



Основные инструкции для соискателя работы

Права и обязанности соискателя работы установлены Законом № 435/2004 Св., о занятости с внесенными в него поправками (далее именуемый «Закон»).

I. Посредничество в трудоустройстве краевыми филиалами Департамента по трудоустройству ЧР (далее именуемый «краевой филиал ДТ»)

Правом на трудоустройство является право физического лица, которое хочет и может работать и претендует на работу, на занятость в трудовом отношении, на посредничество в трудоустройстве и на предоставление других услуг в соответствии с условиями, предусмотренными законом. При осуществлении права на трудоустройство и доступа к трудоустройству законом обеспечивается равное обращение и запрещается какая-либо дискриминация. Посредничество в трудоустройстве краевым филиалом ДТ осуществляется бесплатно.

1. Соискатель работы имеет право

- на посредничество в трудоустройстве, то есть на поиск подходящей занятости, консультации и информацию о возможностях трудоустройства и о свободных рабочих позициях,
- на усиленную помощь при посредничестве в трудоустройстве, если он нуждается в ней по уважительным причинам,
- на трудовую реабилитацию, если он является лицом с ограниченными возможностями,
- на пособие по безработице при исполнении установленных законом условий.

2. Подходящей занятостью является занятость

- а) которая устанавливает обязанность вносить отчисления на пенсионное страхование и взносы в государственную политику занятости,
- б) при которой продолжительность рабочего времени составляет не менее 80 % от установленного количества рабочих часов в неделю,
- с) которая согласована на неопределенный срок или на определенный срок более 3 месяцев и
- д) которая соответствует пригодности по состоянию здоровья соискателя работы и, по возможности, его квалификации, способностям, текущей продолжительности периода работы, возможности проживания и транспортной доступности работы,
- е) которая выполняется в рамках общественно-полезной работы, если пригодность по состоянию здоровья соискателя работы и продолжительность его рабочего времени составляет максимум половину продолжительности от установленного количества рабочих часов в неделю.

Для соискателя работы (далее именуемый «СР»), который зарегистрирован в реестре соискателей работы (далее именуемый «реестр СР») в период более 1 года, подходящей занятостью также является и такая занятость, которая соответствует условиям, установленным в подпунктах а), б) и д), или соответствует условиям, установленным в подпунктах а), с) и д), и продолжительность рабочего времени составляет не менее 50 % от установленного количества рабочих часов в неделю.

3. Посредничество в трудоустройстве осуществляет контактное отделение краевого филиала ДТ (далее именуемое «контактное отделение КФ»). Чтобы повысить шансы на применение на рынке труда, с СР составляется индивидуальный план действий (ИПД). Содержание ИПД, в частности, определяет процедуру и временной график выполнения индивидуальных мер для повышения шансов применения СР на рынке труда. Составление ИПД основывается на достигнутой квалификации, состоянии здоровья, возможностях и способностях СР. ИПД вырабатывается всегда, если СР непрерывно ведется в реестре СР в течение более 5 месяцев или если он запросит выработку ИПД.

4. Физическое лицо может подать заявку на посредничество в подходящей работе в контактное отделение краевого филиала ДТ, которое находится в территориальном районе по месту его жительства, и только в одном из этих контактных отделений. Местом проживания гражданина ЧР является адрес его постоянного места жительства на территории ЧР или адрес места, где он обычно находится на территории ЧР. Местом проживания иностранца, который является гражданином Европейского Союза или членом его семьи или членом семьи гражданина ЧР, является адрес постоянного или временного пребывания на территории ЧР, а если у него нет такого пребывания, то адрес места, где он обычно находится на территории ЧР. Местом жительства иностранца, который не является гражданином Европейского Союза, членом его семьи или членом семьи гражданина ЧР, является адрес места постоянного проживания на территории ЧР, если он является держателем синей карты, то это адрес, указанный как место пребывания в информационной системе для регистрации иностранцев.

5. Соискатель работы должен выполнять обязанности СР в контактном отделении КФ, в котором он подал заявку о посредничестве в трудоустройстве или в определенном контактном месте государственного управления. В период ведения в реестре СР он может подать заявку на изменение контактного отделения в территориальном районе краевого филиала ДТ. Он также может запросить, чтобы посредничество в трудоустройстве оказало контактное отделение КФ, которое находится в территориальном районе, где он фактически находится по уважительной причине. Если СР в течение 8 календарных дней лично или письменно уведомит об изменении места жительства за пределами территории краевого филиала ДТ, он по согласованию будет переведен на учет в контактное отделение КФ в соответствии с его новым местом жительства.

6. Физическое лицо вносится в реестр СР в день, когда оно подает письменную заявку на посредничество в трудоустройстве. При подаче заявки на посредничество в трудоустройстве не позднее, чем через 3 рабочих дня после прекращения трудоустройства или другой деятельности, указанной в пункте I/7, или деятельности, которая считается компенсационным периодом занятости (пункт II/4), лицо будет зарегистрировано в реестре СР со дня, последующего после прекращения занятости или этой деятельности.

7. Соискателем работы может быть физическое лицо, которое проживает на территории Чешской Республики и которое не

- а) состоит в трудовых или служебных отношениях, за исключением так называемой совместимой занятости. Совместимой занятостью считается деятельность на основе трудовых или служебных отношений, если ежемесячные доходы не превышают половину минимальной заработной платы, или деятельность на основе трудового договора, если ежемесячное вознаграждение или вознаграждение, приходящееся на один месяц за период, за который оно принадлежит, не превышает половину минимальной заработной платы. Осуществление совместимой занятости не может препятствовать СР обеспечивать содействие при посредничестве в трудоустройстве и при принятии предложения подходящей занятости,
- б) является самозанятым в соответствии с § 9 Закона № 155/1995 Св., о пенсионном страховании,
- с) является участником общества с ограниченной ответственностью, секретарем общества с ограниченной ответственностью, командистом в командитном товариществе, директором общественно-полезной организации, руководителем организационной структуры иностранного юридического лица, членом совета директоров или

- административного совета, или **уставным директором акционерного общества, членом наблюдательного совета** торговой компании или **членом кооператива**, который вне трудовых отношений осуществляет работу для компании (кооператива), за которую получает вознаграждение, и его ежемесячное или среднемесечное вознаграждение вместе с возможным заработком (вознаграждением) от совместимой занятости превышает половину минимальной заработной платы,
- d) является **физическим лицом, которому доверено коммерческое управление** и которое осуществляет эту деятельность за вознаграждение вне трудовых отношений, и его ежемесячное или среднемесечное вознаграждение вместе с возможным заработком (вознаграждением) от совместимой занятости превышает половину минимальной заработной платы,
 - e) является **управляющим, назначенным в принудительном порядке, или управляющим в соответствии со специальной правовой нормой, прокуристом или ликвидатором**, а именно в период, когда он осуществляет эту деятельность,
 - f) является **членом представительства** территориального самоуправления, который получает вознаграждение в качестве освобожденного члена представительства органа территориального самоуправления,
 - g) является **опекуном**, которому выплачивается вознаграждение опекуна в соответствии с § 47) п.1 подпункт с) и d) Закона о социальной и правовой защите детей,
 - h) является **судьей, депутатом** или сенатором Парламента, депутатом Европейского парламента, президентом, вице-президентом или членом Высшего контрольного управления, омбудсменом или заместителем омбудсмана, членом Совета по радиовещанию и телевидению, членом Совета Института по изучению тоталитарных режимов, членом Совета Управления регулирования энергетики или членом Совета Чешского управления телекоммуникаций, членом Национального бюджетного совета, финансовым арбитром или заместителем финансового арбитра, председателем или заместителем председателя Совета Национального бюро по аккредитации высшего образования,
 - i) **осуществляет доходную деятельность за рубежом**,
 - j) является **учащимся** дневной формы обучения в средней школе, консерватории, высшем профессиональном училище, языковой школе с правом сдачи экзамена по государственному языку и очной формы обучения в университете (непрерывная подготовка к будущей профессии), за исключением учащегося, который за последние 2 года перед занесением в реестр СР получил трудоустройством или иной доходной деятельностью период пенсионного страхования не менее 12 месяцев.

8. Соискателем работы не может стать физическое лицо в период, в течение которого оно

- a) признано временно нетрудоспособным,
- b) отбывает наказание в виде лишения свободы, выполняет защитные меры превентивного задержания или находится под арестом,
- c) получает финансовую помощь в связи с материнством в период до родов или 6 недель после родов,
- d) является полностью инвалидом третьей степени, за исключением физического лица, которое является инвалидом третьей степени и способно осуществлять доходную деятельность при совершенно исключительных условиях,
- e) не может быть участником трудовых отношений в соответствии с законом, то есть не может быть работником.

Препятствие для регистрации и ведения в реестре СР:

- непредоставление идентификационных данных и непредоставление или отзыв согласия на обработку персональных данных,
- если физическое лицо без уважительной причины прекратит самостоятельно или на основании соглашения с работодателем подходящую занятость, полученную при посредничестве краевого филиала ДТ, или если работодатель прекратит эту занятость по причине нарушения обязанностей, вытекающих из законодательства, касающегося выполняемой им работы, особо грубым образом. Оно может быть зарегистрировано в реестре СР по истечении 6 месяцев со дня, согласованного в качестве дня начала занятости, полученной при посредничестве.

9. Факты, имеющие решающее значение для регистрации и ведения в реестре СР (пункты I/7 и I/8), поверяет СР контактному отделению КФ; он обязан уведомить об изменениях в этих фактах лично или в письменной форме не позднее, чем в течение 8 календарных дней.

10. Соискатель работы обязан

- a) **оказывать контактному отделению КФ необходимое содействие** при посредничестве в трудоустройстве и следовать его инструкциям, в частности
 - обсудить рекомендуемую занятость в срок, установленный контактными отделением КФ,
 - явиться в контактное отделение КФ в назначенное время,
 - сообщить контактному отделению КФ, является ли он лицом с ограниченными возможностями, а также данные о своих ограничениях по здоровью в объеме, необходимом для поиска подходящей занятости, переквалификации и для определения подходящей формы трудовой реабилитации,
 - пройти медицинское или психологическое обследование по запросу контактного отделения КФ в случаях, предусмотренных законом,
 - оказать содействие в разработке ИПД, его обновлении и оценке, а именно в сроки, установленные контактными отделением КФ, и выполнить условия, изложенные в нем,
 - соблюдать режим временной неспособности СР выполнять обязанности СР по причине болезни или травмы (находиться в месте пребывания, указанном в подтверждении о временной нетрудоспособности СР, соблюдать объем и время разрешенных прогулок),
- b) **уведомить контактное отделение КФ лично или в письменной форме не позднее, чем в течение 8 календарных дней**
 - об изменениях в фактах, имеющих отношение к регистрации в реестре СР или к ведению в реестре СР, указанных в пункте I/7 и I/8,
 - о причинах, по которым он не явился в контактное отделение КФ в назначенный срок,
 - о других фактах, влияющих на регистрацию или ведение в реестре СР,
- c) **уведомить контактное отделение КФ об осуществлении совместимой занятости (пункт I/7а), независимо от размера ежемесячного заработка или вознаграждения, при подаче заявки о посредничестве в трудоустройстве или не позднее дня начала этой деятельности.** В срок, установленный контактными отделением КФ, необходимо докладывать размер месячного заработка или вознаграждения,
- d) **уведомить контактное отделение КФ о причинах, по которым он временно не способен выполнять обязанности СР, не позднее 3 календарных дней с момента выдачи подтверждения о временной неспособности СР выполнять обязанности СР по причине болезни или травмы или подтверждения о лечении или обследовании,**
- e) **предоставить контактному отделению КФ в течение 8 календарных дней со дня выдачи подтверждения о временной неспособности СР выполнять обязательства СР по причине болезни или травмы или подтверждения о лечении/обследовании в медицинском учреждении по этим причинам с соответствующей справкой.**

11. Краевой филиал ДТ прекратит ведение соискателя работы в реестре СР

- **в день, когда произойдет какой-либо из фактов, препятствующих регистрации или ведению в реестре СР, которые указаны в пунктах I/7 и I/8** (за исключением признания временной нетрудоспособности, получения финансовой помощи по материнству в период до родов и в течение 6 недель после родов), если СР уведомит об этих фактах контактное отделение КФ **лично или в письменной форме не позднее, чем в течение 8 календарных дней**,
- **в день получения** письменного заявления СР о прекращении ведения в реестре СР, если не дана одна из причин для исключения из реестра СР,
- **и далее в день** начала исполнения приговора о лишении свободы; в день начала исполнения защитной меры превентивного задержания; на следующий день после дня смерти СР или после объявления СР умершим; на следующий день по истечении 6 месяцев со дня заключения СР под арест; в день регистрации в реестре СР, если было дополнительно установлено, что СР не имел права быть участником правовых отношений в соответствии с законом или в день лишения этого права.

- 12. Краевой филиал ДТ исключит соискателя работы из реестра СР, если**
- а) произойдут некоторые факты, препятствующие регистрации или ведению в реестре СР, и соискатель работы не исполнит обязанность по уведомлению в течение 8 календарных дней,
 - б) СР без уважительных причин контактное отделение КФ
 - не сообщит об осуществлении совместимой деятельности (пункт I/7а и I/10с) при подаче заявки о посредничестве в трудоустройстве или не позднее чем в день начала этой деятельности,
 - не сообщит лично или в письменной форме в течение 8 календарных дней причины, по которым он не явился в контактное отделение КФ в назначенный срок,
 - не сообщит лично или в письменной форме в течение 8 календарных дней о других фактах, которые влияют на регистрацию и ведение в реестре СР,
 - не сообщит причины, по которым он временно не способен выполнять обязанности СР, в течение 3 календарных дней с момента выдачи подтверждения о временной неспособности СР выполнять обязанности СР по причине болезни или травмы или подтверждения о лечении или обследовании,
 - не предоставит соответствующее подтверждение в течение 8 календарных дней со дня выдачи подтверждения о временной неспособности СР выполнять обязанности СР по причине болезни или травмы или подтверждения о лечении/обследовании СР в медицинском учреждении,
 - в) согласно медицинскому заключению, он не способен выполнять обязанность по содействию контактному отделению КФ при посредничестве в трудоустройстве,
 - д) он отозвал свое согласие на обработку персональных данных, или
 - е) выполняет незаконную работу.
- 13. Краевой филиал ДТ также исключит соискателя работы из реестра СР, если он без уважительной причины**
- а) откажется приступить к подходящей занятости,
 - б) откажется приступить к согласованной переквалификации,
 - в) не выполнит обязанности по прохождению курса переквалификации (не примет участия в курсе переквалификации в установленном объеме теоретической и практической подготовки, не выполнит обязанности по обучению и практике, установленные учебным заведением, которое проводит переквалификацию, или не пройдет итоговую проверку приобретенных знаний и навыков),
 - д) откажется от предложения о переквалификации, если он ведется в реестре СР непрерывно более 5 месяцев,
 - е) не окажет содействия при разработке, обновлении и оценке ИПД или не выполнит условия, изложенные в нем,
 - ф) откажется пройти обследование своего состояния здоровья или психологическое обследование; или
 - г) воспрепятствует содействию краевому филиалу ДТ.
- 14. Воспрепятствованием содействию краевому филиалу ДТ считается, если СР без уважительной причины**
- а) не исполнит обязанности перед контактным отделением КФ, если согласно медицинскому заключению, он в состоянии выполнить эти обязанности,
 - б) не рассмотрит рекомендуемую занятость в срок, установленный контактным отделением КФ,
 - в) не явится в контактное отделение КФ в назначенный срок,
 - д) не сообщит контактному отделению КФ данные о своих ограничениях по состоянию здоровья в необходимом объеме, и является ли он лицом с ограниченными возможностями,
 - е) не будет соблюдать режим временной неспособности СР исполнять обязанности СР по причине болезни или травмы (пункт I/10а); или
 - ф) любыми другими действиями воспрепятствует посредничеству в трудоустройстве или началу занятости.
- 15. Уважительными причинами являются**
- необходимый личный уход за ребенком в возрасте до 4 лет,
 - необходимый личный уход за физическим лицом, которое, согласно специальной правовой норме, считается лицом, зависимым от помощи другого физического лица в степени II (умеренная зависимость), степени III (тяжелая зависимость) или степени IV (полная зависимость), при условии, что оно постоянно проживает с СР и они совместно покрывают расходы, связанные с их потребностями; эти условия не требуются, если речь идет о лице, которое для целей пенсионного страхования считается близким лицом,
 - посещение ребенком дошкольного учреждения и обязательное посещение ребенком школы,
 - место осуществления или характер занятости другого супруга или зарегистрированного партнера,
 - причины по состоянию здоровья, которые, согласно заключению врача, не позволяют осуществлять занятость или выполнять обязанности по содействию контактному отделению КФ при посредничестве в трудоустройстве,
 - другие серьезные личные причины, например, этические, моральные или религиозные, или причины, заслуживающие особого рассмотрения,
 - немедленное прекращение трудовых отношений работником в соответствии с § 56 Трудового кодекса.
- 16. Соискатель работы, который был исключен из реестра СР**
- по причине, указанной в пункте I/12 подпункт а), б) и д), может быть повторно зарегистрирован в реестре СР на основании новой письменной заявки **не ранее, чем через 3 месяца** со дня исключения из реестра СР,
 - по причине, указанной в пункте I/12 подпункт е) и в пункт I/13 подпункты а)-г) может быть повторно зарегистрирован в реестре СР на основании новой письменной заявки **не ранее, чем через 6 месяцев** со дня исключения из реестра СР.

11. Пособие по безработице

- 1. Право на пособие по безработице (далее именуемое „ПпБ») имеет соискатель работы, который**
- а) в течение решающего периода получал занятостью или иной доходной деятельностью пенсионное страхование на период не менее 12 месяцев (далее именуемая «предыдущая занятость») — это условие также может быть выполнено путем зачета компенсационного периода занятости,
 - б) подал заявление о предоставлении ПпБ в контактное отделение КФ, где он ведется в реестре СР и
 - в) ко дню утверждения ПпБ он не является получателем пенсии по старости (включая досрочную пенсию по старости).
- Соискатель работы, у которого в решающий период истек полный период поддержки, имеет право на ПпБ, если после истечения этого периода поддержки он получал занятостью или иной доходной деятельностью пенсионное страхование на протяжении не менее 6 месяцев.** Этот период не требуется в случаях, когда СР прекратил занятость или другую доходную деятельность по состоянию здоровья, или прекратил занятость по причине организационных изменений у работодателя, или потому что работодатель нарушил существующую обязанность, вытекающую из законодательства, коллективного договора или согласованных условий труда. В то же время должно быть выполнено условие об общем периоде предыдущей занятости.
- В предыдущую занятость и период 6 месяцев не включается период пенсионного страхования, полученный в результате занятости или другой доходной деятельности во время ведения в реестре СР и краткосрочной занятости (занятость при посредничестве департамента по трудоустройству на срок не более 3 месяцев, которая не является для СР подходящей занятостью).
- 2. Право на ПпБ не имеет тот соискатель работы,**
- с которым работодатель прекратил трудовые отношения в течение последних 6 месяцев до регистрации в реестре СР по причине нарушения обязанностей, вытекающих из законодательства, касающегося осуществления им работы, особо грубым образом; это также относится и к случаю прекращения других трудовых отношений по подобной причине,
 - с которым в течение последних 6 месяцев до регистрации в реестре СР работодатель расторг трудовые отношения по

- причине нарушения установленного режима временной нетрудоспособности особо грубым образом,
 - который имеет право на надбавку за выслугу лет, и эта надбавка выше, чем ПпБ, которое ему могло причитаться; если надбавка за выслугу лет ниже, чем ПпБ, которое ему могло причитаться, ПпБ причитается в размере, соответствующем разнице между ПпБ и надбавкой за выслугу лет,
 - который ко дню, когда должно быть утверждено ПпБ, находится в правовых отношениях, возникающих в связи с осуществлением совместимой занятости (пункт I/7а),
 - который ко дню предоставления ПпБ находится в положении одного из лиц, указанных в пункте I/7 подпункт с) и d), размер дохода или вознаграждения не учитывается, это не относится к члену жилищного кооператива, который выполняет работу или деятельность для жилищного кооператива вне трудовых отношений или которому поручено коммерческое управление жилищным кооперативом.
- 3. Решающим периодом для выполнения условий получения права на ПпБ являются 2 года до регистрации в реестре СР.** Под иной доходной деятельностью подразумевается самозанятость и другая доходная деятельность, которая является периодом пенсионного страхования в соответствии с законом № 155/1995 Св., о пенсионном страховании с внесенными в него поправками.
- 4. Компенсационным периодом занятости считается период**
- a) подготовки лица с ограниченными возможностями к работе,
 - b) получения полной пенсии по инвалидности по причине инвалидности третьей степени,
 - c) личного ухода за ребенком в возрасте до 4 лет,
 - d) личного ухода за физическим лицом, которое, согласно специальной правовой норме, считается лицом, зависимым от помощи другого физического лица в степени II (умеренная зависимость), степени III (сильная зависимость) или степени IV (полная зависимость), при условии, что оно постоянно проживает с СР и они совместно покрывают расходы на свои нужды; эти условия не требуются, если речь идет о лице, которое для целей пенсионного страхования считается близким лицом,
 - e) выполнения долгосрочной волонтерской службы на основе договора волонтера с направляющей организацией, аккредитованной Министерством внутренних дел, или исполнение государственной службы на основе договора об осуществлении государственной службы, если объем выполняемой службы превышает в среднем не менее 20 часов за календарную неделю,
 - f) личного ухода за физическим лицом младше 10 лет, которое, согласно закону о социальных службах, считается лицом, зависимым от помощи другого физического лица в степени I (легкая зависимость),
 - g) длительности временной нетрудоспособности или предписанного карантина лица после окончания доходной деятельности, которая привела к его участию в медицинском страховании в соответствии с законом о медицинском страховании, если это лицо не вызвало временную нетрудоспособность преднамеренно и если эта временная нетрудоспособность или предписанный карантин возникла/возник в период такой деятельности или в период защиты в соответствии с законом о медицинском страховании.
- 5. Соискатель работы, исполнивший условия для получения ПпБ, имеет право на получение ПпБ со дня подачи письменного заявления о ПпБ или со дня регистрации в реестре СР, если он подаст заявление о ПпБ не позднее, чем через 3 рабочих дня после окончания занятости или других видов деятельности, указанных в пункте I/7, или деятельности, которые считаются компенсационными периодами занятости (пункт II/4).**
- 6. Период предоставления ПпБ (период поддержки) составляет для соискателя работы**
- a) в возрасте до 50 лет — 5 месяцев,
 - b) в возрасте старше 50 лет и моложе 55 лет — 8 месяцев,
 - c) в возрасте старше 55 лет — 11 месяцев.
- В течение периода поддержки решающим является возраст СР, достигнутый ко дню подачи заявления на получение ПпБ.
- 7. Размер ПпБ составляет**
- в первые два месяца периода поддержки — 65 %, последующие два месяца периода поддержки — 50 % и в течение оставшегося периода поддержки — 45 % от среднемесячной чистой прибыли, которая была определена у СР при последней завершенной занятости в решающем периоде или из последней расчетной базы в решающий период, пересчитанной в 1 календарный месяц, если СР в последний раз был самозанятым.
