



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

**Královéhradecký kraj**

Výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 37 345 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 ..... 106,5 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 690 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	29 249 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	37 345 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	49 757 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	68 873 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 42 769 Kč/měs**

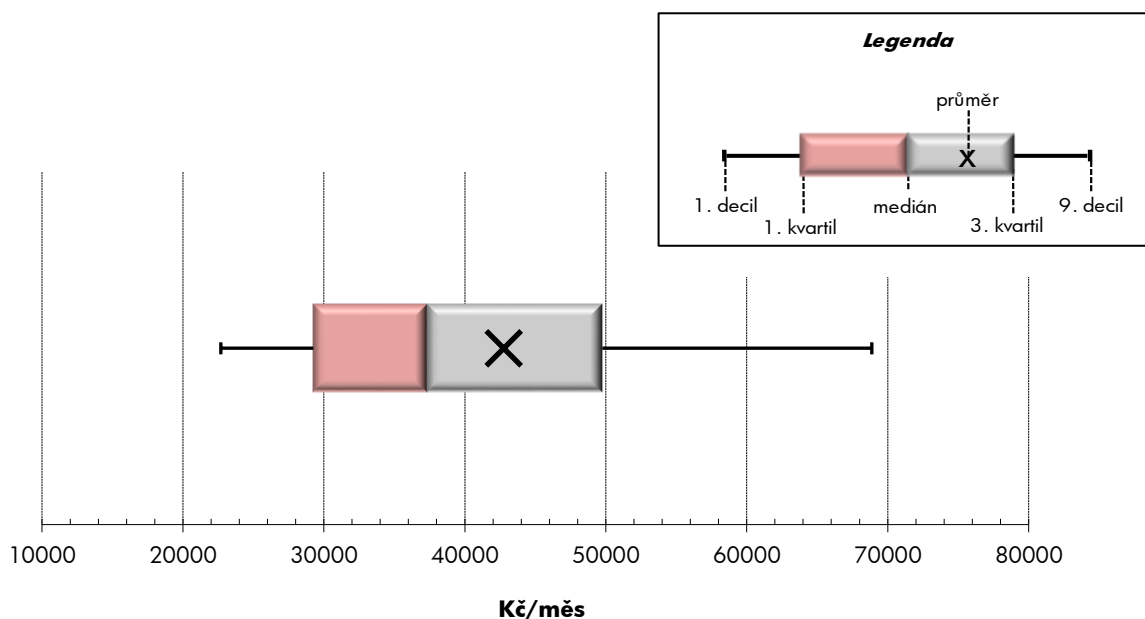
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,8 %

### Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,0 %
Příplatky .....	4,7 %
Náhrady .....	11,9 %

