

# Postup podpory firem – SROVNÁNÍ PN KE KURZARBEITU

- Kurzarbeit (dále KA) dle obou PN by v praxi měl 3 fáze: **spuštění kurzarbeitu, zařazení firmy do KA, pravidelná měsíční podpora**
- Každá z fází musí plnit tyto kritéria: **Jistota** pro podnik i zaměstnance, **Rychlost** pomoci, **Transparentní** podmínky podpory, **Objektivní a předem známá kritéria** pro získání příspěvku, **Minimální** požadavky na **cash-flow** podniku, **Ochrana zaměstnanců** před radikálním propadem příjmů

## 1 První fáze – Spuštění kurzarbeitu

Fáze	Pozměňovací návrh ČSSD
Spuštění kurzarbeitu	<b>Postup:</b> - KA se aktivuje nařízením vlády - Vláda aktivaci projedná s RHSD
	<b>Důsledky:</b> - Vláda s RHSD projedná nastavení parametrů KA pro danou krizi - Nastavení maximální doby nepráce a výše příspěvků je diskutováno s RHSD

Pozměňovací návrh KSČM
<b>Postup:</b> - KA se aktivuje nařízením vlády
<b>Důsledky:</b> - Vláda může nevhodně nastavit podmínky čerpání pomoci, což se projeví v propouštění a růstu nezaměstnanosti - Maximální výše a délka podpory nemusí odpovídat povaze krize, potřebám podniků a zaměstnanců

## 2 Druhá fáze – Zařazení jednotlivých podniků do kurzarbeitu

Fáze	Pozměňovací návrh ČSSD
Velikost a měření výpadku podniku	<b>Postup:</b> - <b>Rozsah překážek</b> v práci posuzován za celého zaměstnavatele - Překážky musí tvořit 20 % až 80 % rozvržené pracovní doby
	<b>Důsledky:</b> - Zaměstnanci jako celek tak musí pracovat 20 % až 80 % své rozvržené pracovní doby - KA využitelný nejen pro ekonomické krize, ale i živelné pohromy a zdravotní krize - <b>Systém robustní vůči chybám</b> (drobná pochybení u jednotlivých zaměstnanců nepovedou k vrácení podpory)

Pozměňovací návrh KSČM
<b>Postup:</b> - <b>Rozsah překážek</b> v práci posuzován za jednotlivé zaměstnance - Překážky musí tvořit 20 % až 80 % rozvržené pracovní doby
<b>Důsledky:</b> - Každý podpořený zaměstnanec tak musí pracovat 20 % až 80 % své rozvržené pracovní doby - KA bude systémově nepoužitelný pro řadu druhů krizí (živelné pohromy a jejich krátkodobé dopady, uzavření malých území v důsledku epidemie) - <b>Systém citlivý na chyby</b> (chyba v určení rozsahu „nepráce“ u jakéhokoli zaměstnance povede k vrácení podpory, podnik tak bude muset realizovat i několik vratek za jeden měsíc)

Zařazení do KA pouze firem bez dostatečných vlastních zdrojů	<b>Postup:</b> - Zákaz výplaty dividend měsíc před vyhlášením KA a rok po výplatě poslední podpory
	<b>Důsledky:</b> - KA přístupný pouze pro firmy, které upřednostní ochranu zaměstnanců před výplatou zisků vlastníkům

<b>Postup:</b> - Neupravuje
<b>Důsledky:</b> - Do KA mohou vstoupit podniky, které po dobu podpory mají vysoký zisk a ten vyplatí pomocí dividend

Posouzení potřeby podpory pro danou firmu	<b>Postup:</b> - <b>Automatický proces schvalování</b> dle předem známých podmínek - Podpora poskytnuta při splnění vždy
	<b>Důsledky:</b> - Posouzení bude rychlé, automatizované - Poskytování podpory bude transparentní a jednotné napříč ČR - Neumožní korupční jednání ani zneužití citlivých informací

<b>Postup:</b> - <b>O poskytnutí podpory rozhodují úředníci ÚP</b> - Před rozhodnutím ÚP každou žádost projednají poradní sbory ÚP
<b>Důsledky:</b> - Posouzení žádostí bude trvat měsíce (poradní sbory se schází typicky dvakrát ročně, například u současné krize by museli prostudovat a posoudit detailní podklady až 66 tisíc podniků, členové poradních sborů přitom mají svoje zaměstnání) - Co kraj to jinak složený poradní sbor, povede k nejednotnému hodnocení - Zástupci konkurence v poradních sborech se dostanou k citlivým údajům o jednotlivých podnicích (riziko konkurenčních bojů)

## 3 Třetí fáze – Pravidelná měsíční podpora

Fáze	Pozměňovací návrh ČSSD
Postup výplaty a potřeba dodatečného cash flow podniků	<b>Postup:</b> - Podnik podá vyúčtování u ÚP, ten podniku zašle podporu, podnik ji následně distribuuje zaměstnancům
	<b>Důsledky:</b> - Podnik v době krize nepotřebuje dodatečné cash flow

Pozměňovací návrh KSČM
<b>Postup:</b> - Zaměstnavatel vyplatí mzdy a náhrady mezd a požádá ÚP o podporu, ÚP zpětně propálí pouze část náhrad
<b>Důsledky:</b> - Podnik v době, kdy potřebuje každou korunu, musí výplaty vyplatit ze svého a až následně mu ÚP část výplat kompenzuje (potřeba úvěrů atd.)

Výše příspěvku	<b>Postup:</b> - 70 % průměrného hrubého výdělku zaměstnance
	<b>Důsledky:</b> - Důstojná výše příjmů i v období dočasné nepráce

<b>Postup:</b> - Řídí se ZP o výši náhrady mzdy (§ 209), minimálně 60 % průměrného výdělku
<b>Důsledky:</b> - Příjem zaměstnanců může klesnout až k 10 300 Kč hrubého měsíčně, tj. 9 160 Kč čistého měsíčně