

Praha, 19. listopadu 2019

MPSV otevřelo mezinárodní diskuzi o budoucnosti práce prvním ročníkem konference Fórum zaměstnanosti

Potřeby trhu práce, chybějící zaměstnanci, digitalizace a robotizace nebo rozvoj pracovníků – i o tom v Olomouci diskutovali 12. a 13. listopadu odborníci na prvním ročníku mezinárodní konference Fórum zaměstnanosti 2019, kterou uspořádalo MPSV. Na konferenci zavítali ministři práce a sociálních věcí střeoevropských zemí a více než 400 návštěvníků a 60 expertů z České republiky i ze zahraničí. Ve dvanácti tematicky zaměřených diskusních panelech spolu debatovali odborníci na trh práce, pracovníci státní správy, zaměstnavatelé, zástupci odborů i zástupci zemí V4.

„Chtěli jsme vytvořit akci, na které se sejdou zástupci všech stran, kterých se týká problematika budoucnosti práce. Nešlo jen o definování možných rizik a hledání způsobů jak se na ně připravit, ale také o vytváření pevnějších vazeb mezi odborníky na toto téma a sdílení těch nejlepších řešení z ČR i zahraničí.“ vysvětluje ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, která navíc dodala, že akce takového typu v Česku dosud chyběla.

Mezinárodní konferenci otevřeli zástupci Visegrádské čtyřky, konkrétně ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, její slovenský protějšek Ján Richter, náměstek ministryně rodiny, práce a sociální politiky Polska, Kazimierz Kuberski a státní tajemník pro pracovní trh a obchodní vztahy Maďarska Zoltán István Marczinkó. Všichni zástupci se shodli, že jejich státy se potýkají s obdobnými problémy jako Česká republika.

„Co je před námi? Snižovat regionální rozdíly a v maximálně možné míře se věnovat tomu, abychom měli dostatek potřebné kvalifikované síly. A v tom si myslím, že máme velké problémy. Nemáme stále sladění vzdělávání s potřebami trhu práce. To je jedna z velkých výzev, která souvisí s celoživotním vzděláváním, ale i s operativním řešením,“ řekl na úvod diskuze slovenský ministr práce, sociálních věcí a rodiny Ján Richter. Na závěr zdůraznil potřebu predikovat vývoj trhu práce.

Jedním z témat Fóra zaměstnanosti byla diskuse o definici práce. Podle některých expertů dostane v budoucnu tento pojem nový rozměr. *„Rozhodně to nebude to, co známe v současných podobách. To znamená například 8mi hodinový pracovní den, nebo 40ti hodinový pracovní týden. Nebudou to ani standardní pracovněprávní vztahy, jak je vnímáme teď. Alespoň tomu v řadě případů nasvědčují současné trendy,“* vysvětlil náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti MPSV Jiří Vaňásek.

Podle diskutujících musíme již dnes reagovat na robotizaci a digitalizaci na trhu práce. *„Význam sdílené ekonomiky a podnikatelských startupů roste. Máme tady první úspěšné firmy, které se prodaly za miliardy dolarů do zahraničí, a je vidět, že tady jsou schopní lidé, kteří umí vytvořit produkty konkurenceschopné i v rámci celého světa,“* popisuje Filip Mikschik, Founder & CEO Startup Jobs.

Expertů se shodli také na tom, že je důležité předvídat vývoj na trhu práce a zaměřit se na rozvoj kvalifikované pracovní síly. Podle projektového koordinátora společnosti Škoda Auto



Praha, 19. listopadu 2019

Enza Essenzy nebude tak podstatné jen samotné vzdělání pracovníků. *„Je potřeba, aby se u většiny zaměstnavatelů změnil systém lidských zdrojů, více se pracovalo s člověkem jako takovým. Musí nás zajímat jeho myšlení, vůle, motivace, povaha. Vzdělání by nemělo být považováno za směrodatné,“* dodal Enzo Essenza.

Dostatečný prostor byl věnován také dotazům široké veřejnosti. Ministerstvo práce a sociálních věcí plánuje takové Fórum uspořádat i v příštím roce.

Jednotlivé výstupy z Fóra zaměstnanosti najdete [ZDE](#).

Tiskové oddělení MPSV