

Výstupy z pracovních skupin

Specializace sociálních pracovníků

O čem to bude?

- Odborný tým
- Odborné činnosti
- Specializace
- a zase specializace

SPECIALIZACE

KOMPETENCE

POZICE



ROLE

PROFESE

ODBORNÁ DOVEDNOST

EXPERTNOST

**MANAŽER A VEDOUCÍ
PRACOVNÍK**

BLÍZCÍ KLIENTA

EXTERNÍ PARTNEŘI

DOBROVOLNÍK

**PRAKTIKANT,
STÁŽISTA**

AD HOC ODBORNÍCI
(soudce, ombudsman,
zooterapeut, lékař, IZS,
duchovní, atd...)

KLIENT

**ZAMĚŠTNANCI v
hlavním procesu**

Sociální pracovník
Klíčový pracovník i
adaptační klíčový
pracovník

Zdravotní sestra

Sociální pedagog

Speciální pedagog

Nutriční terapeut

Pracovník v sociálních
službách

Technicko-hospodářský
pracovník

Osobní asistent

Odborné činnosti/agendy z praxe soc. pracovníka

Terapie – ZOO, arte, fyzió, socio, mzikó, ergo, rehabilitace
Koncepty - bazální stimulace, Vojtova metoda, validace, reminiscence...
Legislativa , Kompenzační pomůcky, Tlumočení – znakový jazyk, brailovo písmo
Dluhová problematika, Alternativní komunikace, Doprovázení v terminální fázi
života, Pomoc rodinám s dětmi s postižením, Komunitní plánování sociálních služeb
Práce s pozůstalými, Kvalita a standardy kvality – v návaznosti na vzdělávání,
strategii, vizi, cíle, Individuální plánování,
Interní vzdělávání, Projektový management,
zaškolování a adaptační proces pracovníka,
vedení organizace a řízení lidských zdrojů,
Statisticko-analytická činnost, průvodce
Skupinové terapie, Případové konference
Krizová intervence a TKI, Preventivní programy
depistáže, Video trénink, doučování,
Hospodaření s finančními prostředky klienta
Oběti trestných činů, Prevence SPJ
Sexualita, Poradenství a mediaci, koordinátor péče



SPECIALIZACE

- mnoho interpretací: CO to je?

problematika formálního hlediska specializace:

- *metrika, dopad na soc. pracovníka, zkouška, kdo to změří?*

SPECIALISTA X EXPERT – Jak se to pozná?

Příležitosti specializací

- SP bude v oblasti expertem
- Vytvoří se široká síť expertů
- Zvýšení prestiže sociální práce
- Specializace užitečné, když SP bude pracovat se systémem klienta, nikoliv s jednotlivcem a jednou jeho soc. událostí

Rizika specializací

- SP nebude chtít opustit klienta, službu, aby našel uplatnění
- Omezení SP na trhu práce
- Omezení při práci s klientem
- Nedostatek specialistů v regionu
- Ze SP se stane teoretický rigidní koncept
- Nekoordinovanost mezi specialisty
- Spoutání a zesložnění praxe

SPECIALIZACE

- ***Dělení specializace na základě:***
 - hloubky a rozsahu klíčové kompetence soc. pracovníka
 - cílových skupin
 - sociálních událostí
 - oblastí praxe
 - vrstev praxe (makro, mezo, mikro)
 - resortů
 - průběhu soc. práce (depistáž, prevence, terapie..)
 - a další

Podmínky získání specializace

KRITÉRIA	NÁSTROJE
<ul style="list-style-type: none">• ZNALOST• DOVEDNOSTI• PROFESNÍ ZKUŠENOST• OSOBNOSTNÍ ZRALOST• MORÁLNÍ BEZÚHONOST	<ul style="list-style-type: none">• dosavadní praxe• absolvované stáže se specifickým zaměřením• vzdělávání v dané specializaci• specificky zaměřené výcviky• portfolio• sebereflexe

SOCIÁLNÍ PRÁCI ZDAR!

