

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce

**

**Hodnocení působení zahraničních pracovníků
na trhu práce České republiky
2010**





MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce

Oddělení zahraniční zaměstnanosti

**Hodnocení působení zahraničních pracovníků
na trhu práce České republiky
2010**

Zpracovala: Bc. Eva Jíchová

Zdroj dat:

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce

Úřady práce ČR

Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty

O B S A H

I.	Zahraniční pracovníci na trhu práce České republiky	
1.	Zahraniční zaměstnanost podle státního občanství	5
1. a	Zahraniční zaměstnanost podle formy evidence na úřadech práce	8
2.	Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků	12
3.	Věková struktura zahraničních pracovníků	15
4.	Postavení zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání (KZAM)	17
5.	Účast zahraničních pracovníků v odvětvích národního hospodářství (CZ NACE)	20
6.	Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání	24
7.	Převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí	25
8.	Přehled profesí – předpoklad absence vhodného uchazeče	28
9.	Zelené karty	29
	Shrnutí I. části	36
Přílohy I. části		42
I.	Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKO	
II.	Přehled profesí s předpokladem absence vhodného uchazeče	
III.	Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů k 31. 12. 2010	
III. a	Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů k 31. 12. 2010 - Zelené karty podle typu	
III. b	Vybraných 10 okresů s nejnižším a nejvyšším početním zastoupením zahraničních pracovníků k 31. 12. 2010	
IV.	Zahraniční zaměstnanost podle klasifikace zaměstnání (KZAM) k 31. 12. 2009	
V.	Zahraniční zaměstnanost podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) k 31. 12. 2009	
VI.	Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst pro zelené karty	
VII.	Pořadová čísla úřadů práce	
II.	Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků	
1.	Kontrolní činnost úřadů práce a spolupráce ostatních státních orgánů	1
2.	Nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávání zahraniční pracovníci podle státního občanství	4
3.	Výskyt porušování zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů podle ekonomické činnosti zaměstnavatele	5
4.	Výskyt porušení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele - účastníci v právnických osobách	6
5.	Výskyt porušení § 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů	8
6.	Výskyt porušení § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů	9
7.	Meziroční srovnání výsledků kontrolní činnosti úřadů práce	11
Přílohy II. části		18
I.	Počet zkontrolovaných osob a spoluúčast ostatních státních orgánů při kontrole	
II.	Počty podnětů k provedení kontrol	
III.	Počty nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnaných zahraničních pracovníků podle státního občanství	
IV.	Přehled nelegálně zaměstnaných zahraničních pracovníků v rozdělení podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)	
V.	Výskyt porušení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) - účastníci v právnických osobách (vybrané právní formy)	
VI.	Počet provedených kontrol a počet udělených pokut a jejich výše	
VII.	Vyhodnocení kontrolní činnosti úřadů práce v roce 2009	

Předkládaný materiál se zabývá zhodnocením působení zahraničních pracovníků ze států Evropské unie, Islandu, Norska, Lichtenštejnska a Švýcarska a občanů z ostatních tzv. třetích zemí na trhu práce České republiky v roce 2010. Materiál je členěn do dvou samostatných částí, z nichž první charakterizuje podíl zahraničních pracovníků na zahraniční zaměstnanosti v České republice z hlediska struktury profesní, odvětvové, vzdělanostní a věkové. Stěžejní témata první části doplňují závěry vycházející ze šetření na úřadech práce zabývajících se důvody neuplatnění osob z řad uchazečů či zájemců o zaměstnání na českém pracovním trhu a důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí. Druhá část je zaměřena na kontrolní činnost úřadů práce v oblasti zahraniční zaměstnanosti a její výsledky.

I. Zahraniční pracovníci na trhu práce ČR

1. Zahraniční zaměstnanost podle státního občanství

Charakter účasti a počty zahraničních pracovníků na českém trhu práce je do značné míry odvislý na zemi původu těchto osob. Ke dni 31. 12. 2010 působilo **v postavení zaměstnanců** na českém trhu práce celkem **215 367 pracovníků ze zahraničí** (z toho 74 975 žen).

Ve struktuře zahraniční zaměstnanosti podle jednotlivých států **vykazovali nejpočetnější zastoupení občané Slovenské republiky (SR)**, kteří se počtem 100 727 osob podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 46,77 % **a občané Ukrajiny**, jejichž podíl na celku činil 19,57 %, s počtem 42 139 osob. Následovali zahraniční pracovníci z **Polska** - 8,84 % (19 049 osob) a dále, s nižším početním zastoupením, občané Bulharska - 2,63 % (5 667 osob), Rumunska 2,24 % (4 815 osob), Ruska - 1,7 % (3 658 osob), Mongolska - 1,65 % (3 548 osob), Moldavska - 1,62 % (3 497 osob), Vietnamu - 1,45 % (3 132 osoby), Německa - 1,43 % (3 070 osob), Spojeného království - 1,10 % (2 382 osoby). Další v pořadí nejpočetněji zastoupených států zahraničními pracovníky, s nižším podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti pod hranicí 1 procentního bodu, následovali občané Francie, Spojených států amerických, Běloruska a Itálie. Tabulka 1. vykazuje vývoj počtu zahraničních pracovníků prvních 15 nejpočetněji zastoupených států v letech 2008 - 2010.

Tabulka 1. Vývoj zaměstnanosti zahraničních pracovníků v letech 2008 – 2010

Stát	Ke dni 31. 12. 2008		Stát	Ke dni 31.12. 2009		Stát	Ke dni 31.12. 2010	
	celkem	ženy		celkem	ženy		celkem	ženy
	284 551	94 786		230 709	78 816		215 367	74 975
1. Slovensko	100 223	34 667	1. Slovensko	98 192	35 013	1. Slovensko	100 727	36 273
2. Ukrajina	81 072	29 889	2. Ukrajina	57 478	21 678	2. Ukrajina	42 139	16 988
3. Polsko	20 680	5 375	3. Polsko	20 278	4 942	3. Polsko	19 049	4 699
4. Vietnam	16 254	3 718	4. Moldavsko	5 706	1 878	4. Bulharsko	5 667	1 824
5. Mongolsko	12 990	6 770	5. Bulharsko	4 578	1 524	5. Rumunsko	4 815	1 188
6. Moldavsko	8 635	2 784	6. Mongolsko	4 205	2 358	6. Rusko	3 658	1 986
7. Bulharsko	5 108	1 562	7. Rumunsko	3 780	1 026	7. Mongolsko	3 548	2 055
8. Uzbekistán	3 611	216	8. Vietnam	3 670	1 084	8. Moldavsko	3 497	1 291
9. Rumunsko	3 605	931	9. Rusko	3 612	1 903	9. Vietnam	3 132	959
10. Rusko	3 314	1 720	10. Německo	2 989	569	10. Německo	3 070	620
11. Německo	2 774	506	11. Spoj. král.	2 177	381	11. Spoj. král.	2 382	406
12. Spoj. král.	2 075	363	12. Uzbekistán	1 972	147	12. Francie	1 726	343
13. Spoj. státy	1 711	621	13. Spoj. státy	1 647	584	13. Spoj. státy	1 712	615
14. Čína	1 555	480	14. Francie	1 608	328	14. Bělorusko	1 145	655
15. Francie	1 502	313	15. Čína	1 356	439	15. Itálie	1 140	175

Vstupem České republiky do Evropské unie dne 1. 5. 2004 se změnily podmínky v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků – občanů EU/EHP a Švýcarska (dále jen EU/EHP/ESVO)¹, což souviselo i s celkovým postupným navyšováním počtu zahraničních pracovníků v následujících letech 2005 - 2008. Početní přírůstek pracovníků ze zahraničí v rozmezí uvedených let 2005 - 2008 činil v průměru 44 tisíc osob ročně. Dosud nejvyšší počet pracovníků ze zahraničí v postavení zaměstnanců zaznamenal český trh práce v roce 2008. **V roce 2009** však došlo v souvislosti s probíhající ekonomickou a finanční krizí poprvé **k výraznému meziročnímu poklesu počtu pracovníků ze zahraničí**. Již v průběhu I. pololetí roku 2009 se snížil počet zahraničních pracovníků o 32 889 osob (z toho 9 291 žena) a ke dni 31. 12. 2009 byl registrován meziroční pokles zahraničních pracovníků **o 53 842 osoby** (z toho 15 970 žen). Nejvýraznější početní úbytek byl zaznamenán u občanů **Ukrajiny o 23 594 osoby, Vietnamu o 12 584 osoby a Mongolska o 8 785 osob**. S početním odstupem následovali občané Moldavska (o 2 929 osob) a Uzbekistánu (o 1 639 osob).

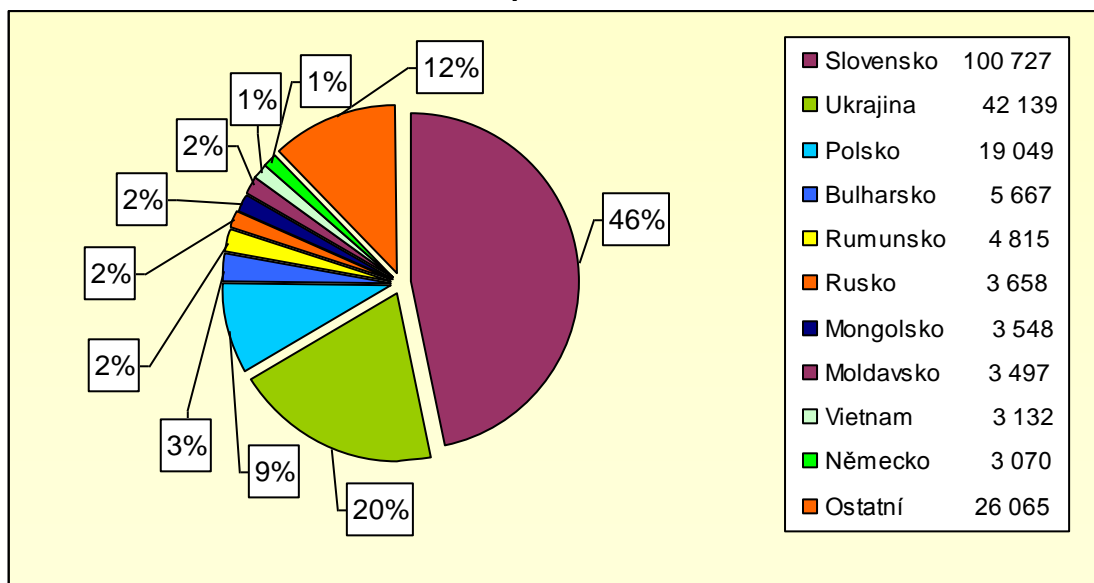
Tabulka 2. **Meziroční pohyb počtu zahraničních pracovníků (data k 31. 12.)**

Rok	Celkem ČR	Pohyb počtu – úbytek/nárůst
1993	51 585	-
1994	72 080	+ 20 495
1995	111 859	+ 39 779
1996	143 246	+ 1 387
1997	130 767	- 12 479
1998	111 247	- 9 520
1999	93 466	- 7 781
2000	103 647	+ 10 181
2001	103 652	+ 5
2002	101 179	- 2 473
2003	105 738	+ 4 559
2004	107 984	+ 2 246
2005	151 736	+ 43 752
2006	185 075	+ 33 339
2007	240 242	+ 55 167
2008	284 551	+ 44 309
2009	230 709	- 53 842
2010	215 367	- 15 342

¹ Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který vstoupil v platnost dne 1. 10. 2004, upravuje podmínky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků – občanů EU, EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků. Tito občané nejsou z hlediska citovaného zákona považováni za cizince a mají stejné právní postavení jako občané ČR. Zaměstnavatelé mají však povinnost informovat o zaměstnávání občanů EU, EHP a Švýcarska příslušný úřad práce podle výkonu práce. Na volných pracovních místech, která nelze obsadit občanem ČR, EU, EHP, Švýcarska nebo jejich rodinnými příslušníky mohou být zaměstnávání cizinci z ostatních (tzv. třetích zemí), kterým bylo uděleno povolení k zaměstnání a povolení k pobytu nebo zelená karta, nestanoví-li zákon o zaměstnanosti jinak. Nový typ povolení, zelená karta, byl zaveden s platností novely výše citovaného zákona od 1. 1. 2009. Evropské sdružení volného obchodu ESVO – členské země Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko (jako jediný člen ESVO stojící mimo EHP). Členské země Evropského hospodářského prostoru EHP: EU 27 + Island, Norsko, Lichtenštejnsko.

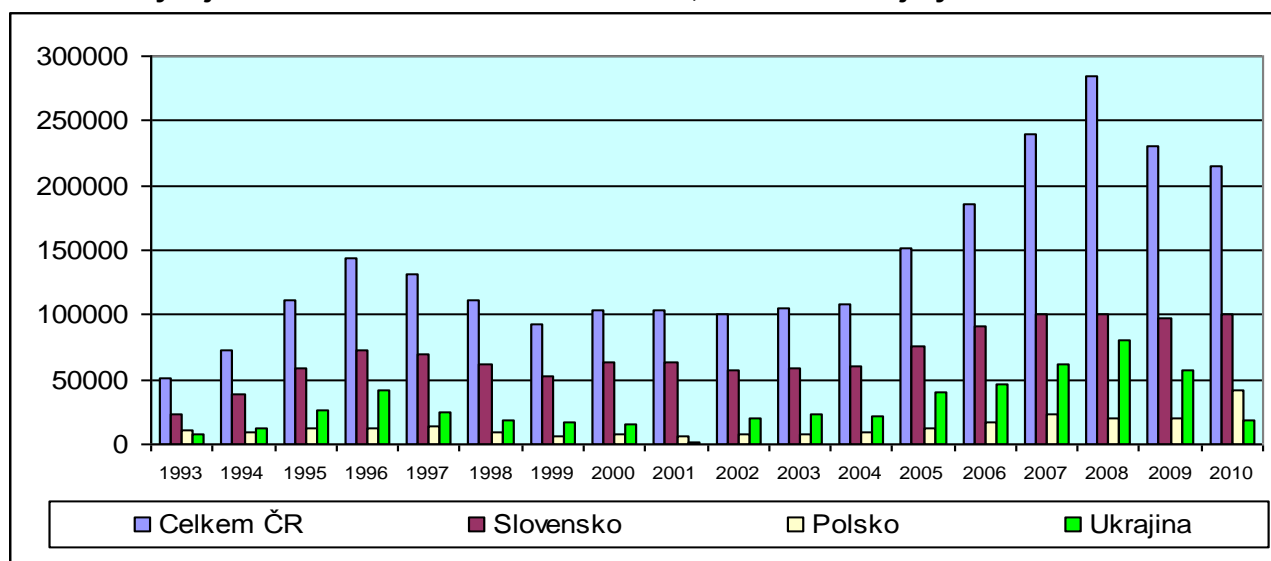
V meziročním srovnání **vykazoval stav ke dni 31. 12. 2010 mírnější snížení počtu zahraničních pracovníků a to o 15 342 osoby** (z toho 3 841 žena). Nejvíce se snížil počet pracovníků z Ukrajiny o 15 339 osob. Dále, s početním odstupem následovali občané Moldavska (o 2 209 osob), Polska (o 1 229 osob), Uzbekistánu (o 1 031 osobu), Mongolska (o 657 osob) a Vietnamu (o 538 osob). Navýšení počtu osob bylo zaznamenáno zejména u občanů Slovenska (o 2 535 osob), Bulharska (o 1 089 osob) a Rumunska (o 1 035 osob).

Graf 1. **Zahraněční zaměstnanost podle státního občanství k 31. 12. 2010**



K nejmasivnější pracovní migraci dochází již tradičně ze **Slovenska, Ukrajiny a Polska**. Následující graf vykazuje v časové řadě od roku 1993 celkový vývoj zahraniční zaměstnanosti na území ČR a vývoj zaměstnanosti občanů uvedených států.

Graf 2. **Vývoj zaměstnanosti občanů Slovenska, Polska a Ukrajiny v letech 1993 – 2010**



1. a Zahraniční zaměstnanost podle formy evidence na úřadech práce

S platností zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále zákon o zaměstnanosti), vedou úřady práce evidenci zahraničních pracovníků na základě **platných povolení k zaměstnání cizince** a dále pomocí **informačních karet² občanů EU/EHP/ESVO** a **informačních karet cizinců**, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu³. Od 1. 1. 2009 vedou úřady práce taktéž evidenci **cizinců, kteří jsou držiteli zelené karty.**⁴

Na celkové zaměstnanosti zahraničních pracovníků se nejvíce ke dni 31. 12. 2010 podíleli **66,86 %** občané ze **zemí EU/EHP/ESVO** počtem **143 997 osob** (z toho 46 873 ženy) evidovaní na úřadech práce svými zaměstnavateli pomocí informačních karet a to s nejvyšším početním zastoupením **občanů SR** (100 727 osob, z toho 36 273 ženy) a **občanů Polska** (19 049 osob, z toho 4 699 žen). Meziroční přírůstek počtu občanů ze zemí EU/EHP/ESVO činil 4 682 osoby. Vzhledem k celkovému meziročnímu snížení zahraničních pracovníků (o 15 342 osoby) se ve srovnání se stavem k 31. 12. 2009 podíleli občané EU/EHP/ESVO ke dni 31. 12. 2010 na celkové zahraniční zaměstnanosti o 6,47 % více (rok 2009 - 60,39%).

Zahraniční pracovníci z ostatních tzv. **třetích zemí** se podíleli **33,14 %** na celkové zahraniční zaměstnanosti počtem **71 370 osob** (z toho 28 102 žen), což zahrnuje 49 118 cizinců s povolením k zaměstnání (22,81 %), 22 126 cizinců evidovaných zaměstnavatelem na úřadech práce pomocí informační karty (10,27 %) a 126 cizinců (0,06 %) v režimu zelené karty. Nejpočetněji byli zastoupeni **občané Ukrajiny** (42 139 osob, z toho 16 988 žen) a **občané Ruska** (3 658 osob, z toho 1 986 žen). Meziroční úbytek počtu pracovníků z třetích zemí činil 20 024 osoby. Ve srovnání se stavem k 31. 12. 2009 se občané třetích zemí podíleli ke dni 31. 12. 2010 na celkové zahraniční zaměstnanosti o 6,47 % méně (rok 2009 - 39,61 %).

² § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, stanoví tuto informační povinnost zaměstnavatele

³ § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, explicitně vymezuje skupiny zahraničních pracovníků, u nichž se nevyžaduje povolení k zaměstnání ani zelená karta.

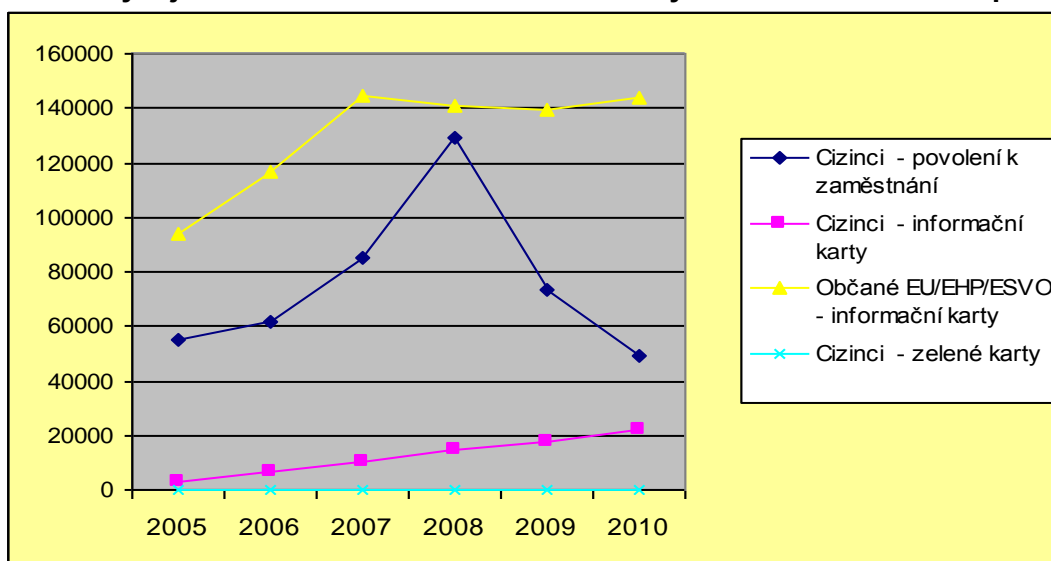
⁴ Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, byl novelizován zákonem č. 382/2008 Sb., který upravuje s platností od 1. 1. 2009 nový typ povolení - zelenou kartu zahrnující povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.

Tabulka 3. včetně grafického znázornění (Graf 3.) vykazuje meziroční porovnání zahraniční zaměstnanosti podle formy evidence pracovníků ze zahraničí na úřadech práce za roky 2005 - 2010. Tabulka 4. zaznamenává stav zahraniční zaměstnanosti ke dni 31. 12. 2010 podle státního občanství zahraničních pracovníků v rozdělení podle formy evidence na úřadech práce u 10 prvních nejpočetněji zastoupených států. Následující grafické znázornění (Graf 4.) uvádí podíl zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti podle formy jejich evidence na úřadech práce s vyznačením výrazného podílu občanů SR na zahraniční zaměstnanosti pracovníků ze zemí EU/EHP/ESVO.

Tabulka 3. **Zahraníční zaměstnanost v letech 2005 – 2010 a podíl jednotlivých skupin zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti**

Zahraníční zaměstnanost v letech 2005 – 2010 (data k 31.12. uvedeného roku)									
Rok	Celkem	Občané EU/EHP/ESVO informace		Cizinci informace		Cizinci povolení k zaměstnání		Cizinci zelené karty	
		počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %
2005	151 736	93 867	61,86	2 659	1,75	55 210	36,39	0	0
2006	185 075	116 846	63,13	6 777	3,66	61 452	33,20	0	0
2007	240 242	144 751	60,25	10 140	4,22	85 351	35,55	0	0
2008	284 551	141 101	49,59	14 516	5,10	128 934	45,31	0	0
2009	230 709	139 315	60,39	17 680	7,66	73 663	31,93	51	0,02
2010	215 367	143 997	66,86	22 126	10,27	49 118	22,81	126	0,06

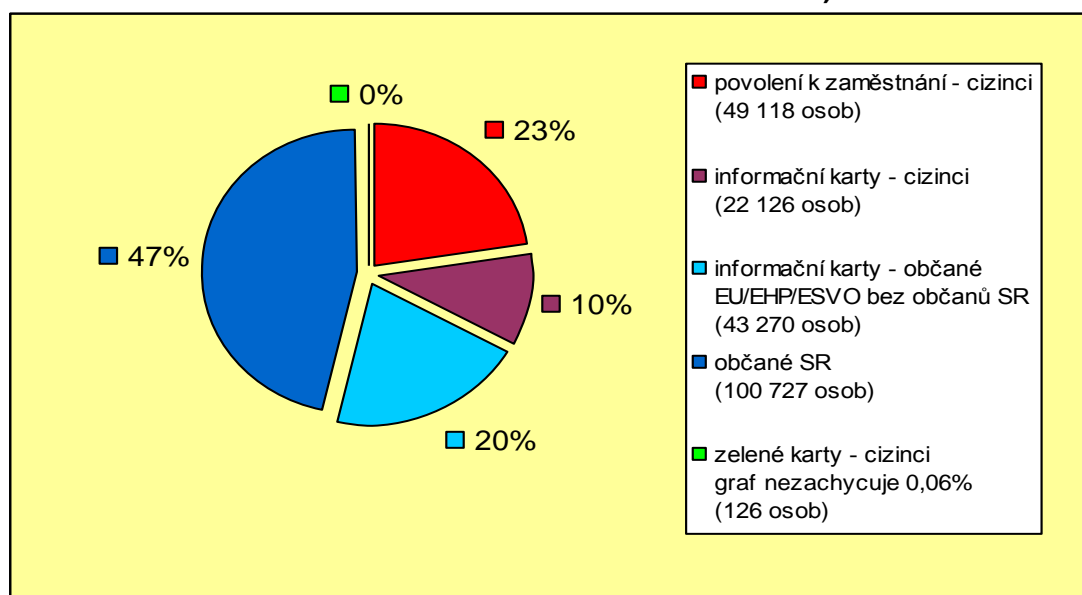
Graf 3. **Vývoj zahraniční zaměstnanosti dle formy evidence na úřadech práce**



Tabulka 4. Počty zahraničních pracovníků podle státního občanství – 10 nejpočetněji zastoupených států v rozdělení dle formy evidence na úřadech práce

Zaměstnanost zahraničních pracovníků (data k 31.12. 2010)							
Celkem ČR – 215 367 osob z toho							
Cizinci počet platných povolení		Cizinci informační karty		Cizinci zelené karty		Občané EU/EHP/ESVO informační karty	
Celkem	49 118	Celkem	22 126	Celkem	126	Celkem	143 997
Ukrajina	31 396	Ukrajina	10 652	Ukrajina	91	Slovensko	100 727
Moldavsko	2 764	Rusko	2 044	Spojené státy	25	Polsko	19 049
Mongolsko	2 675	Vietnam	1 678	Srbsko	5	Bulharsko	5 667
Rusko	1 614	Mongolsko	873	Chorvatsko	2	Rumunsko	4 815
Vietnam	1 454	Moldavsko	733	Makedonie	1	Německo	3 070
Spojené státy	1 079	Bělorusko	681	Japonsko	2	Spojené král.	2 382
Uzbekistán	854	Spojené státy	608	-		Francie	1 726
Čína	783	Kazachstán	400	-		Itálie	1 140
Thajsko	606	Srbsko	381	-		Rakousko	875
Japonsko	544	Čína	338	-		Nizozemsko	663

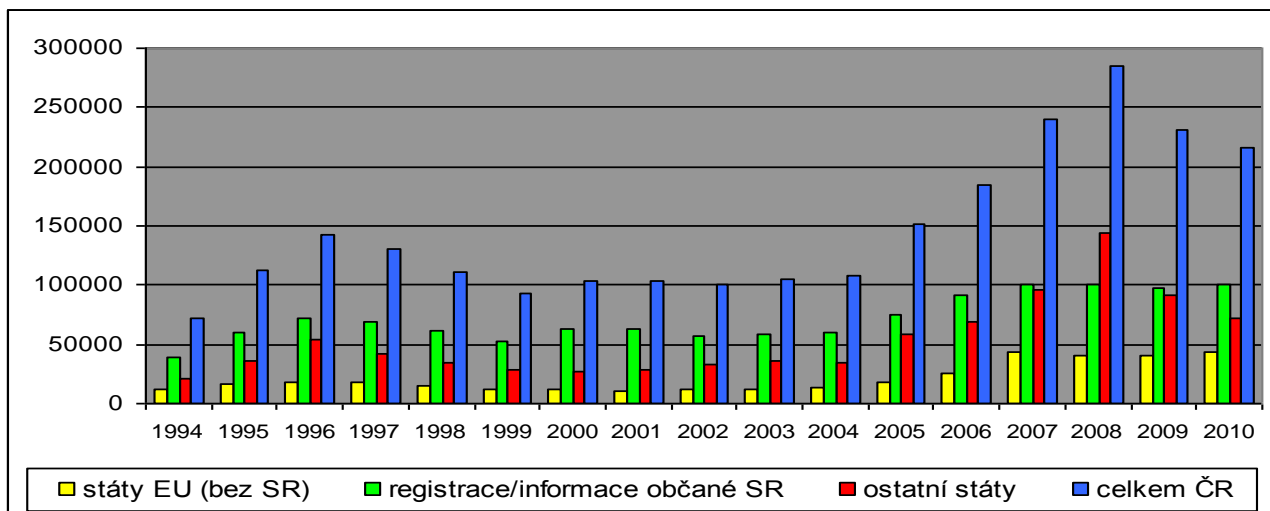
Graf 4. Podíl zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti dle formy jejich evidence na úřadech práce (zvlášť vyznačen podíl občanů SR na zaměstnanosti občanů EU/EHP/ESVO) k 31. 12. 2010



Statistická data týkající se celkové zahraniční zaměstnanosti občanů ze zemí EU ovlivňuje počet občanů SR, který výrazně převyšuje počty občanů z ostatních států EU. Ve výsledku mají statistická data uváděna celkem za státy EU (26) zavádějící výpovědní hodnotu. Obdobně ovlivňují statistická data vztahující se k podílu účasti zahraničních pracovníků z ostatních (tzv. třetích států) na celkové zahraniční zaměstnanosti, občané Ukrajiny, jejichž počet výrazně převyšuje nad účastí zahraničních pracovníků z dalších zemí. Následující Graf 5. znázorňuje zaměstnanost občanů států EU (25) bez občanů SR,

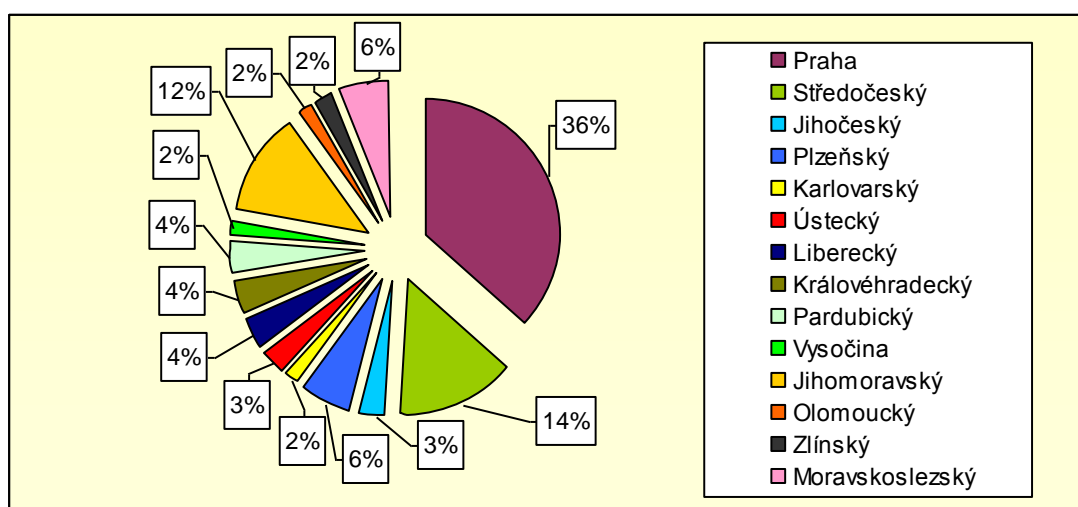
zvláště zaměstnanost občanů SR v porovnání k ostatním státům (třetí země a státy ESVO⁵) a k celkové zaměstnanosti zahraničních pracovníků v ČR.

Graf 5. Vývoj zaměstnanosti občanů EU (bez občanů SR), slovenských občanů a ostatních států v letech 1994 – 2010 v porovnání k celkové zahraniční zaměstnanosti



Ke dni 31. 12. 2010 byl **nejvyšší počet zahraničních pracovníků** zaměstnáván v hlavním městě Praze – 76 643 osoby (z toho 29 555 žen), dále v Brně - městě – 19 955 osob (z toho 6 498 žen), v Mladé Boleslavi – 8 478 osob (z toho 1 499 žen), v Plzni - městě – 7 921 osoba (z toho 2 982 žen) a v Praze - východ – 6 751 osoba (z toho 2 613 žen). **Nejnižší zastoupení zahraničních pracovníků** zaznamenal okres Jeseník (121 osob, z toho 32 žen), Třebíč (208 osob, z toho 67 žen), Šumperk (262 osob, z toho 64 žen) a Prachatice (274 osoby, z toho 137 žen). Blíže viz Příloha III.

Graf 6. Podíl zastoupení zahraničních pracovníků v krajích – data k 31. 12. 2010

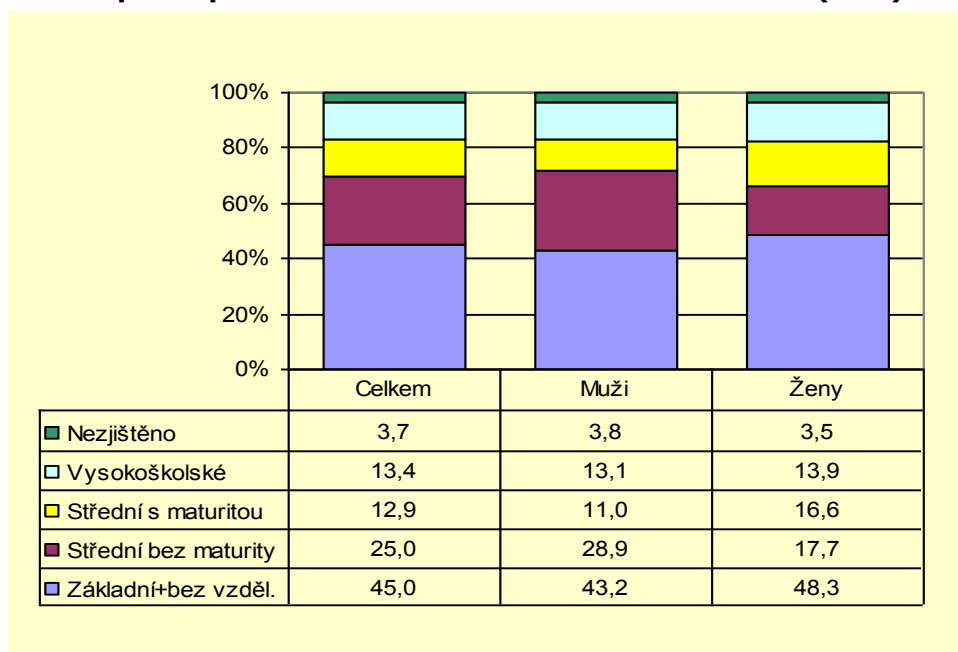


⁵ Evropské sdružení volného obchodu ESVO – členské země Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko (jako jediný člen ESVO stojící mimo EHP). Občané států Evropského hospodářského prostoru EHP (členové EU 27 + Island, Norsko, Lichtenštejnsko) a dalšího členského státu ESVO – Švýcarska, mají volný přístup na trh práce a nepotřebují povolení k zaměstnání ani zelenou kartu.

2. Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků

Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle klasifikace kmenových oborů (dále jen KKOV)⁶ se z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo vyznačovala výrazným podílem pracovníků (45 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků) ve skupině dle KKOV kódu A (bez vzdělání) a kódů B+C+D+E, což zahrnuje vzdělání neúplné základní, základní, nižší střední, nižší střední odborné (učiliště). Podíl žen na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání činil na celkové ženské zaměstnanosti 48,3 %. Podíl mužů na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání činil na celkové mužské zaměstnanosti 43,2 %.

Graf 7. Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání - k 31. 12. 2010 (v %)



Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 31. 12. 2010				
Požadavek na vzdělání	Kódy KKOV	Celkem	Muži	Ženy
Nezjištěno	-	8 009	5 377	2 632
Vysokoškolské	N,R,T,V	28 889	18 449	10 440
Střední s maturitou	K,L,M	27 963	15 525	12 438
Střední bez maturity	H+J	54 122	40 823	13 299
Základní + bez vzdělání	A,B,C,D,E	97 368	61 047	36 321

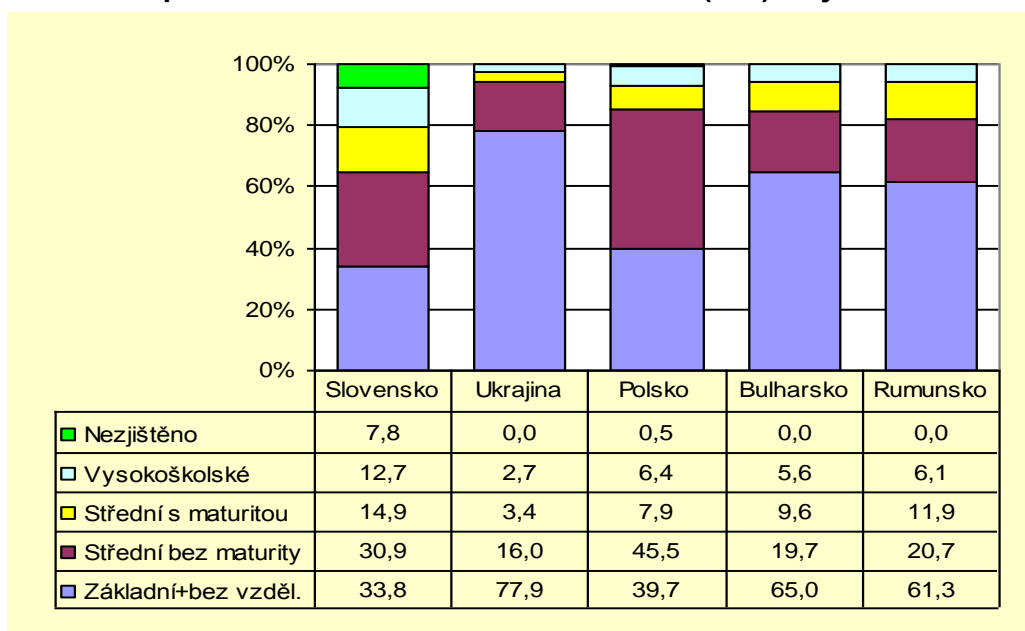
Zdroj: výpočty oddělení analýz trhu práce MPSV

⁶ Přehled Kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV (klasifikace kmenových oborů) a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED 97 je obsahem Přílohy I.

Další početnou skupinou, která představovala **25 %** z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků, byla skupina zahraničních pracovníků zastávající pracovní pozice s požadavkem středního odborného vzdělání s výučním listem, středním nebo středním odborným vzděláním bez maturity, bez výučního listu ve skupině dle KKOV kódů H+J (Graf 7. spolu s tabulkovým přehledem dat).

Vzdělanostní strukturu zahraničních pracovníků **z vybraných nejpočetněji zastoupených států** zachycuje následující Graf 8. s tabulkovým přehledem dat.

Graf 8. **Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 31. 12. 2010 (v %) – vybrané země**



Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 31. 12. 2010 – vybrané země						
Požadavek na vzdělání	Kódy KKOV	Slovensko	Ukrajina	Polsko	Bulharsko	Rumunsko
Nejistěno	-	7 838	0	92	1	0
Vysokoškolské	N,R,T,V	12 849	1 130	1 223	321	312
Střední s maturitou	K,L,M	15 031	1 428	1 507	550	611
Střední bez maturity	H+J	31 187	6 745	8 704	1 124	1 061
Základní + bez vzdělání	A,B,C,D,E	34 126	32 800	7 591	3 708	3 146

Zdroj: výpočty oddělení analýz trhu práce MPSV

Z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo tvořili **občané SR** nejpočetnější skupinu (podíl činil 33,8 % z celkové zaměstnanosti občanů SR) na pracovních pozicích podle KKOV kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání; základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání) a dále s 30,9% podílem byli občané SR zastoupeni na pracovních pozicích kódu KKOV kódu H + J (střední odborné vzdělání s výučním listem; střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu).

Občané Polska zastávali zejména pracovní pozice s požadavkem na vzdělání podle kódů H+J (střední odborné vzdělání s výučním listem; střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu) a podíl těchto pracovníků činil 45,5 % z celkové zaměstnanosti občanů Polska. Další větší skupina polských pracovníků zaujímal pracovní pozice vyžadující vzdělání podle KKOV kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání; základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání), kdy podíl těchto pracovníků tvořil 39,7 % z celkové zaměstnanosti občanů Polska.

Na celkové zaměstnanosti **občanů Ukrajiny** se 77,9 % podíleli nejvíce ukrajinští občané zastávající pracovní pozice s požadavkem na vzdělání podle KKOV kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání; základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání).

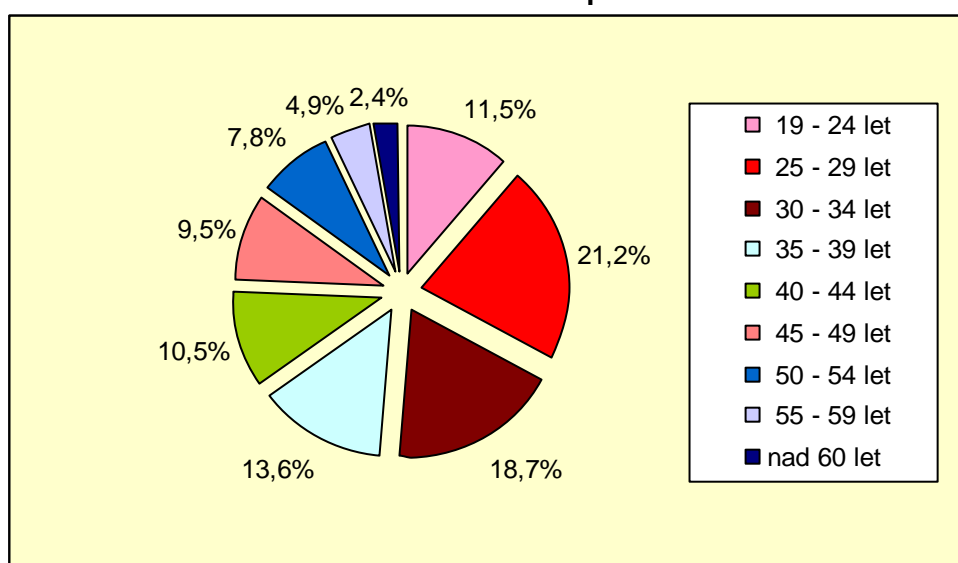
Z celkového počtu zaměstnaných **občanů Bulharska** pracovalo 65 % bulharských občanů na pracovních místech s požadavkem na vzdělání podle KKOV kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání; základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání). Na celkové zaměstnanosti **občanů Rumunska** se 61,3 % podíleli rumunští občané zastávající pracovní pozice s požadavkem na vzdělání podle KKOV kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání; základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání).

Občané EU/EHP/ESVO tvoří z hlediska požadovaného vzdělání na pracovní místo nejpočetnější skupinu v pracovních pozicích podle KKOV kódu H - střední odborné vzdělání s výučním listem a dále kódu C - základní vzdělání. **Zahraniční pracovníci - cizinci s povolením k zaměstnání** pracují zejména na místech vyžadující podle KKOV kódu C - základní vzdělání (jednoletou či dvouletou praktickou školu), a taktéž **zahraniční pracovníci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání** jsou početně nejvíce zastoupeni na pracovních místech s požadovaným základním vzděláním základním podle KKOV kódu C.

3. Věková struktura zahraničních pracovníků

Ke dni 31. 12. 2010 bylo **nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků** ve **věkové skupině 25 - 29 let** (45 685 osob, což představuje podíl na celkové zaměstnanosti 21,21 %). Druhou početnou skupinou byli zahraniční pracovníci ve věku **30 - 34 let** (40 168 osob podílející se na celkové zahraniční zaměstnanosti 18,65 %). Ve věku **35 - 39 let** pracovalo ve sledovaném období 13,57 % (29 217 osob). Další početnější skupinou byla skupina zahraničních pracovníků ve věku **do 24 let** (24 792 osob), kteří se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 11,51 %.

Graf 9. Věková struktura zahraničních pracovníků k 31. 12. 2010

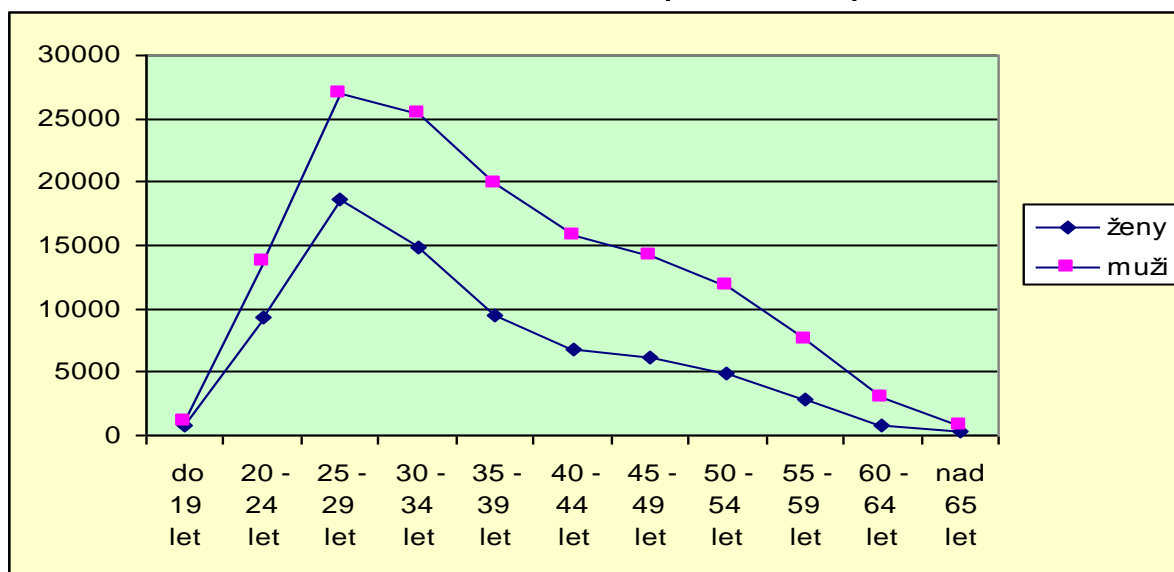


Věková struktura zahraničních pracovníků k 31. 12. 2010											
Pohlaví	do 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 +
Muži	1 091	13 685	26 975	25 398	19 816	15 769	14 248	11 880	7 592	3 077	861
Ženy	775	9 241	18 710	14 770	9 401	6 803	6 227	4 957	2 877	860	354
Celkem	1 866	22 926	45 685	40 168	29 217	22 572	20 475	16 837	10 469	3 937	1 215

S početním odstupem se na celkové zahraniční zaměstnanosti dále podíleli zahraniční pracovníci věkové skupiny 40 - 44 let (10,5 %), věkové skupiny 45 - 49 let (9,5 %), věkové skupiny 50 - 54 let (7,8 %), věkové skupiny 55 - 59 let (4,9 %) a věkové skupiny nad 60 let (2,4%).

Věková struktura žen nevykazuje oproti věkové struktuře mužů výraznějších rozdílů. **Nejpočetněji zastoupené věkové skupiny ženské zahraniční zaměstnanosti (celkem 74 975 žen) byly skupiny žen 25 – 29letých (18 710 žen, což představuje podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti 24,95 % a na celkové zahraniční zaměstnanosti (215 367 osob) podíl 8,69 %) a dále věkové skupiny 30 – 34letých žen (14 770 žen, což činí 19,7% podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti a na celkové zahraniční zaměstnanosti podíl 6,86 %).**

Graf 10. **Struktura zahraniční zaměstnanosti podle věku a pohlaví k 31. 12. 2010**



Účast zahraničních pracovníků obou pohlaví na českém trhu práce stoupá po dovršení věku 19 let, kulminuje ve věku 25 – 29 let a po dosažení věkové hranice 29 let vykazuje sestupnou tendenci (Graf 10.)

4. Postavení zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání

Podle klasifikace zaměstnání (dále KZAM) byla v roce 2010 nejpočetněji zastoupena zahraničními pracovníky **9. třída** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) s počtem **55 684 osoby** (25,86 % z celkového počtu 215 367 osob), dále **7. třída** (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé) s počtem **45 071 osoba** (20,93 %) a **8. třída** (Obsluha strojů a zařízení) s počtem **34 227 osob** (15,89 %). V uvedených třídách KZAM byl zaznamenán meziroční úbytek v 9. třídě, kde se i vzhledem k celkovému meziročnímu snížení počtu zahraničních pracovníků, snížil počet o 7 201 osobu, v 7. třídě se snížil počet pracovníků o 3 530 osob a rovněž v 8. třídě došlo ke snížení počtu o 679 osob.

Nejpočetnější skupinu v 9. třídě (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 55 684 osoby) **tvořili cizinci s platným povolením k zaměstnání v počtu 26 370 osob** a meziroční úbytek u této skupiny činil 19 051 osob. Zahraniční pracovníci (cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání - počet informačních karet) byli zastoupeni počtem 4 241 osob a meziroční pohyb vykazoval navýšení počtu o 1 095 osob. U občanů EU/EHP/ESVO (25 059 informačních karet) bylo v této třídě KZAM evidováno meziroční navýšení počtu pracovníků o 746 osob.

Další nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků byla zaměstnána v **7. třídě** (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé - 45 071 osoba), kde početně **převažují občané EU/EHP/ESVO 33 177 osobami**, s meziročním snížením počtu o 385 osob. Cizinci s povolením k zaměstnání byli zastoupeni počtem 8 238 osob a byl u nich zaznamenán meziroční úbytek počtu o 3 478 osob. Počet zahraničních pracovníků (cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání - počet informačních karet) činil 3 613 osob a jejich počet se meziročně navýšil o 513 osob.

V **8. třídě** (Obsluha strojů a zařízení - 34 227 osob) se v meziročním porovnání snížil počet cizinců s platným povolením k zaměstnání o 920 osob. Počet zahraničních pracovníků (cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání - počet informačních karet) činil 3 415 osob a jejich počet se meziročně navýšil o 577 osob. **U občanů EU/EHP/ESVO, kteří v této třídě KZAM převažují svým početním zastoupením 25 960 osob**, došlo k meziročnímu snížení o 337 osob (Příloha IV. obsahuje k meziročnímu srovnání data k 31. 12. 2009).

Následující přehledy (Tabulka 5. a Graf 11.) vykazují zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM v rozdělení dle formy jejich evidence na úřadech práce (cizinci - počet platných povolení k zaměstnání; počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání a počet vydaných zelených karet cizincům; a dále počet informačních karet evidovaných občanů EU/EHP/ESVO).

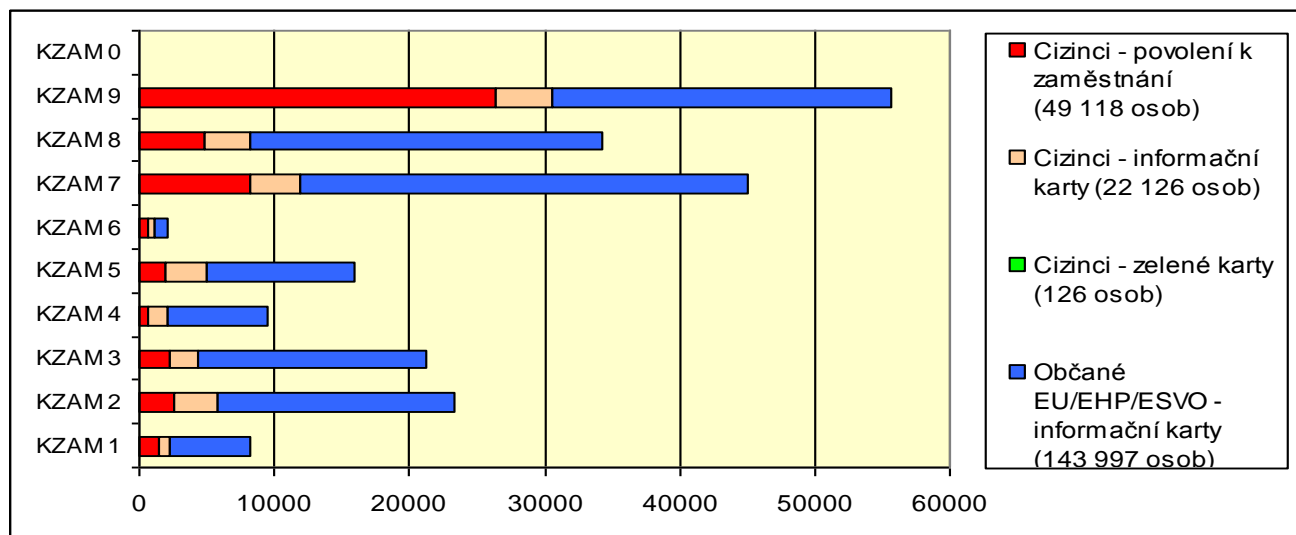
Tabulka 5. Postavení zahraničních pracovníků dle hlavních tříd KZAM - ke dni 31. 12. 2010

Třída KZAM	Zahraněční pracovníci		z toho podle formy jejich evidence na úřadech práce			
	Celkem	z toho ženy	Cizinci platná povolení k zaměstnání	Cizinci informační karty	Cizinci zelené karty	Občané EU/EHP/ESVO informační karty
1	8 144	1 665	1 509	774	3	5 858
2	23 287	8 586	2 625	3 100	35	17 527
3	21 227	9 912	2 238	2 059	23	16 907
4	9 565	5 500	713	1 388	3	7 461
5	15 977	9 186	1 926	3 092	3	10 956
6	2 016	996	649	418	0	949
7	45 071	7 203	8 238	3 613	43	33 177
8	34 227	11 516	4 850	3 415	2	25 960
9	55 684	20 349	26 370	4 241	14	25 059
0	169	62	0	26	0	143
Celkem	215 367	74 975	49 118	22 126	126	143 997

Legenda KZAM:

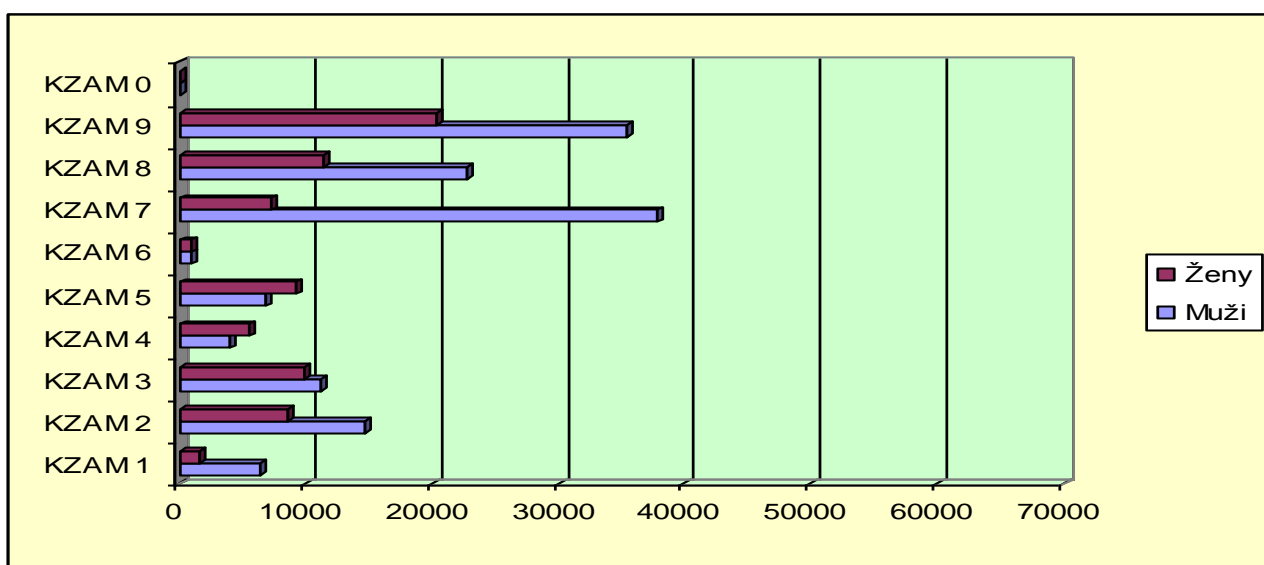
1. Zákonnodárci, vedoucí a řídící pracovníci
2. Vědečtí a odborní duševní pracovníci
3. Techničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4. Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5. Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6. Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7. Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8. Obsluha strojů a zařízení
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0. Osoby bez pracovního zařazení

Graf 11. Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM podle formy jejich evidence na úřadech práce - stav ke dni 31. 12. 2010



V hlavních třídách KZAM měly ženy vyšší početní zastoupení oproti mužům ve 4. třídě KZAM (Nižší administrativní pracovníci, úředníci), ve které ženy převažovaly podílem 57,5 %. Vyšší podíl žen byl rovněž zaznamenán v 5. třídě KZAM (Provozní pracovníci ve službách a obchodě), kde podíl žen činil rovněž 57,5 %. Ostatní třídy KZAM vykazovaly vyšší podíl zastoupení mužů, zejména v 7. třídě KZAM (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé, opraváři), 8. třídě KZAM (Obsluha strojů a zařízení) a v 9. třídě KZAM (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci).

Graf 12. Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM podle pohlaví stav ke dni 31. 12. 2010



Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM podle pohlaví k 31. 12. 2010										
Pohlaví	Třída KZAM									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Muži	6 479	14 701	11 315	4 065	6 791	1 020	37 868	22 711	35 335	107
Ženy	1 665	8 586	9 912	5 500	186	996	7 203	11 516	20 349	62
Celkem	8 144	23 287	21 227	9 565	15 977	2 016	45 071	34 227	55 684	169
Podíl žen (%)	20,4	36,9	46,7	57,5	57,5	49,4	16,0	33,6	36,5	36,7

5. Účast zahraničních pracovníků v odvětvích národního hospodářství

V členění podle klasifikace ekonomických činností CZ NACE⁷ byla nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků k datu 31. 12. 2010 zaměstnána **ve zpracovatelském průmyslu v počtu 66 030 osob, což představuje 30,66 %** z celkového počtu 215 367 zaměstnaných zahraničních pracovníků, a to zejména v profesích řazených podle klasifikace zaměstnání (dále KZAM) do 7. třídy KZAM - Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé a 8. třídy KZAM - Obsluha strojů a zařízení (zámečnick, šička, švadlena, svářeč, formíř, mechanik, zámečnick, kovář, nástrojař, seřizovač, obsluha strojů a montážních linek, sklář, montážní dělník, dělník v textilním průmyslu, dělník v elektrotechnice, elektromontér, zpracovatel dřeva, truhlář, kvalifikovaní výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových, a kožených výrobků, obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky) a dále v profesích pomocných a nekvalifikovaných s řazením do 9. třídy KZAM (uklízeč, balič, skladník, pomocný dělník v průmyslu, pomocný dělník v lese, pomocný dělník v zemědělství - rostlinné či živočišné výrobě, manipulační dělník).

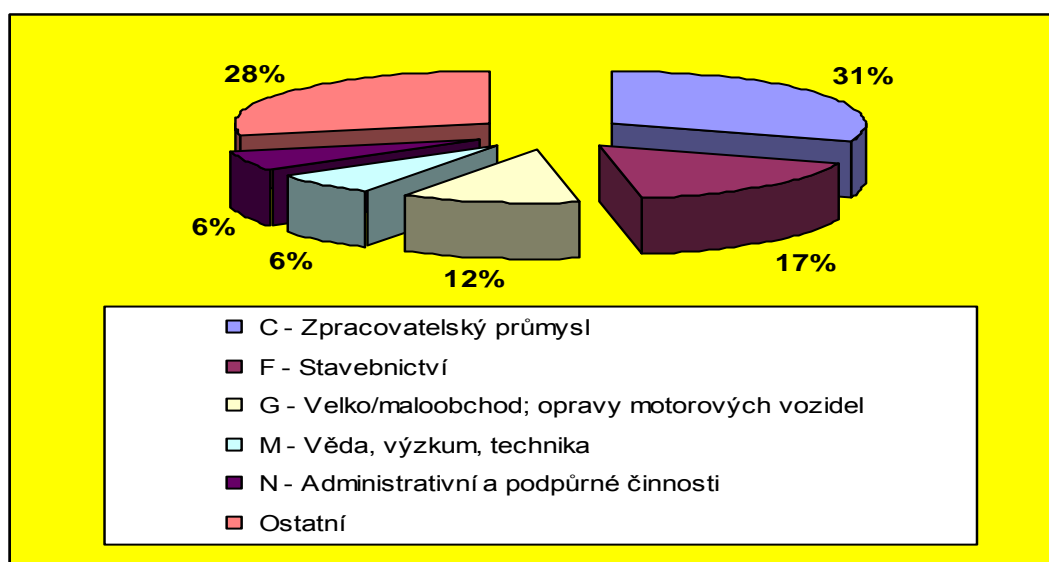
Další početná skupina 35 620 osob, která se podílela na celkové zahraniční zaměstnanosti **16,54 %**, **byla zaměstnána ve stavebnictví**, nejvíce v profesích zedník, stavební dělník, stavební zámečnick, tesař, truhlář zařazených do 7. třídy KZAM - Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé, a dále v profesích pomocný, nekvalifikovaný stavební dělník zařazených do 9. třídy KZAM.

Třetí nejpočetněji zastoupenou skupinu tvořila skupina 24 836 zahraničních pracovníků podílejících se na činnostech **v oblasti velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel (11,53 %)**. Následovala skupina 13 926 osob pracujících **v oblasti vědy, výzkumu a techniky (6,47 %)** a dále skupina 13 717 osob pracujících **v oblasti zahrnující podpůrné a administrativní činnosti (6,37 %)**. **V zemědělství a lesnictví** (A01 a A02, A03) bylo ke konci sledovaného období evidováno celkem 3 830 osob, což představuje z celku všech zaměstnaných zahraničních pracovníků **1,78 %**. Jednalo se převážně o profese zemědělský dělník, dělník rostlinné výroby, lesní dělník,

⁷NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie. NACE tedy dělí ekonomické činnosti (oblast ekonomických činností) tak, že každé statistické jednotce, která vykonává nějakou ekonomickou činnost, lze přiřadit kód NACE. CZ NACE je národní verze NACE, která nahrazuje dříve používané dělení dle OKEČ (Odvětvová klasifikace ekonomických činností).

ošetřovatel hospodářských zvířat (6. třída a 9. třída KZAM). Některá z dlouhodobě nejpočetněji zastoupených odvětví zahraničními pracovníky vykazala v roce 2010 pokles počtu osob. V meziročním porovnání byl zaznamenán výraznější úbytek počtu zahraničních pracovníků zejména ve stavebnictví o 11 203 osob. Mírnější pokles počtu osob zaznamenala zejména oblast nemovitostí o 3 543 osoby, dále oblast vědy, výzkumu a techniky o 1 848 osob, zpracovatelský průmysl o 1 674 osoby a oblast zemědělství a myslivosti o 1 215 osob. Navýšení počtu zahraničních pracovníků zaznamenalo odvětví informační a komunikační činnosti o 1 459 osob (Příloha V. obsahuje k podrobnějšímu meziročnímu srovnání data k 31. 12. 2009).

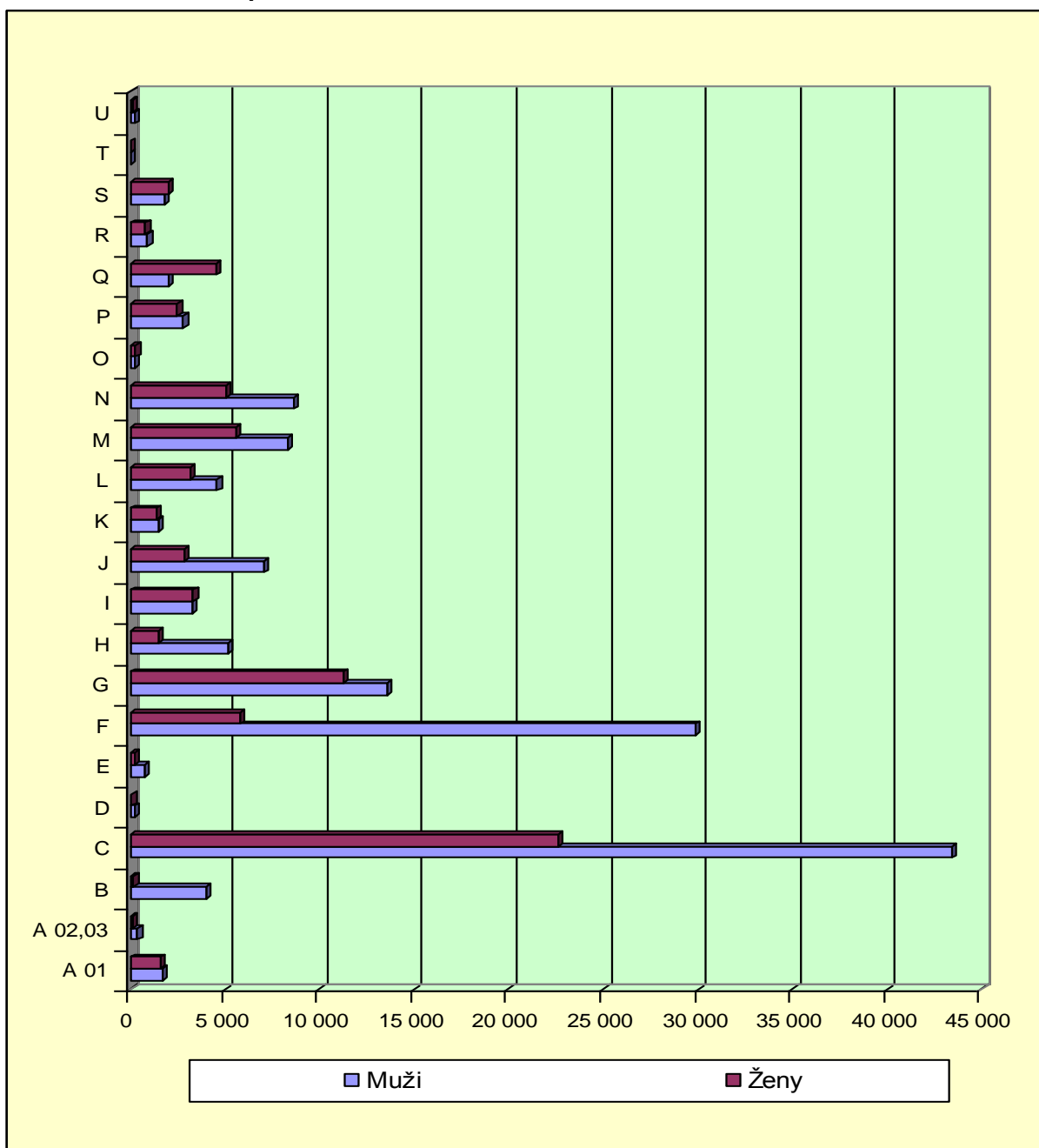
Graf 13. **Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle CZ NACE zaměstnavatele - vybrané skupiny CZ NACE k 31. 12. 2010**



Tabulka 6. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle CZ NACE zaměstnavatele k 31. 12. 2010

Sekce/obor ekonomické činnosti zaměstnavatele v dělení podle CZ NACE		CELKEM	z toho ženy	Podíl žen (v %)	z celku	
					EU/EHP/ESVO	Ostatní státy
A 01	Zemědělství, myslivost	3 327	1 624	48,8	1 437	1 890
A 02, 03	Lesnictví a rybařství	503	134	26,6	240	263
B	Těžba, dobývání	4 172	161	3,9	4 011	161
C	Zpracovatelský průmysl	66 030	22 626	34,3	48 462	17 568
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimat.vzduchu	325	71	21,8	296	29
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	926	205	22,1	644	282
F	Stavebnictví	35 620	5 759	16,2	14 139	21 481
G	Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	24 836	11 290	45,5	17 467	7 369
H	Doprava a skladování	6 631	1 449	21,9	5 263	1 368
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6 571	3 318	50,5	3 621	2 950
J	Informační a komunikační činnosti	9 945	2 879	28,9	7 528	2 417
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2 834	1 362	48,1	2 403	431
L	Nemovitosti	7 761	3 183	41,0	3 499	4 262
M	Věda, výzkum, technika	13 926	5 614	40,3	11 357	2 569
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13 717	5 067	36,9	10 423	3 294
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	497	275	55,3	431	66
P	Vzdělávání	5 272	2 477	47,0	3 611	1 661
Q	Zdravotní a sociální péče	6 487	4 497	69,3	5 532	955
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 732	813	46,9	1 029	703
S	Ostatní činnosti	3 791	1 975	52,1	2 370	1 421
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	46	32	69,6	15	31
U	Exteritoriální organizace a spolky	404	154	38,1	219	185
	Nezjištěno	14	10	71,4	0	14
Celkem		215 367	74 975	34,8	143 997	71 370

Graf 14. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle pohlaví v jednotlivých odvětvích podle CZ NACE zaměstnavatele - stav ke dni 31. 12. 2010



Vyšší podíl zastoupení žen oproti mužům vykazovala odvětví **zdravotnictví a sociální péče - sekce Q** (podíl počtu 4 497 žen z celku 6 487 osob činil **69,3 %**), odvětví **ubytování, stravování a pohostinství sekce I** (podíl počtu 3 318 žen z celku 6 571 osob činil **50,5 %**), dále odvětví **veřejné správy, obrany, sociálního zabezpečení - sekce O** (podíl počtu 275 žen z celku 497 osob činil **55,3 %**), odvětví zahrnující **ostatní činnosti – sekce S** (podíl počtu 1 975 žen z celku 3 791 osob činil **52,1 %**) a **odvětví činnosti domácností - sekce T** (podíl počtu 32 žen z celku 46 osob činil **69,6 %**).

6. Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání

V dotazníkovém šetření se úřady práce vyjadřovaly k důvodům neuplatnění uchazečů o zaměstnání.

Uvedené důvody neuplatnění se u jednotlivých uchazečů prolínají a vystupují v různých kombinacích. Úřady práce se však nejvíce shodly v názoru, že v uplynulém roce 2010 byly určující u nabízeného pracovního místa zejména – směnnost (uvedly 64 úřady práce) a dopravní dostupnost (uvedlo 60 úřadů práce). Dále úřady práce přikládaly důležitost kritériu, jakým je neodpovídající kvalifikace uchazeče (uvedly 52 úřady práce) a platové podmínky (uvedl 51 úřad práce). Další faktor ovlivňující uplatnění uchazeče na trhu práce je jeho zdravotní stav (uvedlo 49 úřadů práce) a míra dosažené praxe, což uvedly 42 úřady práce (Tabulka 7).

Tabulka 7. Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání

Převažující důvody	Ano	Ne	Bez vyjádření ÚP
Dopravní dostupnost	60	17	0
Platové podmínky	51	24	2
Zdravotní důvody	49	22	6
Směnnost	64	11	2
Neodpovídající kvalifikace	52	22	3
Nedostatečná (chybějící) praxe	42	30	5

7. Převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí

Mezi převažujícími důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí (Tabulka 8.) uváděly úřady práce skutečnost, že **nebyl v rozhodující době k dispozici vhodný uchazeč o zaměstnání (uvedlo 52 úřadů práce)**, který by splňoval požadavky zaměstnavatele týkající se kvalifikačních předpokladů pracovníka. Další důvod spatřovaly úřady práce rovněž ve skutečnosti, která spočívala **v ekonomické výhodnosti zaměstnávat pracovníka ze zahraničí (uvedlo 58 úřadů práce)** - zaměstnavatelé nemohou anebo nechtějí nabídnout mzdu akceptovatelnou našimi uchazeči.

Mnozí zaměstnavatelé proto, aby získali za zaměstnance zahraničního pracovníka s povolením k zaměstnání (často již předem vybraného), kladou účelově neúměrné požadavky pro uzavření pracovního poměru, například znalost několika jazyků, speciální dovednosti a podobně. V souběhu těchto účelově požadovaných, úzce specifikovaných schopností a dovedností, se volné pracovní místo stává vzhledem k uvedeným nárokům zaměstnavatele pro uchazeče nevhodným.

Tabulka 8. Převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí

Převažující důvody	Ano	Ne	Bez vyjádření ÚP
Ekonomická výhodnost (akceptování nižší mzdy cizinci)	58	17	2
K dispozici není vhodný uchazeč s odpovídající kvalifikací	52	21	4

Mezi přetrvávající důvody neuplatnění českých uchazečů o zaměstnání úřady práce (ÚP) dlouhodobě uvádějí následující:

- místní nedostatek vhodných uchazečů některých profesí (například stavebních řemeslníků; dělníků - zpracovatelů dřeva; kovo profesí - slévač, kovář, soustružník, zámečnick; šička, švadlena, krejčí);
- nezájem uchazečů o určitou profesi;
- příslušnost k některé rizikové skupině uchazečů (věk);
- uchazeči o zaměstnání rovněž odmítají nastupovat na volná místa, která jsou hlášena v souvislosti se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí - odmítnutí zdůvodňují různými zdravotními omezeními, která pak následně dokladují;

- stále přetrvávají případy, kdy stanovení charakteristik pracovního místa je ze strany zaměstnavatele účelové, s cílem vytvořit si podmínky pro zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, zejména v manuálních profesích, kde jsou zahraniční pracovníci ze třetích zemí flexibilní a levnější pracovní silou;
- nesplnění specifických požadavků zaměstnavatele (znalost cizího jazyka – mimo angličtiny zejména ruština nebo ukrajinština či běloruština, práce s počítačem, řidičský průkaz skupin C a E);
- nenahraditelnost klíčových zahraničních pracovníků u firem s cizí a většinou kapitálovou účastí v řídicích, v odborných a kontrolních profesích;
- jazyková bariéra - zahraniční pracovníci například v profesích obchodní agent, obchodní referent či obchodní zástupce zajišťují i obchodní kontakty se zahraničím, kde jsou nutné příslušné jazykové znalosti na určitém stupni komunikační úrovně. Pracovníci ze zahraničí s pracovním povolením pro profesi administrativní pracovník a pro různé manažerské profese jsou většinou společníci a jednatelé obchodních společností, kteří zajišťují plnění úkolů vyplývajících z předmětů činností těchto firem;
- imobilita našich uchazečů (odmítání se stěhovat za prací, odmítání trvalého dojíždění za prací mimo bydliště);
- nezájem uchazečů podstoupit změnu své původní profese;
- pracovní místo je podmíněno členstvím v družstvu (neochota českých uchazečů vstupovat do družstev a obchodních společností, zaplatit poplatek člena družstva nebo vklad společníka obchodní společnosti);
- prostorová i časová flexibilita zahraničních pracovníků: schopnost a ochota zahraničních pracovníků pracovat až 14 hodin denně, v prodloužených směnách či ve vícesměnném provozu, o víkendech, o svátcích, na rizikových pracovištích a při venkovních pracích, pracovat ve ztížených podmínkách, větší pracovní nasazení a výkonnost, nízká nemocnost, spolehlivost, rychlé zaučení, pracují i mimo bydliště - dojíždějí anebo bydlí na ubytovnách, minimální čerpání dovolené;
- na trhu práce působí zaměstnavatelé, kteří jsou založeni výhradně k zaměstnávání zahraničních pracovníků a tyto obchodní společnosti a družstva se snaží působit jako agentury práce a jejich služby ohledně dodávání pracovních sil jiní zaměstnavatelé upřednostňují a využívají;
- neochota českých uchazečů pracovat ve firmách, jejichž majiteli jsou Ukrajinci, Moldavané, Arabové, Vietnamci;

- neochota majitelů zahraničních společností zaměstnávat české uchazeče zejména ve společnostech zabývajících se obchodem, prodejem a pronájmem realit;
- obtížná nahraditelnost zahraničních pracovníků se specifickými dovednostmi - umělci, profesionální sportovci a podobně;
- problematické začleňování dlouhodobě nezaměstnaných zpět do pracovního procesu z důvodů ztráty pracovních návyků, jejich delšího zácvičku, malé výkonnosti atd. U velké části dlouhodobě nezaměstnaných, kteří nastoupí do práce, dochází k ukončení pracovního poměru ještě ve zkušební době, a to ze dvou hlavních důvodů:
 - nespokojenost zaměstnavatele s jejich prací,
 - nezvládnutí náhlé změny denního režimu po období dlouhodobé nezaměstnanosti, kterou tito lidé často řeší dobrovolným návratem zpět do nezaměstnanosti;
- velká část uchazečů o zaměstnání (především nekvalifikovaných) ve skutečnosti nechce pracovat a preferuje způsob života „na dávkách“ s příležitostnými přivýdělkami v tzv. šedé ekonomice. Tito uchazeči zájem o práci pouze předstírají, protože výplata sociálních dávek a hrazení zdravotního pojištění jsou podmíněny evidencí na ÚP. Souhrn jejich příjmů z různých sociálních dávek a přivýdělků je stejný nebo vyšší, než by byla jejich mzda v nekvalifikovaných profesích s nízkými výdělky. Jsou-li úřadem práce doporučení na volné místo, při jednání se zaměstnavatelem se chovají tak, aby nebyli přijati. Často také dodatečně dokládají lékařská potvrzení o tom, že nemohou příslušnou práci vykonávat, i když předtím na ÚP uvedli, že jejich zdravotní stav je dobrý. Pokud pod hrozbou sankčního vyřazení z evidence ÚP do práce přece jen nastoupí, většinou zaměstnavateli obratem doloží potvrzení o pracovní neschopnosti;
- čeští občané bez kvalifikace odmítají pracovat ve firmách, jejichž majitelé jsou cizinci z Ukrajiny, Uzbekistánu, Moldavska a podobně. Přitom pomocné nekvalifikované práce na stavbách stejně jako například práce úklidové, pomocné práce ve skladech, balící práce a jiné jsou již v současné době zabezpečovány téměř výhradně firmami se zahraničními majiteli.

8. Přehled profesí – předpoklad absence vhodného uchazeče

Úřady práce předpokládají pro další období - I. pololetí 2011 uplatnění zahraničních pracovníků zejména v těchto profesích⁸:

vedoucí a řídicí pracovník (KZAM 121,122,123); odborný zdravotnický a veterinární pracovník, lékař (KZAM 222); učitel jazyků (KZAM 235); umělecký pracovník (KZAM 245); zdravotnický asistent (KZAM 323); zdravotní sestra (KZAM 323); lektor vzdělávacích kursů (KZAM 334); kuchař/servírka (KZAM 512); masér (KZAM 514); zemědělský dělník v rostlinné výrobě (KZAM 611); zemědělský dělník – ošetřovatel a chovatel hospodářských zvířat (KZAM 612); horník a dělník kamenolomu (KZAM 711); betonář a železář ve stavebnictví (KZAM 712); zedník (KZAM 71221); stavební dělník (KZAM 71228, 71299); kovodělník, formíř, svářeč, výrobce, slévárenský dělník zámečnický (KZAM 721, 722); kovář, nástrojář, provozní zámečnický (KZAM 722); soustružník, brusič ruční (KZAM 7223, 7224); zpracovatelé a výrobci potravinářské výroby, pekař (KZAM 741); truhlář (KZAM 742); kvalifikovaný výrobce textilií, oděvů a výrobků z kůže, kožešin - šička (KZAM 74361-3); dělník textilní a obuvnické výroby (KZAM 743); obsluha důlního zařízení (KZAM 811); slévač, obsluha strojů na výrobky z kovů, frézař, soustružník (KZAM 821); obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky (KZAM 823); obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků; tkadlec; svrškař (KZAM 826); šička (KZAM 8263); dělník v zemědělství, montážní dělník (KZAM 828); řidič a řidič nákladního auta (KZAM 832); pomocný a nekvalifikovaný dělník, uklízeč (KZAM 913); pomocný a sezónní dělník v rostlinné a živočišné výrobě, v lese, v zemědělství (KZAM 921); pomocný a manipulační dělník na stavbách a průmyslu, balič, skladník (KZAM 931, 932).

Podrobnější přehled za jednotlivé hlavní třídy KZAM s členěním podle CZ NACE obsahuje Příloha II.

⁸ Na integrovaném portálu MPSV: <http://portal.mpsv.cz> lze v sekci *Zaměstnanost/Statistiky/Nabídka a poptávka na trhu práce* – nalézt analýzu neobsazenosti volných pracovních míst podle KZAM a podle vzdělání. Statistiky jsou zpracovávány čtvrtletně.

9. Zelené karty

Nedostačující rezervoár domácích kvalifikovaných pracovníků v oblasti vysokoškolských profesí a řemeslných oborů na českém trhu práce, a z toho důvodu zvyšující se poptávka zaměstnavatelů po kvalifikované pracovní síle ze zahraničí, přispěl k **zavedení institutu zjednodušujícího podmínky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků** (dále cizinců) ze zemí mimo EU/EHP/ESVO. Hlavním nástrojem se od 1. 1. 2009 stal **nový typ povolení k dlouhodobému pobytu cizinců za účelem zaměstnání ve zvláštních případech - zelená karta**, mající podobu duálního dokladu, neboť zahrnuje povolení k zaměstnání a současně povolení k pobytu na území ČR.

Režim zelených karet (dále jen ZK) je legislativně upraven zákonem č. 382/2008 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. **Seznam 12 zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o vydání ZK, stanovilo Ministerstvo vnitra** vyhláškou č. 461/2008 Sb.⁹ Ministerstvo vnitra dále stanovilo vyhláškou č. 462/2008 Sb. seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu **pouze na zastupitelském úřadu ve státě, jehož je cizinec občanem**, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt.¹⁰ Ve vztahu k ZK se citovaná vyhláška dotýká občanů **Ukrajiny**, kteří jsou povinni podat žádost o ZK na zastupitelském úřadu České republiky v zahraničí v souladu s uvedenou vyhláškou.

Cílem této právní úpravy bylo zjednodušení administrativního postupu, a tím zrychlení získávání pracovníků ze zahraničí na volná pracovní místa nabízející profese, které nejsou do 30 dnů ode dne jejich nahlášení zaměstnavatelem¹¹ úřadu práce,

⁹ O vydání zelené karty je oprávněn požádat cizinec, který je občanem Australského společenství, Černé Hory, Chorvatské republiky, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Nového Zélandu, Republiky Bosna a Hercegovina, Republiky Makedonie, Spojených států amerických, Srbska a Ukrajiny.

¹⁰ **Předpis platný do 31. 12. 2010. Od 1. 1. 2011 zrušen a nahrazen vyhláškou č. 429/2010 Sb.** Ministerstva vnitra stanoví výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místně příslušném zastupitelském úřadu. Ve vztahu k ZK se nová vyhláška dotýká občanů **Ukrajiny**.

¹¹ Volná pracovní místa, která na žádost zaměstnavatele označí Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) jako místa vhodná pro klíčový personál **nepodléhají 30denní lhůtě** a mohou se nabízet pro zájemce o zelenou kartu dříve než po uplynutí této lhůty. Po posouzení údajů v on-line formuláři „Žádost o označení volného pracovního místa jako místa vhodného pro klíčový personál“ označuje MPO volná pracovní místa jako místa vhodná pro klíčový personál. Zaměstnavatel vedle odůvodnění své žádosti vybere i odpovídající **kategorii klíčového personálu: 1. vyšší management, 2. pracovníci s vysokou odbornou kvalifikací pro určité práce, úkoly, a pracovníci disponující znalostmi nezbytnými pro chod podniku, 3. profese, jejichž nedostatečná přítomnost ohrožuje chod podniku nebo může způsobit ekonomické ztráty**. V případě kladného posouzení bude uvedené místo MPO označeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli ZK příznakem „**Klíčový personál**“.

obsazena z důvodu absence vhodného uchazeče či zájemce o zaměstnání s požadovanou kvalifikací z řad občanů ČR, občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků. Tato **volná pracovní místa jsou se souhlasem zaměstnavatele nabízena po uplynutí 30denní lhůty zájemcům v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných v režimu ZK** (dále jen centrální evidence). Do centrální evidence jsou oprávněni vstupovat a provádět v ní úpravy pověřeni pracovníci následujících resortů: Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva vnitra a Ministerstva zahraničních věcí. O vydání ZK rozhoduje Ministerstvo vnitra.¹²

Podle požadované kvalifikace cizince, doby platnosti či následně možnosti prodloužení platnosti se **rozdělují 3 typy ZK:**

1. **typ „A“** - pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál - vydávaný na dobu nejdéle 3 let s možností prodloužení vždy o 3 roky,
2. **typ „B“** - pro pracovníky na pracovní pozici s požadavkem minimálně vyučen - vydávaný na dobu 2 let s možností prodloužení vždy o 3 roky,
3. **typ „C“** - pro ostatní pracovníky – vydaný na dobu 2 let bez možností dalšího prodloužení.

Žádost o vydání ZK podává cizinec na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí. Na území je oprávněn žádost o vydání zelené karty podat Ministerstvu vnitra pouze cizinec, který pobývá na území ČR

- a) na ZK a podává žádost v ochranné 60denní lhůtě podle § 46e odst. 3¹³,
- b) na ZK nejméně 1 rok, nebo

¹² Zaměstnavatel je povinen nahlásit volné pracovní místo na úřadu práce; po uplynutí 30denní lhůty (po kterou je toto volné pracovní místo nabízeno uchazečům/zájemcům o zaměstnání z řad občanů ČR, EU/EHP a Švýcarska, a se souhlasem zaměstnavatele se zveřejněním volného pracovního místa v centrální evidenci, je toto volné pracovní místo nabízeno i v režimu zelených karet. Volným pracovním místem obsaditelným v režimu zelených karet se rozumí nejen takové pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení úřadu práce, ale i takové, které Ministerstvo průmyslu a obchodu označí v centrální evidenci volných pracovních míst jako místo vhodné pro klíčový personál. **Centrální evidence je volně přístupná pro veřejnost na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka** a cizinec si v ní může vyhledat vhodné pracovní místo. Na uvedené adrese je popis postupu pro cizince i pro zaměstnavatele a další informace o tomto typu povolení včetně tiskopisu žádosti o zelenou kartu, který je k dispozici ke stažení. Žádost o zelenou kartu se podává na příslušném zastupitelském úřadu České republiky (příslušnost byla do 31.12.2010 stanovena vyhláškou Ministerstva vnitra č. 462/2008 Sb., která byla k 1.1.2011 zrušena a nahrazena vyhláškou Ministerstva vnitra č. 429/2010 Sb.), který vyznačí její přijetí v centrální evidenci a postoupí žádost k dalšímu řízení Ministerstvu vnitra, které zaznamenaná v centrální evidenci její přijetí, do 30dnů od doručení žádosti o této rozhodne, vyznačí den rozhodnutí o vyhovění či nevyhovění žádosti a den vydání zelené karty - tímto okamžikem je pracovní místo z centrální evidence vyřazeno. Zastupitelský úřad na základě informace Ministerstva vnitra vyzve cizince k převzetí vstupního víza za účelem osobního převzetí zelené karty na Ministerstvu vnitra. Zelenou kartu je cizinec povinen převzít ve lhůtě 3 dnů ode dne vstupu na území ČR. Cizinec může požádat o zelenou kartu i na území ČR pouze však za splnění podmínek stanovených v § 46e odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců. Vybrání správních poplatků (konzulárních poplatků) v řízení o žádosti o zelenou kartu spadá do kompetence Ministerstva zahraničních věcí a Ministerstva vnitra. Ke dni 30.6.2009 byla vydána **první zelená karta**, jejíž vyřízení od podání žádosti na zastupitelském úřadu do její vydání trvalo cca 2 měsíce. K datu 31.12. 2009 bylo vydáno 51 zelených karet, k 30. 6. 2010 bylo vydáno 96 zelených karet a k 31. 12. 2010 bylo vydáno 126 karet.

¹³ Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

c) nepřetržitě po dobu nejméně 2 let; do této doby se započítává doba pobytu na vízum k pobytu nad 90 dnů a na povolení k dlouhodobému pobytu, prokáže-li, že získal zaměstnání na pracovní místo uvedené v centrální evidenci.

Se souhlasem zaměstnavatele **bylo ke dni 31. 12. 2010 nabízeno v centrální evidenci celkem 130 nabídek od 88 zaměstnavatelů obsahující 377 volných pracovních míst** obsaditelných držiteli ZK.

Pro typ „A“ - pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním bylo uveřejněno **53 nabídek od 37 zaměstnavatelů obsahující 126 VPM** (z toho pro klíčový personál 9 nabídek u 9 zaměstnavatelů obsahující 53 VPM). Zaměstnavatelé nabízeli zejména VPM v profesi lékař, inženýr správce databáze, učitel jazyků, strojní inženýr, inženýr projektant a pro klíčový personál nabízeli zaměstnavatelé uplatnění na pracovních pozicích: stavební inženýr dopravních komunikací, inženýr správce operačních systémů, lektor zájmových kroužků.

Pro typ „B“ - pro pracovníky na pracovních pozicích s požadavkem minimálně vyučen bylo evidováno **59 nabídek od 43 zaměstnavatelů obsahující 156 VPM**, kteří nabízeli VPM například v profesi betonář, cukrář, servírka, diplomovaná zdravotní sestra, kuchař, lakýrník, mechanik seřizovač, obchodní zástupce, tesař stavební, zedník, řidič nakladače, omítkář, prodavač, lektor vzdělávacích kursů.

Pro typ „C“ - pro ostatní pracovníky - nabídka obsahovala **18 nabídek od 15 zaměstnavatelů obsahující 95 VPM** a to především profesí dlaždič, malíř, tapetář, obkladač stavební, pomocník - uklízeč, zedník, pomocný skladník, dělník stavební výroby, řidič nákladního automobilu, svářeč - páječ.

Nejvíce volných pracovních míst (VPM) obsaditelných držiteli ZK nabízeli zaměstnavatelé na úřadu práce Brno - město (115 VPM), Litoměřice (48 VPM), hl. město Praha (46 VPM), Liberec (33 VPM).

S přihlédnutím k situaci na trhu práce mohou úřady práce požádat MPSV o **nezveřejnění nebo vyřazení** takového volného pracovního místa z nabídky volných pracovních míst pro zelené karty v centrální evidenci, které lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci či dostatek volných pracovních sil obsadit jinak.

Úřady práce požádaly MPSV o **vyřazení** volného pracovního místa z nabídky centrální evidence v následujících případech:

- 31 míst (typ B), profese šička, švadlena - Úřad práce Česká Lípa,
- 7 míst (typ B), profese svářeč, řezači plamenem a páječi - Úřad práce Plzeň,
- 7 míst (typ B), profese svářeč - Úřad práce Plzeň,
- 47 míst (typ C), profese pomocný dělník hlavní stavební výroby - Úřad práce Brno město.

Úřady práce dále požádaly MPSV o **nezveřejnění** volného pracovního místa v nabídce volných pracovních míst pro zelené karty:

- 10 míst (typ C), profese svářeč v ochranné atmosféře - Úřad práce Třebíč,
- 3 místa (typ B), profese řidič - Úřad práce Mladá Boleslav.

Se souhlasem ministra práce a sociálních věcí bylo ke dni 31. 12. 2010 z centrální evidence **vyřazeno celkem 105 volných pracovních míst**, z toho 92 pracovních míst po jejich uveřejnění a 13 pracovních míst před jejich zveřejněním v centrální evidenci.¹⁴

Příloha VI. obsahuje tabulkový přehled včetně grafu o vývoji počtu nabídek volných pracovních míst v období od února 2009¹⁵ - prosince 2010, u nichž dal zaměstnavatel souhlas se ZK a toto volné pracovní místo bylo, po uplynutí 30denní lhůty od jeho oznámení, zařazeno do nabídky pro ZK v centrální evidenci.

¹⁴ V roce 2009 bylo odstraněno z nabídky 102 pracovních míst z toho 92 pracovních míst po jejich zveřejnění a 10 pracovních míst před jejich zveřejněním v centrální evidenci. Další 3 pracovní místa byla odstraněna na žádost úřadu práce před jejich zveřejněním v I. pololetí 2010.

¹⁵ Leden 2009 v tabulce není uveden - účinnost pro ZK nastala až od února 2009 tj. po uplynutí 30denní lhůty (platnost režimu ZK od 1. 1. 2009), po kterou je volné pracovní místo nabízeno uchazečům/záměstnáním z řad občanů ČR, EU/EHP a Švýcarska. Pouze volná pracovní místa pro ZK - klíčový personál se mohou nabízet v centrální evidenci dříve než po uplynutí 30 dnů.

Na zastupitelských úřadech ČR v zahraničí bylo od počátku zavedení režimu zelených karet podáno ke dni 31. 12. 2010 celkem **467 žádostí cizinců** o udělení ZK, z toho v roce 2010 bylo podáno 227 žádostí (v roce 2009 - 240 žádostí). Nejvíce žádostí bylo podáno na Ukrajině (387), přičemž z toho 170 žádostí podali žadatelé na zastupitelském úřadu v Kyjevě. Ve Slovenské republice, na zastupitelském úřadu v Bratislavě, bylo podáno 39 žádostí a v Srbsku, na zastupitelském úřadu v Bělehradě, bylo podáno 25 žádostí. Na území ČR bylo podáno 8 žádostí o prodloužení platnosti ZK, které žadatelé podali na příslušném pracovišti Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR.

Tabulka 9. **Přehled podaných žádostí na zastupitelských úřadech ČR**

Stát	Úřad	Podáno	Vzato zpět	Vyhověno	Vydáno	Zaměstnáno
Austrálie	Sydney	1	0	0	0	0
Bosna a Hercegovina	Sarajevo	5	0	0	0	0
Chorvatsko	Záhřeb	1	0	0	0	0
Japonsko	Tokio	1	0	1	1	1
Maďarsko	Budapešť	1	0	1	1	0
Makedonie	Skopje	2	0	1	1	1
Rakousko	Vídeň	2	0	2	0	0
Slovenská republika	Bratislava	39	2	33	26	59
Spojené státy americké	Chicago	1	0	1	1	1
	Los Angeles	1	0	0	0	0
Spol.republik a Německo	Drážďany	1	0	1	1	1
Srbsko	Bělehrad	25	0	7	7	5
Ukrajina celkem		387	4	108	88	68
<i>z toho</i>	<i>Doněck</i>	78	1	33	29	23
	<i>Kyjev</i>	170	2	41	31	28
	<i>Lvov</i>	139	1	34	28	17
Celkem		467	6	155	126	100

Ke dni 31. 12. 2010 bylo z podaných 467 žádostí **vyhověno 155 žadatelům**, z nichž **126 žadatelům byla ZK vydána**. V režimu zelených karet pracovalo k uvedenému datu 31. 12. 2010 **celkem 100 zahraničních pracovníků**.

ZK typu A (kvalifikovaní pracovníci s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál) bylo vydáno celkem 57 z toho 32 ZK pro klíčový personál. ZK typu A obdrželo 20 občanů Ukrajiny, 3 občane Spojených států amerických, 1 občan Srbska a 1 občan Japonska pro výkon profesí například inženýr projektant, zubní lékař, revizor účtů. ZK typu A pro klíčový personál obdrželo 21 občanů Spojených států amerických, 9 občanů Ukrajiny, 1 občan Makedonie a 1 občan Japonska. ZK typu A určená pro klíčový personál byla vydána pro profese lektor zájmových kroužků, učitel odborných předmětů, odborný ekonom, programátor, stavební inženýr.

ZK typu B (pro pracovníky na pracovních pozicích s požadavkem minimálně vyučen) bylo vydáno celkem 38 a to například pro výkon profese řezník - bourač, telefonista, mechanik - opravář, parketař, výpočetní technik, montér, stavební a provozní elektrikář. ZK typu B obdrželo 31 občanů Ukrajiny, 4 občane Srbska, 2 občane Chorvatska a 1 občan Spojených států amerických.

ZK typu C (pro ostatní pracovníky) obdrželo celkem 31 občanů Ukrajiny a to pro výkon profese výrobce a zpracovatel potravinářských výrobků v pekárenství, zedník, pomocný stavební dělník či nekvalifikovaný pracovník.

Tabulka 10. Vydané zelené karty podle typu a státního občanství držitele k 31. 12. 2010

Vydané zelené karty podle typu a státního občanství držitele						
Státní občanství držitele ZK		Typ ZK				
		A	A - KP	B	C	Celkem
1.	Ukrajina	20	9	31	31	91
2.	Spojené státy americké	3	21	1	0	25
3.	Srbsko	1	0	4	0	5
4.	Chorvatsko	0	0	2	0	2
5.	Japonsko	1	1	0	0	2
6.	Makedonie	0	1	0	0	1
Celkem		25	32	38	31	126

U úřadů práce proběhl v březnu 2010 průzkum za účelem zhodnocení institutu ZK po prvním roce od jeho zavedení do praxe. Z hodnocení úřadů práce vyplynulo, že zaměstnavatelé využili tohoto institutu u 37 úřadů práce a souhlasili s uvedením jimi nabízeného volného pracovního místa v centrální evidenci volných pracovních míst v režimu ZK. Naproti tomu 40 úřadů práce nemělo praktickou zkušenost s tímto

institutem. Zájem o využití možnosti zaměstnávání cizinců v režimu ZK odvisí od počtu a skladby zaměstnavatelů podnikajících v okrese v daném odvětví vykazující zvýšenou poptávku zejména po kvalifikované i pomocné pracovní síle (průmysl, zemědělství, stavebnictví), ale i počtu a profesní struktury umístitelných zájemců nebo uchazečů o zaměstnání. Konec roku 2008 a plně v průběhu roku 2009, kdy byly ZK aplikovány do praxe, se navíc projevil hospodářský pokles, který vyústil v celkový úbytek volných pracovních míst nabízených zaměstnavateli.

V hodnocení nového typu povolení - ZK po roce jeho fungování vyjádřilo k tomuto institutu 46 úřadů práce neutrální stanovisko, 28 úřadů práce negativní stanovisko a 3 úřady práce zhodnotily institut ZK jako pozitivní.

Úřady práce se však shodly v názoru, že při současné hospodářské situaci v ČR, s tím souvisejícím celkovém poklesu počtu volných pracovních míst, míře nezaměstnanosti a po krátké době od aplikace ZK do praxe, nelze kvalifikovaně vyhodnotit institut zelených karet s jeho veškerými pozitivy i negativy. Přesto jako hlavní důvod nezájmu zaměstnavatelů o tento institut spatřovaly, mimo důsledků ekonomické stagnace v ČR, především ve skutečnosti, že **zaměstnavatelé nemají možnost ovlivnit přímo výběr vhodného zaměstnance**, který by měl nastoupit na jimi ohlášené volné pracovní místo. Zaměstnavatel své budoucí zaměstnance nezná, neviděl je, nemá možnost si ověřit jejich vzdělání a praxi v oboru, nechce a mnohdy nemůže s cizinci řešit výběrové řízení na dálku, své budoucí zaměstnance - cizince má již mnohdy vytipované. Zaměstnavatelé proto častěji a raději využívají jimi již ověřeného standardního režimu a dávají přednost povolení k zaměstnání. Tuto skutečnost lze vyhodnotit dle stanovisek úřadů práce vyplývajících z praxe a vyjádření názorů zaměstnavatelů jako nedostatek institutu zelených karet. Naopak **v systému zelených karet úřady práce ocenily možnost regulace** spočívající ve vyjmutí zaměstnavatelem nahlášeného volného pracovního místa pro zelené karty z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty anebo jeho nezveřejnění v případech, kdy lze takové volné místo s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních míst obsadit jinak.

Shrnutí I. části

K datu 31. 12. 2010 působilo na českém trhu práce v postavení zaměstnanců celkem 215 367 pracovníků ze zahraničí (z toho 74 975 žen). V meziročním porovnání klesl počet zahraničních pracovníků o 15 342 osoby (z toho 3 841 žena). Z celkového počtu 215 367 pracovníků ze zahraničí úřady práce evidovaly 49 118 osob na základě platného povolení k zaměstnání cizince. Úřady práce dále registrovaly 22 126 informačních karet u zahraničních pracovníků - cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, 143 997 informačních karet u občanů EU/EHP/ESVO a 126 zahraničních pracovníků - cizinců v režimu zelené karty. Oproti stavu k 31. 12. 2009 klesl počet zahraničních pracovníků - cizinců s povolením k zaměstnání o 24 545 osob (z toho 7 698 žen). Meziroční nárůst zaznamenal počet občanů EU/EHP/ESVO o 4 682 osoby (z toho 1 711 žen), u zahraničních pracovníků - cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání došlo k navýšení jejich počtu o 4 446 osob (z toho 2 114 žen) a u zahraničních pracovníků - cizinců v režimu zelené karty se zvýšil počet o 75 osob (z toho 52 ženy).

Ke dni 31. 12. 2010 se v porovnání se stavem k 31. 12. 2009 zvýšil podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti občanů EU/EHP/ESVO z 60,39 % na 66,86 % (143 997 osob, z toho 46 873 ženy). Podíl zahraničních pracovníků - cizinců z ostatních zemí (71 370 osob, z toho 28 102 žen) na celkové zahraniční zaměstnanosti se meziročně snížil z 39,61 % na 33,14 % (snížil se podíl zahraničních pracovníků - cizinců s povolením k zaměstnání z 31,93 % na 22,81 %; zvýšil se podíl zahraničních pracovníků - cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání z 7,66 % na 10,27 % a zahraničních pracovníků - cizinců v režimu zelené karty z 0,02 % na 0,06 %).

Ve struktuře zahraniční zaměstnanosti podle státního občanství zahraničních pracovníků bylo úřady práce k 31. 12. 2010 evidováno nejvíce občanů Slovenska (100 727 osob, z toho 36 273 ženy), kteří se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 46,77 %. Dále byl zaznamenán 19,57% podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti občanů Ukrajiny (42 139 osob, z toho 16 988 žen) a 8,84% podíl občanů Polska (19 049 osob, z toho 4 699 žen). Meziroční srovnání vykazuje pokles počtu zahraničních pracovníků o 15 342 osob (z toho 3 841 žena). Nejvýraznější početní úbytek byl zaznamenán u občanů Ukrajiny 15 339 osob. Další meziroční snížení počtu osob bylo zaznamenáno u občanů Moldavska (o 2 209 osob), Polska (o 1 229 osob), Uzbekistánu (o 1 031 osobu), Mongolska (o 657 osob) a Vietnamu (o 538 osob). Meziroční navýšení počtu osob bylo

shledáno zejména u občanů Slovenska (o 2 535 osob), Bulharska (o 1 089 osob) a Rumunska (o 1 035 osob).

Ke dni 31. 12. 2010 byl **nejvyšší počet zahraničních pracovníků zaměstnáván v hlavním městě Praze** – 76 643 osoby (z toho 29 555 žen), dále v Brně - městě – 19 955 osob (z toho 6 498 žen), v Mladé Boleslavi – 8 478 osob (z toho 1 499 žen), v Plzni - městě – 7 921 osoba (z toho 2 982 žen) a v Praze - východ – 6 751 osoba (z toho 2 613 žen). **Nejnižší zastoupení zahraničních pracovníků zaznamenal okres Jeseník** (121 osob, z toho 32 žen), Třebíč (208 osob, z toho 67 žen), Šumperk (262 osob, z toho 64 žen) a Prachatice (274 osoby, z toho 137 žen).

Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle klasifikace kmenových oborů (dále jen KKOV) se z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo vyznačovala výrazným podílem pracovníků (45 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků) ve skupině dle KKOV kódu A (bez vzdělání) a kódů B+C+D+E, což zahrnuje vzdělání neúplné základní, základní, nižší střední, nižší střední odborné (učiliště). Podíl žen na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání činil na celkové ženské zaměstnanosti 48,3 %. Podíl mužů na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání činil na celkové mužské zaměstnanosti 43,2 %. **Občané EU/EHP/ESVO** tvoří z hlediska požadovaného vzdělání na pracovní místo nejpočetnější skupinu v pracovních pozicích podle KKOV kódu H - střední odborné vzdělání s výučním listem a dále kódu C - základní vzdělání. **Zahraníční pracovníci - cizinci s povolením k zaměstnání** pracují zejména na místech vyžadující podle KKOV kódu C - základní vzdělání (jednoletou či dvouletou praktickou školu), a taktéž **zahraníční pracovníci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání** jsou početně nejvíce zastoupeni na pracovních místech s požadovaným základním vzděláním základním podle KKOV kódu C. V porovnání se stavem k 31. 12. 2009 nevykazuje sledované období ke dni 31.12. 2010 relevantních změn.

Z hlediska věku bylo nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků ve věkové skupině 25 - 29 let (45 685 osob, což představuje podíl na celkové zaměstnanosti 21,21 %). Druhou početnou skupinou byli zahraniční pracovníci ve věku **30 - 34 let** (40 168 osob podílející se na celkové zahraniční zaměstnanosti 18,65 %). Ve věku **35 - 39 let** pracovalo ve sledovaném období 13,57 % (29 217 osob). Další, v pořadí čtvrtou, početnější skupinou byla skupina zahraničních pracovníků ve věku **do 24 let** (24 792 osob),

kteří se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 11,51 %. V meziročním srovnání nejvíce početně **oslabila věková skupina zahraničních pracovníků 20 - 24letých** (snížení o 7 756 osob) **a skupina 25 - 29letých** (snížení o 4 374 osoby). Věková struktura ženské zahraniční zaměstnanosti nevykazuje oproti věkové struktuře mužů výraznějších rozdílů. Účast zahraničních pracovníků obou pohlaví na českém trhu práce stoupá po dovršení věku 19 let, kulminuje ve věku 25 - 29 let a po dosažení věkové hranice 29 let vykazuje sestupnou tendenci.

Podle klasifikace zaměstnání (dále KZAM) byla zahraničními pracovníky **nejpočetněji zastoupena 9. třída KZAM** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) s podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti **25,86 %**, dále **7. třída KZAM** (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé) s podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti **20,93 %** a **8. třída KZAM** (Obsluha strojů a zařízení) s podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti **15,89 %**. V uvedených třídách KZAM **byl zaznamenán nejvyšší meziroční pokles počtu osob v 9. třídě KZAM o 7 021 osobu, v 7. třídě KZAM se počet osob snížil o 3 530 osob a v 8. třídě KZAM došlo ke snížení počtu o 679 osob.** V hlavních třídách KZAM měly ženy vyšší početní zastoupení oproti mužům ve 4. třídě KZAM (Nižší administrativní pracovníci, úředníci), ve které ženy převažovaly podílem 57,5 %, dále v 5. třídě KZAM (Provozní pracovníci ve službách a obchodě), kde podíl žen rovněž činil 57,5%.

V odvětvích národního hospodářství (podle CZ NACE) byla **nejpočetnější skupina** zahraničních pracovníků k datu 31. 12. 2010 zaměstnána **ve zpracovatelském průmyslu** v počtu 66 030 osob (**30,66 %** z celkového počtu 215 367 zaměstnaných zahraničních pracovníků) a to zejména v kvalifikovaných řemeslnických profesích (zámečnický, šička, švadlena, svářeč, mechanik, zámečnický, kovář, nástrojař, seřizovač, kvalifikovaný dělník v textilním průmyslu, truhlář) řazených do 7. – 8. třídy KZAM a dále v pomocných profesích nekvalifikovaných, s řazením do 9. třídy KZAM. Další početná skupina zahraničních pracovníků byla ve sledovaném období zaměstnána **ve stavebnictví** v počtu 35 620 osob (podíl **16,54 %** z celkového počtu 215 367 zahraničních pracovníků) nejvíce v profesích zedník, truhlář, stavební dělník v řazení do 7. třídy KZAM a pomocný stavební dělník v 9. třídě KZAM. Třetí nejpočetněji zastoupenou skupinu v počtu 24 836 zahraničních pracovníků vykazovala skupina podílející se na činnostech **v oblasti velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel (11,53 %)**. S početním odstupem následovala skupina 13 926 osob pracujících v oblasti vědy,

výzkumu a techniky (6,47 %) a skupina 13 717 osob pracujících v oblasti zahrnující podpůrné a administrativní činnosti (6,37 %). V zemědělství a lesnictví bylo ke konci sledovaného období evidováno celkem 3 830 osob (1,78). V meziročním porovnání byl zaznamenán výraznější úbytek počtu zahraničních pracovníků zejména ve stavebnictví o 11 203 osob. Mírnější pokles počtu osob vykázala zejména oblast nemovitostí o 3 543 osoby, dále oblast vědy, výzkumu a techniky o 1 848 osob, zpracovatelský průmysl o 1 674 osoby a oblast zemědělství a myslivosti o 1 215 osob. Početnější přírůstek zahraničních pracovníků zaznamenalo odvětví informační a komunikační činnosti o 1 459 osob. Vyšší podíl zastoupení žen oproti mužům vykazovalo zejména odvětví zdravotnictví a sociální péče (69,3 % žen) a odvětví ubytování, stravování a pohostinství (50,5 % žen).

Mezi **převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí** zařadily úřady práce skutečnost, že v rozhodující době **není k dispozici vhodný uchazeč o zaměstnání** (uvedlo **52 úřadů práce**), který by splňoval požadavky zaměstnavatele týkající se kvalifikačních předpokladů pracovníka. Další důvod spatřují úřady práce ve skutečnosti, která spočívá **v ekonomické výhodnosti** zaměstnávat pracovníka ze zahraničí - zaměstnavatelé nemohou anebo nechtějí nabídnout mzdu akceptovatelnou našimi uchazeči (uvedlo **58 úřadů práce**). Důvody, které **brání uchazečům o zaměstnání přijmout** nabízené volné pracovní místo se u jednotlivých uchazečů prolínají a vystupují v různých kombinacích. Úřady práce se v hodnocení za rok 2010 nejvíce shodly v názoru, že určující byla u nabízeného pracovního místa zejména **směnnost** (uvedlo **64 úřadů práce**) a jeho **dopravní dostupnost** (uvedlo **60 úřadů práce**). Dalších 52 úřadů práce přikládalo důležitost kritériu jakým je neodpovídající kvalifikace uchazeče a 51 úřad práce uvedl jako určující při výběru místa platové podmínky. Neopomenutelným faktorem ovlivňující uplatnění uchazečů se jeví taktéž zdravotní stav uchazeče (uvedlo 49 úřadů práce) a míra jím dosažené praxe, což uvedlo 42 úřadů práce.

Z důvodu **absence vhodného uchazeče o zaměstnání** předpokládají úřady práce pro I. pololetí 2011 **uplatnění zahraničních pracovníků zejména v následujících profesích**: vedoucí a řídící pracovník (KZAM 121,122,123); odborný zdravotnický a veterinární pracovník, lékař (KZAM 222); učitel jazyků (KZAM 235); umělecký pracovník (KZAM 245); zdravotnický asistent (KZAM 323); zdravotní sestra (KZAM 323); lektor vzdělávacích kursů (KZAM 334); kuchař/servírka (KZAM 512); masér (KZAM 514); zemědělský dělník v rostlinné výrobě (KZAM 611); zemědělský dělník - ošetřovatel

a chovatel hospodářských zvířat (KZAM 612); horník a dělník kamenolomu (KZAM 711); betonář a železář ve stavebnictví (KZAM 712); zedník (KZAM 71221); stavební dělník (KZAM 71228, 71299); kovodělník, formíř, svářeč, výrobce, slévárenský dělník zámečnický (KZAM 721, 722); kovář, nástrojář, provozní zámečnický (KZAM 722); soustružník, brusič ruční (KZAM 7223, 7224); zpracovatelé a výrobci potravinářské výroby, pekař (KZAM 741); truhlář (KZAM 742); kvalifikovaný výrobce textilií, oděvů a výrobků z kůže, kožešin - šička (KZAM 74361-3); dělník textilní a obuvnické výroby (KZAM 743); obsluha důlního zařízení (KZAM 811); slévač, obsluha strojů na výrobky z kovů, frézař, soustružník (KZAM 821); obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky (KZAM 823); obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků; tkadlec; svrškař (KZAM 826); šička (KZAM 8263); dělník v zemědělství, montážní dělník (KZAM 828); řidič a řidič nákladního auta (KZAM 832); pomocný a nekvalifikovaný dělník, uklízeč (KZAM 913); pomocný a sezónní dělník v rostlinné a živočišné výrobě, v lese, v zemědělství (KZAM 921); pomocný a manipulační dělník na stavbách a průmyslu, balič, skladník (KZAM 931, 932).

S platností novely zákona o zaměstnanosti byl **od 1. 1. 2009 umožněn flexibilnější přístup zahraničním pracovníkům z vybraných třetích zemí na český trh práce v režimu nového povolení typu povolení - zelené karty**, která držitele opravňuje k výkonu práce v postavení zaměstnance a zároveň k pobytu na území ČR. Cílem této právní úpravy bylo zajištění flexibilnějšího přístupu na český trh práce zahraničním pracovníkům těch profesí, které jsou na tuzemském trhu práce nedostatkové a mezi zaměstnavateli je po těchto profesích zvýšená poptávka. Při realizaci udělování tohoto typu povolení participuje v rámci svých kompetencí Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo vnitra a Ministerstvo zahraničních věcí. Podle požadované kvalifikace cizince, doby platnosti či následné možnosti prodloužení platnosti byly stanoveny **3 typy zelených karet: typ A** (pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál), **typ B** (pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen) a **typ C** (pro ostatní pracovníky). Největší zájem zaměstnavatelů, respektive počet jimi nabízených pracovních míst, byl zaznamenán u profesí obsaditelných držiteli zelené karty typu B. Zahraniční pracovníci projeví zájem především o získání pracovních míst určených pro držitele zelené karty typu C. Z celkem 12 států stanovených vyhláškou Ministerstva vnitra ČR, jejichž občané mohou o vydání zelené karty požádat, využili dosud tohoto institutu **nejvíce občané Ukrajiny, Srbska a Spojených států amerických**. Ke dni 31. 12. 2010 bylo evidováno v centrální evidenci

Ministerstva práce a sociálních věcí celkem **130 nabídek od 88 zaměstnavatelů obsahující 377 volných pracovních míst** pro zelené karty. Z podnětu úřadů práce bylo z nabídky volných pracovních míst pro zelené karty v centrální evidenci **vyřazeno celkem 105 volných pracovních míst** (92 pracovních míst po jejich uveřejnění a 13 pracovních míst před jejich zveřejněním v centrální evidenci) a to z důvodu, že zaměstnavatelem nabízené volné pracovní místo bylo možné obsadit jinak než-li pracovníkem ze zahraničí - cizincem, zejména uchazečem o zaměstnání. Z dosud podaných 467 žádostí zahraničních pracovníků bylo vyhověno 155 žadatelům. **Zelená karta byla vydána 126 žadatelům (z toho 52 ženám)**, z toho 91 občanovi Ukrajiny, 25 občanům Spojených států amerických, 5 občanům Srbska, 2 občanům Chorvatska, 2 občanům Japonska a 1 občanovi Makedonie. Nejvíce zelených karet bylo vydáno typu B (celkem 38), typu C (celkem 31), typu A pro klíčový personál (celkem 25) a typu A (celkem 32). Ke dni 31. 12. 2010 pracovalo v režimu zelené karty 100 cizinců. Meziroční srovnání vykazuje navýšení počtu o 75 vydaných zelených karet ve sledovaném období roku 2010. K 31. 12. 2009 bylo z podaných 240 žádostí o zelenou kartu vyhověno 82 žadatelům a vydáno bylo 51 zelených karet, z toho 20 ženám. Zelených karet typu A bylo vydáno celkem 6, typu B celkem 22, typu C celkem 14 a typu A pro klíčový personál bylo vydáno celkem 9.

Po uplynutí jednoho roku od zavedení zelených karet do praxe hodnotily v březnu 2010 úřady práce přínos tohoto institutu pro český pracovní trh. Ve svém hodnocení zelených karet vyjádřilo k tomuto novému typu povolení 46 úřadů práce neutrální stanovisko, 28 úřadů práce negativní stanovisko a 3 úřady práce hodnotily ZK jako pozitivní. **Zaměstnavatelé využili tohoto institutu celkem u 37 úřadů práce, naopak 40 úřadů práce nemělo s tímto institutem praktickou zkušenost.** Úřady práce se však také shodly v názoru, že při hospodářské situaci v ČR, poklesu počtu volných pracovních míst, míře nezaměstnanosti a po krátké době od aplikace ZK do praxe, nelze kvalifikovaně vyhodnotit institut zelených karet s jeho veškerými pozitivy i negativy. Přesto jako hlavní důvod nezájmu zaměstnavatelů o tento institut uváděly, mimo důsledků ekonomické stagnace v ČR, že **zaměstnavatelé nemají možnost ovlivnit přímo výběr vhodného zaměstnance**, který by měl nastoupit na jimi ohlášené volné pracovní místo. Naopak **v systému zelených karet úřady práce ocenily možnost regulace** spočívající ve vyjmutí (či nezveřejnění) zaměstnavatelem nahlášeného volného pracovního místa pro zelené karty z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty.

Přílohy:

- I. Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKO V
- II. Přehled profesí s předpokladem absence vhodného uchazeče
- III. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů k 31. 12. 2010
- III. a Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů k 31. 12. 2010
- Zelené karty podle typu
- III. b Vybraných 10 okresů s nejnižším a nejvyšším početním zastoupením
zahraničních pracovníků - stav ke dni 31. 12. 2010
- IV. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání (KZAM)
ke dni 31. 12. 2009
- V. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle ekonomické činnosti
zaměstnavatele (CZ NACE) ke dni 31. 12. 2009
- VI. Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst pro zelené karty
- VII. Pořadová čísla úřadů práce

Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED97		
Kód	Dosažené vzdělání	ISCED97 ^{*/}
A	bez vzdělání bez vzdělání, nedokončený 1.stupeň základní školy	0,1
B	neúplné základní vzdělání neúplné základní vzdělání, dokončený 1.stupeň základní školy	
C	základní vzdělání základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola	2
D	nižší střední vzdělání nižší střední vzdělání, tříletá příprava v praktické škole	
E	nižší střední odborné vzdělání nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odborných učilišť)	
H	střední odborné vzdělání s výučním listem střední odborné vzdělání dosažené absolvováním nematuritních vzdělávacích programů poskytujících výuční list, s výjimkou programů uvedených v bodě E	3C
J	střední nebo střední odborné vzdělávání bez maturity i výučního listu střední nebo střední odborné vzdělání dosažené absolvováním středoškolských nematuritních vzdělávacích programů neposkytujících výuční list	
K	úplné střední všeobecné vzdělání úplné střední všeobecné vzdělání	3A
L	úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním studijních programů SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou	
M	úplné střední odborné vzdělávání s maturitou (bez vyučení) úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů ukončených maturitou, s výjimkou programů uvedených v bodě L, pomaturitní studium kvalifikační	
N	vyšší odborné vzdělání vyšší vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů vyšších odborných škol, konzervatoří a tanečních konzervatoří; pomaturitní studium specializační a inovační	5B,A
R	bakalářské vzdělání vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním bakalářských studijních programů vysokých škol	
T	vysokoškolské vzdělání vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním magisterských (tj. inženýrských a lékařských) studijních programů vysokých škol	5A, 6
V	vysokoškolské doktorské vzdělání vysokoškolské doktorské vzdělání dosažené absolvováním studia v doktorském studijním programu, postgraduální studium a vědecká výchova	

^{*/} Uvedená klasifikace dosaženého vzdělání podle ISCED97 byla přijata Českou republikou na 20. Zasedání Generální konference Unesco v Paříži 1997

Přehled profesí s předpokladem absence vhodného uchazeče

Profese dle KZAM	Číselný kód KZAM	Zařazení CZ NACE	Úřad práce*
Rídící pracovník	1		52
Vedoucí pracovník	12		
Ředitelé a prezidenti velkých organizací, podniků a společností	121	27	13,42,
Vedoucí pracovníci, výrobní a provozní pracovníci	12213	24	13,45,
Vedoucí výrobních útvarů, strojírenství	1224	25	47,
Vedoucí pracovníci velkých celků	12229	293	34,
vedoucí pracovníci	1231	24,25,26,28	42,
Ředitel	121-3	13,20,28,29,26	48,
Vedoucí pracovník	13	24,70	26,47,48,76,
Programátoři	21313		
Programátoři	21321-3,9	62	4,
Inženýr správce operačních systémů	21391	62	43,
Stavební inženýr jinde neuvedený	21429	251	
Inženýr konstruktér	21431		
Strojní inženýr, technolog	21432		
Inženýr projektant	21453	25,29	45,71,
Lékař	221	86	6,25,36,76,
Odborní zdrav. a veterinární pracovníci	222	86	13,
Lékaři	2221	86-89,77	4,26,69,
Lékař se specializací	22217	86	34,43,60,
Lékaři	22219	86	8,37,43,67,
Lékař zubní	22229	86	34,36,
Veterinární lékař	22234	75	
Lékař	22391	86	
Profesor, docent, odborný asistent VŠ	23		
Odborný asistent	23114		
Lektor	23191		30,
Učitel jazyků	235	85	13,32
Učitel jazyků	23549	85	4,
Učitel jazyků	23542,23549	85	
Vedoucí	2419	46100	
Vědecký pracovník	24411		
Odborný ekonom	24419		
Tlumočník, překladatel	24471		
Umělečtí pracovníci novináři,a redaktoři	245	14	26,
Pěvec	24538	93	
Člen orchestru	24539	93	
Hudebníci,umělci	24536		
Člen baletu	24549	93	
Umělečtí pracovníci, novináři a redaktoři	24571, 9	93, 94-96	
Duchovní	246	94-96	
Duchovní	24605		
Technický, zdravot., pedagogický pracovník	3		
Mistr stavební výroby, stavební technik	31		
Technici fyzikálních oborů	311		
Technik elektronik	31149		
Technik montážní, specialista	31156-9	28	41,
Důlní a hutní technici	3117	04-09,160	26,
Technik	31199		
Technici ve fyz.,tech., oborech	311		
Techničtí pracovníci výpočetní techniky	312		
Obsluha optických zařízení	313	9521,41,81	51,
Zdravotní sestra	32	86	25,
Asistent zdravotnictví	32211	86	60,
Zubní technik	32256	3250	69
Fyzioterapeut	3226	86	76
Thajský/á masér, masérka	32261	86	10,
Odborný ošetřovatel; zdravotní sestry	323	86	
Zdravotní sestra	32313-9	86	43,
Učitel jazyků	33		
Obsluha jeřábu	33331		
Ostatní pedagogové	334		

Lektor vzdělávacích kurzů, rekvalifikačních praktických kurzů	33493	69,85	42,50,
Odborní pracovníci	34		
Odborní pracovníci obchod/finance	341		
Obchodní zástupce	34152	47,	24,
Obchodní zprostředkovatel	34199		
Obchodní referent	34213	46	
Účetní	34331	46	
Vedoucí organizačních jednotek	34351	24,25,26,28	42,
Sociální pracovník	34605	94	
Profesionální sportovec	34811	93	54,
Odborný církevní pracovník	34909	94	
Administrativní pracovník	41159	49	
Skladník a úředník	41312	46	52,
Pokladník v obchodě	42131		
Krupiér	42154	92	12,
Recepční	4222	55	25,
Kuchař	512	56	
Kuchař/indických,arabských,čínských jídel	51222,6,8	56,55,	10,22,71
Číšník, servírka	51232	56,	
Ošetřovatel	51324	86	
Sanitář	51326	86	
Manikér, pedikér	51439		
Pedagog jinde neuvedený	51433	96	42,
Masér	51441,9	96	13,17,42,48,71,76,
Kuchař	51	56	32,73,
Prodavač	5211	86,47	25,
Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví, rybolovu	6		
Zemědělský dělník	611	01	
Zemědělský dělník, dělník v rostlin. výrobě	61118	01	
Zemědělský dělník	61138		
Zemědělský dělník	61151,8		
Zemědělský dělník	612	01500	
Chovatelé hospodářských zvířat	6121	01,	27,62,65,
Chovatel skotu	61211,4		
Zemědělský dělník, ošetřovatel zvířat	61218	01	14,63,
Pracovník v zemědělství	61228		
Zemědělec	61308	01	
Kvalifikovaný dělník v lesnictví a v příbuzných oborech	61419	02	15,
Dělníci pro pěstění a ošetřování dřeva	6141	02	
Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	7		
Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci	71	41,42	73,
Horníci při dobývání surovin	711	05	13,
Horník	71111	04-09,3013,	26,
Svářeč v ochranné atmosféře	71121-2	24,25,28,29,41,	
Dělník kamenolomu	71137	08,	14,
Dělníci pro opracování kamene	7115	23	28,
Stav. dělník hlav. stavební výroby, zedníci	712	41,45,43	16,32,44,
Betonáři staveb. dílců, železáři ve stavebnictví	712	41,81,43,41	
Stavební obory	713		
Montér, potrubář	7136-7		
Stavební štukatér	7133		
Stavební dělník	7121,2	41	60,
Zedník	71221	43,412,41,429,45,1 50,	11,26,37,43,44,48,49,67,
Zedník	71222,3	41	43,
Kameník stavební	71226	42	72,
Stavební dělník	71228	43,25,41	22,43,
Betonář	71231	43,41	
Tesař, truhlář,	7124	16,31,43	
Tesař stavební	71241	41,43	
Montér pref. budov	71254		
Montér ocelových konstrukcí	71251,2	41.20,25,24,26,29	
Lešenáři	7127		
Ostatní dělníci staveb	712 9	43	
Stavební údržbář budov	71294		
Stavební dělník	71299	41,43,25,45	63,67,

Stavební obory	713	41,43	
Stavební štukatér	7133		
Montér izolací staveb	71341	43,40	26,
Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři	71361		
Montér potrubář	71365.6	43	
Zámečník stavební	71367	43,32	
Malíř pokojů	71411	43,41	
Zpracovatelé výroba masa	71418	26	72
Lakýrník automobilů	71422	30	
Lakýrník kovů	71423	25	
Kovodělníci, strojní obory	72	24,25,28,29,28-32	73,
Formíři,svářeči,výrobci	721	24,25,41,302	60,
Slévárenský dělník	72111-8	24,2814	
Svářeči	7212	25,28	6,16,
Svářeči	7212	25,28,24-25	9,18,
Svářeč	72121	43	35,43
Svářeči v ochranné atmosféře	72122	25,24,43,24	
Svářeč	72122	30,15,24,25-29,41	43,
Svářeč elektrickým obloukem	72123	24,25,28,29,41,30	43,44,
Svářeč	72124	28	43,
Dělník svařovny	72128	28	
Svářeč,svářeč-zámečník	72129	2814,25,41,15	33,43,48,67,71,
Klempíř	72131		
Montér kovových konstrukcí	72140-1	30,43	35,67,
Ložní montér	72143	25	33,71,
Kováři,nástrojáři,zámečníci, Kvalifikovaní dělníci ve strojírenství	722	25,24,99	20,26,60,
Kováři, obsluha kovacého lisu	7221	30	
Stroj.děl. kovárny, lisovny kovů	72218		
Zámečník	7222,2	43,26,28,25,41,29,	11,74
Provozní zámečník	72223	24,25,28,29	18,43,
Strojírenský dělník	72228		
Kovodělníci	72229		
Ruční brusič kovů	72241-8	27	
Soustružník, frézař	72231	24-25	
Seřizovači,obsluha obr.strojů	7223		
Obráběč CNC	7223		
Seřizovač a obsluha obr.strojů	7223	25	74,
Soustružník (frézař,obráběč)	72231		2,
Frézař kovů	72232,3		
Brusič ruční	7224-1,-7,-8,	24,25,2814	10,
Montér	72252		
Slévárenský dělník	72288		
Zámečník svářeč	723	302	61
Stroj.děl. výroby lodí	72338	30	44,71,
Zámečník	72343	23,42,43,52	43
Mechanik,opravář	72399		
Dělník v elektrotechnice	72418	26,27,62	
Seřizovač	72419	28	
Dělník elektrotechnik	72438		
Mechanik, elektronik	72434	27,26	31,
Montéři opraváři silnoprůdých el. vedení	7246	43.21	
Truhláři a skláři	732	23	
Dělník keramické výroby	73218		
Sklář-brusič	73224		
Sklář	73229		
Keramik malíř	7324		
Tiskař seřizovač	73411	18	59,
Šička	74		
Zpracovatelé a výrobci potravin. výroby	741	10	65,70,
Dělník v potravinářství	74111	10	1,28,
Dělník v potravinářství	74114	10	
Dělník potravinářské výroby	74116-8	10,03	56,
Zpracovatel masa, ryb	74119		
Pekárenský dělník, pekař	7412	10	27,48,
Cukrář	74125	10	42,
Dělník potravinářské výroby	74128	10	59,
Konzervovač ovoce	74148,9		
Dělník potravinářského průmyslu	74199	10	52,56

Zpracovatelé dřeva, truhláři	742	16,2	
Truhlář	7421		
Děl.dřevovýroba, úpravář dřeva	74218	16	
Truhlář	74224	31	22,60,
Dělník dřevovýroby	74228		
Kvalifikovaní výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a kvalifikovaní dělníci v příbuzných oborech	743	1512	
Kvalifikovaní výrobci	7432		
Šička švadlena	7436	29,13,14	16,19,
Šička,švadlena,oděvní konfekce	74361,2,3	17,13,14	2,
Čalouník	7437		
Dělník čalounické výroby	74378	15	11,
Šička	74361	14,15	10,69,
Šička	74362	1512	58,
Šička	74363	13,14	17,
Čalouník nábytku	7437		
Dělník čalounické výroby	74378	13,	34
Dělník textilní výroby	74398	47,14,19	23,
Dělník obuvnické výroby	74428	152,	
Brašnáři	74433		
Obsluha strojů a zařízení	8		
Strojní obory	81	22	
Obsluha důlního zařízení, razících štítů	8111-3	04-09,30	13,26
Obsluha zařízení ve slévárenství	812		
Slévač strojní	81221	245	
Slévárenský dělník	81228		
Slévárenský dělník	81229	25	
Obsluha pecí a zařízení na výrobu skla	813		
Obsluha zařízení na výrobu skla	8139		
Dělník sklářské, keramické a cihlářské výroby	81399	23	
Obsluha zařízení na zpracování dřeva	814,1		
Dělník dřevovýroby	81498	53	
Dělník dřevovýroby	81418,9	26,22,23	
Plastikář	81420	22	32
Obsluha elektro linky	81714,8		
Obsluha strojů a zařízení pro práci na železničním svršku	818	49-53	
Obsluha strojů	82	10,15,25,27	73,
Obsluha strojů na výrobky z kovů	821	24,25	13,
Soustružník,frézař,	82111	28,25,29	
Svářeč-obsluha strojů	82116	28,	9,
Horizontkář	82119	30	
Brusič kamene	82194		
Montážní dělník	82216		
Lakýrník obsluha	82237		
Obsluha strojů na pryž.a plast. výrobky	823,8231-2	2211	20,
Plastikář	82321-5-9	222,275	15,72,
Truhlář	82403	31,09	
Obsluha strojů na výrobu textilních, kožešinových kožených výrobků	826	13	
Obsluha strojů na úpravu vláken	8261	1394	
Tkadlec, strojní, snovač	82621-2	132	22,72,
Obsluha šicích a vyšivacích strojů	8263	13,14	19,
Šička	82632		
Šička technické konfekce	82633,5	141,32	1,8,33,
Obuvník	8266		
Svrškař	82667	14,152,15	7,69,75
Obsluha strojů na výrobu textilních, kožešinových kožených výrobků	82699		
Obsluha strojů na výrobu potravin	827	10	
Obsluha strojů a zařízení	82719		
Pekař	82742	10	
Dělník potravinářské výroby	82778		
Montážní dělníci	828	34	12,20,46,
Montážní dělník	8281	25,30,28	43,44,51,
Montážní dělníci vozidel	82816		
Montážní dělník	82818		
Montážní dělník	82819	27,43,78	43,

Montážní dělník	82829		
Montážní dělník elektrospotřebičů	82834	26,	44,
Montážní dělník elektrických zařízení	82839	26	31,
Montážní dělník	8284	29,31,	60,
Montážní dělník	82849	27,43,78	43,
Montážní dělník z kůže, lepenky, kartonu	82861-3		
Montážní dělník	8287,9	27,43,78	43,
Montážní dělník	82873,5	32	
Obsluha strojů	829		
Obsluha stacionárních strojů	82901,9	22	39,
Řidič motorových vozidel	832	49	9,
Řidič autobusů, trolejbusů, tramvají	83232		
Řidič	8324	49,17	26,45,
Řidič nákladního auta	83242,3	49	15,36,41,52,64
Řidič speciálních silničních vozidel	83269	49-53	
Obsluha jeřábu vysokozdvizného vozíku	83331,41	25	
Řidič vysokozdvizného vozíku	83341		
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci	9	01,10,22,41 - 47	5,
Uklízeč	913	41	
Pomocník, uklízeč	9131		
Uklízeč	9132		
Ruční pradelci, žehlíři	9133	9601	29,57
Pomocný uklízeč	91327-9	41,81.29	16,23,50,
Domovník, uklízeč, údržbář	9141		
Dělník v zemědělství	92		
Dělník v zemědělství	921	02	28,29,49,70
Dělník v zemědělství	92111	01	31,40,60,
Dělník v zemědělství	92112	01	16,31,
Zemědělský dělník sezónní	92114	01	41,
Pomocný dělník v rostlinné výrobě	92115	0121,01	
Pomocník živočišné výroby	92116-9	01	45,59
Pomocný a nekvalifikovaný pracovník	9212	02,	7,62,65
Dělník v lese	92122	02,	46
Pomocní pracovníci v lese	92150	2	49
Lesní dělník	92124	021,	29,
Nekvalifikovaný dělník	92129	02	
Plastikář	92324	18	
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci	93	43,	73,
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lomech a dolech	931	41	44,
Pomocné práce ve stavebnictví	9311	41,81	46,
Pomocný dělník v průmyslu	93113	08	57,
Pomocný dělník na stavbách	93122		
Pomocný uklízeč na stavbách	9313	41,43,429	4,46,51,62,
Pomocný uklízeč	93132	41,43,45,81,41.20	23,39,50,52
Nekvalifikované práce na stavbách	93139	41,45	29,50,57,
Manipulační dělník	932	29,28	2,44,
Pomocný dělník v průmyslu	9321	25,30,28	60,
Manipulační dělník	93211	43,	14,37,
Pomocný dělník v průmyslu	93212	24,22,32,99,10,31, 25,32,29,50,13,16	3,12,14,22,28,50,63,
Pomocný montážní dělník	93213	22	
Montážní a manipulační dělník	93219		
Dělník v balírně, ruční balič, pytlovač	9322	82,92,	23,51,57,
Balič ruční	93221	10	12,52,
Nekvalifikovaný dělník	93239		12,
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dopravě, skladě, vazači břemen	93329-31	81,	35,44,
Pomocný skladník	93393,4	46	51,
Pomocný pracovník obchodního provozu	93397	47	50

*) číselné označení úřadu práce – pořadová čísla ÚP obsahuje Příloha VII.

Pozn. : Tabulka obsahuje seznam nejfrekventovanějších profesí (KZAM), které úřady práce ve svých pravidelných hodnoceníh opakovaně uvádějí. Nevyplněná políčka znamenají, že úřad práce ve sledovaném období danou profesí neuvedl.

Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů ke dni 31.12. 2010

Okres/kraj	Počet celkem		Občané EU/EHP/ESVO informační karty		Cizinci informační karty		Cizinci povolení k zaměstnání		Cizinci zelené karty	
	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy
Celkem	215 367	74 975	143 997	46 873	22 126	10 714	49 118	17 336	126	52
Praha	76 643	29 555	48 448	18 658	7 794	3 654	20 384	7 235	17	8
Benešov	1 407	547	880	298	196	102	331	147	0	0
Beroun	1 971	672	1 505	482	214	93	252	97	0	0
Kladno	2 510	918	1 618	564	233	104	655	250	4	0
Kolín	2 726	795	1 927	502	239	107	523	169	37	17
Kutná Hora	1 114	336	784	200	159	83	170	53	1	0
Mělník	1 191	241	987	165	112	57	92	19	0	0
Mladá Boleslav	8 478	1 499	8 092	1 400	348	84	36	15	2	0
Nymburk	1 263	578	613	186	189	105	461	287	0	0
Praha-východ	6 751	2 613	4 334	1 448	505	182	1 912	983	0	0
Praha-západ	2 156	712	1 667	489	246	121	238	102	5	0
Příbram	1 322	467	546	170	259	127	517	170	0	0
Rakovník	671	227	292	104	82	30	297	93	0	0
Středočeský kraj	31 560	9 605	23 245	6 008	2 782	1 195	5 484	2 385	49	17
České Budějovice	2 092	766	1 191	376	514	266	385	124	2	0
Český Krumlov	1 014	447	512	177	173	108	329	162	0	0
Jindřichův Hradec	337	133	267	96	57	31	13	6	0	0
Písek	1 189	418	740	245	123	60	326	113	0	0
Prachatice	274	137	168	92	56	31	50	14	0	0
Strakonice	1 056	380	911	302	139	76	5	2	1	0
Tábor	765	305	495	175	110	61	159	68	1	1
Jihočeský kraj	6 727	2 586	4 284	1 463	1 172	633	1 267	489	4	1
Domažlice	532	215	403	147	124	67	5	1	0	0
Klatovy	976	361	592	195	170	83	214	83	0	0
Plzeň-město	7 921	2 982	6 771	2 501	815	396	332	85	3	0
Plzeň-jih	569	270	415	193	87	52	67	25	0	0
Plzeň-sever	970	411	532	234	149	82	289	95	0	0
Rokycany	915	378	711	273	104	47	100	58	0	0
Tachov	1 019	376	747	232	222	129	50	15	0	0
Plzeňský kraj	12 902	4 993	10 171	3 775	1 671	856	1 057	362	3	0
Cheb	1 430	739	818	376	392	260	220	103	0	0
Karlovy Vary	1 843	970	734	312	688	402	416	251	5	5
Sokolov	430	189	295	107	117	73	18	9	0	0
Karlovarský kraj	3 703	1 898	1 847	795	1 197	735	654	363	5	5
Děčín	329	98	112	33	89	37	128	28	0	0
Chomutov	1 168	356	751	234	195	93	222	29	0	0
Litoměřice	1 381	612	596	259	174	95	610	257	1	1
Louny	695	221	521	148	93	48	81	25	0	0
Most	727	145	456	69	132	43	133	32	6	1
Teplice	1 199	367	365	71	261	129	570	164	3	3
Ústí nad Labem	1 062	304	602	159	291	122	169	23	0	0
Ústecký kraj	6 561	2 103	3 403	973	1 235	567	1 913	558	10	5
Česká Lípa	1 061	540	512	207	178	107	371	226	0	0
Jablonec n/ Nisou	1 007	540	744	381	168	108	95	51	0	0
Liberec	4 941	2 094	3 176	1 448	486	224	1 267	412	12	10
Semily	880	340	630	223	160	84	88	32	2	1
Liberecký kraj	7 889	3 514	5 062	2 259	992	523	1 821	721	14	11
Hradec Králové	3 230	1 033	1 368	405	323	164	1 539	464	0	0
Jičín	616	256	493	211	59	31	64	14	0	0
Náchod	1 628	813	1 405	670	151	104	72	39	0	0
Rychnov nad Kněž.	1 445	133	1 334	93	59	21	52	19	0	0
Trutnov	1 611	510	1 274	385	113	60	222	65	2	0
Královéhradecký kraj	8 530	2 745	5 874	1 764	705	380	1 949	601	2	0

Chrudim	718	162	304	52	76	20	337	90	1	0
Pardubice	5 606	1 960	2 976	1 048	391	183	2 239	729	0	0
Svitavy	643	244	246	96	95	42	302	106	0	0
Ústí nad Orlicí	1 906	828	1 444	599	264	142	197	87	1	0
Pardubický kraj	8 873	3 194	4 970	1 795	826	387	3 075	1 012	2	0
Havlíčkův Brod	860	286	590	158	100	65	170	63	0	0
Jihlava	1 115	429	552	166	211	139	351	124	1	0
Pelhřimov	766	229	641	162	109	64	16	3	0	0
Třebíč	208	67	111	20	77	39	19	7	1	1
Žďár nad Sázavou	662	197	449	106	52	27	161	64	0	0
Vysočina	3 611	1 208	2 343	612	549	334	717	261	2	1
Blansko	978	393	511	168	201	115	266	110	0	0
Brno-město	19 955	6 498	10 401	3 352	1 139	517	8 401	2 626	14	3
Brno-venkov	1 625	569	1 162	370	148	58	314	141	1	0
Břeclav	1 765	677	1 580	584	93	44	91	48	1	1
Hodonín	1 260	379	1 150	333	27	15	82	31	1	0
Vyškov	389	66	362	60	15	5	12	1	0	0
Znojmo	426	166	296	95	73	41	57	30	0	0
Jihomoravský kraj	26 398	8 748	15 462	4 962	1 696	795	9 223	2 987	17	4
Jeseník	121	33	111	30	9	3	1	0	0	0
Olomouc	1 932	478	1 636	366	209	99	87	13	0	0
Prostějov	530	149	366	66	141	76	23	7	0	0
Přerov	728	237	495	175	66	33	167	29	0	0
Šumperk	262	64	215	51	37	13	10	0	0	0
Olomoucký kraj	3 573	961	2 823	688	462	224	288	49	0	0
Kroměříž	314	71	229	48	27	11	58	12	0	0
Uherské Hradiště	1 283	424	1 087	326	105	57	91	41	0	0
Vsetín	1 604	508	1 379	431	61	40	164	37	0	0
Zlín	2 031	637	1 576	414	231	121	224	102	0	0
Zlínský kraj	5 232	1 640	4 271	1 219	424	229	537	192	0	0
Bruntál	294	58	273	49	13	7	8	2	0	0
Frydek-Místek	2 685	493	2 317	425	91	33	277	35	0	0
Karviná	4 411	277	4 302	249	63	21	46	7	0	0
Nový Jičín	659	224	547	201	43	13	69	10	0	0
Opava	397	138	332	114	56	18	9	6	0	0
Ostrava-město	4 719	1 035	4 023	864	355	110	340	61	1	0
Moravskoslezský kraj	13 165	2 225	11 794	1 902	621	202	749	121	1	0
Celkem	215 367	74 975	143 997	46 873	22 126	10 714	49 118	17 336	126	52

**Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů ke dni 31.12. 2010
Zelené karty podle typu**

Okres/kraj	Počet celkem		Zelené karty							
			Typ A bez klíčového personálu		Typ B		Typ C		Typ A klíčový personál	
			Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy
Celkem	126	52	25	7	38	11	31	14	32	20
Praha	17	8	8	3	4	3	1	1	4	1
Benešov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beroun	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kladno	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0
Kolín	37	17	2	1	15	4	20	12	0	0
Kutná Hora	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Mělník	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mladá Boleslav	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Nymburk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Praha-východ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Praha-západ	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0
Příbram	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rakovník	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Středočeský kraj	49	17	5	1	20	4	20	12	4	0
České Budějovice	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Český Krumlov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jindřichův Hradec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Písek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prachatice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strakonice	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Tábor	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Jihočeský kraj	4	1	1	1	3	0	0	0	0	0
Domažlice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Klatovy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plzeň-město	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0
Plzeň-jih	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plzeň-sever	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rokycany	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tachov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plzeňský kraj	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0
Cheb	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Karlovy Vary	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5
Sokolov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Karlovarský kraj	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5
Děčín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chomutov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Litoměřice	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
Louny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Most	6	1	6	1	0	0	0	0	0	0
Teplice	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3
Ústí nad Labem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ústecký kraj	10	5	6	1	1	1	0	0	3	3
Česká Lípa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jablonec n/ Nisou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liberec	12	10	0	0	0	0	0	0	12	10
Semily	2	1	1	0	1	1	0	0	0	0
Liberecký kraj	14	11	1	0	1	1	0	0	12	10
Hradec Králové	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jičín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Náchod	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rychnov nad Kněžnou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trutnov	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Královéhradecký kraj	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Chrudim	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Pardubice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Svitavy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ústí nad Orlicí	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Pardubický kraj	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Havlíčkův Brod	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jihlava	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Pelhřimov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Třebíč	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Žďár nad Sázavou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vysočina	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1
Blansko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brno-město	14	3	2	0	4	2	7	1	1	1	0
Brno-venkov	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Břeclav	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Hodonín	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Vyškov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Znojmo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jihomoravský kraj	17	4	3	1	5	2	8	1	1	1	0
Jeseník	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olomouc	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prostějov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Přerov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Šumperk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olomoucký kraj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kroměříž	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uherské Hradiště	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vsetín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zlín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zlínský kraj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bruntál	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Frýdek-Místek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Karviná	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nový Jičín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opava	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ostrava-město	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Moravskoslezský kraj	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Celkem	126	52	25	7	38	11	31	14	32	20	0

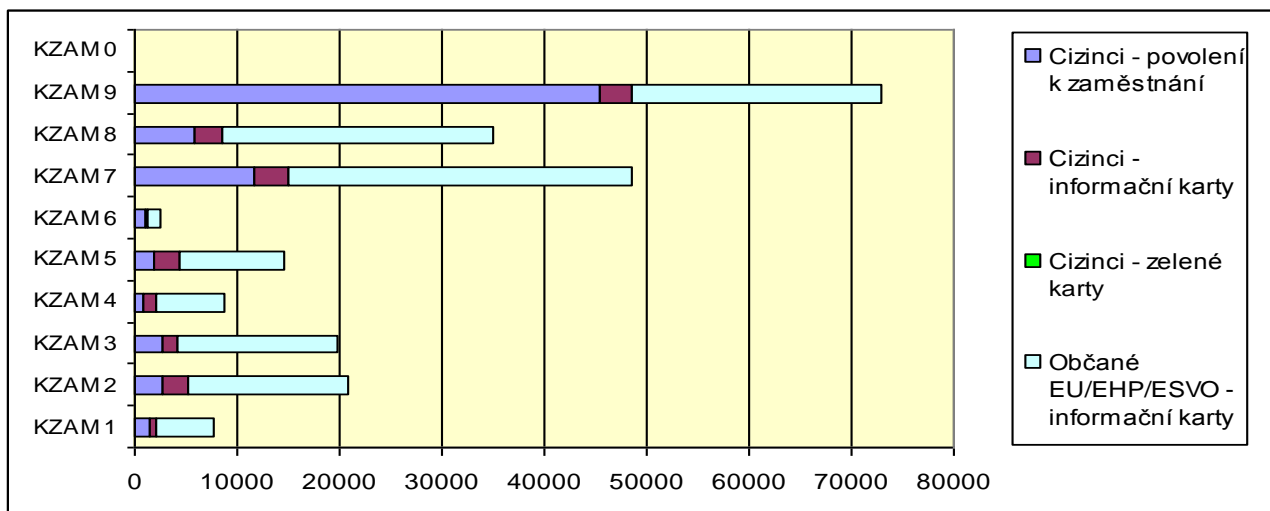
**Vybraných 10 okresů s nejnižším početním zastoupením zahraničních pracovníků
- stav ke dni 31. 12. 2010**

Okres	Celkem	Z toho ženy
Jeseník	121	33
Třebíč	208	67
Šumperk	262	64
Prachatice	274	137
Bruntál	294	58
Kroměříž	314	71
Děčín	329	98
Jindřichův Hradec	337	133
Vyškov	389	66
Opava	397	138

**Vybraných 10 okresů/krajů s nejvyšším početním zastoupením zahraničních
pracovníků - stav ke dni 31. 12. 2010**

Okres	Celkem	Z toho ženy
Praha hl. město	76 643	29 555
Brno - město	19 955	6 498
Mladá Boleslav	8 478	1 499
Plzeň - město	7 921	2 982
Praha - východ	6 751	2 613
Pardubice	5 606	1 960
Liberec	4 941	2 094
Ostrava	4 719	1 035
Karviná	4 411	277
Hradec Králové	3 230	1 033

Zahraniční zaměstnanost podle klasifikace zaměstnání (KZAM) k 31. 12. 2009



Třída KZAM	Zahraniční pracovníci		z toho podle formy jejich evidence na úřadech práce			
	Celkem	z toho ženy	Cizinci platná povolení k zaměstnání	Cizinci informační karty	Cizinci zelené karty	Občané EU/EHP/ESVO informační karty
1	7639	1 510	1 562	614	0	5 463
2	20 893	7 701	2 729	2 396	12	15 756
3	19 772	9 299	2 616	1 544	5	15 607
4	8 778	5 087	913	1 107	2	6 756
5	14 624	8 419	1 965	2 371	0	10 288
6	2 429	1 198	971	343	0	1 115
7	48 601	7 954	11 716	3 297	26	33 562
8	34 906	11 489	5 770	2 838	1	26 297
9	72 885	26 092	45 421	3 146	5	24 313
0	182	67	0	24	0	158
Celkem	230 709	78 816	73 663	17 680	51	139 315

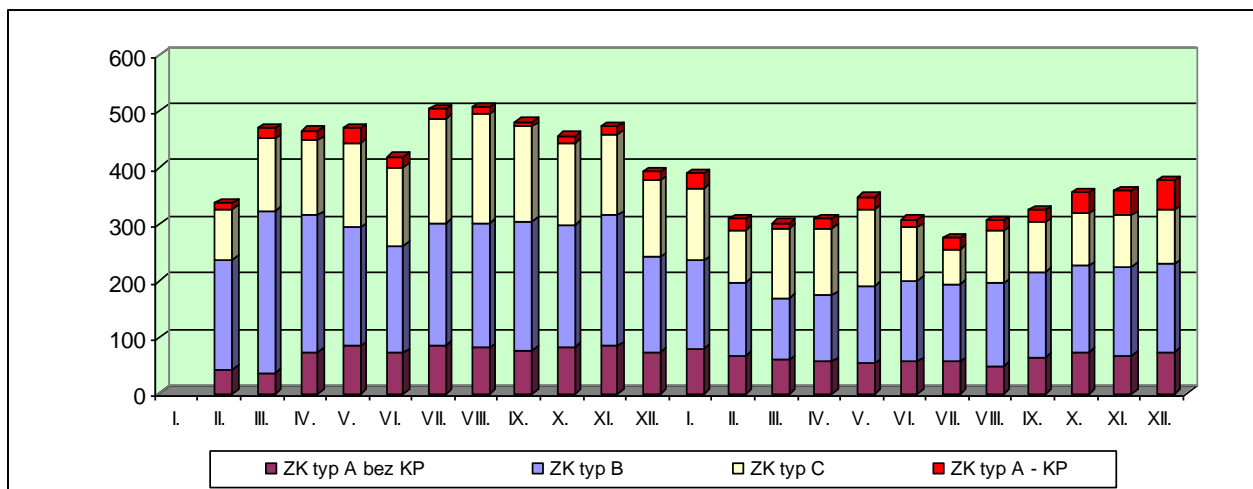
Legenda KZAM :

1. Zákonnodárci, vedoucí a řídicí pracovníci
2. Vědečtí a odborní duševní pracovníci
3. Techničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4. Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5. Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6. Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7. Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8. Obsluha strojů a zařízení
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0. Osoby bez pracovního zařazení

**Zahraniční zaměstnanost podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)
k 31. 12. 2009**

Sekce/obor činnosti zaměstnavatele dle CZ NACE		Stav k 31. 12. 2009		
		Celkem	z toho	
			EU/EHP/ESVO	Ostatní státy
A 01	Zemědělství, myslivost	4 542	1 723	2 819
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	541	191	350
B	Těžba, dobývání	3 854	3 663	191
C	Zpracovatelský průmysl	67 704	47 511	20 196
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimat.vzduchu	285	263	22
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	897	512	385
F	Stavebnictví	46 823	14 945	31 878
G	Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	24 455	15 738	8 717
H	Doprava a skladování	6 540	5 037	1 503
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6 437	3 600	2 837
J	Informační a komunikační činnosti	8 486	6 242	2 244
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2 545	2 139	406
L	Nemovitosti	11 304	3 480	7 824
M	Věda, výzkum, technika	15 774	12 520	3 254
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13 541	9 587	3 954
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	462	406	56
P	Vzdělávání	4 635	3 191	1 444
Q	Zdravotní a sociální péče	6 055	5 211	844
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 693	953	740
S	Ostatní činnosti	3 818	2 266	1 552
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	33	6	27
U	Exteritoriální organizace a spolky	282	131	151
Celkem		230 709	139 315	91 394

Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst pro zelené karty (únor 2009 – prosinec 2010)



Rok 2009	ZK typ A bez KP	ZK typ B	ZK typ C	ZK typ A - KP	Celkem
I.	-	-	-	-	-
II.	43	194	89	11	337
III.	36	287	128	18	469
IV.	74	241	133	17	465
V.	84	210	149	26	469
VI.	72	190	139	17	418
VII.	86	216	184	18	504
VIII.	81	220	193	13	507
IX.	76	228	168	8	480
X.	82	217	145	12	456
XI.	84	232	142	14	472
XII.	74	167	136	16	393
Rok 2010	ZK typ A bez KP	ZK typ B	ZK typ C	ZK typ A - KP	Celkem
I.	80	155	128	26	389
II.	68	129	93	19	309
III.	60	109	124	9	302
IV.	57	117	119	16	309
V.	54	136	137	21	348
VI.	56	143	95	13	307
VII.	56	137	63	19	275
VIII.	48	147	92	19	306
IX.	64	151	88	21	324
X.	74	152	93	36	355
XI.	68	156	92	43	359
XII.	73	156	95	53	377

Legenda:

- ZK typ A bez KP** – zelená karta pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním
ZK typ A - KP – zelená karta pro klíčový personál (kvalifikovaní pracovníci s vysokoškolským vzděláním)
ZK typ B – zelená karta pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen
ZK typ C – zelená karta pro ostatní pracovníky

Pořadová čísla úřadů práce

1.	Benešov	41.	Olomouc
2.	Beroun	42.	Opava
3.	Blansko	43.	Ostrava
4.	Brno	44.	Pardubice
5.	Brno-venkov	45.	Pelhřimov
6.	Bruntál	46.	Písek
7.	Břeclav	47.	Plzeň - jih
8.	Česká Lípa	48.	Plzeň
9.	České Budějovice	49.	Plzeň - sever
10.	Český Krumlov	50.	Praha
11.	Děčín	51.	Praha - východ
12.	Domažlice	52.	Praha - západ
13.	Frýdek-Míst.	53.	Prachatice
14.	Havlíčkův Brod	54.	Prostějov
15.	Hodonín	55.	Přerov
16.	Hradec Králové	56.	Příbram
17.	Cheb	57.	Rakovník
18.	Chomutov	58.	Rokycany
19.	Chrudim	59.	Rychnov nad Kněžnou
20.	Jablonec nad Nisou	60.	Semily
21.	Jeseník	61.	Sokolov
22.	Jičín	62.	Strakonice
23.	Jihlava	63.	Svitavy
24.	Jindřichův Hradec	64.	Šumperk
25.	Karlovy Vary	65.	Tábor
26.	Karviná	66.	Tachov
27.	Kladno	67.	Teplice
28.	Klatovy	68.	Trutnov
29.	Kolín	69.	Třebíč
30.	Kroměříž	70.	Uherské Hradiště
31.	Kutná Hora	71.	Ústí nad Labem
32.	Liberec	72.	Ústí nad Orlicí
33.	Litoměřice	73.	Vsetín
34.	Louny	74.	Vyškov
35.	Mělník	75.	Zlín
36.	Mladá Boleslav	76.	Znojmo
37.	Most	77.	Žďár nad Sázavou
38.	Náchod		
39.	Nový Jičín		
40.	Nymburk		

II. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků

1. Kontrolní činnost úřadů práce a spolupráce ostatních státních orgánů

Kontrolní útvary úřadů práce provedly ve sledovaném období roku 2010 **celkem 13 865 kontrolních akcí**. Z tohoto celkového počtu provedených kontrolních akcí bylo úřady práce uskutečněno **2 333 kontrol u zaměstnavatelů** (což činí 16,83 % z celkového počtu), kteří zaměstnávali i zahraniční pracovníky. V oblasti kontroly zahraniční zaměstnanosti zjistily úřady práce **pochybení spočívající v umožnění výkonu nelegální práce cizinci u 484 kontrolovaných zaměstnavatelů¹⁶**, což z celku 2 333 kontrol představuje 20,75 %. Na základě kontrol provedených celními úřady (dále jen CÚ) zahájily úřady práce v roce 2010 celkem 530 správních řízení.

Kontrolní činnost úřadů práce probíhá nejen v rámci jejich plánované či monitorovací činnosti, ale je uskutečňována i na základě poskytnutých podnětů ke kontrole z řad jiných státních orgánů. Úřady práce poskytly údaje týkající se druhu podnětu, na základě kterého byly jednotlivé kontrolní akce uskutečněny. Zároveň byly úřady práce požádány o sdělení, zda jsou kontrolní akce prováděny ve spolupráci s cizineckou policií (dále jen CP), popřípadě v součinnosti i s dalšími státními orgány.

Ve sledovaném období roku 2010 se na počtu podaných podnětů ke kontrolním akcím a přímé účasti na těchto kontrolách zaměřených na oblast zaměstnávání zahraničních pracovníků nejvíce podílely CP a CÚ. Celkem CP podala **308 podnětů ke kontrole** a spolu s úřady práce se účastnila **při 541 kontrolní akci**. CÚ podaly ve stejném období celkem **243 podnětů ke kontrole a účastnily se kontroly ve 320 případech**. Z uvedeného vyplývá, že se na celkovém počtu 2 333 provedených kontrolních akcích CP podílela svými podněty k jejich provedení 13,20 % a svojí účastí ve 23,19 %. CÚ se podněty ke kontrolám podílely 10,42 % a účastnily se v 13,72 %. Kontrolních akcí se spolu s úřady práce zúčastňují i další státní orgány, ovšem v již menší míře. V roce 2010 lze však při kontrolách zaznamenat oproti roku 2009 nárůst účastí zejména pracovníků **oblastních inspektorátů práce** (účast při 127 kontrolách) a **České správy sociálního zabezpečení** (účast při 68 kontrolách).

V roce 2010 zkontrolovaly úřady práce při 2 333 kontrolních akcích **celkem 14 186 zahraničních pracovníků**, z toho 4 961 žen. Z tohoto počtu bylo zjištěno **pochybení**

¹⁶ Jedná se o zaměstnavatele, kteří zaměstnávali cizince podléhající povinnosti mít pro výkon práce platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu nebo být držitelem zelené karty.

u 6 232 osob, přičemž u 1 797 osob bylo zjištěno nelegální zaměstnávání a u 4 435 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační (ohlašovací) povinnost vůči úřadu práce uloženou v § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZoZ). Vzhledem k absenci evidence na úřadu práce jsou zaměstnavatelem neohlášení zahraniční pracovníci (občané EU/EHP/ESVO a cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání) pokládáni a dále v textu označeni také jako nezdokumentovaně zaměstnávané osoby.

Ke dni 31. 12. 2010 **uložily úřady práce celkem 1 240 pokut** v celkové výši **44 983 100 Kč**. Z toho bylo uloženo **169 pokut zaměstnancům ve výši 426 500 Kč** a **1 071 pokut zaměstnavatelům ve výši 44 556 600 Kč**. Uvedené údaje představují sankce za porušení předpisů na úseku zaměstnanosti zahraničních pracovníků.

V meziročním porovnání došlo v roce 2010 nejen ke zvýšení počtu o 2 716 všech provedených kontrol, ale rovněž **k navýšení počtu o 435 provedených kontrol zaměřených na zaměstnávání zahraničních pracovníků** (rok 2009 - celkem 11 149 kontrol, z toho 1 898 kontrol zaměstnávání zahraničních pracovníků, tedy 17,02 % z celkového počtu, v roce 2010 – celkem 13 865 kontrol, z toho 2 333 kontrol zaměstnávání zahraničních pracovníků, tedy 16,83 % z celkového počtu). Při kontrolních akcích zkontrolovaly úřady práce o 4 903 zahraniční pracovníky méně než minulý rok (v roce 2009 - zkontrolováno celkem 19 089 osob). Při kontrolách provedených **v roce 2009 bylo pochybení zjištěno u 8 086 osob** (z toho 3 170 nelegálně a 4 916 nezdokumentovaně zaměstnávaných osob), **v roce 2010 bylo pochybení zjištěno u 6 232 osob** (z toho 1 797 nelegálně a 4 435 nezdokumentovaně zaměstnávaných osob). Ve srovnání s minulým obdobím roku 2009 došlo ke snížení počtu zjištěných pochybení ve smyslu porušení ZoZ o 1 854 případů. Zejména **se snížil počet zjištěných nelegálně zaměstnávaných celkem o 1 373 osob** (rok 2009 - 3 170 osob, rok 2010 - 1 797 osob). **V roce 2010 došlo k mírnému navýšení počtu pokut o 72** (rok 2009 - 1 168 pokut, rok 2010 - 1 240 pokut) **a ke snížení celkové výše udělených pokut o 2 422 300 Kč** (rok 2008 - 30 213 400 Kč, rok 2009 - 47 405 400 Kč, rok 2010 - 44 983 100 Kč). Zatímco výše udělených pokut v roce 2009 vzrostla oproti roku 2008 zejména u pokut udělených zaměstnavatelům a to o částku 17 281 500 Kč, v roce 2010 bylo zaměstnavatelům uděleno na pokutách o 2 143 600 Kč méně než v předcházejícím období roku 2009. V roce 2010 bylo za zjištěné porušení ZoZ uloženo zaměstnavatelům o 92 pokut více než v roce 2009 (rok 2009 - 979 pokut, rok 2010 - 1 071 pokut). Počet pokut udělených zaměstnancům zůstává srovnatelný s rokem 2009 (rok

2010 - 169 pokut, rok 2009 - 189 pokut). Výše vyměřených pokut zaměstnancům se oproti minulému roku snížila o 278 700 Kč (rok 2010 - 426 500 Kč, rok 2009 - 705 200 Kč).

Tabulka 1. **Vyhodnocení kontrolní činnosti úřadů práce za rok 2010**

Rekapitulace – rok 2010	
1. Celkový počet provedených kontrol	13 865
2. z toho počet provedených kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky (cizince a občany EU/EHP/ESVO)	2 333
Kontroly provedeny z podnětu:	
3. z podnětu úřadu práce	1 584
4. z podnětu cizinecké policie (CP)	308
5. z podnětu živnostenského úřadu	14
6. z podnětu finančního úřadu	0
7. z podnětu oblastního inspektorátu práce	19
8. z podnětu celního úřadu	243
9. z podnětu Policie ČR (vyjma CP)	19
10. z jiného podnětu - celkem 173 z toho:	
11. z podnětu veřejnosti, občanů	88
12. z podnětu městského úřadu	10
13. z podnětu jiného než místně příslušného úřadu práce	17
14. z podnětu zaměstnance	5
15. z podnětu Ministerstva práce a sociálních věcí	27
16. z podnětu odborové organizace	1
17. z podnětu zdravotní pojišťovny	4
18. z podnětu Velvyslanectví Rumunska	12
19. z podnětu exekutorského úřadu	1
20. z podnětu Ministerstva vnitra	5
21. z podnětu úřadu práce SR	1
22. z podnětu okresní správy sociálního zabezpečení	2
Výsledky kontrol a spoluúčast kontrolních orgánů	
23. Počet zkontrolovaných zahraničních pracovníků celkem	14 186
24. z toho zjištěno celkem pochybení (z toho nelegálně + nezdokumentované* zaměstnávané osoby)	6 232 1 797 + 4 435
25. Počet uložených pokut celkem	1 240
z toho uloženo pokut zaměstnancům + zaměstnavatelům	169 + 1 071
26. Výše uložených pokut celkem v Kč	44 983 100
z toho výše pokut zaměstnancům + zaměstnavatelům	426 500 + 44 556 600
Počty kontrol provedených za spoluúčasti:	
27. Cizinecké policie (CP)	541
28. Živnostenského úřadu	9
29. Finančního úřadu	9
30. Oblastního inspektorátu práce	127
31. Celního úřadu	320
32. Policie ČR (vyjma CP)	11

33. Česká správa sociálního zabezpečení	68
34. Ministerstva práce a sociálních věcí	3
35. Městská policie	2

*) nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem (§ 87 ZoZ)

2. Nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávání zahraniční pracovníci podle státního občanství

Podle státního občanství se k nejpočetnější skupině nezdokumentovaných, neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků, v jejichž případě nesplnil zaměstnavatel informační povinnost dle § 87 ZoZ, řadí občané **Slovenska** s počtem 2 241 osob, u nichž došlo oproti roku 2009 k poklesu počtu o 757 osob. Následují občané **Ukrajiny** s celkovým počtem 1 516 nelegálně i neohlášeně zaměstnávaných osob. Přestože uvedené představuje neměnnou skutečnost v porovnání s údaji v předcházejících letech, je třeba na tuto skutečnost nahlížet rovněž v souvislosti s nejvyšším početním zastoupením pracovníků z těchto obou uvedených států na trhu práce v ČR.

Další početnou skupinu zjištěných nelegálně i neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků představují občané **Vietnamu** s počtem 556 osob, u nichž došlo k meziročnímu poklesu počtu o 649 osob. S početním odstupem následují další nelegálně i neohlášeně zaměstnávání zahraniční pracovníci z Polska (490 osob), Bulharska (303 osoby), Mongolska (242 osoby), Rumunska (236 osob), Moldavska (79 osob), Číny (69 osob) a Německa (67 osob). Následující Tabulka 2. podává přehled o prvních deseti státech dle počtu zjištěných nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v období let 2007 – 2010 (zastoupení dalších států uvedeno podrobněji v Příloze III.)

Tabulka 2. **Přehled pořadí 10. nejpočetnějších skupin nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků podle státního občanství v roce 2010 v porovnání s lety 2007 - 2009**

Stav 31.12.2010			Stav 31.12.2009		Stav 31.12.2008		Stav 31.12.2007	
1.	<i>Slovensko</i>	2 241	<i>Slovensko</i>	2 998	<i>Slovensko</i>	2 056	<i>Slovensko</i>	1 418
2.	<i>Ukrajina</i>	1 516	<i>Ukrajina</i>	1 517	<i>Ukrajina</i>	1 302	<i>Ukrajina</i>	1 292
3.	<i>Vietnam</i>	556	<i>Vietnam</i>	1 205	<i>Vietnam</i>	1 183	<i>Polsko</i>	380
4.	<i>Polsko</i>	490	<i>Polsko</i>	735	<i>Polsko</i>	707	<i>Vietnam</i>	296
5.	<i>Bulharsko</i>	303	<i>Mongolsko</i>	383	<i>Bulharsko</i>	434	<i>Moldavsko</i>	105
							<i>Bulharsko</i>	105
6.	<i>Mongolsko</i>	242	<i>Bulharsko</i>	333	<i>Rumunsko</i>	321	<i>Rumunsko</i>	77
7.	<i>Rumunsko</i>	236	<i>Rumunsko</i>	303	<i>Mongolsko</i>	149	<i>Čína</i>	40
8.	<i>Moldavsko</i>	79	<i>Moldavsko</i>	241	<i>Moldavsko</i>	100	<i>Mongolsko</i>	19

9.	Čína	69	Uzbekistán	59	Čína	50	Rusko	16
10.	Německo	67	Německo	57	Uzbekistán	33	Německo	15

3. Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele

V roce 2010 pracovalo **bez povolení k zaměstnání** nebo zelené karty (1 797 osob, z toho 517 žen) nejvíce zahraničních pracovníků ve **stavebnictví** (753 osob, z toho 90 žen). Další nelegálně zaměstnávaní zahraniční pracovníci byli zjištěni v oblasti zahrnující **administrativní a podpůrné činnosti** (385 osob, z toho 185 žen), **ve zpracovatelském průmyslu** (278 osob, z toho 87 žen) a dále **ve velkoobchodě, v maloobchodě, v činnostech zahrnujících opravy a údržbu motorových vozidel** (159 osob, z toho 87 žen). Přehled nelegálně zaměstnávaných pracovníků v rozdělení dle ekonomické činnosti jejich zaměstnavatele uvádí následně Tabulka 3. (Podrobněji dle секcí/oddílů CZ NACE Příloha IV.)

Tabulka 3. **Přehled nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v rozdělení dle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) v roce 2010**

CZ NACE zaměstnavatele		Zahraníční pracovníci zaměstnávaní bez povolení k zaměstnání	
Sekce/oddíl	Název	Celkem	z toho ženy
A 01	Zemědělství, myslivost	42	23
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	14	2
B	Těžba a dobývání	0	0
C	Zpracovatelský průmysl	278	87
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	0	0
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	14	0
F	Stavebnictví	753	90
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	159	87
H	Doprava a skladování	22	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	68	15
J	Informační a komunikační činnosti	1	0
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	0
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	49	20
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	5
N	Administrativní a podpůrné činnosti	385	185
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	0	0
P	Vzdělávání	0	0
Q	Zdravotnictví a sociální péče	0	0
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	0
S	Ostatní činnosti	3	2
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0

U	Činnosti exeterritoriální organizací a orgánů	0	0
Celkem		1 797	517

4. Výskyt porušení § 89 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele - účastníci v právnických osobách

Kontrolní útvary úřadů práce se v roce 2010 zaměřovaly rovněž i na **dodržování § 89 ZoZ**, který mimo jiné stanoví, že **plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnické osoby zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo je pro účely zahraniční zaměstnanosti považováno za zaměstnání**. Při kontrolních akcích bylo ve sledovaném období zjištěno z celkového počtu 1 797 nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků **217 osob**, u kterých bylo prokázáno nedodržení výše uvedeného ustanovení¹⁷.

Tabulka 4. **Výskyt porušení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) v roce 2010 – účastníci v právnických osobách (vybrané právní formy)**

CZ NACE zaměstnavatele		Právní forma				Celkem za sekci
Sekce/oddíl	Název	Společnost s ručením omezeným	Veřejná obchodní společnost	Akciová společnost	Družstvo	
A 01	Zemědělství, myslivost	2			15	17
A 02, 03	Lesnictví a rybářství				1	1
B	Těžba, dobývání	1				1
C	Zpracovatelský průmysl	5			37	42
D	Výroba elektřiny, plynu, tepla, klimatizace vzduchu					
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady					
F	Stavebnictví	27	2		87	116
G	Velkoobchod, maloobchod opravy a údržba motorových vozidel	10				10
H	Doprava a skladování					
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8			1	9
J	Informace a komunikace				2	2
K	Peněžnictví a pojišťovnictví					
L	Nemovitosti	3			10	13
M	Věda, výzkum, technika					
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6				6
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení					
P	Vzdělávání					
Q	Zdravotnictví a sociální péče					
R	Kultura, zábava, rekreace					
S	Ostatní činnosti					
T	Domácnosti zaměstnávající					

¹⁷ Jedná se o cizince podléhající povinnosti mít pro výkon práce platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu nebo být držitelem zelené karty.

	personál					
U	Exteritoriální organizace a spolky					
Celkem 217 osob z toho:		62	2	0	153	217

Nejčteněji se porušení § 89 ZoZ dopouštěla družstva (153 osob). U společností s ručením omezeným bylo zjištěno pochybení u menšího počtu pracovníků (62 osoby).

V řazení podle klasifikace činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) bylo zjištěno **nejvíce pochybení ve stavebnictví** (116 osob), **ve zpracovatelském průmyslu** (42 osoby) a **v oblasti zemědělství a myslivosti** (17 osob). Nedodržování § 89 ZoZ vykazovala v roce 2010 nejvíce **družstva zabývající se činnostmi ve stavebnictví** (87 osob). Viz Tabulka 4. a podrobněji Příloha V.

Pro úplnost dat je závěrem uvedena Tabulka 5. spolu s Tabulkou 5 a., která **vykazuje legální zaměstnanost zahraničních pracovníků v roce 2010** (celkem 16 114 osob, z toho 5 498 žen), kteří jsou zároveň účastni v obchodní společnosti či v družstvu způsobem naplňující znění ustanovení § 89 ZoZ.

Tabulka 5. **Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle § 89 ZoZ - účastníků v právnických osobách - prvních 6 států dle počtu osob k 31. 12. 2010**

Právní forma	Družstvo		Obchodní společnost		Celkem	z toho ženy
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy		
z toho	celkem 13 602	z toho ženy 4 501	celkem 2 512	z toho ženy 997	16 114	5 498
Nejpočetnější zastoupení zahraničních pracovníků podle státního občanství						
Stát	Družstvo		Obchodní společnost		Celkem	
Ukrajina	12 042		1 128		13 170	
Moldavsko	836		45		881	
Rusko	78		761		839	
Mongolsko	295		1		296	
Čína	2		132		134	
Uzbekistán	107		12		119	

Tabulka 5a. **Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle § 89 ZoZ - účastníků v právnických osobách - podíl povolení k zaměstnání vydaných družstevníkům nebo společníkům na celkovém počtu povolení k zaměstnání k 31. 12. 2010**

Povolení k zaměstnání	Stav k 31. 12. 2009		Stav k 31. 12. 2010		Pohyb úbytek/ nárůst	
	celkem 73 663		celkem 49 118		- 24 545	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	rozdíl
Družstevníci	27 349	37,13	13 602	27,69	- 13 747	- 9,44 %

Společníci	3 586	4,87	2 512	5,11	- 1 074	0,24 %
------------	-------	------	-------	------	---------	--------

5. Výskyt porušení § 88 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Ve sledovaném období kontrolovaly úřady práce rovněž **dodržování § 88 ZoZ**, který zaměstnavatelům stanoví povinnost písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže **cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta** nenastoupil do práce¹⁸ nebo ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno¹⁹. **Nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem** bylo zjištěno celkem v **1 215 případech**. Jak vyplývá z následující tabulky - v **533 případech** neohlásili zaměstnavatelé úřadu práce **nenastoupení cizince** do zaměstnání a u **682 cizinců** neoznámili zaměstnavatelé úřadu práce **předčasné ukončení zaměstnání cizince**.

Tabulka 6. Výskyt porušení § 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v roce 2010

Státní občanství cizince	Nenastoupení cizince do zaměstnání	Předčasné ukončení zaměstnání cizince	Celkem osob
Bělorusko	0	1	1
Brazílie	1	0	1
Čína	1	6	7
Filipíny	6	14	20
Indie	1	1	2
Izrael	0	1	1
Japonsko	0	3	3
Korea	1	2	3
Makedonie	0	1	1
Maroko	0	1	1
Mexiko	0	1	1
Moldavsko	3	6	9
Mongolsko	87	132	219
Spojené státy americké	0	2	2
Thajsko	0	2	2
Ukrajina	413	474	887
Uzbekistán	1	1	2
Vietnam	19	34	53
Celkem osob	533	682	1 215

¹⁸ Porušení § 88 odst. 1, písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti - zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta nenastoupil do práce.

¹⁹ Porušení § 88 odst. 1, písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti - zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže u cizince, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta došlo k ukončení zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno.

6. Výskyt porušení § 87 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Mezi informační povinnosti zaměstnavatele náleží rovněž povinnost písemně **informovat** příslušný úřad práce **o nástupu občana EU/EHP/ESVO** či jeho rodinného příslušníka nebo cizince, u kterého se nevyžaduje k výkonu práce povolení k zaměstnání nebo zelená karta. Ve sledovaném období roku 2010 zjistily úřady práce **4 435 osob, u kterých zaměstnavatel nesplnil svoji informační povinnost** uloženou v § 87 ZoZ.

Neoznámení nástupu do zaměstnání se zaměstnavatelé dopustili **nejvíce** u občanů **Slovenska** (2 241 osob), **Polska** (490 osob), **Bulharska** (303 osoby) a **Rumunska** (236 osob). V případě cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu, nesplnili zaměstnavatelé svoji informační povinnost vůči úřadu práce především u občanů **Vietnamu** (212 osob) a **Ukrajiny** (466 osob). Podrobněji Příloha III.

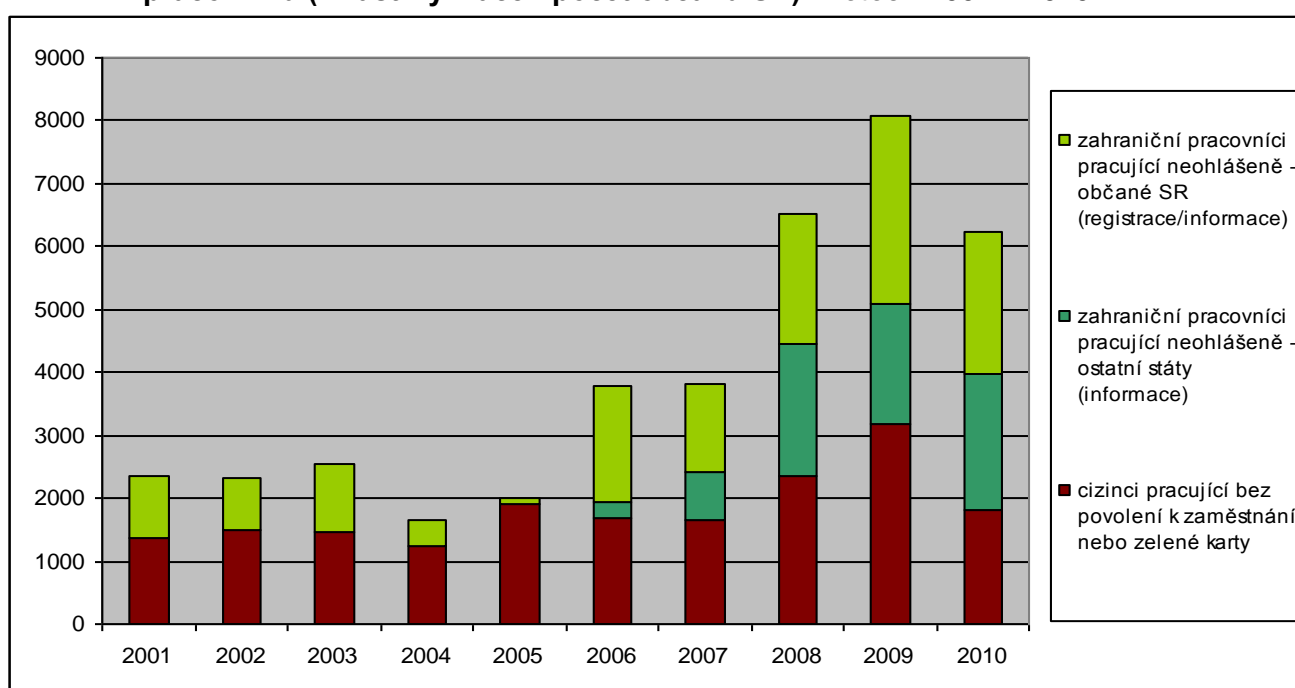
Zjištěný počet neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků dlouhodobě převyšuje nad počtem nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků - cizinců, kteří k výkonu práce potřebují povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu. **Porovnání předchozích období například od roku 2006 až po sledované období roku 2010 vykazuje početní převahu a zejména vzrůstající tendenci neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků** (jejich podíl na celku všech zjištěných pochybení činil v roce 2006 – 55,10 %, v roce 2007 – 56,55 %, v roce 2008 – 64,05 %, v roce 2009 – 60,80 % a v roce 2010 – 71,16 % (data k 31. 12. uvedeného roku).

Neplnění uvedené informační povinnosti vykazují zejména zaměstnavatelé zaměstnávající občany Slovenska (SR). K 31. 12. 2010 činil počet 2 241 neohlášeně zaměstnávaných občanů SR podíl na celku 4 435 všech zjištěných neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků 50,53 % (rok 2009 – 60,98 %, rok 2008 – 49,27%, rok 2007 – 65,56 %) a z celku 6 232 všech zjištěných pochybení 35,96 % (rok 2009 – 37,08 %, rok 2008 – 31,55,%; rok 2007 – 37,07 %).

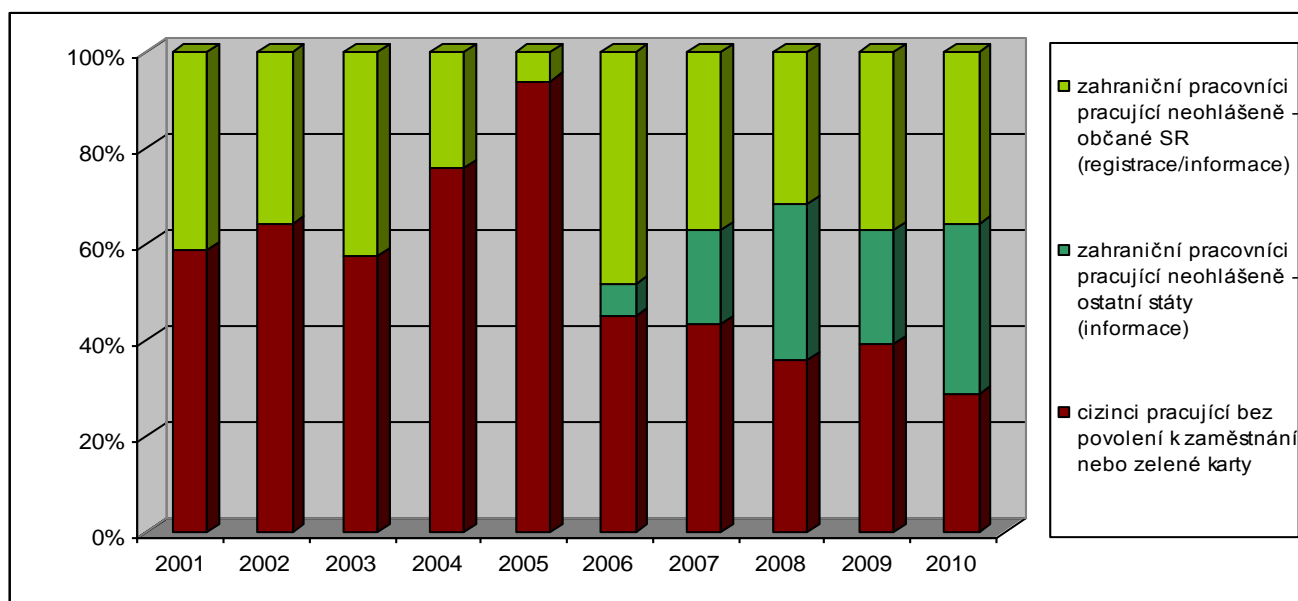
Následující grafická znázornění (Graf 1. a 2.) vyjadřují vývoj zastoupení **nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků** (cizinců, kteří potřebují k výkonu práce

povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu) a **neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků** (zaměstnavatelem úřadu práce neohlášení pracující občané EU/EHP/ESVO a cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání ani zelenou kartu). Ve skupině zaměstnavatelem neohlášených zahraničních pracovníků je v grafech zvlášť vyznačeno **výrazné zastoupení občanů SR**, kteří byli do roku 2004 evidováni zaměstnavateli na úřadech práce na základě registrační karty a v následujících letech pomocí informační karty. Nejméně pochybení bylo zjištěno v roce 2005, kdy počet neohlášených občanů SR činil pouze 123 osoby (podrobněji dále Tabulka 9. – časová řada).

Graf 1. **Početní zastoupení nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků (zvlášť vyznačen počet občanů SR) v letech 2001 – 2010**



Graf 2. **Podíl zastoupení nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků (zvlášť vyznačen podíl občanů SR) v letech 2001 – 2010**



7. Meziroční srovnání výsledků kontrolní činnosti úřadů práce

Meziroční srovnání vykazuje průběžné navyšování počtu kontrolních akcí zaměřených na zahraniční zaměstnanost. V roce 2010 **realizovaly úřady práce o 435 kontrol více** než v předcházejícím období roku 2009. Ve sledovaném období roku 2010 provedly úřady práce celkem 13 865 kontrolních akcí, z toho **2 333 kontrol** zaměstnávání zahraničních pracovníků, což činí 16,83 % z celkového počtu všech provedených kontrolních akcí. V předcházejícím období roku 2009 úřady práce uskutečnily celkem 11 149 kontrol, z toho 1 898 kontrol bylo zaměřeno na zaměstnávání zahraničních pracovníků, tedy 17,02 % z celkového počtu provedených kontrol. Při kontrolách bylo během roku 2010 **zkontrolováno celkem 14 186 zahraničních pracovníků**, což je o 4 903 osob méně než v roce 2009 (celkem 19 089 osob), o 10 017 osob méně než v roce 2008 (24 203 osob) a o 7 711 osob méně v roce 2007 (celkem 21 897 osob). Úřady práce zjistily pochybení spočívající v **umožnění výkonu nelegální práce cizinci u 484 kontrolovaných zaměstnavatelů**, což představuje **20,75 %** z celku 2 333 provedených kontrol (v roce 2009 - z provedených 1 898 kontrol zaměstnavatelů bylo zjištěno pochybení u 401 zaměstnavatele, což činí **21,12 %**; v roce 2008 - z provedených 1 933 kontrol zaměstnavatelů bylo zjištěno pochybení u 537 zaměstnavatelů, což činí **27,78 %** a v roce 2007 představovala pochybení **31,74%** podíl, kdy ze 1 484 provedených kontrol zaměstnavatelů pochybilo 471 zaměstnavatelů). V meziročním porovnání vykazuje podíl zkontrolovaných zaměstnavatelů, u kterých byla zjištěna pochybení spočívající v **umožnění výkonu nelegální práce cizinci**, klesající tendenci.

Z počtu všech 14 186 zkontrolovaných zahraničních pracovníků zjistily **v roce 2010** úřady práce **pochybení u 6 232 osob**, přičemž u 1 797 osob byla zjištěna nelegální práce

a u 4 435 osob nesplnil zaměstnavatel vůči úřadu práce svoji informační povinnost o nástupu zahraničního pracovníka, který k výkonu práce nepotřebuje povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu uloženou zaměstnavatelům v § 87 ZoZ. **V roce 2009** bylo z celkového počtu 19 089 zkontrolovaných zahraničních pracovníků zjištěno **pochybení u 8 086 osob**, přičemž u 3 170 osob byla zjištěna nelegální práce a u 4 916 osob nesplnil zaměstnavatel vůči úřadu práce informační povinnost podle § 87 ZoZ. **V roce 2008** bylo z celkového počtu 24 203 zkontrolovaných osob zjištěno **pochybení u 6 515 osob**, přičemž u 2 342 osob bylo zjištěno nelegální zaměstnávání a u 4 173 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační povinnost podle § 87 ZoZ. **V roce 2007** bylo z celkového počtu 21 897 zkontrolovaných osob zjištěno **pochybení u 3 825 osob**, přičemž u 1 662 osob bylo zjištěno nelegální zaměstnávání a u 2 163 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační povinnost uloženou v § 87 ZoZ.

Neohlášeně zaměstnávání zahraniční pracovníci dlouhodobě početně převažují nad nelegálně zaměstnávanými. **V roce 2010 představoval počet 4 435 osob neohlášeně zaměstnávaných na celku všech pochybení 71,16% podíl** a překročil hodnotu podílu, kterou vykazoval rok 2009 o 10,36 p. b. (podíl na celku všech zjištěných pochybení činil v roce 2006 - 55,10 %, v roce 2007 - 56,55 %, v roce 2008 - 64,05 %, v roce 2009 - 60,80 % - data k 31. 12. uvedeného roku). **Zaměstnavatelé neplní informační povinnost vůči úřadu práce uloženou v § 87 ZoZ dlouhodobě** a to zejména při zaměstnávání občanů SR a občanů Ukrajiny. Následující Tabulka 7 zachycuje meziroční srovnání počtu zkontrolovaných zahraničních pracovníků a výskyt zjištěných pochybení za roky 2006 - 2010 (data k 31. 12. uvedeného roku).

Tabulka 7. **Zkontrolovaní zahraniční pracovníci a výskyt zjištěných pochybení**

Stav k 31.12. uvedeného roku	Celkem zkontrolovaných zahraničních pracovníků	z toho zjištěno pochybení u počtu osob	z toho	
			nelegálně zaměstnávané osoby	neohlášeně zaměstnávané osoby
2006	12 094	3 788	1 701	2 087
2007	21 897	3 825	1 662	2 163
2008	24 203	6 515	2 342	4 173
2009	19 089	8 086	3 170	4 916
2010	14 186	6 232	1 797	4 435

K nejpočetnější skupině **nelegálně včetně neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků se podle státního občanství dlouhodobě řadí občané Ukrajiny** (rok 2007 - 1 292 osob, rok 2008 - 1 302 osob, rok 2009 - 1 517 osob, rok 2010 - 1 516 osob)

a **Slovenska** (rok 2007 - 1 418 osob, rok 2008 - 2 056 osob, rok 2009 - 2 998 osob, rok 2010 - 2 241 osob). Podle stavu k 31. 12. 2010 s početním odstupem dále následovali v první desítce zjištěných nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků občané Vietnamu - 556 osob, Polska - 490 osob, Bulharska - 303 osoby, Mongolska - 242 osoby, Rumunska - 236 osob, Moldavska - 79 osob, Číny - 69 osob a Německa - 67 osob a další s nižším počtem pod hranicí 50 osob. Dlouhodobě se na předních místech v první desítce států řazených podle počtu zjištěných nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných osob umísťují **občané Slovenska, Ukrajiny, Vietnamu a Polska**.

Podle klasifikace ekonomických činností CZ NACE zaměstnavatele pracovalo v roce 2010 bez povolení k zaměstnání nebo zelené karty z celkového počtu 1 797 osob, (z toho 517 žen) nejvíce zahraničních pracovníků - cizinců ve **stavebnictví** (753 osob, z toho 90 žen). Další nelegálně zaměstnávání zahraniční pracovníci byli zjištěni v oblasti zahrnující administrativní a podpůrné činnosti (385 osob, z toho 185 žen), ve zpracovatelském průmyslu (278 osob, z toho 87 žen) a dále ve velkoobchodě, v maloobchodě, v činnostech zahrnujících opravy a údržbu motorových vozidel (159 osob, z toho 87 žen). **V předcházejícím roce 2009** bylo zaznamenáno z celku 3 170 osob (z toho 1 030 žen) nejvíce případů nelegální práce v oblasti zahrnující **administrativní a podpůrné činnosti** (1 301 osoba, z toho 477 žen), dále ve stavebnictví (572 osoby, z toho 87 žen), ve zpracovatelském průmyslu (492 osoby, z toho 201 žena) a dále ve velkoobchodě, v maloobchodě, v činnostech zahrnujících opravy a údržbu motorových vozidel (392 osoby, z toho 157 žen).

Ve sledovaném období **roku 2010 zjistily úřady práce také 1 215 případů**, kdy **zaměstnavatelé nesplnili svoji další informační povinnost** vůči příslušnému úřadu práce, která spočívá v ohlášení úřadu práce nastoupení cizince do zaměstnání (533 osoby) nebo předčasného ukončení zaměstnání cizince (682 osoby) a je stanovena v **§ 88 ZoZ**. Uvedeného pochybení se zaměstnavatelé dopouštěli zejména u občanů Ukrajiny (887 osob) a Mongolska (219 osob). V minulém období **roku 2009 zjistily úřady práce 1 512 případů**, kdy rovněž zaměstnavatelé neplnili svoji informační povinnost vůči příslušnému úřadu práce o nastoupení cizince do zaměstnání (973 osoby) nebo o předčasném ukončení zaměstnání cizince (539 osob). V předcházejícím roce 2009 bylo rovněž zjištěno pochybení zaměstnavatele zejména u občanů Ukrajiny (670 osob) a Mongolska (253 osoby).

Během kontrol v roce 2010 bylo dále zjištěno **celkem 217 osob**, u nichž bylo prokázáno nedodržení **§ 89 ZoZ**, který stanoví, že **plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnické osoby** zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo **je pro účely zahraniční zaměstnanosti považováno za zaměstnání, ke kterému je vyžadováno povolení k zaměstnání** nebo zelená karta. V porovnání s předchozím obdobím roku 2009 (379 osob) došlo k poklesu zjištěných případů o 162 osoby a ve srovnání s rokem 2008 (450 osob) o 326 osob. V roce 2007 bylo zachyceno 189 osob. **Nejvíce se porušení § 89 ZoZ v roce 2010 opět dopouštěla družstva (153 osob) a společnosti s ručením omezeným (62 osob)**. V roce 2009 bylo zjištěno nejvíce případů nedodržování uvedeného ustanovení rovněž u družstev (341 osoba) a společností s ručením omezeným (37 osob). Také v roce 2008 pochybila nejvíce družstva (408 osob) a společnosti s ručením omezeným (42 osoby). V roce 2007 bylo naopak zjištěno více případů nedodržování uvedeného ustanovení u společností s ručením omezeným (88 osob) a méně u družstev (75 osob). I přes snížení počtu zjištěných porušení v I. pololetí 2010 (družstva - 74 osob), v porovnání s předchozími obdobími, se nedodržování uvedeného ustanovení ve většině případů dlouhodobě dopouštějí **družstva zejména s předmětem činnosti ve stavebnictví**. V roce 2010 bylo zjištěno u družstev zabývajících se činnostmi ve stavebnictví pochybení 87 osob a dále 37 osob u družstev s předmětem činnosti ve zpracovatelském průmyslu (družstva celkem - 153 osob). V roce 2009 bylo u družstev ve stavebnictví zjištěno pochybení 207 osob a u družstev s činnostmi ve zpracovatelském průmyslu byla zjištěna 101 osoba (družstva celkem - 341 osoba), V roce 2008 u družstev ve stavebnictví bylo zjištěno pochybení 193 osob a u družstev s předmětem činnosti ve zpracovatelském průmyslu bylo zachyceno pochybení u 132 osob (družstva celkem - 408 osob). V roce 2007 bylo nejvíce pochybení zjištěno rovněž v oblasti stavebnictví, ale u společností s ručením omezeným (27 osob z celku všech 88 osob zjištěných ve společnostech s ručením omezeným). U družstev bylo zjištěno pochybení celkem v 75 případech, z nichž 41 bylo zjištěno u družstev působících v oblasti služeb převážně pro podniky. Následující přehled v Tabulce 7a. zachycuje výskyt nedodržení § 89 ZoZ v období 2006 - 2010.

Tabulka 7a. **Zkontrolovaní zahraniční pracovníci a výskyt nedodržení § 89 ZoZ**

Stav ke dni uvedeného roku	Celkem pochybení u počtu osob	z toho nelegálně zaměstnané osoby	z toho osoby plnící úkoly vyplývající z předmětu činnosti právnické osoby podle § 89 bez povolení k zaměstnání	
				z toho nejvíce u

			Celkem	družstev	spol. s r.o.
31. 12. 2006	3 788	1 701	310	148	111
30. 6. 2007	1 569	904	101	64	29
31. 12. 2007	3 825	1 662	189	75	88
30. 6. 2008	2 643	1 157	220	174	39
31.12. 2008	6 515	2 342	450	408	42
30. 6. 2009	6 028	2 251	234	204	30
31.12. 2009	8 086	3 170	379	341	37
30. 6. 2010	2 668	842	96	74	22
31.12. 2010	6 232	1 797	217	153	62

V oblasti udělování sankcí se meziročně **zvýšil počet udělených pokut a snížila se celková výše pokut vyměřených ve sledovaném období**. V roce 2010 úřady práce udělily **o 72 pokut více než za období roku 2009 a vyměřily méně o 2 422 300 Kč** (v roce 2010 - uděleno 1 240 pokut ve výši 44 983 100 Kč; v roce 2009 uděleno 1 168 pokut ve výši 47 405 400 Kč). V roce 2010 bylo uděleno zaměstnavatelům o 92 pokut více než v roce 2009 (v roce 2010 - 1 071 pokut, v roce 2009 - 979 pokut) a snížila se celková výše pokut vyměřených zaměstnavatelům o 2 143 600 Kč (v roce 2010 - 44 556 600 Kč, v roce 2009 - 46 700 200 Kč). Počet pokut udělených v roce 2010 zaměstnancům zůstává srovnatelný s počtem udělených pokut v roce 2009 (v roce 2010 - 169 pokut, v roce 2009 - 189 pokut). Celková výše vyměřených pokut zaměstnancům se v roce 2010 snížila oproti předcházejícímu období roku 2009 o 278 700 Kč (rok 2010 - 426 500 Kč, rok 2009 - 705 200 Kč). Přehled stavu v předchozích obdobích vykazuje následující Tabulka 8.

Tabulka 8. **Meziroční srovnání výsledků kontrolní činnosti úřadů práce roky 2006 - 2010**

Stav ke dni	Počet všech kontrolních akcí	z toho u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky	Počet pokut	Výše pokuty v Kč celkem	z toho uděleno			
					zaměstnavatelům		zaměstnancům	
					Počet pokut	Výše pokuty v Kč	Počet pokut	Výše pokuty v Kč
31.12. 2006	10 424	1 474	772	23 766 553	640	23 359 053	132	407 500
30.6. 2007	5 458	789	393	9 609 000	316	9 442 000	77	167 000
31.12. 2007	10 559	1 484	785	21 896 900	649	21 566 200	136	330 700
30.6. 2008	6 058	914	459	14 620 700	381	14 431 700	78	189 000

31.12. 2008	11 724	1 933	1 002	30 213 400	834	29 418 700	168	794 700
30.6. 2009	5 880	1 035	600	32 318 600	484	31 827 400	116	491 200
31.12. 2009	11 149	1 898	1 168	47 405 400	979	46 700 200	189	705 200
30.6. 2010	4 457	1 311	556	18 180 164	491	17 987 659	64	192 505
31.12. 2010	13 865	2 333	1 240	44 983 100	1 071	44 556 600	169	426 500

Ve sledovaném období roku 2010 se na počtu podaných podnětů ke kontrolním akcím a přímé účasti na kontrolách zaměřených na oblast zaměstnávání zahraničních pracovníků nejvíce podílely cizinecká policie (CP) a celní úřady (CÚ). Celkem CP podala **308 podnětů ke kontrole** a spolu s úřady práce se účastnila **při 541 kontrolní akci**. CÚ podaly ve stejném období celkem **243 podnětů ke kontrole a účastnily se kontroly ve 320 případech**. Z uvedeného vyplývá, že se na celkovém počtu 2 333 provedených kontrolních akcích CP podílela svými podněty k jejich provedení 13,20 % a svojí účastí ve 23,19 %. CÚ se podněty ke kontrolám podílely 10,42 % a účastnily se v 13,72 %. Kontrolních akcí se spolu s úřady práce zúčastňují i další státní orgány, ovšem v již menší míře. V roce 2010 lze však při kontrolách zaznamenat oproti roku 2009 nárůst účasti zejména pracovníků **oblastních inspektorátů práce** (účast při 127 kontrolách) a **České správy sociálního zabezpečení** (účast při 68 kontrolách). Na základě kontrol provedených **CÚ zahájily úřady práce v roce 2010 celkem 530 správních řízení**. V roce 2009 se na kontrolních akcích spolu s úřady práce rovněž podílela nejvíce CP a CÚ. V roce 2009 obdržely úřady práce 299 podnětů ke kontrole od CP a 228 podnětů ke kontrole od CÚ. Společných kontrolních akcí se spolu s úřady práce účastnila nejvíce CP, která byla přítomna při 431 kontrolních akcích a CÚ se zúčastnil 270 kontrol. V roce 2008 se uskutečnilo z podnětu CP 357 kontrolních akcí a z podnětu CÚ 319 kontrolních akcí. V roce 2008 se společně s úřady práce opět kontrol nejvíce účastnila CP a to při 568 akcích a CÚ byl přítomen při 335 kontrolních akcích. Na základě kontrol provedených CÚ zahájily úřady práce v roce 2009 **celkem 514 správních řízení, což je o 64 správních řízení více než-li v roce 2008** (rok 2008 - 450 správních řízení). CP spolu s CÚ se na kontrolních akcích

úřadů práce zaměřených na oblast zaměstnávání zahraničních pracovníků podílejí z ostatních státních orgánů nejvíce a dlouhodobě.

Přehled vyhodnocení kontrolní činnosti úřadů práce v oblasti zahraniční zaměstnanosti a její výsledky v letech 2001 - 2010 zachycuje Tabulka 9. spolu s Grafem 3. a dále Příloha VII. (data k 31. 12. 2009).

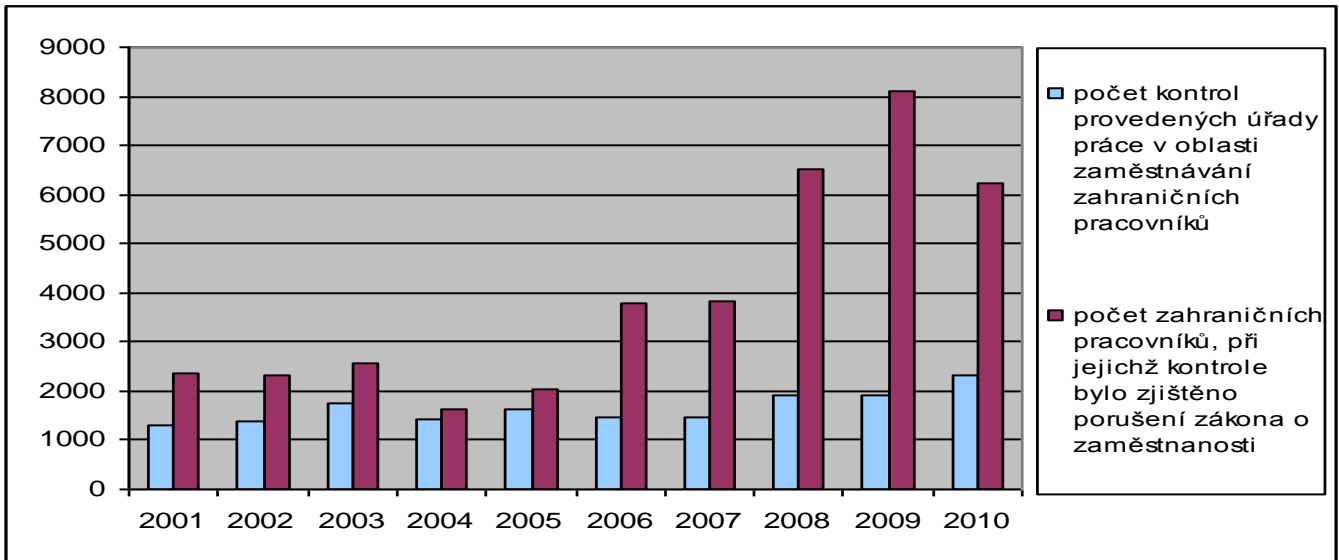
Tabulka 9. Časová řada podle vybraných ukazatelů v letech 2001 – 2010

Časová řada	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1. Celkový počet kontrol	11 238	11 078	10 597	9 112	9 933	10 424	10 559	11 724	11 149	13 865
2. z toho počet kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky	1 306	1 382	1 760	1 430	1 631	1 474	1 484	1 933	1 898	2 333
z toho ve spolupráci ÚP s CP provedeno kontrol	623	506	958	691	553	376	396	568	431	541
3. z podnětu úřadu práce	542	773	1 018	930	972	805	821	1 086	1 223	1584
4. z podnětu cizinecké policie(CP)	503	370	496	349	340	251	267	357	299	308
5. z podnětu živnostenského úřadu	*	*	*	26	15	12	10	13	7	14
6. z podnětu finančního úřadu	*	*	*	7	1	2	1	1	0	0
7. z podnětu oblastního inspektorátu práce	*	*	*	4	1	4	4	4	5	19
8. z podnětu celního úřadu	*	*	*	3	116	289	264	319	228	243
9. z podnětu Policie ČR (vyjma CP)	*	*	*	2	1	13	11	24	38	19
10. z jiného podnětu	261	239	248	100	169	53	106	127	98	173
11. Zkontrolované osoby celkem	*	5 145	5 128	9 889	9 534	12 094	21 897	24 203	19 089	14 186
12. z toho zjištěno nelegálně + nezdokumentovaně zaměstnáváných**	1 381	1 488	1 466	1 646	2 017	1 701	1 662	2 342	3 170	1 797
						+ 2 087	+ 2 163	+ 4 173	+ 4 916	+ 4 435
13. Zkontrolované osoby - občané SR celkem	*	6 043	4 705	*	*	*	*	*	*	*
14. zjištěno pochybení u občanů SR - absence registrace/informace	968	829	1 081	397**	123**	1 836**	1 418**	2 056**	2 998**	2 241**
15. Celkem zjištěno pochybení u počtu osob	2 349	2 317	2 547	1 646	2 017	3 788	3 825	6 515	8 086	6 232

*) nebylo samostatně sledováno

***) nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem (§ 87 ZoZ)

Graf 3. Kontrolní činnost úřadů práce v oblasti zahraniční zaměstnanosti v letech 2001 - 2010



Přílohy:

- I. Počet zkontrolovaných osob a spoluúčast ostatních státních orgánů při kontrole
- II. Počty podnětů k provedení kontrol
- III. Počty nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnaných zahraničních pracovníků podle státního občanství
- IV. Přehled nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v rozdělení podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)
- V. Výskyt porušení § 89 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) - účastníci v právnických osobách (vybrané právní formy)
- VI. Počet provedených kontrol a počet udělených pokut a jejich výše
- VII. Vyhodnocení kontrolní činnosti úřadů práce v roce 2009

Příloha I.

Počet zkontrolovaných osob a spoluúčast státních orgánů při kontrole

Úřad práce		Počet zkontrolovaných osob					Počet** zaměstnavatelů	Spoluúčast státních orgánů při kontrole						
		Celkem	ženy	z toho nelegálně				1	2	3	4	5	6	A
				celkem	ženy	účast*								
1.	Benešov	356	45	57	3	5	15	9	0	0	1	0	30	7
2.	Beroun	74	30	56	26	2	11	7	0	0	8	0	14	5
3.	Blansko	2	2	2	2	1	2	8	0	0	9	0	10	0
4.	Brno	2004	534	199	57	0	9	4	0	0	0	1	1	0
5.	Brno-venkov	695	271	2	0	0	2	7	0	0	0	0	0	0
6.	Bruntál	9	3	1	1	0	1	1	0	0	0	0	3	1
7.	Břeclav	380	178	14	5	6	6	5	0	0	4	0	1	1
8.	Česká Lípa	47	1	40	0	0	14	14	0	0	0	0	5	9
9.	Č.Budějovice	80	13	30	2	10	8	33	0	0	9	0	2	0
10.	Č. Krumlov	114	18	0	0	0	0	8	0	0	1	0	1	0
11.	Děčín	95	19	51	0	0	17	17	0	0	1	0	2	2
12.	Domažlice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
13.	Frydek -Místek	116	23	15	4	7	5	10	2	1	3	0	11	3
14.	Havl. Brod	151	33	11	0	2	3	3	0	0	1	0	0	1
15.	Hodonín	12	1	12	1	11	3	3	0	0	0	0	0	0
16.	Hradec Král.	338	141	236	114	0	2	1	0	0	0	0	6	112
17.	Cheb	48	16	45	15	0	16	12	0	0	0	0	2	2
18.	Chomutov	58	0	5	0	0	2	26	0	0	2	0	0	4
19.	Chrudim	35	2	16	0	7	7	2	0	0	0	0	0	1
20.	Jablonec n/N.	10	2	8	2	0	6	4	1	0	0	0	5	1
21.	Jeseník	24	4	0	0	0	0	13	0	0	0	0	5	0
22.	Jičín	70	26	0	0	0	0	7	1	0	2	0	0	1
23.	Jihlava	87	42	7	7	0	2	11	0	0	1	0	3	1
24.	Jindř. Hradec	36	4	6	0	0	4	7	0	0	1	0	1	3
25.	Karlovy Vary	5	5	3	3	1	3	17	0	0	2	0	17	5

26.	Karviná	49	12	22	8	1	17	4	0	0	0	0	4	19	
27.	Kladno	395	44	21	0	20	3	0	0	0	3	0	1	22	
28.	Klatovy	312	138	19	2	0	7	2	0	0	1	1	5	8	
29.	Kolín	186	52	10	1	1	4	0	0	0	1	0	0	0	
30.	Kroměříž	38	18	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	
31.	Kutná Hora	155	38	5	2	0	4	0	0	0	0	0	7	1	
32.	Liberec	103	53	11	5	0	4	3	0	0	1	0	0	2	
33.	Litoměřice	45	4	40	2	8	10	1	0	0	0	0	0	8	
34.	Louny	29	0	12	0	3	8	10	0	0	0	0	0	0	
35.	Mělník	54	22	14	7	1	6	0	0	0	2	0	5	6	
36.	Ml. Boleslav	64	8	6	0	0	4	2	0	0	0	0	3	17	
37.	Most	39	12	19	4	3	12	1	0	0	0	0	0	4	
38.	Náchod	10	1	10	1	9	4	4	0	0	0	0	4	5	
39.	Nový Jičín	27	3	5	0	4	2	4	0	0	1	0	0	3	
40.	Nymburk	133	39	29	9	3	8	4	0	0	4	0	8	1	
41.	Olomouc	37	6	21	5	1	3	2	0	0	0	0	1	4	
42.	Opava	32	3	32	3	0	7	2	0	0	0	0	5	5	
43.	Ostrava	5	2	3	2	0	3	2	1	0	1	0	1	3	
44.	Pardubice	215	62	5	0	1	4	4	0	0	1	0	8	8	
45.	Pelhřimov	37	25	1	1	0	1	3	0	0	1	0	4	0	
46.	Písek	443	157	13	7	0	3	28	0	0	1	0	0	0	
47.	Plzeň - jih	13	2	5	0	0	3	4	0	0	0	0	2	4	
48.	Plzeň	3238	1418	138	23	6	62	59	0	0	31	3	52	124	
49.	Plzeň sever	81	50	2	2	0	2	13	0	0	2	0	2	2	
50.	Praha	1247	572	79	39	27	22	11	0	5	0	0	0	35	
51.	Praha východ	622	342	145	78	0	13	0	0	0	1	6	6	4	
Úřad práce	Počet zkontrolovaných osob						Počet** zaměstnavatelů	Spoluúčast státních orgánů při kontrole							
	Celkem	ženy	z toho nelegálně			1		2	3	4	5	6	A		
			celkem	ženy	účast*										
52.	Praha západ	18	4	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	
53.	Prachatice	52	19	19	11	0	2	3	0	0	2	0	0	0	
54.	Prostějov	4	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	
55.	Přerov	35	3	12	2	0	4	6	0	0	0	0	10	1	
56.	Příbram	114	35	49	16	1	20	16	0	0	1	0	8	0	
57.	Rakovník	41	20	35	20	25	10	3	0	0	1	0	7	7	
58.	Rokycany	7	0	7	0	0	5	2	0	0	0	0	2	2	
59.	Rychnov n/K.	60	22	12	1	5	9	3	0	0	3	0	0	9	
60.	Semily	22	1	2	0	0	1	2	0	0	1	0	1	1	
61.	Sokolov	19	0	9	0	4	4	6	3	0	1	0	0	3	
62.	Strakonice	267	135	0	0	0	0	13	0	0	4	0	0	0	
63.	Svitavy	40	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
64.	Šumperk	74	11	7	1	0	4	15	1	3	0	0	7	0	
65.	Tábor	58	34	10	1	0	5	1	0	0	1	0	1	4	
66.	Tachov	185	0	16	0	2	11	11	0	0	1	0	11	21	
67.	Teplice	27	3	5	0	2	3	8	0	0	1	0	1	1	
68.	Trutnov	92	27	37	16	0	18	32	0	0	0	0	6	2	
69.	Třebíč	7	2	2	0	0	1	2	0	0	2	0	2	1	
70.	Uher. Hradiště	23	0	10	0	9	5	12	0	0	0	0	7	4	
71.	Ústí n. Labem	259	17	22	1	0	7	4	0	0	0	0	8	7	
72.	Ústí n. Orlicí	131	56	3	0	0	1	2	0	0	1	0	1	7	
73.	Vsetín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
74.	Vyškov	44	10	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	
75.	Zlín	34	4	29	1	25	10	4	0	0	4	0	2	12	
76.	Znojmo	47	23	9	0	0	2	3	0	0	0	0	2	0	
77.	Žďár n Sázavou	71	24	14	3	0	5	0	0	0	6	0	6	1	
Celkem		14 186	4 961	1 797	517	217	484	541	9	9	127	11	320	530	

*) počet cizinců, kteří jsou u zaměstnavatele účastni zároveň jako společníci obchodní společnosti, členové družstva, členové statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti nebo družstva vykonávající zároveň pracovní činnost podléhající udělení povolení k zaměstnání (porušení § 89 ZoZ)

**) počet zaměstnavatelů, u nichž bylo zjištěno pochybení spočívající v umožnění výkonu nelegální práce

Legenda:

Účast státních orgánů při kontrole:

Sloupec 1. – Cizinecké policie

Sloupec 2. – Živnostenského úřadu

Sloupec 3. – Finančního úřadu

Sloupec 4. – Oblastního inspektorátu práce

Sloupec 5. – Policie ČR

Sloupec 6. – Celního úřadu

Sloupec A – počet správních řízení zahájených úřady práce na základě kontrol provedených Celním úřadem

Příloha II.

Počty podnětů k provedení kontrol

Úřad práce		Z podnětu							
		ÚP	CP	ŽÚ	FÚ	OIP	CÚ	PČR	Jiné
		1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Benešov	29	5	0	0	0	11	0	0
2.	Beroun	19	1	0	0	0	5	0	6
3.	Blansko	3	0	0	0	0	0	0	4
4.	Brno	30	3	1	0	0	1	1	6
5.	Brno-venkov	18	0	0	0	0	0	0	2
6.	Bruntál	3	0	0	0	0	3	0	2
7.	Břeclav	53	4	0	0	6	1	0	2
8.	Česká Lípa	25	16	1	0	0	0	0	3
9.	Č. Budějovice	15	19	1	0	0	5	0	13
10.	Č. Krumlov	2	6	0	0	0	0	0	1
11.	Děčín	36	21	1	0	0	3	0	0
12.	Domažlice	17	0	0	0	0	0	0	0
13.	Frydek - Místek	41	4	0	0	0	8	0	1
14.	Havlíčkův Brod	10	2	0	0	0	4	0	0
15.	Hodonín	12	3	1	0	0	0	0	4
16.	Hradec Král.	9	0	0	0	0	0	1	1
17.	Cheb	35	22	0	0	1	0	0	3
18.	Chomutov	21	3	0	0	0	0	2	0
19.	Chrudim	14	0	0	0	0	1	0	0
20.	Jablonec n/Nisou	13	0	0	0	0	0	0	0
21.	Jeseník	59	14	1	0	3	5	4	3
22.	Jičín	9	0	0	0	0	0	0	0
23.	Jihlava	14	0	0	0	0	3	0	0
24.	Jindřichův Hradec	8	4	0	0	0	2	0	0
25.	Karlovy Vary	20	0	0	0	0	0	0	2
26.	Karviná	30	8	1	0	0	9	1	7
27.	Kladno	7	0	0	0	0	1	0	8
28.	Klatovy	28	0	0	0	0	11	1	0
29.	Kolín	10	1	0	0	0	14	0	0

30.	Kroměříž	4	2	0	0	0	0	0	0
31.	Kutná Hora	18	0	0	0	0	4	0	0
32.	Liberec	33	1	0	0	0	3	0	0
33.	Litoměřice	12	0	0	0	0	3	0	2
34.	Louny	63	3	0	0	0	0	0	0
35.	Mělník	3	0	0	0	0	6	0	3
36.	Mladá Boleslav	7	0	0	0	0	16	0	0
37.	Most	46	1	0	0	0	2	0	2
38.	Náchod	3	1	0	0	0	1	0	0
39.	Nový Jičín	5	3	0	0	0	0	0	0
40.	Nymburk	17	0	0	0	0	6	0	0
41.	Olomouc	17	3	0	0	0	3	0	0
42.	Opava	11	6	0	0	0	7	0	0
43.	Ostrava	73	8	0	0	1	1	0	25
44.	Pardubice	18	0	0	0	0	4	0	2
45.	Pelhřimov	8	2	1	0	0	1	0	1
46.	Písek	22	6	0	0	0	0	0	1
47.	Plzeň - jih	72	0	0	0	0	0	0	1
48.	Plzeň	63	30	3	0	2	19	9	12
49.	Plzeň - sever	18	0	0	0	0	2	0	0
50.	Praha	30	6	2	0	3	2	0	33
51.	Praha - východ	35	0	0	0	0	0	0	4
52.	Praha - západ	4	0	0	0	0	0	0	1
53.	Prachatice	6	1	0	0	0	0	0	1
54.	Prostějov	3	1	0	0	0	2	0	0
55.	Přerov	20	3	0	0	0	8	0	0
56.	Příbram	23	11	0	0	0	3	0	0
57.	Rakovník	36	0	0	0	0	9	0	0
58.	Rokycany	13	1	0	0	1	0	0	3
		Z podnětu							
Úřad práce		ÚP	CP	ŽÚ	FÚ	OIP	CÚ	PČR	Jiné
		1	2	3	4	5	6	7	8
59.	Rychnov n/K.	9	0	0	0	0	0	0	1
60.	Semily	9	1	0	0	0	0	0	1
61.	Sokolov	14	3	1	0	0	0	0	4
62.	Strakonice	10	4	0	0	0	0	0	0
63.	Svitavy	6	0	0	0	0	0	0	0
64.	Šumperk	23	14	0	0	0	1	0	0
65.	Tábor	9	4	0	0	0	0	0	0
66.	Tachov	38	8	0	0	0	7	0	0
67.	Teplice	25	1	0	0	1	1	0	1
68.	Trutnov	3	31	0	0	0	5	0	4
69.	Třebíč	3	0	0	0	0	0	0	0
70.	Uher. Hradiště	24	12	0	0	1	7	0	0
71.	Ústí n. Labem	33	2	0	0	0	10	0	0
72.	Ústí n. Orlicí	20	0	0	0	0	1	0	1
73.	Vsetín	10	0	0	0	0	0	0	2
74.	Vyškov	36	0	0	0	0	0	0	0
75.	Zlín	13	2	0	0	0	7	0	0
76.	Znojmo	15	0	0	0	0	1	0	0
77.	Žďár n/Sázavou	11	1	0	0	0	14	0	0
Celkem		1 584	308	14	0	19	243	19	173

Legenda:

- Sloupec 1. – Úřad práce místně příslušný
- Sloupec 2. – Cizinecká policie
- Sloupec 3. – Živnostenský úřad
- Sloupec 4. – Finanční úřad
- Sloupec 5. – Oblastní inspektorát práce
- Sloupec 6. – Celní úřad

Sloupec 7. – Policie ČR

Sloupec 8. - Jiné podněty jsou specifikovány v Tabulce 1.

Příloha III.

Počty nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávaných zahraničních pracovníků podle státního občanství

Státní občanství	Nelegálně zaměstnávaní zahraniční pracovníci – cizinci, kteří podléhají povinnosti povolení k zaměstnání nebo zelené karty	Nezdokumentovaně zaměstnávaní zahraniční pracovníci*)	Celkem
Alžírsko	1	9	10
Arménie	0	3	3
Austrálie	0	1	1
Ázerbájdžán	1	1	2
Bangladéš	6	3	9
<i>Belgie</i>	0	1	1
Bělorusko	5	8	13
Bosna a Hercegovina	0	1	1
Brazílie	3	0	3
<i>Bulharsko</i>	0	303	303
Čad	0	1	1
Černá hora	0	1	1
Čína	17	52	69
<i>Dánsko</i>	0	1	1
Egypt	0	10	10
<i>Estonsko</i>	0	1	1
Filipíny	0	39	39
<i>Francie</i>	0	7	7
Gruzie	2	0	2
Chorvatsko	3	1	4
Indie	2	3	5
<i>Itálie</i>	0	8	8
<i>Irsko</i>	0	9	9
Irák	16	1	17
Izrael	1	0	1
Japonsko	0	8	8
Jemen	0	1	1
Jihoafrická republika	0	1	1
Kazachstán	2	9	11

Korea	1	0	1
Kosovo	3	1	4
Kuba	0	1	1
Kyrgyzstán	0	3	3
Libanon	0	5	5
Litva	0	30	30
Lotyšsko	0	19	19
Maďarsko	0	13	13
Malajsie	0	1	1
Makedonie	1	2	3
Maroko	1	0	1
Mexiko	0	1	1
Moldavsko	67	12	79
Mongolsko	216	26	242
Německo	0	67	67
Nizozemí	0	2	2
Peru	0	2	2
Polsko	0	490	490
Portugalsko	0	2	2
Rumunsko	0	236	236
Rusko	13	53	66
Rakousko	0	9	9
Řecko	0	2	2
Slovensko	0	2 241	2 241
Spoj. arabské emiráty	1	0	1
Spojené království	0	20	20
Spojené státy	0	12	12
Srbsko	2	12	14
Sýrie	1	2	3
Španělsko	0	2	2
Thajsko	1	1	2
Tunis	0	3	3
Turecko	8	2	10
Ukrajina	1 050	466	1 516
Uzbekistán	28	2	30
Venezuela	0	1	1
Vietnam	344	212	556
Celkem	1 797	4 435	6 232

*) Porušení § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – zaměstnavatel nepodal úřadu práce písemnou informaci o zaměstnávání občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků; popřípadě zahraničních pracovníků - cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu.

Příloha IV.

Přehled nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v rozdělení podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)

CZ NACE zaměstnavatele		Nelegálně zaměstnávání zahraniční pracovníci – cizinci, kteří podléhají povinnosti povolení k zaměstnání	
Sekce/oddíl	Název	Celkem	z toho ženy
A 01	Zemědělství, myslivost	42	23
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	14	2
B	Těžba a dobývání		
05	Těžba a úprava černého a hněd. uhlí		
08	Ostatní těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
10	Výroba potravinářských výrobků	30	18
11	Výroba nápojů	8	2
13	Výroba textilií	8	6
14	Výroba oděvů	25	18
15	Výroba usní a souvisejících výrobků		
16	Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků	32	2
17	Výroba papíru a výrobků z papíru		
18	Tisk a rozmnožování nahaných nosičů		
20	Výroba chemických látek a chemických přípravků	3	1
21	Výroba zákl. farmaceut.výrobků		
22	Výroba pryž. a plast. výrobků	30	12
23	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	1	
24	Výroba základních kovů, hutní zpracování, slévárenství		
25	Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků	70	9
26	Výroba počítačů,elektron. A optických přístrojů	9	1
27	Výroba elektrických zařízení	2	
28	Výroba strojů a zařízení	45	12
29	Výroba motorových vozidel	1	1
30	Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení		

31	Výroba nábytku		
32	Ostatní zpracovatelský průmysl	9	
33	Opravy a instalace strojů a zařízení	5	5
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		
35	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		
36	Shromažďování, úprava a rozvod vody		
38	Shromažďování, sběr a odstraňování odpadu	14	
F	Stavebnictví		
41	Výstavba budov	299	18
42	Inženýrské stavitelství	9	
43	Specializované stavební činnosti	415	72
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel		
45	Velkoobchod, maloobchod a opravy motor. vozidel	1	1
46	Velkoobchod, kromě motorových vozidel	39	21
47	Maloobchod, kromě motorových vozidel	119	65
H	Doprava a skladování		
49	Pozemní a potrubní doprava	14	
52	Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	8	1
53	Poštovní a kurýrní činnosti		
I	Ubytování, stravování a pohostinství		
55	Ubytování	6	4
56	Stravování a pohostinství	57	15
59	Činnosti v oblasti filmů, videozáznamů a TV programů, pořizování zvukových nahrávek a hudební vydavatelské činnosti	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
62	Činnosti v oblasti informačních technologií	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
66	Ostatní finanční činnosti	1	
L	Činnosti v oblasti nemovitosti		
68	Činnosti v oblasti nemovitostí	49	20
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		
69	Právní a účetnické činnosti		
70	Činnosti vedení podniků, poradenství v oblasti řízení	5	5
71	Architektonické a inženýrské		
73	Reklama a průzkum trhu		
74	Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti	2	
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
78	Činnosti související se zaměstnáním	314	128
80	Bezpečnostní a pátrací služby	14	5
81	Činnosti související se stavbami a úpravou krajiny	14	9
82	Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání	43	43
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení		
P	Vzdělávání		
85	Vzdělávání		
Q	Zdravotnictví a sociální péče		
86	Zdravotní péče		
87	Pobytové služby sociální péče		
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		
92	Činnosti heren, kasin a sázkových kanceláří		
93	Sportovní, zábavní a rekreační činnosti	1	
S	Ostatní činnosti		
96	Poskytování ostatních osobních služeb	3	2

98	Činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		
U	Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		
Celkem		1 797	517

Příloha V.

Výskyt porušení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) – účastníci v právnických osobách (vybrané právní formy)

CZ NACE zaměstnavatele		Právní forma				
Sekce/oddíl	Název	s.r.o.	v.o.s.	a.s.	družstvo	celkem
A 01	Zemědělství, myslivost	2			15	17
A 02, 03	Lesnictví a rybářství				1	1
B	Těžba, dobývání	1				1
C	Zpracovatelský průmysl					
16	Zpracování dřeva, výroba dřev.korkových,proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku				2	2
23	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků				1	1
25	Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků				20	20
26	Výroba počítačů,elektronických a optických přístrojů a zařízení				2	2
27	Výroba elektrických zařízení				1	1
33	Opravy a instalace strojů a zařízení	5				5
38	Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů				11	11
D	Výroba elektřiny, plynu, tepla, klimatizace vzduchu					
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady					
F	Stavebnictví					
41	Výstavba budov	13	2		61	76
43	Specializované stavební činnosti	14			26	40
G	Velkoobchod,maloobchod opravy a údržba motorových vozidel					
46	Velkoobchod, kromě motorových vozidel	1				1
47	Maloobchod, kromě motorových vozidel	9				9
H	Doprava a skladování					
I	Ubytování, stravování a pohostinství					
52	Skladování a vedlejší činnosti v dopravě				1	1

56	Stravování a pohostinství	8				8
J	Informace a komunikace					
59	Činnosti v oblasti filmů, videozáznamů a televizních programů, pořizování zvukových nahrávek a hudební vydavatelské činnosti			2		2
K	Peněžnictví a pojišťovnictví					
L	Nemovitosti					
68	Činnosti v oblasti nemovitosti	3		10		13
M	Věda, výzkum, technika					
N	Administrativní a podpůrné činnosti					
78	Činnosti související se zaměstnáním	4				4
80	Bezpečnostní pátrací činnosti	2				2
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení					
P	Vzdělávání					
Q	Zdravotnictví a sociální péče					
R	Kultura, zábava, rekreace					
S	Ostatní činnosti					
T	Domácnosti zaměstnávající personál					
U	Exteritoriální organizace a spolky					
Celkem osob 217 z toho:		62	2	0	153	217

Příloha VI.

Počet provedených kontrol a počet udělených pokut a jejich výše

Úřad práce	Počet kontrol celkem	z toho*	Pokuty				
			zaměstnancům		zaměstnavatelům		
			počet	výše v Kč	počet	výše v Kč	
1.	Benešov	72	45	0	0	18	1170000
2.	Beroun	81	31	0	0	14	267000
3.	Blansko	100	7	0	0	7	22000
4.	Brno	207	42	4	11000	10	210000
5.	Brno-venkov	65	20	0	0	2	15000
6.	Bruntál	258	8	0	0	3	7000
7.	Břeclav	245	66	2	10000	15	948000
8.	Česká Lípa	217	45	1	2000	9	165000
9.	České Budějovice	147	53	0	0	27	534000
10.	Český Krumlov	80	9	0	0	0	0
11.	Děčín	374	61	5	15000	33	1255000
12.	Domažlice	32	17	0	0	3	15000
13.	Frydek - Místek	254	54	0	0	7	148700
14.	Havlíčkův Brod	48	16	6	19000	5	255000
15.	Hodonín	326	20	0	0	3	55000
16.	Hradec Králové	148	11	39	63000	37	1022000
17.	Cheb	157	61	0	0	5	842000
18.	Chomutov	239	26	0	0	49	696500
19.	Chrudim	154	15	9	26000	8	564000
20.	Jablonec n/Nis.	272	13	0	0	6	310000
21.	Jeseník	221	89	0	0	0	0
22.	Jičín	123	9	0	0	2	40000
23.	Jihlava	446	17	0	0	9	324500
24.	Jindřich. Hradec	139	14	0	0	6	114000
25.	Karlovy Vary	158	22	9	18000	48	802200
26.	Karviná	181	56	8	9500	28	614800
27.	Kladno	94	16	9	10000	9	285700
28.	Klatovy	146	40	0	0	11	450000
29.	Kolín	63	24	0	0	8	95000
30.	Kroměříž	159	6	0	0	0	0
31.	Kutná Hora	83	22	0	0	6	97000

32.	Liberec	236	37	0	0	4	156000
33.	Litoměřice	88	17	0	0	9	375000
34.	Louny	136	66	14	70000	43	361700
35.	Mělník	46	12	0	0	6	145000
36.	Mladá Boleslav	113	23	0	0	17	898000
37.	Most	256	51	9	60000	27	625000
38.	Náchod	210	5	0	0	4	700000
39.	Nový Jičín	85	8	0	0	6	255000
40.	Nymburk	37	23	1	5000	6	285000
41.	Olomouc	107	23	0	0	20	618000
42.	Opava	182	24	0	0	21	1043500
43.	Ostrava	257	108	0	0	22	1350000
44.	Pardubice	110	24	0	0	10	443000
45.	Pelhřimov	151	13	0	0	2	11000
46.	Písek	118	29	0	0	6	625000
47.	Plzeň - jih	126	73	1	5000	3	64000
48.	Plzeň	276	138	0	0	105	7210000
49.	Plzeň - sever	162	20	0	0	2	60000
50.	Praha	683	76	0	0	69	5907000
51.	Praha - východ	97	39	0	0	20	4375000
52.	Praha - západ	149	5	0	0	1	5000
53.	Prachovice	170	8	0	0	11	263000
54.	Prostějov	92	6	0	0	6	186000
55.	Přerov	111	31	15	17000	17	186500
56.	Příbram	269	37	0	0	26	588000
57.	Rakovník	130	45	0	0	10	517500
58.	Rokycany	84	18	0	0	12	136000
59.	Rychnov n/K.	173	10	0	0	4	243000
60.	Semily	230	11	0	0	1	40000
Úřad práce		Počet kontrol celkem	z toho*	Pokuty			
				zaměstnancům		zaměstnavatelům	
				počet	výše v Kč	počet	výše v Kč
61.	Sokolov	122	22	0	0	21	315000
62.	Strakonice	150	14	0	0	4	150000
63.	Svitavy	102	6	0	0	4	18000
64.	Šumperk	177	38	0	0	18	538000
65.	Tábor	100	13	0	0	4	190000
66.	Tachov	91	53	0	0	51	911000
67.	Teplice	289	29	0	0	3	5000
68.	Trutnov	311	43	0	0	31	786000
69.	Třebíč	314	3	0	0	1	40000
70.	Uherské Hradiště	89	24	10	42000	7	584000
71.	Ústí nad Labem	595	45	0	0	8	966000
72.	Ústí nad Orlicí	137	22	0	0	11	239000
73.	Vsetín	231	12	0	0	4	12000
74.	Vyškov	208	36	0	0	18	76000
75.	Zlín	374	22	20	34000	5	610000
76.	Znojmo	340	16	0	0	0	0
77.	Žďár n/Sázavou	154	26	7	10000	3	120000
Celkem		13 865	2 333	169	426 500	1 071	44 556 600
Celkem 1 240 pokut ve výši 44 983 100 Kč							

*) počet kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající i pracovníky ze zahraničí

Vyhodnocení kontrolní činnosti úřadů práce za rok 2009

Rekapitulace - rok 2009	
1. Celkový počet provedených kontrol	11 149
2. z toho počet kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky (cizince a občany EU/EHP/ESVO)	1 898
z toho provedeno kontrol z podnětu:	
3. z podnětu úřadu práce	1 223
4. z podnětu cizinecké policie (CP)	299
5. z podnětu živnostenského úřadu	7
6. z podnětu finančního úřadu	0
7. z podnětu oblastního inspektorátu práce	5
8. z podnětu celního úřadu	228
9. z podnětu Policie ČR (vyjma CP)	38
10. z jiného podnětu - celkem 98 z toho:	
11. z podnětu veřejnosti, občanů	50
12. z podnětu městského úřadu	1
13. z podnětu jiného než místně příslušného úřadu práce	12
14. z podnětu zaměstnance	5
15. z podnětu Ministerstva práce a sociálních věcí	18
16. z podnětu odborové organizace	1
17. z podnětu Všeobecné zdravotní pojišťovny	1
18. z podnětu hygienické stanice	1
19. z podnětu krajského úřadu	1
20. z podnětu Ministerstva vnitra	1
21. z podnětu městské policie	6
22. z podnětu magistrátu	1

Výsledky kontrol a spoluúčast kontrolních orgánů

23. Počet zkontrolovaných zahraničních pracovníků celkem	19 089
24. z toho zjištěno celkem pochybení (z toho nelegálně + nezdokumentovaně* zaměstnávané osoby)	8 086 (3 170+ 4 916)
25. Počet uložených pokut celkem	1 168
z toho uloženo pokut zaměstnancům + zaměstnavatelům	189 + 979
26. Výše uložených pokut celkem v Kč	47 405 400
z toho výše pokut zaměstnancům + zaměstnavatelům	705 200 + 46 700 200
Počty kontrol provedených za spoluúčasti:	
27. Cizinecké policie (CP)	431
28. Živnostenského úřadu	4
29. Finančního úřadu	0
30. Oblastního inspektorátu práce	28
31. Celního úřadu	270
32. Policie ČR (vyjma CP)	16

*) nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem (§ 87 ZoZ)