



Praha 22. listopadu 2023

MPSV vyhlásilo v rámci Národního plánu obnovy novou výzvu zaměřenou na digitální vzdělávání zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí dnes vyhlásilo novou výzvu, která je součástí Národního plánu obnovy. Jejím cílem je podpořit rozvoj dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců, a to primárně v oblasti digitálních dovedností a Průmyslu 4.0. O finanční prostředky na vzdělávání zaměstnanců svých členů mohou žádat zastřešující profesní, podnikatelská a odborová sdružení a sdružení obcí.

Podporované aktivity se zaměřují na získání a rozvoj digitálních kompetencí a kompetencí vyžadovaných digitalizovanou společností prostřednictvím kurzů dalšího vzdělávání a rekvalifikací. *„Moderní technologie, a s nimi i trh práce, se neustále vyvíjí. Je třeba s tím počítat a neustále si rozšiřovat své kompetence. Digitální vzdělávání se stává pro zaměstnance i jejich zaměstnavatele stále důležitějším. Tuto skutečnost reflektuje i nyní vyhlášená výzva financovaná z Národního plánu obnovy,“* přiblížil **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL)**.

Žádosti je možné podávat po dobu jednoho měsíce, projekty lze začít realizovat od začátku příštího roku. Pomocí výzvy s alokací ve výši 1 miliardy korun by mohlo dojít ke zvýšení kvalifikace u asi 20 tisíc osob. Podpora z této výzvy bude poskytována prostřednictvím MPSV.

Součástí podporovaných aktivit je i mzdový příspěvek určený na refundaci části osobních nákladů zaměstnavatele za účast zaměstnance na profesním vzdělávání. Využije se zjednodušená forma vykazování prostřednictvím jednotkových nákladů, která spočívá v pevně stanovené ceně za účast jedné osoby na jedné hodině školení.

Více informací o Národním plánu obnovy i detailní podmínky výzvy [jsou podrobně k dispozici zde](#).

Národní plán obnovy představuje vládou schválený plán reforem a investic, který umožní využít prostředky z evropského Nástroje pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility) pro oživení ekonomiky po pandemii COVID-19. Cílem investice č. 1 *Rozvoj politik zaměstnanosti* je zvýšit kvalifikaci nebo rekvalifikovat v oblasti digitálních dovedností a v oblasti dovedností potřebných pro Průmysl 4.0 celkem 130 tisíc osob.