

## Č. j.: MPSV-2024/181868

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – rozklad

Dotaz ze dne 16. 8. 2024

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 16. 8. 2024 podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), žádáte o odpovědi na následující otázky:

- 1) *Jakou spisovou značku na MPSV má podaný rozklad, který jsem zaslal dne 18. 6. 2024?*
- 2) *Jaká je lhůta k rozhodnutí uvedeného rozkladu?*
- 3) *Která konkrétní osoba na MPSV bude o rozkladu rozhodovat?*

K Vaším dotazům sdělujeme:

**ad 1)** Rozklad proti rozhodnutí MPSV ze dne 17. 6. 2024, č.j. MPSV-2024/106436-331/3, byl MPSV doručen dne 18. 6. 2024. Podatelnou MPSV byl zaregistrován dne 19. 6. 2024 pod č.j. MPSV-2024/142731.

**ad 2)** Podle § 16 odst. 2 ZSPI *Povinný subjekt předloží odvolání spolu se spisovým materiálem nadřízenému orgánu ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení odvolání.*

Podle § 16 odst. 3 ZSPI *„Nadřízený orgán rozhodne o odvolání do 15 dnů ode dne předložení odvolání povinným subjektem. **Lhůta pro rozhodnutí o rozkladu je 15 pracovních dnů ode dne doručení rozkladu povinnému subjektu. Lhůtu nelze prodloužit.**“*

**Podle komentáře k ZSPI** (viz Furek, A., Rothanzl, L., Jirovec, T.: Zákon o svobodném přístupu k informacím. Komentář. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2016, komentář k ustanovení § 11 odst. 3 ZSPI str. 841).

**„[Kdy se ustanovení § 16 odst. 2 nepoužije – nadřízený orgán jako součást povinného subjektu] Tam, kde je součástí povinného subjektu i jeho nadřízený orgán, tedy v případech ústředních správních úřadů a povinných subjektů, u nichž je nadřízeným orgánem podle § 20 odst. 5 osoba stojící v čele povinného subjektu, z povahy věci nedochází k předložení spisu [srov. přiměřeně rozsudek NSS č. j. [7 A 76/2002-47 \(358/2004 Sb.NSS\)](#)] a ustanovení § 16 odst. 2 se nepoužije (fakticky tak nelze prodloužit lhůtu pro rozhodnutí o odvolání/rozkladu, což ostatně vyplývá i z § 16 odst. 3 ve vztahu k rozkladu, které lhůtu pro rozhodnutí počítá ode dne doručení rozkladu povinnému subjektu a nikoli od předložení nadřízenému orgánu).“**

Na základě výše uvedeného je lhůta pro rozhodnutí o rozkladu 15 pracovních dnů ode dne doručení rozkladu povinnému subjektu.

**ad 3)** O rozkladu rozhoduje ministr práce a sociálních věcí.

S pozdravem