**Průměrná placená doba ..... 171,4 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 149,9 tis. osob**



## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>149,9</b>	<b>37 345</b>	<b>106,5</b>
do 20 let	0,6	26 866	103,5
20 - 29 let	19,1	34 607	105,5
30 - 39 let	32,2	39 426	106,2
40 - 49 let	47,9	37 858	106,5
50 - 59 let	38,5	37 069	107,2
60 a více let	11,7	37 265	108,0
<b>MUŽI</b>	<b>87,3</b>	<b>41 368</b>	<b>107,0</b>
do 20 let	0,3	30 785	104,7
20 - 29 let	12,0	36 468	103,5
30 - 39 let	20,5	43 809	106,6
40 - 49 let	26,5	42 514	106,5
50 - 59 let	20,8	41 170	108,3
60 a více let	7,3	40 357	108,5
<b>ŽENY</b>	<b>62,6</b>	<b>33 124</b>	<b>108,0</b>
do 20 let	0,3	22 477	104,5
20 - 29 let	7,1	32 274	107,9
30 - 39 let	11,7	33 235	107,3
40 - 49 let	21,4	33 466	108,3
50 - 59 let	17,6	32 899	106,8
60 a více let	4,5	32 905	111,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	14,5	32 401	108,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	54,3	34 956	106,3
Střední s maturitou	K-M	54,1	39 026	106,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,2	40 837	105,4
Vysokoškolské	T,V	16,8	52 844	106,1
Neuvedeno		3,0	30 539	121,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>149,9</b>	<b>37 345</b>	<b>106,5</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>22 690</b>	<b>29 249</b>	<b>49 757</b>	<b>68 873</b>	<b>42 769</b>	<b>16,0</b>	<b>4,7</b>	<b>11,9</b>	<b>171,4</b>
21 259	22 477	31 848	38 350	28 456	8,5	5,6	9,4	172,5
22 687	28 288	43 091	56 853	37 361	14,2	5,6	11,8	171,7
22 854	29 945	53 561	71 471	44 046	15,6	5,0	12,2	170,6
22 775	29 596	50 660	70 891	43 909	16,0	4,5	11,9	171,5
22 561	29 337	49 007	68 636	42 856	17,0	4,5	11,7	171,8
22 074	28 714	50 797	68 922	43 902	16,9	4,0	11,4	171,6
<b>24 377</b>	<b>32 401</b>	<b>56 128</b>	<b>74 310</b>	<b>47 347</b>	<b>17,5</b>	<b>4,9</b>	<b>11,9</b>	<b>171,7</b>
21 339	26 297	34 098	41 009	31 305	9,8	6,0	10,6	172,7
22 897	29 589	46 482	62 858	39 572	15,5	6,0	12,2	171,6
24 970	33 617	61 244	74 683	48 327	16,9	5,5	12,5	170,8
24 100	33 461	59 340	78 139	49 494	17,7	4,8	11,9	171,8
24 738	32 738	55 346	75 941	48 219	18,7	4,5	11,5	172,5
25 137	31 440	54 341	74 342	47 846	17,9	3,8	11,2	171,9
<b>21 643</b>	<b>26 307</b>	<b>41 448</b>	<b>54 389</b>	<b>36 378</b>	<b>13,4</b>	<b>4,3</b>	<b>11,7</b>	<b>171,0</b>
21 214	22 477	27 905	33 956	25 419	6,6	5,1	8,0	172,2
21 746	25 812	38 797	47 126	33 612	11,8	4,8	11,0	171,9
20 847	26 364	42 649	55 204	36 541	12,8	3,8	11,6	170,3
22 049	26 448	42 536	55 050	37 003	13,2	4,0	11,7	171,1
21 724	27 013	41 459	54 895	36 530	14,4	4,7	11,9	170,9
20 715	24 922	42 188	57 321	37 493	14,7	4,4	12,0	171,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 013	25 000	41 070	53 140	35 007	13,2	7,0	13,0	171,1
22 159	28 068	43 224	60 600	38 058	15,5	6,3	12,8	171,7
23 654	30 475	51 301	68 279	43 397	16,2	4,3	11,5	171,1
23 941	32 320	54 982	75 217	46 724	14,7	3,2	10,9	171,0
27 956	37 950	73 238	102 243	62 450	18,6	2,1	10,6	171,8
20 844	22 849	43 888	52 308	34 282	15,5	2,1	10,8	172,8
<b>22 690</b>	<b>29 249</b>	<b>49 757</b>	<b>68 873</b>	<b>42 769</b>	<b>16,0</b>	<b>4,7</b>	<b>11,9</b>	<b>171,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	86,6	34 362
T	Nemanuální pracovníci	63,3	43 749
1	Řídící pracovníci	5,1	73 762
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	102 125
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	82 007
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	73 499
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	49 996
2	Specialisté	12,4	56 187
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	58 110
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	51 115
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	50 147
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	59 929
25	Specialisté v oblasti ICT	1,7	60 748
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 134
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,3	43 935
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,2	47 726
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	41 702
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,3	42 224
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	34 343
35	Technici v oblasti ICT	1,5	50 763
4	Úředníci	12,7	32 423
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	29 779
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,3	29 106
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	36 396
44	Ostatní úředníci	0,7	28 801
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,7	28 036
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	22 730
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,6	28 209
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	28 157



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 763	27 116	42 679	58 618	37 144	15,2	6,7	12,9	171,4
25 051	33 180	58 862	81 914	50 466	16,8	2,7	10,8	171,4
39 682	51 473	105 525	158 057	90 278	21,1	1,8	10,4	171,3
17 552	48 824	188 044	268 832	132 955	20,4	0,4	11,0	171,2
44 379	61 473	110 166	162 172	96 524	21,8	0,6	10,2	169,9
39 701	53 642	104 029	154 398	89 240	20,7	2,5	10,7	171,2
36 637	40 397	92 505	121 828	67 073	21,9	2,0	8,3	174,1
34 980	44 244	71 129	93 408	61 473	17,3	2,4	11,0	171,5
40 854	49 819	71 092	87 903	62 299	16,0	1,0	11,4	169,3
29 762	38 833	68 738	98 561	58 177	9,1	8,5	9,4	176,4
31 162	40 433	67 039	93 408	57 621	30,3	4,0	14,9	173,4
36 820	46 442	79 954	106 309	68 336	21,5	0,5	10,7	170,6
39 779	49 308	76 324	101 969	66 223	19,5	1,7	10,3	171,1
27 151	32 744	50 804	66 435	43 311	14,5	0,9	10,7	172,5
27 853	34 932	55 836	73 953	47 859	16,6	3,1	10,9	171,0
30 892	37 931	60 751	79 921	51 597	16,5	2,9	11,5	169,8
25 708	32 263	51 172	57 146	41 859	8,5	9,6	9,5	173,5
26 649	34 059	53 803	71 919	46 849	19,9	1,1	10,7	171,0
18 495	27 356	39 224	47 512	34 097	11,2	1,6	9,8	172,6
24 850	32 585	67 323	79 845	51 907	16,8	3,8	10,2	172,1
20 715	25 918	39 952	49 178	34 102	13,3	2,4	10,5	172,1
18 919	22 877	37 381	44 438	30 867	12,0	0,6	9,8	171,6
17 645	24 471	33 657	42 194	30 157	12,6	2,6	10,3	172,3
24 902	29 087	44 746	54 320	38 202	14,2	3,5	11,0	171,9
25 447	26 432	34 388	41 405	31 927	13,4	1,8	10,7	176,2
20 457	22 490	34 445	40 493	29 811	10,0	5,5	10,1	173,4
19 309	21 044	30 268	40 478	27 371	7,1	4,4	9,2	174,1
21 018	23 841	33 603	40 179	29 885	10,4	4,0	10,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 809	22 074	35 302	61 013	32 877	10,8	12,0	10,0	173,3

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,7		*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0		*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,8		*	
7 Řemeslníci a opraváři	26,4		39 082	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,9		33 036	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,8		40 587	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6		45 654	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8		34 433	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,8		35 777	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5		34 782	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,1		35 512	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,2		37 330	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,7		24 286	
91 Uklízeči a pomocníci	1,8		21 771	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,0		25 571	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5		*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2		*	
Neuvedeno				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>149,9</b>		<b>37 345</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 157	32 377	48 036	70 866	42 469	16,9	6,8	13,5	170,3
20 290	25 620	40 402	51 038	35 673	17,9	3,6	11,8	173,5
29 579	34 210	50 286	72 223	44 714	17,1	7,0	14,0	169,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 793	38 879	53 820	69 731	47 637	17,2	7,2	11,7	172,3
24 213	28 817	40 694	48 766	36 499	17,0	5,1	14,4	169,8
24 738	30 092	44 683	65 414	39 321	16,2	7,4	13,7	170,2
25 626	29 671	42 300	49 680	36 556	17,7	7,9	13,3	169,2
25 346	30 723	60 086	69 251	42 486	15,4	8,6	16,4	164,6
22 770	29 591	44 583	60 878	38 905	15,9	6,3	12,0	175,0
17 768	19 498	31 910	40 918	27 442	10,7	4,4	11,6	173,1
17 924	19 063	24 936	29 176	22 898	6,8	2,4	10,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 596	19 464	34 070	43 028	28 769	12,2	4,6	12,2	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>22 690</b>	<b>29 249</b>	<b>49 757</b>	<b>68 873</b>	<b>42 769</b>	<b>16,0</b>	<b>4,7</b>	<b>11,9</b>	<b>171,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	102 318
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	91 577
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	84 823
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	85 516
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	75 040
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	93 200
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	90 201
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	62 653
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	98 894
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	91 778
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	47 475
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	54 627
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	54 572
2144 Strojní inženýři	0,9	74 267
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	68 017
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	62 305
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	63 675
2152 Inženýři elektronici	0,2	76 987
2212 Lékaři specialisté	1,1	50 797
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	22 421
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	51 820
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	57 159
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	55 534
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	69 790
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	56 911
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	58 428
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	63 548
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	68 486
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	55 654
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	59 811
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	64 451
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 699
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	35 197
3112 Stavební technici	1,2	37 659
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	51 252
3114 Technici elektronici	0,9	57 460
3115 Strojírenští technici	3,5	49 068
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	45 736
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	46 358
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,5	50 672
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	39 015
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	44 566
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	41 715
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	53 883

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 552	48 824	188 044	268 832	133 832	20,5	0,4	11,0	171,2
48 803	67 966	130 449	173 865	109 503	21,1	0,4	10,2	169,9
42 682	56 033	120 961	166 735	99 693	18,1	0,3	11,3	169,3
53 881	70 125	116 110	164 385	100 158	16,4	1,0	10,4	170,2
39 682	55 976	100 266	151 417	88 366	26,2	0,5	9,6	170,3
47 150	60 128	115 396	159 988	96 346	17,3	1,2	11,2	167,9
36 880	51 473	112 367	162 916	96 546	21,2	0,5	11,2	167,5
45 840	53 642	83 631	126 680	77 952	21,8	1,5	11,8	170,5
57 704	63 762	135 695	190 398	109 754	10,3	12,7	8,9	184,5
64 737	74 404	122 293	183 120	112 169	27,4	3,4	10,7	173,4
37 061	40 307	87 563	139 657	68 951	16,7	2,4	9,2	174,1
40 969	49 961	58 961	62 486	54 165	16,8	0,1	10,3	173,5
42 577	47 633	64 492	87 799	60 720	14,2	1,2	13,4	166,2
41 425	56 189	86 797	96 760	72 057	14,7	1,6	12,1	165,6
40 084	50 562	83 709	96 097	68 992	17,8	0,8	11,5	168,1
44 625	53 443	75 052	89 719	65 643	10,0	0,8	12,4	167,9
46 554	55 100	80 067	96 316	69 983	18,5	1,7	10,8	168,1
54 228	65 714	93 302	115 313	80 665	19,3	0,6	11,8	170,3
20 659	41 946	84 043	109 306	63 910	9,8	8,1	8,5	178,7
22 421	22 421	40 799	51 376	34 635	9,4	2,7	10,3	170,9
36 712	39 735	62 460	87 023	57 948	18,6	0,5	10,4	170,5
36 761	44 779	77 691	112 224	67 972	18,5	0,2	11,2	173,1
41 790	48 591	69 175	99 988	64 010	18,4	0,3	11,5	172,3
46 100	56 013	85 256	103 711	74 007	15,9	0,7	11,5	168,3
42 322	48 777	65 181	88 069	61 202	15,1	0,8	10,4	169,0
43 036	49 558	70 160	113 144	65 596	14,0	1,6	11,2	173,3
42 714	49 088	74 687	125 054	72 888	18,4	0,6	10,7	171,7
36 120	45 999	95 441	121 046	75 063	27,8	0,3	10,3	170,4
34 911	39 735	71 166	87 279	57 692	14,1	1,1	10,4	173,1
42 271	49 299	77 151	92 945	64 997	18,0	4,5	9,9	171,2
46 472	54 356	75 720	94 491	68 205	16,4	0,9	12,0	170,7
19 708	21 410	31 575	44 346	28 947	16,2	2,1	9,4	173,3
26 302	28 815	47 988	54 729	38 631	10,0	4,0	9,0	172,8
29 017	30 892	52 917	75 135	44 594	22,6	0,4	9,1	172,8
37 333	42 580	66 427	87 552	56 577	18,3	3,3	10,7	168,1
35 236	44 511	73 157	91 009	60 434	13,3	2,6	11,9	170,4
31 584	37 931	67 145	82 517	53 549	15,9	3,2	12,2	168,0
33 773	38 664	56 865	68 935	49 543	21,0	1,6	12,4	168,3
32 631	37 239	57 026	71 520	50 512	14,3	1,0	11,1	169,0
35 136	41 102	62 301	84 190	54 544	16,2	4,8	12,5	170,0
32 275	35 184	47 724	55 522	42 262	11,0	0,2	10,2	173,5
39 069	41 265	48 737	54 316	45 622	14,3	3,6	10,5	175,2
27 978	33 466	53 734	58 975	43 673	9,8	10,4	9,2	173,1
47 410	51 776	55 491	57 187	52 731	4,2	20,7	9,3	164,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3256 Praktické sestry	0,3	45 327
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	45 259
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	41 839
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	49 962
3322 Obchodní zástupci	2,3	45 462
3323 Nákupčí	0,7	42 873
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	42 520
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	36 748
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	46 797
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	41 986
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	30 073
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	48 542
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	48 244
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	40 623
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	29 436
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	33 980
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	29 158
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,0	34 428
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	33 617
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	34 416
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	32 212
4321 Úředníci ve skladech	1,4	35 411
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	45 384
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	43 087
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	27 371
4416 Personální referenti	0,1	39 942
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 089
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	29 598
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	34 822
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	26 971
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	32 774
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	28 250
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	43 676
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	26 326
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	39 910
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	72 033
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	38 263
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	42 257
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	37 860
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	41 405
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	40 299
7412 Elektromechanici	1,1	44 632
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	47 740
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	47 066

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 973	40 373	49 723	52 922	44 525	6,2	17,0	9,6	172,3
34 996	39 249	54 908	67 748	48 932	20,9	1,9	11,8	172,1
28 914	36 018	52 892	64 677	46 178	16,1	0,8	11,0	170,5
30 297	44 087	60 051	95 324	57 244	20,8	0,1	10,8	170,7
22 502	33 058	60 580	76 485	50 245	28,4	1,4	10,0	173,5
32 345	38 127	51 825	66 170	46 680	12,1	1,0	11,7	168,4
30 461	35 869	50 036	64 032	45 949	17,7	0,9	11,7	170,1
23 324	29 933	45 801	64 083	40 857	19,6	1,0	10,9	169,4
31 188	38 526	65 798	94 117	55 516	18,0	2,0	10,7	172,6
28 599	34 059	49 132	60 750	44 220	14,5	1,1	10,3	171,0
26 869	28 904	32 054	34 044	31 024	6,9	3,7	10,7	173,3
24 850	28 820	65 349	75 727	49 933	16,1	4,0	9,4	172,4
30 691	36 885	70 166	75 897	52 605	12,1	4,4	9,8	171,2
31 108	36 897	51 471	68 193	44 995	17,3	3,8	11,2	170,1
18 919	22 250	35 833	42 761	30 106	11,5	0,6	9,7	171,6
24 656	24 656	41 805	47 224	35 053	15,4	0,3	10,6	171,9
24 057	27 521	31 475	36 385	30 361	13,7	1,1	10,9	170,2
29 330	30 538	47 307	53 323	38 813	28,6	2,5	10,4	174,7
24 730	28 507	39 528	46 176	35 042	18,2	2,4	11,5	172,5
23 042	27 065	39 460	44 746	34 042	14,7	0,4	9,8	171,9
19 049	29 932	35 985	43 826	33 466	13,4	1,4	12,0	173,3
25 031	27 679	44 587	58 299	38 296	16,9	3,0	11,7	171,6
31 108	35 833	53 646	61 373	45 488	9,8	5,7	12,3	170,8
26 701	29 716	51 213	58 066	41 973	12,6	7,7	10,9	172,2
25 327	26 219	30 762	33 833	28 652	12,0	1,6	10,6	177,8
28 725	34 388	48 759	58 863	42 634	14,6	2,6	12,1	169,5
37 433	41 144	49 392	53 216	44 812	10,4	21,1	12,7	172,1
24 119	26 476	31 543	33 914	29 195	6,5	3,0	11,2	177,0
23 777	27 098	45 975	61 834	38 775	15,0	3,6	10,7	173,3
20 410	22 836	31 541	36 865	27 930	9,0	3,4	10,0	173,6
26 056	29 643	37 886	42 556	33 848	8,9	9,4	11,0	171,7
20 836	24 338	33 549	37 456	29 008	5,2	12,0	10,3	172,7
29 290	34 883	78 409	85 153	55 629	12,3	16,8	11,0	174,6
19 615	21 243	31 453	41 761	29 865	10,1	11,4	9,8	172,3
30 880	34 012	52 885	72 040	45 639	17,1	8,5	14,9	169,4
48 642	70 515	74 514	76 997	69 304	18,3	12,2	19,2	158,8
30 220	33 745	44 790	54 225	40 460	15,8	5,2	12,0	173,6
28 371	34 494	57 669	75 678	46 935	18,9	7,7	14,8	164,9
25 514	30 659	71 076	75 419	47 126	18,4	6,6	15,2	168,8
32 172	36 039	46 570	52 768	41 998	16,2	7,3	12,8	169,8
26 473	32 956	50 999	54 240	41 093	14,3	6,0	11,1	173,5
31 345	37 599	52 308	61 821	45 756	20,8	5,7	12,4	174,8
29 832	36 308	65 743	70 382	50 342	22,5	6,6	11,5	172,4
39 337	42 864	55 279	77 023	51 321	10,0	10,7	12,0	168,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	30 664
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	38 315
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	42 685
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	35 979
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	43 069
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	28 135
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	34 269
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	28 815
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	27 920
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	31 257
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	43 381
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	41 880
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	35 777
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	32 706
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	43 248
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	51 550
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	41 256
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	26 573
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	34 814
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,0	37 448
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	21 771
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	27 166
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	24 304
9334 Doplnovači zboží	0,1	34 578
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	38 284



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 317	26 282	33 544	38 206	29 978	12,0	9,1	10,0	179,0
27 025	31 541	44 440	64 928	40 710	14,9	6,6	14,2	166,4
35 094	37 776	56 011	67 548	47 077	9,9	8,1	14,4	171,8
25 259	29 913	47 712	55 209	39 021	22,9	7,1	12,8	167,7
32 050	37 495	47 941	56 799	43 678	18,7	6,6	11,0	173,2
24 202	25 486	32 019	34 139	28 881	15,4	7,6	19,7	166,5
25 783	30 788	44 587	48 497	36 680	16,7	11,8	14,3	170,5
25 132	26 156	32 818	40 126	30 209	14,8	6,7	14,0	161,2
21 127	24 025	31 193	39 932	29 035	12,0	6,2	12,1	172,9
26 555	29 001	35 027	41 292	32 658	23,7	1,1	14,6	170,8
29 768	36 495	61 960	72 052	48 300	16,2	15,5	11,4	174,2
27 318	37 311	48 228	56 132	43 059	9,3	12,6	10,7	169,6
27 924	33 295	43 447	57 663	38 848	9,4	7,3	16,3	165,0
26 110	29 782	36 686	41 171	33 561	13,7	6,6	14,6	166,9
24 572	31 032	68 414	71 551	49 263	17,5	9,8	17,2	163,1
39 271	42 953	56 038	60 337	50 070	9,8	14,3	12,3	170,5
34 594	37 276	45 163	49 278	41 462	11,5	17,5	11,0	171,7
19 982	22 184	34 890	43 347	29 359	10,9	2,2	9,9	175,3
20 501	24 903	41 729	45 679	34 337	15,9	4,1	9,2	178,4
26 732	31 181	60 410	67 295	43 280	17,6	7,7	14,9	168,2
17 910	18 954	24 869	28 910	22 835	6,6	2,5	11,0	172,6
18 615	21 477	34 895	46 289	29 909	13,1	6,3	13,0	171,4
17 365	17 809	32 542	39 553	26 531	11,0	2,2	11,2	173,6
30 828	32 114	36 521	47 183	36 497	4,8	12,5	14,5	168,7
31 351	35 511	41 510	43 820	38 112	7,1	9,0	9,8	177,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 114,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,8 hod/měs

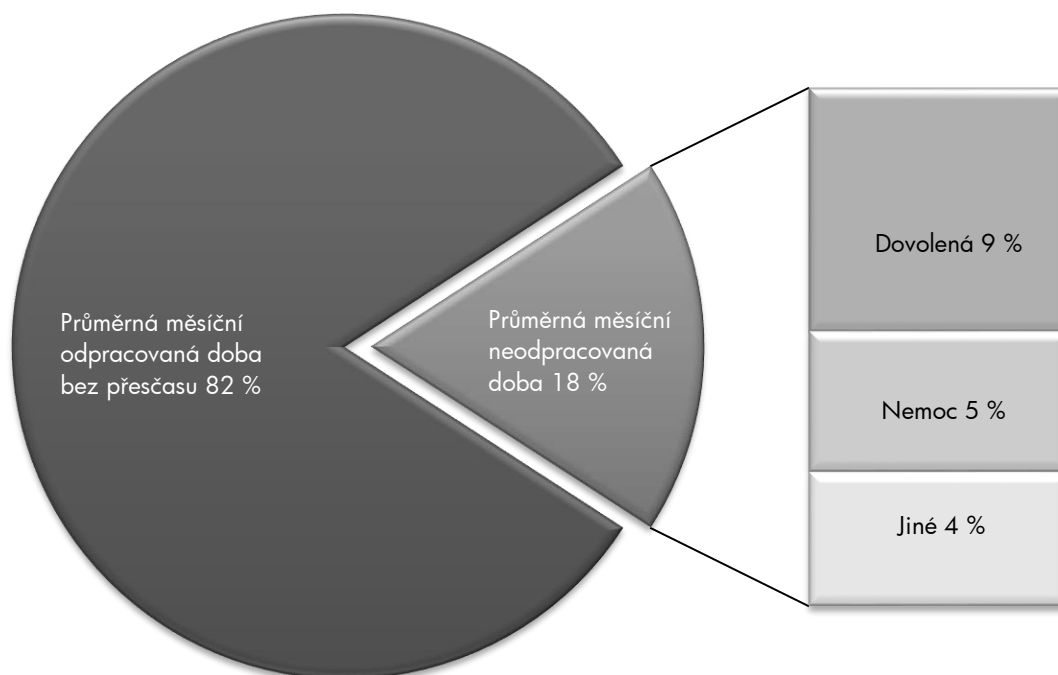
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 160,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,7	0,2	21,6	15,1	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,6	0,4	20,4	13,8	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,3	1,0	26,0	16,3	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,3	1,9	22,8	14,4	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,4	0,5	21,0	13,4	1,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,5	0,9	23,6	15,0	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	144,9	0,5	22,6	14,9	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,6	1,9	23,9	14,9	2,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	158,7	11,4	27,1	16,3	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,3	0,3	30,2	16,5	2,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	147,0	2,0	27,7	15,7	6,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	145,7	0,2	27,8	16,3	3,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	139,9	0,6	26,3	16,7	2,7
2144 Strojní inženýři	0,9	140,3	1,6	25,3	15,5	2,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	143,4	1,2	25,1	15,3	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	140,5	0,6	27,5	15,9	4,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	140,8	2,6	27,3	15,6	3,0
2152 Inženýři elektroniky	0,2	145,6	1,9	24,9	15,7	1,8
2212 Lékaři specialisté	1,1	159,1	6,1	22,5	14,5	2,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	147,7	0,1	23,1	15,5	2,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,4	1,2	23,2	14,5	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	140,6	0,0	32,5	16,2	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,2	27,1	16,7	0,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,5	0,9	27,1	15,4	4,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,2	1,6	23,8	14,4	1,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,4	1,9	24,3	15,1	2,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	145,5	0,2	24,9	14,5	0,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	146,0	1,1	27,1	16,0	1,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,9	1,5	23,4	15,7	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,2	0,0	27,4	16,4	1,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,2	0,0	24,2	16,1	1,2
3112 Stavební technici	1,3	148,7	0,7	24,1	13,6	3,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,3	2,4	23,8	14,8	3,0
3114 Technici elektroniky	0,9	143,3	1,8	27,1	15,6	3,4
3115 Strojírenští technici	3,6	141,1	2,1	26,8	14,9	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	138,6	1,3	29,8	16,3	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	140,7	1,5	28,3	15,0	4,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,6	142,3	4,7	28,1	15,5	4,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	146,4	0,2	27,0	15,8	3,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,9	1,8	33,9	16,2	8,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	149,9	3,5	27,7	14,5	7,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,7	0,7	28,8	15,2	6,4
3256 Praktické sestry	0,3	145,4	5,7	30,9	15,3	7,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	138,5	0,0	28,0	15,4	2,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	135,5	0,2	36,6	16,1	8,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	144,2	0,8	26,6	15,2	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,5	0,1	31,2	16,2	6,6
3322 Obchodní zástupci	2,3	149,7	0,1	23,9	14,4	3,3
3323 Nákupčí	0,7	142,4	0,8	26,3	15,6	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	143,4	1,9	26,8	15,2	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	145,4	0,5	24,2	14,6	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	147,2	2,4	25,4	14,8	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	143,8	0,4	27,5	14,9	5,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,1	0,7	29,6	16,1	3,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	149,4	2,0	22,9	14,0	3,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	149,5	1,6	21,8	13,8	3,0
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	142,0	1,5	28,1	16,6	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	149,0	0,7	23,0	13,9	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	146,5	0,3	25,4	15,2	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	142,5	1,5	28,4	15,7	8,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	137,9	0,8	34,9	16,0	10,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	149,3	0,5	22,7	14,5	2,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	140,4	0,6	32,9	16,5	4,8
4321 Úředníci ve skladech	1,4	143,9	2,3	28,0	14,8	5,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	144,1	4,7	26,7	15,0	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	146,9	4,6	25,0	14,8	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	148,1	4,8	29,4	15,6	10,4
4416 Personální referenti	0,1	139,9	2,1	29,5	15,3	5,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	141,3	14,0	34,4	15,7	13,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	149,9	1,3	24,2	13,6	5,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	146,8	2,0	28,5	13,7	7,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,8	2,6	27,8	15,1	8,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	140,8	3,8	32,6	15,5	10,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	151,0	11,1	23,3	14,5	3,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	146,4	7,4	26,9	14,5	8,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	134,1	3,9	35,0	13,7	11,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	116,8	0,7	42,0	15,3	10,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	141,3	4,8	32,1	13,4	9,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	130,1	2,6	34,9	15,0	10,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,0	134,1	0,9	34,7	13,8	10,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	136,9	4,6	32,7	15,1	9,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	146,1	4,8	27,4	14,0	5,3
7412 Elektromechanici	1,1	143,5	7,2	31,0	15,3	7,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,1	5,6	27,1	14,2	7,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	138,4	6,0	29,3	15,4	8,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	151,9	11,9	27,8	12,1	7,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	130,7	3,1	35,8	14,6	10,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	139,0	8,1	32,4	16,1	6,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	130,9	4,4	36,7	14,8	13,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	141,7	8,8	31,0	12,6	9,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	115,2	1,4	51,6	15,4	15,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	128,7	4,5	41,3	14,3	15,8
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	124,2	1,4	36,8	16,0	14,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	142,3	7,0	31,0	13,1	11,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	137,7	1,4	33,1	16,7	8,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,2	6,7	23,0	17,3	1,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	138,9	6,4	30,4	14,0	11,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	124,2	2,1	40,6	15,2	12,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	126,7	3,3	39,9	15,5	15,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	120,2	1,7	42,7	15,0	13,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	142,5	8,3	28,2	15,1	6,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	142,8	13,0	28,0	15,0	10,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	152,2	2,5	23,5	13,6	3,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	151,6	6,6	27,1	12,4	8,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,4	131,3	3,2	36,8	14,7	12,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	139,8	1,3	33,8	13,9	11,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	131,9	2,7	39,7	13,7	15,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	138,7	3,4	34,8	13,1	12,0
9334 Doplnovači zboží	0,1	136,5	1,8	32,2	15,5	7,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	148,6	11,2	28,4	14,3	9,9

## Základní informace o hodinovém výdělku

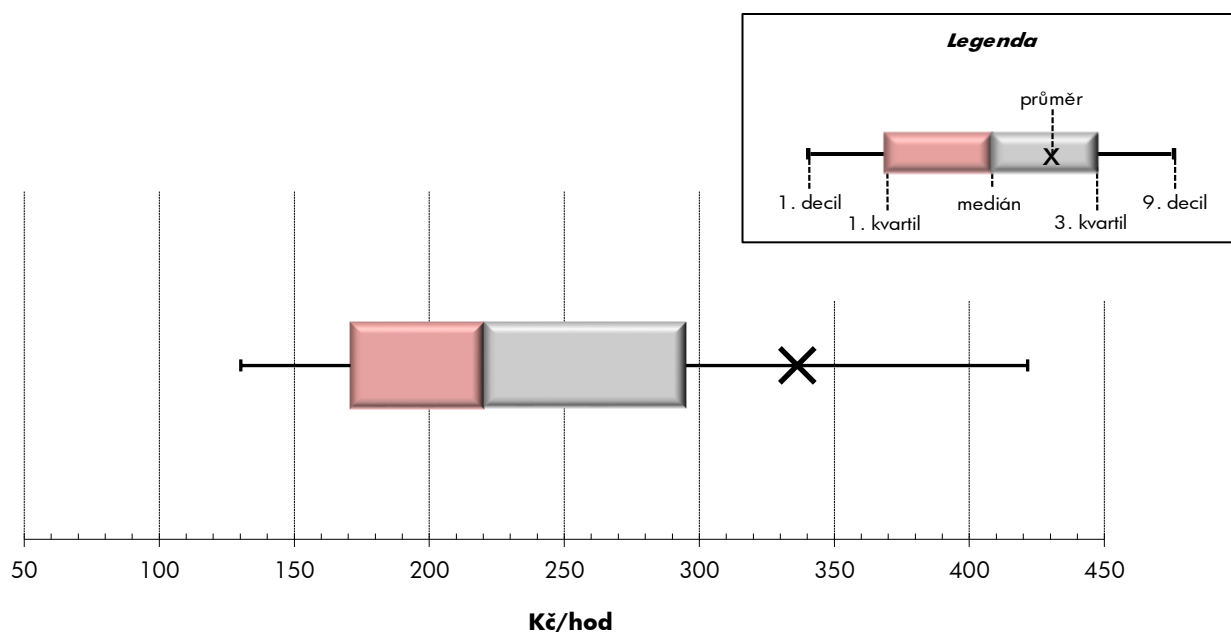
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>220,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022 .....	106,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	130,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	170,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	220,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	295,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	421,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>336,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>147,9</b>	<b>220,4</b>	<b>130,2</b>	<b>421,6</b>	<b>336,4</b>
do 20 let	1,0	166,4	121,5	233,5	170,7
20 - 29 let	19,2	203,9	126,7	340,6	271,3
30 - 39 let	32,0	233,0	130,7	441,9	318,8
40 - 49 let	47,3	225,2	131,0	433,6	401,5
50 - 59 let	37,8	218,1	130,3	416,9	326,4
60 a více let	10,7	222,1	132,7	428,5	268,1
<b>MUŽI</b>	<b>86,0</b>	<b>242,6</b>	<b>141,8</b>	<b>458,2</b>	<b>398,8</b>
do 20 let	0,6	172,6	140,2	226,0	180,7
20 - 29 let	12,0	214,2	129,0	373,0	314,9
30 - 39 let	20,4	259,6	144,1	465,7	354,8
40 - 49 let	26,1	252,9	139,0	478,5	549,9
50 - 59 let	20,4	240,0	143,3	465,2	339,0
60 a více let	6,6	236,1	147,6	480,0	293,0
<b>ŽENY</b>	<b>61,9</b>	<b>194,3</b>	<b>124,8</b>	<b>325,4</b>	<b>249,7</b>
do 20 let	0,5	154,6	121,5	235,9	158,7
20 - 29 let	7,2	187,0	122,1	284,3	198,2
30 - 39 let	11,6	194,0	123,0	330,6	255,2
40 - 49 let	21,2	197,0	126,8	330,1	219,3
50 - 59 let	17,4	196,7	124,5	330,5	311,6
60 a více let	4,1	193,9	122,2	358,7	228,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	620,2	112,5	2 205,8	965,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	589,8	289,9	975,7	647,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	491,3	232,6	894,7	565,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	491,6	294,0	951,3	575,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	452,0	228,7	863,6	514,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	531,7	266,3	972,3	563,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	544,4	241,7	983,6	582,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	368,5	262,4	705,4	438,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	585,3	341,2	917,9	602,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	519,4	355,8	1 045,2	629,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	268,5	212,2	1 068,8	429,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	325,1	253,1	422,8	341,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	292,0	230,8	534,0	347,9
2144 Strojní inženýři	1,0	428,8	265,7	589,6	431,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	384,6	239,5	582,1	415,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	352,8	266,7	503,8	375,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	361,5	306,7	556,2	404,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	439,3	296,3	631,1	459,8
2212 Lékaři specialisté	1,1	323,2	120,1	698,6	392,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	244,0	214,4	440,1	276,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	346,7	244,0	518,3	376,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	302,7	206,6	630,4	368,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	313,7	216,2	550,2	353,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	398,1	270,6	607,6	428,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	315,6	250,1	445,6	348,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	309,1	224,9	508,6	337,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	324,4	235,3	711,4	414,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	372,9	193,9	692,9	432,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	314,6	173,6	507,0	332,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	349,0	225,5	551,5	376,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	378,2	280,1	594,2	400,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	130,0	112,5	243,1	158,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	203,8	147,6	323,5	221,7
3112 Stavební technici	1,2	230,6	154,3	449,9	288,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	314,2	217,3	511,3	341,9
3114 Technici elektronici	0,8	313,2	204,8	467,7	326,1
3115 Strojírenští technici	3,5	286,5	195,2	506,7	317,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	287,0	216,7	401,0	302,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	280,3	191,4	399,7	290,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,4	292,1	213,1	522,4	325,5
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	233,3	178,7	325,1	246,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	257,0	221,4	305,0	259,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	252,9	175,5	358,2	262,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	331,1	288,5	367,0	326,7



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3256 Praktické sestry	0,5	203,4	128,4	311,5	213,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	204,2	120,0	391,1	259,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	234,6	170,2	354,2	250,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	272,7	174,9	401,0	283,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	305,4	160,3	460,7	329,8
3322 Obchodní zástupci	2,3	259,3	142,9	462,1	298,6
3323 Nákupčí	0,7	261,3	182,4	413,4	281,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	255,7	183,3	401,0	275,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	236,2	138,4	430,1	257,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	295,3	183,3	545,2	323,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	261,9	163,9	404,9	274,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	168,3	156,7	217,0	182,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	315,0	144,2	431,8	308,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	312,7	172,1	498,8	12 734,8
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	216,7	169,5	366,4	242,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	165,6	112,3	264,8	175,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	207,6	136,5	287,5	214,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	171,5	156,7	205,0	180,5
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,0	183,8	168,0	315,4	212,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	192,0	137,3	250,4	196,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	206,4	136,6	279,5	206,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	162,9	137,3	233,1	181,1
4321 Úředníci ve skladech	1,4	203,8	151,7	330,0	223,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	259,4	180,9	348,6	263,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	251,2	143,4	344,4	245,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	163,0	150,4	186,1	166,7
4416 Personální referenti	0,1	242,6	169,1	355,1	260,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	257,6	227,2	284,0	256,6
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	163,3	144,2	206,9	171,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	206,1	142,6	354,7	225,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	161,4	121,2	209,2	163,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	191,1	149,7	285,2	204,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	170,4	130,7	229,5	177,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	246,8	171,3	497,9	323,2
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	143,1	116,3	237,1	172,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	234,4	197,7	447,2	272,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	450,4	304,1	486,6	432,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	210,3	150,8	338,3	231,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	248,3	179,3	477,6	287,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	238,8	150,7	473,6	297,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	251,8	195,7	309,7	251,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	245,9	149,0	325,1	240,8
7412 Elektromechanici	1,2	244,7	169,3	361,9	261,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	243,2	174,0	379,2	272,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	277,0	229,6	481,2	308,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	170,3	115,4	209,5	166,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	228,3	164,0	419,9	248,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	230,7	202,6	408,1	255,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	213,6	163,3	325,2	234,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	270,9	203,4	342,5	271,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	179,0	155,8	211,2	183,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	210,5	162,7	279,2	220,1
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,3	178,7	149,4	247,1	184,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	177,8	122,7	275,7	188,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	196,5	159,7	240,0	197,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	254,0	186,4	430,9	288,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	234,9	161,9	322,0	238,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	200,7	145,2	362,0	222,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	200,3	153,3	267,8	208,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	266,6	144,7	447,9	303,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	307,3	214,5	336,9	291,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	247,9	194,7	300,0	249,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	149,2	113,1	237,4	166,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	207,3	122,2	273,9	203,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	221,0	154,1	423,6	259,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	160,0	113,8	276,2	179,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	153,9	110,6	229,7	159,2
9334 Doplňovači zboží	0,1	177,7	147,4	299,5	198,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	227,9	178,1	267,9	223,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 606	368	554
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	51 tis.	38 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	8
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	122	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	6
F	Stavebnictví	14	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	65	167
H	Doprava a skladování	21	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	12
J	Informační a komunikační činnosti	13	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	43
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	5	9
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	4	7
Q	Zdravotní a sociální péče	33	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	8
S	Ostatní činnosti	13	14

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.



### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.