



Úřad práce pomáhá každému. Do aktivní politiky zaměstnanosti letos půjdou 2 miliardy, podezření na diskriminaci aktivně řešíme

Úřad práce ČR je největší pomáhající organizací v zemi a svoje služby nabízí každému, kdo se na něj obrátí. Jen do aktivní politiky zaměstnanosti budou letos celkem investovány více než 2 miliardy korun. Řada zaměstnavatelů má problém s náborem nových zaměstnanců, jelikož se Česko dlouhodobě může pochlubit jednou z nejnižších měr nezaměstnanosti v celé EU. Zároveň MPSV v rámci svých kompetencí chrání práva občanů a aktivně reaguje na podezření z porušování pracovněprávních a antidiskriminačních zákonů. Úřad práce ČR svá podezření aktivně předává SÚIP, v uplynulém roce se jednalo o bezmála dvě stovky případů.

Měsíčně je v rámci celé České republiky vypláceno asi 1,8 – 2 miliony dávek. Jako vedoucí organizace v pomoci a podpoře zaměstnanosti poskytuje Úřad práce ČR pomoc a podporu všem, kteří se na něj obrátí.

„Letos už jsme ke konci listopadu vyplatili přibližně 1,9 miliardy korun na programy a iniciativy, které jsou zaměřeny na aktivní politiku zaměstnanosti, včetně speciálních projektů cílených na konkrétní regiony nebo skupiny lidí. Očekáváme, že celkové výdaje do konce roku překročí dvě miliardy korun. Tyto investice nejenže pomáhají konkrétním klientům v nalezení práce, ale také podporují zaměstnavatele v jejich snaze o získání pracovníků,“ zdůraznil **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL)**.

ČR vykazuje dlouhodobě jednu z nejnižších nezaměstnaností v rámci celé Evropské unie. To se znovu potvrdilo i v [nejaktuálnějších statistikách za listopad](#), kdy míra nezaměstnanosti meziměsíčně zůstala na 3,5 %. Mnoho firem se tak potýká s problémem najít dostatečné množství pracovní síly, v důsledku čehož snižují své požadavky na nové zaměstnance a jsou ochotni zvážit přijetí i kandidáta, který je nesplňuje. Vyškolit si takového uchazeče mohou díky Úřadu práce ČR, který dokáže pomoci například s financováním vhodné rekvalifikace. Úsilí Úřadu se proto nyní ještě více zaměřuje na podporu sladění nabídky a poptávky na pracovním trhu

„Se zvláštním důrazem se soustředíme na pomoc dlouhodobě nezaměstnaným. Je třeba si ale uvědomit, že firmy nyní poptávají více než 278 tisíc pracovníků. Jak tedy říkám opakovaně – kdo má zdravé ruce a hlavu, práci si u nás bez větších problémů může najít,“ uvedl ministr Jurečka. *„Zároveň chci zdůraznit, že velmi vážně ale bereme každé podezření na diskriminaci a aktivně k němu přistupujeme,“* dodal.

Pokud má Úřad práce ČR podezření na porušování pracovněprávních či antidiskriminačních zákonů, neprodleně tyto informace předává Státnímu úřadu inspekce práce, který má zákonné zmocnění konat další kroky. V případě podezření z porušování pracovněprávních předpisů zaměstnavatelem mohou podat podnět k provedení kontroly i samy fyzické nebo právnické osoby. To je možné udělat na místně příslušném oblastním inspektorátu práce, nebo přímo prostřednictvím SÚIP. Podnět lze [podat také on-line](#).