



Rozhovory s lídry 4.0 na národní úrovni

Projekt Kompetence 4.0 cílí na mapování v budoucnu vyžadovaných kompetencí pracovní síly. Zcela nové či aktualizované kompetence souvisejí se změnami, které přináší Průmysl 4.0. Proto nás zajímá váš pohled na sektor/specializované odvětví, ve kterém působíte.

S kým bylo hovořeno

1. Jméno, funkce:
2. Sektor/specializované odvětví:

Oblasti změn 4.0 v respondentově sektoru

3. Kterých oblastí se změny budou týkat z pohledu sektoru/odvětví, ve kterém působíte?

- Digitalizace procesů (analýza velkých dat, datová úložiště a cloudové výpočty)
- Automatizační a robotické systémy (autonomní roboty)
- Integrace Kyberneticko-fyzických systémů (Cyber Physical Systems – CPS) v rámci procesu prediktivní a proaktivní údržby strojů, použití pokročilých technik pro stroje – zabudované senzory (nástroje měření, snímání a zobrazování) – analýza dat ze senzorů, vývoj prediktivních algoritmů a pokročilých metod – vizualizace v prostředí rozšířené nebo virtuální reality
- Umělá inteligence – využití metod počítačového modelování a simulace, metody strojového učení, zajišťování počítačové bezpečnosti
- Nové technologie (aditivní - 3D tisk atp.)
- Interdisciplinární přístup, sdílení znalostí a zkušeností mezi všemi aktéry (velké podniky, MSP a výzkumné organizace)
- Změny v charakteru a organizaci práce – aplikace automatických monitorovacích a optimalizačních systémů – týmy založené na virtuálních vazbách, práce na dálku, flexibilní formy práce
- Jiné:

4. Prostor pro záznam komentáře k předchozí otázce:

5. Které země nebo nadnárodní platformy (např. Evropské sektorové aliance) považujete z hlediska vašeho sektoru/odvětví za nejpokrokovější a nejinspirativnější v P4.0?

Spolupracujete s některou konkrétní zemí?

6. Které zajímavé a inspirativní projekty, studie, iniciativy vztahující se k P4.0 stojí podle vás za pozornost? Případně uveďte, zda na některém z projektů přímo participujete.

Rozlišujte prosím příklady z ČR a ze zahraničí.

7. Znáte konkrétní příklady dobré praxe v oblasti mapování nových kompetencí, které již fungují?

Rozlišujte prosím příklady z regionů, ČR a ze zahraničí, popište slovně a pak označte v další odpovědi, o jaký typ aktivit se jedná.



8. O jaký typ aktivit se jedná?

- Nové nástroje pro mapování a predikce potřebných kompetencí
- Přenos nových kompetencí poptávaných trhem práce do programů počátečního vzdělávání
- Přenos nových kompetencí poptávaných trhem práce do dalšího/firemního/rekvalifikačního vzdělávání
- Jiné:

9. Které asociace, firmy, pracoviště zabývající se výzkumem, vývojem a inovacemi atd. považujete za lídry v P4.0 v konkrétním sektoru/odvětví?

Pokud můžete, uveďte zahraniční i tuzemské příklady (oddělujte středníkem).

10. Které školy (střední, vyšší odborné, vysoké školy/univerzity) považujete za lídry v P4.0 v konkrétním sektoru/odvětví či na obecné systémové úrovni?

Pokud můžete, uveďte zahraniční i tuzemské příklady (oddělujte středníkem).

Dopad Průmyslu 4.0 na další sektory a vliv ekonomické krize covid-19

11. Ovlivní podle vás současná situace spojená s pandemií covid-19 a reálně hrozící ekonomická krize uplatňování prvků P4.0? Pokud ano, naplní se podle vašeho názoru pozitivní či negativní scénář?

- Pozitivní scénář – Omezení pohybu vedlo ke zvýšení požadavků na elektronickou komunikaci, sdílení dat, řízení a výrobu na dálku (nové programy, silnější datové sítě, nové technologie). Změnila se forma a organizace práce, řízení a kontrola kvality, vznikaly virtuální platformy. Tento trend v zavádění prvků P4.0 bude pokračovat.
- Negativní scénář – Izolace jednotlivých států způsobená pandemií, oslabení jak mezinárodní spolupráce a sdílení jejich výsledků, tak i spolupráce výzkumné a aplikační podnikové sféry na národní úrovni, nástup ekonomické krize, problémy firem a růst nezaměstnanosti, to vše povede ke zpomalení technologického vývoje.
- Jiné:

12. Které sektory či specializovaná odvětví se budou za současné situace nejvíce potýkat se změnami v dovednostech lidí vlivem Průmyslu 4.0?

Doporučení na další experty

13. Můžete nám, prosím, pro další spolupráci doporučit další konkrétní odborníky v oblasti mapování nových kompetencí ve vazbě na Průmysl 4.0?