



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 33 699 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,5 %

Diferenciace

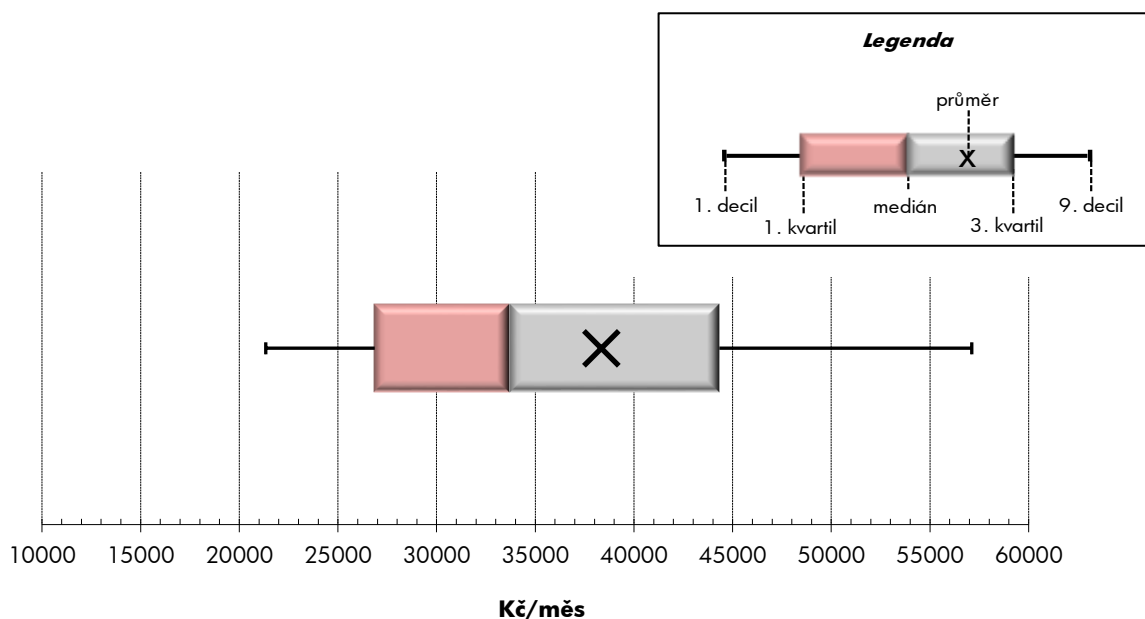
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 341 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 861 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	33 699 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 329 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	57 117 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 350 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 59,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	59,5	33 699	106,5
do 20 let	0,3	28 779	110,7
20 - 29 let	8,2	32 972	109,6
30 - 39 let	11,6	34 759	106,7
40 - 49 let	17,6	34 528	107,5
50 - 59 let	15,6	33 304	104,3
60 a více let	6,2	33 069	106,4
MUŽI	34,5	36 158	107,2
do 20 let	0,2	30 144	115,3
20 - 29 let	5,2	33 980	106,8
30 - 39 let	7,4	36 555	107,1
40 - 49 let	9,2	38 335	106,4
50 - 59 let	8,7	36 158	106,9
60 a více let	3,9	34 314	105,9
ŽENY	25,0	31 231	107,5
do 20 let	0,1	28 173	110,4
20 - 29 let	3,1	31 231	108,7
30 - 39 let	4,2	32 561	108,3
40 - 49 let	8,4	31 235	108,4
50 - 59 let	6,9	30 977	105,4
60 a více let	2,3	30 144	104,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	10,4	30 208	108,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	21,5	31 710	107,5
Střední s maturitou	K-M	18,7	36 123	107,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,4	37 226	109,0
Vysokoškolské	T,V	4,3	47 181	104,1
Neuvedeno		2,2	30 327	95,9
CELKEM - mzdová sféra		59,5	33 699	106,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 341	26 861	44 329	57 117	38 350	15,8	4,3	10,2	172,6
22 497	26 275	32 143	33 959	29 194	10,6	5,1	7,7	173,6
23 775	27 786	40 092	48 776	35 041	16,4	4,6	10,0	172,2
21 702	27 503	45 377	57 655	38 150	15,5	4,2	10,1	173,1
20 674	26 669	46 656	62 843	40 235	16,3	4,0	10,1	172,9
20 974	26 484	43 815	57 115	38 638	15,5	4,6	10,5	172,0
21 469	25 828	43 587	55 344	37 434	15,0	4,4	10,5	172,3
21 108	27 694	46 774	60 458	40 667	17,7	4,0	10,1	172,8
24 543	26 847	32 397	33 913	29 745	10,4	4,6	7,2	175,3
24 081	28 244	41 712	50 359	35 807	18,4	3,9	10,1	172,3
21 352	27 073	47 456	60 492	39 489	16,8	4,1	10,0	173,2
20 402	28 459	51 069	70 010	44 423	18,7	3,8	9,8	173,5
20 891	27 774	46 960	60 213	41 636	17,4	4,3	10,3	172,4
21 860	25 866	44 966	56 426	38 803	16,6	4,1	10,3	172,3
21 588	26 157	39 089	51 799	35 146	12,7	4,7	10,4	172,2
21 505	24 767	30 248	34 574	28 254	10,9	5,9	8,7	170,6
23 775	27 177	38 025	46 775	33 748	12,8	5,7	9,7	172,2
23 444	27 503	39 553	51 602	35 809	12,9	4,5	10,1	173,1
21 100	25 888	40 672	53 546	35 644	12,9	4,3	10,4	172,2
21 372	25 458	38 158	52 668	34 881	12,7	5,0	10,8	171,6
20 440	25 540	37 025	51 792	35 060	11,9	4,8	10,9	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 376	24 230	36 355	43 561	31 953	15,8	4,1	10,4	172,6
20 880	25 828	40 784	50 777	34 626	15,4	4,8	10,8	172,6
22 807	29 048	47 690	60 705	41 063	14,8	4,1	9,9	172,0
21 778	30 389	47 696	62 005	40 874	12,8	5,1	9,9	174,1
29 160	35 781	76 614	113 826	61 399	17,1	3,8	9,5	174,6
18 861	21 975	43 261	55 115	34 507	27,4	3,2	9,0	171,3
21 341	26 861	44 329	57 117	38 350	15,8	4,3	10,2	172,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	35,5	31 145
T	Nemanuální pracovníci	24,0	38 895
1	Řídící pracovníci	1,6	66 739
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,3	85 797
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	66 074
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	58 340
2	Specialisté	3,4	56 172
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	57 494
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	58 450
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	52 322
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	66 523
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,7	40 656
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,1	42 794
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	36 016
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	40 438
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,2	44 653
4	Úředníci	5,1	31 529
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,1	28 659
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,5	35 858
44	Ostatní úředníci	0,2	28 808
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,2	27 919
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,5	29 883
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 728	25 406	38 975	48 268	33 334	15,8	4,8	10,7	172,4
23 383	29 747	52 301	71 729	45 769	15,7	3,7	9,7	172,8
34 009	46 164	104 450	144 298	87 193	17,2	1,5	9,3	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 355	55 317	122 181	164 512	91 431	16,8	0,5	10,2	170,6
34 111	46 966	100 570	153 677	95 733	14,7	1,9	8,7	171,1
34 246	41 795	93 187	119 640	67 780	24,3	1,8	9,4	172,8
31 350	42 765	77 584	102 665	63 707	15,1	6,1	9,7	175,7
37 273	48 186	73 782	96 054	63 549	12,3	2,0	11,4	169,9
29 160	42 108	82 610	114 812	67 279	8,3	13,5	9,8	182,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 565	38 107	71 407	93 968	58 667	11,9	0,6	9,5	171,8
42 210	55 590	75 805	94 556	68 321	20,6	3,1	11,2	167,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 213	31 772	50 700	61 533	42 478	15,4	3,7	10,1	172,4
19 382	34 314	52 076	64 013	44 098	17,8	2,6	10,4	170,8
24 213	29 307	48 071	59 629	40 149	9,0	10,4	10,2	174,1
26 880	31 482	48 791	60 973	42 281	16,9	0,7	9,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 915	40 656	58 799	72 793	50 691	17,1	3,1	9,1	173,1
21 588	26 111	40 400	53 003	34 653	18,1	2,5	9,2	171,9
18 817	24 128	34 520	43 314	29 997	7,7	0,4	8,2	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 588	28 474	47 452	56 330	38 740	16,6	4,5	10,4	170,2
25 080	26 315	32 123	40 659	31 126	13,0	1,4	10,2	177,0
20 402	22 738	33 979	40 659	29 872	12,0	5,1	9,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 050	24 345	35 437	41 832	31 320	15,3	3,7	9,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	9,6	35 104
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,1	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,4	35 954
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	29 258
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,3	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,1	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	13,4	32 560
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,5	39 433
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,6	30 667
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,3	33 129
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,2	25 510
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	23 825
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,3	29 672
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	23 971
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		59,5	33 699

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 533	28 528	43 527	51 290	36 627	18,1	4,2	11,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 126	27 774	44 708	51 575	36 920	16,9	4,4	11,7	173,4
20 210	24 959	35 208	43 366	30 771	16,1	6,2	12,4	168,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 428	27 092	41 109	50 934	35 224	16,6	5,1	10,8	172,4
20 400	30 367	47 721	54 371	38 944	19,1	8,0	11,8	169,0
24 721	27 131	34 910	42 802	32 455	10,3	3,7	12,0	170,3
22 208	25 999	41 849	51 209	35 740	19,5	4,7	9,7	175,2
18 861	20 920	32 288	38 154	27 381	13,2	4,2	11,0	170,8
18 990	21 123	25 926	28 311	23 863	8,9	3,5	9,8	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 861	21 784	36 344	40 731	29 992	14,6	4,6	12,1	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 619	19 988	29 432	35 391	25 259	10,6	5,3	9,3	176,6
21 341	26 861	44 329	57 117	38 350	15,8	4,3	10,2	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	91 475
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	99 667
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	79 533
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	61 373
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	75 724
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	85 226
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	54 421
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	54 757
2142 Stavební inženýři	0,0	61 176
2144 Strojní inženýři	0,1	58 479
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	91 909
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	58 526
2212 Lékaři specialisté	0,4	90 177
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	59 187
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	45 529
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	55 626
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	67 003
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	71 831
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	43 794
3114 Technici elektronici	0,1	47 018
3115 Strojírenští technici	1,0	43 109
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	42 287
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	54 801
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	52 367
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	54 632
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,7	51 059
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,0	48 432
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	50 053
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	46 766
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	44 332
3256 Praktické sestry	0,2	43 125
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	48 131
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	40 496
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	54 670
3322 Obchodní zástupci	0,8	40 874
3323 Nákupčí	0,1	45 766
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	41 834
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	37 228
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	42 722
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	38 487
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	52 952
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	49 870
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	28 109
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	29 358

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
56 631	67 710	120 999	145 261	95 512	12,9	0,3	11,9	169,8
46 554	72 869	116 224	201 662	105 411	24,4	1,3	9,7	170,3
51 421	65 022	109 573	142 718	97 852	18,0	0,9	9,6	169,0
40 744	46 164	84 240	106 021	66 968	15,6	2,4	11,5	170,1
40 226	52 966	108 487	160 667	89 237	13,3	6,4	10,9	171,3
57 523	71 664	100 570	144 779	103 328	30,7	0,9	10,9	172,8
38 976	43 357	93 187	119 640	69 582	18,9	2,4	9,7	174,2
37 474	45 233	69 228	89 628	62 275	13,1	1,7	11,2	169,7
46 895	54 169	88 309	105 022	72 253	16,0	3,3	12,2	170,4
45 125	52 088	71 201	89 089	64 530	9,9	0,7	10,5	167,3
50 806	67 374	99 797	127 001	86 093	6,7	2,2	11,0	173,5
47 738	52 753	75 210	100 858	67 294	12,7	2,0	11,3	163,6
54 003	71 701	118 305	152 015	98 608	8,4	16,4	9,4	192,9
45 579	51 366	67 069	78 194	60 450	6,8	20,6	10,9	181,8
35 550	41 394	50 906	52 809	45 297	3,5	6,7	13,5	171,6
33 565	39 007	69 706	82 449	55 874	16,2	1,8	11,5	169,3
56 716	60 287	87 170	98 604	73 723	20,2	0,1	11,5	172,0
50 538	63 441	87 488	99 452	74 230	10,0	0,3	10,2	164,5
33 786	35 055	58 769	77 901	49 295	16,6	1,3	11,3	167,5
20 561	34 525	54 705	66 010	45 827	10,1	5,0	12,8	165,9
30 031	36 008	47 698	57 293	43 895	18,2	0,8	9,7	171,0
22 474	35 204	54 876	64 047	44 086	13,8	1,9	11,0	168,4
39 429	50 114	60 197	69 491	56 776	29,3	3,8	11,1	165,4
32 955	44 703	66 380	83 884	55 468	23,7	1,8	10,4	167,3
40 832	46 652	57 915	62 286	52 571	25,8	5,9	11,4	165,9
35 732	41 766	60 971	72 050	52 834	15,7	4,2	11,0	171,5
42 010	45 329	52 412	59 439	49 546	19,1	8,5	11,1	171,5
35 346	39 813	64 663	78 896	53 783	8,6	17,6	11,7	190,1
39 007	43 788	56 211	65 989	49 997	17,5	4,1	10,8	175,6
24 213	30 144	54 486	62 975	43 366	9,3	13,3	10,2	173,4
29 613	36 917	47 706	52 831	42 451	8,8	18,4	9,5	174,3
36 685	41 463	56 189	67 481	50 460	20,4	0,8	11,1	173,2
26 880	31 820	47 476	52 153	40 648	13,2	0,6	10,7	171,9
37 468	45 661	63 960	93 925	61 661	18,0	0,4	10,7	169,6
22 261	30 816	53 675	65 662	43 244	22,4	0,4	9,0	173,3
31 011	39 505	58 079	78 123	49 518	14,2	1,9	11,2	172,6
31 462	32 757	46 474	51 371	40 898	21,4	1,9	11,0	174,4
25 899	32 997	46 405	52 568	39 831	15,0	0,7	10,1	171,5
32 952	35 880	56 289	71 206	48 620	17,6	1,4	9,6	173,0
25 315	29 557	45 381	61 983	41 410	17,8	0,8	9,3	170,2
38 805	47 932	59 026	59 830	53 751	8,6	5,7	7,7	173,3
32 857	40 918	62 571	74 124	53 295	15,5	5,0	8,8	176,5
18 817	23 383	34 206	43 333	29 738	6,6	0,5	8,2	173,0
27 015	28 274	31 770	34 464	30 153	14,0	1,6	10,3	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	32 384
4321 Úředníci ve skladech	0,5	34 328
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	46 286
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	45 485
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	28 127
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	40 603
5223 Prodavači v prodejnách	3,5	28 825
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	32 760
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	53 401
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	38 554
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,6	36 553
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	43 698
7322 Tiskaři	0,2	36 906
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	38 935
7412 Elektromechanici	0,6	43 583
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	59 481
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	50 797
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	36 488
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	47 216
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	38 143
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	45 896
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	23 525
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	49 929
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	50 565
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	42 117
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	28 769
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	33 145
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	43 475
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	20 975
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8	33 170
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	23 542
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	41 376
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,0	24 798
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,1	31 905
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	26 160
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	23 606

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 760	29 048	36 427	42 513	33 874	14,5	0,5	11,2	169,5
22 513	28 474	40 820	47 844	34 883	12,2	2,2	10,2	171,4
29 536	35 848	54 803	59 072	44 756	12,3	0,8	11,0	169,7
25 667	34 867	54 928	59 191	44 937	19,8	9,8	10,6	171,8
25 086	26 205	30 878	32 555	28 623	13,1	1,5	9,8	178,7
28 994	32 698	53 550	68 926	45 136	17,6	3,7	9,9	175,2
20 050	22 729	34 307	39 295	29 663	15,5	3,0	8,8	173,6
26 831	29 562	36 124	38 822	32 740	13,4	8,9	9,1	177,0
42 253	45 052	57 224	59 768	51 423	19,9	19,1	10,9	170,3
23 950	34 690	44 362	51 389	39 564	18,7	5,3	14,5	173,6
25 434	28 492	44 498	48 521	37 050	23,3	3,6	10,9	171,9
35 193	37 675	51 652	61 074	45 723	14,5	7,2	12,8	170,4
28 856	32 507	41 682	45 220	37 451	23,9	14,4	13,5	166,1
33 629	36 926	41 596	43 635	39 030	19,5	5,6	11,6	167,3
31 380	37 909	51 856	55 887	44 455	22,5	5,8	10,3	172,7
40 699	46 129	67 345	71 195	56 894	17,0	11,4	11,5	173,2
40 724	46 387	53 393	60 073	51 145	22,6	8,6	11,7	167,8
24 901	29 461	44 284	49 473	36 535	13,1	2,8	13,1	168,8
41 004	43 282	53 549	59 825	48 762	30,7	10,0	10,6	167,7
27 365	33 103	45 176	51 280	39 199	27,1	10,3	11,6	174,8
35 419	40 114	48 679	52 311	44 307	23,1	8,0	12,2	166,3
17 822	18 354	34 744	44 001	26 545	12,1	8,8	13,0	172,0
27 957	42 595	55 488	59 420	47 691	11,9	5,2	13,9	168,3
34 949	36 502	54 628	58 731	46 760	13,5	8,9	11,3	166,1
31 860	35 770	52 003	58 014	43 999	24,5	10,4	10,6	166,4
23 352	26 078	32 188	38 145	29 965	10,1	3,4	12,9	168,7
24 981	27 965	38 621	53 151	35 063	11,9	4,1	11,2	173,2
37 642	40 634	47 916	51 487	43 798	16,0	14,7	10,7	171,7
17 901	17 942	31 103	38 145	25 148	13,7	2,5	7,5	177,1
22 669	30 151	37 156	41 940	33 930	12,9	4,2	10,1	172,1
18 990	21 075	25 305	27 870	23 434	9,3	3,8	9,8	172,4
36 802	39 178	44 325	49 813	42 100	28,0	11,0	11,6	167,5
18 963	20 095	30 487	34 970	26 332	11,9	4,5	15,0	173,4
18 861	25 232	37 542	41 760	31 564	17,5	5,6	13,3	166,3
21 240	22 613	31 461	37 445	27 934	14,4	6,9	9,9	186,2
17 789	21 481	29 880	34 841	25 146	13,4	3,1	9,4	172,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,6 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,5 hod/měs

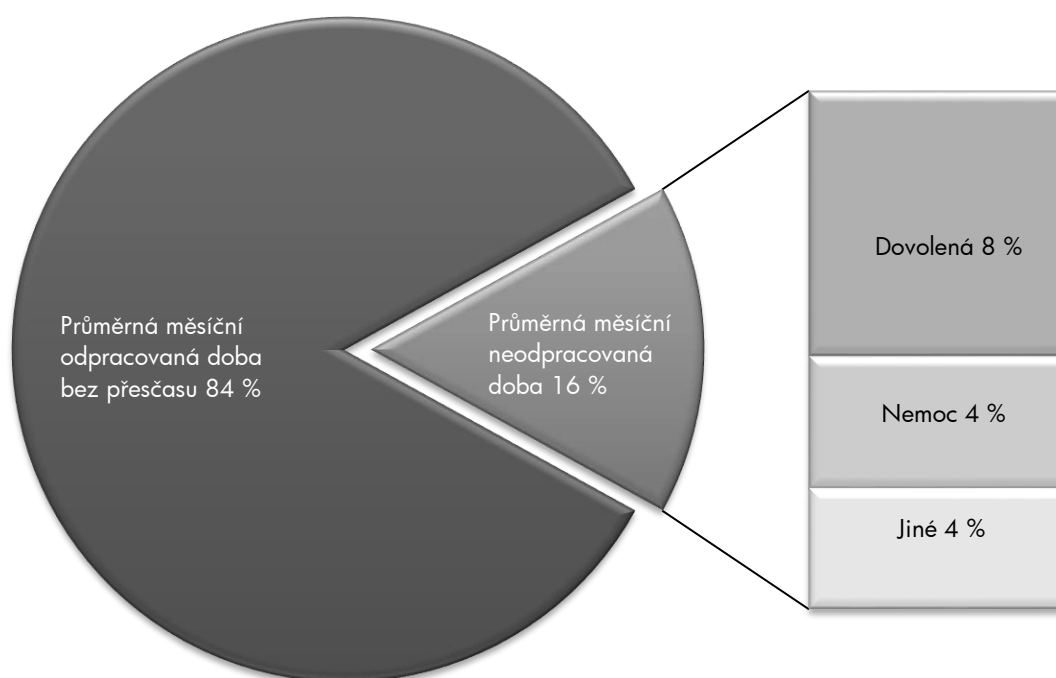
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,2 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,7	0,0	26,1	17,9	1,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	148,3	0,3	22,0	15,2	1,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	144,8	0,7	24,2	15,8	2,7
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	148,2	1,2	22,3	15,6	0,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	146,8	2,2	24,5	16,1	1,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	149,6	1,2	25,0	15,9	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	144,8	2,0	25,0	15,6	3,2
2144 Strojní inženýři	0,1	143,7	1,8	23,5	15,8	3,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	144,9	6,2	28,4	17,2	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	165,4	19,2	27,2	16,7	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	152,9	11,9	28,5	17,1	4,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,2	0,2	24,2	14,7	0,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,2	0,4	21,3	15,6	3,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	142,3	1,4	25,2	15,4	4,3
3114 Technici elektroniky	0,1	141,0	1,1	24,9	15,5	2,6
3115 Strojírenští technici	1,1	148,6	1,0	22,5	14,3	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	142,9	1,8	25,4	14,9	2,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,6	0,5	22,7	14,7	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	143,1	0,9	24,3	15,3	2,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	142,6	1,6	23,2	15,3	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,7	146,9	4,5	25,7	15,0	4,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	153,1	16,3	36,0	19,3	7,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,0	2,6	32,7	17,3	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	148,2	5,6	25,1	15,9	4,3
3256 Praktické sestry	0,3	146,0	6,4	28,6	14,5	9,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	139,9	0,6	33,5	16,2	6,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	149,1	0,2	23,0	14,7	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,5	0,2	29,0	16,4	5,9
3322 Obchodní zástupci	0,9	151,3	0,0	22,1	13,2	4,2
3323 Nákupčí	0,1	144,5	1,4	28,1	14,5	4,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	144,3	3,8	29,8	15,2	7,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	145,5	0,7	26,1	14,3	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,6	1,8	24,5	15,0	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	148,4	0,6	22,0	13,6	3,6
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	154,6	1,9	18,7	11,5	4,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	155,6	5,1	21,0	14,9	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	153,1	0,6	20,2	13,1	2,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	143,9	1,1	28,3	15,4	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	140,9	0,6	28,6	14,8	5,7
4321 Úředníci ve skladech	0,5	147,2	1,2	24,4	13,9	4,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	142,5	1,7	27,1	14,4	4,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	148,2	4,1	23,5	14,6	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	150,1	5,4	28,2	15,4	10,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	152,1	2,8	23,1	14,8	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	149,3	1,6	25,5	13,6	6,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	152,4	7,4	24,8	13,8	8,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,9	7,5	22,4	16,3	2,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	141,0	4,7	32,5	16,5	6,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,7	143,7	3,5	28,1	14,0	6,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	140,0	4,8	30,2	16,4	6,6
7322 Tiskaři	0,2	135,8	3,6	30,2	14,3	7,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	138,3	2,1	29,0	16,5	4,6
7412 Elektromechanici	0,6	141,9	4,6	30,5	13,7	11,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	143,3	8,8	29,5	16,0	8,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	138,7	2,8	30,0	15,7	7,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	140,2	4,7	27,2	15,1	8,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	144,1	8,3	30,4	14,4	10,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	133,0	3,6	33,1	14,6	11,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	130,1	4,5	38,0	16,3	9,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	136,8	2,6	29,4	15,1	8,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	132,2	2,7	36,2	14,3	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,3	136,2	5,4	36,5	14,2	14,7
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	142,7	12,0	28,2	14,8	10,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	152,9	3,9	24,1	12,0	5,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9	143,9	5,3	28,1	12,3	6,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	144,3	1,3	28,9	13,8	9,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	133,4	4,5	33,7	15,2	13,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,2	127,7	1,8	39,1	14,1	16,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	152,5	10,3	33,1	13,8	10,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	140,7	2,3	31,1	14,1	10,8

Základní informace o hodinovém výděлку

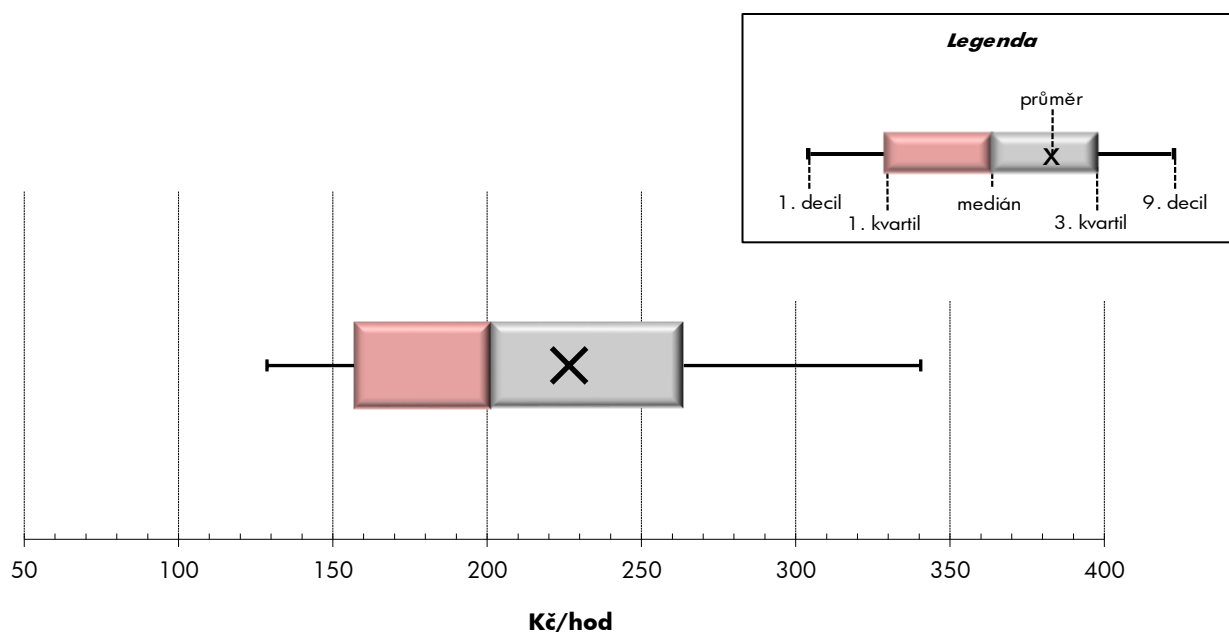
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	201,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	107,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	128,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	156,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	201,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	263,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	340,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	226,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	58,7	201,3	128,7	340,5	226,6
do 20 let	0,5	162,0	136,3	222,9	172,7
20 - 29 let	8,0	197,3	134,1	291,9	207,2
30 - 39 let	11,4	210,2	125,6	341,4	226,8
40 - 49 let	17,5	207,4	125,6	372,8	238,6
50 - 59 let	15,3	199,2	129,6	337,9	226,1
60 a více let	6,0	193,1	130,2	332,6	222,9
MUŽI	33,8	215,0	127,0	351,7	238,8
do 20 let	0,4	162,0	136,3	215,3	172,1
20 - 29 let	5,0	202,8	128,4	293,9	210,8
30 - 39 let	7,2	214,8	122,5	349,5	232,4
40 - 49 let	9,1	230,2	122,1	421,1	261,8
50 - 59 let	8,4	215,7	131,2	352,6	241,7
60 a více let	3,7	205,9	132,7	341,6	232,4
ŽENY	25,0	186,2	129,5	310,6	210,1
do 20 let	0,1	165,6	135,0	243,9	174,3
20 - 29 let	3,1	186,3	138,0	290,3	201,4
30 - 39 let	4,2	200,3	135,3	305,8	217,1
40 - 49 let	8,4	187,8	125,7	326,4	213,7
50 - 59 let	6,9	184,5	128,6	313,4	207,0
60 a více let	2,3	178,9	119,1	306,1	207,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	529,3	303,1	963,7	583,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	519,6	253,2	1 232,7	613,5
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	519,1	315,2	825,0	550,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	323,8	241,9	544,6	361,2
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	457,8	241,5	1 014,0	538,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	475,0	353,2	760,3	579,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	323,6	221,2	743,4	421,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	329,5	233,2	498,2	360,2
2142 Stavební inženýři	0,0	320,7	249,0	607,4	393,9
2144 Strojní inženýři	0,2	340,2	230,5	516,7	361,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	514,6	331,8	702,7	500,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	374,9	294,7	547,4	418,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	491,9	294,2	764,2	523,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	349,1	263,4	407,7	341,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	257,1	195,4	304,2	254,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	192,2	171,8	448,4	265,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	343,5	271,5	597,0	399,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	378,7	281,2	569,2	400,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	251,2	191,1	433,6	280,4
3114 Technici elektronici	0,1	266,0	178,6	406,6	281,6
3115 Strojírenští technici	1,0	244,4	174,3	338,3	254,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	247,2	153,8	375,0	261,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	314,3	237,2	394,9	324,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	338,7	205,4	552,6	350,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	322,8	237,4	362,9	311,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,7	309,6	210,9	429,0	320,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	254,5	202,0	322,9	252,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	283,4	224,3	372,2	287,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	259,9	225,9	326,5	268,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	225,3	142,3	356,1	237,1
3256 Praktické sestry	0,3	264,1	185,6	309,8	253,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	259,8	188,7	371,0	270,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	241,9	150,0	334,1	245,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	318,2	210,5	519,3	370,2
3322 Obchodní zástupci	0,9	237,1	130,2	369,4	264,1
3323 Nákupčí	0,1	270,8	180,0	431,6	289,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	246,7	184,4	314,8	241,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,5	236,5	161,6	350,1	247,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	244,0	179,9	421,1	276,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	228,9	146,5	388,5	252,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	262,1	179,7	421,9	285,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	170,5	119,9	233,0	175,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	171,0	158,3	193,5	175,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	205,7	121,6	408,0	210,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,5	199,4	135,8	274,6	205,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	258,6	160,1	365,2	261,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	271,5	155,3	355,3	270,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	162,1	148,4	180,3	164,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	228,4	174,1	389,2	255,9
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	164,8	117,7	228,8	172,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	183,4	153,2	213,0	184,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	291,9	227,6	345,5	293,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	225,5	165,3	296,4	227,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,7	223,0	137,2	293,4	220,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	261,8	199,4	348,6	269,3
7322 Tiskaři	0,2	217,4	177,4	269,2	221,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	236,0	172,9	268,3	230,9
7412 Elektromechanici	1,2	256,1	170,0	314,6	247,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	332,3	217,2	382,8	317,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	288,1	139,3	324,6	273,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	229,0	152,8	288,9	228,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	265,6	233,4	343,3	274,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	212,3	160,2	284,9	217,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	280,5	212,8	305,7	266,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	162,4	105,8	278,9	178,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	290,2	160,1	349,3	278,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	318,1	212,4	355,7	287,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	256,3	205,3	334,0	264,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	167,5	139,9	222,2	174,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,1	176,0	137,5	329,8	194,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	257,3	213,3	313,6	261,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	172,1	103,8	247,7	214,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,6	209,0	139,1	260,0	208,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	141,0	111,0	173,8	141,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	228,9	196,7	283,6	236,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	137,0	109,2	204,3	152,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,1	198,4	108,9	250,6	190,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	131,5	109,3	234,7	155,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,8	112,5	200,1	149,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	176	343
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	18 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	1
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	53	27
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	17	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	25	126
H	Doprava a skladování	11	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	9
J	Informační a komunikační činnosti		20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	23
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	2	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	38
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	23	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	8	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.