



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 35 138 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,3 %

Diferenciace

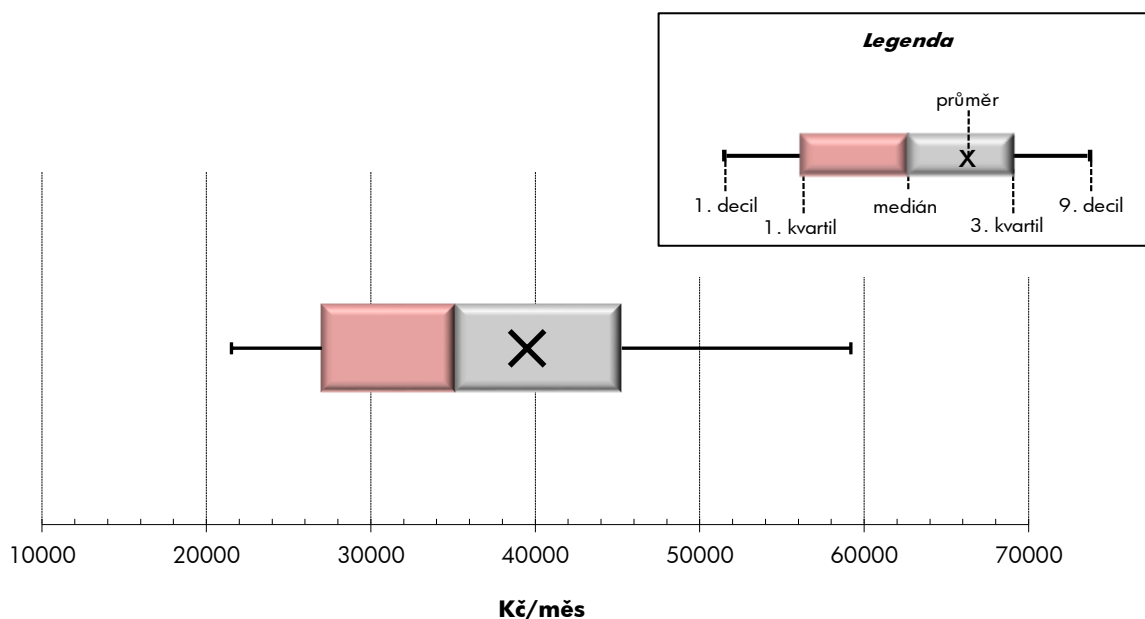
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 524 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 020 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	35 138 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 264 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	59 190 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 39 508 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	3,7 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 172,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 156,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	156,0	35 138	106,3
do 20 let	0,4	27 584	102,6
20 - 29 let	17,9	33 964	105,2
30 - 39 let	33,1	37 331	105,9
40 - 49 let	47,4	36 313	106,4
50 - 59 let	42,7	33 654	106,6
60 a více let	14,5	32 419	103,6
MUŽI	91,3	38 253	106,5
do 20 let	0,2	31 210	110,6
20 - 29 let	11,5	35 671	105,6
30 - 39 let	21,8	40 295	107,0
40 - 49 let	26,1	39 783	105,4
50 - 59 let	22,5	37 457	107,7
60 a více let	9,3	33 888	104,2
ŽENY	64,7	31 047	105,9
do 20 let	0,1	24 819	103,9
20 - 29 let	6,5	31 725	105,5
30 - 39 let	11,4	31 787	106,5
40 - 49 let	21,3	32 180	106,7
50 - 59 let	20,2	29 709	106,8
60 a více let	5,2	30 192	103,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,8	28 987	105,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	56,4	32 259	105,9
Střední s maturitou	K-M	54,6	36 630	106,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,6	40 058	105,1
Vysokoškolské	T,V	21,8	48 163	105,0
Neuvedeno		2,7	32 403	107,8
CELKEM - mzdová sféra	156,0	35 138	106,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 524	27 020	45 264	59 190	39 508	15,6	3,7	11,5	172,2
20 479	22 482	33 708	39 133	29 154	11,3	6,6	8,4	174,0
22 745	27 808	41 210	48 802	35 653	14,7	4,8	11,4	172,8
22 420	27 887	47 627	60 759	40 510	15,2	3,6	11,6	172,1
22 039	28 017	47 213	63 625	41 520	16,9	3,4	11,6	172,1
21 113	26 007	43 696	57 512	38 438	14,7	3,7	11,6	172,1
20 002	25 331	44 562	59 296	38 837	15,9	3,4	11,5	172,4
22 522	29 506	48 561	64 936	42 884	16,8	3,8	11,6	173,4
21 353	24 291	35 293	40 417	30 921	12,3	6,5	8,5	175,5
23 425	29 177	42 505	51 275	37 173	15,4	4,9	11,7	173,5
22 984	31 649	50 673	65 465	43 481	16,5	3,7	11,5	173,1
23 139	30 315	52 117	72 052	45 910	18,2	3,4	11,6	173,3
22 462	29 435	47 264	64 772	42 783	16,0	3,9	11,7	173,6
20 015	25 953	45 779	60 620	40 566	16,5	3,6	11,5	173,4
20 781	25 117	39 943	51 204	34 746	13,6	3,5	11,5	170,6
19 753	20 808	29 638	35 447	26 302	9,4	6,9	8,1	171,6
22 395	26 198	38 076	45 136	32 959	13,2	4,6	11,0	171,5
20 458	25 170	40 808	53 037	34 813	12,2	3,3	11,7	170,3
21 554	26 226	41 288	52 550	36 141	14,8	3,3	11,5	170,6
20 428	23 949	38 559	49 998	33 610	13,0	3,5	11,4	170,4
19 910	24 446	41 792	56 790	35 761	14,7	2,9	11,6	170,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 289	23 592	35 202	41 372	30 082	12,8	5,3	11,6	172,5
20 778	25 197	40 054	47 374	33 854	14,7	5,0	12,0	173,3
22 904	28 379	46 456	59 085	39 591	15,9	3,7	11,2	171,5
24 884	29 848	52 157	67 248	44 598	16,0	2,5	11,0	171,0
25 170	35 600	67 358	97 815	58 089	17,5	1,4	11,6	171,2
20 393	24 413	42 128	54 480	35 916	13,9	3,3	10,2	175,1
21 524	27 020	45 264	59 190	39 508	15,6	3,7	11,5	172,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	86,8	32 107
T	Nemanuální pracovníci	69,2	41 098
1	Řídící pracovníci	5,4	68 289
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	92 487
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,4	74 322
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	67 514
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	51 564
2	Specialisté	14,8	52 527
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	53 891
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	46 797
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,5	49 875
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	56 119
25	Specialisté v oblasti ICT	2,0	61 691
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	42 071
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,3	39 710
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	42 683
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,9	34 621
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,1	38 345
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	*
35	Technici v oblasti ICT	1,5	42 975
4	Úředníci	12,8	32 997
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	28 938
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	30 183
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	36 750
44	Ostatní úředníci	0,8	30 877
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,5	26 934
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	26 608
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,8	27 225
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	31 231
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	2,2	21 258

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 638	25 137	39 429	46 680	33 351	14,5	5,3	12,0	173,2
24 219	30 371	54 574	74 474	47 226	16,6	2,2	11,1	171,0
34 563	47 898	100 589	149 134	84 819	21,1	1,5	10,6	171,0
37 931	52 157	173 286	279 445	147 106	31,3	0,5	11,2	171,0
27 047	45 033	109 011	156 130	85 991	18,9	0,6	10,8	169,1
40 371	50 112	93 081	139 712	80 845	21,6	2,2	10,7	171,5
36 264	42 186	102 216	147 048	73 266	15,7	1,4	8,8	172,7
29 631	42 150	68 809	90 826	58 636	15,9	1,9	12,3	170,9
36 647	44 590	67 022	83 821	58 025	14,6	1,5	12,2	168,2
26 727	28 957	61 668	84 942	51 955	12,6	6,7	9,6	173,5
33 803	41 996	63 733	91 490	58 456	15,2	0,2	17,6	173,0
34 981	43 728	77 181	106 954	65 538	22,4	0,7	10,7	170,3
39 839	47 159	81 398	101 933	67 150	16,0	0,5	11,8	171,1
22 231	29 563	52 955	69 826	44 319	15,5	1,5	10,3	171,9
24 190	30 440	50 107	62 501	42 177	16,4	2,3	10,7	170,8
26 044	34 244	52 387	64 137	44 711	15,8	2,4	11,2	171,5
24 190	27 539	45 641	57 005	37 891	11,5	8,2	9,4	168,5
21 503	29 076	48 796	63 691	41 182	19,2	0,8	10,8	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 777	29 934	55 492	72 051	46 458	14,9	1,2	10,0	173,3
20 654	26 415	40 862	50 768	35 010	15,2	2,7	10,9	171,4
19 180	23 129	36 470	43 572	30 517	13,2	0,5	9,9	171,3
19 821	24 388	38 326	53 396	33 570	13,8	3,4	10,5	172,1
24 552	29 164	44 334	54 094	38 071	16,7	3,7	11,4	170,7
25 059	26 719	39 317	51 155	35 365	14,2	1,3	11,4	175,6
19 689	22 150	33 024	40 526	29 269	10,7	4,5	9,7	172,1
19 693	21 906	34 196	43 649	29 618	10,8	4,1	9,4	172,6
19 977	22 462	32 957	39 840	29 384	10,9	3,7	9,6	173,1
23 994	26 226	36 490	41 882	32 629	12,4	5,2	10,8	170,5
18 255	19 333	26 049	31 765	23 751	6,2	9,0	9,1	168,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
7	Řemeslníci a opraváři	26,8	36 374
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,4	32 927
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,6	37 857
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	34 944
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	40 619
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,1	29 263
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,2	34 034
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,3	33 124
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	33 129
83	Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	12,9	35 718
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,8	24 510
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	22 618
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,6	25 864
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	24 299
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		156,0	35 138

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 473	29 820	44 052	52 258	37 887	16,1	5,2	12,7	173,4
21 195	25 108	37 486	45 917	33 000	17,9	3,4	11,7	175,8
25 970	31 746	45 133	53 638	39 634	15,2	5,8	13,0	173,5
26 017	31 035	39 135	44 706	35 694	11,5	3,9	15,6	165,5
20 663	32 302	47 018	57 612	40 601	19,7	4,6	11,7	173,7
20 983	24 177	36 072	46 350	31 428	15,9	4,9	12,3	171,2
23 188	27 836	40 328	46 530	34 815	15,0	6,5	12,6	173,0
23 610	26 828	39 355	45 880	34 196	14,6	8,9	12,2	171,0
23 904	27 944	38 793	43 533	33 837	15,4	4,0	15,3	167,9
22 984	28 636	41 792	48 360	35 865	15,2	6,2	11,3	177,7
17 411	19 705	31 154	38 940	26 507	12,6	2,9	11,3	173,2
17 343	18 265	26 742	32 223	23 470	11,6	1,7	10,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 844	21 350	33 385	41 584	28 101	13,8	3,1	11,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 737	19 291	29 515	35 354	25 866	12,6	3,6	12,4	174,0
21 524	27 020	45 264	59 190	39 508	15,6	3,7	11,5	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	94 092
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	85 842
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	77 488
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	72 678
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	74 248
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	91 522
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	63 607
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	69 980
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	124 927
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	89 700
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	44 005
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	45 075
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	43 404
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	52 730
2144 Strojní inženýři	1,0	57 421
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	56 243
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	55 457
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	51 578
2152 Inženýři elektronici	0,2	63 461
2211 Praktičtí lékaři	0,6	45 420
2212 Lékaři specialisté	0,7	43 818
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	54 685
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	48 532
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	64 952
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	55 293
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	55 344
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	46 066
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	53 173
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	61 539
2511 Systémoví analytici	0,2	58 940
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	56 826
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	60 796
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	54 640
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	58 197
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	65 243
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	39 122
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	27 652
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	37 252
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	38 376
3112 Stavební technici	0,7	37 313
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	45 441
3115 Strojírenští technici	3,7	43 350
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	40 732
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	51 218

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 045	52 157	151 098	234 388	130 768	22,2	0,7	10,3	170,8
44 377	59 964	109 935	161 627	98 594	20,3	0,3	10,7	171,2
33 712	49 723	124 506	169 535	93 306	16,7	1,2	11,4	167,7
31 052	38 678	107 364	142 792	80 280	15,1	1,1	10,6	168,5
33 870	45 925	99 557	147 601	86 478	23,9	0,7	10,6	171,6
55 697	72 122	128 214	175 102	109 964	15,8	0,4	11,9	165,2
32 809	45 909	87 661	131 076	79 121	20,3	1,2	10,4	170,2
42 711	54 328	93 049	137 998	81 107	19,3	1,7	13,0	168,3
60 231	72 510	172 542	197 915	125 720	24,2	12,2	8,9	175,6
59 114	73 861	140 482	174 119	108 719	27,9	1,5	11,1	173,5
32 840	38 567	79 678	132 816	66 348	21,5	3,4	9,7	170,5
34 119	39 972	64 851	121 637	63 192	18,2	2,6	9,8	173,2
28 847	35 393	55 492	72 557	47 328	15,7	1,8	12,4	172,6
40 694	45 744	62 698	78 036	56 830	15,7	1,4	14,7	165,7
38 941	47 463	70 270	81 914	60 297	15,4	1,4	12,0	168,4
38 331	46 904	70 582	86 575	60 062	13,3	1,0	11,4	167,1
40 024	47 398	67 940	86 069	60 148	13,4	1,3	12,0	166,9
41 490	44 292	60 546	78 441	56 283	14,4	1,3	12,7	165,0
48 594	54 251	76 433	86 565	66 277	17,0	0,9	13,2	160,0
19 910	27 220	46 797	82 396	44 350	13,7	0,3	7,8	172,9
28 817	28 957	88 874	121 726	62 461	16,1	9,5	10,4	173,7
40 280	47 111	61 956	69 865	55 428	11,4	17,1	9,9	173,4
31 129	37 523	66 742	89 909	55 235	22,2	0,9	10,8	171,2
47 991	54 280	86 613	113 770	73 190	20,9	0,2	10,8	173,1
41 556	47 995	72 249	106 468	69 445	15,2	0,3	11,2	169,8
39 296	49 964	81 594	188 340	76 471	31,0	1,2	10,3	171,7
36 491	38 231	58 909	78 442	51 809	12,6	0,8	11,8	168,2
34 799	41 299	77 545	90 446	59 820	15,3	0,7	11,7	171,4
35 143	46 330	81 023	108 102	68 283	23,1	0,4	10,3	169,6
31 245	43 770	71 682	81 853	58 785	21,2	0,9	10,3	171,0
39 358	43 072	75 846	118 311	66 201	20,5	0,4	12,3	170,8
43 954	49 044	85 842	115 644	70 245	13,2	1,4	10,7	169,5
40 266	42 319	68 693	92 880	61 446	15,3	4,6	10,5	173,1
46 255	55 577	68 881	93 494	63 872	16,7	0,9	13,2	170,5
44 244	48 522	77 435	98 804	65 377	18,3	0,5	9,7	168,3
32 221	35 593	42 810	48 577	39 617	11,6	2,5	11,4	172,1
21 880	24 477	29 150	38 932	29 718	7,6	4,3	9,7	173,2
28 845	31 171	42 071	50 328	39 626	8,0	2,8	10,9	173,1
28 471	34 111	46 294	59 655	40 724	15,8	0,7	13,5	171,2
17 353	25 056	53 078	69 620	41 658	18,4	1,0	9,8	172,9
25 011	36 886	58 141	72 775	48 613	16,6	1,2	11,2	169,0
27 849	35 028	53 078	64 404	45 765	15,7	2,2	11,4	171,6
28 744	32 886	50 731	58 050	43 592	12,6	1,5	12,3	168,3
42 683	45 938	58 098	69 342	52 691	6,5	2,7	15,3	165,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	42 895
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	46 162
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	37 729
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	42 625
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 081
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	41 115
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	42 304
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	33 284
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	46 453
3256 Praktické sestry	0,2	41 057
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	46 587
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	38 347
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	50 900
3322 Obchodní zástupci	3,1	33 875
3323 Nákupčí	0,7	44 334
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	41 672
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	32 634
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	49 608
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	40 914
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	40 805
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	25 160
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	46 969
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	27 293
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	35 700
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	29 598
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	30 893
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	25 822
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	33 252
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	37 216
4321 Úředníci ve skladech	1,5	33 527
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	40 266
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	49 377
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	27 695
4416 Personální referenti	0,2	41 369
5131 Čišníci a servírky	0,9	25 242
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	28 922
5153 Správci objektů	0,3	32 472
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	26 966
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	35 145
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	26 327
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	28 807
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,9	37 020
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	48 851
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,0	20 921

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 210	35 809	51 491	61 047	45 124	9,7	2,9	11,9	170,7
31 250	37 263	55 253	64 905	47 816	16,6	4,8	11,7	172,0
18 770	29 145	51 380	59 190	40 067	25,1	0,9	9,7	173,4
28 627	33 858	48 587	53 262	41 597	28,3	0,8	11,7	172,6
36 458	42 036	56 382	63 220	51 163	13,1	15,9	11,2	174,9
19 755	33 970	47 792	54 197	40 666	11,2	9,0	10,8	166,8
34 109	37 728	45 765	49 556	41 873	15,1	3,3	10,1	174,1
25 389	29 848	46 403	59 277	38 644	7,1	8,4	9,4	166,0
38 050	42 336	56 140	60 121	48 411	6,1	22,5	9,5	168,2
29 776	35 909	45 352	49 337	40 723	8,5	21,3	9,8	170,0
34 276	39 583	55 497	67 775	49 240	21,9	0,7	11,4	172,8
27 302	32 488	46 505	61 943	41 746	18,0	0,6	11,2	170,1
36 533	45 081	59 305	77 363	56 374	21,7	0,5	11,6	169,0
17 320	22 674	50 903	68 194	40 255	24,5	0,9	9,5	172,0
30 652	36 603	51 959	65 785	46 575	14,4	0,9	11,9	168,9
29 702	34 779	48 985	55 373	42 538	20,8	1,6	11,1	171,5
21 013	26 787	41 206	52 658	35 741	19,7	1,1	11,3	171,0
34 113	39 351	63 150	80 973	53 965	16,9	1,5	10,6	172,7
25 204	32 763	48 467	64 772	42 569	17,4	0,8	11,4	168,1
30 791	35 800	45 259	46 359	40 075	16,1	2,2	10,6	172,2
22 419	23 107	27 603	38 349	27 207	9,5	1,3	9,9	173,3
26 733	38 353	60 833	78 274	52 695	16,8	1,4	12,7	171,2
18 638	21 944	33 957	39 537	29 321	12,4	0,5	9,5	171,2
24 266	27 342	41 089	50 144	36 173	16,5	0,4	11,9	172,4
25 920	27 934	31 804	35 006	30 361	16,5	1,6	10,3	170,8
22 421	28 709	33 923	35 843	30 617	10,1	5,2	10,8	175,6
17 606	21 047	30 280	37 293	26 535	13,3	2,0	10,1	169,8
22 262	26 971	38 928	45 069	33 803	16,3	0,4	10,2	171,2
30 683	32 493	46 000	49 677	39 234	10,7	5,2	12,1	172,3
23 063	29 762	41 703	49 219	35 682	19,0	2,5	12,0	170,4
31 725	34 799	46 461	53 642	41 928	15,3	1,3	12,5	171,3
32 892	40 726	58 042	64 723	49 442	17,1	10,6	12,0	169,2
25 032	25 960	30 431	34 002	28 700	11,4	2,8	9,9	179,6
29 444	33 145	59 132	76 789	48 184	17,9	0,4	11,5	170,0
19 684	19 693	26 759	32 503	24 132	5,1	1,5	6,8	172,3
24 583	25 165	35 582	52 038	33 391	12,8	1,5	8,2	172,7
20 311	21 906	36 208	39 430	31 363	16,9	1,2	10,8	174,2
19 679	19 763	33 962	34 047	26 630	17,0	0,9	11,6	173,6
24 700	28 344	49 635	62 702	40 393	17,5	4,2	10,2	174,5
19 691	22 080	31 162	37 624	27 927	10,2	3,4	9,4	171,7
20 008	23 226	33 695	37 794	29 083	8,1	9,7	11,1	172,9
26 686	30 135	42 552	56 653	38 747	13,2	1,2	10,7	172,9
37 549	41 736	55 369	59 536	48 750	12,0	21,8	11,5	169,8
18 200	19 275	25 377	28 098	22 451	4,9	8,3	9,0	167,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,1	25 788
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	39 145
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	34 260
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	38 626
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	36 113
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	36 162
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	39 530
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	40 156
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	35 398
7322 Tiskaři	0,1	33 313
7412 Elektromechanici	1,8	40 619
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	52 942
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	36 752
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	31 226
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	34 575
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	24 900
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	32 584
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	29 734
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	38 392
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	32 001
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	30 065
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	31 449
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	39 168
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	31 177
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	35 495
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	35 718
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	35 407
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	29 417
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	54 913
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	40 917
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,4	34 310
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	40 001
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	36 727
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,8	34 209
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	22 902
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	24 738
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	27 365
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	23 729
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	17 919
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,5	21 513

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 673	22 294	32 517	39 413	28 721	11,0	3,1	11,3	175,2
32 310	35 541	44 335	50 043	40 768	17,0	1,9	15,9	183,7
27 103	29 816	38 204	43 599	34 921	9,2	6,9	15,3	174,8
26 625	33 351	45 019	52 686	40 064	16,8	4,9	13,9	174,1
31 066	33 372	42 051	46 110	37 723	25,0	5,2	12,9	166,6
25 446	30 081	42 750	52 489	38 049	14,5	5,0	12,7	173,9
29 140	34 011	47 640	58 231	42 541	12,0	7,8	12,8	173,2
28 837	33 708	46 444	52 581	40 770	19,3	5,0	12,9	173,1
23 523	31 320	41 096	48 703	36 411	11,5	3,0	14,5	164,9
28 217	28 217	37 870	48 737	36 504	6,1	4,3	12,7	170,3
22 970	34 692	47 283	54 732	40 812	17,5	4,9	11,9	172,9
35 995	42 985	65 389	70 934	53 822	21,5	8,3	12,2	172,9
29 630	33 146	45 048	48 726	38 588	28,5	5,6	10,3	182,9
27 843	29 746	35 455	39 451	32 476	6,7	9,2	9,1	175,2
26 703	30 115	48 255	54 958	41 911	22,8	7,2	11,0	167,6
21 520	23 298	28 705	31 559	25 893	8,1	1,8	14,4	175,5
24 539	28 194	39 322	45 685	34 447	12,8	7,0	14,2	168,1
25 842	27 690	36 001	44 163	33 025	17,9	3,7	12,1	172,2
25 307	31 548	43 954	50 978	38 596	16,3	10,0	12,2	171,6