 - 45% за весь период поддержки, если СР до регистрации в реестре СР прекратил последнее трудоустройство без уважительной причины самостоятельно или по договоренности с работодателем (не распространяется на прекращение самозанятости и прекращение нескольких трудоустройств в один и тот же день, если по крайней мере, одно из них было прекращено по уважительной причине).
 - в случае, если СР выполнил условие периода предыдущей занятости зачетом компенсационного периода занятости, и этот период был последним в решающем периоде, или если СР не по своей вине не может доказать размер средней ежемесячной чистой прибыли или расчетной базы, или если у СР не может быть определена средняя ежемесячная чистая прибыль или расчетная база, то ПпБ составляет коэффициент **0,15** в течение первых 2 месяцев, последующие 2 месяца — коэффициент **0,12**, и оставшийся период поддержки — коэффициент **0,11** от **средней заработной платы в национальной экономике** за период с первого по третий квартал календарного года, предшествующего календарному году, в котором было подано заявление о ПпБ.
 - максимальный размер ПпБ составляет **0,58** от средней заработной платы в национальной экономике за период с первого по третий кварталы календарного года, предшествующего календарному году, в котором было подано заявление на ПпБ.
- 8. Краевой филиал ДТ выдает решение по ПпБ, если эта поддержка не признана, ПпБ предоставляется в размере 45 % на весь период поддержки (§ 50 п. 3, второе предложение), имеются обоснованные сомнения относительно периода последнего трудоустройства в соответствии с § 39 п. 1 подпункт а), СР не подтвердил надлежащим образом среднемесячную чистую прибыль или имеются обоснованные сомнения в ее размере, принимается решение по возражениям (§ 39а п. 3), дана причина для прекращения административной процедуры. В других случаях краевой филиал выдает уведомление о ПпБ и его размере.**
- 9. ПпБ подлежит уплате** после вступления в силу решения о его предоставлении или после истечения срока подачи возражений против уведомления о его предоставлении задним числом за месячный период, но не позднее следующего календарного месяца.
- 10. ПпБ не предоставляется** на время предоставления пенсии по старости, выплат по медицинскому страхованию (больничный, денежная помощь по материнству, пособие по уходу, компенсационное пособие по беременности и родам), за исключением выплат по медицинскому страхованию, которые предоставляются СР от участия в медицинском страховании в связи с выполнением краткосрочной занятости, помощи при переквалификации, продолжительности правовых отношений, возникших при осуществлении совместимой занятости (пункт I/7а), на период ареста и далее на период, в течение которого он находится в положении одного из лиц, указанных в пункте I/7 подпункт с) и d), размер дохода или вознаграждения не учитывается, это не относится к члену жилищного кооператива, который выполняет работу или деятельность для жилищного кооператива вне трудовых отношений или которому поручено коммерческое управление жилищным кооперативом.
- ПпБ также не предоставляется за период, за который было выплачено от последней занятости выходное пособие или общее возмещение** (далее именуемое «выходное пособие») или за который была предоставлена компенсация. Компенсация предоставляется краевым филиалом ДТ соискателю работы, который получил право на ПпБ, но не получил выходное пособие в течение установленного периода. Период отсрочки начала выплаты ПпБ для выплаты выходного пособия определяется в соответствии с количеством коэффициентов среднемесячной заработной платы (служебного дохода), из которого была выведена минимальная сумма выходного пособия. Возможное увеличение, вытекающее из коллективного договора или внутреннего регламента, не учитывается. Компенсация предоставляется за период с момента регистрации в реестре СР до истечения периода, за который полагается предусмотренное законом выходное пособие. Размер компенсации составляет 65 % от среднемесячной чистой прибыли или 15 % от средней заработной платы в национальной экономике, если СР не может подтвердить средний доход. Выплата компенсации производится единовременно.
- 11. Соискатель работы, у которого в решающий период не истек полный период поддержки и который после получил**

трудоустройством или другой доходной деятельностью период пенсионного страхования, по меньшей мере, 3 месяца, имеет право на ПпБ на весь период поддержки. Если он получил период пенсионного страхования менее 3 месяцев, он имеет право на ПпБ только в течение оставшейся части периода поддержки. Размер ПпБ определяется на основе среднемесячной чистой прибыли, которая была выявлена у СР при последнем завершённом трудоустройстве, или на основе последней расчётной базы за решающий период.

12. **Право на ПпБ прекращается** по истечении периода поддержки, по завершении ведения в реестре СР или по исключении из реестра СР.
13. **Факты, относящиеся к признанию и предоставлению ПпБ, указанные в пункте II/1, 2, 4, 7, 9 и 10 СР обязан подтвердить**, например, регистрационным свидетельством о пенсионном страховании, справкой с места работы, справкой от работодателя о размере среднего дохода и другими фактами, имеющими значение для оценки права на ПпБ, документом об осуществлении иной доходной деятельности, в случае самозанятого лица, подтверждением о полученном периоде пенсионного страхования и о последней расчётной базе, в случае трудоустройства в государстве-члене Европейского союза или Европейской экономической зоны (Исландия, Лихтенштейн, Норвегия) или Швейцарии (далее именуемое «ЕС») формой E301 или документом U1. **Об изменениях в этих фактах он обязан сообщить в письменной форме в контактное отделение КФ не позднее, чем в течение 8 календарных дней.** При подаче заявления на получение ПпБ СР обязан письменно уведомить контактное отделение КФ, состоит ли он в правовых отношениях, возникших для выполнения совместимой занятости (пункт I/7A), или находится ли он в положении одного из лиц, указанных в пункте I/7 подпункты с) и d), размер дохода или вознаграждения не учитывается, это не относится к члену жилищного кооператива, который выполняет работу или деятельность для жилищного кооператива вне трудовых отношений или которому поручено коммерческое управление жилищным кооперативом. Если в ходе предоставления ПпБ возникнут правовые отношения для осуществления совместимой занятости или к положению одного из лиц, указанных в пункте I/7 подпункты с) и d), размер дохода или вознаграждения не учитывается, СР обязан сообщить об этих фактах в письменной форме в контактное отделение КФ не позднее дня их возникновения.
14. Соискатель работы, который решил переехать в другое государство-член ЕС с целью поиска работы, может сохранить право на получение ПпБ на условиях, указанных в Регламенте Европейского Парламента и Совета Европейского Союза (ЕС) № 883/2004 и его имплементационном Регламенте Европейского Парламента и Совета Европейского Союза (ЕС) № 987/2009 (регламент о координации).
15. **Соискатель работы обязан вернуть ПпБ или его часть**
 - если компетентным органом было решено, что прекращение его трудовых отношений является недействительным, и эти отношения продолжаются, или что осуществление других доходных деятельностей, препятствующее регистрации в реестре СР, не закончилось,
 - если контактным отделением КФ было также установлено, что ему была предоставлена пенсия по старости или пенсия по инвалидности для инвалидности третьей степени, если речь не идет о лице, способном осуществлять доходную деятельность на совершенно исключительных условиях, или если ему были предоставлены выплаты по медицинскому страхованию, за исключением выплат по медицинскому страхованию, которые СР предоставлены от участия в медицинском страховании в связи с выполнением совместимой занятости или краткосрочной занятости,
 - если ему по его вине было утверждено и предоставлено ПпБ неосновательно или в более высоком размере, чем фактически полагалось, особенно потому, что он скрыл или неверно указал некоторые решающие факты или не исполнил свою обязанность по уведомлению.
16. **Также, если будет установлено, что в ПпБ было неосновательно отказано** или ПпБ было присуждено или предоставлено в меньшем размере, чем причиталось, или присуждено с более поздней даты, чем с которой оно причиталось, оно должно быть присуждено дополнительно или увеличено и выплачено. Та же процедура применяется, если компетентный орган решил, что прекращение трудовых отношений или других рабочих отношений является недействительным. Право на дополнительное предоставление ПпБ или отдельных платежей истекает через 5 лет со дня, от которого оно полагалось или когда должны были быть предоставлены платежи.
17. **Краевой филиал ДТ принимает решения об отказе от включения в реестр СР, исключении из реестра СР, пособия по безработице, помощи при перекавалификации и предоставлении компенсации в административном порядке в соответствии с законом № 500/2004 Св., об административном производстве с внесенными в него поправками.**

Бланк заявления, подтверждения и других документов можно найти по адресу <https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare> или взять в отделении Департамента по трудоустройству ЧР. В отделение также можно обратиться, если у вас возникнут какие-либо вопросы при заполнении бланка.