

Praha 20. listopadu 2024

Větší podpora pro znevýhodněné na trhu práce. Sněmovna schválila zákon o integračním sociálním podniku

Poslanecká sněmovna schválila vládní návrh zákona o integračním sociálním podniku. Díky legislativnímu ukotvení sociálního podnikání bude možné lépe začlenit do pracovního procesu i ty, kteří jsou nějakým způsobem znevýhodněni. Zákon jasně definuje, co je to integrační sociální podnik a stanoví jeho povinnosti zejména vůči zaměstnancům. Předpokládané datum nabytí účinnosti je 1. leden 2025. Některá dílčí ustanovení nabudou účinnosti až po 12 a 24 měsících.

Zákon reaguje na některé připomínky odborníků z neziskového sektoru, kteří argumentují nedostatečnou schopností státu začlenit na pracovní trh sociálně znevýhodněné osoby. Právě začlenění těchto osob je smyslem nového zákona. „Zjednodušíme proces integrace znevýhodněných osob na pracovní trh. Jednou z hlavních úloh MPSV je pomáhat lidem v nepříznivé situaci postavit se na vlastní nohy. Podpoříme proto ty, kteří mají zájem pracovat, ale kvůli svému sociálnímu postavení narážejí na překážky při hledání a udržení zaměstnání,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).

Jako osoba se specifickými potřebami budou chápáni např. lidé se zdravotním postižením, lidé bez příštířeší, lidé, kteří jsou po ukončení výkonu trestu odnětí svobody, a lidé, kteří jsou do 10 let po ukončení nařízené ústavní výchovy nebo uložené ochranné výchovy v diagnostickém ústavu či dětském domově.

Dále pak lidé v posledních dvou letech v součtu alespoň 12 měsíců evidováni jako uchazeči o zaměstnání a zároveň patřící do jedné z těchto kategorií: nedosáhli žádného nebo pouze základního vzdělání, jsou dva roky po dokončení studia, byl jim udělen azyl nebo doplňková ochrana, je proti nim vedena exekuce nebo dosáhli alespoň 60 let věku.

Integrační sociální podnik bude jasně definován

Zákon přináší definici integračního sociálního podniku. Podporu od státu dostane jen takový subjekt, který bude dodržovat nastavená pravidla. Integrační sociální podnik bude muset zaměstnávat nejméně 30 % osob se specifickými potřebami z celkového počtu svých zaměstnanců. Tyto subjekty budou motivovány prostřednictvím příspěvku, který ocení úspěšnou pracovní integraci osob se specifickými potřebami na volném trhu práce.

Motivační příspěvek bude vyplácen až dva roky v ročních splátkách. Jeho výše bude odvislá od toho, kolik integrovaná osoba u nového zaměstnavatele vydělá. Za kalendářní rok však bude činit minimálně 120 % měsíční průměrné mzdy v národním hospodářství.

„Kromě motivačního příspěvku zákon o integračním sociálním podniku počítá také s příspěvkem na náklady spojené se zaměstnáváním osob se specifickými potřebami ve výši 1 000 Kč měsíčně a 2 500 Kč pro nejvíce sociálně znevýhodněné“ doplnil ministr Jurečka. Integrační sociální podnik bude poskytovat zaměstnancům podporu odpovídající jejich specifickým potřebám. Tato podpora spočívá zejména v pomoci se začleněním na volný trh práce a do společnosti formou poradenství či například pomoc se zbavením se závislostí, dluhů či jiných problémů.

Z renomovaných studií vyplývá, že každá neaktivní osoba stojí stát ročně okolo 300 000 Kč. Pokud se podaří tyto osoby zaktivizovat a přivést na trh práce, stát ušetří nemalé prostředky. Odhadované úspory rozpočtu jsou až 1,3 miliardy ročně.