



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2013**

Revidované výsledky ke dni 20.12.2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2013.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 343/2012 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2013

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělků (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2013 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2013 výše 20 558 Kč. V 1. čtvrtletí 2013 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 380 Kč, a zvýšila se tak o 0,5 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2013 výše 23 105 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 0,2 % na 24 387 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2013 o 2 547 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 993 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2013 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 822 Kč/měs) než v platové sféře (1 282 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2013 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (13 809 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (10 605 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětvích „vzdělávání“ (+4,9 %) a „ubytování, stravování a pohostinství“ (+4,6 %), nejvyšší pokles byl vykázán v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (-11,2 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 703 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+1,7 %), jediný pokles byl zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (-0,9 %).

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2013 mimořádné odměny 6,2 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,4 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 20,4 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 12,8 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 4,2 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 2,1 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2013 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2013 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 147,8 hodiny za měsíc, a v platové sféře 150,2 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2013 průměrně o 2,4 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu poklesu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2013 ve mzdové sféře v odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“. V 1. čtvrtletí 2013 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 7,6 hodiny měsíčně méně ve srovnání s 1. čtvrtletím 2012. Všechna ostatní odvětví mzdové sféry zaznamenala taktéž pokles odpracované doby. I v platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „vzdělávání“, kteří odpracovali o 8,9 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. K meziročnímu poklesu došlo ještě v odvětví platové sféry „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ o 4,7 hodiny.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2013 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,8 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „těžba a dobývání“ (5,0 hodiny měsíčně), „zpracovatelský průmysl“ (4,3 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,2 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,6 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2013 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 20,8 hodiny měsíčně, v platové sféře 16,5 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (+27,5 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+17,5 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (+16,8 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+14,1 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,9	17 866	102,2	19 069	101,1	3,0
B Těžba a dobývání	31,1	27 077	99,8	30 381	96,9	4,7
C Zpracovatelský průmysl	986,3	21 568	102,0	25 218	102,2	5,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,8	33 245	100,4	43 015	97,6	20,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,6	21 290	99,9	23 137	99,2	3,4
F Stavebnictví	195,1	19 175	100,2	22 252	99,9	4,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	459,2	17 923	100,4	23 568	100,0	7,5
H Doprava a skladování	229,0	21 318	99,6	23 642	100,3	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,7	11 610	105,8	14 085	104,4	2,1
J Informační a komunikační činnosti	95,0	36 606	102,4	47 189	100,3	9,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,3	35 276	99,7	49 085	88,8	12,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	35,9	20 361	102,4	22 359	98,3	3,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	140,5	25 246	100,3	32 099	99,8	6,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	142,6	14 206	98,6	17 551	99,9	3,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	266,4	24 466	100,6	26 085	100,3	2,2
P Vzdělávání	264,4	22 894	99,7	23 350	100,7	2,3
Q Zdravotní a sociální péče	260,0	20 942	99,7	24 994	100,5	4,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,7	18 747	103,9	20 241	102,3	3,4
S Ostatní činnosti	39,6	16 449	95,0	20 138	101,3	6,3
CELKEM ČR	3 531,1	21 145	100,9	25 198	100,4	5,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	96,1	144,8	-7,4	95,1	4,0	24,9	14,8
B Těžba a dobývání	32,8	142,8	-2,6	98,2	5,0	23,8	15,8
C Zpracovatelský průmysl	1 039,7	147,0	-6,1	96,0	4,3	21,6	12,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	147,3	-4,6	97,0	2,2	15,1	11,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,0	151,3	-4,5	97,1	4,2	19,2	12,4
F Stavebnictví	213,7	137,8	-6,4	95,5	2,4	27,5	16,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	483,3	151,1	-3,7	97,6	1,1	19,9	13,0
H Doprava a skladování	240,6	148,2	-3,9	97,4	3,5	20,1	12,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,8	147,2	-5,8	96,2	0,7	20,0	12,8
J Informační a komunikační činnosti	97,2	152,4	-4,7	97,0	1,4	17,0	13,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,8	149,4	-5,8	96,3	0,4	19,6	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,3	147,3	-3,3	97,8	1,9	17,5	11,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	150,6	150,2	-5,7	96,3	1,1	17,1	12,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	153,0	151,0	-2,4	98,5	2,8	20,0	10,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	272,8	149,3	-4,6	97,0	1,2	17,6	14,1
P Vzdělávání	272,5	151,3	-8,4	94,8	0,3	15,1	10,5
Q Zdravotní a sociální péče	270,9	149,1	-3,3	97,8	3,8	18,8	13,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,2	152,8	-5,1	96,7	1,4	13,4	9,5
S Ostatní činnosti	42,2	145,5	-5,2	96,6	1,7	19,3	13,2
CELKEM ČR	3 717,6	148,2	-5,2	96,6	2,6	20,0	12,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,4	17 861	102,2	19 057	101,1	3,0
B Těžba a dobývání	31,1	27 077	99,8	30 381	96,9	4,7
C Zpracovatelský průmysl	986,3	21 568	102,0	25 218	102,2	5,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,8	33 245	100,4	43 015	97,6	20,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,1	21 515	99,7	23 429	99,1	3,4
F Stavebnictví	195,1	19 175	100,2	22 252	99,9	4,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	459,2	17 923	100,4	23 568	100,0	7,5
H Doprava a skladování	222,3	21 205	99,4	23 608	100,2	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	99,4	11 436	105,0	13 975	104,6	2,1
J Informační a komunikační činnosti	94,8	36 610	102,3	47 215	100,3	9,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,3	35 276	99,7	49 085	88,8	12,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	34,8	20 361	102,6	22 411	98,4	3,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	137,4	25 147	100,0	32 155	99,7	6,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	142,3	14 189	98,5	17 548	99,9	3,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	25 430	103,7	31 379	103,0	2,3
P Vzdělávání	59,6	24 600	103,2	28 186	104,9	5,2
Q Zdravotní a sociální péče	122,5	19 677	99,1	23 787	100,6	4,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,1	18 532	107,5	20 340	103,0	4,8
S Ostatní činnosti	39,1	16 436	95,3	20 148	101,6	6,3
CELKEM mzdová sféra	2 885,2	20 558	101,1	25 380	100,5	6,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,5	144,7	-7,6	95,0	3,9	24,9
B Těžba a dobývání	32,8	142,8	-2,6	98,2	5,0	23,8	15,8
C Zpracovatelský průmysl	1 039,7	147,0	-6,1	96,0	4,3	21,6	12,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	147,3	-4,6	97,0	2,2	15,1	11,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,3	151,1	-4,6	97,1	4,2	19,4	12,6
F Stavebnictví	213,7	137,8	-6,4	95,5	2,4	27,5	16,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	483,3	151,1	-3,7	97,6	1,1	19,9	13,0
H Doprava a skladování	233,8	147,8	-4,0	97,4	3,5	20,4	13,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,3	147,1	-5,7	96,2	0,7	20,2	13,0
J Informační a komunikační činnosti	97,0	152,4	-4,7	97,0	1,4	17,0	13,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,8	149,4	-5,8	96,3	0,4	19,6	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,1	147,0	-3,4	97,8	1,9	17,7	12,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	147,4	150,1	-5,7	96,3	1,1	17,1	12,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	152,7	151,0	-2,4	98,5	2,7	20,0	10,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,1	149,0	-5,8	96,2	0,1	19,7	13,0
P Vzdělávání	61,3	153,5	-6,7	95,8	0,5	14,7	11,1
Q Zdravotní a sociální péče	129,3	148,6	-3,0	98,0	2,8	20,3	13,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,1	150,0	-5,5	96,4	1,8	14,8	10,3
S Ostatní činnosti	41,7	145,4	-5,1	96,6	1,7	19,4	13,3
CELKEM mzdová sféra	3 054,1	147,8	-5,1	96,7	2,8	20,8	13,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	259,6	24 434	100,5	25 946	100,3	2,1
P Vzdělávání	204,9	22 647	99,2	21 944	99,1	1,2
Q Zdravotní a sociální péče	137,6	22 382	100,0	26 068	100,5	4,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,6	18 841	100,9	20 147	101,7	2,1
ostatní sekce	19,4	21 435	101,8	22 775	101,8	4,3
CELKEM platová sféra	645,9	23 105	100,0	24 387	100,2	2,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	265,7	149,3	-4,6	97,0	1,2	17,5	14,1
P Vzdělávání	211,2	150,7	-8,9	94,5	0,2	15,3	10,4
Q Zdravotní a sociální péče	141,6	149,5	-3,6	97,7	4,6	17,5	13,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,1	155,5	-4,7	97,1	1,0	12,1	8,8
ostatní sekce	19,9	156,2	-2,8	98,2	3,1	13,2	9,1
CELKEM platová sféra	663,6	150,2	-5,7	96,3	1,7	16,5	12,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců