



BŮDME
PROFI!

JARNÍ ŠKOLA

20.–24. 4. 2015

Vančurova 2904, 390 01 Tábor



Shrnutí výsledků Evaluačních dotazníků Jarní školy 2015



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



JARNÍ ŠKOLA

Název projektu: **Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce**

Registrační číslo projektu: **CZ.1.04/3.1.00/04.00015**

Místo a datum konání akce: **Tábor, 20.4. - 24. 4. 2015**

Název klíčové aktivity: **Jarní škola**

Školitel: **Ministerstvo práce a sociálních věcí**

Cílová skupina projektu: **sociální pracovníci**

Počet účastníků: **87**

Počet navrácených Evaluačních dotazníků: **76**

Ve vyhodnocení jsou zaznamenány nejčastěji zmiňované odpovědi účastníků, interpretace výsledků a výběr komentářů vztahujících se k položené otázce.

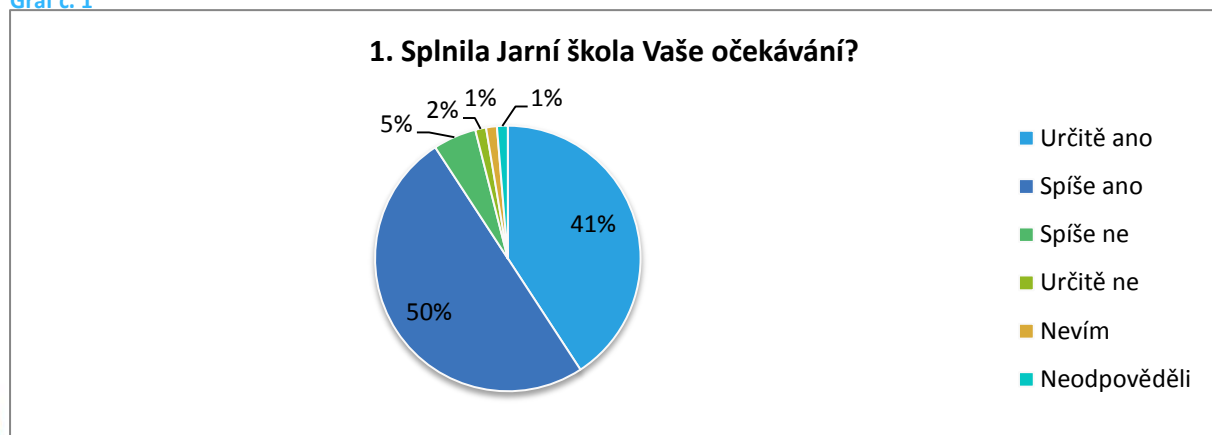
Odpovědi z Evaluačních dotazníků jsou cenou vazbou pro školitele o proběhlé akci a i pro pořádání dalších obdobných akcí. Účastníci odevzdali Evaluační dotazníky v závěrečný páteční den. Celková návratnost Evaluačních dotazníků od účastníků je **87%**.

Část A – celkové zhodnocení

1. Splnila Jarní škola Vaše očekávání?

Pro drtivou většinu účastníků Jarní škola splnila jejich očekávání (viz graf níže). Z toho lze vyvodit, že nastavený koncept školy účastníkům vyhovoval a při dalším pořádání obdobných akcí bude koncept zachován.

Graf č. 1



 facebook.com/budmeprofi
 twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

Výběr komentářů z Evaluačních dotazníků k otázce:

- Umírněná očekávání byla překonána.
- Očekávání byla nejasná - očekával jsem, že témata budou primárně pro nás až sekundárně pro MPSV, nicméně jsou naopak - to není výtka, pouze nepochopení.
- Jarní škola předčila má očekávání. Velice mi pomohla v osobním životě a díky tomuto projektu mám zase elán do další práce.
- Jestliže bylo zakázkou zjistit od sociálních pracovníků z praxe názory a typologie a vzdělávání, tak ano.
- Neměla jsem příliš velká očekávání, skutečnost o mnoho pozitivně přešla, očekávala jsem hlavně informace o zákoně o sociálních pracovnících a profesní komoře - to jsem nezískala.
- Neměla jsem dopředu žádná očekávání; spíše zvědavost, jaké to bude - způsob vedení, informace, práce ve skupinách.
- Domníváme se, že se jednalo pouze o formální záležitost; názory sociálních pracovníků ve skutečnosti nikoho nezajímají a nebudou mít tedy vliv na výsledek zákona.

2. Hodnotíte absolvování Jarní školy pro sebe jako přínosné?

Opět téměř všichni sociální pracovníci považují absolvování školy jako přínosné (viz graf níže), především z důvodů setkání s kolegy z jiných resortů, organizací a služeb a možnosti sdílení svých zkušeností. Při realizaci obdobné akce realizační tým bude usilovat, aby sociální pracovníci měli možnost co nejvíce sdílet své zkušenosti s ostatními kolegy napříč resorty.



 facebook.com/budmeprofi
 twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



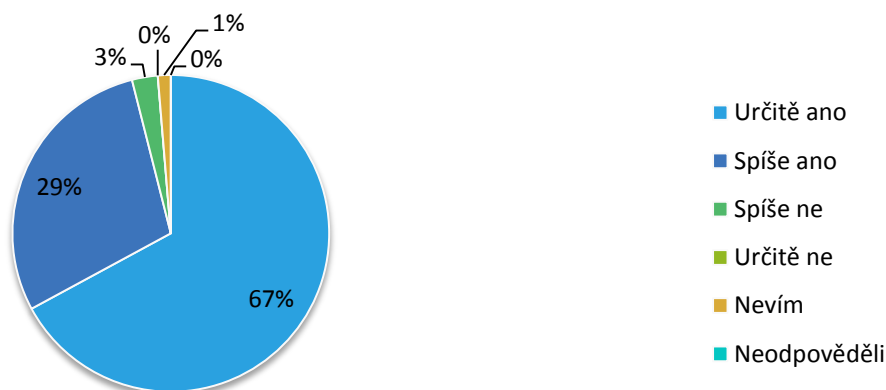
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠÍ BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

Graf č. 2

2. Hodnotíte absolvování Jarní školy pro sebe jako přínosné?



Výběr komentářů z Evaluačních dotazníků k otázce:

- Setkání sociálních pracovníků ze všech resortů a informace jsou pro mě přínosné.
- Navázání kontaktů a předání zkušeností, náhled na proces legislativy.
- Potěšilo mě, kolik kolegů a kolegyň je "na vlně".
- Seznámení se s novými kolegy, práce v pracovních skupinách dala možnost probrat společně daná témata a problémy vyplývající z témat.
- Abych mohl dát určitě ano, musel bych být 100% přesvědčen, že výstupy budou realizovány.
- Dospěla jsem k tomu, abych učinila zásadní rozhodnutí, které jsem doposud odkládala.
- Rozšíření rozsahu o povědomí práce kolegů napříč republikou.

3. Od jaké organizace a jakou formou jste se dozvěděli o možnosti účasti na Jarní škole? Jaké zdroje informací využíváte?

Účastníci se o možnosti účasti na škole nejčastěji dozvěděli od zaměstnavatele, přímo od MPSV/člena realizačního týmu projektu, od nadřízeného, od



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

kolegyně/kolegy a to nejčastěji e - mailem nebo prostřednictvím webových stránek. Z odpovědí vyplývá, že sociální pracovníci sdílejí mezi sebou informace o akcích projektu a jsou o nich dostatečně informováni. Realizační tým bude nadále posílat pozvánky prostřednictvím e - mailu do jim vytvořených databází, bude uveřejňovat informace o projektu do novin MPSV a web MPSV a nově bude využívat ke sdělování a sdílení informací nová média (facebook a twitter).

4. Vyjmenujte dle Vašeho názoru silné stránky Jarní školy.

Mezi nejčastější odpovědi, které byly zmíněny minimálně 10x účastníky jako silné stránky Jarní školy patří:

- dobrá organizace průběhu Jarní školy (20x)
- setkání sociálních pracovníků na jednom místě napříč obory, tzv. multioborové setkání (19x)
- koncept a využití práce v pracovních skupinách (13x)
- výměna praktických zkušeností mezi jednotlivými účastníky (12x)
- přítomnost jak expertů, tak odborníků na dané přednesené oblasti vč. možnosti s nimi komunikovat osobně (11x)
- přednášky, jejich kvalita a dopolední blok (10x)

Při konání obdobných akcí bude realizační tým brát zřetel na vyjmenované silné stránky a bude se snažit je pro účastníky dalších akcí zachovat.

5. Vyjmenujte dle Vašeho názoru slabé stránky semináře Jarní školy.

Níže jsou uvedeny odpovědi, které byly zmíněny minimálně 5x jako slabé stránky školy:

- obědy - přesolené, kvalita a organizace obědů (10x)
- žádné slabé stránky účastníci neshledali (8x)



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

- strava – obecně bez bližší specifikace (6x)
- pozdní zaslání podkladů pro Jarní školu vč. smluv (5x)
- velký rozsah otázek pro práci ve skupině, neboli „široké zadání“ (5x)
- teorie a přednášky v dopoledním bloku (5x)

Při konání dalších akcí realizační tým bude dbát na odstranění administrativních záležitostí, „užšího“ zadání pro pracovní skupiny a při poptávání stravy dbát na zajištění kvality a organizace obědů.

6. Co pro Vás bylo v rámci Jarní školy nejpřínosnější?

Níže jsou uvedeny odpovědi, které se vyskytly minimálně 8x:

- výměna názorů s kolegy, sdílení, diskuse, komunikace (25x)
- systém a koncept využití pracovních skupin (20x)
- setkání se s kolegy, dalšími sociálními pracovníky (18x)
- nové kontakty (15x)
- přednesení a výměna dobré i špatné praxe (8x)
- získání nových informací (8x)
- výměna zkušeností (8x)

Při vytváření koncepce obdobné akce bude realizační tým tvořit koncepci na základě odpovědí, které považovali účastníci pro sebe jako nejvíce přínosné.



facebook.com/budmeprofi



twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



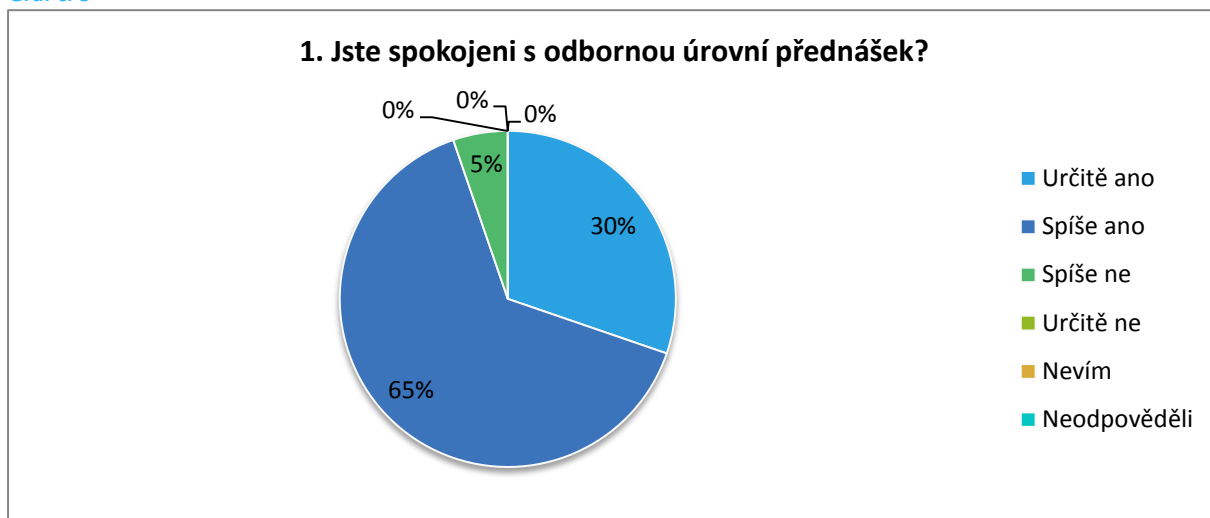
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Otázka č. 1.: Jste spokojeni s odbornou úrovní přednášek?

Téměř všichni účastníci byli spokojeni s odbornou úrovní přednášek (viz graf níže). Pro další akce bude realizační tým vybírat lektory s praktickou zkušeností v sociální práci a jejich přednášky budou vycházet z praxe, nikoliv pouze z teorie.

Graf č. 3



Výběr komentářů z Evaluačních dotazníků k otázce:

- Lektori vycházeli z praxe, velký přínos!
- S většinou přednášek nebyl problém, zapadli mi do celkového konceptu Jarní školy. K jejich obsahové, rozuměj v rovině plánovaného obsahu, nemám výhrady. Problém byl spíše s formou a osobou přednášejícího.
- Záleželo na jednotlivých přednášejících a jejich tématech.
- Některé přednášky nebyly na nejlepší odborné úrovni (např. ÚP), ale na druhou stranu vyvolaly bouřlivé a hodnotné diskuse.
- Záleželo vždy na lektorovi - někdo jen shrnul to, co někdo před ním dal dohromady; čeho si vážím, to jsou podněty a zkušenosti z praxe.
- Ne všechny přednášky byly pro mě zajímavé a přínosné.



 facebook.com/budmeprofi
 twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

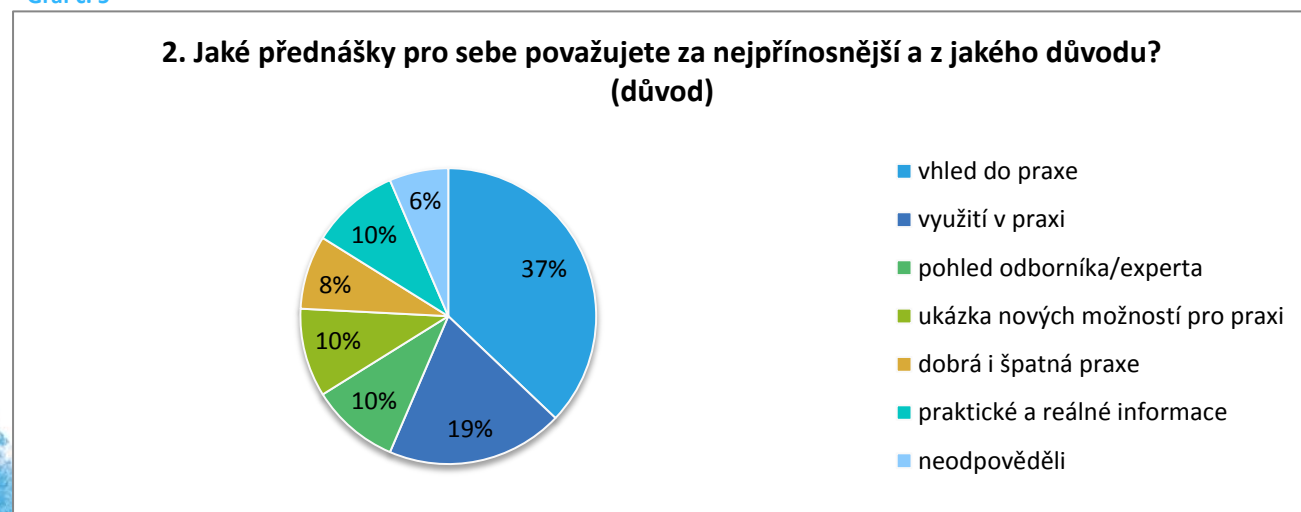
2. Jaké přednášky pro sebe považujete za nejpřínosnější a z jakého důvodu?

Níže v grafu 4. je znázorněno, jaké přednášky považují účastníci pro sebe jako nejpřínosnější a v grafu 5. z jakého důvodu. Při výběru přednášejících na obdobné akce realizační tým bude oslovovat lektory, o které mají účastníci zájem a jejich přednášky považují pro sebe jako přínosné. Obsah přednášek bude lektorům zadán tak, aby se zaměřoval především na praxi a pohled odborníka.

Graf č. 4



Graf č. 5



BŮDME
PROFI!

facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

JARNÍ ŠKOLA

3. Je dle Vašeho názoru přednáška, která obsahem nezapadala do konceptu Jarní školy?

Téměř všichni účastníci odpověděli (nebo vůbec neuvedli), že by nějaká z přednášek nezapadala do koncepce školy. Přednášky v dopoledním bloku vždy byly tři na den (a na každé téma: role sociálního pracovníka, typologie/odbornost, specializace, celoživotní vzdělávání) a zaměřovaly se na – dobrou praxi, špatnou praxi a multidisciplinární tým. V obdobném formátu zachová realizační tým koncepci přednášek i pro obdobné akce.

Výběr komentářů z Evaluačních dotazníků k otázce:

- Do konceptu mi zapadlo vše, nešťastná forma byla zvolena v případě přednášky z úřadu práce.
- Bude nutné si je znovu prostudovat na základě prezentací.
- Nemyslím, každá z přednášek obsahovala zajímavé informace.
- Přednáška Dr. Vorlové byla určena začátečníkům a jednalo se o čistou teorii.
- Každá přednáška nějaký smysl měla, možná více zaměřit na praxi a ne teorii.
- Všechny přednášky byly koncipovány tak, aby práce ve skupinách na ně volně navazovala; ne všechny musely být prezentovány; ráda se přihlásím jako účastník další školy - podzimní?
- Celkově to byl "pel-mel" ("mišmaš"), koncept jsem v tom ani neviděla a chybělo mi to.
- Snaha nadsazovat a přeceňovat vliv vzdělávání a akreditací nad praxi.
- Jsou přednášky, se kterými jsem byla více či méně spokojená, ale všechny zapadali do konceptu alespoň nějakou svou částí.



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

4. Využili jste v pracovní skupině roli experta? Pokud ano: V jaké konkrétní záležitosti? Byla pro Vaši pracovní skupinu přítomnost experta přínosná?

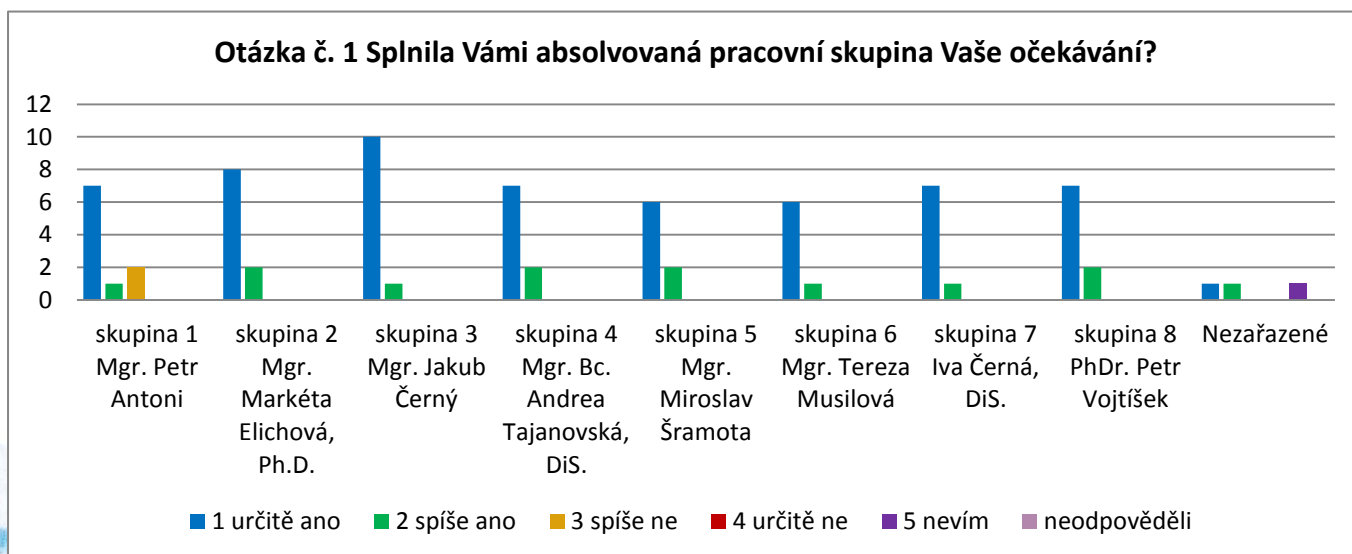
Roli experta využila přibližně polovina účastníků, druhá nikoli. Expert v pracovních skupinách účastníky nejčastěji nasměroval v tématu, objasňoval pojmy či odpovídal na dotazy členů skupiny. Naopak proč nebyl expert využit, bylo zmíněno kvůli jeho nevyjasněné roli, pocitu kontroly, expert byl označen jako rušivý element a z nedostatku času experta pro 8 pracovních skupin. Realizační tým se při pořádání obdobné akce bude snažit tyto „nedostatky“ odstranit.

Část C – zhodnocení pracovních skupin, facilitátor

1. Splnila Vámi absolvovaná pracovní skupina Vaše očekávání?

Pro téměř všechny účastníky (viz graf níže) pracovní skupina splnila jejich očekávání a z tohoto důvodu při konání obdobných akcí realizační tým bude dodržovat nastavený koncept pracovních skupin.

Graf č. 6



BŮDME PROFI!



facebook.com/budmeprofi

twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

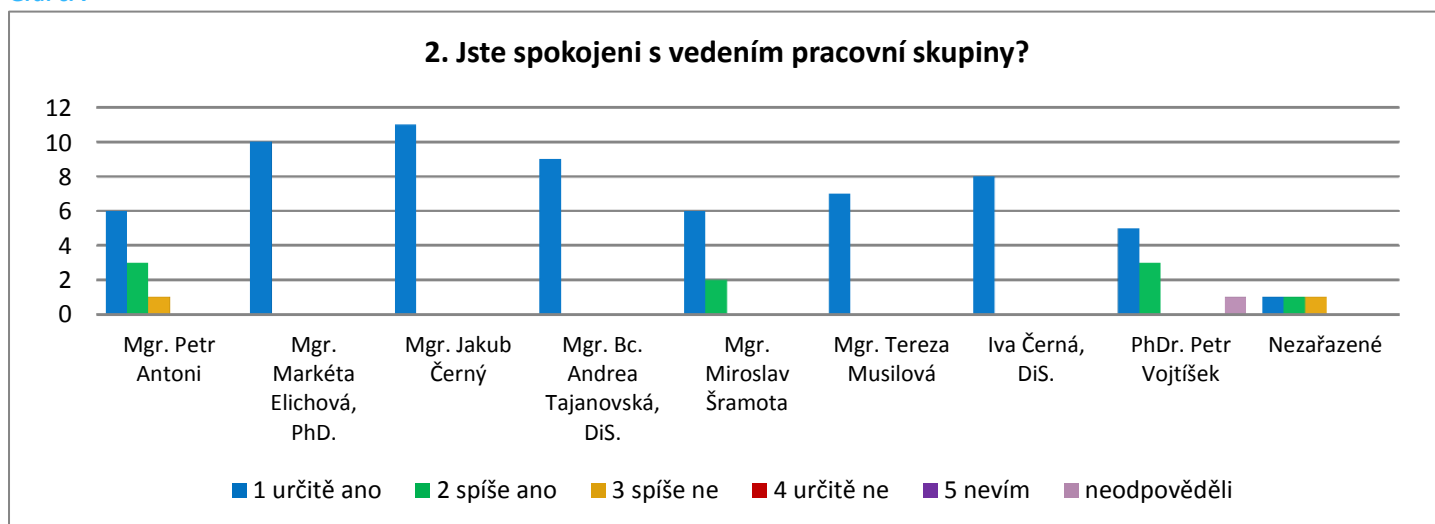
PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

2. Jste spokojeni s vedením pracovní skupiny?

Skoro všichni účastníci byli spokojeni s vedením pracovních skupin. Realizační tým bude u facilitátorů i v budoucnu požadovat, aby měli praxi v oblasti sociální práce pro lepší vedení skupiny.

Graf č. 7



3. Měl/a jste v pracovní skupině dostatek prostoru k vyjádření svého názoru?

Většina účastníků měla dostatek prostoru pro své vyjádření. Jen 7 účastníků odpovědělo, že nikoli. V případě doplňujících komentářů se objevuje především oceňování bezpečného prostoru, podpora ze strany facilitátora apod.

Výběr komentářů z Evaluačních dotazníků k otázce:

- Určitě ano, podněty facilitátora byly dostatečně povzbuzující i ke "klidnějším" jedincům.
- Rovnoprávně s dalšími - ráda i naslouchám. Výborné.
- Ano, byla možnost prodiskutovat každé téma, neodcházeli jsme s otevřenými otázkami.

BŮDME
PROFI!



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcz.cz

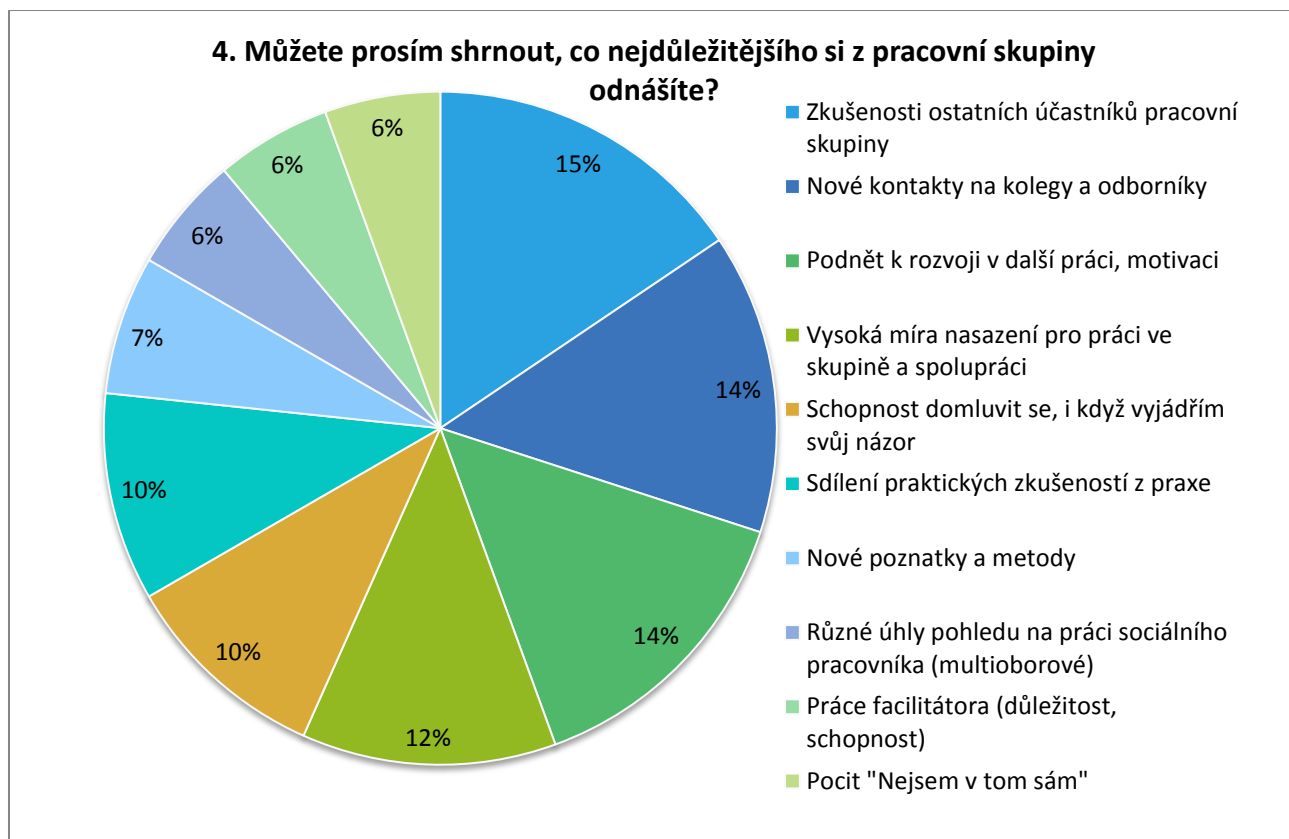
JARNÍ ŠKOLA

- Ano, až jsem možná všechen zabíral prostor ostatním :-). (ale facilitátor mě myslím vždy dobře "uřídil").
- Velmi schopná facilitátorka, tudíž diskuse byla velmi otevřená a vedena k řešení daného problému, nebyl problém svůj názor prezentovat.
- Někdy, většinou nedovolovalo časové omezení.

4. Můžete prosím shrnout, co nejdůležitějšího si z pracovní skupiny odnášíte?

Nejdůležitější poznatky, které si účastníci odnáší z pracovních skupin, jsou popsány v procentuálním zastoupení v grafu č. 8 (viz níže).

Graf č. 8



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



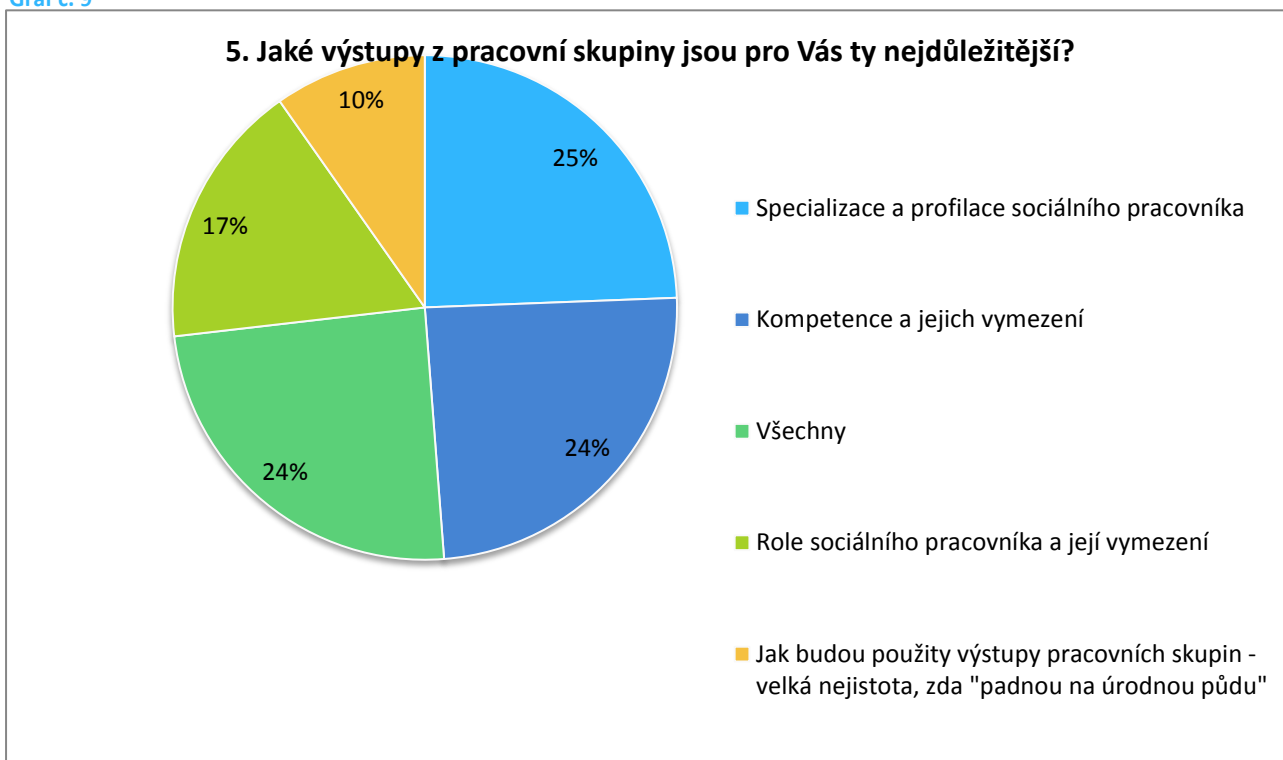
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5. Jaké výstupy z pracovní skupiny jsou pro Vás ty nejdůležitější?

V grafu č. 9. (viz níže) jsou v procentuálním zastoupení vyjádřeny nejdůležitější výstupy ze skupin pro samotné účastníky.

Graf č. 9



Část D – zhodnocení organizace

Vyhovovalo Vám datum a místo konání Jarní školy?

Účastníci jsou v naprosté většině spokojeni s místem a datem konání. Objevovaly se návrhy na střídání místa pořádání a snížení času účasti v pondělní den kvůli dojíždění a brzkému vstávání. Realizační tým se bude snažit při konání obdobné akce vyhovět těmto připomínkám.

BŮDME
PROFI!



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



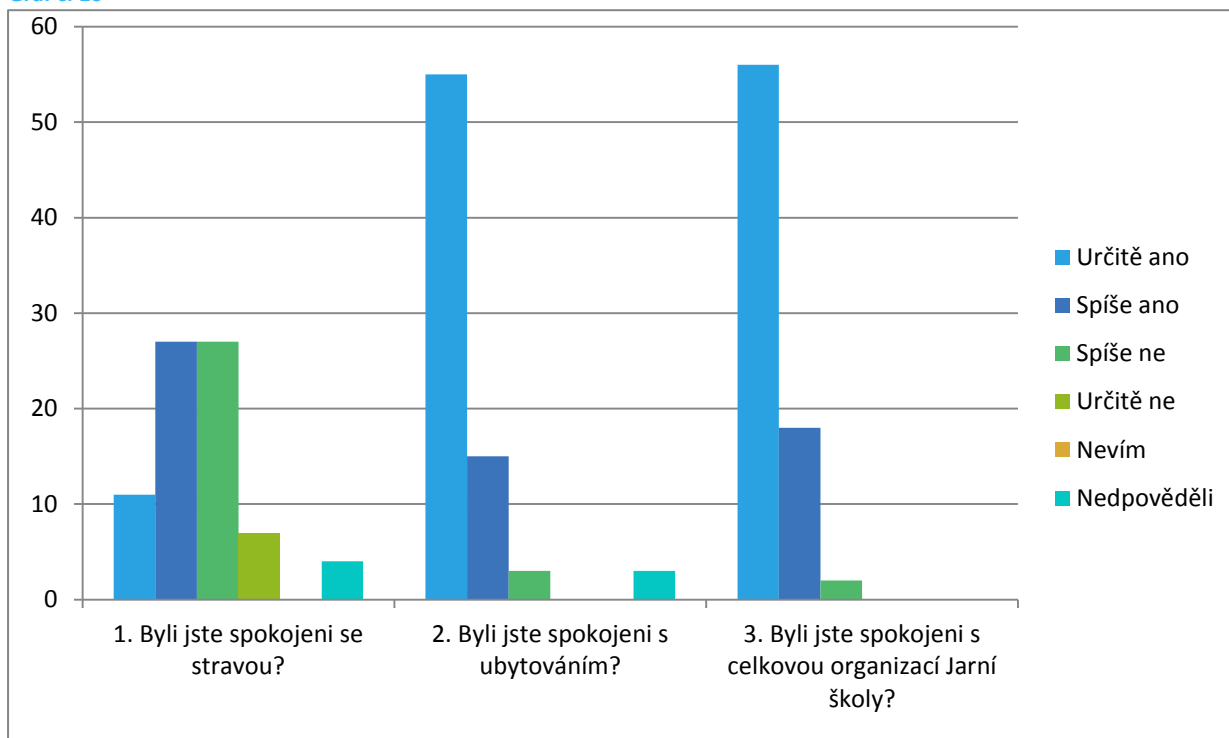
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

V grafu č. 10 je vyjádřena spokojenost účastníků se stravou, ubytováním a organizací školy. S grafu je zřejmé, že účastníci byli spokojeni s organizací a ubytováním, nedostatky shledávali účastníci ve stravě a tu také nejvíce uváděli jako slabou stránku semináře. Možnost zlepšení stravy je uvedena v části A otázky 5.

Graf č. 10



Část E

Část E byla volnou částí pro připomínky, podněty a otázky účastníků mimo výše položené, z kterých si realizační tým vezme ponaučení pro příští obdobné akce.

Výběr komentářů z Evaluačních dotazníků k části E:

- Děkuji všem organizátorům za možnost zúčastnit se a být tu s vámi. Tento týden byl mimo jiné skvělým seminářem proti syndromu vyhoření. Vhodné bylo složení týmu - lidé z různých oblastí sociální práce, nejen ze sociálních služeb. Moc vám fandím. :-)



facebook.com/budmeprofi
twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

- Oceňuji velmi snahu MPSV komunikovat s lidmi z praxe! Chyběly mi zkušenosti ze zahraničí. Doporučuji pokračovat v propojování sociálních pracovníků z různých oblastí (sociální služby, úřady,...).
- Bylo tu v přednáškové části skutečně méně frází a hesel, než jsem čekala :-)
- Program a systém Jarní školy byly podnětné. Fandím těmto projektům, protože mají smysl.
- Bylo to velmi časově náročné.
- Více prostoru pro ukázky dobré praxe; zapojení inspektorů kvality do přednášek - v současné době cítím problém, že jeden výsledek inspekce odpisuje následující.
- Určitě by stálo za zvážení konat takové projekty v různých částech republiky - Brno, Olomouc, Pardubice, aby měli kolegové ze vzdálenějších koutů republiky kratší cestu a lepší spojení.
- 1) jsem pesimista -obávám se, že se naše připomínky octnou v "koši", že se jimi nebude MPSV zabývat; 2) zajímalo by mě, kolik účastníků zůstane (odejde) v oblasti sociální práce (nebo na stejném pracovišti). Nebudou organizátoři posílat cca za 0,5-1 rok dotazník - zpětnou vazbu na toto téma?
- Možná bych příště uvítala řešení tak důležité otázky jako je nový zákon v dřívějších dnech než v ten předposlední.
- Napadlo mě, jestli by nebylo efektivnější, kdyby se skupiny skládaly ze sociálních pracovníků dle konkrétní služby, např. pobytové služby pro seniory, mládež, chráněné bydlení...zda by se z těchto skupin nevzešly konkrétní problémy, výstupy... typické pro tu službu. Asi by se to lépe vyhodnotilo a účastníci by měli větší možnost výměny zkušeností.
- Oceňuji zájem MPSV o komunikaci se sociálními pracovníky, o jejich názory a podněty.
- Nedožvěděla jsem se nic o zákonu o sociálních pracovních, věřím, co bude s výstupy z Jarní školy, jak a k čemu budou použity.



 facebook.com/budmeprofi
 twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

- Chtěla bych především poděkovat za takto bezvadně zrealizovanou akci. Chyběl mi větší zájem ze strany organizátorů MPSV o věcný záměr zákona o sociálních pracovnících a předání konkrétních informací k nám účastníkům. Na semináři byly informace podány dle mého pouze v hrubém obrysu.
- Začínat dříve (i v 8:00) a končit nejpozději do 17:00, práce 1. den do 19:00 byla nad moje síly (s ohledem na ranní cestu do Tábora).
- Díky získaným informacím a kontaktům vidím šanci pro moji "novou pracovní budoucnost. Jordán je "jen" rybník a ne řeka, jak zpívá Marta Kubišová... Ale nač "nepřejít Jordán", rybník všech nadějí... druhý břeh je zase o trochu blíž, ... symbolika? A proč ne... malý kousek, vzkaz pro vedení - nevrací se vám "rezignovaný sociální pracovník".
- Připomínku nemám pouze spíše informaci od kolegyně málo informací mezi sociálními pracovníky slovy kolegů "čím dále od Prahy, tím méně informací".
- Přivítala bych více školení, které bude pro nás přínosné - co se týká naší práce, abych se mohla dále vzdělávat atd.
- Potěšilo by mě, kdyby to k něčemu bylo; budu ráda, když sociální pracovníci budou mít prostor se aktivně zapojovat do tvorby něčeho, co se jich týká; a ocenila bych přednášku někoho z ÚP - příspěvek na péči.
- Uvítal bych ze strany MPSV představení představ a vizí do dalších let, kam se bude vůbec služba ubírat; jak to bude s PnP, Standardy kvality podpora pečovatelské služby oproti Domovům, financování atd.
- Byla bych ráda, kdyby byla možnost pravidelně každý rok se scházet s ostatními sociálními pracovníky.
- Na Jarní škole jsem očekávala informace ohledně zákona o sociálních pracovnících, bohužel tohle se mi nesplnilo :-)
- Já osobně chci sbírat zkušenosti a profesně růst, už i z tohoto důvodu jsem měla zájem účastnit se Jarní školy, ale v určitém bloku jsem pocítila tlak, že mezi sociální pracovníky nepatřím (praxe 15 let VŠ + 104 kurz (?) i když podle současného zákona splňuji podmínky, znám, mám dovednosti a cítím se být sociálním pracovníkem.



facebook.com/budmeprofi

twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JARNÍ ŠKOLA

- Uvítala bych akce podobného typu blíže místem, např. jednou klidně v Táboře, ale podruhé zase např. v Brně (kde to mám autem necelé 2hodiny) tak, aby to bylo dostupné všem a dle mého názoru i spravedlivé.
- Byla by dobrá návaznost na Jarní školu.
- Chyběly medailonky přednášejících i facilitátorů (dopředu), chyběly anotace přednášek.
- 1) sociální práce má za cíl uschopňovat uživatele a předávat mu zodpovědnost za svůj život, činnost..., 2) MPSV se má též více soustředit na uschopňování sociálních pracovníků, předávat zodpovědnost za kvalitu poskytování jim (vytvářet podmínky k zvyšování kvality), nesoustředit se na zvyšování kontroly, ale na předávání zodpovědnosti organizacím a výchova k sebekontrolě ne kontrola všeho a všech.



facebook.com/budmeprofi



twitter.com/budme_profi

Tato akce je pořádána v rámci projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, reg. č.: CZ.1.04/3.1.00/04.00015, financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz