



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Platová sféra
Zlínský kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 41 597 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 104,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	27 172 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	33 595 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	41 597 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	51 199 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 292 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 43 719 Kč/měs

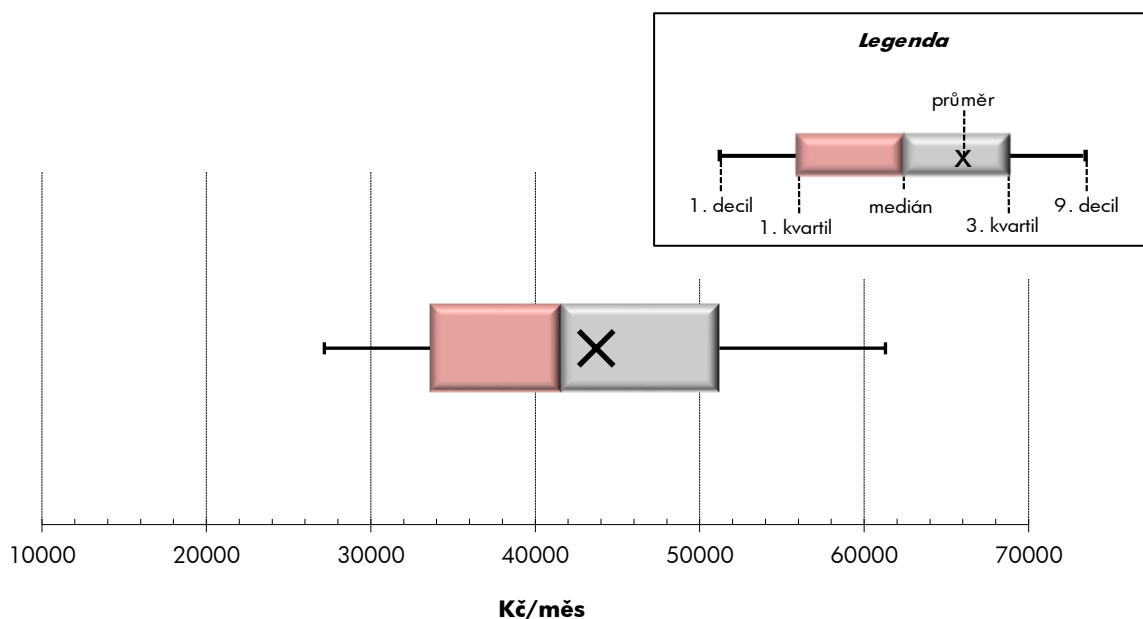
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,4 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	13,4 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Zlínský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	28,7	41 597	104,3		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,0	37 962	103,6		
30 - 39 let	4,3	40 725	103,7		
40 - 49 let	9,1	42 272	104,9		
50 - 59 let	9,4	42 118	103,9		
60 a více let	3,8	44 157	105,1		
MUŽI	7,9	45 989	103,7		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	0,7	40 451	104,5		
30 - 39 let	1,4	46 464	104,3		
40 - 49 let	2,4	50 084	103,9		
50 - 59 let	2,3	46 128	103,1		
60 a více let	1,2	44 332	107,8		
ŽENY	20,8	40 241	104,5		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,4	37 032	103,4		
30 - 39 let	2,9	38 813	103,9		
40 - 49 let	6,7	40 122	105,2		
50 - 59 let	7,2	41 201	104,0		
60 a více let	2,6	44 146	104,3		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	25 805	106,7	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	29 273	107,0	
Střední s maturitou	K-M	9,5	39 320	104,6	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,5	43 217	105,4	
Vysokoškolské	T,V	9,9	50 697	102,4	
Neuvedeno		0,5	41 699	103,2	
CELKEM - platová sféra	28,7	41 597	104,3		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
27 172	33 595	51 199	61 292	43 719	10,4	13,5	13,4	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 993	32 761	42 447	46 772	37 970	10,0	10,8	13,8	172,4
28 539	34 253	47 504	54 624	41 584	10,4	13,0	13,9	172,9
27 183	33 710	51 776	61 465	43 914	10,5	13,9	13,4	172,9
26 424	33 172	53 519	65 269	44 803	10,3	14,0	13,0	173,1
27 030	34 457	53 949	66 035	46 146	10,3	12,9	13,8	173,6
30 199	36 821	56 402	68 690	48 375	8,7	17,9	13,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 382	34 771	44 349	48 663	39 993	6,8	16,3	13,1	170,5
32 162	39 594	52 489	60 157	46 763	8,1	18,6	13,5	171,6
31 347	39 368	59 819	70 622	51 037	8,6	19,1	13,1	172,2
29 691	35 600	59 877	72 666	49 607	8,8	17,8	12,6	172,9
28 689	33 174	54 896	71 987	47 491	10,1	15,2	13,4	174,3
26 306	32 586	49 085	57 831	41 940	11,1	11,5	13,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 607	32 114	41 110	45 379	36 951	11,7	7,8	14,2	173,3
27 557	32 545	44 463	50 198	39 129	11,8	9,8	14,2	173,5
26 248	32 363	48 710	56 314	41 350	11,3	11,6	13,6	173,2
25 665	32 342	51 866	61 538	43 288	10,8	12,6	13,2	173,2
26 270	35 291	53 764	63 656	45 535	10,4	11,8	14,0	173,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 265	22 782	30 654	36 742	27 229	9,1	11,7	11,1	172,8
22 720	25 474	34 355	39 220	30 455	10,4	12,0	10,8	173,2
28 644	33 653	45 714	54 964	40 707	9,0	13,4	12,5	172,4
32 451	37 432	51 916	63 339	45 663	9,2	14,1	13,2	172,9
38 354	44 050	58 127	71 936	53 355	11,7	14,0	14,9	173,6
31 061	37 463	47 054	52 705	42 371	11,4	9,4	15,1	173,0
27 172	33 595	51 199	61 292	43 719	10,4	13,5	13,4	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	30 140
T	Nemanuální pracovníci	21,4	45 228
1	Řídící pracovníci	1,4	70 162
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	77 560
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	65 560
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	70 516
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	60 918
2	Specialisté	9,7	47 242
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	42 362
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 125
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	47 877
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	43 237
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	46 205
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	43 609
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,8	44 067
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	37 560
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	56 516
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,9	43 933
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	40 722
35	Technici v oblasti ICT	0,1	43 001
4	Úředníci	1,7	37 975
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	35 504
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 618
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	40 106
44	Ostatní úředníci	0,9	39 035

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 642	25 521	36 516	42 841	32 209	9,6	14,1	10,9	172,3
33 035	38 422	53 689	64 441	47 639	10,5	13,3	14,0	173,3
51 192	59 929	81 691	96 340	72 146	14,4	23,9	14,2	173,6
46 125	65 249	87 703	108 559	77 523	13,4	29,9	11,2	174,1
46 496	56 533	78 836	91 327	68 415	15,8	24,4	11,4	173,7
51 872	60 426	81 650	96 023	72 526	14,4	23,2	14,9	173,5
38 446	45 193	75 532	83 413	61 261	12,6	24,0	10,6	173,4
37 131	41 211	53 439	59 189	48 296	12,0	9,0	15,8	174,1
33 334	37 119	48 345	54 634	43 708	8,4	12,9	10,6	174,4
38 181	42 400	76 045	107 566	64 421	5,2	22,5	11,4	176,8
37 985	41 970	53 444	58 360	48 220	12,9	7,0	17,0	174,0
33 372	37 146	53 300	64 980	46 190	9,6	16,8	11,1	173,7
37 544	42 230	52 713	64 363	48 654	9,9	16,9	11,3	173,8
33 587	37 882	49 471	57 942	45 053	9,5	12,3	11,8	173,8
33 047	37 695	52 962	64 471	46 581	7,4	16,5	12,1	172,0
28 889	32 430	44 033	48 583	38 449	8,5	11,9	10,8	173,7
42 014	48 108	65 714	70 397	56 588	4,2	23,2	11,3	171,3
33 751	37 832	52 701	63 517	46 659	7,6	16,1	12,6	171,7
29 906	35 791	45 088	49 309	40 421	9,7	11,3	11,2	173,8
31 148	36 846	48 865	53 732	43 609	10,2	16,3	10,4	173,7
29 792	33 693	42 629	47 335	38 699	9,7	13,2	11,4	173,8
28 767	31 794	40 082	44 981	36 523	11,8	11,1	11,0	173,7
26 302	29 132	38 096	42 485	33 796	7,4	15,2	11,3	172,3
31 524	35 461	44 451	49 393	40 892	10,8	14,0	11,0	173,7
30 849	35 025	43 169	47 429	39 559	8,3	13,9	11,8	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	33 078
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	29 124
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	31 438
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	34 022
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	49 037
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	30 446
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	29 612
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	32 186
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 064
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	33 997
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	35 566
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 155
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	35 603
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	27 545
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	37 287
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	24 898
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	24 384
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	27 522
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 330
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	27 203
CELKEM - platová sféra		28,7	41 597

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 461	28 713	39 385	47 469	35 251	10,0	14,2	11,9	171,1
24 005	26 191	33 612	39 444	30 578	13,6	8,8	10,1	174,1
25 274	27 742	36 758	39 484	31 943	7,9	11,9	9,9	173,8
28 033	30 915	38 388	40 889	34 493	8,8	12,9	13,4	169,8
33 406	42 343	56 297	64 011	49 130	7,0	25,3	12,0	166,9
25 840	27 953	33 317	37 235	31 047	8,0	12,4	10,5	175,5
25 544	27 801	32 437	35 571	30 462	7,7	11,9	10,6	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 160	29 331	36 099	39 776	33 035	8,9	13,3	10,8	175,3
27 265	29 188	35 301	38 525	32 299	7,3	13,8	11,6	175,2
27 457	31 164	36 902	40 328	34 156	9,5	13,4	10,5	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 919	31 907	37 225	42 720	35 357	9,8	15,8	10,4	174,4
25 787	27 220	31 067	34 155	29 590	9,9	10,2	10,5	173,4
26 087	29 828	54 662	63 475	40 969	4,9	24,1	10,4	178,0
23 396	25 437	33 746	40 392	29 923	6,7	16,9	10,7	173,5
28 663	31 592	59 079	64 340	44 081	4,5	25,5	10,4	179,2
20 488	22 424	27 865	31 841	25 654	11,2	9,8	10,4	174,3
20 963	22 428	26 734	29 070	24 794	12,8	8,2	10,3	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 760	26 131	30 107	34 348	27 523	5,6	14,9	10,7	173,8
22 335	24 183	27 570	29 474	25 697	13,0	7,1	10,4	173,8
18 710	21 929	32 498	36 499	27 676	7,9	13,3	10,5	175,1
27 172	33 595	51 199	61 292	43 719	10,4	13,5	13,4	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	76 737
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	80 143
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	65 263
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	60 200
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	59 041
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	84 710
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	63 348
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	76 633
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	71 860
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 497
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	41 757
2212 Lékaři specialisté	0,1	102 177
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	62 642
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	50 061
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	51 501
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	50 737
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	39 658
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 290
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	50 146
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 337
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	43 196
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	44 460
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	47 028
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	45 602
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	49 054
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	42 889
2634 Psychologové	0,1	47 487
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	43 229
3112 Stavební technici	0,2	43 434
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	32 485
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	55 892
3256 Praktické sestry	0,1	42 390
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	42 953
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	37 847
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	62 476
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	36 142
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	41 569
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	40 269
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	37 798
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	40 162
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	53 449
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	44 366
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	40 887
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	42 367

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
59 653	69 811	84 569	102 781	79 779	13,6	30,1	11,0	173,9
46 125	61 964	91 440	109 738	79 691	13,0	29,7	11,6	173,6
46 496	52 192	81 820	99 470	68 080	12,2	27,2	11,5	173,0
36 691	52 513	71 612	83 665	61 107	13,6	24,7	11,6	173,9
47 054	51 892	65 125	71 751	58 944	13,0	20,2	15,4	173,5
65 520	75 265	119 088	146 490	99 282	8,9	31,3	11,4	179,8
52 117	57 490	78 843	83 746	66 701	16,6	23,7	11,5	174,7
59 341	66 671	86 785	99 840	77 877	16,2	23,1	16,0	174,1
47 012	59 982	78 545	87 699	70 481	10,3	23,9	13,1	169,4
33 072	37 853	46 521	48 642	42 672	8,8	11,6	10,6	177,2
33 941	38 433	49 509	53 102	43 909	7,2	12,1	10,1	173,8
72 926	79 656	128 638	155 080	106 965	5,7	29,1	10,5	183,7
37 776	51 540	74 730	83 044	62 027	3,3	25,9	11,0	176,6
41 589	44 493	55 644	61 281	51 086	12,6	8,7	17,6	174,6
43 435	47 004	55 859	60 895	52 058	13,5	8,5	17,4	174,1
42 990	46 732	54 322	57 764	50 713	13,3	6,7	17,0	174,1
35 285	37 359	42 468	45 800	40 290	12,9	2,8	15,8	173,2
40 828	44 358	52 202	57 606	48 888	10,8	5,8	17,6	174,1
43 210	46 016	53 686	59 326	50 629	15,5	5,9	15,2	175,3
34 693	38 052	45 823	51 164	42 347	11,6	5,5	16,5	174,6
34 979	39 344	50 175	58 036	45 508	11,9	15,6	10,2	173,2
33 372	36 709	55 389	67 144	47 318	8,6	17,5	11,5	173,8
40 725	42 602	51 566	61 189	48 026	10,5	16,3	10,7	174,0
42 283	43 978	48 661	51 130	46 099	12,7	7,0	11,4	173,5
37 114	42 790	55 446	66 888	50 616	10,5	17,4	11,3	173,9
32 877	36 565	54 282	63 520	46 306	9,3	14,8	10,6	173,9
38 888	43 487	52 326	66 681	49 770	12,0	7,6	14,8	174,8
35 013	39 252	47 426	52 447	43 790	7,3	14,3	11,5	173,6
33 753	38 730	46 368	51 701	43 065	9,5	13,9	11,0	174,3
26 679	28 706	38 754	44 445	34 386	7,6	12,5	10,8	173,1
44 840	49 013	64 006	67 532	56 267	4,9	22,3	11,6	168,5
34 753	38 358	47 007	52 261	43 104	6,5	20,5	11,3	168,9
34 442	37 906	48 882	57 559	44 651	14,1	13,0	10,5	174,0
29 761	32 555	41 597	53 236	38 770	9,8	12,0	10,3	175,2
46 646	51 766	74 607	91 543	65 719	13,3	27,1	11,7	173,5
29 897	33 364	43 928	49 392	38 577	12,8	8,4	11,4	173,5
31 884	36 031	47 467	56 677	43 278	9,3	15,5	11,8	173,4
33 696	36 849	45 044	51 664	41 503	3,2	18,2	12,6	173,4
32 445	35 051	41 828	47 366	39 131	10,0	9,8	10,0	174,2
32 721	36 365	43 754	46 939	40 261	8,8	10,9	10,8	173,8
38 687	45 373	61 849	69 792	54 507	2,4	18,6	15,1	166,5
35 607	39 451	48 187	51 404	43 818	12,4	12,6	11,2	175,1
30 347	35 069	42 180	46 941	39 669	7,4	14,0	11,8	174,1
34 710	38 314	46 140	49 992	42 459	10,0	11,6	11,1	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	39 546
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	45 143
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	35 066
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	38 944
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	33 558
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	40 106
4313 Mzdoví účetní	0,0	43 997
4411 Knihovníci	0,2	34 820
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	36 035
4416 Personální referenti	0,0	43 404
4419 Úředníci j.n.	0,6	40 121
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	27 884
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	38 344
5153 Správci objektů	0,6	30 444
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	34 492
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	31 826
5312 Asistenti pedagogů	0,9	31 281
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	36 547
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	30 620
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	52 302
5412 Policisté	0,3	48 314
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 371
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	29 109
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	32 859
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	32 708
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	25 918
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	54 593
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	34 299
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	24 299
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	28 002
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	26 888
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 330
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	26 414
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	32 975

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
31 148	32 506	44 403	53 129	40 605	7,6	14,5	10,3	173,3
35 596	40 364	49 643	53 885	45 880	11,6	16,6	10,3	173,9
28 630	31 668	39 066	43 406	35 907	10,4	12,0	11,0	173,9
30 409	33 765	43 085	48 479	39 436	13,9	11,5	11,1	173,5
26 134	30 038	35 841	37 810	32 624	12,9	5,9	11,0	173,6
33 180	36 200	44 568	50 747	40 988	10,4	14,0	10,7	173,5
38 480	41 287	47 902	50 636	45 969	15,8	13,7	11,5	173,4
29 247	31 800	38 565	43 569	35 690	7,6	10,1	11,0	174,9
28 320	31 851	38 755	43 389	35 707	9,2	9,6	11,2	174,0
33 956	40 735	49 932	55 484	44 766	14,9	15,1	11,4	173,7
32 821	36 942	43 893	47 714	40 808	8,0	15,1	12,0	173,6
23 609	25 501	30 650	33 996	28 452	13,2	6,7	10,1	174,0
28 471	33 788	42 647	47 557	38 330	15,6	11,9	10,0	173,3
24 291	26 267	35 516	40 824	31 533	14,4	9,8	9,8	174,1
28 460	30 727	38 917	40 408	34 732	12,4	17,1	9,7	174,5
26 275	28 187	36 758	39 484	32 637	8,0	12,2	10,3	173,2
26 118	28 621	33 895	36 998	31 437	12,1	3,8	16,6	174,4
30 411	32 623	39 543	42 042	36 344	7,3	17,2	12,1	167,2
24 662	27 577	32 853	35 621	30 593	5,9	13,7	11,5	173,5
40 870	45 525	60 157	66 906	53 791	6,7	23,6	12,2	164,5
39 386	43 356	54 134	58 899	48 714	7,8	30,6	11,7	169,6
21 272	24 552	31 086	33 748	27 366	9,2	17,1	10,6	171,6
25 184	27 412	32 131	34 579	29 698	7,7	11,1	10,7	174,3
27 760	29 783	36 936	39 304	33 590	8,4	13,7	12,0	175,8
25 836	30 516	36 902	40 153	33 520	10,2	12,5	9,9	174,6
22 643	24 002	27 293	29 502	25 758	6,5	13,0	11,5	173,2
30 521	36 210	62 109	66 209	50 428	2,9	29,1	10,3	181,4
28 528	30 484	36 612	40 522	34 119	9,7	17,1	10,4	175,4
20 936	22 401	26 593	28 987	24 732	12,8	8,2	10,3	174,1
22 428	24 287	28 379	31 326	26 911	13,3	9,7	10,8	174,1
18 350	25 948	28 501	34 156	26 950	4,5	14,7	11,2	173,0
22 335	24 119	27 446	29 312	25 607	12,9	7,2	10,4	173,8
18 285	21 219	30 868	35 246	26 714	6,6	12,9	10,6	175,0
23 159	27 228	36 349	39 892	32 210	12,5	14,1	10,1	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,1 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,7 hod/měs

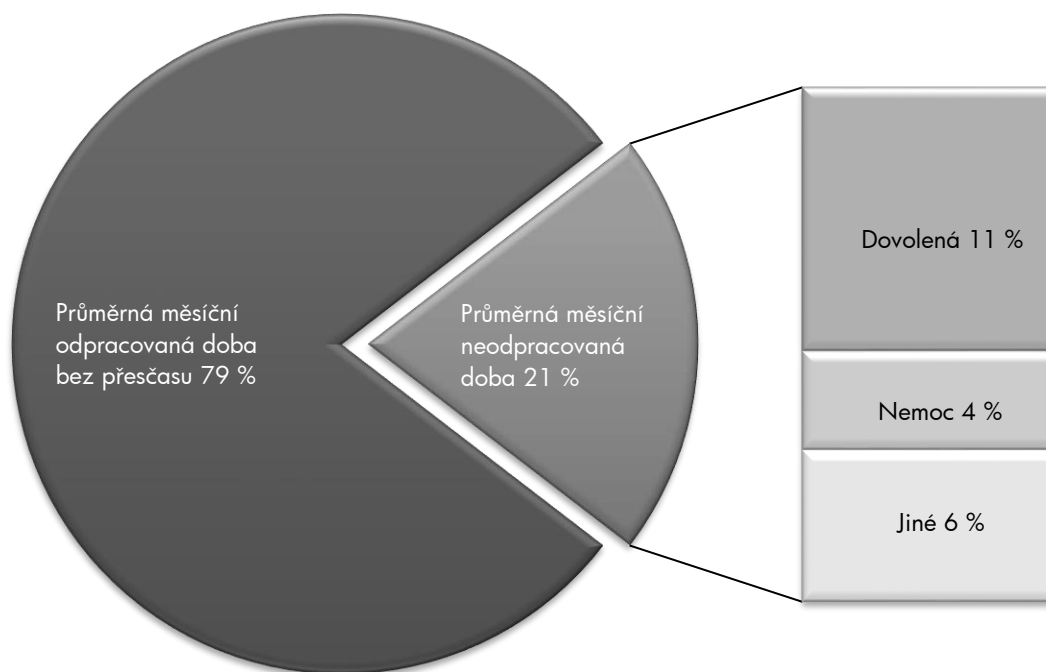
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,9 hod/měs

z toho dovolená 18,4 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,8	0,0	31,1	15,6	3,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	140,6	0,5	33,3	16,3	6,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,9	0,0	37,7	25,1	4,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,1	0,0	38,0	25,8	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	138,4	1,4	30,9	17,5	4,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,0	0,3	29,2	16,8	4,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,7	13,4	31,7	18,0	5,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,3	7,9	28,2	18,1	3,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	130,3	0,1	44,3	26,4	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	129,2	0,0	44,9	26,2	4,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	129,7	0,0	44,4	26,2	4,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	131,4	0,0	41,9	25,2	7,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,8	0,0	43,3	26,4	3,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,6	0,0	42,7	26,4	3,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,3	0,0	44,3	25,6	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,4	0,3	26,9	15,1	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,7	0,1	32,1	16,4	7,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,8	0,0	33,1	11,8	5,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,8	0,4	28,1	15,2	3,4
2634 Psychologové	0,1	133,1	0,1	41,8	23,6	4,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	138,6	0,2	35,0	15,3	8,0
3112 Stavební technici	0,2	139,8	0,0	34,5	15,9	7,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,9	0,1	32,2	16,1	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,6	1,8	26,9	14,0	6,7
3256 Praktické sestry	0,1	140,8	1,7	28,1	16,2	8,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	144,6	0,3	29,5	14,9	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	145,1	1,9	30,1	15,4	6,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,1	0,1	30,5	12,0	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,5	0,2	34,0	16,2	8,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	140,7	0,2	32,7	11,7	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,8	0,0	35,6	15,7	6,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,4	0,0	32,8	16,0	8,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,3	0,4	33,6	15,8	7,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	136,1	3,7	30,3	18,7	6,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	141,3	0,0	33,8	13,5	6,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	139,9	0,2	34,5	14,1	7,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,1	0,2	29,8	14,8	5,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,1	0,4	31,9	15,1	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,9	0,1	32,6	14,8	6,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,2	0,2	34,4	15,8	9,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,6	0,2	28,9	13,4	4,3
4411 Knihovníci	0,2	143,1	2,1	31,7	15,6	7,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,5	0,1	34,5	16,2	8,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	140,4	0,2	33,3	16,3	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	139,6	0,4	34,4	15,0	10,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,6	0,5	28,7	15,2	5,5
5153 Správci objektů	0,6	143,9	0,7	30,2	15,1	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,6	0,7	29,6	14,5	6,3
5312 Asistenti pedagogů	0,9	128,8	0,0	45,6	25,1	6,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	133,8	0,6	33,4	9,6	13,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,0	1,6	25,5	18,4	5,2
5412 Policisté	0,3	138,0	2,8	31,4	14,9	7,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,5	1,5	29,1	14,9	7,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	140,1	0,6	34,1	16,6	8,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,4	1,1	29,1	14,6	6,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,5	0,0	33,7	8,7	11,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,6	13,6	29,2	16,5	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	143,3	2,2	31,8	15,0	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	139,9	0,5	34,2	14,7	10,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,5	0,2	34,3	13,8	11,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,5	139,5	1,8	35,5	14,5	14,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	138,3	1,7	36,8	15,1	13,6

Základní informace o hodinovém výdělků

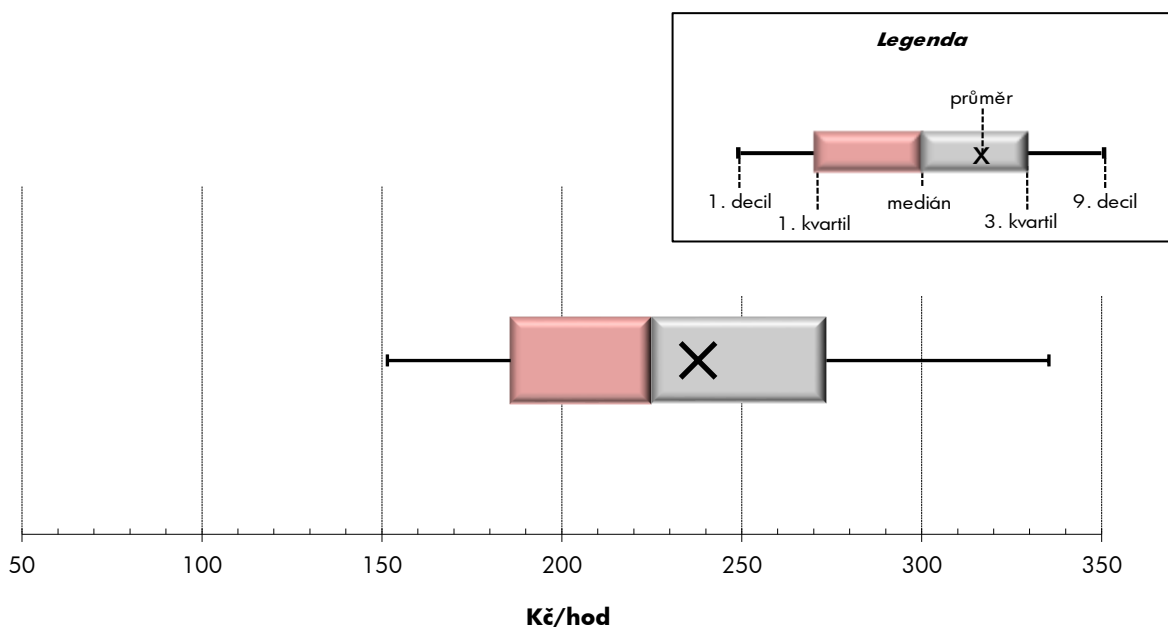
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělků 225,0 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2022 105,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	151,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	185,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	225,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	273,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	335,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků 237,9 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,8	225,0	151,5	335,3	237,9
do 20 let	0,0	164,9	122,8	205,8	166,0
20 - 29 let	2,4	205,8	152,0	273,0	213,2
30 - 39 let	5,0	219,0	155,8	305,8	229,2
40 - 49 let	10,0	225,1	152,9	334,3	238,5
50 - 59 let	10,0	227,5	148,9	354,1	243,1
60 a více let	4,2	238,6	150,9	357,8	249,1
MUŽI	8,4	246,3	166,1	362,6	259,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	225,8	158,2	273,6	222,4
30 - 39 let	1,5	253,8	176,1	325,1	255,3
40 - 49 let	2,5	266,2	173,4	367,0	270,7
50 - 59 let	2,4	242,8	163,0	390,0	265,2
60 a více let	1,3	238,1	159,3	371,3	252,6
ŽENY	23,4	219,2	147,5	322,3	230,2
do 20 let	0,0	165,4	125,4	210,5	169,4
20 - 29 let	1,7	198,0	150,1	272,7	208,8
30 - 39 let	3,5	208,8	151,4	293,6	218,1
40 - 49 let	7,5	217,8	147,2	317,4	227,8
50 - 59 let	7,7	224,1	145,2	341,1	236,3
60 a více let	2,9	238,6	145,6	352,3	247,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	445,9	327,7	596,7	459,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	398,7	236,3	601,9	409,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	345,5	242,0	514,5	360,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	300,1	193,3	447,7	313,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	307,8	238,6	433,7	321,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	396,6	319,9	608,7	448,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	366,4	267,1	518,8	375,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	410,9	294,3	573,5	423,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	374,3	229,1	484,2	370,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	240,2	183,1	307,4	243,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	235,9	192,7	296,8	244,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	452,9	329,3	698,9	501,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	311,5	205,5	385,4	305,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	251,3	196,2	345,2	264,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	265,1	209,8	368,3	279,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	265,5	207,0	355,0	276,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	222,3	177,3	290,5	230,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	246,0	197,9	314,1	253,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	294,9	227,6	471,5	332,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	230,4	177,8	303,1	235,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	230,4	180,8	315,2	243,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	245,3	185,4	368,7	264,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	233,6	175,7	304,2	244,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	281,3	226,5	324,8	275,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	244,8	192,3	311,5	252,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	227,4	175,1	325,8	239,9
2634 Psychologové	0,1	243,6	190,9	334,4	256,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	224,1	173,7	275,1	224,6
3112 Stavební technici	0,2	214,2	176,1	263,1	220,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	183,5	155,1	228,6	190,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	293,6	243,4	353,3	296,1
3256 Praktické sestry	0,1	240,3	190,8	279,9	237,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	226,1	180,2	316,9	242,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	203,5	167,7	259,5	209,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	310,7	242,0	426,8	322,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	234,0	190,4	309,3	237,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	217,5	176,1	291,4	229,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	234,8	198,2	294,1	241,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	209,9	167,1	254,6	209,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	196,7	165,2	218,4	196,9
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	294,4	224,0	370,3	297,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	222,5	177,3	267,1	226,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	217,8	167,1	258,6	212,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	224,8	170,6	267,2	222,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	220,4	181,9	277,7	229,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	232,3	189,6	343,0	243,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	194,8	153,7	259,4	202,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	200,2	161,4	243,8	204,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	197,3	156,2	229,6	195,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	218,7	177,1	279,4	226,6
4313 Mzdoví účetní	0,0	226,8	190,0	312,5	238,9
4411 Knihovníci	0,2	193,0	156,3	249,2	199,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	206,4	161,9	242,4	202,8
4416 Personální referenti	0,0	221,6	176,0	322,2	237,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	214,2	175,4	250,5	216,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	162,5	128,4	215,6	168,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	211,5	154,9	305,5	225,5
5153 Správci objektů	0,6	172,6	128,5	241,7	180,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	184,8	151,4	208,9	181,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	169,5	144,4	208,8	171,9
5312 Asistenti pedagogů	1,2	182,8	141,9	245,9	190,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	215,0	174,2	241,0	211,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	167,7	136,7	188,1	167,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	286,2	233,6	366,2	293,2
5412 Policisté	0,3	256,8	199,8	310,0	258,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,4	126,8	185,4	153,7
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	162,4	135,7	179,7	162,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	174,5	157,9	202,8	177,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	181,1	150,6	240,8	191,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,5	123,5	163,4	144,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	259,8	171,6	306,8	243,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	181,5	154,4	243,3	192,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	140,6	115,1	187,8	148,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	148,3	116,3	190,5	147,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	155,6	116,8	190,7	157,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	163,2	125,9	223,9	168,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	150,9	112,2	203,9	157,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	168,1	130,1	221,2	174,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	873	39
Počet zaměstnanců	761 tis.	30 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	267	29
P	Vzdělávání	511	2
Q	Zdravotní a sociální péče	40	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.