

Protokol o průběhu a výsledku hodnocení Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Předmět hodnocení:

Výzkumná činnost, viabilita a společenská relevance Výzkumného ústavu bezpečnosti, v. v. i. (dále jen „VÚBP“), v letech 2012-2016 a schopnost VÚBP rozvíjet se v období 2018-2022 způsobem, který odpovídá požadované finanční výši institucionální podpory na rozvoj výzkumné organizace. I na toto období byla hodnocena oblast výzkumné činnosti, viability, finančního zabezpečení, evaluace a společenské relevance.

Způsob hodnocení:

Dva oponentské posudky na předloženou „Dlouhodobou koncepci rozvoje výzkumné organizace na období 2018-2022“¹ (dále jen „DKRVO“) a informace z veřejně dostupných zdrojů, a následné on-site-visit peer review.

Průběh hodnocení:

Hodnoticí proces byl zahájen 28. 2. 2018 úvodním jednáním Odborné komise MPSV pro hodnocení resortem zřízených výzkumných organizací (dále jen „Hodnoticí komise MPSV“), jejíž členy jmenovala paní ministryně dne 19. 2. 2018.² Ukončen byl schválením Závěrečné zprávy o hodnocení výzkumných organizací zřízených resortem MPSV (dále jen „Závěrečná zpráva o hodnocení“) per rollam členy Hodnoticí komise MPSV dne 19. 4. 2018.

V první fázi byly vypracovány dva oponentské posudky k odevzdané DKRVO, v případě nejasností byly využity i veřejné zdroje (webové stránky, výroční zprávy, IS VaVal aj.), na jejichž základě byl zpracován návrh souhrnné hodnoticí zprávy. Následovalo hodnocení on-site-visit, při kterém měl VÚBP možnost obhájit a vysvětlit svou DKRVO, poskytnout doplňující informace, předvést nejlepší a nejtypičtější výsledky aplikovaného výzkumu a seznámit členy Hodnoticí komise MPSV se specifikami pracoviště.

Na závěr hodnoticího procesu bylo vypracováno a schváleno definitivní znění „Souhrnné hodnoticí zprávy Dlouhodobé koncepce rozvoje výzkumné organizace Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.“ (dále jen „Souhrnná zpráva“), jež tvoří samostatnou přílohu Závěrečné zprávy o hodnocení. Součástí Souhrnné zprávy jsou doporučení Hodnoticí komise MPSV ke zkvalitnění práce VÚBP do následujícího období. Tato doporučení budou, v souladu s Metodikou hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací, zapracována do implementačního plánu, jenž je doporučenou podmínkou pro poskytnutí institucionální podpory, a spolu s DKRVO bude hlavním podkladem průběžného hodnocení, které se uskuteční v prvním čtvrtletí roku 2019.

¹ Dlouhodobá koncepce rozvoje výzkumné organizace na období 2018-2022 byla zpracována na základě závazné osnovy, která je přílohou Metodiky pro hodnocení resortem zřízených výzkumných organizací, jež byla vzata na vědomí 6. poradou vedení dne 8. 2. 2018. Tato metodika byla zpracována v souladu s Metodikou hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací, schválenou usnesením vlády ČR č. 107 ze dne 8. 2. 2017.

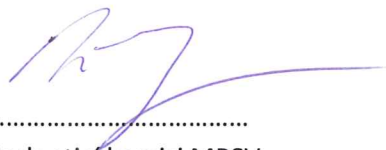
² Statut a jednací řád Hodnoticí komise MPSV byl schválen 5. poradou vedení MPSV dne 5. 2. 2018.

Výsledek hodnocení


Hodnotící komise MPSV navrhuje zařadit VÚBP do kvalitativního stupně B – Velmi dobrá (tj. VO vyrovnané kvality s výbornými výsledky výzkumu, dostatečným inovačním potenciálem a/nebo významnými výsledky aplikovaného výzkumu odpovídající účelu zřízení).

Odůvodnění hodnocení

Po zapracování připomínek má VO potenciál zkvalitnit výzkum a do r. 2020 významně posílit svou roli hlavního centra v oblasti BOZP v ČR. **Hodnotící komise doporučuje poskytnout maximální možnou výši požadované institucionální podpory pod podmínkou zpracování implementačního plánu** (tj. zapracování doporučení ke zkvalitnění práce vzešlých z hodnotícího procesu).



.....
za Hodnotící komisi MPSV



.....
za MPSV

Praha dne 3.5.18

Příloha:

Doporučení Hodnotící komise MPSV pro zkvalitnění práce VÚBP, v. v. i.

Doporučení Hodnotící komise MPSV pro zkvalitnění práce VÚBP, v. v. i.

Výzkumná činnost VO

- v souvislosti s nárůstem IP specifikovat nárůst řešených výzkumných úkolů,
- u předložených výzkumných záměrů detailněji popsat předpokládané činnosti, cenotvorbu u workshopů, u webových aplikací doplnit podrobnější rozpočet,
- u výzkumné aktivity „Kvalita pracovního života“ doplnit, se kterými kritérii bude pracováno,
- zvážit zpracování výzkumného záměru „zaměstnávání lidí ve věkové kategorii 50+“
- v rámci řešení prioritních témat výzkumných záměrů se zaměřit na uplatnění jejich aplikovatelnosti pro praxi,
- zvážit širší využitelnost výsledků výzkumu na národní i nadnárodní úrovni,
- do roku 2022 zpracovat alespoň jeden návrh projektu do výzvy Horizont2020,
- články jako typ výsledku výzkumu směřovat do mezinárodních IF časopisů,
- rozšířit portfolio výstupů i na monografie/příručky v tištěné či elektronické formě,
- důsledně zadávat články, především z IF časopisů či časopisů dohledatelných ve SCOPUSu/WoS, do RIVu,
- zvážit překlad klíčových článků v časopise JOSRA do angličtiny,
- zkonkretizovat, jaká administrativní resortní data potřebuje VÚBP ke své činnosti a spolupracovat s MPSV při snaze zprostředkovat oběma VO přístup k těmto datům.

Viabilita

- zřídit Vědeckou radu, jejímiž členy by byli nejen praktici, ale i badatelé publikující v mezinárodních časopisech,
- zvýšit odbornou kvalitu i složení Rady VÚBP (vyšší zastoupení výzkumníků s Ph.D. titulem),
- obměnit redakční radu časopisu JOSRA (se zastoupením výzkumníků publikujících v mezinárodních IF časopisech),
- zvážit omezení práva volby do Rady VÚBP podle výše úvazku,
- převést část aktivit z další činnosti do oblasti smluvního výzkumu, nechat si vypracovat odborné právní vyjádření, zda by jako smluvní výzkum bylo možné vykazovat i posuzování implementací evropských směrnic do českých právních předpisů,
- nadále pokračovat ve vzdělávání a poradenství, ale je nutné určit optimální proporce mezi hlavní, další a jinou činností tak, aby dosažené výsledky byly na požadované kvantitativní, ale především kvalitativní úrovni,
- zavést transparentní výběr nových výzkumníků, zvážit zavedení systému benefitů, stanovit kariérní podmínky pro postup, nastavit motivaci výzkumníků k publikování (alespoň občasněmu) v mezinárodních IF časopisech,
- při výběru nových výzkumných pracovníků využít Vědeckou radu (po jejím ustavení),
- pokračovat ve stážích studentů vysokých škol, zapojovat je i do výzkumných aktivit,
- i nadále zvyšovat odbornou úroveň zaměstnanců (postgraduální studium, školení, odborné stáže), pokračovat v dobré praxi sladování rodinného a pracovního života,
- rozšiřovat spolupráci s relevantními institucemi na národní i mezinárodní úrovni, rozšířit spolupráci s německými výzkumnými ústavy, např. formou stáží; zaměstnance do 35 let začlenit do národních i mezinárodních organizací BOZP,
- zefektivnit spolupráci s vědecko-výzkumnou sférou.

Finanční zabezpečení

- specifikovat materiální, personální a technické rozšíření vzhledem k nárůstu finančních prostředků z IP; rozšířit výzkumnou základnu nejen o výzkumníky, ale i o projektového manažera,
- finanční prostředky z IP použít prioritně na dorovnání platů výzkumníků a rozšíření počtu výzkumníků o alespoň 5 lidí do 35 let,
- adekvátně ke zvýšení IP zvýšit výstupy výzkumu,
- pokusit se snížit náklady na jeden výsledek výzkumu (obecně, i pro MPSV),
- do r. 2022 získat grant ze zahraničních zdrojů,
- do r. 2022 zřídit pracoviště technického zabezpečení.

Evaluace

- zaměřit se na celkové zefektivnění vnitřních procesů výzkumné organizace, a to způsobem, který zajistí, že výzkumná organizace se stane prioritním výzkumným centrem v ČR a bude poskytovat kvalitní podporu nejen pro resort Ministerstva práce a sociálních věcí,
- nastavit v období 2018–2022 alespoň roční systém ověřování organizační struktury a její funkčnosti, zavést systém procesního řízení do všech oblastí chodu výzkumné organizace,
- zavést tzv. Monitorovací plán (detailní plán projektových činností), jehož pomocí lze sledovat jednotlivé výzkumné záměry a výzkumné aktivity, finanční plnění, přínos pro MPSV apod.,
- rozvíjet spolupráci s MPSV, na pravidelných jednáních s oddělením pro podporu výzkumu a vývoje vyhodnocovat plán činnosti, kvalitu výstupů, implementaci aj.,
- zavést monitoring médií a pracovat s ním (sledování popularity příspěvků zveřejněných v ústavním časopisu), pravidelně vyhodnocovat návštěvnost webových stránek, vyhodnocovat statistiky přístupu.

Společenská relevance

- zvážit širší diseminaci výsledků výzkumu,
- zvážit nové formy propagace či popularizace výsledků výzkumu (sociální média: twitter, youtube, pinterest apod.),
- ve vyšší míře se účastnit prestižních mezinárodních konferencí,
- zvýšit mobilitu výzkumných pracovníků, identifikovat mezi kterými institucemi bude mobilita probíhat,
- prohloubit spolupráci s praxí, s podnikatelskou sférou, univerzitami, jinými VO.