

Č. j.: MPSV-2024/227479

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – *zaměstnávání v Nepálu*

Dotaz ze dne 21. 10. 2024

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 21. 10. 2024 Vaše podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“) požadujete odpovědět na následující otázky:

1. *Jaké jsou kvóty pro zaměstnávání zahraničních pracovníků z Nepálu?*
2. *Jaké byly kvóty pro občany Nepálu v roce 2022, 2023, 2024 a jaké jsou v plánu pro rok 2024?*
3. *Lze prosím zaslat „Manuál“ či zákonné předpoklady či postup pro možnosti zaměstnávání občanů z Nepálu?*

K Vaší žádosti sdělujeme:

Na úvod uvádíme, že kvóty stanoví maximální počet žádostí o zaměstnaneckou kartu a žádostí o dlouhodobé vízum za účelem podnikání, které mohou být během jednoho kalendářního roku podány na jednotlivých zastupitelských úřadech ČR v zahraničí, které mají vízový úsek. O výši kvót rozhoduje vláda ČR, a to svým nařízením. V rámci kvót jsou stanoveny maximální počty žádostí, které mohou podat účastníci **Programů schválených vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro Českou republiku: Program Kvalifikovaný zaměstnanec, Program Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, Program Klíčový a vědecký personál**. Program Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec a Program Klíčový a vědecký personál jsou otevřené pro **občany všech třetích států světa**, kteří splňují podmínky pro zařazení. Program Kvalifikovaný zaměstnanec je určen pouze pro **občany Běloruska, Černé Hory, Filipín, Indie, Kazachstánu, Moldavska, Mongolska, Srbska a Ukrajiny**.

K Vaším konkrétním dotazům:

1. *Kvóty pro zaměstnávání občanů z Nepálu*

Žádosti o zaměstnanecké karty je v případě občanů z Nepálu potřeba podat na Zastupitelském úřadě v Dillí, v jehož jurisdikci jsou kromě Indie a Nepálu rovněž Bangladéš, Bhútán, Maledivy a Srí Lanka; kvóty udávané u tohoto zastupitelského úřadu se tak vztahují ke všem uvedeným státům společně a údaje o tom, jak jsou kvóty rozděleny mezi jednotlivé státy, nejsou Ministerstvu práce a sociálních věcí dostupné. Kvóty pro rok 2024 na tomto zastupitelském úřadě jsou následující:

Celkem 1560, z toho 960 pro Program Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec (dále také „VKZ“) a Program Klíčový a vědecký personál (dále také „KVP“) a 600 pro Program Kvalifikovaný zaměstnanec (dále také „KZ“).

2. *Kvóty pro zaměstnávání občanů z Nepálu a míra čerpání – obojí v letech 2022, 2023, 2024; jak jsou naplánovány kvóty pro rok 2025*

V tabulce níže jsou uvedeny kvóty pro roky 2022–2024 (! jedná se o kvóty pro zastupitelský úřad v Dillí, vysvětlení viz výše).

rok	Kvóta celkem	VKZ/KVP	KZ*
2022	1100	500	600
2023	1100	500	600
2024	1560	960	600

*Program Kvalifikovaný zaměstnanec není otevřen pro občany Nepálu, kvóty k tomuto programu se na ně tedy nevztahují.

K dotazu týkajícímu se plánování kvót pro rok 2025 sdělujeme, že kvóty se nastavují podle poptávky zaměstnavatelů po zahraničních pracovnících, míry zájmu cizinců o migraci do ČR; zohledněny jsou rovněž bezpečností hledisko a kapacitní možnosti zastupitelského úřadu. Konkrétní výše na rok 2025 je aktuálně předmětem jednání. Informace o míře čerpání výše uvedených kvót není MPSV dostupná. Ohledně podrobnějších informací k uvedeným kvótám a jejich čerpání Vám doporučuji obrátit se na Ministerstvo zahraničních věcí České republiky.

3. Postup zaměstnávání občanů z Nepálu

Problematika zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí se řídí zejména zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Předpokladem výkonu zaměstnání v ČR u státního příslušníka Nepálu, a tedy cizince ze třetí země (tj. ze země mimo EU/EHP a Švýcarsko), který nemá volný přístup na trh práce, je skutečnost, že je držitelem platného **pobytového oprávnění** na území České republiky a některé z forem **oprávnění pracovního**.

V rámci českého trhu práce obecně rozlišujeme tato pracovní oprávnění: zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance, modrá karta nebo povolení k zaměstnání, přičemž nejběžnější formou pracovního oprávnění je zaměstnanecká karta. Pracovní oprávnění se vydávají na konkrétní volné pracovní místo v ČR. Volná místa určená pro cizince i žadatele o zaměstnaneckou kartu lze vyhledávat v centrální evidenci volných pracovních míst. Prvním krokem pro zaměstnavatele, který chce pracovní místo obsadit cizincem, je nahlášení volného pracovního místa příslušnému pracovišti Úřadu práce ČR. Spolu s charakteristikou volného místa a dalšími informacemi k budoucímu zaměstnání vyjadřuje zaměstnavatel také svůj zájem zaměstnat na pracovním místě cizince. Úřadu práce lze informace o volných místech sdělit osobně, písemně, nebo prostřednictvím integrovaného portálu MPSV. Jakmile dojde k zveřejnění volného místa v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, může cizinec podat žádost. Podrobnější informace k postupu při zaměstnávání cizinců najdete na webových stránkách MPSV - <https://www.mpsv.cz/web/cz/zamestnavani-cizincu>.

Problematika pobytových oprávnění na území ČR náleží do gesce Ministerstva vnitra České republiky (dále jen „MV“), souhrnné informace z této oblasti lze získat na webových stránkách MV.

S pozdravem