



Tisková zpráva

ze dne 4. září 2008

Nemocenské pojištění od 1. 1. 2009

- **Od 1. ledna 2009 bude platit nový zákon o nemocenském pojištění.** Úprava bude platit pro všechny pojištěnce (zaměstnance, OSVČ, příslušníky) jen v jednom zákoně (zákon č. 187/2006 Sb.).
- Nemocenské pojištění provádějí pouze orgány nemocenského pojištění. **Zaměstnavatelé nebudou již podle nového zákona o nemocenském pojištění poskytovat nemocenské dávky.**
- **Zaměstnavatelé**, kteří v roce 2008 poskytovali dávky nemocenského pojištění (nad 25 zaměstnanců), „dovyplatí“ dávky v roce 2009, na které vznikl nárok v roce 2008 a přechází do roku 2009. Výše dávek bude vypočtena podle starých předpisů. Podle starých předpisů se redukční hranice pro výpočet denního vyměřovacího základu vždy zvyšují k 1. lednu. Pro tyto přecházející dávky se zvýší z 550 Kč na 610 Kč (první redukční hranice) a ze 790 Kč na 870 Kč (druhá redukční hranice). **Vyplácené dávky musí být k 1. 1. 2009 přepočteny** (týká se dávek vypočtených z vyššího průměrného měsíčního příjmu než cca 16 700 Kč).
- Podle nového zákona **nemocenské náleží až od 15. dne** trvání pracovní neschopnosti (dále jen PN) **za kalendářní dny.**
- Za prvních 14 kalendářních dnů trvání PN náleží **náhrada mzdy** podle zákoníku práce – za pracovní dny a v nich za počet hodin, na které byla rozvržena pracovní doba
 - až od 4. pracovního dne (za 7 pracovních dnů při pětidenním pracovním týdnu a 14denní PN),
 - jen z pojištěného zaměstnání (jen zaměstnancům, kterým by jinak náleželo nemocenské),
 - jen za dobu trvání pracovního vztahu (nikoliv za dny PN po skončení zaměstnání).
- Základ, z něhož se vypočítává **nemocenské** (denní vyměřovací základ), se zjišťuje **z hrubých příjmů** dosažených zpravidla **ve 12 předcházejících kalendářních měsících** v průměru **na jeden kalendářní den.**
- Základ, z něhož se vypočítává **náhrada mzdy** (průměrný výdělek), se zjišťuje **z hrubých příjmů** dosažených zpravidla **v předchozím čtvrtletí na jednu odpracovanou hodinu.**



- Takto vypočtený **základ** pro určení náhrady mzdy a nemocenského se **redukuje** podle redukčních hranic stanovených podle zákonem stanoveného postupu. Do konce roku 2008 jsou 2 redukční hranice, **nově jsou 3 redukční hranice**.
- **Nové redukční hranice budou vyhlášeny ve Sbírce zákonů sdělením MPSV. Činí**

786 Kč - 1 178 Kč - 2 356 Kč pro nemocenské pojištění
137,55 Kč - 206,15 Kč - 412,30 Kč pro náhradu mzdy

Do první redukční hranice se započítává vypočtený základ ve **90 %** pro nemocenské a ošetřovné a náhradu mzdy
100 % pro peněžitou pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Z částky mezi první a druhou redukční hranicí se započítává **60 %** pro všechny dávky a náhradu mzdy.

Z částky mezi druhou a třetí redukční hranicí se započítává **30 %** pro všechny dávky a náhradu mzdy.

K částce nad třetí redukční hranicí se nepřilíží.

- **Třetí redukční hranice odpovídá měsíčnímu příjmu 71 600 Kč** (trojnásobku průměrné mzdy).
- Maximální roční vyměřovací základ **pro odvod pojistného** činí 1 130 640 Kč (48násobek průměrné měsíční mzdy), maximální vyměřovací základ činí v průměru měsíčně 94 220 Kč (4násobek průměrné mzdy).
- Redukční hranice pro náhradu mzdy jsou odvozeny z redukčních hranic pro NP, zohledňuje se v nich to, že náhrada mzdy se vypočítává z hodinového výdělku, nikoliv z denního výdělku.
- **Maximální výše dávek nemocenského pojištění** (vypočtená z denního vyměřovacího základu před jeho redukcí 2 356 Kč) činí:

nemocenské ve výši 72 % od 61. dne trvání PN: **934 Kč** za kalendářní den, **za 30 dnů 28 020 Kč**, (v roce 2008 maximum 13 830 Kč)

peněžitá pomoc v mateřství ve výši 70 %: **963 Kč** za kalendářní den, **za 30 dnů 28 890 Kč** (v roce 2008 maximum 14 366 Kč).

- **Výše dávek - rozdíl mezi 2008 a 2009**

U všech dávek se projeví **zavedení 3 redukčních hranic**. Změna se týká pojištěnců **s příjmy vyššími než 18 500 Kč**.



Od 1. 1. 2009 **první redukční hranice** činí

- podle dosavadních předpisů 610 Kč (x 30,4 dne v průměru v měsíci = cca 8 500 Kč za měsíc) a
- podle nových předpisů 786 Kč (x 30,4 dne v průměru v měsíci = cca 23 900 Kč za měsíc).

U peněžité pomoci v mateřství se zvyšuje sazba pro výpočet výše z 69 % na 70 %.

Porovnání výše peněžité pomoci v mateřství (PPM) v roce 2008 a od ledna 2009

za měsíc (30 kalendářních dnů)

měsíční hrubá mzda	denní vyměřovací základ ¹⁾	2 008		2 009	
		PPM v Kč	podíl k hrubé mzdě	PPM v Kč	podíl k hrubé mzdě
10 000	328,77	6 840	68%	6 930	69%
15 000	493,15	10 230	68%	10 380	69%
20 000	657,53	12 750	64%	13 830	69%
25 000	821,92	14 370	57%	16 980	68%
30 000	986,30	14 370	48%	19 050	64%
35 000	1 150,68	14 370	41%	21 120	60%
40 000	1 315,07	14 370	36%	22 350	56%
45 000	1 479,45	14 370	32%	23 370	52%
50 000	1 643,84	14 370	29%	24 390	49%
55 000	1 808,22	14 370	26%	25 440	46%
60 000	1 972,60	14 370	24%	26 460	44%
65 000	2 136,99	14 370	22%	27 510	42%
70 000	2 301,37	14 370	21%	28 560	41%
75 000	2 465,75	14 370	19%	28 890	39%
80 000	2 630,14	14 370	18%	28 890	36%

¹⁾ před redukcí



Porovnání výše nemocenského od září do prosince 2008 a výše náhrady mzdy a nemocenského od ledna 2009

za první měsíc nemoci (30 kalendářních dnů)

měsíční hrubá mzda	denní vyměřovací základ ¹⁾	hodinový průměrný výdělek ¹⁾	2 008	2 009		
			nemocenské ²⁾	náhrada mzdy ³⁾	nemocenské	celkem
10 000	328,77	56,60	5 028	1 712	2 848	4 560
20 000	657,53	113,21	9 492	3 424	5 696	9 120
40 000	1 315,07	226,42	10 848	5 748	9 456	15 204
60 000	1 972,60	339,62	10 848	6 888	11 344	18 232
80 000	2 630,14	452,83	10 848	7 621	12 448	20 069

¹⁾ před redukcí

²⁾ 1.-3. kalendářní den pracovní neschopnosti je 25 % z denního vyměřovacího základu

³⁾ náhrada mzdy náleží až od 4. pracovního dne pracovní neschopnosti.

Způsob zaokrouhlení pro náhradu mzdy není stanoven, proto je třeba brát uvedené částky pouze orientačně.

Porovnání podílu výše nemocenského k hrubé mzdě od září do prosince 2008 a podílu výše náhrady mzdy a nemocenského k hrubé mzdě od ledna 2009

za první měsíc nemoci (30 kalendářních dnů)

měsíční hrubá mzda	denní vyměřovací základ ¹⁾	hodinový průměrný výdělek ¹⁾	2 008	2 009		
			nemocenské ²⁾	náhrada mzdy ³⁾	nemocenské	celkem
10 000	328,77	56,60	50%	17%	28%	46%
20 000	657,53	113,21	47%	17%	28%	46%
40 000	1 315,07	226,42	27%	14%	24%	38%
60 000	1 972,60	339,62	18%	11%	19%	30%
80 000	2 630,14	452,83	14%	10%	16%	25%

¹⁾ před redukcí

²⁾ 1.-3. kalendářní den pracovní neschopnosti je 25 % z denního vyměřovacího základu

³⁾ náhrada mzdy náleží až od 4. pracovního dne pracovní neschopnosti.

Způsob zaokrouhlení pro náhradu mzdy není stanoven, proto je třeba brát uvedené částky pouze orientačně.

Jiří Sezemský
vedoucí oddělení styků s veřejností

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Jiří Sezemský, vedoucí oddělení styků s veřejností, tel.: 221 922 809

e-mail: jiri.sezemsky@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz