



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Platová sféra

**Karlovarský kraj**

Výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	26
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	27
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	28

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	37
3.3 Hodinový výdělek .....	38
4. Definice vybraných pojmů .....	39



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 43 081 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 ..... 105,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	27 993 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	35 268 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	43 081 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	52 855 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	62 563 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 45 100 Kč/měs**

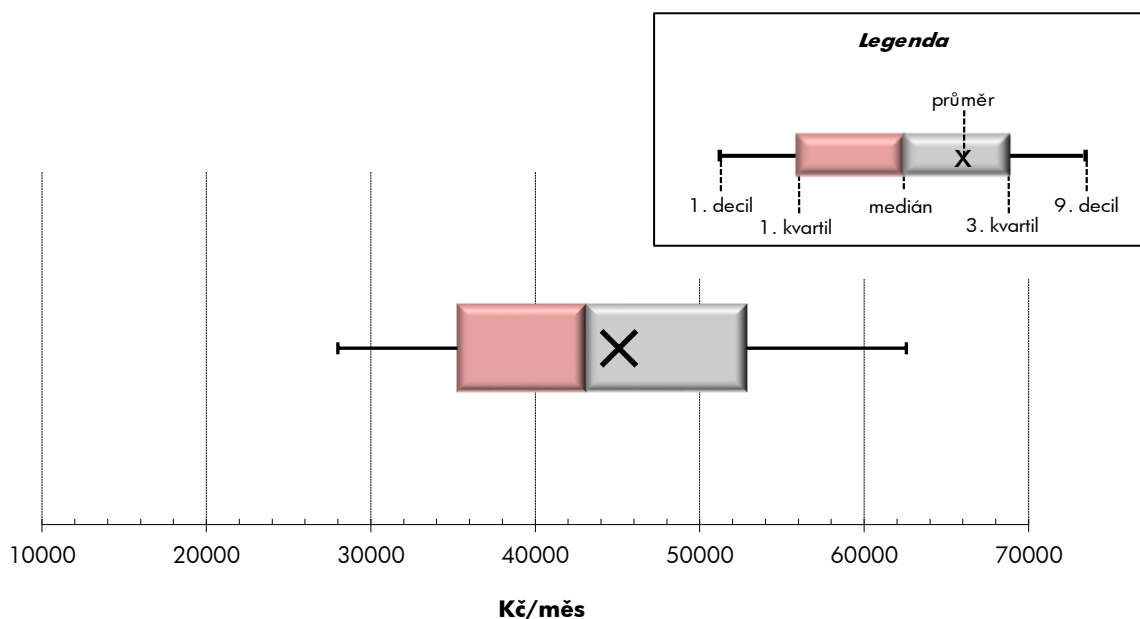
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	9,2 %
Příplatky .....	14,9 %
Náhrady .....	13,6 %

**Průměrná placená doba ..... 173,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 15,5 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,5</b>	<b>43 081</b>	<b>105,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	38 889	105,4
30 - 39 let	2,5	42 499	106,4
40 - 49 let	4,6	43 380	105,6
50 - 59 let	5,1	44 196	105,0
60 a více let	2,2	44 756	106,5
<b>MUŽI</b>	<b>5,0</b>	<b>47 620</b>	<b>105,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	41 696	103,1
30 - 39 let	1,0	48 842	105,6
40 - 49 let	1,4	51 832	105,9
50 - 59 let	1,4	48 403	105,7
60 a více let	0,7	43 569	105,0
<b>ŽENY</b>	<b>10,5</b>	<b>41 277</b>	<b>105,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	36 888	105,4
30 - 39 let	1,5	38 444	106,1
40 - 49 let	3,2	40 965	104,8
50 - 59 let	3,7	42 864	104,1
60 a více let	1,5	45 109	106,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	25 629	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	2,0	30 794	106,4
Střední s maturitou	K-M	6,7	41 116	105,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	46 023	104,7
Vysokoškolské	T,V	3,9	53 815	103,8
Neuvedeno		0,6	44 249	104,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,5</b>	<b>43 081</b>	<b>105,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>27 993</b>	<b>35 268</b>	<b>52 855</b>	<b>62 563</b>	<b>45 100</b>	<b>9,2</b>	<b>14,9</b>	<b>13,6</b>	<b>173,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 347	33 427	43 998	48 052	38 722	7,2	13,6	14,1	172,6
28 609	34 478	50 113	56 361	42 830	8,6	14,7	14,3	173,5
29 093	35 633	53 471	63 349	45 581	9,3	15,5	13,5	173,0
26 982	35 784	55 237	65 824	46 541	9,5	15,1	13,4	173,2
27 449	35 897	54 874	64 908	46 816	9,5	14,3	13,5	173,4
<b>31 610</b>	<b>38 959</b>	<b>56 928</b>	<b>68 377</b>	<b>49 634</b>	<b>6,4</b>	<b>19,0</b>	<b>13,3</b>	<b>172,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 366	37 397	46 236	50 224	41 388	4,2	17,2	13,7	172,2
34 028	42 732	54 501	60 769	48 491	5,2	18,7	14,4	173,0
34 105	41 363	61 094	71 514	52 919	6,4	20,2	12,9	172,6
31 223	38 646	60 952	74 029	51 375	7,3	19,2	12,9	173,1
28 002	34 619	55 234	71 723	47 817	7,9	17,6	12,8	173,7
<b>26 730</b>	<b>33 845</b>	<b>50 235</b>	<b>58 969</b>	<b>42 947</b>	<b>10,6</b>	<b>12,7</b>	<b>13,8</b>	<b>173,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 471	30 943	41 184	45 945	36 489	10,0	10,2	14,4	172,9
26 974	31 923	44 874	51 460	39 111	11,3	11,4	14,2	173,8
27 765	33 924	49 668	57 757	42 497	10,8	13,0	13,7	173,1
25 630	34 887	53 182	61 870	44 687	10,5	13,3	13,6	173,2
27 269	36 618	54 802	62 881	46 336	10,3	12,7	13,9	173,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 385	22 368	31 589	38 535	27 565	7,6	14,2	10,7	173,9
22 470	25 636	37 002	42 925	32 130	8,4	14,8	11,0	173,1
30 034	35 169	48 095	56 936	42 431	7,8	14,5	12,8	173,1
34 914	39 777	55 238	65 760	48 494	7,8	15,8	14,0	172,4
40 953	47 258	61 498	78 451	57 078	11,6	15,8	15,2	173,3
34 417	39 548	49 176	55 428	44 880	10,9	10,7	15,6	174,0
<b>27 993</b>	<b>35 268</b>	<b>52 855</b>	<b>62 563</b>	<b>45 100</b>	<b>9,2</b>	<b>14,9</b>	<b>13,6</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	3,0	29 973
T	Nemanuální pracovníci	12,5	45 501
1	Řídící pracovníci	0,8	71 846
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	82 000
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	66 104
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	72 215
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,7	47 866
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	43 286
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	65 763
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,8	48 573
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	46 860
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	40 791
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	42 494
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,0	43 852
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	38 657
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	51 675
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	43 847
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	42 493
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 514
4	Úředníci	1,2	37 692
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	34 665
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 894
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	40 332
44	Ostatní úředníci	0,7	39 033



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 784	24 658	38 557	48 508	33 021	7,7	16,9	10,7	172,3
33 168	38 645	54 588	64 479	48 042	9,4	14,6	14,1	173,3
51 659	60 623	84 779	98 617	74 005	14,0	25,4	13,6	173,0
64 827	74 763	98 314	126 824	86 846	12,9	32,8	10,9	173,5
47 240	55 009	83 768	105 841	71 367	17,7	25,5	10,8	174,0
53 146	62 051	84 446	96 523	73 733	13,4	24,3	14,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
38 093	41 792	54 863	60 512	49 359	11,7	10,3	16,0	173,8
34 245	39 583	48 279	55 606	44 223	8,5	12,6	10,8	173,6
44 101	51 460	76 145	131 307	71 335	2,2	26,1	10,7	176,7
38 737	42 377	54 790	59 467	49 073	13,0	8,1	17,3	173,7
35 640	39 963	56 595	65 008	49 139	8,4	20,1	11,2	174,0
32 644	38 213	50 057	54 998	43 633	6,9	15,7	10,9	173,5
34 432	38 524	47 715	53 389	43 804	8,2	13,6	11,8	173,0
33 392	37 988	52 521	62 509	46 271	6,4	16,6	12,8	171,5
30 326	33 935	45 334	52 356	40 106	6,4	15,2	11,2	174,0
35 113	43 562	58 324	67 016	51 473	3,2	20,2	11,3	172,6
33 767	38 234	52 807	63 251	46 610	6,5	16,5	13,2	170,9
32 183	37 121	46 926	51 423	42 558	9,5	14,0	11,5	174,0
34 405	37 593	48 348	54 680	43 502	8,8	17,3	11,1	172,9
29 575	33 074	43 473	49 287	38 894	9,2	13,1	11,8	173,9
29 391	31 397	39 635	44 176	35 951	11,9	9,9	11,2	173,6
26 650	28 824	37 146	40 374	33 126	6,7	15,4	10,9	172,2
30 344	34 838	45 089	54 123	41 419	10,8	13,7	11,4	173,7
30 577	34 290	44 718	49 936	40 023	8,1	13,8	12,1	174,3

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,4	37 301	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	29 972	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	35 640	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	50 766	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	32 384	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	31 843	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	32 700	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	31 790	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	28 389	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	32 472	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	23 743	
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	23 494	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 318	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	23 676	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,5</b>	<b>43 081</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 595	30 794	47 737	58 008	40 247	6,8	17,6	12,5	173,3
24 012	26 553	34 700	40 953	31 343	12,0	11,6	10,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 865	31 859	40 428	46 762	37 092	7,5	16,3	13,2	171,6
32 933	43 299	58 325	66 219	50 783	3,7	21,6	13,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 085	30 104	36 020	40 668	33 266	6,7	15,6	10,8	174,8
26 060	28 806	35 775	38 894	32 488	7,0	14,9	10,7	174,4
28 861	30 908	35 551	40 443	33 778	6,0	16,9	10,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 810	27 695	36 101	39 145	32 282	5,9	18,4	10,9	176,0
24 022	25 030	34 754	37 945	30 033	3,9	21,0	10,6	174,2
26 580	29 702	36 702	40 241	33 539	6,9	17,1	11,1	177,0
19 874	21 469	25 930	29 040	24 251	10,4	9,0	10,0	174,5
20 281	21 568	25 382	27 591	23 730	11,8	7,5	9,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 942	23 379	28 018	29 590	25 647	10,5	8,9	11,0	173,7
17 519	19 592	28 081	34 264	24 893	6,7	12,7	10,1	176,3
<b>27 993</b>	<b>35 268</b>	<b>52 855</b>	<b>62 563</b>	<b>45 100</b>	<b>9,2</b>	<b>14,9</b>	<b>13,6</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	84 152
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	64 218
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	66 104
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	59 605
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	81 120
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	75 219
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	66 485
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	49 687
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	52 432
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	52 267
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	40 081
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	47 643
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	43 244
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	46 607
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	48 048
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	40 367
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	46 705
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	42 132
3112 Stavební technici	0,1	43 166
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	44 277
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	53 202
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	41 319
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	42 194
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	52 792
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	38 250
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	39 270
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	40 397
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	38 470
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	41 371
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	51 967
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	45 248
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	43 627
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	34 596
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	37 890
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	40 925
4411 Knihovníci	0,1	33 976
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 713
4419 Úředníci j.n.	0,5	40 965
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	28 359
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	37 526
5153 Správci objektů	0,2	30 403
5312 Asistenti pedagogů	0,6	32 357
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	38 797
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	54 633

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
68 970	78 942	100 264	130 941	90 009	12,8	33,7	10,8	172,7
49 801	53 877	80 603	102 955	70 889	14,2	26,8	11,3	173,3
44 693	54 275	83 768	108 060	69 697	17,2	25,7	10,9	173,7
50 545	53 972	65 738	71 636	60 758	12,7	20,7	15,7	173,5
63 875	71 495	91 625	101 498	81 655	15,6	25,1	16,0	173,3
55 979	66 526	79 742	93 740	74 417	7,6	25,3	13,7	167,5
48 045	56 725	71 924	77 029	64 292	1,5	26,5	10,6	173,4
41 504	44 897	57 033	62 666	51 477	12,4	10,5	17,8	174,0
43 286	47 387	56 788	60 819	52 579	14,2	9,2	17,7	173,7
43 136	47 366	55 560	58 591	51 585	14,0	7,1	17,4	173,5
35 951	37 923	42 730	45 212	40 440	11,9	3,2	16,1	173,6
40 121	43 722	51 532	57 446	48 571	11,0	6,0	17,6	173,8
37 457	39 777	48 900	57 461	45 436	11,8	7,1	17,3	173,6
39 341	41 551	52 954	59 719	47 783	8,9	18,8	10,4	173,8
35 805	39 976	59 467	68 035	51 391	7,9	21,5	11,4	174,1
33 203	37 603	50 710	54 998	43 385	7,3	14,8	10,5	173,1
40 715	43 953	47 922	49 283	46 069	12,2	6,3	13,3	173,5
34 261	38 524	46 266	51 374	42 924	7,2	15,8	11,7	171,7
32 871	36 686	47 372	51 614	42 670	10,0	14,5	10,6	173,6
35 207	38 556	52 258	56 458	45 496	8,0	22,3	11,6	176,7
46 853	49 088	57 092	64 311	54 175	3,9	19,6	11,3	169,5
28 936	30 250	44 422	46 249	38 304	4,4	6,9	11,5	173,4
33 745	37 564	47 818	55 295	43 926	11,6	14,2	11,2	173,7
35 203	41 642	65 124	72 625	53 785	12,1	20,3	12,1	173,6
31 982	35 608	41 249	44 412	38 186	11,7	8,8	11,9	174,1
31 234	35 025	44 348	53 079	41 295	8,3	14,2	11,7	172,9
34 512	36 792	46 005	50 402	41 605	3,6	18,2	12,6	173,3
31 464	35 417	42 580	46 945	39 410	11,0	10,6	10,0	174,7
34 084	37 342	43 775	47 605	40 917	9,8	11,2	11,5	173,5
38 891	44 949	60 774	68 973	53 524	2,4	19,1	15,7	166,7
40 766	41 705	47 708	48 076	44 781	15,0	12,1	10,3	176,3
35 807	38 772	47 429	52 304	43 563	9,4	13,6	11,7	174,2
29 295	31 113	39 373	45 330	35 880	12,5	9,2	11,1	173,5
31 682	33 878	40 024	42 599	36 807	8,7	15,3	11,4	174,2
32 384	35 567	46 654	55 057	42 640	10,8	14,4	11,3	173,6
26 880	30 127	38 887	42 932	35 031	7,5	10,3	11,1	175,2
29 384	31 504	39 267	42 751	35 356	11,2	9,2	11,1	173,6
32 721	36 519	46 169	50 910	41 900	7,9	15,1	12,4	174,1
23 632	25 965	31 796	36 415	29 370	11,7	10,1	10,2	173,7
27 108	30 966	43 863	49 402	38 013	12,1	15,7	9,9	173,6
23 805	26 231	34 856	40 195	31 182	13,6	9,9	9,3	174,2
27 063	29 868	34 944	37 708	32 539	12,5	4,8	16,3	174,5
33 494	35 784	42 216	45 139	39 137	5,0	22,9	11,5	167,3
29 285	45 995	57 999	62 863	50 241	1,1	29,0	10,5	176,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	52 033
5412 Policisté	0,2	48 112
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	28 285
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	32 700
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	30 928
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	35 093
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	23 469
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 318
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	22 839

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
40 356	45 012	61 826	67 693	53 637	4,7	24,4	12,4	165,0
27 818	38 613	55 711	63 452	46 957	6,6	31,1	10,3	175,4
23 403	25 965	30 271	36 024	28 953	5,4	24,1	9,9	167,6
29 122	30 938	36 271	42 079	34 237	6,4	17,1	10,8	175,3
24 788	27 695	34 747	37 776	31 421	6,9	15,2	11,1	178,5
28 910	30 760	38 827	40 553	34 790	6,8	19,1	10,5	177,0
20 281	21 558	25 375	27 601	23 727	11,9	7,4	9,9	173,9
21 942	23 379	28 018	29 590	25 647	10,5	8,9	11,0	173,7
17 396	18 817	27 589	33 431	24 299	6,4	12,6	10,0	176,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,5 hod/měs

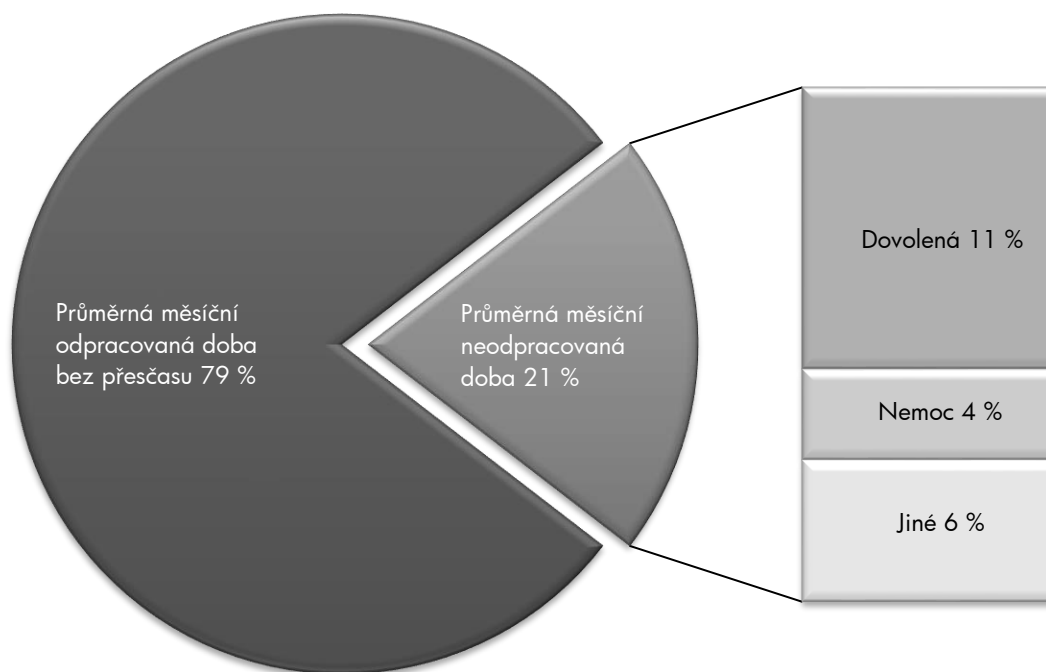
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 35,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,9	0,3	28,8	16,4	3,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	135,8	0,2	37,7	25,8	3,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	135,1	0,0	38,2	26,1	2,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	136,0	2,0	31,6	17,8	3,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	146,8	8,8	26,3	17,7	5,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	129,1	0,2	44,9	25,6	5,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	128,4	0,1	45,4	26,2	4,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	129,7	0,0	43,9	26,3	4,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	131,1	0,0	42,4	26,1	6,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,4	0,0	41,5	26,6	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	129,5	0,0	44,2	25,5	5,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,5	0,3	28,4	15,8	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,1	0,4	33,0	16,7	6,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,9	0,1	33,8	16,3	7,1
3112 Stavební technici	0,1	140,6	0,1	33,0	16,0	7,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,1	3,4	29,6	17,1	1,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	139,5	2,1	30,0	17,4	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	142,2	0,2	31,6	16,4	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,9	0,1	31,7	16,4	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	139,9	0,4	33,1	16,6	6,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	136,0	0,0	37,3	16,2	7,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	140,1	0,0	34,6	16,3	9,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	135,9	3,9	30,7	18,7	6,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	138,0	0,2	36,2	16,6	8,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	141,6	0,2	32,0	16,6	5,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,4	0,2	32,2	16,2	6,3
4411 Knihovníci	0,1	139,9	0,3	35,3	18,1	7,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,5	0,1	31,2	16,6	4,9
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,1	0,3	35,1	16,5	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	140,6	0,3	33,1	16,0	9,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	143,9	0,6	29,7	16,1	4,6
5153 Správci objektů	0,3	144,5	0,8	29,7	15,7	6,5
5312 Asistenti pedagogů	0,6	128,9	0,3	45,6	24,8	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	134,6	1,7	32,6	17,6	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	152,0	11,9	24,2	18,2	3,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	139,6	2,4	25,3	18,9	3,7
5412 Policisté	0,2	145,6	7,7	29,6	15,7	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,2	1,7	25,3	16,2	5,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	141,1	0,5	32,8	15,9	8,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,4	0,3	33,4	15,9	8,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	141,3	1,4	35,3	17,1	10,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

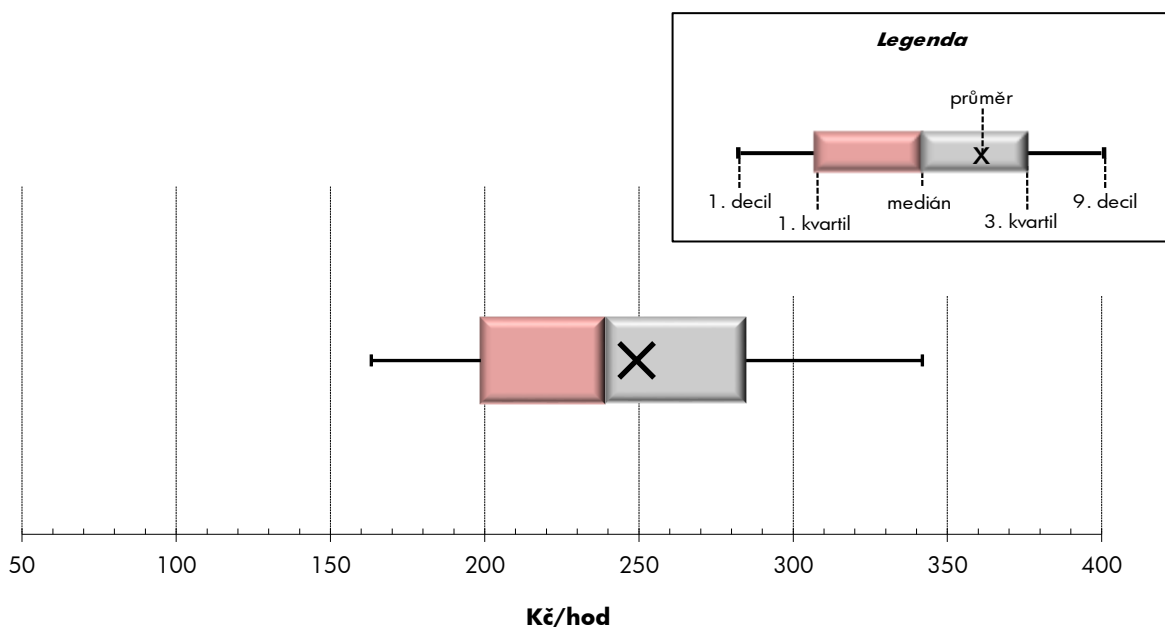
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>239,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022 .....	104,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	163,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	198,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	239,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	284,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	341,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>249,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>17,0</b>	<b>239,2</b>	<b>163,2</b>	<b>341,9</b>	<b>249,2</b>
do 20 let	0,0	185,0	135,2	196,1	175,5
20 - 29 let	1,3	220,6	165,1	264,1	218,5
30 - 39 let	2,8	235,4	164,2	304,6	236,8
40 - 49 let	5,0	241,5	167,5	342,9	251,3
50 - 59 let	5,4	243,9	160,4	363,3	257,1
60 a více let	2,5	248,4	159,7	360,4	258,8
<b>MUŽI</b>	<b>5,3</b>	<b>257,4</b>	<b>181,9</b>	<b>358,8</b>	<b>267,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	232,1	183,9	267,5	229,7
30 - 39 let	1,0	261,9	193,0	318,3	261,0
40 - 49 let	1,4	277,0	191,6	368,1	282,7
50 - 59 let	1,5	262,6	179,6	394,8	277,1
60 a více let	0,8	243,4	161,7	380,3	261,8
<b>ŽENY</b>	<b>11,7</b>	<b>230,7</b>	<b>157,2</b>	<b>329,0</b>	<b>240,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	209,3	156,6	258,0	209,5
30 - 39 let	1,8	217,4	155,1	292,2	222,8
40 - 49 let	3,6	229,8	160,8	323,5	238,8
50 - 59 let	3,9	238,1	154,2	349,4	249,6
60 a více let	1,7	250,6	158,8	353,4	257,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	317,6	245,8	516,4	360,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	314,4	226,3	553,8	346,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	335,7	258,7	445,4	342,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	439,3	321,4	581,1	451,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	389,8	305,8	534,5	399,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	338,0	263,9	385,5	330,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	275,1	224,9	379,8	295,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,3	277,3	222,0	372,8	290,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	273,6	224,3	335,8	278,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	230,5	195,9	280,1	234,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	274,4	218,0	345,8	279,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	239,0	197,6	324,7	253,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	247,6	201,9	310,8	252,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	274,7	199,4	372,3	284,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	229,2	199,7	316,9	238,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	269,8	242,1	311,8	273,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	228,8	191,2	291,5	235,2
3112 Stavební technici	0,1	233,0	185,4	290,8	234,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	234,6	194,0	288,6	238,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	291,4	255,9	356,4	298,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	233,3	166,2	254,7	217,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	235,7	188,2	326,6	250,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	298,8	236,5	390,3	304,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	221,1	192,7	255,2	226,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	217,2	180,4	309,2	232,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	236,6	203,3	285,6	241,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	215,0	159,3	257,7	210,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	210,4	186,8	243,7	213,2
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,1	278,9	220,6	349,7	285,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	236,9	200,3	277,4	242,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	242,3	199,2	293,6	244,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	209,0	173,9	284,6	224,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	210,0	171,4	245,7	209,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	228,2	179,5	303,8	233,7
4411 Knihovníci	0,2	182,8	148,2	232,3	188,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	195,8	172,3	229,0	199,0
4419 Úředníci j.n.	0,5	229,0	187,4	273,1	230,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	174,7	132,7	221,1	175,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	216,3	157,6	278,0	217,7
5153 Správci objektů	0,3	178,9	135,0	240,8	187,1
5312 Asistenti pedagogů	0,9	187,1	156,7	237,4	194,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	233,5	185,5	269,8	232,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	279,5	185,2	304,1	257,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	277,3	241,0	357,0	292,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5412 Policisté	0,3	250,3	144,0	315,5	250,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	186,8	127,4	208,7	177,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	194,7	166,6	229,1	196,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	167,3	144,4	203,7	174,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	184,3	150,9	209,7	184,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	142,4	116,3	182,8	146,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	150,0	128,0	195,1	157,1





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR ([www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares](http://www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares)), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	362	37
Počet zaměstnanců	761 tis.	14 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

## Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	91	27
P	Vzdělávání	206	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.