



# **INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH**

**sjednaných v kolektivních smlouvách**

**2021**

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## O B S A H

### Úvodní část

Základní informace o IPP .....	9
Popis publikovaných tabulek .....	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2021 .....	24

### Tabulková část A podnikatelská sféra

#### Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify .....	33
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	34
A3	Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy .....	35
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	36
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy .....	37
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	38
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy .....	39
A8a	Mzdové příplatky dle ZP .....	40
A9a	Další mzdové příplatky I .....	41
A10a	Další mzdové příplatky II .....	42
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda .....	43
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ...	44
A13a	Odměny při životním výročí I .....	45
A14a	Odměny při životním výročí II .....	46
A15a	Mzdový vývoj .....	47
A16a	Odměňování zaměstnanců I .....	48
A17a	Odměňování zaměstnanců II .....	49
A18a	Odměňování zaměstnanců III .....	50
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	51
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	52
A21a	Odstupné .....	53
A22a	Pracovní doba a dovolená .....	54
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	55
A24a	Zaměstnanost I .....	56
A25a	Zaměstnanost II .....	57
A26a	Pracovní podmínky a benefity I .....	58
A27a	Pracovní podmínky a benefity II .....	59
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba .....	60
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití .....	61
A30a	Překážky v práci .....	62
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	63

**Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů**

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify .....	65
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	66
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	67
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	68
A8b	Mzdové příplatky dle ZP .....	69
A9b	Další mzdové příplatky I .....	70
A10b	Další mzdové příplatky II .....	71
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda .....	72
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ....	73
A13b	Odměny při životním výročí I .....	74
A14b	Odměny při životním výročí II .....	75
A15b	Mzdový vývoj .....	76
A16b	Odměňování zaměstnanců I .....	77
A17b	Odměňování zaměstnanců II .....	78
A18b	Odměňování zaměstnanců III .....	79
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	80
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	81
A21b	Odstupné .....	82
A22b	Pracovní doba a dovolená .....	83
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	84
A24b	Zaměstnanost I .....	85
A25b	Zaměstnanost II .....	86
A26b	Pracovní podmínky a benefity I .....	87
A27b	Pracovní podmínky a benefity II .....	88
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba .....	89
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití .....	90
A30b	Překážky v práci .....	91
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	92

**Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn**

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů .....	93
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	94
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	95
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů .....	96
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	97
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	98
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn .....	99
A39	Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	100
A40	Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	101
A41	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce) .....	102
A42	Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce) .....	103
A43	Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli) .....	104

## Tabulková část B veřejná služba a správa

### Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců .....	107
B2a	Odměny při životním výročí I .....	108
B3a	Odměny při životním výročí II .....	109
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	110
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	111
B6a	Zaměstnanost .....	112
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	113
B8a	Péče o zaměstnance .....	114
B9a	Překážky v práci .....	115
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	116

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců .....	117
B2b	Odměny při životním výročí I .....	118
B3b	Odměny při životním výročí II .....	119
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	120
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	121
B6b	Zaměstnanost .....	122
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	123
B8b	Péče o zaměstnance .....	124
B9b	Překážky v práci .....	125
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	126

## Tabulková část C obce a kraje

### Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond – tvorba .....	129
C2a	Sociální fond – užití .....	130
C3a	Péče o zaměstnance I .....	131
C4a	Péče o zaměstnance II .....	132

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond – tvorba .....	133
C2b	Sociální fond – užití .....	134
C3b	Péče o zaměstnance I .....	135
C4b	Péče o zaměstnance II .....	136





## Úvodní část





## Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz).

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Popis publikovaných tabulek

V roce 2021 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 775 kolektivních smluv z 28 různých odborových svazů, z toho:

- 1 316 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 459 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

### Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

### vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

## A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

### 1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 15 200 Kč/měs a 90,50 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

### 2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

**3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy** (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

**4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**8. Mzdové příplatky dle ZP** (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

**9. Další mzdové příplatky I** (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

**10. Další mzdové příplatky II** (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- příplatek za znalost cizích jazyků

- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní příplatek
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

#### **11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda** (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

#### **12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech**

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele  
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

#### **13. Odměny při životním výročí I** (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **14. Odměny při životním výročí II** (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **15. Mzdový vývoj** (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
  - udržením průměrné mzdy
  - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
  - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
  - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
  - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

**16. Odměňování zaměstnanců I** (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
  - jednotného katalogu
  - oborového katalogu
  - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

**17. Odměňování zaměstnanců II** (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

**18. Odměňování zaměstnanců III** (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců:

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

**19. Podmínky pro činnost odborových organizací** (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

**20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání** (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
  - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
  - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

## 23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

## 24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

## 25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
  - kariérními plány
  - metodikou obsazování volných míst
  - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
  - práce doma
  - práce bez stálého výkonu práce
  - sdílení pracovního místa
  - práce bez „pevného stolu“
  - jiné formy práce a pracovní režimy

## 26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

## 27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
  - tvorba sociálního fondu
    - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
    - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
    - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
    - přiděl stanovený jinak
    - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
  - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
    - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
    - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
    - přiděl stanovený jinak
    - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

## 29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
  - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
  - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
  - D - příspěvek na závodní stravování
  - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
  - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
  - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - I - příspěvek na činnost odborové organizace
  - J - ostatní užití
  - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

## 30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní



volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:

- A - na vlastní svatbu
- B - při narození dítěte manželce zaměstnance
- C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
- D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
- E - k přestěhování
- F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
- G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
- H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
- I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
- J - při jiných překážkách

### 31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

### 32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### 33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### 34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

### 35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

### 36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

### 37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

### 38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

## B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

### 1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
  - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
  - snížení celkového objemu prostředků na platy
  - snížení některé složky platu
  - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
    - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
    - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

## 2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

## 5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
  - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu

## 8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
  - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

## 10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

## C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

### 1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
  - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
  - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
  - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
  - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

### 2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
  - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - E - příspěvek na ošatné
  - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

### 3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

#### 4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou  
sféru v ČR za rok 2021**  
(vycházející ze vzorku 1 316 kolektivních smluv)

## 1. Mzdová ujednání

### Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 15 200 Kč/měs a 90,50 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši ..... **19 403** Kč/měs

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši ..... **94,18** Kč/hod

### Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň .....	<b>14 486</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>15 277</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>16 135</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>17 333</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>18 721</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>20 361</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>22 143</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>24 022</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>26 035</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>28 467</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>31 450</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>34 882</b> Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň .....	<b>86,26</b> Kč	<b>85,87</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>89,65</b> Kč	<b>90,01</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>94,04</b> Kč	<b>95,47</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>100,24</b> Kč	<b>102,68</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>106,86</b> Kč	<b>111,00</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>114,93</b> Kč	<b>119,77</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>125,72</b> Kč	<b>129,86</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>126,07</b> Kč	<b>140,02</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>126,73</b> Kč	<b>142,69</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>136,52</b> Kč	<b>152,44</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>141,65</b> Kč	<b>164,65</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>145,22</b> Kč	<b>179,31</b> Kč



## Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem .....**844** (tj. 64,1 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 62,6 % kolektivních smluv, z toho v:

34,9 % kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o.....	<b>3,8 %</b>
20,6 % kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o .....	<b>3,2 %</b>
1,7 % kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o.....	<b>2,0 %</b>

## Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den .....	<b>26,3 %</b> PV
v sobotu a neděli.....	<b>47,7 %</b> PV
bez rozlišení .....	<b>27,0 %</b> PV
příplatek za práci ve svátek .....	<b>102,7 %</b> PV
příplatek za noční práci .....	<b>18,61</b> Kč/hod
.....	<b>11,9 %</b> PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí .....	<b>9,70</b> Kč/hod
.....	<b>10,7 %</b> PV
.....	<b>10,4 %</b> MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli .....	<b>23,32</b> Kč/hod
.....	<b>23,5 %</b> PV
příplatek za odpolední práci .....	<b>9,17</b> Kč/hod
.....	<b>8,1 %</b> PV
příplatek za směnnost .....	<b>97,66</b> Kč/směnu
.....	<b>12,9 %</b> PV
příplatek za vedení čety .....	<b>7,76</b> Kč/hod
příplatek za práci ve výškách .....	<b>6,98</b> Kč/hod
příplatek za rizikové práce .....	<b>25,10</b> Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků .....	<b>766,67</b> Kč/měs
příplatek za zastupování .....	<b>1 638,89</b> Kč/měs
.....	<b>29,8 %</b> PV
příplatek za zaškolování.....	<b>919,46</b> Kč/měs
.....	<b>10,0 %</b> PV
osobní příplatek .....	<b>23,4 %</b> PV
odměna za pracovní pohotovost.....	<b>18,86</b> Kč/hod
.....	<b>16,6 %</b> PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek  
MM základní sazba minimální mzdy

## 2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

### Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba .....	<b>1,4 dnů</b>
narození dítěte manželce zaměstnance .....	<b>1,3 dnů</b>
úmrtí přímého rodinného příslušníka .....	<b>2,2 dnů</b>
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	<b>6,5 dnů</b>
přestěhování.....	<b>1,2 dnů</b>
vyhledání nového zaměstnání.....	<b>3,7 dnů</b>
matkám z důvodu péče o dítě (za rok) .....	<b>4,0 dnů</b>
péče o rodinného příslušníka (za rok) .....	<b>2,2 dnů</b>
zdravotní volno (sick days) .....	<b>3,1 dnů</b>

## 3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

### Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů .....	<b>45,75</b>	Kč
.....	<b>54,6 %</b>	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP .....	<b>15,62</b>	Kč
.....	<b>25,0 %</b>	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	<b>57,54</b>	Kč
.....	<b>56,6 %</b>	z ceny jídla

### Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>603,05</b>	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>965,88</b>	Kč/měs

### Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>572,22</b>	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>851,56</b>	Kč/měs

#### 4. Smlouvání rodinného a pracovního života

Počet KS zabývajících se podmínkami pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.....**40** (tj. 3,04 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou podmínky blíže specifikovány v:

- 2,81 % kolektivních smluv formou zaměstnání na zkrácený úvazek
- 0,23 % kolektivních smluv formou pomoci při umístění dítěte ve školce

Žádná kolektivní smlouva letos neupravuje způsob komunikace se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené ani neupravuje zvýhodnění dřívějšího návratu z rodičovské dovolené, příp. podmínky návratu.

Počet KS upravujících podmínky pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené:

- konkretizována pravidla pro poskytnutí kratší pracovní doby..... **1 KS**
- sjednána indexace mezd zaměstnanců po návratu z rodičovské dovolené ..... **7 KS**

Pro letošní rok nebyly v žádné kolektivní smlouvě sjednány kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a po návratu z rodičovské dovolené.

Práce z domova či z jiného místa je využívána:

- v celém rozsahu pracovní doby ..... **25 KS**
- po část pracovní doby ..... **27 KS**

#### Péče o dítě, o jinou závislou osobu

Počet KS upravujících podmínky pro péči o dítě, příp. o jinou závislou osobu a průměrná výše poskytovaného příspěvku:

- zřízení zařízení péče o děti ..... **2 KS**
- poskytování příspěvku na péči o dítě (např. školku, dětskou skupinu) ..... **3 KS**
- průměrná výše příspěvku na péči o dítě..... **666,67 Kč**

V letošním roce nebyl v žádné kolektivní smlouvě sjednán příspěvek na péči o jinou závislou osobu.

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 775</b>	<b>1 316</b>	<b>459</b>	<b>144</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	7	5	2	
ČMOS pracovníků školství	123		123	
Dopravy	18	18		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	10		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	89	84	5	
ECHO	68	68		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	23	3	
KOVO	550	546	4	
Kultury a ochrany přírody	42		42	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	56	55	1	
Odborové sdružení železničářů	35	33	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	15	3	12	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	10		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	16		
Pracovníků kulturních zařízení	6		6	
Pracovníků vědy a výzkumu	32	32		
Pracovníků zemědělství a výživy	63	54	9	
Skla, keramiky a porcelánu	27	27		
Státních orgánů a organizací	146		146	144
STAVBA	121	108	13	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	29		
UNIOS	149	130	19	
Vysokoškolský OS	15	15		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	16		
Zaměstnanců letectví	4	4		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	83	24	59	

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 775</b>	<b>1 316</b>	<b>459</b>	<b>144</b>
CZ010 Hlavní město Praha	233	196	37	7
CZ020 Středočeský	123	76	47	21
CZ031 Jihočeský	145	116	29	13
CZ032 Plzeňský	99	69	30	14
CZ041 Karlovarský	51	36	15	8
CZ042 Ústecký	118	81	37	15
CZ051 Liberecký	76	59	17	5
CZ052 Královéhradecký	105	80	25	10
CZ053 Pardubický	84	66	18	5
CZ063 Vysočina	111	86	25	4
CZ064 Jihomoravský	158	116	42	8
CZ071 Olomoucký	129	99	30	15
CZ072 Zlínský	115	93	22	4
CZ080 Moravskoslezský	228	143	85	15





# **Tabulková část A**

## **Podnikatelská sféra**





**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
<b>Celkem</b>	<b>31</b>	<b>2,4</b>	<b>19 403</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>94,18</b>	<b>24</b>	<b>1,8</b>	<b>105,08</b>	<b>199</b>	<b>15,1</b>	<b>367</b>	<b>27,9</b>	<b>39</b>	<b>3,0</b>	<b>78</b>	<b>5,9</b>	<b>79</b>	<b>6,0</b>	<b>176</b>	<b>13,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády												3	60,0							1	20,0
Dopravy												2	11,1							1	5,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										2	20,0	2	20,0					1	10,0	2	20,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	1,2		1	1,2		7	8,3	19	22,6	1	1,2	3	3,6	5	6,0	12	14,3
ECHO	6	8,8	20 933							29	42,6	19	27,9					4	5,9	4	5,9
Hornictví, geologie a naftového prům.										5	21,7	9	39,1	1	4,3			4	17,4	2	8,7
KOVO	15	2,7	19 332	2	0,4		18	3,3	105,16	71	13,0	157	28,8	4	0,7	23	4,2	35	6,4	109	20,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,8					1	1,8		1	1,8	13	23,6			4	7,3	1	1,8	9	16,4
Odborové sdružení železničářů	1	3,0								2	6,1	8	24,2							1	3,0
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												4	40,0								
Poštovních, telekom. a novinových služeb												2	33,3								
Prac. peněžnictví a pojištnictví	3	18,8	21 333									2	12,5								
Pracovníků vědy a výzkumu												3	9,4								
Pracovníků zemědělství a výživy										4	7,4	22	40,7	2	3,7	10	18,5	2	3,7	4	7,4
Skla, keramiky a porcelánu										12	44,4	7	25,9	1	3,7			8	29,6	6	22,2
STAVBA	4	3,7	18 590	6	5,6	92,83	4	3,7	108,03	41	38,0	22	20,4	23	21,3	23	21,3	11	10,2	6	5,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										5	17,2	7	24,1	1	3,4			4	13,8	10	34,5
UNIOS										12	9,2	45	34,6	5	3,8	12	9,2	3	2,3	9	6,9
Vysokoškolský OS										1	6,7	10	66,7					1	6,7		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb										1	6,3	1	6,3	1	6,3	1	6,3				
Zaměstnanců letectví												3	75,0			2	50,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,2								6	25,0	7	29,2								

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měs  
Kč/hod  
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
<b>Celkem</b>	<b>180</b>	<b>14 486</b>	<b>184</b>	<b>15 277</b>	<b>189</b>	<b>16 135</b>	<b>193</b>	<b>17 333</b>	<b>196</b>	<b>18 721</b>	<b>198</b>	<b>20 361</b>	<b>198</b>	<b>22 143</b>	<b>195</b>	<b>24 022</b>	<b>191</b>	<b>26 035</b>	<b>188</b>	<b>28 467</b>	<b>186</b>	<b>31 450</b>	<b>185</b>	<b>34 882</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy																									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7	14 742	7	15 305	7	16 302	7	17 377	7	18 637	7	20 142	7	21 730	7	23 764	7	25 842	6	25 274	6	26 890	6	28 843	
ECHO	25	15 206	26	16 084	28	17 122	28	18 536	29	20 238	29	22 358	29	24 739	29	27 286	29	30 185	29	33 313	29	37 057	29	41 785	
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	15 662	5	16 292	5	18 202	5	19 782	5	21 742	5	24 042	5	26 502	5	28 852	5	32 032	5	34 692	5	39 802	5	46 792	
KOVO	66	13 871	67	14 661	67	15 639	68	16 716	69	18 002	70	19 457	71	20 996	68	22 407	66	24 054	66	26 187	65	28 553	65	31 138	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Odborové sdružení železničářů	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																									
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy	3	15 200	3	15 320	3	15 430	4	17 178	4	19 038	4	21 160	4	23 880	4	26 825	4	29 890	3	28 940	3	32 030	3	35 120	
Skla, keramiky a porcelánu	12	15 199	12	16 357	12	17 177	12	18 128	12	19 067	12	20 138	12	21 458	12	22 818	11	23 495	11	24 996	11	26 495	11	28 341	
STAVBA	38	14 828	40	15 558	40	16 348	40	17 523	41	18 956	41	20 571	41	22 768	41	24 969	41	27 304	41	30 288	41	33 630	41	37 546	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	14 763	4	15 238	5	15 774	5	16 792	5	17 877	5	19 162	5	21 062	5	22 744	5	25 140	5	28 099	5	31 791	5	36 176	
UNIOS	8	12 970	8	14 176	10	14 066	11	16 197	11	17 445	12	19 902	11	20 154	11	21 915	10	21 475	9	23 169	8	23 074	7	23 363	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Zaměstnanců letectví																									
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	15 802	6	16 297	6	17 087	6	18 368	6	19 658	6	21 171	6	23 339	6	25 071	6	28 319	6	33 630	6	41 094	6	46 024	

Vysvětlivky: PKS  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																														
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20								
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs							
2stupňový																																															
3stupňový	7	14 143	7	17 072	7	22 500																																									
4stupňový	11	18 412	11	20 808	11	23 405	10	26 735																																							
5stupňový	16	15 317	15	17 445	15	20 048	15	22 936	14	24 882																																					
6stupňový	27	15 984	27	18 636	28	22 497	29	24 822	28	29 890	27	32 741																																			
7stupňový	24	16 944	25	18 683	26	20 719	25	21 467	24	24 080	24	26 851	19	27 983																																	
8stupňový	63	15 027	63	16 456	64	18 068	65	19 969	67	21 821	68	24 232	67	27 020	66	30 608																															
9stupňový	27	14 147	29	15 023	30	16 070	32	17 446	35	18 798	36	21 087	34	23 220	34	26 612	34	30 101																													
10stupňový	30	14 673	31	15 950	31	17 358	31	19 030	31	20 530	31	22 641	32	24 778	32	27 521	32	30 771	32	34 694																											
11stupňový	21	14 544	22	15 101	22	15 988	23	16 934	24	18 377	24	20 209	25	22 175	25	24 629	25	27 757	25	31 640	25	35 615																									
13stupňový	22	12 769	29	13 205	30	14 568	30	15 888	30	17 519	32	18 744	32	20 462	32	22 313	33	23 963	33	26 165	33	28 524	33	31 341	32	36 465																					
14stupňový	13	14 943	13	15 922	14	16 870	15	17 579	16	18 542	17	19 873	17	21 575	19	22 946	19	25 285	19	28 021	18	31 571	18	35 339	18	41 775	17	46 894																			
15stupňový	12	17 448	13	18 558	14	19 926	15	21 321	16	22 471	16	24 042	18	24 471	18	26 520	18	29 040	18	32 404	17	35 040	17	38 246	17	42 416	16	45 628	16	49 629																	
16stupňový	10	15 845	10	16 417	10	17 577	10	18 769	10	20 532	11	21 423	12	22 422	12	23 870	12	25 751	12	27 539	12	29 505	12	31 301	11	33 251	10	34 070	10	37 466	10	40 538															
17stupňový	10	11 250	10	11 943	10	12 685	10	13 633	10	14 587	10	15 568	10	17 063	10	18 635	10	20 302	10	22 267	10	24 271	10	30 323	10	36 479	10	42 097	10	46 375	10	51 291	10	68 550													
18stupňový																																															
19stupňový	13	16 200	13	16 200	13	16 200	13	16 200	13	16 200	13	16 200	14	16 106	14	16 211	14	16 468	14	17 014	14	17 202	14	17 590	14	18 040	14	18 692	14	19 503	14	20 288	14	21 096	14	22 021	14	23 207									
20stupňový	9	15 935	9	17 255	9	19 686	9	22 056	9	23 993	9	26 529	9	28 099	9	29 097	9	30 684	9	33 265	9	34 352	9	35 416	9	37 009	9	39 651	9	40 815	9	42 935	9	45 089	9	49 238	9	52 379	9	58 054							

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>39</b>	<b>86,26</b>	<b>39</b>	<b>89,65</b>	<b>39</b>	<b>94,04</b>	<b>39</b>	<b>100,24</b>	<b>39</b>	<b>106,86</b>	<b>38</b>	<b>114,93</b>	<b>38</b>	<b>125,72</b>	<b>10</b>	<b>126,07</b>	<b>7</b>	<b>126,73</b>	<b>6</b>	<b>136,52</b>	<b>6</b>	<b>141,65</b>	<b>6</b>	<b>145,22</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1											
KOVO	4	74,35	4	78,58	4	82,60	4	87,55	4	95,53	4	106,25	4	118,63	2		2		2		2		2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2											
Skla, keramiky a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1									
STAVBA	23	89,95	23	92,70	23	95,67	23	101,46	23	108,38	23	117,40	23	129,47										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	5	79,80	5	85,00	5	90,20	5	92,90	5	96,00	4	93,10	4	98,38	4	106,05	2		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

### Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod				
2stupňový																																										
3stupňový																																										
4stupňový	2		2		2		2																																			
5stupňový	2		2		2		2		2																																	
6stupňový	1		1		1		3	101,33	3	108,33	3	115,67																														
7stupňový	12	87,04	12	90,22	12	95,98	13	105,20	12	111,09	10	117,90	10	128,35																												
8stupňový	25	91,86	26	98,95	26	109,20	27	118,31	26	129,67	24	140,05	24	154,39	23	169,54																										
9stupňový	4	76,78	5	80,24	5	84,50	5	89,62	5	95,76	5	104,00	3	127,40	2		1																									
10stupňový	5	83,84	5	92,72	5	99,56	6	105,63	6	113,53	6	122,38	3	122,93	3	130,00	3	137,33	2																							
11stupňový	5	83,90	5	91,20	5	99,81	5	108,43	5	119,86	5	133,33	5	148,45	5	165,54	2		2		2																					
13stupňový	4	69,56	4	77,02	4	83,31	4	88,93	3	95,67	3	105,32	3	114,76	3	124,80	2		2		2		2		2																	
14stupňový	3	86,03	3	87,37	3	90,53	3	93,47	3	98,27	3	101,53	3	107,47	1		1		1																							
15stupňový																																										
16stupňový	1		1		1		1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			
17stupňový																																										
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
19stupňový																																										
20stupňový	5	91,60	5	92,20	5	95,60	5	109,20	5	113,20	5	120,40	5	134,00	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/hod            průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>68</b>	<b>85,87</b>	<b>75</b>	<b>90,01</b>	<b>77</b>	<b>95,47</b>	<b>78</b>	<b>102,68</b>	<b>79</b>	<b>111,00</b>	<b>79</b>	<b>119,77</b>	<b>77</b>	<b>129,86</b>	<b>43</b>	<b>140,02</b>	<b>30</b>	<b>142,69</b>	<b>27</b>	<b>152,44</b>	<b>27</b>	<b>164,65</b>	<b>27</b>	<b>179,31</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1		1		1		1		1		1		1									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	93,17	5	95,74	5	99,30	5	108,46	5	114,02	5	121,12	5	127,40	4	126,03	4	132,58	4	140,35	4	148,35	4	159,98
ECHO	3	91,50	3	98,47	4	103,78	4	109,83	4	119,13	4	130,68	4	145,13	3	148,40	1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	94,75	4	96,18	4	106,20	4	113,20	4	123,48	4	132,78	4	142,53	1									
KOVO	32	78,83	34	84,65	34	90,61	35	98,21	35	107,29	35	116,45	35	126,57	21	146,73	15	146,16	12	156,52	12	169,72	12	184,76
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Skla, keramiky a porcelánu	8	95,69	8	99,33	8	103,26	8	107,21	8	111,75	8	117,05	8	123,21	7	125,03	6	128,28	6	134,17	6	141,73	6	153,78
STAVBA	8	95,71	10	97,28	10	100,87	10	109,01	11	116,95	11	126,12	11	138,17	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	86,13	3	90,60	4	96,88	4	104,00	4	112,15	4	122,03	3	116,68	1									
UNIOS	2		3	78,17	3	83,90	3	90,63	3	99,73	3	108,50	2		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

### Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																										
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20				
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod			
2stupňový																																											
3stupňový	3	126,87	2		2																																						
4stupňový	3	116,27	3	123,90	3	143,17	3	159,97																																			
5stupňový	8	98,61	7	107,80	6	121,58	6	134,38	4	166,08																																	
6stupňový	12	95,53	12	104,46	12	112,23	12	122,95	12	134,84	11	150,20																															
7stupňový	24	91,54	24	98,29	25	106,78	25	115,43	25	126,37	25	138,46	25	154,28																													
8stupňový	24	91,20	25	99,65	25	107,18	26	117,18	27	127,99	26	139,48	26	151,96	23	169,71																											
9stupňový	11	92,12	12	99,33	12	106,50	13	115,43	13	125,37	11	136,15	10	147,20	8	155,61	7	174,36																									
10stupňový	11	87,39	9	93,53	10	100,11	10	110,57	10	121,01	10	130,97	8	144,02	7	159,36	4	157,93	4	169,88																							
11stupňový	6	82,02	6	85,00	6	93,00	9	101,38	9	109,44	9	118,22	9	128,96	5	147,82	4	156,50	4	171,25	4	188,50																					
13stupňový	6	81,42	7	86,81	7	90,96	7	95,79	8	96,23	8	103,51	8	110,91	6	122,50	5	134,58	3	145,90	2		2		2																		
14stupňový	11	90,94	11	97,38	14	106,24	14	111,55	14	118,04	15	123,26	15	132,79	14	147,77	13	163,51	10	162,65	9	170,36	9	187,75	9	208,49	9	235,55															
15stupňový	5	87,88	5	94,96	6	105,79	7	108,14	8	117,11	7	125,42	7	137,09	5	157,23	3	201,02	1		1		1		1		1		1														
16stupňový	3	103,20	3	106,93	3	114,30	5	105,58	5	114,60	5	120,44	5	129,14	5	135,72	5	146,24	5	155,34	5	166,08	5	174,12	4	194,53	3	165,87	3	175,23	3	178,93											
17stupňový	4	75,24	4	77,72	4	82,57	4	88,23	5	100,41	5	108,09	5	121,22	5	136,38	4	171,82	1																								
18stupňový	1		1		1		1		1																																		
19stupňový	13	103,50	13	103,50	13	103,50	13	103,50	13	103,50	13	106,50	13	114,00	13	122,00	13	130,50																									
20stupňový	7	106,77	7	112,74	7	118,29	7	124,04	7	129,63	7	135,17	7	140,79	7	146,27	7	152,23	7	157,93	7	164,54	7	170,70	7	176,40	7	182,31	7	188,39	6	179,00	6	183,82	6	188,88	6	193,78	6	198,73			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
<b>Celkem</b>	<b>1103</b>	<b>83,8</b>	<b>26,3</b>	<b>47,7</b>	<b>27,0</b>	<b>995</b>	<b>75,6</b>	<b>102,7</b>	<b>1083</b>	<b>82,3</b>	<b>18,61</b>	<b>11,9</b>	<b>776</b>	<b>59,0</b>	<b>9,70</b>	<b>10,7</b>	<b>10,4</b>	<b>1031</b>	<b>78,3</b>	<b>23,32</b>	<b>23,5</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	25,0	50,0	27,5	2	40,0		3	60,0	10,00	10,0	3	60,0	11,23			3	60,0		20,0	
Dopravy	18	100,0	28,8		30,0	12	66,7	100,0	18	100,0	6,44	10,0	18	100,0	9,89	10,0	10,0	18	100,0		30,4	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	100,0			25,5	10	100,0	100,0	10	100,0	9,67	10,3	6	60,0	7,73	10,0	10,0	10	100,0	35,00	32,8	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	76	90,5	26,0	46,0	25,5	76	90,5	103,0	75	89,3	16,02	12,0	53	63,1	10,24	10,0	10,8	74	88,1	23,44	20,7	
ECHO	65	95,6	28,9	52,2	31,2	61	89,7	105,8	62	91,2	22,28	11,8	49	72,1	10,03	10,0	10,0	63	92,6	26,16	24,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	91,3	25,0	53,3	25,9	19	82,6	100,0	21	91,3	20,44	11,3	18	78,3	10,17		10,0	20	87,0	22,90	24,5	
KOVO	466	85,3	26,3	46,0	26,5	427	78,2	102,3	462	84,6	19,69	11,6	317	58,1	9,48	10,2	10,1	433	79,3	26,69	25,6	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	87,3	27,5	55,8	26,5	46	83,6	103,7	51	92,7	16,47	12,2	31	56,4	8,13	17,5	10,0	48	87,3	20,00	25,3	
Odborové sdružení železničářů	25	75,8	25,0	48,1	27,0	22	66,7	100,0	24	72,7	14,80	11,2	20	60,6	9,50	11,0	10,0	24	72,7	16,50	17,8	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0			30,6	10	100,0	100,0	10	100,0		10,0	2	20,0				10	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	25,0	50,0	25,0	3	50,0	100,0	4	66,7	26,67	10,0	4	66,7	11,50		25,0	4	66,7	43,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	68,8	27,5	50,0	28,0	11	68,8	102,7	8	50,0	25,00	12,5	2	12,5				9	56,3		40,5	
Pracovníků vědy a výzkumu	7	21,9			25,0	5	15,6	100,0	7	21,9		11,4	9	28,1		10,0	10,0	7	21,9		12,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	44	81,5	25,8	47,3	26,3	42	77,8	108,5	46	85,2	19,84	13,8	32	59,3	10,38		11,4	40	74,1	14,50	18,8	
Skla, keramiky a porcelánu	27	100,0	30,0		30,2	24	88,9	100,4	26	96,3	17,78	15,3	24	88,9	10,10		10,0	26	96,3	19,50	29,2	
STAVBA	99	91,7	25,7	47,7	32,8	98	90,7	101,0	99	91,7	13,79	10,5	91	84,3	9,68	13,3	10,3	95	88,0	35,20	19,0	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	26	89,7	25,4	45,0	26,2	22	75,9	103,4	26	89,7	18,39	15,8	18	62,1	9,51	10,0		25	86,2	13,53	14,6	
UNIOS	96	73,8	26,3	48,1	26,4	58	44,6	106,3	81	62,3	15,17	11,5	48	36,9	9,47	10,0	10,6	73	56,2	9,81	23,2	
Vysokoškolský OS	13	86,7	25,0	50,0	25,0	12	80,0	100,0	13	86,7	8,00	12,7	12	80,0	8,00		10,0	13	86,7		19,6	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	68,8	25,0	45,0	25,6	11	68,8	102,3	11	68,8	9,00	11,5	4	25,0	10,00		12,5	12	75,0	32,50	14,0	
Zaměstnanců letectví	4	100,0	30,0		25,8	4	100,0	100,0	4	100,0		15,0	4	100,0	16,60	10,0	10,0	3	75,0		17,8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	79,2	25,0	50,0	26,3	20	83,3	100,0	22	91,7	17,33	18,9	11	45,8	10,46		10,0	21	87,5	19,00	23,6	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy



**Další mzdové příplatky I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>25</b>	<b>8,1</b>	<b>588</b>	<b>9,17</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>12,9</b>	<b>25</b>	<b>97,66</b>	<b>154</b>	<b>5</b>	<b>7,6</b>	<b>155</b>	<b>7,76</b>	<b>45</b>	<b>2</b>		<b>168</b>	<b>6,98</b>	<b>2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			1																	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2										6	4,92					1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			25	10,58									5	3,70				6	5,75	
ECHO			35	9,40						40	1		4	6,95	1			20	12,46	
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	5,44						1			2		2			9	6,11	
KOVO	16	7,8	327	9,96	3	6	14,7	15	108,93	62	3	7,7	72	8,34	16	2		87	5,35	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		33	7,67	1	1				6	1		4	6,50						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14				2		8			6	6,17	2			4	10,50	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																			1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			3	16,67									1						1	
Pracovníků vědy a výzkumu															3					
Pracovníků zemědělství a výživy	3	12,0	23	7,57				1		5			5	16,60	1				1	
Skla, keramiky a porcelánu	2		23	9,13									4	5,25					2	
STAVBA	2		49	5,61	1					11			30	5,54	9			23	6,28	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			24	10,04						1			5	15,28	1					
UNIOS	1		30	8,06	1	2		6	84,58	3			9	6,89	9			12	10,13	2
Vysokoškolský OS										6					1					
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					2						1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR										11										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek			Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	
<b>Celkem</b>	<b>5</b>	<b>8,3</b>	<b>161</b>	<b>25,10</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>6</b>	<b>767</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>29,8</b>	<b>9</b>	<b>1 639</b>	<b>107</b>	<b>20</b>	<b>10,0</b>	<b>26</b>	<b>919</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>23,4</b>	<b>47</b>	<b>540</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								2	
Dopravy			2																						13
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1	1							1		1						4				10
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1									1			5						1			3	32
ECHO			20	62,89									3	2 000	15			2			9	3	26,7	1	37
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	47,60											8						5				8
KOVO	2		91	9,55	3			5	860	1	5	41,0	3	1 750	23	9	10,0	13	506	35	7	22,0	33	197	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			3	9,00											6	1									17
Odborové sdružení železničářů	2		5	54,60								1			3	6	9,7	1			5			6	14
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu											1														3
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1		1					1					2						1				5
Pracovníků vědy a výzkumu															1									1	5
Pracovníků zemědělství a výživy															2			1							11
Skla, keramiky a porcelánu	1		1								1														17
STAVBA			27	42,78											4			5	1 780	2				1	56
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											3	36,7	1		4	3	9,0	2			2			1	22
UNIOS			2		3			1			11	26,4	1		20	1		1			3				51
Vysokoškolský OS															7									1	14
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															2										6
Zaměstnanců letectví			1												2			1							2
Zdravotnictví a sociální péče ČR															2										14

Vysvětlivky: PKS  
% PV  
Kč/hod  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>598</b>	<b>45,4</b>	<b>198</b>	<b>15,0</b>	<b>386</b>	<b>29,3</b>	<b>224</b>	<b>17,0</b>	<b>54</b>	<b>4,1</b>	<b>139</b>	<b>10,6</b>	<b>136</b>	<b>10,3</b>	<b>104</b>	<b>7,9</b>	<b>727</b>	<b>55,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	2	11,1	1	5,6	2	11,1	1	5,6					2	11,1			14	77,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	60,0			1	10,0	2	20,0			1	10,0	1	10,0	1	10,0	8	80,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	50	59,5	20	23,8	36	42,9	20	23,8			8	9,5	20	23,8	12	14,3	58	69,0
ECHO	45	66,2	16	23,5	39	57,4	24	35,3	8	11,8	8	11,8	20	29,4	8	11,8	54	79,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	69,6	2	8,7	8	34,8	10	43,5	3	13,0	5	21,7	2	8,7	5	21,7	18	78,3
KOVO	255	46,7	86	15,8	163	29,9	77	14,1	11	2,0	39	7,1	45	8,2	42	7,7	276	50,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	50	90,9	15	27,3	25	45,5	12	21,8	3	5,5	27	49,1	7	12,7	4	7,3	45	81,8
Odborové sdružení železničářů	9	27,3			6	18,2	1	3,0	2	6,1	4	12,1	1	3,0			23	69,7
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	1	10,0	4	40,0					1	10,0	2	20,0	1	10,0	8	80,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1	16,7	1	16,7									2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	5	31,3	1	6,3	3	18,8	1	6,3	2	12,5					3	18,8	7	43,8
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,1															2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy	19	35,2	5	9,3	13	24,1	13	24,1	1	1,9	4	7,4	6	11,1	6	11,1	32	59,3
Skla, keramiky a porcelánu	5	18,5	3	11,1	2	7,4	1	3,7					2	7,4			8	29,6
STAVBA	50	46,3	12	11,1	37	34,3	18	16,7	19	17,6	14	13,0	12	11,1	12	11,1	32	29,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	37,9	2	6,9	8	27,6	7	24,1	1	3,4	1	3,4	2	6,9	3	10,3	10	34,5
UNIOS	58	44,6	28	21,5	33	25,4	32	24,6	2	1,5	26	20,0	13	10,0	4	3,1	83	63,8
Vysokoškolský OS	4	26,7	4	26,7			3	20,0	2	13,3			1	6,7	2	13,3	10	66,7
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	18,8	1	6,3	2	12,5	1	6,3							1	6,3	7	43,8
Zaměstnanců letectví	1	25,0			1	25,0					1	25,0					2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,2			1	4,2											23	95,8

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
<b>Celkem</b>	<b>715</b>	<b>54,3</b>	<b>78</b>	<b>2 991</b>	<b>311</b>	<b>3 682</b>	<b>549</b>	<b>5 691</b>	<b>602</b>	<b>7 423</b>	<b>683</b>	<b>9 193</b>	<b>712</b>	<b>10 668</b>	<b>714</b>	<b>12 252</b>	<b>714</b>	<b>13 493</b>	<b>715</b>	<b>15 051</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>16 111</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			1		2		2		3	4 700	3	6 200	3	7 700	3	9 867	3	11 367			
Dopravy	8	44,4	1		1		2		5	4 720	8	4 850	8	5 613	8	6 438	8	7 063	8	7 688			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	70,0	1		3	3 167	3	4 167	5	4 600	7	4 750	7	5 786	7	6 929	7	7 429	7	7 929			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	46,4	2		17	2 698	32	4 716	35	6 357	39	8 265	39	9 740	39	11 673	39	12 845	39	14 628			
ECHO	34	50,0	6	2 983	14	4 400	26	6 365	29	7 817	32	10 697	34	12 865	34	14 941	34	17 106	34	19 447	3	4,4	20 000
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	39,1	1		4	4 750	6	7 667	6	10 167	9	11 744	9	13 911	9	16 067	9	18 222	9	20 500			
KOVO	317	58,1	40	2 940	160	3 804	257	5 969	274	7 985	303	9 833	316	11 407	316	13 022	316	14 326	317	15 925			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	72,7			12	2 908	33	4 712	37	5 922	38	7 968	40	9 295	40	11 058	40	12 183	40	13 755			
Odborové sdružení železničářů	14	42,4	3	3 500	8	3 688	13	4 654	13	6 423	14	8 464	14	10 071	14	11 893	14	13 143	14	15 857	1	3,0	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	4	2 000	5	6 000	5	8 000	5	10 000	5	12 000	5	14 000	5	14 000	5	14 000	5	14 000			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1		1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	43,8	1		1		6	6 667	7	7 857	7	10 286	7	11 000	7	13 143	7	14 429	7	16 000			
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,3									2		2		2		2		2		2	6,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	25	46,3	3	4 167	14	4 643	18	7 278	20	9 795	24	11 217	25	13 036	25	14 928	25	16 456	25	17 788			
Skla, keramiky a porcelánu	15	55,6			6	4 000	10	8 450	12	10 933	14	13 450	14	16 643	15	18 887	15	23 140	15	27 180			
STAVBA	79	73,1	3	3 500	20	3 965	64	5 736	72	7 413	76	9 210	79	10 463	79	11 876	79	12 606	79	13 658			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	14	48,3	1		6	4 583	9	5 689	9	6 667	13	7 923	14	9 143	14	10 321	14	11 000	14	12 607			
UNIOS	68	52,3	8	3 500	25	2 830	43	3 995	47	4 873	61	6 354	67	7 145	68	8 150	68	8 988	68	10 106			
Vysokoškolský OS	4	26,7	1		1		2		4	5 625	4	6 875	4	8 125	4	9 375	4	10 625	4	11 875	1	6,7	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	62,5	1		7	2 500	10	5 200	10	7 600	10	10 450	10	12 750	10	13 550	10	13 550	10	13 550			
Zaměstnanců letectví	2	50,0	1		1		1		1		2		2		2		2		2				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	50,0	1		4	1 875	6	4 000	8	4 688	11	5 864	12	6 875	12	8 458	12	9 542	12	11 125	1	4,2	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>696</b>	<b>52,9</b>	<b>313</b>	<b>3 888</b>	<b>630</b>	<b>4 535</b>	<b>681</b>	<b>5 625</b>	<b>686</b>	<b>6 553</b>	<b>696</b>	<b>7 427</b>	<b>696</b>	<b>7 994</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	1		3	2 333	3	3 667	3	4 400	3	6 067	3	6 900
Dopravy	10	55,6	5	2 500	10	3 220	10	3 450	10	3 750	10	3 950	10	4 150
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	60,0	2		6	2 750	6	3 000	6	3 417	6	3 917	6	4 250
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	48,8	21	3 521	40	4 286	41	5 361	41	6 296	41	7 280	41	7 921
ECHO	39	57,4	13	4 269	37	7 137	38	11 976	38	17 045	39	21 846	39	22 933
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	78,3	7	5 214	16	4 231	18	5 417	18	6 722	18	8 194	18	9 528
KOVO	251	46,0	100	3 907	215	4 216	239	5 207	244	6 079	251	6 817	251	7 679
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	58,2	10	2 800	25	3 436	32	4 609	32	5 203	32	6 044	32	6 622
Odborové sdružení železničářů	16	48,5	7	3 529	15	5 027	16	7 250	16	7 750	16	8 344	16	8 406
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	5	5 000	5	6 000	5	6 000	5	6 000	5	6 000	5	6 000
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	25,0			3	9 000	4	8 625	4	8 625	4	8 625	4	8 625
Pracovníků vědy a výzkumu	10	31,3	6	5 417	10	4 870	10	5 170	10	5 200	10	5 400	10	5 400
Pracovníků zemědělství a výživy	29	53,7	16	3 825	28	4 561	29	4 852	29	5 197	29	5 576	29	5 766
Skla, keramiky a porcelánu	20	74,1	13	4 669	20	5 755	20	5 870	20	6 060	20	6 225	20	6 305
STAVBA	69	63,9	28	4 375	62	4 788	69	6 243	69	7 245	69	8 096	69	8 469
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	20	69,0	7	2 857	20	3 575	20	4 488	20	5 115	20	5 705	20	6 005
UNIOS	92	70,8	58	3 717	90	4 389	90	4 759	90	5 050	92	5 274	92	5 399
Vysokoškolský OS	7	46,7	3	3 833	6	5 000	7	7 714	7	8 429	7	8 571	7	8 714
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	50,0	3	1 173	7	2 021	8	2 475	8	3 181	8	3 813	8	4 531
Zaměstnanců letectví	1	25,0					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	41,7	6	4 167	8	5 313	10	5 000	10	5 400	10	5 900	10	6 150

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>829</b>	<b>63,0</b>	<b>333</b>	<b>5 239</b>	<b>723</b>	<b>6 771</b>	<b>805</b>	<b>9 160</b>	<b>820</b>	<b>11 071</b>	<b>826</b>	<b>13 275</b>	<b>827</b>	<b>14 738</b>	<b>828</b>	<b>16 148</b>	<b>828</b>	<b>17 272</b>	<b>829</b>	<b>18 170</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	1		3	2 333	4	4 000	4	5 800	4	8 300	4	8 925	4	10 800	4	11 425	4	12 050
Dopravy	11	61,1	4	2 750	11	2 864	11	3 409	11	4 091	11	4 636	11	5 182	11	5 182	11	5 182	11	5 182
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	80,0	2		6	4 750	8	10 063	8	12 000	8	13 500	8	15 313	8	16 438	8	17 563	8	18 688
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	51,2	19	2 934	39	5 191	43	8 333	43	10 050	43	12 349	43	13 776	43	15 200	43	16 526	43	17 793
ECHO	47	69,1	24	7 383	46	13 698	46	20 038	46	24 245	47	30 431	47	34 410	47	41 005	47	46 266	47	49 654
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	91,3	9	9 944	18	8 400	21	9 857	21	11 976	21	13 905	21	15 381	21	17 190	21	18 143	21	18 381
KOVO	321	58,8	108	4 480	262	5 052	305	7 020	315	9 461	318	11 023	319	12 674	320	14 039	320	15 198	321	16 203
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	65,5	10	5 730	30	4 933	36	6 547	36	7 786	36	9 353	36	10 517	36	11 528	36	12 147	36	12 731
Odborové sdružení železničářů	23	69,7	8	5 563	20	10 350	22	16 864	23	20 696	23	24 457	23	28 022	23	30 065	23	31 370	23	32 804
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0	7	5 000	8	8 125	8	8 750	8	9 375	8	9 375	8	9 375	8	9 375	8	9 375	8	9 375
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	37,5			4	26 500	6	28 750	6	31 083	6	33 417	6	35 750	6	38 083	6	40 417	6	42 750
Pracovníků vědy a výzkumu	10	31,3	7	6 071	10	5 400	10	5 500	10	5 650	10	5 750	10	5 750	10	5 750	10	5 750	10	5 750
Pracovníků zemědělství a výživy	27	50,0	14	3 943	26	5 142	27	5 544	27	6 007	27	6 470	27	6 730	27	7 007	27	7 248	27	7 489
Skla, keramiky a porcelánu	19	70,4	8	3 688	16	6 500	18	8 556	19	10 526	19	12 474	19	16 158	19	19 789	19	22 474	19	25 263
STAVBA	86	79,6	35	8 714	80	9 780	85	14 763	86	16 212	86	22 657	86	23 582	86	24 483	86	24 963	86	25 303
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	75,9	6	2 167	20	3 375	22	4 182	22	5 036	22	5 900	22	6 723	22	7 109	22	7 405	22	7 655
UNIOS	91	70,0	55	4 722	88	5 361	89	6 328	89	7 176	91	7 771	91	8 337	91	8 629	91	9 057	91	9 233
Vysokoškolský OS	9	60,0	5	4 400	8	5 063	9	7 500	9	8 167	9	9 556	9	9 667	9	9 889	9	9 889	9	9 889
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	68,8	2		9	4 183	11	4 573	11	5 541	11	6 418	11	7 250	11	8 045	11	8 591	11	9 136
Zaměstnanců letectví	4	100,0			2		4	14 500	4	15 000	4	15 750	4	16 250	4	17 500	4	18 750	4	20 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	70,8	6	4 833	13	7 115	15	7 800	17	9 353	17	9 647	17	10 088	17	10 353	17	10 500	17	10 765

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele								
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy		zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy		kombinací uvedených												
			PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	prům. %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS		% KS							
																															prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %	prům. Kč
<b>Celkem</b>	<b>844</b>	<b>64,1</b>	<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>459</b>	<b>34,9</b>	<b>72</b>	<b>892</b>	<b>387</b>	<b>3,8</b>	<b>123</b>	<b>9,3</b>	<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>271</b>	<b>20,6</b>	<b>258</b>	<b>3,2</b>	<b>13</b>	<b>665</b>	<b>14</b>	<b>3,3</b>	<b>23</b>	<b>1,7</b>	<b>23</b>	<b>2,0</b>	<b>4</b>	<b>2,0</b>	<b>143</b>	<b>10,9</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>173</b>	<b>13,1</b>	<b>150</b>	<b>11,4</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																					
Dopravy	15	83,3			14	77,8			14	4,2	1	5,6											1	5,6	1				1	5,6			2	11,1	1	5,6	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	70,0			4	40,0	1		3	4,9					1	10,0	1											3	30,0			1	10,0		1	10,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	72	85,7	3	3,6	31	36,9	2		29	3,7	10	11,9			25	29,8	22	3,2	3	717	2		8	9,5	8	1,1	3	1,0	5	6,0	1	1,2	10	11,9	8	9,5	
ECHO	56	82,4	3	4,4	24	35,3	3	1 058	21	3,5	17	25,0	6	8,8	15	22,1	14	2,7	1			4	3,8	5	7,4	5	3,8	1		5	7,4	1	1,5	13	19,1	14	20,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	82,6	1	4,3	5	21,7	3	1 017	2		7	30,4			1	4,3	1											7	30,4			2	8,7	9	39,1		
KOVO	361	66,1	9	1,6	183	33,5	36	942	147	3,4	39	7,1	8	1,5	152	27,8	145	3,1	7	714	5	3,3	7	1,3	7	2,1		75	13,7	4	0,7	85	15,6	78	14,3		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	27	49,1	1	1,8	15	27,3	2		13	3,4	5	9,1			11	20,0	10	3,3	1				1	1,8	1		3	5,5			9	16,4	6	10,9			
Odborové sdružení železničářů	26	78,8			15	45,5	1		14	3,8	10	30,3			4	12,1	4	3,1									2	6,1			5	15,2	1	3,0			
Orchestrálních hudebníků ČR																																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	40,0													3	30,0	3	2,2									1	10,0						1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7													1	16,7	1																		1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	81,3			4	25,0			4	2,8	7	43,8			5	31,3	5	3,4									1	6,3			4	25,0	2	12,5			
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4									1	3,1	1	3,1													2	6,3					2	6,3			
Pracovníků zemědělství a výživy	22	40,7	1	1,9	13	24,1	5	660	8	3,3					4	7,4	4	3,8			1						4	7,4	1	1,9			6	11,1			
Skla, keramiky a porcelánu	17	63,0			14	51,9	1		13	4,2					5	18,5	5	3,7			1										2	7,4	1	3,7			
STAVBA	83	76,9	1	0,9	75	69,4	12	800	63	3,5	8	7,4			10	9,3	10	3,1					1	0,9	1		5	4,6	3	2,8	16	14,8	9	8,3			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	16	55,2			7	24,1	1		6	2,8	1	3,4			6	20,7	6	2,7									5	17,2			2	6,9	4	13,8			
UNIOS	78	60,0			39	30,0	5	920	34	4,0	16	12,3			27	20,8	26	4,1	1		1						18	13,8			21	16,2	5	3,8			
Vysokoškolský OS	3	20,0			2	13,3			2																		1	6,7									
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	50,0	1	6,3	4	25,0			4	4,6					1	6,3	1										3	18,8			1	6,3	1	6,3			
Zaměstnanců letectví	1	25,0																									1	25,0									
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	50,0			10	41,7			10	9,0	1	4,2															1	4,2									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
<b>Celkem</b>	<b>727</b>	<b>55,2</b>	<b>97</b>	<b>7,4</b>	<b>36</b>	<b>2,7</b>	<b>631</b>	<b>47,9</b>	<b>234</b>	<b>17,8</b>	<b>96,6</b>	<b>220</b>	<b>16,7</b>	<b>85,4</b>	<b>365</b>	<b>27,7</b>	<b>16,6</b>	<b>18,86</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0					1	20,0				1	20,0					
Dopravy	17	94,4					17	94,4	8	44,4	98,8	7	38,9	95,7	9	50,0	18,3	23,67
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	100,0					10	100,0	3	30,0	96,7	2	20,0		3	30,0	15,0	10,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	48,8	3	3,6	5	6,0	37	44,0	15	17,9	100,0	18	21,4	85,8	23	27,4	15,2	24,33
ECHO	52	76,5	10	14,7	1	1,5	41	60,3	37	54,4	91,1	39	57,4	75,1	30	44,1	13,8	20,91
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	73,9	2	8,7			15	65,2	10	43,5	100,0	9	39,1	100,0	12	52,2		16,83
KOVO	286	52,4	30	5,5	12	2,2	252	46,2	81	14,8	96,3	66	12,1	85,8	100	18,3	18,7	18,15
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	27	49,1					27	49,1	4	7,3	100,0	6	10,9	83,3	13	23,6	16,2	14,33
Odborové sdružení železničářů	15	45,5	1	3,0	4	12,1	10	30,3	7	21,2	91,4	10	30,3	83,5	10	30,3	15,3	17,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0					6	60,0	7	70,0	100,0	6	60,0	100,0	5	50,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7					4	66,7	1	16,7		2	33,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	56,3	1	6,3			8	50,0				5	31,3	97,0	1	6,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	8	25,0					8	25,0	2	6,3		2	6,3					
Pracovníků zemědělství a výživy	26	48,1	1	1,9	1	1,9	25	46,3	9	16,7	100,0	7	13,0	95,0	8	14,8	14,6	7,00
Skla, keramiky a porcelánu	20	74,1	1	3,7			19	70,4	1	3,7		4	14,8	80,0	7	25,9	18,6	
STAVBA	69	63,9	37	34,3	9	8,3	40	37,0	26	24,1	100,0	4	3,7	77,5	87	80,6	15,9	8,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	14	48,3	5	17,2	4	13,8	10	34,5	2	6,9		3	10,3	93,3	4	13,8	19,0	20,00
UNIOS	60	46,2	2	1,5			59	45,4	14	10,8	95,4	23	17,7	84,3	32	24,6	17,1	18,43
Vysokoškolský OS	14	93,3	1	6,7			13	86,7				1	6,7		5	33,3	16,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	43,8	1	6,3			6	37,5	6	37,5	100,0	4	25,0	85,0	2	12,5		
Zaměstnanců letectví	4	100,0	2	50,0			3	75,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	83,3					20	83,3	1	4,2		1	4,2		14	58,3	17,1	30,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu



**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP							Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy				
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)			
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>104</b>	<b>7,9</b>	<b>49,0</b>	<b>31</b>	<b>2,4</b>	<b>93,6</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>17</b>	<b>1,3</b>	<b>78,1</b>	<b>178</b>	<b>13,5</b>	<b>85</b>	<b>6,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0										1	20,0	1	20,0
Dopravy												1	5,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	40,0	1	10,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	4,8	32,5	2	2,4							14	16,7	4	4,8
ECHO	9	13,2	52,0	3	4,4	94,0						9	13,2	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	13,0	52,0									4	17,4	2	8,7
KOVO	41	7,5	50,1	15	2,7	96,2	2	0,4	10	1,8	76,8	77	14,1	43	7,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	9,1	36,4	3	5,5	100,0			1	1,8		10	18,2	4	7,3
Odborové sdružení železničářů	7	21,2	48,3	2	6,1				4	12,1	85,5	7	21,2	5	15,2
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	10,0	1	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										2	33,3	2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,1	1	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy	11	20,4	52,0	4	7,4	85,0	1	1,9				17	31,5	2	3,7
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,7										5	18,5	2	7,4
STAVBA	12	11,1	52,0						1	0,9		13	12,0	10	9,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	13,8	45,5	2	6,9		1	3,4	1	3,4		8	27,6	5	17,2
UNIOS	3	2,3	52,0									3	2,3		
Vysokoškolský OS															
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	6,3										1	6,3	1	6,3
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,2													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1271</b>	<b>96,6</b>	<b>1120</b>	<b>85,1</b>	<b>734</b>	<b>55,8</b>	<b>646</b>	<b>49,1</b>	<b>905</b>	<b>68,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	4	80,0	5	100,0	2	40,0	5	100,0
Dopravy	18	100,0	18	100,0						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	100,0	10	100,0			8	80,0	8	80,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	84	100,0	79	94,0	46	54,8	44	52,4	67	79,8
ECHO	68	100,0	63	92,6	32	47,1	48	70,6	57	83,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	100,0	23	100,0	16	69,6	17	73,9	21	91,3
KOVO	522	95,6	464	85,0	333	61,0	255	46,7	379	69,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	94,5	43	78,2	17	30,9	26	47,3	30	54,5
Odborové sdružení železničářů	31	93,9	23	69,7	17	51,5	2	6,1	11	33,3
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0	9	90,0	2	20,0	6	60,0	7	70,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	4	66,7	6	100,0	2	33,3	4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	100,0	13	81,3	16	100,0	5	31,3	13	81,3
Pracovníků vědy a výzkumu	28	87,5	7	21,9	28	87,5	1	3,1	8	25,0
Pracovníků zemědělství a výživy	52	96,3	43	79,6	36	66,7	22	40,7	38	70,4
Skla, keramiky a porcelánu	26	96,3	26	96,3	18	66,7	25	92,6	25	92,6
STAVBA	107	99,1	100	92,6	45	41,7	40	37,0	60	55,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	96,6	24	82,8	11	37,9	9	31,0	15	51,7
UNIOS	124	95,4	123	94,6	58	44,6	96	73,8	110	84,6
Vysokoškolský OS	15	100,0	5	33,3	15	100,0	12	80,0	12	80,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	100,0	13	81,3	13	81,3	7	43,8	12	75,0
Zaměstnanců letectví	4	100,0	3	75,0	4	100,0	2	50,0	3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	100,0	23	95,8	14	58,3	17	70,8	20	83,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1137</b>	<b>86,4</b>	<b>262</b>	<b>19,9</b>	<b>710</b>	<b>54,0</b>	<b>1170</b>	<b>88,9</b>	<b>1055</b>	<b>444</b>	<b>823</b>	<b>445</b>	<b>264</b>	<b>368</b>	<b>28,0</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	3	5	2	2	1	20,0
Dopravy	16	88,9	5	27,8			14	77,8	14	4	9	14		2	11,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	70,0	4	40,0	5	50,0	9	90,0	9	3	3	5	1	5	50,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	75	89,3	2	2,4	54	64,3	79	94,0	77	32	61	5	60	3	3,6
ECHO	63	92,6	17	25,0	47	69,1	66	97,1	59	40	53	21	24	14	20,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	82,6	11	47,8	13	56,5	21	91,3	20	3	21	11	10	9	39,1
KOVO	461	84,4	168	30,8	281	51,5	491	89,9	430	214	356	227	56	256	46,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	81,8	1	1,8	49	89,1	44	80,0	40	7	18	22	8	4	7,3
Odborové sdružení železničářů	29	87,9	14	42,4	16	48,5	31	93,9	29	17	25	13	13		
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0					9	90,0	8	7	5	8			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	3	50,0	4	66,7	6	100,0	5	4	6	1	4		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	93,8	1	6,3	11	68,8	14	87,5	14	8	14	6	8	1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4			12	37,5	26	81,3	23	3	20	1	11	5	15,6
Pracovníků zemědělství a výživy	43	79,6	5	9,3	14	25,9	46	85,2	40	16	36	5	12	8	14,8
Skla, keramiky a porcelánu	26	96,3	2	7,4	21	77,8	23	85,2	20	1	8		2	17	63,0
STAVBA	91	84,3	18	16,7	40	37,0	99	91,7	88	37	54	56	11	9	8,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	82,8	4	13,8	9	31,0	21	72,4	20	5	13	5		8	27,6
UNIOS	122	93,8	6	4,6	103	79,2	111	85,4	102	26	64	26	16	10	7,7
Vysokoškolský OS	13	86,7			4	26,7	14	93,3	13		14	1	5	4	26,7
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	93,8			7	43,8	14	87,5	12	8	12	9	11	8	50,0
Zaměstnanců letectví	4	100,0					3	75,0	3		3	2		2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	87,5			16	66,7	22	91,7	22	6	21	5	10	2	8,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1026</b>	<b>78,0</b>	<b>131</b>	<b>10,0</b>	<b>65</b>	<b>4,9</b>	<b>24</b>	<b>1,8</b>	<b>70</b>	<b>5,3</b>	<b>268</b>	<b>92,4</b>	<b>22</b>	<b>7,6</b>	<b>1028</b>	<b>78,1</b>	<b>405</b>	<b>30,8</b>	<b>899</b>	<b>68,3</b>	<b>315</b>	<b>23,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			1	20,0	2	66,7	1	33,3	5	100,0	3	60,0	5	100,0	4	80,0
Dopravy	13	72,2	1	5,6	2	11,1	1	5,6	1	5,6	5	100,0			13	72,2			13	72,2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	40,0	4	40,0	1	10,0			1	10,0	5	83,3	1	16,7	9	90,0	1	10,0	9	90,0	6	60,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	64	76,2	8	9,5	4	4,8	2	2,4	6	7,1	20	100,0			61	72,6	21	25,0	35	41,7	16	19,0
ECHO	41	60,3	11	16,2	5	7,4	3	4,4	8	11,8	26	96,3	1	3,7	60	88,2	28	41,2	50	73,5	30	44,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	87,0			1	4,3			2	8,7	3	100,0			17	73,9	10	43,5	20	87,0	11	47,8
KOVO	489	89,6	39	7,1	12	2,2	3	0,5	3	0,5	53	93,0	4	7,0	420	76,9	232	42,5	403	73,8	165	30,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	65,5	9	16,4	5	9,1	2	3,6	3	5,5	18	94,7	1	5,3	42	76,4	26	47,3	26	47,3	5	9,1
Odborové sdružení železničářů	15	45,5	9	27,3	2	6,1	2	6,1	5	15,2	17	94,4	1	5,6	30	90,9	4	12,1	26	78,8	4	12,1
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0													3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0							3	30,0	3	100,0			9	90,0	1	10,0	9	90,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1	16,7							1	100,0			5	83,3	3	50,0	5	83,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	56,3	1	6,3	1	6,3			5	31,3	5	71,4	2	28,6	16	100,0	5	31,3	13	81,3	5	31,3
Pracovníků vědy a výzkumu	31	96,9	1	3,1									1	100,0	25	78,1	13	40,6	18	56,3	17	53,1
Pracovníků zemědělství a výživy	42	77,8	10	18,5	1	1,9	1	1,9			12	100,0			24	44,4	4	7,4	15	27,8	2	3,7
Skla, keramiky a porcelánu	16	59,3	7	25,9	2	7,4	2	7,4			7	63,6	4	36,4	22	81,5	22	81,5	9	33,3	19	70,4
STAVBA	70	64,8	13	12,0	8	7,4			17	15,7	38	100,0			78	72,2	17	15,7	68	63,0	9	8,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	93,1	1	3,4	1	3,4					2	100,0			11	37,9	2	6,9	7	24,1	3	10,3
UNIOS	109	83,8	8	6,2	12	9,2			1	0,8	21	100,0			129	99,2	4	3,1	130	100,0	6	4,6
Vysokoškolský OS	7	46,7							2	13,3	6	40,0	2	25,0	14	93,3	2	13,3	13	86,7	4	26,7
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	43,8	2	12,5					2	12,5	5	31,3	9	100,0	12	75,0	1	6,3	8	50,0	2	12,5
Zaměstnanců letectví	1	25,0			2	50,0	1	25,0			3	100,0			3	75,0	3	75,0	3	75,0	3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	33,3	6	25,0	4	16,7	3	12,5	3	12,5	16	100,0			20	83,3	2	8,3	13	54,2	1	4,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00 odborová organizace  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Odstupné  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																											
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování											
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost			
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV																	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			
<b>Celkem</b>	<b>422</b>	<b>32,1</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>435</b>	<b>33,1</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>	<b>655</b>	<b>49,8</b>	<b>1,3</b>	<b>4,4</b>	<b>112</b>	<b>8,5</b>	<b>1,3</b>	<b>3,1</b>	<b>648</b>	<b>49,2</b>	<b>467</b>	<b>35,5</b>	<b>411</b>	<b>31,2</b>	<b>82</b>	<b>6,2</b>	<b>105</b>	<b>8,0</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			5	100,0	1,0	3,0	1	20,0			5	100,0	5	100,0	2	40,0						
Dopravy									6	33,3	1,5						5	27,8	5	27,8								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	40,0	2,0	3,3	4	40,0	1,0	2,5	5	50,0	3,0	3,6	2	20,0			5	50,0	2	20,0	4	40,0						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	40,5	1,4	2,4	34	40,5	1,1	2,1	50	59,5	1,3	4,7	6	7,1		6,0	48	57,1	40	47,6	30	35,7	8	9,5	1	1,2		
ECHO	48	70,6	1,1	2,4	49	72,1	1,1	2,3	58	85,3	1,5	9,5	11	16,2	1,4	3,0	58	85,3	54	79,4	50	73,5	17	25,0	4	5,9		
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	73,9	1,2	1,9	17	73,9	1,1	2,0	18	78,3	1,1	4,4	1	4,3			17	73,9	12	52,2	12	52,2			1	4,3		
KOVO	126	23,1	1,6	2,2	130	23,8	1,1	1,8	230	42,1	1,3	3,2	22	4,0	1,7	3,5	237	43,4	163	29,9	137	25,1	24	4,4	64	11,7		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	7,3	1,0	2,3	5	9,1	1,2	2,2	24	43,6	1,5	4,7					23	41,8	20	36,4	8	14,5	3	5,5	9	16,4		
Odborové sdružení železničářů	12	36,4	1,3	2,6	13	39,4	1,1	2,5	19	57,6	1,2	3,4	3	9,1	2,3	3,7	21	63,6	15	45,5	15	45,5	5	15,2	7	21,2		
Orchestrálních hudebníků ČR																												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	1,0	1,8	6	60,0	1,2	2,0	6	60,0	1,3	2,2					6	60,0	1	10,0	5	50,0						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1,2	1,8	5	83,3	1,2	1,8	6	100,0	1,3	5,8					6	100,0	5	83,3	3	50,0	2	33,3	1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	62,5	1,4	2,5	10	62,5	1,2	2,3	15	93,8	1,3	5,8					15	93,8	13	81,3	11	68,8	4	25,0	1	6,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4	3,0	3,0	3	9,4	3,0	3,0	7	21,9	1,8	2,1	1	3,1			4	12,5	2	6,3	1	3,1			3	9,4		
Pracovníků zemědělství a výživy	11	20,4	2,1	2,3	11	20,4	1,2	1,4	11	20,4	1,1	3,4	1	1,9			11	20,4	9	16,7	2	3,7	1	1,9	1	1,9		
Skla, keramiky a porcelánu	7	25,9	1,8	2,6	7	25,9	1,2	2,1	13	48,1	1,0	3,1	3	11,1	1,0	8,7	19	70,4	18	66,7	4	14,8	1	3,7	2	7,4		
STAVBA	87	80,6	1,2	2,4	87	80,6	1,0	2,2	93	86,1	1,0	4,0	55	50,9	1,0	2,3	89	82,4	46	42,6	85	78,7	8	7,4	4	3,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	13,8	1,3	1,3	5	17,2	1,5	1,6	7	24,1	2,8	3,0					6	20,7	5	17,2	1	3,4	2	6,9				
UNIOS	27	20,8	1,6	2,3	33	25,4	1,4	2,1	62	47,7	1,8	6,1	4	3,1	2,0	2,8	54	41,5	43	33,1	31	23,8	6	4,6	5	3,8		
Vysokoškolský OS	4	26,7	1,0	2,0	4	26,7	1,0	2,0	10	66,7	1,0	2,7	1	6,7			10	66,7	6	40,0	6	40,0	1	6,7				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	31,3	1,5	2,1	5	31,3	1,2	1,8	5	31,3	1,0	1,6					4	25,0	1	6,3	1	6,3			2	12,5		
Zaměstnanců letectví									2	50,0							2	50,0	2	50,0								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	25,0	1,5	1,8	5	20,8	1,2	1,6	3	12,5	1,3	2,0	1	4,2			3	12,5			3	12,5						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny		
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	o dny		% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					% KS	dny		
<b>Celkem</b>	<b>1198</b>	<b>91,0</b>	<b>802</b>	<b>60,9</b>	<b>38,0</b>	<b>396</b>	<b>30,1</b>	<b>39,7</b>	<b>38,32</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>383</b>	<b>29,1</b>	<b>1175</b>	<b>89,3</b>	<b>8,5</b>	<b>4,3</b>	<b>78,3</b>	<b>2,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	4	80,0	37,5	1	20,0					4	80,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0	
Dopravy	18	100,0	18	100,0	38,9							1	5,6	13	72,2	5,6	3,0	66,7	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	90,0				9	90,0	37,5	37,50	37,5		5	50,0	10	100,0			100,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81	96,4	61	72,6	37,8	20	23,8	39,4	37,76	37,4	37,2	35	41,7	73	86,9	10,7	4,9	70,2	6,0
ECHO	66	97,1	54	79,4	37,6	12	17,6	37,9	37,54	37,3	36,6	44	64,7	67	98,5	2,9	8,0	92,6	2,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	91,3	18	78,3	38,1	3	13,0	40,0	38,75	37,5	37,5	18	78,3	21	91,3	4,3	5,0	65,2	21,7
KOVO	487	89,2	346	63,4	37,8	141	25,8	39,8	38,27	37,4	37,3	129	23,6	482	88,3	10,8	3,9	77,1	0,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	100,0	30	54,5	38,0	25	45,5	39,9	38,55	37,4	37,3	18	32,7	46	83,6	14,5	4,4	69,1	
Odborové sdružení železničářů	31	93,9	18	54,5	38,1	13	39,4	39,1	38,44	37,3	36,9	19	57,6	33	100,0	9,1	5,7	78,8	12,1
Orchestrálních hudebníků ČR														2	66,7			66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0				10	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5			3	30,0			30,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	1	16,7		5	83,3	39,5	38,19	37,0	37,1	5	83,3	6	100,0			100,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	100,0	11	68,8	39,3	5	31,3	40,0	38,44	37,5	37,5	13	81,3	15	93,8	6,3	8,0	75,0	12,5
Pracovníků vědy a výzkumu	14	43,8	14	43,8	40,0							13	40,6	26	81,3	6,3	5,0	75,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	48	88,9	28	51,9	38,7	20	37,0	39,8	38,40	37,5	37,5	16	29,6	50	92,6	16,7	4,4	75,9	
Skla, keramiky a porcelánu	27	100,0	21	77,8	37,5	6	22,2	39,6	38,44	37,5	37,5	5	18,5	25	92,6			92,6	
STAVBA	102	94,4	41	38,0	38,3	61	56,5	40,0	38,40	37,5	37,5	20	18,5	96	88,9	3,7	2,3	85,2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	96,6	25	86,2	37,6	3	10,3	39,6	38,17	37,5	37,5	6	20,7	24	82,8	3,4	5,0	79,3	
UNIOS	127	97,7	97	74,6	38,5	30	23,1	39,8	38,55	37,5	37,1	15	11,5	126	96,9	6,9	4,9	89,2	0,8
Vysokoškolský OS	12	80,0	7	46,7	39,6	5	33,3	40,0	38,75	37,5	37,5	9	60,0	15	100,0			20,0	80,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	87,5	6	37,5	40,0	8	50,0	40,0	38,59	37,5	37,5	2	12,5	10	62,5	6,3	2,0	56,3	
Zaměstnanců letectví	4	100,0	1	25,0		3	75,0	40,0			37,5	2	50,0	4	100,0			100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	70,8	1	4,2		16	66,7	40,0	38,75	37,5	37,5	4	16,7	23	95,8	4,2	5,0	91,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>91</b>	<b>907</b>	<b>68,9</b>	<b>50,4</b>	<b>579</b>	<b>44,0</b>	<b>48,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády				4	80,0	52,0	3	60,0	52,0
Dopravy				14	77,8	52,0	9	50,0	52,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				7	70,0	52,0	8	80,0	18,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				69	82,1	50,1	38	45,2	47,9
ECHO				52	76,5	52,0	50	73,5	51,2
Hornictví, geologie a naftového prům.				23	100,0	48,6	18	78,3	52,0
KOVO	2	0,4		352	64,5	51,0	191	35,0	49,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,8		46	83,6	49,7	24	43,6	46,6
Odborové sdružení železničářů				26	78,8	48,5	20	60,6	46,7
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				9	90,0	31,8	9	90,0	43,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb				6	100,0	52,0	5	83,3	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				10	62,5	48,0	5	31,3	52,0
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,1		4	12,5	45,5	6	18,8	36,1
Pracovníků zemědělství a výživy				41	75,9	51,4	14	25,9	52,0
Skla, keramiky a porcelánu				23	85,2	49,7	20	74,1	52,0
STAVBA	1	0,9		94	87,0	49,8	77	71,3	50,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				13	44,8	47,0	8	27,6	52,0
UNIOS	1	0,8		72	55,4	51,6	32	24,6	45,8
Vysokoškolský OS				10	66,7	49,4	8	53,3	41,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				10	62,5	44,2	12	75,0	43,3
Zaměstnanců letectví				3	75,0	50,7	4	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				19	79,2	52,0	18	75,0	52,0

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
hod/rok  
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce  
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Zaměstnanost I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>37</b>	<b>2,8</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>40</b>	<b>3,0</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády								
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1	10,0			1	10,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							2	2,4
ECHO					1	1,5	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.					7	30,4	7	30,4
KOVO	32	5,9	23	4,2	7	1,3	1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,8	1	1,8			5	9,1
Odborové sdružení železničářů			3	9,1	3	9,1		
Orchestrálních hudebníků ČR								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	70,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	6,3	2	12,5			5	31,3
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,1	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy	2	3,7			1	1,9	3	5,6
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,7						
STAVBA			6	5,6	6	5,6		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								
UNIOS			1	0,8	10	7,7		
Vysokoškolský OS			1	6,7	2	13,3	3	20,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb								
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							2	8,3

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená



**Zaměstnanost II**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>455</b>	<b>34,6</b>	<b>19</b>	<b>1,4</b>	<b>444</b>	<b>33,7</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>25</b>	<b>1,9</b>	<b>23</b>	<b>1,7</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			3	60,0			1	20,0	1	20,0								
Dopravy																				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	40,0			4	40,0	2	20,0												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	56	66,7			56	66,7			1	1,2	1	1,2								
ECHO	42	61,8	3	4,4	42	61,8	2	2,9	5	7,4	5	7,4								
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	47,8			11	47,8			4	17,4	3	13,0	1	4,3						
KOVO	136	24,9	5	0,9	133	24,4	1	0,2	5	0,9	5	0,9							1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	58,2	1	1,8	31	56,4														
Odborové sdružení železničářů	24	72,7	6	18,2	21	63,6	1	3,0												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	40,0			4	40,0														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			4	66,7														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	81,3			13	81,3	1	6,3	2	12,5	2	12,5			1	6,3	1	6,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	6	18,8	2	6,3	3	9,4	1	3,1	4	12,5	3	9,4							1	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy	12	22,2			12	22,2			1	1,9	1	1,9								
Skla, keramiky a porcelánu																				
STAVBA	22	20,4			22	20,4	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	3,4	1	3,4	1	3,4														
UNIOS	62	47,7			61	46,9	1	0,8												
Vysokoškolský OS	9	60,0			9	60,0														
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	62,5			10	62,5														
Zaměstnanců letectví	1	25,0	1	25,0	1	25,0	1	25,0	1	25,0	1	25,0								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	12,5			3	12,5			1	4,2	1	4,2								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1252</b>	<b>95,1</b>	<b>45,75</b>	<b>54,6</b>	<b>15,62</b>	<b>25,0</b>	<b>57,54</b>	<b>56,6</b>	<b>328</b>	<b>185</b>	<b>14,1</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	36,49	54,4	24,50	18,1				2	40,0				
Dopravy	17	94,4	21,00	54,9	12,00	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	80,0	54,25	55,0	20,67					6	60,0	1	10,0	1	10,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	82	97,6	55,11	54,9	12,59	25,0	68,77	55,8	16	15	17,9	2	2,4	2	2,4
ECHO	68	100,0	52,11	55,0	16,64		61,82	55,8	24	22	32,4	1	1,5	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	100,0		55,0	9,00		44,00	53,8	2	2	8,7	1	4,3	1	4,3
KOVO	521	95,4	44,16	54,7	10,76		48,12	57,8	179	64	11,7	11	2,0	9	1,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	94,5	43,83	55,0	10,00		82,00		26	8	14,5				
Odborové sdružení železničářů	33	100,0	37,00	54,0	7,88		60,75	54,4	4	8	24,2	2	6,1	1	3,0
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0		55,0	10,00			100,0		2	20,0	1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	48,25	55,0	25,00		65,00			1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	100,0	56,94	55,0	24,31		97,29	55,0	2	2	12,5				
Pracovníků vědy a výzkumu	30	93,8	35,16	45,8	25,10	31,0	40,00		6	5	15,6				
Pracovníků zemědělství a výživy	53	98,1	48,05	55,0	9,35	20,0	62,00	55,0	9	6	11,1	1	1,9		
Skla, keramiky a porcelánu	26	96,3		55,0	23,83		29,50	55,0	14	15	55,6				
STAVBA	101	93,5	45,13	54,7	12,36	31,1	60,30	55,0	10	10	9,3	4	3,7	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	26	89,7	39,16	52,8	5,00		50,03	51,9	4	3	10,3				
UNIOS	122	93,8	49,96	54,7	16,94	25,1		55,0	12	6	4,6	1	0,8	2	1,5
Vysokoškolský OS	12	80,0		55,0			52,50	55,0	4	2	13,3				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	87,5	50,00	55,0	2,00		51,67	55,0	2						
Zaměstnanců letectví	4	100,0		53,3	15,00				1	1	25,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	87,5		55,0	7,73			55,0	13	5	20,8	1	4,2	1	4,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	sjednán v KS		výše příspěvku		PKS	% KS	PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS					Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>106</b>	<b>8,1</b>	<b>805</b>	<b>74,1</b>	<b>295</b>	<b>22,4</b>	<b>873</b>	<b>66,3</b>	<b>603</b>	<b>966</b>	<b>3,2</b>	<b>688</b>	<b>52,3</b>	<b>309</b>	<b>23,5</b>	<b>572</b>	<b>852</b>	<b>253</b>	<b>19,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	20,0			2	40,0	3	60,0	500	1 000	4,0	3	60,0	1	20,0			1	20,0
Dopravy									13	72,2	313	375	2,8	2	11,1	1	5,6				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									6	60,0	750	933	3,0	6	60,0	2	20,0			1	10,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	4,8	9	10,7	909	50,0	33	39,3	57	67,9	655	935	3,1	53	63,1	26	31,0	699	904	24	28,6
ECHO	1	1,5	4	5,9	1 184	70,0	16	23,5	63	92,6	819	1 268	3,3	59	86,8	30	44,1	749	1 137	27	39,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	8,7	1	4,3			3	13,0	18	78,3	430	592	3,2	18	78,3	4	17,4	542	842	4	17,4
KOVO	5	0,9	65	11,9	712	78,3	63	11,5	349	63,9	611	925	3,1	260	47,6	93	17,0	535	755	71	13,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,8	4	7,3	1 185		20	36,4	33	60,0	552	817	3,0	28	50,9	15	27,3	613	898	14	25,5
Odborové sdružení železničářů	2	6,1					15	45,5	28	84,8	646	1 174	3,0	23	69,7	19	57,6	622	1 040	16	48,5
Orchestrálních hudebníků ČR																1	33,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							8	80,0	9	90,0	544	600		9	90,0	5	50,0	420	420	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7	2	33,3				2	33,3	1	16,7			1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	6,3					10	62,5	15	93,8	536	1 097	3,1	10	62,5	10	62,5	693	947	9	56,3
Pracovníků vědy a výzkumu							6	18,8	16	50,0	450	608		10	31,3	4	12,5	259	829	3	9,4
Pracovníků zemědělství a výživy			5	9,3	800	70,0	15	27,8	32	59,3	410	674	4,4	23	42,6	9	16,7	550	881	7	13,0
Skla, keramiky a porcelánu			1	3,7			2	7,4	25	92,6	595	825	3,5	24	88,9	9	33,3	443	567	8	29,6
STAVBA	8	7,4	3	2,8		66,7	35	32,4	74	68,5	526	1 291	2,6	64	59,3	17	15,7	379	1 021	16	14,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			3	10,3	825	100,0	5	17,2	10	34,5	350	473	3,5	4	13,8	4	13,8	317	455	2	6,9
UNIOS	1	0,8	8	6,2	1 240	50,0	33	25,4	86	66,2	720	1 008	3,6	60	46,2	48	36,9	607	876	36	27,7
Vysokoškolský OS							8	53,3	2	13,3				1	6,7						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,3			5	31,3	9	56,3	450	500	2,8	9	56,3	4	25,0	475	615	4	25,0
Zaměstnanců letectví	1	25,0	1	25,0			2	50,0	4	100,0	400	900	2,4	3	75,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR							13	54,2	19	79,2	353	983	2,0	17	70,8	6	25,0	383	633	4	16,7

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měsíc  
prům. % ceny  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
<b>Celkem</b>	<b>437</b>	<b>33,2</b>	<b>46</b>	<b>2,3</b>	<b>31</b>	<b>2 421</b>	<b>78</b>	<b>1,9</b>	<b>253</b>	<b>139</b>	<b>3 966</b>	<b>235</b>	<b>17,9</b>	<b>57</b>	<b>7 982</b>	<b>18</b>	<b>2,2</b>	<b>110</b>	<b>96</b>	<b>3 294</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0					4	2,1	1	4	5 592									
Dopravy	7	38,9	4	2,0	1				2	1		1	5,6	1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	30,0	1						1											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	50,0	4	2,4	3	3 333	6	2,1	29	9	3 079	19	22,6	2		7	1,6	5	10	5 021
ECHO	30	44,1			4	3 013	2		19	13	8 259	25	36,8	18	14 183			4	5	2 269
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	43,5					3	1,5	7	2		4	17,4			1			3	
KOVO	90	16,5	4	2,1	11	2 709	7	2,7	60	24	2 834	95	17,4	18	5 292	1		64	32	2 493
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	21	38,2			2		3	1,8	16	2		6	10,9	3	6 700			3		
Odborové sdružení železničářů	15	45,5	1		1		5	1,8	7	1		3	9,1	1				2		
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	40,0							1	4	18	3	30,0	1				2	2	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0							1	2	2									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	81,3	4	2,5			5	2,3	2	3	49 414									
Pracovníků vědy a výzkumu	29	90,6	3	2,0					21	2,0	5	23	3 141							
Pracovníků zemědělství a výživy	21	38,9	2		2		2		14	6	1 522	3	5,6			1		1	2	
Skla, keramiky a porcelánu	10	37,0	9	2,9					1	1		14	51,9	1		8	2,6	5	8	8 308
STAVBA	25	23,1	1		1		13	1,1	6	15	463	40	37,0	8	6 000			5	33	3 142
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	17,2			3	1 033			2	1		3	10,3	1				1	3	661
UNIOS	80	61,5	13	2,1	3	1 333			61	25	887	16	12,3	3	5 767			12	1	
Vysokoškolský OS	9	60,0					3	1,7	6											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	31,3							1	2	2									
Zaměstnanců letectví												2	50,0					2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	41,7							1	9	1	1	4,2					1		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>7,85</b>	<b>3,02</b>	<b>2,17</b>	<b>23,74</b>	<b>1,48</b>	<b>3,34</b>	<b>0,33</b>	<b>10,94</b>	<b>2,31</b>	<b>32,01</b>	<b>12,80</b>	<b>387</b>	<b>29,4</b>	<b>185</b>	<b>14,1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	20,76			33,99	1,83	7,07		20,73	0,94	4,96	9,72	5	100,0	2	40,0
Dopravy												1	5,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	40,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	8,47	6,06	1,67	38,63	0,37	5,36		17,27	4,93	9,68	7,57	27	32,1	14	16,7
ECHO	4,34	6,59	6,61	19,75	1,96	2,38	0,27	16,84	3,82	29,16	8,28	24	35,3	36	52,9
Hornictví, geologie a naftového prům.												9	39,1	4	17,4
KOVO	5,12	1,83	1,77	22,45	0,98	4,60	1,09	6,87	1,72	37,45	16,12	107	19,6	19	3,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												7	12,7	7	12,7
Odborové sdružení železničářů												20	60,6	1	3,0
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			2	20,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3,18	3,30	0,51	30,04	0,81	0,90		15,19		35,57	10,49	12	75,0	12	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu	4,24	0,33	2,51	34,08	3,01	3,43		3,41	0,22	34,06	14,71	20	62,5	11	34,4
Pracovníků zemědělství a výživy	21,33	3,34	4,58	20,59	0,82	7,15	8,30	6,44	1,15	10,06	16,23	10	18,5	5	9,3
Skla, keramiky a porcelánu	1,44	5,79		17,90	4,61	5,36		5,71	0,67	57,33	1,19	14	51,9	4	14,8
STAVBA	21,30	0,65	0,46	15,12	0,13	3,61		0,63	3,84	44,06	10,21	30	27,8	31	28,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,20	3,97		8,81	36,92	2,20		15,42	12,54	3,31	14,63	6	20,7	2	6,9
UNIOS	13,79	2,52	14,73	16,90	1,85	1,81		4,87	0,72	10,93	31,88	72	55,4	28	21,5
Vysokoškolský OS												8	53,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												1	6,3	4	25,0
Zaměstnanců letectví														2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR												7	29,2	3	12,5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek

### Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																													
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																													
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J		
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>78,1</b>	<b>540</b>	<b>41,0</b>	<b>1,4</b>	<b>467</b>	<b>35,5</b>	<b>1,3</b>	<b>682</b>	<b>51,8</b>	<b>2,2</b>	<b>267</b>	<b>20,3</b>	<b>6,5</b>	<b>302</b>	<b>22,9</b>	<b>1,2</b>	<b>112</b>	<b>8,5</b>	<b>3,7</b>	<b>220</b>	<b>16,7</b>	<b>4,0</b>	<b>93</b>	<b>7,1</b>	<b>2,2</b>	<b>174</b>	<b>13,2</b>	<b>3,1</b>	<b>551</b>	<b>41,9</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	20,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0					1	20,0					2	40,0		2	40,0	
Dopravy							11	61,1	1,0	7	38,9	2,0	11	61,1	6,9	8	44,4	1,0	1	5,6													
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	20,0		1	10,0		7	70,0	1,3	6	60,0	9,0	1	10,0					2	20,0					1	10,0		4	40,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				33	39,3	1,1	26	31,0	1,1	28	33,3	1,2	5	6,0	6,0	14	16,7	1,1				23	27,4	5,7	2	2,4		29	34,5	3,3	47	56,0	
ECHO	1	1,5		47	69,1	1,4	43	63,2	1,7	48	70,6	2,0	31	45,6	6,8	14	20,6	1,6	20	29,4	4,8	29	42,6	3,9	3	4,4	2,7	23	33,8	2,6	52	76,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.				16	69,6	1,2	10	43,5	1,0	13	56,5	1,1	3	13,0	14,0	6	26,1	1,5	9	39,1	4,0	7	30,4	5,1	6	26,1	4,0	1	4,3		15	65,2	
KOVO	1	0,2		249	45,6	1,4	238	43,6	1,2	321	58,8	2,8	24	4,4	5,9	177	32,4	1,2	12	2,2	2,0	74	13,6	2,8	17	3,1	3,1	24	4,4	3,2	212	38,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				8	14,5	1,5	17	30,9	1,3	10	18,2	1,7	4	7,3	11,3	10	18,2	1,0	1	1,8								1	1,8		28	50,9	
Odborové sdružení železničářů				7	21,2	1,0	12	36,4	1,5	12	36,4	1,7	6	18,2	8,5	7	21,2	1,1	4	12,1	2,3	1	3,0					3	9,1	3,3	14	42,4	
Orchestrálních hudebníků ČR																																2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							8	80,0	1,0	9	90,0	1,9	4	40,0	6,5										3	30,0	1,0	2	20,0		3	30,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb				3	50,0	1,0	4	66,7	1,3	4	66,7	1,5	3	50,0	3,3	1	16,7		2	33,3		5	83,3	3,6	3	50,0	4,0	5	83,3	2,6	5	83,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				3	18,8	1,0	3	18,8	1,7	1	6,3		1	6,3								7	43,8	4,0	1	6,3		8	50,0	5,0	8	50,0	
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,3		3	9,4	1,7						2	6,3		1	3,1					2	6,3		1	3,1		10	31,3		
Pracovníků zemědělství a výživy				19	35,2	1,4	18	33,3	1,3	13	24,1	1,5	2	3,7		6	11,1	1,2	2	3,7		6	11,1	7,7	2	3,7		3	5,6	2,7	19	35,2	
Skla, keramiky a porcelánu				24	88,9	2,2	4	14,8	1,5	26	96,3	2,8	24	88,9	15,0	1	3,7					3	11,1	1,3	23	85,2	1,1	5	18,5	3,0	22	81,5	
STAVBA	5	4,6	75,0	74	68,5	1,0	31	28,7	1,6	89	82,4	1,2	87	80,6	3,3	22	20,4	1,0	53	49,1	3,9	23	21,3	7,9	1	0,9		16	14,8	2,4	28	25,9	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				5	17,2	1,4	2	6,9		8	27,6	2,1															2	6,9		1	3,4		
UNIOS	1	0,8		39	30,0	1,6	15	11,5	1,4	68	52,3	2,0	48	36,9	7,3	26	20,0	1,4	5	3,8	4,0	37	28,5	2,0	30	23,1	1,8	39	30,0	3,2	56	43,1	
Vysokoškolský OS				1	6,7		1	6,7																				2	13,3		5	33,3	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				5	31,3	1,4	14	87,5	1,1	10	62,5	1,4	4	25,0	4,5	5	31,3	1,2										1	6,3		13	81,3	
Zaměstnanců letectví				1	25,0		3	75,0	1,0	1	25,0		3	75,0	2,7	1	25,0														2	50,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR				1	4,2		1	4,2		5	20,8	1,4	1	4,2					2	8,3		2	8,3					6	25,0	3,3	3	12,5	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>439</b>	<b>33,4</b>	<b>25</b>	<b>1,9</b>	<b>467</b>	<b>35,5</b>	<b>1096</b>	<b>83,3</b>	<b>685</b>	<b>52,1</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>17</b>	<b>1,3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			2	40,0	5	100,0	3	60,0				
Dopravy	1	5,6					5	27,8	6	33,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	40,0					7	70,0	6	60,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	51,2			51	60,7	75	89,3	13	15,5				
ECHO	37	54,4			31	45,6	65	95,6	32	47,1	1	1,5		
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	30,4			4	17,4	22	95,7	6	26,1				
KOVO	131	24,0	4	0,7	180	33,0	406	74,4	324	59,3	1	0,2	9	1,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	26	47,3			2	3,6	51	92,7	35	63,6				
Odborové sdružení železničářů	23	69,7	4	12,1	18	54,5	30	90,9	26	78,8	1	3,0	4	12,1
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0			8	80,0	10	100,0	8	80,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			2	33,3	6	100,0	1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	81,3			12	75,0	16	100,0	4	25,0				
Pracovníků vědy a výzkumu	20	62,5	2	6,3	4	12,5	26	81,3	7	21,9				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	9,3			28	51,9	50	92,6	5	9,3				
Skla, keramiky a porcelánu					2	7,4	26	96,3	23	85,2				
STAVBA	27	25,0			68	63,0	88	81,5	48	44,4			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	3,4			1	3,4	26	89,7	18	62,1				
UNIOS	55	42,3	13	10,0	29	22,3	127	97,7	102	78,5			2	1,5
Vysokoškolský OS	11	73,3	1	6,7	5	33,3	13	86,7	6	40,0				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	18,8			9	56,3	15	93,8	7	43,8	3	18,8	1	6,3
Zaměstnanců letectví	3	75,0			3	75,0	4	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	66,7	1	4,2	8	33,3	22	91,7	5	20,8				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru





**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>31</b>	<b>2,4</b>	<b>19 403</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>94,18</b>	<b>24</b>	<b>1,8</b>	<b>105,08</b>	<b>199</b>	<b>15,1</b>	<b>367</b>	<b>27,9</b>	<b>39</b>	<b>3,0</b>	<b>78</b>	<b>5,9</b>	<b>79</b>	<b>6,0</b>	<b>176</b>	<b>13,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	4	2,0	19 825	2	1,0					20	10,2	47	24,0	8	4,1	12	6,1	3	1,5	8	4,1
CZ020 Středočeský	3	3,9	24 500				1	1,3		9	11,8	15	19,7	2	2,6	4	5,3	4	5,3	10	13,2
CZ031 Jihočeský				1	0,9					12	10,3	34	29,3	2	1,7	5	4,3	6	5,2	12	10,3
CZ032 Plzeňský	8	11,6	20 789				5	7,2	110,27	12	17,4	24	34,8	1	1,4	4	5,8	9	13,0	12	17,4
CZ041 Karlovarský										7	19,4	9	25,0	2	5,6	3	8,3	5	13,9	3	8,3
CZ042 Ústecký				1	1,2		1	1,2		23	28,4	35	43,2			2	2,5	9	11,1	6	7,4
CZ051 Liberecký	1	1,7								11	18,6	19	32,2	3	5,1	3	5,1	4	6,8	10	16,9
CZ052 Královéhradecký	1	1,3								14	17,5	21	26,3	3	3,8	4	5,0	1	1,3	19	23,8
CZ053 Pardubický										6	9,1	17	25,8	2	3,0	7	10,6	4	6,1	9	13,6
CZ063 Vysočina	7	8,1	18 025	1	1,2					10	11,6	18	20,9	4	4,7	13	15,1	4	4,7	11	12,8
CZ064 Jihomoravský	1	0,9		1	0,9		2	1,7		13	11,2	40	34,5	1	0,9	9	7,8	7	6,0	12	10,3
CZ071 Olomoucký	2	2,0					14	14,1	103,88	16	16,2	36	36,4	2	2,0	3	3,0	8	8,1	37	37,4
CZ072 Zlínský	2	2,2		2	2,2					13	14,0	13	14,0	5	5,4	5	5,4	6	6,5	8	8,6
CZ080 Moravskoslezský	2	1,4		1	0,7		1	0,7		33	23,1	39	27,3	4	2,8	4	2,8	9	6,3	19	13,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>180</b>	<b>14 486</b>	<b>184</b>	<b>15 277</b>	<b>189</b>	<b>16 135</b>	<b>193</b>	<b>17 333</b>	<b>196</b>	<b>18 721</b>	<b>198</b>	<b>20 361</b>	<b>198</b>	<b>22 143</b>	<b>195</b>	<b>24 022</b>	<b>191</b>	<b>26 035</b>	<b>188</b>	<b>28 467</b>	<b>186</b>	<b>31 450</b>	<b>185</b>	<b>34 882</b>
CZ010 Hlavní město Praha	20	15 046	20	16 255	20	17 385	20	18 721	20	20 519	20	22 661	20	25 275	20	28 141	20	31 427	19	34 823	19	39 125	19	44 592
CZ020 Středočeský	9	15 790	9	16 512	9	17 477	9	18 792	9	20 417	9	22 059	9	24 045	9	25 830	8	25 801	8	27 822	8	30 076	8	32 540
CZ031 Jihočeský	9	10 524	9	11 082	11	11 300	11	12 206	12	13 368	12	14 705	12	16 211	12	17 696	12	19 342	12	21 284	12	24 007	12	27 572
CZ032 Plzeňský	9	11 711	11	12 982	11	13 908	12	15 060	12	16 567	12	18 340	12	20 467	12	22 960	11	25 453	11	28 577	11	32 729	11	36 646
CZ041 Karlovarský	6	14 225	6	14 930	6	15 722	7	18 059	7	19 408	7	21 850	6	20 350	6	22 017	5	21 958	5	23 392	5	26 142	5	29 688
CZ042 Ústecký	22	15 461	22	16 313	23	17 187	23	18 417	23	19 861	23	21 500	23	23 294	23	25 042	23	27 099	23	29 350	23	31 975	23	35 086
CZ051 Liberecký	10	13 407	10	14 075	10	15 284	11	16 525	11	17 927	11	19 565	11	21 835	11	24 224	11	27 112	10	28 907	10	32 345	10	36 109
CZ052 Královéhradecký	14	15 559	14	16 521	14	17 590	14	18 983	14	20 380	14	22 329	14	24 789	13	26 968	13	29 505	12	34 014	11	37 518	11	41 037
CZ053 Pardubický	6	13 272	6	13 965	6	14 637	6	15 430	6	16 503	6	17 663	6	19 232	6	20 742	6	22 512	6	24 278	6	26 487	6	28 767
CZ063 Vysočina	9	14 234	9	15 372	9	16 531	9	17 695	10	18 756	10	20 057	10	21 675	10	23 133	10	24 455	10	26 290	10	28 241	9	29 798
CZ064 Jihomoravský	12	14 268	12	14 887	13	15 536	13	16 592	13	17 840	13	19 182	13	20 881	13	22 564	13	24 391	13	26 553	13	29 031	13	31 752
CZ071 Olomoucký	13	14 572	13	15 217	13	15 994	13	16 972	14	18 254	15	19 379	16	20 660	16	22 435	16	24 459	16	27 012	16	30 151	16	34 237
CZ072 Zlínský	11	15 204	12	15 946	13	16 838	13	18 418	13	20 249	13	22 007	13	24 177	12	25 389	11	26 996	11	29 543	11	33 139	11	36 297
CZ080 Moravskoslezský	30	15 046	31	15 621	31	16 552	32	17 549	32	18 858	33	20 462	33	22 085	32	23 851	32	25 806	32	28 053	31	30 632	31	33 649

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/měs                              průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>39</b>	<b>86,26</b>	<b>39</b>	<b>89,65</b>	<b>39</b>	<b>94,04</b>	<b>39</b>	<b>100,24</b>	<b>39</b>	<b>106,86</b>	<b>38</b>	<b>114,93</b>	<b>38</b>	<b>125,72</b>	<b>10</b>	<b>126,07</b>	<b>7</b>	<b>126,73</b>	<b>6</b>	<b>136,52</b>	<b>6</b>	<b>141,65</b>	<b>6</b>	<b>145,22</b>
CZ010 Hlavní město Praha	8	90,81	8	95,56	8	99,88	8	106,81	8	113,81	8	125,81	8	141,13										
CZ020 Středočeský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ031 Jihočeský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		1		1		1									
CZ042 Ústecký																								
CZ051 Liberecký	3	71,87	3	77,20	3	80,90	3	84,80	3	88,93	3	95,80	3	106,17	2		1		1		1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	85,17	3	86,23	3	88,63	3	92,63	3	96,80	3	100,80	3	110,57	2		2		1		1		1	
CZ053 Pardubický	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ063 Vysočina	4	77,88	4	79,13	4	80,63	4	85,13	4	94,75	4	103,25	4	111,75	1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	5	91,64	5	95,22	5	99,38	5	106,50	5	116,48	5	128,08	5	140,88										
CZ080 Moravskoslezský	4	94,45	4	98,38	4	111,50	4	123,63	4	128,50	4	137,25	4	144,00	1									

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>68</b>	<b>85,87</b>	<b>75</b>	<b>90,01</b>	<b>77</b>	<b>95,47</b>	<b>78</b>	<b>102,68</b>	<b>79</b>	<b>111,00</b>	<b>79</b>	<b>119,77</b>	<b>77</b>	<b>129,86</b>	<b>43</b>	<b>140,02</b>	<b>30</b>	<b>142,69</b>	<b>27</b>	<b>152,44</b>	<b>27</b>	<b>164,65</b>	<b>27</b>	<b>179,31</b>
CZ010 Hlavní město Praha	3	103,03	3	105,20	3	107,40	3	111,17	3	117,27	3	124,93	3	132,80	3	141,10	2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	4	85,70	4	88,00	4	91,78	4	96,85	4	103,53	4	109,40	4	116,85	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	5	49,64	6	53,87	6	59,68	6	66,28	6	73,58	6	82,07	5	94,18										
CZ032 Plzeňský	7	76,89	9	85,59	9	91,19	9	100,11	9	110,48	9	121,13	9	133,20	5	132,32	3	138,50	3	156,80	3	171,53	3	192,77
CZ041 Karlovarský	5	86,82	5	88,58	5	92,08	5	95,76	5	100,34	5	105,68	5	113,28	4	138,28	2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	8	91,30	8	97,59	9	103,49	9	110,86	9	120,73	9	132,01	8	139,18	6	136,67	5	159,81	5	174,34	5	190,99	5	209,52
CZ051 Liberecký	3	91,24	4	93,10	4	100,08	4	105,90	4	112,93	4	119,38	4	125,80	3	130,97	2		2		2		2	
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	4	86,33	4	88,98	4	92,43	4	97,28	4	102,70	4	108,03	4	114,60	3	118,03	3	124,43	2		2		2	
CZ063 Vysočina	3	90,00	4	91,73	4	97,83	4	106,58	4	115,08	4	124,73	4	131,88	2		2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	6	87,55	6	92,02	7	97,50	7	104,43	7	112,37	7	121,73	7	132,84	2		1		1		1		1	
CZ071 Olomoucký	5	94,45	6	99,75	6	105,83	7	114,48	8	123,07	8	131,38	8	144,51	5	155,85	3	165,10	2		2		2	
CZ072 Zlínský	6	87,87	6	93,88	6	102,33	6	111,88	6	123,67	6	134,80	6	147,22	4	159,53	2		1		1		1	
CZ080 Moravskoslezský	8	91,74	9	95,65	9	99,21	9	106,01	9	112,78	9	121,02	9	129,90	3	131,27	2		2		2		2	

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
                     Kč/hod                      průměrná hodnota hodinového tarifu

### Mzdové příplatky dle ZP v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
<b>Celkem</b>	<b>1103</b>	<b>83,8</b>	<b>26,3</b>	<b>47,7</b>	<b>27,0</b>	<b>995</b>	<b>75,6</b>	<b>102,7</b>	<b>1083</b>	<b>82,3</b>	<b>18,61</b>	<b>11,9</b>	<b>776</b>	<b>59,0</b>	<b>9,70</b>	<b>10,7</b>	<b>10,4</b>	<b>1031</b>	<b>78,3</b>	<b>23,32</b>	<b>23,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	146	74,5	26,1	49,0	27,3	123	62,8	100,9	140	71,4	16,53	10,9	110	56,1	9,94	10,5	11,2	139	70,9	33,94	23,2
CZ020 Středočeský	63	82,9	25,9	47,7	26,7	59	77,6	105,1	62	81,6	16,02	12,2	45	59,2	9,93	10,0	10,4	59	77,6	20,52	20,4
CZ031 Jihočeský	84	72,4	27,4	48,2	28,9	75	64,7	103,6	82	70,7	17,73	13,4	60	51,7	9,25	10,6	10,0	78	67,2	23,73	26,9
CZ032 Plzeňský	61	88,4	27,5	48,8	25,4	60	87,0	103,5	58	84,1	19,81	13,4	45	65,2	9,21	15,0	10,0	61	88,4		22,1
CZ041 Karlovarský	31	86,1	27,1	46,8	27,1	25	69,4	100,0	29	80,6	14,40	11,7	23	63,9	9,36	10,0	10,7	29	80,6	25,50	21,8
CZ042 Ústecký	72	88,9	26,8	47,0	28,4	64	79,0	102,5	70	86,4	18,30	14,5	52	64,2	9,00	10,0	10,4	66	81,5	21,65	19,9
CZ051 Liberecký	52	88,1	27,3	48,0	27,4	48	81,4	108,2	51	86,4	20,89	11,1	32	54,2	10,18	10,0	11,7	45	76,3	14,00	25,7
CZ052 Královéhradecký	70	87,5	25,2	46,8	25,9	61	76,3	101,0	70	87,5	20,54	12,8	40	50,0	10,86	10,0	10,0	58	72,5	17,89	21,5
CZ053 Pardubický	54	81,8	26,0	46,3	27,5	46	69,7	102,8	55	83,3	18,76	11,7	36	54,5	8,41	10,0	10,0	51	77,3	19,88	18,9
CZ063 Vysočina	72	83,7	25,6	47,4	25,3	65	75,6	103,1	72	83,7	20,85	10,8	50	58,1	10,19	10,0	10,5	70	81,4	21,00	24,0
CZ064 Jihomoravský	99	85,3	25,9	47,8	28,2	85	73,3	100,5	101	87,1	15,02	12,1	73	62,9	8,95	10,0	10,0	93	80,2	15,18	23,6
CZ071 Olomoucký	91	91,9	25,7	45,9	26,0	84	84,8	102,4	89	89,9	20,66	10,5	62	62,6	12,06	13,8	10,3	90	90,9	32,25	25,3
CZ072 Zlínský	83	89,2	25,9	47,6	27,9	82	88,2	101,5	83	89,2	20,32	12,5	66	71,0	8,52	10,0	10,0	78	83,9	24,18	28,4
CZ080 Moravskoslezský	125	87,4	26,9	47,8	26,8	118	82,5	104,2	121	84,6	17,74	11,3	82	57,3	9,59	10,0	10,3	114	79,7	28,47	23,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

### Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>25</b>	<b>8,1</b>	<b>588</b>	<b>9,17</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>12,9</b>	<b>25</b>	<b>97,66</b>	<b>154</b>	<b>5</b>	<b>7,6</b>	<b>155</b>	<b>7,76</b>	<b>45</b>	<b>2</b>		<b>168</b>	<b>6,98</b>	<b>2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2		49	8,34				4	78,50	14			20	6,04	10			29	9,37	
CZ020 Středočeský			24	7,54				3	79,50	10			4	10,75	2			4	6,68	
CZ031 Jihočeský	1		52	8,25				6	143,25	16			13	6,37	2			15	8,08	
CZ032 Plzeňský	2		34	7,94	1	2		1		8			3	16,80				10	7,86	
CZ041 Karlovarský			15	5,30						5			4	4,13				3	5,83	1
CZ042 Ústecký	4	7,3	27	8,63				1		10	2		5	17,68	1			10	6,23	
CZ051 Liberecký			38	9,86		2		1		5			8	7,69	4			2		
CZ052 Královéhradecký	3	10,3	49	8,91	2					15			10	13,00	2			7	5,17	
CZ053 Pardubický	1		34	8,18				3	94,17	9	1		9	6,78	1			5	4,60	
CZ063 Vysočina	3	8,3	53	10,43				5	55,00	3			15	7,90	2			8	6,50	
CZ064 Jihomoravský	3	9,0	37	7,23	1					8	1		9	7,40	4			14	6,15	
CZ071 Olomoucký	2		68	15,66	1					17			28	7,31	4			29	4,92	
CZ072 Zlínský	3	6,8	53	8,99		1				19	1		10	6,03	2	1		5	8,16	
CZ080 Moravskoslezský	1		55	6,18	1	1		1		15			17	5,78	11	1		27	7,47	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

### Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek				Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS	PKS
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>5</b>	<b>8,3</b>	<b>161</b>	<b>25,10</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>6</b>	<b>767</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>29,8</b>	<b>9</b>	<b>1 639</b>	<b>107</b>	<b>20</b>	<b>10,0</b>	<b>26</b>	<b>919</b>	<b>67</b>	<b>10</b>	<b>23,4</b>	<b>47</b>	<b>540</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	2		27	45,80	2					1	6	22,5	2		13	5	9,8	2		3			6	74	
CZ020 Středočeský			6	19,67								1			7	1				4			2	21	
CZ031 Jihočeský			12	14,43				1					1		16			3	1 833	4	4	25,0	2	48	
CZ032 Plzeňský			10	8,58				3	1 100			1			2								3	19	
CZ041 Karlovarský			4	23,38								1			3					2				16	
CZ042 Ústecký	1		12	44,47	1			1				7	32,9		11	1		1		9				46	
CZ051 Liberecký			2			1						1			3	1				4			1	25	
CZ052 Královéhradecký			8	16,06										1	6			3	1 710	4				40	
CZ053 Pardubický			6	24,68								1			9			2		4				32	
CZ063 Vysočina			7	28,79	1			1		1	2				6	2					2		6	36	
CZ064 Jihomoravský			11	28,76								1			8	2		3	572	2			1	51	
CZ071 Olomoucký			9	8,02											4	1		3	667	6	4	26,4	5	43	
CZ072 Zlínský			11	15,77										3	2 083			7	6	10,0	6	333	4	6	52
CZ080 Moravskoslezský	2		36	20,68	4							2		2		12	1		3	523	21		15	37	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělků		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>598</b>	<b>45,4</b>	<b>198</b>	<b>15,0</b>	<b>386</b>	<b>29,3</b>	<b>224</b>	<b>17,0</b>	<b>54</b>	<b>4,1</b>	<b>139</b>	<b>10,6</b>	<b>136</b>	<b>10,3</b>	<b>104</b>	<b>7,9</b>	<b>727</b>	<b>55,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	58	29,6	12	6,1	38	19,4	19	9,7	12	6,1	12	6,1	15	7,7	13	6,6	90	45,9
CZ020 Středočeský	33	43,4	18	23,7	20	26,3	12	15,8			10	13,2	7	9,2	9	11,8	37	48,7
CZ031 Jihočeský	61	52,6	23	19,8	33	28,4	29	25,0	6	5,2	22	19,0	16	13,8	8	6,9	74	63,8
CZ032 Plzeňský	34	49,3	6	8,7	24	34,8	18	26,1	5	7,2	2	2,9	19	27,5	4	5,8	44	63,8
CZ041 Karlovarský	11	30,6	5	13,9	4	11,1	5	13,9	2	5,6	3	8,3	3	8,3	1	2,8	23	63,9
CZ042 Ústecký	51	63,0	10	12,3	32	39,5	24	29,6	3	3,7	13	16,0	13	16,0	7	8,6	48	59,3
CZ051 Liberecký	24	40,7	7	11,9	13	22,0	6	10,2	4	6,8	7	11,9	1	1,7	7	11,9	34	57,6
CZ052 Královéhradecký	49	61,3	20	25,0	32	40,0	20	25,0	4	5,0	12	15,0	10	12,5	9	11,3	49	61,3
CZ053 Pardubický	32	48,5	7	10,6	18	27,3	12	18,2	4	6,1	5	7,6	7	10,6	5	7,6	28	42,4
CZ063 Vysočina	35	40,7	15	17,4	21	24,4	13	15,1	2	2,3	9	10,5	8	9,3	8	9,3	53	61,6
CZ064 Jihomoravský	48	41,4	10	8,6	33	28,4	20	17,2	2	1,7	8	6,9	15	12,9	4	3,4	57	49,1
CZ071 Olomoucký	27	27,3	11	11,1	15	15,2	9	9,1	2	2,0	7	7,1	2	2,0	10	10,1	63	63,6
CZ072 Zlínský	63	67,7	15	16,1	52	55,9	11	11,8	4	4,3	7	7,5	7	7,5	10	10,8	50	53,8
CZ080 Moravskoslezský	72	50,3	39	27,3	51	35,7	26	18,2	4	2,8	22	15,4	13	9,1	9	6,3	77	53,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 \* Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.



**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>715</b>	<b>54,3</b>	<b>78</b>	<b>2 991</b>	<b>311</b>	<b>3 682</b>	<b>549</b>	<b>5 691</b>	<b>602</b>	<b>7 423</b>	<b>683</b>	<b>9 193</b>	<b>712</b>	<b>10 668</b>	<b>714</b>	<b>12 252</b>	<b>714</b>	<b>13 493</b>	<b>715</b>	<b>15 051</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>16 111</b>
CZ010 Hlavní město Praha	102	52,0	12	3 358	31	4 205	80	6 377	87	8 441	100	10 578	102	12 242	102	14 278	102	15 864	102	17 511	2	1,0	
CZ020 Středočeský	47	61,8	5	2 140	17	3 500	36	5 181	40	6 600	42	8 762	47	10 601	47	12 426	47	13 697	47	15 011	2	2,6	
CZ031 Jihočeský	50	43,1	5	4 000	24	3 250	32	4 813	35	6 957	49	8 536	50	10 046	50	11 650	50	12 896	50	14 956	1	0,9	
CZ032 Plzeňský	36	52,2	4	2 500	19	3 937	32	6 625	34	8 815	35	10 737	36	12 400	36	13 539	36	14 456	36	15 622			
CZ041 Karlovarský	19	52,8	4	1 875	8	1 800	11	3 436	13	4 131	18	5 728	18	6 961	19	8 484	19	9 553	19	11 142	1	2,8	
CZ042 Ústecký	46	56,8	3	4 003	20	4 179	37	6 705	39	8 811	45	10 466	46	12 180	46	14 164	46	15 855	46	17 774			
CZ051 Liberecký	37	62,7	4	3 625	23	4 109	32	6 953	34	9 574	35	12 343	37	13 784	37	15 797	37	17 743	37	19 824			
CZ052 Královéhradecký	48	60,0	8	2 000	23	3 635	36	5 757	39	7 155	46	8 528	47	9 750	47	10 993	47	11 897	48	13 011			
CZ053 Pardubický	37	56,1	5	2 300	18	4 042	31	5 703	35	6 878	37	8 422	37	9 922	37	11 476	37	12 457	37	13 703			
CZ063 Vysočina	53	61,6	4	2 750	20	4 470	41	5 517	47	7 291	52	9 067	52	10 407	53	11 877	53	12 714	53	14 296			
CZ064 Jihomoravský	67	57,8	10	3 590	27	4 272	44	6 138	48	7 942	58	9 660	67	10 862	67	12 637	67	14 098	67	15 945	2	1,7	
CZ071 Olomoucký	70	70,7	3	3 167	33	2 697	51	4 665	58	6 260	67	7 985	70	9 723	70	10 937	70	11 876	70	13 190			
CZ072 Zlínský	40	43,0	4	5 875	18	4 272	35	6 049	35	7 843	36	9 725	40	10 725	40	12 510	40	14 063	40	16 163	1	1,1	
CZ080 Moravskoslezský	63	44,1	7	1 557	30	2 767	51	4 376	58	5 569	63	6 857	63	7 946	63	8 837	63	9 640	63	10 625			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>696</b>	<b>52,9</b>	<b>313</b>	<b>3 888</b>	<b>630</b>	<b>4 535</b>	<b>681</b>	<b>5 625</b>	<b>686</b>	<b>6 553</b>	<b>696</b>	<b>7 427</b>	<b>696</b>	<b>7 994</b>
CZ010 Hlavní město Praha	94	48,0	43	4 802	90	6 182	94	8 226	94	9 982	94	11 471	94	11 754
CZ020 Středočeský	37	48,7	16	3 363	31	3 816	36	4 614	36	5 419	37	6 008	37	6 347
CZ031 Jihočeský	63	54,3	32	3 666	57	4 125	63	4 862	63	5 185	63	5 460	63	6 637
CZ032 Plzeňský	38	55,1	18	3 433	31	4 665	35	6 483	38	8 250	38	8 742	38	9 992
CZ041 Karlovarský	20	55,6	7	4 129	18	4 450	20	4 845	20	5 495	20	6 220	20	6 445
CZ042 Ústecký	45	55,6	16	4 355	43	5 685	45	7 034	45	8 434	45	9 837	45	10 153
CZ051 Liberecký	26	44,1	11	3 545	24	3 658	26	4 313	26	4 697	26	5 505	26	5 611
CZ052 Královéhradecký	50	62,5	26	3 327	45	4 411	50	5 266	50	5 876	50	6 446	50	6 566
CZ053 Pardubický	35	53,0	13	4 500	32	3 984	35	4 871	35	5 497	35	6 103	35	6 391
CZ063 Vysočina	51	59,3	27	3 100	46	3 776	51	4 769	51	5 669	51	6 739	51	7 474
CZ064 Jihomoravský	65	56,0	32	3 852	59	4 386	64	5 088	64	5 702	65	6 526	65	7 311
CZ071 Olomoucký	47	47,5	20	2 796	45	3 572	47	4 439	47	5 380	47	6 346	47	7 156
CZ072 Zlínský	51	54,8	29	4 138	50	4 524	50	5 617	50	6 178	51	7 242	51	7 814
CZ080 Moravskoslezský	74	51,7	23	4 870	59	4 154	65	5 240	67	6 094	74	6 904	74	7 453

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>829</b>	<b>63,0</b>	<b>333</b>	<b>5 239</b>	<b>723</b>	<b>6 771</b>	<b>805</b>	<b>9 160</b>	<b>820</b>	<b>11 071</b>	<b>826</b>	<b>13 275</b>	<b>827</b>	<b>14 738</b>	<b>828</b>	<b>16 148</b>	<b>828</b>	<b>17 272</b>	<b>829</b>	<b>18 170</b>
CZ010 Hlavní město Praha	119	60,7	45	6 218	104	9 746	117	14 210	117	15 944	118	20 434	118	22 128	118	23 200	118	24 175	119	24 900
CZ020 Středočeský	48	63,2	12	2 708	41	8 373	47	10 066	47	11 298	48	14 260	48	15 703	48	19 094	48	21 724	48	22 417
CZ031 Jihočeský	65	56,0	23	7 833	54	7 567	63	9 212	63	10 832	65	12 115	65	14 763	65	16 174	65	17 528	65	18 828
CZ032 Plzeňský	43	62,3	16	4 275	35	6 406	37	9 254	43	15 865	43	17 251	43	18 305	43	19 044	43	19 565	43	20 007
CZ041 Karlovarský	21	58,3	6	12 000	19	6 526	21	8 167	21	9 405	21	10 500	21	11 179	21	11 667	21	11 964	21	12 167
CZ042 Ústecký	52	64,2	15	7 469	47	8 722	50	12 351	52	15 534	52	18 162	52	20 738	52	23 265	52	25 119	52	26 910
CZ051 Liberecký	29	49,2	14	3 964	27	4 611	29	6 190	29	7 828	29	10 086	29	12 159	29	13 934	29	15 728	29	17 521
CZ052 Královéhradecký	62	77,5	29	5 100	51	5 776	59	7 229	61	8 893	61	10 293	61	11 172	62	12 452	62	13 203	62	14 163
CZ053 Pardubický	45	68,2	14	5 339	39	4 983	44	6 598	44	7 919	45	8 940	45	9 817	45	10 960	45	11 829	45	12 687
CZ063 Vysočina	62	72,1	28	3 311	54	4 730	62	6 935	62	8 137	62	9 777	62	11 149	62	12 185	62	12 907	62	13 645
CZ064 Jihomoravský	73	62,9	34	5 921	69	8 266	72	10 585	72	12 678	73	15 240	73	16 987	73	18 491	73	19 777	73	20 342
CZ071 Olomoucký	71	71,7	33	2 205	64	4 088	68	6 847	71	8 694	71	11 180	71	12 749	71	14 429	71	15 985	71	17 487
CZ072 Zlínský	59	63,4	36	4 989	56	5 634	59	7 008	59	8 339	59	9 898	59	11 076	59	12 288	59	13 136	59	13 797
CZ080 Moravskoslezský	80	55,9	28	6 254	63	5 643	77	7 259	79	8 444	79	9 566	80	9 974	80	10 838	80	11 333	80	11 767

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán z toho																														Mzdový vývoj vázan na ekonomické ukazatele					
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů						zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy				kombinací uvedených							
			PKS	% KS	pev. částkou		zvýšením v %		PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		bez manag.		PKS	% KS	bez manag.						PKS	% KS
					PKS	% KS	prům.Kč	prům.%			PKS	% KS			prům.Kč	prům.%	PKS	% KS	prům.Kč	prům.%			PKS	% KS	prům.Kč	prům.%			PKS	% KS						
<b>Celkem</b>	<b>844</b>	<b>64,1</b>	<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>459</b>	<b>34,9</b>	<b>72</b>	<b>892</b>	<b>387</b>	<b>3,8</b>	<b>123</b>	<b>9,3</b>	<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>271</b>	<b>20,6</b>	<b>258</b>	<b>3,2</b>	<b>13</b>	<b>665</b>	<b>14</b>	<b>3,3</b>	<b>23</b>	<b>1,7</b>	<b>23</b>	<b>2,0</b>	<b>4</b>	<b>2,0</b>	<b>143</b>	<b>10,9</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>173</b>	<b>13,1</b>	<b>150</b>	<b>11,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	122	62,2	6	3,1	66	33,7	7	586	59	3,3	20	10,2	2	1,0	31	15,8	30	3,0	1	2	5	2,6	5	1,6	2	21	10,7	26	13,3	17	8,7					
CZ020 Středočeský	52	68,4	1	1,3	36	47,4	6	1 267	30	4,4	4	5,3	1	1,3	12	15,8	9	2,8	3	733	1	1,3	1	7	9,2	1	1,3	9	11,8	1	1,3					
CZ031 Jihočeský	61	52,6	3	2,6	32	27,6	4	755	28	4,0	18	15,5	3	2,6	14	12,1	12	3,7	2	2	2	1,7	2	8	6,9	14	12,1	13	11,2							
CZ032 Plzeňský	55	79,7			28	40,6	3	1 233	25	3,2	7	10,1	2	2,9	24	34,8	24	3,3	1	1	1,4	1	17	24,6	3	4,3	20	29,0	17	24,6						
CZ041 Karlovarský	24	66,7			10	27,8	1	9	4,0	4	11,1	1	2,8	7	19,4	7	3,3	2	5,6	2	7	19,4	1	2,8	6	16,7	10	27,8								
CZ042 Ústecký	55	67,9			33	40,7	3	830	30	4,0	8	9,9	1	1,2	12	14,8	11	3,8	1	2	2,5	2	11	13,6	3	3,7	10	12,3	13	16,0						
CZ051 Liberecký	39	66,1	1	1,7	25	42,4	6	800	19	3,5	1	1,7	12	20,3	12	2,9	2	3,4	2	3,4	1	1,7	2	3,4	1	1,7										
CZ052 Královéhradecký	45	56,3	1	1,3	27	33,8	5	746	22	3,6	8	10,0	13	16,3	13	2,6	1	1,3	1	1	3	3,8	7	8,8	8	10,0										
CZ053 Pardubický	43	65,2			23	34,8	1	22	3,1	9	13,6	2	3,0	14	21,2	13	3,0	1	1	1,5	1	4	6,1	8	12,1	4	6,1									
CZ063 Vysočina	55	64,0	3	3,5	21	24,4	7	1 186	14	3,8	4	4,7	1	1,2	25	29,1	23	3,1	2	1	1,2	1	9	10,5	7	8,1	7	8,1								
CZ064 Jihomoravský	78	67,2	1	0,9	43	37,1	5	792	38	4,7	8	6,9	25	21,6	25	4,5	2	1,7	2	12	10,3	13	11,2	15	12,9											
CZ071 Olomoucký	60	60,6	3	3,0	31	31,3	5	640	26	4,0	1	1,0	23	23,2	22	3,1	1	7	7,1	5	5,1	7	7,1													
CZ072 Zlínský	73	78,5			38	40,9	9	1 022	29	4,0	21	22,6	1	1,1	31	33,3	30	2,9	1	2	4	4,3	4	2,3	25	26,9	1	1,1	33	35,5	24	25,8				
CZ080 Moravskoslezský	82	57,3	1	0,7	46	32,2	10	868	36	3,2	10	7,0	1	0,7	28	19,6	27	2,9	1	2	1	0,7	1	10	7,0	1	0,7	13	9,1	13	9,1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

### Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>727</b>	<b>55,2</b>	<b>97</b>	<b>7,4</b>	<b>36</b>	<b>2,7</b>	<b>631</b>	<b>47,9</b>	<b>234</b>	<b>17,8</b>	<b>96,6</b>	<b>220</b>	<b>16,7</b>	<b>85,4</b>	<b>365</b>	<b>27,7</b>	<b>16,6</b>	<b>18,86</b>
CZ010 Hlavní město Praha	105	53,6	11	5,6	3	1,5	96	49,0	42	21,4	96,3	40	20,4	86,4	59	30,1	16,0	22,99
CZ020 Středočeský	37	48,7	4	5,3	3	3,9	33	43,4	10	13,2	99,0	6	7,9	88,3	21	27,6	15,7	16,00
CZ031 Jihočeský	56	48,3	3	2,6			55	47,4	22	19,0	96,8	24	20,7	87,3	38	32,8	17,9	18,24
CZ032 Plzeňský	41	59,4	4	5,8	9	13,0	29	42,0	8	11,6	95,0	13	18,8	85,0	14	20,3	17,7	30,00
CZ041 Karlovarský	20	55,6	3	8,3	1	2,8	17	47,2	9	25,0	97,8	7	19,4	92,9	15	41,7	19,8	21,17
CZ042 Ústecký	49	60,5	9	11,1	1	1,2	40	49,4	23	28,4	95,3	26	32,1	81,5	31	38,3	20,3	15,80
CZ051 Liberecký	31	52,5	5	8,5	1	1,7	28	47,5	10	16,9	97,5	8	13,6	91,3	13	22,0	15,7	24,33
CZ052 Královéhradecký	42	52,5	4	5,0	1	1,3	38	47,5	19	23,8	96,8	12	15,0	85,0	26	32,5	17,0	22,86
CZ053 Pardubický	37	56,1	5	7,6	1	1,5	31	47,0	10	15,2	95,5	8	12,1	79,4	13	19,7	14,6	16,42
CZ063 Vysočina	47	54,7	7	8,1	5	5,8	42	48,8	10	11,6	98,0	14	16,3	84,3	17	19,8	17,5	26,22
CZ064 Jihomoravský	63	54,3	14	12,1	4	3,4	52	44,8	18	15,5	99,2	14	12,1	91,4	32	27,6	15,8	16,16
CZ071 Olomoucký	57	57,6	7	7,1	3	3,0	47	47,5	12	12,1	95,8	14	14,1	85,4	28	28,3	14,8	21,60
CZ072 Zlínský	52	55,9	9	9,7	1	1,1	44	47,3	15	16,1	97,3	18	19,4	82,2	22	23,7	16,5	23,50
CZ080 Moravskoslezský	90	62,9	12	8,4	3	2,1	79	55,2	26	18,2	94,6	16	11,2	81,6	36	25,2	15,0	12,75

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
			týdny						hodin						
<b>Celkem</b>	<b>104</b>	<b>7,9</b>	<b>49,0</b>	<b>31</b>	<b>2,4</b>	<b>93,6</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>17</b>	<b>1,3</b>	<b>78,1</b>	<b>178</b>	<b>13,5</b>	<b>85</b>	<b>6,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	17	8,7	50,5	3	1,5	92,3			2	1,0		24	12,2	15	7,7
CZ020 Středočeský	6	7,9	47,7	2	2,6		1	1,3				6	7,9		
CZ031 Jihočeský	19	16,4	50,6	2	1,7				4	3,4	86,0	13	11,2	3	2,6
CZ032 Plzeňský	6	8,7	47,7	4	5,8	100,0	2	2,9				22	31,9	20	29,0
CZ041 Karlovarský												7	19,4	3	8,3
CZ042 Ústecký	9	11,1	52,0	2	2,5				2	2,5		8	9,9	4	4,9
CZ051 Liberecký	7	11,9	52,0	3	5,1	85,0			1	1,7		5	8,5	2	3,4
CZ052 Královéhradecký	2	2,5										10	12,5	2	2,5
CZ053 Pardubický	7	10,6	40,9	5	7,6	97,5	1	1,5				7	10,6	4	6,1
CZ063 Vysočina	4	4,7	52,0	1	1,2				1	1,2		14	16,3	2	2,3
CZ064 Jihomoravský	4	3,4	52,0	2	1,7				1	0,9		11	9,5	5	4,3
CZ071 Olomoucký	9	9,1	49,1	4	4,0	97,5			3	3,0	71,7	5	5,1	2	2,0
CZ072 Zlínský	5	5,4	41,6	2	2,2				1	1,1		32	34,4	14	15,1
CZ080 Moravskoslezský	9	6,3	49,1	1	0,7				2	1,4		14	9,8	9	6,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Odměňování zaměstnanců III  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1271</b>	<b>96,6</b>	<b>1120</b>	<b>85,1</b>	<b>734</b>	<b>55,8</b>	<b>646</b>	<b>49,1</b>	<b>905</b>	<b>68,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	185	94,4	147	75,0	119	60,7	83	42,3	121	61,7
CZ020 Středočeský	68	89,5	61	80,3	34	44,7	27	35,5	46	60,5
CZ031 Jihočeský	111	95,7	92	79,3	56	48,3	52	44,8	72	62,1
CZ032 Plzeňský	69	100,0	64	92,8	58	84,1	23	33,3	63	91,3
CZ041 Karlovarský	35	97,2	35	97,2	20	55,6	13	36,1	28	77,8
CZ042 Ústecký	81	100,0	73	90,1	39	48,1	51	63,0	58	71,6
CZ051 Liberecký	55	93,2	49	83,1	26	44,1	21	35,6	31	52,5
CZ052 Královéhradecký	79	98,8	67	83,8	38	47,5	39	48,8	49	61,3
CZ053 Pardubický	64	97,0	58	87,9	40	60,6	29	43,9	46	69,7
CZ063 Vysočina	84	97,7	79	91,9	40	46,5	24	27,9	53	61,6
CZ064 Jihomoravský	111	95,7	99	85,3	73	62,9	76	65,5	85	73,3
CZ071 Olomoucký	95	96,0	75	75,8	44	44,4	43	43,4	60	60,6
CZ072 Zlínský	92	98,9	86	92,5	47	50,5	52	55,9	71	76,3
CZ080 Moravskoslezský	142	99,3	135	94,4	100	69,9	113	79,0	122	85,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1137</b>	<b>86,4</b>	<b>262</b>	<b>19,9</b>	<b>710</b>	<b>54,0</b>	<b>1170</b>	<b>88,9</b>	<b>1055</b>	<b>444</b>	<b>823</b>	<b>445</b>	<b>264</b>	<b>368</b>	<b>28,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	173	88,3	36	18,4	97	49,5	174	88,8	155	78	125	58	51	41	20,9
CZ020 Středočeský	62	81,6	6	7,9	31	40,8	69	90,8	63	25	56	20	21	10	13,2
CZ031 Jihočeský	98	84,5	26	22,4	71	61,2	105	90,5	91	39	67	28	23	35	30,2
CZ032 Plzeňský	62	89,9	14	20,3	41	59,4	62	89,9	56	18	38	39	9	30	43,5
CZ041 Karlovarský	35	97,2	8	22,2	23	63,9	30	83,3	29	10	18	12	5	12	33,3
CZ042 Ústecký	69	85,2	15	18,5	48	59,3	70	86,4	69	31	50	27	19	21	25,9
CZ051 Liberecký	52	88,1	11	18,6	25	42,4	56	94,9	51	17	45	20	4	24	40,7
CZ052 Královéhradecký	70	87,5	12	15,0	33	41,3	75	93,8	72	26	53	26	19	23	28,8
CZ053 Pardubický	58	87,9	17	25,8	35	53,0	63	95,5	56	25	42	25	21	21	31,8
CZ063 Vysočina	81	94,2	14	16,3	43	50,0	77	89,5	75	23	61	29	17	8	9,3
CZ064 Jihomoravský	82	70,7	19	16,4	44	37,9	97	83,6	85	36	65	51	24	14	12,1
CZ071 Olomoucký	89	89,9	30	30,3	44	44,4	87	87,9	72	27	52	15	7	23	23,2
CZ072 Zlínský	77	82,8	22	23,7	70	75,3	77	82,8	60	32	44	25	24	39	41,9
CZ080 Moravskoslezský	129	90,2	32	22,4	105	73,4	128	89,5	121	57	107	70	20	67	46,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky



**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP		
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>1026</b>	<b>78,0</b>	<b>131</b>	<b>10,0</b>	<b>65</b>	<b>4,9</b>	<b>24</b>	<b>1,8</b>	<b>70</b>	<b>5,3</b>	<b>268</b>	<b>92,4</b>	<b>22</b>	<b>7,6</b>	<b>1028</b>	<b>78,1</b>	<b>405</b>	<b>30,8</b>	<b>899</b>	<b>68,3</b>	<b>315</b>	<b>23,9</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	122	62,2	25	12,8	14	7,1	7	3,6	28	14,3	64	86,5	10	13,5	162	82,7	61	31,1	129	65,8	54	27,6	
CZ020 Středočeský	59	77,6	10	13,2	3	3,9	2	2,6	2	2,6	17	100,0			51	67,1	12	15,8	44	57,9	12	15,8	
CZ031 Jihočeský	93	80,2	5	4,3	11	9,5	1	0,9	6	5,2	21	91,3	2	8,7	69	59,5	25	21,6	59	50,9	21	18,1	
CZ032 Plzeňský	55	79,7	6	8,7	3	4,3	2	2,9	3	4,3	14	100,0			60	87,0	36	52,2	56	81,2	26	37,7	
CZ041 Karlovarský	34	94,4			1	2,8	1	2,8			2	100,0			31	86,1	12	33,3	22	61,1	12	33,3	
CZ042 Ústecký	63	77,8	8	9,9	3	3,7	2	2,5	5	6,2	17	94,4	1	5,6	58	71,6	20	24,7	53	65,4	24	29,6	
CZ051 Liberecký	42	71,2	13	22,0	2	3,4			2	3,4	16	94,1	1	5,9	41	69,5	13	22,0	32	54,2	10	16,9	
CZ052 Královéhradecký	66	82,5	8	10,0	2	2,5			4	5,0	14	100,0			67	83,8	13	16,3	57	71,3	9	11,3	
CZ053 Pardubický	54	81,8	9	13,6			2	3,0	1	1,5	12	100,0			54	81,8	11	16,7	47	71,2	5	7,6	
CZ063 Vysočina	75	87,2	7	8,1	2	2,3	1	1,2	1	1,2	10	90,9	1	9,1	43	50,0	15	17,4	27	31,4	10	11,6	
CZ064 Jihomoravský	85	73,3	12	10,3	7	6,0	2	1,7	10	8,6	29	93,5	2	6,5	95	81,9	45	38,8	91	78,4	20	17,2	
CZ071 Olomoucký	85	85,9	7	7,1	4	4,0			3	3,0	10	71,4	4	28,6	82	82,8	50	50,5	77	77,8	31	31,3	
CZ072 Zlínský	77	82,8	10	10,8	3	3,2	3	3,2			16	100,0			85	91,4	33	35,5	79	84,9	22	23,7	
CZ080 Moravskoslezský	116	81,1	11	7,7	10	7,0	1	0,7	5	3,5	26	96,3	1	3,7	130	90,9	59	41,3	126	88,1	59	41,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00 odborová organizace  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

### Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>422</b>	<b>32,1</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>435</b>	<b>33,1</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>	<b>655</b>	<b>49,8</b>	<b>1,3</b>	<b>4,4</b>	<b>112</b>	<b>8,5</b>	<b>1,3</b>	<b>3,1</b>	<b>648</b>	<b>49,2</b>	<b>467</b>	<b>35,5</b>	<b>411</b>	<b>31,2</b>	<b>82</b>	<b>6,2</b>	<b>105</b>	<b>8,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	89	45,4	1,4	2,5	92	46,9	1,1	2,3	127	64,8	1,3	5,1	16	8,2	1,3	2,9	120	61,2	94	48,0	84	42,9	24	12,2	22	11,2
CZ020 Středočeský	16	21,1	1,2	2,1	17	22,4	1,1	1,9	30	39,5	1,2	4,7	10	13,2	1,4	2,8	30	39,5	27	35,5	14	18,4	7	9,2	7	9,2
CZ031 Jihočeský	33	28,4	1,4	2,1	36	31,0	1,0	1,8	40	34,5	1,6	8,4	5	4,3	2,2	3,0	52	44,8	37	31,9	27	23,3	8	6,9	21	18,1
CZ032 Plzeňský	22	31,9	1,2	2,0	23	33,3	1,1	1,9	41	59,4	1,3	3,1	7	10,1	1,1	3,0	38	55,1	28	40,6	29	42,0	5	7,2	2	2,9
CZ041 Karlovarský	9	25,0	1,5	1,9	9	25,0	1,5	2,0	21	58,3	1,5	4,2	1	2,8			17	47,2	13	36,1	8	22,2	4	11,1	3	8,3
CZ042 Ústecký	40	49,4	1,3	2,2	42	51,9	1,2	2,1	56	69,1	1,4	4,9	7	8,6	1,0	4,7	54	66,7	42	51,9	36	44,4	8	9,9	2	2,5
CZ051 Liberecký	5	8,5	1,5	1,8	6	10,2	1,2	1,6	24	40,7	1,4	4,2	3	5,1	2,7	5,7	24	40,7	21	35,6	11	18,6	2	3,4	2	3,4
CZ052 Královéhradecký	15	18,8	1,4	2,6	14	17,5	1,2	2,5	37	46,3	1,3	4,2	5	6,3	1,0	1,8	38	47,5	27	33,8	19	23,8	6	7,5	12	15,0
CZ053 Pardubický	15	22,7	1,3	2,1	15	22,7	1,3	2,1	24	36,4	1,3	4,2	3	4,5	1,0	2,0	24	36,4	15	22,7	17	25,8	2	3,0	5	7,6
CZ063 Vysočina	19	22,1	1,7	2,4	20	23,3	1,5	2,1	36	41,9	1,3	2,5	11	12,8	1,0	4,2	35	40,7	16	18,6	26	30,2	1	1,2	10	11,6
CZ064 Jihomoravský	38	32,8	1,4	2,1	39	33,6	1,0	1,7	46	39,7	1,3	4,1	14	12,1	1,4	2,9	48	41,4	39	33,6	26	22,4	3	2,6	3	2,6
CZ071 Olomoucký	46	46,5	1,5	2,1	45	45,5	1,1	1,7	55	55,6	1,1	2,8	9	9,1	1,4	2,6	54	54,5	36	36,4	30	30,3	3	3,0	2	2,0
CZ072 Zlínský	36	38,7	1,4	2,5	37	39,8	1,1	2,3	43	46,2	1,2	3,2	6	6,5	1,0	3,7	44	47,3	23	24,7	35	37,6	2	2,2	4	4,3
CZ080 Moravskoslezský	39	27,3	1,4	2,2	40	28,0	1,2	2,0	75	52,4	1,4	4,4	15	10,5	1,3	2,3	70	49,0	49	34,3	49	34,3	7	4,9	10	7,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden								
<b>Celkem</b>	<b>1198</b>	<b>91,0</b>	<b>802</b>	<b>60,9</b>	<b>38,0</b>	<b>396</b>	<b>30,1</b>	<b>39,7</b>	<b>38,32</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>383</b>	<b>29,1</b>	<b>1175</b>	<b>89,3</b>	<b>8,5</b>	<b>4,3</b>	<b>78,3</b>	<b>2,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	171	87,2	94	48,0	38,4	77	39,3	39,6	38,26	37,3	37,2	77	39,3	175	89,3	5,1	5,3	79,6	4,6
CZ020 Středočeský	69	90,8	49	64,5	38,1	20	26,3	39,9	38,68	37,5	37,4	15	19,7	62	81,6	5,3	5,0	76,3	
CZ031 Jihočeský	103	88,8	63	54,3	38,1	40	34,5	39,4	38,30	37,2	37,0	31	26,7	99	85,3	5,2	5,3	79,3	0,9
CZ032 Plzeňský	65	94,2	40	58,0	37,8	25	36,2	39,8	37,93	37,4	37,4	18	26,1	65	94,2	8,7	4,5	84,1	1,4
CZ041 Karlovarský	33	91,7	21	58,3	38,2	12	33,3	40,0	38,63	37,5	37,5	5	13,9	27	75,0	8,3	4,3	66,7	
CZ042 Ústecký	78	96,3	61	75,3	37,7	17	21,0	39,7	38,33	37,5	37,5	33	40,7	80	98,8	12,3	5,1	80,2	6,2
CZ051 Liberecký	45	76,3	33	55,9	38,0	12	20,3	39,2	37,81	37,5	37,5	14	23,7	53	89,8	13,6	4,4	74,6	1,7
CZ052 Královéhradecký	75	93,8	52	65,0	37,9	23	28,8	39,8	38,49	37,5	37,5	20	25,0	71	88,8	2,5	5,0	85,0	1,3
CZ053 Pardubický	62	93,9	33	50,0	38,0	29	43,9	40,0	38,44	37,5	37,5	10	15,2	58	87,9	12,1	4,5	74,2	1,5
CZ063 Vysočina	79	91,9	49	57,0	38,2	30	34,9	39,8	38,24	37,5	37,5	18	20,9	74	86,0	12,8	3,5	69,8	3,5
CZ064 Jihomoravský	104	89,7	74	63,8	38,2	30	25,9	39,8	38,25	37,5	37,4	24	20,7	105	90,5	12,9	3,0	74,1	3,4
CZ071 Olomoucký	95	96,0	79	79,8	37,9	16	16,2	39,5	38,13	37,2	37,2	33	33,3	88	88,9	3,0	3,3	83,8	2,0
CZ072 Zlínský	90	96,8	52	55,9	38,0	38	40,9	39,7	38,53	37,5	37,2	25	26,9	88	94,6	10,8	5,1	82,8	1,1
CZ080 Moravskoslezský	129	90,2	102	71,3	37,8	27	18,9	39,7	38,52	37,5	37,1	60	42,0	130	90,9	11,2	3,7	76,9	2,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>91</b>	<b>907</b>	<b>68,9</b>	<b>50,4</b>	<b>579</b>	<b>44,0</b>	<b>48,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		130	66,3	49,1	98	50,0	47,6
CZ020 Středočeský				48	63,2	51,5	30	39,5	52,0
CZ031 Jihočeský	1	0,9		73	62,9	50,2	56	48,3	46,4
CZ032 Plzeňský	1	1,4		61	88,4	50,7	22	31,9	48,9
CZ041 Karlovarský				27	75,0	51,0	15	41,7	48,5
CZ042 Ústecký	1	1,2		58	71,6	50,7	51	63,0	50,7
CZ051 Liberecký				33	55,9	48,4	17	28,8	50,5
CZ052 Královéhradecký				53	66,3	51,5	29	36,3	48,9
CZ053 Pardubický	1	1,5		45	68,2	48,5	24	36,4	45,5
CZ063 Vysočina				64	74,4	50,8	30	34,9	49,4
CZ064 Jihomoravský				69	59,5	50,5	37	31,9	50,9
CZ071 Olomoucký				84	84,8	51,4	48	48,5	49,6
CZ072 Zlínský				58	62,4	51,6	28	30,1	50,1
CZ080 Moravskoslezský				104	72,7	49,8	94	65,7	48,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

### Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>37</b>	<b>2,8</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>40</b>	<b>3,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0	8	4,1	13	6,6	17	8,7
CZ020 Středočeský	3	3,9	2	2,6	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	5	4,3	7	6,0	2	1,7	2	1,7
CZ032 Plzeňský	8	11,6	6	8,7				
CZ041 Karlovarský							1	2,8
CZ042 Ústecký	1	1,2	1	1,2	8	9,9	7	8,6
CZ051 Liberecký	3	5,1	2	3,4	2	3,4	1	1,7
CZ052 Královéhradecký			1	1,3	2	2,5	3	3,8
CZ053 Pardubický			2	3,0	1	1,5		
CZ063 Vysočina	6	7,0	3	3,5	2	2,3		
CZ064 Jihomoravský	1	0,9			2	1,7	4	3,4
CZ071 Olomoucký	2	2,0	3	3,0	1	1,0		
CZ072 Zlínský	2	2,2	2	2,2	2	2,2	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	4	2,8	1	0,7	2	1,4	2	1,4

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená

### Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>455</b>	<b>34,6</b>	<b>19</b>	<b>1,4</b>	<b>444</b>	<b>33,7</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>25</b>	<b>1,9</b>	<b>23</b>	<b>1,7</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	82	41,8	7	3,6	79	40,3	4	2,0	8	4,1	7	3,6			1	0,5	1	0,5	1	0,5
CZ020 Středočeský	25	32,9	2	2,6	24	31,6			1	1,3	1	1,3								
CZ031 Jihočeský	50	43,1	4	3,4	50	43,1	2	1,7	1	0,9	1	0,9								
CZ032 Plzeňský	26	37,7			26	37,7			1	1,4	1	1,4								
CZ041 Karlovarský	7	19,4			7	19,4														
CZ042 Ústecký	33	40,7	1	1,2	31	38,3	1	1,2	4	4,9	4	4,9								
CZ051 Liberecký	6	10,2			6	10,2			1	1,7	1	1,7								
CZ052 Královéhradecký	19	23,8	1	1,3	18	22,5			2	2,5	1	1,3	1	1,3					1	1,3
CZ053 Pardubický	20	30,3	1	1,5	20	30,3			1	1,5	1	1,5								
CZ063 Vysočina	36	41,9			36	41,9														
CZ064 Jihomoravský	20	17,2	1	0,9	19	16,4	2	1,7	4	3,4	4	3,4								
CZ071 Olomoucký	42	42,4			42	42,4			1	1,0	1	1,0								
CZ072 Zlínský	34	36,6			34	36,6														
CZ080 Moravskoslezský	55	38,5	2	1,4	52	36,4	2	1,4	1	0,7	1	0,7								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1252</b>	<b>95,1</b>	<b>45,75</b>	<b>54,6</b>	<b>15,62</b>	<b>25,0</b>	<b>57,54</b>	<b>56,6</b>	<b>328</b>	<b>185</b>	<b>14,1</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	189	96,4	44,25	54,2	17,92	29,8	66,34	57,9	24	23	11,7	2	1,0	2	1,0
CZ020 Středočeský	71	93,4	45,11	54,0	19,92	36,7	63,72	56,7	16	11	14,5	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	106	91,4	32,55	55,0	13,45	26,3	53,28	57,5	40	16	13,8	1	0,9	4	3,4
CZ032 Plzeňský	66	95,7	41,64	55,0	9,97		48,80	55,0	40	6	8,7				
CZ041 Karlovarský	31	86,1	50,00	54,2	7,75		51,40	61,5	9	9	25,0	1	2,8	2	5,6
CZ042 Ústecký	79	97,5	49,67	54,8	18,78	22,0	56,38	55,1	20	26	32,1	3	3,7	2	2,5
CZ051 Liberecký	58	98,3	46,75	54,9	13,67	14,5	58,94	62,5	12	13	22,0	1	1,7	1	1,7
CZ052 Královéhradecký	78	97,5	45,86	55,0	18,22	20,0	60,44	52,0	20	13	16,3	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	62	93,9	52,60	54,3	7,83		37,03	62,5	20	17	25,8				
CZ063 Vysočina	81	94,2	37,00	54,2	12,75		60,17	54,3	18	10	11,6	2	2,3	2	2,3
CZ064 Jihomoravský	112	96,6	45,27	54,9	14,93	23,0	46,61	57,7	12	21	18,1	5	4,3	3	2,6
CZ071 Olomoucký	94	94,9	48,50	55,0	13,17	15,0	54,72	55,4	49	8	8,1	1	1,0	1	1,0
CZ072 Zlínský	91	97,8	50,54	54,8	16,63		55,73	55,0	14	6	6,5	8	8,6	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	134	93,7	51,01	54,8	15,05		54,77	55,9	34	6	4,2			1	0,7

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. Kč

průměrný příspěvek v Kč

prům. % ceny

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>106</b>	<b>8,1</b>	<b>805</b>	<b>74,1</b>	<b>295</b>	<b>22,4</b>	<b>873</b>	<b>66,3</b>	<b>603</b>	<b>966</b>	<b>3,2</b>	<b>688</b>	<b>52,3</b>	<b>309</b>	<b>23,5</b>	<b>572</b>	<b>852</b>	<b>253</b>	<b>19,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	14	7,1	5	2,6	1 133	66,7	57	29,1	140	71,4	586	1 113	3,3	113	57,7	52	26,5	637	804	44	22,4
CZ020 Středočeský			5	6,6	750	70,0	19	25,0	52	68,4	598	818	2,8	41	53,9	23	30,3	716	869	19	25,0
CZ031 Jihočeský	1	0,9	23	19,8	691	100,0	22	19,0	78	67,2	528	858	3,1	62	53,4	25	21,6	595	791	23	19,8
CZ032 Plzeňský	1	1,4	10	14,5	1 500		21	30,4	50	72,5	551	781	3,4	44	63,8	21	30,4	432	782	17	24,6
CZ041 Karlovarský			3	8,3	750	100,0	8	22,2	21	58,3	500	709	2,3	18	50,0	9	25,0	550	844	7	19,4
CZ042 Ústecký	2	2,5	3	3,7	833		15	18,5	65	80,2	680	1 089	3,0	54	66,7	29	35,8	673	1 167	23	28,4
CZ051 Liberecký	1	1,7	2	3,4			9	15,3	31	52,5	592	827	3,1	21	35,6	13	22,0	620	707	9	15,3
CZ052 Královéhradecký			7	8,8	504	75,0	18	22,5	61	76,3	660	905	3,3	49	61,3	19	23,8	529	580	15	18,8
CZ053 Pardubický	2	3,0	6	9,1	1 150	50,0	13	19,7	43	65,2	448	1 032	3,2	35	53,0	16	24,2	490	1 133	13	19,7
CZ063 Vysočina	1	1,2	10	11,6	1 087	50,0	17	19,8	51	59,3	676	1 014	3,4	43	50,0	18	20,9	594	826	15	17,4
CZ064 Jihomoravský	1	0,9	5	4,3	490		22	19,0	63	54,3	548	761	2,6	40	34,5	21	18,1	525	745	16	13,8
CZ071 Olomoucký	1	1,0	7	7,1	240		27	27,3	62	62,6	769	1 090	2,9	53	53,5	16	16,2	555	678	16	16,2
CZ072 Zlínský	1	1,1	11	11,8	763	53,3	16	17,2	64	68,8	673	1 065	3,6	42	45,2	16	17,2	413	1 013	13	14,0
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7	9	6,3	233	83,3	31	21,7	92	64,3	570	1 034	3,2	73	51,0	31	21,7	528	887	23	16,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu



**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
<b>Celkem</b>	<b>437</b>	<b>33,2</b>	<b>46</b>	<b>2,3</b>	<b>31</b>	<b>2 421</b>	<b>78</b>	<b>1,9</b>	<b>253</b>	<b>139</b>	<b>3 966</b>	<b>235</b>	<b>17,9</b>	<b>57</b>	<b>7 982</b>	<b>18</b>	<b>2,2</b>	<b>110</b>	<b>96</b>	<b>3 294</b>
CZ010 Hlavní město Praha	90	45,9	13	2,4	3	1 967	38	1,9	33	35	7 138	38	19,4	15	9 067	4	1,9	10	16	4 719
CZ020 Středočeský	24	31,6	2		3	4 833	2		14	9	1 293	11	14,5	2		1		7	1	
CZ031 Jihočeský	45	38,8	4	2,3	2		9	1,7	26	13	3 429	29	25,0	4	4 000	1		22	3	1 500
CZ032 Plzeňský	21	30,4	2		1		1		16	4	480	4	5,8					1	3	6 003
CZ041 Karlovarský	10	27,8	3	1,9	1				6	6	3 556	6	16,7	1		2		2	2	
CZ042 Ústecký	37	45,7	5	2,9	5	2 320			26	8	2 265	22	27,2	5	10 880	3	1,8	10	10	3 593
CZ051 Liberecký	17	28,8			2		1		12	5	1 437	8	13,6	1		1		5	6	6 623
CZ052 Královéhradecký	26	32,5	2		1		2		17	7	347	15	18,8	3	9 867	2		3	8	4 635
CZ053 Pardubický	24	36,4	4	2,4	3	3 500	1		14	9	8 748	7	10,6					3	4	5 466
CZ063 Vysočina	30	34,9	1		4	3 025	1		22	7	2 579	9	10,5			1		4	4	1 603
CZ064 Jihomoravský	37	31,9	5	1,8	1		10	1,7	20	14	1 507	22	19,0	1		2		13	18	1 700
CZ071 Olomoucký	14	14,1	1				3	1,4	9	4	3 102	10	10,1	1		1		4	8	1 531
CZ072 Zlínský	26	28,0	3	1,8	5	1 440	4	1,8	11	10	4 753	35	37,6	17	5 388			18	5	2 240
CZ080 Moravskoslezský	36	25,2	1				6	2,2	27	8	2 053	19	13,3	7	15 929			8	8	1 660

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>7,85</b>	<b>3,02</b>	<b>2,17</b>	<b>23,74</b>	<b>1,48</b>	<b>3,34</b>	<b>0,33</b>	<b>10,94</b>	<b>2,31</b>	<b>32,01</b>	<b>12,80</b>	<b>387</b>	<b>29,4</b>	<b>185</b>	<b>14,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5,68	1,91	0,88	26,05	1,71	1,95		13,85	2,69	34,24	11,03	89	45,4	58	29,6
CZ020 Středočeský	15,52		2,23	31,37	3,27	3,38	4,29	8,85	2,10	27,73	1,25	13	17,1	15	19,7
CZ031 Jihočeský	15,52	0,36	1,79	10,09	0,92	4,74		11,63	2,17	10,56	42,23	47	40,5	14	12,1
CZ032 Plzeňský	89,27	0,08		1,35		0,36	2,01	0,15	0,59	0,18	6,02	13	18,8	4	5,8
CZ041 Karlovarský	7,38	9,67	0,48	5,93	1,12	1,68		13,73	1,16	42,45	16,38	11	30,6	4	11,1
CZ042 Ústecký	7,50	6,42		37,56	1,43	3,88	0,59	14,29	2,16	15,13	11,04	35	43,2	18	22,2
CZ051 Liberecký	7,13	0,70		17,06	5,13	4,21		6,86	2,33	18,14	38,43	20	33,9	6	10,2
CZ052 Královéhradecký	1,10	1,76		31,05	0,88	5,70	1,67	10,35	2,48	39,75	5,26	15	18,8	6	7,5
CZ053 Pardubický	2,75	0,33	1,85	23,18	0,37	2,48		10,51	0,23	48,81	9,50	16	24,2	4	6,1
CZ063 Vysočina	2,84	14,80	17,78	34,35	1,68	9,80	3,92	7,15	1,64	3,88	2,16	24	27,9	5	5,8
CZ064 Jihomoravský	4,81	1,04	3,12	26,34	0,52	5,39	0,10	4,54	2,60	41,82	9,72	36	31,0	12	10,3
CZ071 Olomoucký	1,28	3,77	3,25	34,36	0,66	5,51		2,66	2,27	45,03	1,21	19	19,2	11	11,1
CZ072 Zlínský	5,63	4,30	9,54	11,55	1,89	0,78		9,46	5,68	42,86	8,32	22	23,7	12	12,9
CZ080 Moravskoslezský	9,20	14,55	1,51	31,31	0,69	11,87		9,84	1,20	14,51	5,33	27	18,9	16	11,2

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek
<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí		

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																																		
	sjednána v KS		výše náhrady % PV	Typ osobní překážky							A		B			C			D			E			F			G			H			I			J	
	PKS	% KS		PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS			
	8	0,6	78,1	540	41,0	1,4	467	35,5	1,3	682	51,8	2,2	267	20,3	6,5	302	22,9	1,2	112	8,5	3,7	220	16,7	4,0	93	7,1	2,2	174	13,2	3,1	551	41,9						
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		82	41,8	1,3	76	38,8	1,5	104	53,1	2,0	63	32,1	5,4	47	24,0	1,3	30	15,3	3,8	44	22,4	5,2	22	11,2	1,6	59	30,1	3,2	98	50,0						
CZ020 Středočeský				25	32,9	1,6	18	23,7	1,2	31	40,8	2,1	13	17,1	7,8	11	14,5	1,4	6	7,9	4,0	15	19,7	3,3	4	5,3	1,5	9	11,8	4,0	27	35,5						
CZ031 Jihočeský	1	0,9		61	52,6	1,3	56	48,3	1,2	70	60,3	2,2	28	24,1	5,6	35	30,2	1,3	7	6,0	4,1	30	25,9	3,4	7	6,0	3,3	10	8,6	3,2	52	44,8						
CZ032 Plzeňský				33	47,8	1,1	36	52,2	1,1	40	58,0	2,2	7	10,1	4,4	24	34,8	1,2	7	10,1	3,1	8	11,6	6,4	2	2,9		8	11,6	2,9	29	42,0						
CZ041 Karlovarský				12	33,3	1,5	12	33,3	1,7	17	47,2	2,3	8	22,2	11,0	8	22,2	1,1	2	5,6		7	19,4	5,9	5	13,9	1,6	2	5,6		18	50,0						
CZ042 Ústecký	1	1,2		49	60,5	1,7	37	45,7	1,4	49	60,5	2,1	33	40,7	9,2	26	32,1	1,2	13	16,0	3,7	12	14,8	2,6	11	13,6	1,5	14	17,3	2,7	45	55,6						
CZ051 Liberecký				19	32,2	1,5	18	30,5	1,4	26	44,1	2,9	12	20,3	10,0	7	11,9	1,1	4	6,8	1,8	6	10,2	4,5	8	13,6	2,9	6	10,2	2,7	18	30,5						
CZ052 Královéhradecký				20	25,0	1,2	22	27,5	1,3	30	37,5	1,8	10	12,5	6,2	13	16,3	1,0	4	5,0	3,8	11	13,8	4,6	3	3,8	1,0	13	16,3	3,2	24	30,0						
CZ053 Pardubický	2	3,0		25	37,9	1,2	24	36,4	1,2	32	48,5	2,5	14	21,2	7,3	15	22,7	1,0	3	4,5	3,3	5	7,6	3,0	1	1,5		6	9,1	4,5	18	27,3						
CZ063 Vysočina				32	37,2	1,4	24	27,9	1,4	33	38,4	2,3	9	10,5	5,0	15	17,4	1,3	4	4,7	3,5	11	12,8	4,8	3	3,5	2,0	2	2,3		29	33,7						
CZ064 Jihomoravský				43	37,1	1,4	37	31,9	1,3	53	45,7	2,1	22	19,0	6,0	27	23,3	1,2	11	9,5	3,6	12	10,3	2,9	6	5,2	2,0	10	8,6	2,9	31	26,7						
CZ071 Olomoucký				40	40,4	1,3	34	34,3	1,4	59	59,6	2,6	9	9,1	5,1	27	27,3	1,1	4	4,0	4,0	9	9,1	3,4	1	1,0		10	10,1	2,9	60	60,6						
CZ072 Zlínský	2	2,2		47	50,5	1,1	38	40,9	1,2	57	61,3	2,5	11	11,8	6,5	23	24,7	1,0	7	7,5	3,1	8	8,6	2,5	4	4,3	2,0	10	10,8	3,1	51	54,8						
CZ080 Moravskoslezský				52	36,4	1,2	35	24,5	1,2	81	56,6	1,9	28	19,6	5,1	24	16,8	1,3	10	7,0	4,3	42	29,4	3,2	16	11,2	2,9	15	10,5	3,1	51	35,7						

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
% PV  
dnů

**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů**

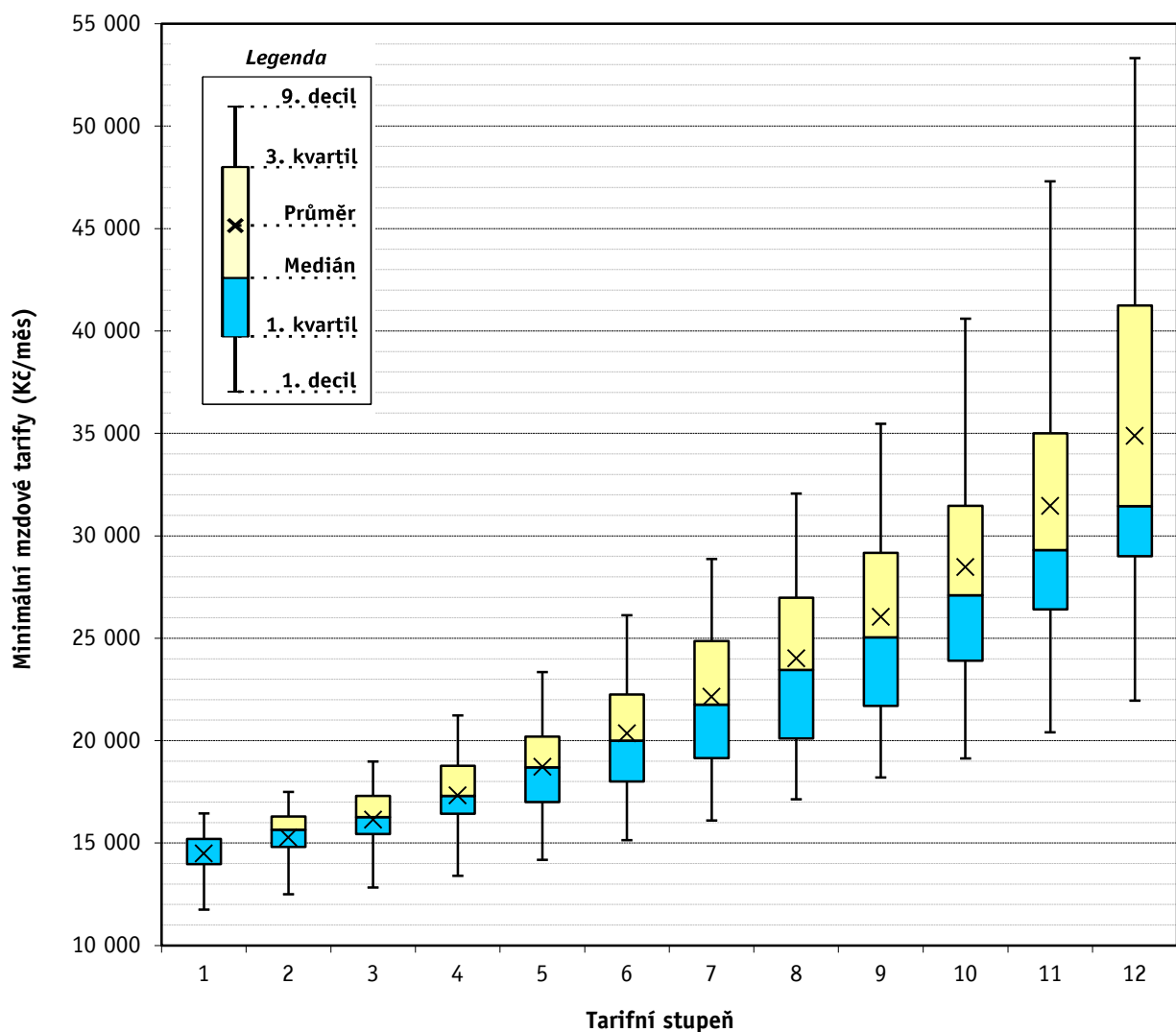
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>439</b>	<b>33,4</b>	<b>25</b>	<b>1,9</b>	<b>467</b>	<b>35,5</b>	<b>1096</b>	<b>83,3</b>	<b>685</b>	<b>52,1</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>17</b>	<b>1,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	90	45,9	9	4,6	78	39,8	163	83,2	87	44,4	2	1,0	3	1,5
CZ020 Středočeský	19	25,0	3	3,9	21	27,6	61	80,3	26	34,2	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	43	37,1	4	3,4	43	37,1	103	88,8	76	65,5				
CZ032 Plzeňský	14	20,3			23	33,3	66	95,7	39	56,5			3	4,3
CZ041 Karlovarský	12	33,3			7	19,4	29	80,6	18	50,0				
CZ042 Ústecký	36	44,4	4	4,9	22	27,2	73	90,1	47	58,0				
CZ051 Liberecký	6	10,2			15	25,4	48	81,4	31	52,5				
CZ052 Královéhradecký	21	26,3			25	31,3	51	63,8	38	47,5	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	14	21,2			17	25,8	44	66,7	40	60,6	2	3,0		
CZ063 Vysočina	16	18,6	1	1,2	27	31,4	53	61,6	46	53,5			1	1,2
CZ064 Jihomoravský	29	25,0	1	0,9	28	24,1	89	76,7	51	44,0			1	0,9
CZ071 Olomoucký	38	38,4	1	1,0	18	18,2	92	92,9	47	47,5				
CZ072 Zlínský	44	47,3			62	66,7	87	93,5	48	51,6			7	7,5
CZ080 Moravskoslezský	57	39,9	2	1,4	81	56,6	137	95,8	91	63,6				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

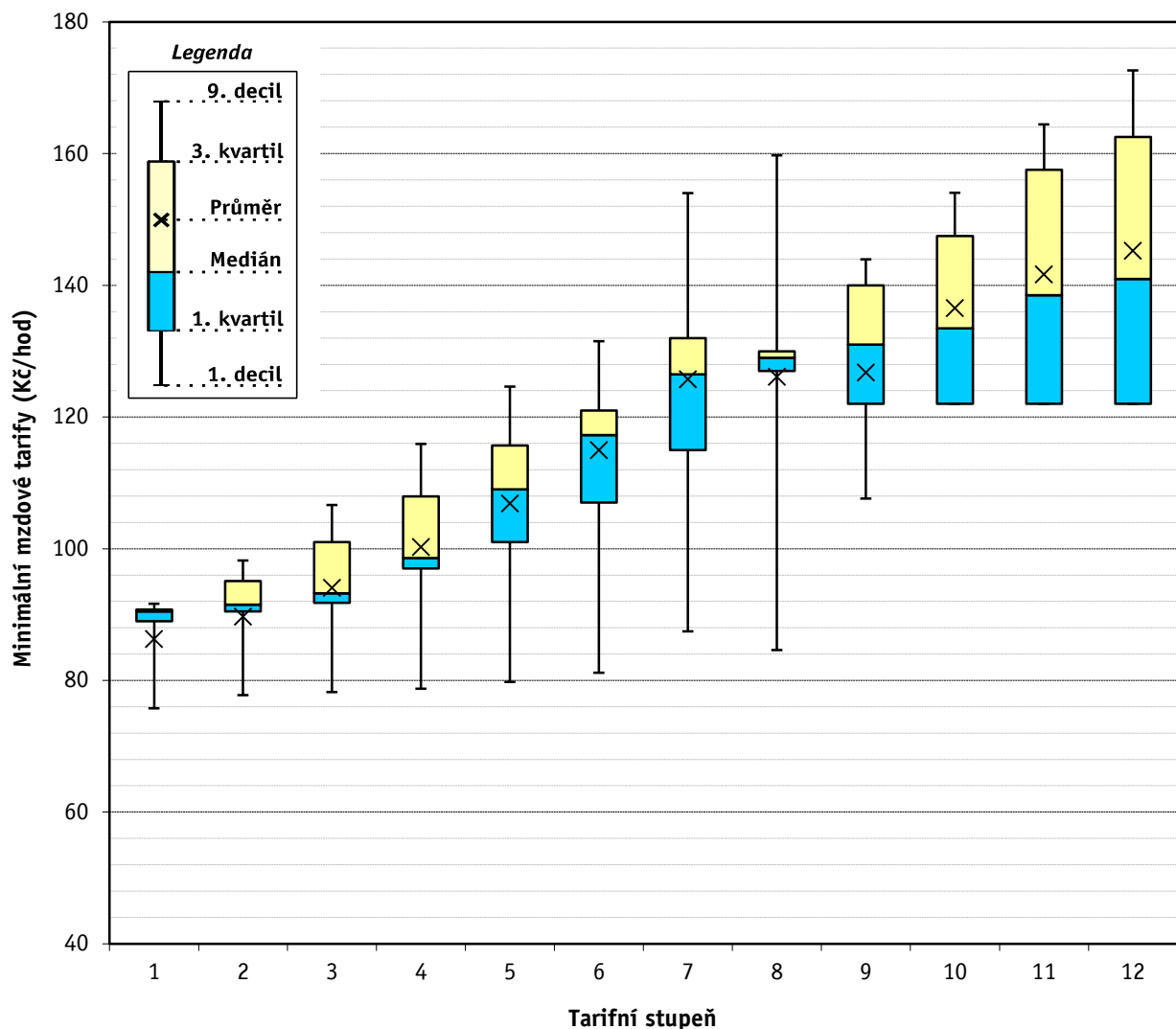
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
<b>Minimální mzda</b>	<b>31</b>	<b>19 403</b>	<b>16 460</b>	<b>17 172</b>	<b>18 205</b>	<b>21 250</b>	<b>24 750</b>
Tarifní stupeň 1	180	14 486	11 756	13 965	15 200	15 200	16 450
Tarifní stupeň 2	184	15 277	12 500	14 818	15 650	16 300	17 500
Tarifní stupeň 3	189	16 135	12 840	15 440	16 270	17 300	18 975
Tarifní stupeň 4	193	17 333	13 404	16 435	17 300	18 775	21 230
Tarifní stupeň 5	196	18 721	14 190	17 000	18 700	20 190	23 350
Tarifní stupeň 6	198	20 361	15 150	18 010	20 000	22 250	26 125
Tarifní stupeň 7	198	22 143	16 100	19 150	21 750	24 870	28 860
Tarifní stupeň 8	195	24 022	17 137	20 100	23 450	26 975	32 065
Tarifní stupeň 9	191	26 035	18 205	21 700	25 050	29 170	35 470
Tarifní stupeň 10	188	28 467	19 138	23 900	27 100	31 465	40 595
Tarifní stupeň 11	186	31 450	20 409	26 405	29 300	35 000	47 300
Tarifní stupeň 12	185	34 882	21 950	29 000	31 450	41 255	53 315



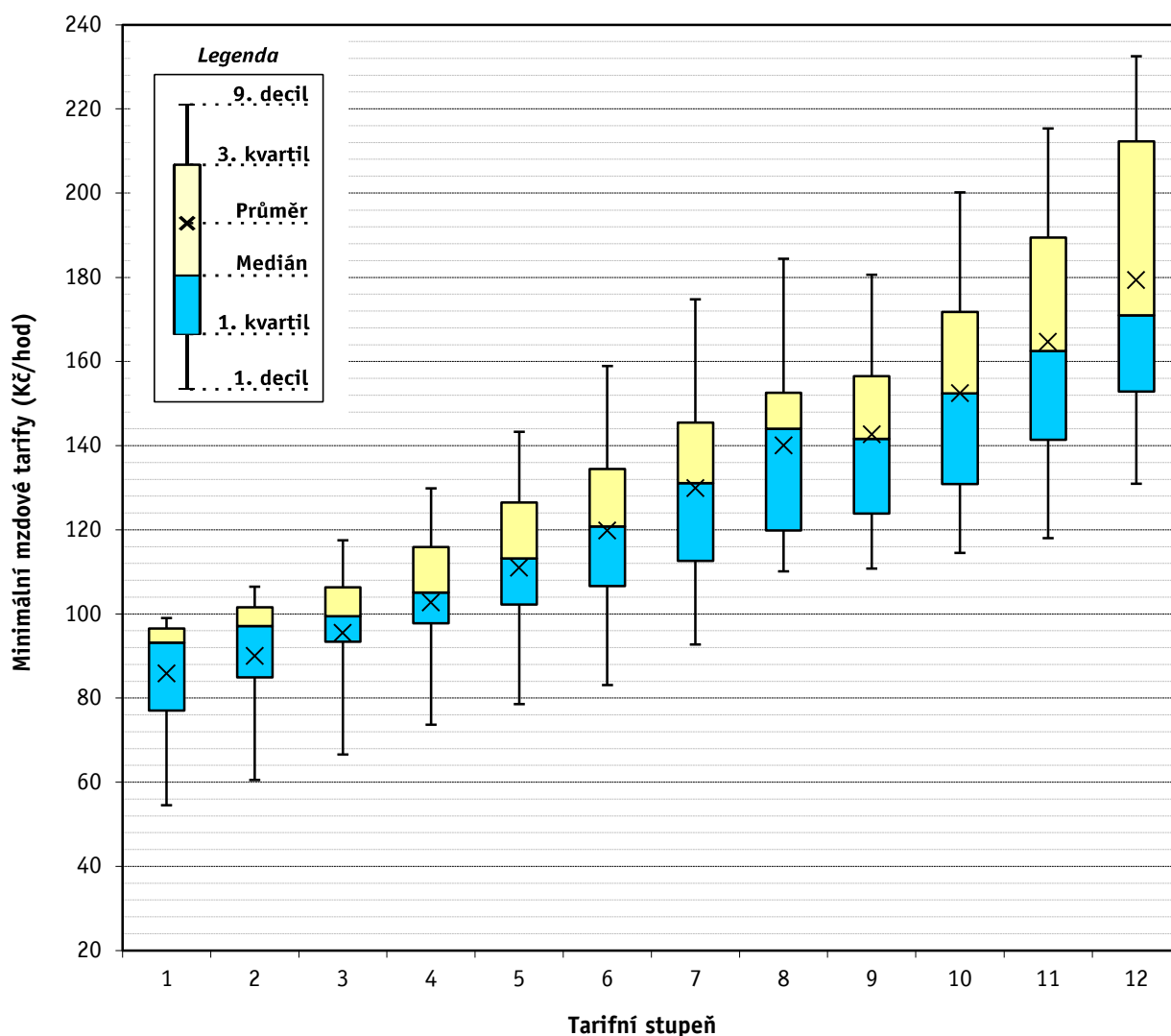
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>9</b>	<b>94,18</b>	<b>91,00</b>	<b>92,25</b>	<b>92,50</b>	<b>93,75</b>	<b>101,80</b>
Tarifní stupeň 1	39	86,26	75,75	89,00	90,50	90,75	91,65
Tarifní stupeň 2	39	89,65	77,75	90,50	91,50	95,10	98,20
Tarifní stupeň 3	39	94,04	78,25	91,80	93,25	101,00	106,65
Tarifní stupeň 4	39	100,24	78,75	97,00	98,60	107,95	115,90
Tarifní stupeň 5	39	106,86	79,75	101,00	109,00	115,70	124,60
Tarifní stupeň 6	38	114,93	81,15	107,00	117,25	121,00	131,50
Tarifní stupeň 7	38	125,72	87,45	115,00	126,50	132,00	154,00
Tarifní stupeň 8	10	126,07	84,60	127,00	129,00	130,00	159,75
Tarifní stupeň 9	7	126,73	107,60	122,00	131,00	140,00	143,95
Tarifní stupeň 10	6	136,52	122,00	122,00	133,50	147,50	154,05
Tarifní stupeň 11	6	141,65	122,00	122,00	138,50	157,50	164,45
Tarifní stupeň 12	6	145,22	122,00	122,00	141,00	162,50	172,65



## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>24</b>	<b>105,08</b>	<b>100,00</b>	<b>103,50</b>	<b>103,50</b>	<b>103,75</b>	<b>107,55</b>
Tarifní stupeň 1	68	85,87	54,50	77,05	93,20	96,52	99,00
Tarifní stupeň 2	75	90,01	60,50	84,90	97,10	101,60	106,50
Tarifní stupeň 3	77	95,47	66,60	93,38	99,45	106,30	117,49
Tarifní stupeň 4	78	102,68	73,65	97,75	105,05	115,88	129,87
Tarifní stupeň 5	79	111,00	78,60	102,25	113,20	126,50	143,29
Tarifní stupeň 6	79	119,77	83,10	106,60	120,80	134,45	158,90
Tarifní stupeň 7	77	129,86	92,70	112,60	131,10	145,50	174,76
Tarifní stupeň 8	43	140,02	110,10	119,85	144,00	152,60	184,40
Tarifní stupeň 9	30	142,69	110,75	123,85	141,65	156,50	180,64
Tarifní stupeň 10	27	152,44	114,50	130,85	152,40	171,80	200,17
Tarifní stupeň 11	27	164,65	118,00	141,40	162,50	189,45	215,36
Tarifní stupeň 12	27	179,31	130,90	152,90	171,00	212,30	232,50



## Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20
Tarifní stupeň 1	104,0	105,7	108,4	108,0	109,5	106,4	106,1	103,7	105,0	105,7	105,7	106,4	103,0	102,9
Tarifní stupeň 2	103,8	105,8	108,4	107,1	109,3	106,2	105,9	103,5	105,1	105,7	104,9	106,3	102,8	102,7
Tarifní stupeň 3	103,9	105,5	108,4	106,6	109,1	105,8	105,7	103,6	104,8	105,7	104,4	106,0	102,4	102,5
Tarifní stupeň 4	103,9	105,8	108,0	106,2	108,7	105,9	105,6	103,6	105,0	105,3	103,9	105,7	102,5	102,5
Tarifní stupeň 5	104,1	105,7	107,3	105,4	108,5	105,7	105,6	103,8	104,9	104,6	103,2	105,5	102,3	102,5
Tarifní stupeň 6	104,1	105,6	106,8	105,3	108,3	105,9	105,5	103,8	104,8	104,1	103,1	105,3	102,5	102,3
Tarifní stupeň 7	104,6	105,1	106,4	104,8	108,0	105,1	105,8	104,3	104,4	103,8	102,6	105,0	101,7	102,6
Tarifní stupeň 8	104,8	105,0	106,2	104,3	107,7	104,7	105,5	104,5	104,3	103,6	102,1	104,7	101,3	102,3
Tarifní stupeň 9	104,4	104,1	106,1	104,0	107,2	103,7	106,0	104,1	103,4	103,4	101,8	104,2	100,4	102,8
Tarifní stupeň 10	103,8	103,5	105,9	104,0	107,8	102,9	105,8	103,5	102,8	103,2	101,8	104,7	99,6	102,6
Tarifní stupeň 11	103,0	103,2	105,6	104,3	107,7	101,9	106,4	102,6	102,5	103,0	102,1	104,7	98,6	103,2
Tarifní stupeň 12	103,6	102,7	105,6	104,4	106,4	101,9	106,6	103,3	102,0	103,0	102,2	103,4	98,6	103,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,0*

Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2021 (zdroj: ČSÚ)



## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20
Tarifní stupeň 1	103,7	102,5	110,1	113,1	106,3	107,9	108,0	103,3	101,8	107,4	110,7	103,3	104,5	104,7
Tarifní stupeň 2	102,2	103,1	109,5	113,6	106,0	106,7	108,6	101,9	102,4	106,8	111,2	103,0	103,3	105,3
Tarifní stupeň 3	102,2	102,1	109,0	112,5	106,6	104,8	109,9	101,9	101,4	106,3	110,2	103,6	101,4	106,6
Tarifní stupeň 4	102,5	101,0	107,6	111,5	106,0	104,4	111,2	102,2	100,2	104,9	109,2	103,1	101,1	107,8
Tarifní stupeň 5	102,5	101,8	106,5	111,2	105,3	103,1	111,1	102,2	101,1	103,9	108,8	102,3	99,8	107,8
Tarifní stupeň 6	102,4	102,4	106,2	111,2	103,6	101,9	111,9	102,1	101,7	103,6	108,8	100,7	98,7	108,6
Tarifní stupeň 7	102,7	101,5	106,2	111,1	102,6	101,8	111,7	102,4	100,8	103,5	108,8	99,8	98,5	108,4
Tarifní stupeň 8	104,7	106,7	103,1	114,2	99,7	101,8	112,0	104,4	106,0	100,5	111,8	97,0	98,5	108,6
Tarifní stupeň 9	105,4	101,3	100,8	114,9	101,0	102,4	109,0	105,1	100,6	98,3	112,5	98,2	99,1	105,7
Tarifní stupeň 10	104,8	102,0	96,4	117,6	101,9	100,1	109,5	104,4	101,3	94,0	115,2	99,1	96,9	106,2
Tarifní stupeň 11	105,0	97,5	102,0	116,6	106,0	95,5	105,3	104,7	96,9	99,5	114,2	103,0	92,5	102,2
Tarifní stupeň 12	105,2	96,4	101,2	115,2	101,3	98,1	102,0	104,9	95,7	98,7	112,8	98,5	95,0	98,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,0*

Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2021 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20
Tarifní stupeň 1	103,4	106,2	105,3	107,3	113,0	106,0	105,3	103,1	105,4	102,7	105,1	109,9	102,6	102,1
Tarifní stupeň 2	104,0	105,4	105,6	106,3	112,2	105,5	105,4	103,6	104,7	102,9	104,0	109,0	102,1	102,2
Tarifní stupeň 3	103,9	104,9	106,0	105,9	111,5	104,9	105,2	103,5	104,1	103,4	103,7	108,4	101,6	102,0
Tarifní stupeň 4	104,5	104,2	106,4	105,6	110,9	104,9	105,2	104,1	103,5	103,7	103,4	107,8	101,6	102,1
Tarifní stupeň 5	104,5	103,9	106,1	105,8	110,2	104,9	105,2	104,2	103,1	103,4	103,6	107,1	101,5	102,1
Tarifní stupeň 6	104,2	103,8	105,6	105,4	109,8	104,8	105,0	103,9	103,1	103,0	103,2	106,7	101,4	101,8
Tarifní stupeň 7	104,5	103,8	105,1	105,3	109,6	104,1	104,7	104,2	103,0	102,4	103,1	106,5	100,8	101,5
Tarifní stupeň 8	106,7	102,1	106,7	107,5	108,8	104,8	102,5	106,4	101,4	104,1	105,2	105,7	101,4	99,4
Tarifní stupeň 9	106,4	105,9	104,6	108,1	109,1	104,1	99,4	106,1	105,2	102,0	105,8	106,1	100,8	96,5
Tarifní stupeň 10	104,8	106,1	101,9	107,1	109,6	105,5	98,7	104,4	105,3	99,4	104,8	106,5	102,1	95,8
Tarifní stupeň 11	106,1	106,0	100,9	106,9	109,4	104,5	98,0	105,8	105,3	98,4	104,7	106,3	101,2	95,1
Tarifní stupeň 12	107,5	105,3	100,0	107,0	108,5	104,4	98,3	107,2	104,6	97,5	104,8	105,4	101,1	95,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,0*

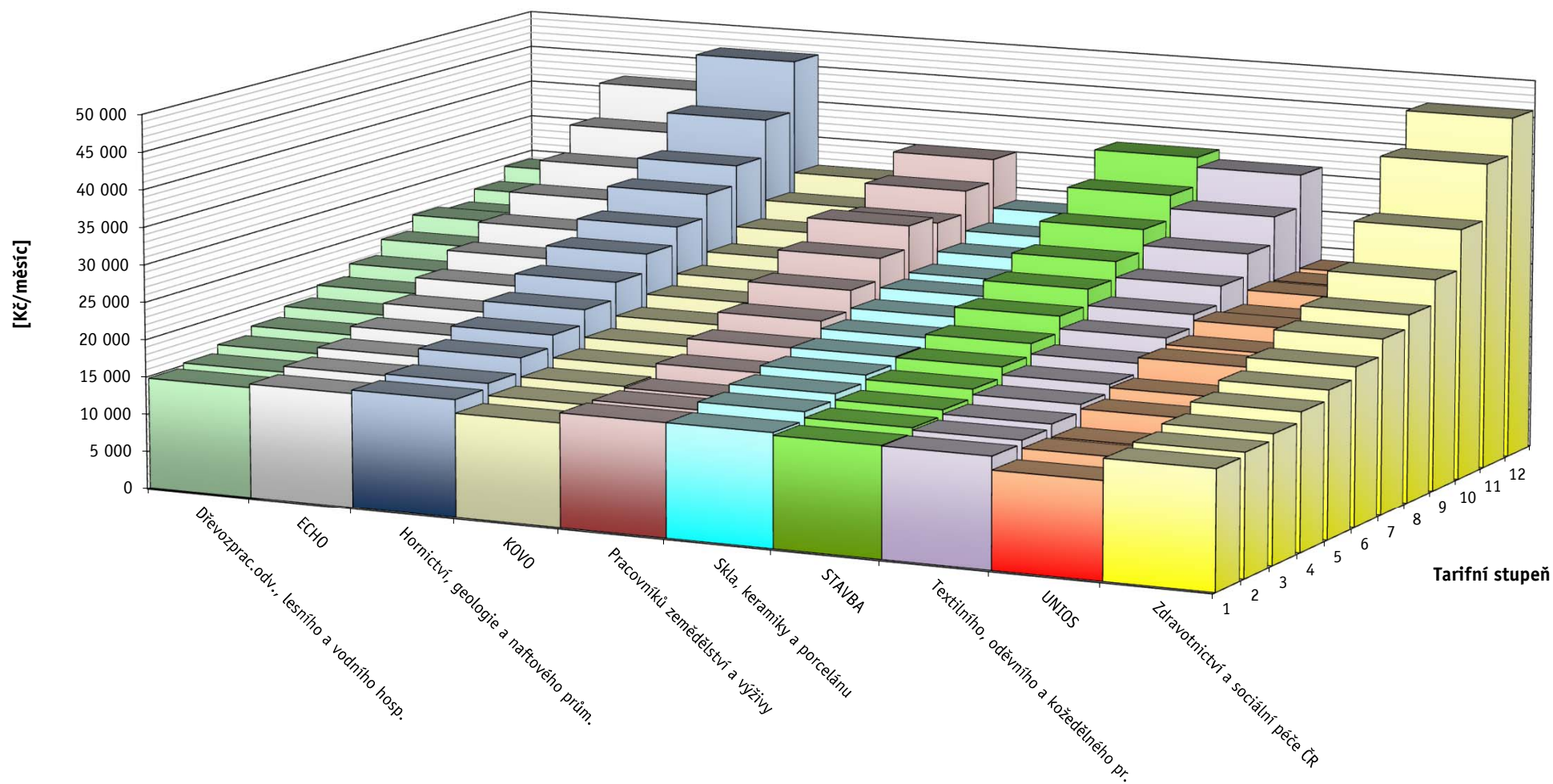
Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2021 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

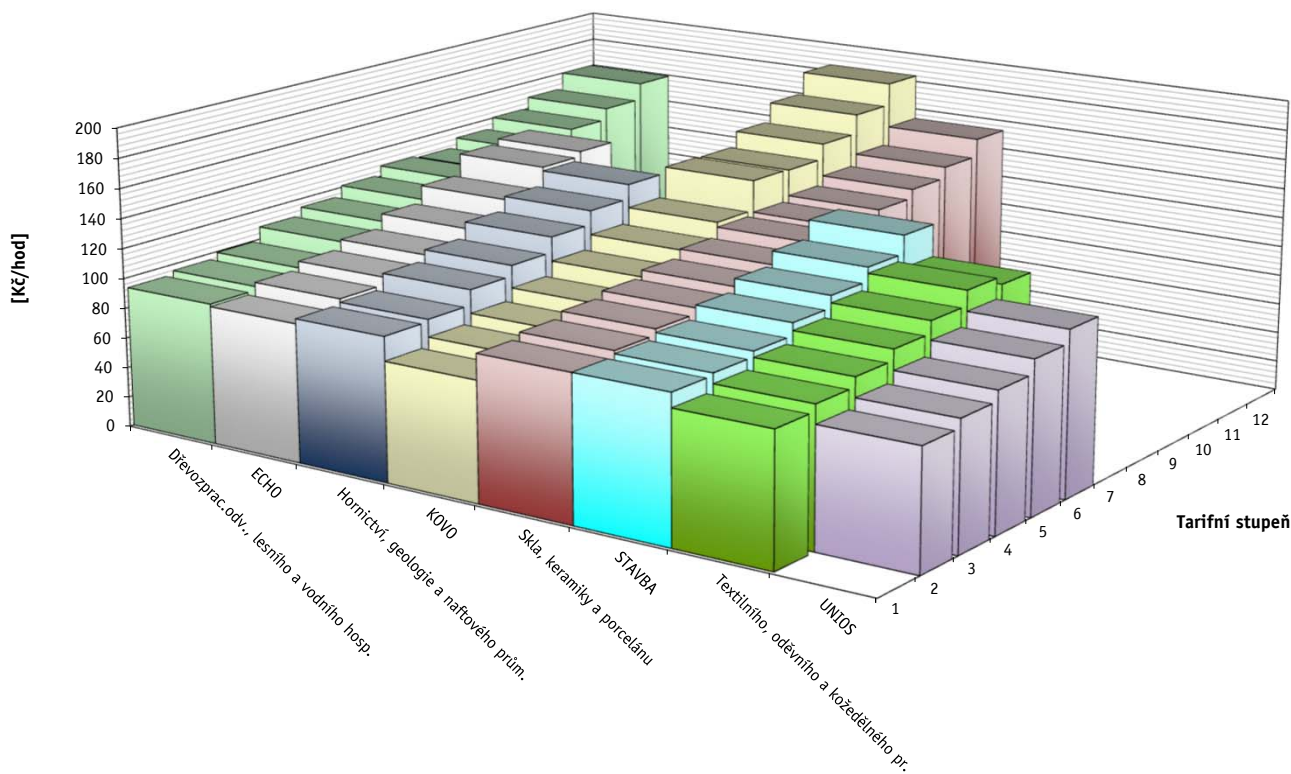
	měrná jednotka	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	index 15/14	index 16/15	index 17/16	index 18/17	index 19/18	index 20/19	index 21/20
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,1	26,2	26,1	26,2	26,3	26,4	26,3	26,3	100,3	99,6	100,4	100,7	100,2	99,8	99,9
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,4	48,0	48,3	47,8	47,7	47,7	47,9	47,7	99,1	100,6	99,0	99,7	100,0	100,5	99,5
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,5	26,5	26,5	26,6	26,6	26,7	27,0	27,0	100,1	100,2	100,2	100,1	100,2	101,2	100,2
Za práci ve svátek	% PV	101,5	101,8	101,7	101,8	101,8	102,6	102,5	102,7	100,4	99,8	100,1	100,1	100,8	99,9	100,2
Za noční práci	Kč/hod	14,11	14,25	14,59	15,14	15,82	17,26	18,17	18,61	101,0	102,4	103,8	104,5	109,1	105,3	102,4
	% PV	11,4	11,4	11,2	11,3	11,6	11,7	11,8	11,9	99,9	98,4	100,8	102,1	100,8	101,4	100,5
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,2	23,3	23,6	23,6	22,9	23,6	23,3	23,5	100,7	101,2	100,1	97,1	102,9	98,7	101,1
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,51	7,56	7,67	7,87	8,15	9,16	9,49	9,70	100,7	101,4	102,6	103,6	112,4	103,6	102,1
	% MM	10,8	10,7	10,6	10,5	10,4	10,4	10,4	10,4	99,2	98,7	99,1	99,7	99,9	99,3	100,2
Za odpolední práci	Kč/hod	6,95	6,86	7,05	7,23	7,54	8,16	8,78	9,17	98,6	102,8	102,6	104,3	108,1	107,6	104,5
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	14,79	15,81	15,36	15,57	16,44	17,31	18,14	18,86	106,9	97,2	101,3	105,6	105,3	104,8	103,9
	% PV	17,4	16,8	16,7	16,6	16,9	16,8	16,8	16,6	96,4	99,7	99,5	101,6	99,5	99,6	99,4

Vysvětlivky: % MM      příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

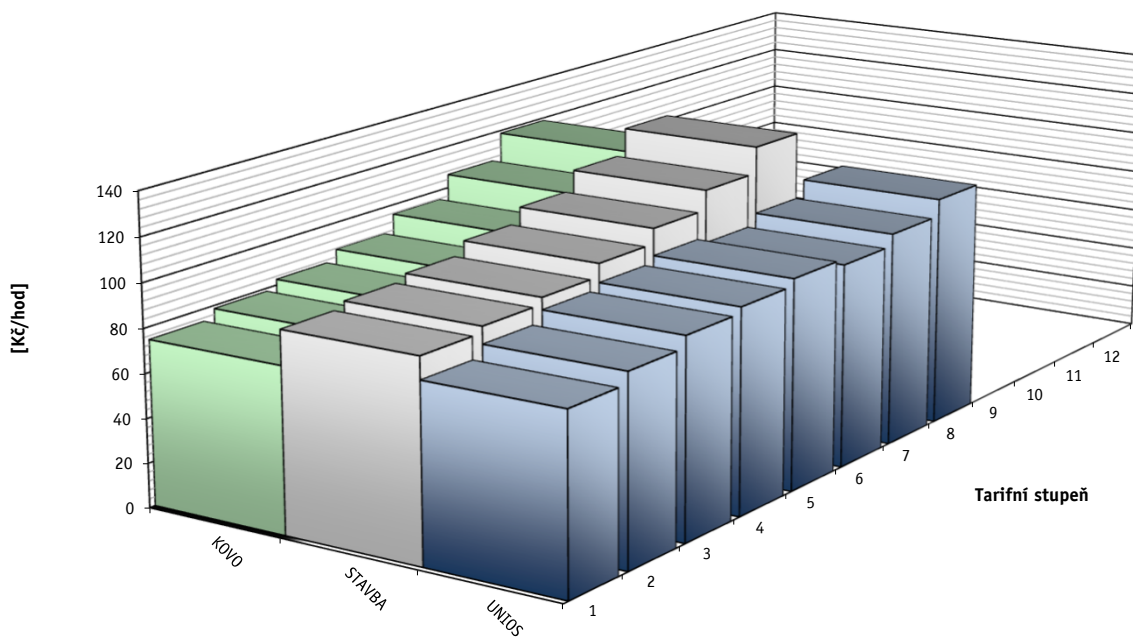
## Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



**Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)**

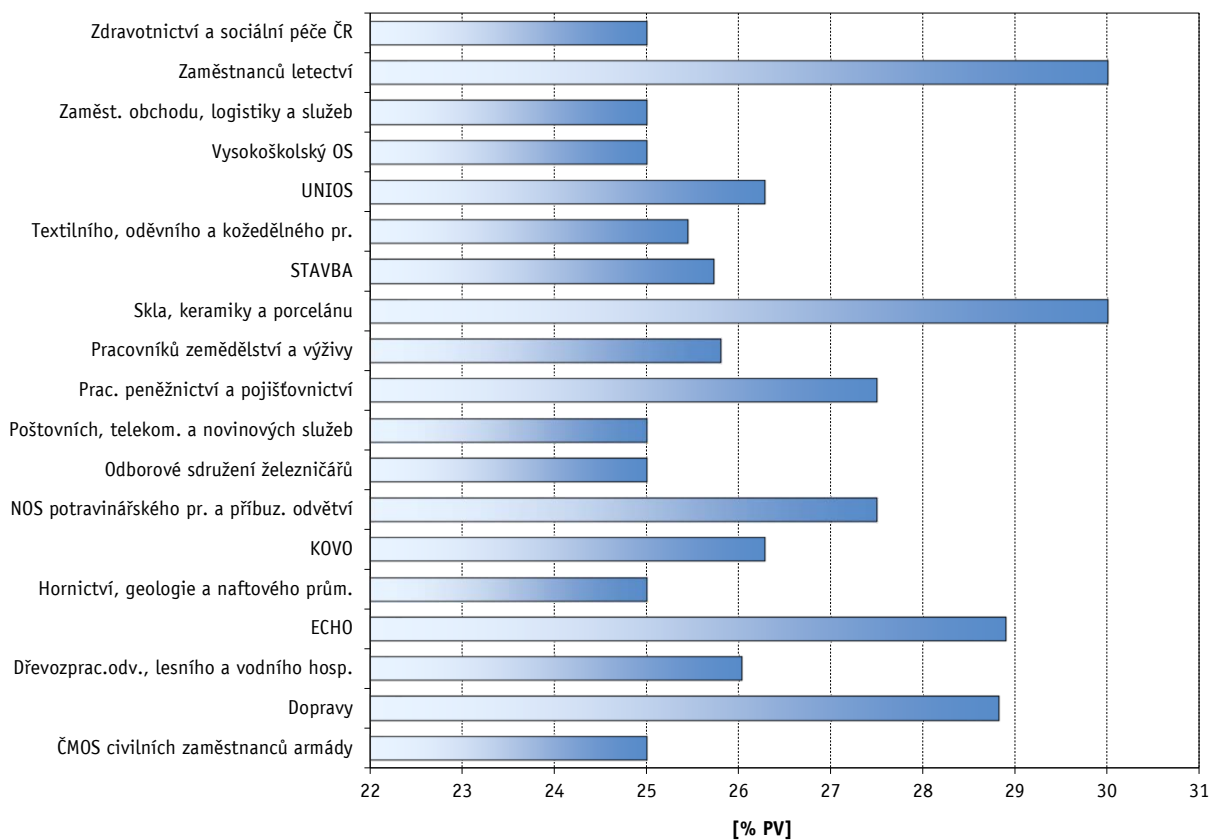


**Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)**

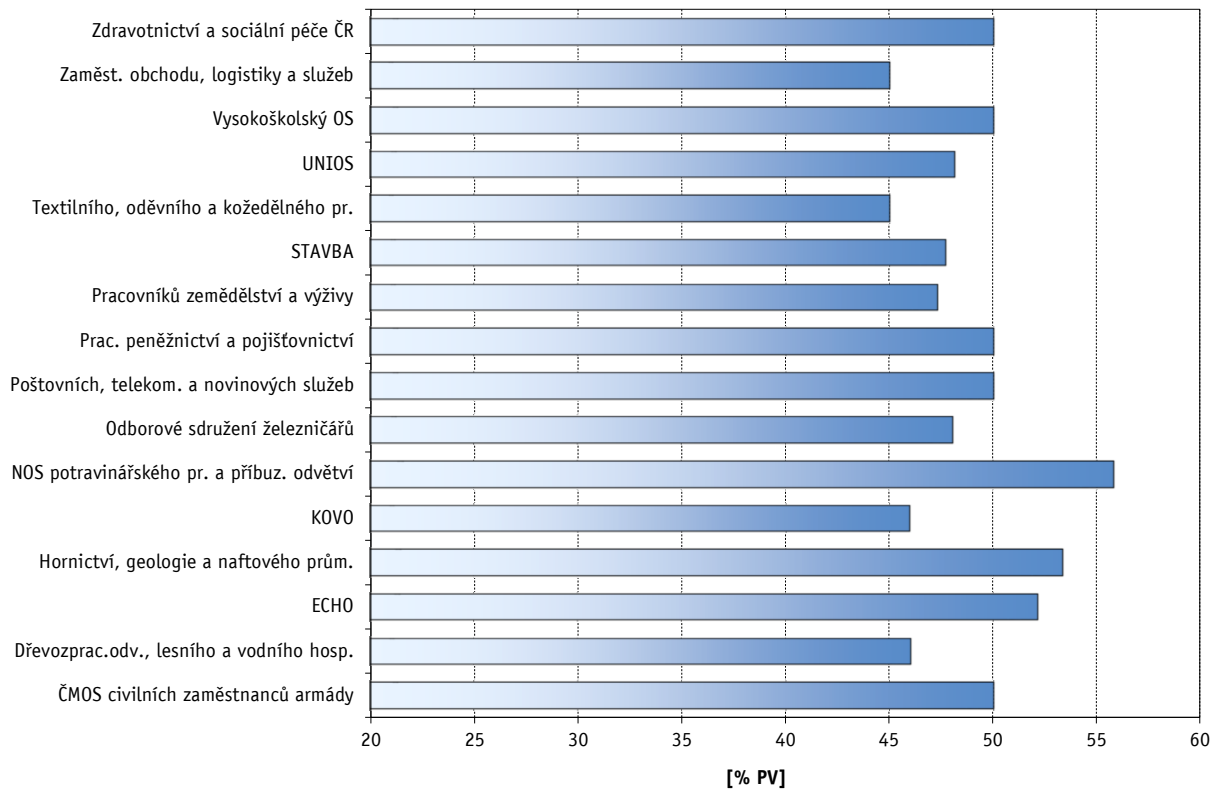


## Mzdové příplatky

## A - za přesčasovou práci v pracovní den

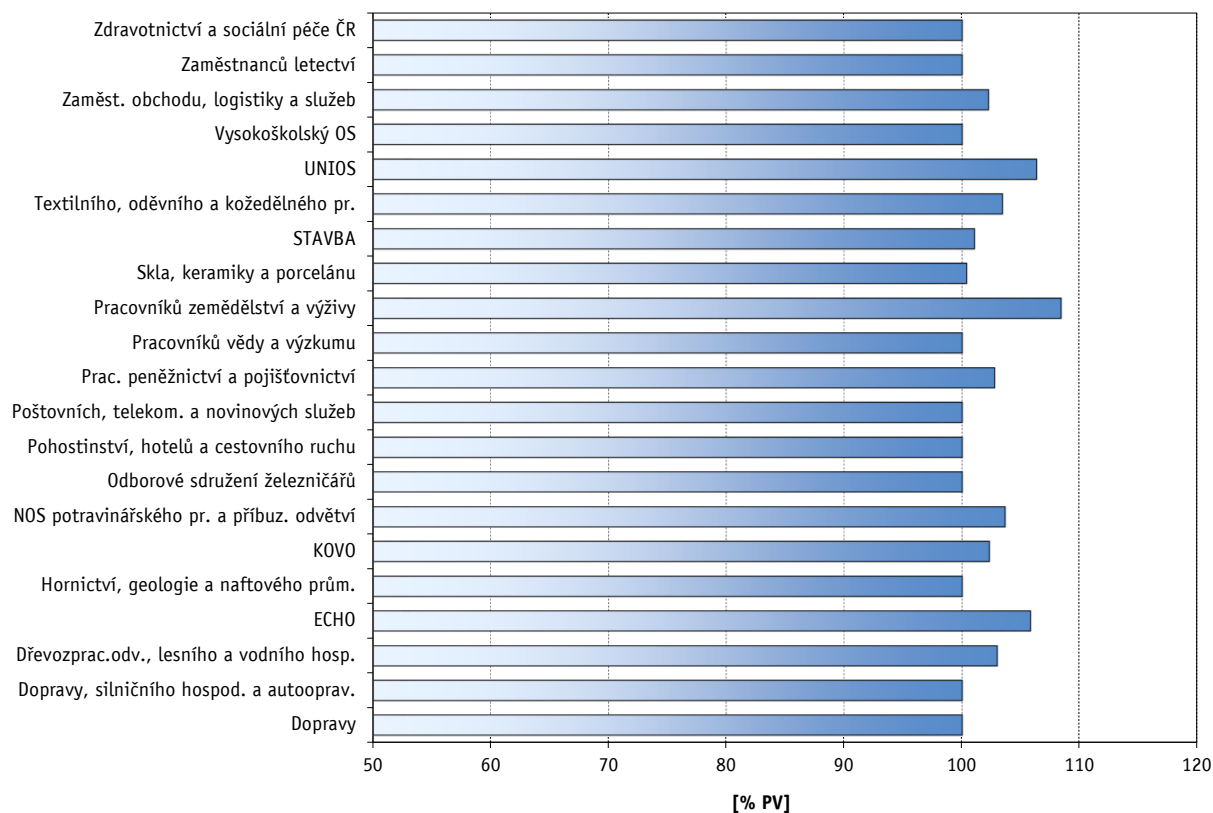


## B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

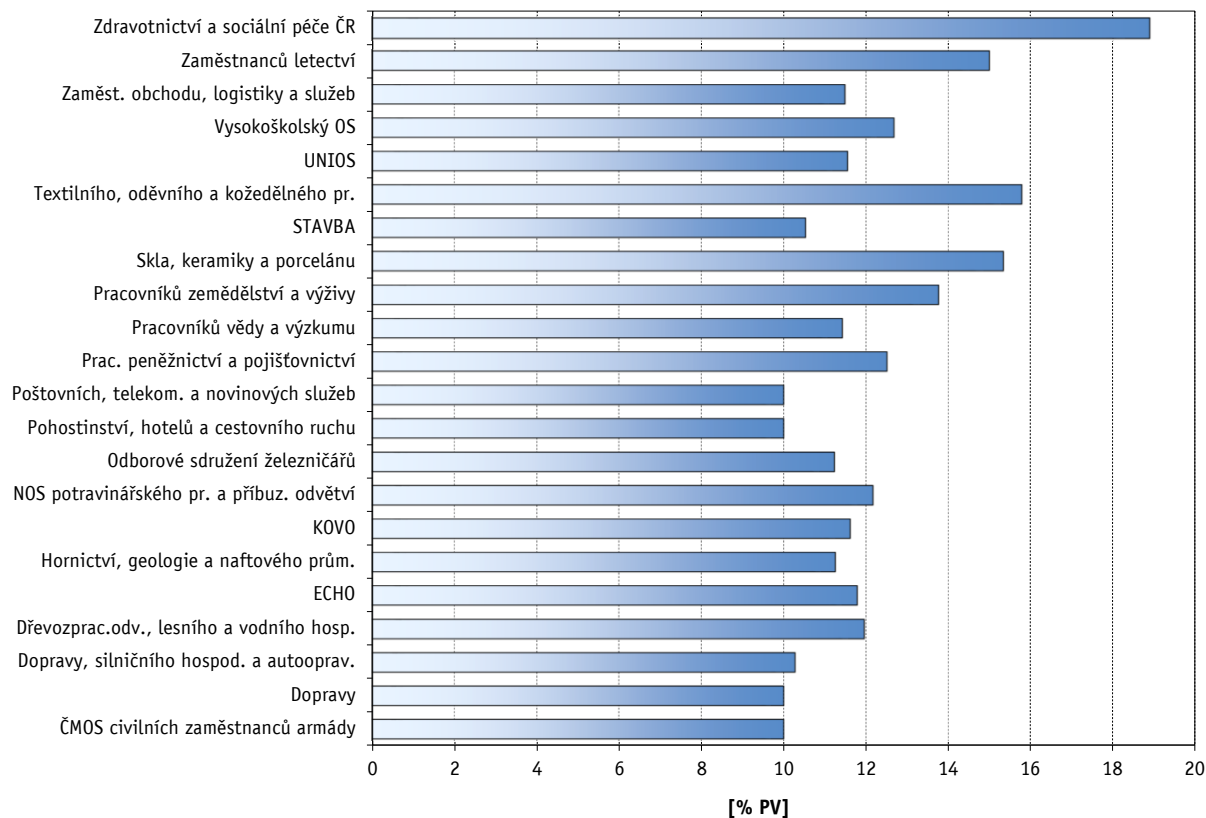


## Mzdové příplatky

## C - za práci ve svátek

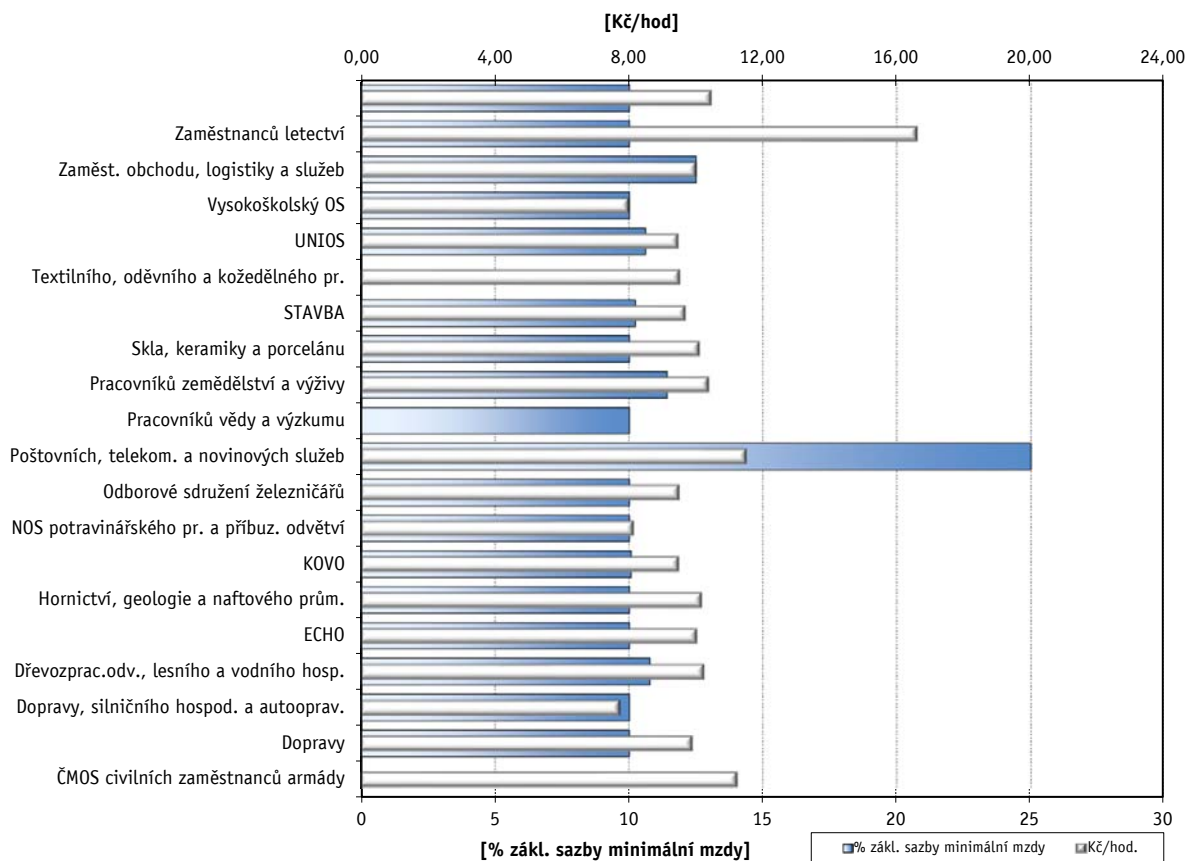


## D - za noční práci

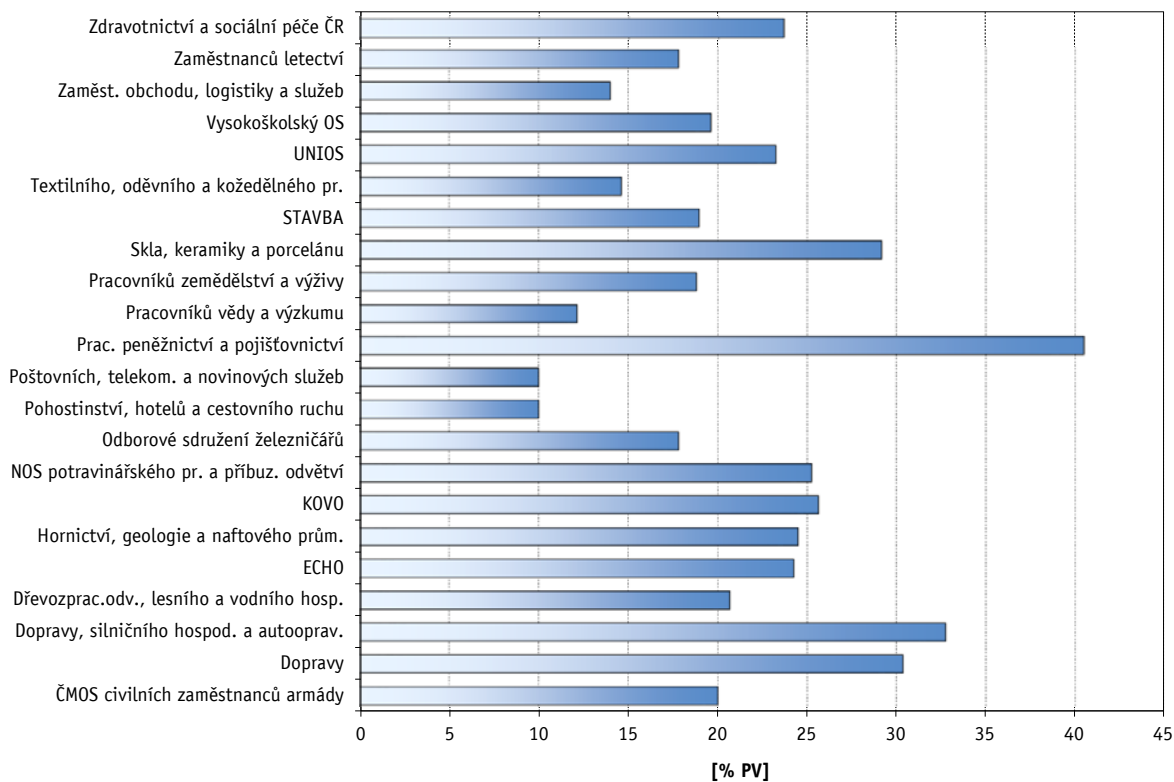


## Mzdové příplatky

## E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



## F - za práci v sobotu a v neděli







# **Tabulková část B**

## **Veřejná služba a správa**



**Platy zaměstnanců  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
<b>Celkem</b>	<b>459</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>3,3</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>5</b>	<b>1,1</b>	<b>151</b>	<b>32,9</b>	<b>130</b>	<b>28,3</b>	<b>136</b>	<b>85</b>	<b>40</b>	<b>129</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	<b>88</b>	<b>365</b>	<b>18</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2									1	50,0	1	50,0	1							1	1	
ČMOS pracovníků školství	123			1						25	20,3	58	47,2	37	17	21					31	104	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5									1	20,0				1							2	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																					2	
KOVO	4																					2	
Kultury a ochrany přírody	42			1						24	57,1	9	21,4	14	9	5					6	34	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2						1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	12									5	41,7	2	16,7	2	6	1					1	9	
Pracovníků kulturních zařízení	6									2	33,3	3	50,0	1							1	5	
Pracovníků zemědělství a výživy	9			1						3	33,3	2	22,2	3	1	1					2	9	
Státních orgánů a organizací	146	1		4	2,3	2	1,4	5	3,4	40	27,4	26	17,8	27	34	10	129	93	3	22	102	15	
STAVBA	13									5	38,5	2	15,4	2							1	10	1
UNIOS	19									7	36,8	1	5,3	7	3					1	2	16	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	59			1						37	62,7	24	40,7	40	12	1					19	56	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

\*

\*\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>144</b>	<b>45,7</b>	<b>125</b>	<b>3 562</b>	<b>142</b>	<b>3 847</b>	<b>144</b>	<b>4 139</b>	<b>144</b>	<b>4 235</b>	<b>144</b>	<b>4 446</b>	<b>144</b>	<b>4 514</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	67	54,5	64	3 683	66	3 821	67	4 015	67	4 060	67	4 239	67	4 284
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	20,0			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		2		2		2		2		2	
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	8	19,0	7	4 500	7	4 857	8	5 063	8	5 313	8	5 500	8	5 563
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Pracovníků kulturních zařízení	2	33,3	1		2		2		2		2		2	
Pracovníků zemědělství a výživy	2	22,2	1		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	12	92,3	12	2 313	12	3 063	12	3 479	12	3 646	12	3 938	12	4 104
UNIOS	15	78,9	12	3 708	15	3 367	15	3 667	15	3 800	15	3 933	15	4 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	32,2	14	3 400	19	3 953	19	4 463	19	4 595	19	4 974	19	5 079

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>141</b>	<b>44,8</b>	<b>119</b>	<b>4 343</b>	<b>137</b>	<b>4 397</b>	<b>141</b>	<b>4 935</b>	<b>141</b>	<b>5 206</b>	<b>141</b>	<b>5 427</b>	<b>141</b>	<b>5 520</b>	<b>141</b>	<b>5 598</b>	<b>141</b>	<b>5 605</b>	<b>141</b>	<b>5 640</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	67	54,5	63	4 762	65	4 900	67	5 179	67	5 224	67	5 366	67	5 463	67	5 515	67	5 515	67	5 515
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	20,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	11	26,2	8	4 938	9	5 167	11	5 727	11	5 909	11	6 045	11	6 091	11	6 136	11	6 136	11	6 136
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pracovníků kulturních zařízení	2	33,3	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pracovníků zemědělství a výživy	2	22,2	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	12	92,3	11	3 159	12	3 188	12	3 438	12	3 563	12	3 771	12	3 938	12	4 021	12	4 021	12	4 021
UNIOS	14	73,7	11	3 318	14	3 250	14	3 750	14	3 964	14	4 464	14	4 536	14	4 893	14	4 893	14	4 893
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	32,2	13	4 085	19	4 221	19	5 242	19	5 911	19	6 316	19	6 368	19	6 421	19	6 474	19	6 474

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>366</b>	<b>79,7</b>	<b>19</b>	<b>4,1</b>	<b>152</b>	<b>33,1</b>	<b>410</b>	<b>89,3</b>	<b>386</b>	<b>116</b>	<b>354</b>	<b>85</b>	<b>60</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0	1	50,0			2	100,0	2	2			
ČMOS pracovníků školství	84	68,3	2	1,6	15	12,2	118	95,9	113	25	115	3	7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	80,0			2	40,0	4	80,0	4	1	3		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3	2	3		
KOVO	3	75,0	1	25,0	3	75,0	3	75,0	3				2
Kultury a ochrany přírody	33	78,6	1	2,4	23	54,8	36	85,7	34	5	33	12	3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	10	83,3			3	25,0	11	91,7	9		11		2
Pracovníků kulturních zařízení	5	83,3			2	33,3	5	83,3	5		4	1	
Pracovníků zemědělství a výživy	7	77,8					8	88,9	7		7		1
Státních orgánů a organizací	120	82,2	12	8,2	57	39,0	123	84,2	114	53	102	42	16
STAVBA	10	76,9			2	15,4	12	92,3	11	1	11	5	1
UNIOS	19	100,0			14	73,7	17	89,5	17		14	6	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	51	86,4	1	1,7	27	45,8	55	93,2	54	23	41	13	19

Vysvětlivky: PKS      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS              podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
A                    používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
B                    příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
C                    vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
D                    náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
E                    jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP		
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>377</b>	<b>82,1</b>	<b>54</b>	<b>11,8</b>	<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>10</b>	<b>2,2</b>	<b>70</b>	<b>85,4</b>	<b>12</b>	<b>14,6</b>	<b>344</b>	<b>74,9</b>	<b>59</b>	<b>12,9</b>	<b>211</b>	<b>46,0</b>	<b>136</b>	<b>29,6</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0													2	100,0			1	50,0	1	50,0	
ČMOS pracovníků školství	115	93,5	5	4,1	3	2,4					8	100,0			102	82,9	12	9,8	61	49,6	74	60,2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0			1	20,0				1	20,0			2	100,0			2	40,0	2	40,0	2	40,0
Hasičů ČR	3	23,1	3	23,1	1	7,7	1	7,7	5	38,5	3	30,0	7	70,0	5	38,5	1	7,7	5	38,5	5	38,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3									1	100,0	2	66,7	1	33,3	2	66,7	1	33,3	
KOVO	2	50,0	2	50,0							2	100,0			3	75,0			3	75,0	1	25,0	
Kultury a ochrany přírody	38	90,5	2	4,8					2	4,8	4	100,0			38	90,5	10	23,8	18	42,9	10	23,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																					
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0			
Orchestrálních hudebníků ČR	7	58,3	2	16,7	2	16,7	1	8,3			5	100,0			10	83,3	5	41,7	7	58,3	6	50,0	
Pracovníků kulturních zařízení	6	100,0													4	66,7	1	16,7	1	16,7			
Pracovníků zemědělství a výživy	5	55,6	3	33,3					1	11,1	4	100,0			6	66,7	1	11,1	5	55,6	5	55,6	
Státních orgánů a organizací	133	91,1	11	7,5	1	0,7			1	0,7	9	69,2	4	30,8	84	57,5	17	11,6	47	32,2	23	15,8	
STAVBA	7	53,8	4	30,8	2	15,4					6	100,0			13	100,0			10	76,9			
UNIOS	19	100,0													18	94,7	1	5,3	18	94,7	1	5,3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	33	55,9	20	33,9	5	8,5	1	1,7			26	100,0			53	89,8	10	16,9	30	50,8	7	11,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
OO odborová organizace  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
% KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																				
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování								
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>30</b>	<b>6,5</b>	<b>36</b>	<b>7,8</b>	<b>1,7</b>	<b>2,1</b>	<b>37</b>	<b>8,1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>	<b>70</b>	<b>15,3</b>	<b>1,7</b>	<b>2,7</b>	<b>62</b>	<b>13,5</b>	<b>50</b>	<b>10,9</b>	<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>4</b>	<b>0,9</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	50,0									2	100,0			2	100,0	2	100,0						
ČMOS pracovníků školství				3	2,4	4	3,3	1,8	2,0	4	3,3	1,3	1,5	3	2,4	1,3	1,7	3	2,4	1	0,8	2	1,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.						1	20,0			1	20,0			1	20,0												
Hasičů ČR						2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7	1	7,7					1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.																											
KOVO																											
Kultury a ochrany přírody				9	21,4	5	11,9	1,8	2,4	5	11,9	1,4	2,0	18	42,9	1,2	2,4	16	38,1	14	33,3	2	4,8	1	2,4		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																											
Odborové sdružení železničářů				1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0						
Orchestrálních hudebníků ČR						1	8,3			1	8,3			2	16,7			1	8,3	1	8,3						
Pracovníků kulturních zařízení														1	16,7			1	16,7	1	16,7						
Pracovníků zemědělství a výživy						1	11,1			1	11,1			1	11,1			1	11,1					1	11,1		
Státních orgánů a organizací	1	0,7			16	11,0	12	8,2	1,9	2,2	13	8,9	2,3	2,7	17	11,6	3,0	4,3	14	9,6	12	8,2	4	2,7	1	0,7	
STAVBA						2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7					1	7,7		
UNIOS						1	5,3			1	5,3			8	42,1	1,5	2,4	7	36,8	6	31,6	1	5,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	1,7			6	10,2	1,5	2,0	6	10,2	1,3	1,8	14	23,7	1,6	2,4	14	23,7	11	18,6	4	6,8	1	1,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek



**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>280</b>	<b>88,9</b>	<b>139</b>	<b>44,1</b>	<b>4 065</b>	<b>1,40</b>	<b>0,88</b>	<b>0,14</b>	<b>12,05</b>	<b>1,21</b>	<b>0,80</b>	<b>1,12</b>	<b>20,36</b>	<b>16,43</b>	<b>0,93</b>	<b>21,92</b>	<b>0,71</b>	<b>0,12</b>	<b>4,68</b>	<b>6,58</b>	<b>10,66</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0	1	50,0																		
ČMOS pracovníků školství	119	96,7	46	37,4	786	1,00	1,96	0,03	19,45	0,07	2,35	3,91	15,42	19,34	1,97	15,00	0,25	0,21	6,18	3,48	9,38	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	40,0	2	40,0																		
Hasičů ČR	12	92,3	6	46,2	10 410	6,68	0,43		5,77		4,81	2,15	46,57	4,87	0,41	13,37	0,12	0,02	6,00	0,27	8,54	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	2	66,7																		
KOVO	2	50,0	1	25,0																		
Kultury a ochrany přírody	36	85,7	26	61,9	1 647	1,09	0,26	0,14	7,03	0,07	0,04	3,71	39,54	4,55	1,37	7,01		0,01	3,92	1,95	29,32	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0																				
Orchestrálních hudebníků ČR	5	41,7																				
Pracovníků kulturních zařízení	5	83,3	3	50,0	372		4,48		8,51	0,54		7,17	53,32	5,38	3,23	5,20			1,84	0,31	10,04	
Pracovníků zemědělství a výživy	9	100,0	4	44,4	1 405		1,10		8,35	0,64		1,25	22,96	8,65	1,60	2,67		0,11	4,41	16,14	32,12	
Státních orgánů a organizací	1	50,0	1	50,0																		
STAVBA	12	92,3	10	76,9	2 212	2,12	3,31	0,47	4,53			0,81	18,49	18,29	1,08	21,95	0,29	0,07	2,29	0,76	25,52	
UNIOS	16	84,2	4	21,1	706	15,82			2,88				33,98	0,35	1,06	15,29			7,08	18,72	4,81	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	54	91,5	33	55,9	10 807	0,50	0,84	0,18	13,31	1,33	0,18	0,41	13,94	18,69	0,88	26,05	0,98	0,13	4,57	9,28	8,72	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS			min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>268</b>	<b>85,1</b>	<b>36,20</b>	<b>49,2</b>	<b>17,93</b>	<b>31,8</b>	<b>86</b>	<b>75</b>	<b>23,8</b>	<b>121</b>	<b>38,4</b>	<b>293</b>	<b>494</b>	<b>85</b>	<b>27,0</b>	<b>19</b>	<b>6,0</b>	<b>354</b>	<b>556</b>	<b>16</b>	<b>5,1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0					1	2	100,0	1	50,0			1	50,0						
ČMOS pracovníků školství	94	76,4	33,89		12,49	31,0	31	36	29,3	42	34,1	285	383	20	16,3	6	4,9	325	397	4	3,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	100,0			9,50		2	1	20,0	3	60,0	125	350	3	60,0						
Hasičů ČR	12	92,3	11,80		34,67		3			9	69,2	249	383	8	61,5	2	15,4			2	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					2	1	33,3	2	66,7			1	33,3	1	33,3			1	33,3
KOVO	4	100,0					2	2	50,0	1	25,0					1	25,0			1	25,0
Kultury a ochrany přírody	38	90,5	39,31	47,0	25,42	23,5	11			13	31,0	245	373	12	28,6	2	4,8			2	4,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	1	50,0																			
Orchestrálních hudebníků ČR	6	50,0	23,50		21,00		4			1	8,3			1	8,3						
Pracovníků kulturních zařízení	6	100,0	31,00		24,50		2			1	16,7					1	16,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	9	100,0	46,38	55,0	15,45		3	3	33,3	4	44,4	417	577	2	22,2	1	11,1			1	11,1
Státních orgánů a organizací	2	100,0								2	100,0			2	100,0						
STAVBA	13	100,0	41,67		10,68		3	10	76,9	7	53,8	350	619	6	46,2	1	7,7			1	7,7
UNIOS	18	94,7	45,25	55,0	26,33		8	2	10,5	5	26,3	387	412	1	5,3						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	54	91,5	36,18		16,44	41,0	13	18	30,5	30	50,8	324	686	28	47,5	4	6,8	367	669	4	6,8

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům % ceny  
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla  
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež										
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																																		
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J					
				PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			
<b>Celkem</b>	<b>10</b>	<b>2,2</b>	<b>81,0</b>	<b>29</b>	<b>6,3</b>	<b>1,2</b>	<b>68</b>	<b>14,8</b>	<b>1,6</b>	<b>49</b>	<b>10,7</b>	<b>1,5</b>	<b>19</b>	<b>4,1</b>	<b>5,6</b>	<b>60</b>	<b>13,1</b>	<b>1,4</b>	<b>18</b>	<b>3,9</b>	<b>3,4</b>	<b>48</b>	<b>10,5</b>	<b>7,3</b>	<b>58</b>	<b>12,6</b>	<b>3,1</b>	<b>149</b>	<b>32,5</b>	<b>3,6</b>	<b>127</b>	<b>27,7</b>	<b>24</b>	<b>13,1</b>				
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																						
ČMOS pracovníků školství				6	4,9	1,0	44	35,8	1,7	8	6,5	1,5	5	4,1	7,4	43	35,0	1,3	1	0,8						40	32,5	1,8	11	8,9	2,6	51	41,5	1				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	20,0		1	20,0		1	20,0												2	40,0														
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7					1	7,7					12	92,3	5,0	1	7,7						
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	33,3														1	33,3				1	33,3										
KOVO				2	50,0		2	50,0		2	50,0					2	50,0					1	25,0										1	25,0				
Kultury a ochrany přírody				3	7,1	1,3	2	4,8		1	2,4					1	2,4		1	2,4		9	21,4	8,6	6	14,3	8,5	28	66,7	3,7	7	16,7	1					
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0					1	100,0		1	100,0																					
Odborové sdružení železničářů										1	50,0		1	50,0								1	50,0					1	50,0				1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR																																		3	25,0			
Pracovníků kulturních zařízení				1	16,7					1	16,7		1	16,7								1	16,7					1	16,7				2	33,3				
Pracovníků zemědělství a výživy				1	11,1		2	22,2								1	11,1		1	11,1		1	11,1		1	11,1		2	22,2		2	22,2						
Státních orgánů a organizací	10	6,8	81,0	11	7,5	1,5	9	6,2	1,7	14	9,6	1,4	7	4,8	2,9	8	5,5	1,4	9	6,2	2,6	23	15,8	7,9	7	4,8	6,6	58	39,7	3,7	33	22,6	15	12,7				
STAVBA				1	7,7					2	15,4		2	15,4		1	7,7		3	23,1	4,0					1	7,7		1	7,7		2	15,4					
UNIOS				1	5,3					5	26,3	1,0	2	10,5		2	10,5					1	5,3		3	15,8	2,7	7	36,8	2,9	6	31,6						
Zdravotnictví a sociální péče ČR				1	1,7		5	8,5	1,2	12	20,3	2,0							3	5,1	4,7	7	11,9	3,9			24	40,7	3,1	17	28,8	7	14,3					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování  
**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>281</b>	<b>61,2</b>	<b>11</b>	<b>2,4</b>	<b>85</b>	<b>18,5</b>	<b>418</b>	<b>91,1</b>	<b>230</b>	<b>50,1</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>4</b>	<b>0,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0			1	50,0	2	100,0	1	50,0				
ČMOS pracovníků školství	92	74,8	2	1,6	9	7,3	120	97,6	92	74,8				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0			1	20,0	5	100,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3	2	66,7	3	100,0						
KOVO							3	75,0	2	50,0				
Kultury a ochrany přírody	31	73,8			5	11,9	41	97,6	20	47,6				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0			3	25,0	11	91,7						
Pracovníků kulturních zařízení	1	16,7			1	16,7	4	66,7	1	16,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	55,6	1	11,1	6	66,7	9	100,0	4	44,4				
Státních orgánů a organizací	93	63,7	4	2,7	25	17,1	118	80,8	46	31,5	3	2,1	4	2,7
STAVBA	3	23,1	1	7,7	6	46,2	12	92,3	7	53,8				
UNIOS	4	21,1			3	15,8	19	100,0	17	89,5				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	35	59,3	2	3,4	19	32,2	58	98,3	29	49,2				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
<b>Celkem</b>	<b>459</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>3,3</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>5</b>	<b>1,1</b>	<b>151</b>	<b>32,9</b>	<b>130</b>	<b>28,3</b>	<b>136</b>	<b>85</b>	<b>40</b>	<b>129</b>	<b>93</b>	<b>4</b>	<b>88</b>	<b>365</b>	<b>18</b>
CZ010 Hlavní město Praha	37									13	35,1	9	24,3	17	8	2	4	4		7	26	
CZ020 Středočeský	47							1	2,1	13	27,7	15	31,9	18	15	6	18	8	2	9	39	3
CZ031 Jihočeský	29					1	3,4	1	3,4	11	37,9	9	31,0	6	3	2	9	8		3	22	1
CZ032 Plzeňský	30			1						11	36,7	5	16,7	8	10	3	13	10		4	23	1
CZ041 Karlovarský	15			1						5	33,3	4	26,7	4	1	3	8	4		2	13	1
CZ042 Ústecký	37									14	37,8	12	32,4	7	7	2	14	7		6	30	2
CZ051 Liberecký	17					1	5,9	1	5,9	5	29,4	4	23,5	5		1	4	4		2	13	1
CZ052 Královéhradecký	25									5	20,0	3	12,0	3	2	1	10	9		3	19	
CZ053 Pardubický	18	1		1						10	55,6	5	27,8	5	4		5	5	1	4	16	1
CZ063 Vysočina	25									8	32,0	7	28,0	7	3	2	4	3		6	22	3
CZ064 Jihomoravský	42									20	47,6	10	23,8	15	8	6	8	6	1	8	33	
CZ071 Olomoucký	30			1				2	6,7	11	36,7	6	20,0	10	9	2	14	13		5	24	1
CZ072 Zlínský	22									9	40,9	10	45,5	8	4	3	4	4		8	15	1
CZ080 Moravskoslezský	85			4	5,3					16	18,8	31	36,5	23	11	7	14	8		21	70	3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

\*

\*\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>144</b>	<b>45,7</b>	<b>125</b>	<b>3 562</b>	<b>142</b>	<b>3 847</b>	<b>144</b>	<b>4 139</b>	<b>144</b>	<b>4 235</b>	<b>144</b>	<b>4 446</b>	<b>144</b>	<b>4 514</b>
CZ010 Hlavní město Praha	8	26,7	5	2 400	8	4 313	8	4 813	8	4 938	8	5 375	8	5 500
CZ020 Středočeský	17	65,4	17	2 706	17	2 941	17	2 941	17	2 941	17	2 941	17	2 941
CZ031 Jihočeský	6	37,5	5	3 000	6	3 000	6	3 167	6	3 167	6	3 333	6	3 333
CZ032 Plzeňský	4	25,0	4	4 000	4	4 250	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750
CZ041 Karlovarský	3	42,9	2		3	4 333	3	5 000	3	5 000	3	5 333	3	5 333
CZ042 Ústecký	9	40,9	8	3 625	9	4 389	9	5 056	9	5 056	9	5 833	9	5 833
CZ051 Liberecký	5	41,7	2		5	3 000	5	3 600	5	3 700	5	3 700	5	3 700
CZ052 Královéhradecký	7	46,7	5	2 400	6	2 583	7	3 500	7	3 643	7	4 071	7	4 071
CZ053 Pardubický	5	38,5	4	1 750	5	1 700	5	1 900	5	2 000	5	2 400	5	2 600
CZ063 Vysočina	11	52,4	11	3 818	11	3 909	11	4 114	11	4 227	11	4 432	11	4 545
CZ064 Jihomoravský	12	35,3	9	4 944	12	5 625	12	6 000	12	6 292	12	6 667	12	6 917
CZ071 Olomoucký	4	26,7	3	6 000	4	5 500	4	5 500	4	5 500	4	5 500	4	5 500
CZ072 Zlínský	13	72,2	12	3 500	13	3 692	13	3 885	13	4 154	13	4 346	13	4 615
CZ080 Moravskoslezský	40	57,1	38	3 929	39	3 969	40	4 208	40	4 245	40	4 338	40	4 338

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>141</b>	<b>44,8</b>	<b>119</b>	<b>4 343</b>	<b>137</b>	<b>4 397</b>	<b>141</b>	<b>4 935</b>	<b>141</b>	<b>5 206</b>	<b>141</b>	<b>5 427</b>	<b>141</b>	<b>5 520</b>	<b>141</b>	<b>5 598</b>	<b>141</b>	<b>5 605</b>	<b>141</b>	<b>5 640</b>
CZ010 Hlavní město Praha	8	26,7	4	3 375	8	4 000	8	5 563	8	6 813	8	7 125	8	7 125	8	7 125	8	7 125	8	7 750
CZ020 Středočeský	17	65,4	16	3 750	17	3 706	17	3 706	17	3 706	17	3 706	17	3 706	17	3 706	17	3 706	17	3 706
CZ031 Jihočeský	6	37,5	4	3 250	5	3 200	6	4 500	6	4 500	6	4 667	6	4 667	6	4 667	6	4 667	6	4 667
CZ032 Plzeňský	5	31,3	5	4 200	5	4 400	5	4 600	5	4 800	5	4 800	5	4 800	5	4 800	5	4 800	5	4 800
CZ041 Karlovarský	2	28,6	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	8	36,4	7	2 857	8	3 250	8	4 313	8	4 938	8	5 438	8	5 438	8	5 938	8	5 938	8	5 938
CZ051 Liberecký	4	33,3	1		4	2 375	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000
CZ052 Královéhradecký	8	53,3	6	3 167	6	3 583	8	4 938	8	5 188	8	5 438	8	5 438	8	5 438	8	5 438	8	5 438
CZ053 Pardubický	4	30,8	3	2 000	4	1 875	4	2 125	4	2 250	4	2 750	4	3 000	4	3 250	4	3 500	4	3 500
CZ063 Vysočina	11	52,4	10	4 875	11	5 023	11	5 205	11	5 295	11	5 432	11	5 523	11	5 523	11	5 523	11	5 523
CZ064 Jihomoravský	12	35,3	9	6 444	12	6 250	12	7 458	12	8 583	12	8 958	12	9 208	12	9 208	12	9 208	12	9 208
CZ071 Olomoucký	5	33,3	5	5 500	5	5 500	5	5 500	5	5 500	5	5 500	5	5 500	5	5 500	5	5 500	5	5 500
CZ072 Zlínský	13	72,2	12	4 500	13	4 654	13	5 038	13	5 308	13	5 846	13	6 154	13	6 615	13	6 615	13	6 615
CZ080 Moravskoslezský	38	54,3	36	4 753	37	4 749	38	5 082	38	5 126	38	5 276	38	5 382	38	5 382	38	5 382	38	5 382

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>366</b>	<b>79,7</b>	<b>19</b>	<b>4,1</b>	<b>152</b>	<b>33,1</b>	<b>410</b>	<b>89,3</b>	<b>386</b>	<b>116</b>	<b>354</b>	<b>85</b>	<b>60</b>
CZ010 Hlavní město Praha	30	81,1	2	5,4	18	48,6	36	97,3	33	10	31	5	5
CZ020 Středočeský	33	70,2	4	8,5	18	38,3	39	83,0	36	10	35	8	6
CZ031 Jihočeský	22	75,9	3	10,3	7	24,1	21	72,4	19	8	19	5	6
CZ032 Plzeňský	23	76,7	2	6,7	11	36,7	25	83,3	25	8	20	7	1
CZ041 Karlovarský	13	86,7			3	20,0	11	73,3	10	3	10	4	1
CZ042 Ústecký	31	83,8			15	40,5	33	89,2	29	14	27	10	4
CZ051 Liberecký	16	94,1			6	35,3	16	94,1	16	4	12	5	2
CZ052 Královéhradecký	18	72,0			8	32,0	22	88,0	22	8	17	6	4
CZ053 Pardubický	15	83,3	3	16,7	8	44,4	18	100,0	17	3	12	1	6
CZ063 Vysočina	21	84,0			10	40,0	24	96,0	21	7	22	4	3
CZ064 Jihomoravský	35	83,3	2	4,8	16	38,1	38	90,5	37	8	35	11	6
CZ071 Olomoucký	22	73,3			12	40,0	26	86,7	24	9	23	7	7
CZ072 Zlínský	18	81,8			6	27,3	21	95,5	21	7	21	4	1
CZ080 Moravskoslezský	69	81,2	3	3,5	14	16,5	80	94,1	76	17	70	8	8

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky



**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>377</b>	<b>82,1</b>	<b>54</b>	<b>11,8</b>	<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>10</b>	<b>2,2</b>	<b>70</b>	<b>85,4</b>	<b>12</b>	<b>14,6</b>	<b>344</b>	<b>74,9</b>	<b>59</b>	<b>12,9</b>	<b>211</b>	<b>46,0</b>	<b>136</b>	<b>29,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	25	67,6	8	21,6	1	2,7			3	8,1	11	91,7	1	8,3	33	89,2	9	24,3	20	54,1	8	21,6
CZ020 Středočeský	44	93,6	2	4,3					1	2,1	1	33,3	2	66,7	33	70,2	5	10,6	21	44,7	10	21,3
CZ031 Jihočeský	28	96,6							1	3,4			1	100,0	11	37,9	3	10,3	13	44,8	7	24,1
CZ032 Plzeňský	23	76,7	5	16,7	1	3,3	1	3,3			7	100,0			25	83,3	8	26,7	15	50,0	10	33,3
CZ041 Karlovarský	12	80,0	2	13,3	1	6,7					2	66,7	1	33,3	9	60,0			5	33,3	3	20,0
CZ042 Ústecký	32	86,5	4	10,8	1	2,7					5	100,0			28	75,7	6	16,2	17	45,9	10	27,0
CZ051 Liberecký	11	64,7	4	23,5	1	5,9	1	5,9			4	66,7	2	33,3	15	88,2	3	17,6	11	64,7	2	11,8
CZ052 Královéhradecký	21	84,0	3	12,0					1	4,0	3	75,0	1	25,0	17	68,0	3	12,0	9	36,0	6	24,0
CZ053 Pardubický	14	77,8	4	22,2							3	75,0	1	25,0	14	77,8	3	16,7	7	38,9	4	22,2
CZ063 Vysočina	19	76,0	3	12,0	2	8,0			1	4,0	5	83,3	1	16,7	18	72,0	3	12,0	8	32,0	8	32,0
CZ064 Jihomoravský	31	73,8	7	16,7	2	4,8			2	4,8	10	90,9	1	9,1	31	73,8	6	14,3	18	42,9	11	26,2
CZ071 Olomoucký	26	86,7	3	10,0	1	3,3					3	75,0	1	25,0	22	73,3	2	6,7	14	46,7	7	23,3
CZ072 Zlínský	18	81,8	3	13,6	1	4,5					4	100,0			18	81,8	1	4,5	13	59,1	10	45,5
CZ080 Moravskoslezský	73	85,9	6	7,1	4	4,7	1	1,2	1	1,2	12	100,0			70	82,4	7	8,2	40	47,1	40	47,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00 odborová organizace  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost**  
**v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																					
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>30</b>	<b>6,5</b>	<b>36</b>	<b>7,8</b>	<b>1,7</b>	<b>2,1</b>	<b>37</b>	<b>8,1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>	<b>70</b>	<b>15,3</b>	<b>1,7</b>	<b>2,7</b>	<b>62</b>	<b>13,5</b>	<b>50</b>	<b>10,9</b>	<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>4</b>	<b>0,9</b>		
CZ010 Hlavní město Praha					3	8,1	8	21,6	1,5	2,0	8	21,6	1,8	2,3	16	43,2	1,7	2,9	15	40,5	13	35,1	4	10,8	1	2,7		
CZ020 Středočeský			1	2,1	3	6,4	2	4,3			1	2,1			6	12,8	1,5	3,8	7	14,9	6	12,8	1	2,1	1	2,1		
CZ031 Jihočeský					1	3,4									3	10,3	1,0	2,7	3	10,3	3	10,3						
CZ032 Plzeňský	1	3,3			4	13,3	1	3,3			1	3,3			5	16,7	3,3	3,8	4	13,3	4	13,3						
CZ041 Karlovarský					2	13,3	1	6,7			1	6,7			1	6,7												
CZ042 Ústecký					3	8,1	4	10,8	1,8	1,8	4	10,8	1,0	1,0	5	13,5	1,4	2,0	4	10,8	4	10,8					1	2,7
CZ051 Liberecký					1	5,9	2	11,8			2	11,8			4	23,5	1,8	2,3	3	17,6	3	17,6						
CZ052 Královéhradecký					2	8,0	2	8,0			3	12,0	1,0	2,0	5	20,0	1,2	2,4	5	20,0	4	16,0	1	4,0	1	4,0		
CZ053 Pardubický															1	5,6			1	5,6	1	5,6						
CZ063 Vysočina							3	12,0	1,7	2,0	3	12,0	1,3	1,7	2	8,0			2	8,0			2	8,0				
CZ064 Jihomoravský					4	9,5	4	9,5	2,0	2,3	4	9,5	1,3	1,5	5	11,9	1,4	2,6	3	7,1	2	4,8	1	2,4				
CZ071 Olomoucký					4	13,3	2	6,7			2	6,7			3	10,0	2,0	2,3	3	10,0	2	6,7	1	3,3				
CZ072 Zlínský					1	4,5	2	9,1			2	9,1			3	13,6	2,0	2,7	3	13,6	2	9,1	1	4,5				
CZ080 Moravskoslezský					2	2,4	5	5,9	1,6	2,0	6	7,1	2,0	2,4	11	12,9	1,8	2,7	9	10,6	6	7,1	4	4,7				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>280</b>	<b>88,9</b>	<b>139</b>	<b>44,1</b>	<b>4 065</b>	<b>1,40</b>	<b>0,88</b>	<b>0,14</b>	<b>12,05</b>	<b>1,21</b>	<b>0,80</b>	<b>1,12</b>	<b>20,36</b>	<b>16,43</b>	<b>0,93</b>	<b>21,92</b>	<b>0,71</b>	<b>0,12</b>	<b>4,68</b>	<b>6,58</b>	<b>10,66</b>
CZ010 Hlavní město Praha	25	83,3	16	53,3	11 763	1,22	1,45	0,24	5,79	3,20	0,01	0,75	20,66	15,89	0,87	20,37	1,49	0,06	4,84	11,55	11,62
CZ020 Středočeský	24	92,3	12	46,2	2 807	0,59	1,45		5,07	0,06	0,03	1,04	34,99	7,84	0,82	26,49	0,42	0,60	7,15	0,86	12,59
CZ031 Jihočeský	14	87,5	6	37,5	1 375	0,85	0,08		9,05			2,06	26,19	6,15	0,48	24,56		0,05	2,58	4,07	23,88
CZ032 Plzeňský	14	87,5	10	62,5	3 056		1,01	0,21	9,73	0,02	3,09	2,23	35,65	6,19	1,65	12,99		0,04	5,08	1,46	20,65
CZ041 Karlovarský	6	85,7	2	28,6																	
CZ042 Ústecký	20	90,9	15	68,2	1 336	1,98	0,69		5,97	0,02	0,40	1,60	20,05	13,29	1,22	29,51	0,07	0,34	4,54	8,05	12,26
CZ051 Liberecký	11	91,7	5	41,7	3 815	1,99	0,64		7,47	0,19		0,79	7,20	26,55	0,94	23,85	5,24	0,04	2,83	1,34	20,93
CZ052 Královéhradecký	10	66,7	5	33,3	3 110	19,21			4,38		2,91		39,46	0,97	0,48	6,37		0,00	4,00	0,21	22,00
CZ053 Pardubický	12	92,3	9	69,2	1 994	0,10	2,79		3,49			0,17	37,73	7,77	2,48	22,98		0,01	4,00	5,94	12,55
CZ063 Vysočina	20	95,2	11	52,4	5 031	1,75	0,03		14,22		3,79	2,42	15,03	17,93	0,83	9,98		0,14	6,54	15,61	11,73
CZ064 Jihomoravský	29	85,3	15	44,1	2 220	0,20	0,10	0,83	13,52	0,75	1,05	1,56	28,77	23,75	1,08	10,92			4,51	2,24	10,73
CZ071 Olomoucký	13	86,7	6	40,0	986		0,44		20,31		1,95	6,09	22,40	10,96	7,63	10,15		0,02	13,32	3,21	3,53
CZ072 Zlínský	18	100,0	7	38,9	848	5,10	3,54	0,17	24,46			11,88	18,19	18,80	1,85	1,43		0,09	5,10	3,61	5,78
CZ080 Moravskoslezský	64	91,4	20	28,6	6 279	0,08	0,29		25,91	0,40	0,26	0,24	8,19	22,84	0,37	34,64		0,16	2,98	1,29	2,35

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
<b>Celkem</b>	<b>268</b>	<b>85,1</b>	<b>36,20</b>	<b>49,2</b>	<b>17,93</b>	<b>31,8</b>	<b>86</b>	<b>75</b>	<b>23,8</b>	<b>121</b>	<b>38,4</b>	<b>293</b>	<b>494</b>	<b>85</b>	<b>27,0</b>	<b>19</b>	<b>6,0</b>	<b>354</b>	<b>556</b>	<b>16</b>	<b>5,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	26	86,7	46,75	44,0	21,57	26,0	10	5	16,7	10	33,3	276	675	10	33,3	4	13,3	367	513	4	13,3
CZ020 Středočeský	21	80,8	44,00		12,33		6	7	26,9	11	42,3	360	557	7	26,9	3	11,5	367	433	2	7,7
CZ031 Jihočeský	13	81,3	33,67	55,0	18,24		2	4	25,0	9	56,3	339	339	4	25,0	2	12,5			1	6,3
CZ032 Plzeňský	15	93,8	21,57		16,39		7	6	37,5	6	37,5	400	464	6	37,5						
CZ041 Karlovarský	6	85,7	25,20		27,25		1			2	28,6			2	28,6	1	14,3			1	14,3
CZ042 Ústecký	21	95,5	26,50		15,15		5	5	22,7	10	45,5	273	472	5	22,7	2	9,1			1	4,5
CZ051 Liberecký	11	91,7	29,33		17,17		5	4	33,3	5	41,7	267	535	5	41,7	2	16,7			2	16,7
CZ052 Královéhradecký	13	86,7	35,75	36,0	14,91	38,5	5	4	26,7	5	33,3	263	470	2	13,3	1	6,7			1	6,7
CZ053 Pardubický	13	100,0	35,92	55,0	20,35		3	4	30,8	3	23,1	375	583	2	15,4	1	7,7			1	7,7
CZ063 Vysočina	19	90,5	38,00		16,18		7	7	33,3	10	47,6	326	417	7	33,3						
CZ064 Jihomoravský	30	88,2	40,38	55,0	22,53	50,0	11	4	11,8	12	35,3	336	456	10	29,4						
CZ071 Olomoucký	13	86,7	24,00		18,00		1	6	40,0	8	53,3	290	535	6	40,0	1	6,7			1	6,7
CZ072 Zlínský	16	88,9	41,25	55,0	16,36		4	6	33,3	5	27,8	263	610	2	11,1	1	5,6			1	5,6
CZ080 Moravskoslezský	51	72,9	36,07	55,0	18,31		19	13	18,6	25	35,7	248	448	17	24,3	1	1,4			1	1,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež						
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																														
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J	
			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů	
<b>Celkem</b>	<b>10</b>	<b>2,2</b>	<b>81,0</b>	<b>29</b>	<b>6,3</b>	<b>1,2</b>	<b>68</b>	<b>14,8</b>	<b>1,6</b>	<b>49</b>	<b>10,7</b>	<b>1,5</b>	<b>19</b>	<b>4,1</b>	<b>5,6</b>	<b>60</b>	<b>13,1</b>	<b>1,4</b>	<b>18</b>	<b>3,9</b>	<b>3,4</b>	<b>48</b>	<b>10,5</b>	<b>7,3</b>	<b>58</b>	<b>12,6</b>	<b>3,1</b>	<b>149</b>	<b>32,5</b>	<b>3,6</b>	<b>127</b>	<b>27,7</b>	<b>24</b>	<b>13,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1	2,7		3	8,1	1,3	4	10,8	1,8	6	16,2	1,2	2	5,4		1	2,7		3	8,1	4,0	6	16,2	8,3	3	8,1	7,0	21	56,8	3,8	16	43,2	5	13,8
CZ020 Středočeský	3	6,4	85,0	2	4,3		7	14,9	1,9	6	12,8	2,2	4	8,5	6,8	7	14,9	1,6	2	4,3		7	14,9	10,3	9	19,1	5,0	14	29,8	3,3	12	25,5	5	7,2
CZ031 Jihočeský							2	6,9								1	3,4								2	6,9		4	13,8	5,3	2	6,9		1
CZ032 Plzeňský	2	6,7		3	10,0	1,7	4	13,3	2,3	2	6,7		2	6,7		5	16,7	1,8	2	6,7		2	6,7		2	6,7		10	33,3	4,1	12	40,0		
CZ041 Karlovarský				1	6,7					1	6,7		1	6,7								2	13,3		1	6,7		4	26,7	4,3	2	13,3		
CZ042 Ústecký				2	5,4		4	10,8	1,5	3	8,1	2,0	1	2,7		3	8,1	1,7	5	13,5	4,4	3	8,1	5,0	1	2,7		15	40,5	3,5	8	21,6		2
CZ051 Liberecký							2	11,8		2	11,8					1	5,9					3	17,6	6,3	1	5,9		6	35,3	3,7	3	17,6		1
CZ052 Královéhradecký	1	4,0		2	8,0		2	8,0		3	12,0	1,3	1	4,0		2	8,0					3	12,0	6,0	3	12,0	6,0	9	36,0	3,7	5	20,0		2
CZ053 Pardubický	1	5,6		2	11,1		3	16,7	1,0	5	27,8	1,8				2	11,1					3	16,7	3,7				8	44,4	3,8	3	16,7		1
CZ063 Vysočina							1	4,0		3	12,0	1,3	2	8,0		1	4,0		1	4,0					4	16,0	1,0	2	8,0		8	32,0		1
CZ064 Jihomoravský				4	9,5	1,3	4	9,5	1,5	3	7,1	1,0	1	2,4		5	11,9	1,6	2	4,8		9	21,4	7,2	4	9,5	3,8	17	40,5	3,6	7	16,7		2
CZ071 Olomoucký							3	10,0	3,0	2	6,7					1	3,3					4	13,3	8,8	1	3,3		9	30,0	3,6	7	23,3		2
CZ072 Zlínský							5	22,7	1,4	2	9,1					4	18,2	1,3				1	4,5		2	9,1		8	36,4	3,1	5	22,7		1
CZ080 Moravskoslezský	2	2,4		10	11,8	1,1	27	31,8	1,4	11	12,9	1,5	5	5,9	7,4	27	31,8	1,2	3	3,5	2,3	5	5,9	6,6	25	29,4	2,1	22	25,9	3,2	37	43,5		1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
<b>A</b>	vlastní svatba
<b>B</b>	narození dítěte manželce zaměstnance
<b>C</b>	úmrtí přímého rodinného příslušníka
<b>D</b>	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
<b>E</b>	přestěhování
<b>F</b>	vyhledání nového zaměstnání
<b>G</b>	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
<b>H</b>	péče o rodinného příslušníka (za rok)
<b>I</b>	zdravotní volno (sick days)
<b>J</b>	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>281</b>	<b>61,2</b>	<b>11</b>	<b>2,4</b>	<b>85</b>	<b>18,5</b>	<b>418</b>	<b>91,1</b>	<b>230</b>	<b>50,1</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>4</b>	<b>0,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	25	67,6	2	5,4	13	35,1	35	94,6	16	43,2			1	2,7
CZ020 Středočeský	29	61,7			10	21,3	41	87,2	25	53,2				
CZ031 Jihočeský	15	51,7			5	17,2	27	93,1	5	17,2	1	3,4	1	3,4
CZ032 Plzeňský	20	66,7	1	3,3	3	10,0	27	90,0	15	50,0	2	6,7	2	6,7
CZ041 Karlovarský	6	40,0			3	20,0	13	86,7	4	26,7				
CZ042 Ústecký	23	62,2	1	2,7	8	21,6	31	83,8	14	37,8				
CZ051 Liberecký	11	64,7	2	11,8	3	17,6	17	100,0	8	47,1				
CZ052 Královéhradecký	13	52,0	1	4,0	4	16,0	22	88,0	9	36,0				
CZ053 Pardubický	9	50,0			3	16,7	16	88,9	9	50,0				
CZ063 Vysočina	16	64,0			4	16,0	24	96,0	16	64,0				
CZ064 Jihomoravský	25	59,5	1	2,4	13	31,0	40	95,2	22	52,4				
CZ071 Olomoucký	18	60,0			7	23,3	28	93,3	11	36,7				
CZ072 Zlínský	15	68,2			2	9,1	19	86,4	15	68,2				
CZ080 Moravskoslezský	56	65,9	3	3,5	7	8,2	78	91,8	61	71,8				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



# **Tabulková část C**

## **Obce a kraje**





**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>130</b>	<b>90,3</b>	<b>60</b>	<b>3,8</b>	<b>6</b>	<b>12 618</b>	<b>39</b>	<b>3,7</b>	<b>21</b>	<b>2 899</b>	<b>78</b>	<b>54,2</b>	<b>74</b>	<b>51,4</b>
Státních orgánů a organizací	130	90,3	60	3,8	6	12 618	39	3,7	21	2 899	78	54,2	74	51,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,01</b>	<b>0,57</b>	<b>4,68</b>	<b>0,04</b>	<b>2,75</b>	<b>0,92</b>	<b>1,63</b>	<b>31,82</b>	<b>11,56</b>	<b>1,23</b>	<b>16,75</b>	<b>2,08</b>	<b>0,71</b>	<b>3,34</b>	<b>8,51</b>	<b>13,42</b>	<b>85</b>	<b>59,0</b>
Státních orgánů a organizací	0,01	0,57	4,68	0,04	2,75	0,92	1,63	31,82	11,56	1,23	16,75	2,08	0,71	3,34	8,51	13,42	85	59,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>135</b>	<b>93,8</b>	<b>40,16</b>	<b>50,0</b>	<b>27,08</b>	<b>44,7</b>	<b>63,33</b>		<b>8</b>	<b>15</b>	<b>10,4</b>	<b>10</b>	<b>6,9</b>	<b>11</b>	<b>7,6</b>
Státních orgánů a organizací	135	93,8	40,16	50,0	27,08	44,7	63,33		8	15	10,4	10	6,9	11	7,6

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                    podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč                průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny          průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>92</b>	<b>63,9</b>	<b>410</b>	<b>492</b>	<b>3,4</b>	<b>68</b>	<b>47,2</b>	<b>29</b>	<b>20,1</b>	<b>393</b>	<b>474</b>	<b>22</b>	<b>15,3</b>
Státních orgánů a organizací	92	63,9	410	492	3,4	68	47,2	29	20,1	393	474	22	15,3

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měs.  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>130</b>	<b>90,3</b>	<b>60</b>	<b>3,8</b>	<b>6</b>	<b>12 618</b>	<b>39</b>	<b>3,7</b>	<b>21</b>	<b>2 899</b>	<b>78</b>	<b>54,2</b>	<b>74</b>	<b>51,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	6	85,7	4	4,8					2	4 697	3	42,9	3	42,9
CZ020 Středočeský	21	100,0	10	4,3	1		5	3,6	4	2 202	12	57,1	11	52,4
CZ031 Jihočeský	12	92,3	7	3,2			3	4,0	1	2 396	7	53,8	7	53,8
CZ032 Plzeňský	13	92,9	7	3,9			6	4,5		2 580	10	71,4	7	50,0
CZ041 Karlovarský	8	100,0	2		1		2		3	2 230	5	62,5	5	62,5
CZ042 Ústecký	10	66,7	5	3,5	1		1		3	1 303	7	46,7	7	46,7
CZ051 Liberecký	4	80,0	3	3,6					1	3 733	2	40,0	2	40,0
CZ052 Královéhradecký	8	80,0	4	3,8			4	4,0		3 065	4	40,0	4	40,0
CZ053 Pardubický	5	100,0	3	4,3			1			3 592	2	40,0	2	40,0
CZ063 Vysočina	4	100,0	2				2			1 198	3	75,0	3	75,0
CZ064 Jihomoravský	7	87,5	2		1		3	3,5		2 896	5	62,5	5	62,5
CZ071 Olomoucký	15	100,0	5	3,7	2		5	3,3	3	2 909	9	60,0	9	60,0
CZ072 Zlínský	4	100,0	2				1		1	6 481	4	100,0	4	100,0
CZ080 Moravskoslezský	13	86,7	4	3,4			6	4,1	3	3 989	5	33,3	5	33,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,01</b>	<b>0,57</b>	<b>4,68</b>	<b>0,04</b>	<b>2,75</b>	<b>0,92</b>	<b>1,63</b>	<b>31,82</b>	<b>11,56</b>	<b>1,23</b>	<b>16,75</b>	<b>2,08</b>	<b>0,71</b>	<b>3,34</b>	<b>8,51</b>	<b>13,42</b>	<b>85</b>	<b>59,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha		0,07	1,88		2,14	10,49	1,35	43,14	14,21	0,11	11,36	2,48		3,54	6,68	2,55	2	28,6
CZ020 Středočeský		2,44	5,93	0,04	3,68		1,98	28,97	15,59	0,33	21,52	3,04	1,05	4,58	6,86	4,00	14	66,7
CZ031 Jihočeský			3,18		2,45		3,70	31,16	12,63	0,46	31,91	1,16	0,09	1,59	5,81	5,86	7	53,8
CZ032 Plzeňský		0,01	3,94	0,39	6,56		2,58	28,97	18,00	0,44	16,06	0,06	1,99	1,26	13,10	6,64	10	71,4
CZ041 Karlovarský		0,13	11,18			1,52		14,35	11,45	0,45	10,76		0,58	2,53	1,52	45,50	5	62,5
CZ042 Ústecký			9,57	0,02	2,31		0,26	37,05	22,01	0,90	11,40	0,68	0,04	5,09	3,44	7,24	6	40,0
CZ051 Liberecký		1,04	1,10		0,66	0,03	1,07	49,87	5,11	0,90	8,61	0,70	2,11	3,49	4,92	20,39	4	80,0
CZ052 Královéhradecký			5,99				1,24	25,89	3,84	0,71	15,32	3,00	0,46	5,57	5,91	32,05	7	70,0
CZ053 Pardubický		0,56	1,60		3,03		2,78	31,86	0,06	1,11	14,26	16,82	0,46	3,51	23,58	0,37	5	100,0
CZ063 Vysočina			1,39					40,31		3,89	4,53		4,78	4,62	24,06	16,41	2	50,0
CZ064 Jihomoravský		2,02	6,45		0,67		0,22	37,72	24,63	0,62	1,58	1,91	0,50	3,83	2,84	17,01	3	37,5
CZ071 Olomoucký	0,09		6,42		5,34		1,52	32,62	10,66	0,56	24,01	0,71	0,39	3,67	6,87	7,15	7	46,7
CZ072 Zlínský			6,66					34,51	1,16	8,29	19,10		0,40	2,80	15,50	11,59	4	100,0
CZ080 Moravskoslezský	0,03	0,49	2,14		3,11		2,09	24,09	11,15	1,08	14,48	0,44	0,53	2,60	8,01	29,76	9	60,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>135</b>	<b>93,8</b>	<b>40,16</b>	<b>50,0</b>	<b>27,08</b>	<b>44,7</b>	<b>63,33</b>		<b>8</b>	<b>15</b>	<b>10,4</b>	<b>10</b>	<b>6,9</b>	<b>11</b>	<b>7,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	7	100,0	61,20	65,0	27,73		100,00								
CZ020 Středočeský	20	95,2	44,61	50,0	26,04		50,00	2	3	14,3	3	14,3	4	19,0	
CZ031 Jihočeský	13	100,0	37,43		27,75		30,00		2	15,4	1	7,7	1	7,7	
CZ032 Plzeňský	14	100,0	42,40	50,0	31,42	45,0			1	7,1	1	7,1			
CZ041 Karlovarský	7	87,5	29,25	51,5	21,20	27,0					1	12,5	1	12,5	
CZ042 Ústecký	11	73,3	40,13		22,38			3	2	13,3			1	6,7	
CZ051 Liberecký	5	100,0	46,33	47,5	25,50	40,0				1	20,0				
CZ052 Královéhradecký	10	100,0	41,25		25,56			1	2	20,0	2	20,0	2	20,0	
CZ053 Pardubický	5	100,0	34,60		29,60									1	20,0
CZ063 Vysočina	3	75,0	33,00		26,67										
CZ064 Jihomoravský	8	100,0	31,86	55,0	24,86					2	25,0				
CZ071 Olomoucký	15	100,0	45,67	42,2	26,71	45,6		1	2	13,3	1	6,7	1	6,7	
CZ072 Zlínský	4	100,0	40,00		27,25										
CZ080 Moravskoslezský	13	86,7	36,74	55,0	32,28	51,7	50,00	1			1	6,7			

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                        podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč                  průměrný příspěvek v Kč  
 prům. % ceny            průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>92</b>	<b>63,9</b>	<b>410</b>	<b>492</b>	<b>3,4</b>	<b>68</b>	<b>47,2</b>	<b>29</b>	<b>20,1</b>	<b>393</b>	<b>474</b>	<b>22</b>	<b>15,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	4	57,1	475	475		2	28,6	2	28,6			1	14,3
CZ020 Středočeský	15	71,4	367	542	3,9	11	52,4	2	9,5			1	4,8
CZ031 Jihočeský	7	53,8	460	620	3,0	4	30,8	2	15,4			2	15,4
CZ032 Plzeňský	10	71,4	350	395		8	57,1	4	28,6	350	400	3	21,4
CZ041 Karlovarský	3	37,5	650	650		1	12,5	2	25,0			1	12,5
CZ042 Ústecký	7	46,7	325	414		5	33,3	1	6,7			1	6,7
CZ051 Liberecký	5	100,0	400	490		5	100,0	2	40,0			1	20,0
CZ052 Královéhradecký	6	60,0	540	567		6	60,0	4	40,0	233	350	4	40,0
CZ053 Pardubický	3	60,0	400	533		3	60,0	2	40,0			1	20,0
CZ063 Vysočina	1	25,0											
CZ064 Jihomoravský	4	50,0	350	428	3,0	2	25,0	1	12,5			1	12,5
CZ071 Olomoucký	11	73,3	372	436		8	53,3	3	20,0	263	400	3	20,0
CZ072 Zlínský	4	100,0	538	575		4	100,0	1	25,0			1	25,0
CZ080 Moravskoslezský	12	80,0	355	441		9	60,0	3	20,0	400	533	2	13,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu