



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

# Systemová podpora profesionálního výkonu sociální práce

Typologie odbornosti sociálních pracovníků

*Shrnutí výstupů pracovních skupin*



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Východiska

- shrnutí výsledků prac. skupin z úterý 23.9.2014

- fakta:

- 8 skupin

- 8 facilitátorů

- 3 otázky

- 37 flipchartových papírů

- oponentura / připomínky:

- témata:

- Jedinečnost SP

- Odbornost

- Profesní identita

# Shrnutí – vstupy

- shrnutí výsledků prac. skupin z úterý 23.9.2014

- fakta:

- 8 skupin
- 8 facilitátorů
- 3 otázky
- 28 flipchartů

shrnutí, zjednodušení

- oponentura:

# Jedinečnost

- Sociální pracovník
  - diagnostik\*
  - dispečer\*
- „Musí vědět o všem, nemusí umět vše.“
- „Vidí člověka v celku“ (psycho-bio-spiritu-socio)
- „Vidí jevy a problémy v kontextu“
- Etik – praktik
- *SP se zabývá důsledky – „preventivní pohled“*

# Jedinečnost

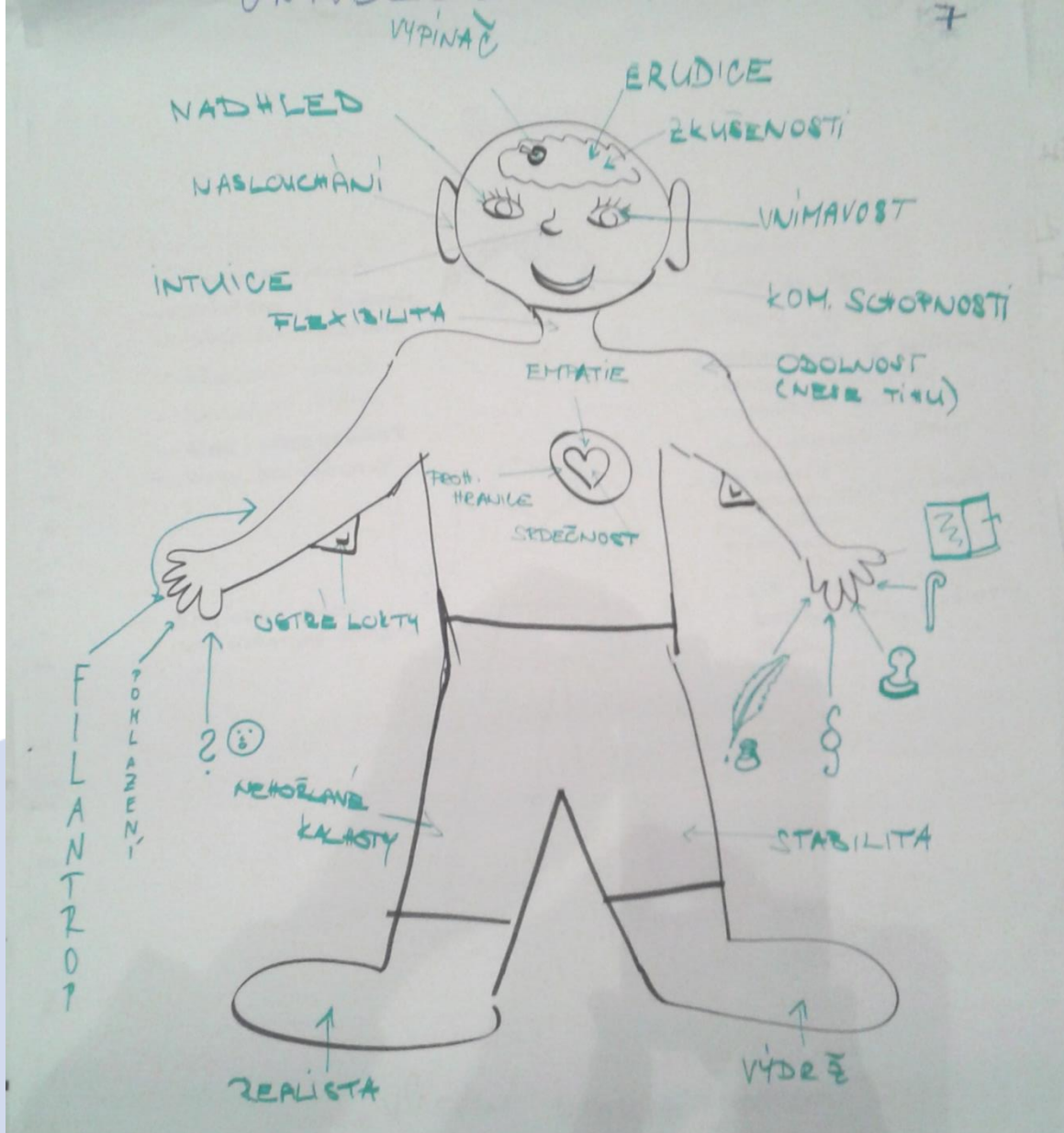


**a další...**

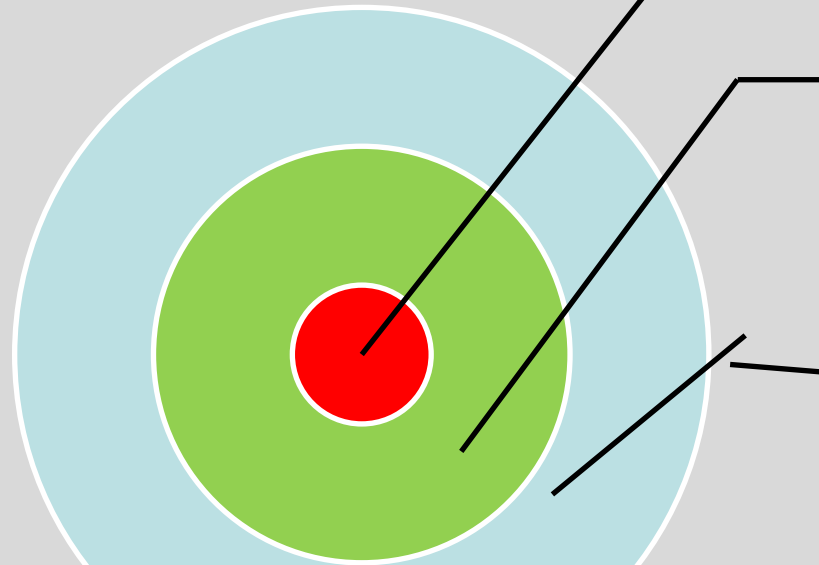
# Absolvent školy = odborník?

- Odbornost = 100% naplnění nutných podmínek (osobnost, dovednosti, znalosti, postoje)
- Odbornost = vzdělání + osobnost + dovednosti + praxe + růst (další vzdělávání + supervize) + metodické vedení
- Absolvent může být odborníkem, není automaticky (Mikro – Dis., Mezo – Bc., Makro – Mgr.)

# IDENTITA



# Identita (typologie)



Jádro – společné charakteristiky (min. vzdělání, dovednosti, praxe, hodnoty, postoje)

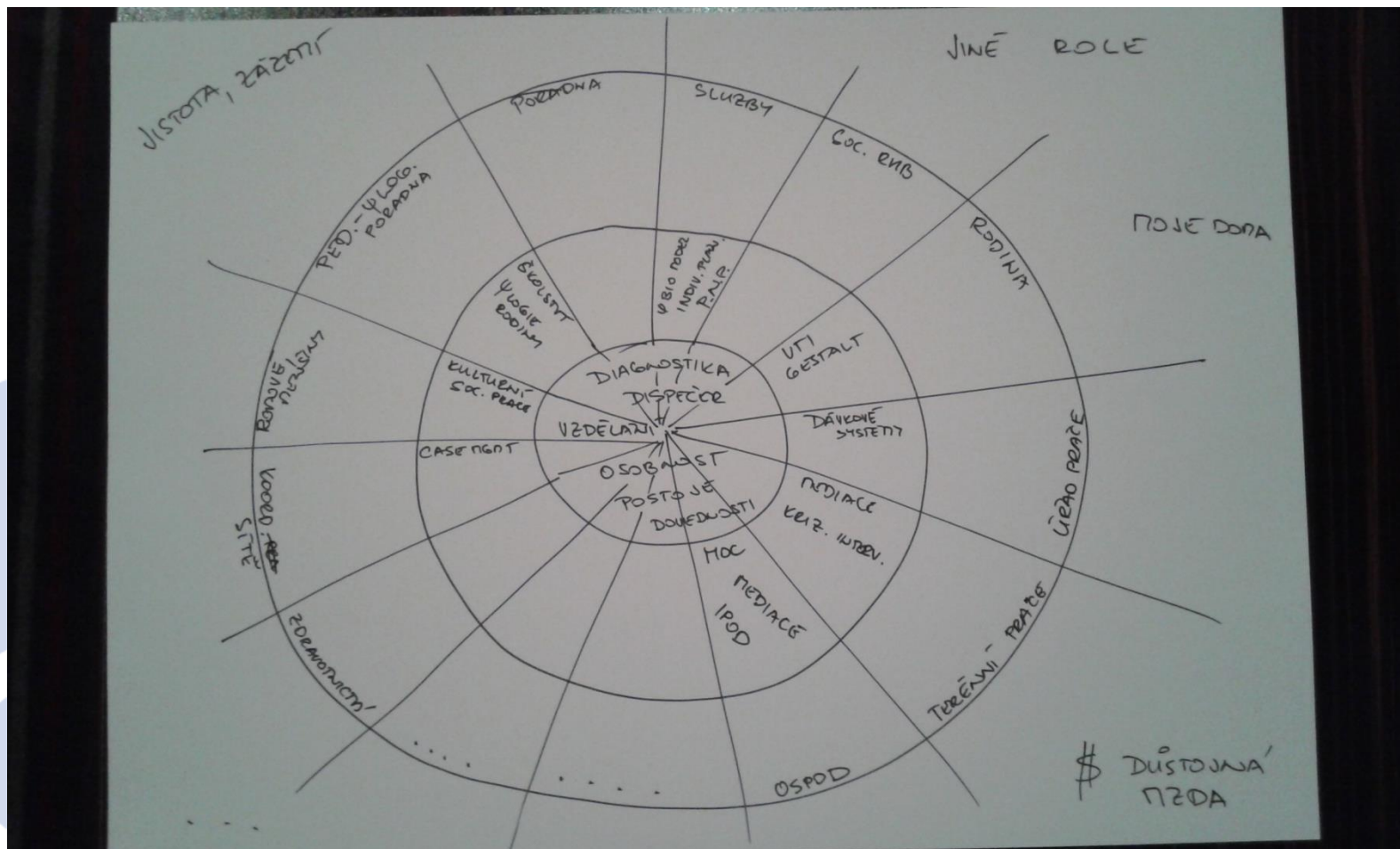
zvláštní metody, techniky, znalosti

odborné role, oblasti působení

osobní kontext (moje doma, jiné role, vlohy, potenciál...)



# Identita a typologie



# Identita

- Osobnost
- Dovednosti a znalosti
- Postoje

„Jsem sociální pracovnice / pracovník a jsem na to hrdá/hrdý.“

„Vím, kým jsem a umím to vysvětlit.“

# Osobnost

- empatie
- poctivost
- komunikativnost
- vysoký mravní kredit
- odolnost vůči stresu
- vlohy
- samostatnost
- týmový hráč

# Znalosti a dovednosti

- odpovídající minimální vzdělání
- diagnostika (vidět, slyšet a posoudit...)
- dispečer (znalost kontextů a oborů)
- reflektovaná praxe a životní zkušenosti
- umění naslouchat
- udržování hranic
- management (řízení sebe a ostatních)

# Postoje

- Já jsem člověk, on (klient) je člověk
- Soudržnost ve společnosti je žádoucí
- Rovnost = partnerství
- Respekt a konsenzus místo tolerance a kompromisu
- Klient = ČLOVĚK, který hledá pomoc
- Chce hájit práva a svobodu klienta
- „Pomáhat a vrátit“

# Jiné

- kolegové v oboru
- mzda umožňující důstojný vlastní život
- moje „doma“
- zázemí
- pohoda
- jistota v zádech (odborná, metodická podpora, odborný diskuse aj.)

# DÍKY!

- pořadatelům za příležitost k setkání
- kolegům facilitátorům za provázení
- účastníkům za:
  - nasazení
  - otevřenost a důvěru
  - čas a energii
  - vytrvalost
  - zodpovědnost