

K O N F E R E N C E

*PROJEKTU
SYSTÉMOVÁ PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE
V OBCÍCH*

SOCIÁLNÍ PRÁCE VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ

D N E 1 5 . B Ř E Z N A 2 0 2 2



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



PhDr. Lenka Simerská
Moderátorka konference
Socioložka a genderová expertka
MPSV

Lenka Simerská má více než 15letou praxi ve zpracování výzkumů, analýz, evaluací, auditů, tvorbě metodik, expertní činnosti, a také poradenství a lektorování pro soukromou i veřejnou sféru v ČR i zahraničí. Zabývá se také aspekty násilí v blízkých vztazích, zejména násilí na ženách. Od roku 2014 se navíc věnuje individuální koučovací praxi. V současnosti působí na MPSV jako hlavní gestorka systémového projektu “Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žen a mužů” zkráceně nazývaného “22 % K ROVNOSTI”.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Ing. Marian Jurečka

Ministr práce a sociálních věcí

Marian Jurečka se narodil v Přerově, kde vystudoval střední zemědělskou školu. V tomto zaměření pokračoval i v rámci vysokoškolského studia na Mendelově univerzitě v Brně, kde vystudoval rostlinolékařství.

Během studií na vysoké škole začal podnikat na rodinné farmě v Rokytnici. Později se stal vedoucím agrochemického distribučního střediska společnosti Lukrom spol. s r.o., kde pracoval pět let. V roce 2007 začal působit jako poradce ministra a předsedy Legislativní rady vlády pro zemědělství a životní prostředí, poradce ministra pro místní rozvoj a stal se členem Výboru pro rozvoj cestovního ruchu. Od roku 2017 je členem Rady Charity Olomouc.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Jan Vrbický

Zastupující náměstek
pro řízení sekce rodinné
politiky a sociálních služeb
MPSV

Jan Vrbický vystudoval obor sociální práce a sociální politika. V minulosti pracoval jako sociální pracovník a vedoucí pracovník v preventivních sociálních službách a navazujících programech. Vedl pracovní skupinu komunitního plánování v Hradci Králové, kde působil jako vedoucí oddělení dávek sociální péče a koordinátor sociální práce. Poté zastával pozici vedoucího oddělení koncepce sociálních služeb a zástupce ředitele odboru sociálních služeb a sociální práce na Ministerstvu práce a sociálních služeb. Dlouhodobě se zabývá tématem deinstitucionalizace.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Viktor Najmon

Generální ředitel Úřadu práce ČR

Viktor Najmon absolvoval Evangelickou teologickou fakultu Univerzity Karlovy v Praze. V letech 2006 - 2010 působil v resortu Ministerstva práce a sociálních věcí jako vedoucí oddělení vzdělávání, vědy a výzkumu. Má zkušenosti z oblasti řízení lidských zdrojů a vzdělávání dospělých. Od roku 2011 Mgr. Najmon působil na pozici ředitele Kanceláře Generálního ředitelství Úřadu práce ČR a v roce 2020 se stal generálním ředitelem Úřadu práce ČR.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Bc. Andrea Tajanovská, DiS.

Předsedkyně Profesního svazu sociálních pracovníků v sociálních službách Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky

Andrea Tajanovská je spoluautorkou odborných publikací v oblasti sociální práce a sociálních služeb, členkou redakční rady a dopisovatelkou časopisů sociální služby a Listy sociální práce a přispěvatelkou odborných textů do Sešitů sociální práce MPSV ČR a Fóra – Magazín Univerzity Karlovy. Dále je lektorkou kurzů zaměřených na sociální marketing, řídí Profesní svaz sociálních pracovníků v sociálních službách APSS ČR a je moderátorkou kongresů, konferencí, workshopů a facilitovaných skupin.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



PhDr. Martin Kocanda, Ph.D.

Vedoucí kanceláře Rady vlády pro záležitosti romské menšiny a Rady vlády pro národnostní menšiny

Název příspěvku:

Postavení a role sociální práce v nové Strategii rovnosti, začlenění a participace Romů na období 2021–2030 („Strategie 2021+“)

Martin Kocanda je sociální pracovník, právník a manažer. Vystudoval původně speciální pedagogiku, následně právnickou fakultu a Ph.D. získal v oboru sociální práce. Dlouhou dobu působil v oblasti vězeňství, patří mezi zakladatele občanské poradny v Pardubicích a mnoho let se věnoval také krizové intervenci. Spoluzakládal obor Resocializační pedagogika na Filozofické fakultě Univerzity Pardubice, kde působil jako VŠ pedagog. Mezi lety 2017–2020 řídil Národní knihovnu ČR. V současné době působí jako vedoucí kanceláře Rady vlády pro záležitosti romské menšiny a sekretariátu Rady vlády pro národnostní menšiny na Úřadu vlády ČR.

A n o t a c e

Ve svém příspěvku autor analyzuje roli sociální práce a sociálních pracovníků v jednotlivých oblastech Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů na období 2021–2030. Zvláštní důraz věnuje tématu sociální práce ve školství.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Ing. Lenka Mikletičová



Krajský koordinátor pomoci, Krajský úřad Kraje Vysočina

Lenka Mikletičová je krajskou koordinátorkou pomoci a zároveň odbornou koordinátorkou celého projektu, který vytváří systém sociálně zdravotního pomezí v Kraji Vysočina. Předtím měla na starosti projektové aktivity vedoucí k optimalizaci sítě sociálních služeb i procesů týkajících se příspěvkových organizací uvedeného kraje. Dobré výsledky těchto projektů vysvětluje využíváním participativního přístupu v práci, kdy zapojení všech aktérů a smysluplnost cílů zvyšuje motivaci, nasazení i spolupráci.

Bc. Silvie Schmidtová

Koordinátor pomoci v nemocnici Třebíč

Silvie Schmidtová se věnuje zdravotně sociální práci od roku 2016, kdy začala pracovat jako asistentka lékařů na interním oddělení v Nemocnici Třebíč. Práce ji natolik zaujala, že se o rok později přihlásila k dálkovému studiu na Vysokou školu polytechnickou v Jihlavě obor Zdravotně sociální pracovník. V této době začala vnímat, jak je práce zdravotně sociálních pracovníků ve zdravotnických zařízeních podceňovaná a upozadřovaná, a že se problémy pacientů řeší často až velmi pozdě. Paní Schmidtová je ráda, že v Kraji Vysočina vznikl projekt Tvorba zdravotně sociálního pomezí, který reaguje na potřebu propojení práce zdravotně sociálních pracovníků v nemocnicích se sociálními pracovníky obcí a v neposlední řadě se sociálními službami.



Název příspěvku:

Zkušenosti projektu sociálně zdravotního pomezí v Kraji Vysočina

Anotace

Projekt Tvorba systému sociálně zdravotního pomezí v Kraji Vysočina přináší inovativní pohled na oblast zdravotnictví a sociálních věcí, hledá možné zdroje pro propojení obou oblastí za stávajícího právního ukotvení. Zabývá se otázkou kontinuity péče o osoby se sníženou soběstačností, a to se snahou o udržení či zvýšení kvality jejich života za maximálního využití současného systému péče a pomoci. Příspěvek seznamuje nejen se záměry projektu, ale i s poznatky a konkrétními opatřeními z něj plynoucími z pohledu zdravotně sociální pracovníce krajské nemocnice a koordinátorky projektu.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Petr Hanuš

**Ředitel Sekce sociálních služeb,
Sekce neziskových organizací
a Sekce kultury, Unie
zaměstnavatelských svazů**

Název příspěvku:

Svatopluk a sociální práce

Petr Hanuš vystudoval Sociálně právní akademii v Praze a Zdravotně sociální fakultu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích. Jako sociální pracovník začal profesní kariéru na Lince bezpečí, kterou vedl v letech 2000 až 2004. Od roku 2014 pracuje jako ředitel sekce nestátních neziskových organizací, sekce sociálních služeb a sekce kultury Unie zaměstnavatelských svazů České republiky. Současně je od roku 2015 ředitelem odborných sekcí Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky. Od roku 2012 je předsedou sektorové rady pro veřejné služby a správu. Je členem Výboru sociálních věcí zastupitelstva Středočeského kraje, členem Sociální komise Rady města Mělníka a předsedou Komise Rady hl. m. Prahy pro plánování a financování sociálních služeb. Od roku 2018 je členem správní rady Spojené akreditační komise České republiky o.p.s. a od roku 2020 je členem představenstva Linky bezpečí z.s. Několik let působil jako člen řídicí rady Profesního svazu sociálních pracovníků v sociálních službách.

Anotace

Když slavný Mojmírovec, kníže Svatoopluk podle pověsti předával vládu svým synům, snažil se pomocí prutů demonstrovat výhody pevné spolupráce bratrů oproti osamělému boji jednotlivce proti všem. I když synové si podle pověsti z tohoto poučení nic nevzali a říše se rozpadla, může tato bájná příhoda být inspirací i pro dnešní sociální pracovníky, kteří často osaměle stojí před rozsáhlým komplexem problémů klientů. Příspěvek se věnuje myšlence vytváření společenství (síťování) sociálních pracovníků sloužících u různých poskytovatelů sociální práce (širší pojetí než sociální služby podle zákona o sociálních službách) na území obce, obce s rozšířenou působností nebo kraje a snaží se ukázat některé výhody i úskalí, které to může přinést.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Alžběta Vrbíčková, DiS.

**Sociální pracovnice,
Odbor sociálních věcí a školství,
Městský úřad Hodonín**

Název příspěvku:

**Spolupráce ambulantních a terénních
sociálních služeb v obci s rozšířenou
působností Hodonín**

Alžběta Vrbíčková pracuje jako sociální pracovnice v různých sociálních službách již od roku 2002. Za svou dosavadní kariéru pracovala téměř se všemi cílovými skupinami. Od roku 2017 pracuje jako terénní sociální pracovník na Městském úřadu v Hodoníně, odboru sociálních věcí a školství. Cílovou skupinou, se kterou pracuje, jsou především osoby bez přístřeší a v nepříznivé sociální situaci.

Anotace

Příspěvek seznamuje s důvody navázání sociální práce obcí s rozšířenou působností s ambulantními a sociálními službami v Městě Hodoníně. Vysvětluje význam a důležitost této spolupráce. Objasňuje nápad a vznik konceptu sociálních konzilií a jejich aplikaci do praxe sociální práce. Dále se zabývá sociální prací při mimořádné události – tornádu. Zaměřuje se na možné překážky, které se v této situaci vyskytli. Následně ukazuje, jak do mimořádné situace byl začleněn systém sociálního konzilia.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**



Mgr. Martina Macurová

**Ředitelka místního zastoupení,
Centrum pro komunitní práci
střední Čechy**

Název příspěvku:

**Neformálně pečující – naše zkušenosti
s podporou v rámci místních komunit**

Martina Macurová, se ve své praxi se věnuje především tématům strategického plánování, zapojování občanů do rozhodovacích procesů, tvorbě místních politik, zavádění inovativních metod sociální práce a rozvoji komunitní práce. Jako sociální pracovnice pracovala s lidmi se sluchovým postižením. Blízké je jí téma sociální ekonomiky a má několikaleté zkušenosti s facilitací a moderováním veřejných projednání.

Anotace

Lidé, kteří pečují o své blízké – neformálně pečující, jsou součástí místních komunit, jsou to naši sousedé, kamarádi či kolegové v práci. V naší organizaci hledáme možnosti, jak je podpořit, jak zviditelnit jejich potřeby a propojit je s dostupnou pomocí, kterou jim může poskytnout i ve spolupráci s veřejnou správou.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**



Ing. Mgr. Jiří Remr, Ph.D., MBA

**Ředitel, Institut evaluací
a sociálních analýz Inesan**

Název příspěvku:

**Systémová podpora sociální práce
v obcích. Vybrané výsledky evaluace
projektu**

Jiří Remr absolvoval postgraduální studium na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy v Praze. Ve své odborné činnosti se specializuje na provádění a koordinaci evaluačních šetření, na sociální diagnostiku a na vývoj výzkumných nástrojů a evaluačních metodik. V současné době je výzkumným ředitelem v Institutu evaluací a sociálních analýz (INESAN), jenž se kromě provádění evaluací zabývá rovněž základním a aplikovaným společenským výzkumem. Je členem České evaluační společnosti, a dále je členem několika dalších profesních organizací, mj. Americké evaluační asociace a Evropské evaluační společnosti.

Anotace

Vystoupení se zaměřuje na klíčová zjištění provedené evaluace a návazná doporučení. Pozornost je věnována jak procesním aspektům realizovaného projektu, tak zejména dosaženým přínosům, jejichž vyhodnocení INESAN provedl v 15 zapojených obcích. Kromě toho prezentace shrnuje konkrétní přínosy projektu pro sociální pracovníky a pro jejich klienty. Samostatná pozornost je věnována předpokladům udržitelnosti dosažených efektů.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Mgr. Jana Havlíková, Ph.D.



**Výzkumná pracovnice,
Výzkumný ústav práce a sociálních věcí**

Jana Havlíková pracuje v brněnském centru Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i. Dlouhodobě se zaměřuje na otázky spojené zejména s výkonem sociální práce v různých oblastech sociální ochrany. Kromě výzkumu sociální práce realizované na obecních úřadech, Úřadě práce České republiky, v sociálních službách a ve školství se v uplynulých letech věnovala i průřezovým tématům jako je podpora odborného výkonu sociální práce, atraktivita oboru sociální práce a v současné době pak tématu kvalita výkonu sociální práce. Příležitostně spolupracuje se s dalšími vědeckými pracovišti.

Mgr. Olga Hubíková, Ph.D.

**Výzkumná pracovnice, Výzkumný ústav práce
a sociálních věcí**

Olga Hubíková je výzkumnou pracovnící brněnského výzkumného centra Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i. Zaměřuje se především na aplikovaný výzkum z oblasti sociální práce a sociálních služeb. V posledních letech se také věnuje problematice dlouhodobé neformální péče.



Název příspěvku:

**Provázanost praxe, výzkumu a tvorby politik
v sociální práci**

Anotace

Při stanovování výzkumných záměrů a volbě výzkumných strategií v oblasti sociální práce vycházíme z pojetí sociální práce jako svébytného oboru, který potřebuje rozvíjet poznatkovou základnu, oborové vzdělávání, profesionální praxi a vlastní oborový výzkum ve vzájemném souladu. Spolu s praxí tak výzkum v sociální práci chápeme jako nedílnou součást oboru sociální práce. Příspěvek ve své první části rekapituluje vývoj ve výzkumu sociální práce, kterým se již 20 let zabýváme v rámci brněnského pracoviště Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i. Představuje hlavní řešená výzkumná témata a publikace dostupné veřejnosti. Rovněž se zamýšlí nad metodologickým posunem směrem k participativnějším výzkumným postupům, které umožňují lepší provázání teorie, výzkumu, praxe a tvorby politik. Druhá část prezentace je věnována aktuálně realizovanému výzkumnému projektu. Jedná se o výzkum zaměřený na sledování kvality výkonu sociální práce v širokém kontextu faktorů a podmínek, které výkon sociální práce v praxi ovlivňují. Jde o zachycení stavu oboru sociální práce v České republice napříč všemi oblastmi, kde je sociální práce uplatňována. Cílem je zahájit dlouhodobé sledování a vyhodnocování situace v oboru sociální práce z hlediska kvality. Na základě těchto poznatků pak budou moci tvůrci politik lépe určit, na které oblasti a konkrétní podmínky se mají zaměřit v rámci úsilí o rozvoj profesionálního výkonu sociální práce v ČR.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

Mgr. Martin Jelínek

**Vedoucí oddělení sociální ochrany
a prevence, Krajský úřad Kraje
Vysočina**

Název příspěvku:

**Analýza klientely sociálních pracovníků
na obcích v Kraji Vysočina**

Martin Jelínek se po absolvování magisterského studia sociální práce na Univerzitě Hradec Králové věnoval osobám se zdravotním postižením, byl osobním asistentem, podílel se na pořádání akcí pro zdravotně postižené děti. Od roku 2003 pak působí na Krajském úřadu Kraje Vysočina. Nejdříve byly náplní jeho práce sociální dávky a posléze samotná metodika výkonu sociální práce na obcích a také veřejného opatrovnictví. Od roku 2021 působí Mgr. Jelínek jako vedoucí oddělení sociální ochrany a prevence, které má na starosti kromě výše uvedeného i oblast sociálně-právní ochrany dětí.

Anotace

Jedním ze základních nástrojů sociálního pracovníka na obci je Standardizovaný záznam sociálního pracovníka. Z něj lze získat i základní statistické údaje o počtu klientů a cílových skupinách. Nedaří se však získat odpovědi na otázky, jak dlouho sociální pracovník každého jednotlivého klienta vlastně doprovází. A zejména pak, jak velká skupina klientů zůstává v systému sociální pomoci bez viditelného posunu i přes doprovod sociálního pracovníka a o jakou skupinu osob se vlastně jedná. Právě na tyto otázky se proto zaměřila analýza klientely sociálních pracovníků v Kraji Vysočina.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Radka Vladyková

**Výkonná ředitelka,
Svaz měst a obcí ČR**

Název příspěvku:

**Sociální pracovník jako nezbytný
spolupracovník starosty**

Radka Vladyková vystudovala Metropolitní univerzitu Praha, obor evropská studia a veřejná správa. V uplynulých letech působila jako starostka obce Jesenice u Prahy, pracovala také jako členka Legislativní komise Svazu měst a obcí České republiky. V současnosti je výkonnou ředitelkou Svazu měst a obcí ČR.

Anotace

V době pandemie a krize se na trhu s energetikou znovu potvrdilo, že sociální práce je nepostradatelnou činností při pomoci nejen nejohroženějších skupin našich obyvatel. Sociální pracovníci jsou ti, kteří pomáhají potřebným osobám překlenout složité životní situace a období. Spolu se starosty obcí jsou mnohdy těmi, kdo jsou pro tyto osoby prvním kontaktem, pomocnou rukou. Výkon sociální práce je činností velmi náročnou na vzdělání, psychickou i fyzickou odolnost, proto je velmi důležité adekvátní finanční ohodnocení a zázemí těchto osob. V případě, že je sociální práce dobře nastavena, funguje také jako prevence proti úpadku občanů do hmotné nouze a chudoby. Tím se stává pro stát neekonomičtější nástroj pomoci potřebným a je proto zcela zásadní, aby její financování ze státního rozpočtu bylo nastaveno v patřičné výši a obce tak měly možnost prostřednictvím sociálních pracovníků pomáhat svým občanům překlenout jejich tíživé životní etapy.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Kateřina Šetelová Dušková

**Metodička,
Česká asociace pečovatelské služby**

Název příspěvku:

Kvalitní sociální práce v pečovatelské službě jako nástroj efektivní pomoci

Kateřina Šetelová Dušková je absolventkou oboru sociální a charitativní práce na Husitské teologické fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Působila 12 let jako sociální pracovníce v odborném sociálním poradenství a ve službách sociální péče (zejména v pečovatelské službě) v Diakonii Českobratrské církve evangelické, Městském centru sociálních služeb a prevence Praha a v Centru sociálně zdravotních služeb Praha 17.

Od roku 2007 se intenzivně věnuje rozvoji sociálně zdravotních služeb pro seniory v České republice, a to jako členka výboru České asociace pečovatelské služby, a také jako manažerka a koordinátorka kvalitativních i vzdělávacích projektů asociace. V posledních letech se věnuje také tématu podpory rodinných pečujících a optimalizaci využívání sdílené péče – neformálních pečujících s profesionály.

Anotace

Příspěvek se bude věnovat nutnosti zajistit kvalitní sociální práci v pečovatelských službách, včetně optimalizace zásadní spolupráce se zástupci veřejné správy (zejména obcí), která pak vede k maximální efektivitě poskytování této základní sociální služby. Sociální pracovník jako ten, který jedná se zájemcem a uzavírá smlouvu o poskytování s uživatelem služby, ale především ten, který službu pečlivě a pravidelně plánuje, vyhodnocuje a přizpůsobuje cílům klienta i služby, a to za předpokladu odborného posouzení konkrétní nepříznivé sociální situace.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Ivo Křížka

**Vedoucí a sociální pracovník,
Charitativní dům sv. Benedikta
Labre – Charita Ostrava**

Název příspěvku:

Stupňovitý systém pomoci pro lidi bez domova v Charitě Ostrava.

Profesní život Iva Křížka je spojen s Charitou Ostrava. Již od roku 1999 pracuje s osobami bez domova. Zkušenosti s touto cílovou skupinou nabyt v sociálních službách (v noclehárnách, azylových domech, nízkoprahových denních centrech a terénních programech), a to postupně na pozicích pracovníka v sociálních službách, sociálního pracovníka a vedoucího sociální služby. V současné době se zabývá koordinací pracovníků v sociální službě nízkoprahového denního centra, s důrazem na vnímání potřeb příchozích klientů a společného sdílení v bezpečném prostoru sociální služby ve spolupráci s navazujícími zdroji pomoci.

Anotace

Příspěvek je svědectvím, o tom, jak se v Charitě Ostrava podařilo vybudovat ucelený systém pomoci pro osoby bez domova. Krom jednoduchého výčtu služeb a aktivit, jež jsou zahrnuty v tomto systému, bude také představeno zamyšlení nad tím, co se daří a co nám jde ztěžka. V prezentaci také zazní úvaha nad výzvami do budoucna a malé zhodnocení vybraných ukazatelů ze sociálních služeb.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Lucie Trlifajová

**Socioložka,
Sociologický ústav Akademie věd ČR**

Název příspěvku:

**Minimální důstojná mzda a odměňování
sociálních pracovníků.**

Lucie Trlifajová je antropoložka a analytička sociálních politik, působí v Sociologickém ústavu Akademie věd České republiky, v. v. i. a v Centru pro společenské otázky - SPOT, z.s. Zaměřuje se na problematiku chudoby a sociálních nerovností, prekarizace, dluhů a jejich dopadů na občanské hierarchie. K těmto tématům publikovala řadu analýz a odborných studií v Česku i zahraničí. Je spoluautorkou výpočtu Minimální důstojné mzdy.

Anotace

Minimální důstojná mzda je koncept, který se do debaty o odměňování snaží vnést perspektivu pracujících. Hledá odpověď na to, jak vysoko by měly být stanoveny mzdy, aby umožnily pokrýt náklady, které jsou ve společnosti považovány za běžné. Cílem příspěvku je představit tento koncept a jeho perspektivou nahlédnout na to, jak je nastaveno odměňování sociálních pracovníků. Příspěvek bude zasazen do širšího kontextu mzdových nerovností a prekarizace na trhu práce.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**



PhDr. Petr Winkler, Ph.D.

**Ředitel,
Národní ústav duševního zdraví**

Název příspěvku:

**Dopad pandemie covid-19 na
duševní zdraví a projekt Opatruj.se**

Petr Winkler získal Ph.D. v oboru veřejného duševního zdraví na King's College London. Výzkumně se zabývá psychiatrickou epidemiologií, výzkumem systémů a služeb péče o duševní zdraví, stigmatizací a diskriminací, sebevražedností a ekonomii zdravotnictví. Založil a vedl Výzkumný program sociální psychiatrie v Národním ústavu duševního zdraví, který byl pod jeho vedením designován v únoru 2021 jako Spolupracující centrum Světové zdravotnické organizace pro výzkum a rozvoj služeb veřejného duševního zdraví. V červnu 2021 zvítězil ve výběrovém řízení a byl jmenován ředitelem Národního ústavu duševního zdraví. Vede resp. vedl celkem tři celonárodní implementační projekty reformy péče o duševní zdraví; je členem Výkonného výboru, Odborné rady reformy a také Rady vlády pro duševní zdraví; je spoluautorem Národního akčního plánu pro duševní zdraví 2030 a Národního akčního plánu prevence sebevražd 2030. V současnosti také působí jako člen komise vědeckého časopisu The Lancet pro stigmatizaci a diskriminaci v oblasti duševního zdraví. Je členem Evropské psychiatrické asociace a konzultant její sekce pro prevenci; členem Psychiatrické společnosti Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s.; a členem představenstva Human Rights in Mental Health – Federation Global Initiative on Psychiatry. Působí také jako senior editor vědeckého časopisu Global Mental Health (Cambridge University Press). V roce 2017 mu byla udělena cena Evropské psychiatrické asociace za nejlepší vědecký článek publikovaný v kategorii "Psychiatrická epidemiologie, sociální psychiatrie a psychoterapeutické intervence u duševních onemocnění".

Anotace

Přednáška se soustředí na krizi v oblasti duševního zdraví v souvislosti s pandemií covid-19 a souvisejících restriktivních opatření. Ukázány budou dopady na duševní zdraví u dospělé populace, ale i u dětí a dospívajících. Budou prezentována data z relevantních českých výzkumů, především těch realizovaných Národním ústavem duševního zdraví, a to včetně identifikace nejvíce rizikových skupin. Zároveň bude reflektována odpověď na tuto krizi především ze strany státu, resp. státních organizací a také diskutovány implikace pro současnou krizi způsobenou násilnou okupací Ukrajiny ruskými vojsky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



doc. PhDr. Jana Havigerová, Ph.D.

**Psycholožka, vysokoškolská
pedagožka a výzkumná pracovnice,
Univerzita Hradec Králové**

Název příspěvku:

**Sociální pracovníci ve veřejné správě –
zkušenost s pandemií a její průniky do
oblasti duševního zdraví**

Jana Havigerová se věnuje tématům souvisejícím s komunikací a duševním zdravím (jak spolu mluvíme, co slova vypovídají o člověku, zda a jak lze ze slov předpovědět ohrožení depresí aj.) a psychologií ve vzdělávání (zejména tématem nadání a nadaných dětí).

Anotace

Zkušenost s pandemií se dá nazvat pervazivní – promítá se do všech oblastí lidského života. V příspěvku zveřejníme výsledky studie, jíž se zúčastnilo 576 sociálních pracovníků ve veřejné správě, kteří se s námi podělili o to, jaké problémy museli řešit, co by jim pomohlo podle těchto zkušeností do budoucna. Zveřejníme také výsledky skříninky prožívané úzkosti a deprese – kolik pracovníků dosahuje úrovně ohrožující duševní zdraví a krátce naznačíme, jaká individuální i systémová opatření by mohla pomoci v péči o duševní zdraví těchto klíčových pracovníků a pracovníc.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Mgr. Ivana Svobodová

Tajemnice Rady vlády pro duševní zdraví, Ministerstvo zdravotnictví

Ivana Svobodová vystudovala obor sociální práce na Pedagogické fakultě Západočeské univerzity v Plzni a Filozofické fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Mezi studiem po necelý rok působila ve veřejné správě na místní úrovni a dále pak už při studiu magisterského programu v neziskových organizacích. Posledních 13 let se věnuje deinstitucionalizaci a systémovým změnám ve službách sociálních a zdravotních. Mezi současné úkoly Mgr. Svobodové na pozici tajemnice Rady vlády pro duševní zdraví patří zejména podpora fungování Rady a také koordinace plnění Národního akčního plánu pro duševní zdraví 2020-2030.



Bc. Gracián Svačina

Vedoucí, Centrum duševního zdraví Ostrava

Gracián Svačina začal po studiu na Univerzitě Jana Amose Komenského a Ostravské univerzitě se zaměřením na sociální práci pracovat v multidisciplinárním týmu ve Velké Británii. V tomto sociálně-zdravotním týmu, který poskytoval služby duševně nemocným, pracoval 5 let na pozicích pracovníka v sociálních službách, sociálního pracovníka a koordinátora služby. Po návratu z Anglie více než 3 roky vykonával pozici metodika ministerstva zdravotnictví pro centra duševního zdraví. Aktuálně pracuje jako vedoucí Centra duševního zdraví v Ostravě.



Název příspěvku:

Vliv reformy péče o duševní zdraví na sociální práci ve veřejné správě

Anotace

Bude představen Národní akční plán pro duševní zdraví 2020-2030 z pohledu vlivu na sociální práci ve veřejné správě. Představena budou opatření, která se mohou dotknout práce sociálních pracovníků.

Druhá část prezentace nabídne také příklady konkrétní spolupráce Centra duševního zdraví s Českou správou sociálního zabezpečení, Úřadem práce České republiky, Orgánem sociálně-právní ochrany dětí a zejména se sociálními odbory, které zajišťují veřejné opatrovnictví. Také se bude věnovat konkrétním kazuistikám a návrhu, s kterým přicházejí peer – konzultanti, kteří prošli duševním onemocněním pro jednotlivé úřady.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Mgr. Aneta Gerlová

**Sociální pracovnice,
autorka webu skvelilide.cz**

Název příspěvku:

**Sociální práce, obor, nad kterým
můžeme žasnout**

Aneta Gerlová je absolventkou oboru sociální práce a sociální antropologie FSS Masarykovy univerzity v Brně. Aktuálně působí jako sociální pracovník, fundraiser a evaluátor v neziskovém sektoru a ve veřejné správě. V rámci své činnosti se věnuje podpoře sociálních pracovníků a jejich péči o sebe a budování profesní identity a mediálního obrazu sociální práce.

[Web skvelilide.cz](http://www.skvelilide.cz)

Skvělí lidé – protože přesně takoví sociální pracovníci jsou, i když se o tom možná mnohdy neví. Webový projekt propojující podporu a motivaci sociálních pracovníků se sdílením zkušeností, budováním identity oboru a vytvářením komunity sociálních pracovníků, kteří jsou zodpovědní nejen vůči profesi, ale tak vůči sobě.

Anotace

Jak těžké je udržet si motivaci pro výkon sociální práce? Co na naší práci milujeme a proč na ni můžeme být hrdí? Dočkáme se, že se někdy změní pohled veřejnosti na nás – sociální pracovníky? Kdy jindy si můžeme klást tyto otázky než v Den sociální práce, kdy můžeme pozornost z našich klientů přesunout sami na sebe. Pojďme se tedy podívat na sociální práci trochu v jiném světle.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**



PhDr. Melanie Zajacová

**Vedoucí oddělení koncepce
sociální práce a vzdělávání,
MPSV**

Název příspěvku:

**Role sociální práce ve veřejné
správě a ohlédnutí za projektem**

Melanie Zajacová se dlouhodobě věnuje problematice sociální práce jako profesi a její úpravě z legislativního hlediska. Dříve řídila organizaci poskytující sociální služby seniorům a jejich rodinám a při studiích založila neziskovou organizaci zaměřenou na děti, mládež a rodinu. Zabývá se také oblastí vzdělávání sociálních pracovníků v České republice.

Anotace

Příspěvek reflektuje roli jednotlivých orgánů veřejné správy v oblasti sociální práce. Zmíněny budou klíčové poznatky z realizace systémové projektu a výzvy do budoucna.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**