24 428	28 414	37 895	44 103	33 866	6,4	5,9	11,9	172,3
24 273	25 621	34 845	40 818	31 261	9,8	12,2	11,8	169,6
22 898	27 277	36 625	42 265	32 397	16,6	7,8	12,0	171,2
28 695	33 345	46 665	53 440	40 496	13,4	8,5	15,4	175,2
24 293	27 863	36 062	41 113	32 162	17,5	8,1	12,6	170,8
30 397	31 936	44 010	53 498	38 615	14,7	11,5	11,6	171,5
28 099	32 224	40 101	46 286	36 815	11,9	5,6	13,4	170,6
25 194	31 904	40 567	45 311	35 974	15,8	4,1	17,2	165,9
22 650	25 919	35 033	40 445	30 674	16,1	3,4	13,8	169,1
45 987	51 272	59 551	64 543	54 949	10,4	17,6	11,7	171,9
32 644	37 116	45 429	49 673	41 522	13,6	12,2	12,1	167,6
21 484	25 339	40 960	46 999	34 465	19,1	3,6	11,0	181,1
27 216	30 358	49 200	62 460	42 311	23,5	3,3	13,8	181,3
28 085	29 256	47 430	52 366	39 015	23,1	4,1	13,3	169,8
25 119	29 888	39 100	43 724	34 687	15,6	4,3	11,8	172,0
17 339	18 442	26 869	32 564	23 633	11,8	1,8	11,0	172,5
22 425	23 586	25 850	27 054	24 798	12,1	2,2	14,8	172,1
19 065	22 271	33 960	41 326	28 992	13,9	4,3	12,1	171,8
17 316	17 366	30 318	35 965	25 398	11,0	1,6	10,2	171,7
17 600	17 648	18 723	22 204	18 763	1,0	1,7	9,6	173,4
17 340	17 980	30 315	35 354	25 592	10,5	2,5	10,2	176,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,3 hod/měs

z toho přesčas 2,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 117,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,6 hod/měs

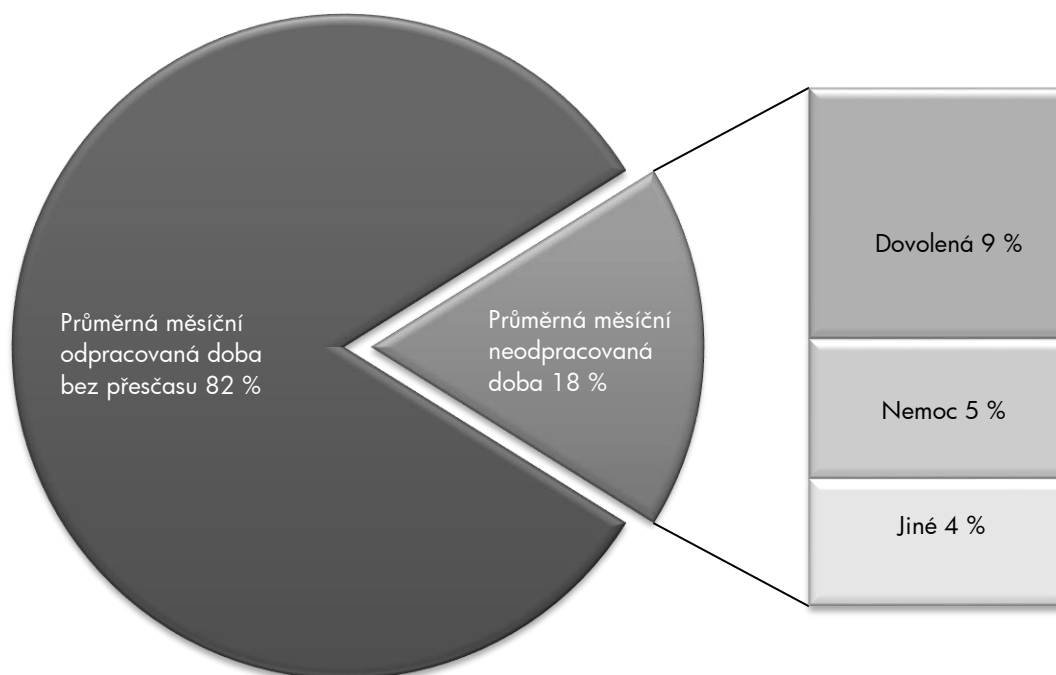
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,1 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 8,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	147,8	0,2	23,1	13,8	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,8	0,2	22,5	14,8	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,3	0,5	24,3	15,4	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,7	0,4	21,8	13,2	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	147,7	0,2	24,0	14,7	2,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,3	0,4	21,9	15,5	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	148,4	0,9	22,3	13,4	2,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	142,6	1,5	25,7	16,7	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,7	5,0	24,2	15,8	1,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	142,8	0,5	30,8	16,3	3,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,5	0,3	26,1	16,3	3,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,3	0,6	26,3	14,2	7,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	141,8	1,0	30,9	17,3	3,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	138,9	1,0	26,8	17,1	3,2
2144 Strojní inženýři	1,1	142,9	1,4	25,5	15,7	3,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	139,0	0,8	28,0	16,6	4,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	142,1	1,1	24,9	15,3	3,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	136,8	0,9	28,1	16,3	3,6
2152 Inženýři elektroniky	0,2	140,5	0,7	19,6	15,9	1,5
2211 Praktičtí lékaři	0,6	158,5	0,0	14,7	11,0	0,2
2212 Lékaři specialisté	0,8	145,9	2,2	27,7	16,3	6,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	145,5	6,7	27,8	16,1	5,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,8	1,0	23,4	14,1	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	140,5	0,1	32,6	16,2	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	142,1	0,2	27,8	16,1	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,3	0,9	23,6	14,5	1,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,0	0,6	27,3	15,2	4,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	145,0	0,9	26,4	16,4	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	144,7	0,3	25,0	15,2	1,6
2511 Systémoví analytici	0,2	144,5	0,2	26,5	15,8	4,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	145,3	0,3	25,5	16,6	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	145,2	0,9	24,3	16,0	1,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,0	1,2	24,1	16,5	0,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,6	0,0	28,0	17,7	2,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	145,0	1,1	23,5	14,8	3,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	141,9	0,8	30,4	16,6	5,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,7	0,0	24,5	16,3	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,8	0,0	26,3	17,5	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	137,5	1,2	33,6	16,5	9,0
3112 Stavební technici	0,7	147,4	0,4	25,7	14,2	5,1
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,1	145,5	1,5	23,4	14,3	2,6
3115 Strojírenští technici	3,8	144,2	2,3	27,4	15,0	4,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	138,7	0,9	29,5	15,7	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	141,8	2,5	28,9	14,8	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	144,7	4,2	27,3	14,6	5,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	147,1	0,4	26,4	13,2	5,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	143,4	0,9	29,4	18,2	3,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,0	7,8	30,5	17,5	6,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	137,5	3,4	29,5	16,0	6,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	143,2	1,4	31,5	16,4	6,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	141,5	1,9	24,5	14,3	4,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,3	4,5	25,0	15,8	5,5
3256 Praktické sestry	0,3	138,7	4,7	31,6	15,4	10,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,6	0,3	35,4	16,1	6,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	145,9	0,3	24,7	14,7	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	136,4	0,3	32,7	16,7	6,7
3322 Obchodní zástupci	3,2	148,5	0,5	23,6	12,9	4,8
3323 Nákupčí	0,7	142,3	0,7	26,7	15,5	3,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	144,4	3,1	27,1	15,4	4,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	142,2	0,6	29,1	14,3	5,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	145,9	2,3	27,2	15,0	4,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	141,5	0,8	26,9	15,4	3,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	144,7	0,6	27,7	15,9	6,5
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	146,6	0,0	26,7	16,2	3,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	144,7	0,2	26,8	15,9	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	145,9	0,3	25,4	13,9	5,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	143,4	0,4	29,1	15,0	6,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	144,2	1,6	27,2	15,3	9,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	142,1	6,1	33,1	15,6	10,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	147,0	0,5	23,5	11,9	5,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	146,7	0,5	24,7	14,0	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,4	0,1	31,9	17,1	4,2
4321 Úředníci ve skladech	1,6	140,9	1,6	29,2	16,1	5,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	141,9	1,8	29,4	15,5	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	143,6	5,0	25,5	15,0	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	149,5	6,8	29,7	15,2	11,7
4416 Personální referenti	0,2	142,1	0,6	28,1	15,7	4,3
5131 Čišníci a servírky	0,9	150,1	1,4	22,3	10,2	6,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	152,7	0,5	20,1	12,9	2,8
5153 Správci objektů	0,3	144,9	1,6	29,3	13,5	9,1
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	147,6	0,1	27,0	12,9	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	149,9	1,8	25,4	14,3	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	146,3	1,1	26,8	13,5	8,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	145,2	2,2	27,9	14,7	8,6
5322 Ošeftovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	1,0	139,7	0,6	33,2	16,8	9,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,2	6,9	25,4	17,4	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	138,9	1,6	29,9	13,0	12,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,2	139,6	2,4	35,7	13,3	14,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	138,8	7,8	44,0	16,3	16,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	131,5	7,0	42,6	15,2	17,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	138,2	4,2	36,1	14,8	11,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	136,6	2,4	30,2	13,8	6,0
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	3,9	137,9	5,0	35,8	14,3	13,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	137,0	5,7	35,9	15,1	12,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,6	141,9	5,3	31,0	14,8	8,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	132,1	0,6	32,8	15,4	8,5
7322 Tiskaři	0,1	143,5	0,4	27,0	16,0	2,5
7412 Elektromechanici	1,9	143,9	4,3	28,9	15,0	6,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	141,9	7,1	30,6	15,6	7,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	147,9	9,2	34,7	11,8	15,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	151,6	6,0	27,3	12,9	10,0
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	140,4	2,7	27,3	14,8	6,3
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	133,5	9,0	40,9	16,5	14,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	129,6	3,3	38,3	15,0	13,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	132,9	3,5	39,0	15,9	11,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	136,5	5,9	34,5	13,9	11,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	138,1	8,2	33,5	13,9	12,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	131,2	3,1	38,0	14,6	17,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	140,6	7,6	30,3	13,3	9,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	132,6	10,9	41,6	15,2	15,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	132,3	4,2	38,5	13,2	11,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	137,4	5,8	33,7	14,4	12,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,2	131,9	3,3	38,5	15,2	12,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	124,4	1,9	41,3	15,5	14,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	131,2	4,2	37,6	13,6	14,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	143,4	13,4	28,2	14,4	6,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	138,4	8,2	28,8	15,5	8,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	149,0	8,0	31,6	14,0	8,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	144,8	8,6	36,2	15,6	8,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,2	125,1	2,7	45,3	14,5	20,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,1	139,6	3,7	32,3	14,1	10,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	142,4	1,7	30,7	13,8	9,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	135,4	6,0	36,3	17,6	8,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	133,2	3,5	38,6	13,1	16,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	145,8	1,8	25,9	12,2	6,9
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	147,9	0,0	25,6	13,2	7,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,6	144,2	3,5	31,5	12,9	9,9

Základní informace o hodinovém výdělků

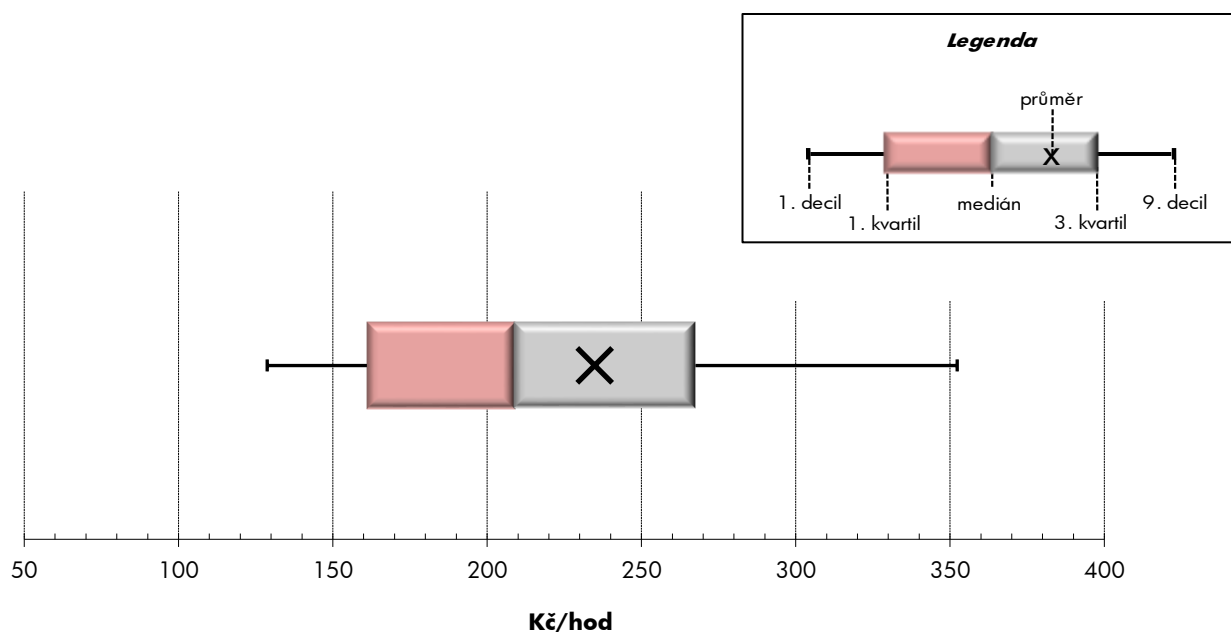
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	208,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	106,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	128,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	161,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	208,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	267,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	352,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	234,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	154,0	208,9	128,7	352,3	234,8
do 20 let	0,7	162,9	124,4	222,6	167,4
20 - 29 let	18,3	199,2	133,1	288,8	208,6
30 - 39 let	33,2	221,7	130,9	366,5	239,4
40 - 49 let	46,8	216,5	135,2	378,5	249,6
50 - 59 let	41,5	201,2	126,2	343,5	228,5
60 a více let	13,5	193,9	115,8	352,2	231,0
MUŽI	90,6	223,4	132,5	383,5	252,7
do 20 let	0,5	165,3	124,4	224,5	169,2
20 - 29 let	11,6	205,7	132,9	297,5	215,1
30 - 39 let	21,5	236,2	134,5	388,9	256,6
40 - 49 let	26,0	232,0	137,4	432,3	273,7
50 - 59 let	22,3	219,9	135,4	377,3	250,3
60 a více let	8,6	199,1	115,6	363,1	241,6
ŽENY	63,4	188,8	126,2	307,7	209,3
do 20 let	0,2	154,2	120,9	222,0	163,2
20 - 29 let	6,7	185,2	133,4	271,2	197,4
30 - 39 let	11,8	191,1	126,2	311,3	208,0
40 - 49 let	20,7	197,5	134,0	319,1	219,4
50 - 59 let	19,2	181,7	120,5	303,4	203,1
60 a více let	4,9	181,5	115,8	325,7	212,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	623,2	290,5	1 316,6	820,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	520,7	275,8	929,4	586,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	460,8	196,7	961,6	549,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	491,8	152,0	861,2	499,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	307,5	118,8	758,5	412,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	538,3	339,8	921,1	633,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	380,9	217,4	789,1	463,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	406,0	267,7	800,9	474,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	714,4	358,1	1 098,1	710,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	530,4	344,7	1 047,4	623,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	264,4	189,6	647,8	357,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	290,6	202,9	813,5	418,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	264,0	177,8	451,7	313,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	290,9	222,9	447,4	317,9
2144 Strojní inženýři	1,1	338,6	237,2	486,1	357,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	314,9	225,0	627,4	372,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	325,8	231,8	480,7	346,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	325,0	248,1	472,2	353,1
2152 Inženýři elektroniky	0,3	358,6	248,1	645,8	402,6
2211 Praktičtí lékaři	0,7	193,8	115,8	292,6	206,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	336,1	171,7	671,0	377,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	321,6	242,3	398,6	326,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	291,2	184,8	584,2	329,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	354,5	243,1	619,3	394,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	317,1	231,4	586,9	406,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	377,9	217,7	593,7	441,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	245,3	219,2	429,1	292,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	303,9	206,9	483,5	336,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	374,3	190,2	641,3	414,6
2511 Systémoví analytici	0,2	408,8	217,4	644,6	431,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	358,5	256,3	717,7	411,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	378,9	259,4	688,2	438,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	310,0	249,2	576,8	356,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	322,9	267,1	559,8	368,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	360,5	290,4	646,2	409,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	240,7	185,2	311,0	252,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	158,5	124,1	218,7	165,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	219,6	158,4	335,3	234,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	226,3	183,9	340,9	239,9
3112 Stavební technici	1,1	212,8	124,9	387,0	228,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	288,8	147,1	447,7	303,5
3115 Strojírenští technici	3,8	259,5	176,3	370,5	269,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	251,7	165,7	338,5	261,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	309,6	261,3	418,2	328,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	248,7	161,4	358,9	259,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	275,0	186,8	381,1	280,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	235,8	145,7	364,2	240,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	275,8	161,1	335,4	261,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	278,8	222,4	381,1	290,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	247,4	163,8	329,5	248,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	248,8	191,7	289,5	243,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	223,3	163,4	357,3	244,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	276,4	221,4	363,7	287,0
3256 Praktické sestry	0,3	255,7	177,0	297,1	246,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	243,8	175,2	366,4	259,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	235,8	170,0	375,1	251,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	281,3	133,2	445,2	292,8
3323 Nákupčí	0,8	265,2	186,3	384,0	279,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	242,3	171,4	331,5	253,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	202,7	133,7	331,4	222,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	288,0	205,2	455,9	314,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	246,2	158,7	380,1	266,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	241,7	206,5	300,2	244,4
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	143,3	132,1	209,4	155,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	292,0	155,5	486,3	319,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	164,0	118,5	258,8	179,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	205,6	146,7	288,6	212,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	171,2	159,6	194,6	176,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	178,0	156,4	225,3	185,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	204,2	123,9	273,8	203,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	205,2	175,8	341,0	234,7
4321 Úředníci ve skladech	1,6	199,2	126,4	295,2	210,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	237,1	187,0	318,2	248,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	295,7	182,0	427,5	299,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	160,7	148,4	184,6	164,6
4416 Personální referenti	0,2	254,9	179,4	446,0	288,6
5131 Čišníci a servírky	0,6	158,1	108,1	191,5	150,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	167,3	134,5	334,2	202,3
5153 Správci objektů	0,3	169,8	114,6	234,5	174,4
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	153,1	106,1	196,9	150,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	210,6	146,1	368,4	237,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	158,2	117,6	218,5	162,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	168,4	115,7	226,3	172,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,9	230,9	160,7	402,7	262,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	282,6	194,9	337,4	275,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8	130,8	112,4	171,6	137,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	1,1	147,6	118,2	227,4	167,3
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	226,1	183,8	346,6	245,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	206,5	143,3	260,8	207,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	227,8	158,8	295,7	224,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	225,1	192,8	278,1	232,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	206,5	145,6	284,8	213,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	231,5	163,5	328,9	240,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	229,6	162,1	298,5	232,4
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	216,1	161,1	265,1	218,3
7322 Tiskaři	0,1	195,4	150,0	271,4	213,8
7412 Elektromechanici	1,8	232,2	132,6	325,3	235,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	306,4	196,4	396,4	301,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	215,7	165,6	268,4	219,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	187,9	150,8	223,7	189,8
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	215,3	164,9	320,8	246,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	148,8	126,1	178,8	151,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	194,8	142,2	266,8	202,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	172,7	148,9	214,2	180,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	231,5	153,0	312,2	233,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	184,5	151,9	247,6	194,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	182,9	143,6	257,4	193,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	196,3	148,1	268,2	200,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	212,6	147,0	293,6	223,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	211,0	150,5	269,2	206,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	224,9	155,5	320,8	237,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	218,7	174,7	272,5	221,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	207,2	151,1	259,3	208,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	181,8	147,3	247,9	191,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	327,1	259,9	359,3	321,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	255,8	199,2	298,5	255,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	189,0	119,3	266,7	196,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	221,4	164,5	379,0	248,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	220,3	168,2	288,5	227,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	208,0	147,0	268,3	208,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	149,4	139,7	158,5	148,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	168,6	115,5	238,6	174,3
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	106,8	103,8	134,1	114,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	399	575
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	57 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	5
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	137	88
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	10
F	Stavebnictví	34	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	54	183
H	Doprava a skladování	10	28
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	11	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	40
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	18	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	59
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	9	1
Q	Zdravotní a sociální péče	30	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	15	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.