



**INFORMACE**  
**O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH**  
sjednaných v kolektivních smlouvách

**2016**

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## O B S A H

### Úvodní část

Základní informace o IPP .....	9
Popis publikovaných tabulek .....	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2016 .....	24

### Tabulková část A podnikatelská sféra

#### Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify .....	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy .....	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy .....	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy .....	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP .....	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II .....	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda .....	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ....	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I .....	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III.....	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné .....	51
A22a	Pracovní doba a dovolená.....	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II .....	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II.....	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití .....	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	61

**Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů**

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify .....	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP .....	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II .....	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda .....	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech .....	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné .....	80
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II .....	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití .....	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	90

**Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn**

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů .....	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů.....	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce) .....	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce) .....	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli) .....	102

## Tabulková část B veřejná služba a správa

### Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců .....	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	111
B8a	Péče o zaměstnance .....	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	114

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců .....	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	121
B8b	Péče o zaměstnance .....	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	124

## Tabulková část C obce a kraje

### Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba .....	127
C2a	Sociální fond - užití .....	128
C3a	Péče o zaměstnance I .....	129
C4a	Péče o zaměstnance II .....	130

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba .....	131
C2b	Sociální fond - užití .....	132
C3b	Péče o zaměstnance I .....	133
C4b	Péče o zaměstnance II .....	134





## Úvodní část





## Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz).

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Popis publikovaných tabulek

V roce 2016 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 728 kolektivních smluv z 27 různých odborových svazů, z toho:

- 1 294 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 434 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

### Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

### vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

## A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

### 1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 9 900 Kč/měs a 58,7 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

### 2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

**3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy** (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

**4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**8. Mzdové příplatky dle ZP** (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

**9. Další mzdové příplatky I** (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

**10. Další mzdové příplatky II** (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

#### **11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda** (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

#### **12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech**

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele  
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

#### **13. Odměny při životním výročí I** (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **14. Odměny při životním výročí II** (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **15. Mzdový vývoj** (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
  - udržením průměrné mzdy
  - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
  - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
  - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
  - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

**16. Odměňování zaměstnanců I** (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
  - jednotného katalogu
  - oborového katalogu
  - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

**17. Odměňování zaměstnanců II** (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

**18. Odměňování zaměstnanců III** (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

**19. Podmínky pro činnost odborových organizací** (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

**20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání** (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
  - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
  - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

## 23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

## 24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

## 25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
  - kariérními plány
  - metodikou obsazování volných míst
  - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
  - práce doma
  - práce bez stálého výkonu práce
  - sdílení pracovního místa
  - práce bez „pevného stolu“
  - jiné formy práce a pracovní režimy

## 26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

## 27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
  - tvorba sociálního fondu
    - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
    - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
    - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
    - příděl stanovený jinak
    - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
  - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
    - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
    - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
    - příděl stanovený jinak
    - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

## 29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
  - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
  - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
  - D - příspěvek na závodní stravování
  - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
  - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
  - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - I - příspěvek na činnost odborové organizace
  - J - ostatní užití
  - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

## 30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku



- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - při jiných překážkách

### **31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů** (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

### **32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů** (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### **33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden** (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### **34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden** (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

### 35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

### 36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

### 37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

### 38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

## B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

### 1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
  - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
  - snížení celkového objemu prostředků na platy
  - snížení některé složky platu
  - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
    - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
    - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

## 2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

## 5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
  - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu

## 8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - při jiných překážkách.
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

## 10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

## C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

### 1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
  - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
  - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
  - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
  - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

### 2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
  - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - E - příspěvek na ošatné
  - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

### 3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

#### 4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou  
sféru v ČR za rok 2016**  
(vycházející ze vzorku 1 294 kolektivních smluv)

## 1. Mzdová ujednání

### Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 9 900 Kč/měs a 58,7 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši ..... **11 964 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši ..... **65,60 Kč/hod**

### Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň .....	<b>10 016</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>10 698</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>11 452</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>12 435</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>13 663</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>14 971</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>16 534</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>18 223</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>20 032</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>22 046</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>24 483</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>27 395</b> Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň .....	<b>55,90</b> Kč	<b>60,23</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>58,62</b> Kč	<b>64,35</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>62,51</b> Kč	<b>69,07</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>67,86</b> Kč	<b>74,64</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>74,83</b> Kč	<b>81,28</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>82,30</b> Kč	<b>89,12</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>91,30</b> Kč	<b>98,24</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>94,17</b> Kč	<b>104,52</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>97,10</b> Kč	<b>111,61</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>107,74</b> Kč	<b>122,36</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>111,66</b> Kč	<b>136,24</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>122,94</b> Kč	<b>150,44</b> Kč



**Mzdový vývoj**

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem .....**855** (tj. 66,1% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 64,9% kolektivních smluv, z toho v:

- 31,6% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o ..... **3,4%**
- 25,6% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **3,0%**
- 1,5% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o ..... **1,8%**

**Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:**

příplatek za práci přesčas v pracovní den .....	<b>26,1%</b>	PV
v sobotu a neděli.....	<b>48,3%</b>	PV
bez rozlišení .....	<b>26,5%</b>	PV
příplatek za práci ve svátek .....	<b>101,7%</b>	PV
příplatek za noční práci .....	<b>14,59</b>	Kč/hod
.....	<b>11,2%</b>	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí .....	<b>7,67</b>	Kč/hod
.....	<b>10,7%</b>	PV
.....	<b>10,6%</b>	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli .....	<b>19,52</b>	Kč/hod
.....	<b>23,6%</b>	PV
příplatek za odpolední práci .....	<b>7,05</b>	Kč/hod
.....	<b>8,4%</b>	PV
příplatek za směnnost .....	<b>93,61</b>	Kč/směnu
.....	<b>12,7%</b>	PV
příplatek za vedení čety .....	<b>5,36</b>	Kč/hod
.....	<b>7,7%</b>	PV
příplatek za práci ve výškách .....	<b>6,26</b>	Kč/hod
příplatek za rizikové práce .....	<b>26,92</b>	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků .....	<b>538,89</b>	Kč/měs
příplatek za zastupování .....	<b>1 100,00</b>	Kč/měs
.....	<b>26,0%</b>	PV
příplatek za zaškolování.....	<b>772,62</b>	Kč/měs
.....	<b>9,3%</b>	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	<b>15,36</b>	Kč/hod
.....	<b>16,7%</b>	PV

Vysvětlivky: PV   průměrný výdělek  
 MM   základní sazba minimální mzdy

## 2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

### Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba .....	<b>1,3 dnů</b>
narození dítěte manželce zaměstnance .....	<b>1,3 dnů</b>
úmrtí přímého rodinného příslušníka .....	<b>2,0 dnů</b>
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	<b>6,0 dnů</b>
přestěhování.....	<b>1,2 dnů</b>
vyhledání nového zaměstnání.....	<b>3,7 dnů</b>
matkám z důvodu péče o dítě (za rok) .....	<b>3,8 dnů</b>
péče o rodinného příslušníka (za rok) .....	<b>2,5 dnů</b>

## 3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

### Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů .....	<b>37,99</b> Kč	
.....	<b>54,6%</b>	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP .....	<b>12,82</b> Kč	
.....	<b>21,7%</b>	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	<b>38,59</b> Kč	
.....	<b>55,8%</b>	z ceny jídla

### Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>462,95</b> Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>735,80</b> Kč/měs

### Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>467,79</b> Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>686,12</b> Kč/měs

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 728</b>	<b>1 294</b>	<b>434</b>	<b>145</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	4	1	
ČMOS pracovníků školství	95		95	
Dopravy	30	30		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	12		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	75	73	2	
ECHO	64	64		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	19	3	
KOVO	528	520	8	
Kultury a ochrany přírody	31		31	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	77	75	2	
Odborové sdružení železničářů	30	27	3	
Orchestrálních hudebníků ČR	8		8	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	14		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	7		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	18	17	1	
Pracovníků obchodu	12	12		
Pracovníků vědy a výzkumu	32	32		
Pracovníků zemědělství a výživy	42	34	8	
Skla, keramiky a porcelánu	32	32		
Státních orgánů a organizací	163		163	144
STAVBA	122	109	13	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	38		
UNIOS	150	130	20	1
Vysokoškolský OS	21	21		
Zaměstnanců letectví	5	5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	82	19	63	

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 728</b>	<b>1 294</b>	<b>434</b>	<b>145</b>
CZ010 Hlavní město Praha	282	219	63	9
CZ020 Středočeský	125	73	52	27
CZ031 Jihočeský	114	87	27	12
CZ032 Plzeňský	97	71	26	14
CZ041 Karlovarský	56	42	14	8
CZ042 Ústecký	120	79	41	14
CZ051 Liberecký	64	52	12	5
CZ052 Královéhradecký	93	71	22	8
CZ053 Pardubický	88	66	22	6
CZ063 Vysočina	106	85	21	8
CZ064 Jihomoravský	156	117	39	10
CZ071 Olomoucký	137	103	34	12
CZ072 Zlínský	102	80	22	3
CZ080 Moravskoslezský	188	149	39	9



# **Tabulková část A**

## **Podnikatelská sféra**



**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
<b>Celkem</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>	<b>11 964</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>65,60</b>	<b>15</b>	<b>1,2</b>	<b>77,56</b>	<b>287</b>	<b>22,2</b>	<b>375</b>	<b>29,0</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>	<b>89</b>	<b>6,9</b>	<b>112</b>	<b>8,7</b>	<b>209</b>	<b>16,2</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0									
Dopravy										7	23,3	8	26,7	4	13,3	1	3,3	2	6,7	4	13,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										3	25,0	3	25,0					2	16,7	6	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4								10	13,7	23	31,5	2	2,7	3	4,1	5	6,8	17	23,3	
ECHO	7	10,9	11 556				1	1,6		39	60,9	9	14,1					3	4,7	5	7,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.										5	26,3	7	36,8	1	5,3			5	26,3	2	10,5	
KOVO	30	5,8	12 859	6	1,2	66,50	10	1,9	76,56	111	21,3	168	32,3	16	3,1	27	5,2	59	11,3	121	23,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,7								7	9,3	24	32,0	4	5,3	15	20,0	2	2,7	11	14,7	
Odborové sdružení železničářů	6	22,2	10 611							3	11,1	14	51,9									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												5	35,7									
Poštovních, telekom. a novinových služeb										1	14,3											
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	2	11,8								2	11,8	1	5,9								1	5,9
Pracovníků obchodu												2	16,7			2	16,7					
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,1									
Pracovníků zemědělství a výživy	2	5,9					1	2,9		2	5,9	8	23,5	1	2,9	9	26,5				3	8,8
Skla, keramiky a porcelánu										14	43,8	9	28,1					11	34,4	8	25,0	
STAVBA	17	15,6	11 097	3	2,8	60,33	3	2,8	86,17	51	46,8	20	18,3	33	30,3	18	16,5	10	9,2	7	6,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										9	23,7	6	15,8	1	2,6			7	18,4	14	36,8	
UNIOS	1	0,8		1	0,8					13	10,0	52	40,0	4	3,1	13	10,0	5	3,8	10	7,7	
Vysokoškolský OS										6	28,6	6	28,6	3	14,3	1	4,8					
Zaměstnanců letectví										1	20,0	1	20,0					1	20,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,3								3	15,8	7	36,8									

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>268</b>	<b>10 016</b>	<b>272</b>	<b>10 698</b>	<b>277</b>	<b>11 452</b>	<b>281</b>	<b>12 435</b>	<b>284</b>	<b>13 663</b>	<b>286</b>	<b>14 971</b>	<b>285</b>	<b>16 534</b>	<b>286</b>	<b>18 223</b>	<b>280</b>	<b>20 032</b>	<b>278</b>	<b>22 046</b>	<b>276</b>	<b>24 483</b>	<b>274</b>	<b>27 395</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	6	8 095	6	8 540	6	8 895	7	9 111	6	9 917	7	10 561	6	11 673	7	12 433	6	13 788	7	15 114	6	17 468	7	20 066
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		3	13 457	3	14 728	3	16 326	3	17 959	3	19 177	3	21 094	3	23 067	3	25 702	3	27 928
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	10	9 608	10	10 299	10	11 104	10	12 040	10	13 035	10	14 228	10	15 475	10	17 475	9	18 898	8	19 445	8	21 266	8	24 059
ECHO	39	10 880	39	11 774	39	12 947	39	14 318	39	16 084	39	17 945	39	19 994	39	22 126	39	24 470	39	26 986	39	29 858	39	33 845
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	11 417	3	12 150	3	13 450	3	14 883	5	15 104	5	16 660	5	18 770	5	20 990	5	23 880	5	26 730	5	30 620	5	34 820
KOVO	99	9 916	103	10 592	106	11 269	108	12 194	109	13 255	110	14 409	110	15 693	110	17 152	110	18 764	109	20 585	109	22 711	106	24 896
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	9 529	7	10 319	7	11 107	7	12 127	7	13 601	7	14 963	7	16 694	7	20 351	5	22 994	5	25 784	4	25 530	4	32 350
Odborové sdružení železničářů	3	9 900	3	10 300	3	10 700	3	11 433	3	12 283	3	13 410	3	14 493	3	15 810	3	17 160	3	19 393	3	21 457	3	24 003
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Skla, keramiky a porcelánu	14	10 216	14	10 622	14	11 024	14	11 616	14	12 401	14	13 367	14	14 491	14	15 674	14	17 036	14	18 588	14	20 619	14	22 759
STAVBA	50	9 980	50	10 629	50	11 434	50	12 582	51	14 069	51	15 590	51	17 515	51	19 515	50	21 563	50	24 112	50	27 012	50	30 275
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	9	10 198	9	10 731	9	11 264	9	12 040	9	12 710	9	13 753	9	15 014	9	16 428	9	18 430	9	20 616	9	23 282	9	26 738
UNIOS	11	9 555	11	10 575	13	11 190	13	12 237	13	13 458	13	14 670	13	16 114	13	17 400	12	17 883	12	20 046	12	22 034	12	24 861
Vysokoškolský OS	6	9 322	6	9 858	6	10 777	6	11 648	6	12 757	6	14 407	6	16 290	6	18 347	6	20 930	5	19 680	5	22 548	5	25 548
Zaměstnanců letectví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	9 987	3	10 313	3	10 853	3	11 340	3	12 127	3	13 320	3	14 987	3	16 357	3	17 960	3	20 817	3	23 693	3	27 777

Vysvětlivky: PKS  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota měsíčního tarifu





**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>67</b>	<b>55,90</b>	<b>66</b>	<b>58,62</b>	<b>68</b>	<b>62,51</b>	<b>68</b>	<b>67,86</b>	<b>68</b>	<b>74,83</b>	<b>68</b>	<b>82,30</b>	<b>68</b>	<b>91,30</b>	<b>25</b>	<b>94,17</b>	<b>16</b>	<b>97,10</b>	<b>15</b>	<b>107,74</b>	<b>14</b>	<b>111,66</b>	<b>14</b>	<b>122,94</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	4	47,90	4	50,03	4	51,93	4	54,08	4	57,68	4	62,40	4	68,05	1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1											
KOVO	14	54,81	13	57,05	15	59,90	15	64,68	15	71,01	15	78,00	15	86,18	10	94,26	6	100,37	6	113,46	6	127,69	6	143,46
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	54,20	4	57,78	4	61,58	4	66,05	4	71,25	4	77,35	4	84,05	4	91,28	3	88,23	3	95,23	3	103,30	3	112,30
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1											
Skla, keramiky a porcelánu																								
STAVBA	33	58,73	33	61,36	33	65,88	33	72,04	33	80,67	33	89,28	33	99,94	3	114,93								
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	55,90	4	59,33	4	64,70	4	70,78	4	77,90	4	84,60	4	92,68	4	102,03	3	122,80	2		1		1	
Vysokoškolský OS	3	52,43	3	54,20	3	58,83	3	64,33	3	68,40	3	74,73	3	81,37										
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

### Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19					
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod						
2stupňový																																										
3stupňový																																										
4stupňový	4	61,20	4	69,28	4	75,53	4	82,80																																		
5stupňový	3	58,73	3	63,87	3	74,03	3	87,87	3	102,97																																
6stupňový	4	59,48	5	64,94	5	73,42	5	83,24	4	82,13	4	90,23																														
7stupňový	19	57,74	19	60,77	19	67,17	19	73,54	18	79,33	17	85,37	17	93,93																												
8stupňový	23	57,85	24	63,62	24	69,87	24	77,16	23	84,85	21	93,56	21	104,16	21	116,37																										
9stupňový	8	63,49	9	67,51	9	70,86	9	75,23	9	80,72	9	87,14	7	97,69	6	106,80	6	121,20																								
10stupňový	10	58,56	10	62,00	10	65,71	10	70,70	10	76,04	8	84,83	6	86,42	6	95,73	6	105,23	6	116,25																						
11stupňový	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1																							
13stupňový	3	57,47	3	61,73	3	66,50	3	69,90	2		2		1		1																											
14stupňový	4	54,58	4	58,20	4	61,63	4	65,85	4	70,20	4	75,28	4	82,03	2		1		1		1		1		1		1															
15stupňový	2		2		3	74,28	3	80,03	4	86,89	4	94,40	4	101,79	4	110,35	4	118,64	4	127,13	3	134,08	3	147,17	3	160,25	3	177,33	3	192,08												
16stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1							
17stupňový																																										
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1					
19stupňový																																										

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/hod            průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>100</b>	<b>60,23</b>	<b>104</b>	<b>64,35</b>	<b>108</b>	<b>69,07</b>	<b>111</b>	<b>74,64</b>	<b>110</b>	<b>81,28</b>	<b>107</b>	<b>89,12</b>	<b>103</b>	<b>98,24</b>	<b>62</b>	<b>104,52</b>	<b>43</b>	<b>111,61</b>	<b>41</b>	<b>122,36</b>	<b>37</b>	<b>136,24</b>	<b>36</b>	<b>150,44</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	1		1		1		2		2		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		2		2		2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	57,76	5	61,74	5	66,00	5	71,10	5	78,12	5	85,40	4	91,60	4	100,53	3	100,40	3	111,87	3	123,20	3	135,90
ECHO	3	64,79	3	72,20	3	76,46	3	82,64	3	90,76	3	99,50	3	108,01	2									
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	70,10	4	72,53	5	73,98	5	80,62	5	89,44	5	98,98	5	107,76	2		1		1		1		1	
KOVO	53	60,19	55	64,85	57	70,32	59	76,16	58	82,22	57	89,76	57	98,34	33	106,98	23	114,32	21	124,98	19	139,11	18	152,96
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2		2		2		2		2		2		2		1									
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy																								
Skla, keramiky a porcelánu	11	62,00	11	63,55	11	65,34	11	68,69	11	73,56	11	79,42	11	86,23	9	90,09	8	99,09	8	107,89	8	119,63	8	132,30
STAVBA	8	61,03	8	65,76	9	71,23	9	79,51	10	88,62	10	99,54	8	117,08	1		1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	7	55,78	7	58,26	7	60,60	7	63,48	6	66,08	6	70,73	6	77,57	4	83,75	2		2		2		2	
UNIOS	4	47,85	5	52,12	5	56,28	5	61,08	5	66,48	4	71,55	3	78,70	2		2		2		2		2	
Vysokoškolský OS																								
Zaměstnanců letectví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

## Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20										
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod									
2stupňový	2		2																																														
3stupňový	4	67,52	3	72,73	3	79,50																																											
4stupňový	7	69,15	7	78,55	7	88,51	7	102,00																																									
5stupňový	11	73,06	11	79,69	10	88,10	10	99,50	8	114,10																																							
6stupňový	16	75,25	16	80,98	17	84,06	17	92,73	17	103,29	15	113,13																																					
7stupňový	21	64,71	23	71,68	23	79,06	23	86,23	23	95,89	21	107,05	21	119,88																																			
8stupňový	29	61,67	30	68,25	33	75,01	34	82,21	34	90,42	34	99,57	33	111,07	30	120,82																																	
9stupňový	17	62,19	20	66,14	22	71,41	22	77,99	22	85,48	20	95,59	20	104,97	15	113,99	13	126,04																															
10stupňový	23	61,19	22	64,86	23	70,54	23	77,41	24	84,79	22	94,02	19	101,29	7	126,46	4	129,48	3	131,10																													
11stupňový	5	59,02	6	63,98	6	71,40	6	80,27	6	89,97	6	101,77	6	113,37	1		1		1																														
13stupňový	8	57,66	9	61,14	10	66,51	10	69,56	10	73,37	10	79,12	10	88,61	8	96,14	4	97,53	4	105,36	3	106,96	3	114,92	3	123,17																							
14stupňový	8	65,83	9	72,13	14	76,92	14	82,00	14	87,69	14	93,89	14	100,76	13	111,52	11	116,46	11	125,92	8	130,83	8	146,98	8	165,03	7	187,71																					
15stupňový	3	61,60	3	63,87	4	73,60	4	78,45	4	86,28	4	93,70	3	96,70	2		2		1		1		1		1		1																						
16stupňový	9	62,13	9	68,09	9	73,28	11	73,21	11	78,66	11	84,65	11	91,51	11	97,47	10	101,49	10	107,48	9	118,03	9	126,39	8	133,90	8	142,15	8	151,58	8	161,13																	
17stupňový	6	62,47	6	63,57	6	65,57	6	67,77	6	73,02	6	80,20	6	90,17	5	98,64	5	115,64																															
18stupňový	1		1		1		1		1		1																																						
19stupňový	8	82,50	8	82,50	8	82,50	8	82,50	8	82,50	8	85,00	8	92,00	8	99,50	8	107,50																															
20stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
<b>Celkem</b>	<b>1085</b>	<b>83,8</b>	<b>26,1</b>	<b>48,3</b>	<b>26,5</b>	<b>979</b>	<b>75,7</b>	<b>101,7</b>	<b>1061</b>	<b>82,0</b>	<b>14,59</b>	<b>11,2</b>	<b>770</b>	<b>59,5</b>	<b>7,67</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>1012</b>	<b>78,2</b>	<b>19,52</b>	<b>23,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0				1	25,0		2	50,0			2	50,0				2	50,0		
Dopravy	29	96,7	28,6	55,0	30,0	22	73,3	100,0	30	100,0	8,25	10,1	24	80,0	10,94	10,0	10,0	30	100,0		31,2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	26,3		25,0	12	100,0	100,0	12	100,0	9,67	10,0	11	91,7	6,71	10,0		12	100,0	35,00	30,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	60	82,2	25,9	42,7	25,2	61	83,6	100,7	56	76,7	11,58	10,8	44	60,3	8,07	10,0	11,0	56	76,7	17,44	19,8
ECHO	61	95,3	26,8	49,5	27,8	61	95,3	101,8	61	95,3	18,80	10,0	50	78,1	8,31		10,0	59	92,2	22,03	22,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	94,7	25,0	52,5	26,2	17	89,5	100,0	18	94,7	14,74	11,7	18	94,7	6,47		16,7	18	94,7	17,68	22,0
KOVO	466	89,6	26,1	49,2	26,0	422	81,2	102,0	458	88,1	15,45	11,2	318	61,2	7,14	10,3	10,3	425	81,7	22,84	26,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	61	81,3	26,0	49,7	26,0	59	78,7	103,0	62	82,7	12,59	11,1	38	50,7	7,33	17,5	10,0	59	78,7	16,36	24,2
Odborové sdružení železničářů	18	66,7	25,0	50,0	25,0	16	59,3	100,0	18	66,7	14,60	10,9	16	59,3	7,80	10,0	10,0	18	66,7	16,00	15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0			29,6	14	100,0	100,0	14	100,0		10,0	2	14,3				14	100,0	25,00	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9			25,0	3	42,9	100,0	3	42,9	24,67	10,0	3	42,9	15,00		17,5	3	42,9	31,67	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	52,9	25,8	43,3	36,7	10	58,8	100,0	7	41,2	27,50	12,5						8	47,1		36,9
Pracovníků obchodu	6	50,0			25,8	7	58,3	103,6	6	50,0	10,00	11,3	4	33,3	8,00	10,0	13,3	7	58,3		12,1
Pracovníků vědy a výzkumu	7	21,9			25,0	5	15,6	100,0	7	21,9		11,4	9	28,1		10,0	10,0	7	21,9		12,1
Pracovníků zemědělství a výživy	22	64,7	26,3	47,3	26,5	24	70,6	100,0	25	73,5	8,55	11,4	19	55,9	7,09	10,0	11,3	24	70,6	34,00	20,0
Skla, keramiky a porcelánu	31	96,9	30,0	50,0	30,0	26	81,3	101,2	30	93,8	12,45	16,4	26	81,3	8,50		10,0	26	81,3		24,5
STAVBA	103	94,5	25,7	47,5	29,3	100	91,7	101,5	101	92,7	12,06	10,4	92	84,4	8,30	11,4	10,2	95	87,2	31,30	17,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	81,6	25,0	45,8	25,7	28	73,7	100,0	33	86,8	12,56	11,9	22	57,9	6,91	10,0	10,0	32	84,2	11,53	10,5
UNIOS	96	73,8	26,1	49,5	26,4	54	41,5	104,4	80	61,5	12,99	11,6	49	37,7	7,44	10,8	11,2	80	61,5	15,33	21,5
Vysokoškolský OS	18	85,7	25,0	50,0	25,0	18	85,7	100,0	19	90,5	10,00	13,3	13	61,9	15,54	10,0	10,0	16	76,2		21,6
Zaměstnanců letectví	4	80,0	25,0		25,8	4	80,0	100,0	4	80,0	16,00	10,0	3	60,0	7,20	10,0		4	80,0		27,8
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	73,7	25,0	50,0	25,0	15	78,9	100,0	15	78,9	17,92	17,9	7	36,8	5,85		10,0	17	89,5	25,00	26,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za směnu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod		PKS	% PV	PKS	Kč/směnu		PKS	PKS	% PV	PKS		Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS
<b>Celkem</b>	<b>27</b>	<b>8,4</b>	<b>587</b>	<b>7,05</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>12,7</b>	<b>37</b>	<b>93,61</b>	<b>116</b>	<b>3</b>	<b>7,7</b>	<b>148</b>	<b>5,36</b>	<b>45</b>	<b>2</b>		<b>184</b>	<b>6,26</b>	<b>1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			3	5,50									1							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	2,43									6	4,13				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			24	7,89									3	4,00		1		3	4,67	
ECHO			34	7,69						32			3	3,33				20	10,20	
Hornictví, geologie a naftového prům.			4	5,38						3			2		3			8	4,50	
KOVO	21	8,6	328	7,51	2	7	11,0	18	99,94	42	2		72	4,90	14	1		108	5,36	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		43	5,79	1	1		4	119,00	9	1		6	6,00						
Odborové sdružení železničářů			6	7,00				3	75,00	5			6	6,33	1			5	9,40	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			3	16,67				1							1					
Pracovníků obchodu			1																	
Pracovníků vědy a výzkumu															4					
Pracovníků zemědělství a výživy	2		8	4,09	1					1			1		1			1		
Skla, keramiky a porcelánu	1		27	6,96									3	4,00	1			3	3,00	
STAVBA			44	5,29						8			24	5,05	9			20	5,73	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			31	7,03	1			1		3			8	7,40	1					
UNIOS	2		26	5,85		7	15,7	8	78,28	1			10	5,67	8			12	8,69	1
Vysokoškolský OS								2		7					2			1		
Zaměstnanců letectví													3	15,33				2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1							5										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
<b>Celkem</b>	<b>2</b>		<b>165</b>	<b>26,92</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>9</b>	<b>539</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>26,0</b>	<b>8</b>	<b>1 100</b>	<b>97</b>	<b>16</b>	<b>9,3</b>	<b>29</b>	<b>773</b>	<b>56</b>	<b>547</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					2	
Dopravy																1						1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	18,33	1	1							1								3	11
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			6	58,33	1							1			2							21
ECHO			11	61,41								1			3			9	1 000		3	48
Hornictví, geologie a naftového prům.			3	56,00											8						6	14
KOVO	1		96	14,32	1		6	542				5	39,0	4	1 100	23	2		14	532	32	204
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			1							1	2				4							25
Odborové sdružení železničářů	1		7	54,43			1					1		1	2	5	8,6	1			2	13
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2						1				2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																						3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2					1	1				5							11
Pracovníků obchodu															2							5
Pracovníků vědy a výzkumu															1							6
Pracovníků zemědělství a výživy												1			2							11
Skla, keramiky a porcelánu			1									1									1	19
STAVBA			32	43,28											4			1				43
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2									2		1	6	1		2			5	15
UNIOS			3	8,00	1		1					21	25,5	1	22	7	10,0	1			3	59
Vysokoškolský OS					1										12							20
Zaměstnanců letectví															1							3
Zdravotnictví a sociální péče ČR							1			1	2											11

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc



**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>550</b>	<b>42,5</b>	<b>187</b>	<b>14,5</b>	<b>319</b>	<b>24,7</b>	<b>210</b>	<b>16,2</b>	<b>63</b>	<b>4,9</b>	<b>116</b>	<b>9,0</b>	<b>126</b>	<b>9,7</b>	<b>102</b>	<b>7,9</b>	<b>720</b>	<b>55,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																	1	25,0
Dopravy	3	10,0	2	6,7	2	6,7	1	3,3					2	6,7			25	83,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7			1	8,3	2	16,7			1	8,3	1	8,3	1	8,3	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	26	35,6	17	23,3	16	21,9	16	21,9	1	1,4	3	4,1	11	15,1	7	9,6	44	60,3
ECHO	37	57,8	6	9,4	28	43,8	25	39,1	1	1,6	7	10,9	21	32,8	4	6,3	46	71,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	57,9	2	10,5	4	21,1	6	31,6	3	15,8	3	15,8	4	21,1	4	21,1	16	84,2
KOVO	226	43,5	82	15,8	135	26,0	66	12,7	12	2,3	28	5,4	38	7,3	43	8,3	281	54,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	63	84,0	22	29,3	24	32,0	15	20,0	11	14,7	32	42,7	7	9,3	6	8,0	59	78,7
Odborové sdružení železničářů	5	18,5			3	11,1			1	3,7	2	7,4	1	3,7			14	51,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9	1	7,1	4	28,6			2	14,3	2	14,3	3	21,4			12	85,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3			1	14,3	1	14,3									4	57,1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	70,6	1	5,9	2	11,8	3	17,6	6	35,3					7	41,2	4	23,5
Pracovníků obchodu	5	41,7	2	16,7	3	25,0	2	16,7	1	8,3					1	8,3	5	41,7
Pracovníků vědy a výzkumu																	3	9,4
Pracovníků zemědělství a výživy	8	23,5	4	11,8	6	17,6	6	17,6	1	2,9			5	14,7	2	5,9	21	61,8
Skla, keramiky a porcelánu	4	12,5	2	6,3	1	3,1	1	3,1	1	3,1			2	6,3			4	12,5
STAVBA	49	45,0	9	8,3	38	34,9	15	13,8	20	18,3	9	8,3	13	11,9	10	9,2	30	27,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	44,7	5	13,2	14	36,8	10	26,3			1	2,6	3	7,9	7	18,4	15	39,5
UNIOS	64	49,2	25	19,2	35	26,9	35	26,9	1	0,8	27	20,8	14	10,8	5	3,8	92	70,8
Vysokoškolský OS	7	33,3	7	33,3	1	4,8	6	28,6	2	9,5	1	4,8	1	4,8	4	19,0	15	71,4
Zaměstnanců letectví																	4	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,3			1	5,3									1	5,3	15	78,9

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
<b>Celkem</b>	<b>694</b>	<b>53,6</b>	<b>60</b>	<b>2 842</b>	<b>228</b>	<b>2 885</b>	<b>469</b>	<b>4 345</b>	<b>534</b>	<b>5 598</b>	<b>652</b>	<b>6 878</b>	<b>690</b>	<b>7 866</b>	<b>693</b>	<b>9 185</b>	<b>693</b>	<b>10 210</b>	<b>694</b>	<b>11 467</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>10 375</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																							
Dopravy	15	50,0	2		2		3	2 233	7	4 014	14	4 271	15	5 007	15	5 747	15	6 447	15	7 013			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7			3	2 167	4	2 750	7	3 500	8	4 219	8	5 188	8	6 000	8	6 375	8	6 875			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	45,2	2		15	2 010	25	3 262	27	3 980	31	5 277	33	6 235	33	7 512	33	8 388	33	9 430			
ECHO	24	37,5			2		8	4 563	14	5 407	22	7 855	24	8 413	24	10 271	24	11 221	24	13 633			
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	78,9	6	1 167	10	2 700	12	4 625	12	6 250	15	8 040	15	9 673	15	11 167	15	12 660	15	14 093			
KOVO	304	58,5	30	2 840	120	2 994	226	4 498	249	5 800	287	7 026	303	8 159	303	9 479	303	10 576	304	11 986	1	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	62,7	1		11	3 373	34	4 118	39	5 136	43	6 723	47	7 813	47	9 543	47	10 432	47	11 715			
Odborové sdružení železničářů	9	33,3	2		5	2 800	8	3 875	8	5 125	9	6 889	9	8 389	9	10 444	9	12 389	9	14 556			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	64,3	4	9 250	5	9 400	9	8 444	9	9 556	9	12 111	9	13 222	9	13 778	9	14 333	9	14 889			
Poštovních, telekom. a novinových služeb																					1	14,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	64,7	2		3	2 500	11	6 000	11	8 182	11	10 182	11	10 818	11	12 364	11	15 000	11	17 273	1	5,9	
Pracovníků obchodu	9	75,0			5	2 400	8	5 813	8	7 875	9	9 778	9	10 500	9	11 500	9	11 611	9	11 722			
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4			1		1		1		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	9,4	15 000
Pracovníků zemědělství a výživy	15	44,1	3	1 000	7	1 857	9	2 556	10	3 220	15	3 700	15	4 600	15	5 467	15	6 500	15	7 433			
Skla, keramiky a porcelánu	15	46,9			2		7	6 714	10	7 820	12	9 858	13	12 208	15	13 253	15	15 807	15	18 447			
STAVBA	80	73,4	2		10	2 940	48	4 510	60	6 445	76	8 014	80	8 861	80	10 596	80	11 343	80	12 133			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	57,9			6	2 625	12	3 404	12	4 813	20	4 930	22	5 586	22	6 155	22	7 495	22	8 064			
UNIOS	62	47,7	5	1 960	18	1 900	38	3 176	43	3 965	56	5 570	61	6 092	62	6 979	62	7 731	62	8 819			
Vysokoškolský OS	5	23,8	1		2		2		3	2 167	5	2 800	5	3 300	5	3 800	5	4 300	5	4 800	1	4,8	
Zaměstnanců letectví	2	40,0									2		2		2		2		2				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	31,6			1		4	3 000	4	4 250	5	5 000	6	6 000	6	7 417	6	7 750	6	8 500	1	5,3	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>736</b>	<b>56,9</b>	<b>327</b>	<b>3 433</b>	<b>664</b>	<b>4 090</b>	<b>713</b>	<b>5 113</b>	<b>722</b>	<b>6 004</b>	<b>736</b>	<b>6 914</b>	<b>736</b>	<b>7 432</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	21	70,0	11	2 345	20	2 775	20	3 240	21	3 567	21	3 876	21	4 129
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	58,3	3	1 500	7	2 643	7	2 857	7	3 214	7	3 571	7	3 786
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	38,4	15	2 216	26	3 433	28	4 684	28	5 688	28	6 884	28	7 357
ECHO	37	57,8	9	2 500	35	7 354	37	12 234	37	17 543	37	23 166	37	23 446
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	84,2	6	4 583	14	4 057	16	4 925	16	6 213	16	7 813	16	9 250
KOVO	275	52,9	92	3 084	233	3 559	257	4 503	262	5 367	275	6 180	275	6 976
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	44	58,7	18	3 361	33	3 418	42	4 283	44	4 832	44	5 461	44	6 034
Odborové sdružení železničářů	14	51,9	8	2 925	13	5 115	14	7 464	14	8 036	14	8 714	14	8 786
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	85,7	12	4 375	12	6 458	12	6 625	12	6 792	12	7 042	12	7 042
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3			1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	41,2	4	8 250	6	8 333	7	8 214	7	8 214	7	8 214	7	8 214
Pracovníků obchodu	7	58,3	3	1 333	7	1 786	7	1 929	7	1 929	7	2 071	7	2 214
Pracovníků vědy a výzkumu	12	37,5	7	5 286	12	5 517	12	6 267	12	6 292	12	6 958	12	6 958
Pracovníků zemědělství a výživy	25	73,5	11	3 500	24	3 913	25	4 356	25	4 996	25	5 636	25	5 956
Skla, keramiky a porcelánu	16	50,0	8	4 213	16	5 669	16	5 863	16	6 119	16	6 625	16	7 475
STAVBA	76	69,7	36	4 047	69	4 377	75	5 411	76	6 362	76	7 171	76	7 546
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	78,9	15	2 180	30	3 335	30	4 185	30	4 625	30	5 055	30	5 378
UNIOS	85	65,4	55	3 849	84	4 040	84	4 467	84	4 764	85	5 046	85	5 279
Vysokoškolský OS	13	61,9	8	4 813	13	4 546	13	5 700	13	5 777	13	5 969	13	6 046
Zaměstnanců letectví	2	40,0	1		1		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	36,8	4	1 750	7	3 114	7	3 357	7	3 714	7	4 071	7	4 214

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>864</b>	<b>66,8</b>	<b>347</b>	<b>4 785</b>	<b>758</b>	<b>5 925</b>	<b>837</b>	<b>7 811</b>	<b>856</b>	<b>9 354</b>	<b>863</b>	<b>11 103</b>	<b>863</b>	<b>12 198</b>	<b>863</b>	<b>13 245</b>	<b>863</b>	<b>13 990</b>	<b>864</b>	<b>14 574</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy	22	73,3	10	2 080	20	2 890	22	4 045	22	4 818	22	5 455	22	5 977	22	6 159	22	6 341	22	6 523
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	3 667	8	5 313	9	9 111	9	10 833	9	12 111	9	13 667	9	14 667	9	15 667	9	16 667
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	47,9	15	2 289	33	3 541	35	4 886	35	6 207	35	7 711	35	8 664	35	9 500	35	10 000	35	10 343
ECHO	44	68,8	15	7 433	42	11 161	43	16 880	43	20 920	44	25 144	44	28 826	44	32 394	44	35 099	44	37 247
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	84,2	6	8 250	13	8 062	15	9 153	16	11 713	16	13 625	16	15 563	16	17 500	16	18 875	16	19 250
KOVO	346	66,5	105	4 718	286	5 150	328	6 854	341	8 843	345	10 526	345	11 791	345	13 107	345	13 945	346	14 653
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	64,0	17	4 724	35	4 589	46	5 863	48	6 673	48	7 838	48	8 825	48	9 542	48	10 131	48	10 683
Odborové sdružení železničářů	20	74,1	8	5 375	17	9 529	19	14 789	20	17 400	20	21 575	20	22 525	20	23 525	20	24 375	20	25 125
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	4 769	13	6 769	13	7 000	13	7 154	13	7 385	13	7 385	13	7 385	13	7 385	13	7 385
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	28,6	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	52,9	4	5 750	7	9 929	9	12 444	9	12 722	9	13 000	9	13 000	9	13 000	9	13 000	9	13 556
Pracovníků obchodu	11	91,7	3	3 333	10	3 600	11	4 000	11	4 455	11	5 000	11	5 545	11	6 000	11	6 455	11	6 909
Pracovníků vědy a výzkumu	12	37,5	7	6 000	12	5 958	12	6 625	12	6 750	12	7 333	12	7 333	12	7 333	12	7 333	12	7 333
Pracovníků zemědělství a výživy	26	76,5	12	4 117	24	4 788	26	5 400	26	6 054	26	6 804	26	7 246	26	7 669	26	8 131	26	8 592
Skla, keramiky a porcelánu	17	53,1	5	2 900	13	6 538	16	8 344	16	9 906	17	12 500	17	14 206	17	17 000	17	18 441	17	20 000
STAVBA	89	81,7	37	6 924	83	8 089	87	11 198	89	12 455	89	16 169	89	16 928	89	17 707	89	18 296	89	18 574
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	76,3	15	2 220	28	3 300	29	4 376	29	4 881	29	5 243	29	5 724	29	5 914	29	6 017	29	6 121
UNIOS	86	66,2	54	4 446	83	5 107	85	6 136	85	6 951	86	7 543	86	8 174	86	8 366	86	8 709	86	8 786
Vysokoškolský OS	14	66,7	10	5 100	14	4 964	14	5 893	14	6 036	14	6 214	14	6 286	14	6 286	14	6 286	14	6 286
Zaměstnanců letectví	4	80,0			3	7 333	4	14 000	4	15 000	4	16 500	4	17 500	4	20 000	4	22 500	4	25 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	57,9	5	2 200	11	5 345	11	6 227	11	6 636	11	6 773	11	7 045	11	7 045	11	7 045	11	7 045

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele						
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy		kombinací uvedených										
			PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS							
																														prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>855</b>	<b>66,1</b>	<b>16</b>	<b>1,2</b>	<b>409</b>	<b>31,6</b>	<b>60</b>	<b>3,75</b>	<b>349</b>	<b>3,4</b>	<b>104</b>	<b>8,0</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>331</b>	<b>25,6</b>	<b>314</b>	<b>3,0</b>	<b>17</b>	<b>642</b>	<b>13</b>	<b>2,8</b>	<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>20</b>	<b>1,8</b>	<b>157</b>	<b>12,1</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>167</b>	<b>12,9</b>	<b>174</b>	<b>13,4</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0													1	25,0			1																
Dopravy	14	46,7			10	33,3			10	5,8														1	3,3	1				3	10,0			1	3,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0			5	41,7			5	3,8					1	8,3	1											4	33,3			1	8,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	66	90,4	1	1,4	27	37,0	7	314	20	2,9	9	12,3			27	37,0	26	2,9	1		3	1,6		8	11,0	8	1,0	2	2,7	1	1,4	6	8,2	5	6,8
ECHO	43	67,2	1	1,6	8	12,5	2		6	2,6	9	14,1			16	25,0	15	2,9	1		1			2	3,1	2		7	10,9	2	3,1			16	25,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	78,9	3	15,8	2	10,5			2		1	5,3			10	52,6	10	3,1			5	3,6					2	10,5			3	15,8	1	5,3	
KOVO	391	75,2	7	1,3	195	37,5	43	343	152	3,3	31	6,0	5	1,0	171	32,9	161	3,2	10	560	1			7	1,3	7	2,6	85	16,3	5	1,0	96	18,5	103	19,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	35	46,7			17	22,7	1		16	3,4	12	16,0	1	1,3	10	13,3	10	3,5						1	1,3	1		4	5,3			8	10,7	7	9,3
Odborové sdružení železničářů	20	74,1			6	22,2	1		5	2,3	2	7,4			13	48,1	11	2,4	2		1						1	3,7			2	7,4	2	7,4	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	28,6									1	7,1	1	7,1	3	21,4	3	2,7									1	7,1			1	7,1			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3									1	14,3			1	14,3			1												1	14,3			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	70,6			1	5,9			1		8	47,1			8	47,1	8	2,3									6	35,3			9	52,9	6	35,3	
Pracovníků obchodu	4	33,3			3	25,0	1		2					1	8,3	1											1	8,3			1	8,3	1	8,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	4	12,5	1	3,1																						3	9,4					3	9,4		
Pracovníků zemědělství a výživy	14	41,2			4	11,8			4	3,4	1	2,9			6	17,6	6	1,9			1					3	8,8					6	17,6		
Skla, keramiky a porcelánu	17	53,1			13	40,6	1		12	2,3	1	3,1			3	9,4	3	3,2															1	3,1	
STAVBA	83	76,1	2	1,8	69	63,3	2		67	4,1	6	5,5			15	13,8	15	2,5					1	0,9	1		3	2,8			13	11,9	8	7,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	71,1			4	10,5			4	2,9	6	15,8			16	42,1	16	3,2									10	26,3			8	21,1	7	18,4	
UNIOS	83	63,8			38	29,2	2		36	2,5	13	10,0			28	21,5	27	2,8	1		1						21	16,2			17	13,1	4	3,1	
Vysokoškolský OS	1	4,8																								1	4,8								
Zaměstnanců letectví	2	40,0			1	20,0			1		2	40,0	1	20,0																1	20,0	1	20,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	47,4	1	5,3	6	31,6			6	3,7	1	5,3			1	5,3	1																1	5,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
<b>Celkem</b>	<b>770</b>	<b>59,5</b>	<b>137</b>	<b>10,6</b>	<b>45</b>	<b>3,5</b>	<b>652</b>	<b>50,4</b>	<b>276</b>	<b>21,3</b>	<b>96,1</b>	<b>245</b>	<b>18,9</b>	<b>84,7</b>	<b>347</b>	<b>26,8</b>	<b>16,7</b>	<b>15,36</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0					
Dopravy	29	96,7					29	96,7	13	43,3	99,2	10	33,3	94,0	15	50,0	18,5	25,60
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0					12	100,0	4	33,3	97,5	2	16,7		3	25,0	15,0	7,50
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	38	52,1	8	11,0	4	5,5	31	42,5	12	16,4	100,0	16	21,9	85,3	22	30,1	14,4	17,09
ECHO	51	79,7	11	17,2			40	62,5	47	73,4	90,6	46	71,9	75,9	20	31,3	17,0	12,85
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	68,4			1	5,3	12	63,2	13	68,4	100,0	12	63,2	98,3	10	52,6	15,0	14,22
KOVO	318	61,2	47	9,0	15	2,9	271	52,1	97	18,7	95,2	76	14,6	84,1	112	21,5	18,0	15,79
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	42,7	1	1,3			31	41,3	8	10,7	100,0	8	10,7	86,9	9	12,0	16,3	11,00
Odborové sdružení železničářů	13	48,1	2	7,4	3	11,1	8	29,6	7	25,9	91,4	11	40,7	85,5	6	22,2	15,0	17,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1					8	57,1	10	71,4	100,0	9	64,3	100,0	7	50,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9					3	42,9				1	14,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	76,5	6	35,3	2	11,8	10	58,8				4	23,5	96,3	1	5,9		
Pracovníků obchodu	8	66,7					8	66,7	5	41,7	100,0	4	33,3	85,0	2	16,7		
Pracovníků vědy a výzkumu	6	18,8					6	18,8	3	9,4	100,0	3	9,4	100,0	1	3,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	11	32,4	2	5,9			10	29,4	5	14,7	100,0	3	8,8	86,7	3	8,8	15,0	6,00
Skla, keramiky a porcelánu	22	68,8	2	6,3	1	3,1	20	62,5	1	3,1		3	9,4	80,0	4	12,5	18,3	
STAVBA	73	67,0	44	40,4	13	11,9	41	37,6	33	30,3	100,0	3	2,8	76,7	85	78,0	15,9	19,50
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	55,3	8	21,1	5	13,2	17	44,7	2	5,3		1	2,6		5	13,2	17,3	20,00
UNIOS	67	51,5	3	2,3	1	0,8	65	50,0	14	10,8	96,1	30	23,1	83,3	28	21,5	18,0	13,18
Vysokoškolský OS	19	90,5	3	14,3			17	81,0	1	4,8		1	4,8		6	28,6	15,0	
Zaměstnanců letectví	1	20,0					1	20,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	63,2					12	63,2	1	5,3		1	5,3		8	42,1	16,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP						Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP				Užití úkolové mzdy				
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS		v rozsahu		sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>84</b>	<b>6,5</b>	<b>49,2</b>	<b>16</b>	<b>1,2</b>	<b>96,2</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>91,3</b>	<b>195</b>	<b>15,1</b>	<b>99</b>	<b>7,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0										2	50,0	2	50,0
Dopravy												5	16,7	2	6,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	33,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4										11	15,1	1	1,4
ECHO	2	3,1		1	1,6							14	21,9	2	3,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	21,1	52,0									3	15,8	2	10,5
KOVO	40	7,7	50,0	8	1,5	97,5	2	0,4	4	0,8	90,0	84	16,2	52	10,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	9,3	37,1	3	4,0	100,0						14	18,7	4	5,3
Odborové sdružení železničářů	7	25,9	52,0	1	3,7				2	7,4		5	18,5	4	14,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	7,1	1	7,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb												4	57,1	4	57,1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků obchodu	2	16,7		1	8,3										
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,1	1	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,9										8	23,5		
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,1										7	21,9	3	9,4
STAVBA	8	7,3	52,0						1	0,9		13	11,9	11	10,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	7,9	52,0	1	2,6				1	2,6		13	34,2	6	15,8
UNIOS	6	4,6	52,0									2	1,5		
Vysokoškolský OS	1	4,8		1	4,8				1	4,8		3	14,3	2	9,5
Zaměstnanců letectví												1	20,0	1	20,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1251</b>	<b>96,7</b>	<b>1113</b>	<b>86,0</b>	<b>717</b>	<b>55,4</b>	<b>661</b>	<b>51,1</b>	<b>898</b>	<b>69,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0			2	50,0
Dopravy	30	100,0	30	100,0	1	3,3			1	3,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	11	91,7	1	8,3	9	75,0	9	75,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	72	98,6	60	82,2	43	58,9	41	56,2	55	75,3
ECHO	64	100,0	63	98,4	36	56,3	56	87,5	61	95,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	100,0	18	94,7	11	57,9	17	89,5	17	89,5
KOVO	502	96,5	469	90,2	312	60,0	276	53,1	396	76,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	70	93,3	57	76,0	16	21,3	29	38,7	30	40,0
Odborové sdružení železničářů	25	92,6	18	66,7	12	44,4			5	18,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	92,9	2	14,3	8	57,1	9	64,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	3	42,9	6	85,7	1	14,3	2	28,6
Prac. peněžnictví a pojištnictví	17	100,0	16	94,1	17	100,0	7	41,2	17	100,0
Pracovníků obchodu	12	100,0	10	83,3	9	75,0	5	41,7	7	58,3
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	4	12,5	27	84,4	1	3,1	5	15,6
Pracovníků zemědělství a výživy	31	91,2	25	73,5	23	67,6	6	17,6	20	58,8
Skla, keramiky a porcelánu	32	100,0	32	100,0	30	93,8	31	96,9	31	96,9
STAVBA	108	99,1	98	89,9	51	46,8	42	38,5	62	56,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	97,4	34	89,5	20	52,6	9	23,7	23	60,5
UNIOS	125	96,2	123	94,6	61	46,9	93	71,5	110	84,6
Vysokoškolský OS	21	100,0	8	38,1	21	100,0	16	76,2	17	81,0
Zaměstnanců letectví	5	100,0	2	40,0	5	100,0	3	60,0	4	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	100,0	17	89,5	10	52,6	11	57,9	15	78,9

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání



**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1138</b>	<b>87,9</b>	<b>251</b>	<b>19,4</b>	<b>661</b>	<b>51,1</b>	<b>1139</b>	<b>88,0</b>	<b>1008</b>	<b>448</b>	<b>721</b>	<b>496</b>	<b>231</b>	<b>421</b>	<b>32,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1	25,0	3	75,0	4	100,0	4	1	4	1		1	25,0
Dopravy	23	76,7	10	33,3			23	76,7	23	8	13	22		5	16,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	5	41,7	7	58,3	12	100,0	12	3	5	8	1	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	64	87,7			44	60,3	70	95,9	68	25	53	8	48	8	11,0
ECHO	58	90,6	17	26,6	37	57,8	62	96,9	57	36	52	30	24	24	37,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	68,4	9	47,4	7	36,8	16	84,2	15	4	16	10	7	7	36,8
KOVO	467	89,8	164	31,5	259	49,8	462	88,8	383	211	276	236	53	276	53,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	60	80,0	3	4,0	62	82,7	63	84,0	56	17	18	36	11	9	12,0
Odborové sdružení železničářů	23	85,2	11	40,7	14	51,9	24	88,9	24	14	21	11	10		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9					13	92,9	12	10	9	11			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	71,4	2	28,6	1	14,3	7	100,0	4	4	7	2	4	1	14,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	88,2	1	5,9	10	58,8	17	100,0	17	8	16	12	6	1	5,9
Pracovníků obchodu	12	100,0			2	16,7	10	83,3	8	6	6	6	8	6	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu	29	90,6			11	34,4	27	84,4	24	4	22	3	11	6	18,8
Pracovníků zemědělství a výživy	27	79,4	4	11,8	6	17,6	28	82,4	25	10	14	4	7	4	11,8
Skla, keramiky a porcelánu	31	96,9			21	65,6	19	59,4	16	1	11	1	2	17	53,1
STAVBA	91	83,5	12	11,0	43	39,4	101	92,7	91	39	62	60	9	10	9,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	84,2	6	15,8	8	21,1	28	73,7	27	6	18	6		11	28,9
UNIOS	120	92,3	4	3,1	104	80,0	113	86,9	103	32	60	23	20	19	14,6
Vysokoškolský OS	19	90,5			9	42,9	19	90,5	19	1	18		4	6	28,6
Zaměstnanců letectví	5	100,0	2	40,0	3	60,0	4	80,0	3	1	4	1		2	40,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	89,5			10	52,6	17	89,5	17	7	16	5	6	1	5,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1009</b>	<b>78,0</b>	<b>122</b>	<b>9,4</b>	<b>65</b>	<b>5,0</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>76</b>	<b>5,9</b>	<b>274</b>	<b>96,1</b>	<b>11</b>	<b>3,9</b>	<b>1035</b>	<b>80,0</b>	<b>349</b>	<b>27,0</b>	<b>888</b>	<b>68,6</b>	<b>282</b>	<b>21,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1	25,0	1	25,0			1	25,0	2	66,7	1	33,3	4	100,0	3	75,0	4	100,0	3	75,0
Dopravy	22	73,3	1	3,3	3	10,0	1	3,3	3	10,0	8	100,0			23	76,7			23	76,7		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0	4	33,3					2	16,7	6	100,0			10	83,3	1	8,3	12	100,0	8	66,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	72,6	8	11,0	6	8,2			6	8,2	20	100,0			53	72,6	11	15,1	29	39,7	9	12,3
ECHO	34	53,1	15	23,4	5	7,8	1	1,6	9	14,1	30	100,0			62	96,9	37	57,8	45	70,3	49	76,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	78,9			2	10,5			2	10,5	4	100,0			14	73,7	8	42,1	12	63,2	11	57,9
KOVO	460	88,5	38	7,3	9	1,7	6	1,2	7	1,3	59	98,3	1	1,7	416	80,0	174	33,5	393	75,6	117	22,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	69,3	12	16,0	7	9,3	1	1,3	3	4,0	23	100,0			59	78,7	31	41,3	39	52,0	5	6,7
Odborové sdružení železničářů	13	48,1	5	18,5	3	11,1	1	3,7	5	18,5	13	92,9	1	7,1	24	88,9	1	3,7	21	77,8		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	78,6							3	21,4	3	100,0			11	78,6	2	14,3	11	78,6	2	14,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	85,7							1	14,3	1	100,0			6	85,7	2	28,6	6	85,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	76,5	3	17,6	1	5,9					3	75,0	1	25,0	15	88,2	8	47,1	16	94,1	4	23,5
Pracovníků obchodu	5	41,7	1	8,3	1	8,3	1	8,3	4	33,3	7	100,0			9	75,0	1	8,3	7	58,3	2	16,7
Pracovníků vědy a výzkumu	31	96,9	1	3,1									1	100,0	24	75,0	9	28,1	14	43,8	14	43,8
Pracovníků zemědělství a výživy	29	85,3	5	14,7							5	100,0			12	35,3	2	5,9	6	17,6	2	5,9
Skla, keramiky a porcelánu	23	71,9	5	15,6	2	6,3	2	6,3			8	88,9	1	11,1	29	90,6	25	78,1	11	34,4	19	59,4
STAVBA	70	64,2	11	10,1	4	3,7	7	6,4	17	15,6	39	100,0			85	78,0	12	11,0	74	67,9	8	7,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	97,4			1	2,6					1	100,0			13	34,2	7	18,4	9	23,7	8	21,1
UNIOS	108	83,1	5	3,8	15	11,5			2	1,5	22	100,0			129	99,2	6	4,6	129	99,2	9	6,9
Vysokoškolský OS	12	57,1	1	4,8	2	9,5	1	4,8	5	23,8	4	44,4	5	55,6	17	81,0	2	9,5	16	76,2	6	28,6
Zaměstnanců letectví	1	20,0			1	20,0			3	60,0	4	100,0			4	80,0	3	60,0	3	60,0	3	60,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	36,8	6	31,6	2	10,5	1	5,3	3	15,8	12	100,0			16	84,2	4	21,1	8	42,1	3	15,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00 odborová organizace  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Odstupné  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>411</b>	<b>31,8</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>422</b>	<b>32,6</b>	<b>1,2</b>	<b>2,0</b>	<b>665</b>	<b>51,4</b>	<b>1,4</b>	<b>4,5</b>	<b>87</b>	<b>6,7</b>	<b>1,3</b>	<b>2,6</b>	<b>644</b>	<b>49,8</b>	<b>467</b>	<b>36,1</b>	<b>419</b>	<b>32,4</b>	<b>88</b>	<b>6,8</b>	<b>96</b>	<b>7,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	2,8	1	25,0			4	100,0	4	100,0	2	50,0			1	25,0
Dopravy									13	43,3	1,5						6	20,0	6	20,0						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	25,0	2,0	4,0	3	25,0	1,0	3,0	4	33,3	1,0	4,3	2	16,7			5	41,7	2	16,7	4	33,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	27	37,0	1,5	2,3	28	38,4	1,2	2,0	49	67,1	1,2	4,0					48	65,8	43	58,9	22	30,1	10	13,7	2	2,7
ECHO	54	84,4	1,1	2,3	54	84,4	1,1	2,2	60	93,8	1,4	10,0	7	10,9	1,0	2,9	60	93,8	58	90,6	54	84,4	21	32,8	6	9,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	84,2	1,5	2,7	16	84,2	1,4	2,6	17	89,5	1,3	5,4	1	5,3			16	84,2	10	52,6	12	63,2			1	5,3
KOVO	128	24,6	1,6	2,2	130	25,0	1,2	1,8	211	40,6	1,5	3,5	18	3,5	1,9	3,8	214	41,2	142	27,3	136	26,2	22	4,2	50	9,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	9,3	1,2	2,3	8	10,7	1,2	2,0	32	42,7	1,3	4,0					32	42,7	25	33,3	15	20,0	3	4,0	8	10,7
Odborové sdružení železničářů	13	48,1	1,3	2,5	13	48,1	1,2	2,3	18	66,7	1,2	3,5	3	11,1	2,3	3,7	20	74,1	13	48,1	15	55,6	6	22,2	7	25,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9	1,0	1,8	6	42,9	1,2	2,0	6	42,9	1,3	2,2					6	42,9	1	7,1	5	35,7				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	85,7	1,2	2,0	6	85,7	1,2	2,0	7	100,0	1,1	4,1					7	100,0	5	71,4	6	85,7	1	14,3		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	11,8			3	17,6	1,7	2,0	14	82,4	1,7	4,4	1	5,9			14	82,4	12	70,6	10	58,8	2	11,8	2	11,8
Pracovníků obchodu	2	16,7			2	16,7			3	25,0	0,8	1,8					3	25,0	2	16,7					1	8,3
Pracovníků vědy a výzkumu	5	15,6	2,0	2,6	5	15,6	2,0	3,0	8	25,0	1,7	2,8					6	18,8	3	9,4	2	6,3	1	3,1	3	9,4
Pracovníků zemědělství a výživy	6	17,6	1,8	2,0	6	17,6	1,0	1,2	4	11,8	1,3	2,5					4	11,8	3	8,8	1	2,9	1	2,9		
Skla, keramiky a porcelánu	8	25,0	2,0	2,0	7	21,9	1,0	1,0	28	87,5	1,0	3,4	1	3,1			29	90,6	28	87,5	12	37,5	1	3,1	2	6,3
STAVBA	85	78,0	1,3	2,5	85	78,0	1,1	2,2	92	84,4	1,1	4,0	49	45,0	1,0	2,1	88	80,7	46	42,2	82	75,2	7	6,4	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	10,5	1,3	1,8	4	10,5	1,3	2,0	9	23,7	1,8	3,4					8	21,1	6	15,8	1	2,6	5	13,2		
UNIOS	27	20,8	1,7	2,3	34	26,2	1,5	2,1	69	53,1	1,9	6,3	2	1,5			57	43,8	48	36,9	31	23,8	7	5,4	9	6,9
Vysokoškolský OS	6	28,6	1,3	2,0	6	28,6	1,0	1,7	11	52,4	1,2	2,4	1	4,8			11	52,4	7	33,3	6	28,6	1	4,8		
Zaměstnanců letectví									3	60,0	2,0	3,0					3	60,0	3	60,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	21,1	1,8	2,0	4	21,1	1,5	1,8	3	15,8	1,7	2,0	1	5,3			3	15,8			3	15,8				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		dny	% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					% KS	% KS	% KS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>1214</b>	<b>93,8</b>	<b>840</b>	<b>64,9</b>	<b>38,0</b>	<b>374</b>	<b>28,9</b>	<b>39,6</b>	<b>38,29</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>346</b>	<b>26,7</b>	<b>1110</b>	<b>85,8</b>	<b>8,2</b>	<b>4,0</b>	<b>75,7</b>	<b>1,9</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	3	75,0	37,5	1	25,0					2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0			
Dopravy	28	93,3	24	80,0	38,4	4	13,3	39,4	38,19	37,5	35,5	2	6,7	21	70,0	3,3	3,0	66,7			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	91,7	2	16,7		9	75,0	37,4	37,36	37,4	37,5	5	41,7	12	100,0			100,0			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	71	97,3	58	79,5	37,9	13	17,8	39,2	38,21	37,3	37,3	30	41,1	62	84,9	5,5	5,0	78,1	1,4		
ECHO	64	100,0	56	87,5	37,5	8	12,5	38,4	37,38	37,0	36,7	26	40,6	63	98,4	3,1	5,5	95,3			
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	89,5	16	84,2	37,7	1	5,3					12	63,2	19	100,0			84,2	15,8		
KOVO	485	93,3	357	68,7	37,8	128	24,6	39,7	38,19	37,4	37,3	128	24,6	449	86,3	11,2	3,6	74,8	0,4		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	74	98,7	40	53,3	37,9	34	45,3	39,9	38,63	37,4	37,4	16	21,3	63	84,0	13,3	4,2	69,3	1,3		
Odborové sdružení železničářů	26	96,3	12	44,4	38,3	14	51,9	39,0	38,33	37,3	36,8	16	59,3	21	77,8	11,1	3,7	55,6	11,1		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0				14	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5	1	7,1	4	28,6			28,6			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	3	42,9	39,2	4	57,1	38,8	37,58	36,8	37,0	6	85,7	5	71,4			71,4			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	17	100,0	10	58,8	39,8	7	41,2	39,8	38,04	37,5	37,3	10	58,8	15	88,2	5,9	8,0	76,5	5,9		
Pracovníků obchodu	11	91,7	6	50,0	39,2	5	41,7	40,0	38,75	37,5	37,5	1	8,3	7	58,3	25,0	2,5	33,3			
Pracovníků vědy a výzkumu	15	46,9	15	46,9	40,0							14	43,8	27	84,4	6,3	5,0	75,0	3,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	31	91,2	17	50,0	39,1	14	41,2	39,8	37,98	37,3	37,2	3	8,8	23	67,6	8,8	4,3	58,8			
Skla, keramiky a porcelánu	32	100,0	26	81,3	37,5	6	18,8	39,6	38,43	37,5	37,5	6	18,8	26	81,3			81,3			
STAVBA	103	94,5	49	45,0	38,3	54	49,5	40,0	38,44	37,5	37,5	21	19,3	94	86,2	1,8	2,5	84,4			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	100,0	34	89,5	37,6	4	10,5	39,6	37,88	37,5	37,5	9	23,7	28	73,7	13,2	4,2	60,5			
UNIOS	128	98,5	98	75,4	38,5	30	23,1	39,4	38,31	37,5	36,8	17	13,1	125	96,2	6,9	5,3	87,7	1,5		
Vysokoškolský OS	17	81,0	6	28,6	39,6	11	52,4	40,0	38,75	37,5	37,5	13	61,9	20	95,2			47,6	47,6		
Zaměstnanců letectví	5	100,0	4	80,0	38,1	1	20,0					2	40,0	4	80,0	20,0	5,0	60,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	84,2	4	21,1	38,1	12	63,2	39,8	38,64	37,5	37,5	6	31,6	18	94,7			94,7			

Vysvětlivky: PKS                    počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS                                podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
hod/týden                         průměrná délka pracovní doby  
dny                                    průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>88</b>	<b>902</b>	<b>69,7</b>	<b>50,2</b>	<b>564</b>	<b>43,6</b>	<b>48,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády				4	100,0	45,8	2	50,0	
Dopravy				22	73,3	52,0	14	46,7	48,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				10	83,3	52,0	10	83,3	20,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				56	76,7	49,7	36	49,3	50,6
ECHO				59	92,2	51,1	54	84,4	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				19	100,0	50,6	18	94,7	50,6
KOVO				348	66,9	51,2	173	33,3	49,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,3		59	78,7	49,4	27	36,0	46,7
Odborové sdružení železničářů				23	85,2	48,6	18	66,7	45,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				13	92,9	28,0	13	92,9	44,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb				7	100,0	52,0	4	57,1	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				6	35,3	45,8	3	17,6	52,0
Pracovníků obchodu				9	75,0	46,2	8	66,7	42,4
Pracovníků vědy a výzkumu				4	12,5	45,5	5	15,6	42,4
Pracovníků zemědělství a výživy				24	70,6	52,0	10	29,4	44,2
Skla, keramiky a porcelánu				26	81,3	51,0	21	65,6	52,0
STAVBA	1	0,9		94	86,2	49,8	78	71,6	51,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				19	50,0	45,6	10	26,3	52,0
UNIOS	1	0,8		67	51,5	51,2	37	28,5	46,6
Vysokoškolský OS				15	71,4	52,0	7	33,3	45,7
Zaměstnanců letectví				3	60,0	50,7	5	100,0	51,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,3		15	78,9	52,0	11	57,9	45,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Zaměstnanost I**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednaný specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>27</b>	<b>2,1</b>	<b>34</b>	<b>2,6</b>	<b>43</b>	<b>3,3</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	25,0				
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	16,7	1	8,3	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4	1	1,4				
ECHO					3	4,7	1	1,6
Hornictví, geologie a naftového prům.					5	26,3	1	5,3
KOVO	21	4,0	17	3,3	9	1,7	20	3,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,7	1	1,3			12	16,0
Odborové sdružení železničářů					2	7,4	4	14,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví							3	17,6
Pracovníků obchodu			1	8,3	1	8,3	2	16,7
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,1	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy					1	2,9	1	2,9
Skla, keramiky a porcelánu	3	9,4						
STAVBA			7	6,4	6	5,5	6	5,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,6				
UNIOS			2	1,5	12	9,2	1	0,8
Vysokoškolský OS			1	4,8	2	9,5	2	9,5
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR								

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená

**Zaměstnanost II**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>443</b>	<b>34,2</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>435</b>	<b>33,6</b>	<b>7</b>	<b>0,5</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>					<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0														
Dopravy	3	10,0	1	3,3	2	6,7														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0			6	50,0	2	16,7												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	46	63,0			46	63,0			1	1,4	1	1,4								
ECHO	39	60,9			39	60,9														
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	42,1			8	42,1			1	5,3	1	5,3								
KOVO	127	24,4	5	1,0	124	23,8			2	0,4	2	0,4								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	61,3	3	4,0	45	60,0			1	1,3	1	1,3								
Odborové sdružení železničářů	19	70,4	2	7,4	18	66,7	1	3,7												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9			5	35,7	1	7,1												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9			3	42,9			1	14,3	1	14,3								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	52,9			9	52,9														
Pracovníků obchodu	8	66,7			8	66,7														
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,3			2	6,3			1	3,1	1	3,1								
Pracovníků zemědělství a výživy	10	29,4			10	29,4														
Skla, keramiky a porcelánu									2	6,3	1	3,1							1	3,1
STAVBA	24	22,0			24	22,0	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,6	1	2,6	1	2,6			1	2,6	1	2,6								
UNIOS	68	52,3			67	51,5	1	0,8												
Vysokoškolský OS	13	61,9			13	61,9														
Zaměstnanců letectví	2	40,0			2	40,0	1	20,0	1	20,0							1	20,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,3			1	5,3														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1242</b>	<b>96,0</b>	<b>37,99</b>	<b>54,6</b>	<b>12,82</b>	<b>21,7</b>	<b>38,59</b>	<b>55,8</b>	<b>320</b>	<b>191</b>	<b>14,8</b>	<b>32</b>	<b>2,5</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	15,00	54,4	9,00	18,1			1	2	50,0				
Dopravy	29	96,7	25,14	54,9	11,40	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	39,33	55,0	16,80				2	9	75,0	1	8,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	72	98,6	44,41	55,0	9,31	27,3	40,69	54,5	16	12	16,4				
ECHO	64	100,0	42,46	55,0	14,70		41,70	55,0	24	25	39,1				
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	100,0		55,0	8,50		54,50	55,0	3	2	10,5	1	5,3	1	5,3
KOVO	501	96,3	33,08	54,7	8,02	10,0	36,53	56,2	160	70	13,5	18	3,5	11	2,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	68	90,7	25,34	54,7	13,83				31	7	9,3				
Odborové sdružení železničářů	27	100,0	32,00	53,2	8,30			54,3	3	6	22,2	3	11,1	1	3,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0		55,0	10,00			100,0		2	14,3	1	7,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	41,83	55,0	16,00		48,00			1	14,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	17	100,0	46,75	55,0	19,25				14						
Pracovníků obchodu	11	91,7	24,00	55,0	5,00		35,80	55,0							
Pracovníků vědy a výzkumu	30	93,8	31,96	45,1	24,35	38,2	36,00		6	5	15,6				
Pracovníků zemědělství a výživy	34	100,0	37,59	55,0	15,64		48,04	57,0	6	2	5,9				
Skla, keramiky a porcelánu	29	90,6		55,0	17,00		30,00	55,0	13	11	34,4				
STAVBA	105	96,3	37,25	54,9	8,14	19,9	41,02	55,4	7	10	9,2	4	3,7	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	78,9	40,67	53,2	4,00		26,62	53,8	5	2	5,3				
UNIOS	129	99,2	43,75	54,8	13,39	18,2			13	13	10,0	3	2,3	3	2,3
Vysokoškolský OS	18	85,7		55,0			39,30	55,0	6	3	14,3				
Zaměstnanců letectví	5	100,0	48,00	55,0	12,50				1	1	20,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	100,0		55,0	5,00		31,67	51,7	9	8	42,1	1	5,3	1	5,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla



**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	PKS	% KS			Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc
<b>Celkem</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>63</b>	<b>4,9</b>	<b>562</b>	<b>66,1</b>	<b>303</b>	<b>23,4</b>	<b>784</b>	<b>60,6</b>	<b>463</b>	<b>736</b>	<b>3,0</b>	<b>607</b>	<b>46,9</b>	<b>305</b>	<b>23,6</b>	<b>468</b>	<b>686</b>	<b>244</b>	<b>18,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0					2	50,0	1	25,0				1	25,0	1	25,0			1	25,0
Dopravy									21	70,0	350	406	2,8	3	10,0	4	13,3	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									8	66,7	617	680	2,8	8	66,7	3	25,0	433	500	2	16,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,1	3	4,1	433		23	31,5	42	57,5	586	897	2,4	36	49,3	21	28,8	529	693	19	26,0
ECHO	1	1,6	5	7,8	614		19	29,7	56	87,5	674	1 060	3,1	55	85,9	28	43,8	616	781	27	42,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	10,5					4	21,1	18	94,7	505	579	3,2	17	89,5	6	31,6	561	668	5	26,3
KOVO	4	0,8	39	7,5	572	61,0	70	13,5	297	57,1	463	682	3,0	231	44,4	97	18,7	421	611	74	14,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,3	1	1,3			25	33,3	44	58,7	412	704	3,1	33	44,0	16	21,3	484	788	12	16,0
Odborové sdružení železničářů	3	11,1	1	3,7			14	51,9	23	85,2	567	981	3,0	20	74,1	16	59,3	556	803	14	51,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							11	78,6	11	78,6	430	490	3,0	11	78,6	7	50,0	400	486	7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	14,3	1	14,3				1	14,3	1	14,3			1	14,3
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	11,8					13	76,5	12	70,6	480	917	3,3	9	52,9	8	47,1	496	809	8	47,1
Pracovníků obchodu			1	8,3			6	50,0	5	41,7	388	413	3,0	5	41,7	2	16,7			2	16,7
Pracovníků vědy a výzkumu							6	18,8	14	43,8	330	374		7	21,9	3	9,4	100	272	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy			1	2,9			20	58,8	23	67,6	363	530	3,0	19	55,9	10	29,4	457	730	10	29,4
Skla, keramiky a porcelánu			2	6,3			3	9,4	25	78,1	411	593	3,5	24	75,0	7	21,9	300	514	5	15,6
STAVBA	8	7,3	2	1,8			31	28,4	72	66,1	355	871	2,6	61	56,0	23	21,1	265	795	22	20,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,6			3	7,9	12	31,6	329	329	3,3	2	5,3	3	7,9	267	267	1	2,6
UNIOS			6	4,6	680	50,0	29	22,3	77	59,2	466	746	3,6	48	36,9	44	33,8	565	797	30	23,1
Vysokoškolský OS							11	52,4	4	19,0	325	967	2,5	3	14,3						
Zaměstnanců letectví	1	20,0	1	20,0			4	80,0	5	100,0	600	1 250	2,0	2	40,0	1	20,0			1	20,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR							8	42,1	13	68,4	300	596	2,0	11	57,9	4	21,1	425	600	1	5,3

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měsíc  
prům. % ceny  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
<b>Celkem</b>	<b>465</b>	<b>35,9</b>	<b>51</b>	<b>2,3</b>	<b>27</b>	<b>1 794</b>	<b>82</b>	<b>1,9</b>	<b>287</b>	<b>127</b>	<b>2 967</b>	<b>212</b>	<b>16,4</b>	<b>41</b>	<b>5 873</b>	<b>17</b>	<b>1,9</b>	<b>104</b>	<b>89</b>	<b>2 406</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1				2		1	3	7 397										
Dopravy	10	33,3	7	2,0					3	1		2	6,7	1				1			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3	1				2		1	2		1	8,3						1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	56,2	2		1		5	2,5	33	10	1 429	17	23,3			8	1,6	6	8	3 213	
ECHO	32	50,0			1		4	2,7	23	11	3 934	16	25,0	11	12 909			3	3	3 759	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	47,4					3	1,5	5	3	11 432	3	15,8			1		1	1		
KOVO	102	19,6	3	4,3	11	2 100	12	2,4	72	27	2 119	75	14,4	13	2 935	1		50	26	2 432	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	33	44,0	1		3	2 117	4	1,5	25			5	6,7	2				3			
Odborové sdružení železničářů	18	66,7	1		2		5	1,8	8	5	975										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	28,6							3	4	17	4	28,6					2	4	70	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	28,6	1						1	2											
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	64,7	4	2,4			4	2,3	2	1											
Pracovníků obchodu	2	16,7							2	1											
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	3	2,0			20	2,0	4	18	2 774	2	6,3			2					
Pracovníků zemědělství a výživy	15	44,1			3	833	3	2,2	9	2		3	8,8	1				1	2		
Skla, keramiky a porcelánu	12	37,5	10	2,7					2	2		16	50,0			5	2,4	11	8	2 748	
STAVBA	31	28,4	2		1		13	1,0	10	16	551	42	38,5	8	3 700			5	35	2 363	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	13,2			4	1 650	1				1	3	7,9	2				1	1		
UNIOS	82	63,1	14	2,1	1		1		66	18	744	22	16,9	3	3 433			19			
Vysokoškolský OS	11	52,4	1				2		8												
Zaměstnanců letectví	1	20,0							1												
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	47,4					1		8			1	5,3					1			

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>10,35</b>	<b>4,07</b>	<b>2,19</b>	<b>22,32</b>	<b>1,61</b>	<b>3,06</b>	<b>0,26</b>	<b>9,20</b>	<b>2,74</b>	<b>35,78</b>	<b>8,43</b>	<b>381</b>	<b>29,4</b>	<b>140</b>	<b>10,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	28,04			27,55	3,02	3,35		18,33	0,61	9,99	9,11	4	100,0		
Dopravy												1	3,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	22,87	4,82		45,31	2,68	14,95		2,36	2,08	4,93		6	50,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5,32	2,78	2,93	33,82	0,83	5,75		18,55	1,35	16,17	12,51	24	32,9	9	12,3
ECHO	5,37	9,23	2,78	28,74	3,14	3,30	0,68	9,16	2,17	23,37	12,06	26	40,6	30	46,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	8,14	24,36	0,17	0,71	1,29	0,54		23,73	0,02	40,35	0,69	6	31,6	4	21,1
KOVO	8,88	3,72	2,20	26,15	1,53	3,89	0,87	4,31	2,52	31,58	14,36	104	20,0	23	4,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												14	18,7	7	9,3
Odborové sdružení železničářů	10,97		1,03	15,36	6,11	8,88		23,34	10,85	2,67	20,78	18	66,7	1	3,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			2	14,3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	14,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												16	94,1	7	41,2
Pracovníků obchodu															
Pracovníků vědy a výzkumu	3,32	0,27	5,75	25,71	6,45	3,55		4,63	0,12	29,37	20,82	21	65,6	9	28,1
Pracovníků zemědělství a výživy	4,20	0,52	17,61	27,19	0,39	2,28		3,50	3,11	4,27	36,94	4	11,8		
Skla, keramiky a porcelánu	9,63	2,20		19,97	0,28	7,78	0,39	3,03		56,69	0,03	15	46,9	4	12,5
STAVBA	20,32	1,14	1,64	13,63	0,14	2,40		1,04	5,24	52,02	2,44	28	25,7	13	11,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												7	18,4	1	2,6
UNIOS	16,25	2,28	12,92	14,04	1,81	2,17		6,59	0,37	30,34	13,23	70	53,8	32	24,6
Vysokoškolský OS												8	38,1		
Zaměstnanců letectví												1	20,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR												5	26,3		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek

**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			
<b>Celkem</b>	<b>95</b>	<b>7,3</b>	<b>55,3</b>	<b>283</b>	<b>30</b>	<b>2,3</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>75,6</b>	<b>535</b>	<b>41,3</b>	<b>1,3</b>	<b>476</b>	<b>36,8</b>	<b>1,3</b>	<b>706</b>	<b>54,6</b>	<b>2,0</b>	<b>283</b>	<b>21,9</b>	<b>6,0</b>	<b>338</b>	<b>26,1</b>	<b>1,2</b>	<b>127</b>	<b>9,8</b>	<b>3,7</b>	<b>246</b>	<b>19,0</b>	<b>3,8</b>	<b>98</b>	<b>7,6</b>	<b>2,5</b>	<b>570</b>	<b>44,0</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	25,0		2	50,0		2	50,0					1	25,0					1	25,0					2	50,0	
Dopravy													16	53,3	1,1	8	26,7	1,9	15	50,0	7,5	13	43,3	1,1	1	3,3					1	3,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	25,0	60,0		2	16,7				2	16,7		3	25,0	4,0	10	83,3	1,2	9	75,0	8,7	3	25,0	1,0			3	25,0	5,7				4	33,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	5,5	57,5							33	45,2	1,1	31	42,5	1,1	29	39,7	1,2	1	1,4		13	17,8	1,0			23	31,5	5,7	2	2,7		54	74,0		
ECHO	19	29,7	60,0	213	2	3,1				51	79,7	1,5	44	68,8	1,9	48	75,0	1,9	33	51,6	5,9	11	17,2	1,6	26	40,6	4,6	32	50,0	3,3	4	6,3	4,0	41	64,1	
Hornictví, geologie a naftového prům.										12	63,2	1,1	13	68,4	1,0	17	89,5	1,1	6	31,6	12,2	10	52,6	1,5	12	63,2	4,0	11	57,9	4,0	10	52,6	3,7	18	94,7	
KOVO	13	2,5	55,3	300	5	1,0	1	0,2		256	49,2	1,3	239	46,0	1,2	322	61,9	2,6	21	4,0	5,1	198	38,1	1,2	14	2,7	2,4	98	18,8	2,8	14	2,7	3,1	206	39,6	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	8	10,7	56,3		7	9,3	1	1,3		12	16,0	1,3	22	29,3	1,2	18	24,0	1,8	6	8,0	9,8	15	20,0	1,2	1	1,3		1	1,3					38	50,7	
Odborové sdružení železničářů	2	7,4			1	3,7				7	25,9	1,0	9	33,3	1,2	11	40,7	1,5	5	18,5	7,4	6	22,2	1,2	4	14,8	2,3	1	3,7					11	40,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	35,7	56,0							1	7,1		12	85,7	1,0	12	85,7	1,8	6	42,9	6,7									6	42,9	1,0	7	50,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb										2	28,6		3	42,9	1,0	3	42,9	1,0	2	28,6				2	28,6		6	85,7	3,7	5	71,4	3,6	6	85,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	23,5			4	23,5				2	11,8		1	5,9		1	5,9		1	5,9			1	5,9		5	29,4	4,0	1	5,9			12	70,6		
Pracovníků obchodu										4	33,3	1,8	10	83,3	1,1	10	83,3	1,1	5	41,7	6,0	1	8,3										7	58,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4	42,5	500						2	6,3		3	9,4	1,7						2	6,3		1	3,1				2	6,3				11	34,4	
Pracovníků zemědělství a výživy										12	35,3	1,3	11	32,4	1,5	11	32,4	1,4	6	17,6	6,5	8	23,5	1,1	1	2,9		7	20,6	8,6	1	2,9		13	38,2	
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,1								26	81,3	2,0	2	6,3		29	90,6	2,2	27	84,4	13,8	4	12,5	1,3			4	12,5	2,5	28	87,5	1,1	26	81,3		
STAVBA	7	6,4	36,7	158	3	2,8	5	4,6	75,0	65	59,6	1,0	30	27,5	1,0	88	80,7	1,2	86	78,9	3,3	23	21,1	1,0	62	56,9	3,9	21	19,3	7,8	2	1,8		27	24,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										2	5,3		4	10,5	1,0	8	21,1	2,1	1	2,6		2	5,3				1	2,6					1	2,6		
UNIÓS	25	19,2	62,7	340	5	3,8	1	0,8		39	30,0	1,0	16	12,3	1,1	74	56,9	1,4	48	36,9	4,8	25	19,2	1,2	1	0,8		30	23,1	1,9	22	16,9	1,9	67	51,5	
Vysokoškolský OS	1	4,8			1	4,8				1	4,8																						9	42,9		
Zaměstnanců letectví										2	40,0		3	60,0	1,0	1	20,0		3	60,0	6,3	2	40,0				2	40,0						2	40,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR										3	15,8	1,3	2	10,5		4	21,1	1,3	2	10,5		1	5,3		1	5,3								8	42,1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>446</b>	<b>34,5</b>	<b>21</b>	<b>1,6</b>	<b>398</b>	<b>30,8</b>	<b>1072</b>	<b>82,8</b>	<b>708</b>	<b>54,7</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			1	25,0	4	100,0	2	50,0				
Dopravy	2	6,7					13	43,3	16	53,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7					8	66,7	8	66,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	47,9			33	45,2	65	89,0	9	12,3				
ECHO	43	67,2	1	1,6	19	29,7	64	100,0	27	42,2				
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	47,4			2	10,5	18	94,7	3	15,8				
KOVO	124	23,8			148	28,5	377	72,5	324	62,3			9	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	48,0			3	4,0	72	96,0	48	64,0				
Odborové sdružení železničářů	18	66,7	2	7,4	13	48,1	25	92,6	21	77,8			3	11,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	64,3			9	64,3	14	100,0	11	78,6				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	28,6			1	14,3	7	100,0	1	14,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	82,4	1	5,9	17	100,0	15	88,2	6	35,3	1	5,9	2	11,8
Pracovníků obchodu	3	25,0			6	50,0	12	100,0	5	41,7	3	25,0	1	8,3
Pracovníků vědy a výzkumu	20	62,5	2	6,3	5	15,6	24	75,0	7	21,9				
Pracovníků zemědělství a výživy	10	29,4			20	58,8	33	97,1	5	14,7				
Skla, keramiky a porcelánu					2	6,3	31	96,9	26	81,3				
STAVBA	28	25,7			71	65,1	90	82,6	54	49,5			6	5,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					1	2,6	35	92,1	18	47,4				
UNIOS	52	40,0	14	10,8	25	19,2	124	95,4	103	79,2				
Vysokoškolský OS	14	66,7			10	47,6	18	85,7	6	28,6				
Zaměstnanců letectví	5	100,0			4	80,0	5	100,0	2	40,0			1	20,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	73,7	1	5,3	8	42,1	18	94,7	6	31,6				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS						
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>	<b>11 964</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>65,60</b>	<b>15</b>	<b>1,2</b>	<b>77,56</b>	<b>287</b>	<b>22,2</b>	<b>375</b>	<b>29,0</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>	<b>89</b>	<b>6,9</b>	<b>112</b>	<b>8,7</b>	<b>209</b>	<b>16,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	19	8,7	10 978	2	0,9					39	17,8	54	24,7	16	7,3	8	3,7	6	2,7	10	4,6
CZ020 Středočeský	2	2,7		1	1,4					9	12,3	19	26,0	2	2,7	6	8,2	4	5,5	8	11,0
CZ031 Jihočeský	5	5,7	10 600	1	1,1					15	17,2	26	29,9	6	6,9	5	5,7	3	3,4	10	11,5
CZ032 Plzeňský	12	16,9	13 658				7	9,9	77,98	14	19,7	25	35,2	2	2,8	5	7,0	10	14,1	19	26,8
CZ041 Karlovarský	1	2,4								9	21,4	11	26,2	1	2,4	4	9,5	7	16,7	9	21,4
CZ042 Ústecký							1	1,3		30	38,0	32	40,5	3	3,8	1	1,3	7	8,9	11	13,9
CZ051 Liberecký	3	5,8	11 433							15	28,8	10	19,2	5	9,6	4	7,7	4	7,7	12	23,1
CZ052 Královéhradecký	1	1,4								9	12,7	22	31,0	2	2,8	6	8,5	2	2,8	21	29,6
CZ053 Pardubický	1	1,5								10	15,2	21	31,8	5	7,6	6	9,1	4	6,1	12	18,2
CZ063 Vysočina	8	9,4	12 530	2	2,4		1	1,2		14	16,5	15	17,6	8	9,4	10	11,8	5	5,9	14	16,5
CZ064 Jihomoravský	6	5,1	11 710	2	1,7		2	1,7		25	21,4	39	33,3	5	4,3	9	7,7	12	10,3	15	12,8
CZ071 Olomoucký	4	3,9	11 170				1	1,0		27	26,2	36	35,0	6	5,8	3	2,9	15	14,6	31	30,1
CZ072 Zlínský	3	3,8	12 509	2	2,5					23	28,8	15	18,8	5	6,3	16	20,0	13	16,3	7	8,8
CZ080 Moravskoslezský	4	2,7	12 263				3	2,0	77,00	48	32,2	50	33,6	3	2,0	6	4,0	20	13,4	30	20,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>268</b>	<b>10 016</b>	<b>272</b>	<b>10 698</b>	<b>277</b>	<b>11 452</b>	<b>281</b>	<b>12 435</b>	<b>284</b>	<b>13 663</b>	<b>286</b>	<b>14 971</b>	<b>285</b>	<b>16 534</b>	<b>286</b>	<b>18 223</b>	<b>280</b>	<b>20 032</b>	<b>278</b>	<b>22 046</b>	<b>276</b>	<b>24 483</b>	<b>274</b>	<b>27 395</b>
CZ010 Hlavní město Praha	39	10 406	39	10 993	39	11 786	39	12 803	39	14 218	39	15 771	39	17 500	39	19 575	39	21 830	38	24 319	38	27 359	38	31 443
CZ020 Středočeský	9	10 677	9	11 502	9	12 407	9	13 528	9	15 076	9	16 727	9	18 584	9	20 297	8	20 886	8	22 984	8	25 333	7	25 084
CZ031 Jihočeský	12	10 364	13	11 120	15	11 884	15	13 120	15	14 663	15	16 221	15	18 095	15	19 988	15	21 886	15	24 099	15	26 641	15	29 601
CZ032 Plzeňský	14	9 505	14	10 608	14	11 783	14	13 247	14	14 744	14	16 467	13	17 866	13	19 964	13	22 521	13	25 500	13	28 532	13	32 172
CZ041 Karlovarský	9	9 266	9	9 618	9	10 042	9	10 603	9	11 431	9	12 344	9	13 456	9	14 740	9	16 220	9	17 914	9	20 050	9	22 386
CZ042 Ústecký	30	10 238	30	11 002	30	11 873	30	13 011	30	14 385	30	15 848	30	17 503	30	19 104	30	20 776	30	22 665	30	24 943	29	28 314
CZ051 Liberecký	14	9 200	14	9 656	14	10 268	14	11 012	15	12 091	15	13 133	15	14 529	15	15 832	15	17 736	15	20 155	15	22 789	15	26 244
CZ052 Královéhradecký	8	9 861	9	10 861	9	11 690	9	12 810	9	13 744	9	14 817	9	16 086	9	17 556	9	19 718	9	21 960	9	24 390	9	27 066
CZ053 Pardubický	9	9 757	9	10 158	9	10 594	10	10 898	9	11 949	10	12 674	9	14 254	10	15 213	9	17 116	10	18 407	9	21 283	10	23 189
CZ063 Vysočina	11	9 762	11	10 401	13	10 750	13	11 613	14	12 658	14	13 733	14	15 212	14	17 523	14	19 218	14	21 155	13	21 231	13	23 602
CZ064 Jihomoravský	23	10 232	23	10 964	23	11 771	24	12 614	24	13 750	24	15 050	25	16 405	25	18 043	25	19 765	23	20 610	23	22 755	22	25 048
CZ071 Olomoucký	25	9 923	25	10 581	25	11 370	25	12 227	26	13 366	27	14 487	27	15 904	27	17 578	24	19 084	24	21 169	24	23 770	24	27 097
CZ072 Zlínský	20	9 424	21	9 913	22	10 421	22	11 301	23	12 291	23	13 540	23	15 016	23	16 638	23	18 380	23	20 343	23	22 638	23	25 108
CZ080 Moravskoslezský	45	10 210	46	10 966	46	11 797	48	12 888	48	14 151	48	15 473	48	17 161	48	18 735	47	20 398	47	22 475	47	24 944	47	27 577

Vysvětlivky: PKS  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota měsíčního tarifu



**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>67</b>	<b>55,90</b>	<b>66</b>	<b>58,62</b>	<b>68</b>	<b>62,51</b>	<b>68</b>	<b>67,86</b>	<b>68</b>	<b>74,83</b>	<b>68</b>	<b>82,30</b>	<b>68</b>	<b>91,30</b>	<b>25</b>	<b>94,17</b>	<b>16</b>	<b>97,10</b>	<b>15</b>	<b>107,74</b>	<b>14</b>	<b>111,66</b>	<b>14</b>	<b>122,94</b>
CZ010 Hlavní město Praha	16	58,99	16	62,11	16	66,64	16	72,51	16	80,56	16	89,23	16	99,43	3	92,90	2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ031 Jihočeský	6	57,10	5	58,24	5	61,12	5	65,90	5	72,84	5	79,64	5	89,46										
CZ032 Plzeňský	2		2		2		2		2		2		2		1		1							
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	3	58,80	3	60,23	3	65,43	3	71,30	3	80,20	3	86,97	3	96,53	2		2		2		1		1	
CZ051 Liberecký	5	51,80	5	54,44	5	58,12	5	61,26	5	67,14	5	72,78	5	80,40	2									
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	5	55,96	5	57,88	5	61,04	5	65,26	5	69,46	5	75,10	5	81,18	4	90,55	3	91,77	3	99,03	3	107,83	3	116,10
CZ063 Vysočina	7	52,56	7	54,16	8	56,31	8	61,38	8	68,89	8	75,30	8	82,59	3	74,97	3	80,43	3	86,70	3	93,50	3	101,10
CZ064 Jihomoravský	5	54,94	5	57,38	5	62,20	5	68,14	5	73,78	5	80,88	5	88,84	1									
CZ071 Olomoucký	6	58,08	6	63,75	6	70,02	6	77,17	6	86,08	6	95,98	6	107,38	3	114,93								
CZ072 Zlínský	4	55,13	4	58,05	5	61,16	5	66,62	5	72,94	5	80,77	5	89,89	3	100,70	2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	3	58,70	3	60,93	3	65,30	3	71,70	3	79,47	3	88,53	3	101,43										

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>100</b>	<b>60,23</b>	<b>104</b>	<b>64,35</b>	<b>108</b>	<b>69,07</b>	<b>111</b>	<b>74,64</b>	<b>110</b>	<b>81,28</b>	<b>107</b>	<b>89,12</b>	<b>103</b>	<b>98,24</b>	<b>62</b>	<b>104,52</b>	<b>43</b>	<b>111,61</b>	<b>41</b>	<b>122,36</b>	<b>37</b>	<b>136,24</b>	<b>36</b>	<b>150,44</b>
CZ010 Hlavní město Praha	6	72,27	6	75,37	6	79,15	6	84,28	6	93,53	6	104,50	6	116,40	4	113,35	4	127,13	4	143,80	4	163,35	4	181,45
CZ020 Středočeský	4	60,75	4	64,18	4	67,45	4	73,58	4	80,60	4	89,63	4	99,75	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	2		3	57,30	3	62,83	3	68,87	3	76,60	3	85,27	2		1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	10	57,17	10	63,14	10	69,98	10	79,39	9	84,27	9	92,92	9	103,56	5	101,12	5	113,20	5	125,92	5	142,24	5	160,80
CZ041 Karlovarský	7	57,89	7	59,39	7	62,16	7	65,93	7	71,01	7	76,87	7	83,70	5	99,62	4	95,03	4	104,15	4	114,70	4	126,50
CZ042 Ústecký	7	58,31	7	62,30	7	66,83	7	72,21	7	78,29	7	85,06	7	92,64	6	96,98	4	100,75	4	108,00	4	117,03	4	126,75
CZ051 Liberecký	4	55,45	4	57,95	4	59,35	4	64,53	4	70,43	4	76,73	4	81,73	3	78,80	1		1		1		1	
CZ052 Královéhradecký	1		2		2		2		2		2		2		1									
CZ053 Pardubický	3	63,37	3	65,23	3	68,37	4	69,43	4	78,03	3	84,80	3	92,63	3	100,77	3	109,17	3	118,47	2		2	
CZ063 Vysočina	5	55,40	5	58,38	5	62,70	5	68,74	5	75,42	4	79,33	4	86,43	1		1		1					
CZ064 Jihomoravský	10	69,42	10	75,40	11	79,16	12	83,09	12	89,32	12	97,47	12	106,07	6	109,58	5	123,48	5	135,26	4	144,73	3	162,33
CZ071 Olomoucký	13	60,69	13	65,56	13	71,25	14	78,47	15	85,55	15	93,45	14	104,12	10	108,67	6	112,25	5	121,04	5	129,80	5	139,46
CZ072 Zlínský	12	59,33	13	62,53	13	65,75	13	70,22	13	76,55	13	83,97	13	91,32	5	98,80	2		1					
CZ080 Moravskoslezský	16	58,89	17	63,97	20	69,85	20	74,98	19	82,24	18	90,77	16	101,42	10	114,13	5	119,42	5	130,46	5	144,52	5	158,72

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
<b>Celkem</b>	<b>1085</b>	<b>83,8</b>	<b>26,1</b>	<b>48,3</b>	<b>26,5</b>	<b>979</b>	<b>75,7</b>	<b>101,7</b>	<b>1061</b>	<b>82,0</b>	<b>14,59</b>	<b>11,2</b>	<b>770</b>	<b>59,5</b>	<b>7,67</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>1012</b>	<b>78,2</b>	<b>19,52</b>	<b>23,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	153	69,9	26,0	48,6	27,5	136	62,1	100,7	151	68,9	15,81	10,9	113	51,6	7,70	10,0	10,6	147	67,1	24,54	22,0
CZ020 Středočeský	60	82,2	25,8	48,5	26,5	51	69,9	102,7	60	82,2	12,80	11,6	39	53,4	6,94	10,0	10,4	53	72,6	13,20	18,5
CZ031 Jihočeský	73	83,9	25,9	55,0	25,9	58	66,7	103,4	71	81,6	13,50	11,6	49	56,3	8,32	11,7	10,0	67	77,0	11,33	24,2
CZ032 Plzeňský	58	81,7	27,6	51,0	25,2	57	80,3	104,4	54	76,1	18,01	12,2	42	59,2	8,17	15,0	10,0	58	81,7	12,67	24,1
CZ041 Karlovarský	37	88,1	27,0	45,8	26,8	32	76,2	100,0	35	83,3	12,30	11,8	24	57,1	7,36	10,0	11,8	33	78,6	18,80	21,7
CZ042 Ústecký	69	87,3	27,1	48,1	26,9	57	72,2	101,1	69	87,3	15,51	12,6	55	69,6	7,22	10,0	10,4	65	82,3	20,54	18,3
CZ051 Liberecký	46	88,5	25,9	50,3	27,6	37	71,2	102,0	42	80,8	15,28	10,0	36	69,2	9,53	8,3	13,3	41	78,8	11,67	25,8
CZ052 Královéhradecký	60	84,5	26,1	45,4	25,7	55	77,5	101,1	56	78,9	13,86	11,3	27	38,0	8,02	10,0	10,0	51	71,8	14,81	18,8
CZ053 Pardubický	55	83,3	25,6	44,2	27,3	46	69,7	103,9	55	83,3	15,26	11,3	37	56,1	7,51	10,0	10,0	54	81,8	18,44	19,4
CZ063 Vysočina	70	82,4	25,4	48,5	25,3	70	82,4	101,6	70	82,4	14,65	11,0	53	62,4	7,36	10,3	11,3	72	84,7	16,00	28,5
CZ064 Jihomoravský	101	86,3	25,5	47,0	28,4	92	78,6	101,2	103	88,0	12,22	11,2	76	65,0	7,68	10,5	10,5	95	81,2	19,36	23,7
CZ071 Olomoucký	93	90,3	25,4	48,3	25,5	88	85,4	100,9	92	89,3	14,89	10,2	67	65,0	7,34	14,0	10,4	82	79,6	23,57	23,9
CZ072 Zlínský	75	93,8	25,4	46,4	26,9	73	91,3	100,0	73	91,3	13,67	10,7	59	73,8	6,84	10,0	10,0	68	85,0	20,33	28,7
CZ080 Moravskoslezský	135	90,6	27,1	48,3	26,6	127	85,2	102,1	130	87,2	14,81	11,8	93	62,4	7,84	10,0	10,8	126	84,6	24,47	26,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

### Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>27</b>	<b>8,4</b>	<b>587</b>	<b>7,05</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>12,7</b>	<b>37</b>	<b>93,61</b>	<b>116</b>	<b>3</b>	<b>7,7</b>	<b>148</b>	<b>5,36</b>	<b>45</b>	<b>2</b>		<b>184</b>	<b>6,26</b>	<b>1</b>
CZ010 Hlavní město Praha			52	7,38		8	14,0	6	69,83	14			20	6,71	13			26	8,11	
CZ020 Středočeský	3	8,3	28	6,60		1		3	108,17	7			4	3,55	3			5	4,44	
CZ031 Jihočeský	4	10,0	52	7,37				9	127,22	11			10	6,63	2			15	8,70	
CZ032 Plzeňský	1		34	7,56	2			1		8			2		1			11	8,09	
CZ041 Karlovarský			23	5,44				1		1			6	3,42	1	1		4	4,25	1
CZ042 Ústecký	2		25	6,32				1		7	1		6	8,17	1			11	5,22	
CZ051 Liberecký			33	7,95		1		1		3			7	5,24	3			2		
CZ052 Královéhradecký	2		35	6,70	1			1		8			5	6,82	2			5	5,48	
CZ053 Pardubický			34	6,91		1		1		11	1		12	4,38	2			7	4,04	
CZ063 Vysočina	3	11,7	53	8,46				6	57,00	5			17	6,29	2			7	4,59	
CZ064 Jihomoravský	4	7,5	41	5,87	1			2		4	1		9	5,60	7			16	4,69	
CZ071 Olomoucký	2		64	8,51	1			1		22			25	3,85	2			27	4,81	
CZ072 Zlínský	4	6,0	47	6,59		1		3	34,00	10			4	4,38	1	1		2		
CZ080 Moravskoslezský	2		66	5,59		3	13,3	1		5			21	5,04	5			46	6,78	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

### Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>2</b>		<b>165</b>	<b>26,92</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>9</b>	<b>539</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>26,0</b>	<b>8</b>	<b>1 100</b>	<b>97</b>	<b>16</b>	<b>9,3</b>	<b>29</b>	<b>773</b>	<b>56</b>	<b>547</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1		22	44,39	5		1		1	17	27,9	2		12	9	9,3	4	1 090	1	91	
CZ020 Středočeský			4	21,00			1		1	1		1		6			3	777	1	18	
CZ031 Jihočeský			12	21,05			1							7						2	44
CZ032 Plzeňský			10	10,85			1				1			2	1						19
CZ041 Karlovarský			4	31,00					1	1				3						2	19
CZ042 Ústecký			10	30,60	1		1			6	20,0			8	1		8	1 063	8	46	
CZ051 Liberecký			4	8,33		1				1				3	1					2	22
CZ052 Královéhradecký	1		6	31,08									1	6	1		1			3	33
CZ053 Pardubický			4	6,63										8						5	35
CZ063 Vysočina			9	22,11			3	533		4	30,0			5			1				31
CZ064 Jihomoravský			12	30,25						5	21,0			10	2		3	472	1	49	
CZ071 Olomoucký			15	9,40										8	1		1			9	49
CZ072 Zlínský			12	26,21			1						1	5			5	340	5	39	
CZ080 Moravskoslezský			41	32,34	1					4	25,0		3	1 500	14		3	467	17	52	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>550</b>	<b>42,5</b>	<b>187</b>	<b>14,5</b>	<b>319</b>	<b>24,7</b>	<b>210</b>	<b>16,2</b>	<b>63</b>	<b>4,9</b>	<b>116</b>	<b>9,0</b>	<b>126</b>	<b>9,7</b>	<b>102</b>	<b>7,9</b>	<b>720</b>	<b>55,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	75	34,2	20	9,1	38	17,4	26	11,9	15	6,8	16	7,3	18	8,2	17	7,8	104	47,5
CZ020 Středočeský	23	31,5	13	17,8	11	15,1	10	13,7	2	2,7	4	5,5	6	8,2	8	11,0	25	34,2
CZ031 Jihočeský	46	52,9	12	13,8	24	27,6	18	20,7	8	9,2	25	28,7	8	9,2	7	8,0	62	71,3
CZ032 Plzeňský	27	38,0	5	7,0	18	25,4	15	21,1	5	7,0	1	1,4	17	23,9	4	5,6	48	67,6
CZ041 Karlovarský	13	31,0	6	14,3	6	14,3	7	16,7	3	7,1	5	11,9	2	4,8	3	7,1	24	57,1
CZ042 Ústecký	40	50,6	6	7,6	26	32,9	24	30,4	4	5,1	14	17,7	12	15,2	7	8,9	46	58,2
CZ051 Liberecký	21	40,4	7	13,5	12	23,1	7	13,5	3	5,8	6	11,5	5	9,6	5	9,6	28	53,8
CZ052 Královéhradecký	36	50,7	14	19,7	23	32,4	18	25,4	1	1,4	5	7,0	10	14,1	8	11,3	40	56,3
CZ053 Pardubický	34	51,5	6	9,1	21	31,8	11	16,7	5	7,6	6	9,1	7	10,6	6	9,1	31	47,0
CZ063 Vysočina	25	29,4	11	12,9	16	18,8	10	11,8	2	2,4	7	8,2	7	8,2	4	4,7	50	58,8
CZ064 Jihomoravský	44	37,6	14	12,0	26	22,2	19	16,2	5	4,3	8	6,8	13	11,1	7	6,0	66	56,4
CZ071 Olomoucký	26	25,2	13	12,6	13	12,6	10	9,7	3	2,9	5	4,9	3	2,9	8	7,8	58	56,3
CZ072 Zlínský	52	65,0	12	15,0	46	57,5	7	8,8	5	6,3	5	6,3	9	11,3	11	13,8	45	56,3
CZ080 Moravskoslezský	88	59,1	48	32,2	39	26,2	28	18,8	2	1,3	9	6,0	9	6,0	7	4,7	93	62,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 \* Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>694</b>	<b>53,6</b>	<b>60</b>	<b>2 842</b>	<b>228</b>	<b>2 885</b>	<b>469</b>	<b>4 345</b>	<b>534</b>	<b>5 598</b>	<b>652</b>	<b>6 878</b>	<b>690</b>	<b>7 866</b>	<b>693</b>	<b>9 185</b>	<b>693</b>	<b>10 210</b>	<b>694</b>	<b>11 467</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>10 375</b>
CZ010 Hlavní město Praha	112	51,1	9	5 922	23	4 870	79	5 587	89	7 055	107	8 969	111	10 043	111	11 990	111	13 383	112	14 683	4	1,8	12 500
CZ020 Středočeský	33	45,2	5	1 800	14	3 214	29	5 448	30	6 967	32	9 078	33	10 500	33	12 515	33	13 530	33	15 652	1	1,4	
CZ031 Jihočeský	51	58,6	4	2 175	17	2 271	28	3 575	31	4 621	50	6 925	51	8 134	51	9 603	51	10 391	51	12 402			
CZ032 Plzeňský	32	45,1	3	2 333	13	2 846	27	4 359	29	5 359	31	6 484	32	7 553	32	8 600	32	9 381	32	10 209			
CZ041 Karlovarský	16	38,1	3	1 500	5	1 320	8	2 988	10	4 040	15	5 080	16	6 438	16	7 938	16	9 056	16	10 106			
CZ042 Ústecký	41	51,9	6	1 300	15	2 703	32	4 463	33	5 850	40	6 930	41	7 967	41	8 954	41	10 133	41	11 517			
CZ051 Liberecký	32	61,5	2		16	3 023	22	4 770	25	6 092	29	7 442	31	8 195	32	9 176	32	10 092	32	11 260			
CZ052 Královéhradecký	37	52,1	5	2 702	15	2 184	24	3 453	26	4 848	36	5 775	37	6 854	37	7 903	37	8 543	37	9 295			
CZ053 Pardubický	35	53,0	1		6	2 583	21	3 610	28	5 493	34	6 203	35	6 894	35	8 100	35	9 074	35	10 523			
CZ063 Vysočina	48	56,5	7	2 000	18	3 358	35	3 944	40	4 988	46	6 041	47	6 805	48	7 893	48	8 372	48	9 226			
CZ064 Jihomoravský	68	58,1	3	2 167	21	2 286	36	3 774	42	5 575	55	6 834	67	7 704	68	8 960	68	10 409	68	11 756	1	0,9	
CZ071 Olomoucký	69	67,0	1		23	1 972	39	3 845	49	4 955	64	5 916	69	7 295	69	8 668	69	9 997	69	11 320			
CZ072 Zlínský	34	42,5	4	5 875	8	4 025	21	4 171	24	5 188	29	6 000	34	6 676	34	8 029	34	9 059	34	10 559	1	1,3	
CZ080 Moravskoslezský	86	57,7	7	2 629	34	2 809	68	4 101	78	4 962	84	5 865	86	6 564	86	7 370	86	8 013	86	8 709	1	0,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>736</b>	<b>56,9</b>	<b>327</b>	<b>3 433</b>	<b>664</b>	<b>4 090</b>	<b>713</b>	<b>5 113</b>	<b>722</b>	<b>6 004</b>	<b>736</b>	<b>6 914</b>	<b>736</b>	<b>7 432</b>
CZ010 Hlavní město Praha	110	50,2	64	4 663	104	5 788	108	7 310	110	8 480	110	9 787	110	10 162
CZ020 Středočeský	26	35,6	11	3 064	21	3 393	26	4 238	26	4 854	26	5 440	26	5 922
CZ031 Jihočeský	58	66,7	30	2 867	57	3 704	57	4 159	58	4 571	58	4 783	58	5 588
CZ032 Plzeňský	44	62,0	17	2 109	35	3 186	41	5 278	44	6 722	44	7 605	44	8 519
CZ041 Karlovarský	21	50,0	6	3 567	19	3 847	21	4 733	21	5 948	21	7 210	21	7 590
CZ042 Ústecký	44	55,7	11	3 273	41	5 260	44	6 778	44	8 372	44	9 978	44	10 268
CZ051 Liberecký	31	59,6	9	2 622	29	3 717	30	4 734	31	5 727	31	6 985	31	7 661
CZ052 Královéhradecký	44	62,0	20	3 115	41	3 843	44	4 838	44	5 619	44	6 366	44	6 657
CZ053 Pardubický	38	57,6	17	3 712	35	3 604	38	4 200	38	4 680	38	5 137	38	5 576
CZ063 Vysočina	52	61,2	31	2 315	47	2 952	52	3 679	52	4 383	52	5 142	52	5 769
CZ064 Jihomoravský	72	61,5	34	3 987	67	3 961	72	4 692	72	5 312	72	6 118	72	6 810
CZ071 Olomoucký	57	55,3	24	2 167	51	2 771	57	3 560	57	4 384	57	5 322	57	6 109
CZ072 Zlínský	45	56,3	26	3 662	45	3 971	45	5 092	45	5 509	45	6 492	45	6 976
CZ080 Moravskoslezský	94	63,1	27	3 985	72	4 386	78	5 373	80	6 386	94	7 160	94	7 376

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                    podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč                        průměrná hodnota odměny v Kč



**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>864</b>	<b>66,8</b>	<b>347</b>	<b>4 785</b>	<b>758</b>	<b>5 925</b>	<b>837</b>	<b>7 811</b>	<b>856</b>	<b>9 354</b>	<b>863</b>	<b>11 103</b>	<b>863</b>	<b>12 198</b>	<b>863</b>	<b>13 245</b>	<b>863</b>	<b>13 990</b>	<b>864</b>	<b>14 574</b>
CZ010 Hlavní město Praha	137	62,6	62	5 476	119	7 671	133	10 586	135	11 764	136	14 739	136	15 772	136	16 876	136	17 600	137	18 472
CZ020 Středočeský	42	57,5	15	7 833	35	7 591	40	10 025	42	11 871	42	13 812	42	14 519	42	16 167	42	16 595	42	17 238
CZ031 Jihočeský	64	73,6	23	4 400	59	6 910	62	8 703	63	10 624	64	12 421	64	14 947	64	16 172	64	17 024	64	17 188
CZ032 Plzeňský	52	73,2	17	3 082	40	4 756	44	7 250	51	12 326	52	14 350	52	15 192	52	15 967	52	16 446	52	16 696
CZ041 Karlovarský	21	50,0	5	11 200	19	5 474	21	7 071	21	8 619	21	10 333	21	11 179	21	11 881	21	12 179	21	12 381
CZ042 Ústecký	51	64,6	14	3 268	46	7 807	50	11 326	50	13 890	51	16 137	51	17 985	51	20 015	51	21 358	51	22 652
CZ051 Liberecký	34	65,4	9	3 778	29	4 717	33	6 590	33	8 143	34	10 164	34	11 631	34	12 633	34	13 469	34	14 263
CZ052 Královéhradecký	55	77,5	25	3 876	51	4 551	55	5 999	55	7 199	55	8 647	55	9 696	55	10 718	55	11 484	55	12 047
CZ053 Pardubický	49	74,2	22	5 227	42	4 712	48	5 558	48	6 551	49	7 382	49	8 179	49	9 127	49	9 719	49	10 249
CZ063 Vysočina	58	68,2	35	2 903	54	3 763	57	4 604	57	5 362	58	6 228	58	6 796	58	7 267	58	7 485	58	7 674
CZ064 Jihomoravský	75	64,1	36	5 810	72	7 294	74	9 234	75	11 030	75	12 917	75	14 430	75	15 912	75	17 110	75	17 584
CZ071 Olomoucký	78	75,7	24	3 193	67	3 363	74	4 794	78	6 392	78	8 194	78	9 562	78	10 883	78	12 297	78	13 557
CZ072 Zlínský	51	63,8	24	4 417	49	4 765	51	5 859	51	6 588	51	7 624	51	8 261	51	8 976	51	9 624	51	9 810
CZ080 Moravskoslezský	97	65,1	36	5 797	76	6 546	95	7 813	97	8 251	97	9 026	97	9 283	97	9 618	97	9 891	97	10 127

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázan na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	z toho																																	
			udržetím průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených									
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		PKS	% KS					
<b>Celkem</b>	<b>855</b>	<b>66,1</b>	<b>16</b>	<b>1,2</b>	<b>409</b>	<b>31,6</b>	<b>60</b>	<b>375</b>	<b>349</b>	<b>3,4</b>	<b>104</b>	<b>8,0</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>331</b>	<b>25,6</b>	<b>314</b>	<b>3,0</b>	<b>17</b>	<b>642</b>	<b>13</b>	<b>2,8</b>	<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>20</b>	<b>1,8</b>	<b>157</b>	<b>12,1</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>167</b>	<b>12,9</b>	<b>174</b>	<b>13,4</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	136	62,1	2	0,9	70	32,0	5	380	65	3,1	25	11,4	4	1,8	40	18,3	35	2,5	5	886	1		6	2,7	6	1,5			27	12,3	2	0,9	30	13,7	22	10,0
CZ020 Středočeský	48	65,8	1	1,4	22	30,1	2		20	3,7	4	5,5			21	28,8	19	3,2	2		2		1	1,4	1				6	8,2			6	8,2	5	6,8
CZ031 Jihočeský	55	63,2			36	41,4	1		35	3,6	12	13,8			10	11,5	10	2,0											7	8,0			9	10,3	15	17,2
CZ032 Plzeňský	59	83,1			31	43,7	3	433	28	3,4	6	8,5	1	1,4	18	25,4	18	3,1							1	1,4	1		19	26,8	2	2,8	14	19,7	20	28,2
CZ041 Karlovarský	28	66,7			9	21,4			9	2,4	3	7,1	1	2,4	10	23,8	10	3,8							2	4,8	2		12	28,6	1	2,4	8	19,0	6	14,3
CZ042 Ústecký	54	68,4	2	2,5	20	25,3	3	667	17	2,7	6	7,6	1	1,3	22	27,8	22	3,2				6	3,9					11	13,9	1	1,3	7	8,9	7	8,9	
CZ051 Liberecký	30	57,7			19	36,5			19	3,0	1	1,9			13	25,0	13	2,7			1						1	1,9			3	5,8	3	5,8		
CZ052 Královéhradecký	43	60,6			23	32,4	4	275	19	3,4	8	11,3			14	19,7	14	3,0							2	2,8	2		5	7,0	1	1,4	8	11,3	7	9,9
CZ053 Pardubický	39	59,1			11	16,7	1		10	3,1	10	15,2	1	1,5	23	34,8	21	3,5	2						2	3,0	2		3	4,5			10	15,2	5	7,6
CZ063 Vysočina	47	55,3	1	1,2	20	23,5	1		19	3,2	2	2,4			24	28,2	22	2,8	2				1		2	2,4	2		5	5,9			7	8,2	7	8,2
CZ064 Jihomoravský	76	65,0	3	2,6	32	27,4	2		30	3,8	4	3,4			32	27,4	32	3,0					1		1	0,9	1		13	11,1	1	0,9	9	7,7	15	12,8
CZ071 Olomoucký	77	74,8	5	4,9	26	25,2	12	531	14	3,4	9	8,7			28	27,2	27	2,8	1						1	1,0	1		16	15,5			8	7,8	6	5,8
CZ072 Zlínský	63	78,8	1	1,3	33	41,3	4	653	29	4,4	7	8,8			28	35,0	27	3,8	1						2	2,5	2		21	26,3			25	31,3	22	27,5
CZ080 Moravskoslezský	100	67,1	1	0,7	57	38,3	22	217	35	3,2	7	4,7			48	32,2	44	2,9	4	425	1								11	7,4			23	15,4	34	22,8

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                    podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. %                průměrné procento  
 prům. Kč                průměrná hodnota v Kč

### Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>770</b>	<b>59,5</b>	<b>137</b>	<b>10,6</b>	<b>45</b>	<b>3,5</b>	<b>652</b>	<b>50,4</b>	<b>276</b>	<b>21,3</b>	<b>96,1</b>	<b>245</b>	<b>18,9</b>	<b>84,7</b>	<b>347</b>	<b>26,8</b>	<b>16,7</b>	<b>15,36</b>
CZ010 Hlavní město Praha	120	54,8	21	9,6	4	1,8	103	47,0	54	24,7	96,2	52	23,7	85,0	56	25,6	15,5	14,45
CZ020 Středočeský	34	46,6	6	8,2	4	5,5	28	38,4	8	11,0	97,5	7	9,6	79,3	16	21,9	16,2	8,88
CZ031 Jihočeský	56	64,4	7	8,0	2	2,3	49	56,3	21	24,1	95,0	19	21,8	84,2	32	36,8	17,0	17,18
CZ032 Plzeňský	42	59,2	3	4,2	9	12,7	31	43,7	14	19,7	95,7	15	21,1	86,7	19	26,8	17,9	21,88
CZ041 Karlovarský	22	52,4	4	9,5	3	7,1	18	42,9	11	26,2	98,2	8	19,0	93,8	16	38,1	18,8	22,00
CZ042 Ústecký	50	63,3	14	17,7			37	46,8	25	31,6	95,0	31	39,2	82,6	26	32,9	21,5	12,25
CZ051 Liberecký	25	48,1	2	3,8	2	3,8	23	44,2	10	19,2	97,5	9	17,3	90,0	9	17,3	14,0	24,33
CZ052 Královéhradecký	37	52,1	6	8,5	3	4,2	31	43,7	18	25,4	97,2	9	12,7	83,1	20	28,2	16,5	16,73
CZ053 Pardubický	36	54,5	6	9,1	1	1,5	32	48,5	10	15,2	93,5	6	9,1	75,8	14	21,2	15,5	15,58
CZ063 Vysočina	49	57,6	5	5,9	3	3,5	48	56,5	15	17,6	94,3	16	18,8	83,8	20	23,5	17,4	19,00
CZ064 Jihomoravský	76	65,0	19	16,2	5	4,3	61	52,1	27	23,1	98,1	18	15,4	86,1	32	27,4	16,2	14,07
CZ071 Olomoucký	69	67,0	17	16,5	2	1,9	53	51,5	18	17,5	95,6	20	19,4	86,0	32	31,1	15,6	16,02
CZ072 Zlínský	47	58,8	10	12,5	3	3,8	41	51,3	16	20,0	98,1	9	11,3	82,2	23	28,8	18,0	10,25
CZ080 Moravskoslezský	107	71,8	17	11,4	4	2,7	97	65,1	29	19,5	94,8	26	17,4	85,0	32	21,5	15,8	11,07

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>84</b>	<b>6,5</b>	<b>49,2</b>	<b>16</b>	<b>1,2</b>	<b>96,2</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>91,3</b>	<b>195</b>	<b>15,1</b>	<b>99</b>	<b>7,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	20	9,1	49,4	3	1,4	97,3			1	0,5		28	12,8	20	9,1
CZ020 Středočeský	3	4,1	52,0	1	1,4							6	8,2		
CZ031 Jihočeský	14	16,1	50,1						2	2,3		9	10,3	2	2,3
CZ032 Plzeňský	4	5,6	48,0	2	2,8		2	2,8				26	36,6	22	31,0
CZ041 Karlovarský	3	7,1	52,0									13	31,0	7	16,7
CZ042 Ústecký	6	7,6	52,0						1	1,3		9	11,4	4	5,1
CZ051 Liberecký	4	7,7	42,3	1	1,9							5	9,6	1	1,9
CZ052 Královéhradecký	2	2,8		1	1,4				1	1,4		10	14,1	3	4,2
CZ053 Pardubický	5	7,6	36,4	4	6,1	97,5						6	9,1	3	4,5
CZ063 Vysočina	4	4,7	52,0	1	1,2							13	15,3	3	3,5
CZ064 Jihomoravský	4	3,4	52,0	3	2,6	95,0			2	1,7		16	13,7	5	4,3
CZ071 Olomoucký	10	9,7	49,4						1	1,0		8	7,8	3	2,9
CZ072 Zlínský	1	1,3										26	32,5	13	16,3
CZ080 Moravskoslezský	4	2,7	52,0						1	0,7		20	13,4	13	8,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1251</b>	<b>96,7</b>	<b>1113</b>	<b>86,0</b>	<b>717</b>	<b>55,4</b>	<b>661</b>	<b>51,1</b>	<b>898</b>	<b>69,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	204	93,2	164	74,9	129	58,9	91	41,6	130	59,4
CZ020 Středočeský	69	94,5	58	79,5	40	54,8	26	35,6	46	63,0
CZ031 Jihočeský	84	96,6	76	87,4	36	41,4	52	59,8	63	72,4
CZ032 Plzeňský	70	98,6	62	87,3	58	81,7	21	29,6	61	85,9
CZ041 Karlovarský	41	97,6	40	95,2	25	59,5	15	35,7	31	73,8
CZ042 Ústecký	78	98,7	73	92,4	42	53,2	54	68,4	60	75,9
CZ051 Liberecký	47	90,4	47	90,4	22	42,3	23	44,2	33	63,5
CZ052 Královéhradecký	70	98,6	57	80,3	40	56,3	37	52,1	51	71,8
CZ053 Pardubický	62	93,9	56	84,8	33	50,0	33	50,0	44	66,7
CZ063 Vysočina	83	97,6	78	91,8	38	44,7	17	20,0	45	52,9
CZ064 Jihomoravský	114	97,4	102	87,2	70	59,8	77	65,8	86	73,5
CZ071 Olomoucký	101	98,1	87	84,5	46	44,7	52	50,5	63	61,2
CZ072 Zlínský	79	98,8	74	92,5	30	37,5	44	55,0	54	67,5
CZ080 Moravskoslezský	149	100,0	139	93,3	108	72,5	119	79,9	131	87,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1138</b>	<b>87,9</b>	<b>251</b>	<b>19,4</b>	<b>661</b>	<b>51,1</b>	<b>1139</b>	<b>88,0</b>	<b>1008</b>	<b>448</b>	<b>721</b>	<b>496</b>	<b>231</b>	<b>421</b>	<b>32,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	192	87,7	34	15,5	104	47,5	202	92,2	173	95	141	81	50	63	28,8
CZ020 Středočeský	62	84,9	12	16,4	27	37,0	61	83,6	58	19	45	27	15	13	17,8
CZ031 Jihočeský	72	82,8	19	21,8	48	55,2	77	88,5	66	22	48	44	14	28	32,2
CZ032 Plzeňský	61	85,9	12	16,9	39	54,9	58	81,7	53	18	35	35	7	28	39,4
CZ041 Karlovarský	38	90,5	3	7,1	23	54,8	34	81,0	30	9	17	16	6	9	21,4
CZ042 Ústecký	70	88,6	17	21,5	35	44,3	64	81,0	63	25	40	29	14	25	31,6
CZ051 Liberecký	44	84,6	9	17,3	17	32,7	44	84,6	39	12	32	14	4	20	38,5
CZ052 Královéhradecký	65	91,5	11	15,5	30	42,3	69	97,2	66	27	46	19	19	25	35,2
CZ053 Pardubický	56	84,8	16	24,2	31	47,0	59	89,4	53	20	37	24	13	24	36,4
CZ063 Vysočina	77	90,6	11	12,9	48	56,5	78	91,8	75	24	56	40	10	9	10,6
CZ064 Jihomoravský	92	78,6	18	15,4	43	36,8	99	84,6	86	35	57	50	22	19	16,2
CZ071 Olomoucký	98	95,1	29	28,2	45	43,7	93	90,3	71	41	27	13	13	35	34,0
CZ072 Zlínský	70	87,5	21	26,3	57	71,3	66	82,5	46	29	33	19	22	36	45,0
CZ080 Moravskoslezský	141	94,6	39	26,2	114	76,5	135	90,6	129	72	107	85	22	87	58,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1009</b>	<b>78,0</b>	<b>122</b>	<b>9,4</b>	<b>65</b>	<b>5,0</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>76</b>	<b>5,9</b>	<b>274</b>	<b>96,1</b>	<b>11</b>	<b>3,9</b>	<b>1035</b>	<b>80,0</b>	<b>349</b>	<b>27,0</b>	<b>888</b>	<b>68,6</b>	<b>282</b>	<b>21,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	141	64,4	31	14,2	16	7,3	3	1,4	28	12,8	72	92,3	6	7,7	181	82,6	65	29,7	147	67,1	51	23,3
CZ020 Středočeský	61	83,6	5	6,8	1	1,4	3	4,1	3	4,1	12	100,0			54	74,0	11	15,1	39	53,4	13	17,8
CZ031 Jihočeský	65	74,7	6	6,9	11	12,6			5	5,7	20	90,9	2	9,1	69	79,3	17	19,5	58	66,7	20	23,0
CZ032 Plzeňský	52	73,2	9	12,7	3	4,2	2	2,8	5	7,0	19	100,0			61	85,9	33	46,5	55	77,5	30	42,3
CZ041 Karlovarský	39	92,9	2	4,8	1	2,4					3	100,0			34	81,0	13	31,0	23	54,8	10	23,8
CZ042 Ústecký	58	73,4	10	12,7	3	3,8	3	3,8	5	6,3	21	100,0			52	65,8	19	24,1	44	55,7	25	31,6
CZ051 Liberecký	45	86,5	3	5,8	1	1,9	1	1,9	2	3,8	7	100,0			33	63,5	10	19,2	27	51,9	6	11,5
CZ052 Královéhradecký	57	80,3	2	2,8	6	8,5	1	1,4	5	7,0	14	100,0			59	83,1	11	15,5	51	71,8	11	15,5
CZ053 Pardubický	55	83,3	4	6,1			4	6,1	3	4,5	11	100,0			49	74,2	13	19,7	42	63,6	9	13,6
CZ063 Vysočina	77	90,6	4	4,7	3	3,5			1	1,2	8	100,0			32	37,6	13	15,3	27	31,8	8	9,4
CZ064 Jihomoravský	89	76,1	10	8,5	7	6,0	2	1,7	9	7,7	27	96,4	1	3,6	102	87,2	43	36,8	95	81,2	19	16,2
CZ071 Olomoucký	88	85,4	9	8,7	2	1,9	1	1,0	3	2,9	14	93,3	1	6,7	95	92,2	39	37,9	82	79,6	22	21,4
CZ072 Zlínský	71	88,8	6	7,5	2	2,5	1	1,3			9	100,0			73	91,3	25	31,3	66	82,5	17	21,3
CZ080 Moravskoslezský	111	74,5	21	14,1	9	6,0	1	0,7	7	4,7	37	97,4	1	2,6	141	94,6	37	24,8	132	88,6	41	27,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00 odborová organizace  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

### Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>411</b>	<b>31,8</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>422</b>	<b>32,6</b>	<b>1,2</b>	<b>2,0</b>	<b>665</b>	<b>51,4</b>	<b>1,4</b>	<b>4,5</b>	<b>87</b>	<b>6,7</b>	<b>1,3</b>	<b>2,6</b>	<b>644</b>	<b>49,8</b>	<b>467</b>	<b>36,1</b>	<b>419</b>	<b>32,4</b>	<b>88</b>	<b>6,8</b>	<b>96</b>	<b>7,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	78	35,6	1,4	2,4	81	37,0	1,2	2,3	147	67,1	1,5	4,9	15	6,8	1,3	2,7	138	63,0	111	50,7	87	39,7	21	9,6	26	11,9
CZ020 Středočeský	15	20,5	1,7	2,4	16	21,9	1,4	2,1	27	37,0	1,4	3,9	4	5,5	1,0	1,8	24	32,9	21	28,8	10	13,7	2	2,7	4	5,5
CZ031 Jihočeský	26	29,9	1,3	2,1	30	34,5	1,1	1,9	41	47,1	1,6	9,7	9	10,3	1,6	3,9	41	47,1	24	27,6	27	31,0	11	12,6	9	10,3
CZ032 Plzeňský	19	26,8	1,1	2,0	19	26,8	1,1	1,9	36	50,7	1,2	4,0	4	5,6	1,3	3,8	34	47,9	26	36,6	28	39,4	8	11,3	1	1,4
CZ041 Karlovarský	8	19,0	2,8	3,3	8	19,0	2,5	2,8	22	52,4	1,6	3,7	1	2,4			19	45,2	16	38,1	7	16,7	2	4,8	2	4,8
CZ042 Ústecký	39	49,4	1,4	2,4	40	50,6	1,3	2,2	57	72,2	1,4	4,6	6	7,6	1,0	1,8	54	68,4	39	49,4	36	45,6	7	8,9	4	5,1
CZ051 Liberecký	5	9,6	1,7	2,0	5	9,6	1,0	1,4	21	40,4	1,4	4,1	1	1,9			21	40,4	19	36,5	11	21,2	2	3,8	2	3,8
CZ052 Královéhradecký	16	22,5	1,5	2,6	16	22,5	1,4	2,4	38	53,5	1,3	3,6	3	4,2	1,0	1,7	39	54,9	27	38,0	18	25,4	10	14,1	8	11,3
CZ053 Pardubický	16	24,2	1,1	2,0	16	24,2	1,1	2,0	23	34,8	1,4	4,9	1	1,5			23	34,8	17	25,8	18	27,3	4	6,1	4	6,1
CZ063 Vysočina	18	21,2	1,6	2,1	19	22,4	1,2	1,7	26	30,6	1,4	2,6	1	1,2			25	29,4	15	17,6	17	20,0	1	1,2	6	7,1
CZ064 Jihomoravský	46	39,3	1,4	2,1	46	39,3	1,0	1,7	54	46,2	1,3	4,1	15	12,8	1,4	2,8	53	45,3	41	35,0	30	25,6	4	3,4	3	2,6
CZ071 Olomoucký	52	50,5	1,5	2,2	52	50,5	1,1	1,9	61	59,2	1,2	3,0	10	9,7	1,2	2,4	62	60,2	38	36,9	42	40,8	2	1,9	4	3,9
CZ072 Zlínský	28	35,0	1,5	2,5	29	36,3	1,0	2,1	30	37,5	1,1	3,0	6	7,5	1,0	2,0	30	37,5	14	17,5	25	31,3	4	5,0	4	5,0
CZ080 Moravskoslezský	45	30,2	1,5	2,3	45	30,2	1,2	2,1	82	55,0	1,5	4,8	11	7,4	1,2	2,4	81	54,4	59	39,6	63	42,3	10	6,7	19	12,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek



**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů			
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý			PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS		
	hod/týden	hod/týden						hod/týden	hod/týden													
<b>Celkem</b>	<b>1214</b>	<b>93,8</b>	<b>840</b>	<b>64,9</b>	<b>38,0</b>	<b>374</b>	<b>28,9</b>	<b>39,6</b>	<b>38,29</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>346</b>	<b>26,7</b>	<b>1110</b>	<b>85,8</b>	<b>8,2</b>	<b>4,0</b>	<b>75,7</b>	<b>1,9</b>			
CZ010 Hlavní město Praha	196	89,5	113	51,6	38,5	83	37,9	39,4	38,25	37,3	37,1	77	35,2	195	89,0	5,9	4,8	79,9	3,2			
CZ020 Středočeský	66	90,4	50	68,5	38,1	16	21,9	39,8	38,52	37,5	37,4	13	17,8	62	84,9	5,5	4,0	79,5				
CZ031 Jihočeský	82	94,3	47	54,0	38,5	35	40,2	39,5	38,35	37,2	37,1	23	26,4	68	78,2	5,7	3,2	72,4				
CZ032 Plzeňský	66	93,0	49	69,0	37,9	17	23,9	39,9	38,13	37,3	37,2	21	29,6	61	85,9	15,5	4,5	67,6	2,8			
CZ041 Karlovarský	37	88,1	27	64,3	38,3	10	23,8	39,8	38,57	37,5	37,3	6	14,3	34	81,0	11,9	3,2	69,0				
CZ042 Ústecký	79	100,0	65	82,3	37,6	14	17,7	39,4	38,29	37,4	37,5	25	31,6	71	89,9	5,1	5,3	82,3	2,5			
CZ051 Liberecký	44	84,6	34	65,4	38,1	10	19,2	39,3	37,63	37,5	37,5	10	19,2	42	80,8	3,8	4,0	73,1	3,8			
CZ052 Královéhradecký	71	100,0	52	73,2	38,0	19	26,8	39,7	38,26	37,5	37,3	21	29,6	61	85,9	2,8	5,0	81,7	1,4			
CZ053 Pardubický	62	93,9	37	56,1	38,0	25	37,9	40,0	38,38	37,5	37,5	15	22,7	56	84,8	10,6	4,4	72,7	1,5			
CZ063 Vysočina	80	94,1	49	57,6	38,4	31	36,5	39,6	38,24	37,5	37,5	16	18,8	60	70,6	10,6	3,3	57,6	2,4			
CZ064 Jihomoravský	110	94,0	76	65,0	38,1	34	29,1	39,8	38,37	37,5	37,5	18	15,4	102	87,2	11,1	2,5	71,8	4,3			
CZ071 Olomoucký	103	100,0	87	84,5	37,7	16	15,5	39,3	38,04	37,3	37,1	19	18,4	89	86,4	7,8	3,6	78,6				
CZ072 Zlínský	79	98,8	43	53,8	37,9	36	45,0	39,9	38,48	37,5	37,5	12	15,0	70	87,5	5,0	5,3	82,5				
CZ080 Moravskoslezský	139	93,3	111	74,5	37,7	28	18,8	39,5	38,20	37,4	37,0	70	47,0	139	93,3	12,8	4,3	79,2	1,3			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>88</b>	<b>902</b>	<b>69,7</b>	<b>50,2</b>	<b>564</b>	<b>43,6</b>	<b>48,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5		145	66,2	48,6	109	49,8	47,7
CZ020 Středočeský				43	58,9	50,2	24	32,9	52,0
CZ031 Jihočeský				59	67,8	50,2	47	54,0	44,3
CZ032 Plzeňský	1	1,4		57	80,3	52,0	20	28,2	51,2
CZ041 Karlovarský				29	69,0	48,2	12	28,6	49,8
CZ042 Ústecký				52	65,8	50,5	50	63,3	49,7
CZ051 Liberecký				26	50,0	47,5	13	25,0	52,0
CZ052 Královéhradecký				49	69,0	50,9	26	36,6	48,5
CZ053 Pardubický	1	1,5		42	63,6	50,1	20	30,3	46,8
CZ063 Vysočina	1	1,2		64	75,3	51,2	28	32,9	47,4
CZ064 Jihomoravský				78	66,7	50,7	36	30,8	52,0
CZ071 Olomoucký				86	83,5	50,6	50	48,5	49,5
CZ072 Zlínský				58	72,5	51,6	26	32,5	49,7
CZ080 Moravskoslezský				114	76,5	50,5	103	69,1	49,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Zaměstnanost I  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>27</b>	<b>2,1</b>	<b>34</b>	<b>2,6</b>	<b>43</b>	<b>3,3</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,4	3	1,4	12	5,5	20	9,1
CZ020 Středočeský	2	2,7	1	1,4	1	1,4	2	2,7
CZ031 Jihočeský	2	2,3	1	1,1	1	1,1	6	6,9
CZ032 Plzeňský	3	4,2	8	11,3	2	2,8	2	2,8
CZ041 Karlovarský	1	2,4	1	2,4			1	2,4
CZ042 Ústecký			2	2,5	8	10,1	8	10,1
CZ051 Liberecký	4	7,7	2	3,8	2	3,8	2	3,8
CZ052 Královéhradecký			2	2,8	1	1,4	2	2,8
CZ053 Pardubický			3	4,5	2	3,0	2	3,0
CZ063 Vysočina	5	5,9	3	3,5	1	1,2	1	1,2
CZ064 Jihomoravský			1	0,9	4	3,4	7	6,0
CZ071 Olomoucký	1	1,0	2	1,9	3	2,9	9	8,7
CZ072 Zlínský	1	1,3	2	2,5	2	2,5	3	3,8
CZ080 Moravskoslezský	5	3,4	3	2,0	4	2,7	4	2,7

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená

### Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>443</b>	<b>34,2</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>435</b>	<b>33,6</b>	<b>7</b>	<b>0,5</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>					<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	90	41,1	4	1,8	88	40,2	3	1,4	3	1,4	2	0,9					1	0,5		
CZ020 Středočeský	21	28,8	2	2,7	20	27,4			1	1,4	1	1,4								
CZ031 Jihočeský	32	36,8	1	1,1	32	36,8														
CZ032 Plzeňský	27	38,0			27	38,0			1	1,4	1	1,4								
CZ041 Karlovarský	10	23,8			10	23,8														
CZ042 Ústecký	29	36,7	1	1,3	27	34,2	1	1,3	1	1,3	1	1,3								
CZ051 Liberecký	3	5,8			3	5,8			2	3,8	1	1,9							1	1,9
CZ052 Královéhradecký	17	23,9			17	23,9														
CZ053 Pardubický	20	30,3	1	1,5	20	30,3			1	1,5	1	1,5								
CZ063 Vysočina	33	38,8			33	38,8														
CZ064 Jihomoravský	28	23,9			28	23,9	1	0,9	1	0,9	1	0,9								
CZ071 Olomoucký	41	39,8			41	39,8														
CZ072 Zlínský	28	35,0			28	35,0														
CZ080 Moravskoslezský	64	43,0	3	2,0	61	40,9	2	1,3	1	0,7	1	0,7								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1242</b>	<b>96,0</b>	<b>37,99</b>	<b>54,6</b>	<b>12,82</b>	<b>21,7</b>	<b>38,59</b>	<b>55,8</b>	<b>320</b>	<b>191</b>	<b>14,8</b>	<b>32</b>	<b>2,5</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	213	97,3	39,75	54,2	15,53	24,2	44,61	57,4	36	28	12,8	3	1,4	2	0,9
CZ020 Středočeský	69	94,5	36,52	54,4	14,66	47,5	40,25	55,0	16	8	11,0	1	1,4	1	1,4
CZ031 Jihočeský	84	96,6	32,80	54,7	12,28	22,5	32,12	54,4	15	19	21,8	4	4,6	4	4,6
CZ032 Plzeňský	69	97,2	37,21	55,0	13,43		38,10	55,0	32	6	8,5				
CZ041 Karlovarský	34	81,0	39,53	54,6	7,40	5,0	30,74	50,0	10	9	21,4	2	4,8	3	7,1
CZ042 Ústecký	75	94,9	40,20	54,8	13,03	15,0	35,93	55,5	19	23	29,1	1	1,3		
CZ051 Liberecký	50	96,2	37,42	54,9	11,50	14,0	39,95	60,8	13	11	21,2	2	3,8	1	1,9
CZ052 Královéhradecký	69	97,2	38,86	54,8	10,64		47,50	55,9	14	10	14,1	1	1,4		
CZ053 Pardubický	62	93,9	36,88	54,0	8,38		24,86	55,0	25	16	24,2				
CZ063 Vysočina	81	95,3	27,60	54,7	13,77		39,00	54,7	23	9	10,6	1	1,2	1	1,2
CZ064 Jihomoravský	113	96,6	33,79	54,9	13,30	10,0	38,13	57,0	15	20	17,1	5	4,3	5	4,3
CZ071 Olomoucký	101	98,1	33,76	54,3	13,20		39,89	55,8	53	8	7,8	1	1,0	1	1,0
CZ072 Zlínský	79	98,8	48,17	54,8	10,21		35,84	54,8	9	10	12,5	10	12,5	2	2,5
CZ080 Moravskoslezský	143	96,0	34,50	54,9	9,00	14,5	34,50	55,0	40	14	9,4	1	0,7	2	1,3

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. Kč

průměrný příspěvek v Kč

prům. % ceny

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>63</b>	<b>4,9</b>	<b>562</b>	<b>66,1</b>	<b>303</b>	<b>23,4</b>	<b>784</b>	<b>60,6</b>	<b>463</b>	<b>736</b>	<b>3,0</b>	<b>607</b>	<b>46,9</b>	<b>305</b>	<b>23,6</b>	<b>468</b>	<b>686</b>	<b>244</b>	<b>18,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	18	8,2	8	3,7	1 250	68,0	63	28,8	140	63,9	462	870	3,1	107	48,9	58	26,5	485	689	49	22,4
CZ020 Středočeský			2	2,7			19	26,0	44	60,3	474	830	3,0	33	45,2	20	27,4	572	841	15	20,5
CZ031 Jihočeský			19	21,8	542		23	26,4	57	65,5	396	685	3,1	47	54,0	27	31,0	532	654	25	28,7
CZ032 Plzeňský			6	8,5	833		22	31,0	47	66,2	436	687	3,2	41	57,7	20	28,2	431	704	16	22,5
CZ041 Karlovarský			2	4,8			7	16,7	26	61,9	419	546	2,2	22	52,4	10	23,8	563	730	8	19,0
CZ042 Ústecký	1	1,3	2	2,5			20	25,3	60	75,9	510	711	3,5	53	67,1	19	24,1	521	824	15	19,0
CZ051 Liberecký	1	1,9	2	3,8			11	21,2	26	50,0	454	735	2,9	20	38,5	9	17,3	428	572	6	11,5
CZ052 Královéhradecký			2	2,8			12	16,9	45	63,4	525	750	3,4	33	46,5	17	23,9	421	462	14	19,7
CZ053 Pardubický	1	1,5	2	3,0			12	18,2	43	65,2	414	649	2,9	33	50,0	13	19,7	420	838	11	16,7
CZ063 Vysočina	1	1,2	2	2,4			15	17,6	39	45,9	483	648	2,9	33	38,8	19	22,4	418	689	11	12,9
CZ064 Jihomoravský	2	1,7	4	3,4	425	50,0	21	17,9	63	53,8	428	576	2,6	39	33,3	23	19,7	414	565	19	16,2
CZ071 Olomoucký			3	2,9	650	30,0	19	18,4	65	63,1	525	719	2,8	53	51,5	20	19,4	454	618	17	16,5
CZ072 Zlínský	2	2,5	3	3,8	350	40,0	18	22,5	38	47,5	558	1 018	2,8	26	32,5	14	17,5	367	775	11	13,8
CZ080 Moravskoslezský			6	4,0	250	66,7	41	27,5	91	61,1	434	705	2,9	67	45,0	36	24,2	461	678	27	18,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
<b>Celkem</b>	<b>465</b>	<b>35,9</b>	<b>51</b>	<b>2,3</b>	<b>27</b>	<b>1 794</b>	<b>82</b>	<b>1,9</b>	<b>287</b>	<b>127</b>	<b>2 967</b>	<b>212</b>	<b>16,4</b>	<b>41</b>	<b>5 873</b>	<b>17</b>	<b>1,9</b>	<b>104</b>	<b>89</b>	<b>2 406</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	100	45,7	17	2,1	2		37	1,9	42	28	6 385	39	17,8	15	7 340	3	1,5	13	13	1 854		
CZ020 Středočeský	25	34,2	2		3	1 867	3	2,8	16	9	1 305	9	12,3	1		2		3	4	1 905		
CZ031 Jihočeský	34	39,1	2		1		13	1,7	18	6	1 065	16	18,4	4	4 150			11	2			
CZ032 Plzeňský	26	36,6	2		2		1		21	3	634	7	9,9	2		1		1	3	5 569		
CZ041 Karlovarský	15	35,7	5	3,7	2				8	6	4 497	5	11,9			2		3	1			
CZ042 Ústecký	47	59,5	8	2,6	3	1 033	2		30	14	2 780	14	17,7	3	9 567	2		6	7	2 848		
CZ051 Liberecký	13	25,0			2		1		9	3	1 168	12	23,1	1		1		9	6	4 902		
CZ052 Královéhradecký	31	43,7	1		1		4	1,7	24	9	754	8	11,3	1		2		2	4	369		
CZ053 Pardubický	27	40,9	4	2,4	3	3 133	2		17	7	3 841	6	9,1	1				1	4	7 855		
CZ063 Vysočina	24	28,2			1				21	3	4 631	9	10,6	2				4	3	1 667		
CZ064 Jihomoravský	38	32,5	4	1,8			9	1,6	24	14	1 263	25	21,4	1		2		16	16	1 794		
CZ071 Olomoucký	18	17,5	3	1,7	1		3	1,3	10	5	1 550	14	13,6			1		7	9	1 874		
CZ072 Zlínský	19	23,8	2		5	2 900	2		8	9	2 013	31	38,8	7	871			18	9	1 269		
CZ080 Moravskoslezský	48	32,2	1		1		5	2,3	39	11	1 587	17	11,4	3	8 900	1		10	8	2 463		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>10,35</b>	<b>4,07</b>	<b>2,19</b>	<b>22,32</b>	<b>1,61</b>	<b>3,06</b>	<b>0,26</b>	<b>9,20</b>	<b>2,74</b>	<b>35,78</b>	<b>8,43</b>	<b>381</b>	<b>29,4</b>	<b>140</b>	<b>10,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	10,00	1,21	1,56	22,49	0,87	1,21	0,05	12,46	3,26	40,44	6,45	96	43,8	47	21,5
CZ020 Středočeský	2,33	7,18	5,16	23,50	14,71	5,45	3,36	3,10	0,95	27,44	6,83	17	23,3	9	12,3
CZ031 Jihočeský	15,05	3,75	3,02	24,96	0,79	8,21		17,76	13,61	9,13	3,71	35	40,2	12	13,8
CZ032 Plzeňský	76,92	2,15		9,28	0,40	0,41	2,15	7,26	0,11	0,35	0,96	14	19,7	6	8,5
CZ041 Karlovarský	11,28	0,44	0,53	4,75	1,95	1,15		29,04	0,46	49,35	1,05	13	31,0	1	2,4
CZ042 Ústecký	4,88	16,53		26,56	1,30	3,37	0,63	5,88	2,49	27,01	11,35	35	44,3	15	19,0
CZ051 Liberecký	3,74	2,64	2,13	17,92	2,23	1,02		3,89	3,28	62,96	0,19	16	30,8	3	5,8
CZ052 Královéhradecký	11,31	5,27	1,45	17,50	4,48	2,22		14,61	11,47	11,61	20,09	13	18,3	4	5,6
CZ053 Pardubický	5,45	0,22	2,45	18,25	0,43	0,12		0,27	0,39	42,37	30,04	16	24,2	8	12,1
CZ063 Vysočina	3,50	15,35	11,70	37,21	3,81	11,20		6,09	2,12	7,84	1,19	19	22,4		
CZ064 Jihomoravský	14,37	3,21	1,53	25,23	0,73	9,29		5,01	2,65	27,54	10,43	44	37,6	8	6,8
CZ071 Olomoucký	2,93	1,34	3,45	37,45	1,80	7,40		8,42	5,70	24,07	7,42	21	20,4	11	10,7
CZ072 Zlínský	7,68	7,94	5,30	20,82	1,42	2,06		12,94	1,34	36,88	3,62	14	17,5	6	7,5
CZ080 Moravskoslezský	8,96	3,17	2,18	24,80	0,42	5,80		6,00	3,05	43,41	2,20	28	18,8	10	6,7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek
<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí		



### Překážky v práci v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>95</b>	<b>7,3</b>	<b>55,3</b>	<b>283</b>	<b>30</b>	<b>2,3</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>75,6</b>	<b>535</b>	<b>41,3</b>	<b>1,3</b>	<b>476</b>	<b>36,8</b>	<b>1,3</b>	<b>706</b>	<b>54,6</b>	<b>2,0</b>	<b>283</b>	<b>21,9</b>	<b>6,0</b>	<b>338</b>	<b>26,1</b>	<b>1,2</b>	<b>127</b>	<b>9,8</b>	<b>3,7</b>	<b>246</b>	<b>19,0</b>	<b>3,8</b>	<b>98</b>	<b>7,6</b>	<b>2,5</b>	<b>570</b>	<b>44,0</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	34	15,5	50,0	312	8	3,7	1	0,5		86	39,3	1,2	80	36,5	1,3	111	50,7	1,7	69	31,5	5,2	52	23,7	1,2	31	14,2	3,6	50	22,8	4,6	25	11,4	2,6	117	53,4	
CZ020 Středočeský	2	2,7			1	1,4	1	1,4		27	37,0	1,2	21	28,8	1,1	34	46,6	1,9	7	9,6	5,7	16	21,9	1,1	7	9,6	3,7	18	24,7	2,8	5	6,8	1,6	25	34,2	
CZ031 Jihočeský	14	16,1	57,5	232	2	2,3	1	1,1		42	48,3	1,4	41	47,1	1,4	51	58,6	1,9	25	28,7	5,2	29	33,3	1,4	9	10,3	3,9	27	31,0	3,4	9	10,3	3,7	35	40,2	
CZ032 Plzeňský	4	5,6	45,0	200	1	1,4				30	42,3	1,0	34	47,9	1,1	36	50,7	2,4	10	14,1	5,6	23	32,4	1,2	6	8,5	3,3	7	9,9	6,0	4	5,6	4,5	30	42,3	
CZ041 Karlovarský	1	2,4								14	33,3	1,4	10	23,8	1,5	19	45,2	1,8	12	28,6	9,6	9	21,4	1,0	3	7,1	4,3	7	16,7	4,9	7	16,7	1,4	14	33,3	
CZ042 Ústecký	7	8,9	42,5	267	3	3,8				47	59,5	1,5	34	43,0	1,4	51	64,6	1,8	36	45,6	8,7	23	29,1	1,3	17	21,5	3,9	14	17,7	3,1	11	13,9	1,5	34	43,0	
CZ051 Liberecký	1	1,9			1	1,9				12	23,1	1,6	12	23,1	1,2	25	48,1	2,3	13	25,0	9,2	7	13,5	1,1	2	3,8		6	11,5	3,8	6	11,5	2,0	13	25,0	
CZ052 Královéhradecký	7	9,9	56,0	180	2	2,8				22	31,0	1,2	24	33,8	1,3	31	43,7	1,5	13	18,3	5,6	12	16,9	1,0	3	4,2	3,7	9	12,7	4,1	3	4,2	1,0	32	45,1	
CZ053 Pardubický	1	1,5			1	1,5	3	4,5	75,0	22	33,3	1,2	22	33,3	1,2	32	48,5	2,2	8	12,1	7,1	16	24,2	1,0	4	6,1	3,5	9	13,6	4,1	1	1,5		23	34,8	
CZ063 Vysočina	5	5,9	56,5		2	2,4				29	34,1	1,4	29	34,1	1,4	38	44,7	2,3	10	11,8	3,5	22	25,9	1,2	4	4,7	3,5	9	10,6	4,3	2	2,4		25	29,4	
CZ064 Jihomoravský	4	3,4	45,0		2	1,7				45	38,5	1,4	46	39,3	1,2	63	53,8	1,9	27	23,1	5,4	34	29,1	1,2	12	10,3	3,8	20	17,1	3,6	7	6,0	2,7	40	34,2	
CZ071 Olomoucký	4	3,9	63,3	200	3	2,9				59	57,3	1,3	40	38,8	1,2	71	68,9	2,4	15	14,6	4,8	37	35,9	1,1	7	6,8	4,0	6	5,8	4,2			62	60,2		
CZ072 Zlínský	1	1,3					2	2,5		45	56,3	1,2	36	45,0	1,1	54	67,5	2,6	14	17,5	5,1	25	31,3	1,0	9	11,3	3,3	4	5,0	2,5	3	3,8	1,3	53	66,3	
CZ080 Moravskoslezský	10	6,7	66,7	200	4	2,7				55	36,9	1,1	47	31,5	1,2	90	60,4	1,8	24	16,1	5,0	33	22,1	1,2	13	8,7	4,0	60	40,3	3,2	15	10,1	3,3	67	45,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů**

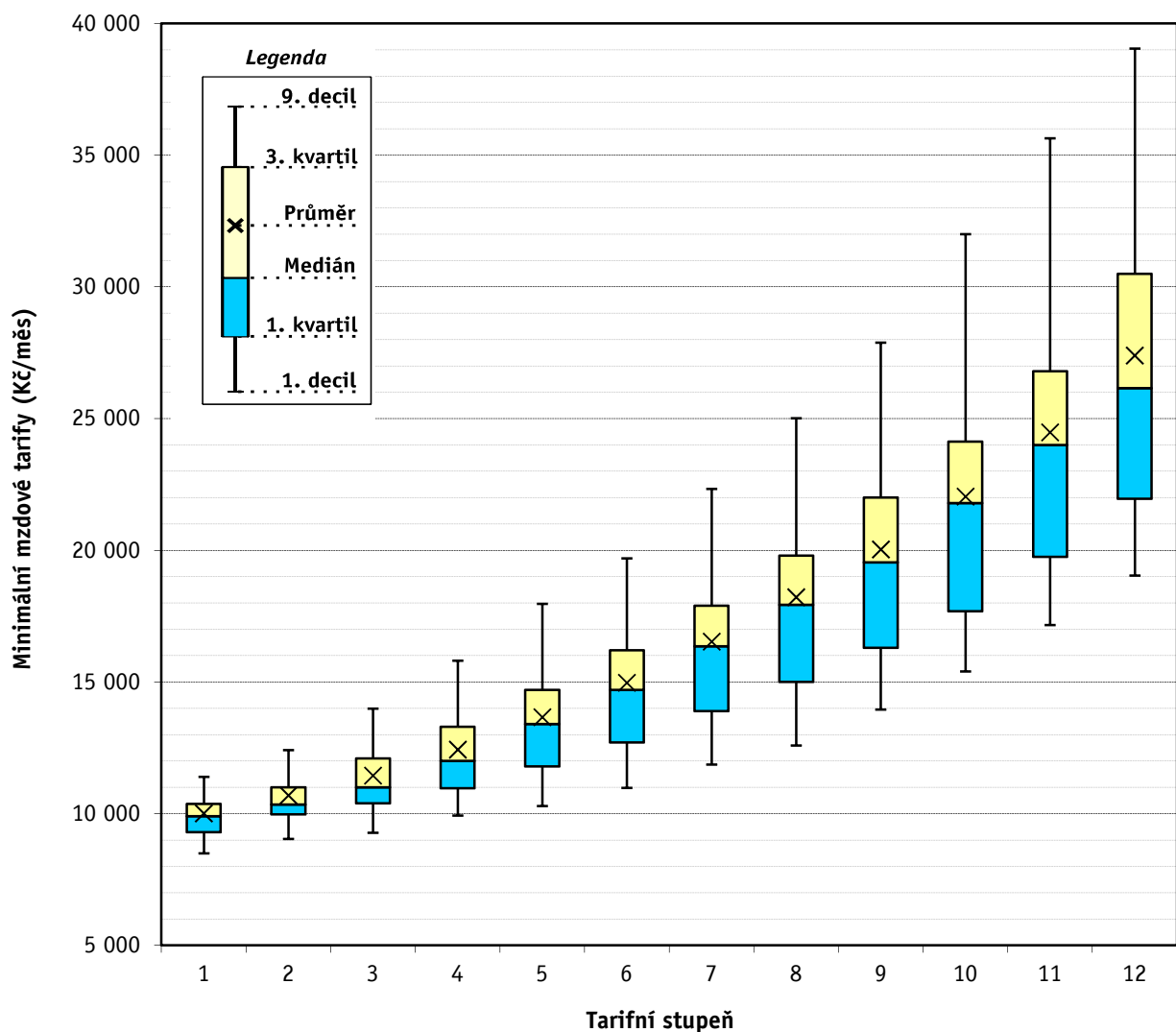
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>446</b>	<b>34,5</b>	<b>21</b>	<b>1,6</b>	<b>398</b>	<b>30,8</b>	<b>1072</b>	<b>82,8</b>	<b>708</b>	<b>54,7</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	112	51,1	9	4,1	81	37,0	179	81,7	100	45,7	2	0,9	5	2,3
CZ020 Středočeský	21	28,8	2	2,7	11	15,1	56	76,7	28	38,4	1	1,4	1	1,4
CZ031 Jihočeský	21	24,1			18	20,7	75	86,2	64	73,6				
CZ032 Plzeňský	16	22,5			19	26,8	67	94,4	37	52,1			2	2,8
CZ041 Karlovarský	13	31,0			7	16,7	37	88,1	20	47,6				
CZ042 Ústecký	32	40,5	2	2,5	16	20,3	72	91,1	49	62,0				
CZ051 Liberecký	5	9,6	1	1,9	10	19,2	41	78,8	32	61,5				
CZ052 Královéhradecký	19	26,8	1	1,4	14	19,7	46	64,8	39	54,9				
CZ053 Pardubický	13	19,7			10	15,2	42	63,6	35	53,0				
CZ063 Vysočina	18	21,2	1	1,2	22	25,9	50	58,8	47	55,3				
CZ064 Jihomoravský	34	29,1	2	1,7	33	28,2	90	76,9	60	51,3	1	0,9	1	0,9
CZ071 Olomoucký	39	37,9	1	1,0	11	10,7	96	93,2	55	53,4			1	1,0
CZ072 Zlínský	33	41,3	1	1,3	58	72,5	75	93,8	40	50,0			11	13,8
CZ080 Moravskoslezský	70	47,0	1	0,7	88	59,1	146	98,0	102	68,5			1	0,7

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

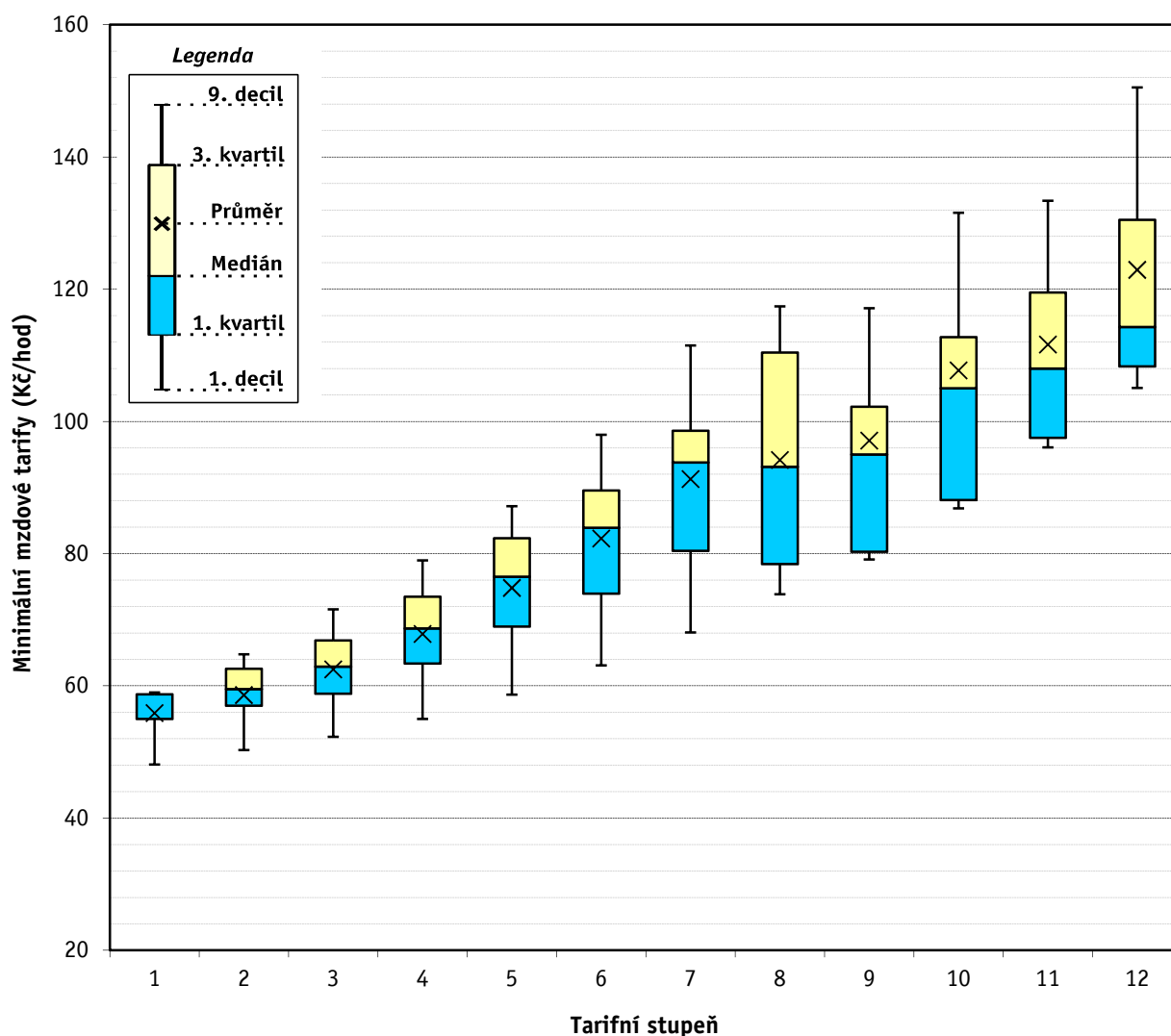
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
<b>Minimální mzda</b>	<b>69</b>	<b>11 964</b>	<b>10 150</b>	<b>10 430</b>	<b>11 165</b>	<b>12 970</b>	<b>14 950</b>
Tarifní stupeň 1	268	10 016	8 500	9 300	9 900	10 368	11 400
Tarifní stupeň 2	272	10 698	9 050	9 975	10 350	11 000	12 420
Tarifní stupeň 3	277	11 452	9 275	10 400	11 000	12 100	13 990
Tarifní stupeň 4	281	12 435	9 930	10 970	12 000	13 300	15 810
Tarifní stupeň 5	284	13 663	10 300	11 800	13 400	14 700	17 970
Tarifní stupeň 6	286	14 971	10 980	12 700	14 700	16 200	19 700
Tarifní stupeň 7	285	16 534	11 873	13 890	16 352	17 900	22 330
Tarifní stupeň 8	286	18 223	12 590	15 000	17 930	19 800	25 015
Tarifní stupeň 9	280	20 032	13 960	16 300	19 540	22 000	27 890
Tarifní stupeň 10	278	22 046	15 400	17 685	21 795	24 125	32 000
Tarifní stupeň 11	276	24 483	17 166	19 750	24 000	26 800	35 650
Tarifní stupeň 12	274	27 395	19 050	21 950	26 150	30 500	39 050



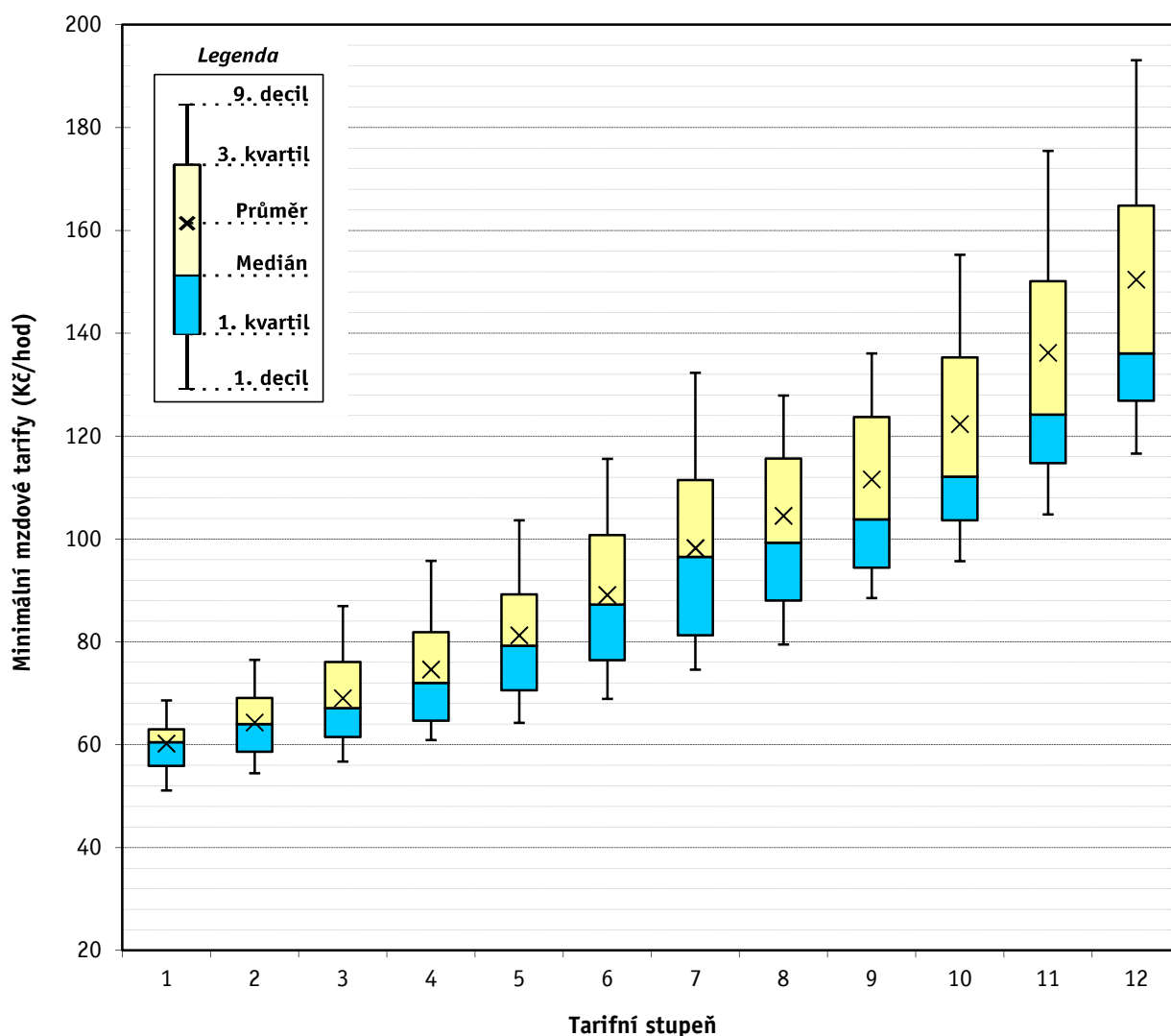
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>10</b>	<b>65,60</b>	<b>60,00</b>	<b>60,50</b>	<b>63,74</b>	<b>69,75</b>	<b>74,00</b>
Tarifní stupeň 1	67	55,90	48,10	55,00	58,70	58,70	59,00
Tarifní stupeň 2	66	58,62	50,30	57,00	59,50	62,60	64,80
Tarifní stupeň 3	68	62,51	52,30	58,80	62,90	66,85	71,60
Tarifní stupeň 4	68	67,86	55,00	63,36	68,70	73,50	79,00
Tarifní stupeň 5	68	74,83	58,70	68,95	76,50	82,35	87,20
Tarifní stupeň 6	68	82,30	63,10	73,95	83,90	89,55	98,00
Tarifní stupeň 7	68	91,30	68,10	80,40	93,80	98,60	111,50
Tarifní stupeň 8	25	94,17	73,90	78,40	93,15	110,41	117,40
Tarifní stupeň 9	16	97,10	79,15	80,30	95,00	102,20	117,12
Tarifní stupeň 10	15	107,74	86,85	88,10	105,00	112,75	131,58
Tarifní stupeň 11	14	111,66	96,10	97,50	108,00	119,50	133,38
Tarifní stupeň 12	14	122,94	105,10	108,30	114,30	130,50	150,52



## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>15</b>	<b>77,56</b>	<b>69,25</b>	<b>70,50</b>	<b>77,52</b>	<b>83,10</b>	<b>87,70</b>
Tarifní stupeň 1	100	60,23	51,10	55,90	60,50	63,00	68,65
Tarifní stupeň 2	104	64,35	54,50	58,65	64,00	69,10	76,50
Tarifní stupeň 3	108	69,07	56,75	61,50	67,10	76,05	87,00
Tarifní stupeň 4	111	74,64	60,90	64,65	72,00	81,85	95,75
Tarifní stupeň 5	110	81,28	64,30	70,55	79,25	89,20	103,64
Tarifní stupeň 6	107	89,12	68,95	76,45	87,25	100,75	115,60
Tarifní stupeň 7	103	98,24	74,60	81,30	96,50	111,45	132,36
Tarifní stupeň 8	62	104,52	79,50	88,00	99,25	115,65	127,90
Tarifní stupeň 9	43	111,61	88,55	94,45	103,80	123,70	136,10
Tarifní stupeň 10	41	122,36	95,70	103,65	112,10	135,30	155,30
Tarifní stupeň 11	37	136,24	104,80	114,75	124,20	150,10	175,50
Tarifní stupeň 12	36	150,44	116,65	126,90	136,05	164,80	193,10



## Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15
Tarifní stupeň 1	100,9	102,6	102,6	100,8	102,3	104,0	105,7	99,4	100,7	99,2	99,4	101,9	103,7	105,3
Tarifní stupeň 2	101,3	102,5	102,6	100,7	102,2	103,8	105,8	99,8	100,5	99,2	99,3	101,8	103,5	105,4
Tarifní stupeň 3	101,6	102,3	102,9	100,5	101,9	103,9	105,5	100,0	100,3	99,5	99,1	101,5	103,6	105,1
Tarifní stupeň 4	102,3	102,0	102,9	100,5	102,0	103,9	105,8	100,8	100,1	99,5	99,1	101,6	103,6	105,3
Tarifní stupeň 5	102,1	101,8	103,2	100,4	102,1	104,1	105,7	100,6	99,8	99,8	99,0	101,7	103,8	105,3
Tarifní stupeň 6	102,4	101,7	103,0	100,9	102,4	104,1	105,6	100,8	99,8	99,6	99,4	102,0	103,8	105,1
Tarifní stupeň 7	102,4	101,5	103,0	101,0	102,4	104,6	105,1	100,9	99,6	99,6	99,6	102,0	104,3	104,7
Tarifní stupeň 8	102,4	101,6	102,9	101,2	102,1	104,8	105,0	100,9	99,7	99,5	99,8	101,7	104,5	104,6
Tarifní stupeň 9	102,2	103,1	103,1	101,1	101,8	104,4	104,1	100,6	101,1	99,7	99,7	101,3	104,1	103,7
Tarifní stupeň 10	102,2	104,2	103,0	101,1	101,5	103,8	103,5	100,7	102,3	99,6	99,7	101,1	103,5	103,1
Tarifní stupeň 11	101,3	105,1	103,5	100,5	101,7	103,0	103,2	99,8	103,1	100,1	99,1	101,3	102,6	102,8
Tarifní stupeň 12	100,8	106,0	102,8	101,1	100,9	103,6	102,7	99,3	103,9	99,4	99,7	100,5	103,3	102,3

Míra inflace za jednotlivé roky	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,4*

\* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2016

zdroj: ČSÚ

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15
Tarifní stupeň 1	101,1	104,0	100,3	100,8	100,5	103,7	102,5	99,6	102,1	97,0	99,4	100,1	103,3	102,1
Tarifní stupeň 2	100,7	103,2	100,3	100,9	100,8	102,2	103,1	99,2	101,3	97,0	99,4	100,4	101,9	102,7
Tarifní stupeň 3	101,2	104,3	100,2	100,6	100,4	102,2	102,1	99,7	102,3	96,9	99,2	100,0	101,9	101,7
Tarifní stupeň 4	101,8	105,3	100,1	100,5	100,6	102,5	101,0	100,3	103,3	96,8	99,1	100,2	102,2	100,6
Tarifní stupeň 5	102,2	104,4	100,5	100,3	100,9	102,5	101,8	100,7	102,4	97,2	98,9	100,5	102,2	101,4
Tarifní stupeň 6	102,4	104,2	100,6	100,0	101,1	102,4	102,4	100,8	102,2	97,3	98,6	100,7	102,1	102,0
Tarifní stupeň 7	101,5	105,7	100,5	99,7	101,5	102,7	101,5	100,0	103,7	97,2	98,3	101,1	102,4	101,1
Tarifní stupeň 8	98,6	100,3	101,7	98,1	100,3	104,7	106,7	97,1	98,4	98,3	96,7	99,9	104,4	106,3
Tarifní stupeň 9	93,5	101,2	101,5	98,7	104,2	105,4	101,3	92,1	99,3	98,1	97,3	103,8	105,1	100,9
Tarifní stupeň 10	91,3	102,3	101,1	98,8	104,7	104,8	102,0	89,9	100,3	97,8	97,4	104,3	104,4	101,6
Tarifní stupeň 11	92,4	96,3	101,3	96,7	109,4	105,0	97,5	91,0	94,5	97,9	95,4	108,9	104,7	97,1
Tarifní stupeň 12	94,3	93,1	100,8	97,1	109,8	105,2	96,4	92,9	91,3	97,4	95,8	109,3	104,9	96,0

Míra inflace za jednotlivé roky	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,4*

\* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2016

zdroj: ČSÚ

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15
Tarifní stupeň 1	100,8	102,7	102,1	100,3	101,2	103,4	106,2	99,3	100,8	98,7	98,9	100,8	103,1	105,8
Tarifní stupeň 2	101,4	102,9	102,1	100,0	101,6	104,0	105,4	99,9	101,0	98,7	98,6	101,2	103,6	105,0
Tarifní stupeň 3	101,0	102,9	102,6	100,3	101,5	103,9	104,9	99,5	101,0	99,2	98,9	101,1	103,5	104,5
Tarifní stupeň 4	100,8	102,9	102,2	100,6	101,7	104,5	104,2	99,3	101,0	98,8	99,2	101,3	104,1	103,8
Tarifní stupeň 5	100,6	102,8	102,3	100,9	101,6	104,5	103,9	99,1	100,8	98,9	99,4	101,2	104,2	103,5
Tarifní stupeň 6	101,7	102,9	102,3	101,0	102,1	104,2	103,8	100,2	101,0	98,9	99,6	101,7	103,9	103,4
Tarifní stupeň 7	101,3	103,1	102,3	101,1	102,1	104,5	103,8	99,8	101,1	98,9	99,7	101,7	104,2	103,4
Tarifní stupeň 8	102,1	102,5	99,9	102,4	100,2	106,7	102,1	100,5	100,6	96,6	101,0	99,8	106,4	101,7
Tarifní stupeň 9	102,2	102,7	100,2	101,9	98,4	106,4	105,9	100,6	100,8	96,9	100,4	98,0	106,1	105,5
Tarifní stupeň 10	103,5	101,2	99,9	103,3	97,9	104,8	106,1	102,0	99,3	96,6	101,8	97,5	104,4	105,7
Tarifní stupeň 11	104,3	100,9	100,0	104,2	96,8	106,1	106,0	102,7	98,9	96,7	102,8	96,4	105,8	105,6
Tarifní stupeň 12	104,7	100,8	98,9	105,1	95,5	107,5	105,3	103,1	98,9	95,7	103,7	95,1	107,2	104,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,4*

\* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2016

zdroj: ČSÚ

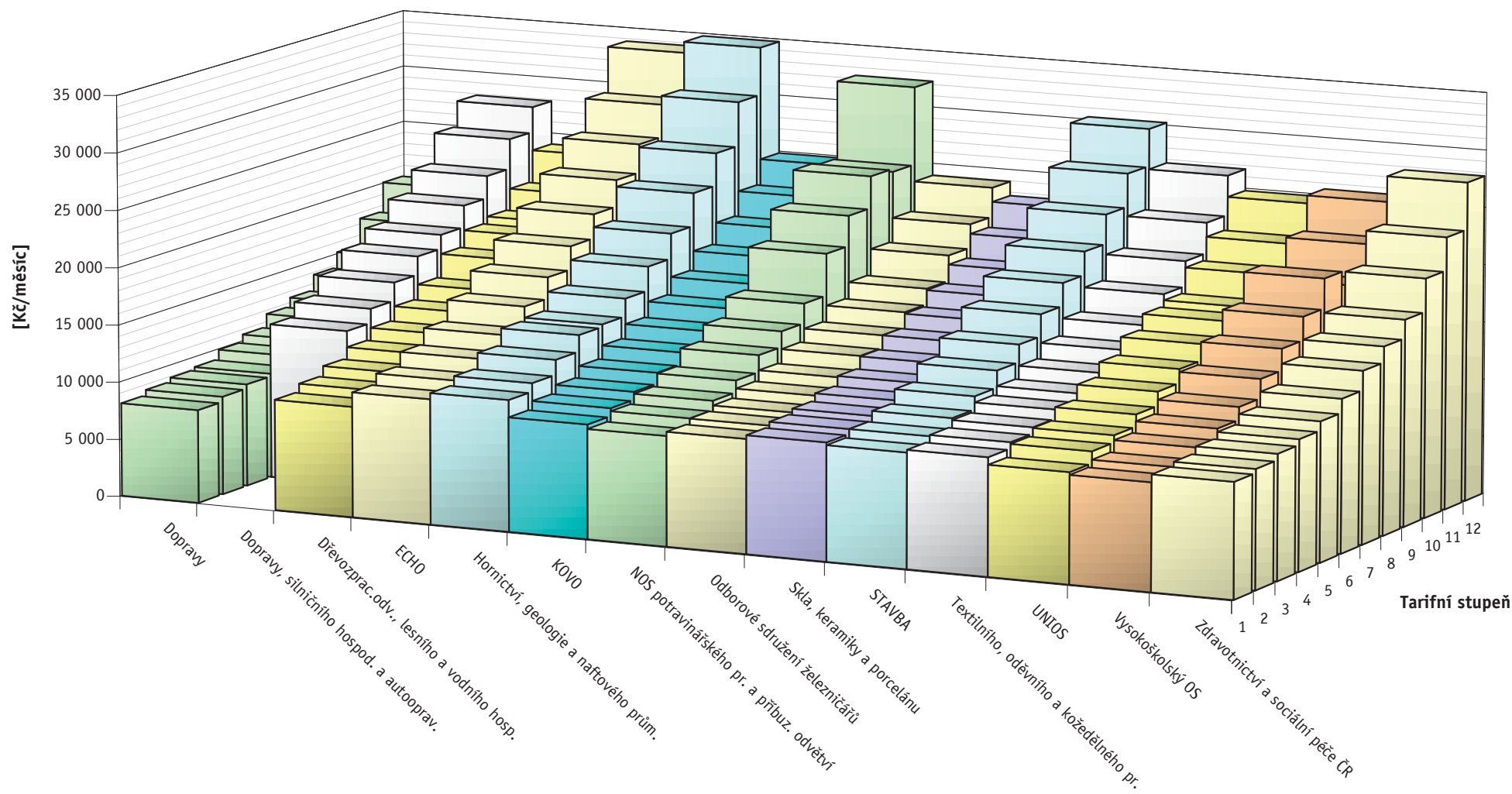


## Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

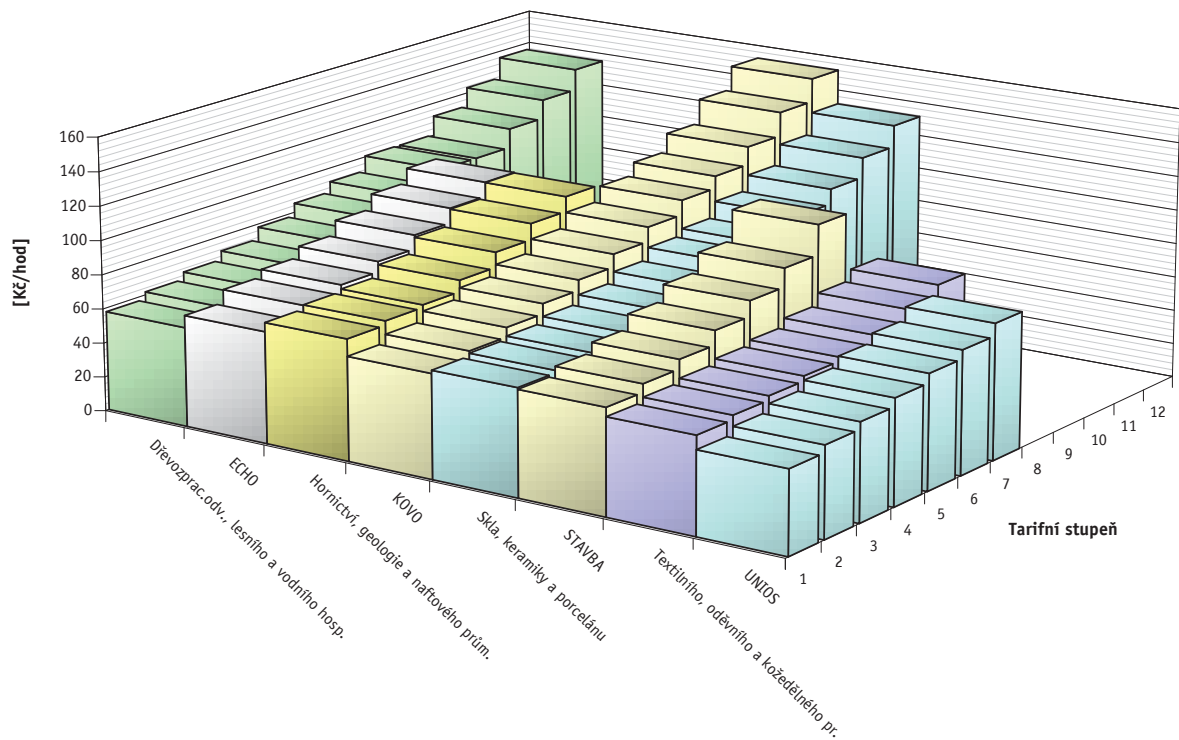
	měrná jednotka	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	index 10/09	index 11/10	index 12/11	index 13/12	index 14/13	index 15/14	index 16/15
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,0	26,0	25,9	26,0	25,9	26,1	26,2	26,1	99,8	99,8	100,3	99,7	100,6	100,3	99,6
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,9	48,7	48,2	48,2	48,3	48,4	48,0	48,3	101,5	99,1	99,9	100,1	100,4	99,1	100,6
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,9	26,7	26,7	26,7	26,5	26,5	26,5	26,5	99,6	99,8	99,8	99,4	99,9	100,1	100,2
Za práci ve svátek	% PV	102,4	102,3	102,0	101,9	101,7	101,5	101,8	101,7	99,9	99,7	99,9	99,9	99,7	100,4	99,8
Za noční práci	Kč/hod	12,64	13,04	13,26	13,54	13,43	14,11	14,25	14,59	103,1	101,7	102,1	99,2	105,1	101,0	102,4
	% PV	11,2	11,3	11,3	11,6	11,5	11,4	11,4	11,2	101,2	100,0	102,3	99,0	99,8	99,9	98,4
Za práci v sobotu a neděli	% PV	24,5	23,5	22,4	22,2	23,4	23,2	23,3	23,6	96,0	95,4	98,8	105,6	98,9	100,7	101,2
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,33	7,21	7,29	7,46	7,51	7,51	7,56	7,67	98,5	101,0	102,3	100,7	100,1	100,7	101,4
	% MM	10,5	10,6	10,6	10,5	10,5	10,8	10,7	10,6	101,5	99,3	99,1	100,7	102,5	99,2	98,7
Za odpolední práci	Kč/hod	6,28	6,41	6,33	6,40	6,73	6,95	6,86	7,05	102,1	98,8	101,1	105,1	103,3	98,6	102,8
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	13,73	13,89	14,86	15,13	15,09	14,79	15,81	15,36	101,2	107,0	101,8	99,7	98,0	106,9	97,2
	% PV	17,3	17,7	17,7	17,3	17,3	17,4	16,8	16,7	102,1	100,0	97,9	99,7	100,8	96,4	99,7

Vysvětlivky: % MM      příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

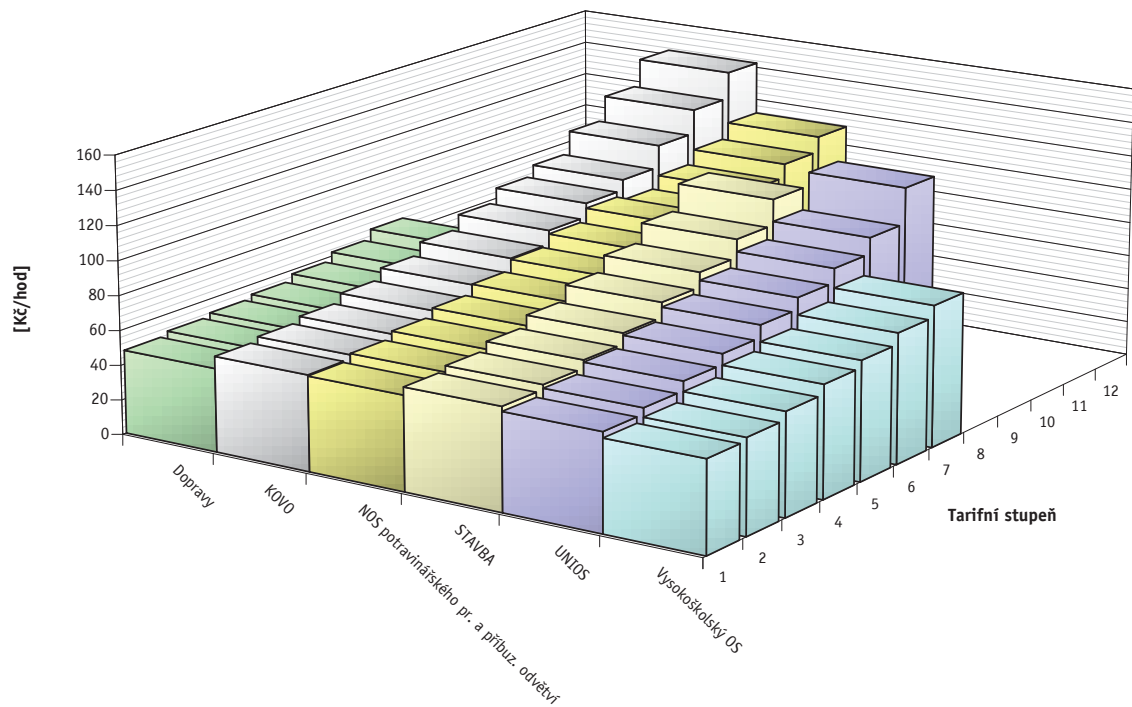
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



**Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12stupňový tarifní systém)**

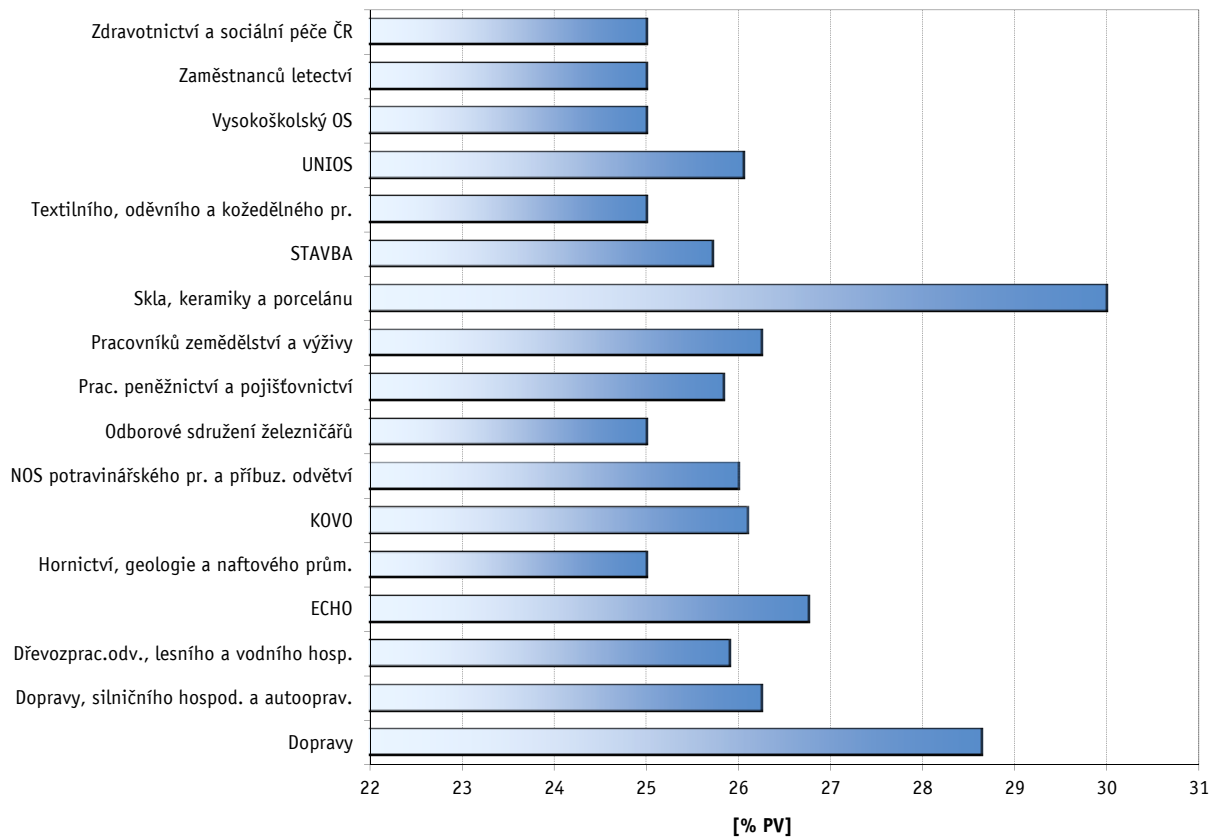


**Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12stupňový tarifní systém)**

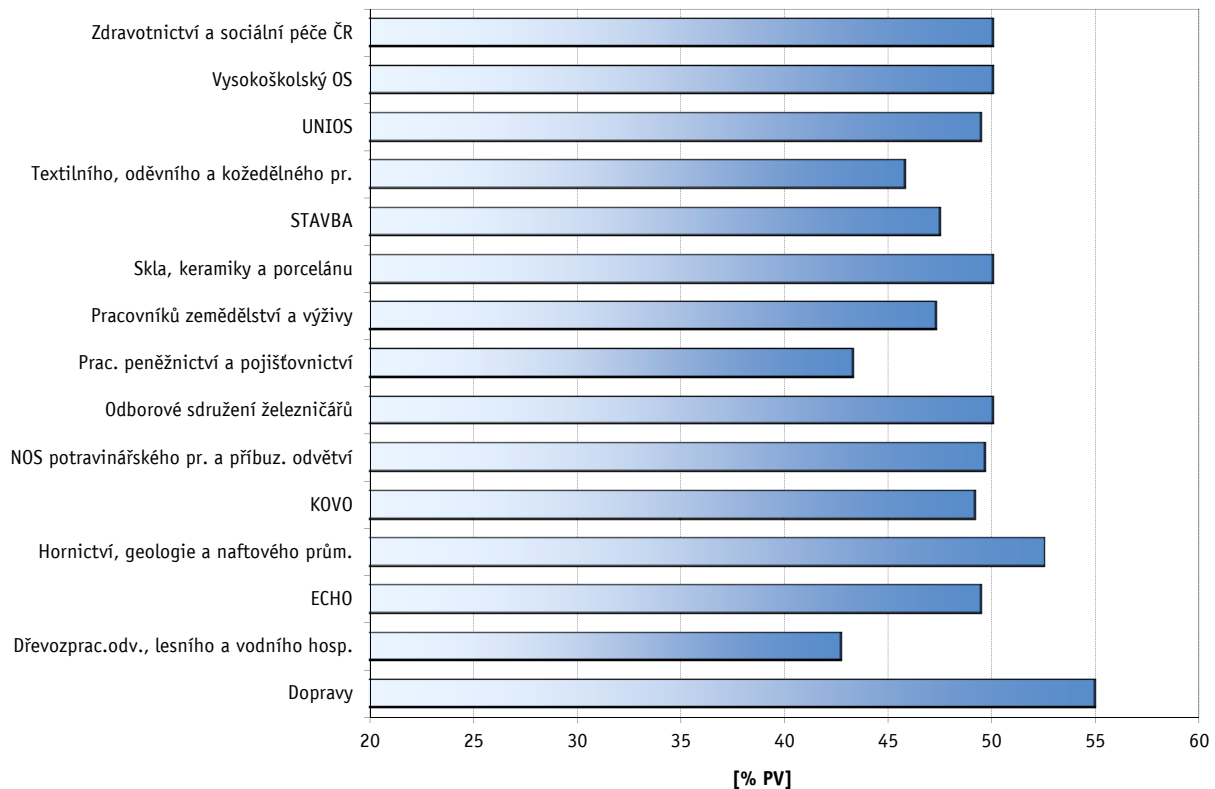


## Mzdové příplatky

## A - za přesčasovou práci v pracovní den

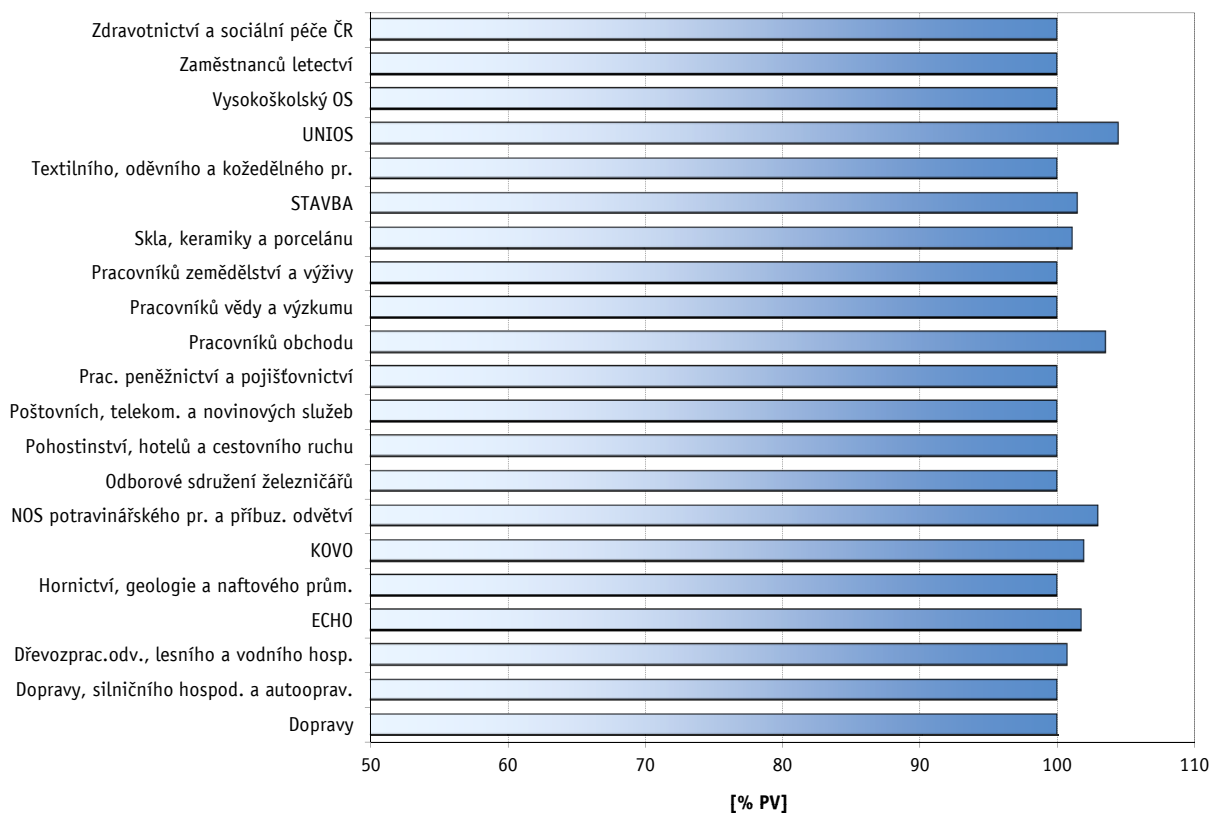


## B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

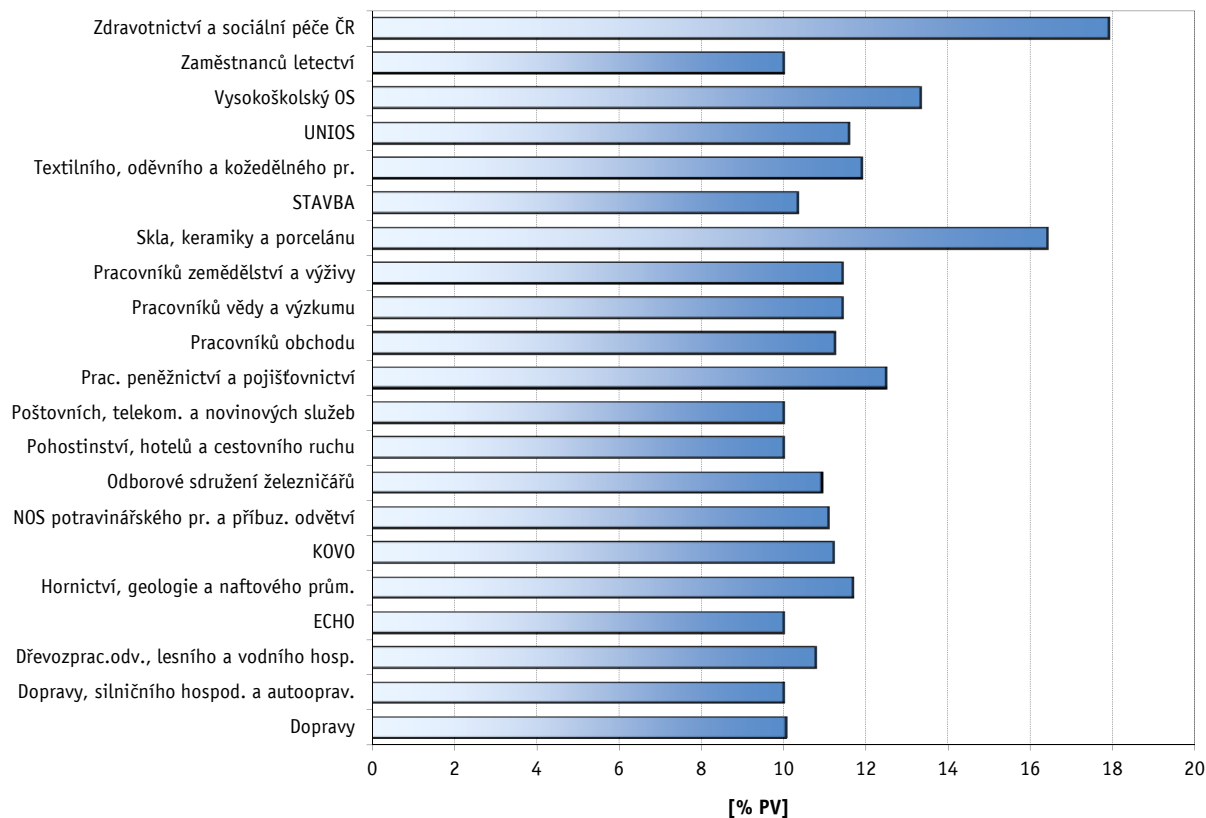


## Mzdové příplatky

## C - za práci ve svátek

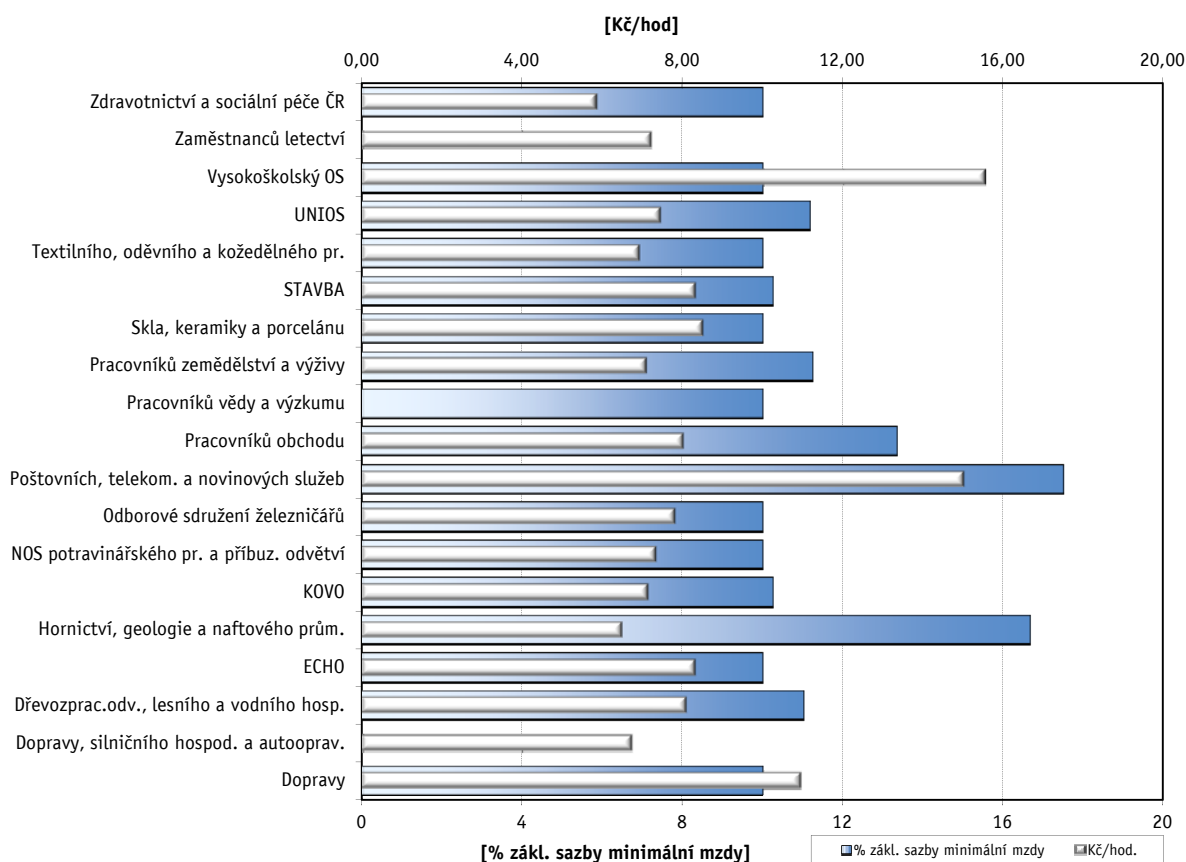


## D - za noční práci

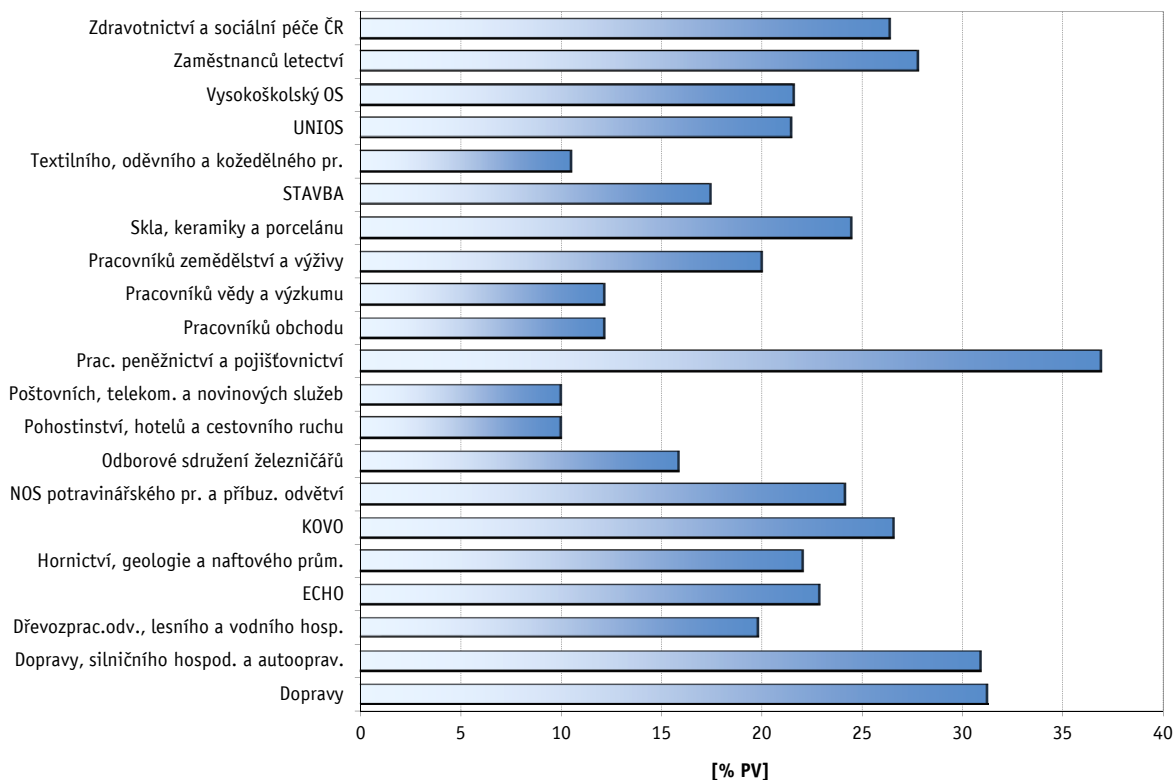


## Mzdové příplatky

## E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



## F - za práci v sobotu a v neděli





# **Tabulková část B**

## **Veřejná služba a správa**





**Platy zaměstnanců  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
<b>Celkem</b>	<b>434</b>	<b>3</b>	<b>3,2</b>	<b>5</b>	<b>2,7</b>	<b>5</b>	<b>1,2</b>	<b>6</b>	<b>1,4</b>	<b>154</b>	<b>35,5</b>	<b>119</b>	<b>27,4</b>	<b>141</b>	<b>85</b>	<b>39</b>	<b>133</b>	<b>91</b>	<b>6</b>	<b>88</b>	<b>347</b>	<b>25</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1																						
ČMOS pracovníků školství	95									24	25,3	46	48,4	24	14	17					27	79	1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2									1	50,0	1	50,0	1							1	2	
Hasičů ČR	13											1	7,7								1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																					3	
KOVO	8									1	12,5	1	12,5	2	1	2						5	1
Kultury a ochrany přírody	31					1	3,2			17	54,8	7	22,6	12	5	4					4	25	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2																					1	
Odborové sdružení železničářů	3													2	1	2						3	
Orchestrálních hudebníků ČR	8									4	50,0	1	12,5	3	3						1	6	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1														1							1	
Pracovníků zemědělství a výživy	8			1						3	37,5	2	25,0	2							1	7	
Státních orgánů a organizací	163	3	3,2	3	1,8	4	2,5	6	3,7	50	30,7	26	16,0	39	41	12	133	91	5	28	117	19	
STAVBA	13									5	38,5	2	15,4	2		1					1	11	1
UNIOS	20									7	35,0	2	10,0	7	5					1	3	15	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	63			1						42	66,7	30	47,6	47	14	1					21	61	1

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

\*

\*\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>129</b>	<b>44,6</b>	<b>105</b>	<b>3 164</b>	<b>122</b>	<b>3 448</b>	<b>128</b>	<b>3 611</b>	<b>128</b>	<b>3 791</b>	<b>129</b>	<b>4 042</b>	<b>129</b>	<b>4 185</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
ČMOS pracovníků školství	44	46,3	41	3 793	44	3 886	44	3 886	44	3 932	44	4 000	44	4 000
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	8	61,5	8	3 431	8	3 556	8	4 300	8	4 456	8	4 975	8	5 131
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	6	75,0	5	2 800	5	2 900	6	2 917	6	3 083	6	3 083	6	3 083
Kultury a ochrany přírody	8	25,8	6	2 250	7	2 643	8	2 938	8	3 125	8	3 375	8	3 375
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0			1		1		1		1		1	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	1		1		3	2 867	3	4 600	3	6 633	3	8 367
Orchestrálních hudebníků ČR	1	12,5	1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví														
Pracovníků zemědělství a výživy	5	62,5	3	2 333	5	3 400	5	3 600	5	3 600	5	3 700	5	3 700
Státních orgánů a organizací	3	15,8			1		2		2		3	4 667	3	7 000
STAVBA	12	92,3	11	1 841	12	2 479	12	2 646	12	2 729	12	2 938	12	2 979
UNIOS	11	57,9	9	2 944	11	3 227	11	3 318	11	3 409	11	3 500	11	3 591
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	38,1	18	3 194	24	3 563	24	4 021	24	4 396	24	4 854	24	5 000

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>126</b>	<b>43,6</b>	<b>98</b>	<b>4 159</b>	<b>119</b>	<b>4 271</b>	<b>124</b>	<b>4 835</b>	<b>126</b>	<b>5 339</b>	<b>126</b>	<b>5 552</b>	<b>126</b>	<b>5 594</b>	<b>126</b>	<b>5 610</b>	<b>126</b>	<b>5 613</b>	<b>126</b>	<b>5 617</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				
ČMOS pracovníků školství	44	46,3	40	4 875	42	4 976	43	5 233	44	5 398	44	5 489	44	5 545	44	5 557	44	5 557	44	5 557
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 050	4	4 050	4	4 225	4	4 225	4	4 450	4	4 450	4	4 450	4	4 450	4	4 450
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	6	75,0	5	3 400	5	3 500	6	3 417	6	3 583	6	3 583	6	3 583	6	3 583	6	3 583	6	3 583
Kultury a ochrany přírody	9	29,0	6	3 000	7	3 143	9	3 389	9	3 556	9	3 778	9	3 778	9	3 778	9	3 778	9	3 778
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Odborové sdružení železničářů	2	66,7			1		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	1	12,5	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	50,0	2		4	3 375	4	4 625	4	5 875	4	5 875	4	5 875	4	5 875	4	5 875	4	5 875
Státních orgánů a organizací	4	21,1	1		4	4 000	4	7 250	4	10 250	4	11 000	4	11 000	4	11 000	4	11 000	4	11 000
STAVBA	12	92,3	10	2 775	12	2 813	12	2 979	12	3 188	12	3 396	12	3 438	12	3 521	12	3 521	12	3 521
UNIOS	10	52,6	9	3 333	10	3 400	10	3 800	10	3 900	10	4 200	10	4 300	10	4 300	10	4 300	10	4 300
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	41,3	18	4 786	26	4 821	26	5 823	26	6 579	26	6 942	26	6 990	26	7 010	26	7 029	26	7 048

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>326</b>	<b>75,1</b>	<b>7</b>	<b>1,6</b>	<b>158</b>	<b>36,4</b>	<b>381</b>	<b>87,8</b>	<b>346</b>	<b>98</b>	<b>297</b>	<b>90</b>	<b>58</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0	1	100,0			1	100,0	1				
ČMOS pracovníků školství	52	54,7			13	13,7	91	95,8	84	15	87	4	4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0			1	50,0	2	100,0	2		1		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	2	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					3	100,0	3	1	3		1
KOVO	6	75,0			1	12,5	6	75,0	6		1	5	
Kultury a ochrany přírody	24	77,4	1	3,2	19	61,3	28	90,3	26	4	23	10	2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1			1	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			1	33,3	2	66,7	2	1	2	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	7	87,5			2	25,0	7	87,5	6		6	1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků zemědělství a výživy	6	75,0					7	87,5	7	1	4		2
Státních orgánů a organizací	133	81,6	4	2,5	73	44,8	131	80,4	114	46	100	43	22
STAVBA	10	76,9			2	15,4	12	92,3	10	1	11	4	1
UNIOS	20	100,0			14	70,0	18	90,0	18		11	6	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	46	73,0			29	46,0	60	95,2	57	27	39	15	15

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP		
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>363</b>	<b>83,6</b>	<b>52</b>	<b>12,0</b>	<b>11</b>	<b>2,5</b>			<b>8</b>	<b>1,8</b>	<b>65</b>	<b>91,5</b>	<b>6</b>	<b>8,5</b>	<b>324</b>	<b>74,7</b>	<b>52</b>	<b>12,0</b>	<b>198</b>	<b>45,6</b>	<b>106</b>	<b>24,4</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0												1	100,0								
ČMOS pracovníků školství	85	89,5	9	9,5	1	1,1					10	100,0			78	82,1	8	8,4	54	56,8	55	57,9	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	100,0												1	50,0						1	50,0	
Hasičů ČR	5	38,5	2	15,4	1	7,7			5	38,5	2	25,0	6	75,0	4	30,8	1	7,7	5	38,5	5	38,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3							1	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7	
KOVO	3	37,5	4	50,0	1	12,5					5	100,0			7	87,5	2	25,0	6	75,0	2	25,0	
Kultury a ochrany přírody	29	93,5	1	3,2					1	3,2	2	100,0			29	93,5	5	16,1	14	45,2	8	25,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0												1	50,0				1	50,0			
Odborové sdružení železničářů	1	33,3	1	33,3	1	33,3					2	100,0			3	100,0			1	33,3			
Orchestrálních hudebníků ČR	6	75,0	1	12,5	1	12,5					2	100,0			7	87,5	3	37,5	5	62,5	2	25,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0												1	100,0				1	100,0			
Pracovníků zemědělství a výživy	3	37,5	4	50,0					1	12,5	5	100,0			5	62,5	2	25,0	2	25,0	4	50,0	
Státních orgánů a organizací	146	89,6	13	8,0	3	1,8			1	0,6	17	100,0			100	61,3	19	11,7	53	32,5	18	11,0	
STAVBA	9	69,2	3	23,1	1	7,7					4	100,0			13	100,0			10	76,9			
UNIOS	20	100,0												19	95,0	1	5,0	19	95,0	1	5,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	48	76,2	13	20,6	2	3,2					15	100,0			52	82,5	9	14,3	25	39,7	8	12,7	

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
OO                            odborová organizace  
% KS                        podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
% KS\*                      podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																					
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování									
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>30</b>	<b>6,9</b>	<b>40</b>	<b>9,2</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>	<b>39</b>	<b>9,0</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>59</b>	<b>13,6</b>	<b>1,8</b>	<b>2,9</b>	<b>53</b>	<b>12,2</b>	<b>43</b>	<b>9,9</b>	<b>14</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády															1	100,0			1	100,0	1	100,0						
ČMOS pracovníků školství					3	3,2	10	10,5	1,6	2,0	10	10,5	1,1	1,5	7	7,4	1,1	3,0	5	5,3	1	1,1	4	4,2				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																												
Hasičů ČR							1	7,7			1	7,7			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7		
Hornictví, geologie a naftového prům.																												
KOVO																												
Kultury a ochrany přírody					5	16,1	3	9,7	2,0	2,7	3	9,7	1,0	1,7	9	29,0	1,0	1,4	9	29,0	8	25,8	1	3,2				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																												
Odborové sdružení železničářů					1	33,3	1	33,3			1	33,3			1	33,3			1	33,3	1	33,3	1	33,3				
Orchestrálních hudebníků ČR					1	12,5																						
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																												
Pracovníků zemědělství a výživy							2	25,0			2	25,0			1	12,5			1	12,5			1	12,5				
Státních orgánů a organizací	1	0,6	1	0,6	19	11,7	9	5,5	2,1	2,4	8	4,9	2,5	2,7	20	12,3	2,8	4,6	17	10,4	16	9,8	5	3,1				
STAVBA							3	23,1	1,7	2,0	3	23,1	1,0	1,3	1	7,7			1	7,7			1	7,7				
UNIOS							2	10,0			2	10,0			9	45,0	1,9	2,6	8	40,0	7	35,0	1	5,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	1,6	9	14,3	1,9	1,9	9	14,3	1,0	1,0	9	14,3	1,6	2,0	9	14,3	8	12,7			1	1,6		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>251</b>	<b>86,9</b>	<b>134</b>	<b>46,4</b>	<b>1 723</b>	<b>1,14</b>	<b>0,23</b>	<b>0,08</b>	<b>6,95</b>	<b>0,04</b>	<b>0,16</b>	<b>2,13</b>	<b>30,95</b>	<b>11,12</b>	<b>1,84</b>	<b>17,32</b>	<b>0,44</b>	<b>0,26</b>	<b>6,04</b>	<b>6,19</b>	<b>15,11</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0																				
ČMOS pracovníků školství	86	90,5	36	37,9	405	0,57	0,85	0,01	16,13	0,44	1,39	3,94	26,25	13,59	2,35	7,83	0,65	0,25	6,26	4,63	14,87	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0	2	100,0																		
Hasičů ČR	12	92,3	4	30,8	4 293	6,81	0,58		3,65		0,52	5,36	38,76	12,44	0,64	19,67	0,17	0,12	7,48		3,79	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	1	33,3																		
KOVO	6	75,0	3	37,5	641	6,86							69,91				0,52	8,42	8,63	5,67		
Kultury a ochrany přírody	28	90,3	20	64,5	757	3,05	0,26		3,25	0,10	0,10	6,31	37,57	2,51	1,80	4,46		0,02	4,25	0,75	35,57	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0																				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	3	100,0	458				11,27		1,31		51,56	14,55	1,09	1,38		0,15	1,09	13,38	4,22	
Orchestrálních hudebníků ČR	2	25,0																				
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy	6	75,0	3	37,5	475	3,43			23,53	0,70	0,70	5,97	27,04		1,40	8,50			7,30	5,97	15,46	
Státních orgánů a organizací	9	47,4	16	84,2	5 255	0,47	0,00	0,06	2,18			1,75	38,52	7,41	2,46	7,73	0,83	0,04	3,83	14,64	20,07	
STAVBA	12	92,3	8	61,5	769	3,41	0,34	0,16	8,08	0,16		7,48	28,37	9,12	1,95	11,01	3,25	0,24	5,53	0,72	20,16	
UNIOS	18	94,7	10	52,6	431	2,60			1,89		0,70		28,05	4,71	0,81	22,01			5,24	1,97	32,01	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	62	98,4	28	44,4	2 975	0,03	0,29	0,16	11,41			0,53	20,83	16,27	1,44	31,71		0,57	8,35	0,59	7,83	

Vysvětlivky:	PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
	% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
	prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP	
	A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J sociální výpomoci a sociální půjčky
	B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K příspěvek na penzijní připojištění
	C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L příspěvek na životní pojištění
	D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M příspěvek odborové organizaci
	E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
	F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O ostatní užití
	G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P zůstatek
	H	příspěvek na závodní stravování	
	I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)	

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění								
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování			
			z rozpočtu		z FKSP						min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS			min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS		
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>253</b>	<b>87,5</b>	<b>30,51</b>	<b>53,1</b>	<b>11,47</b>	<b>32,4</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>26,3</b>	<b>79</b>	<b>27,3</b>	<b>198</b>	<b>243</b>	<b>41</b>	<b>14,2</b>	<b>14</b>	<b>4,8</b>	<b>247</b>	<b>298</b>	<b>10</b>	<b>3,5</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0					1	1	100,0													
ČMOS pracovníků školství	76	80,0	26,80		9,18	50,0	33	29	30,5	23	24,2	144	177	9	9,5	3	3,2	125	183	2	2,1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	100,0								2	100,0			1	50,0							
Hasičů ČR	11	84,6	14,00		13,25		3			5	38,5	210	270	4	30,8	2	15,4			2	15,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			3,35		2	1	33,3	1	33,3											
KOVO	7	87,5	29,75		15,33	50,0	3	2	25,0	2	25,0											
Kultury a ochrany přírody	29	93,5	28,63	55,0	10,83	10,0	5	1	3,2	6	19,4	160	308	4	12,9	1	3,2			1	3,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0					1															
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	49,00		6,50			1	33,3	1	33,3											
Orchestrálních hudebníků ČR	3	37,5	23,50		14,50		1			1	12,5			1	12,5							
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	1	100,0								1	100,0			1	100,0							
Pracovníků zemědělství a výživy	7	87,5	36,75	55,0	10,44			4	50,0	4	50,0	213	213	2	25,0	2	25,0			2	25,0	
Státních orgánů a organizací	19	100,0	38,94	48,5	21,39	30,0	6	5	26,3	3	15,8	367	900	2	10,5	2	10,5			1	5,3	
STAVBA	12	92,3	33,50		9,02			9	69,2	4	30,8	138	269	2	15,4	1	7,7					
UNIOS	19	100,0	32,17	55,0	7,95	9,0	6	4	21,1	7	36,8	186	194	5	26,3							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	58	92,1	31,01		12,73	50,0	14	19	30,2	19	30,2	193	228	10	15,9	3	4,8	255	255	2	3,2	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům % ceny  
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla  
průměrný příspěvek v Kč za měsíc



**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																			Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež											
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																														
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I						
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS		% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			
<b>Celkem</b>	<b>36</b>	<b>8,3</b>	<b>56,0</b>	<b>200</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>		<b>30</b>	<b>6,9</b>	<b>1,6</b>	<b>66</b>	<b>15,2</b>	<b>1,5</b>	<b>49</b>	<b>11,3</b>	<b>2,0</b>	<b>19</b>	<b>4,4</b>	<b>4,7</b>	<b>53</b>	<b>12,2</b>	<b>1,6</b>	<b>21</b>	<b>4,8</b>	<b>3,9</b>	<b>54</b>	<b>12,4</b>	<b>7,7</b>	<b>56</b>	<b>12,9</b>	<b>3,7</b>	<b>126</b>	<b>29,0</b>	<b>27</b>	<b>13,6</b>			
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																						
ČMOS pracovníků školství								6	6,3	1,7	33	34,7	1,5	2	2,1		4	4,2	4,3	34	35,8	1,5	1	1,1														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.								1	50,0		1	50,0		1	50,0												1	50,0										
Hasičů ČR								1	7,7		1	7,7		2	15,4						1	7,7					1	7,7						12	92,3			
Hornictví, geologie a naftového prům.								1	33,3		2	66,7														2	66,7											
KOVO								2	25,0		2	25,0	1,7	1	12,5					3	37,5	1,7				1	12,5							1	12,5			
Kultury a ochrany přírody								2	6,5		2	6,5		1	3,2					1	3,2				1	3,2	7	22,6	7,6	6	19,4	8,5	14	45,2	1			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0									1	50,0					1	50,0			1	50,0																
Odborové sdružení železničářů	1	33,3												1	33,3		1	33,3								1	33,3						1	33,3				
Orchestrálních hudebníků ČR																																						
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																			1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy											1	12,5									2	25,0		2	25,0		3	37,5	5,3				2	25,0				
Státních orgánů a organizací	30	18,4	57,0	200	2	1,2		14	8,6	1,8	18	11,0	1,5	17	10,4	1,8	6	3,7	4,7	9	5,5	2,0	5	3,1	2,4	30	18,4	8,7	12	7,4	7,6	29	17,8	17	14,6			
STAVBA	1	7,7						1	7,7					2	15,4		2	15,4		1	7,7				3	23,1	4,0				1	7,7		3	23,1			
UNIÓS	2	10,0						1	5,0					5	25,0	1,2	2	10,0		1	5,0					1	5,0				3	15,0	1,0	7	35,0	2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,6						1	1,6		5	7,9	1,2	15	23,8	3,0	2	3,2						9	14,3	4,6	6	9,5	3,8	1	1,6		20	31,7	7	12,9		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>258</b>	<b>59,4</b>	<b>12</b>	<b>2,8</b>	<b>86</b>	<b>19,8</b>	<b>391</b>	<b>90,1</b>	<b>214</b>	<b>49,3</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
ČMOS pracovníků školství	62	65,3	3	3,2	4	4,2	90	94,7	61	64,2				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0					2	100,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	7	53,8				
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0						
KOVO					1	12,5	7	87,5	6	75,0				
Kultury a ochrany přírody	17	54,8			3	9,7	31	100,0	15	48,4				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							2	100,0	2	100,0				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					3	100,0	2	66,7				
Orchestrálních hudebníků ČR	2	25,0			1	12,5	6	75,0	1	12,5				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	37,5			5	62,5	8	100,0	3	37,5				
Státních orgánů a organizací	107	65,6	3	1,8	37	22,7	132	81,0	69	42,3	3	1,8	1	0,6
STAVBA	5	38,5	2	15,4	8	61,5	13	100,0	8	61,5				
UNIOS	7	35,0	1	5,0	2	10,0	20	100,0	18	90,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	41	65,1	2	3,2	18	28,6	62	98,4	20	31,7			1	1,6

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
<b>Celkem</b>	<b>434</b>	<b>3</b>	<b>3,2</b>	<b>5</b>	<b>2,7</b>	<b>5</b>	<b>1,2</b>	<b>6</b>	<b>1,4</b>	<b>154</b>	<b>35,5</b>	<b>119</b>	<b>27,4</b>	<b>141</b>	<b>85</b>	<b>39</b>	<b>133</b>	<b>91</b>	<b>6</b>	<b>88</b>	<b>347</b>	<b>25</b>
CZ010 Hlavní město Praha	63	1				1	1,6			21	33,3	14	22,2	16	11	4	7	5	2	9	43	3
CZ020 Středočeský	52	1				1	1,9	3	5,8	15	28,8	16	30,8	19	13	3	25	15	2	15	42	5
CZ031 Jihočeský	27					2	7,4			9	33,3	6	22,2	6	2	2	10	5		5	18	1
CZ032 Plzeňský	26			1						8	30,8	4	15,4	5	9	2	14	8		5	20	
CZ041 Karlovarský	14									4	28,6	3	21,4	4		5	8	7		3	13	1
CZ042 Ústecký	41									15	36,6	13	31,7	15	9	2	13	10		4	32	3
CZ051 Liberecký	12									3	25,0	2	16,7	3		1	4	3			10	1
CZ052 Královéhradecký	22									8	36,4	4	18,2	5	5	1	8	7		2	16	
CZ053 Pardubický	22			1						11	50,0	7	31,8	9	5	2	6	4	1	3	21	1
CZ063 Vysočina	21					1	4,8			12	57,1	6	28,6	7	1	1	7	1	1	5	19	6
CZ064 Jihomoravský	39			1				1	2,6	14	35,9	10	25,6	15	4	3	9	6		9	36	1
CZ071 Olomoucký	34							1	2,9	10	29,4	7	20,6	12	7	5	11	10		5	26	1
CZ072 Zlínský	22									10	45,5	12	54,5	10	11	2	2	3		10	21	1
CZ080 Moravskoslezský	39	1		2				1	2,6	14	35,9	15	38,5	15	8	6	9	7		13	30	1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>129</b>	<b>44,6</b>	<b>105</b>	<b>3 164</b>	<b>122</b>	<b>3 448</b>	<b>128</b>	<b>3 611</b>	<b>128</b>	<b>3 791</b>	<b>129</b>	<b>4 042</b>	<b>129</b>	<b>4 185</b>
CZ010 Hlavní město Praha	12	22,2	6	4 500	9	5 056	11	5 045	11	5 591	12	6 042	12	7 125
CZ020 Středočeský	15	60,0	14	3 000	15	3 333	15	3 533	15	3 800	15	4 133	15	4 133
CZ031 Jihočeský	8	53,3	7	2 386	8	2 463	8	2 550	8	2 550	8	2 663	8	2 663
CZ032 Plzeňský	3	25,0	2		3	4 000	3	4 667	3	5 667	3	6 667	3	7 333
CZ041 Karlovarský	4	66,7	4	3 000	4	3 000	4	3 500	4	3 500	4	3 500	4	3 500
CZ042 Ústecký	11	40,7	9	2 833	11	2 818	11	3 000	11	3 000	11	3 227	11	3 227
CZ051 Liberecký	3	42,9	2		3	1 500	3	1 833	3	2 167	3	2 167	3	2 167
CZ052 Královéhradecký	7	50,0	6	2 250	6	3 083	7	3 714	7	3 929	7	4 143	7	4 143
CZ053 Pardubický	9	56,3	7	2 357	9	2 444	9	2 500	9	2 611	9	2 778	9	2 833
CZ063 Vysočina	7	53,8	6	2 333	6	2 500	7	2 607	7	2 786	7	2 964	7	3 143
CZ064 Jihomoravský	13	44,8	10	3 400	13	3 808	13	3 846	13	3 962	13	4 000	13	4 038
CZ071 Olomoucký	10	45,5	8	3 813	9	4 000	10	3 760	10	3 880	10	4 290	10	4 310
CZ072 Zlínský	11	57,9	10	4 000	11	4 182	11	4 273	11	4 364	11	4 455	11	4 545
CZ080 Moravskoslezský	16	53,3	14	3 643	15	3 933	16	4 094	16	4 188	16	4 438	16	4 438

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>126</b>	<b>43,6</b>	<b>98</b>	<b>4 159</b>	<b>119</b>	<b>4 271</b>	<b>124</b>	<b>4 835</b>	<b>126</b>	<b>5 339</b>	<b>126</b>	<b>5 552</b>	<b>126</b>	<b>5 594</b>	<b>126</b>	<b>5 610</b>	<b>126</b>	<b>5 613</b>	<b>126</b>	<b>5 617</b>
CZ010 Hlavní město Praha	12	22,2	5	7 100	12	5 458	12	7 542	12	9 208	12	9 208	12	9 208	12	9 208	12	9 208	12	9 208
CZ020 Středočeský	15	60,0	14	5 679	15	5 633	15	5 833	15	6 100	15	6 433	15	6 433	15	6 433	15	6 433	15	6 433
CZ031 Jihočeský	8	53,3	7	2 671	7	2 671	8	3 675	8	3 675	8	3 788	8	3 788	8	3 788	8	3 788	8	3 788
CZ032 Plzeňský	4	33,3	3	3 167	4	3 625	4	3 625	4	4 500	4	5 000	4	5 125	4	5 250	4	5 250	4	5 250
CZ041 Karlovarský	3	50,0	3	3 667	3	3 667	3	3 667	3	3 667	3	3 667	3	3 667	3	3 667	3	3 667	3	3 667
CZ042 Ústecký	11	40,7	9	2 961	11	3 205	11	3 500	11	3 750	11	4 182	11	4 250	11	4 341	11	4 341	11	4 341
CZ051 Liberecký	3	42,9	1		3	2 067	3	2 200	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333
CZ052 Královéhradecký	7	50,0	5	2 800	5	3 800	7	4 143	7	4 357	7	4 429	7	4 429	7	4 429	7	4 429	7	4 429
CZ053 Pardubický	8	50,0	6	2 917	8	2 875	8	2 938	8	3 063	8	3 250	8	3 313	8	3 375	8	3 438	8	3 500
CZ063 Vysočina	8	61,5	6	3 958	7	4 293	8	4 094	8	4 194	8	4 281	8	4 281	8	4 281	8	4 281	8	4 281
CZ064 Jihomoravský	14	48,3	11	3 864	14	4 286	14	5 250	14	6 214	14	6 464	14	6 500	14	6 500	14	6 500	14	6 500
CZ071 Olomoucký	9	40,9	7	5 214	8	5 188	9	5 500	9	6 056	9	6 167	9	6 389	9	6 389	9	6 389	9	6 389
CZ072 Zlínský	11	57,9	9	4 889	10	5 000	10	5 900	11	6 455	11	6 727	11	6 818	11	6 818	11	6 818	11	6 818
CZ080 Moravskoslezský	13	43,3	12	3 917	12	4 092	12	4 525	13	4 846	13	5 154	13	5 154	13	5 154	13	5 154	13	5 154

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>326</b>	<b>75,1</b>	<b>7</b>	<b>1,6</b>	<b>158</b>	<b>36,4</b>	<b>381</b>	<b>87,8</b>	<b>346</b>	<b>98</b>	<b>297</b>	<b>90</b>	<b>58</b>
CZ010 Hlavní město Praha	38	60,3	1	1,6	24	38,1	57	90,5	52	8	51	11	6
CZ020 Středočeský	37	71,2	2	3,8	26	50,0	38	73,1	35	11	27	8	6
CZ031 Jihočeský	20	74,1			5	18,5	20	74,1	15	5	15	2	4
CZ032 Plzeňský	20	76,9	1	3,8	8	30,8	20	76,9	18	7	13	8	5
CZ041 Karlovarský	14	100,0			3	21,4	12	85,7	11	2	10	3	2
CZ042 Ústecký	33	80,5			17	41,5	36	87,8	30	10	25	10	5
CZ051 Liberecký	11	91,7			4	33,3	12	100,0	11	5	8	5	3
CZ052 Královéhradecký	15	68,2			8	36,4	20	90,9	19	1	16	3	3
CZ053 Pardubický	17	77,3			6	27,3	22	100,0	20	7	17	4	4
CZ063 Vysočina	19	90,5			12	57,1	19	90,5	18	6	11	6	1
CZ064 Jihomoravský	31	79,5	2	5,1	18	46,2	38	97,4	36	8	31	12	4
CZ071 Olomoucký	23	67,6			12	35,3	32	94,1	31	8	30	6	6
CZ072 Zlínský	16	72,7			5	22,7	21	95,5	20	6	20	7	2
CZ080 Moravskoslezský	32	82,1	1	2,6	10	25,6	34	87,2	30	14	23	5	7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>363</b>	<b>83,6</b>	<b>52</b>	<b>12,0</b>	<b>11</b>	<b>2,5</b>			<b>8</b>	<b>1,8</b>	<b>65</b>	<b>91,5</b>	<b>6</b>	<b>8,5</b>	<b>324</b>	<b>74,7</b>	<b>52</b>	<b>12,0</b>	<b>198</b>	<b>45,6</b>	<b>106</b>	<b>24,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	51	81,0	8	12,7	3	4,8			1	1,6	12	100,0			57	90,5	18	28,6	36	57,1	18	28,6
CZ020 Středočeský	49	94,2	2	3,8					1	1,9	2	66,7	1	33,3	27	51,9	4	7,7	21	40,4	6	11,5
CZ031 Jihočeský	25	92,6	1	3,7					1	3,7	1	50,0	1	50,0	17	63,0	1	3,7	11	40,7	8	29,6
CZ032 Plzeňský	22	84,6	4	15,4							4	100,0			18	69,2	3	11,5	10	38,5	3	11,5
CZ041 Karlovarský	11	78,6	2	14,3	1	7,1					2	66,7	1	33,3	10	71,4			5	35,7	3	21,4
CZ042 Ústecký	34	82,9	6	14,6	1	2,4					7	100,0			35	85,4	4	9,8	15	36,6	9	22,0
CZ051 Liberecký	10	83,3	1	8,3	1	8,3					2	100,0			11	91,7	1	8,3	6	50,0	1	8,3
CZ052 Královéhradecký	20	90,9	1	4,5					1	4,5	1	50,0	1	50,0	15	68,2			8	36,4	5	22,7
CZ053 Pardubický	19	86,4	3	13,6							3	100,0			17	77,3	2	9,1	5	22,7	7	31,8
CZ063 Vysočina	16	76,2	2	9,5	2	9,5			1	4,8	4	80,0	1	20,0	14	66,7	2	9,5	11	52,4	2	9,5
CZ064 Jihomoravský	28	71,8	8	20,5	1	2,6			2	5,1	10	90,9	1	9,1	30	76,9	5	12,8	17	43,6	11	28,2
CZ071 Olomoucký	29	85,3	4	11,8	1	2,9					5	100,0			27	79,4	4	11,8	17	50,0	10	29,4
CZ072 Zlínský	19	86,4	3	13,6							3	100,0			15	68,2	5	22,7	13	59,1	10	45,5
CZ080 Moravskoslezský	30	76,9	7	17,9	1	2,6			1	2,6	9	100,0			31	79,5	3	7,7	23	59,0	13	33,3

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost**  
**v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>30</b>	<b>6,9</b>	<b>40</b>	<b>9,2</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>	<b>39</b>	<b>9,0</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>59</b>	<b>13,6</b>	<b>1,8</b>	<b>2,9</b>	<b>53</b>	<b>12,2</b>	<b>43</b>	<b>9,9</b>	<b>14</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha					5	7,9	9	14,3	1,9	2,2	9	14,3	2,1	2,4	15	23,8	1,9	2,6	13	20,6	11	17,5	5	7,9		
CZ020 Středočeský					5	9,6	4	7,7	2,3	2,3	3	5,8	1,0	1,0	6	11,5	1,8	2,2	7	13,5	7	13,5			1	1,9
CZ031 Jihočeský					4	14,8	2	7,4			1	3,7			4	14,8	1,5	5,0	4	14,8	3	11,1	1	3,7		
CZ032 Plzeňský					1	3,8									5	19,2	3,0	3,6	4	15,4	4	15,4	2	7,7		
CZ041 Karlovarský					1	7,1																				
CZ042 Ústecký					2	4,9	6	14,6	2,0	2,0	6	14,6	1,0	1,0	5	12,2	1,6	2,4	4	9,8	4	9,8			1	2,4
CZ051 Liberecký															1	8,3			1	8,3	1	8,3				
CZ052 Královéhradecký					2	9,1	2	9,1			3	13,6	1,0	1,7	4	18,2	1,3	2,0	4	18,2	3	13,6	1	4,5		
CZ053 Pardubický							1	4,5			1	4,5														
CZ063 Vysočina	1	4,8	1	4,8			1	4,8			1	4,8			2	9,5			1	4,8	1	4,8				
CZ064 Jihomoravský					4	10,3	7	17,9	1,7	2,0	7	17,9	1,3	1,6	6	15,4	2,5	2,8	5	12,8	3	7,7	2	5,1		
CZ071 Olomoucký					3	8,8	4	11,8	1,8	2,5	3	8,8	1,0	2,0	3	8,8	1,7	3,0	3	8,8	1	2,9	2	5,9		
CZ072 Zlínský					1	4,5	2	9,1			2	9,1			1	4,5			1	4,5			1	4,5		
CZ080 Moravskoslezský					2	5,1	2	5,1			3	7,7	1,0	1,5	7	17,9	1,3	2,2	6	15,4	5	12,8				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek



**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>251</b>	<b>86,9</b>	<b>134</b>	<b>46,4</b>	<b>1 723</b>	<b>1,14</b>	<b>0,23</b>	<b>0,08</b>	<b>6,95</b>	<b>0,04</b>	<b>0,16</b>	<b>2,13</b>	<b>30,95</b>	<b>11,12</b>	<b>1,84</b>	<b>17,32</b>	<b>0,44</b>	<b>0,26</b>	<b>6,04</b>	<b>6,19</b>	<b>15,11</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	41	75,9	31	57,4	3 236	0,82	0,03	0,05	2,70	0,04	0,01	2,27	37,75	6,70	2,16	7,54	0,70	0,04	3,80	12,67	22,73	
CZ020 Středočeský	23	92,0	8	32,0	1 065		1,09		5,63	0,38	0,13	1,53	19,07	5,68	2,00	42,98	0,27	2,37	10,88	1,84	6,16	
CZ031 Jihočeský	13	86,7	6	40,0	388				21,28	0,09	1,29	0,43	39,98	0,64	0,21	3,22	0,04		5,42	12,03	15,35	
CZ032 Plzeňský	10	83,3	7	58,3	5 474		0,03		16,09	0,02	0,31	0,26	20,63	29,89	1,23	17,20		0,29	12,51	0,56	0,99	
CZ041 Karlovarský	6	100,0	3	50,0	965	3,94			3,97				36,77		0,52	41,02	1,04		7,56		5,18	
CZ042 Ústecký	22	81,5	16	59,3	606	1,37	0,15		4,25	0,04	0,09	0,31	28,20	8,63	1,08	19,34	2,06	0,34	5,02	1,20	27,91	
CZ051 Liberecký	6	85,7	3	42,9	942	4,25	0,71		21,94	0,35		8,49	21,23	15,39	4,95			0,78	4,95	0,04	16,91	
CZ052 Královéhradecký	10	71,4	3	21,4	686				3,16				15,50	5,20	0,73	17,86			3,74	1,55	52,25	
CZ053 Pardubický	14	87,5	9	56,3	969	0,69	1,15	0,02	1,78			5,16	42,93	4,55	2,95	23,62		0,03	5,15	0,54	11,43	
CZ063 Vysočina	13	100,0	8	61,5	1 996	7,21	0,03		15,21			5,76	27,53	14,13	0,78	9,56		0,19	7,14	1,28	11,18	
CZ064 Jihomoravský	28	96,6	13	44,8	815	0,98	0,20	0,09	5,48	0,08	0,09	4,48	32,21	19,64	3,07	5,78		0,07	7,02	0,59	20,22	
CZ071 Olomoucký	20	90,9	7	31,8	458	0,31	4,15		13,00			3,59	8,25	40,73	7,20	2,81	7,11	2,18	0,37	6,67	2,09	1,53
CZ072 Zlínský	19	100,0	7	36,8	670	1,66	1,81		9,68			0,19	47,20	3,95	5,12	5,50		0,17	9,02	5,57	10,11	
CZ080 Moravskoslezský	26	86,7	13	43,3	1 596	0,19	0,07	0,64	4,53			0,23	0,12	16,12	2,31	0,61	67,38		0,61	1,85	0,66	4,68

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS
<b>Celkem</b>	<b>253</b>	<b>87,5</b>	<b>30,51</b>	<b>53,1</b>	<b>11,47</b>	<b>32,4</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>26,3</b>	<b>79</b>	<b>27,3</b>	<b>198</b>	<b>243</b>	<b>41</b>	<b>14,2</b>	<b>14</b>	<b>4,8</b>	<b>247</b>	<b>298</b>	<b>10</b>	<b>3,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	46	85,2	35,79	48,5	13,79	30,0	13	12	22,2	10	18,5	218	443	6	11,1	2	3,7			2	3,7
CZ020 Středočeský	22	88,0	33,28	55,0	10,89	9,0	6	5	20,0	3	12,0	167	167			1	4,0				
CZ031 Jihočeský	14	93,3	10,00	55,0	11,08		1	7	46,7	4	26,7	125	175	1	6,7	1	6,7				
CZ032 Plzeňský	8	66,7	24,51		10,93		5	4	33,3	4	33,3	253	265	3	25,0	2	16,7			1	8,3
CZ041 Karlovarský	4	66,7	23,83		13,67		1			4	66,7	148	225	3	50,0	1	16,7			1	16,7
CZ042 Ústecký	24	88,9	25,70		11,44		4	9	33,3	5	18,5	206	225	2	7,4	1	3,7				
CZ051 Liberecký	7	100,0	25,50		13,88		3	2	28,6	1	14,3			1	14,3	1	14,3			1	14,3
CZ052 Královéhradecký	11	78,6	37,53		11,71		5	3	21,4	5	35,7	234	234	2	14,3						
CZ053 Pardubický	15	93,8	27,17	55,0	9,13		6	7	43,8	6	37,5	217	250	3	18,8	1	6,3			1	6,3
CZ063 Vysočina	13	100,0	26,50		11,00		4	4	30,8	5	38,5	202	202	3	23,1						
CZ064 Jihomoravský	26	89,7	33,56	55,0	12,73	50,0	5	8	27,6	8	27,6	282	286	5	17,2	2	6,9			2	6,9
CZ071 Olomoucký	20	90,9	22,00		12,12		7	3	13,6	6	27,3	188	208	3	13,6	1	4,5			1	4,5
CZ072 Zlínský	16	84,2	37,00	55,0	9,58	50,0	7	5	26,3	4	21,1	138	150	1	5,3						
CZ080 Moravskoslezský	27	90,0	28,29	55,0	7,73	10,0	8	7	23,3	14	46,7	166	195	8	26,7	1	3,3			1	3,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																					Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G					H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
<b>Celkem</b>	<b>36</b>	<b>8,3</b>	<b>56,0</b>	<b>200</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>	<b>30</b>	<b>6,9</b>	<b>1,6</b>	<b>66</b>	<b>15,2</b>	<b>1,5</b>	<b>49</b>	<b>11,3</b>	<b>2,0</b>	<b>19</b>	<b>4,4</b>	<b>4,7</b>	<b>53</b>	<b>12,2</b>	<b>1,6</b>	<b>21</b>	<b>4,8</b>	<b>3,9</b>	<b>54</b>	<b>12,4</b>	<b>7,7</b>	<b>56</b>	<b>12,9</b>	<b>3,7</b>	<b>126</b>	<b>29,0</b>	<b>27</b>	<b>13,6</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	7	11,1	50,0		1	1,6	6	9,5	1,5	16	25,4	1,6	6	9,5	1,7	7	11,1	5,3	6	9,5	1,8	3	4,8	4,0	14	22,2	9,2	14	22,2	5,6	28	44,4	6	16,3		
CZ020 Středočeský	6	11,5	57,0		1	1,9	1	1,9		3	5,8	1,3	3	5,8	3,0	3	5,8	6,7	2	3,8		1	1,9		4	7,7	11,5	4	7,7	7,0	9	17,3	2			
CZ031 Jihočeský	1	3,7					3	11,1	2,3	3	11,1	1,0	2	7,4		1	3,7		2	7,4		2	7,4		2	7,4		4	14,8	2,5	3	11,1	3	15,0		
CZ032 Plzeňský	1	3,8					1	3,8		3	11,5	2,3	3	11,5	4,7	2	7,7		2	7,7		2	7,7		3	11,5	5,3	1	3,8		8	30,8				
CZ041 Karlovarský										4	28,6	1,5	1	7,1					3	21,4	1,0				1	7,1		2	14,3		5	35,7				
CZ042 Ústecký	2	4,9					4	9,8	1,5	4	9,8	1,0	7	17,1	1,6	2	4,9		7	17,1	1,6	1	2,4		2	4,9		5	12,2	2,0	12	29,3	2			
CZ051 Liberecký	1	8,3					1	8,3														1	8,3		2	16,7				1	8,3	1				
CZ052 Královéhradecký	1	4,5					2	9,1		3	13,6	1,3	3	13,6	2,7	1	4,5		3	13,6	1,3	1	4,5		4	18,2	8,5	2	9,1		4	18,2	4	16,5		
CZ053 Pardubický	2	9,1					2	9,1		7	31,8	1,1	5	22,7	1,8				5	22,7	1,2				4	18,2	3,8	4	18,2	1,0	10	45,5	1			
CZ063 Vysočina							1	4,8		1	4,8		5	23,8	1,2	2	9,5		1	4,8		1	4,8		1	4,8		3	14,3	1,0	4	19,0	1			
CZ064 Jihomoravský	4	10,3	48,3				3	7,7	1,3	4	10,3	1,3	5	12,8	1,6	1	2,6		6	15,4	1,5	4	10,3	3,8	7	17,9	8,0	3	7,7	6,3	10	25,6	5	9,4		
CZ071 Olomoucký	7	20,6	52,5							2	5,9		1	2,9					2	5,9					1	2,9		2	5,9		14	41,2	1			
CZ072 Zlínský	1	4,5					1	4,5		5	22,7	1,6	2	9,1					4	18,2	1,3	1	4,5				5	22,7	2,8	7	31,8					
CZ080 Moravskoslezský	3	7,7	53,3				5	12,8	1,6	11	28,2	1,5	6	15,4	1,5				10	25,6	1,6	4	10,3	2,3	9	23,1	6,8	7	17,9	2,6	11	28,2	1			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>258</b>	<b>59,4</b>	<b>12</b>	<b>2,8</b>	<b>86</b>	<b>19,8</b>	<b>391</b>	<b>90,1</b>	<b>214</b>	<b>49,3</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	40	63,5	2	3,2	16	25,4	57	90,5	34	54,0	1	1,6		
CZ020 Středočeský	29	55,8	1	1,9	10	19,2	47	90,4	20	38,5				
CZ031 Jihočeský	12	44,4			8	29,6	24	88,9	6	22,2				
CZ032 Plzeňský	17	65,4	1	3,8	5	19,2	23	88,5	12	46,2	1	3,8	1	3,8
CZ041 Karlovarský	5	35,7			1	7,1	10	71,4	7	50,0				
CZ042 Ústecký	27	65,9	2	4,9	7	17,1	35	85,4	16	39,0	1	2,4	1	2,4
CZ051 Liberecký	9	75,0	2	16,7	2	16,7	11	91,7	5	41,7				
CZ052 Královéhradecký	11	50,0	1	4,5	5	22,7	18	81,8	9	40,9				
CZ053 Pardubický	12	54,5			2	9,1	20	90,9	12	54,5				
CZ063 Vysočina	9	42,9	1	4,8	5	23,8	21	100,0	13	61,9				
CZ064 Jihomoravský	25	64,1	1	2,6	11	28,2	36	92,3	22	56,4				
CZ071 Olomoucký	25	73,5			6	17,6	31	91,2	18	52,9				
CZ072 Zlínský	15	68,2			3	13,6	21	95,5	16	72,7				
CZ080 Moravskoslezský	22	56,4	1	2,6	5	12,8	37	94,9	24	61,5				

Vysvětlivky: PKS

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



# **Tabulková část C**

## **Obce a kraje**



**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>135</b>	<b>93,1</b>	<b>73</b>	<b>3,4</b>	<b>6</b>	<b>5 283</b>	<b>33</b>	<b>3,3</b>	<b>32</b>	<b>1 863</b>	<b>84</b>	<b>57,9</b>	<b>78</b>	<b>53,8</b>
Státních orgánů a organizací	134	93,1	73	3,4	6	5 283	33	3,3	31	1 863	84	58,3	78	54,2
UNIOS	1	100,0							1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,12</b>	<b>0,29</b>	<b>3,94</b>	<b>0,13</b>	<b>4,13</b>	<b>1,23</b>	<b>2,23</b>	<b>32,70</b>	<b>9,38</b>	<b>0,72</b>	<b>17,51</b>	<b>2,58</b>	<b>0,57</b>	<b>3,50</b>	<b>7,08</b>	<b>13,89</b>	<b>95</b>	<b>65,5</b>
Státních orgánů a organizací	0,12	0,29	3,94	0,13	4,13	1,23	2,23	32,70	9,38	0,72	17,51	2,58	0,57	3,50	7,08	13,89	94	65,3
UNIOS																	1	100,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek



**Péče o zaměstnance I**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>138</b>	<b>95,2</b>	<b>28,87</b>	<b>47,8</b>	<b>22,68</b>	<b>34,3</b>	<b>44,33</b>		<b>10</b>	<b>21</b>	<b>14,5</b>	<b>13</b>	<b>9,0</b>	<b>14</b>	<b>9,7</b>
Státních orgánů a organizací	137	95,1	29,05	47,8	22,56	34,3	44,33		10	21	14,6	13	9,0	14	9,7
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>91</b>	<b>62,8</b>	<b>291</b>	<b>385</b>	<b>3,6</b>	<b>66</b>	<b>45,5</b>	<b>23</b>	<b>15,9</b>	<b>376</b>	<b>428</b>	<b>17</b>	<b>11,7</b>
Státních orgánů a organizací	91	63,2	291	385	3,6	66	45,8	23	16,0	376	428	17	11,8
UNIOS													

Vysvětlivky: PKS  
 % KS  
 Kč/měs.  
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>135</b>	<b>93,1</b>	<b>73</b>	<b>3,4</b>	<b>6</b>	<b>5 283</b>	<b>33</b>	<b>3,3</b>	<b>32</b>	<b>1 863</b>	<b>84</b>	<b>57,9</b>	<b>78</b>	<b>53,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	6	66,7	4	3,3					3	3 414	2	22,2	2	22,2
CZ020 Středočeský	26	96,3	13	3,5	2		7	3,5	4	1 487	16	59,3	16	59,3
CZ031 Jihočeský	11	91,7	9	2,7			1		1	1 707	7	58,3	7	58,3
CZ032 Plzeňský	13	92,9	7	3,9			6	2,6		2 115	8	57,1	7	50,0
CZ041 Karlovarský	8	100,0	3	3,7	1		1		5	872	5	62,5	4	50,0
CZ042 Ústecký	13	92,9	6	3,4	1		4	4,1	5	1 652	8	57,1	7	50,0
CZ051 Liberecký	5	100,0	4	2,9	2				1	1 330	5	100,0	4	80,0
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	4	3,3			4	3,8	2	2 384	4	50,0	3	37,5
CZ053 Pardubický	6	100,0	4	3,8			2			1 420	3	50,0	3	50,0
CZ063 Vysočina	8	100,0	4	3,5			3	2,5	1	1 566	6	75,0	6	75,0
CZ064 Jihomoravský	8	80,0	4	3,8			1		2	1 837	5	50,0	5	50,0
CZ071 Olomoucký	12	100,0	5	3,4			2		4	2 732	9	75,0	8	66,7
CZ072 Zlínský	3	100,0	2						1	685	2	66,7	2	66,7
CZ080 Moravskoslezský	8	88,9	4	3,8			2		3	2 270	4	44,4	4	44,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,12</b>	<b>0,29</b>	<b>3,94</b>	<b>0,13</b>	<b>4,13</b>	<b>1,23</b>	<b>2,23</b>	<b>32,70</b>	<b>9,38</b>	<b>0,72</b>	<b>17,51</b>	<b>2,58</b>	<b>0,57</b>	<b>3,50</b>	<b>7,08</b>	<b>13,89</b>	<b>95</b>	<b>65,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha		0,05	2,37		0,68	12,69	1,61	41,03	11,78	0,92	15,90			3,42	4,06	5,49	4	44,4
CZ020 Středočeský	0,29	0,56	2,35	0,06	2,34		2,87	29,55	14,67	0,28	18,52	4,06	1,00	4,57	5,07	13,82	19	70,4
CZ031 Jihočeský			4,05	0,27	0,37		4,54	24,15	13,18	0,35	31,13	0,03	0,15	1,79	12,47	7,53	8	66,7
CZ032 Plzeňský		0,01	0,84		22,93		2,25	28,22	3,59	0,14	9,25	4,00	0,36	2,74	4,07	21,60	9	64,3
CZ041 Karlovarský		0,49	11,98		3,28	1,72		26,48	19,91	2,05	13,03		0,74	2,65	5,41	12,28	7	87,5
CZ042 Ústecký		0,46	1,44		2,35		0,22	35,29	12,15	2,34	7,52	0,28	0,34	3,74	4,30	29,56	6	42,9
CZ051 Liberecký			10,67		1,48		3,83	48,26	12,63	2,73	12,44	1,50	0,61	1,80	0,92	3,11	4	80,0
CZ052 Královéhradecký	0,89	0,22	8,37	0,63		0,45	0,90	29,60	7,35	1,18	25,00	4,51	0,10	6,10	3,00	11,70	7	87,5
CZ053 Pardubický			1,07	0,07	1,12			44,43	0,59	0,12	24,83	12,72	1,29	2,43	1,23	10,11	4	66,7
CZ063 Vysočina		0,88	1,28				0,32	35,97	3,02	0,24	22,36	0,32	1,81	2,39	29,63	1,77	5	62,5
CZ064 Jihomoravský			5,41		1,40	0,32		43,38	12,43	0,17	11,62	0,42	0,14	4,36	1,17	19,17	7	70,0
CZ071 Olomoucký			6,20	0,27	2,63		4,47	28,72	8,27	0,81	19,61	3,82	0,47	2,46	7,33	14,94	9	75,0
CZ072 Zlínský		14,60	21,90	1,09	0,36			25,91		0,73	9,49	9,49	0,36	9,12	6,93		2	66,7
CZ080 Moravskoslezský	0,11	0,07	2,17		6,21		3,67	34,12	2,86	0,15	13,90		1,26	4,53	16,11	14,84	4	44,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>138</b>	<b>95,2</b>	<b>28,87</b>	<b>47,8</b>	<b>22,68</b>	<b>34,3</b>	<b>44,33</b>		<b>10</b>	<b>21</b>	<b>14,5</b>	<b>13</b>	<b>9,0</b>	<b>14</b>	<b>9,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	9	100,0	35,25	65,0	39,50				2						
CZ020 Středočeský	25	92,6	32,77	45,6	27,61	34,9	35,00		2	3	11,1	4	14,8	4	14,8
CZ031 Jihočeský	11	91,7	24,63	40,0	14,03	18,0				3	25,0	1	8,3	1	8,3
CZ032 Plzeňský	13	92,9	26,00	44,3	19,89	37,8			1	3	21,4	1	7,1	1	7,1
CZ041 Karlovarský	7	87,5	24,67	55,0	18,16	28,3									
CZ042 Ústecký	12	85,7	25,62	39,0	23,58	31,0				1	7,1	1	7,1		
CZ051 Liberecký	5	100,0	33,50		13,75					1	20,0				
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	34,29		17,29				1	2	25,0	1	12,5	1	12,5
CZ053 Pardubický	6	100,0	25,43	37,0	21,95	29,0								1	16,7
CZ063 Vysočina	8	100,0	25,40		18,14				1	3	37,5	2	25,0	2	25,0
CZ064 Jihomoravský	10	100,0	26,94		26,72					4	40,0	1	10,0	1	10,0
CZ071 Olomoucký	12	100,0	29,38	55,0	21,50				1	1	8,3	1	8,3	2	16,7
CZ072 Zlínský	3	100,0	44,00		24,50		48,00					1	33,3		
CZ080 Moravskoslezský	9	100,0	29,55	55,0	23,96	50,0	50,00		2					1	11,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>91</b>	<b>62,8</b>	<b>291</b>	<b>385</b>	<b>3,6</b>	<b>66</b>	<b>45,5</b>	<b>23</b>	<b>15,9</b>	<b>376</b>	<b>428</b>	<b>17</b>	<b>11,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5	55,6	375	460		2	22,2	1	11,1				
CZ020 Středočeský	18	66,7	257	409	3,3	13	48,1	2	7,4			1	3,7
CZ031 Jihočeský	5	41,7	380	400		5	41,7	1	8,3			1	8,3
CZ032 Plzeňský	10	71,4	298	308		6	42,9	2	14,3			1	7,1
CZ041 Karlovarský	3	37,5	300	300		3	37,5						
CZ042 Ústecký	9	64,3	238	400		5	35,7	2	14,3				
CZ051 Liberecký	4	80,0	250	283		3	60,0	1	20,0			1	20,0
CZ052 Královéhradecký	6	75,0	433	615		5	62,5	4	50,0	400	648	3	37,5
CZ053 Pardubický	5	83,3	372	403	5,0	4	66,7	1	16,7			1	16,7
CZ063 Vysočina	4	50,0	333	450		3	37,5	2	25,0			2	25,0
CZ064 Jihomoravský	4	40,0	267	267	3,0	3	30,0	2	20,0			2	20,0
CZ071 Olomoucký	10	83,3	279	390		7	58,3	2	16,7			2	16,7
CZ072 Zlínský	2	66,7				2	66,7	2	66,7			2	66,7
CZ080 Moravskoslezský	6	66,7	220	250		5	55,6	1	11,1			1	11,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu