterou jedná: včetně pozice

(dále jen „Původní zaměstnavatel“)

a

dočasně přiděleným zaměstnancem

jméno a příjmení:

datum narození:

bydliště:

(dále jen „Zaměstnanec“)

v souladu s § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance.

## Článek 1 Předmět smlouvy

- 1.1 Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení Zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli (doplnit název organizace, kdo zastupuje, sídlo, IČ) (dále jen „Dočasný zaměstnavatel“) Původním zaměstnavatelem.

## Článek 2 Druh práce

- 2.1 Zaměstnanec se zavazuje, že bude vykonávat práci na pozici „.....“ (druh práce), na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.
- 2.2 Výkon této práce na pozici „.....“ zahrnuje následující:
- a)
  - b)
  - c)
  - d)
  - e)
  - f)

- g)  
h) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

### **Článek 3**

#### **Trvání dočasného přidělení**

- 3.1 Dočasné přidělení Zaměstnance dle této dohody bude trvat od ... do ... .  
3.2 Den nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je XX.XX.XXX.

### **Článek 4**

#### **Místo výkonu práce**

- 4.1 Místem výkonu práce Zaměstnance je po dobu trvání této dohody sídlo služby Dočasného zaměstnavatele, uvedené v bodě 1.1 této dohody.  
4.2 Zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy. Pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad je po dobu trvání této dohody..... (dočasného zaměstnavatele).

### **Článek 5**

#### **Odměna za práci**

- 5.1 Plat Zaměstnance za práci v rozsahu podle této dohody činí poměrnou část dle opracovaných hodin vůči pracovnímu fondu, tj. \_\_\_\_\_ Kč. Dále zaměstnanci náleží mimořádné ohodnocení 300 Kč/hod a další příplatky uvedené níže (doplnit sazbu za noční směny, přesčasy, atd.)  
5.2 Dočasný zaměstnavatel může Zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti Dočasný zaměstnavatel informuje bez zbytečného odkladu Původního zaměstnavatele.

### **Článek 6**

#### **Další ustanovení**

Na základě dohody mezi Původním zaměstnavatelem a Dočasným zaměstnavatelem je Dočasný zaměstnavatelem vůči Zaměstnanci povinen:

- 6.1 V den nástupu Zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.  
6.2 Seznámit Zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení Zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.  
6.3 Zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých

osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

- 6.4 Zajistit dostatečné množství a míru osobních ochranných prostředků pro ochranu vlastního zdraví Zaměstnanec.
- 6.5 Pokud Dočasný zaměstnavatel nebude schopen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, může Zaměstnanec ukončit Dohodu oboustrannou dohodou.

## **Článek 7 Závěrečná ustanovení**

- 7.1 Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami této dohody.
- 7.2 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
- 7.3 Tato dohoda byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve dvou (2) vyhotoveních, z nichž jedno (1) vyhotovení obdrží Původní zaměstnavatel a jedno (1) vyhotovení obdrží Zaměstnanec.
- 7.4 Dočasné přidělení může být před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, ukončeno v souladu s § 43a zákoníku práce dohodou smluvních stran nebo výpovědí s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

**Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí  
a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.**

**Za Původního zaměstnavatele**

**Za Zaměstnanec**

**V ....., dne .....**

**V ....., dne .....**

**Jméno a příjmení, pozice**

**Jméno a příjmení**