



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



KONFERENCE

SOCIÁLNÍ PRÁCE

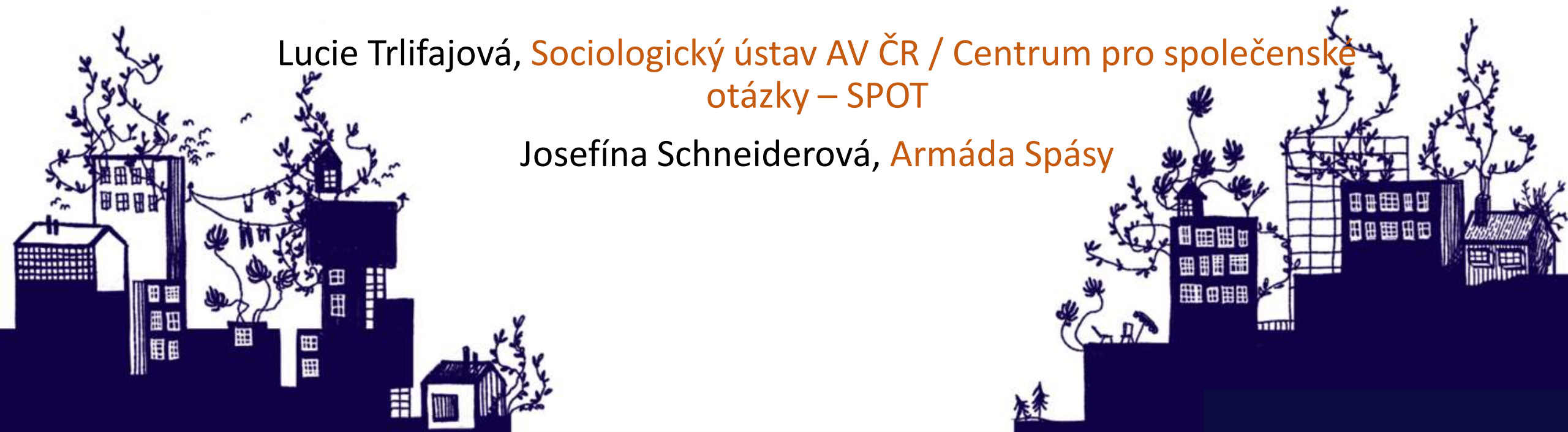
VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ

Konference je pořádána v rámci projektu „Systémová podpora sociální práce v obcích“ reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_017/0003527, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky

Minimální důstojná mzda a odměňování sociálních pracovníků

Lucie Trlifajová, Sociologický ústav AV ČR / Centrum pro společenské
otázky – SPOT

Josefína Schneiderová, Armáda Spásy



Koncept minimální důstojné mzdy

Reakce na to, že minimální mzda přestává plnit svou ochrannou funkci / omezená výpovědní hodnota indikátorů chudoby (spec. pro český kontext) -> **absence nástroje, který by tematizoval ekonomickou nejistotu, která se dotýká široké skupiny obyvatel** a její negativní dopady

- Vnést perspektivu pracujících do veřejné a politické debaty
- **Původ pojmu:** 19. stol. (dělnická práva v období průmyslové revoluce) / **Znovu objevení:** 90. léta 20. století – anglosaské země se silně liberalizovaným trhem práce, kontext EU – období po ekonomické krizi, negativní sociální (a politické) dopady opatření
- Adekvátní mzdové ohodnocení jako základ sociálního smíru Ukotvení v mezinárodních konvencích

“Každý pracující má právo na spravedlivou a uspokojivou odměnu, která by zajišťovala jemu samému a jeho rodině živobytí odpovídající lidské důstojnosti“

čl. 23 (3) Všeobecná deklarace lidských práv



Co přesně MDM je?

Odměna za práci za běžnou pracovní dobu, která pracujícím a jejich domácnostem poskytuje **dostatek finančních prostředků k životu, který je většinou společnosti vnímáný jako)základní standard**. Mají se z ní dát pokrýt náklady na **stravu a bydlení, ošacení, dopravu, zdravotní péči, vzdělání a volný čas** a zaplatit další důležité výdaje včetně **úspor** pro případ neočekávaných okolností.

- Výpočet : Stanovení standardů pro jednotlivé oblasti (expertní pracovní skupina „platforma“) -> identifikace datových zdrojů pro jejich vyčíslení, testování přes fokusní skupiny, testování a diskuse v rámci pracovní skupiny (2016-2019) / Podmínky pro zdroje: transparentní * veřejně dostupné * aktualizovatelné * nezávislé
- Jednotlivec nebo domácnost? 1 dospělý + 1 vyživovaná osoba (testováno na více variantách)
- Přepočítání na hrubou mzdu: zahrnutí daňových odvodů, sociálního, zdravotního, sleva na poplatníka, bonus na děti





Potraviny

Jde o výdaje za nákup potravin podle výživových doporučení. Dospělý pracující by měl mít kromě toho možnost stravování (obědů) v závodních nebo veřejných restauracích.



Oblečení a obuv

Jde o výdaje na oblečení a obuv.



Telekomunikace

Jde o výdaje za mobilní tarif, pevné připojení k internetu a koncesionářské poplatky.



Volný čas a vzdělávání

Zahrnuje náklady na průběžné vzdělávání, volnočasové aktivity (kulturní akce, sport, dětský kroužek...) a tuzemskou dovolenou.



Bydlení

Zahrnuje náklady za nájemné v bytě o průměrné ploše včetně služeb a energií. Dvě částky reflektují rozdíly v cenách bydlení v Praze a ostatních městech v ČR. Pro plátce hypoték či vlastníky se počítá s totožnými měsíčními náklady.

32 438 Kč

37 987 Kč



Doprava

Zahrnuje náklady spojené s dojížděkou za prací, do školy a k obstarání běžných potřeb (nakupy, lékař) a výdaje na pořízení a provoz dopravních prostředků (automobil, motocykl, jízdní kolo).



Zdraví a hygiena

Jedná se o výdaje za hygienické potřeby a náklady spojené se zdravím.



Úspory

Jde o poměrnou část měsíčního příjmu odloženou stranou pro případ nečekaných výdajů nebo výpadků příjmu, o úspory na důchod a platbu dalších pojištění.

2020

Prekarizace a důstojné odměňování

- **Prekérní práce:** nejistota ohledně výše příjmu / trvání úvazku / chybějící přístup k právní a sociální ochraně / absence (odborového) zastoupení
- **Důstojné ohodnocení zahrnuje jistotu ohledně výše příjmu** - základ není podmíněn výkoností složkou, prací přesčas, kombinací více úvazků



Vyplácené mzdy x MDM

Třída		1. decil	1. kvartil	medián	3. kvartil	9. decil
3 .Techničtí a odborní pracovníci - ISPV	<i>Celkem - platové sféra</i>	30 249	34 781	41 673	51 738	61 465
	<i>Clekem - mzdová sféra</i>	21 664	28 327	36 987	47 756	62 513
	Odborní pracovníci v sociální oblasti - PS	29 010	32 581	36 811	41 634	46 766
	Odborní pracovníci v sociální oblasti - MS	24 934	28 427	31 932	37 850	41 579
2. Specialisté	<i>Celkem - platové sféra</i>	34 447	38 358	43 993	50 374	63 739
	<i>Clekem - mzdová sféra</i>	29 076	38 103	50 580	70 633	97 925
	Specialisté v sociální oblasti - PS	30 985	35 144	39 916	44 641	50 132
	Specialisté v sociální oblasti -MS	25 374	28 666	32 984	38 199	44 650

Rok 2020, Zdroj: ISPV, zahrnuje mzdy včetně odměn, přesčasů, výrazně vyšší čísla než ČSÚ

- Nezahrnuje absence
- Výrazně méně zastoupeny malé organizace (50/65 zaměstnanců)



Důstojné ohodnocení a platové tabulky

Platový stupeň	Praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	15470	16580	17770	19090	20470	22000	23680	25500	27430	29620	31880	34360	37100	40060
2	do 2 let	15990	17110	18370	19750	21160	22760	24490	26370	28370	30640	32990	35600	38400	41490
3	do 4 let	16510	17680	18960	20390	21880	23520	25340	27280	29380	31740	34180	36860	39780	42980
4	do 6 let	17030	18270	19580	21080	22630	24330	26210	28220	30400	32820	35340	38140	41170	44500
5	do 9 let	17580	18880	20250	21770	23400	25180	27130	29190	31470	33980	36600	39490	42650	46090
6	do 12 let	18140	19490	20910	22520	24180	26030	28060	30180	32550	35180	37900	40890	44140	47730
7	do 15 let	18780	20140	21640	23270	25000	26900	29050	31260	33690	36400	39240	42340	45770	49430
8	do 19 let	19390	20810	22340	24080	25850	27820	30050	32360	34880	37710	40620	43860	47370	51240
9	do 23 let	20010	21510	23110	24880	26760	28800	31080	33470	36100	39030	42080	45400	49070	53090
10	do 27 let	20710	22250	23900	25760	27680	29780	32190	34660	37390	40410	43580	47050	50850	55000
11	do 32 let	21380	22990	24710	26650	28630	30830	33330	35890	38720	41810	45130	48710	52690	56970
12	nad 32 let	22110	23790	25530	27570	29630	31900	34510	37150	40110	43330	46740	50480	54580	59020

Pouze orientační! Platové tabulky pro rok 2022 x Minimální důstojná mzda pro rok 2020



Důstojné ohodnocení a výše dotací

- Výše dotací x hladiny mezd x vyplácené mzdy
- Omezené možnosti dorovnání mezd prostřednictvím osobního ohodnocení v organizaci financovaných na prostřednictvím grantů (násobeno spec. u pozic jako pracovník v soc. službách)
- Nerovnoměrné dotace mezi kraji x povinnost rovného odměňování na stejné pozici u jedné organizace
- Nejistota ohledně meziroční výše dotací -> nemožnost navyšovat základ mzdy / garantovat růst mezd (5 let praxe + 500Kč/měsíc)

(Téma na podrobnější analýzu)



Otázky

- Dopady výše mezd na kvalitu a možnosti poskytování služeb: fluktuace, problém obsazování pozic, udržení kvalifikovaných pracovníků (spec. v ekonomických centrech s vyšší hladinou mezd) / dopady na úrovni jednotlivců
- Možnosti valorizace mezd při aktuálním rapidním růstu cen? (meziroční inflace 11%, růst cen energie 22%, plyn 28%)
- Možnosti ohodnocení v kontextu předpokládané vyšší zátěže v kontextu vysoké počtu přicházejících uprchlíků z Ukrajiny?



Děkujeme za pozornost

Lucie Trlifajová, Sociologický ústav AV ČR / Centrum pro společenské otázky – SPOT

Josefína Schneiderová, Armáda Spásy

