



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 33 818 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 106,4 %

Diferenciace

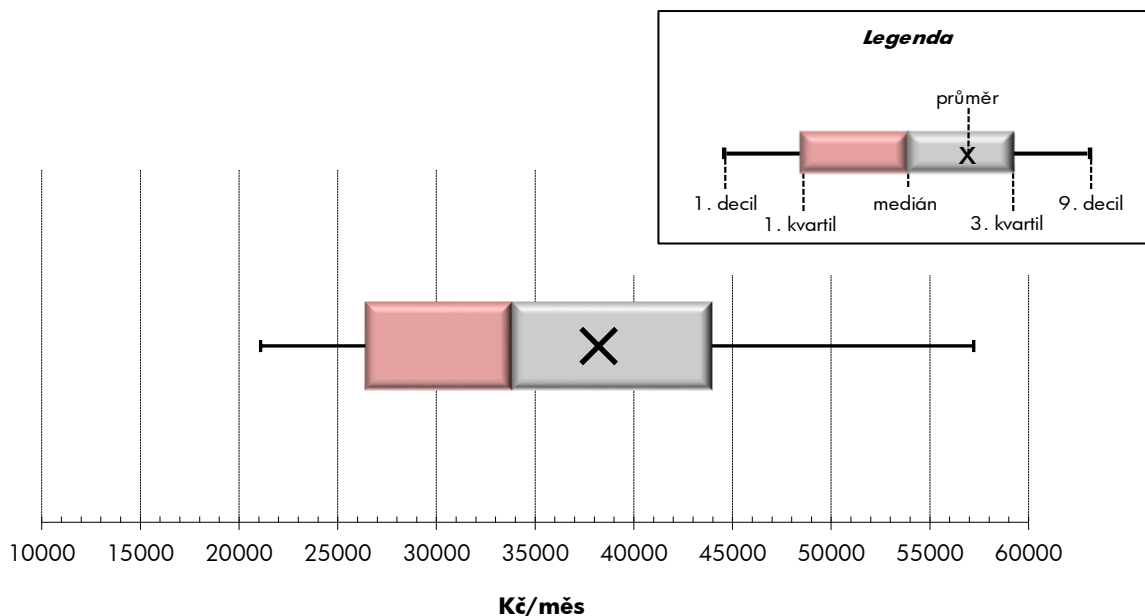
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 091 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 398 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	33 818 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 954 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	57 220 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 226 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,2 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 162,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

				Zlínský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - mzdová sféra	162,9	33 818	106,4		
do 20 let	0,3	28 088	112,0		
20 - 29 let	20,1	31 744	106,5		
30 - 39 let	34,0	35 564	106,3		
40 - 49 let	51,8	34 591	106,6		
50 - 59 let	43,0	33 435	106,5		
60 a více let	13,7	32 400	105,3		
MUŽI	96,0	37 453	107,9		
do 20 let	0,2	29 410	117,2		
20 - 29 let	12,8	34 111	106,9		
30 - 39 let	22,4	39 052	109,1		
40 - 49 let	28,7	38 930	107,4		
50 - 59 let	23,3	37 485	109,0		
60 a více let	8,6	35 277	108,7		
ŽENY	66,8	29 081	104,0		
do 20 let	0,2	26 569	106,1		
20 - 29 let	7,3	28 042	105,0		
30 - 39 let	11,5	29 228	101,0		
40 - 49 let	23,0	29 700	105,2		
50 - 59 let	19,7	29 135	104,5		
60 a více let	5,1	28 255	105,3		

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

				Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,6	28 274	104,0	
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,4	31 847	107,8	
Střední s maturitou	K-M	58,1	34 531	106,1	
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,9	37 410	104,6	
Vysokoškolské	T,V	20,8	45 378	104,8	
Neuvedeno		5,0	29 422	115,8	
CELKEM - mzdová sféra	162,9	33 818	106,4		

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 091	26 398	43 954	57 220	38 226	18,2	4,1	11,2	173,4
21 209	24 444	33 606	38 379	29 689	12,9	5,0	8,3	172,7
21 071	26 226	39 236	49 488	33 922	16,9	5,2	10,8	174,0
20 946	26 862	46 525	59 895	39 329	18,1	4,2	11,2	173,6
21 216	26 578	45 264	59 937	39 623	18,9	4,0	11,3	173,2
21 129	26 263	43 385	56 208	37 987	18,5	3,9	11,3	173,2
20 552	25 683	42 083	56 530	37 493	16,9	3,3	11,1	173,2
22 596	29 357	48 322	62 494	42 181	19,7	4,3	11,2	174,4
22 496	25 972	35 565	45 028	31 506	14,8	4,5	8,7	174,0
22 619	27 952	41 514	51 789	35 943	18,2	5,2	11,0	175,0
21 858	29 928	50 240	64 292	42 656	19,6	4,5	11,2	174,6
22 855	30 159	51 111	68 009	44 871	20,7	4,2	11,2	174,3
23 534	29 567	47 806	62 786	42 594	19,8	4,0	11,3	174,3
21 265	27 772	45 272	60 494	40 334	18,3	3,3	11,0	173,7
20 023	24 082	36 981	47 733	32 544	15,4	3,8	11,2	171,9
21 209	21 726	30 418	37 578	27 569	10,3	5,7	7,8	171,3
19 595	23 862	34 736	43 555	30 404	14,3	5,1	10,4	172,2
20 248	24 545	37 277	49 020	32 852	14,3	3,5	11,2	171,7
20 146	24 322	37 931	48 604	33 081	15,7	3,6	11,3	171,9
19 959	23 810	36 569	47 552	32 532	16,4	3,8	11,4	172,0
19 142	23 586	37 255	48 202	32 701	14,1	3,3	11,2	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 497	22 891	35 441	43 992	30 367	15,0	6,1	11,0	175,1
20 370	25 128	40 088	49 820	33 853	16,8	5,4	12,0	174,6
21 633	27 140	44 194	56 565	38 127	19,2	3,8	11,0	172,5
21 053	29 216	49 210	60 648	41 779	17,5	4,1	10,3	171,8
25 683	33 582	64 636	93 894	55 525	19,8	1,8	10,6	171,9
21 541	24 082	37 019	47 589	32 922	19,9	2,9	10,1	174,6
21 091	26 398	43 954	57 220	38 226	18,2	4,1	11,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,0	30 829
T	Nemanuální pracovníci	68,9	38 594
1	Řídící pracovníci	5,3	62 096
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	72 659
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	82 234
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	60 494
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	34 143
2	Specialisté	12,3	52 098
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	52 350
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	52 619
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	53 847
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	60 983
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	39 677
3	Techničtí a odborní pracovníci	35,2	38 675
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,4	42 536
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	36 433
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,9	36 633
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	27 551
35	Technici v oblasti ICT	1,7	36 189
4	Úředníci	12,9	29 225
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,6	26 714
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	31 431
44	Ostatní úředníci	0,7	26 607
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,6	26 593
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,9	25 446
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,5	26 329
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	29 626
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	27 041

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 141	24 772	39 046	48 259	32 970	16,4	5,9	12,0	174,6
23 532	29 538	51 803	71 760	45 398	20,1	2,3	10,4	171,7
28 113	42 020	93 578	135 975	79 164	26,8	1,6	9,9	171,2
43 513	46 573	130 083	317 324	124 462	29,7	0,2	8,7	170,9
29 868	53 301	122 747	153 472	95 290	31,9	1,7	10,0	170,6
31 290	45 812	88 697	128 630	75 174	22,7	1,8	10,1	171,6
23 231	25 971	51 685	75 810	44 626	21,9	1,6	9,5	171,6
33 062	40 694	68 693	95 625	59 598	18,2	2,6	10,9	172,5
34 146	41 425	66 482	82 493	57 782	21,0	2,0	10,8	170,6
30 802	38 327	67 888	104 510	60 456	15,3	7,5	9,8	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 134	41 650	73 399	93 711	61 702	23,7	0,4	10,2	171,5
38 964	47 009	87 595	117 968	71 050	15,8	1,4	10,5	172,1
24 542	31 168	44 391	61 015	41 729	14,9	1,4	10,7	172,7
24 617	30 729	49 091	61 267	41 900	20,7	2,5	10,4	171,7
28 483	34 517	52 003	65 530	45 188	21,7	2,6	10,9	171,4
22 061	25 685	46 563	53 280	37 354	10,1	8,3	10,2	172,1
24 037	29 856	46 427	61 207	41 112	22,3	1,0	10,0	171,7
16 694	19 913	35 235	41 900	28 897	14,2	1,1	10,3	171,5
26 409	28 986	46 594	58 837	39 607	22,4	1,2	9,6	173,1
20 002	24 490	35 067	42 103	30 657	15,5	1,8	10,2	171,8
17 542	21 091	33 872	37 942	28 046	13,4	0,3	10,2	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 374	26 078	38 256	46 865	33 213	16,9	2,1	10,4	171,6
23 463	24 547	33 239	41 724	29 674	15,8	1,2	11,1	173,3
19 252	21 876	32 002	39 845	28 508	12,2	4,6	9,8	172,1
17 448	20 614	31 189	42 570	27 664	8,5	4,5	8,9	172,2
19 665	22 567	31 053	38 722	28 395	13,5	3,3	9,9	172,4
21 914	25 726	34 202	37 946	29 937	12,7	7,2	10,5	171,3
18 511	20 306	35 449	45 341	29 727	12,3	10,1	10,7	169,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
7 Řemeslníci a opraváři	30,0	34 351
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,0	31 763
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,4	35 753
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	39 657
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,6	27 359
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,0	33 090
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,5	36 757
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,8	30 625
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,7	30 783
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,1	22 588
91 Uklízeči a pomocníci	3,0	19 949
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,7	25 440
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra	162,9	33 818

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 616	27 980	41 853	50 241	35 702	17,2	4,9	12,3	175,1
21 576	26 133	40 649	48 566	33 825	15,5	2,6	11,1	178,0
24 710	29 829	42 850	51 588	37 168	17,8	5,7	12,8	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 171	31 841	47 575	58 026	40 358	19,3	6,3	11,6	174,1
20 830	23 163	33 976	41 398	29 249	14,7	3,2	12,3	173,2
22 158	26 886	41 163	52 017	35 218	17,7	7,5	12,5	174,8
24 714	29 097	48 303	57 441	39 364	20,3	9,8	13,5	173,8
23 246	26 063	36 999	42 740	32 267	17,7	6,2	13,0	171,9
19 974	24 679	38 408	44 250	31 901	13,9	4,9	10,7	177,5
16 446	18 458	28 474	36 344	24 790	13,5	2,6	11,5	173,7
16 311	17 797	24 713	28 859	21 734	11,1	1,8	11,3	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 709	21 223	33 018	39 569	27 282	16,9	3,0	11,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 091	26 398	43 954	57 220	38 226	18,2	4,1	11,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	72 659
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	87 558
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	87 490
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	75 590
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	82 344
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	82 588
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	63 935
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	54 131
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	77 022
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	98 302
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	74 724
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	35 525
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	53 573
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	46 972
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	47 768
2144 Strojní inženýři	1,0	53 661
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	52 450
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	52 122
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	59 424
2212 Lékaři specialisté	1,0	74 047
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	53 610
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	54 334
2262 Farmaceuti	0,1	60 111
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	49 264
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	53 328
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	61 880
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	48 340
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	52 170
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	53 342
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	41 488
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	56 208
2511 Systémoví analytici	0,2	66 313
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	57 434
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	99 235
2521 Návrháři a správci databází	0,0	103 153
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	48 550
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	62 751
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	60 805
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	43 173
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	24 855
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	37 720
3112 Stavební technici	2,3	39 943
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	46 446
3114 Technici elektroniky	0,7	43 557

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 986	45 455	141 319	317 324	121 435	27,7	0,3	10,1	172,4
42 471	69 222	127 694	171 879	105 971	34,1	1,2	9,8	169,9
46 707	54 190	122 109	210 977	113 803	22,4	0,5	12,0	168,9
25 447	42 395	106 132	143 763	80 384	22,7	2,3	10,6	170,9
36 227	51 324	119 422	168 223	99 460	33,1	2,1	9,6	171,4
49 981	61 000	105 422	134 709	94 597	22,8	2,0	10,8	168,4
40 978	51 325	90 252	120 587	76 007	22,6	1,9	10,2	170,3
37 221	43 287	78 863	123 212	67 847	21,9	2,5	10,8	170,2
50 449	59 067	128 416	175 251	107 651	23,0	0,2	9,8	172,1
52 300	65 510	161 693	192 082	116 461	22,9	3,9	9,7	177,5
52 235	61 357	103 161	167 788	102 980	37,2	1,6	10,1	173,1
22 568	26 015	51 685	83 332	45 870	22,2	1,8	9,6	170,5
36 213	47 872	58 581	70 325	54 210	11,0	5,2	11,5	178,4
31 173	37 161	71 313	88 049	54 491	18,4	0,9	9,5	172,7
35 530	37 003	64 810	71 854	52 563	14,1	2,5	11,7	170,2
37 910	45 288	66 136	76 009	56 871	18,3	1,8	11,3	170,0
35 790	44 781	62 061	77 764	56 218	17,6	1,8	11,0	171,1
35 757	41 845	62 088	67 335	52 302	12,9	2,7	12,0	170,5
41 809	47 264	71 807	85 132	61 935	15,5	1,0	11,9	166,5
38 327	44 534	103 654	136 182	81 040	19,3	6,1	9,8	179,9
41 659	47 943	58 592	64 574	53 694	14,4	13,8	10,8	172,2
45 279	48 773	60 281	64 954	54 784	13,2	16,9	10,2	173,9
51 657	56 243	68 807	78 284	63 843	12,7	3,9	10,2	177,2
34 606	40 070	63 281	83 253	55 688	13,5	0,2	18,3	173,4
36 170	39 591	73 121	88 432	58 161	22,5	1,4	10,3	170,7
35 768	46 946	88 899	144 396	85 196	42,8	0,1	11,0	173,2
29 735	36 983	60 200	85 288	56 056	20,1	0,6	11,3	172,3
39 909	45 378	75 204	93 949	63 146	21,3	0,3	10,5	170,9
31 454	42 252	63 055	77 904	56 070	16,7	0,5	10,7	170,3
27 979	34 404	66 932	84 986	52 470	23,9	0,1	10,2	170,8
41 628	45 272	75 242	92 493	63 383	22,5	0,2	9,4	171,6
40 476	48 969	86 898	112 966	71 820	14,5	2,2	10,9	168,0
37 463	46 550	71 582	91 054	61 411	19,1	3,5	10,6	172,6
32 291	53 006	124 663	154 113	96 750	8,0	1,1	10,0	173,1
40 383	51 248	128 223	156 418	97 013	9,9	1,2	10,4	172,8
36 324	44 114	59 841	78 083	55 825	22,2	2,7	10,5	172,0
37 548	42 526	94 708	119 234	72 949	12,5	2,5	9,3	171,7
40 245	48 440	68 131	97 665	63 941	21,6	0,4	10,9	172,4
33 143	34 969	48 089	51 193	42 849	19,6	3,6	11,8	174,1
20 191	22 300	26 573	34 257	25 814	7,3	2,3	10,4	173,3
28 137	32 575	43 259	47 871	38 235	11,6	5,2	9,0	173,0
21 496	30 896	51 171	67 196	43 515	27,1	0,8	9,9	172,4
29 814	35 779	58 008	70 432	48 791	20,7	3,5	11,6	170,0
27 306	35 419	53 941	67 044	45 533	17,9	2,4	11,6	171,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	3,4	41 332
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	43 076
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	40 397
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	46 030
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	44 600
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	53 207
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	50 834
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	43 713
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	39 229
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	35 584
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 310
3256 Praktické sestry	0,3	44 591
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	53 949
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	42 721
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	36 856
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	46 136
3322 Obchodní zástupci	3,7	38 020
3323 Nákupčí	1,0	39 054
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	38 029
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	35 276
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	41 638
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	35 326
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	28 756
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	36 122
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	41 311
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	34 556
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	26 450
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	29 609
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	28 188
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	29 610
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 947
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	30 172
4321 Úředníci ve skladech	1,7	30 861
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	37 240
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	25 369
4416 Personální referenti	0,1	41 562
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	33 418
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	33 285
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	25 442
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	27 103
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	32 093
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	28 845
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	41 102
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	21 491

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 386	34 921	49 386	58 349	43 357	18,7	2,3	10,9	172,1
23 246	33 271	55 885	69 055	45 857	19,7	3,2	11,9	168,9
28 794	34 233	54 063	74 396	48 522	20,1	2,1	11,6	170,0
30 826	37 901	56 861	67 281	47 977	21,7	4,0	11,2	172,4
27 772	31 760	51 012	57 384	42 700	31,7	1,0	8,7	173,1
44 278	49 588	55 103	57 345	52 187	21,0	14,6	13,1	164,8
38 449	42 242	60 591	66 612	51 757	13,7	11,7	11,7	179,6
34 190	37 586	49 715	56 228	44 326	11,2	9,6	12,0	175,9
35 236	35 236	41 938	46 532	39 463	12,2	2,8	10,7	175,5
22 061	26 965	46 678	53 350	37 556	9,4	8,0	10,0	172,1
39 280	45 256	52 563	55 556	48 339	12,8	16,3	10,4	169,3
34 102	38 878	48 135	51 837	43 708	15,0	15,9	10,3	169,7
42 628	45 729	56 882	61 719	52 493	13,2	20,9	9,8	174,1
29 957	35 473	52 414	63 853	45 850	20,9	0,3	11,3	172,8
26 296	30 244	43 446	55 675	39 190	17,9	0,7	10,0	171,1
28 252	38 964	52 623	69 055	49 016	18,4	0,8	11,4	169,9
22 273	29 538	54 850	77 838	46 014	28,3	0,9	9,3	172,8
29 352	32 716	48 028	60 082	42 078	24,1	1,0	11,0	171,0
29 027	31 282	44 756	57 087	39 934	21,3	2,2	11,4	169,5
22 006	27 473	41 096	50 910	36 074	18,7	1,2	10,3	172,3
29 053	34 931	52 166	69 705	48 889	24,8	2,6	10,5	173,5
23 440	28 086	43 489	53 400	38 011	18,9	1,0	10,0	171,5
24 557	26 202	32 201	36 151	30 422	8,7	3,2	10,8	173,3
30 452	32 566	39 909	43 431	36 620	17,0	1,9	11,1	173,8
26 948	31 283	51 138	67 497	44 537	20,5	1,9	10,5	173,4
22 526	28 986	43 070	55 679	37 933	19,7	0,7	8,9	172,2
17 279	20 993	33 106	37 543	27 537	12,7	0,3	10,2	172,3
19 666	25 091	35 934	40 918	30 758	16,8	0,3	9,7	171,0
24 105	26 664	29 737	32 813	28 456	16,3	0,8	10,6	167,6
23 681	25 948	40 583	53 620	34 944	20,5	0,7	10,9	173,2
24 226	26 309	30 403	31 506	28 172	6,6	5,8	11,4	172,8
20 324	24 874	35 220	39 584	30 433	16,5	0,4	10,0	171,0
21 040	26 845	35 413	44 179	32 683	20,0	2,1	10,7	172,7
24 817	29 309	49 088	55 375	39 199	11,5	5,8	10,0	172,1
23 204	23 987	27 072	29 956	25 832	13,1	0,9	11,5	173,8
29 620	33 428	48 080	62 200	43 145	22,6	3,1	11,6	169,8
17 227	21 077	45 095	54 196	33 752	11,6	2,3	9,5	170,3
23 994	26 740	45 144	58 926	38 861	20,2	2,7	9,6	174,5
19 241	21 542	29 057	36 337	26 505	12,6	3,2	10,2	172,1
20 282	22 597	30 311	35 249	27 390	11,4	5,4	11,2	170,0
24 778	28 766	35 238	39 030	31 770	14,3	9,7	10,5	171,3
22 733	22 853	34 491	38 426	29 789	12,1	9,0	10,6	172,1
33 596	35 469	53 224	64 727	45 215	17,0	13,8	12,6	176,1
18 052	19 381	26 714	33 777	23 745	8,9	8,5	9,8	168,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,7	40 031
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	39 152
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	34 417
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	35 452
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	34 857
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	40 964
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	38 707
7412 Elektromechanici	1,7	40 542
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	32 428
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	30 017
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	46 559
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	44 144
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	35 602
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	38 117
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,7	39 985
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,6	52 808
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,0	25 472
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	34 785
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	33 160
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	34 297
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	29 656
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	30 887
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	51 062
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	40 890
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	42 007
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,5	28 386
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	37 130
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,5	31 481
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	20 334
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	26 005
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	28 115
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	30 209

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 395	31 728	49 325	60 153	40 369	22,9	3,5	14,7	175,9
28 639	32 467	45 589	55 107	40 008	16,1	3,9	12,4	177,5
25 222	29 244	41 748	53 754	37 134	18,0	5,6	13,0	175,8
26 840	30 465	42 584	50 055	37 406	17,2	6,8	13,2	173,9
28 099	31 825	41 811	53 353	37 780	17,4	4,9	13,2	173,3
32 815	36 215	48 234	60 324	43 297	21,6	1,2	15,4	176,0
25 560	33 247	44 684	52 675	39 209	19,1	7,6	12,0	174,7
29 471	33 476	48 453	61 197	42 485	19,6	6,1	12,3	174,8
24 253	28 336	39 105	42 234	33 853	35,7	4,5	12,7	178,1
22 077	25 690	35 064	40 159	30 858	16,2	6,0	13,7	169,5
25 214	39 345	53 597	56 779	44 902	27,2	5,6	15,7	178,1
38 444	41 595	48 683	50 925	45 147	23,2	3,9	11,0	189,1
27 792	31 394	43 145	49 491	37 303	18,3	9,4	12,4	174,3
27 313	32 268	43 276	48 337	38 568	21,9	5,6	12,3	173,0
23 446	32 267	47 593	53 738	39 688	12,7	16,3	14,3	168,9
31 794	41 150	58 635	65 594	50 459	19,2	13,0	15,8	173,6
21 911	23 550	27 933	29 281	26 236	32,5	1,5	14,9	170,6
27 550	30 379	39 615	46 721	36 418	26,0	3,3	12,9	170,3
21 801	28 074	37 762	42 866	33 044	15,1	6,7	13,0	173,5
28 282	31 054	39 773	45 268	35 897	17,4	3,9	12,7	175,9
23 010	25 512	38 190	43 166	32 049	12,0	9,2	13,9	172,0
23 570	26 474	36 449	41 886	32 287	22,9	3,6	12,1	171,6
42 110	47 159	54 078	56 942	49 693	10,3	15,8	12,9	167,8
34 133	37 426	44 447	47 670	40 921	14,6	12,7	12,4	167,3
37 864	39 624	45 063	47 565	42 410	6,5	15,2	9,4	190,2
19 667	21 124	38 091	42 915	29 982	12,4	3,5	9,9	177,3
24 597	27 107	40 570	44 361	35 138	24,2	5,4	12,7	169,1
23 819	27 227	36 046	41 544	32 434	18,6	3,9	11,6	174,8
16 311	17 771	24 766	28 859	21 884	11,4	1,9	11,3	171,6
21 114	22 888	29 898	34 630	27 250	14,4	2,8	13,9	173,0
17 187	21 876	36 344	42 198	29 400	22,1	3,4	12,3	172,9
26 888	28 623	34 496	37 383	31 368	21,5	5,2	10,3	181,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,6 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

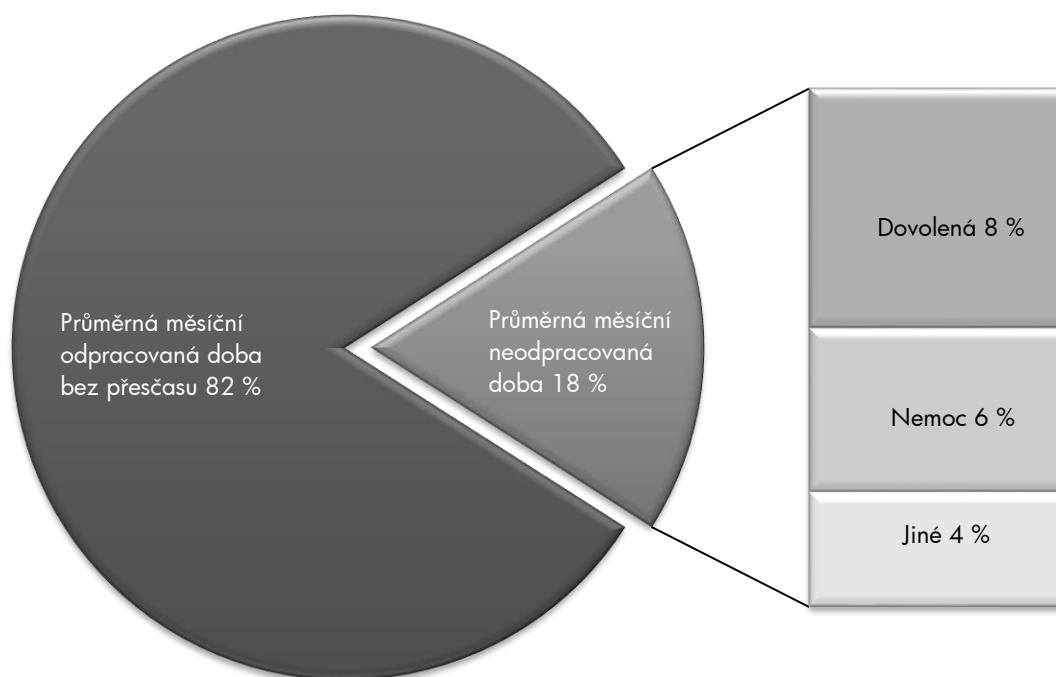
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 9,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	144,3	0,1	28,1	15,3	8,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	146,4	0,1	23,4	14,8	3,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,7	0,5	25,2	15,5	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,6	0,3	25,4	14,8	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,8	0,4	21,6	14,7	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,4	0,1	24,0	15,6	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	146,7	0,6	23,6	14,5	3,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,0	1,4	24,2	15,3	3,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	148,7	0,6	23,4	16,2	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,7	4,9	26,8	17,2	3,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,5	0,2	27,6	16,6	3,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	147,6	2,7	23,0	12,0	6,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	143,3	0,6	26,8	15,4	4,3
2144 Strojní inženýři	1,0	143,5	1,6	26,6	15,9	3,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	146,3	2,2	24,9	15,7	2,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	143,5	0,5	27,0	17,0	3,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	138,6	1,2	27,9	15,9	5,2
2212 Lékaři specialisté	1,0	154,2	6,5	25,6	15,7	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	142,0	4,7	30,1	16,5	7,9
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	144,7	8,5	28,7	15,7	7,8
2262 Farmaceuti	0,2	146,1	3,7	31,6	16,7	7,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	139,2	0,0	34,2	26,7	2,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,1	0,3	24,7	15,2	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	144,9	0,0	28,2	16,4	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,4	0,4	27,0	16,2	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,5	0,3	23,5	15,6	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,4	0,3	26,0	14,8	4,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	144,4	0,0	26,4	15,0	5,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	149,4	0,1	22,3	14,2	2,5
2511 Systémoví analytici	0,2	143,2	0,9	24,7	16,6	2,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	147,3	1,4	25,3	14,4	4,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	147,3	0,6	25,9	16,0	2,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	148,1	0,8	23,9	14,9	2,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	148,9	0,8	22,8	15,0	1,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,3	0,2	24,0	16,5	1,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	147,9	0,0	25,4	17,3	2,7
3112 Stavební technici	2,3	147,9	1,1	24,6	13,6	4,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	143,1	1,3	26,9	15,7	5,4
3114 Technici elektroniky	0,8	144,4	2,2	26,8	14,4	5,2
3115 Strojírenští technici	3,6	143,6	2,3	28,4	14,3	7,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	139,7	2,0	29,2	15,4	6,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	143,3	1,5	26,8	15,1	4,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	144,2	3,8	28,2	14,7	7,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	149,3	0,6	23,8	12,4	5,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	137,1	0,8	27,6	18,8	4,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	140,9	10,0	37,8	17,7	12,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,8	5,1	35,9	18,4	9,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	140,8	1,8	34,9	16,9	11,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	146,2	2,0	26,2	15,1	6,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	139,8	4,2	29,3	15,6	8,9
3256 Praktické sestry	0,3	142,0	4,6	27,7	15,5	7,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	145,7	10,4	28,2	14,5	9,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,0	0,1	35,9	15,9	9,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	147,3	0,4	24,0	14,6	3,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	134,9	0,3	34,9	16,1	10,9
3322 Obchodní zástupci	3,8	146,9	0,3	26,2	13,8	5,4
3323 Nákupčí	1,0	143,6	0,5	27,5	15,1	4,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,2	0,9	26,3	14,7	4,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	146,9	0,9	25,4	14,5	4,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,8	2,3	26,6	15,0	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	144,2	0,2	27,4	14,1	7,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	142,8	2,3	30,5	16,1	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,4	0,4	33,5	17,2	8,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	148,7	1,3	24,7	15,1	3,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	146,2	0,2	26,1	13,6	7,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	145,3	0,5	26,3	13,5	7,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	144,2	0,2	27,0	13,1	6,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	139,9	0,5	28,5	15,8	9,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	143,4	1,1	29,9	14,8	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	148,1	0,3	23,1	13,9	4,1
4321 Úředníci ve skladech	1,8	144,2	2,6	28,5	14,5	6,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	142,8	1,3	27,3	14,8	4,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	149,4	4,0	22,5	13,3	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	139,1	1,9	34,6	17,3	14,0
4416 Personální referenti	0,1	142,5	0,6	27,3	14,9	4,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	140,4	0,6	29,9	12,9	8,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,3	3,2	24,0	14,0	6,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	143,9	2,7	29,7	13,5	12,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	139,5	2,3	31,4	14,2	12,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	137,1	3,4	34,0	15,0	14,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,3	2,8	31,5	16,1	11,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	148,9	10,7	26,8	16,8	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	140,6	5,2	28,0	13,6	10,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,7	138,0	5,7	37,2	13,8	13,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	139,5	6,0	37,3	13,4	14,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	140,6	5,5	35,0	14,3	12,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	136,8	6,4	36,6	14,6	15,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	140,7	7,5	32,1	14,3	10,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	137,3	2,6	38,5	16,2	12,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,7	142,3	5,5	32,1	14,8	9,9
7412 Elektromechanici	1,8	143,3	5,3	31,3	15,6	8,4
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	135,8	2,2	34,5	14,7	12,3
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	142,2	13,1	34,8	14,9	11,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	128,3	4,9	40,5	14,3	17,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	137,0	6,7	37,1	14,6	15,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	135,6	7,0	36,6	13,4	16,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,0	125,1	3,1	43,5	15,1	19,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	5,0	135,8	8,8	36,9	16,4	13,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	119,9	5,2	50,3	29,0	13,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	140,6	6,8	32,5	15,1	10,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	135,8	7,4	39,2	14,3	16,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	131,7	4,3	40,1	14,4	15,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	133,7	4,1	37,4	12,7	16,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	136,0	8,4	31,2	15,1	9,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	135,8	7,6	30,8	15,4	11,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	154,1	16,2	34,6	14,7	14,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	148,4	4,6	28,6	12,5	9,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	134,9	3,1	33,9	15,4	11,2
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	4,9	141,4	5,4	32,9	14,0	11,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	135,5	1,2	36,7	13,6	15,5
9321 Ruční balíči, plniči a etiketovači	0,4	134,2	3,2	38,5	15,7	13,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	135,2	3,7	37,4	13,3	16,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	143,2	3,3	29,9	12,1	11,7

Základní informace o hodinovém výdělků

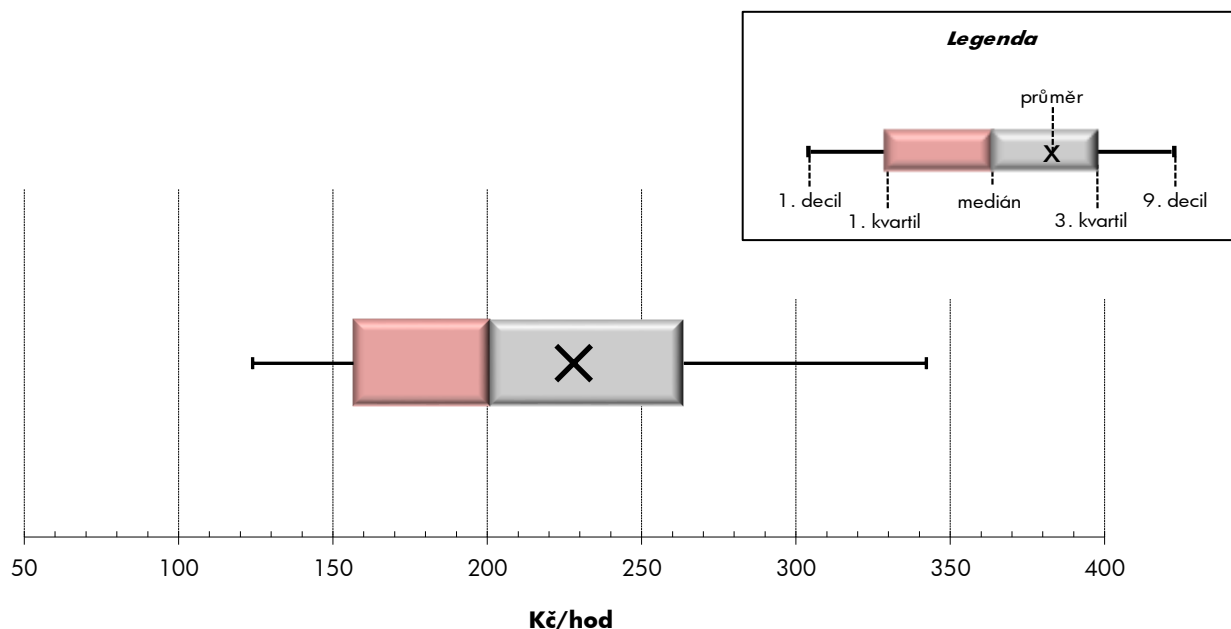
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	201,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2021	108,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	124,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	156,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	201,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	263,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	342,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	228,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	161,6	201,0	124,0	342,3	228,0
do 20 let	0,7	165,8	126,4	227,3	171,0
20 - 29 let	20,2	191,0	123,0	295,4	202,5
30 - 39 let	34,5	209,8	122,0	355,5	233,5
40 - 49 let	51,0	203,9	124,2	354,6	235,6
50 - 59 let	42,4	199,3	127,0	342,3	228,6
60 a více let	12,9	195,4	121,8	333,8	224,9
MUŽI	94,9	221,1	134,8	370,7	251,0
do 20 let	0,4	168,6	137,7	213,6	174,0
20 - 29 let	12,6	203,3	137,1	306,1	214,6
30 - 39 let	22,4	231,6	123,7	377,2	252,9
40 - 49 let	28,3	229,4	134,7	402,5	265,2
50 - 59 let	23,0	221,6	142,8	378,7	255,7
60 a více let	8,1	208,9	130,0	357,7	243,5
ŽENY	66,7	175,1	116,6	291,3	195,4
do 20 let	0,3	157,5	123,3	232,5	166,6
20 - 29 let	7,6	167,1	113,3	268,6	182,4
30 - 39 let	12,1	176,0	117,6	300,2	197,3
40 - 49 let	22,7	178,5	117,8	300,8	198,7
50 - 59 let	19,3	176,4	115,6	284,7	196,3
60 a více let	4,8	165,4	109,2	298,7	193,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	486,1	226,8	1 514,0	717,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	550,7	299,3	1 008,5	636,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	828,3	298,1	934,6	737,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	405,3	146,6	781,8	455,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	495,1	207,8	1 013,5	604,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	488,1	297,1	814,5	558,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	391,2	240,5	735,4	451,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	321,2	208,7	723,7	391,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	412,5	292,6	1 039,2	605,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	587,3	312,5	1 245,7	714,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	445,6	293,5	807,4	565,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	208,9	147,4	500,3	273,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	311,9	195,7	389,2	315,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	288,9	195,3	500,1	325,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	295,4	224,8	458,1	326,7
2144 Strojní inženýři	1,0	317,7	230,5	468,7	342,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	332,0	234,8	452,1	347,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	320,1	201,3	415,7	314,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	362,5	263,6	546,5	380,6
2212 Lékaři specialisté	1,0	419,7	238,6	728,3	457,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	324,7	241,2	384,5	320,1
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	328,6	252,3	402,4	328,6
2262 Farmaceuti	0,1	341,4	296,9	485,9	366,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	270,8	184,5	480,1	313,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	316,0	216,7	522,5	344,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	299,4	213,0	696,6	409,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	271,4	173,6	456,9	317,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	313,6	236,8	626,1	390,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	336,5	204,6	527,7	367,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	249,7	180,6	495,5	305,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	361,3	235,1	559,9	391,0
2511 Systémoví analytici	0,2	388,0	282,8	651,8	425,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	342,2	204,6	549,4	368,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	541,2	180,8	864,2	530,8
2521 Návrháři a správci databází	0,0	583,4	248,7	847,5	560,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	301,8	215,6	543,0	335,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	367,3	189,6	632,3	403,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	367,4	244,3	561,0	388,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	251,3	189,8	468,6	277,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	141,6	115,5	205,0	148,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	223,8	165,2	369,4	246,6
3112 Stavební technici	2,3	240,8	143,7	467,1	281,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	270,4	194,0	410,5	292,4
3114 Technici elektroniky	0,7	276,7	164,9	414,1	283,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3115 Strojírenští technici	3,4	253,4	184,4	356,2	263,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	260,0	146,4	400,5	274,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	257,1	181,0	398,0	285,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	272,5	166,1	407,5	284,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	292,6	167,4	388,7	285,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	318,8	260,6	348,1	312,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	299,8	218,4	377,0	296,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	263,1	199,3	342,7	266,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	221,5	202,5	269,5	230,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	218,2	131,9	329,6	226,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	299,3	217,3	347,7	293,5
3256 Praktické sestry	0,4	236,9	128,1	323,8	225,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	306,8	248,6	343,0	298,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	238,4	167,0	348,0	251,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	228,3	162,2	349,8	245,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	279,1	126,6	429,7	296,4
3322 Obchodní zástupci	3,6	225,4	143,7	470,0	279,9
3323 Nákupčí	1,0	234,7	177,1	368,5	255,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	199,6	186,4	312,0	230,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	210,0	132,1	309,5	216,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	245,1	180,2	381,2	284,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	208,8	142,6	334,3	235,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	166,5	149,2	227,7	176,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	219,7	160,6	298,7	230,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	253,6	179,7	367,6	263,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	203,2	138,5	333,5	226,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	158,1	103,8	226,9	167,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	188,6	98,2	252,9	177,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	159,4	147,4	188,2	165,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	176,9	137,7	312,0	210,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	160,4	144,0	191,2	165,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	178,1	121,7	251,2	182,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	188,3	137,0	273,1	200,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	225,4	139,3	352,3	237,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	137,8	128,3	158,8	141,2
4416 Personální referenti	0,1	247,1	191,8	332,5	244,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	221,7	103,8	315,3	219,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	199,2	138,3	333,1	227,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	148,0	113,1	205,9	155,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	160,7	116,5	208,6	164,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	193,9	145,3	266,3	200,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	181,7	139,3	240,5	184,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	238,5	180,0	347,9	250,7
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	135,8	114,5	188,1	147,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,7	228,9	139,7	311,2	223,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	232,0	169,1	314,5	237,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	201,7	150,1	310,5	216,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	214,4	162,6	296,0	224,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	199,9	166,3	293,8	218,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	242,5	189,8	351,0	259,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	230,2	156,3	306,6	230,3
7412 Elektromechanici	1,7	243,5	161,2	334,3	249,8
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	186,6	103,7	244,7	179,2
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	192,5	158,4	256,3	199,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	181,1	136,3	238,0	184,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	251,4	180,2	288,0	242,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	234,4	188,3	273,8	232,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	218,1	168,9	292,8	225,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	233,5	171,4	292,2	232,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,7	238,3	144,9	310,3	235,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	301,0	190,9	357,5	284,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	201,9	156,7	255,4	209,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	190,8	162,2	266,1	205,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	203,2	171,6	269,1	213,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	185,0	132,2	268,6	196,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	181,8	142,8	254,2	192,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	310,9	233,4	358,5	302,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	253,1	209,2	290,8	251,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	189,7	171,5	253,4	200,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	168,0	115,9	256,1	177,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	194,7	148,2	245,6	200,3
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,4	187,7	144,8	250,5	194,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	120,0	96,4	176,9	131,3
9321 Ruční balíči, plničů a etiketovači	0,4	155,6	133,4	209,9	162,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	168,9	96,4	235,5	169,9
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	179,4	156,7	204,1	179,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 384	475	482
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	63 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	6
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl	162	68
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	5
F	Stavebnictví	35	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	80	143
H	Doprava a skladování	17	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	16	15
J	Informační a komunikační činnosti	16	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	42
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	6	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	4
Q	Zdravotní a sociální péče	25	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	10	20

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.