



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nerepresentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 34 005 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 106,1 %

Diferenciace

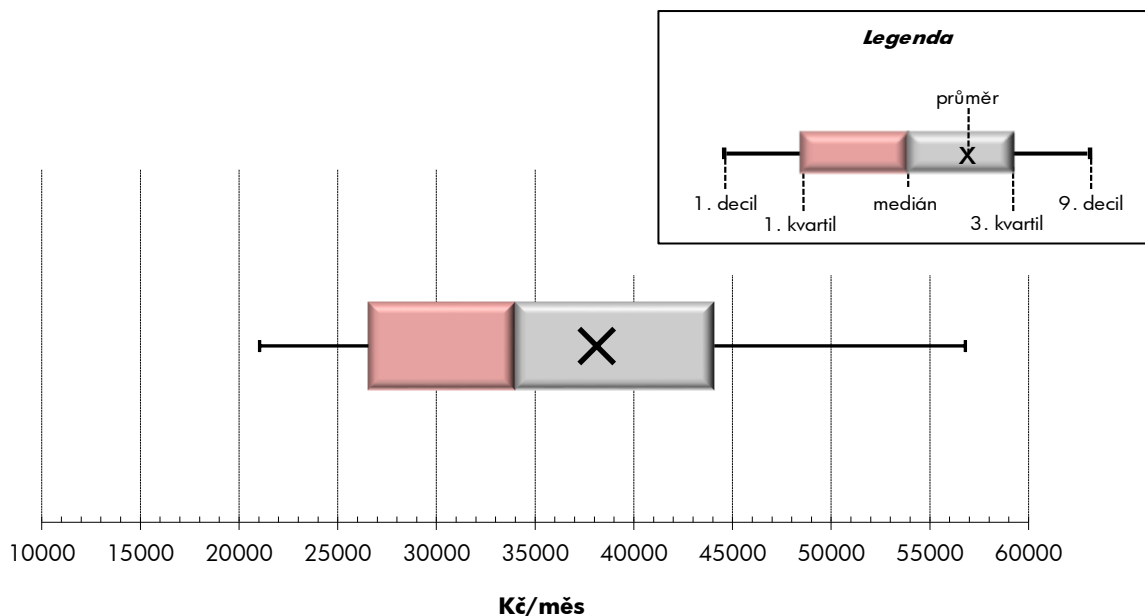
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 039 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 552 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 005 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 076 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 796 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 126 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,8 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	143,8	34 005	106,1	
do 20 let	0,5	24 944	99,2	
20 - 29 let	19,7	32 198	108,6	
30 - 39 let	31,1	35 281	105,5	
40 - 49 let	44,0	34 773	107,4	
50 - 59 let	37,6	33 537	103,9	
60 a více let	10,9	33 902	107,3	
MUŽI	87,7	36 525	107,1	
do 20 let	0,3	24 639	94,5	
20 - 29 let	12,7	33 392	111,1	
30 - 39 let	21,0	37 696	105,8	
40 - 49 let	25,0	37 794	107,2	
50 - 59 let	21,3	36 391	105,1	
60 a více let	7,4	35 612	108,9	
ŽENY	56,0	30 781	106,9	
do 20 let	0,2	24 975	107,5	
20 - 29 let	7,0	30 039	104,8	
30 - 39 let	10,1	31 343	107,6	
40 - 49 let	19,0	31 556	109,1	
50 - 59 let	16,3	30 020	104,7	
60 a více let	3,5	30 916	108,0	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	15,9	30 320	109,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	54,0	31 438	103,8
Střední s maturitou	K-M	49,8	35 652	107,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,5	39 151	107,5
Vysokoškolské	T,V	15,2	46 296	101,9
Neuvedeno		2,3	25 575	103,8
CELKEM - mzdová sféra	143,8	34 005	106,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 039	26 552	44 076	56 796	38 126	16,8	4,5	11,0	173,7
18 935	21 872	29 784	34 752	26 087	11,9	4,6	9,5	173,2
20 104	26 116	39 486	47 665	33 665	15,2	5,1	10,8	174,1
21 558	27 056	45 493	57 245	38 799	16,4	4,1	11,1	173,8
21 269	26 932	45 912	61 702	39 684	17,4	4,3	10,9	173,5
21 232	26 237	43 445	56 446	37 926	16,9	4,6	11,0	173,5
20 511	26 159	44 671	58 557	39 226	17,7	4,9	11,0	173,7
21 039	27 896	47 307	61 099	40 824	17,9	4,8	10,8	174,7
18 935	21 734	30 265	35 571	26 223	12,9	3,8	9,2	172,9
19 962	26 932	41 447	49 288	34 782	16,7	5,1	10,6	174,6
21 785	28 671	48 208	60 278	41 057	17,2	4,3	10,9	174,4
20 650	28 253	50 274	67 790	43 255	18,5	4,6	10,7	174,9
22 795	27 882	47 808	61 764	41 450	18,0	5,2	10,8	174,8
21 276	27 743	46 689	61 399	41 108	18,7	5,4	10,8	174,3
21 037	25 326	38 452	49 033	33 902	14,8	3,9	11,4	172,2
20 229	21 872	28 757	33 183	25 867	10,2	5,8	9,9	173,7
21 160	25 429	36 301	43 556	31 649	12,2	5,0	11,2	173,3
21 524	25 580	39 323	49 328	34 104	14,5	3,7	11,6	172,7
21 646	25 909	39 831	51 290	34 995	15,6	3,8	11,3	171,8
20 171	24 797	37 702	48 179	33 296	15,2	3,8	11,3	171,7
19 359	24 665	40 161	53 816	35 182	15,1	3,6	11,4	172,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 553	24 416	37 042	44 966	31 817	15,8	7,0	11,2	174,2
19 881	24 547	39 587	48 445	33 254	16,0	5,7	11,3	174,7
23 098	28 106	46 346	58 519	39 476	17,3	4,0	10,7	173,1
25 091	31 481	49 808	63 954	43 427	17,0	3,5	11,1	172,0
26 664	35 167	65 284	91 421	56 302	18,1	1,9	10,7	172,1
19 304	20 226	39 332	50 929	31 943	14,3	3,8	9,7	174,8
21 039	26 552	44 076	56 796	38 126	16,8	4,5	11,0	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	82,4	30 762
T	Nemanuální pracovníci	61,4	39 650
1	Řídící pracovníci	4,1	68 481
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	81 771
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	70 181
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	72 303
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	49 034
2	Specialisté	10,8	52 098
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	51 381
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	49 519
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	43 540
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	60 329
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	56 043
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	40 240
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,4	39 813
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	41 514
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	39 334
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	37 916
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	33 566
35	Technici v oblasti ICT	1,8	41 758
4	Úředníci	14,3	30 038
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,9	27 807
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	29 343
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,1	33 406
44	Ostatní úředníci	0,7	27 107
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,6	26 086
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	23 649
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,2	26 726
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	29 591
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	24 317

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 678	24 166	38 458	46 981	32 344	15,7	6,4	11,3	174,8
25 249	30 569	52 936	69 689	45 877	17,9	2,7	10,7	172,2
36 395	50 010	105 392	149 653	87 001	22,3	1,8	10,1	172,2
24 580	45 898	133 379	254 674	122 881	25,0	0,8	9,1	170,3
35 668	51 142	112 922	151 344	89 224	21,6	2,2	10,2	171,1
40 376	54 034	103 373	144 867	85 422	21,3	1,8	10,3	172,2
34 020	40 638	78 208	105 644	66 513	28,1	1,8	9,2	175,6
34 048	40 488	67 740	85 981	56 998	16,3	2,7	11,6	172,3
33 583	41 566	64 397	80 452	55 935	15,6	2,8	11,4	171,7
36 129	39 311	63 169	83 974	54 766	8,1	6,4	12,5	172,2
32 894	37 854	52 870	67 457	47 866	21,1	2,1	14,1	173,0
36 746	45 763	72 812	91 907	63 699	22,4	0,5	11,1	172,6
36 253	41 913	72 670	90 021	60 701	15,3	2,3	10,3	172,7
23 074	32 151	57 633	73 477	45 480	13,4	1,5	10,5	173,0
26 526	32 340	49 627	61 651	42 893	17,7	3,1	10,6	171,9
26 619	33 841	53 181	63 948	45 182	17,4	3,7	10,9	171,5
28 562	33 689	45 968	52 293	40 211	11,9	9,4	11,2	170,7
25 116	30 177	47 080	59 220	41 234	19,5	0,9	10,3	172,4
27 963	30 947	39 463	44 923	35 476	13,9	2,2	10,4	173,6
27 865	33 879	53 324	62 052	44 528	18,8	2,0	9,4	173,3
21 815	25 742	37 227	47 832	33 306	17,1	2,1	10,3	172,9
18 762	22 509	33 772	40 946	30 213	15,6	0,7	10,0	172,7
23 399	26 816	33 691	38 481	30 710	13,3	1,7	11,0	174,0
23 166	27 303	42 528	53 030	36 358	19,4	2,8	10,1	172,4
23 872	25 028	31 066	38 949	29 412	12,0	2,2	10,7	174,5
19 471	21 947	32 097	39 087	28 257	13,1	5,1	9,9	172,9
19 408	20 633	28 252	38 751	26 357	6,9	5,0	10,2	172,6
19 146	22 592	32 739	39 072	28 703	16,4	3,2	9,7	173,5
23 615	26 024	33 178	36 467	30 102	9,0	11,0	11,0	171,3
19 701	21 592	32 251	49 727	29 137	10,0	15,1	9,6	171,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	22,7	35 611
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,5	32 380
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	12,5	36 963
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	40 935
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,6	28 276
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,9	31 423
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,7	33 832
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,8	29 419
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,4	31 897
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,4	24 675
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	21 371
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,8	25 416
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		143,8	34 005

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 432	28 341	43 265	50 720	36 300	18,0	5,2	11,8	174,9
19 541	25 622	41 712	49 859	34 066	17,7	4,2	10,9	176,5
24 328	30 874	43 815	50 690	37 600	18,3	5,7	12,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 075	33 416	49 208	57 140	41 826	19,6	5,3	11,5	177,7
17 839	20 969	34 783	41 706	29 197	14,8	4,2	11,3	172,2
20 385	25 317	38 785	47 773	33 139	15,4	7,8	11,3	175,0
22 658	27 764	42 446	49 686	35 453	17,5	7,8	12,2	169,8
20 763	25 120	33 851	38 904	29 919	12,0	6,3	13,0	171,5
19 854	23 943	40 054	49 487	33 648	15,8	8,5	9,9	179,8
16 926	19 509	30 624	37 274	26 038	13,4	3,9	11,3	173,6
16 234	18 836	24 051	28 861	22 191	11,1	2,5	10,5	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 962	19 438	30 263	35 888	25 985	13,1	3,7	11,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 039	26 552	44 076	56 796	38 126	16,8	4,5	11,0	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	97 148
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	76 547
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	70 547
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	62 892
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	69 863
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	73 725
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	77 840
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	74 050
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	61 589
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	88 073
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	93 009
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	88 883
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	49 034
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	47 621
2144 Strojní inženýři	0,8	51 970
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	47 109
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	59 552
2152 Inženýři elektronici	0,1	56 013
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	50 178
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	58 940
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	63 453
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	56 302
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	59 683
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	46 813
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	47 982
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	43 719
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	64 859
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,0	81 748
2511 Systémoví analytici	0,3	62 196
2512 Vývojáři softwaru	0,4	55 200
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	41 804
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	60 307
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	63 283
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	63 211
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	65 284
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	37 118
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 249
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	32 253
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	50 921
3112 Stavební technici	1,0	40 695
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	47 121
3114 Technici elektronici	0,4	36 140
3115 Strojírenští technici	3,2	41 902
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	35 408

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 580	45 898	133 379	229 781	130 195	25,7	0,9	8,2	171,9
41 220	62 364	127 556	147 510	95 725	22,8	2,6	10,1	170,3
45 824	50 098	108 118	137 104	87 274	15,6	2,8	10,5	170,4
35 668	46 264	107 803	144 689	82 812	19,0	1,1	10,1	171,5
28 340	47 323	113 236	166 911	90 505	28,8	0,7	9,9	172,0
48 287	58 013	104 831	148 332	88 342	13,6	5,4	11,0	170,4
46 002	55 019	107 012	135 670	88 502	18,3	1,5	9,7	170,5
45 028	58 170	111 676	149 581	87 177	22,8	0,7	9,9	173,9
35 350	47 006	74 207	108 069	69 197	21,2	2,0	11,4	173,5
56 603	68 131	118 748	144 623	96 038	18,4	2,1	11,1	171,9
53 754	62 699	127 145	157 567	100 457	17,5	4,3	11,5	175,8
51 564	67 336	146 181	213 457	113 111	27,8	1,2	10,3	173,5
33 564	39 444	78 208	105 759	68 586	31,0	2,0	9,5	176,3
35 513	40 178	55 994	74 377	52 420	14,3	2,0	12,9	170,0
27 732	42 480	62 850	74 767	53 879	15,9	6,0	11,0	172,6
34 200	38 781	60 495	78 347	52 055	13,2	2,3	12,4	172,4
35 454	47 611	75 522	104 743	65 409	18,9	3,6	11,2	173,6
42 353	47 752	69 958	84 536	60 937	10,1	0,7	11,3	171,9
39 206	45 367	55 350	60 719	50 566	4,3	15,6	12,7	172,3
36 845	46 729	80 374	89 614	63 404	21,9	0,5	11,3	172,0
40 121	53 341	80 593	102 367	67 938	24,1	0,2	11,1	172,1
39 944	46 599	73 006	90 645	62 450	22,9	0,5	10,5	173,4
37 149	45 799	80 480	108 498	70 180	16,9	0,4	10,9	173,6
28 340	34 259	61 877	89 575	52 285	14,7	1,6	11,6	171,9
35 125	37 912	56 113	67 319	48 828	13,9	1,3	11,3	173,0
28 844	33 297	59 446	79 305	51 084	17,4	0,4	11,1	172,9
41 066	45 897	87 337	104 862	69 402	28,9	0,6	11,0	170,8
53 974	67 932	94 837	123 371	85 153	19,9	0,1	11,7	172,5
40 110	43 680	77 281	94 060	63 904	16,2	1,4	11,0	172,8
37 739	41 509	67 004	79 875	57 799	12,9	0,7	10,6	172,6
32 958	37 261	50 497	58 457	44 921	11,9	0,8	11,6	173,5
40 020	48 026	73 726	106 958	69 209	18,9	6,5	10,0	172,7
40 673	47 515	87 087	95 434	65 011	17,5	3,4	9,9	169,9
50 462	54 242	80 232	93 331	70 202	18,2	0,2	11,3	172,5
47 613	53 715	73 477	83 593	64 421	16,4	0,4	10,4	174,9
29 384	35 672	40 785	44 892	38 472	13,8	4,2	11,1	172,1
19 864	20 735	33 124	39 831	27 440	10,4	2,4	10,3	173,3
21 964	27 116	40 610	48 013	35 737	11,7	2,8	8,8	169,6
35 212	37 925	61 145	77 318	54 498	32,4	0,9	12,1	172,5
21 872	33 474	58 386	70 333	52 542	15,1	1,7	7,9	173,5
33 294	37 819	57 679	68 402	48 775	20,2	2,3	11,3	170,8
27 501	30 598	44 207	56 377	38 972	10,9	3,9	12,9	170,8
27 671	34 545	52 598	62 149	44 137	17,9	2,6	11,1	171,1
25 773	29 328	43 328	52 404	38 546	16,6	3,7	11,0	168,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	40 437
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	41 493
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	46 251
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	37 695
3256 Praktické sestry	0,2	42 566
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	43 306
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	38 114
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	44 360
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	46 795
3322 Obchodní zástupci	2,8	38 806
3323 Nákupčí	1,0	37 624
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	40 522
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	32 601
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	44 735
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	37 333
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	26 575
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	36 669
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,1	31 378
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	38 473
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	46 509
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	48 992
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	27 668
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	29 666
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	28 570
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	25 873
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	33 673
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	31 553
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	33 776
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	28 408
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	33 029
4313 Mzdoví účetní	0,1	42 241
4321 Úředníci ve skladech	1,7	30 399
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	35 019
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	43 077
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	26 080
4416 Personální referenti	0,2	32 953
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	23 908
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	35 860
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	25 968
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	29 700
5244 Prodejci po telefonu	0,1	39 209
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	32 230
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	30 181
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	28 639

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 257	32 021	52 043	62 837	43 662	14,4	2,2	12,5	170,6
34 387	37 994	52 558	60 786	45 762	12,5	4,3	11,5	172,9
31 106	37 631	58 415	69 789	49 378	17,8	5,0	11,4	172,6
28 562	28 983	48 624	54 637	40 589	6,7	12,0	10,7	169,9
29 333	37 323	44 822	50 311	41 554	3,7	23,7	10,7	169,8
31 884	36 691	54 734	68 775	47 805	22,3	0,3	11,0	172,8
25 919	30 195	45 946	53 812	39 389	17,9	1,0	10,5	172,1
31 607	37 029	50 888	56 231	43 780	19,7	0,5	11,0	174,2
35 369	41 702	58 545	77 992	53 564	23,3	0,1	11,2	171,6
22 730	28 147	49 442	68 058	42 508	21,1	0,8	9,3	172,3
27 802	32 572	45 097	55 108	40 099	16,2	0,7	10,7	172,1
28 207	32 683	50 822	65 230	48 066	16,1	1,3	11,4	167,5
25 249	28 142	42 548	51 519	36 205	21,3	1,1	10,2	173,1
31 761	37 214	58 012	71 354	50 461	20,3	2,0	10,7	174,1
28 137	32 888	47 008	59 390	41 729	18,8	0,8	10,9	172,3
23 114	24 482	29 073	33 092	27 251	4,2	1,9	12,0	173,6
31 140	32 922	41 460	45 221	37 595	13,6	2,7	10,6	173,1
24 680	28 660	34 289	38 883	32 166	15,8	0,2	9,4	173,9
27 520	31 934	46 581	55 569	39 821	11,1	4,6	11,9	178,9
31 698	36 914	53 324	63 308	47 465	21,0	1,3	8,8	173,3
33 088	40 534	56 664	63 530	49 470	18,3	3,1	12,6	171,6
18 333	21 646	33 055	40 013	29 640	15,7	0,6	9,8	173,2
25 562	27 003	39 214	49 462	34 499	16,0	0,8	11,1	168,6
24 585	26 653	30 130	32 977	28 733	14,8	1,2	10,6	168,3
22 429	23 925	28 002	29 237	26 331	24,8	5,1	9,1	172,8
27 596	30 420	36 157	41 938	34 864	15,1	0,1	11,4	173,8
24 356	27 021	35 775	41 043	32 365	15,4	1,3	11,5	174,1
26 255	29 216	36 193	38 409	32 808	22,3	1,7	10,6	172,6
22 750	25 835	34 820	42 595	31 333	16,3	0,7	9,4	171,4
27 648	29 570	37 265	41 841	34 286	13,4	1,1	10,9	175,1
24 919	35 611	49 382	49 382	42 202	18,5	1,2	10,7	169,9
23 166	24 878	36 528	44 577	32 319	15,8	2,4	11,1	173,1
24 274	29 948	41 313	48 465	36 901	13,6	2,0	11,1	171,1
20 598	33 406	53 030	63 538	43 942	24,7	5,5	9,9	172,7
23 757	24 626	29 186	31 994	27 163	12,0	2,9	10,4	175,5
26 571	26 571	40 667	48 187	35 015	11,6	0,8	11,3	172,1
19 538	21 386	27 681	32 604	25 322	6,0	4,1	9,6	174,4
24 548	29 820	45 786	55 857	39 108	20,6	3,0	9,7	176,2
17 873	21 246	30 750	36 145	26 723	15,3	2,9	9,8	172,7
23 481	26 373	34 252	36 787	30 298	11,2	6,9	10,3	173,0
32 818	35 700	43 931	46 052	39 547	25,2	0,4	12,7	174,5
25 936	28 516	36 040	40 286	32 681	8,7	12,5	9,9	172,6
25 931	27 688	31 718	36 761	30 439	18,1	2,3	10,5	173,2
23 135	24 642	32 578	34 631	28 852	6,2	13,6	11,5	169,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	50 485
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	23 682
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	38 041
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	41 801
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	39 094
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	22 992
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	4,4	35 514
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	40 092
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	33 832
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	36 477
7322 Tiskaři	0,1	36 780
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	36 600
7412 Elektromechanici	1,5	38 330
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	33 538
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	33 083
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	44 329
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	36 100
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	34 508
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	43 041
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	32 356
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,7	36 307
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	21 097
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	46 555
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	44 301
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	36 576
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	26 056
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,6	28 876
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	32 719
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	40 591
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,3	44 167
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	27 870
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	31 595
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	20 933
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	25 635
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	25 964

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 026	42 421	55 687	62 051	49 529	13,6	22,3	11,0	169,3
19 583	20 826	27 017	31 732	24 943	7,6	13,3	9,0	171,8
27 385	32 980	43 265	48 345	38 490	19,1	4,9	13,3	169,5
30 683	38 142	47 340	52 686	42 177	14,1	6,1	13,2	174,4
26 326	33 195	49 123	57 615	40 798	13,6	3,3	13,3	169,7
19 054	20 011	27 236	35 105	25 308	9,8	1,4	8,7	174,5
23 979	29 867	40 584	46 222	35 279	14,4	3,9	12,6	174,6
28 099	32 707	47 484	54 551	40 960	20,9	7,1	12,9	175,1
19 665	28 573	41 725	48 742	35 012	17,8	2,8	11,5	174,4
28 497	31 648	44 378	51 152	38 447	24,4	8,0	11,2	173,0
22 812	27 055	43 337	54 776	36 689	19,4	5,9	10,8	169,3
29 361	30 184	43 792	47 165	37 429	15,2	5,5	10,0	173,7
27 674	31 791	46 500	52 586	39 302	14,1	5,5	11,3	175,1
27 013	29 062	37 078	44 097	34 706	10,7	3,9	13,8	171,0
25 170	29 177	38 235	45 273	34 292	19,1	6,9	13,4	170,1
37 178	40 180	50 248	55 492	46 089	16,3	9,1	11,8	182,8
26 469	31 769	43 119	52 456	37 995	25,0	8,9	10,9	172,1
26 711	29 694	39 877	44 885	35 464	17,3	9,8	12,5	165,6
30 358	39 307	49 140	56 703	43 522	22,7	13,4	10,9	171,7
24 645	29 255	35 723	39 044	32 312	12,8	5,1	12,6	166,8
16 599	20 626	48 418	64 695	37 694	3,5	4,4	10,9	171,3
20 305	20 556	25 110	25 936	22 680	10,2	3,9	11,0	173,0
41 230	44 135	49 996	53 933	47 061	20,8	3,7	13,3	162,6
34 086	37 677	49 602	56 791	44 185	17,1	16,5	9,7	173,2
27 329	30 326	43 978	54 168	38 763	15,2	11,1	11,9	167,0
18 746	23 664	29 807	34 872	27 047	10,3	6,7	13,1	171,1
22 287	25 546	32 094	36 410	29 364	11,7	7,2	13,8	171,0
19 820	27 645	37 029	42 368	32 286	13,2	4,9	11,9	172,4
32 795	36 997	44 367	48 564	40 680	15,0	13,7	11,8	169,8
27 412	38 996	49 096	53 818	43 550	6,5	24,8	7,9	189,7
19 678	20 916	36 732	47 773	30 806	17,6	6,3	9,5	180,1
23 820	27 014	35 946	41 631	32 174	17,5	4,0	11,0	173,5
16 200	18 661	23 361	27 248	21 675	9,6	2,7	10,6	170,8
17 797	20 419	30 454	35 715	26 424	13,1	4,2	12,3	173,0
16 873	19 993	32 025	37 014	26 776	13,6	3,7	11,9	172,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,2 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 117,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,8 hod/měs

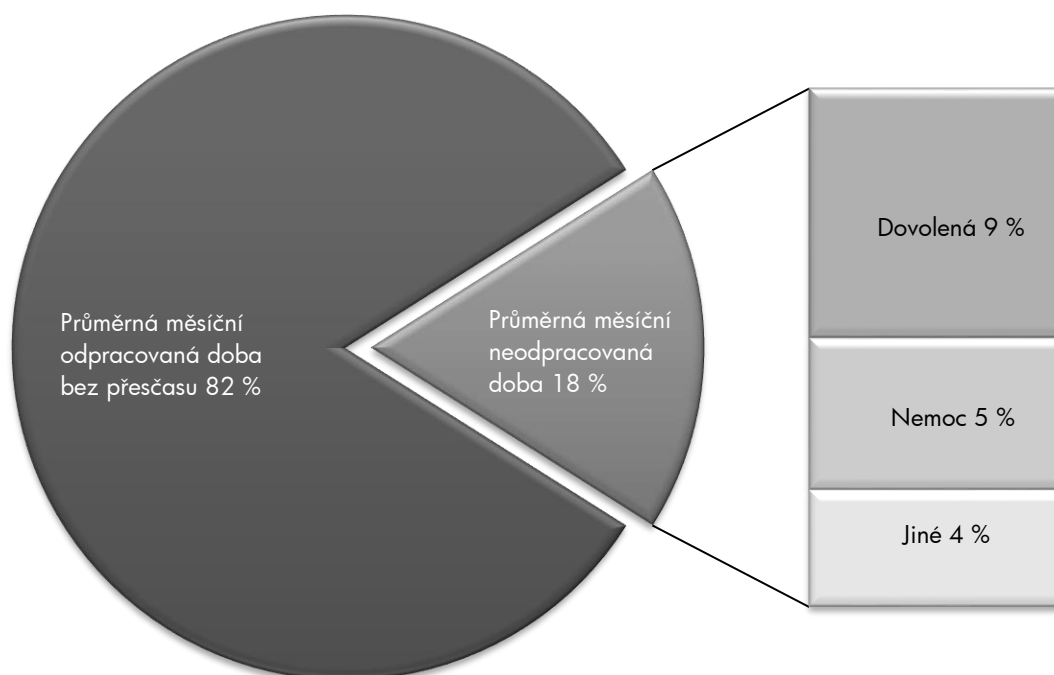
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,5 hod/měs

z toho dovolená 14,7 hod/měs

z toho nemoc 9,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	154,6	0,2	17,4	12,0	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,1	0,2	21,3	13,9	2,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,3	1,5	24,1	14,1	5,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,8	1,2	23,8	15,4	2,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	150,3	0,3	21,6	13,7	2,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	146,6	1,1	23,9	16,0	1,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	143,9	0,9	26,6	14,3	6,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	152,3	2,4	21,7	14,4	3,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	141,2	2,7	32,3	14,8	11,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,6	2,0	22,3	16,5	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	145,9	2,8	29,8	17,5	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovací služeb	0,2	146,8	0,1	26,7	16,2	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,3	2,6	29,1	15,6	8,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	141,6	1,3	28,5	17,2	5,1
2144 Strojní inženýři	0,8	146,6	2,0	26,0	17,4	2,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	147,8	1,7	24,5	16,3	3,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	146,0	2,2	27,5	16,1	3,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	147,4	1,0	24,5	16,5	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	137,6	4,5	34,5	16,6	7,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,1	0,8	26,0	15,6	3,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	135,4	0,1	36,7	16,3	6,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	146,7	0,4	26,7	15,9	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,7	0,7	26,5	17,1	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,6	1,3	25,4	15,2	3,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	143,4	1,2	29,5	16,2	4,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	146,6	0,4	24,1	16,2	2,2
2511 Systémoví analytici	0,3	146,6	1,5	26,5	16,5	4,4
2512 Vývojáři softwaru	0,4	148,2	0,6	24,4	15,6	2,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	142,5	1,0	31,1	15,9	4,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,8	1,8	25,0	15,9	3,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	153,0	1,9	21,8	16,0	1,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	138,0	0,2	33,8	16,2	7,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,9	0,0	25,4	17,0	3,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,6	1,6	27,8	16,7	3,9
3112 Stavební technici	1,0	151,0	2,9	22,5	14,8	3,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	142,5	2,0	28,4	15,8	4,5
3114 Technici elektronici	0,5	140,3	3,1	30,4	15,8	8,0
3115 Strojírenští technici	3,3	143,6	1,9	27,4	15,4	5,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	137,7	1,7	30,6	15,4	8,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	144,7	2,1	25,8	14,9	4,8
3122 Misřři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	144,6	5,0	27,8	15,4	6,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	139,7	2,7	30,2	16,4	7,3
3256 Praktické sestry	0,2	137,7	5,3	32,4	15,3	9,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	138,2	0,3	34,6	15,9	8,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	147,2	0,6	25,3	14,8	4,3
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,3	0,7	26,9	16,4	5,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	142,3	0,1	29,3	16,6	5,5
3322 Obchodní zástupci	2,8	152,3	0,2	20,2	13,9	2,4
3323 Nákupčí	1,1	143,1	1,1	28,9	15,0	7,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	142,7	0,7	24,8	16,0	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	147,6	1,2	25,6	14,5	4,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	147,7	2,7	26,3	16,1	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	145,7	1,0	26,6	15,5	5,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	139,0	1,2	34,5	16,5	7,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	139,4	0,2	35,2	15,5	12,3
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	1,3	24,7	13,9	4,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	151,0	1,2	22,3	14,4	2,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	143,5	1,0	28,1	17,5	4,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	146,6	0,7	26,8	13,8	6,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	135,1	0,7	33,7	15,0	11,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	138,8	1,4	29,8	15,2	10,5
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,2	148,0	0,5	25,8	16,4	3,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	142,0	2,4	32,2	15,2	8,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	139,9	0,2	32,6	14,4	12,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	147,0	1,0	24,6	13,5	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	135,9	1,8	39,3	16,8	8,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	148,3	0,6	21,6	15,1	0,6
4321 Úředníci ve skladech	1,9	140,2	2,6	33,0	14,9	10,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,8	2,0	28,5	15,5	6,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	148,9	3,2	23,7	14,2	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	140,1	5,3	34,7	15,0	15,1
4416 Personální referenti	0,2	146,5	0,6	25,5	14,1	2,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	146,9	1,5	28,1	15,7	6,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	150,6	3,4	26,7	14,4	7,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	146,0	2,4	28,3	13,5	9,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	143,4	2,2	30,0	14,1	11,6
5244 Prodejci po telefonu	0,1	142,9	1,5	31,6	16,6	6,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	138,7	5,3	33,7	14,8	11,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	140,0	1,3	34,5	15,3	13,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	133,2	2,3	36,5	15,2	13,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	140,9	7,0	28,1	17,3	7,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	145,0	6,3	26,8	14,0	10,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	135,1	3,4	34,2	14,6	12,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	140,4	8,0	33,4	15,1	11,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	136,0	5,0	33,2	14,9	11,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	148,9	1,3	25,5	11,6	5,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	139,8	4,8	34,3	14,9	12,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,7	141,8	7,3	32,8	15,4	10,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	142,8	3,4	31,3	13,9	11,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,0	143,3	4,8	29,5	14,6	8,2
7322 Tiskaři	0,1	139,8	2,2	29,4	15,8	9,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	140,8	3,0	32,7	14,0	12,4
7412 Elektromechanici	1,6	144,6	6,5	30,3	14,7	9,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	138,9	5,5	31,8	16,0	8,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	133,8	4,6	36,1	14,9	13,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	144,2	9,0	37,9	16,3	9,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	139,5	7,2	32,0	14,8	11,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	127,2	3,1	38,0	15,3	16,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	140,9	8,2	30,2	15,2	12,4
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	134,8	3,6	31,9	11,5	11,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,8	132,5	0,7	38,8	12,8	15,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,8	1,9	35,0	16,2	11,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	128,6	0,3	33,9	17,9	13,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	143,6	11,0	28,9	15,7	10,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	134,6	2,3	32,2	14,9	12,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	127,1	3,6	43,5	13,8	19,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,0	132,4	5,5	38,1	14,6	13,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	138,4	5,2	34,2	13,5	12,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	140,1	10,3	28,9	15,0	8,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,4	157,4	17,4	31,3	13,1	11,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,9	152,3	6,5	27,5	13,0	8,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	140,8	4,4	32,7	14,3	11,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	137,4	1,2	34,0	13,6	12,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	129,3	2,9	43,6	13,5	17,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,0	138,1	3,0	34,0	13,6	11,1

Základní informace o hodinovém výdělku

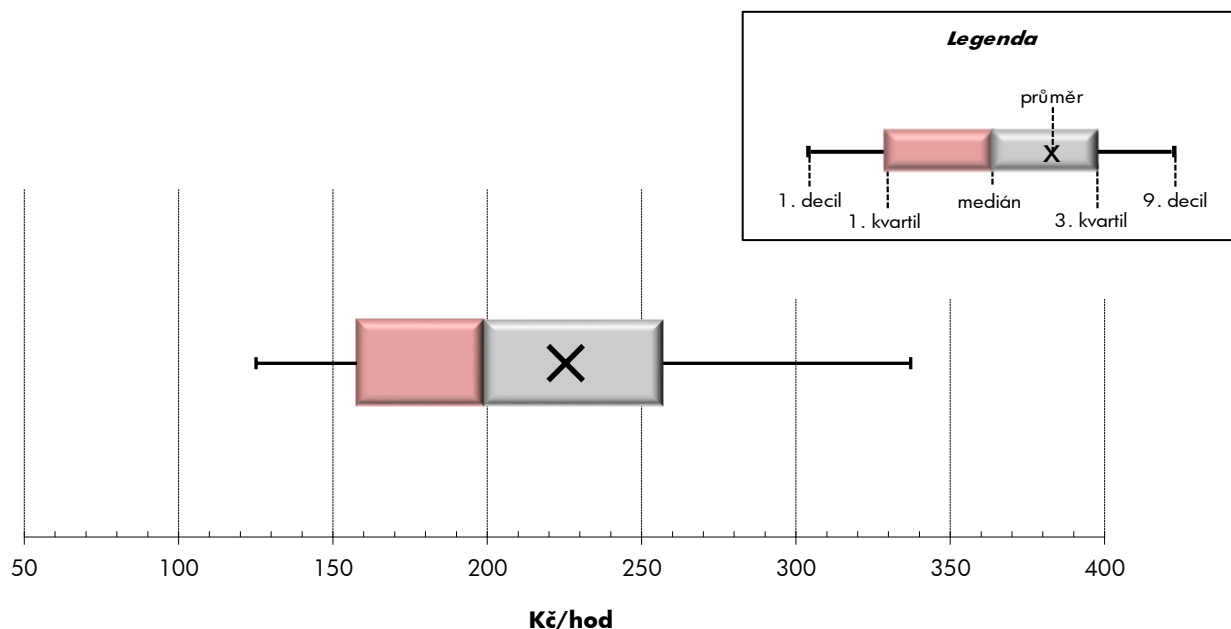
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	199,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2021	108,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	125,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	157,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	199,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	257,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	337,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	225,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	141,7	199,0	125,1	337,2	225,5
do 20 let	0,9	148,5	112,3	196,5	153,5
20 - 29 let	19,2	190,3	123,3	280,5	199,8
30 - 39 let	30,7	208,9	128,0	340,2	228,5
40 - 49 let	43,6	204,4	126,9	362,0	236,0
50 - 59 let	37,3	193,4	127,7	336,4	224,3
60 a více let	10,1	199,0	120,4	348,7	230,3
MUŽI	86,3	212,9	124,2	363,9	240,2
do 20 let	0,5	150,8	110,7	200,5	154,5
20 - 29 let	12,5	196,5	120,5	288,3	205,4
30 - 39 let	20,5	223,3	128,0	362,3	241,8
40 - 49 let	24,7	221,0	124,2	403,8	257,0
50 - 59 let	21,2	210,3	130,7	366,6	241,7
60 a více let	6,9	206,1	126,0	364,9	239,9
ŽENY	55,4	183,1	126,9	293,5	202,6
do 20 let	0,3	144,2	118,7	193,9	151,6
20 - 29 let	6,7	179,6	127,7	266,6	189,4
30 - 39 let	10,2	183,8	129,3	295,7	201,7
40 - 49 let	18,9	188,9	128,1	306,3	208,6
50 - 59 let	16,1	180,2	125,5	290,4	201,2
60 a více let	3,2	183,4	116,0	314,5	209,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	560,0	279,0	1 726,0	868,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	464,5	247,8	865,8	568,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	415,7	281,6	817,7	494,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	377,6	209,2	750,4	477,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	400,2	170,7	950,7	526,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	469,7	286,2	819,6	524,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	484,5	308,6	926,3	554,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	438,1	272,5	823,1	485,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	343,1	177,3	610,8	387,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	497,3	328,6	795,1	538,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	532,2	308,0	852,7	546,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	505,0	266,8	1 206,0	633,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	301,7	191,3	516,1	363,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	274,6	198,7	440,7	307,7
2144 Strojní inženýři	0,8	329,8	159,3	479,3	341,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	268,4	197,8	500,4	314,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	350,3	229,2	702,0	395,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	326,8	244,9	512,3	354,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	298,0	224,2	339,6	290,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	340,1	224,6	507,4	364,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	327,9	248,4	563,5	372,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	344,2	236,2	625,0	386,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	343,9	212,9	619,4	403,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	275,8	178,1	473,3	313,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	256,8	193,5	390,6	275,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	270,2	170,1	455,6	296,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	446,8	249,8	514,4	422,0
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,0	501,8	352,0	722,9	514,9
2511 Systémoví analytici	0,3	328,1	215,4	529,4	348,4
2512 Vývojáři softwaru	0,4	323,4	223,2	485,3	336,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	238,1	176,2	312,4	245,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	366,2	240,0	620,2	402,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	332,5	232,5	480,7	357,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	364,7	266,6	588,2	392,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	403,7	284,1	437,1	382,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	236,3	182,3	296,5	245,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	141,8	113,8	229,9	158,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	152,3	144,7	246,2	187,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	289,4	195,7	493,2	335,4
3112 Stavební technici	1,0	263,3	128,0	394,7	265,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	279,1	194,9	422,9	295,9
3114 Technici elektronici	0,4	215,4	163,3	326,8	229,5
3115 Strojírenští technici	3,1	246,8	165,3	416,1	267,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	211,1	164,2	357,1	238,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	238,5	161,5	373,6	258,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,0	247,1	198,2	334,6	269,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	3,0	274,0	186,6	414,6	296,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	199,0	154,4	311,2	220,7
3256 Praktické sestry	0,2	242,9	166,2	295,8	240,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	237,8	172,1	360,9	257,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	228,1	159,0	331,6	239,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	254,1	170,8	321,7	251,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	282,6	175,8	496,8	323,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	231,4	136,5	417,3	287,4
3323 Nákupčí	1,0	229,4	169,3	341,2	245,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	238,0	181,7	465,0	290,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	195,2	144,4	327,8	222,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	264,5	186,4	438,9	301,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	223,4	159,5	363,8	249,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	221,7	181,9	416,7	264,0
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,1	192,0	162,3	232,1	196,7
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	206,4	158,2	306,7	218,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	274,2	163,8	386,8	283,3
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	288,6	214,2	373,7	293,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	171,0	106,2	249,7	180,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	192,8	153,8	287,1	212,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	161,6	146,8	188,6	165,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	162,0	131,0	185,6	163,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,2	185,1	161,1	244,6	197,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	185,2	144,4	239,2	191,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	195,2	160,8	230,3	192,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	182,3	141,8	294,0	202,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	170,5	130,1	225,1	176,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	252,6	209,8	337,0	263,8
4321 Úředníci ve skladech	1,7	178,1	131,2	257,9	189,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	219,0	160,9	294,6	227,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	259,8	119,9	367,1	262,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	143,6	129,9	168,6	147,0
4416 Personální referenti	0,2	190,4	141,9	308,4	205,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	140,3	113,6	197,4	145,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	219,3	152,1	336,1	242,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	150,4	116,5	207,0	157,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	173,0	137,6	240,1	183,2
5244 Prodejci po telefonu	0,1	251,3	175,6	316,2	247,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	201,5	156,9	259,3	206,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	173,6	127,2	251,7	186,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	174,3	132,5	225,1	174,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	280,8	208,0	334,3	272,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	135,4	116,4	214,8	150,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	230,6	161,2	290,5	231,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	247,0	191,2	302,5	245,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	236,2	161,9	313,5	236,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,4	132,2	104,0	204,7	143,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	210,6	152,3	269,9	212,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	242,3	176,7	315,6	245,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	200,5	122,6	270,6	200,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	212,8	163,9	301,1	227,1
7322 Tiskaři	0,1	216,2	139,6	316,9	216,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	202,3	173,2	288,4	221,9
7412 Elektromechanici	1,5	225,0	148,5	312,3	228,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	200,4	167,7	249,4	206,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	200,5	159,3	262,0	203,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	255,5	197,0	307,1	258,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	221,8	155,4	297,2	224,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	210,8	167,4	273,9	216,0
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,7	171,1	96,8	307,9	186,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	126,4	117,3	162,1	135,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	244,3	194,2	284,2	241,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	252,1	176,7	327,8	254,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	197,4	162,6	340,9	226,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	165,4	116,1	211,9	167,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	176,7	143,7	227,8	182,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	199,1	141,2	253,0	199,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	264,2	197,0	308,0	258,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	197,2	152,0	226,1	195,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,0	162,4	116,6	263,4	177,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	186,7	143,9	239,3	191,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	121,5	98,3	167,0	132,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	154,4	103,0	216,1	157,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	155,9	96,4	223,0	158,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 384	345	483
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	59 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	6
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	119	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	8
F	Stavebnictví	24	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	149
H	Doprava a skladování	26	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	2	8
J	Informační a komunikační činnosti	12	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	36
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	5	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	27	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	62
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	22	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	11	22

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.