



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o ISPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2013	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III.....	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné	51
A22a	Pracovní doba a dovolená.....	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II.....	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	61

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné	80
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	90

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů.....	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	102

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	111
B8a	Péče o zaměstnance	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	114

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	121
B8b	Péče o zaměstnance	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	124

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	127
C2a	Sociální fond - užití	128
C3a	Péče o zaměstnance I	129
C4a	Péče o zaměstnance II	130

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	131
C2b	Sociální fond - užití	132
C3b	Péče o zaměstnance I	133
C4b	Péče o zaměstnance II	134



Úvodní část

Základní informace o ISPP

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2013 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 727 kolektivních smluv z 26 různých odborových svazů, z toho:

- 1 324 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 403 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb. účinném do 31.7.2013, tj. ve výši nad 8000 Kč/měs a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod/týden.
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele. Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

D1 první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot.

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - smluvním platem
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace

- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)
- 3.9 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.10 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přidělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2013
(vycházející ze vzorku 1 324 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb. účinném do 31.7.2013, tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **9 889 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši **56,52 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	8 905 Kč
2. tarifní stupeň	9 531 Kč
3. tarifní stupeň	10 245 Kč
4. tarifní stupeň	11 092 Kč
5. tarifní stupeň	12 164 Kč
6. tarifní stupeň	13 305 Kč
7. tarifní stupeň	14 680 Kč
8. tarifní stupeň	16 214 Kč
9. tarifní stupeň	18 109 Kč
10. tarifní stupeň	20 215 Kč
11. tarifní stupeň	22 659 Kč
12. tarifní stupeň	25 529 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	52,34 Kč	54,19 Kč
2. tarifní stupeň	55,20 Kč	57,79 Kč
3. tarifní stupeň	59,63 Kč	62,47 Kč
4. tarifní stupeň	65,21 Kč	67,38 Kč
5. tarifní stupeň	71,03 Kč	73,68 Kč
6. tarifní stupeň	77,56 Kč	80,69 Kč
7. tarifní stupeň	86,28 Kč	88,73 Kč
8. tarifní stupeň	83,98 Kč	95,70 Kč
9. tarifní stupeň	87,27 Kč	100,61 Kč
10. tarifní stupeň	96,30 Kč	112,46 Kč
11. tarifní stupeň	99,72 Kč	125,19 Kč
12. tarifní stupeň	110,39 Kč	139,17 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**786** (tj. 59,4% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 56,1% kolektivních smluv, z toho v:

- 20,4% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **2,8%**
- 22,1% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **2,8%**
- 1,7% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **1,8%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	25,9%	PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	48,3%	PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	26,5%	PV
příplatek za práci ve svátek	101,7%	PV
příplatek za noční práci	13,43	Kč/hod
.....	11,5%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,51	Kč/hod
.....	10,3%	PV
.....	10,5%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	20,41	Kč/hod
.....	23,4%	PV
příplatek za odpolední práci	6,73	Kč/hod
.....	7,6%	PV
příplatek za směnnost	98,64	Kč/směnu
.....	15,2%	PV
příplatek za vedení čtyř.....	4,77	Kč/hod
.....	7,7%	PV
příplatek za práci ve výškách	6,01	Kč/hod
příplatek za rizikové práce	24,74	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	486,67	Kč/měs
příplatek za zastupování	1 935,29	Kč/měs
.....	31,7%	PV
příplatek za zaškolování.....	746,89	Kč/měs
.....	10,1%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	15,09	Kč/hod
.....	17,3%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,2 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,2 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,0 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,1 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,8 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,3 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	34,30	Kč
.....	54,6%	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	13,17	Kč
.....	26,2%	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	35,70	Kč
.....	55,6%	z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/1994 Sb.:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	407,22	Kč/měs
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	657,72	Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	432,91	Kč/měs
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	622,79	Kč/měs

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 727	1 324	403	128
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	4		
ČMOS pracovníků školství	105		105	
Dopravy	47	45	2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	16		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	71	66	5	
ECHO	45	45		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	31	28	3	
KOVO	540	530	10	
Kultury a ochrany přírody	27		27	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	75	73	2	
Odborové sdružení železničářů	27	24	3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	16	16		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	5		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	20	19	1	
Pracovníků obchodu	16	16		
Pracovníků vědy a výzkumu	32	32		
Pracovníků zemědělství a výživy	48	43	5	
Skla, keramiky a porcelánu	29	29		
Státních orgánů a organizací	126		126	126
STAVBA	133	124	9	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	43	43		
UNIOS	136	118	18	2
Vysokoškolský OS	9	9		
Zaměstnanců letectví	7	7		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	106	32	74	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 727	1 324	403	128
CZ010 Hlavní město Praha	254	228	26	4
CZ020 Středočeský	137	82	55	25
CZ031 Jihočeský	104	83	21	7
CZ032 Plzeňský	96	72	24	11
CZ041 Karlovarský	51	36	15	6
CZ042 Ústecký	120	80	40	15
CZ051 Liberecký	66	55	11	3
CZ052 Královéhradecký	93	75	18	7
CZ053 Pardubický	93	65	28	8
CZ061 Vysočina	93	62	31	7
CZ062 Jihomoravský	170	130	40	13
CZ071 Olomoucký	125	102	23	7
CZ072 Zlínský	119	91	28	5
CZ080 Moravskoslezský	206	163	43	10



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		
Celkem	160	12,1	9 889	20	1,5	56,52	42	3,2	61,46	335	25,3	395	29,8	87	6,6	108	8,2	160	12,1	209	15,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0									
Dopravy	2	4,4								10	22,2	10	22,2	5	11,1	3	6,7	4	8,9	4	8,9	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										4	25,0	6	37,5					3	18,8	8	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,0		1	1,5		1	1,5		20	30,3	14	21,2	5	7,6	4	6,1	14	21,2	11	16,7	
ECHO	8	17,8	10 744				2	4,4		27	60,0	11	24,4					5	11,1	6	13,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	14,3	8 563				1	3,6		6	21,4	10	35,7			3	10,7	6	21,4	2	7,1	
KOVO	51	9,6	10 151	8	1,5	58,52	36	6,8	61,55	132	24,9	172	32,5	13	2,5	36	6,8	86	16,2	116	21,9	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	4,1	9 339							11	15,1	28	38,4	5	6,8	12	16,4	5	6,8	14	19,2	
Odborové sdružení železničářů	14	58,3	9 324							4	16,7	13	54,2									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												5	31,3									
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	20,0		1	20,0					1	20,0											
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	4	21,1	13 000							1	5,3	1	5,3								1	5,3
Pracovníků obchodu	1	6,3										2	12,5			2	12,5					
Pracovníků vědy a výzkumu																						
Pracovníků zemědělství a výživy	3	7,0	8 878	1	2,3		1	2,3		3	7,0	13	30,2	1	2,3	11	25,6	2	4,7	5	11,6	
Skla, keramiky a porcelánu							1	3,4		11	37,9	7	24,1					8	27,6	9	31,0	
STAVBA	63	50,8	9 692	9	7,3	54,83				71	57,3	26	21,0	52	41,9	23	18,5	14	11,3	3	2,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	4,7								15	34,9	10	23,3	1	2,3	1	2,3	11	25,6	19	44,2	
UNIOS	2	1,7								6	5,1	54	45,8	2	1,7	11	9,3	1	0,8	11	9,3	
Vysokoškolský OS										3	33,3			3	33,3	1	11,1					
Zaměstnanců letectví										1	14,3	3	42,9					1	14,3			
Zdravotnictví a sociální péče ČR										9	28,1	9	28,1			1	3,1					

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs
Kč/hod
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
Celkem	306	8 905	307	9 531	312	10 245	315	11 092	322	12 164	322	13 305	324	14 680	333	16 214	323	18 109	320	20 215	319	22 659	317	25 529	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy	10	7 810	9	8 187	10	8 703	9	9 004	10	9 858	9	10 594	10	11 694	9	12 595	9	13 409	8	14 106	8	15 901	8	18 276	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		4	12 179	4	13 369	4	14 906	4	16 330	4	17 592	4	19 328	4	21 454	4	24 139	4	26 490	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	19	8 546	19	9 122	19	9 675	19	10 278	19	10 933	20	11 571	20	12 558	20	13 853	19	14 944	18	15 835	18	17 558	18	19 624	
ECHO	24	10 293	24	11 326	26	12 329	27	13 589	27	15 301	27	17 050	27	19 021	27	21 256	27	23 754	27	26 516	27	29 704	27	33 562	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	9 725	4	10 283	4	11 288	4	12 348	6	12 667	6	13 732	6	15 127	6	16 652	6	18 483	6	20 942	6	23 870	6	27 417	
KOVO	121	8 778	123	9 379	125	10 041	126	10 794	130	11 828	130	12 853	131	14 135	131	15 493	125	17 060	125	18 793	125	20 759	123	23 054	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	11	8 163	11	8 696	11	9 236	11	9 845	11	10 771	11	11 626	11	12 667	11	13 949	8	14 421	8	16 199	8	19 136	8	23 852	
Odborové sdružení železničářů	4	8 338	4	8 913	4	9 725	4	10 538	4	11 525	4	12 625	4	13 588	4	14 713	4	15 720	4	17 738	4	19 313	4	21 368	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																									
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Pracovníků obchodu																									
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy	3	8 333	3	8 767	3	9 200	3	10 033	3	10 733	3	11 683	3	12 803	3	14 333	3	15 833	3	17 700	3	20 000	3	22 733	
Skla, keramiky a porcelánu	11	9 428	11	9 987	11	10 504	11	11 120	11	11 852	11	12 755	11	13 788	11	14 920	11	16 218	11	17 755	11	19 698	11	21 665	
STAVBA	61	9 232	61	9 890	61	10 755	61	11 815	61	13 154	61	14 554	61	16 274	71	17 939	71	20 564	71	23 596	71	26 810	71	30 405	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	7 654	15	8 033	15	8 517	15	9 033	15	9 742	15	10 581	15	11 504	15	12 533	15	13 869	15	15 472	15	17 461	15	19 846	
UNIOS	6	9 705	6	10 484	6	11 023	6	11 832	6	12 960	6	14 364	6	15 852	6	17 569	6	19 699	6	21 879	5	24 230	5	26 696	
Vysokoškolský OS	3	7 523	3	8 257	3	9 193	3	10 367	3	11 363	3	13 023	3	15 047	3	17 373	3	20 437	2		2		2		
Zaměstnanců letectví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	8 868	9	9 306	9	9 931	9	10 684	9	11 494	9	12 750	9	14 192	9	15 499	9	18 328	9	21 613	9	24 718	9	27 934	

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	86	52,34	86	55,20	86	59,63	86	65,21	85	71,03	85	77,56	84	86,28	27	83,98	19	87,27	19	96,30	18	99,72	18	110,39
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	5	44,44	5	46,36	5	48,74	5	50,86	5	54,10	5	58,46	4	68,05	1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	48,78	5	53,00	5	55,26	5	57,96	5	61,00	5	65,18	5	70,12	5	74,76	5	81,62	5	88,56	5	96,88	5	107,54
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	12	46,90	12	49,46	12	52,52	12	56,69	11	60,56	11	66,24	11	72,95	5	86,15	4	97,49	4	108,16	4	121,06	4	135,58
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	46,40	5	47,56	5	48,98	5	51,58	5	55,46	5	59,92	5	64,96	5	70,58	4	74,20	4	81,95	4	91,58	4	101,90
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1											
Skla, keramiky a porcelánu																								
STAVBA	52	55,83	52	58,73	52	64,08	52	70,84	52	77,58	52	84,84	52	94,45	8	91,70	2		2		2		2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		1		1	
Vysokoškolský OS	3	47,13	3	50,87	3	56,43	3	61,90	3	65,47	3	71,30	3	77,43										
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový																																								
3 stupňový																																								
4 stupňový	3	54,20	3	59,97	3	71,40	2																																	
5 stupňový	2		2		2		2		2																															
6 stupňový	13	59,78	14	65,80	14	76,77	14	88,31	10	99,55	10	108,75																												
7 stupňový	18	55,03	19	58,86	19	64,18	19	68,93	19	74,48	18	81,35	16	89,45																										
8 stupňový	31	49,89	31	54,22	30	59,11	30	64,47	30	71,63	30	79,19	30	87,65	29	95,98																								
9 stupňový	12	52,45	11	55,83	11	59,81	12	63,49	13	67,61	13	73,28	11	79,67	10	86,18	10	98,09																						
10 stupňový	7	52,40	7	56,71	7	60,31	7	65,51	6	71,37	5	77,56	5	87,68	3	92,90	3	104,40	2																					
11 stupňový	5	50,62	5	57,62	5	61,66	5	68,44	5	74,12	3	74,63	3	82,07	1		1		1		1																			
13 stupňový	3	51,60	3	53,80	3	58,33	4	58,85	4	64,15	4	68,00	3	72,00	3	77,27	1		1		1																			
14 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
15 stupňový	2		2		3	70,98	3	77,30	3	82,45	3	88,93	3	94,98	3	102,93	3	110,65	3	118,80	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
16 stupňový	3	53,70	3	56,70	3	60,37	3	62,37	3	66,20	3	68,20	3	73,23	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
17 stupňový																																								
18 stupňový																																								
19 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																											
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12					
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod				
Celkem	148	54,19	151	57,79	157	62,47	160	67,38	160	73,68	158	80,69	153	88,73	93	95,70	66	100,61	58	112,46	49	125,19	47	139,17				
ČMOS civilních zaměstnanců armády																												
Dopravy	3	52,50	3	54,50	3	57,50	4	63,85	4	71,15	3	71,87	2		2		2		2		2				1			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		3	70,20	3	75,83	3	82,47	3	90,47	3	99,43	3	108,83	2		1		1									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	14	52,27	14	54,81	14	57,47	14	60,52	14	64,63	14	69,96	13	74,35	10	79,92	9	84,07	4	95,15	4	105,35	4	118,60				
ECHO	5	61,07	5	70,23	5	77,00	5	84,37	5	93,76	5	102,76	5	110,94	2		1		1		1							
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	56,08	5	58,28	6	62,87	6	68,12	6	74,57	6	83,10	6	92,53	4	103,35	3	100,83	3	109,73	3	119,93	3	131,00				
KOVO	78	53,97	80	57,52	84	62,77	86	67,59	86	73,79	85	80,79	84	88,67	48	99,51	32	103,78	29	114,11	22	127,59	22	139,56				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	54,04	5	57,80	5	62,34	5	68,95	5	75,33	5	82,91	4	96,86	3	93,90	1		1		1		1					
Odborové sdružení železničářů																												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																												
Poštovních, telekom. a novinových služeb																												
Prac. peněžnictví a pojištnictví																												
Pracovníků obchodu																												
Pracovníků vědy a výzkumu																												
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	8	55,20	8	57,23	8	59,69	8	63,08	8	67,54	8	72,68	8	78,51	8	85,20	8	92,58	8	101,55	8	112,09	8	124,03				
STAVBA	13	56,60	13	61,15	14	66,40	14	73,14	14	81,56	14	91,30	13	103,74	3	98,90	1		1									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	47,31	11	49,88	11	52,49	11	55,50	11	59,36	11	64,31	11	70,05	7	79,39	5	96,12	5	107,20	5	121,50	5	137,54				
UNIOS	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																												
Zaměstnanců letectví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR																												

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20										
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod									
2 stupňový	1		1																																														
3 stupňový	4	60,27	3	61,93	3	67,10																																											
4 stupňový	9	65,95	9	76,20	8	91,02	8	106,00																																									
5 stupňový	9	60,74	9	68,00	9	74,92	7	85,54	6	103,48																																							
6 stupňový	15	58,05	15	64,33	15	68,90	14	76,16	14	84,99	12	93,12																																					
7 stupňový	25	56,99	26	61,97	26	68,07	26	73,47	26	80,80	25	87,23	23	95,58																																			
8 stupňový	30	54,21	30	59,74	31	65,84	31	71,89	31	79,88	30	87,01	28	96,96	24	105,50																																	
9 stupňový	21	56,16	23	59,64	24	65,13	25	71,11	25	78,67	22	85,56	20	94,16	15	97,94	14	110,40																															
10 stupňový	14	49,92	17	54,93	18	59,86	18	64,29	19	70,01	18	76,55	16	80,63	6	88,87	5	83,52	5	92,84																													
11 stupňový	4	55,48	4	60,08	4	65,05	4	72,13	4	79,25	4	89,75	4	101,90	2		1																																
13 stupňový	5	57,98	6	60,61	8	66,87	8	70,41	7	74,07	7	78,51	7	84,01	6	88,82	4	85,85	4	91,34	4	98,59	4	107,24	3	108,73																							
14 stupňový	9	61,68	10	67,06	14	72,02	15	77,41	15	83,18	15	89,83	15	96,61	12	109,30	8	114,47	8	123,51	7	127,89	7	145,37	6	160,26	6	181,64																					
15 stupňový	5	57,90	5	59,72	5	63,54	5	67,98	5	74,56	5	80,68	4	82,40	3	89,07	3	98,10	2		1		1		1		1																						
16 stupňový	7	58,83	8	63,74	8	67,98	10	68,60	10	73,85	10	80,88	10	88,23	8	88,65	7	90,47	7	96,14	5	107,63	5	113,82	5	121,00	5	126,85	5	134,05	5	142,00																	
17 stupňový	10	49,42	12	52,53	12	55,86	12	60,43	12	66,53	12	74,07	12	83,85	10	89,57	9	103,89	3	105,60	3	113,83	3	125,10	2		2		2		2		2																
18 stupňový																																																	
19 stupňový	10	64,76	10	64,76	10	64,76	10	64,76	10	64,76	10	66,65	10	72,70	10	78,96	10	85,51																															
20 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
Celkem	1111	83,9	25,9	48,3	26,5	985	74,4	101,7	1089	82,3	13,43	11,5	819	61,9	7,51	10,3	10,5	1033	78,0	20,41	23,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0				1	25,0		2	50,0			2	50,0				2	50,0			
Dopravy	44	97,8	27,9	55,0	29,5	36	80,0	100,0	44	97,8	7,96	10,0	33	73,3	9,92	10,0	11,7	45	100,0		31,6	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	100,0	26,3	45,0	25,9	14	87,5	100,0	16	100,0	10,25	10,0	15	93,8	6,74	10,0		16	100,0	45,00	31,1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	56	84,8	25,9	44,8	25,0	53	80,3	100,8	55	83,3	10,22	14,6	46	69,7	7,29	10,0	13,3	52	78,8	16,59	16,5	
ECHO	41	91,1	26,2	48,6	26,8	41	91,1	104,6	39	86,7	16,02	10,0	31	68,9	7,79		10,0	38	84,4	18,80	22,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	92,9	25,0	50,0	26,4	23	82,1	100,0	26	92,9	15,12	11,3	23	82,1	6,60		14,0	27	96,4	16,04	18,8	
KOVO	468	88,3	25,9	48,3	26,0	426	80,4	101,4	466	87,9	14,51	11,4	347	65,5	7,00	10,1	10,1	429	80,9	24,16	27,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	63	86,3	25,9	51,6	25,8	60	82,2	102,1	64	87,7	12,32	10,7	41	56,2	6,79	10,0	10,0	61	83,6	15,56	25,3	
Odborové sdružení železničářů	20	83,3	25,0	49,2	25,0	18	75,0	100,0	20	83,3	13,40	10,8	16	66,7	8,92	10,0	10,0	20	83,3	13,00	15,5	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	16	100,0	25,0		31,5	16	100,0	100,0	15	93,8	8,50	10,0	3	18,8	7,00	10,0		16	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	80,0	25,0	50,0	25,0	4	80,0	100,0	4	80,0	20,00	10,0	4	80,0	10,00		25,0	4	80,0	38,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	57,9	28,9	45,8	30,0	12	63,2	102,5	8	42,1	27,50	10,7	1	5,3				9	47,4		35,6	
Pracovníků obchodu	8	50,0	25,0	35,0	25,0	9	56,3	102,8	8	50,0	9,00	13,0	5	31,3	6,00	10,0	10,0	8	50,0	40,00	10,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	15,6			25,0	4	12,5	100,0	5	15,6		12,0	7	21,9		10,0	10,0	5	15,6		13,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	36	83,7	25,4	47,8	25,8	36	83,7	104,2	33	76,7	12,71	11,9	24	55,8	7,87		10,8	32	74,4	34,00	18,7	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	27	93,1	30,0	50,0	29,6	22	75,9	101,4	26	89,7	11,38	15,3	20	69,0	8,06		10,0	22	75,9		25,6	
STAVBA	111	89,5	25,6	48,2	26,0	109	87,9	101,4	105	84,7	11,53	10,2	100	80,6	8,89	12,5	10,0	101	81,5	28,57	15,9	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	39	90,7	26,0	48,9	26,0	31	72,1	103,2	38	88,4	12,44	11,7	24	55,8	6,80		10,0	36	83,7	10,22	14,6	
UNIOS	82	69,5	25,7	48,9	25,0	34	28,8	108,5	75	63,6	11,46	11,5	49	41,5	7,01	10,8	12,5	70	59,3	10,70	18,8	
Vysokoškolský OS	5	55,6	25,0	50,0	25,0	5	55,6	100,0	6	66,7	8,00	16,0	7	77,8	21,33		10,0	5	55,6		25,0	
Zaměstnanců letectví	5	71,4	25,0		25,8	5	71,4	100,0	6	85,7	16,00	11,0	3	42,9	7,20	10,0		6	85,7		26,1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	81,25	25,0	47,1	26,7	26	81,25	100,0	28	87,5	16,10	15,8	18	56,3	6,00	10,0	10,0	29	90,6	22,50	24,9	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	10	7,6	612	6,73	3	21	15,2	47	98,64	87	3	7,7	164	4,77	39	2		217	6,01	1
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			3	5,50									3	7,17						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			7	2,83									10	4,47				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			21	6,38		1				2	1		3	3,33		1		7	7,14	
ECHO			29	8,10		1				12			3	2,67				20	10,52	
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	4,57		1				2			5	5,10	3			13	5,08	
KOVO	7	7,6	338	7,21	1	8	15,5	26	99,56	42	1		76	4,66	10	1		132	5,20	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			49	5,54	1	2		4	151,00	8	1		6	3,67				1		
Odborové sdružení železničářů			6	6,83				5	75,00	2			4	10,75	3			5	8,40	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu													1							
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			3	21,67				1							1					
Pracovníků obchodu			1																	
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy			19	5,67				1		1			2							
Skla, keramiky a porcelánu			25	6,74				1					4	3,63	1			3	3,00	
STAVBA			42	5,00						4			29	4,91	8			22	5,66	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		37	6,68				2		2			5	2,74	2			1		
UNIOS	1		23	5,38	1	8	15,0	6	96,50	2			9	3,83	4			10	8,60	1
Vysokoškolský OS										2			1		1					
Zaměstnanců letectví													3	11,00	1			1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1		1					1		8					3					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
Celkem	3	10,0	171	24,74	10			15	487	2	45	31,7	17	1 935	81	22	10,1	27	747	34	501	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					2	
Dopravy																1						1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	18,33	2								1		1						3	14
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			10	29,40	1										2							17
ECHO			7	98,46									12	2 000	5			2				27
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	55,00											11						7	20
KOVO	2		99	13,91	1			7	486			7	53,6	1		17	6	12,2	17	736	16	209
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												3	25,0		1							22
Odborové sdružení železničářů	1		9	32,56				2				1			2	3	8,3	1			3	13
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu								1				2						1				2
Poštovních, telekom. a novinových služeb															1							4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2					1	1		1									7
Pracovníků obchodu												1				2		2				6
Pracovníků vědy a výzkumu															1							3
Pracovníků zemědělství a výživy								1							3							10
Skla, keramiky a porcelánu			5	9,30								1									1	15
STAVBA			29	40,34											5	1						31
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1					1				1		1	8	2		3	367		3	16
UNIOS			3	8,00				1				25	25,8	1	12	9	10,0	1			1	55
Vysokoškolský OS															3							5
Zaměstnanců letectví												1										2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					4			2		1	2				7							20

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	574	43,4	192	14,5	327	24,7	213	16,1	84	6,3	108	8,2	132	10,0	97	7,3	720	54,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády																	2	50,0
Dopravy	4	8,9	2	4,4	3	6,7					1	2,2	1	2,2			30	66,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	50,0	1	6,3	2	12,5	3	18,8			2	12,5	2	12,5	1	6,3	14	87,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	47,0	10	15,2	16	24,2	8	12,1	3	4,5	9	13,6	6	9,1	4	6,1	33	50,0
ECHO	26	57,8	7	15,6	18	40,0	12	26,7	13	28,9	1	2,2	17	37,8	4	8,9	34	75,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	67,9	7	25,0	9	32,1	9	32,1	7	25,0	4	14,3	5	17,9	5	17,9	24	85,7
KOVO	224	42,3	94	17,7	132	24,9	74	14,0	15	2,8	25	4,7	49	9,2	40	7,5	292	55,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	78,1	13	17,8	29	39,7	12	16,4	6	8,2	19	26,0	9	12,3	5	6,8	58	79,5
Odborové sdružení železničářů	11	45,8			6	25,0	3	12,5	3	12,5	5	20,8	3	12,5			17	70,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	56,3	2	12,5	5	31,3	1	6,3	1	6,3	2	12,5	2	12,5	2	12,5	11	68,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	40,0			2	40,0	1	20,0									3	60,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	73,7	1	5,3	4	21,1	4	21,1	8	42,1					9	47,4	3	15,8
Pracovníků obchodu	5	31,3	1	6,3	2	12,5	2	12,5							1	6,3	7	43,8
Pracovníků vědy a výzkumu																	3	9,4
Pracovníků zemědělství a výživy	18	41,9	4	9,3	9	20,9	9	20,9	1	2,3	3	7,0	6	14,0	3	7,0	26	60,5
Skla, keramiky a porcelánu	10	34,5	4	13,8	1	3,4	5	17,2	1	3,4			2	6,9	2	6,9	4	13,8
STAVBA	46	37,1	10	8,1	36	29,0	20	16,1	25	20,2	13	10,5	16	12,9	7	5,6	27	21,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	48,8	9	20,9	13	30,2	16	37,2					5	11,6	7	16,3	12	27,9
UNIOS	61	51,7	24	20,3	34	28,8	33	28,0			23	19,5	9	7,6	4	3,4	86	72,9
Vysokoškolský OS	1	11,1	1	11,1											1	11,1	4	44,4
Zaměstnanců letectví																	6	85,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	21,9	2	6,3	6	18,8	1	3,1	1	3,1	1	3,1			2	6,3	24	75,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	682	51,5	62	2 490	221	2 745	454	4 167	517	5 291	632	6 442	677	7 321	681	8 606	681	9 699	682	10 899	7	0,5	8 571
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0					1		1		1		1		1		1		1				
Dopravy	22	48,9	3	1 000	4	1 625	5	2 140	10	3 410	20	3 315	22	4 014	22	4 655	22	5 268	22	5 791			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	68,8			4	2 125	6	2 417	10	3 300	11	4 205	11	5 091	11	5 909	11	6 227	11	6 636			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	53,0	7	3 529	18	1 906	25	3 406	26	4 313	34	5 818	35	6 564	35	8 171	35	8 780	35	9 409			
ECHO	15	33,3			7	3 429	10	3 870	13	5 058	13	6 808	15	7 643	15	8 910	15	10 347	15	12 180			
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	67,9	6	1 167	10	2 570	12	4 517	12	6 092	16	7 113	19	7 837	19	8 921	19	9 926	19	10 984			
KOVO	296	55,8	28	2 936	112	3 019	204	4 352	232	5 533	275	6 631	295	7 624	295	8 902	295	10 290	296	11 763	1	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	61,6	2		13	2 700	31	3 397	38	4 547	43	5 814	45	6 942	45	8 358	45	9 362	45	10 709			
Odborové sdružení železničářů	8	33,3	1		2		6	3 667	6	4 333	7	5 300	7	5 886	8	6 813	8	7 313	8	8 438			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	50,0	2		3	4 833	8	5 563	8	6 688	8	9 688	8	10 938	8	11 688	8	12 313	8	12 938			
Poštovních, telekom. a novinových služeb																							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	63,2	2		2		12	5 917	12	8 125	12	10 042	12	11 208	12	12 375	12	13 875	12	14 708	2	10,5	
Pracovníků obchodu	11	68,8	1		7	2 143	10	5 150	11	5 691	11	6 745	11	7 436	11	7 955	11	8 064	11	8 173			
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,1									1		1		1		1		1		3	9,4	10 000
Pracovníků zemědělství a výživy	19	44,2	3	1 000	9	2 222	13	3 885	14	4 643	19	4 674	19	5 316	19	5 989	19	6 447	19	6 858			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15	51,7	1		1		9	5 222	12	6 767	13	8 908	14	11 271	15	12 860	15	15 947	15	19 553			
STAVBA	76	61,3	3	2 500	9	2 544	51	3 962	58	5 520	72	7 244	76	8 207	76	9 840	76	10 611	76	11 491			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	48,8			4	1 813	12	2 838	12	3 638	18	4 383	21	4 376	21	5 314	21	5 695	21	6 762			
UNIOS	55	46,6	2		13	2 485	34	4 194	37	4 641	47	6 215	53	6 421	55	7 936	55	8 809	55	9 836			
Vysokoškolský OS	1	11,1									1		1		1		1		1		1	11,1	
Zaměstnanců letectví	1	14,3									1		1		1		1		1				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	31,25	1		3	4 000	5	5 200	5	6 900	9	6 444	10	7 380	10	9 050	10	10 100	10	10 350			

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	788	59,5	345	3 456	718	3 945	766	4 952	775	5 852	788	6 739	788	7 194
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
Dopravy	33	73,3	21	2 110	32	2 548	32	2 956	33	3 335	33	3 600	33	3 891
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	68,8	3	1 500	10	3 170	10	3 320	11	3 809	11	4 036	11	4 691
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	53,0	18	2 972	32	3 400	35	4 077	35	4 794	35	5 943	35	6 346
ECHO	29	64,4	5	2 120	27	9 902	28	18 079	28	25 877	29	32 790	29	33 991
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	78,6	6	6 167	20	3 815	22	4 605	22	5 664	22	6 936	22	8 073
KOVO	293	55,3	96	3 342	250	3 515	275	4 457	281	5 297	293	6 024	293	6 619
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	69,9	18	3 306	42	3 245	50	4 088	51	4 663	51	5 618	51	6 157
Odborové sdružení železničářů	18	75,0	10	4 410	18	6 378	18	8 067	18	8 928	18	9 622	18	10 122
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	93,8	15	3 900	15	5 100	15	5 233	15	5 367	15	5 567	15	5 567
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	60,0	1		3	7 667	3	8 333	3	9 333	3	10 000	3	11 667
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	47,4	5	9 600	8	9 375	9	9 167	9	9 167	9	9 167	9	9 167
Pracovníků obchodu	6	37,5	4	1 400	6	1 683	6	1 933	6	2 017	6	2 267	6	2 517
Pracovníků vědy a výzkumu	12	37,5	7	4 929	12	4 308	12	4 767	12	4 917	12	5 167	12	5 167
Pracovníků zemědělství a výživy	30	69,8	14	2 614	28	3 161	30	3 663	30	4 100	30	4 553	30	4 743
Skla, keramiky a porcelánu	17	58,6	10	3 670	17	5 365	17	5 618	17	5 929	17	6 300	17	7 159
STAVBA	69	55,6	29	3 614	64	3 633	69	4 416	69	5 042	69	5 561	69	5 742
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	72,1	12	2 183	31	2 905	31	3 648	31	4 105	31	4 495	31	4 781
UNIOS	83	70,3	60	3 733	83	3 929	83	4 459	83	5 080	83	5 640	83	5 719
Vysokoškolský OS	5	55,6	4	4 500	5	4 600	5	4 600	5	4 600	5	4 600	5	4 600
Zaměstnanců letectví	1	14,3	1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	40,6	4	3 000	12	3 100	13	4 238	13	4 577	13	4 962	13	5 154

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	864	65,3	332	4 592	760	5 315	840	6 711	855	8 029	862	9 284	863	10 170	864	10 870	864	11 430	864	11 920
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Dopravy	35	77,8	20	2 890	32	3 416	35	4 300	35	4 914	35	5 429	35	5 836	35	6 093	35	6 350	35	6 607
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	75,0	2		10	6 000	11	8 864	12	14 375	12	15 667	12	18 417	12	19 417	12	20 167	12	20 917
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	51,5	17	2 871	29	3 655	32	4 563	33	5 327	33	6 842	33	7 386	34	7 778	34	7 875	34	7 978
ECHO	24	53,3	11	3 464	22	6 511	24	9 015	24	11 681	24	14 856	24	18 621	24	20 556	24	21 425	24	22 715
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	78,6	5	13 200	18	8 100	20	9 290	21	11 590	22	13 386	22	14 932	22	16 682	22	17 818	22	18 227
KOVO	342	64,5	92	5 140	286	4 946	330	6 623	338	8 264	342	9 585	342	10 578	342	11 512	342	12 349	342	13 016
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	49	67,1	18	4 600	41	4 237	48	5 269	49	6 363	49	7 635	49	8 627	49	9 176	49	9 647	49	10 167
Odborové sdružení železničářů	20	83,3	8	9 113	17	10 406	17	13 435	19	16 179	19	17 679	20	18 545	20	19 045	20	19 845	20	20 095
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	93,8	15	3 867	15	5 133	15	5 333	15	5 467	15	5 667	15	5 667	15	5 667	15	5 667	15	5 667
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	60,0	3	7 000	3	61 000	3	61 667	3	62 667	3	63 333	3	65 000	3	65 000	3	65 000	3	65 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	52,6	4	4 750	7	9 357	10	14 300	10	14 550	10	14 800	10	14 800	10	14 800	10	14 800	10	15 300
Pracovníků obchodu	9	56,3	4	2 475	9	3 156	9	3 878	9	4 489	9	5 211	9	5 878	9	6 433	9	6 989	9	7 544
Pracovníků vědy a výzkumu	12	37,5	7	5 643	12	4 750	12	5 125	12	5 375	12	5 542	12	5 542	12	5 542	12	5 542	12	5 542
Pracovníků zemědělství a výživy	29	67,4	15	3 113	26	3 788	29	4 490	29	5 079	29	5 676	29	6 010	29	6 303	29	6 562	29	6 821
Skla, keramiky a porcelánu	20	69,0	9	2 300	17	5 329	19	6 479	19	7 716	20	9 755	20	11 735	20	13 235	20	14 485	20	15 985
STAVBA	91	73,4	33	6 639	85	6 442	90	8 481	91	9 653	91	11 765	91	12 410	91	13 042	91	13 390	91	13 776
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	74,4	12	1 717	29	2 874	32	3 550	32	4 119	32	4 586	32	4 989	32	5 200	32	5 348	32	5 466
UNIOS	69	58,5	47	3 847	67	4 181	68	4 465	68	4 775	69	5 199	69	5 322	69	5 365	69	5 365	69	5 365
Vysokoškolský OS	5	55,6	3	6 000	5	4 320	5	4 460	5	5 040	5	5 220	5	6 000	5	6 200	5	6 200	5	6 200
Zaměstnanců letectví	6	85,7	1		6	11 000	6	12 333	6	13 333	6	14 833	6	15 833	6	18 333	6	20 833	6	23 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	71,9	4	3 500	22	4 848	23	5 791	23	6 359	23	6 933	23	7 400	23	7 628	23	7 726	23	7 824

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Mzdový vývoj
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele									
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy		zvýšení mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy		kombinací uvedených											
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	% KS						
																																	prům.KČ	prům.%	prům.KČ	prům.%	prům.KČ	prům.%
Celkem	786	59,4	43	3,2	270	20,4	23	484	247	2,8	90	6,8	6	0,5	292	22,1	273	2,8	19	488	5	2,3	22	1,7	22	1,8	7	0,9	185	14,0	10	0,8	110	8,3	186	14,0		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0													1	25,0			1																			
Dopravy	23	51,1			19	42,2			19	5,6													1	2,2	1				5	11,1			2	4,4	1	2,2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	81,3	1	6,3	7	43,8			7	2,6	1	6,3			2	12,5	2											6	37,5			4	25,0	2	12,5			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	53,0			11	16,7			11	3,1	7	10,6	1	1,5	16	24,2	15	3,0	1		2		1	1,5	1			6	9,1			6	9,1	6	9,1			
ECHO	38	84,4	1	2,2	11	24,4			11	2,1	1	2,2			18	40,0	18	2,9									9	20,0	1	2,2	2	4,4	7	15,6				
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	78,6	1	3,6	7	25,0	4	568	3	1,8	5	17,9			3	10,7	3	3,3					7	25,0	7	0,9	7	0,9			3	10,7			4	14,3	3	10,7
KOVO	364	68,7	8	1,5	140	26,4	12	516	128	2,8	25	4,7	4	0,8	147	27,7	133	2,9	14	462	2		6	1,1	6	2,3		96	18,1	7	1,3	53	10,0	105	19,8			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	33	45,2			11	15,1	1		10	3,2	11	15,1	1	1,4	11	15,1	11	3,2					2	2,7	2			3	4,1			5	6,8	8	11,0			
Odborové sdružení železničářů	11	45,8			2	8,3			2						5	20,8	5	1,8									5	20,8	1	4,2	1	4,2	3	12,5				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	87,5			1	6,3			1		5	31,3			7	43,8	7	2,5									1	6,3						5	31,3			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	20,0													1	20,0	1																	1	20,0			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	78,9			3	15,8			3	1,8	10	52,6			7	36,8	7	2,1									7	36,8			11	57,9	8	42,1				
Pracovníků obchodu	4	25,0													1	6,3	1										3	18,8										
Pracovníků vědy a výzkumu	4	12,5	1	3,1																							3	9,4					2	6,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	17	39,5			4	9,3			4	2,2	1	2,3			7	16,3	7	2,2					1	2,3	1		5	11,6	1	2,3	1	2,3	9	20,9				
Skla, keramiky a porcelánu	10	34,5			3	10,3			3	2,5	1	3,4			6	20,7	6	2,3															3	10,3				
STAVBA	71	57,3	27	21,8	29	23,4	3	400	26	1,9	1	0,8			10	8,1	8	2,7	2				1	0,8	1		3	2,4			1	0,8	8	6,5				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	55,8			3	7,0	1		2		5	11,6			7	16,3	7	4,0					1	2,3	1		9	20,9			1	2,3	7	16,3				
UNIOS	76	64,4			18	15,3	2		16	2,3	14	11,9			41	34,7	40	2,4	1				2	1,7	2		21	17,8			19	16,1	4	3,4				
Vysokoškolský OS																																						
Zaměstnanců letectví																																						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	31,3	4	12,5	1	3,1			1		3	9,4			2	6,3	2																	4	12,5			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	781	59,0	142	10,7	52	3,9	661	49,9	263	19,9	97,1	242	18,3	86,9	363	27,4	17,3	15,09
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0					
Dopravy	42	93,3	1	2,2			41	91,1	21	46,7	99,5	17	37,8	94,7	26	57,8	19,7	22,92
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	15	93,8					15	93,8	6	37,5	98,3	2	12,5		5	31,3	15,0	11,67
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	51,5	12	18,2	3	4,5	25	37,9	7	10,6	98,6	10	15,2	77,5	15	22,7	16,8	13,70
ECHO	37	82,2	1	2,2			36	80,0	23	51,1	91,1	24	53,3	78,1	23	51,1	14,2	12,74
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	64,3					18	64,3	13	46,4	100,0	16	57,1	97,5	15	53,6	15,0	15,17
KOVO	327	61,7	54	10,2	28	5,3	272	51,3	102	19,2	96,0	83	15,7	86,1	109	20,6	19,7	14,48
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	27	37,0	1	1,4			26	35,6	10	13,7	100,0	9	12,3	88,3	7	9,6	17,3	13,00
Odborové sdružení železničářů	12	50,0	2	8,3	1	4,2	9	37,5	7	29,2	92,9	6	25,0	86,7	6	25,0	16,3	16,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	50,0					8	50,0	9	56,3	100,0	10	62,5	98,0	6	37,5	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	80,0					4	80,0				2	40,0					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	63,2	6	31,6	1	5,3	10	52,6				5	26,3	93,0	1	5,3		
Pracovníků obchodu	5	31,3	1	6,3			4	25,0	4	25,0	100,0	3	18,8	93,3	3	18,8	30,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	15,6					5	15,6	2	6,3		2	6,3		1	3,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	10	23,3	2	4,7	1	2,3	10	23,3	9	20,9	100,0	5	11,6	92,0	8	18,6	16,0	11,67
Skla, keramiky a porcelánu	20	69,0	2	6,9	1	3,4	18	62,1	2	6,9		4	13,8	80,0	3	10,3	19,3	
STAVBA	87	70,2	47	37,9	9	7,3	53	42,7	33	26,6	100,0	3	2,4	76,7	90	72,6	15,6	19,36
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	26	60,5	8	18,6	6	14,0	20	46,5	1	2,3		2	4,7		6	14,0	13,5	15,00
UNIOS	63	53,4	5	4,2	2	1,7	58	49,2	12	10,2	95,0	35	29,7	83,7	24	20,3	16,8	12,72
Vysokoškolský OS	4	44,4					4	44,4							2	22,2		
Zaměstnanců letectví	2	28,6					2	28,6	1	14,3		1	14,3					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	71,9					23	71,9	1	3,1		2	6,3		13	40,6	17,7	22,50

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		týdny	sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou		PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS
			PKS		% KS	PKS		% KS							
Celkem	91	6,9	48,3	12	0,9	97,0	2	0,2	7	0,5	98,6	215	16,2	106	8,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0										2	50,0	2	50,0
Dopravy												7	15,6	3	6,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2	12,5							1	6,3		5	31,3	2	12,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5										14	21,2	1	1,5
ECHO	4	8,9	52,0									17	37,8	1	2,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	21,4	47,7									3	10,7	3	10,7
KOVO	28	5,3	48,2	7	1,3	97,0	2	0,4	3	0,6	93,3	93	17,5	59	11,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	5,5	39,0	1	1,4							14	19,2	4	5,5
Odborové sdružení železničářů	8	33,3	52,0						1	4,2		6	25,0	3	12,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	20,0										1	20,0	1	20,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků obchodu	2	12,5		1	6,3										
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,1	1	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy	5	11,6	46,8									13	30,2	3	7,0
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,4										7	24,1	4	13,8
STAVBA	10	8,1	52,0						1	0,8		15	12,1	11	8,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	11,6	52,0	2	4,7							11	25,6	6	14,0
UNIOS	10	8,5	52,0									3	2,5		
Vysokoškolský OS	2	22,2		1	11,1				1	11,1		2	22,2	2	22,2
Zaměstnanců letectví	1	14,3													
Zdravotnictví a sociální péče ČR												1	3,1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1274	96,2	1151	86,9	663	50,1	665	50,2	886	66,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0			2	50,0
Dopravy	45	100,0	45	100,0	1	2,2			1	2,2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	100,0	15	93,8	2	12,5	13	81,3	13	81,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	89,4	52	78,8	33	50,0	31	47,0	48	72,7
ECHO	44	97,8	40	88,9	27	60,0	31	68,9	34	75,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	28	100,0	27	96,4	15	53,6	19	67,9	22	78,6
KOVO	507	95,7	476	89,8	271	51,1	301	56,8	392	74,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	68	93,2	59	80,8	14	19,2	16	21,9	21	28,8
Odborové sdružení železničářů	23	95,8	17	70,8	10	41,7	9	37,5	11	45,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	93,8	14	87,5	1	6,3	11	68,8	10	62,5
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	100,0	4	80,0	3	60,0	2	40,0	2	40,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	19	100,0	18	94,7	19	100,0	6	31,6	19	100,0
Pracovníků obchodu	16	100,0	11	68,8	13	81,3	10	62,5	12	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	3	9,4	27	84,4	1	3,1	4	12,5
Pracovníků zemědělství a výživy	41	95,3	38	88,4	22	51,2	10	23,3	26	60,5
Skla, keramiky a porcelánu	29	100,0	28	96,6	27	93,1	27	93,1	27	93,1
STAVBA	123	99,2	114	91,9	57	46,0	42	33,9	67	54,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	42	97,7	40	93,0	18	41,9	23	53,5	34	79,1
UNIOS	117	99,2	117	99,2	70	59,3	87	73,7	109	92,4
Vysokoškolský OS	9	100,0	2	22,2	9	100,0	6	66,7	6	66,7
Zaměstnanců letectví	7	100,0	3	42,9	7	100,0	2	28,6	4	57,1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	31	96,9	26	81,3	14	43,8	18	56,3	22	68,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1174	88,7	237	17,9	664	50,2	1158	87,5	1027	395	702	527	219	447	33,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1	25,0	2	50,0	4	100,0	4	1	4	1		1	25,0
Dopravy	33	73,3	10	22,2			36	80,0	36	15	22	35		8	17,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	75,0	6	37,5	6	37,5	16	100,0	16	4	6	8	2	9	56,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	89,4			44	66,7	62	93,9	56	12	38	5	35	12	18,2
ECHO	43	95,6	9	20,0	21	46,7	43	95,6	42	19	37	20	26	11	24,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	75,0	11	39,3	10	35,7	25	89,3	23	6	21	12	9	13	46,4
KOVO	485	91,5	157	29,6	286	54,0	474	89,4	396	197	302	257	60	313	59,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	79,5	2	2,7	61	83,6	61	83,6	54	15	14	36	10	7	9,6
Odborové sdružení železničářů	21	87,5	11	45,8	17	70,8	22	91,7	21	12	19	11	10		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	87,5					15	93,8	14	12	8	11			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	80,0	3	60,0	2	40,0	5	100,0	5	2	5	1	4		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	84,2	1	5,3	11	57,9	19	100,0	19	9	18	14	5	1	5,3
Pracovníků obchodu	15	93,8	1	6,3	6	37,5	15	93,8	13	8	7	7	10	7	43,8
Pracovníků vědy a výzkumu	28	87,5			8	25,0	25	78,1	22	3	21	3	9	6	18,8
Pracovníků zemědělství a výživy	40	93,0	3	7,0	7	16,3	36	83,7	34	10	18	4	6	4	9,3
Skla, keramiky a porcelánu	26	89,7	2	6,9	17	58,6	15	51,7	13	1	6	1		16	55,2
STAVBA	112	90,3	7	5,6	38	30,6	112	90,3	100	37	49	67	9	13	10,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	81,4	6	14,0	7	16,3	28	65,1	27	7	17	8		6	14,0
UNIOS	107	90,7	5	4,2	95	80,5	103	87,3	92	22	54	17	13	17	14,4
Vysokoškolský OS	9	100,0			7	77,8	8	88,9	8		8			1	11,1
Zaměstnanců letectví	7	100,0	1	14,3	3	42,9	5	71,4	3	2	4	2		1	14,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	78,1	1	3,1	16	50,0	29	90,6	29	1	24	7	11	1	3,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	1019	77,0	141	10,6	69	5,2	24	1,8	71	5,4	293	96,1	12	3,9	1017	76,8	318	24,0	885	66,8	246	18,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	1	25,0	1	25,0					2	100,0			4	100,0	3	75,0	4	100,0	3	75,0
Dopravy	36	80,0	1	2,2	3	6,7	1	2,2	4	8,9	9	100,0			34	75,6			34	75,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	50,0	5	31,3			2	12,5	1	6,3	7	87,5	1	12,5	11	68,8	1	6,3	12	75,0	9	56,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	48	72,7	5	7,6	7	10,6	3	4,5	3	4,5	18	100,0			55	83,3	9	13,6	39	59,1	6	9,1
ECHO	25	55,6	5	11,1	2	4,4	2	4,4	11	24,4	20	100,0			41	91,1	30	66,7	30	66,7	31	68,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	85,7	2	7,1					2	7,1	4	100,0			15	53,6	12	42,9	19	67,9	15	53,6
KOVO	456	86,0	43	8,1	16	3,0	9	1,7	6	1,1	69	93,2	5	6,8	430	81,1	159	30,0	403	76,0	123	23,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	53	72,6	11	15,1	5	6,8	2	2,7	2	2,7	20	100,0			55	75,3	26	35,6	40	54,8	2	2,7
Odborové sdružení železničářů	11	45,8	4	16,7	4	16,7	1	4,2	4	16,7	13	100,0			21	87,5	6	25,0	16	66,7	3	12,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	68,8							5	31,3	5	100,0			13	81,3			13	81,3	1	6,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	60,0							2	40,0	2	100,0			5	100,0	4	80,0	4	80,0	1	20,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	52,6	8	42,1	1	5,3					8	88,9	1	11,1	18	94,7	8	42,1	19	100,0	4	21,1
Pracovníků obchodu	7	43,8	1	6,3	2	12,5			6	37,5	9	100,0			11	68,8	3	18,8	8	50,0	3	18,8
Pracovníků vědy a výzkumu	30	93,8	2	6,3									2	100,0	19	59,4	7	21,9	10	31,3	11	34,4
Pracovníků zemědělství a výživy	36	83,7	6	14,0					1	2,3	7	100,0			6	14,0	2	4,7	9	20,9	7	16,3
Skla, keramiky a porcelánu	19	65,5	6	20,7	3	10,3	1	3,4			8	80,0	2	20,0	22	75,9	12	41,4	3	10,3	6	20,7
STAVBA	80	64,5	10	8,1	15	12,1	2	1,6	17	13,7	44	100,0			89	71,8	18	14,5	76	61,3	4	3,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	42	97,7	1	2,3							1	100,0			11	25,6	3	7,0	7	16,3	3	7,0
UNIOS	94	79,7	18	15,3	5	4,2			1	0,8	24	100,0			117	99,2	4	3,4	117	99,2	6	5,1
Vysokoškolský OS	7	77,8	1	11,1					1	11,1	1	50,0	1	50,0	7	77,8	1	11,1	7	77,8	1	11,1
Zaměstnanců letectví	1	14,3	2	28,6	1	14,3			3	42,9	6	100,0			6	85,7	2	28,6	5	71,4	2	28,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	50,0	9	28,1	4	12,5	1	3,1	2	6,3	16	100,0			27	84,4	8	25,0	10	31,3	5	15,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS % KS		min. max.		PKS % KS		PKS % KS		PKS % KS		PKS % KS		PKS % KS	
Celkem	377	28,5	1,6	2,5	386	29,2	1,2	2,1	645	48,7	1,4	4,4	77	5,8	1,1	2,4	616	46,5	423	31,9	418	31,6	74	5,6	97	7,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0			1	25,0			4	100,0	1,0	2,8	1	25,0			4	100,0	4	100,0	2	50,0			1	25,0
Dopravy									19	42,2	1,7						6	13,3	6	13,3						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	31,3	1,6	3,0	5	31,3	1,0	2,4	8	50,0	1,0	3,7	4	25,0	1,0	2,3	9	56,3	4	25,0	7	43,8				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	6,1	1,8	2,3	4	6,1	1,5	2,0	36	54,5	1,3	3,5					31	47,0	30	45,5	11	16,7	9	13,6		
ECHO	38	84,4	1,3	2,6	38	84,4	1,1	2,4	41	91,1	1,6	11,7	4	8,9	1,3	2,3	41	91,1	39	86,7	37	82,2	16	35,6	17	37,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	75,0	1,6	2,9	21	75,0	1,4	2,7	22	78,6	1,4	4,6	1	3,6			21	75,0	11	39,3	16	57,1			2	7,1
KOVO	126	23,8	1,7	2,2	127	24,0	1,2	1,8	229	43,2	1,6	3,5	16	3,0	1,5	3,5	226	42,6	149	28,1	144	27,2	24	4,5	41	7,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	9,6	1,2	2,3	9	12,3	1,2	1,9	23	31,5	1,5	4,1					23	31,5	17	23,3	11	15,1	2	2,7	4	5,5
Odborové sdružení železničářů	10	41,7	0,9	2,1	12	50,0	1,1	2,1	16	66,7	1,0	3,9	2	8,3			17	70,8	11	45,8	14	58,3	5	20,8	5	20,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	50,0	1,0	2,0	8	50,0	1,0	2,0	10	62,5	1,0	2,1					10	62,5	1	6,3	10	62,5				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	80,0	1,5	2,5	4	80,0	1,8	3,0	4	80,0	1,8	8,8					4	80,0	4	80,0	4	80,0	3	60,0	1	20,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	10,5			3	15,8	1,7	1,7	17	89,5	1,9	4,6	1	5,3			17	89,5	14	73,7	13	68,4	2	10,5	2	10,5
Pracovníků obchodu	3	18,8	1,7	1,7	3	18,8	1,0	1,0	5	31,3	1,2	2,2					4	25,0	3	18,8					1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu	4	12,5	2,0	2,8	4	12,5	2,0	2,8	6	18,8	1,8	2,5					3	9,4	2	6,3	2	6,3			1	3,1
Pracovníků zemědělství a výživy	7	16,3	1,9	2,1	7	16,3	1,0	1,3	7	16,3	1,0	2,3					7	16,3	5	11,6	2	4,7	1	2,3		
Skla, keramiky a porcelánu	7	24,1	2,0	2,0	7	24,1	1,0	1,5	20	69,0	1,1	3,4	1	3,4			20	69,0	20	69,0	8	27,6	1	3,4	3	10,3
STAVBA	98	79,0	1,6	3,0	97	78,2	1,1	2,5	98	79,0	1,0	3,5	42	33,9	1,0	2,0	100	80,6	44	35,5	96	77,4	2	1,6	9	7,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	7,0	2,3	3,0	3	7,0	2,7	3,3	3	7,0	2,0	3,7					3	7,0	3	7,0	1	2,3			1	2,3
UNIOS	17	14,4	1,7	2,4	20	16,9	1,4	2,0	63	53,4	1,8	7,1	3	2,5	1,3	2,0	56	47,5	50	42,4	31	26,3	8	6,8	9	7,6
Vysokoškolský OS	4	44,4	1,3	2,0	4	44,4	1,0	1,8	5	55,6	1,0	2,0					5	55,6	1	11,1	4	44,4				
Zaměstnanců letectví					1	14,3			3	42,9	3,5	4,3					3	42,9	3	42,9			1	14,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	25,0	1,8	2,0	8	25,0	1,4	1,6	6	18,8	1,7	2,2	2	6,3			6	18,8	2	6,3	5	15,6				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					dny	% KS			
Celkem	1241	93,7	862	65,1	38,1	379	28,6	39,6	38,27	37,4	37,3	310	23,4	1137	85,9	7,5	3,5	77,0	1,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	3	75,0	37,5	1	25,0					2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0		
Dopravy	43	95,6	36	80,0	38,8	7	15,6	39,3	38,38	37,5	36,8	7	15,6	31	68,9	4,4	2,5	64,4		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	100,0	9	56,3	37,5	7	43,8	37,3	37,32	37,3	38,1	7	43,8	16	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	66	100,0	59	89,4	38,1	7	10,6	39,3	37,68	37,1		17	25,8	54	81,8	3,0	3,0	78,8		
ECHO	43	95,6	34	75,6	37,6	9	20,0	37,8	37,16	37,0	36,7	20	44,4	45	100,0	4,4	3,0	93,3	2,2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	92,9	24	85,7	37,8	2	7,1					16	57,1	28	100,0			82,1	17,9	
KOVO	505	95,3	380	71,7	37,8	125	23,6	39,7	38,17	37,4	37,2	119	22,5	463	87,4	11,5	3,1	75,5	0,4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	72	98,6	41	56,2	38,0	31	42,5	39,8	38,53	37,4	37,4	12	16,4	60	82,2	6,8	4,6	74,0	1,4	
Odborové sdružení železničářů	23	95,8	13	54,2	38,3	10	41,7	38,9	38,39	37,2	36,4	14	58,3	18	75,0			62,5	12,5	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	16	100,0	1	6,3		15	93,8	40,0	38,70	37,4	37,5	1	6,3	7	43,8			43,8		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	100,0				5	100,0	38,5	37,06	36,0	36,3	3	60,0	5	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	19	100,0	11	57,9	39,8	8	42,1	39,8	38,14	37,5	37,3	12	63,2	17	89,5	5,3	8,0	78,9	5,3	
Pracovníků obchodu	13	81,3	6	37,5	39,6	7	43,8	40,0	38,75	37,5	37,5	5	31,3	10	62,5	18,8	4,0	37,5	6,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	16	50,0	16	50,0	40,0							15	46,9	27	84,4			84,4		
Pracovníků zemědělství a výživy	39	90,7	29	67,4	38,4	10	23,3	39,8	38,38	37,5	37,5	8	18,6	37	86,0	11,6	3,0	74,4		
Skla, keramiky a porcelánu	29	100,0	23	79,3	37,5	6	20,7	39,6	38,49	37,5	37,5	6	20,7	23	79,3	6,9	5,0	72,4		
STAVBA	116	93,5	48	38,7	38,5	68	54,8	40,0	38,40	37,5	37,5	20	16,1	104	83,9	1,6	3,5	82,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	41	95,3	37	86,0	37,5	4	9,3	39,1	37,75	37,5	37,1	8	18,6	31	72,1	9,3	4,0	62,8		
UNIOS	114	96,6	81	68,6	38,4	33	28,0	39,4	38,32	37,5	37,0	7	5,9	113	95,8	5,9	4,4	89,0	0,8	
Vysokoškolský OS	6	66,7	1	11,1		5	55,6	40,0	38,75	37,5	37,5	6	66,7	8	88,9			44,4	44,4	
Zaměstnanců letectví	5	71,4	5	71,4	38,0							2	28,6	6	85,7	14,3	5,0	71,4		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	75,0	5	15,6	38,5	19	59,4	39,7	38,68	37,5	37,5	3	9,4	30	93,8			93,8		

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/týden

dny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná délka pracovní doby

průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	4	0,3	81	879	66,4	50,2	522	39,4	47,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády				4	100,0	45,5	2	50,0	
Dopravy				30	66,7	52,0	20	44,4	49,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				13	81,3	52,0	12	75,0	25,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				33	50,0	49,6	26	39,4	50,0
ECHO				36	80,0	51,3	35	77,8	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				25	89,3	49,9	24	85,7	48,8
KOVO				343	64,7	50,9	136	25,7	47,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,4		61	83,6	49,9	24	32,9	48,8
Odborové sdružení železničářů				19	79,2	52,0	18	75,0	45,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				14	87,5	29,7	14	87,5	40,9
Poštovních, telekom. a novinových služeb				5	100,0	52,0	5	100,0	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	36,8	41,0	5	26,3	52,0
Pracovníků obchodu				14	87,5	48,3	10	62,5	39,1
Pracovníků vědy a výzkumu				4	12,5	45,5	5	15,6	32,9
Pracovníků zemědělství a výživy				22	51,2	52,0	11	25,6	49,6
Skla, keramiky a porcelánu				23	79,3	50,9	20	69,0	50,2
STAVBA	2	1,6		107	86,3	49,7	86	69,4	49,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				14	32,6	47,4	15	34,9	50,3
UNIOS				68	57,6	51,6	29	24,6	48,3
Vysokoškolský OS				7	77,8	52,0	5	55,6	44,2
Zaměstnanců letectví				5	71,4	52,0	6	85,7	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,1		25	78,1	51,0	14	43,8	47,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	29	2,2	34	2,6	50	3,8	93	7,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	25,0				
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	12,5	1	6,3	8	50,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,0	2	3,0	1	1,5	1	1,5
ECHO	1	2,2	1	2,2	3	6,7		
Hornictví, geologie a naftového prům.					7	25,0	3	10,7
KOVO	21	4,0	17	3,2	9	1,7	38	7,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,4	1	1,4			12	16,4
Odborové sdružení železničářů			1	4,2	3	12,5	5	20,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							8	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví							4	21,1
Pracovníků obchodu			1	6,3	1	6,3	1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,1	3	9,4
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,3			1	2,3		
Skla, keramiky a porcelánu	3	10,3						
STAVBA			3	2,4	6	4,8	6	4,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,3	1	2,3		
UNIOS			2	1,7	15	12,7	1	0,8
Vysokoškolský OS			1	11,1	1	11,1		
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	3,1			3	9,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů											
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	435	32,9	13	1,0	427	32,3	7	0,5	7	0,5	7	0,5										
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0																
Dopravy	5	11,1	2	4,4	3	6,7																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	43,8			7	43,8	2	12,5														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	50,0			33	50,0																
ECHO	31	68,9	1	2,2	30	66,7	1	2,2														
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	42,9			12	42,9																
KOVO	145	27,4	6	1,1	142	26,8	1	0,2	1	0,2	1	0,2										
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	44	60,3	3	4,1	43	58,9			1	1,4	1	1,4										
Odborové sdružení železničářů	14	58,3	1	4,2	13	54,2	2	8,3														
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	6,3			1	6,3																
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	80,0			4	80,0																
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	63,2			12	63,2																
Pracovníků obchodu	8	50,0			8	50,0																
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,4			3	9,4			2	6,3	2	6,3										
Pracovníků zemědělství a výživy	8	18,6			8	18,6																
Skla, keramiky a porcelánu									1	3,4	1	3,4										
STAVBA	29	23,4			29	23,4	1	0,8														
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,3			1	2,3			1	2,3	1	2,3										
UNIOS	63	53,4			63	53,4			1	0,8	1	0,8										
Vysokoškolský OS	6	66,7			6	66,7																
Zaměstnanců letectví	2	28,6			2	28,6																
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	15,6			5	15,6																

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1244	94,0	34,30	54,6	13,17	26,2	35,70	55,6	289	187	14,1	25	1,9	22	1,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	17,50	54,4	14,33	18,1				2	50,0				
Dopravy	43	95,6	27,60	54,8	11,40	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	15	93,8	36,10	55,0	20,50		27,00		1	9	56,3	2	12,5	1	6,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	89,4	49,72	54,8	15,11		28,50	51,5	17	11	16,7				
ECHO	44	97,8	37,50	55,0	12,44		39,34	54,6	14	14	31,1				
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	96,4		55,0	10,80		30,75	55,0	5	3	10,7	1	3,6	1	3,6
KOVO	509	96,0	33,19	54,6	13,96	45,0	34,05	56,2	143	82	15,5	11	2,1	9	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	66	90,4	34,75	54,6	10,69		11,00		22	6	8,2				
Odborové sdružení železničářů	24	100,0	32,00	53,5	8,00			53,3	1	6	25,0	3	12,5	1	4,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	16	100,0	24,00	55,0	13,33			100,0		2	12,5	1	6,3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	100,0	33,50	55,0	13,00		48,67			1	20,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	19	100,0	46,75	55,0	19,25		38,00		16	1	5,3				
Pracovníků obchodu	14	87,5	30,67	52,5	5,00		33,00	53,3							
Pracovníků vědy a výzkumu	30	93,8	24,32	50,0	22,34				8	5	15,6				
Pracovníků zemědělství a výživy	42	97,7	39,67	54,7	9,75		48,22	55,0	9	2	4,7	1	2,3	1	2,3
Skla, keramiky a porcelánu	24	82,8		55,0	9,67		31,00	55,0	12	12	41,4				
STAVBA	115	92,7	37,17	55,0	8,55	22,5	41,12	55,2	4	9	7,3	4	3,2	4	3,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	72,1	31,50	51,3	4,00	55,0	27,61	53,8	10	4	9,3	1	2,3	1	2,3
UNIOS	115	97,5	38,86	54,6	12,63	15,0			8	10	8,5			2	1,7
Vysokoškolský OS	8	88,9					32,33	55,0	3	1	11,1				
Zaměstnanců letectví	7	100,0	48,00	55,0	12,00					3	42,9				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	27	84,4		55,0	9,25		26,25	52,5	16	4	12,5	1	3,1	2	6,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	32	2,4	49	3,7	489	65,4	282	21,3	766	57,9	407	658	2,9	559	42,2	288	21,8	433	623	235	17,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0					2	50,0	1	25,0				1	25,0	1	25,0			1	25,0
Dopravy	1	2,2							33	73,3	355	404	2,9	1	2,2	4	8,9	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							1	6,3	11	68,8	576	604	2,9	10	62,5	5	31,3	400	480	4	25,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			2	3,0			20	30,3	33	50,0	429	630	2,3	22	33,3	9	13,6	460	602	8	12,1
ECHO	1	2,2					21	46,7	38	84,4	717	1 167	3,1	36	80,0	26	57,8	622	768	22	48,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	7,1					5	17,9	25	89,3	424	675	3,1	25	89,3	11	39,3	358	504	11	39,3
KOVO	4	0,8	30	5,7	529	63,8	80	15,1	297	56,0	407	622	2,9	213	40,2	90	17,0	377	541	72	13,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,4	1	1,4			16	21,9	37	50,7	377	602	3,2	27	37,0	15	20,5	434	750	10	13,7
Odborové sdružení železničářů	3	12,5					12	50,0	20	83,3	423	814	2,5	20	83,3	14	58,3	454	556	10	41,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	6,3					13	81,3	13	81,3	400	450	3,0	11	68,8	7	43,8	400	400	7	43,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb							2	40,0	2	40,0				2	40,0	1	20,0			1	20,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	10,5	1	5,3			12	63,2	14	73,7	508	944	3,0	11	57,9	11	57,9	517	563	11	57,9
Pracovníků obchodu			1	6,3			2	12,5	8	50,0	252	281	3,0	6	37,5	3	18,8	283	283	2	12,5
Pracovníků vědy a výzkumu							6	18,8	12	37,5	324	426		8	25,0	4	12,5	259	517	2	6,3
Pracovníků zemědělství a výživy			1	2,3			16	37,2	24	55,8	319	497	3,4	16	37,2	11	25,6	437	609	10	23,3
Skla, keramiky a porcelánu			2	6,9			2	6,9	23	79,3	319	476		22	75,9	7	24,1	367	517	5	17,2
STAVBA	13	10,5	3	2,4	180	75,0	26	21,0	67	54,0	341	787	2,5	57	46,0	23	18,5	257	734	23	18,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,3	1	2,3			5	11,6	12	27,9	275	569	3,0	4	9,3	4	9,3	300	725	2	4,7
UNIOS			6	5,1	600	50,0	22	18,6	70	59,3	418	664	2,9	48	40,7	36	30,5	585	854	29	24,6
Vysokoškolský OS							4	44,4	2	22,2				1	11,1						
Zaměstnanců letectví	1	14,3					4	57,1	7	100,0	350	917	2,0	3	42,9	1	14,3			1	14,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,1	1	3,125			11	34,4	17	53,1	264	546	2,5	15	46,9	5	15,6	450	470	4	12,5

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	426	32,2	65	2,0	34	2 528	78	1,8	230	129	3 173	227	17,1	61	6 036	6	2,8	121	87	1 807
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1				2		1	3	7 408									
Dopravy	16	35,6	11	2,0					4	2		2	4,4	1				1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	31,3	1				3	1,3	1	3	3 267	3	18,8						3	7 396
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	25	37,9	8	1,7			4	2,6	13	6	2 740	4	6,1	1				3	1	
ECHO	17	37,8			1		2		10	10	5 262	18	40,0	14	10 007			2	4	3 513
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	46,4	2				3	1,5	8	2		4	14,3	1		1		2	1	
KOVO	103	19,4	4	2,5	11	1 339	15	2,2	69	33	1 612	91	17,2	16	1 384			66	33	1 741
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	35	47,9	1		4	1 663	7	1,9	23	3	220	5	6,8	2				3	1	
Odborové sdružení železničářů	17	70,8	1		2		3	1,6	10	9	1 607	2	8,3					2		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	25,0	1						1	4	440	9	56,3					3	9	46
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	40,0	1						1	1										
Prac. peněžnictví a pojištnictví	12	63,2	4	2,4			4	2,3	2	2		1	5,3	1						
Pracovníků obchodu	4	25,0					1		3	2										
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	5	2,0			19	1,9	1	13	1 700									
Pracovníků zemědělství a výživy	14	32,6	2		2				9	3	2 750	2	4,7	1				1	1	
Skla, keramiky a porcelánu	10	34,5	8	2,7					2	2		13	44,8	2		5	2,9	7	5	3 237
STAVBA	28	22,6	3	2,5	2		12	1,0	9	13	601	44	35,5	18	5 986			7	26	1 389
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	18,6	1		4	1 600			3	1		4	9,3					3	3	1 847
UNIOS	67	56,8	11	1,8	8	6 150	1		47	16	627	22	18,6	4	9 925			18		
Vysokoškolský OS	2	22,2					1		1											
Zaměstnanců letectví												1	14,3					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	40,6					1		12	1		2	6,3					2		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	12,96	6,59	2,06	24,41	2,31	3,10	0,60	7,11	2,35	33,64	4,86	387	29,2	132	10,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	29,03			24,96	3,01	3,05		20,64	0,61	8,21	10,49	4	100,0		
Dopravy												1	2,2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6,53	15,13		36,89	0,70	6,60		1,68	0,55	31,92		8	50,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,85	0,84	1,43	15,31	0,31	3,75		4,57	1,31	22,33	45,30	15	22,7	9	13,6
ECHO	20,31	12,51	0,64	30,16	5,98	4,50	0,52	3,42	0,48	20,59	0,87	14	31,1	22	48,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	10,63	3,48		13,03	0,94	0,17		18,88	1,75	43,78	7,33	12	42,9	6	21,4
KOVO	9,34	2,40	3,32	28,59	1,56	4,03	1,08	4,07	3,84	39,92	1,85	127	24,0	18	3,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	0,92	13,15	2,63	57,59		12,24				13,02	0,45	14	19,2	8	11,0
Odborové sdružení železničářů	13,90	41,54		24,00	2,72	2,03		4,09	4,49	7,11	0,14	16	66,7	1	4,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11,48		2,30	13,50	0,92	4,59			20,62	13,32	33,26	3	18,8		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	20,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												18	94,7	8	42,1
Pracovníků obchodu												2	12,5		
Pracovníků vědy a výzkumu	4,63	0,20	10,59	30,26	13,74	3,20		0,84		29,87	6,67	21	65,6	6	18,8
Pracovníků zemědělství a výživy	44,97	3,26	3,31	29,98	0,93	4,65		2,64		2,12	8,15	3	7,0		
Skla, keramiky a porcelánu	3,80	5,40		20,62	0,06	7,39		1,36		61,38		12	41,4	4	13,8
STAVBA	26,96	1,89	4,55	13,47	0,45	4,93		1,53	9,18	31,49	5,55	29	23,4	17	13,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,48	4,07	11,04	33,08	0,14	11,14	25,22	2,02	2,46	0,48	7,87	9	20,9		
UNIOS	6,85	3,19	17,79	23,54	2,64	3,74		4,66	0,77	8,30	28,52	68	57,6	33	28,0
Vysokoškolský OS												2	22,2		
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR												8	25,0		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	F	odměny při pracovním a životním výročí
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A		B		C		D		E		F		G		H		I										
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS							
Celkem	90	6,8	57,0	257	25	1,9	3	0,2	71,7	520	39,3	1,2	456	34,4	1,2	722	54,5	2,0	283	21,4	6,1	355	26,8	1,2	154	11,6	3,7	264	19,9	3,8	85	6,4	2,3	535	40,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	25,0		2	50,0		2	50,0					1	25,0					1	25,0					2	50,0	
Dopravy													18	40,0	1,1	10	22,2	1,8	17	37,8	7,9	15	33,3	1,1	1	2,2					1	2,2				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	25,0	60,0		3	18,8				3	18,8	1,7	3	18,8	4,0	10	62,5	1,1	9	56,3	8,7	3	18,8	1,0				4	25,0	4,5				4	25,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5								20	30,3	1,0	17	25,8	1,1	16	24,2	1,2	1	1,5		7	10,6	1,3				16	24,2	5,8				22	33,3	
ECHO	15	33,3	60,0	200						31	68,9	1,2	28	62,2	1,8	34	75,6	2,0	24	53,3	6,6	7	15,6	1,3	22	48,9	5,0	22	48,9	3,3				30	66,7	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	10,7		200	2	7,1				16	57,1	1,1	18	64,3	1,0	24	85,7	1,1	7	25,0	12,4	11	39,3	1,5	16	57,1	4,0	16	57,1	3,4	11	39,3	3,2	17	60,7	
KOVO	16	3,0	56,1	275	10	1,9	1	0,2		274	51,7	1,3	251	47,4	1,2	342	64,5	2,7	25	4,7	5,2	217	40,9	1,2	17	3,2	2,2	113	21,3	3,0	11	2,1	3,5	213	40,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	6,8	56,3		4	5,5	1	1,4		9	12,3	1,4	22	30,1	1,2	14	19,2	1,6	3	4,1	11,7	14	19,2	1,1				1	1,4					34	46,6	
Odborové sdružení železničářů	1	4,2								8	33,3	1,0	8	33,3	1,6	12	50,0	1,5	5	20,8	7,4	4	16,7	1,3	3	12,5	2,7	3	12,5	7,3	1	4,2		7	29,2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	43,8	71,4							2	12,5		12	75,0	1,0	14	87,5	1,7	8	50,0	7,3							1	6,3		6	37,5	1,0	7	43,8	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	20,0								3	60,0	1,0	4	80,0	1,0	4	80,0	1,5	3	60,0	3,3	1	20,0		2	40,0		4	80,0	3,5	4	80,0	3,5	5	100,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	15,8			3	15,8				3	15,8	1,3	1	5,3		1	5,3		2	10,5				1	5,3		5	26,3	4,0	1	5,3			13	68,4	
Pracovníků obchodu	1	6,3								3	18,8	2,0	9	56,3	1,2	7	43,8	1,4	5	31,3	8,2	1	6,3				1	6,3						4	25,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	15,6	48,8	500						2	6,3		3	9,4	1,7							2	6,3		1	3,1					2	6,3		11	34,4	
Pracovníků zemědělství a výživy										11	25,6	1,5	12	27,9	1,3	15	34,9	1,5	9	20,9	6,6	8	18,6	1,1	5	11,6	2,6	4	9,3	9,0	2	4,7		14	32,6	
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,4								24	82,8	1,5	2	6,9		26	89,7	2,3	25	86,2	13,8	15	51,7	1,5				6	20,7	2,0	23	79,3	1,4	23	79,3	
STAVBA	7	5,6	36,7	170			1	0,8		70	56,5	1,0	27	21,8	1,0	103	83,1	1,3	97	78,2	3,2	19	15,3	1,1	81	65,3	3,9	26	21,0	7,2	1	0,8		29	23,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	7,0	1,0	2	4,7		5	11,6	2,2	1	2,3		1	2,3					1	2,3					4	9,3	
UNIOS	20	16,9	65,0	343	3	2,5				34	28,8	1,0	11	9,3	1,4	77	65,3	1,2	37	31,4	5,2	27	22,9	1,2	2	1,7		32	27,1	2,1	20	16,9	1,4	75	63,6	
Vysokoškolský OS										1	11,1					1	11,1																	4	44,4	
Zaměstnanců letectví										1	14,3		4	57,1	1,0	1	14,3		4	57,1	10,5	1	14,3		1	14,3		4	57,1	4,3	2	28,6		4	57,1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR										1	3,1		2	6,3		4	12,5	1,8	1	3,1		1	3,1		2	6,3		4	12,5	4,3				13	40,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	450	34,0	18	1,4	425	32,1	1090	82,3	668	50,5	5	0,4	13	1,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			1	25,0	4	100,0	2	50,0				
Dopravy	2	4,4					15	33,3	19	42,2				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	37,5			1	6,3	10	62,5	10	62,5				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	53,0			32	48,5	55	83,3	10	15,2				
ECHO	31	68,9			19	42,2	45	100,0	5	11,1				
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	46,4			7	25,0	27	96,4						
KOVO	144	27,2	5	0,9	171	32,3	407	76,8	326	61,5			8	1,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	31	42,5	1	1,4	3	4,1	69	94,5	49	67,1				
Odborové sdružení železničářů	11	45,8	2	8,3	9	37,5	23	95,8	18	75,0			1	4,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	56,3			9	56,3	15	93,8	12	75,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	40,0			2	40,0	5	100,0	2	40,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	73,7	1	5,3	18	94,7	17	89,5	6	31,6	2	10,5	2	10,5
Pracovníků obchodu	3	18,8			6	37,5	16	100,0	5	31,3	3	18,8		
Pracovníků vědy a výzkumu	21	65,6	1	3,1	5	15,6	25	78,1	6	18,8				
Pracovníků zemědělství a výživy	9	20,9			24	55,8	39	90,7	2	4,7				
Skla, keramiky a porcelánu							29	100,0	24	82,8				
STAVBA	26	21,0			76	61,3	95	76,6	43	34,7			1	0,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					1	2,3	38	88,4	21	48,8				
UNIOS	58	49,2	5	4,2	23	19,5	112	94,9	94	79,7				
Vysokoškolský OS	6	66,7			6	66,7	9	100,0	1	11,1				
Zaměstnanců letectví	6	85,7			5	71,4	6	85,7	4	57,1			1	14,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	62,5	3	9,4	7	21,9	29	90,6	9	28,1				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
										12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	160	12,1	9 889	20	1,5	56,52	42	3,2	61,46	335	25,3	395	29,8	87	6,6	108	8,2	160	12,1	209	15,8	
CZ010 Hlavní město Praha	41	18,0	10 021	4	1,8	59,10				45	19,7	59	25,9	27	11,8	13	5,7	7	3,1	15	6,6	
CZ020 Středočeský	5	6,1	12 179							11	13,4	24	29,3	1	1,2	5	6,1	8	9,8	9	11,0	
CZ031 Jihočeský	11	13,3	9 411	1	1,2					13	15,7	23	27,7	6	7,2	3	3,6	6	7,2	13	15,7	
CZ032 Plzeňský	25	34,7	10 649	2	2,8		18	25,0	60,71	16	22,2	30	41,7	1	1,4	3	4,2	13	18,1	25	34,7	
CZ041 Karlovarský	2	5,6		1	2,8		2	5,6		11	30,6	6	16,7	3	8,3	3	8,3	9	25,0	7	19,4	
CZ042 Ústecký	10	12,5	8 666				2	2,5		25	31,3	33	41,3	6	7,5	5	6,3	8	10,0	13	16,3	
CZ051 Liberecký	4	7,3	8 959							15	27,3	11	20,0	5	9,1	7	12,7	7	12,7	11	20,0	
CZ052 Královéhradecký	4	5,3	8 943	2	2,7					20	26,7	30	40,0	2	2,7	7	9,3	10	13,3	20	26,7	
CZ053 Pardubický	7	10,8	10 175	2	3,1		1	1,5		24	36,9	17	26,2	5	7,7	9	13,8	15	23,1	10	15,4	
CZ061 Vysočina	10	16,1	9 430	1	1,6		2	3,2		11	17,7	10	16,1	8	12,9	8	12,9	3	4,8	8	12,9	
CZ062 Jihomoravský	13	10,0	9 806	3	2,3	61,59	2	1,5		38	29,2	37	28,5	9	6,9	9	6,9	18	13,8	11	8,5	
CZ071 Olomoucký	7	6,9	10 459	1	1,0		11	10,8	65,00	26	25,5	38	37,3	4	3,9	9	8,8	16	15,7	30	29,4	
CZ072 Zlínský	6	6,6	9 057	1	1,1		1	1,1		26	28,6	25	27,5	3	3,3	19	20,9	20	22,0	11	12,1	
CZ080 Moravskoslezský	15	9,2	9 584	2	1,2		3	1,8	66,90	54	33,1	52	31,9	7	4,3	8	4,9	20	12,3	26	16,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
Celkem	306	8 905	307	9 531	312	10 245	315	11 092	322	12 164	322	13 305	324	14 680	333	16 214	323	18 109	320	20 215	319	22 659	317	25 529	
CZ010 Hlavní město Praha	39	9 455	39	10 084	39	10 918	39	11 936	40	13 302	40	14 723	40	16 386	45	18 194	45	20 847	44	23 870	44	27 371	44	31 657	
CZ020 Středočeský	10	10 375	10	10 928	10	11 701	10	12 580	10	13 792	10	15 034	10	16 456	11	17 753	10	20 836	10	23 540	10	26 622	10	30 046	
CZ031 Jihočeský	11	7 529	11	8 118	11	8 855	12	9 968	12	11 043	12	12 210	12	13 630	13	15 147	12	17 100	12	19 268	12	21 692	12	24 597	
CZ032 Plzeňský	16	8 794	16	9 552	16	10 470	16	11 520	16	12 729	16	14 060	16	15 644	16	17 464	16	19 588	16	22 367	16	25 004	16	28 537	
CZ041 Karlovarský	11	8 345	11	8 720	11	9 235	11	9 928	11	10 720	11	11 658	11	12 801	11	14 213	11	15 632	11	17 349	11	19 442	11	21 874	
CZ042 Ústecký	23	8 779	23	9 457	23	10 199	24	10 862	24	11 961	24	13 194	24	14 460	25	15 923	24	17 476	24	19 372	24	21 527	23	24 255	
CZ051 Liberecký	14	7 943	14	8 393	14	8 965	14	9 620	15	10 515	15	11 541	15	12 763	15	14 048	15	15 710	15	17 673	15	19 983	15	22 620	
CZ052 Královéhradecký	19	8 716	20	9 531	20	10 189	20	10 971	20	11 840	20	12 828	20	14 133	20	15 487	20	17 007	20	18 914	20	21 071	20	23 391	
CZ053 Pardubický	24	8 756	23	9 234	24	9 865	23	10 455	24	11 329	23	12 362	24	13 545	23	14 734	20	16 320	19	17 988	19	20 263	19	22 964	
CZ061 Vysočina	9	8 547	9	9 006	10	9 543	10	10 334	11	11 237	11	12 215	11	13 488	11	14 822	11	16 201	11	17 936	11	19 798	11	21 903	
CZ062 Jihomoravský	37	9 124	37	9 765	37	10 457	37	11 290	37	12 275	36	13 243	36	14 576	37	16 057	36	17 836	35	19 333	35	21 463	34	23 633	
CZ071 Olomoucký	24	8 524	24	9 015	24	9 575	24	10 257	24	11 221	25	12 202	26	13 248	26	14 569	23	15 900	23	17 752	23	20 110	23	23 156	
CZ072 Zlínský	19	8 900	20	9 440	23	10 119	23	10 953	25	12 020	26	12 942	26	14 257	26	15 685	26	17 264	26	19 081	26	21 185	26	23 539	
CZ080 Moravskoslezský	50	9 204	50	9 997	50	10 832	52	11 829	53	13 048	53	14 375	53	15 984	54	17 616	54	19 548	54	21 754	53	24 121	53	26 731	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	86	52,34	86	55,20	86	59,63	86	65,21	85	71,03	85	77,56	84	86,28	27	83,98	19	87,27	19	96,30	18	99,72	18	110,39
CZ010 Hlavní město Praha	27	57,56	27	60,52	27	65,97	27	72,99	27	79,70	27	87,14	27	96,81	3	86,60	3	93,30	3	99,60	3	107,25	3	115,14
CZ020 Středočeský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ031 Jihočeský	6	52,28	6	54,22	5	58,80	5	64,66	5	69,72	5	75,58	5	84,12	1									
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	3	48,30	3	50,57	3	52,37	3	57,03	3	61,33	3	66,60	3	72,80	2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	6	48,50	6	51,02	6	55,58	6	60,97	6	66,93	6	73,68	6	81,62	3	98,57	3	111,23	3	127,23	2		2	
CZ051 Liberecký	5	45,32	5	47,80	5	51,64	5	55,62	5	61,34	5	68,10	4	83,20										
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	5	46,78	5	49,30	5	52,10	5	55,74	5	60,44	5	65,48	5	71,56	3	69,67	2		2		2		2	
CZ061 Vysočina	8	49,49	8	53,34	8	57,19	8	61,89	7	68,09	7	74,30	7	81,21	3	75,33	2		2		2		2	
CZ062 Jihomoravský	9	50,23	9	52,92	9	57,09	9	62,02	9	66,23	9	72,01	9	78,82	3	70,20	3	76,70	3	83,90	3	92,17	3	102,63
CZ071 Olomoucký	4	51,95	4	54,33	4	57,20	4	60,55	4	65,13	4	70,30	4	76,30	1		1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	2		2		3	55,73	3	60,77	3	66,96	3	74,40	3	82,98	2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	7	54,94	7	57,81	7	62,96	7	69,10	7	75,97	7	83,11	7	92,83	5	100,68								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	148	54,19	151	57,79	157	62,47	160	67,38	160	73,68	158	80,69	153	88,73	93	95,70	66	100,61	58	112,46	49	125,19	47	139,17
CZ010 Hlavní město Praha	6	57,10	6	60,80	7	67,84	7	72,26	7	80,44	7	90,02	7	100,82	5	113,89	4	120,43	4	136,35	4	154,75	4	176,05
CZ020 Středočeský	8	56,68	8	59,01	8	62,50	8	66,96	8	73,16	8	80,01	8	88,86	6	95,28	5	104,46	5	114,12	5	125,58	5	139,02
CZ031 Jihočeský	6	39,95	6	43,08	6	47,77	6	53,28	6	59,90	6	67,57	6	75,87	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	13	52,91	13	56,83	13	62,05	13	68,22	13	74,95	13	82,71	13	91,37	7	87,11	6	93,15	5	105,14	5	118,52	4	143,80
CZ041 Karlovarský	9	54,53	9	56,95	9	60,50	9	64,98	9	70,21	9	76,42	9	83,64	7	96,00	5	92,16	5	100,52	5	110,12	5	121,64
CZ042 Ústecký	8	53,86	8	56,64	8	60,54	8	66,60	8	72,33	8	78,25	7	85,10	4	86,13	4	93,23	4	103,23	2		2	
CZ051 Liberecký	7	47,31	7	50,11	7	53,51	7	57,09	7	61,70	7	67,41	7	72,86	5	78,96	4	90,85	3	101,37	3	114,90	3	129,60
CZ052 Královéhradecký	9	55,58	10	60,04	10	63,16	10	66,86	10	71,30	10	76,86	10	83,37	9	88,48	8	91,36	4	109,35	4	119,50	4	132,33
CZ053 Pardubický	14	56,66	14	58,29	14	61,91	15	64,83	15	71,45	14	77,35	13	85,29	10	92,58	5	103,90	5	115,18	3	140,70	3	161,07
CZ061 Vysočina	3	50,87	3	53,99	3	59,12	3	64,92	3	71,47	3	78,31	3	85,88	2		2		2		1		1	
CZ062 Jihomoravský	17	59,03	17	63,49	18	67,99	18	73,83	18	80,33	17	87,47	17	95,77	11	102,58	7	115,84	6	128,75	4	143,03	4	156,58
CZ071 Olomoucký	15	53,29	15	57,22	15	61,66	16	67,48	16	73,52	16	80,86	14	88,59	9	99,06	4	108,85	4	118,70	4	126,83	4	135,38
CZ072 Zlínský	16	55,03	17	59,09	19	63,92	20	68,42	20	75,23	20	82,51	20	90,42	6	90,23	5	85,09	4	90,01	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	17	53,80	18	58,64	20	64,88	20	70,14	20	76,87	20	84,77	19	93,74	11	107,79	6	111,32	6	120,97	6	134,43	5	143,40

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1111	83,9	25,9	48,3	26,5	985	74,4	101,7	1089	82,3	13,43	11,5	819	61,9	7,51	10,3	10,5	1033	78,0	20,41	23,4
CZ010 Hlavní město Praha	170	74,6	26,0	49,9	27,1	150	65,8	100,8	167	73,2	13,80	11,3	127	55,7	7,73	10,0	11,0	161	70,6	33,16	22,6
CZ020 Středočeský	68	82,9	26,0	49,6	25,2	55	67,1	102,5	69	84,1	11,79	11,1	42	51,2	8,65	10,0	10,0	63	76,8	21,46	18,4
CZ031 Jihočeský	74	89,2	26,7	52,5	26,5	61	73,5	103,9	71	85,5	11,81	12,1	58	69,9	7,23	12,5	10,0	69	83,1	16,00	26,5
CZ032 Plzeňský	56	77,8	27,3	50,3	25,3	57	79,2	103,9	56	77,8	16,40	13,2	44	61,1	7,89	15,0	10,0	59	81,9	21,60	25,5
CZ041 Karlovarský	34	94,4	26,4	50,0	27,6	30	83,3	100,0	28	77,8	11,34	11,3	20	55,6	7,08	10,0	10,0	24	66,7	23,23	20,6
CZ042 Ústecký	68	85,0	26,2	47,7	26,2	56	70,0	101,1	67	83,8	13,56	13,3	53	66,3	6,88	10,0	10,4	63	78,8	18,51	19,9
CZ051 Liberecký	50	90,9	26,4	48,3	27,5	40	72,7	105,0	48	87,3	15,20	10,0	36	65,5	8,80	5,0	12,9	44	80,0	11,50	22,8
CZ052 Královéhradecký	68	90,7	25,3	47,9	27,0	52	69,3	100,2	66	88,0	13,63	12,0	43	57,3	7,47	10,0	10,0	59	78,7	13,34	20,6
CZ053 Pardubický	56	86,2	25,6	44,7	26,1	49	75,4	102,6	57	87,7	12,29	12,0	46	70,8	7,42	10,0	10,4	54	83,1	13,83	19,1
CZ061 Vysočina	48	77,4	25,0	50,3	25,2	44	71,0	101,1	48	77,4	12,63	10,2	39	62,9	7,02	10,0	11,7	49	79,0	16,00	25,5
CZ062 Jihomoravský	108	83,1	25,3	46,1	28,5	100	76,9	101,2	111	85,4	11,98	11,6	82	63,1	7,76	10,4	10,0	103	79,2	18,86	25,8
CZ071 Olomoucký	90	88,2	25,7	47,4	25,6	82	80,4	100,9	87	85,3	13,08	10,5	63	61,8	6,97	11,0	10,0	79	77,5	24,07	23,5
CZ072 Zlínský	80	87,9	25,8	46,6	26,6	80	87,9	100,0	79	86,8	13,20	10,7	62	68,1	6,52	10,0	10,0	76	83,5	17,14	28,0
CZ080 Moravskoslezský	141	86,5	26,1	45,4	26,7	129	79,1	102,8	135	82,8	14,92	11,5	104	63,8	7,79	10,0	10,3	130	79,8	28,47	23,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	10	7,6	612	6,73	3	21	15,2	47	98,64	87	3	7,7	164	4,77	39	2		217	6,01	1
CZ010 Hlavní město Praha			67	7,32		11	14,6	8	85,50	8			24	5,49	12			34	6,81	
CZ020 Středočeský			33	6,30		2		4	78,13	5			9	6,67	3			7	3,84	
CZ031 Jihočeský			51	6,74				11	75,68	7			4	2,58				12	7,38	
CZ032 Plzeňský	1		38	6,94				1		4	1		3	5,43				14	7,67	
CZ041 Karlovarský			19	4,96		1		2		2			7	3,07		1		5	3,70	
CZ042 Ústecký	1		31	5,80				2		4	1		6	4,75	1			17	5,22	
CZ051 Liberecký			36	7,82				1		2			8	3,65	4			3	4,63	
CZ052 Královéhradecký	1		39	7,30				3	89,83	6			5	5,89	2			7	6,01	
CZ053 Pardubický			34	6,31		5	16,2	1		4			11	3,27	1			8	5,45	
CZ061 Vysočina	1		33	6,61				8	79,25	1			14	6,04	1			5	4,42	
CZ062 Jihomoravský	3	8,3	47	6,62	1	1		1		5	1		13	5,65	5			23	5,20	
CZ071 Olomoucký	1		59	9,22	1			1		20			29	4,28	3			29	4,79	
CZ072 Zlínský	2		52	6,04				2		10			7	4,04	1	1		4	6,75	
CZ080 Moravskoslezský			73	5,07	1	1		2		9			24	4,52	6			49	6,85	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
Celkem	3	10,0	171	24,74	10			15	487	2	45	31,7	17	1 935	81	22	10,1	27	747	34	501	
CZ010 Hlavní město Praha	1		25	39,10	2			3	433	1	18	27,8	4	1 750	7	9	9,6	4	965	2	75	
CZ020 Středočeský			6	16,82				1				1		1	2			2			26	
CZ031 Jihočeský			12	7,52	1			1						6				1			1	35
CZ032 Plzeňský			12	10,83	2			1					1		3	1						19
CZ041 Karlovarský			4	31,00						1	1				1						1	13
CZ042 Ústecký			14	20,07	1			3	400		7	35,7	2		11	1		1			8	41
CZ051 Liberecký			7	11,76							1				2	1					2	18
CZ052 Královéhradecký	1		9	22,58				2			2		2		6	1		3	810		3	32
CZ053 Pardubický			6	27,67							1		1		5			1			1	32
CZ061 Vysočina			5	22,46				1			2				2	1						15
CZ062 Jihomoravský			11	30,71				2			6	30,0			7	3	10,0	3	472			56
CZ071 Olomoucký			13	15,31							2				7	2		1			3	40
CZ072 Zlínský	1		8	18,69				1					1		8			6	333		4	41
CZ080 Moravskoslezský			39	32,73	4						4	33,8	5	1 800	14	3	14,3	5	1 000		9	58

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	574	43,4	192	14,5	327	24,7	213	16,1	84	6,3	108	8,2	132	10,0	97	7,3	720	54,4
CZ010 Hlavní město Praha	88	38,6	19	8,3	43	18,9	30	13,2	19	8,3	16	7,0	16	7,0	23	10,1	110	48,2
CZ020 Středočeský	28	34,1	13	15,9	15	18,3	12	14,6	6	7,3	7	8,5	13	15,9	3	3,7	35	42,7
CZ031 Jihočeský	49	59,0	19	22,9	30	36,1	24	28,9	6	7,2	13	15,7	14	16,9	14	16,9	56	67,5
CZ032 Plzeňský	32	44,4	6	8,3	20	27,8	16	22,2	5	6,9	3	4,2	14	19,4	5	6,9	44	61,1
CZ041 Karlovarský	9	25,0	4	11,1	4	11,1	2	5,6	3	8,3	2	5,6	1	2,8	3	8,3	20	55,6
CZ042 Ústecký	37	46,3	10	12,5	22	27,5	17	21,3	5	6,3	9	11,3	12	15,0	6	7,5	43	53,8
CZ051 Liberecký	24	43,6	6	10,9	12	21,8	7	12,7	4	7,3	5	9,1	4	7,3	5	9,1	25	45,5
CZ052 Královéhradecký	38	50,7	12	16,0	24	32,0	14	18,7	3	4,0	6	8,0	9	12,0	2	2,7	46	61,3
CZ053 Pardubický	31	47,7	8	12,3	20	30,8	12	18,5	4	6,2	2	3,1	6	9,2	2	3,1	32	49,2
CZ061 Vysočina	28	45,2	13	21,0	16	25,8	11	17,7	3	4,8	9	14,5	8	12,9	2	3,2	36	58,1
CZ062 Jihomoravský	47	36,2	12	9,2	30	23,1	24	18,5	7	5,4	9	6,9	13	10,0	10	7,7	72	55,4
CZ071 Olomoucký	27	26,5	10	9,8	13	12,7	10	9,8	6	5,9	8	7,8	3	2,9	2	2,0	54	52,9
CZ072 Zlínský	49	53,8	14	15,4	38	41,8	7	7,7	7	7,7	8	8,8	6	6,6	14	15,4	49	53,8
CZ080 Moravskoslezský	87	53,4	46	28,2	40	24,5	27	16,6	6	3,7	11	6,7	13	8,0	6	3,7	98	60,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	682	51,5	62	2 490	221	2 745	454	4 167	517	5 291	632	6 442	677	7 321	681	8 606	681	9 699	682	10 899	7	0,5	8 571
CZ010 Hlavní město Praha	121	53,1	13	3 038	27	3 324	95	5 036	105	6 632	115	8 861	121	9 923	121	11 928	121	13 269	121	14 515	4	1,8	7 500
CZ020 Středočeský	38	46,3	5	2 200	19	3 274	29	5 379	29	7 017	35	7 723	38	8 658	38	9 789	38	10 408	38	11 987	1	1,2	
CZ031 Jihočeský	49	59,0	5	3 380	18	3 139	25	3 943	28	5 149	46	5 483	49	6 689	49	7 952	49	9 105	49	10 581			
CZ032 Plzeňský	33	45,8	4	3 000	15	2 570	28	4 393	31	5 410	33	6 600	33	7 706	33	8 615	33	9 585	33	10 721			
CZ041 Karlovarský	21	58,3	6	2 242	8	1 950	11	2 877	13	3 135	21	3 702	21	5 064	21	5 917	21	6 598	21	7 767			
CZ042 Ústecký	44	55,0	7	1 329	14	2 032	28	3 764	31	4 663	40	5 890	43	6 652	44	7 691	44	8 583	44	10 134			
CZ051 Liberecký	31	56,4	5	1 860	11	3 152	22	4 279	24	4 854	28	5 608	30	6 485	31	7 417	31	8 324	31	9 424			
CZ052 Královéhradecký	38	50,7	2		12	1 463	24	2 819	26	4 050	35	5 331	37	6 296	37	7 623	37	8 586	38	9 337			
CZ053 Pardubický	29	44,6			5	2 800	19	3 921	23	5 174	28	5 779	29	6 250	29	7 314	29	8 043	29	9 031			
CZ061 Vysočina	32	51,6	4	1 125	12	2 392	20	3 400	25	4 600	30	5 500	31	6 165	32	6 856	32	7 584	32	8 447			
CZ062 Jihomoravský	67	51,5	2		14	2 643	36	4 649	41	5 907	55	7 362	67	7 732	67	9 558	67	10 780	67	12 238	1	0,8	
CZ071 Olomoucký	56	54,9	3	1 400	18	2 031	27	3 176	40	4 014	52	5 344	55	6 545	56	8 011	56	9 412	56	10 822			
CZ072 Zlínský	37	40,7	3	7 667	12	3 775	27	3 819	29	4 731	32	5 769	37	6 662	37	7 843	37	9 176	37	10 811			
CZ080 Moravskoslezský	86	52,8	3	1 733	36	2 831	63	3 779	72	4 759	82	5 624	86	6 136	86	6 820	86	7 965	86	8 544	1	0,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	788	59,5	345	3 456	718	3 945	766	4 952	775	5 852	788	6 739	788	7 194
CZ010 Hlavní město Praha	124	54,4	72	4 021	116	5 106	123	6 326	124	7 321	124	8 460	124	8 870
CZ020 Středočeský	33	40,2	18	3 306	28	3 729	33	4 490	33	4 893	33	5 480	33	5 708
CZ031 Jihočeský	51	61,4	31	3 019	50	3 141	51	3 473	51	3 863	51	4 438	51	4 651
CZ032 Plzeňský	48	66,7	22	2 048	38	3 300	43	5 078	48	6 764	48	7 461	48	8 606
CZ041 Karlovarský	21	58,3	6	2 650	17	2 847	21	3 400	21	3 843	21	4 452	21	4 748
CZ042 Ústecký	47	58,8	14	4 286	46	4 603	47	6 110	47	7 304	47	8 432	47	8 810
CZ051 Liberecký	35	63,6	14	2 793	34	3 570	35	4 328	35	5 092	35	5 946	35	6 417
CZ052 Královéhradecký	50	66,7	22	3 205	47	3 894	50	5 063	50	6 162	50	7 184	50	7 401
CZ053 Pardubický	32	49,2	10	3 530	30	3 700	32	4 616	32	5 531	32	6 309	32	6 697
CZ061 Vysočina	42	67,7	27	2 448	40	2 815	42	3 444	42	3 898	42	4 339	42	4 720
CZ062 Jihomoravský	79	60,8	34	4 468	73	4 006	79	4 793	79	5 552	79	6 470	79	7 082
CZ071 Olomoucký	63	61,8	21	3 587	60	3 554	63	4 216	63	4 972	63	5 702	63	6 257
CZ072 Zlínský	52	57,1	26	3 223	50	3 548	51	4 540	51	5 082	52	6 120	52	7 106
CZ080 Moravskoslezský	111	68,1	28	3 811	89	4 292	96	5 630	99	6 890	111	7 804	111	7 986

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	864	65,3	332	4 592	760	5 315	840	6 711	855	8 029	862	9 284	863	10 170	864	10 870	864	11 430	864	11 920
CZ010 Hlavní město Praha	146	64,0	63	4 211	130	6 782	142	8 792	143	9 838	146	11 732	146	12 612	146	13 505	146	14 295	146	15 215
CZ020 Středočeský	44	53,7	21	7 000	36	7 054	41	8 317	43	9 008	43	10 033	44	11 007	44	11 466	44	11 977	44	12 693
CZ031 Jihočeský	53	63,9	26	4 704	50	4 361	53	5 565	53	6 294	53	7 232	53	7 566	53	8 115	53	8 445	53	9 077
CZ032 Plzeňský	51	70,8	17	3 118	38	6 205	42	8 736	50	14 709	51	15 918	51	17 188	51	18 037	51	18 565	51	18 829
CZ041 Karlovarský	21	58,3	4	12 475	17	4 609	21	5 688	21	6 729	21	7 969	21	8 698	21	9 402	21	9 845	21	10 169
CZ042 Ústecký	49	61,3	13	5 404	43	6 435	48	8 015	48	9 648	49	10 867	49	11 777	49	12 583	49	13 001	49	13 297
CZ051 Liberecký	40	72,7	14	3 957	34	4 303	38	5 512	38	6 503	40	8 250	40	9 249	40	9 713	40	10 061	40	10 373
CZ052 Královéhradecký	51	68,0	23	2 909	46	4 254	51	5 162	51	5 806	51	6 837	51	7 379	51	7 931	51	8 189	51	8 527
CZ053 Pardubický	36	55,4	12	5 117	33	4 179	36	5 331	36	6 171	36	6 833	36	7 531	36	8 161	36	8 514	36	8 867
CZ061 Vysočina	46	74,2	29	2 676	42	3 198	46	3 793	46	4 363	46	4 978	46	5 436	46	5 776	46	6 027	46	6 261
CZ062 Jihomoravský	80	61,5	31	6 040	75	6 129	78	7 836	79	9 472	79	11 046	79	12 675	80	13 772	80	14 769	80	15 062
CZ071 Olomoucký	81	79,4	18	5 387	73	3 674	78	4 730	81	6 253	81	7 500	81	8 575	81	9 637	81	10 733	81	11 515
CZ072 Zlínský	61	67,0	32	3 456	58	4 333	61	5 348	61	6 238	61	7 479	61	8 943	61	9 418	61	9 836	61	10 082
CZ080 Moravskoslezský	105	64,4	29	5 541	85	5 901	105	7 017	105	7 578	105	8 322	105	8 619	105	8 976	105	9 224	105	9 554

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázan na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	z toho																																	
			udržetím průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených									
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		PKS	% KS					
Celkem	786	59,4	43	3,2	270	20,4	23	484	247	2,8	90	6,8	6	0,5	292	22,1	273	2,8	19	488	5	2,3	22	1,7	22	1,8	7	0,9	185	14,0	10	0,8	110	8,3	186	14,0
CZ010 Hlavní město Praha	129	56,6	13	5,7	36	15,8			36	2,7	14	6,1			57	25,0	55	2,5	2		1		3	1,3	3	2,3			31	13,6	2	0,9	24	10,5	22	9,6
CZ020 Středočeský	46	56,1	3	3,7	15	18,3	2		13	3,1	9	11,0	2	2,4	18	22,0	15	2,5	3	582			1	1,2	1				9	11,0	2	2,4	9	11,0	5	6,1
CZ031 Jihočeský	46	55,4	1	1,2	23	27,7			23	3,6	13	15,7			8	9,6	8	3,0					3	3,6	3	2,5			11	13,3			10	12,0	14	16,9
CZ032 Plzeňský	57	79,2	1	1,4	22	30,6	3	413	19	3,1	12	16,7	2	2,8	16	22,2	15	2,6	1		1								20	27,8	2	2,8	13	18,1	21	29,2
CZ041 Karlovarský	21	58,3			8	22,2	1		7	3,1	3	8,3	2	5,6	6	16,7	6	2,6							1	2,8	1		6	16,7			3	8,3	7	19,4
CZ042 Ústecký	43	53,8	2	2,5	13	16,3	1		12	2,5	2	2,5			15	18,8	14	2,9	1				7	8,8	7	0,9	7	0,9	8	10,0	1	1,3	5	6,3	5	6,3
CZ051 Liberecký	35	63,6	1	1,8	20	36,4			20	2,8	3	5,5			12	21,8	12	3,5					1	1,8	1				2	3,6			4	7,3	5	9,1
CZ052 Královéhradecký	40	53,3			11	14,7	1		10	2,9	7	9,3			17	22,7	17	3,3											10	13,3			4	5,3	7	9,3
CZ053 Pardubický	35	53,8	4	6,2	7	10,8			7	3,3	1	1,5			15	23,1	15	2,8			1		1	1,5	1				7	10,8					5	7,7
CZ061 Vysočina	33	53,2			17	27,4	7	507	10	2,4	2	3,2			11	17,7	10	3,1	1				1	1,6	1				5	8,1			3	4,8	8	12,9
CZ062 Jihomoravský	80	61,5	6	4,6	26	20,0	4	555	22	2,3	7	5,4			28	21,5	25	2,4	3	327			1	0,8	1				21	16,2	2	1,5	9	6,9	21	16,2
CZ071 Olomoucký	58	56,9	1	1,0	19	18,6	2		17	2,6	3	2,9			25	24,5	21	2,6	4	365	1								18	17,6	1	1,0	8	7,8	7	6,9
CZ072 Zlínský	58	63,7	1	1,1	21	23,1	1		20	2,5	10	11,0			14	15,4	14	2,7					1	1,1	1				22	24,2			11	12,1	25	27,5
CZ080 Moravskoslezský	105	64,4	10	6,1	32	19,6	1		31	2,9	4	2,5			50	30,7	46	3,1	4	550	1		2	1,2	2				15	9,2			7	4,3	34	20,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	781	59,0	142	10,7	52	3,9	661	49,9	263	19,9	97,1	242	18,3	86,9	363	27,4	17,3	15,09
CZ010 Hlavní město Praha	123	53,9	20	8,8	2	0,9	111	48,7	51	22,4	97,9	55	24,1	86,1	60	26,3	16,6	17,32
CZ020 Středočeský	41	50,0	3	3,7	1	1,2	37	45,1	8	9,8	98,8	6	7,3	83,3	21	25,6	18,9	14,67
CZ031 Jihočeský	51	61,4	7	8,4			47	56,6	30	36,1	97,2	27	32,5	91,7	35	42,2	20,0	15,90
CZ032 Plzeňský	45	62,5	6	8,3	11	15,3	29	40,3	21	29,2	96,2	19	26,4	86,8	17	23,6	19,1	18,38
CZ041 Karlovarský	22	61,1	4	11,1	3	8,3	19	52,8	10	27,8	98,0	7	19,4	91,4	17	47,2	18,8	18,83
CZ042 Ústecký	46	57,5	10	12,5	1	1,3	35	43,8	17	21,3	97,4	19	23,8	87,6	23	28,8	26,1	10,82
CZ051 Liberecký	25	45,5	3	5,5	1	1,8	21	38,2	11	20,0	97,7	6	10,9	95,8	10	18,2	14,0	24,33
CZ052 Královéhradecký	45	60,0	8	10,7	3	4,0	37	49,3	15	20,0	96,0	12	16,0	80,4	30	40,0	16,7	15,15
CZ053 Pardubický	39	60,0	11	16,9	3	4,6	30	46,2	14	21,5	95,7	8	12,3	85,6	13	20,0	15,9	16,52
CZ061 Vysočina	37	59,7	6	9,7	4	6,5	34	54,8	7	11,3	98,6	8	12,9	87,5	13	21,0	15,7	15,33
CZ062 Jihomoravský	78	60,0	21	16,2	5	3,8	62	47,7	23	17,7	98,5	19	14,6	86,1	36	27,7	16,2	14,36
CZ071 Olomoucký	58	56,9	14	13,7	10	9,8	46	45,1	10	9,8	94,0	12	11,8	90,0	25	24,5	16,1	18,44
CZ072 Zlínský	54	59,3	11	12,1	2	2,2	47	51,6	17	18,7	96,5	16	17,6	81,9	20	22,0	17,5	16,00
CZ080 Moravskoslezský	117	71,8	18	11,0	6	3,7	106	65,0	29	17,8	95,9	28	17,2	86,4	43	26,4	15,9	10,89

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		sjednána v KS	% prům. výdělku	jinou formou	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
Celkem	91	6,9	48,3	12	0,9	97,0	2	0,2	7	0,5	98,6	215	16,2	106	8,0
CZ010 Hlavní město Praha	22	9,6	49,6	1	0,4							24	10,5	16	7,0
CZ020 Středočeský	7	8,5	48,3									6	7,3	1	1,2
CZ031 Jihočeský	6	7,2	45,5						1	1,2		13	15,7	3	3,6
CZ032 Plzeňský	6	8,3	49,0	2	2,8		2	2,8	1	1,4		25	34,7	20	27,8
CZ041 Karlovarský	3	8,3	52,0									11	30,6	6	16,7
CZ042 Ústecký	8	10,0	52,0									8	10,0	4	5,0
CZ051 Liberecký	4	7,3	42,3	1	1,8							4	7,3	2	3,6
CZ052 Královéhradecký	3	4,0	52,0						1	1,3		16	21,3	3	4,0
CZ053 Pardubický	4	6,2	52,0	4	6,2	97,5						13	20,0	11	16,9
CZ061 Vysočina	2	3,2										10	16,1	3	4,8
CZ062 Jihomoravský	8	6,2	52,0	3	2,3	95,0			3	2,3	100,0	18	13,8	6	4,6
CZ071 Olomoucký	6	5,9	43,3									12	11,8	4	3,9
CZ072 Zlínský	4	4,4	52,0									29	31,9	11	12,1
CZ080 Moravskoslezský	8	4,9	41,1	1	0,6				1	0,6		26	16,0	16	9,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1274	96,2	1151	86,9	663	50,1	665	50,2	886	66,9
CZ010 Hlavní město Praha	215	94,3	173	75,9	132	57,9	101	44,3	139	61,0
CZ020 Středočeský	78	95,1	69	84,1	34	41,5	22	26,8	41	50,0
CZ031 Jihočeský	81	97,6	78	94,0	29	34,9	53	63,9	60	72,3
CZ032 Plzeňský	71	98,6	66	91,7	56	77,8	19	26,4	60	83,3
CZ041 Karlovarský	35	97,2	32	88,9	26	72,2	10	27,8	27	75,0
CZ042 Ústecký	79	98,8	74	92,5	33	41,3	50	62,5	57	71,3
CZ051 Liberecký	50	90,9	48	87,3	25	45,5	24	43,6	33	60,0
CZ052 Královéhradecký	73	97,3	67	89,3	34	45,3	32	42,7	48	64,0
CZ053 Pardubický	62	95,4	59	90,8	31	47,7	33	50,8	47	72,3
CZ061 Vysočina	56	90,3	53	85,5	15	24,2	15	24,2	24	38,7
CZ062 Jihomoravský	125	96,2	111	85,4	79	60,8	81	62,3	93	71,5
CZ071 Olomoucký	98	96,1	87	85,3	33	32,4	56	54,9	63	61,8
CZ072 Zlínský	89	97,8	81	89,0	30	33,0	50	54,9	58	63,7
CZ080 Moravskoslezský	162	99,4	153	93,9	106	65,0	119	73,0	136	83,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1174	88,7	237	17,9	664	50,2	1158	87,5	1027	395	702	527	219	447	33,8
CZ010 Hlavní město Praha	206	90,4	31	13,6	100	43,9	206	90,4	179	81	125	83	49	71	31,1
CZ020 Středočeský	70	85,4	13	15,9	29	35,4	71	86,6	70	12	49	29	14	15	18,3
CZ031 Jihočeský	69	83,1	16	19,3	48	57,8	71	85,5	60	25	43	38	13	30	36,1
CZ032 Plzeňský	63	87,5	14	19,4	38	52,8	61	84,7	55	16	34	36	6	27	37,5
CZ041 Karlovarský	33	91,7	5	13,9	20	55,6	29	80,6	23	9	14	15	4	10	27,8
CZ042 Ústecký	72	90,0	15	18,8	38	47,5	65	81,3	62	24	45	40	15	23	28,8
CZ051 Liberecký	49	89,1	12	21,8	13	23,6	45	81,8	40	9	30	17	4	19	34,5
CZ052 Královéhradecký	64	85,3	8	10,7	33	44,0	69	92,0	63	19	46	20	16	24	32,0
CZ053 Pardubický	56	86,2	18	27,7	24	36,9	55	84,6	51	11	28	27	9	24	36,9
CZ061 Vysočina	56	90,3	6	9,7	32	51,6	56	90,3	53	11	33	26	7	7	11,3
CZ062 Jihomoravský	104	80,0	17	13,1	49	37,7	111	85,4	98	39	56	54	21	26	20,0
CZ071 Olomoucký	97	95,1	27	26,5	67	65,7	91	89,2	74	32	47	30	12	45	44,1
CZ072 Zlínský	81	89,0	20	22,0	61	67,0	76	83,5	57	29	35	22	24	36	39,6
CZ080 Moravskoslezský	154	94,5	35	21,5	112	68,7	152	93,3	142	78	117	90	25	90	55,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1019	77,0	141	10,6	69	5,2	24	1,8	71	5,4	293	96,1	12	3,9	1017	76,8	318	24,0	885	66,8	246	18,6
CZ010 Hlavní město Praha	140	61,4	32	14,0	20	8,8	2	0,9	34	14,9	81	92,0	7	8,0	182	79,8	63	27,6	145	63,6	47	20,6
CZ020 Středočeský	64	78,0	12	14,6	3	3,7	2	2,4	1	1,2	18	100,0			55	67,1	12	14,6	45	54,9	14	17,1
CZ031 Jihočeský	64	77,1	8	9,6	6	7,2			5	6,0	17	89,5	2	10,5	56	67,5	21	25,3	45	54,2	18	21,7
CZ032 Plzeňský	54	75,0	9	12,5	2	2,8	3	4,2	4	5,6	18	100,0			60	83,3	32	44,4	53	73,6	26	36,1
CZ041 Karlovarský	32	88,9	2	5,6	1	2,8			1	2,8	4	100,0			27	75,0	9	25,0	20	55,6	9	25,0
CZ042 Ústecký	66	82,5	6	7,5	2	2,5	4	5,0	2	2,5	14	100,0			50	62,5	21	26,3	46	57,5	21	26,3
CZ051 Liberecký	46	83,6	5	9,1	2	3,6			2	3,6	9	100,0			31	56,4	7	12,7	23	41,8	5	9,1
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	5	6,7	7	9,3	1	1,3	4	5,3	17	100,0			65	86,7	9	12,0	58	77,3	9	12,0
CZ053 Pardubický	51	78,5	8	12,3	4	6,2	1	1,5	1	1,5	14	100,0			46	70,8	14	21,5	39	60,0	9	13,8
CZ061 Vysočina	55	88,7	3	4,8	2	3,2	1	1,6	1	1,6	7	100,0			25	40,3	5	8,1	22	35,5	2	3,2
CZ062 Jihomoravský	102	78,5	12	9,2	6	4,6	4	3,1	6	4,6	27	96,4	1	3,6	110	84,6	46	35,4	102	78,5	18	13,8
CZ071 Olomoucký	89	87,3	7	6,9	3	2,9	1	1,0	2	2,0	12	92,3	1	7,7	86	84,3	32	31,4	78	76,5	29	28,4
CZ072 Zlínský	76	83,5	9	9,9	3	3,3	1	1,1	2	2,2	15	100,0			78	85,7	27	29,7	72	79,1	17	18,7
CZ080 Moravskoslezský	122	74,8	23	14,1	8	4,9	4	2,5	6	3,7	40	97,6	1	2,4	146	89,6	20	12,3	137	84,0	22	13,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	377	28,5	1,6	2,5	386	29,2	1,2	2,1	645	48,7	1,4	4,4	77	5,8	1,1	2,4	616	46,5	423	31,9	418	31,6	74	5,6	97	7,3
CZ010 Hlavní město Praha	80	35,1	1,6	2,6	84	36,8	1,2	2,2	148	64,9	1,5	4,6	13	5,7	1,2	2,6	136	59,6	104	45,6	94	41,2	18	7,9	27	11,8
CZ020 Středočeský	15	18,3	1,6	2,1	16	19,5	1,1	1,7	27	32,9	1,5	3,5	3	3,7	1,0	1,5	24	29,3	20	24,4	10	12,2	2	2,4	2	2,4
CZ031 Jihočeský	15	18,1	1,1	2,3	15	18,1	1,1	2,2	37	44,6	1,6	9,6	3	3,6	2,3	5,3	31	37,3	21	25,3	19	22,9	6	7,2	4	4,8
CZ032 Plzeňský	16	22,2	1,2	2,1	16	22,2	1,1	1,9	37	51,4	1,2	3,8	4	5,6	1,3	3,8	36	50,0	27	37,5	28	38,9	9	12,5	3	4,2
CZ041 Karlovarský	6	16,7	1,2	2,7	6	16,7	1,0	2,5	16	44,4	1,4	3,1	2	5,6			14	38,9	9	25,0	8	22,2	2	5,6	2	5,6
CZ042 Ústecký	25	31,3	1,8	3,1	26	32,5	1,4	2,7	48	60,0	1,4	3,8	7	8,8	1,0	2,0	45	56,3	27	33,8	26	32,5	2	2,5	6	7,5
CZ051 Liberecký	5	9,1	1,5	2,0	5	9,1	1,0	1,8	20	36,4	1,4	3,2	2	3,6			19	34,5	15	27,3	11	20,0	1	1,8	3	5,5
CZ052 Královéhradecký	11	14,7	1,9	2,9	11	14,7	1,7	2,8	34	45,3	1,4	4,9	3	4,0	1,0	2,0	35	46,7	24	32,0	22	29,3	8	10,7	8	10,7
CZ053 Pardubický	15	23,1	1,4	2,4	15	23,1	1,2	2,1	20	30,8	1,4	5,2	5	7,7	1,0	2,0	20	30,8	13	20,0	15	23,1	2	3,1	2	3,1
CZ061 Vysočina	10	16,1	1,7	2,5	10	16,1	1,3	2,0	16	25,8	1,4	2,3	2	3,2			14	22,6	6	9,7	9	14,5			1	1,6
CZ062 Jihomoravský	48	36,9	1,5	2,1	49	37,7	1,0	1,6	55	42,3	1,3	4,2	9	6,9	1,2	2,6	52	40,0	40	30,8	34	26,2	5	3,8	4	3,1
CZ071 Olomoucký	48	47,1	1,6	2,3	49	48,0	1,2	1,9	60	58,8	1,2	2,9	7	6,9	1,0	2,6	61	59,8	37	36,3	35	34,3	3	2,9	6	5,9
CZ072 Zlínský	28	30,8	1,5	2,9	29	31,9	1,1	2,4	27	29,7	1,2	3,3	3	3,3	1,0	2,0	30	33,0	14	15,4	28	30,8	2	2,2	1	1,1
CZ080 Moravskoslezský	55	33,7	1,7	2,7	55	33,7	1,3	2,2	100	61,3	1,7	5,2	14	8,6	1,1	2,0	99	60,7	66	40,5	79	48,5	14	8,6	28	17,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech									sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS		
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden											
Celkem	1241	93,7	862	65,1	38,1	379	28,6	39,6	38,27	37,4	37,3	310	23,4	1137	85,9	7,5	3,5	77,0	1,4			
CZ010 Hlavní město Praha	205	89,9	104	45,6	38,5	101	44,3	39,5	38,15	37,3	37,1	70	30,7	207	90,8	5,7	4,7	83,3	1,8			
CZ020 Středočeský	73	89,0	50	61,0	37,9	23	28,0	39,7	38,35	37,5	37,4	10	12,2	72	87,8	6,1	3,6	81,7				
CZ031 Jihočeský	78	94,0	47	56,6	38,3	31	37,3	39,4	38,25	37,1	36,9	23	27,7	66	79,5	1,2	4,0	78,3				
CZ032 Plzeňský	69	95,8	54	75,0	37,7	15	20,8	39,6	38,08	37,2	37,3	16	22,2	63	87,5	11,1	3,4	75,0	1,4			
CZ041 Karlovarský	33	91,7	23	63,9	38,3	10	27,8	39,8	38,44	37,5	37,4	4	11,1	28	77,8	5,6	3,0	72,2				
CZ042 Ústecký	77	96,3	54	67,5	37,7	23	28,8	39,3	38,26	37,3	37,2	15	18,8	72	90,0	8,8	4,3	73,8	7,5			
CZ051 Liberecký	47	85,5	35	63,6	38,1	12	21,8	39,6	37,81	37,5	37,5	12	21,8	43	78,2	7,3	4,0	69,1	1,8			
CZ052 Královéhradecký	74	98,7	54	72,0	38,0	20	26,7	39,5	38,33	37,5	37,2	20	26,7	63	84,0	1,3	5,0	82,7				
CZ053 Pardubický	60	92,3	37	56,9	38,1	23	35,4	39,9	38,27	37,5	37,5	10	15,4	52	80,0	7,7	2,0	70,8	1,5			
CZ061 Vysočina	61	98,4	43	69,4	38,5	18	29,0	39,7	38,25	37,5	37,5	5	8,1	47	75,8	9,7	2,5	62,9	3,2			
CZ062 Jihomoravský	121	93,1	91	70,0	38,2	30	23,1	39,9	38,40	37,5	37,4	22	16,9	113	86,9	10,8	2,7	73,8	2,3			
CZ071 Olomoucký	100	98,0	84	82,4	37,9	16	15,7	39,5	38,13	37,3	37,2	19	18,6	85	83,3	18,6	2,8	64,7				
CZ072 Zlínský	88	96,7	57	62,6	37,9	31	34,1	39,9	38,66	37,5	37,5	17	18,7	77	84,6	2,2	3,0	82,4				
CZ080 Moravskoslezský	155	95,1	129	79,1	37,9	26	16,0	39,7	38,36	37,5	37,6	67	41,1	149	91,4	7,4	4,3	83,4	0,6			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	4	0,3	81	879	66,4	50,2	522	39,4	47,8
CZ010 Hlavní město Praha				153	67,1	48,8	117	51,3	47,7
CZ020 Středočeský				49	59,8	50,9	27	32,9	48,6
CZ031 Jihočeský				58	69,9	49,2	41	49,4	43,3
CZ032 Plzeňský	1	1,4		56	77,8	52,0	18	25,0	49,7
CZ041 Karlovarský				28	77,8	50,1	12	33,3	44,7
CZ042 Ústecký				46	57,5	49,2	40	50,0	49,2
CZ051 Liberecký				30	54,5	48,1	13	23,6	48,0
CZ052 Královéhradecký				45	60,0	51,4	29	38,7	48,9
CZ053 Pardubický	2	3,1		41	63,1	48,8	21	32,3	43,3
CZ061 Vysočina	1	1,6		39	62,9	50,0	15	24,2	48,5
CZ062 Jihomoravský				87	66,9	51,4	39	30,0	49,1
CZ071 Olomoucký				77	75,5	50,4	41	40,2	48,6
CZ072 Zlínský				61	67,0	50,7	24	26,4	48,8
CZ080 Moravskoslezský				109	66,9	51,4	85	52,1	48,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	29	2,2	34	2,6	50	3,8	93	7,0
CZ010 Hlavní město Praha	4	1,8	5	2,2	10	4,4	22	9,6
CZ020 Středočeský	2	2,4	2	2,4	1	1,2	2	2,4
CZ031 Jihočeský	5	6,0	4	4,8	1	1,2	10	12,0
CZ032 Plzeňský	2	2,8	6	8,3	2	2,8	2	2,8
CZ041 Karlovarský	1	2,8	1	2,8			1	2,8
CZ042 Ústecký	3	3,8	2	2,5	10	12,5	9	11,3
CZ051 Liberecký	3	5,5	1	1,8	2	3,6	1	1,8
CZ052 Královéhradecký			2	2,7	2	2,7	2	2,7
CZ053 Pardubický			1	1,5	2	3,1	1	1,5
CZ061 Vysočina	2	3,2	1	1,6	2	3,2	1	1,6
CZ062 Jihomoravský			2	1,5	6	4,6	5	3,8
CZ071 Olomoucký			3	2,9	2	2,0	26	25,5
CZ072 Zlínský	2	2,2			2	2,2	5	5,5
CZ080 Moravskoslezský	5	3,1	4	2,5	8	4,9	6	3,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů										
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	435	32,9	13	1,0	427	32,3	7	0,5	7	0,5	7	0,5									
CZ010 Hlavní město Praha	86	37,7	3	1,3	85	37,3	2	0,9	1	0,4	1	0,4									
CZ020 Středočeský	24	29,3	2	2,4	23	28,0			1	1,2	1	1,2									
CZ031 Jihočeský	31	37,3			31	37,3															
CZ032 Plzeňský	23	31,9			23	31,9	1	1,4	1	1,4	1	1,4									
CZ041 Karlovarský	7	19,4			7	19,4															
CZ042 Ústecký	25	31,3	2	2,5	22	27,5	1	1,3													
CZ051 Liberecký	2	3,6			2	3,6			1	1,8	1	1,8									
CZ052 Královéhradecký	19	25,3			19	25,3			1	1,3	1	1,3									
CZ053 Pardubický	16	24,6	1	1,5	16	24,6			1	1,5	1	1,5									
CZ061 Vysočina	27	43,5			27	43,5															
CZ062 Jihomoravský	25	19,2	1	0,8	25	19,2	1	0,8	1	0,8	1	0,8									
CZ071 Olomoucký	46	45,1			46	45,1															
CZ072 Zlínský	31	34,1			31	34,1															
CZ080 Moravskoslezský	73	44,8	4	2,5	70	42,9	2	1,2													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1244	94,0	34,30	54,6	13,17	26,2	35,70	55,6	289	187	14,1	25	1,9	22	1,7
CZ010 Hlavní město Praha	218	95,6	35,82	54,6	15,40	20,3	43,45	58,2	39	34	14,9	3	1,3	3	1,3
CZ020 Středočeský	76	92,7	33,62	54,4	11,75		32,33	55,0	28	10	12,2	1	1,2	2	2,4
CZ031 Jihočeský	80	96,4	32,42	54,7	12,30	45,0	24,93	54,6	22	16	19,3			4	4,8
CZ032 Plzeňský	69	95,8	32,43	54,2	15,00		30,13	55,4	26	3	4,2	1	1,4		
CZ041 Karlovarský	31	86,1	27,25	55,0	11,83		31,35	55,0	8	9	25,0	1	2,8	2	5,6
CZ042 Ústecký	71	88,8	41,50	54,7	12,36	15,0	31,71	55,6	11	17	21,3	2	2,5	1	1,3
CZ051 Liberecký	52	94,5	36,92	54,6	13,29	34,0	40,42	56,4	14	11	20,0	1	1,8	1	1,8
CZ052 Královéhradecký	69	92,0	40,33	54,3	18,15		42,09	54,0	16	12	16,0	1	1,3		
CZ053 Pardubický	60	92,3	35,63	54,1	5,00		30,48	54,0	23	11	16,9				
CZ061 Vysočina	57	91,9	19,75	54,3	16,00		31,63	53,2	14	8	12,9				
CZ062 Jihomoravský	124	95,4	35,05	54,7	13,13		36,93	58,1	14	21	16,2	6	4,6	6	4,6
CZ071 Olomoucký	94	92,2	39,33	54,4	5,55		31,08	54,9	47	6	5,9				
CZ072 Zlínský	87	95,6	36,70	54,9	10,49		34,57	55,0	9	13	14,3	9	9,9	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	156	95,7	29,64	54,9	11,60	15,0	31,50	54,4	18	16	9,8			1	0,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	32	2,4	49	3,7	489	65,4	282	21,3	766	57,9	407	658	2,9	559	42,2	288	21,8	433	623	235	17,7
CZ010 Hlavní město Praha	20	8,8	8	3,5	454	46,7	57	25,0	153	67,1	437	778	3,1	119	52,2	65	28,5	480	684	54	23,7
CZ020 Středočeský			1	1,2			21	25,6	52	63,4	395	622	2,7	34	41,5	23	28,0	443	642	16	19,5
CZ031 Jihočeský			13	15,7	644		20	24,1	56	67,5	368	630	3,0	43	51,8	22	26,5	496	615	19	22,9
CZ032 Plzeňský			5	6,9	438	50,0	21	29,2	50	69,4	396	601	2,8	43	59,7	19	26,4	371	604	18	25,0
CZ041 Karlovarský			3	8,3	425	100,0	4	11,1	20	55,6	282	488	2,7	17	47,2	7	19,4	300	643	7	19,4
CZ042 Ústecký							10	12,5	59	73,8	410	558	2,8	45	56,3	18	22,5	410	615	11	13,8
CZ051 Liberecký	1	1,8	2	3,6			9	16,4	23	41,8	347	608	2,9	14	25,5	7	12,7	429	632	5	9,1
CZ052 Královéhradecký			3	4,0	199	100,0	19	25,3	43	57,3	433	632	3,0	34	45,3	17	22,7	411	462	16	21,3
CZ053 Pardubický	2	3,1					9	13,8	36	55,4	399	764	2,9	25	38,5	11	16,9	397	776	8	12,3
CZ061 Vysočina	2	3,2					11	17,7	32	51,6	398	586	2,8	23	37,1	11	17,7	433	650	8	12,9
CZ062 Jihomoravský	2	1,5	3	2,3	500		21	16,2	67	51,5	407	560	2,8	45	34,6	27	20,8	384	558	24	18,5
CZ071 Olomoucký	1	1,0	3	2,9	650	30,0	12	11,8	49	48,0	487	770	2,8	27	26,5	15	14,7	327	561	13	12,7
CZ072 Zlínský			4	4,4	187	40,0	18	19,8	38	41,8	499	790	3,0	25	27,5	14	15,4	512	803	12	13,2
CZ080 Moravskoslezský	4	2,5	4	2,5	100	66,7	50	30,7	88	54,0	349	611	2,7	65	39,9	32	19,6	440	560	24	14,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
Celkem	426	32,2	65	2,0	34	2 528	78	1,8	230	129	3 173	227	17,1	61	6 036	6	2,8	121	87	1 807		
CZ010 Hlavní město Praha	86	37,7	22	2,1	1		28	1,8	30	27	6 480	53	23,2	23	6 948			25	12	489		
CZ020 Středočeský	27	32,9	4	2,4	5	1 780	3	2,8	14	7	2 111	4	4,9	2				3				
CZ031 Jihočeský	39	47,0	6	2,0	6	7 533	10	1,8	16	10	857	14	16,9	3	2 533			9	3	238		
CZ032 Plzeňský	30	41,7	3	1,4	1		3	1,7	21	10	993	4	5,6	1				1	2			
CZ041 Karlovarský	8	22,2	3	2,1	1				4	3	11 515	5	13,9	1		1			4	2 446		
CZ042 Ústecký	32	40,0	7	2,7	3	1 033	2		18	9	5 537	20	25,0	7	1 736	1		7	9	1 487		
CZ051 Liberecký	14	25,5			2		1		8	8	1 577	8	14,5	1		1		7	4	5 496		
CZ052 Královéhradecký	24	32,0	3	1,7	1		6	1,8	13	6	742	8	10,7	2		1		2	3	205		
CZ053 Pardubický	19	29,2	4	1,8	4	2 444	1		8	5	4 084	7	10,8	2				4	3	3 533		
CZ061 Vysočina	11	17,7			1		1		10	1		8	12,9	1				4	4	2 591		
CZ062 Jihomoravský	46	35,4	6	2,2	2		11	1,7	25	18	1 074	25	19,2	1		2		17	17	1 556		
CZ071 Olomoucký	16	15,7	3	1,7	1		2		9	4	799	19	18,6	1				10	11	1 625		
CZ072 Zlínský	27	29,7	3	1,3	5	1 300	5	2,2	14	12	3 066	28	30,8	7	771			22	4	240		
CZ080 Moravskoslezský	47	28,8	1		1		5	2,0	40	9	2 095	24	14,7	9	10 461			10	11	2 602		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	12,96	6,59	2,06	24,41	2,31	3,10	0,60	7,11	2,35	33,64	4,86	387	29,2	132	10,0
CZ010 Hlavní město Praha	14,95	5,77	1,06	25,65	3,23	0,52	0,44	9,95	1,56	33,95	2,94	95	41,7	45	19,7
CZ020 Středočeský	3,10	0,07	6,77	13,24	19,31	2,86			0,97	20,37	33,32	21	25,6	5	6,1
CZ031 Jihočeský	15,46	5,23	12,61	29,29	2,80	5,23		4,29	19,36	3,44	2,30	34	41,0	8	9,6
CZ032 Plzeňský	55,04	2,96		28,43	0,15	1,44	2,19	0,02	0,55	2,06	7,15	20	27,8	7	9,7
CZ041 Karlovarský	6,61	2,14		8,16	1,11	1,58		21,98	0,56	49,92	7,95	8	22,2	2	5,6
CZ042 Ústecký	12,54	13,59	1,19	21,33	0,98	2,29	0,55	5,57	4,35	34,68	2,93	35	43,8	10	12,5
CZ051 Liberecký	14,65	2,82	2,48	19,07	2,21	1,20		4,16	2,45	49,67	1,29	15	27,3	1	1,8
CZ052 Královéhradecký	6,48		5,53	17,36	1,97	0,30		1,78	17,16	17,90	31,54	16	21,3	8	10,7
CZ053 Pardubický	3,20	0,71	0,77	23,89	0,77	6,57			0,42	62,38	1,28	11	16,9	3	4,6
CZ061 Vysočina	2,18	4,67	20,52	39,00	0,31	8,77	15,95	1,23	0,87	1,31	5,19	11	17,7	1	1,6
CZ062 Jihomoravský	14,62	3,77	3,28	25,75	0,91	8,98		5,32	2,82	22,60	11,96	45	34,6	16	12,3
CZ071 Olomoucký	3,77	3,27		44,21	1,11	6,50		6,89	6,52	27,61	0,12	19	18,6	3	2,9
CZ072 Zlínský	15,57	17,94	1,14	30,91	2,78	5,46		3,44	1,00	19,72	2,04	21	23,1	6	6,6
CZ080 Moravskoslezský	5,61	11,30	2,53	26,04	0,33	4,78		3,77	0,95	42,59	2,10	36	22,1	17	10,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

<p>A rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl. B zdravotní služby - lázně, rehabilitace C půjčky zaměstnancům na bytové účely D příspěvek na závodní stravování E sociální výpomoci, soc.půjčky F odměny při pracovním a životním výročí</p>	<p>G příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání H příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce I příspěvek odborové organizaci J ostatní užití K zůstatek</p>
--	---

Překážky v práci v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
Celkem	90	6,8	57,0	257	25	1,9	3	0,2	71,7	520	39,3	1,2	456	34,4	1,2	722	54,5	2,0	283	21,4	6,1	355	26,8	1,2	154	11,6	3,7	264	19,9	3,8	85	6,4	2,3	535	40,4	
CZ010 Hlavní město Praha	34	14,9	58,4	319	3	1,3				92	40,4	1,2	77	33,8	1,3	121	53,1	1,9	71	31,1	5,6	52	22,8	1,3	40	17,5	3,7	53	23,2	4,7	25	11,0	2,3	110	48,2	
CZ020 Středočeský	1	1,2			1	1,2	1	1,2		25	30,5	1,4	21	25,6	1,1	36	43,9	1,9	9	11,0	6,8	14	17,1	1,1	3	3,7	3,3	16	19,5	2,6	4	4,9	1,5	21	25,6	
CZ031 Jihočeský	8	9,6	80,0	207						36	43,4	1,5	30	36,1	1,3	45	54,2	2,2	19	22,9	4,5	26	31,3	1,3	6	7,2	3,7	31	37,3	3,4	1	1,2		28	33,7	
CZ032 Plzeňský	5	6,9	42,5	217	2	2,8				26	36,1	1,0	33	45,8	1,1	36	50,0	2,7	11	15,3	6,6	26	36,1	1,1	6	8,3	3,5	7	9,7	6,0	2	2,8		25	34,7	
CZ041 Karlovarský	2	5,6								10	27,8	1,4	10	27,8	1,2	17	47,2	1,7	12	33,3	8,7	8	22,2	1,3	4	11,1	4,0	6	16,7	5,8	6	16,7	1,5	10	27,8	
CZ042 Ústecký	7	8,8	58,3	267	3	3,8				41	51,3	1,3	34	42,5	1,4	57	71,3	1,7	35	43,8	9,0	34	42,5	1,4	18	22,5	3,7	16	20,0	2,9	15	18,8	2,1	34	42,5	
CZ051 Liberecký	1	1,8			1	1,8				14	25,5	1,2	14	25,5	1,4	25	45,5	2,3	13	23,6	8,2	11	20,0	1,1	4	7,3	2,5	6	10,9	3,8	8	14,5	2,4	16	29,1	
CZ052 Královéhradecký	7	9,3	55,0	187	1	1,3				19	25,3	1,1	23	30,7	1,2	32	42,7	1,6	12	16,0	6,1	16	21,3	1,1	6	8,0	4,0	7	9,3	5,0	3	4,0	1,0	30	40,0	
CZ053 Pardubický	2	3,1			1	1,5	1	1,5		25	38,5	1,1	20	30,8	1,1	34	52,3	2,1	14	21,5	6,0	16	24,6	1,0	6	9,2	4,2	8	12,3	3,3	1	1,5		15	23,1	
CZ061 Vysočina	3	4,8	42,0		3	4,8				20	32,3	1,6	17	27,4	1,6	27	43,5	2,2	8	12,9	3,3	11	17,7	1,1	5	8,1	3,6	6	9,7	5,5	1	1,6		18	29,0	
CZ062 Jihomoravský	4	3,1	45,0		2	1,5				50	38,5	1,3	48	36,9	1,3	68	52,3	1,9	27	20,8	5,5	36	27,7	1,2	14	10,8	3,9	20	15,4	3,4	5	3,8	3,2	42	32,3	
CZ071 Olomoucký	5	4,9	63,3	200	4	3,9				49	48,0	1,3	33	32,4	1,2	63	61,8	2,4	10	9,8	3,7	32	31,4	1,1	7	6,9	4,0	9	8,8	2,8	1	1,0		53	52,0	
CZ072 Zlínský	1	1,1					1	1,1		50	54,9	1,2	40	44,0	1,1	58	63,7	2,5	9	9,9	5,2	29	31,9	1,0	7	7,7	2,4	13	14,3	3,8				58	63,7	
CZ080 Moravskoslezský	10	6,1	60,0	200	4	2,5				63	38,7	1,1	56	34,4	1,1	103	63,2	1,7	33	20,2	5,3	44	27,0	1,2	28	17,2	4,0	66	40,5	3,2	13	8,0	2,5	75	46,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

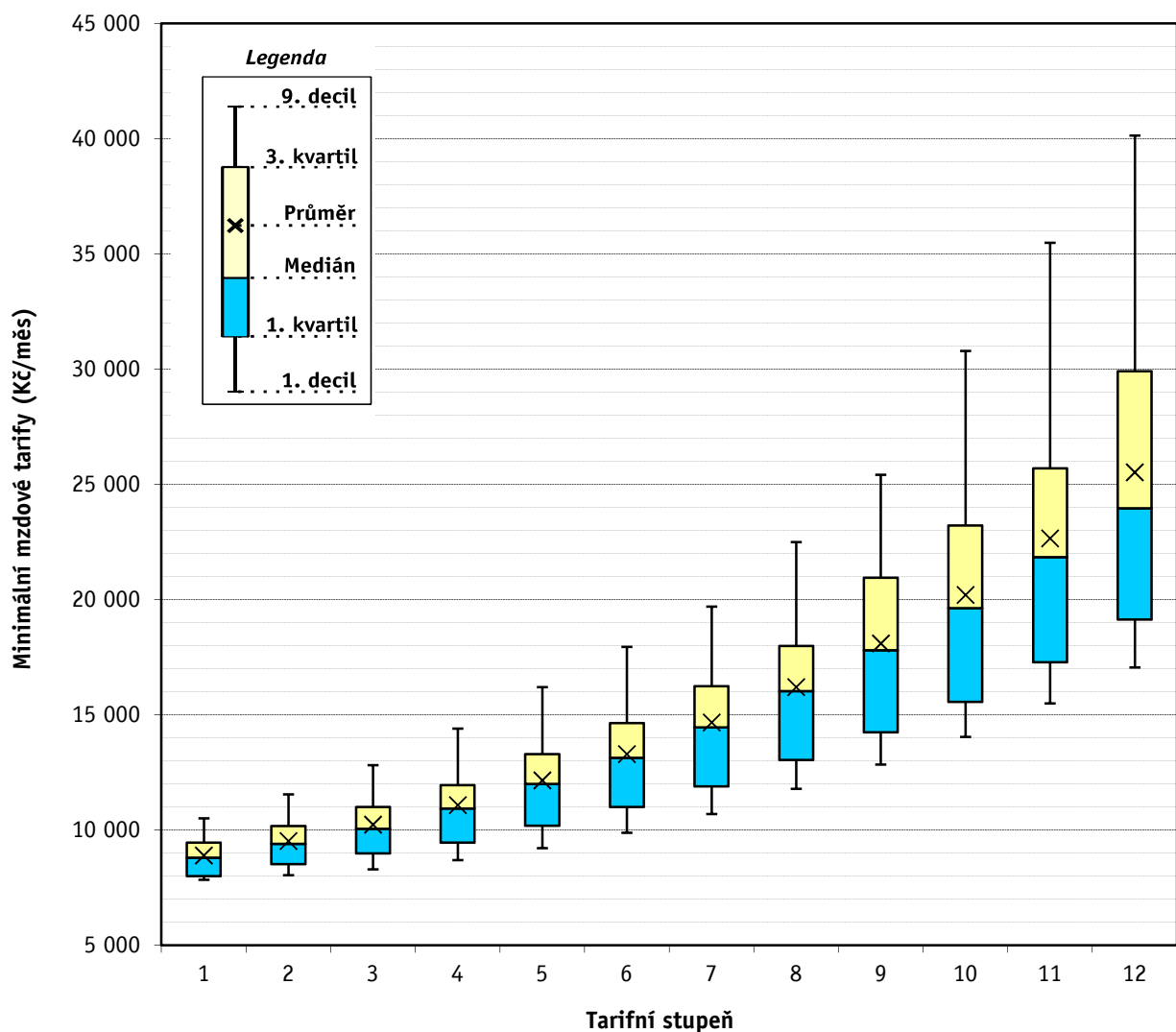
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	450	34,0	18	1,4	425	32,1	1090	82,3	668	50,5	5	0,4	13	1,0
CZ010 Hlavní město Praha	106	46,5	4	1,8	84	36,8	181	79,4	101	44,3	4	1,8	4	1,8
CZ020 Středočeský	27	32,9	3	3,7	15	18,3	65	79,3	30	36,6				
CZ031 Jihočeský	26	31,3	4	4,8	11	13,3	68	81,9	56	67,5				
CZ032 Plzeňský	11	15,3			25	34,7	67	93,1	40	55,6			2	2,8
CZ041 Karlovarský	12	33,3			6	16,7	31	86,1	15	41,7				
CZ042 Ústecký	25	31,3	1	1,3	21	26,3	67	83,8	41	51,3				
CZ051 Liberecký	3	5,5			13	23,6	44	80,0	27	49,1				
CZ052 Královéhradecký	18	24,0	1	1,3	14	18,7	47	62,7	38	50,7				
CZ053 Pardubický	13	20,0			13	20,0	44	67,7	28	43,1				
CZ061 Vysočina	9	14,5	1	1,6	15	24,2	42	67,7	37	59,7				
CZ062 Jihomoravský	34	26,2			34	26,2	100	76,9	58	44,6	1	0,8		
CZ071 Olomoucký	43	42,2	2	2,0	20	19,6	96	94,1	46	45,1			1	1,0
CZ072 Zlínský	37	40,7	1	1,1	59	64,8	85	93,4	43	47,3			6	6,6
CZ080 Moravskoslezský	86	52,8	1	0,6	95	58,3	153	93,9	108	66,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

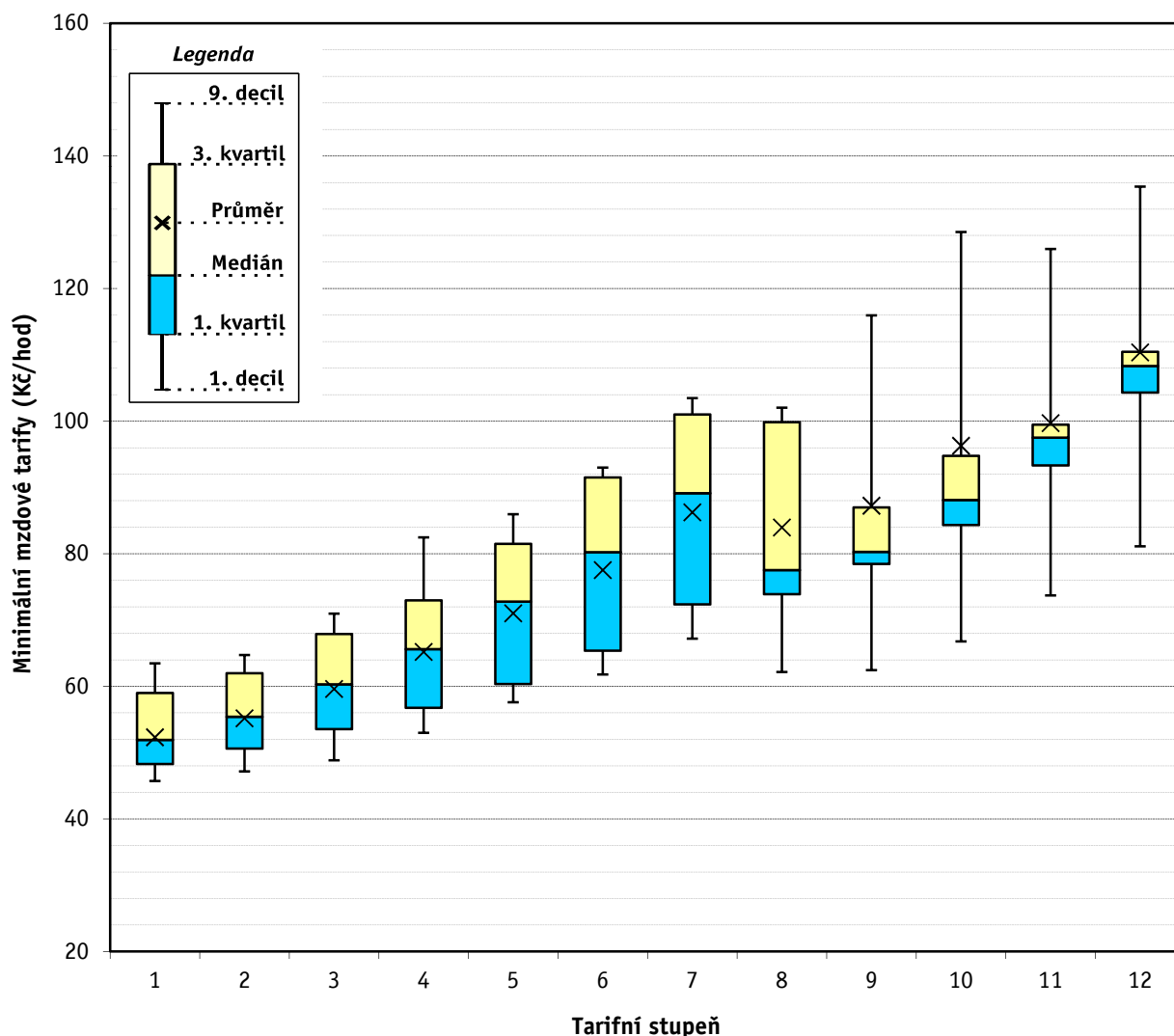
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	160	9 889	8 400	8 800	9 085	10 453	12 000
Tarifní stupeň 1	306	8 905	7 850	8 000	8 805	9 460	10 517
Tarifní stupeň 2	307	9 531	8 050	8 520	9 400	10 175	11 560
Tarifní stupeň 3	312	10 245	8 300	8 998	10 063	11 000	12 830
Tarifní stupeň 4	315	11 092	8 700	9 457	10 935	11 950	14 410
Tarifní stupeň 5	322	12 164	9 225	10 185	12 000	13 300	16 215
Tarifní stupeň 6	322	13 305	9 885	11 000	13 143	14 650	17 955
Tarifní stupeň 7	324	14 680	10 700	11 900	14 453	16 248	19 700
Tarifní stupeň 8	333	16 214	11 800	13 050	16 025	17 995	22 500
Tarifní stupeň 9	323	18 109	12 850	14 245	17 800	20 955	25 420
Tarifní stupeň 10	320	20 215	14 050	15 570	19 625	23 215	30 800
Tarifní stupeň 11	319	22 659	15 500	17 290	21 850	25 700	35 490
Tarifní stupeň 12	317	25 529	17 065	19 140	23 959	29 914	40 140



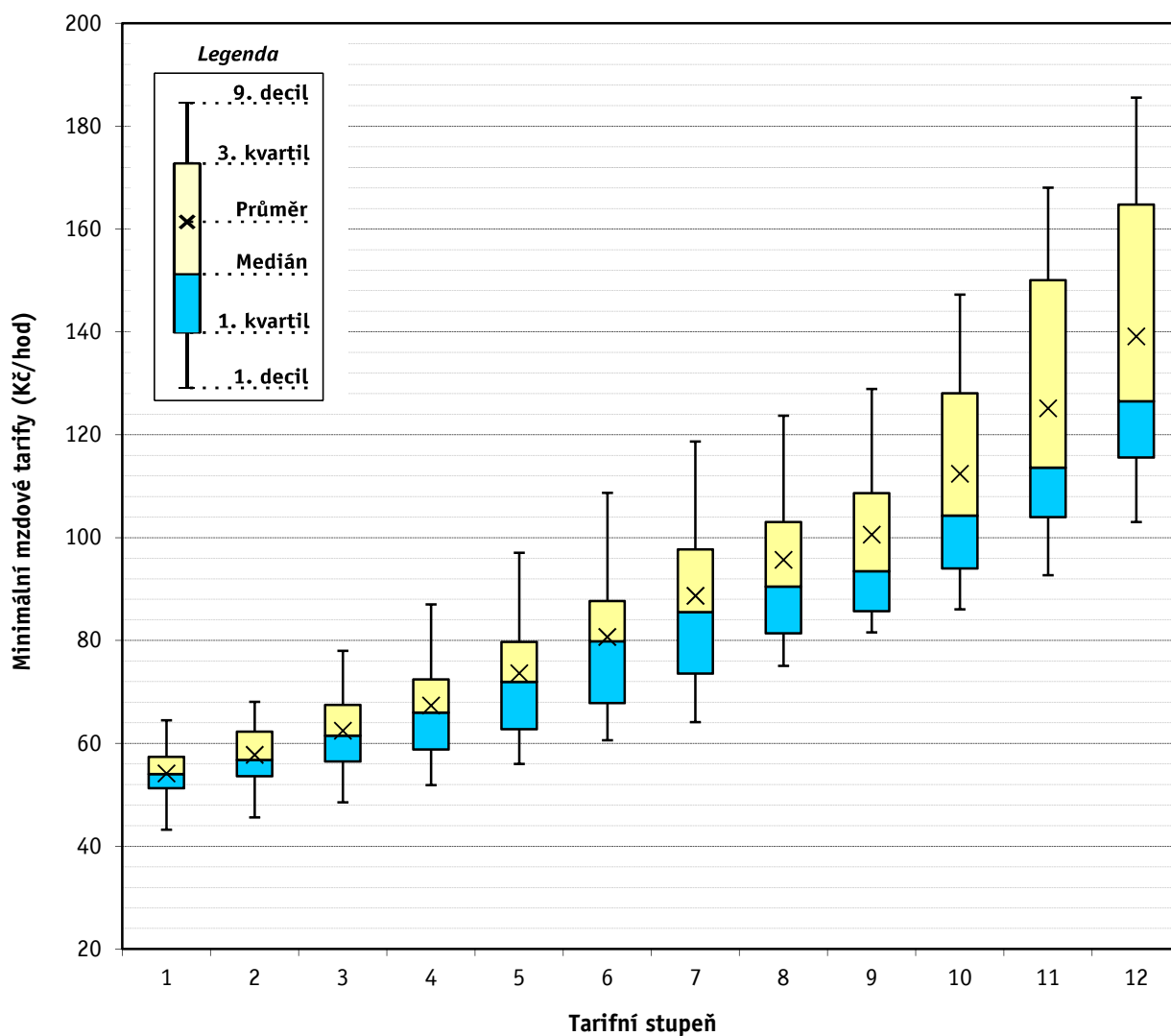
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	20	56,52	49,60	51,00	54,15	61,89	67,50
Tarifní stupeň 1	86	52,34	45,75	48,30	51,90	59,00	63,50
Tarifní stupeň 2	86	55,20	47,20	50,60	55,40	62,00	64,75
Tarifní stupeň 3	86	59,63	48,85	53,55	60,30	67,90	71,00
Tarifní stupeň 4	86	65,21	53,00	56,75	65,60	72,95	82,50
Tarifní stupeň 5	85	71,03	57,60	60,35	72,80	81,50	86,00
Tarifní stupeň 6	85	77,56	61,80	65,40	80,25	91,50	93,00
Tarifní stupeň 7	84	86,28	67,20	72,35	89,15	101,00	103,50
Tarifní stupeň 8	27	83,98	62,20	73,90	77,55	99,85	102,05
Tarifní stupeň 9	19	87,27	62,45	78,45	80,30	87,00	115,98
Tarifní stupeň 10	19	96,30	66,80	84,35	88,10	94,75	128,58
Tarifní stupeň 11	18	99,72	73,75	93,30	97,50	99,45	125,98
Tarifní stupeň 12	18	110,39	81,15	104,30	108,30	110,45	135,42



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	42	61,46	52,80	54,85	60,00	65,50	73,84
Tarifní stupeň 1	148	54,19	43,25	51,30	54,00	57,35	64,50
Tarifní stupeň 2	151	57,79	45,65	53,60	56,75	62,25	68,10
Tarifní stupeň 3	157	62,47	48,55	56,50	61,50	67,45	78,00
Tarifní stupeň 4	160	67,38	51,90	58,80	66,00	72,45	87,05
Tarifní stupeň 5	160	73,68	56,00	62,75	71,95	79,70	97,08
Tarifní stupeň 6	158	80,69	60,60	67,80	79,85	87,65	108,73
Tarifní stupeň 7	153	88,73	64,15	73,55	85,50	97,70	118,71
Tarifní stupeň 8	93	95,70	75,10	81,42	90,50	103,00	123,75
Tarifní stupeň 9	66	100,61	81,60	85,70	93,45	108,65	128,95
Tarifní stupeň 10	58	112,46	86,10	94,00	104,30	128,05	147,25
Tarifní stupeň 11	49	125,19	92,70	104,00	113,60	150,05	168,10
Tarifní stupeň 12	47	139,17	103,03	115,55	126,50	164,75	185,60



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Tarifní stupeň 1	104,8	105,8	102,3	100,9	102,6	102,6	100,8	101,8	99,2	101,3	99,4	100,7	99,2	97,6
Tarifní stupeň 2	105,3	106,4	102,7	101,3	102,5	102,6	100,7	102,3	99,7	101,7	99,8	100,5	99,2	97,5
Tarifní stupeň 3	105,9	106,7	102,9	101,6	102,3	102,9	100,5	103,0	100,0	101,8	100,0	100,3	99,5	97,3
Tarifní stupeň 4	106,5	106,7	102,9	102,3	102,0	102,9	100,5	103,5	99,9	101,8	100,8	100,1	99,5	97,3
Tarifní stupeň 5	106,7	106,7	103,5	102,1	101,8	103,2	100,4	103,7	100,0	102,4	100,6	99,8	99,8	97,2
Tarifní stupeň 6	106,7	106,9	103,1	102,4	101,7	103,0	100,9	103,7	100,2	102,1	100,8	99,8	99,6	97,6
Tarifní stupeň 7	106,6	107,5	103,1	102,4	101,5	103,0	101,0	103,6	100,7	102,1	100,9	99,6	99,6	97,8
Tarifní stupeň 8	106,1	107,4	103,6	102,4	101,6	102,9	101,2	103,1	100,6	102,6	100,9	99,7	99,5	98,0
Tarifní stupeň 9	104,8	108,5	103,5	102,2	103,1	103,1	101,1	101,9	101,7	102,4	100,6	101,1	99,7	97,9
Tarifní stupeň 10	104,0	109,3	103,4	102,2	104,2	103,0	101,1	101,0	102,4	102,3	100,7	102,3	99,6	97,9
Tarifní stupeň 11	103,1	110,1	103,9	101,3	105,1	103,5	100,5	100,2	103,2	102,8	99,8	103,1	100,1	97,3
Tarifní stupeň 12	102,4	109,2	105,6	100,8	106,0	102,8	101,1	99,5	102,3	104,5	99,3	103,9	99,4	97,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	3,2*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2013

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Tarifní stupeň 1	107,4	104,9	102,1	101,1	104,0	100,3	100,8	104,4	98,3	101,1	99,6	102,1	97,0	97,5
Tarifní stupeň 2	107,5	104,7	102,9	100,7	103,2	100,3	100,9	104,5	98,1	101,9	99,2	101,3	97,0	97,6
Tarifní stupeň 3	107,8	104,9	103,2	101,2	104,3	100,2	100,6	104,8	98,2	102,2	99,7	102,3	96,9	97,4
Tarifní stupeň 4	108,7	104,5	103,6	101,8	105,3	100,1	100,5	105,7	97,9	102,6	100,3	103,3	96,8	97,3
Tarifní stupeň 5	109,8	104,3	103,8	102,2	104,4	100,5	100,3	106,7	97,8	102,8	100,7	102,4	97,2	97,1
Tarifní stupeň 6	109,7	103,9	103,9	102,4	104,2	100,6	100,0	106,6	97,3	102,8	100,8	102,2	97,3	96,8
Tarifní stupeň 7	110,2	104,1	104,4	101,5	105,7	100,5	99,7	107,1	97,5	103,4	100,0	103,7	97,2	96,5
Tarifní stupeň 8	108,0	104,9	103,2	98,6	100,3	101,7	98,1	105,0	98,3	102,2	97,1	98,4	98,3	94,9
Tarifní stupeň 9	105,8	104,1	106,0	93,5	101,2	101,5	98,7	102,9	97,5	105,0	92,1	99,3	98,1	95,5
Tarifní stupeň 10	104,3	104,5	107,5	91,3	102,3	101,1	98,8	101,4	97,9	106,4	89,9	100,3	97,8	95,6
Tarifní stupeň 11	95,8	104,4	113,0	92,4	96,3	101,3	96,7	93,2	97,8	111,9	91,0	94,5	97,9	93,6
Tarifní stupeň 12	92,3	106,0	113,3	94,3	93,1	100,8	97,1	89,7	99,3	112,2	92,9	91,3	97,4	94,0

Míra inflace za jednotlivé roky	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	3,2*

* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2013

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Tarifní stupeň 1	104,3	106,6	101,1	100,8	102,7	102,1	100,3	101,4	99,9	100,1	99,3	100,8	98,7	97,1
Tarifní stupeň 2	104,9	106,4	101,5	101,4	102,9	102,1	100,0	102,0	99,7	100,5	99,9	101,0	98,7	96,8
Tarifní stupeň 3	105,4	106,2	102,5	101,0	102,9	102,6	100,3	102,5	99,5	101,4	99,5	101,0	99,2	97,1
Tarifní stupeň 4	105,5	105,8	103,2	100,8	102,9	102,2	100,6	102,6	99,1	102,1	99,3	101,0	98,8	97,4
Tarifní stupeň 5	104,5	106,2	104,1	100,6	102,8	102,3	100,9	101,6	99,5	103,0	99,1	100,8	98,9	97,6
Tarifní stupeň 6	104,0	106,3	103,1	101,7	102,9	102,3	101,0	101,1	99,6	102,1	100,2	101,0	98,9	97,8
Tarifní stupeň 7	103,1	107,3	103,3	101,3	103,1	102,3	101,1	100,2	100,5	102,2	99,8	101,1	98,9	97,9
Tarifní stupeň 8	102,8	106,3	103,7	102,1	102,5	99,9	102,4	100,0	99,6	102,6	100,5	100,6	96,6	99,1
Tarifní stupeň 9	100,0	106,9	102,8	102,2	102,7	100,2	101,9	97,2	100,1	101,8	100,6	100,8	96,9	98,6
Tarifní stupeň 10	101,7	107,0	102,2	103,5	101,2	99,9	103,3	98,8	100,3	101,2	102,0	99,3	96,6	100,0
Tarifní stupeň 11	98,9	108,2	101,7	104,3	100,9	100,0	104,2	96,1	101,4	100,7	102,7	98,9	96,7	100,9
Tarifní stupeň 12	96,9	108,5	101,3	104,7	100,8	98,9	105,1	94,2	101,7	100,3	103,1	98,9	95,7	101,8

Míra inflace za jednotlivé roky	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	3,2*

* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2013

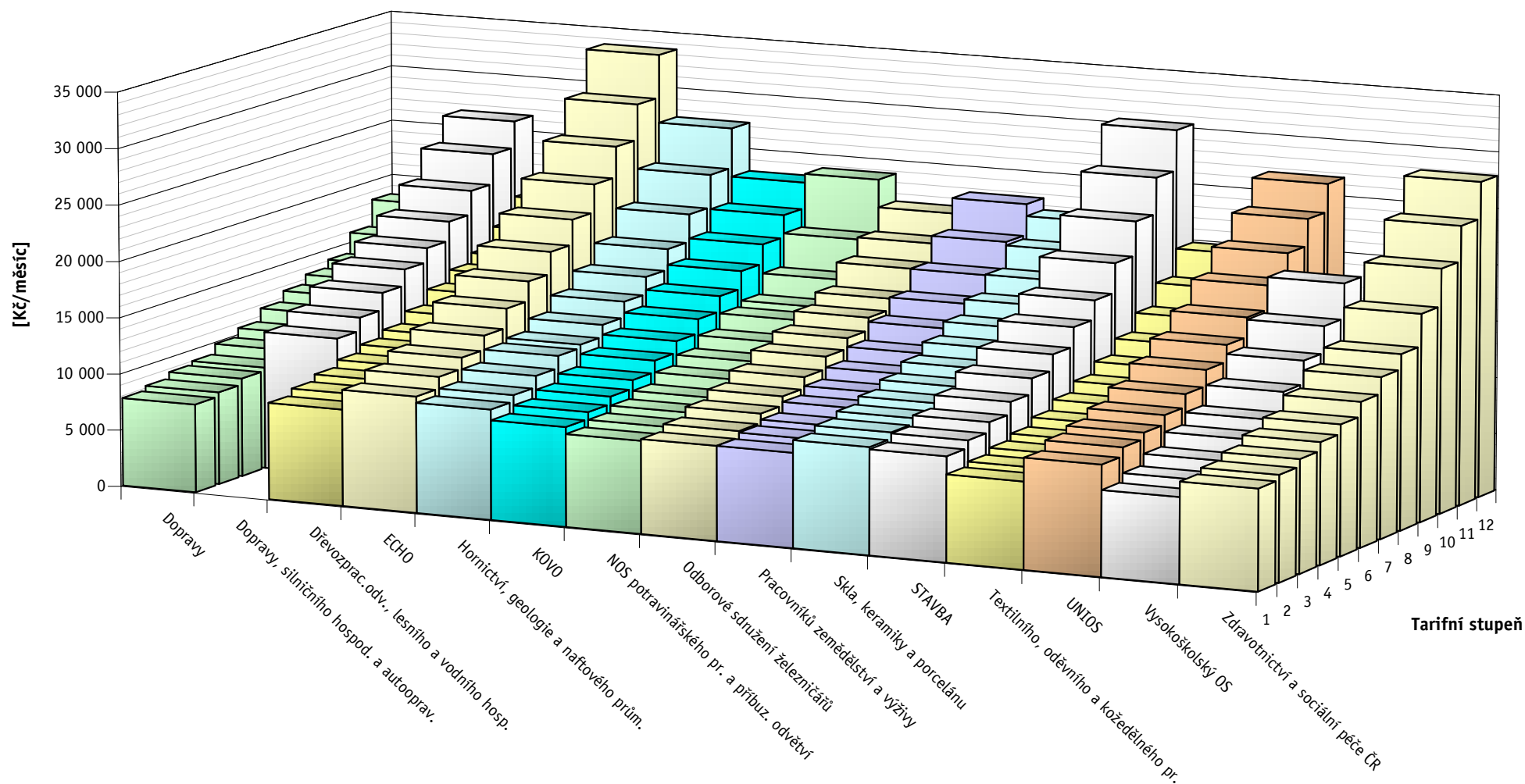
zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

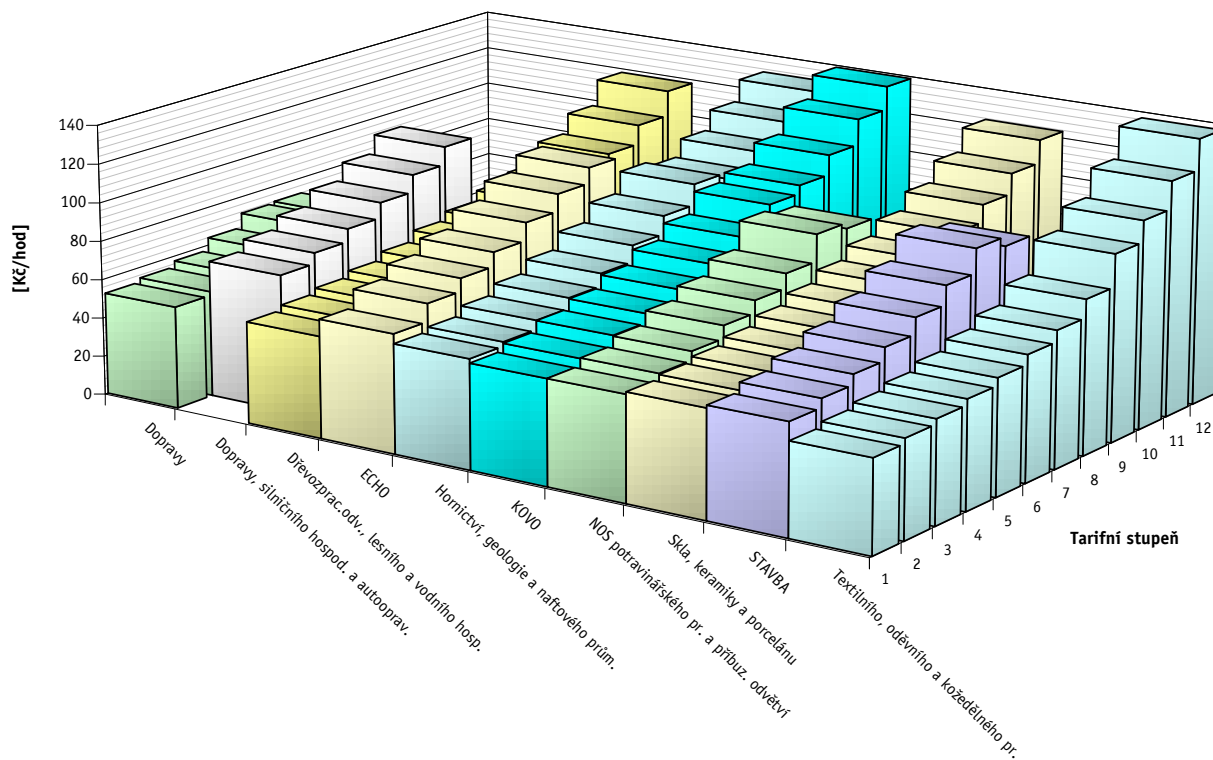
	měrná jednotka	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	index 07/06	index 08/07	index 09/08	index 10/09	index 11/10	index 12/11	index 13/12
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,7	26,4	26,0	26,0	26,0	25,9	26,0	25,9	98,8	98,5	100,0	99,8	99,8	100,3	99,7
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	49,0	47,1	47,6	47,9	48,7	48,2	48,2	48,3	96,1	101,0	100,7	101,5	99,1	99,9	100,1
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	*	26,8	27,0	26,9	26,7	26,7	26,7	26,5	*	100,7	99,5	99,6	99,8	99,8	99,4
Za práci ve svátek	% PV	*	102,3	102,3	102,4	102,3	102,0	101,9	101,7	*	100,0	100,1	99,9	99,7	99,9	99,9
Za noční práci	Kč/hod	9,93	11,07	12,08	12,64	13,04	13,26	13,54	13,43	111,5	109,1	104,7	103,1	101,7	102,1	99,2
	% PV	21,6	11,0	11,2	11,2	11,3	11,3	11,6	11,5	51,1	101,4	99,8	101,2	100,0	102,3	99,0
Za práci v sobotu a neděli	% PV	35,9	24,6	24,6	24,5	23,5	22,4	22,2	23,4	68,5	100,1	99,7	96,0	95,4	98,8	105,6
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	6,44	6,73	7,19	7,33	7,21	7,29	7,46	7,51	104,6	106,8	101,9	98,5	101,0	102,3	100,7
	% MM	*	10,6	10,3	10,5	10,6	10,6	10,5	10,5	*	97,2	101,8	101,5	99,3	99,1	100,7
Za odpolední práci	Kč/hod	5,61	5,66	5,91	6,28	6,41	6,33	6,40	6,73	100,8	104,4	106,2	102,1	98,8	101,1	105,1
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	8,91	11,71	14,92	13,73	13,89	14,86	15,13	15,09	131,4	127,4	92,0	101,2	107,0	101,8	99,7
	% PV	12,6	12,4	18,0	17,3	17,7	17,7	17,3	17,3	98,3	145,5	96,3	102,1	100,0	97,9	99,7

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
 * položka se v uvedeném období nesledovala

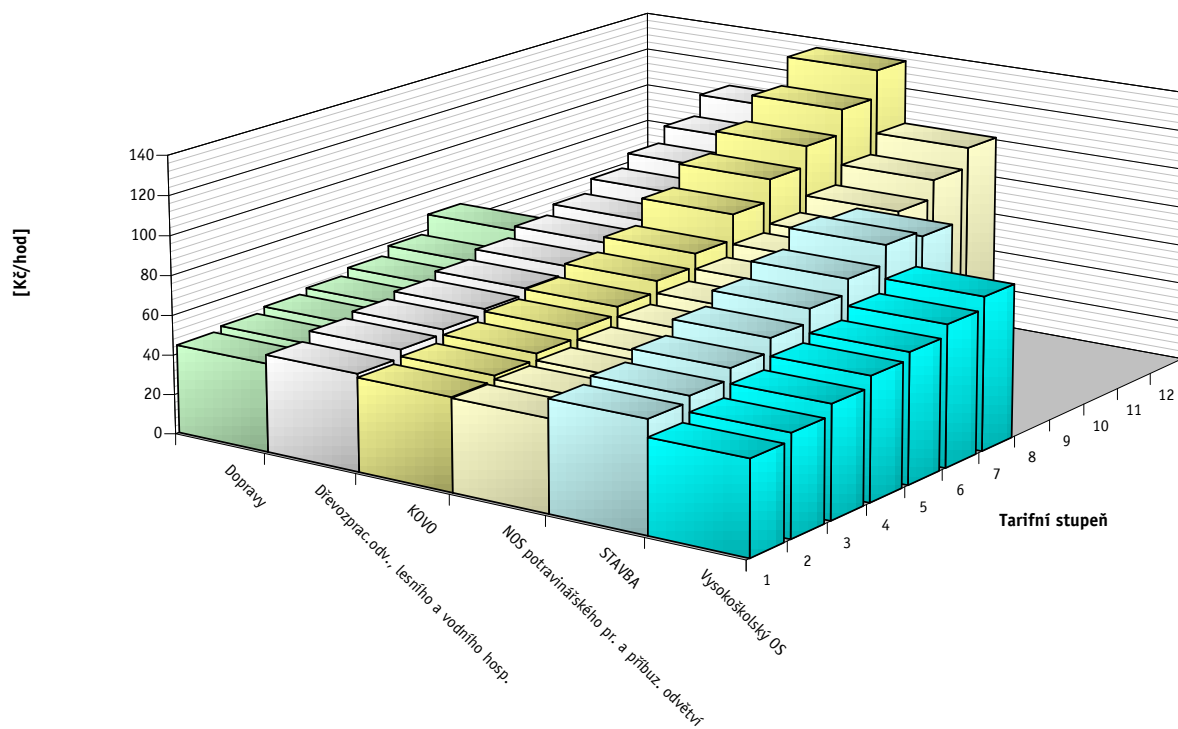
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12 stupňový tarifní systém)

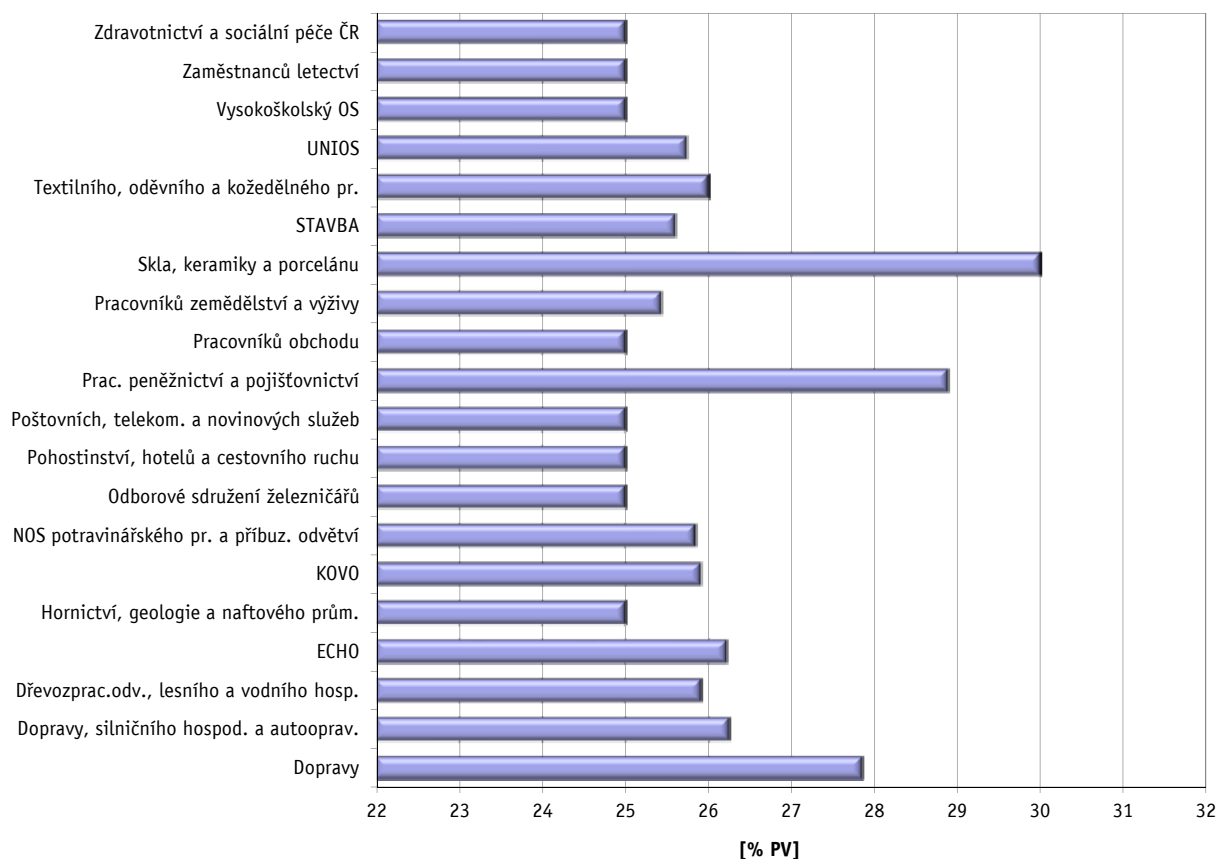


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12 stupňový tarifní systém)

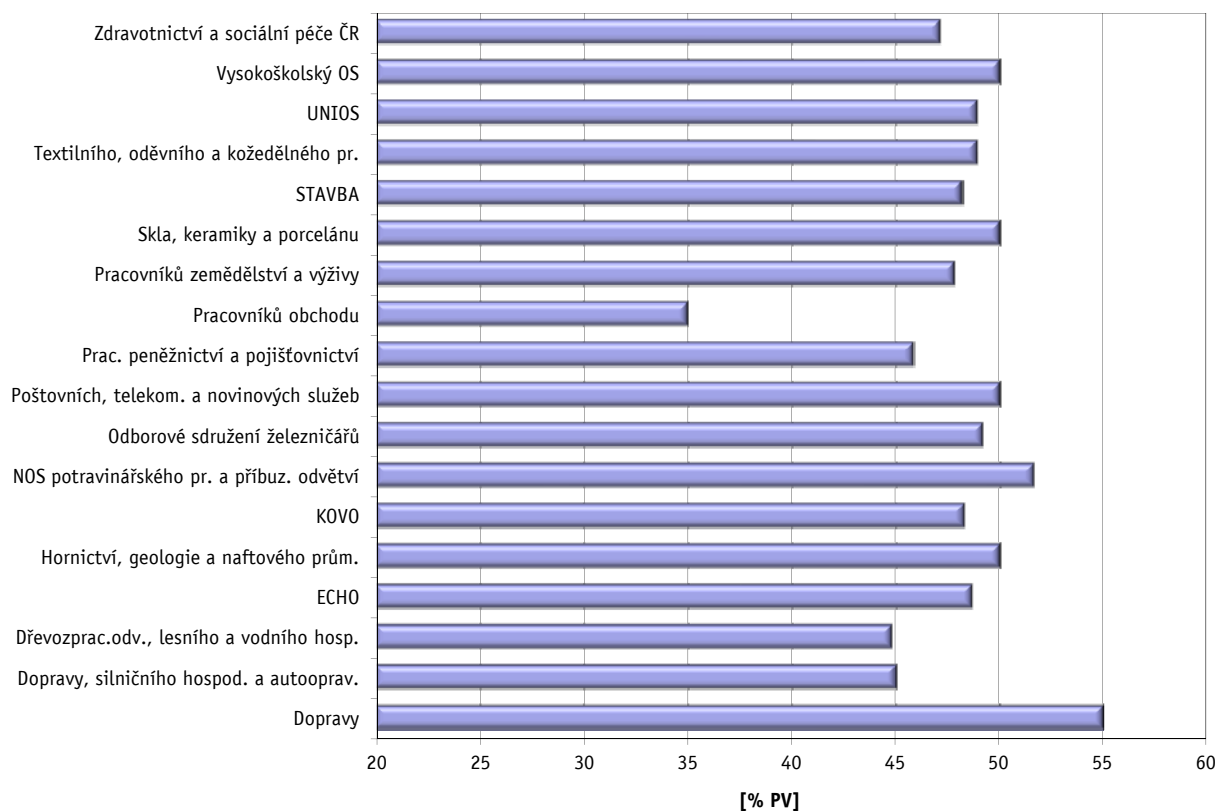


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

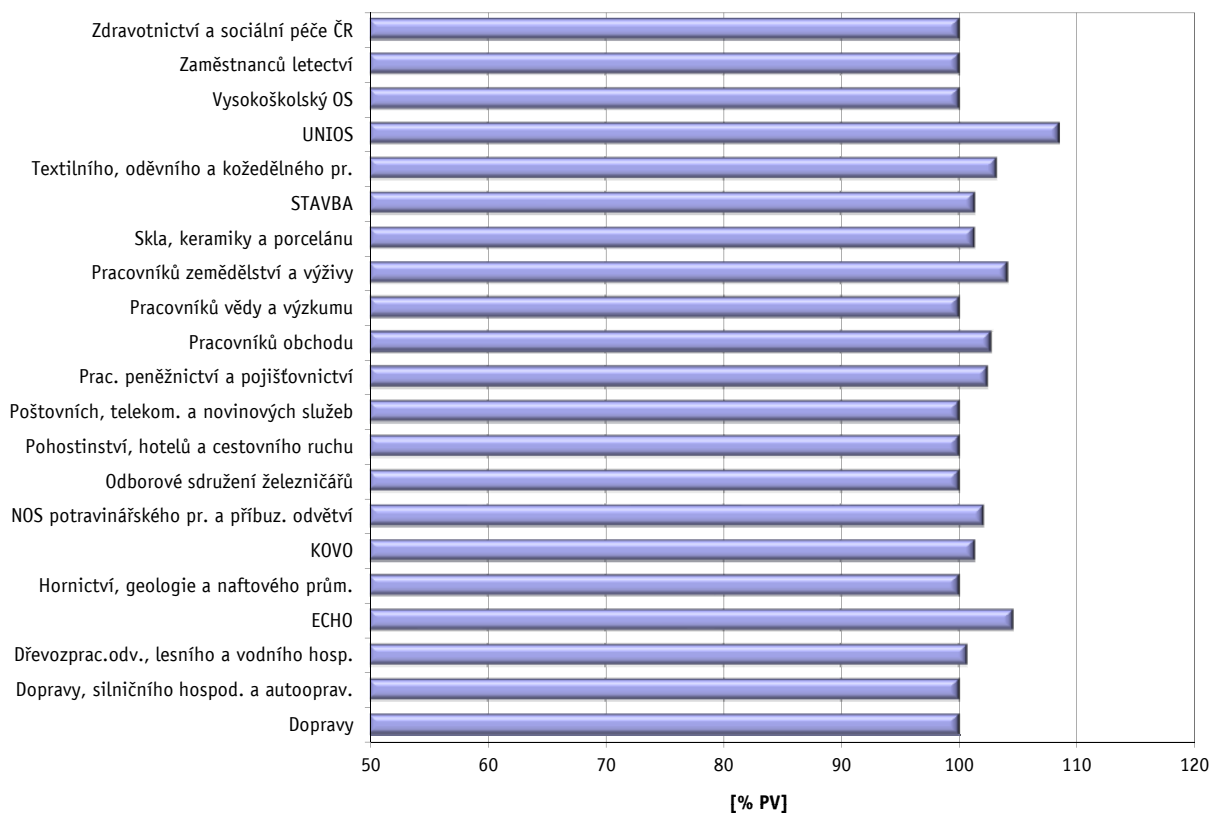


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

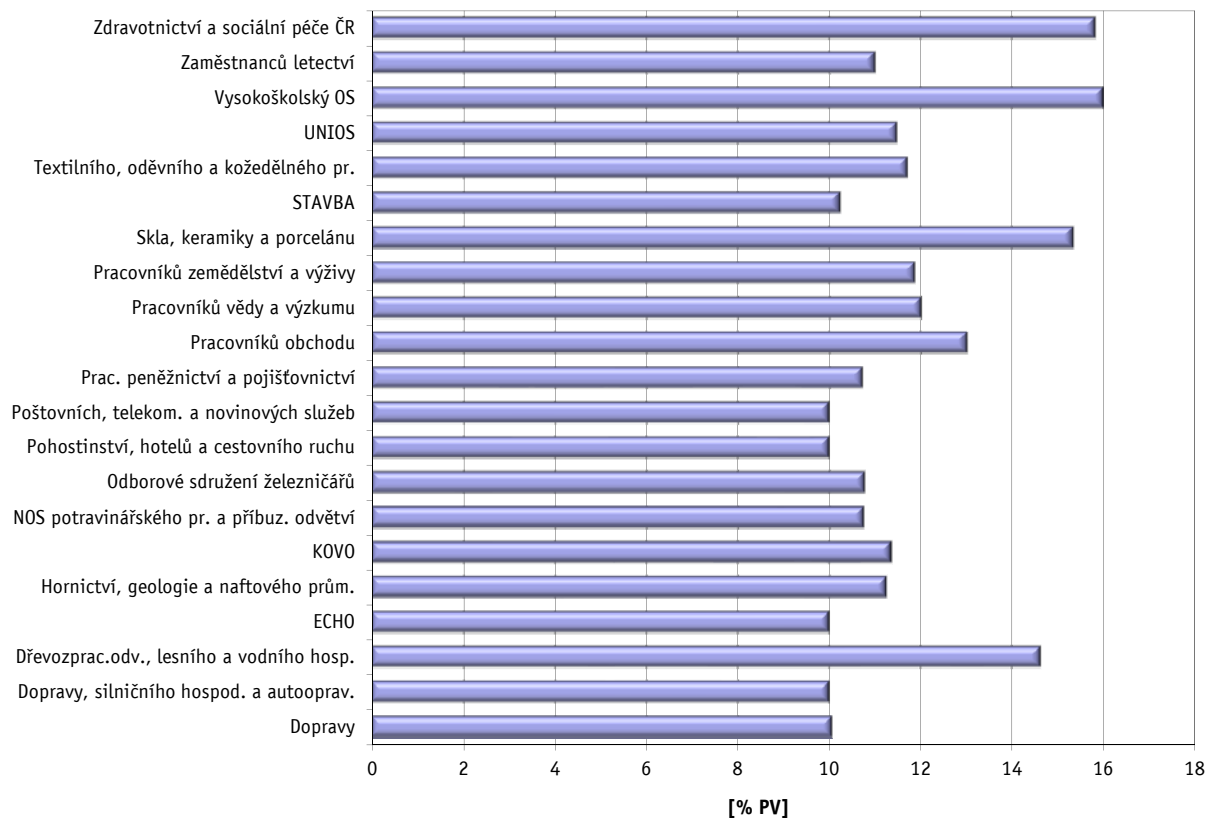


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

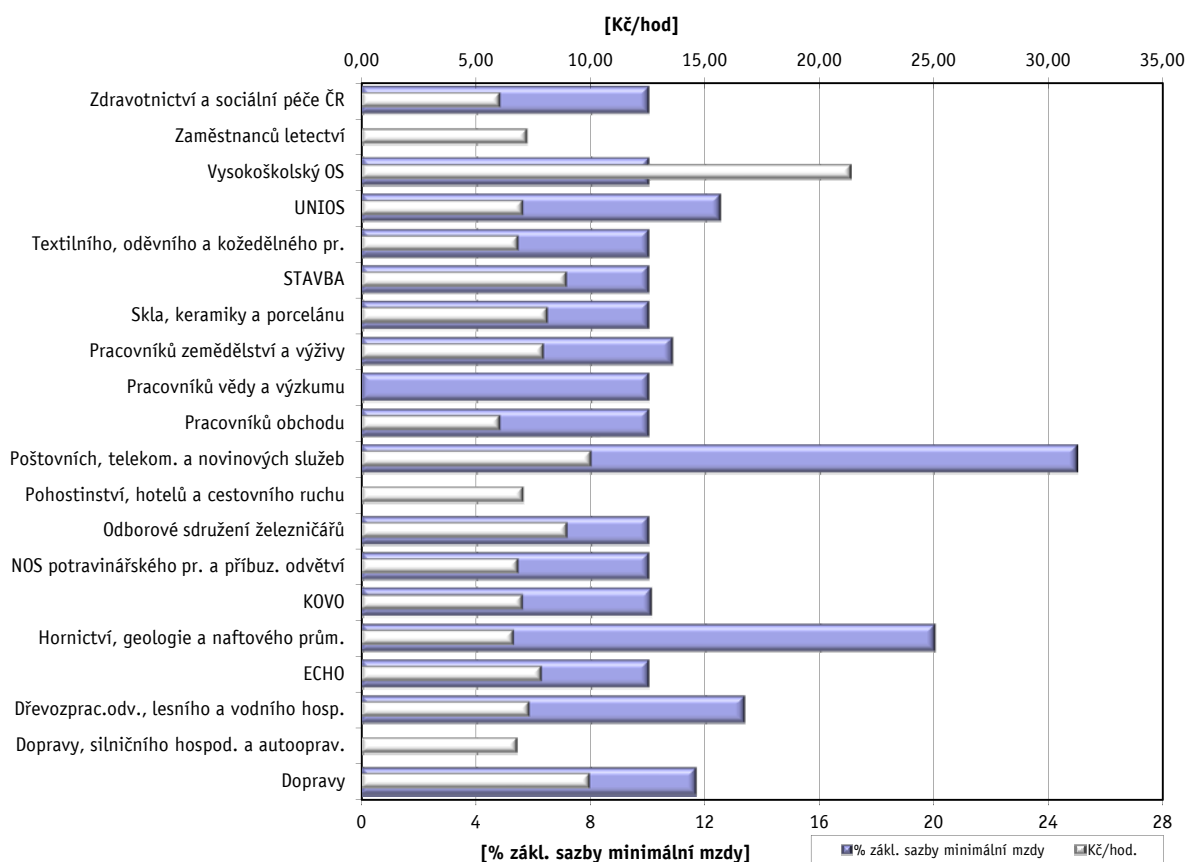


D - za noční práci

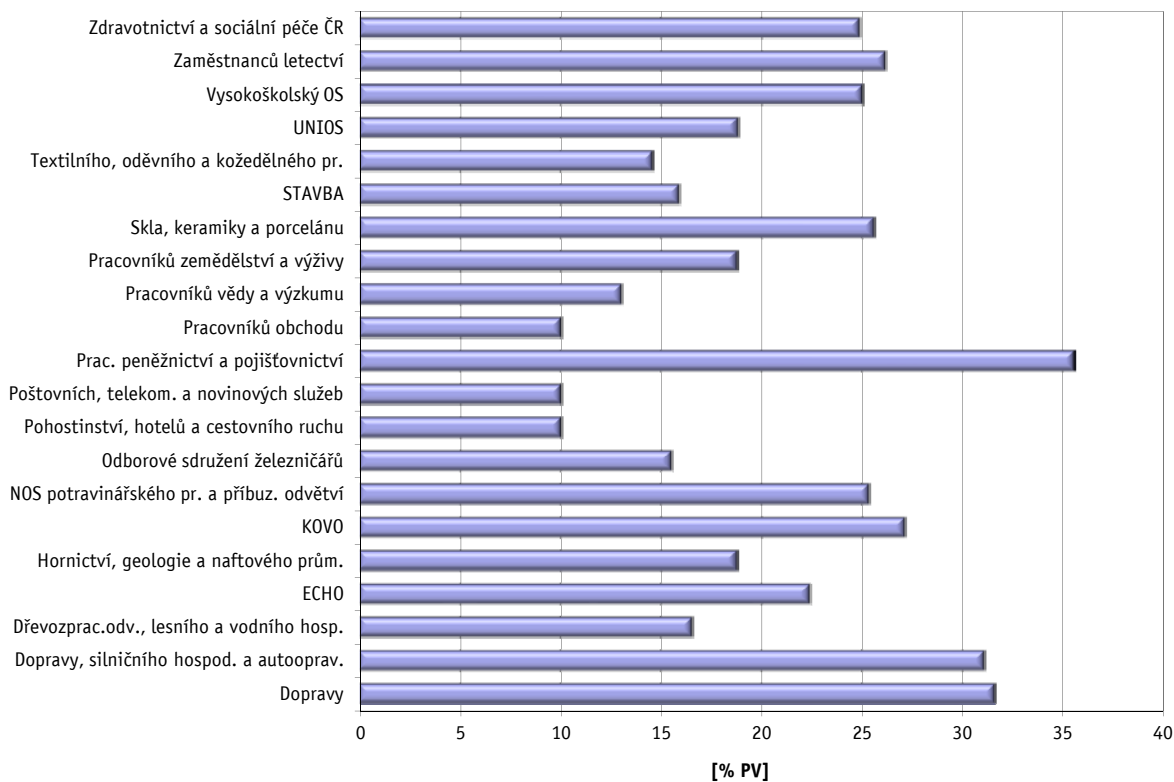


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určení nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem												
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS											PKS
Celkem	403	2		5	3,0	4	1,0	8	2,0	127	31,5	106	26,3	6	1,5	118	70	32	115	74	3	85	1	329	24	
ČMOS pracovníků školství	105									13	12,4	45	42,9	1	1,0	22	11	16					29		92	
Dopravy	2			1												1									2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5																						1		2	
Hasičů ČR	13																								11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																								3	
KOVO	10															4	2	2							5	1
Kultury a ochrany přírody	27			1						19	70,4	5	18,5			9	3	4					4		24	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2																								1	
Odborové sdružení železničářů	3															2	2	1					1		3	1
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1																1								1	
Pracovníků zemědělství a výživy	5									2	40,0	2	40,0			2									5	
Státních orgánů a organizací	126	2		3	2,7	4	3,2	7	5,6	36	28,6	15	11,9	2	1,6	29	29	7	114	74	2	15	1	90	18	
STAVBA	9									5	55,6	2	22,2			2									8	1
UNIOS	18									7	38,9	2	11,1			6	7		1		1	3			16	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	74							1	1,4	45	60,8	35	47,3	3	4,1	41	15	2					31		66	1

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům %
COPP

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný růst v procentech
celkový objem prostředků na platy
3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8 Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)?
3.9 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.10 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	152	55,3	136	3 146	149	3 364	152	3 665	152	3 822	152	4 051	152	4 136
ČMOS pracovníků školství	61	58,1	59	3 602	61	3 603	61	3 662	61	3 702	61	3 815	61	3 880
Dopravy														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0	3	3 133	3	3 133	3	3 133	3	3 133	3	3 133	3	3 133
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 431	9	3 717	9	4 378	9	4 517	9	4 978	9	5 117
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	4	40,0	3	950	4	2 350	4	2 425	4	2 775	4	2 875	4	3 225
Kultury a ochrany přírody	10	37,0	8	2 438	10	2 950	10	3 100	10	3 250	10	3 400	10	3 450
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	3 753	3	4 600	3	4 633	3	4 700
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví														
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0	3	2 333	3	2 667	3	3 333	3	3 667	3	4 167	3	4 500
STAVBA	9	100,0	9	1 972	9	2 306	9	2 472	9	2 528	9	2 750	9	2 750
UNIOS	11	68,8	9	3 167	11	3 564	11	3 655	11	3 745	11	3 836	11	3 927
Zdravotnictví a sociální péče ČR	37	50,0	31	2 990	36	3 356	37	4 257	37	4 562	37	5 000	37	5 095

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	149	54,2	133	3 987	146	4 063	148	4 413	149	4 587	149	4 827	149	4 916	149	4 948	149	4 958	149	4 978
ČMOS pracovníků školství	63	60,0	61	4 607	63	4 583	63	4 717	63	4 781	63	4 924	63	5 048	63	5 087	63	5 087	63	5 087
Dopravy																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	80,0	4	2 100	4	2 100	4	2 850	4	3 600	4	4 350	4	4 350	4	4 350	4	4 350	4	4 350
Hasičů ČR	6	46,2	5	3 640	6	3 867	6	4 150	6	4 150	6	4 467	6	4 467	6	4 467	6	4 467	6	4 467
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	5	50,0	5	3 040	5	3 600	5	3 660	5	3 940	5	4 000	5	4 260	5	4 320	5	4 400	5	4 400
Kultury a ochrany přírody	9	33,3	7	2 857	9	3 222	9	3 333	9	3 500	9	3 611	9	3 611	9	3 611	9	3 611	9	3 611
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				
Pracovníků zemědělství a výživy	2	40,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
STAVBA	9	100,0	8	2 656	9	2 750	9	2 917	9	2 917	9	3 028	9	3 028	9	3 139	9	3 139	9	3 139
UNIOS	10	62,5	8	3 563	10	3 550	10	3 650	10	3 750	10	3 850	10	3 950	10	3 950	10	3 950	10	3 950
Zdravotnictví a sociální péče ČR	36	48,6	30	4 140	35	4 260	36	5 169	36	5 460	36	5 889	36	5 951	36	5 979	36	6 007	36	6 090

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	294	73,0	11	2,7	139	34,5	343	85,1	319	91	276	86	55
ČMOS pracovníků školství	55	52,4			11	10,5	97	92,4	94	17	94	3	6
Dopravy	2	100,0					2	100,0	2	1	1	2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	20,0					3	60,0	3				
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					3	100,0	3	1	3		1
KOVO	8	80,0			2	20,0	7	70,0	7		4	5	
Kultury a ochrany přírody	21	77,8	1	3,7	15	55,6	24	88,9	23	3	23	14	4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1			1	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			2	66,7	2	66,7	2	1	2	2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	1	20,0			4	80,0	4		4	1	
Státních orgánů a organizací	101	80,2	7	5,6	55	43,7	96	76,2	86	33	73	38	11
STAVBA	8	88,9			2	22,2	9	100,0	8	1	7	3	1
UNIOS	17	94,4			13	72,2	15	83,3	14		9	5	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	56	75,7	1	1,4	36	48,6	68	91,9	63	31	47	12	21

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	341	84,6	41	10,2	10	2,5	2	0,5	9	2,2	56	90,3	6	9,7	281	69,7	32	7,9	147	36,5	105	26,1
ČMOS pracovníků školství	95	90,5	9	8,6	1	1,0					10	100,0			75	71,4	6	5,7	36	34,3	62	59,0
Dopravy	2	100,0													1	50,0			1	50,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	80,0			1	20,0					1	100,0			3	60,0	1	20,0	3	60,0	1	20,0
Hasičů ČR	5	38,5	1	7,7	1	7,7	1	7,7	5	38,5	2	25,0	6	75,0	4	30,8			4	30,8	6	46,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3							1	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	3	100,0
KOVO	7	70,0	3	30,0							3	100,0			7	70,0	1	10,0	7	70,0	1	10,0
Kultury a ochrany přírody	25	92,6	1	3,7					1	3,7	2	100,0			24	88,9	4	14,8	10	37,0	6	22,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0													1	50,0						
Odborové sdružení železničářů	1	33,3	2	66,7							2	100,0			3	100,0			1	33,3		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0	2	40,0							2	100,0			4	80,0			4	80,0	2	40,0
Státních orgánů a organizací	118	93,7	6	4,8	1	0,8			1	0,8	8	100,0			68	54,0	6	4,8	28	22,2	11	8,7
STAVBA	5	55,6	3	33,3	1	11,1					4	100,0			9	100,0			6	66,7		
UNIOS	17	94,4	1	5,6							1	100,0			17	94,4	1	5,6	17	94,4	1	5,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	54	73,0	12	16,2	5	6,8	1	1,4	2	2,7	20	100,0			61	82,4	11	14,9	27	36,5	12	16,2

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

00

odborová organizace

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

% KS*

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																				
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování								
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	6	1,5	2	0,5	22	5,5	47	11,7	1,7	2,2	49	12,2	1,3	1,6	54	13,4	1,9	3,1	41	10,2	24	6,0	19	4,7	4	1,0	
ČMOS pracovníků školství	1	1,0			8	7,6	15	14,3	1,4	1,8	15	14,3	1,0	1,4	9	8,6	1,0	1,8	8	7,6			8	7,6			
Dopravy															1	50,0											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							2	40,0			2	40,0			2	40,0											
Hasičů ČR							1	7,7			1	7,7			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7	
Hornictví, geologie a naftového prům.																											
KOVO																											
Kultury a ochrany přírody					3	11,1	3	11,1	2,0	2,3	3	11,1	1,7	2,0	8	29,6	1,3	2,1	7	25,9	6	22,2	1	3,7			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																											
Odborové sdružení železničářů					1	33,3									1	33,3			1	33,3	1	33,3	1	33,3			
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																											
Pracovníků zemědělství a výživy																											
Státních orgánů a organizací	3	2,4	1	0,8	9	7,1	5	4,0	2,2	4,0	6	4,8	2,8	2,8	16	12,7	3,5	5,4	10	7,9	8	6,3	3	2,4			
STAVBA							3	33,3	1,7	2,0	3	33,3	1,0	1,3	1	11,1			1	11,1			1	11,1			
UNIOS							2	11,1			3	16,7	1,0	1,3	5	27,8	1,6	2,4	4	22,2	3	16,7	1	5,6			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	2,7	1	1,4	1	1,4	16	21,6	1,8	2,0	16	21,6	1,1	1,3	10	13,5	1,5	2,3	9	12,2	5	6,8	4	5,4	3	4,1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	233	84,7	121	44,0	1 476	1,13	1,57	1,12	7,40	0,03	0,20	6,28	23,75	10,96	1,26	20,66	1,01	0,23	6,26	2,15	15,97	
ČMOS pracovníků školství	92	87,6	40	38,1	281	1,20	0,54		13,12	0,04	0,12	2,23	29,78	15,83	3,43	7,09	0,51	0,27	6,63	4,37	14,83	
Dopravy	1	50,0																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0																				
Hasičů ČR	13	100,0	6	46,2	3 406	5,11	0,49		14,53		0,20	5,14	11,79	6,67	1,22	33,43	0,66	0,05	9,40		11,32	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0																				
KOVO	4	40,0	3	30,0	703	2,37			10,90				23,41	29,95		11,90				9,38	0,47	11,61
Kultury a ochrany přírody	25	92,6	19	70,4	733	2,30	0,06		4,30	0,11		6,14	35,27	2,22	2,91	6,98				3,20	2,10	34,41
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0																				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2	66,7																		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	80,0	2	40,0																		
STAVBA	8	88,9	7	77,8	1 090	4,13	0,28	0,66	5,12	0,13	2,88	4,19	21,03	13,32	1,57	11,61		0,07	3,54	0,55	30,93	
UNIOS	13	81,3	7	43,8	868	1,37	13,33		8,14				31,60	12,43	0,08	7,01				2,14	2,61	21,29
Zdravotnictví a sociální péče ČR	62	83,8	35	47,3	3 315	0,06	1,55	1,69	5,90	0,03	0,06	7,53	23,55	11,74	0,92	22,87	1,40	0,31	6,38	2,44	13,57	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
Celkem	225	81,8	26,10	52,4	10,67	39,8	59	71	25,8	81	29,5	176	238	47	17,1	12	4,4	175	250	10	3,6
ČMOS pracovníků školství	79	75,2	25,57	34,2	9,27	50,0	29	31	29,5	18	17,1	145	164	6	5,7	2	1,9			1	1,0
Dopravy	2	100,0								2	100,0										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	40,0								3	60,0	150	150	1	20,0	1	20,0			1	20,0
Hasičů ČR	5	38,5			21,50		3			5	38,5	190	234	4	30,8	2	15,4			2	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			4,68		1	1	33,3	1	33,3										
KOVO	9	90,0			55,0	10,00	5	3	30,0	4	40,0	250	350								
Kultury a ochrany přírody	24	88,9	25,81	55,0	11,03		1			4	14,8	125	363	3	11,1						
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			9,00		1			1	33,3										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0								1	100,0			1	100,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0			10,00		1	3	60,0	4	80,0	125	125	1	20,0						
STAVBA	8	88,9	31,17		10,18			7	77,8	4	44,4	192	256	2	22,2	1	11,1				
UNIOS	16	100,0	23,15	55,0	9,29	9,0	3	3	18,8	5	31,3	192	192	3	18,8	1	6,3			1	6,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	66	89,2	26,79		12,15	50,0	14	23	31,1	29	39,2	187	288	26	35,1	5	6,8	225	325	5	6,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance						Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																					Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež								
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti			náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																													
	sjednána v KS		výše náhrady	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G				H			I				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	
Celkem	24	6,0	52,8		3	0,7	71,7	17	4,2	1,2	54	13,4	1,4	43	10,7	1,8	17	4,2	4,8	44	10,9	1,4	16	4,0	3,0	44	10,9	7,5	47	11,7	2,8	85	21,1	20	12,1	
ČMOS pracovníků školství								2	1,9		32	30,5	1,5	2	1,9		6	5,7	4,5	31	29,5	1,5	1	1,0		1	1,0		33	31,4	1,5	25	23,8			
Dopravy	1	50,0																																		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																																				
Hasičů ČR								1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7					1	7,7					1	7,7			
Hornictví, geologie a naftového prům.											3	100,0	1,3	1	33,3					1	33,3					3	100,0	10,7				1	33,3			
KOVO								1	10,0		1	10,0		1	10,0					1	10,0											1	10,0			
Kultury a ochrany přírody																	1	3,7								5	18,5	7,2	4	14,8	8,5	9	33,3			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví											1	50,0					1	50,0		1	50,0															
Odborově sdružení železničářů														1	33,3		1	33,3								1	33,3					1	33,3			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																1	100,0			
Pracovníků zemědělství a výživy																										1	20,0									
Státních orgánů a organizací	19	15,1	50,6		3	2,4	71,7	10	7,9	1,3	9	7,1	1,3	12	9,5	1,5	3	2,4	4,0	6	4,8	1,2	4	3,2	1,3	22	17,5	8,8	7	5,6	6,6	20	15,9	7	12,1	
STAVBA	1	11,1						1	11,1					2	22,2		2	22,2							2	22,2					1	11,1				
UNIÓS	3	16,7	73,3					1	5,6					5	27,8	1,2	2	11,1		1	5,6								3	16,7	1,0	8	44,4	3	10,3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR								1	1,4		7	9,5	1,1	17	23,0	2,2	1	1,4		2	2,7		9	12,2	3,4	10	13,5	3,9			17	23,0	10	12,5		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	240	59,6	10	2,5	84	20,8	369	91,6	193	47,9			1	0,2
ČMOS pracovníků školství	70	66,7	2	1,9	12	11,4	102	97,1	75	71,4				
Dopravy	1	50,0					2	100,0						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	40,0	1	20,0	1	20,0	3	60,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7			2	66,7	3	100,0						
KOVO	1	10,0			2	20,0	8	80,0	4	40,0				
Kultury a ochrany přírody	19	70,4			4	14,8	27	100,0	15	55,6				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							2	100,0	2	100,0				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					3	100,0	2	66,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0			4	80,0	5	100,0	1	20,0				
Státních orgánů a organizací	75	59,5	2	1,6	27	21,4	102	81,0	44	34,9				
STAVBA	4	44,4	2	22,2	5	55,6	9	100,0	5	55,6				
UNIOS	8	44,4	1	5,6	3	16,7	18	100,0	16	88,9				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	46	62,2	2	2,7	20	27,0	74	100,0	20	27,0			1	1,4

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	403	2		5	3,0	4	1,0	8	2,0	127	31,5	106	26,3	6	1,5	118	70	32	115	74	3	85	1	329	24
CZ010 Hlavní město Praha	26			1						12	46,2	6	23,1	1	3,8	7	7	2	2	2		5		21	2
CZ020 Středočeský	55	1				1	1,8	4	7,3	14	25,5	18	32,7	1	1,8	18	11	5	21	16	1	17		43	4
CZ031 Jihočeský	21					1	4,8			5	23,8	2	9,5			4	3		7	3		1		15	1
CZ032 Plzeňský	24			1						7	29,2	2	8,3			7	6	4	11	5		1		20	1
CZ041 Karlovarský	15			1						7	46,7	5	33,3			5	2	3	6	4		2		14	1
CZ042 Ústecký	40									15	37,5	8	20,0	1	2,5	11	5	2	13	6		6		31	2
CZ051 Liberecký	11									4	36,4	2	18,2			3		1	3	2		2		9	
CZ052 Královéhradecký	18					1	5,6			8	44,4	4	22,2	1	5,6	4	2		7	6		3		15	
CZ053 Pardubický	28			1				1	3,6	6	21,4	7	25,0			7	5	2	7	5	1	4		24	1
CZ061 Vysočina	31									10	32,3	15	48,4	1	3,2	11	4	4	6	1	1	10		27	6
CZ062 Jihomoravský	40	1						1	2,5	13	32,5	9	22,5	1	2,5	12	7	2	12	8		9		33	
CZ071 Olomoucký	23			1				1	4,3	7	30,4	4	17,4			8	6	4	7	5		5	1	18	3
CZ072 Zlínský	28									7	25,0	8	28,6			8	6	1	4	5		8		22	2
CZ080 Moravskoslezský	43					1	2,3	1	2,3	12	27,9	16	37,2			13	6	2	9	6		12		37	1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)?
3.9	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.10	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	152	55,3	136	3 146	149	3 364	152	3 665	152	3 822	152	4 051	152	4 136
CZ010 Hlavní město Praha	9	40,9	8	3 950	9	4 456	9	4 678	9	4 900	9	5 122	9	5 233
CZ020 Středočeský	20	66,7	19	3 037	20	3 190	20	3 455	20	3 775	20	4 145	20	4 265
CZ031 Jihočeský	10	71,4	8	2 338	10	2 470	10	2 540	10	2 540	10	2 630	10	2 630
CZ032 Plzeňský	6	46,2	5	5 400	6	4 717	6	4 817	6	4 883	6	4 950	6	5 033
CZ041 Karlovarský	5	55,6	5	3 200	5	3 300	5	3 800	5	3 900	5	3 900	5	3 900
CZ042 Ústecký	14	56,0	14	3 179	14	3 321	14	3 607	14	3 679	14	4 000	14	4 000
CZ051 Liberecký	4	50,0	2		4	3 375	4	3 625	4	3 875	4	3 875	4	3 875
CZ052 Královéhradecký	9	81,8	9	2 556	9	2 722	9	3 278	9	3 389	9	3 833	9	3 889
CZ053 Pardubický	13	65,0	10	2 850	13	2 500	13	2 654	13	2 769	13	3 000	13	3 077
CZ061 Vysočina	18	75,0	16	2 969	17	3 441	18	4 025	18	4 139	18	4 303	18	4 483
CZ062 Jihomoravský	14	51,9	13	3 146	14	3 493	14	3 921	14	3 993	14	4 064	14	4 136
CZ071 Olomoucký	7	43,8	6	1 607	6	2 483	7	3 037	7	3 471	7	3 557	7	3 586
CZ072 Zlínský	9	39,1	9	3 306	9	3 889	9	4 000	9	4 278	9	4 389	9	4 667
CZ080 Moravskoslezský	14	42,4	12	3 875	13	4 115	14	4 214	14	4 321	14	4 821	14	4 857

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	149	54,2	133	3 987	146	4 063	148	4 413	149	4 587	149	4 827	149	4 916	149	4 948	149	4 958	149	4 978
CZ010 Hlavní město Praha	8	36,4	7	4 957	8	4 838	8	4 963	8	5 088	8	5 213	8	5 213	8	5 213	8	5 213	8	5 213
CZ020 Středočeský	19	63,3	18	4 778	19	4 805	19	4 979	19	5 211	19	5 489	19	5 505	19	5 521	19	5 542	19	5 542
CZ031 Jihočeský	10	71,4	8	2 525	10	2 820	10	2 890	10	2 890	10	2 980	10	2 980	10	2 980	10	2 980	10	2 980
CZ032 Plzeňský	5	38,5	4	7 250	5	6 140	5	6 240	5	6 340	5	6 440	5	6 500	5	6 600	5	6 600	5	6 600
CZ041 Karlovarský	5	55,6	5	3 800	5	3 900	5	4 600	5	5 300	5	5 900	5	5 900	5	5 900	5	5 900	5	5 900
CZ042 Ústecký	14	56,0	14	3 086	14	3 329	14	3 821	14	3 946	14	4 429	14	4 482	14	4 625	14	4 625	14	4 625
CZ051 Liberecký	4	50,0	1		4	3 175	4	3 275	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375
CZ052 Královéhradecký	8	72,7	8	3 313	8	3 313	8	4 063	8	4 188	8	4 688	8	4 688	8	4 688	8	4 688	8	4 688
CZ053 Pardubický	13	65,0	10	3 300	13	2 846	13	3 000	13	3 115	13	3 346	13	3 423	13	3 500	13	3 577	13	3 808
CZ061 Vysočina	17	70,8	15	5 317	16	5 253	17	5 662	17	5 709	17	5 750	17	5 897	17	5 897	17	5 897	17	5 897
CZ062 Jihomoravský	14	51,9	13	3 454	14	3 779	14	4 207	14	4 279	14	4 350	14	4 421	14	4 421	14	4 421	14	4 421
CZ071 Olomoucký	7	43,8	6	2 333	6	3 167	7	4 143	7	4 214	7	4 286	7	4 286	7	4 286	7	4 286	7	4 286
CZ072 Zlínský	11	47,8	11	4 409	11	5 000	11	5 091	11	5 364	11	5 455	11	5 727	11	5 727	11	5 727	11	5 727
CZ080 Moravskoslezský	14	42,4	13	3 731	13	3 923	13	4 423	14	4 893	14	5 464	14	5 786	14	5 857	14	5 857	14	5 857

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	294	73,0	11	2,7	139	34,5	343	85,1	319	91	276	86	55
CZ010 Hlavní město Praha	16	61,5	1	3,8	8	30,8	21	80,8	20	10	17	9	2
CZ020 Středočeský	39	70,9	4	7,3	25	45,5	42	76,4	39	6	32	7	8
CZ031 Jihočeský	14	66,7			8	38,1	13	61,9	13	2	12	1	3
CZ032 Plzeňský	15	62,5	1	4,2	7	29,2	18	75,0	17	7	12	8	3
CZ041 Karlovarský	11	73,3			4	26,7	13	86,7	12	3	9	2	1
CZ042 Ústecký	25	62,5			17	42,5	35	87,5	30	11	24	11	4
CZ051 Liberecký	9	81,8			4	36,4	11	100,0	11	5	10	4	2
CZ052 Královéhradecký	11	61,1			5	27,8	16	88,9	15	4	13	6	2
CZ053 Pardubický	24	85,7	3	10,7	10	35,7	27	96,4	25	10	21	7	4
CZ061 Vysočina	25	80,6			12	38,7	28	90,3	26	6	25	7	3
CZ062 Jihomoravský	34	85,0	2	5,0	15	37,5	39	97,5	33	11	32	10	7
CZ071 Olomoucký	16	69,6			8	34,8	18	78,3	18	4	15	4	4
CZ072 Zlínský	20	71,4			8	28,6	26	92,9	26	4	24	6	5
CZ080 Moravskoslezský	35	81,4			8	18,6	36	83,7	34	8	30	4	7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	341	84,6	41	10,2	10	2,5	2	0,5	9	2,2	56	90,3	6	9,7	281	69,7	32	7,9	147	36,5	105	26,1
CZ010 Hlavní město Praha	23	88,5	1	3,8	1	3,8			1	3,8	3	100,0			23	88,5	6	23,1	13	50,0	5	19,2
CZ020 Středočeský	52	94,5	2	3,6					1	1,8	2	66,7	1	33,3	32	58,2	4	7,3	21	38,2	11	20,0
CZ031 Jihočeský	20	95,2							1	4,8			1	100,0	9	42,9	1	4,8	8	38,1	6	28,6
CZ032 Plzeňský	20	83,3	2	8,3	2	8,3					4	100,0			15	62,5	2	8,3	8	33,3	5	20,8
CZ041 Karlovarský	12	80,0	2	13,3	1	6,7					2	66,7	1	33,3	11	73,3	1	6,7	4	26,7	4	26,7
CZ042 Ústecký	35	87,5	4	10,0					1	2,5	5	100,0			30	75,0	1	2,5	15	37,5	7	17,5
CZ051 Liberecký	7	63,6	3	27,3			1	9,1			4	100,0			10	90,9			7	63,6	2	18,2
CZ052 Královéhradecký	16	88,9	1	5,6					1	5,6	1	50,0	1	50,0	11	61,1	1	5,6	3	16,7	4	22,2
CZ053 Pardubický	26	92,9	2	7,1							2	100,0			21	75,0	1	3,6	7	25,0	9	32,1
CZ061 Vysočina	23	74,2	5	16,1	2	6,5			1	3,2	7	87,5	1	12,5	20	64,5	1	3,2	11	35,5	10	32,3
CZ062 Jihomoravský	34	85,0	4	10,0	1	2,5			1	2,5	5	83,3	1	16,7	26	65,0	4	10,0	13	32,5	10	25,0
CZ071 Olomoucký	18	78,3	4	17,4			1	4,3			5	100,0			17	73,9	1	4,3	8	34,8	6	26,1
CZ072 Zlínský	23	82,1	4	14,3	1	3,6					5	100,0			17	60,7	5	17,9	11	39,3	9	32,1
CZ080 Moravskoslezský	32	74,4	7	16,3	2	4,7			2	4,7	11	100,0			39	90,7	4	9,3	18	41,9	17	39,5

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	6	1,5	2	0,5	22	5,5	47	11,7	1,7	2,2	49	12,2	1,3	1,6	54	13,4	1,9	3,1	41	10,2	24	6,0	19	4,7	4	1,0
CZ010 Hlavní město Praha					1	3,8	5	19,2	1,6	2,0	5	19,2	1,6	2,0	11	42,3	1,5	2,6	9	34,6	6	23,1	4	15,4	1	3,8
CZ020 Středočeský	2	3,6	1	1,8	3	5,5	12	21,8	1,8	2,6	11	20,0	1,1	1,3	7	12,7	1,9	2,0	9	16,4	6	10,9	3	5,5	1	1,8
CZ031 Jihočeský							1	4,8			1	4,8			2	9,5			2	9,5	2	9,5				
CZ032 Plzeňský					1	4,2	1	4,2			2	8,3			4	16,7	3,5	4,3	2	8,3	2	8,3	1	4,2		
CZ041 Karlovarský					2	13,3																				
CZ042 Ústecký					1	2,5	7	17,5	1,6	2,3	7	17,5	1,3	1,9	8	20,0	2,3	3,4	5	12,5	3	7,5	2	5,0	2	5,0
CZ051 Liberecký					2	18,2	1	9,1			1	9,1			2	18,2			1	9,1	1	9,1				
CZ052 Královéhradecký	1	5,6			3	16,7	4	22,2	1,3	2,0	5	27,8	1,2	1,8	4	22,2	1,3	2,5	4	22,2	1	5,6	3	16,7		
CZ053 Pardubický							3	10,7	2,0	2,0	3	10,7	1,0	1,0												
CZ061 Vysočina	1	3,2	1	3,2	1	3,2	4	12,9	1,3	2,0	4	12,9	1,0	1,8	6	19,4	1,5	4,7	4	12,9	1	3,2	3	9,7		
CZ062 Jihomoravský	1	2,5			4	10,0	3	7,5	2,0	2,0	4	10,0	1,8	1,8	2	5,0			1	2,5	1	2,5				
CZ071 Olomoucký					1	4,3	2	8,7			2	8,7			3	13,0	1,0	4,0	2	8,7			2	8,7		
CZ072 Zlínský					2	7,1	3	10,7	1,2	1,5	3	10,7	1,5	1,8	3	10,7	2,0	2,3	1	3,6			1	3,6		
CZ080 Moravskoslezský	1	2,3			1	2,3	1	2,3			1	2,3			2	4,7			1	2,3	1	2,3				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	233	84,7	121	44,0	1 476	1,13	1,57	1,12	7,40	0,03	0,20	6,28	23,75	10,96	1,26	20,66	1,01	0,23	6,26	2,15	15,97
CZ010 Hlavní město Praha	20	90,9	14	63,6	3 194	0,74	0,04	0,09	6,66	0,03		7,22	29,89	5,80	1,49	17,07	3,58	0,17	3,03	0,35	23,83
CZ020 Středočeský	26	86,7	10	33,3	1 394	1,43	0,24		25,66			5,36	9,46	9,40	1,53	23,98	0,31		6,95	1,59	14,11
CZ031 Jihočeský	12	85,7	8	57,1	438				6,84			1,00	39,69	2,57	3,85	17,62	0,97		4,11	2,25	21,10
CZ032 Plzeňský	10	76,9	6	46,2	4 648	0,07	0,02	6,99	1,53	0,02	0,14	0,86	24,70	29,32	0,33	24,39		0,36	10,45	0,53	0,27
CZ041 Karlovarský	7	77,8	3	33,3	582	3,15			4,87				3,43		1,72	62,96	7,67		9,33		6,87
CZ042 Ústecký	21	84,0	16	64,0	1 283	0,83	0,56		2,44	0,15	0,07	0,58	24,76	5,62	0,95	11,42		0,40	6,03	5,41	40,79
CZ051 Liberecký	8	100,0	3	37,5	1 486	3,14	0,45		9,65	0,22	4,93	6,73	31,45	0,56	2,02	20,19		1,55	3,28	0,02	15,81
CZ052 Královéhradecký	9	81,8	4	36,4	427				13,87			4,02	24,54	19,73	0,88	16,39		0,27	7,23	3,34	9,74
CZ053 Pardubický	15	75,0	11	55,0	502	2,08	2,08		5,30		1,18	2,17	29,07	5,08	0,63	31,39		0,25	5,39	2,17	13,20
CZ061 Vysočina	21	87,5	6	25,0	1 345	9,54	0,06		7,97			13,01	5,14	21,45	1,49	12,77		0,12	5,13	0,37	22,93
CZ062 Jihomoravský	21	77,8	12	44,4	500	1,52	0,63	0,17	16,67			2,00	32,56	13,99	2,08	6,62		0,45	6,07	0,90	16,35
CZ071 Olomoucký	14	87,5	5	31,3	212		0,47		24,92		1,70		41,27	2,64	5,65	8,10		0,25	6,41	1,13	7,46
CZ072 Zlínský	21	91,3	9	39,1	2 285	0,39	3,94	0,03	6,24			24,32	20,08	7,66	1,41	19,16		0,05	7,37	0,65	8,72
CZ080 Moravskoslezský	28	84,8	14	42,4	1 347	0,27	8,69		6,69			0,95	20,91	7,62	0,95	35,46		0,06	7,75	9,11	1,52

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
Celkem	225	81,8	26,10	52,4	10,67	39,8	59	71	25,8	81	29,5	176	238	47	17,1	12	4,4	175	250	10	3,6
CZ010 Hlavní město Praha	19	86,4	29,83	55,0	12,55		3	4	18,2	12	54,5	225	475	8	36,4	2	9,1			2	9,1
CZ020 Středočeský	26	86,7	22,35	55,0	9,73	29,5	9	6	20,0	7	23,3	188	243	5	16,7	1	3,3			1	3,3
CZ031 Jihočeský	14	100,0	25,26	44,2	12,15		3	7	50,0	6	42,9	185	185	3	21,4	2	14,3			1	7,1
CZ032 Plzeňský	10	76,9	22,70		8,32		2	3	23,1	5	38,5	172	172	2	15,4	1	7,7			1	7,7
CZ041 Karlovarský	4	44,4	25,75		8,25			2	22,2	4	44,4	173	225	4	44,4	2	22,2			2	22,2
CZ042 Ústecký	23	92,0	18,00	55,0	13,20		4	6	24,0	9	36,0	151	208	4	16,0	2	8,0			1	4,0
CZ051 Liberecký	7	87,5	32,17		11,38		3	2	25,0	3	37,5	233	267	3	37,5	1	12,5			1	12,5
CZ052 Královéhradecký	9	81,8	23,00		10,17		3	2	18,2	2	18,2			2	18,2						
CZ053 Pardubický	16	80,0	23,00	55,0	11,86		5	6	30,0	2	10,0			1	5,0						
CZ061 Vysočina	17	70,8	29,00	55,0	9,04		5	10	41,7	7	29,2	135	141	3	12,5						
CZ062 Jihomoravský	22	81,5	28,78	55,0	9,13	50,0	3	7	25,9	5	18,5	140	200	3	11,1	1	3,7			1	3,7
CZ071 Olomoucký	12	75,0	20,15		10,75		4	3	18,8	7	43,8	195	204	2	12,5						
CZ072 Zlínský	22	95,7	22,67	45,0	9,09	50,0	9	5	21,7	3	13,0	175	250	2	8,7						
CZ080 Moravskoslezský	24	72,7	27,00	55,0	10,82		6	8	24,2	9	27,3	186	219	5	15,2						

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance						Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež								
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti			náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G				H			I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS			% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
Celkem	24	6,0	52,8		3	0,7	71,7	17	4,2	1,2	54	13,4	1,4	43	10,7	1,8	17	4,2	4,8	44	10,9	1,4	16	4,0	3,0	44	10,9	7,5	47	11,7	2,8	85	21,1	20	12,1
CZ010 Hlavní město Praha	2	7,7			1	3,8		2	7,7		3	11,5	1,7	4	15,4	1,3	2	7,7		2	7,7		1	3,8		7	26,9	8,1	3	11,5	5,3	11	42,3	3	15,0
CZ020 Středočeský	4	7,3	43,8		1	1,8		2	3,6		7	12,7	1,9	4	7,3	2,0	4	7,3	4,8	7	12,7	1,6	2	3,6		7	12,7	9,0	9	16,4	3,9	7	12,7	2	
CZ031 Jihočeský	2	9,5																														2	9,5		
CZ032 Plzeňský	2	8,3						1	4,2		2	8,3		2	8,3		1	4,2		2	8,3		1	4,2		1	4,2		1	4,2		9	37,5		
CZ041 Karlovarský											2	13,3		1	6,7		1	6,7		3	20,0	1,3	1	6,7		2	13,3		3	20,0	1,3	2	13,3		
CZ042 Ústecký	1	2,5						3	7,5	1,3	5	12,5	1,2	7	17,5	1,7	3	7,5	5,3	3	7,5	1,7	3	7,5	2,3	4	10,0	4,5	5	12,5	2,0	8	20,0	3	15,0
CZ051 Liberecký					1	9,1					2	18,2		2	18,2					1	9,1		1	9,1		3	27,3	6,0				4	36,4	1	
CZ052 Královéhradecký	1	5,6						1	5,6		4	22,2	1,5	3	16,7	2,7				2	11,1					3	16,7	8,3	2	11,1		3	16,7	3	18,0
CZ053 Pardubický	2	7,1						1	3,6		6	21,4	1,2	3	10,7	2,3				4	14,3	1,0				3	10,7	4,3	4	14,3	2,0	8	28,6	1	
CZ061 Vysočina								1	3,2		4	12,9	1,3	6	19,4	1,3	2	6,5		3	9,7	2,0	2	6,5		2	6,5		3	9,7	1,0	8	25,8	2	
CZ062 Jihomoravský	3	7,5	48,3					2	5,0		3	7,5	1,3	2	5,0		1	2,5		4	10,0	1,3	1	2,5		5	12,5	7,2	4	10,0	3,3	5	12,5	3	8,7
CZ071 Olomoucký	2	8,7									2	8,7		1	4,3		1	4,3		2	8,7		1	4,3		1	4,3		3	13,0	1,0	3	13,0	1	
CZ072 Zlínský	1	3,6									4	14,3	1,5	2	7,1					4	14,3	1,0	1	3,6				4	14,3	1,3	5	17,9			
CZ080 Moravskoslezský	4	9,3	50,0					4	9,3	1,5	10	23,3	1,4	6	14,0	1,3	2	4,7		7	16,3	1,4	2	4,7		6	14,0	8,5	6	14,0	3,8	10	23,3	1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	240	59,6	10	2,5	84	20,8	369	91,6	193	47,9			1	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	17	65,4	1	3,8	7	26,9	25	96,2	10	38,5				
CZ020 Středočeský	32	58,2	1	1,8	11	20,0	51	92,7	21	38,2				
CZ031 Jihočeský	10	47,6			4	19,0	18	85,7	9	42,9				
CZ032 Plzeňský	17	70,8			4	16,7	23	95,8	12	50,0			1	4,2
CZ041 Karlovarský	7	46,7			3	20,0	12	80,0	6	40,0				
CZ042 Ústecký	24	60,0	2	5,0	12	30,0	33	82,5	18	45,0				
CZ051 Liberecký	8	72,7	1	9,1	3	27,3	11	100,0	5	45,5				
CZ052 Královéhradecký	8	44,4			1	5,6	16	88,9	6	33,3				
CZ053 Pardubický	16	57,1			6	21,4	26	92,9	11	39,3				
CZ061 Vysočina	15	48,4			7	22,6	29	93,5	18	58,1				
CZ062 Jihomoravský	24	60,0	3	7,5	9	22,5	37	92,5	22	55,0				
CZ071 Olomoucký	17	73,9			4	17,4	22	95,7	15	65,2				
CZ072 Zlínský	19	67,9			5	17,9	27	96,4	19	67,9				
CZ080 Moravskoslezský	26	60,5	2	4,7	8	18,6	39	90,7	21	48,8				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	117	91,4	64	3,4	5	4 165	28	3,0	18	1 965	59	46,1	51	39,8
Státních orgánů a organizací	116	92,1	63	3,4	5	4 165	28	3,0	18	1 965	58	46,0	51	40,5
UNIOS	1	50,0	1								1	50,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,04	0,67	3,89	0,07	6,26	0,53	2,26	29,57	13,95	0,62	15,44	3,09	0,57	4,73	10,51	7,80	78	60,9
Státních orgánů a organizací	0,04	0,67	3,89	0,07	6,26	0,53	2,26	29,57	13,95	0,62	15,44	3,09	0,57	4,73	10,51	7,80	76	60,3
UNIOS																	2	100

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	114	89,1	25,93	47,0	18,97	37,6	48,00		5	22	17,2	9	7,0	11	8,6
Státních orgánů a organizací	112	88,9	26,06	47,0	18,72	37,6	48,00		5	22	17,5	9	7,1	11	8,7
UNIOS	2	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	68	53,1	276	355	3,6	51	39,8	25	19,5	394	415	19	14,8
Státních orgánů a organizací	68	54,0	276	355	3,6	51	40,5	25	19,8	394	415	19	15,1
UNIOS													

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	117	91,4	64	3,4	5	4 165	28	3,0	18	1 965	59	46,1	51	39,8
CZ010 Hlavní město Praha	2	50,0	1						1		1	25,0	1	25,0
CZ020 Středočeský	24	96,0	13	3,5	2		7	3,1	3	1 762	13	52,0	13	52,0
CZ031 Jihočeský	7	100,0	5	2,6			2			424	4	57,1	4	57,1
CZ032 Plzeňský	10	90,9	7	4,6			2			2 945	4	36,4	2	18,2
CZ041 Karlovarský	6	100,0	2		1		1		2	949	3	50,0	2	33,3
CZ042 Ústecký	12	80,0	7	3,6			2		2	1 236	3	20,0	2	13,3
CZ051 Liberecký	3	100,0	3	2,8	1					699	3	100,0	2	66,7
CZ052 Královéhradecký	7	100,0	4	3,6			2		1	2 502	3	42,9	3	42,9
CZ053 Pardubický	8	100,0	4	2,9			2			1 530	4	50,0	3	37,5
CZ061 Vysočina	7	100,0	5	3,1	1		2			1 919	5	71,4	5	71,4
CZ062 Jihomoravský	11	84,6	5	3,6			4	3,8	1	3 572	5	38,5	5	38,5
CZ071 Olomoucký	7	100,0	2				1		3	2 129	4	57,1	4	57,1
CZ072 Zlínský	5	100,0	2				1		2	2 868	3	60,0	3	60,0
CZ080 Moravskoslezský	8	80,0	4				2		3	2 040	4	40,0	2	20,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,04	0,67	3,89	0,07	6,26	0,53	2,26	29,57	13,95	0,62	15,44	3,09	0,57	4,73	10,51	7,80	78	60,9
CZ010 Hlavní město Praha																	2	50,0
CZ020 Středočeský		3,25	5,05		4,62		4,18	31,53	12,24	0,86	18,06	1,53	1,13	3,59	8,78	5,20	16	64,0
CZ031 Jihočeský			6,05		3,73		8,61	26,26	3,54	4,68	20,44	12,15	0,39	7,86	2,87	3,42	3	42,9
CZ032 Plzeňský		0,02	1,94		24,38		2,23	29,90	1,80	0,05	8,11	4,85	0,39	2,97	15,37	7,98	8	72,7
CZ041 Karlovarský		0,63	18,09		1,48	1,92		18,89	19,19	0,21	16,54		1,58	2,99	9,80	8,68	6	100,0
CZ042 Ústecký		0,03	1,72		2,62		0,20	20,21	13,83	0,82	14,55	1,05	0,28	18,90	2,85	22,94	6	40,0
CZ051 Liberecký			7,36		3,34		21,45	25,72	16,94	2,53	2,38		1,25	2,61	8,78	7,64	2	66,7
CZ052 Královéhradecký	0,22		3,59	0,71	1,14		0,94	28,70	2,32	1,11	15,36	4,83	0,11	6,52	22,06	12,40	5	71,4
CZ053 Pardubický	0,14	0,62	4,40	0,07	0,89		2,80	36,34	5,81	0,91	4,66	28,21	0,50	2,23	5,38	7,05	5	62,5
CZ061 Vysočina	0,07	0,82	2,71				0,82	38,44	9,99	0,14	17,39	0,19	1,44	4,51	23,35	0,13	4	57,1
CZ062 Jihomoravský			2,25		9,77	0,14	0,38	25,31	36,92	0,33	15,39	0,75	0,29	2,26	4,36	1,85	8	61,5
CZ071 Olomoucký	0,13		7,32		2,82		2,94	33,17	4,19	0,74	29,86		0,07	3,68	5,53	9,55	6	85,7
CZ072 Zlínský		0,09	2,89		0,46			47,96	1,21	0,58	27,98		0,16	1,57	4,60	12,48	3	60,0
CZ080 Moravskoslezský		0,59	2,49		5,88		5,72	26,00	8,77	0,37	10,62		1,11	5,16	17,90	15,40	4	40,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	114	89,1	25,93	47,0	18,97	37,6	48,00		5	22	17,2	9	7,0	11	8,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	100,0	22,00	55,0	31,50				1						
CZ020 Středočeský	21	84,0	28,91	44,4	21,92	34,9				5	20,0	4	16,0	3	12,0
CZ031 Jihočeský	6	85,7	23,00	40,0	14,17	18,0				1	14,3				
CZ032 Plzeňský	10	90,9	20,36	50,0	19,13	50,0			1	2	18,2	1	9,1	1	9,1
CZ041 Karlovarský	5	83,3	24,20	55,0	13,57	28,3									
CZ042 Ústecký	12	80,0	19,83		18,10				1	2	13,3			1	6,7
CZ051 Liberecký	3	100,0	22,67		13,67										
CZ052 Královéhradecký	7	100,0	31,29		15,57					2	28,6	1	14,3	1	14,3
CZ053 Pardubický	8	100,0	22,43	40,0	20,13	30,0				2	25,0	1	12,5	2	25,0
CZ061 Vysočina	6	85,7	24,25		17,50					2	28,6	1	14,3	1	14,3
CZ062 Jihomoravský	13	100,0	25,25	41,8	20,70	50,0				4	30,8	1	7,7	1	7,7
CZ071 Olomoucký	7	100,0	32,20	55,0	14,50					1	14,3				
CZ072 Zlínský	4	80,0	33,67		22,00		48,00								
CZ080 Moravskoslezský	8	80,0	33,50		21,30	55,0			2	1	10,0			1	10,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	68	53,1	276	355	3,6	51	39,8	25	19,5	394	415	19	14,8
CZ010 Hlavní město Praha													
CZ020 Středočeský	14	56,0	179	338	3,3	10	40,0	3	12,0	300	433	2	8,0
CZ031 Jihočeský	2	28,6				1	14,3	2	28,6			1	14,3
CZ032 Plzeňský	7	63,6	260	260		6	54,5	2	18,2			2	18,2
CZ041 Karlovarský	2	33,3				2	33,3						
CZ042 Ústecký	8	53,3	233	417		7	46,7	1	6,7			1	6,7
CZ051 Liberecký	1	33,3				1	33,3						
CZ052 Královéhradecký	6	85,7	433	550		5	71,4	4	57,1	400	575	3	42,9
CZ053 Pardubický	6	75,0	392	428	5,0	4	50,0	3	37,5	455	489	2	25,0
CZ061 Vysočina	3	42,9	350	367		1	14,3	2	28,6			1	14,3
CZ062 Jihomoravský	6	46,2	414	414	3,0	4	30,8	4	30,8	468	468	3	23,1
CZ071 Olomoucký	6	85,7	208	325		4	57,1	2	28,6			2	28,6
CZ072 Zlínský	4	80,0	267	333		3	60,0	1	20,0			1	20,0
CZ080 Moravskoslezský	3	30,0	150	200		3	30,0	1	10,0			1	10,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu