



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



KOMPETENCE 4.0

Základní informace o aktivitách a výstupech

Projekt a veřejná zakázka

- ❑ Veřejná zakázka je součástí projektu realizovaného MPSV „**Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce**“ (Kompetence 4.0), registrační číslo CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0010231, který je financován z Operačního programu Zaměstnanost.

- ❑ Zakázku realizuje na základě výsledků veřejné soutěže sdružení dodavatelů:
 - Svaz průmyslu a dopravy ČR
 - Hospodářská komora ČR
 - TREXIMA, spol. s r.o.

- ❑ Trvání: **duben 2020 – prosinec 2022 (33 měsíců)**

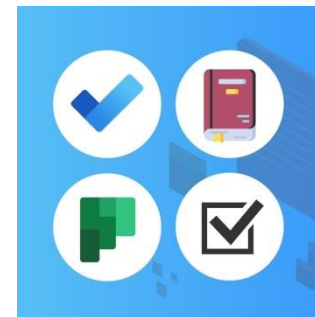
Cíle a přínosy



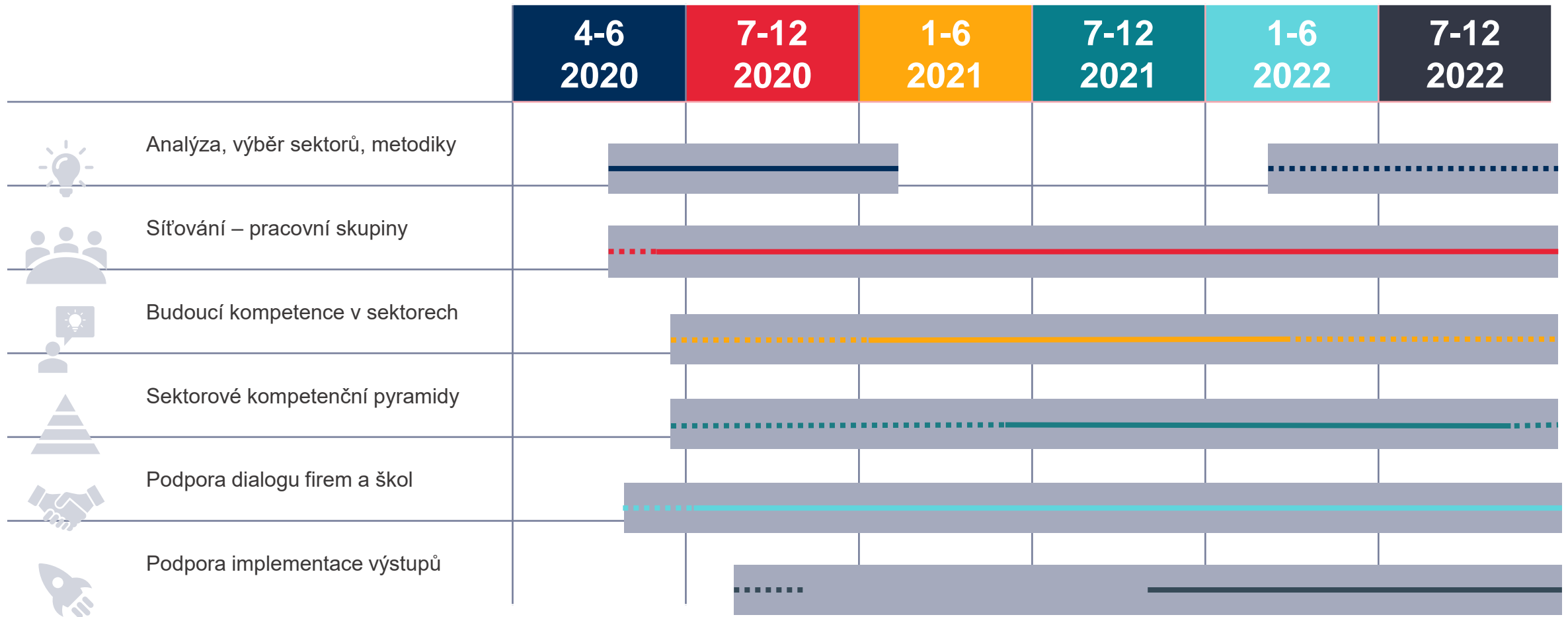
- ❑ **Maximální využití příležitostí vyplývajících z 4. průmyslové revoluce v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání**
- ❑ **Zmírnění negativních dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce a zaměstnanost**
- ❑ **Nové kompetence**
 - Identifikovat, pojmenovat a přiřadit k existujícím nebo nově vznikajícím kvalifikacím a povoláním
 - Identifikovat vazby mezi stávajícími a novými kompetencemi
- ❑ **Efektivní, systematický a flexibilní přenos reálných požadavků trhu práce do počátečního a dalšího vzdělávání**

Aktivity

1. **Analýza** metod mapování budoucích kompetencí s využitím zahraničních zkušeností, **stanovení prioritních sektorů** s dopadem Průmyslu 4.0 na trh práce a zpracování **metodiky** mapování budoucích kompetencí trhu práce
2. **Sít'ování** odborníků – zakládání a provoz sektorových pracovních skupin, školení pro odbornou veřejnost
3. Rozšíření Centrální databáze kompetencí (CDK) o **budoucí kompetence ve vybraných odvětvích**
4. Vytvoření **sektorových kompetenčních pyramid** v jednotlivých odvětvích s vazbou na oblast vzdělávání
5. **Podpora dialogu zaměstnavatelů a vzdělavatelů** na regionální/místní úrovni
6. Prosazování podmínek pro **implementaci výstupů**



Časový harmonogram realizace

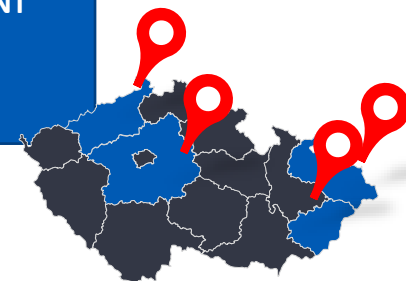


Logika celkového řešení

**GLOBÁLNÍ
TRENDY**



**MÍSTNÍ FIRMY
MODERNIZUJÍ**



Logika mapování budoucích kompetencí

KONTINUITA A PRUŽNOST

Není možné na jednom místě zaznamenat současné potřeby trhu práce a jim odpovídající minimální kvalifikační standard, a současně budoucí potřeby a jim odpovídající požadavky na široký kvalifikační základ absolventa školy.

Řešení umožní 4 kooperující systémy.

Národní soustava povolání NSP obsahuje téměř 2,5 tis. popsaných povolání a jejich specializací. Je podkladem pro tvorbu NSK.

Národní soustava kvalifikací NSK zajišťuje, aby vzdělávání dospělých reagovalo na potřeby trhu práce. Registr obsahuje přes 1300 profesních kvalifikací, **průběžně revidovaných**. Více než 238 tis. lidí má zkoušku podle NSK.

Sektorové rady budované od roku 2005 umožňují vyváženě zapojit reprezentanty zaměstnavatelů a podnikatelů do národních systémů. Výkonnou složkou jsou pracovní skupiny – zde často mezioborové.



Výběr deseti pilotních sektorů

- ✓ Vstupní analýza studií, strategií a prognóz dopadu digitalizace na různá odvětví, studium zahraničních přístupů
- ✓ Rozhovory s lídry Průmyslu 4.0 (asociace, vědecké instituce, firmy, experti..)
- ✓ Předvýběr řešených sektorů – konzultace s lídry sektorů
- ✓ Upřesnění zaměření řešených sektorů
- ✓ Výběr 10 prioritních sektorů a zpracování vstupních „karet sektorů“

SEKTORY

1. ELEKTROMOBILITA
2. LOGISTIKA
3. CHEMIE
4. STAVEBNICTVÍ
5. MODERNÍ PRŮMYSLOVÁ/STROJÍRENSKÁ VÝROBA
6. ICT (KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST)
7. KREATIVNÍ PRŮMYSL (HERNÍ PRŮMYSL)
8. MALOOBCHOD SE ZAMĚŘENÍM NA E-COMMERCE A INTERNETOVÝ MARKETING
9. ENERGETIKA
10. POTRAVINÁŘSTVÍ



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**Děkuji Vám za pozornost
a předávám slovo dalším
prezentujícím.**



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY



TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA

Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových
opatření pro vymezení požadavků trhu práce

CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0010231